



Management
& Technology
Consultants



2^e Édition

Prix du Manager Public de l'année



lundi 8 février 2010



En partenariat avec l'institut d'études



Programme de la soirée



En partenariat avec



- 18h40 Ouverture de la cérémonie**
Olivier Chatin, Président, BearingPoint France – Benelux
- 18h45 Présentation de la méthode d'évaluation**
Monsieur Hughes Verdier, Vice Président, BearingPoint
- 19h55 Portrait du manager idéal – résultats du sondage IFOP**
Monsieur Frédéric Dabi, Directeur Département Opinion et Stratégies d'entreprise, IFOP
- 19h05 Tour de table des membres du jury**
Le jury
- 19h40 Remise des prix**
- 20h Clôture de la cérémonie**
François-Daniel Migeon, Directeur Général de la Modernisation de l'Etat

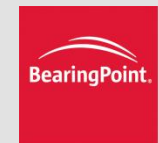


Portrait du manager idéal

Monsieur Frédéric Dabi, Directeur
Département Opinion et Stratégies
d'entreprise, IFOP



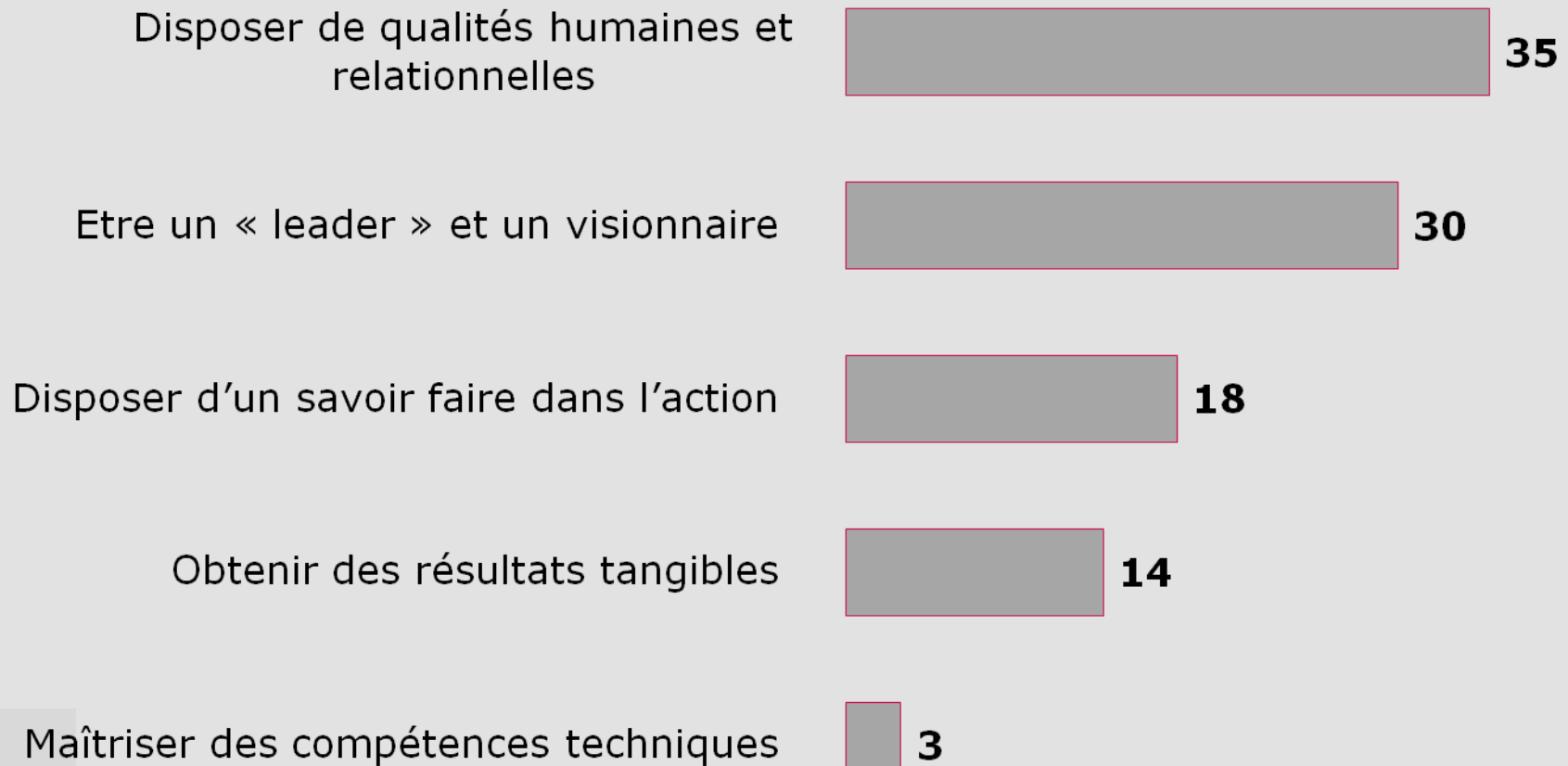
En partenariat avec



Management
& Technology
Consultants

La compétence clé du bon manager public

Selon vous, quelle est la compétence clé qui fait un bon manager public ?



Les qualités requises pour mener à bien un projet de modernisation

Selon vous, pour mener à bien un projet de modernisation, de quelles qualités un manager doit-il faire preuve en priorité ?

