



*Département
Opinion et
Stratégies
d'Entreprise*

pour



Baromètre Cadreemploi - Vague 4

Les cadres et l'emploi face à la crise

Janvier 2010



Etude réalisée pour : **Cadremploi**

Echantillon : Echantillon de **1007** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

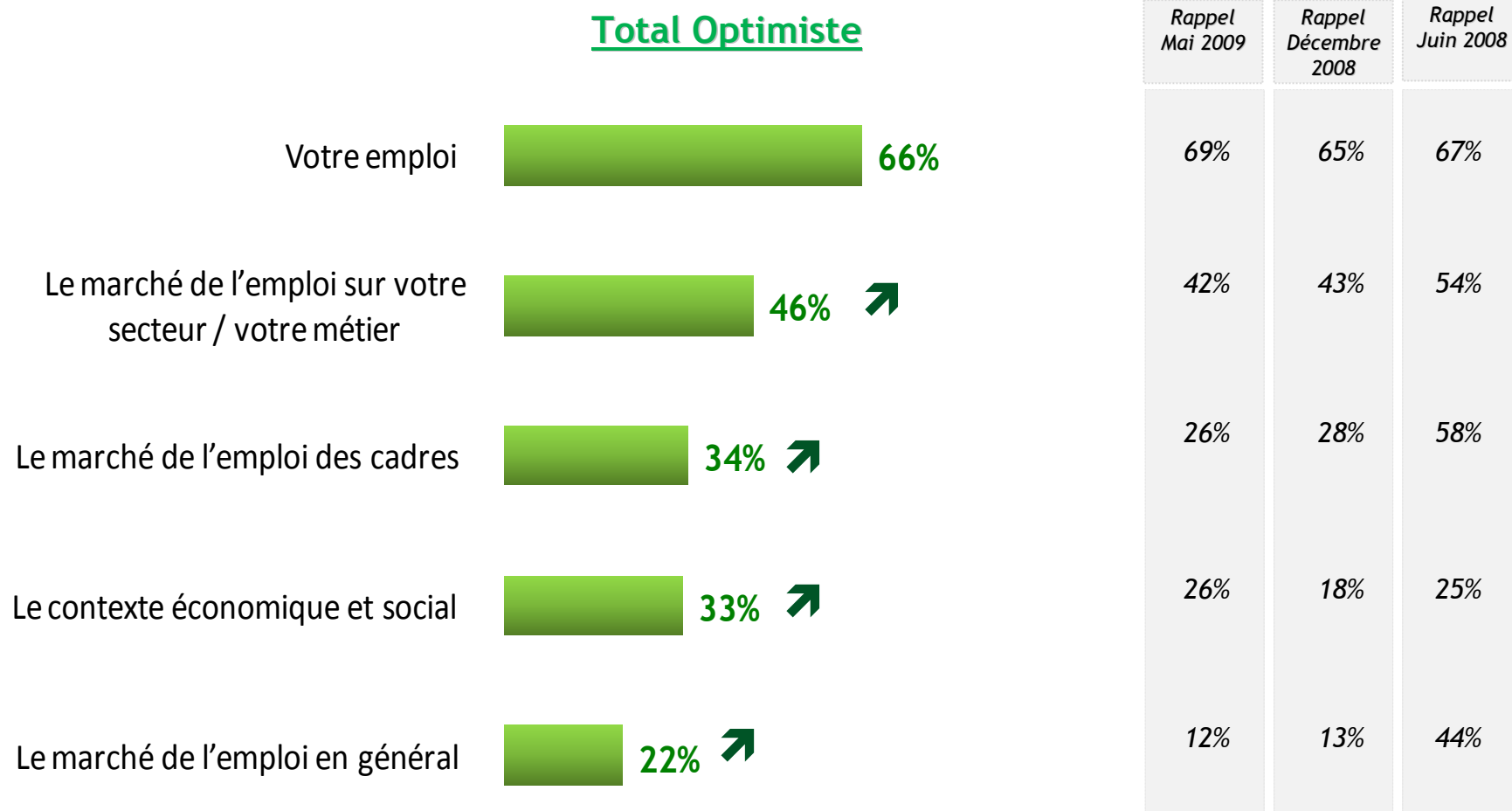
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil : Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

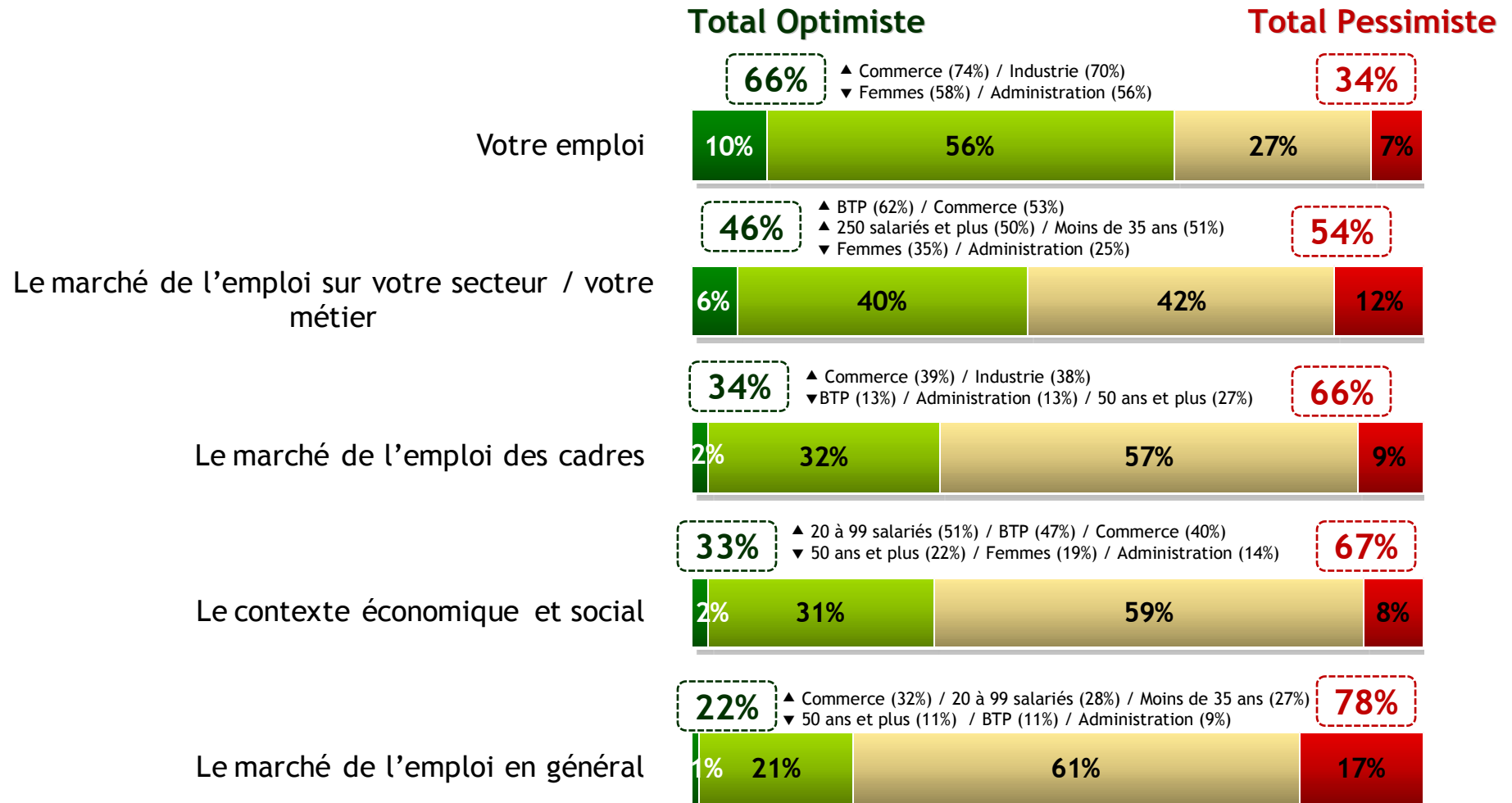
Dates de terrain : Du 3 au 9 décembre 2009

