



*Département Opinion
et Stratégies d'Entreprise*

pour



Performances et profils de carrières des diplômés des filières courtes

Septembre 2008

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

A - Le profil des diplômés de filières courtes

B - Le recrutement des diplômés de filières courtes

C - Les représentations associées aux filières courtes

Etude réalisée par l'Ifop pour : **Page personnel**

Cibles :	Grand public	Diplômé de filière courte	DRH
Echantillons :	<p>Echantillon de 1014 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.</p>	<p>Echantillon de 1002 personnes titulaires d'un DUT, BTS, d'une licence professionnelle ou d'un diplôme d'IUP, représentatif des diplômés de filières courtes français âgés de 18 ans et plus.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, type de diplôme) après stratification par région.</p>	<p>Echantillon de 501 Directeurs et Responsables des ressources humaines d'entreprises de plus de 50 salariés du secteur privé.</p> <p>La représentativité a été assurée par la méthode des quotas (secteur d'activité, taille de l'entreprise), après stratification par région.</p>
Mode de recueil :	<p>Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).</p>	<p>Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).</p>	<p>Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées.</p>
Dates de terrain :	<p>Du 25 au 28 août 2008</p>	<p>Du 25 août au 1er septembre</p>	<p>Du 25 août au 4 septembre</p>

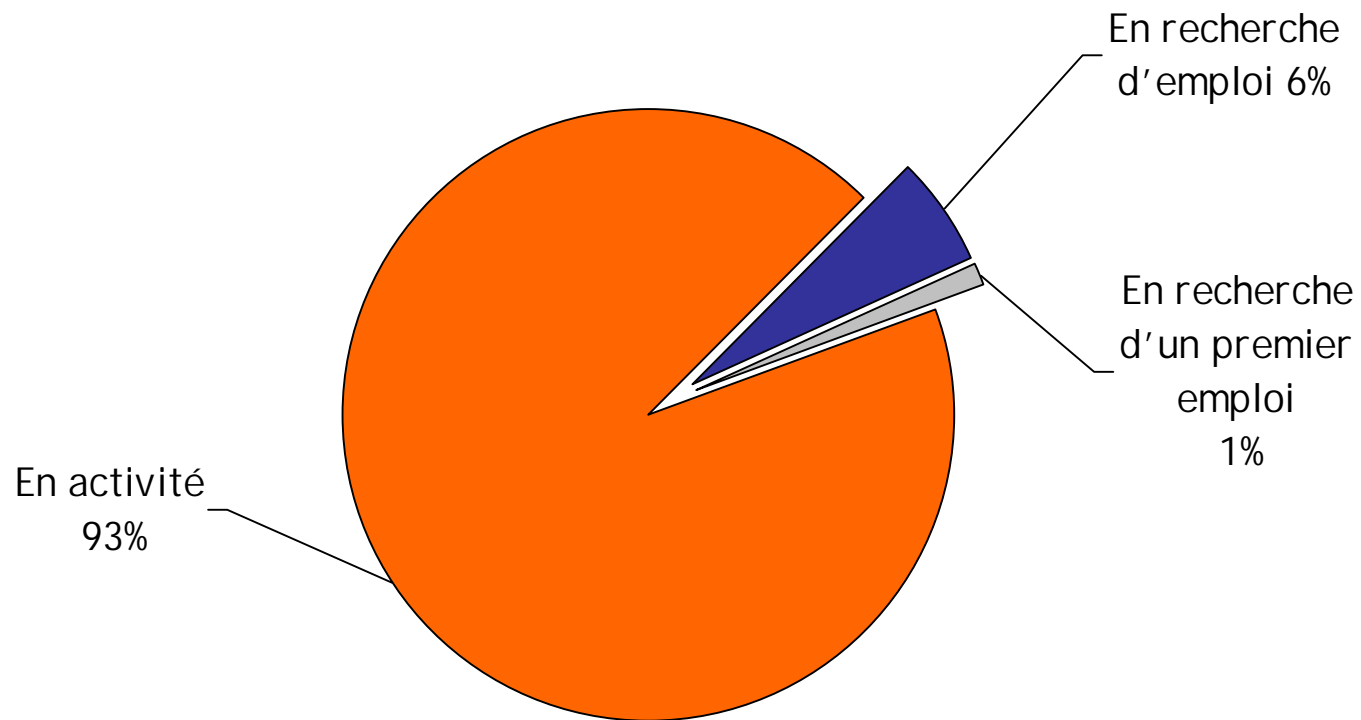


A | Le profil des diplômés de filières courtes

Le statut actuel

Question : Actuellement, êtes-vous... ?

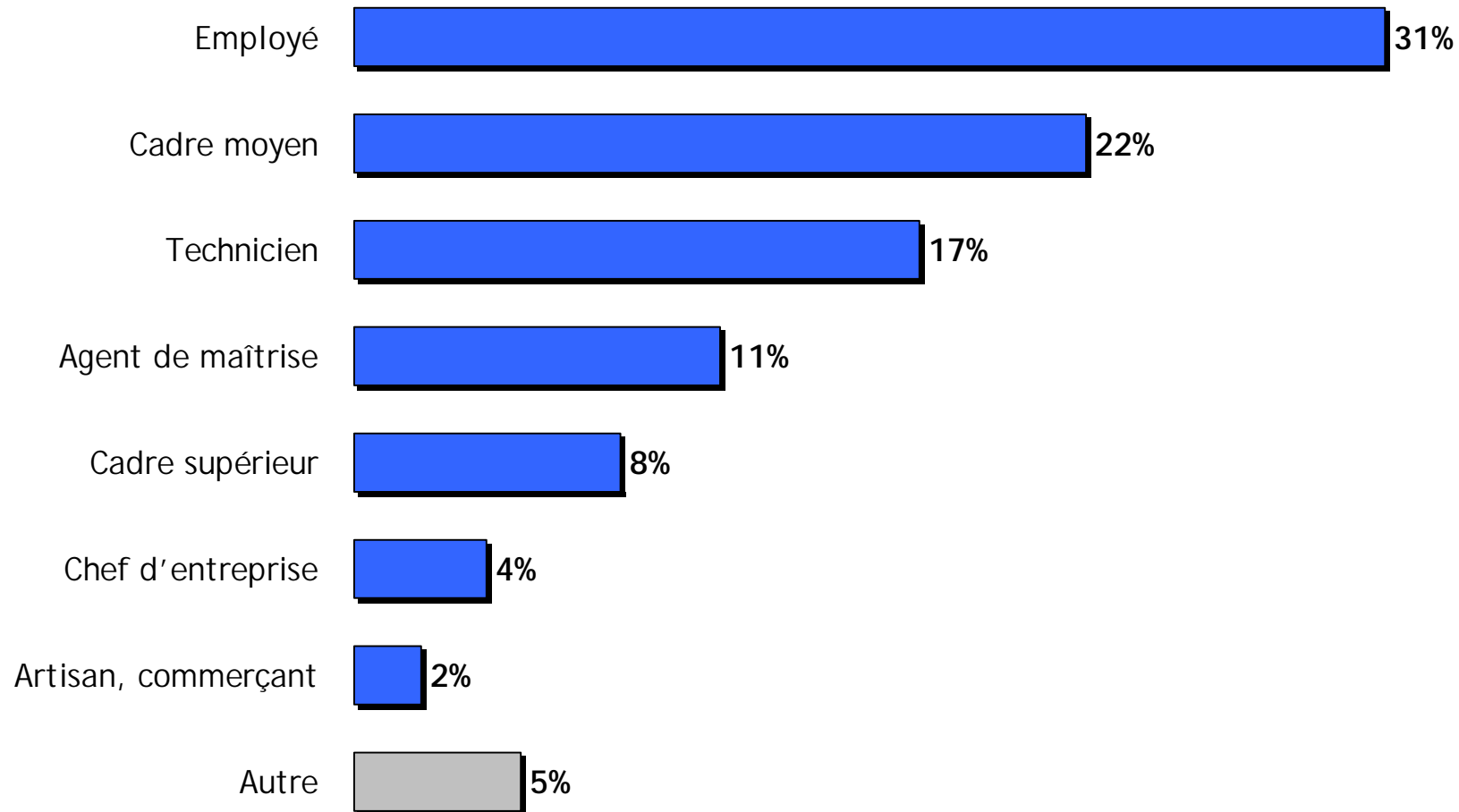
Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