A | Les jugements sur l'évolution du marché de l'emploi et l'impact de la crise

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

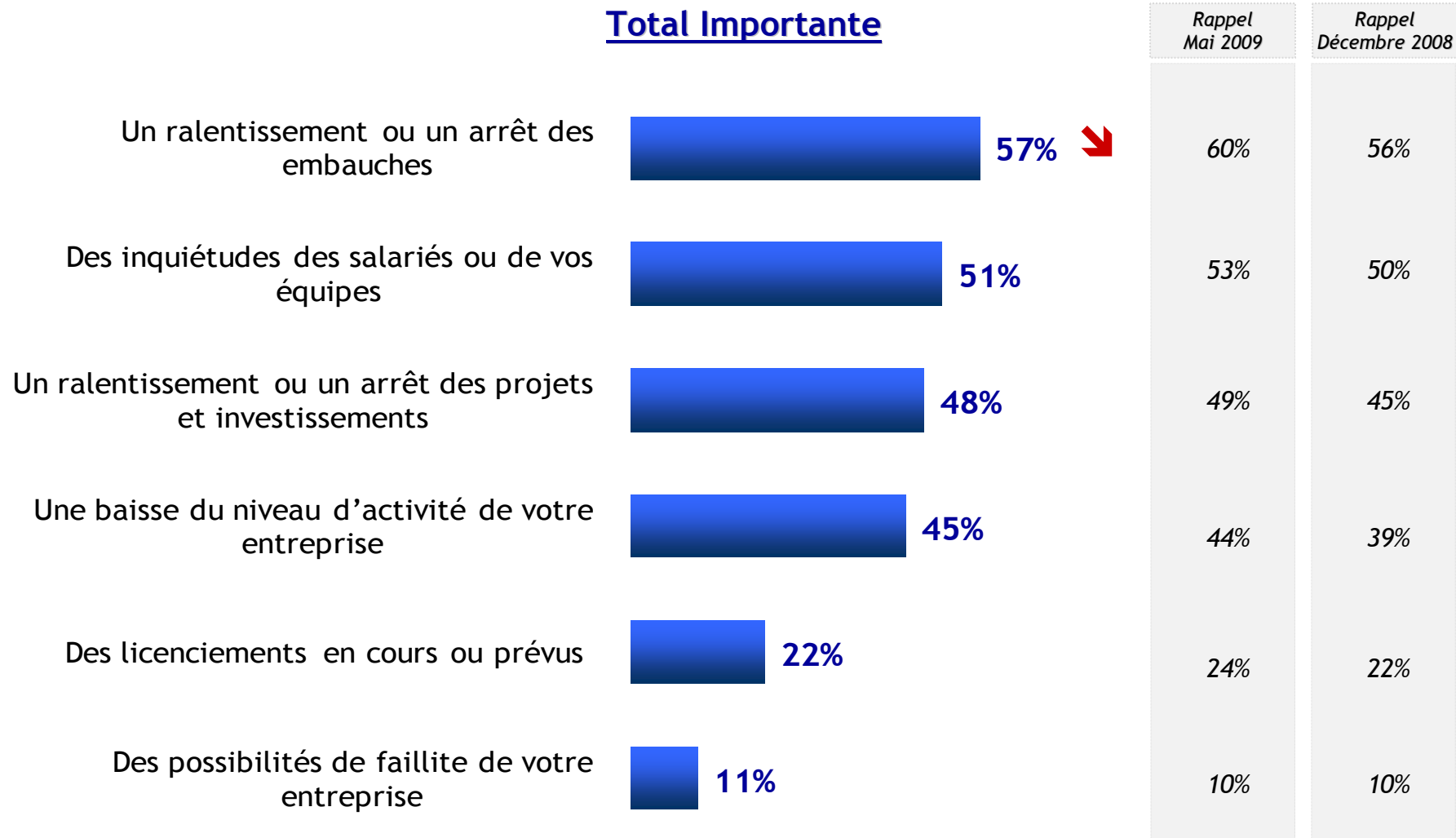


Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

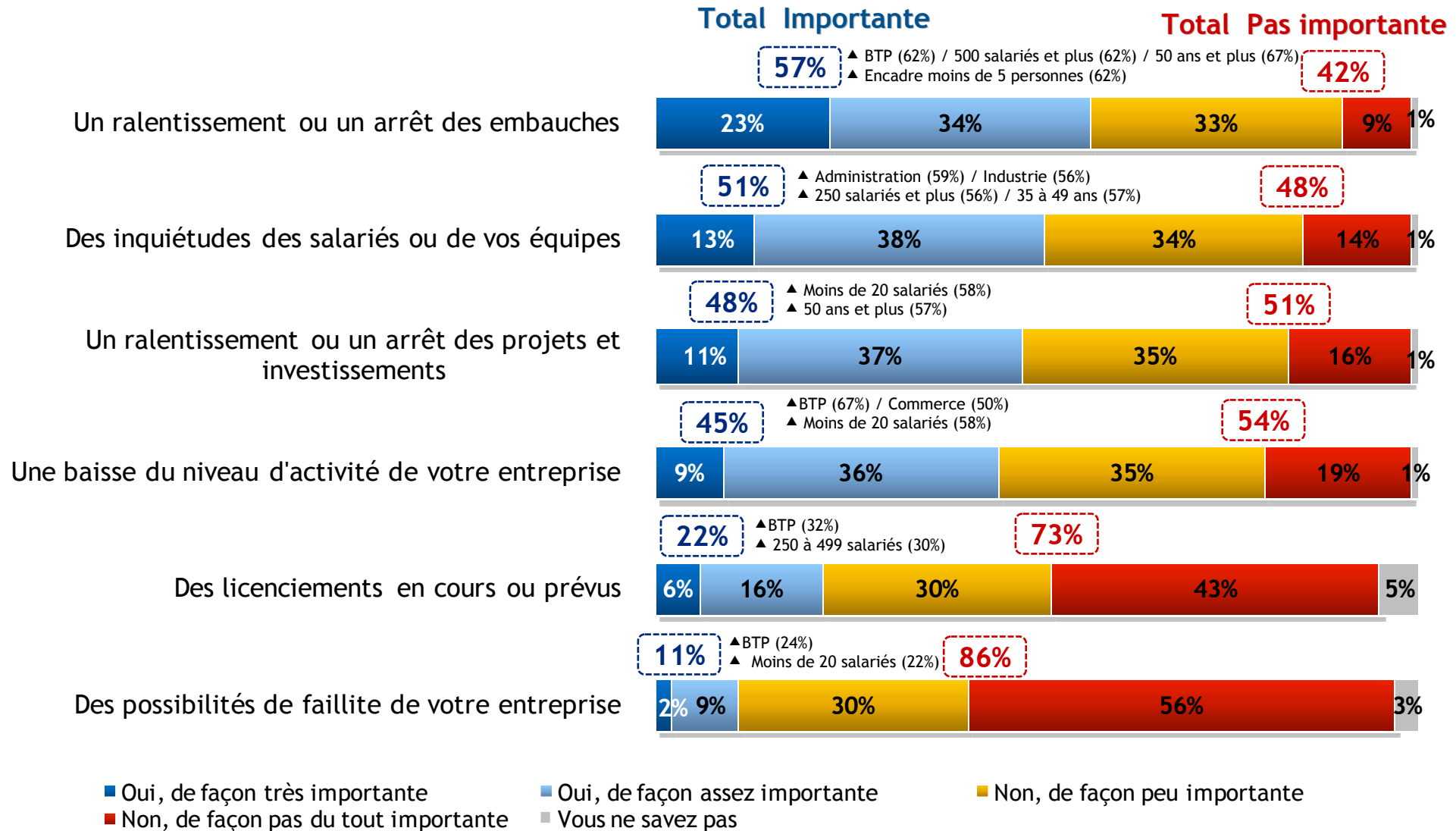


■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste ■ Plutôt pessimiste ■ Très pessimiste

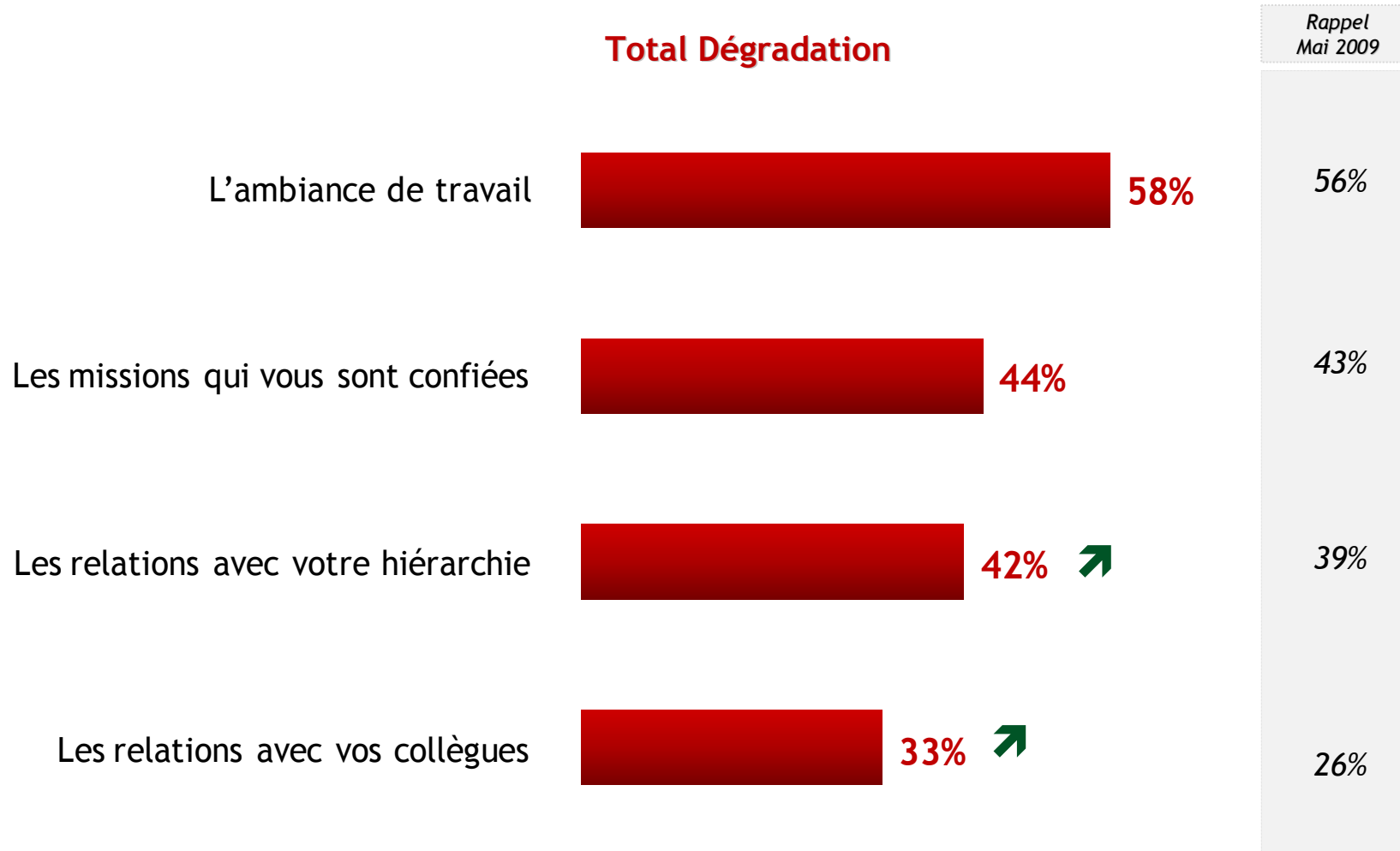
Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ?