La profession de l'interviewé

Question : *Quelle est votre profession ?*

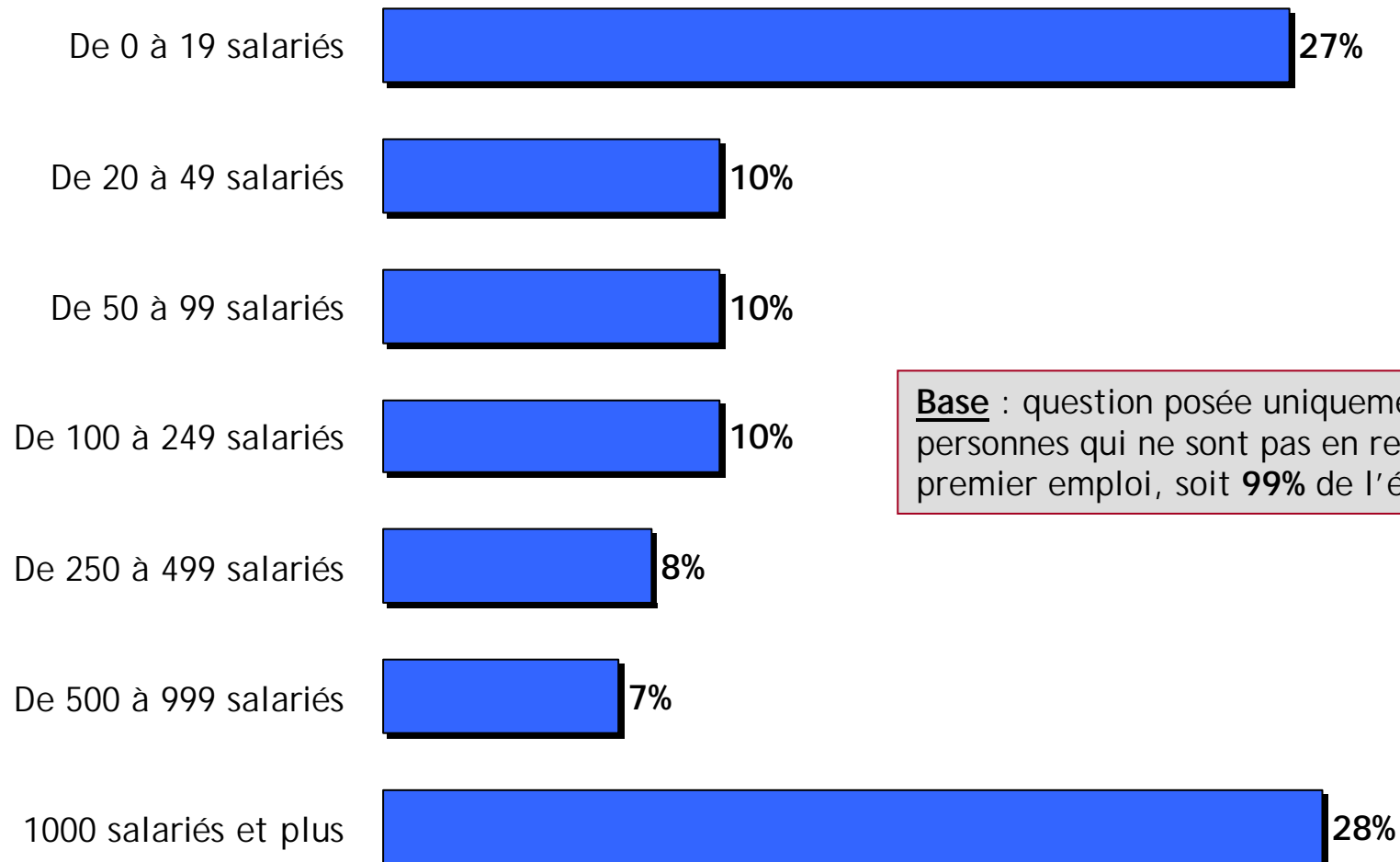
Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



La taille de l'entreprise

Question : *Quelle est la taille de votre entreprise ?*

Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes

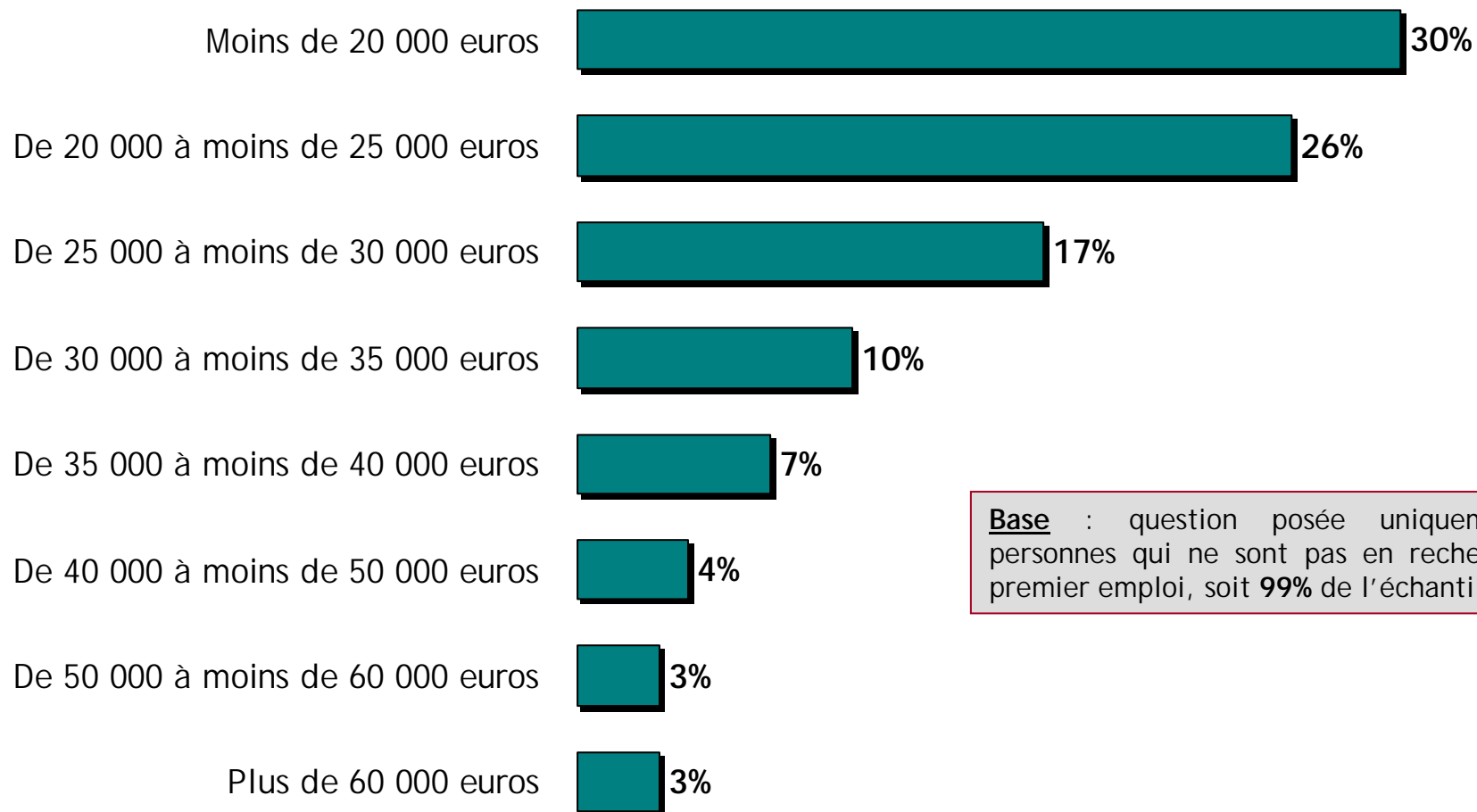


Base : question posée uniquement aux personnes qui ne sont pas en recherche d'un premier emploi, soit **99%** de l'échantillon.

Le niveau de salaire annuel

Question : Quel est votre niveau de salaire annuel (brut) ?

Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes

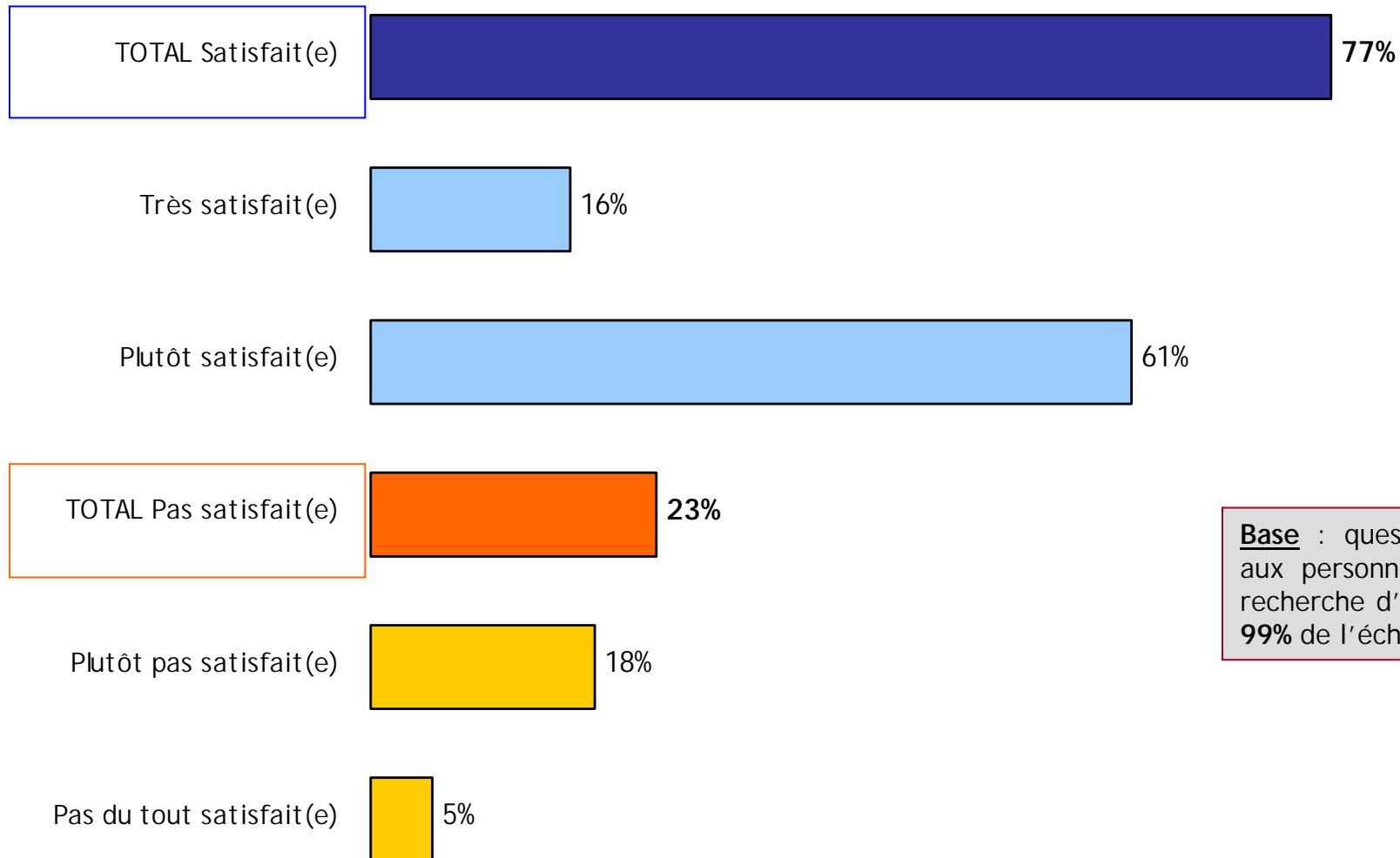


Base : question posée uniquement aux personnes qui ne sont pas en recherche d'un premier emploi, soit **99%** de l'échantillon.

La satisfaction à l'égard de la situation professionnelle

Question : Et êtes-vous globalement satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?

Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes

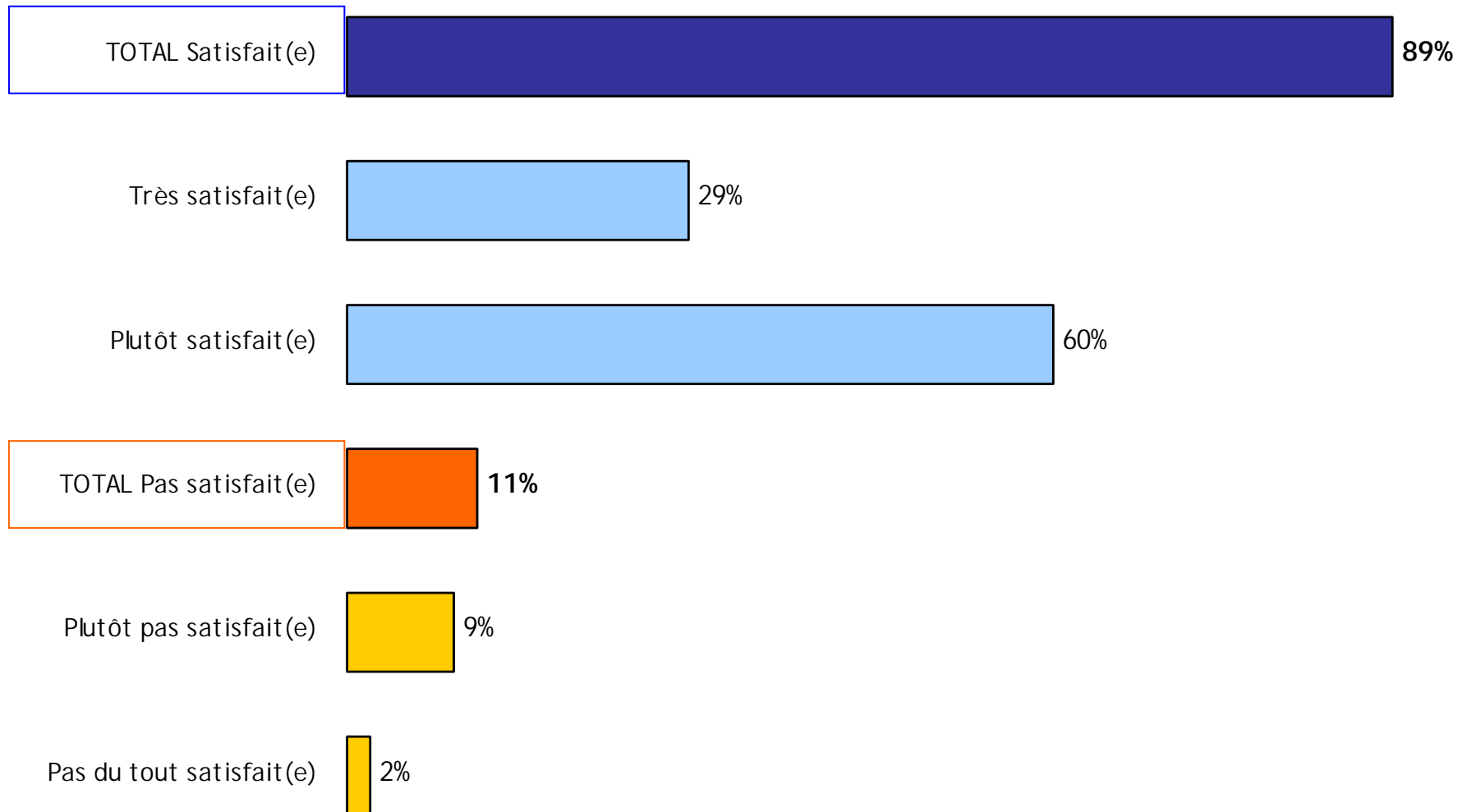


Base : question posée uniquement aux personnes qui ne sont pas en recherche d'un premier emploi, soit 99% de l'échantillon.

La satisfaction à l'égard de la formation de filière courte suivie

Question : *Etes-vous globalement satisfait(e) ou pas satisfait(e) d'avoir effectué une formation dans une filière courte (BTS, IUT, IUP, licence professionnelle) ?*

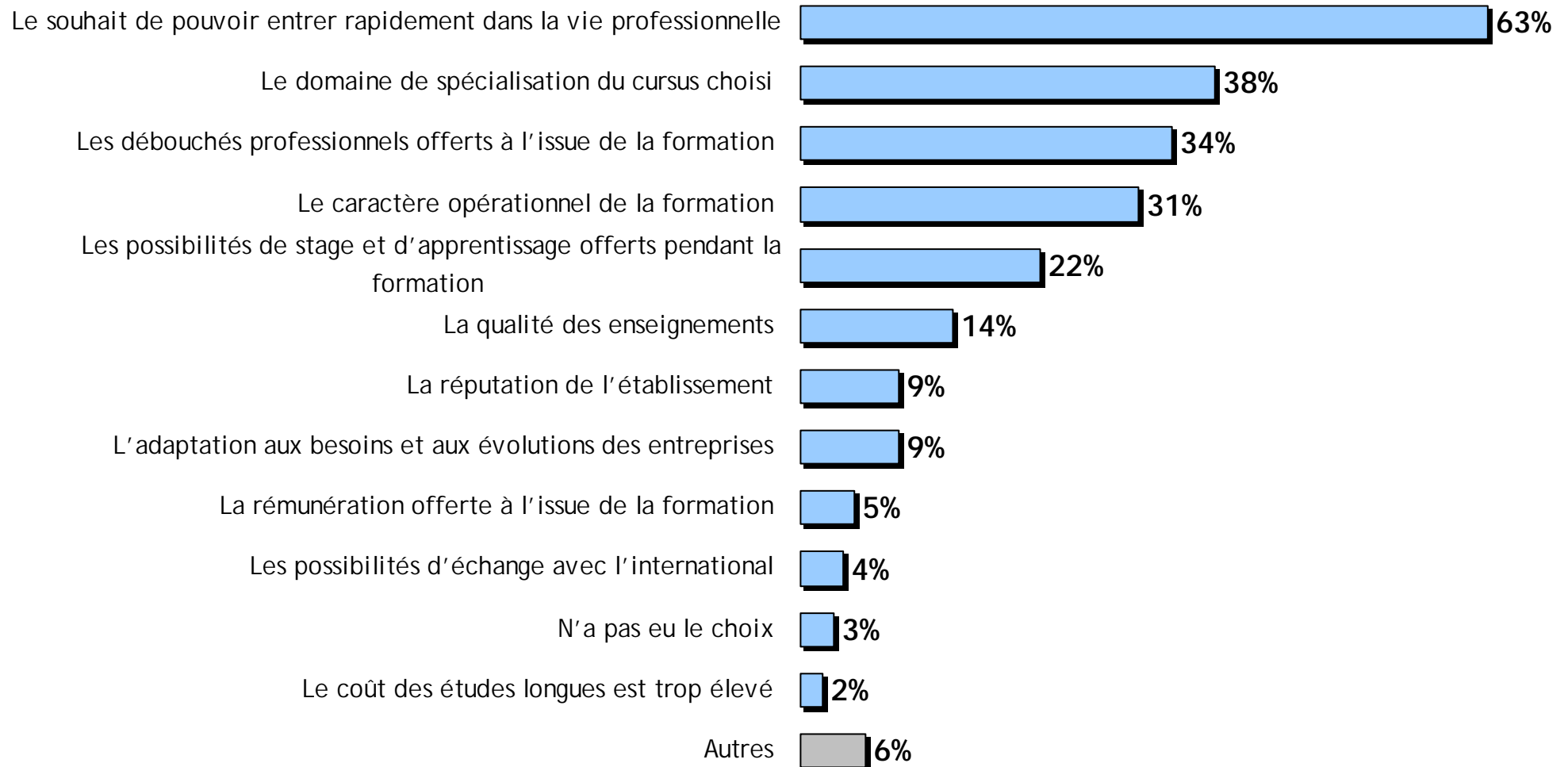
Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



Les motivations au choix d'une filière courte

Question : Et vous personnellement, pour quelle(s) raison(s) principale(s) avez-vous choisi une filière courte ?

Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



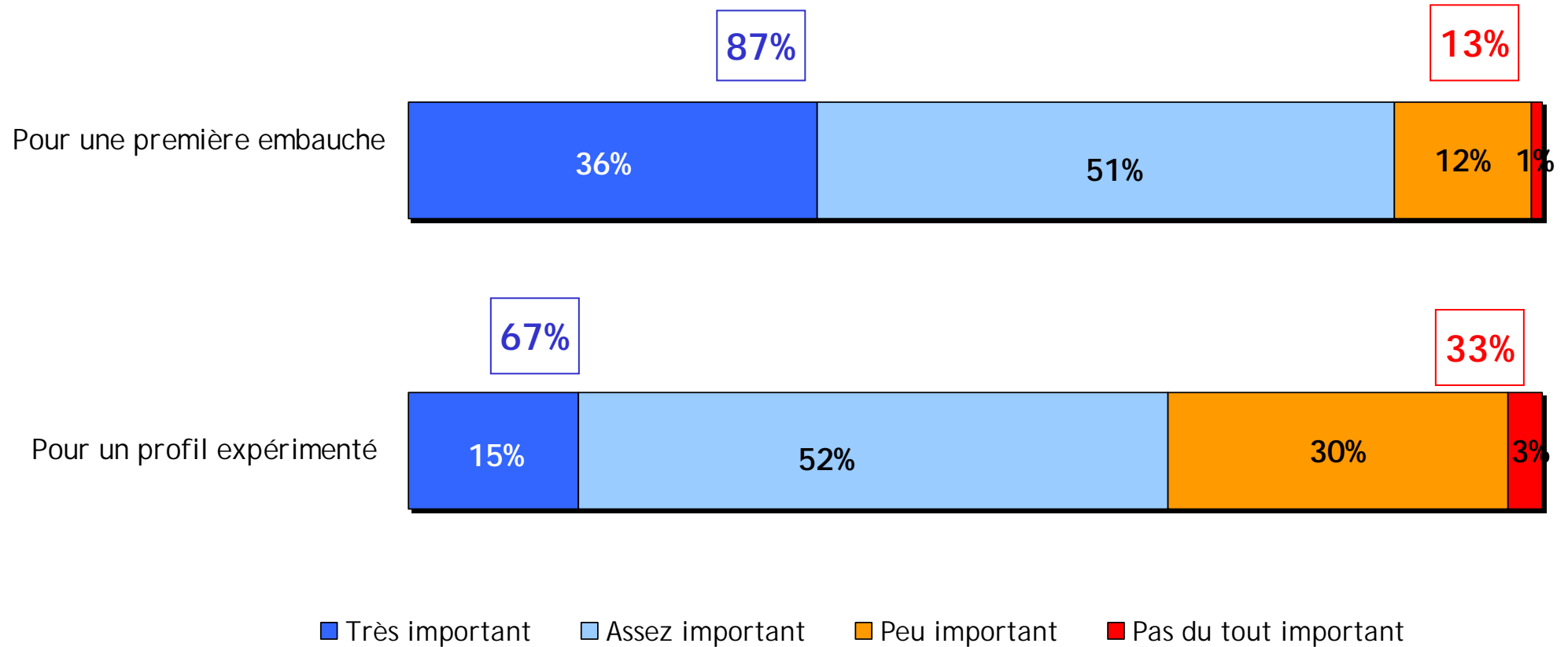


B | Le recrutement des diplômés de filières courtes

L'importance accordée au diplôme d'un candidat lors du recrutement

Question : *D'une manière générale, lorsque vous recrutez, diriez-vous que le diplôme du candidat est très, assez, peu ou pas du tout important... ?*

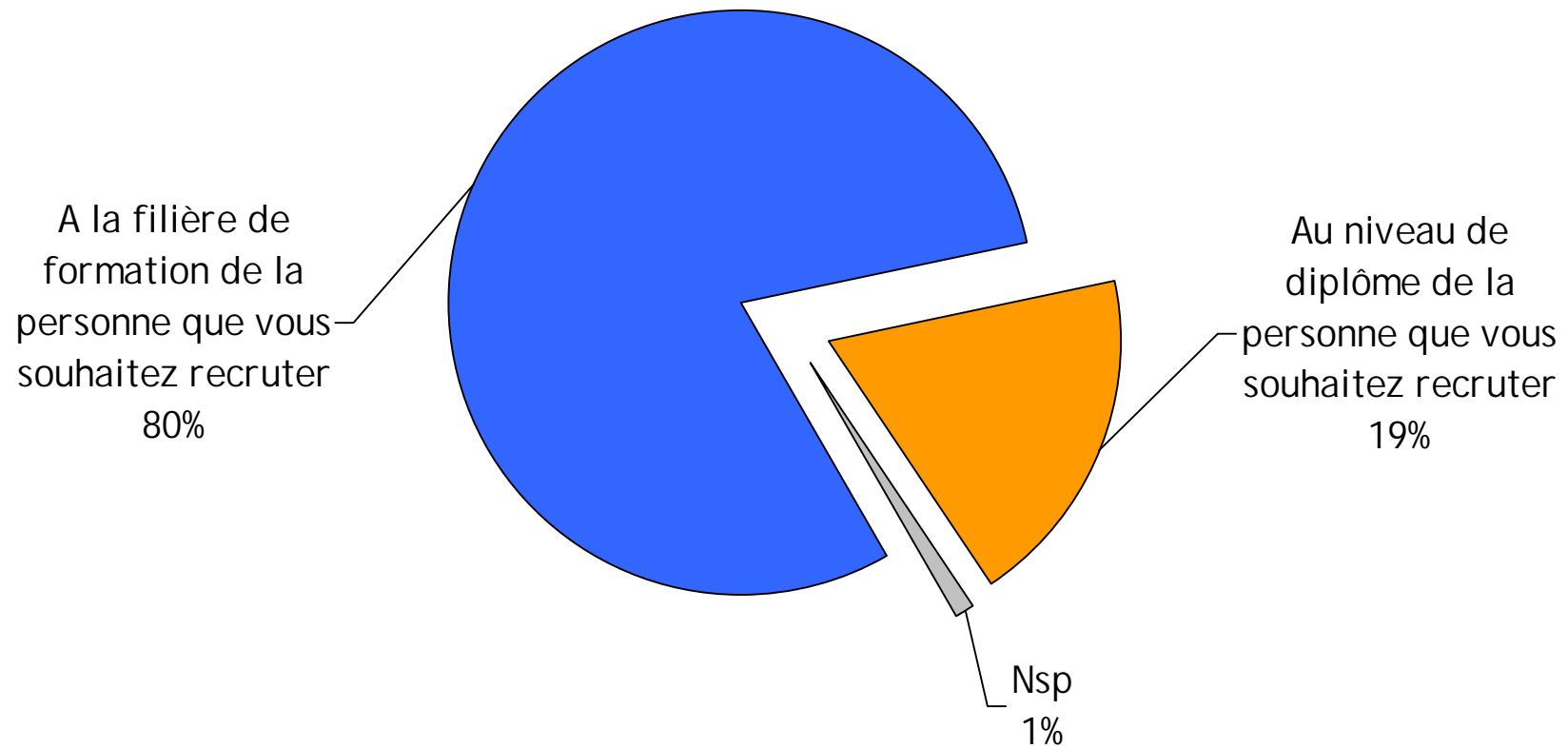
Question posée uniquement aux DRH



Le critère le plus important lors de l'embauche

Question : Vous personnellement, accordez-vous plus d'importance... ?