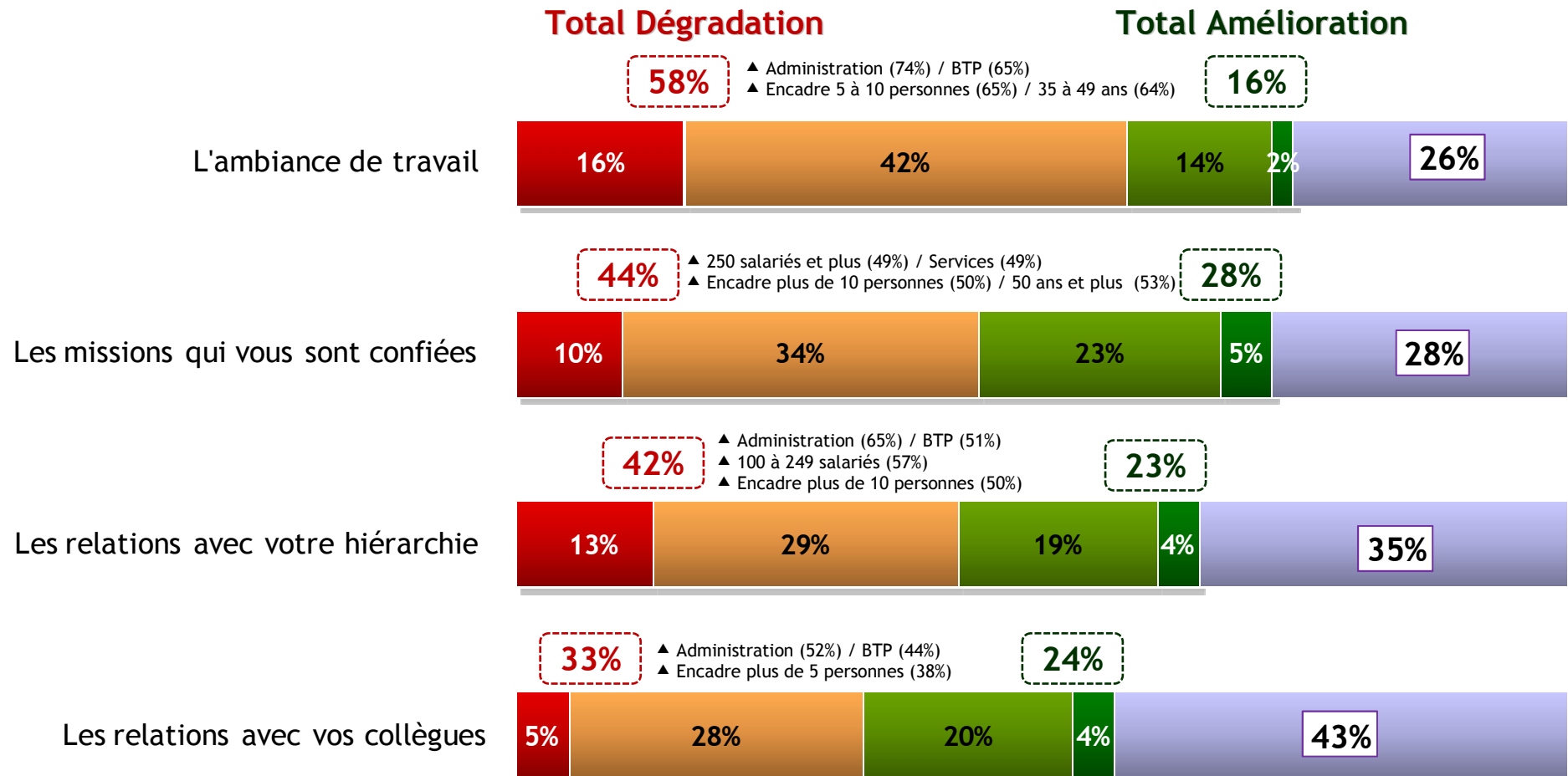
Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ?



Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?



Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?



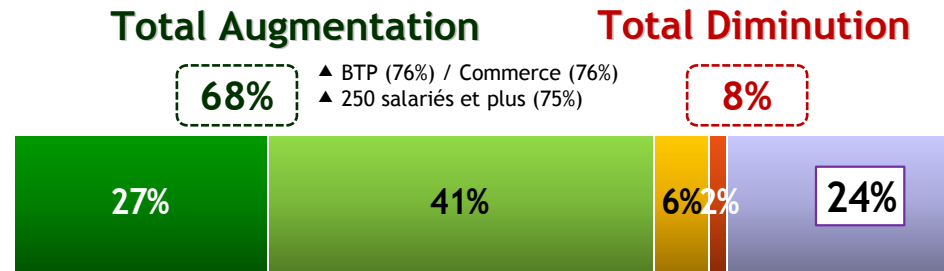
■ Une forte dégradation ■ Une légère dégradation ■ Une légère amélioration ■ Une forte amélioration ■ Aucun changement



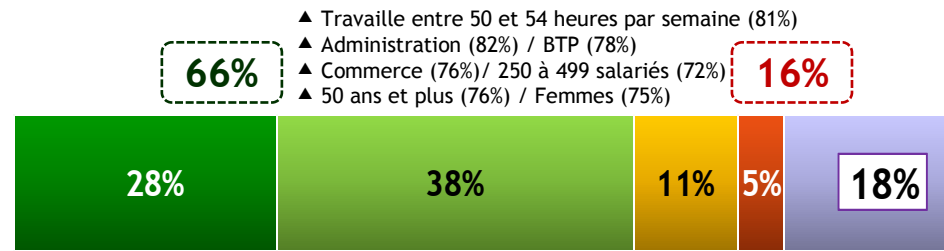
L'impact de la crise sur la charge de travail et la place accordée à la qualité et à la productivité

Question : Et ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du fait de la crise ?

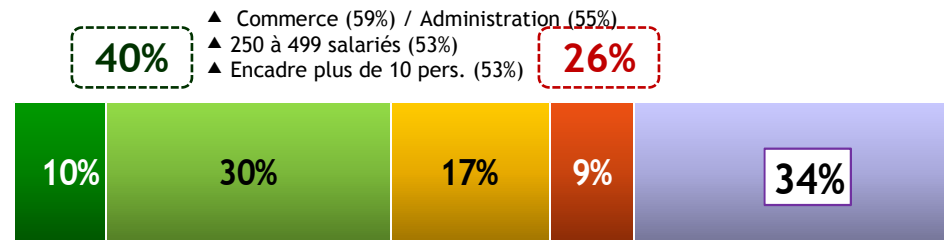
La place accordée à la productivité et aux résultats par votre employeur



Votre charge de travail



La place accordée à la qualité de votre travail par votre employeur



■ Une forte augmentation ■ Une légère augmentation ■ Une légère diminution ■ Une forte diminution ■ Aucun changement

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Question : Et pensez-vous que vous pourriez perdre votre propre emploi à cause de la crise ... ?

TOTAL Oui
24%

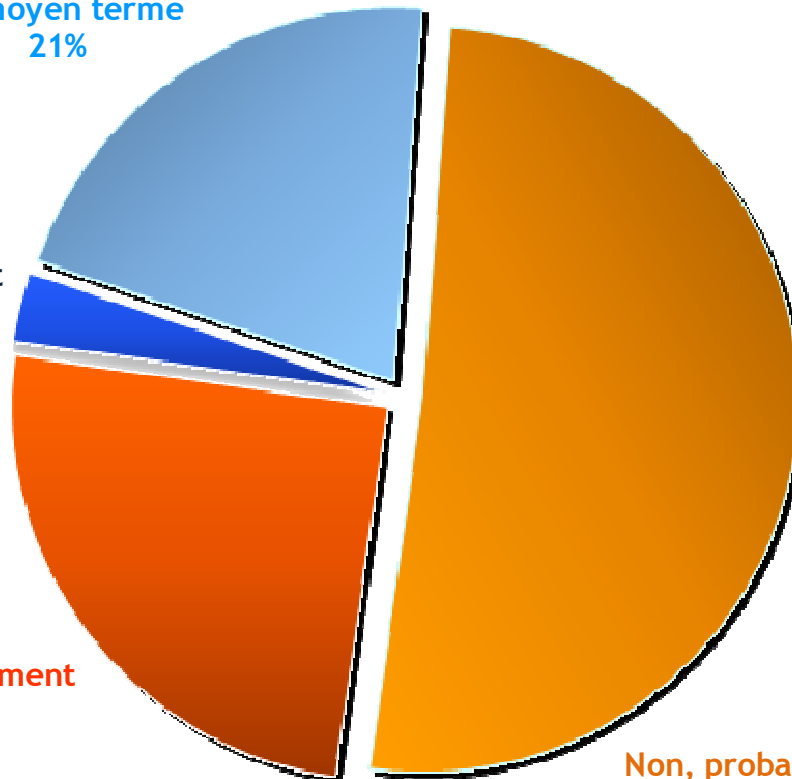
Rappel Mai 2009 : 23%
Rappel Décembre 2008 : 22%

- ▲ 50 ans et plus (30%)
- ▲ Moins de 20 salariés (30%)
- ▲ Services (27%)

Oui, probablement
- à moyen terme
21%

Oui, certainement
- rapidement
3%

Non, certainement
pas
25%



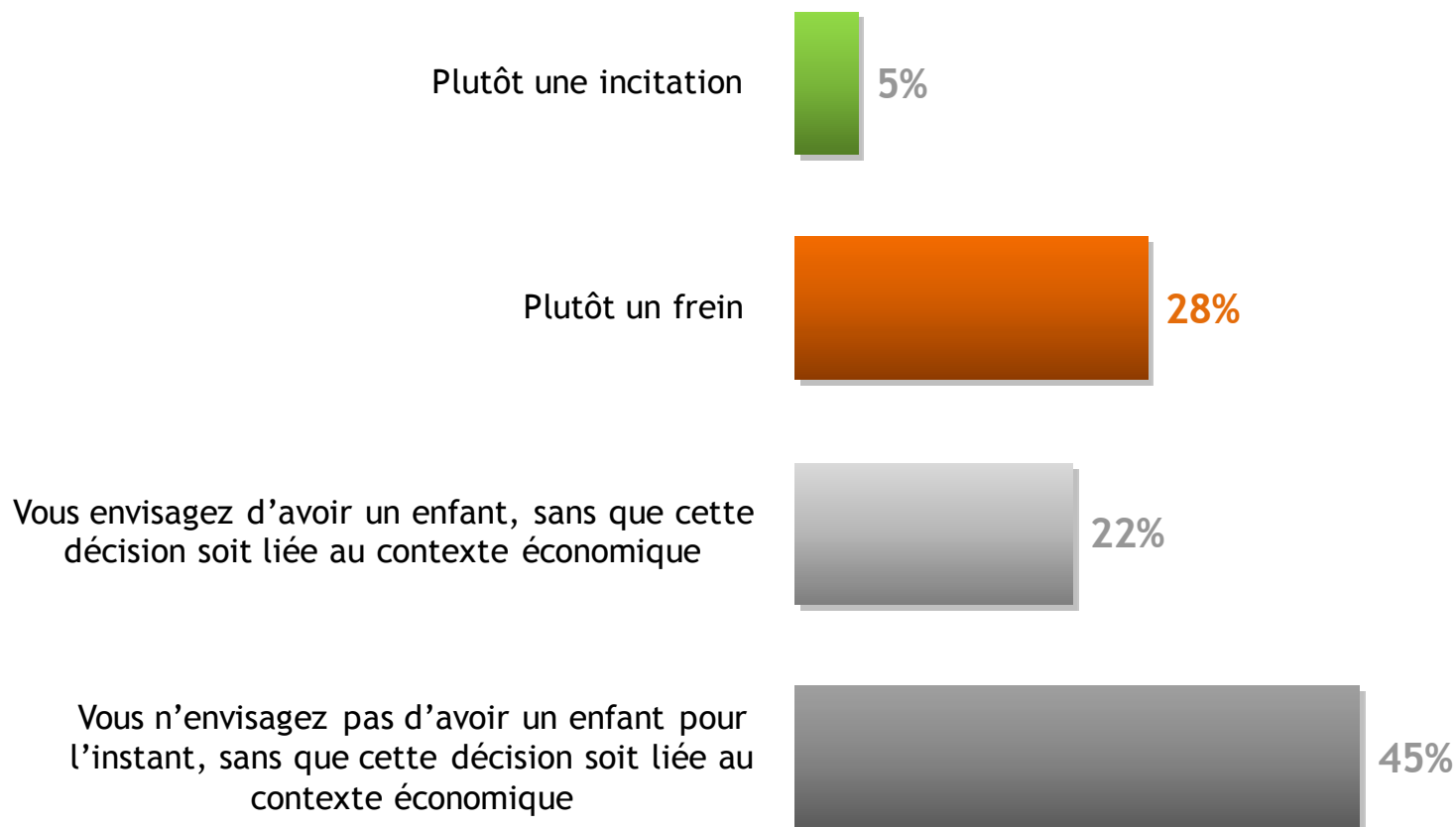
TOTAL Non
76%

Rappel Mai 2009 : 77%
Rappel Décembre 2008 : 78%

- ▲ Administration (90%)
- ▲ BTP (85%) / Commerce (84%)
- ▲ Moins de 35 ans (81%)

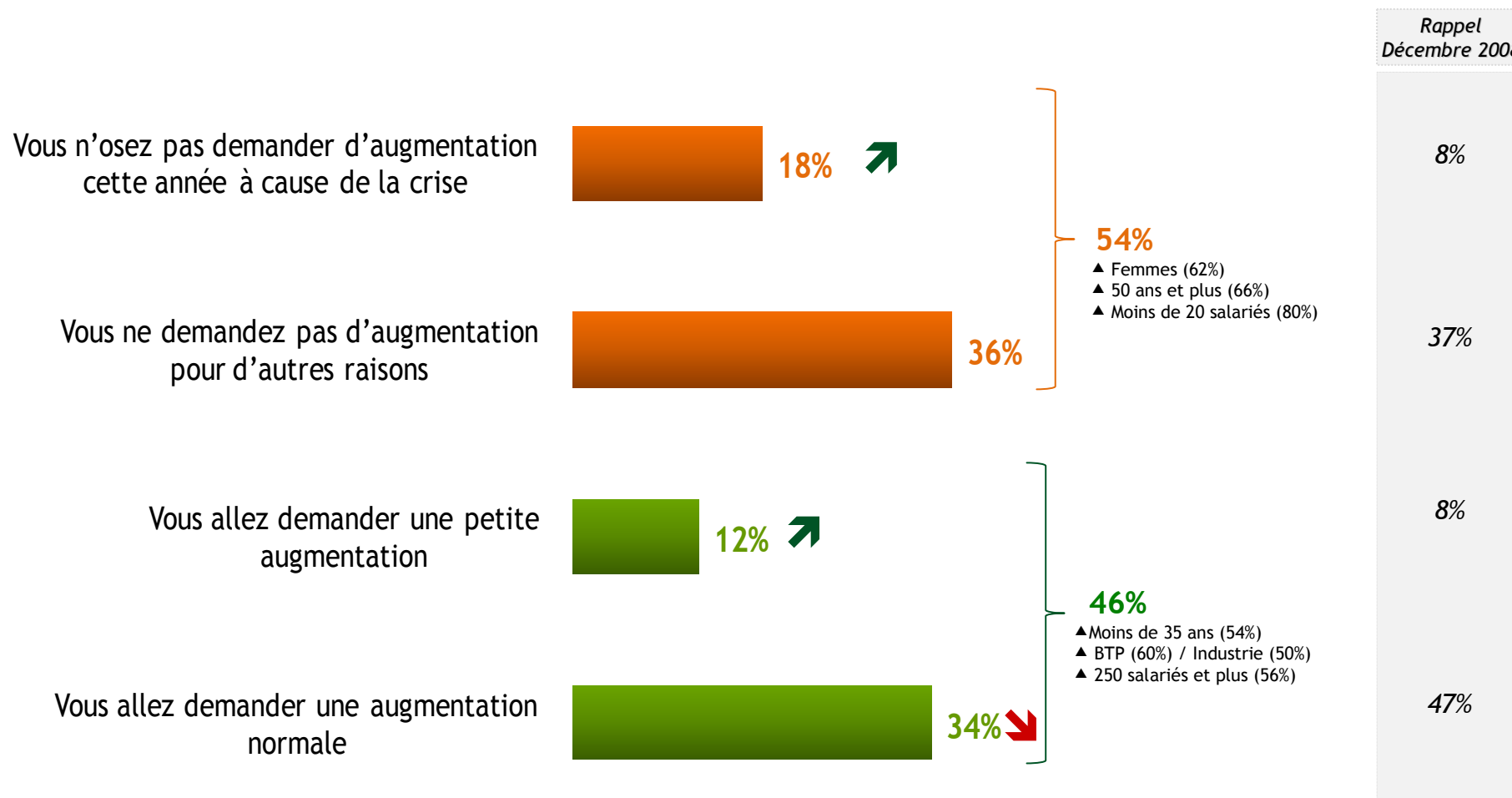
Non, probablement
pas
51%

Question : Vous personnellement, diriez-vous que le contexte actuel constitue plutôt une incitation ou plutôt un frein pour avoir un enfant ?



B | Le pronostic sur les évolutions de salaire

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? ⁽¹⁾



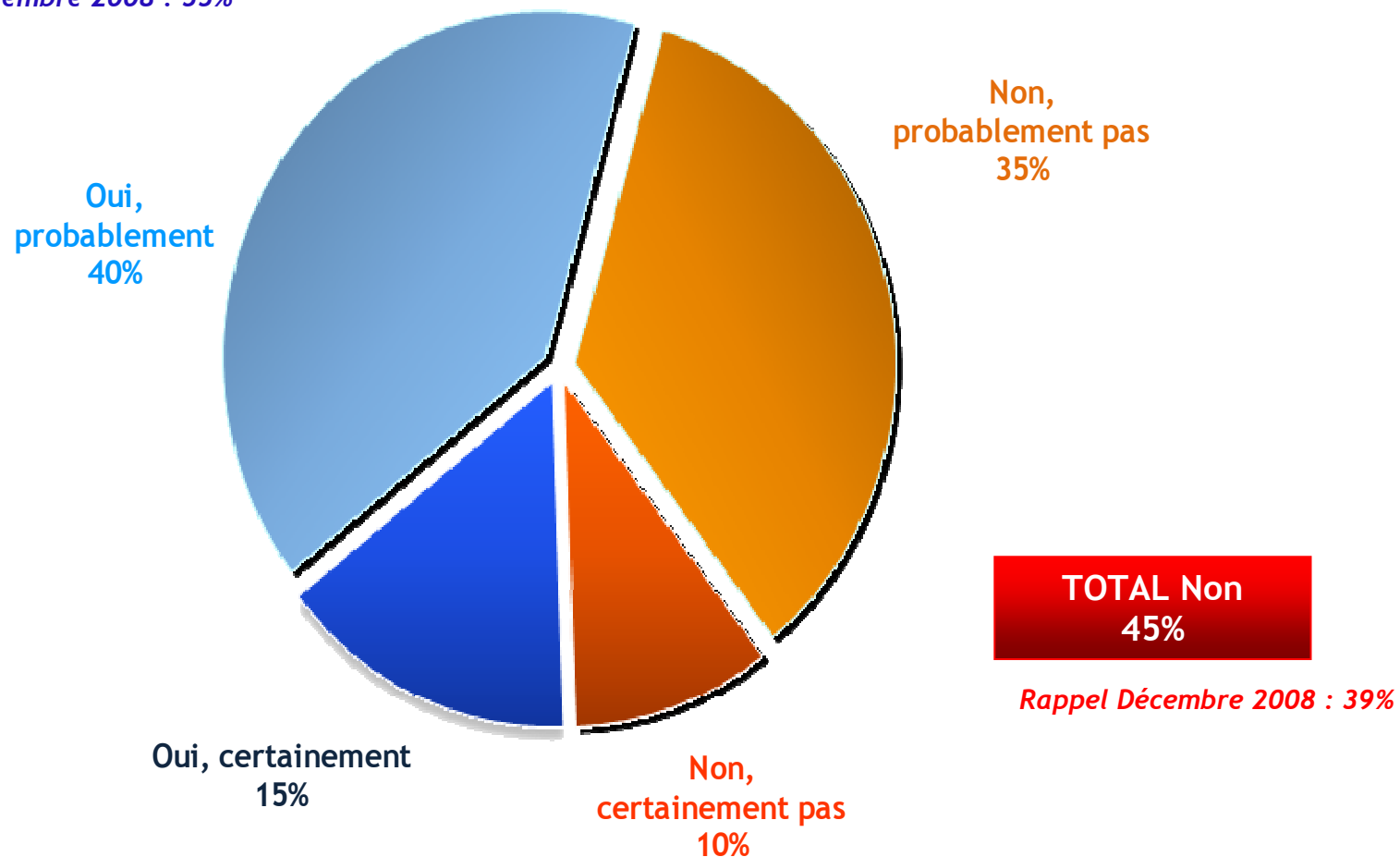
⁽¹⁾ En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ?