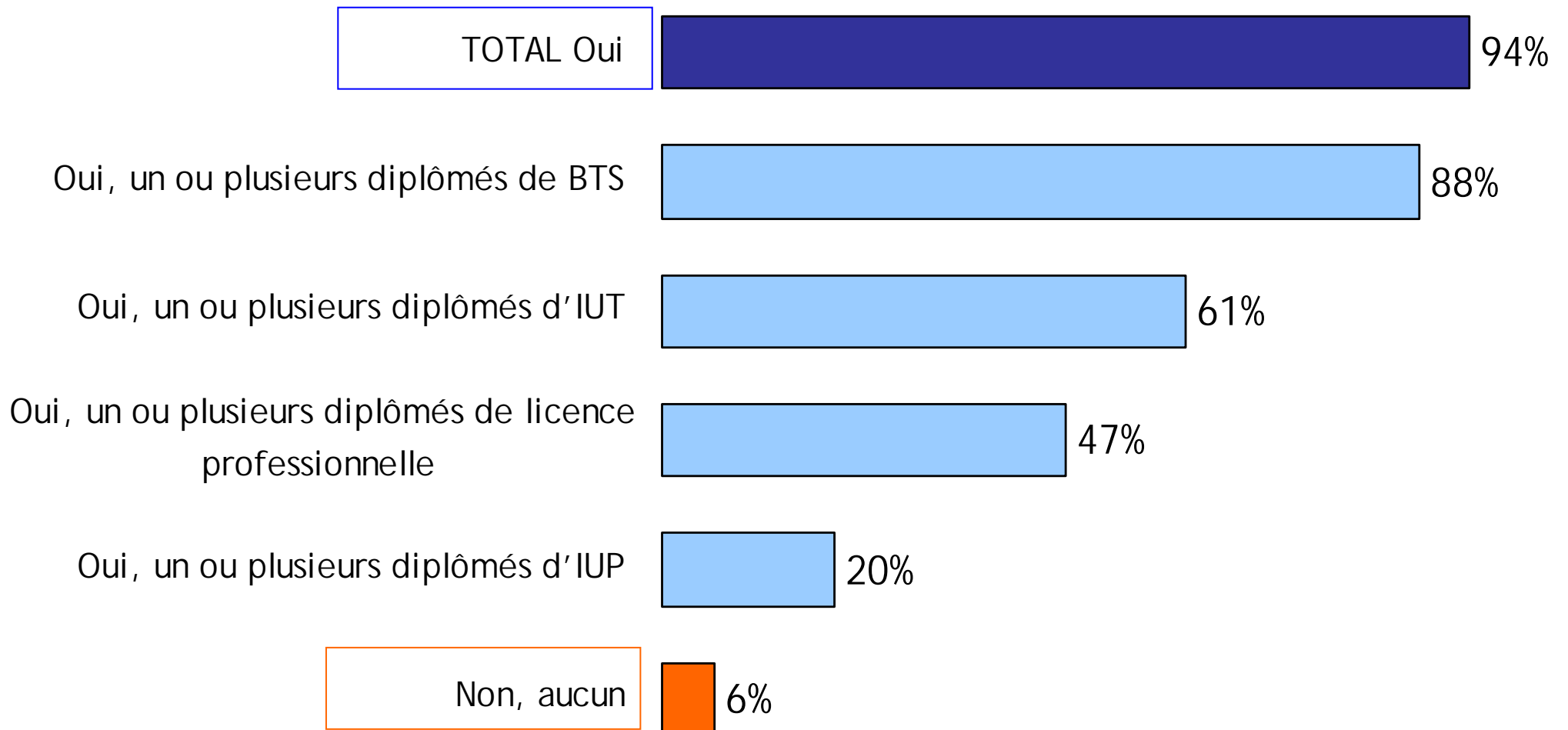
Question posée uniquement aux DRH



La présence dans l'entreprise de diplômés de filières courtes

Question : Dans votre entreprise, employez-vous des diplômés de filières courtes de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ?

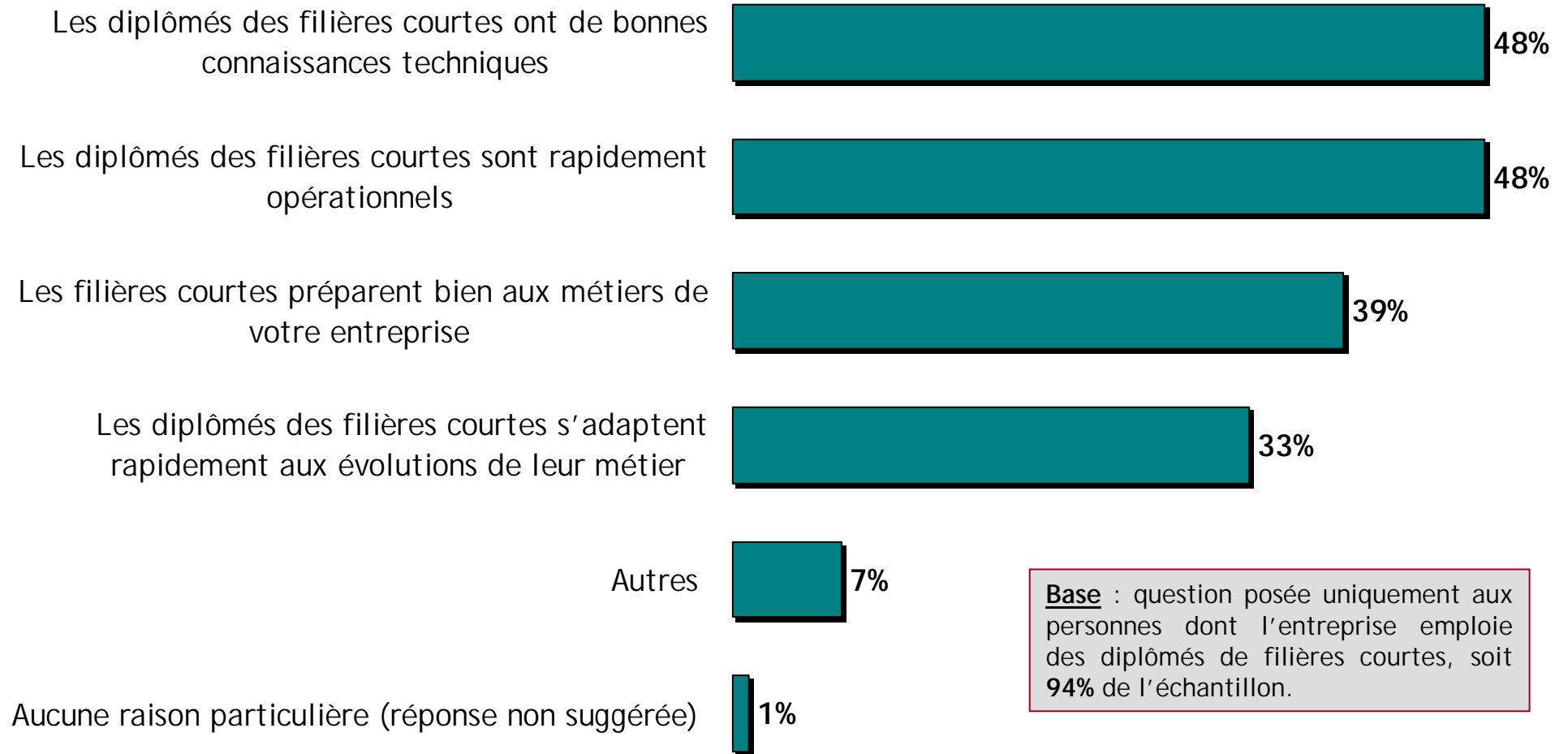
Question posée uniquement aux DRH



Les motivations du choix d'embauche de diplômés de filières courtes

Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) avez-vous embauché des diplômés de filières courtes ?

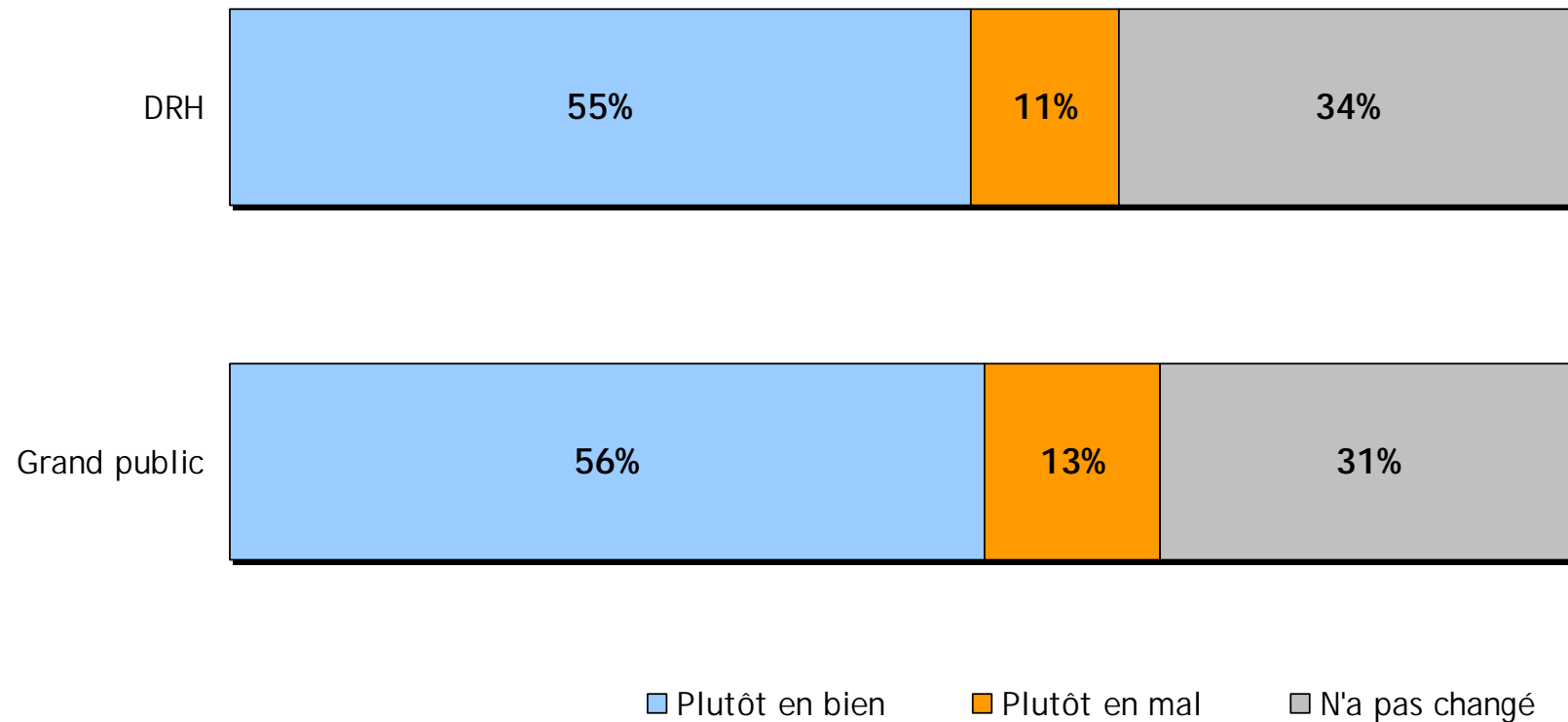
Question posée uniquement aux DRH



Base : question posée uniquement aux personnes dont l'entreprise emploie des diplômés de filières courtes, soit 94% de l'échantillon.

L'évolution de la qualité de formation des filières courtes

Question : *Globalement diriez-vous qu'au cours des dernières années, la qualité de la formation des filières courtes a évolué plutôt en bien, plutôt en mal ou n'a pas changé ?*





C

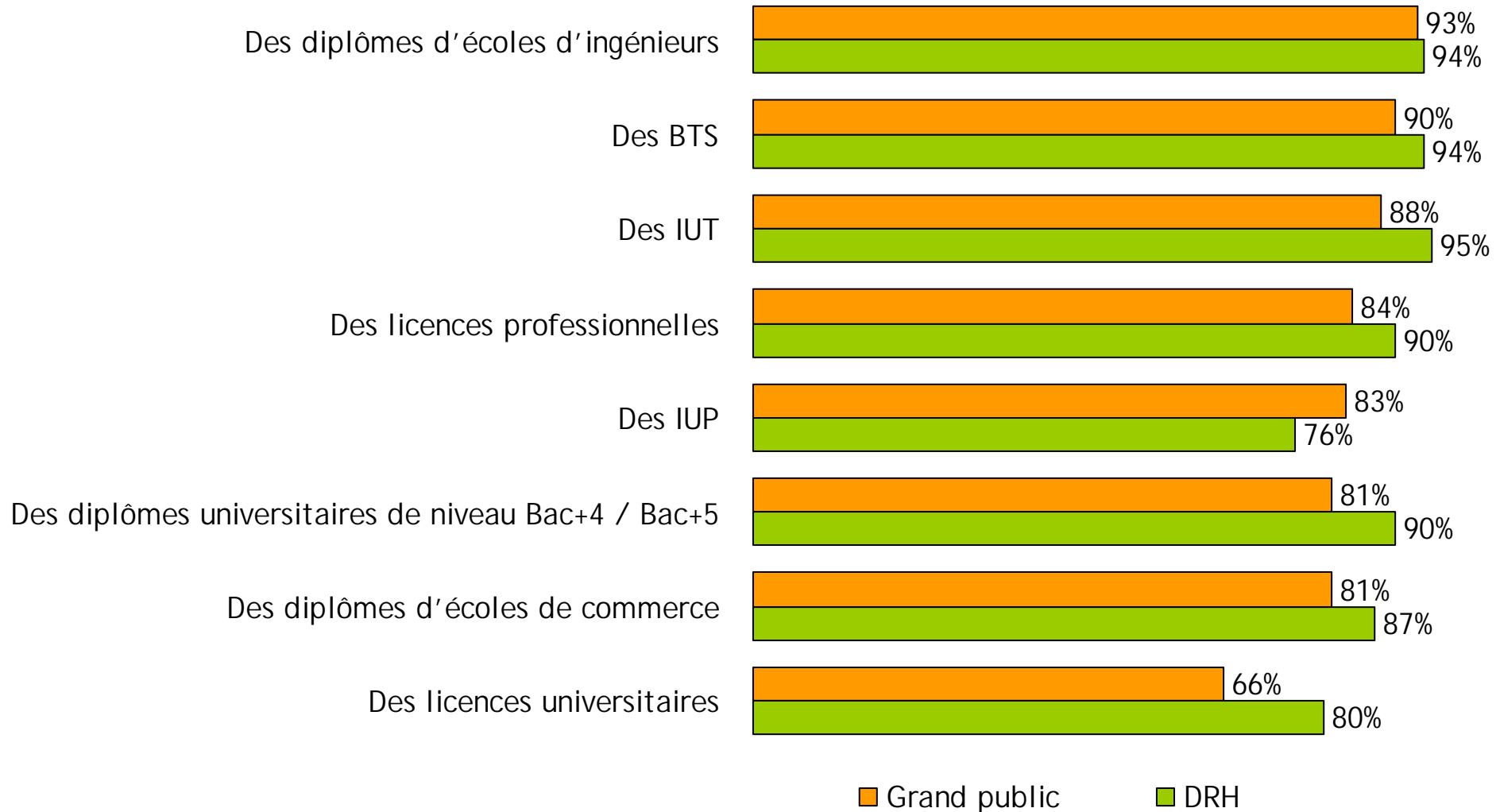


**Les représentations associées aux filières
courtes**

L'image de différentes filières de formation

Question : *Vous personnellement, diriez-vous que vous avez une très bonne image, une assez bonne image, une assez mauvaise image ou une très mauvaise image ?*

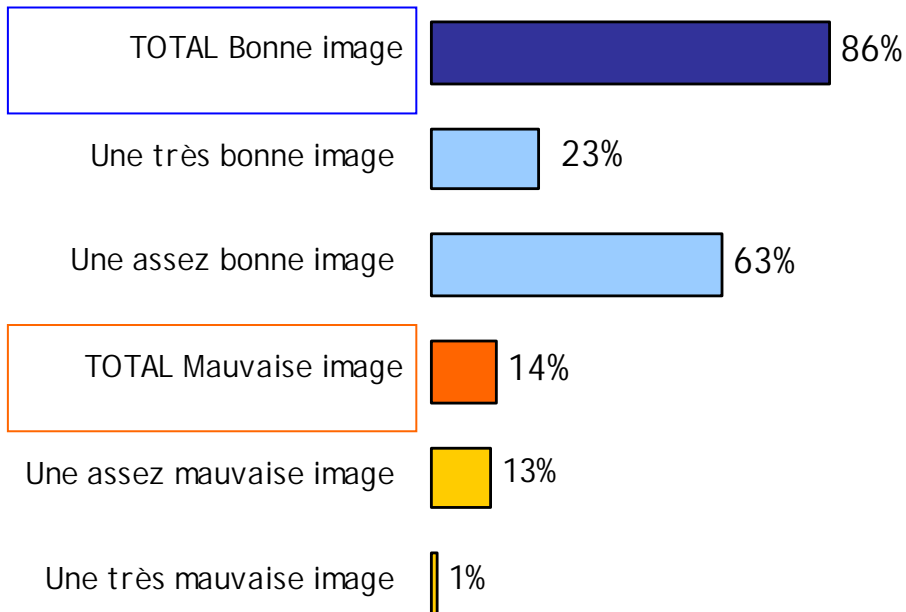
- Récapitulatif « bonne image » -



L'évaluation de l'image perçue des filières courtes de formation

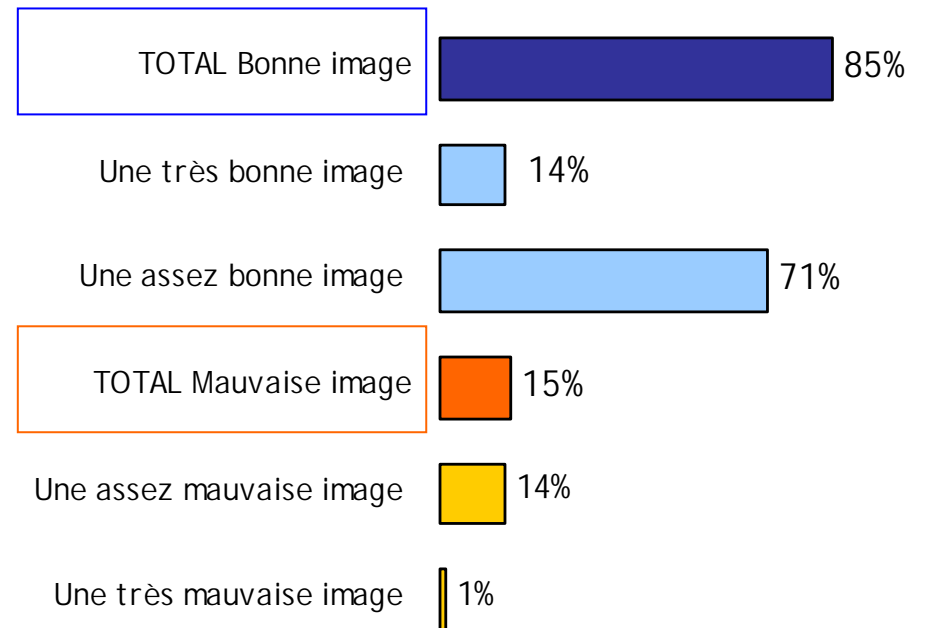
Question : *Vous personnellement, diriez-vous que vous avez une très bonne image, une assez bonne image, une assez mauvaise image ou une très mauvaise image des filières courtes de formation ?*