TOTAL Oui
55%

Rappel Décembre 2008 : 55%

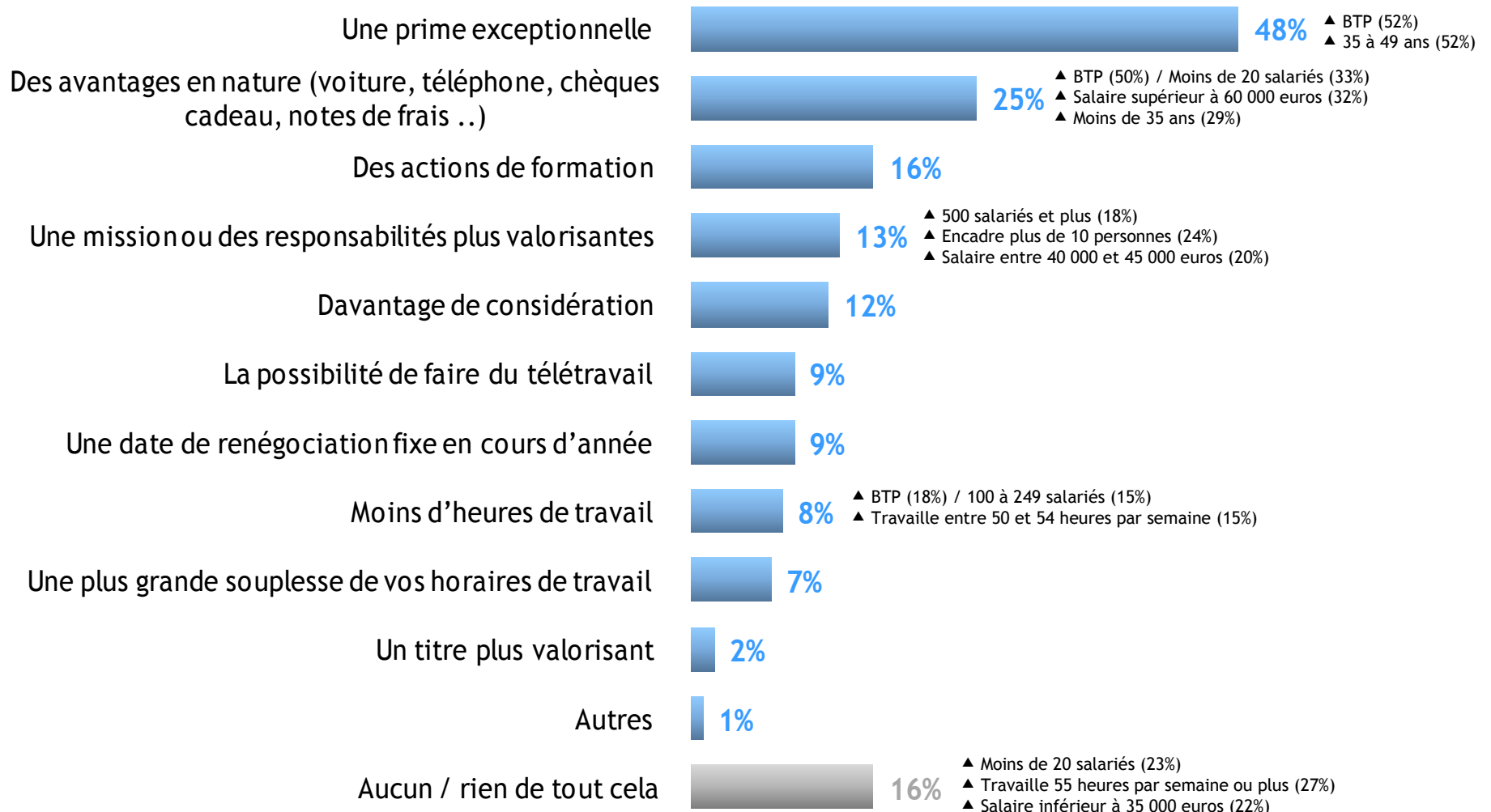


Base : question posée uniquement aux cadres en activité, envisageant de demander une augmentation en 2010, soit 44% de l'échantillon.



Les contreparties pouvant compenser une absence ou une très faible augmentation de salaire

Question : Quels principaux gestes ou avantages de la part de votre employeur pourraient éventuellement compenser une absence ou une très faible augmentation de votre salaire à la fin de l'année 2009 ou au début 2010 ?

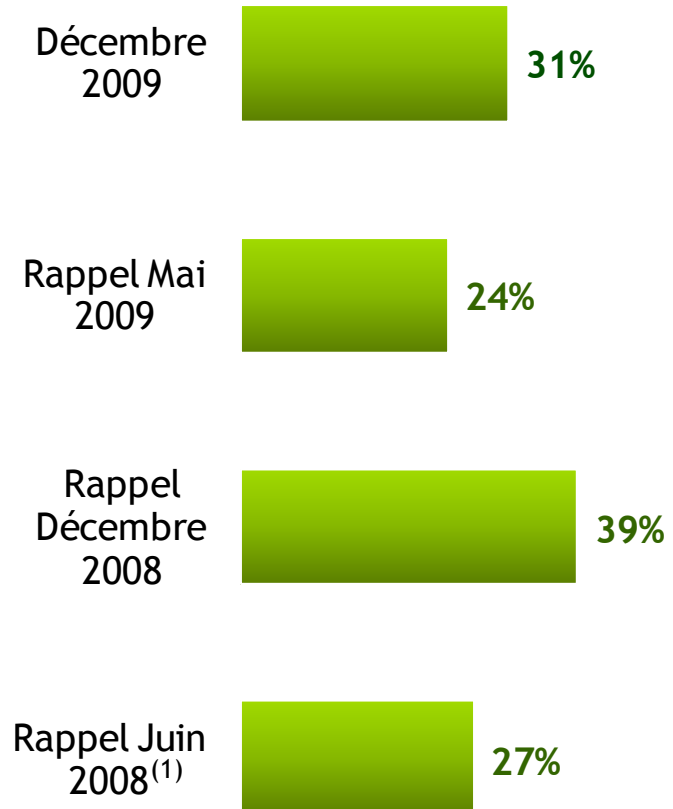
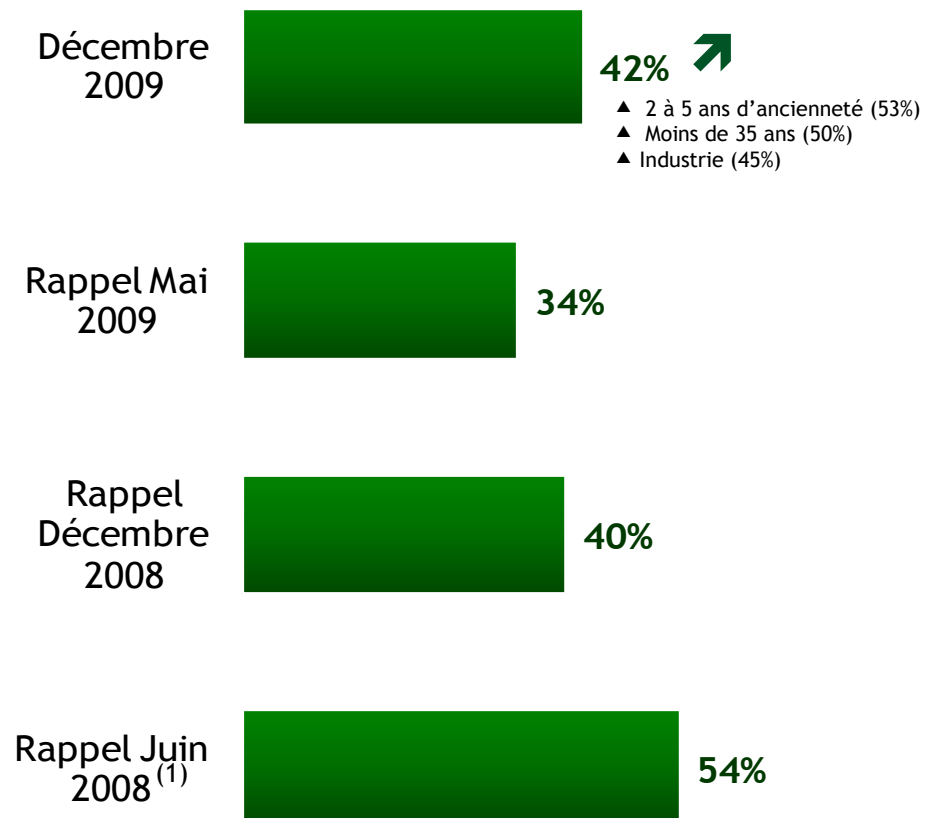


C | La recherche d'emploi

Question : *Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ?*

Question : *Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ?*

Récapitulatif : Oui



⁽¹⁾ En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Au cours de cette année, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? ».

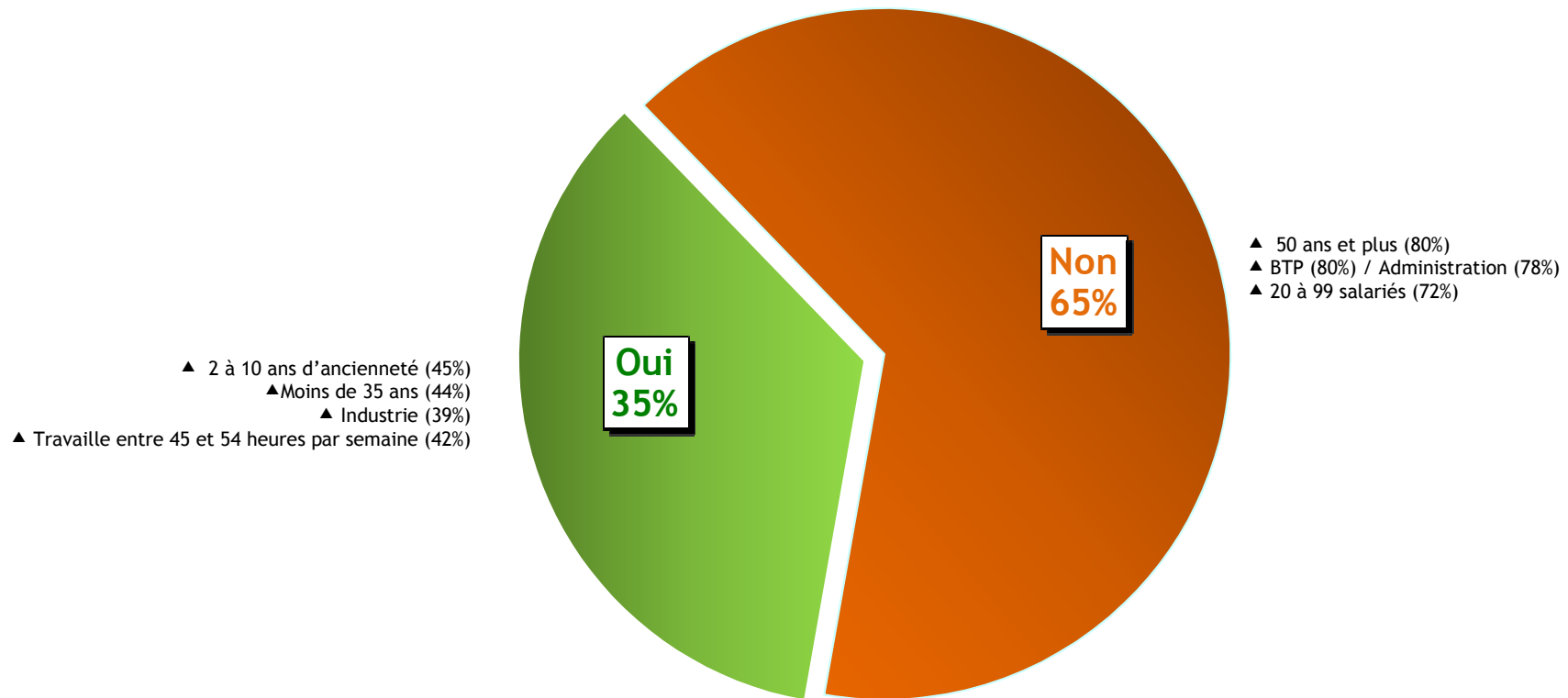
⁽¹⁾ En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? ».