Question posée au grand public



Question : *Globalement, diriez-vous que les filières courtes de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ont une bonne ou une mauvaise image auprès des Français ?*

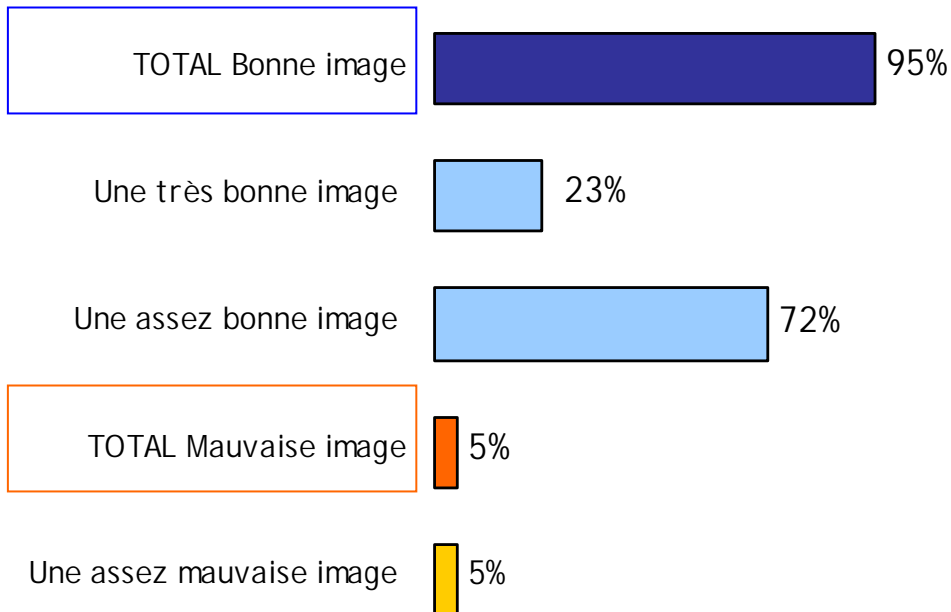
Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



L'évaluation de l'image perçue des filières courtes de formation

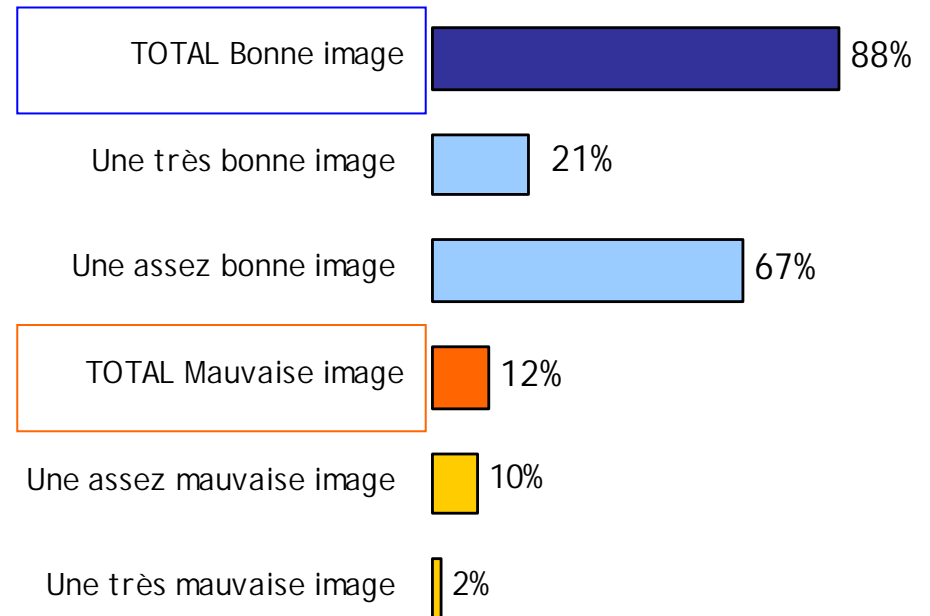
Question : *Vous personnellement, diriez-vous que vous avez une très bonne image, une assez bonne image, une assez mauvaise image ou une très mauvaise image des filières courtes de formation ?*

Question posée aux DRH



Question : *Globalement, diriez-vous que les filières courtes de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ont une bonne ou une mauvaise image auprès des employeurs ?*

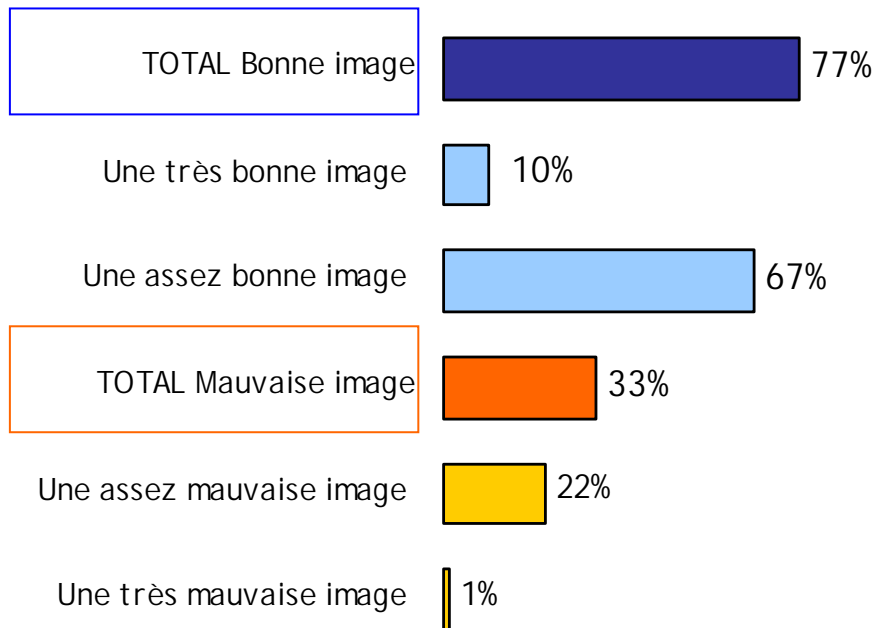
Question posée uniquement aux diplômés de filières courtes



L'évaluation de l'image des filières courtes de formation par les recruteurs

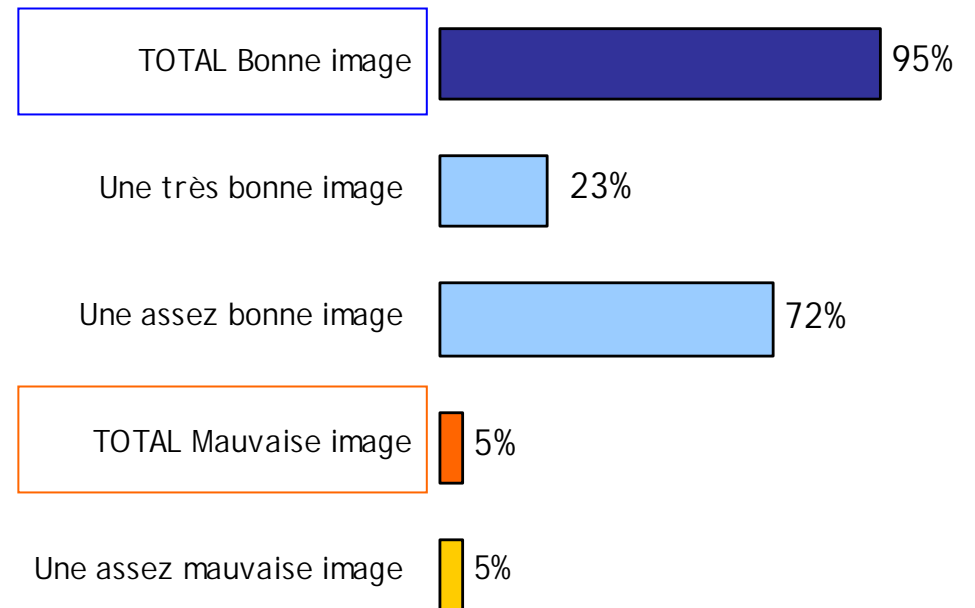
Question : Selon vous, les recruteurs ont-ils une très bonne image, une assez bonne image, une assez mauvaise image ou une très mauvaise image des filières courtes de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ?