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois, soit **40%** de l'échantillon

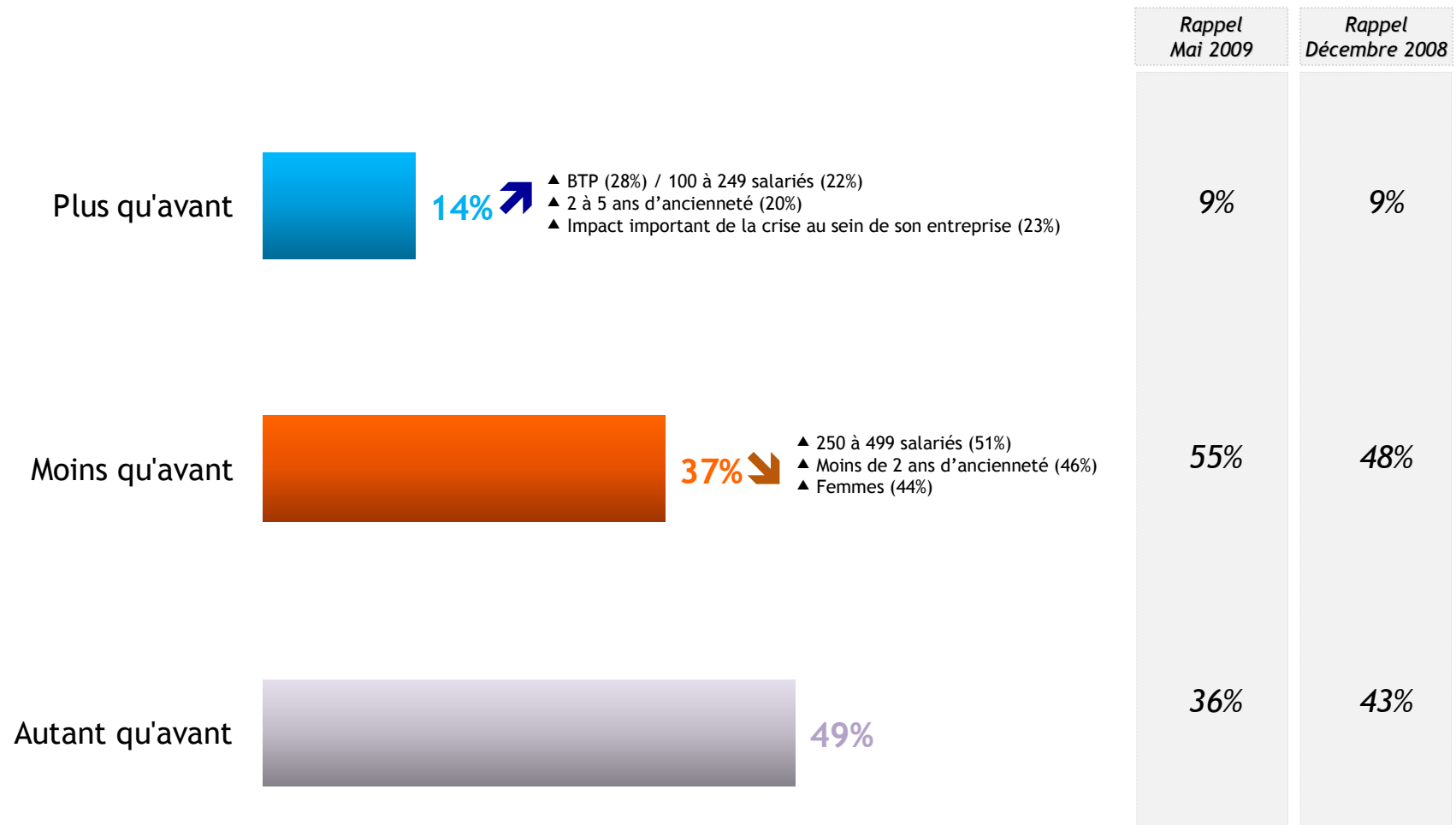
Le souhait de quitter son entreprise en cas d'amélioration de la conjoncture

Question : Imaginons que la crise actuelle n'existe pas. Dans cette hypothèse, auriez-vous envie de quitter votre entreprise ?

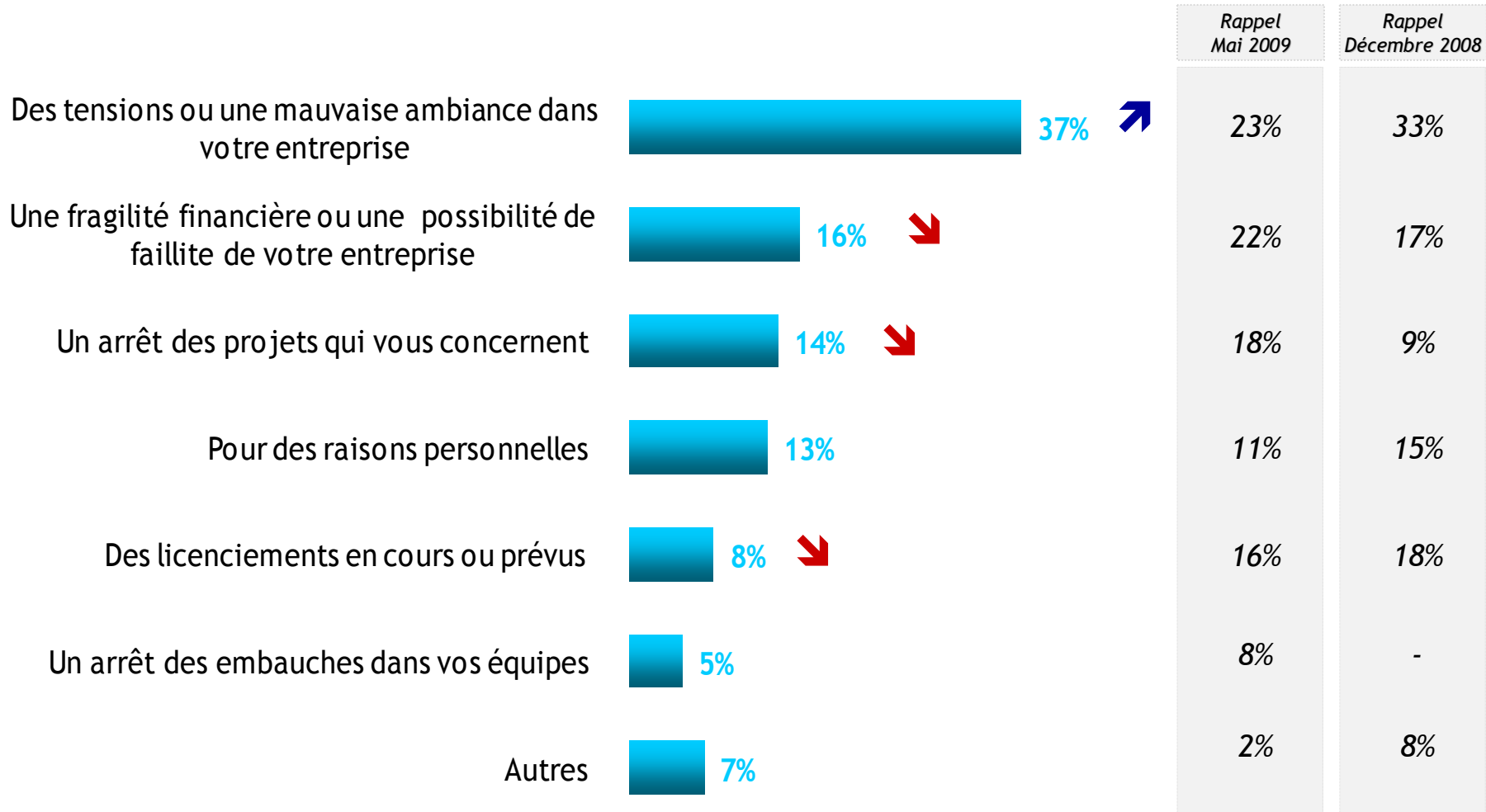


L'impact de la crise sur le souhait de changer d'emploi

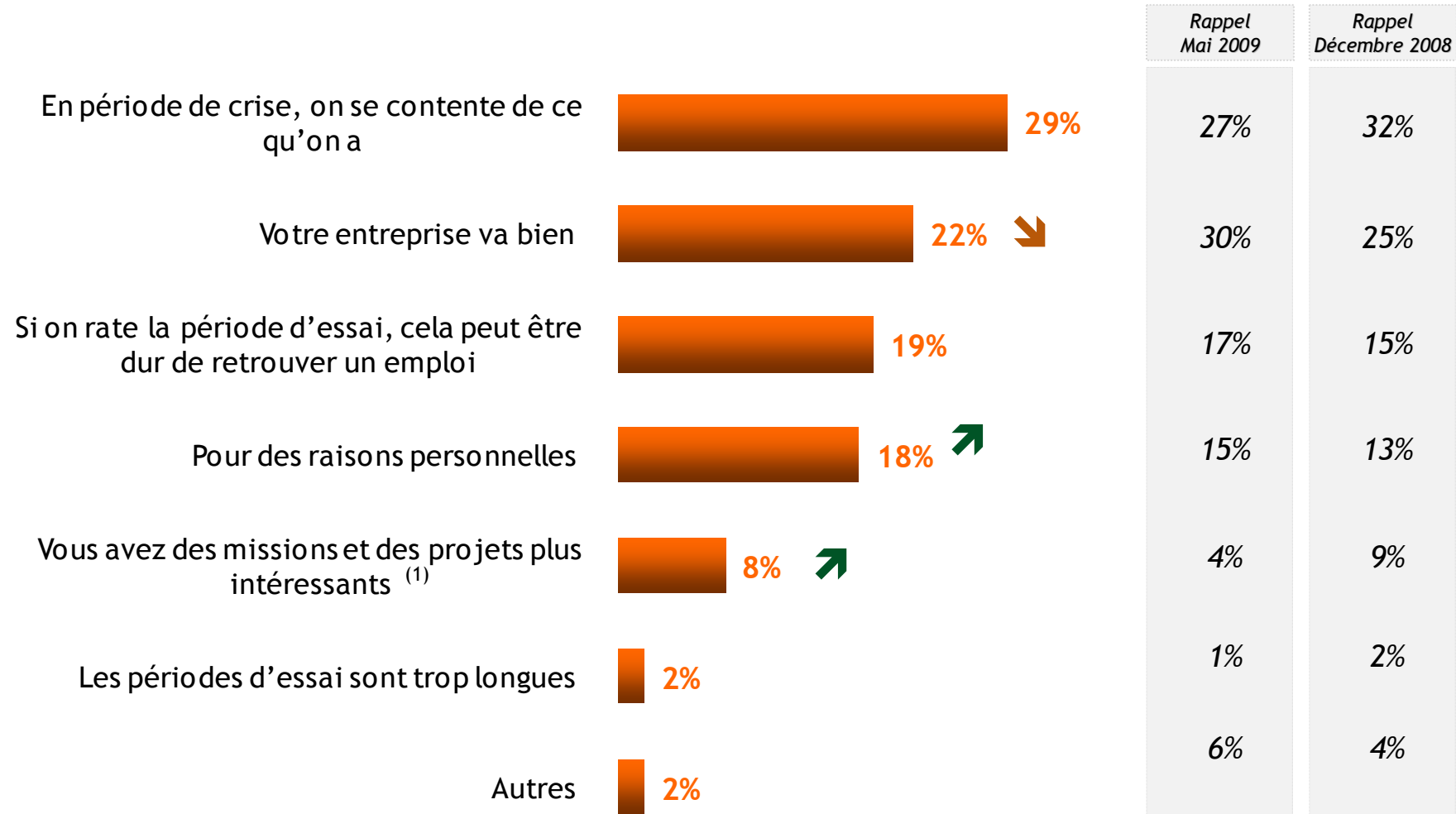
Question : Diriez-vous que la situation de crise actuelle vous incite *plus, moins, ou autant qu'avant*, à quitter votre emploi actuel ?



Question : Qu'est-ce qui vous motive plus qu'avant à quitter votre emploi actuel ?



Question : Qu'est-ce qui vous motive **moins** qu'avant à quitter votre emploi actuel ?

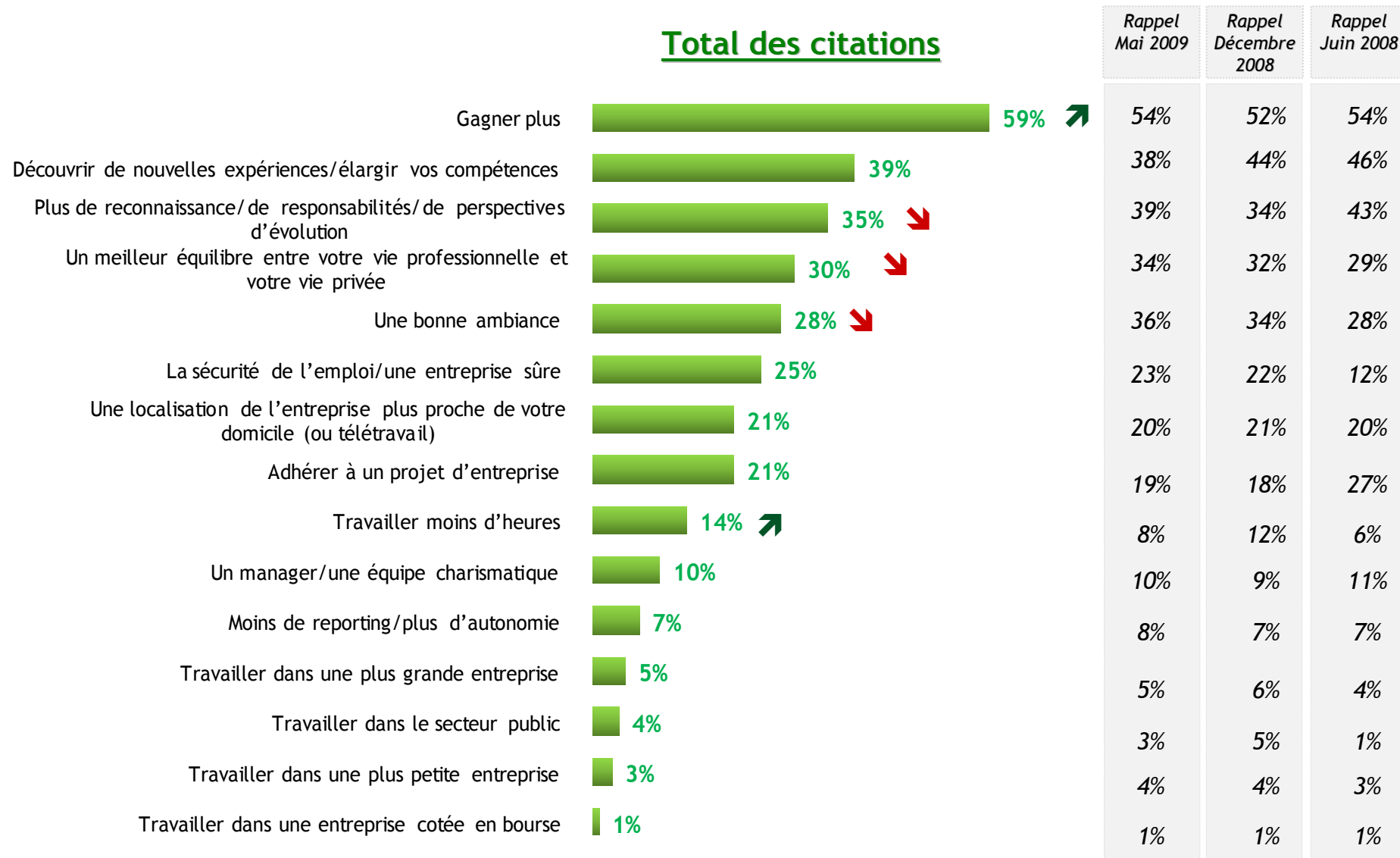


(1) Lors des précédentes vagues d'enquête, l'intitulé de l'item était : « Vous avez plus de projets intéressants »)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, déclarant être moins disposés qu'avant la crise à changer d'emploi, soit 36% de l'échantillon.

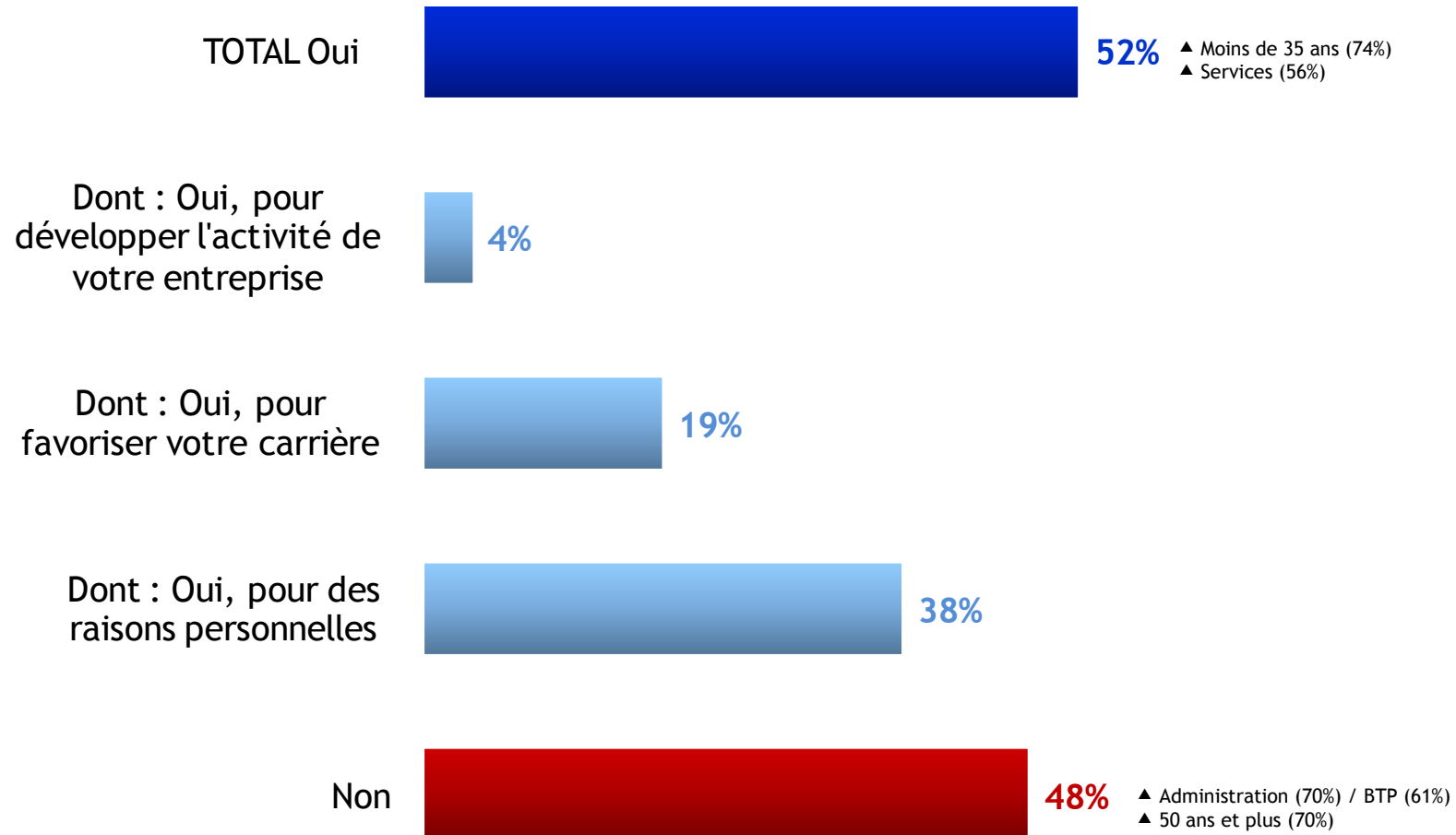
Question : Vous personnellement quelles sont vos attentes prioritaires en cas de changement d'emploi ?