Question posée uniquement au grand public



Question : Vous personnellement, diriez-vous que vous avez une très bonne image, une assez bonne image, une assez mauvaise image ou une très mauvaise image des filières courtes de formation ?

Question posée aux DRH

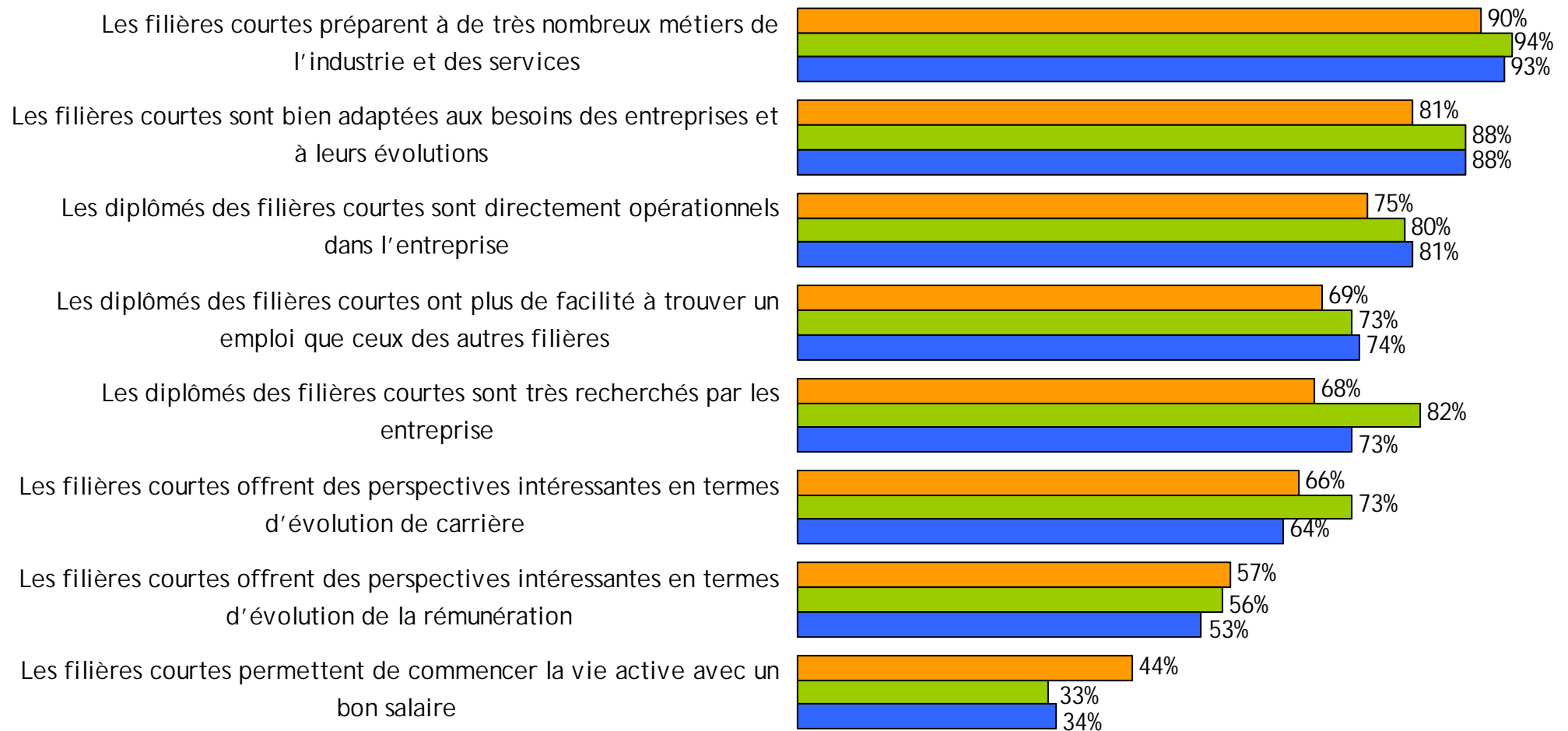




L'image détaillée des filières courtes de formation

Question : *Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant les filières courtes de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ?*

- Récapitulatif « Total d'accord » -



■ Grand public

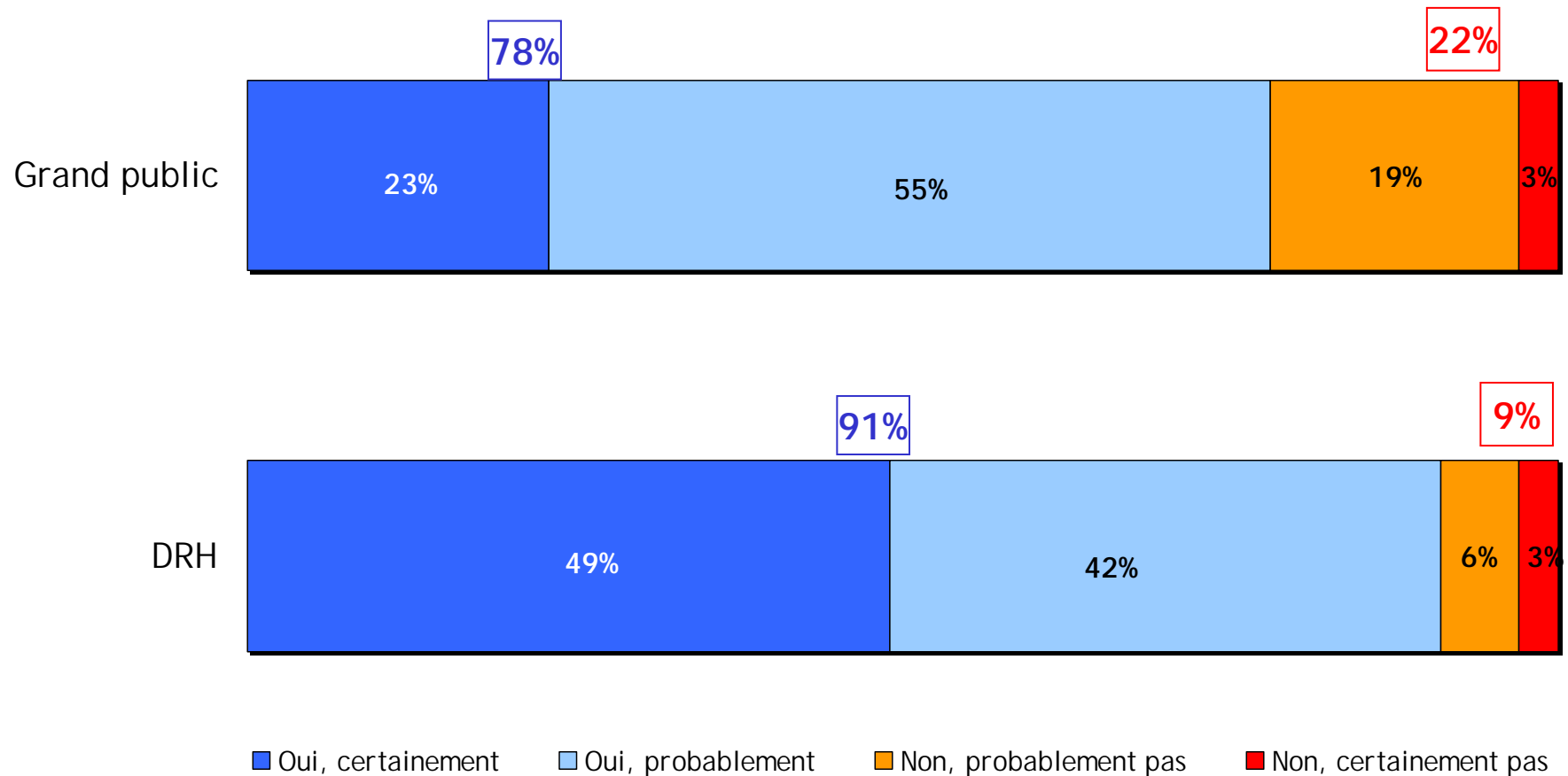
■ DRH

■ Diplômé de filière courte

La propension à recommander une filière courte

Question posée au grand public : *Vous personnellement, recommanderiez-vous à votre enfant ou à un proche de suivre une filière courte de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ?*

Question posée aux DRH : *Vous personnellement, recommanderiez-vous à un jeune de suivre une filière courte de formation (BTS, IUT, IUP, licences professionnelles) ?*



- 1 Les diplômés de filières courtes expriment leur satisfaction à l'égard de leur formation et de leur situation professionnelle
- 2 Les entreprises et les recruteurs recherchent et valorisent les diplômés de filières courtes
- 3 Des formations courtes perçues très favorablement par les Français, une remise en cause du lien entre la durée des études et l'emploi
- 4 Les filière courtes bénéficient d'une image positive qui s'articule autour du couple compétence - adaptabilité