Total des citations



D | L'E-réputation

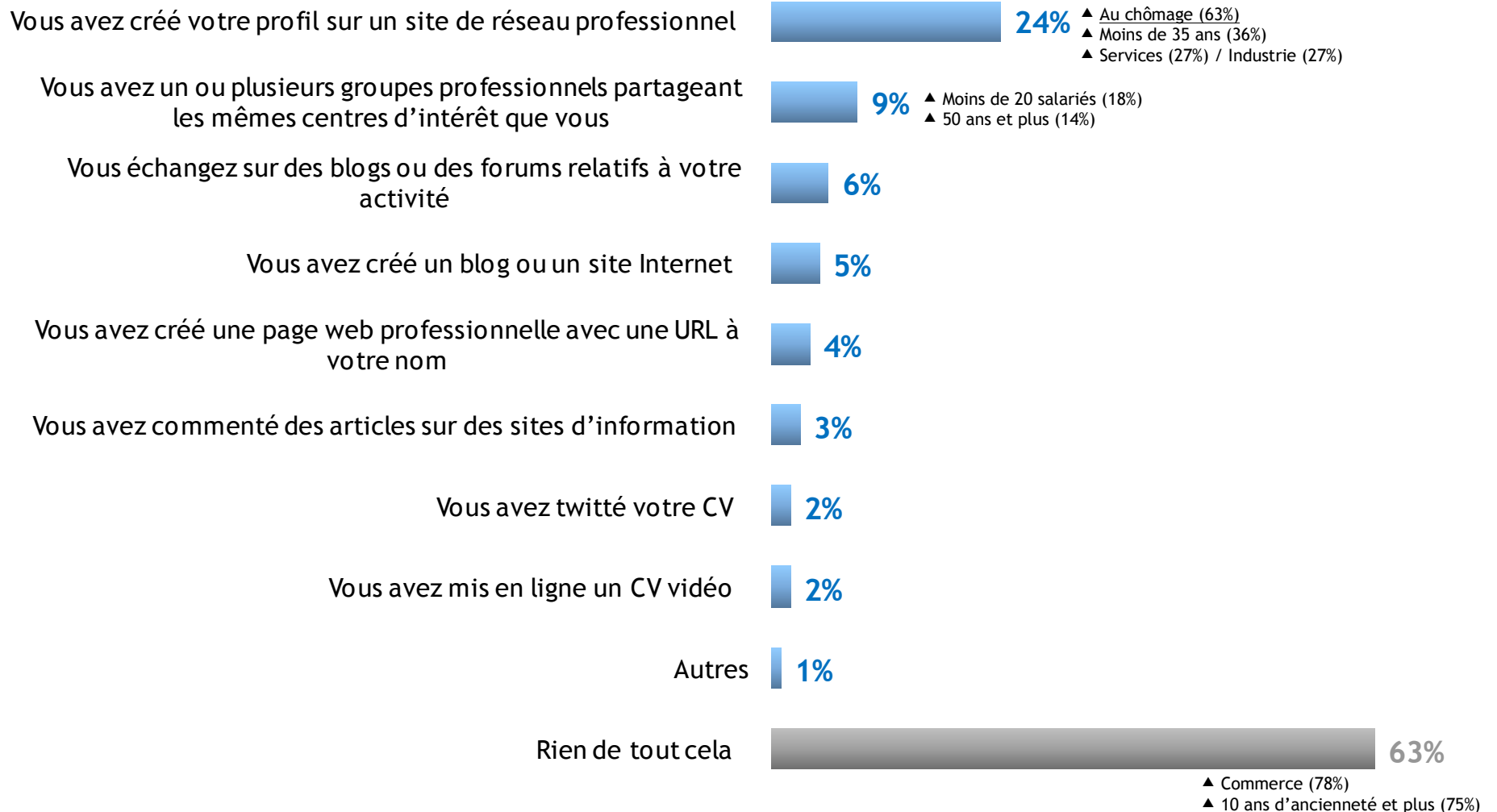
Question : Etes-vous inscrit à un réseau social type LinkedIn, Viadeo, Facebook ou Xing ?





Les actions menées pour développer sa visibilité professionnelle sur Internet

Question : Vous personnellement, lesquelles de ces actions menez-vous pour développer votre visibilité professionnelle sur Internet ?



E | La perception du CV anonyme

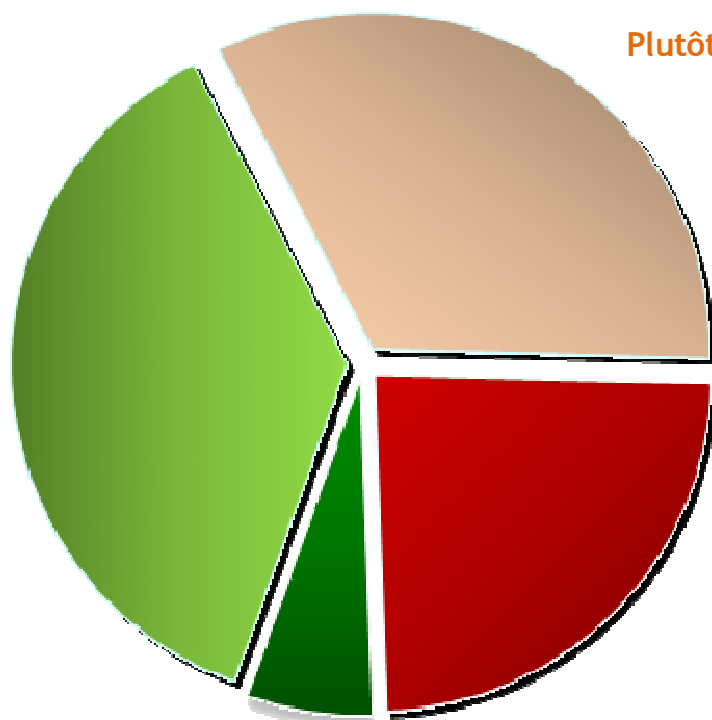
Question : Diriez-vous que le développement du CV anonyme dans toutes les entreprises de plus de 50 salariés vous semble tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout efficace pour lutter contre les discriminations en matière d'emploi ?

**TOTAL Efficace
43%**

*Rappel Ensemble des Français
Novembre 2009 : 65%⁽¹⁾*

- ▲ Au chômage (55%) / Moins de 20 salariés (49%)
- ▲ Administration (60%) Commerce (47%)
- ▲ Femmes (51%) / 50 ans et plus (47%)

**Plutôt efficace
37%**



**Tout à fait efficace
6%**

**Pas du tout efficace
24%**

**TOTAL Pas Efficace
57%**

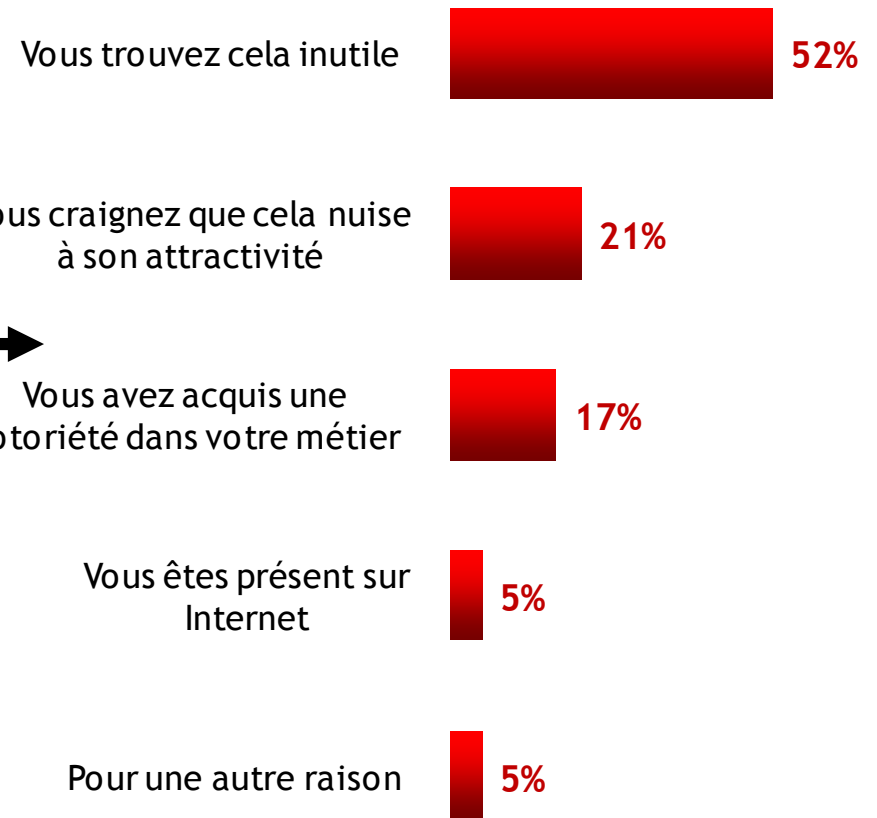
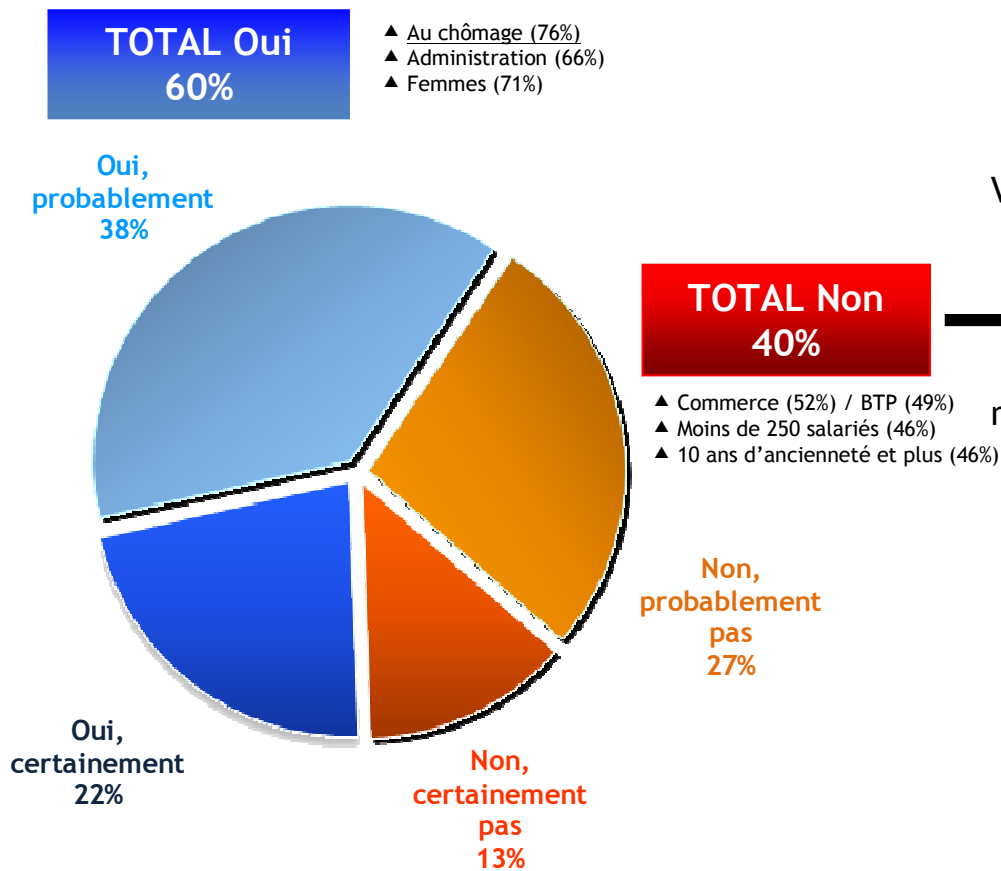
*Rappel Ensemble des Français
Novembre 2009 : 35%*

- ▲ 250 à 499 salariés (68%) / BTP (64%)
- ▲ Moins de 35 ans (61%)
- ▲ Diplôme de Grande école (64%)

⁽¹⁾ Etude Ifop réalisée pour SOS Racisme auprès d'un échantillon de 1005 personnes, représentatif de la population âgée de 15 ans et plus, du 12 au 13 novembre 2009

Question : Seriez-vous prêt, en cas de recherche d'emploi, à rendre votre CV anonyme, c'est-à-dire à supprimer, comme la loi le prévoit, les éléments d'état civil (sexe, âge, adresse, nationalité et nom) ?

Question : Parmi les raisons suivantes, laquelle explique le mieux que vous ne souhaitiez pas rendre votre CV anonyme ?



Base : question posée uniquement aux cadres ayant déclaré ne pas souhaiter rendre leur CV anonyme, soit 40% de l'échantillon