D'une capacité de négociation **42**

De pédagogie **35**

D'écoute **30**

D'esprit d'innovation **26**

De conviction **25**

D'une expertise technique **16**

De charisme **13**

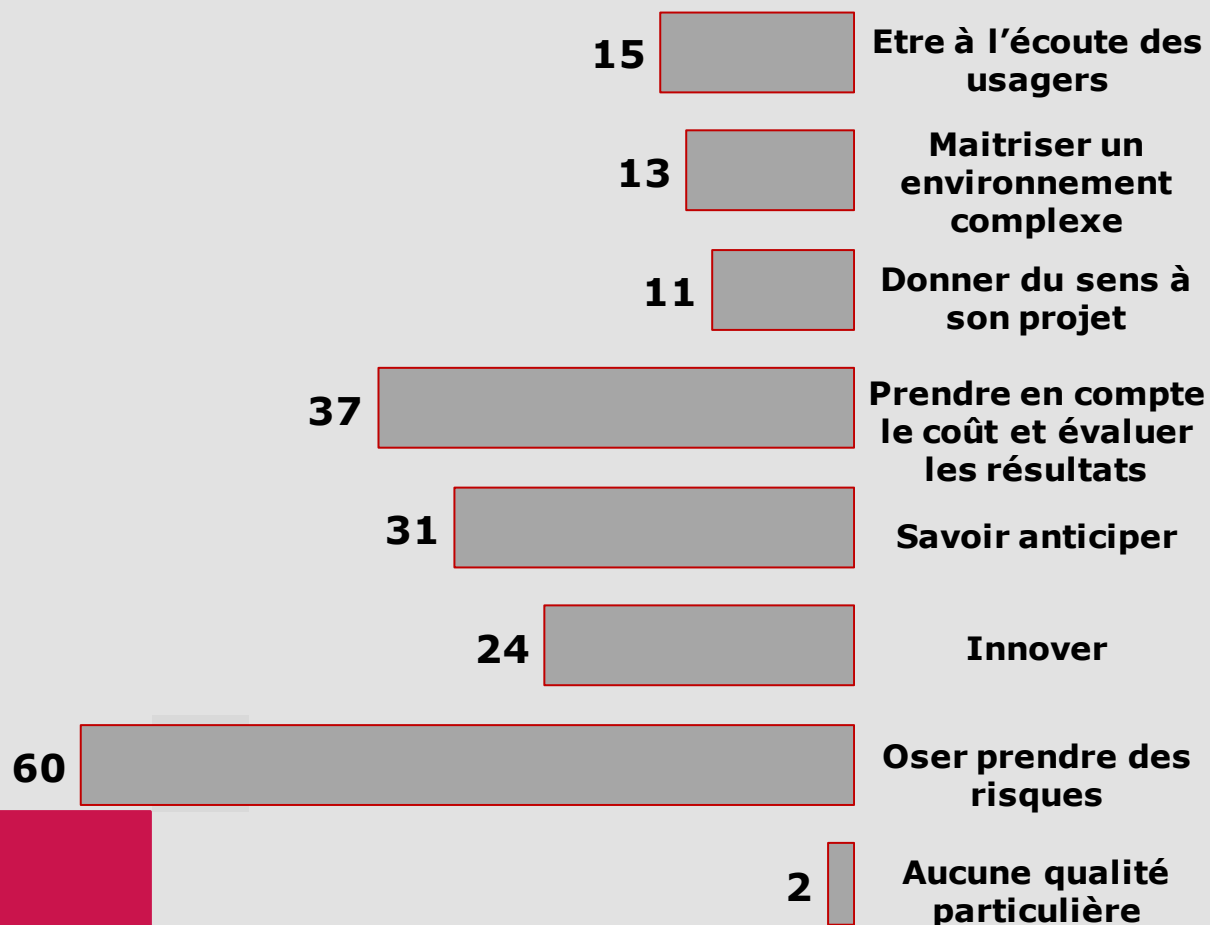
D'enthousiasme **11**

D'abnégation **3**

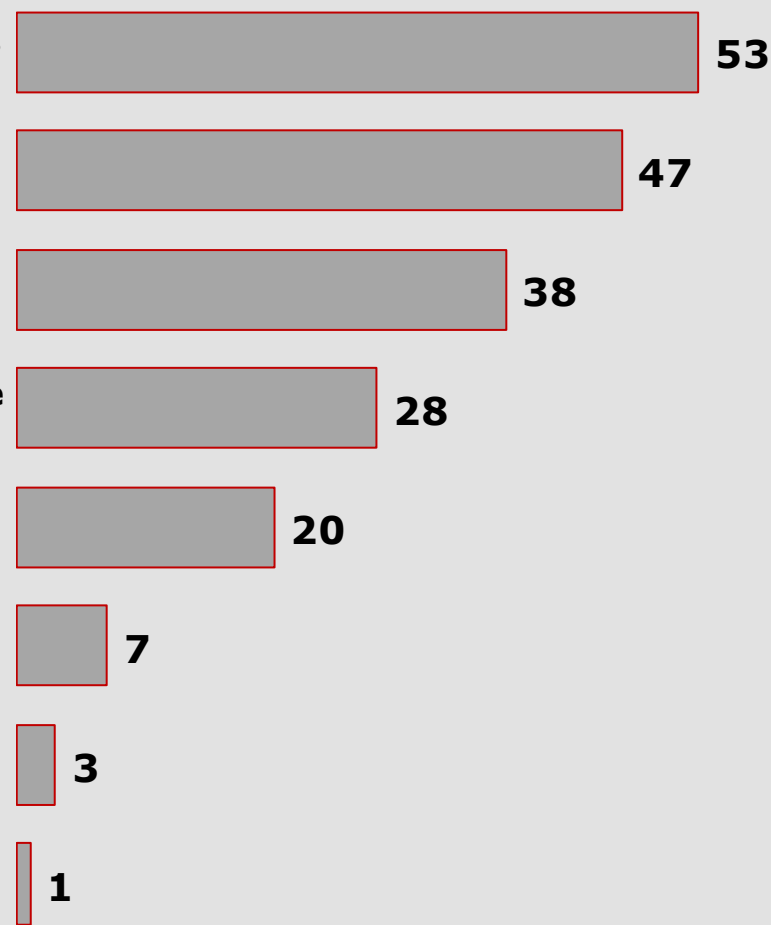
Les qualités développées et celles faisant défaut

Selon vous, par rapport au secteur privé, quelles qualités sont particulièrement développées chez les managers publics que vous connaissez ?
A l'inverse, quelles qualités font défaut aux managers publics que vous connaissez ?

Les qualités faisant défaut

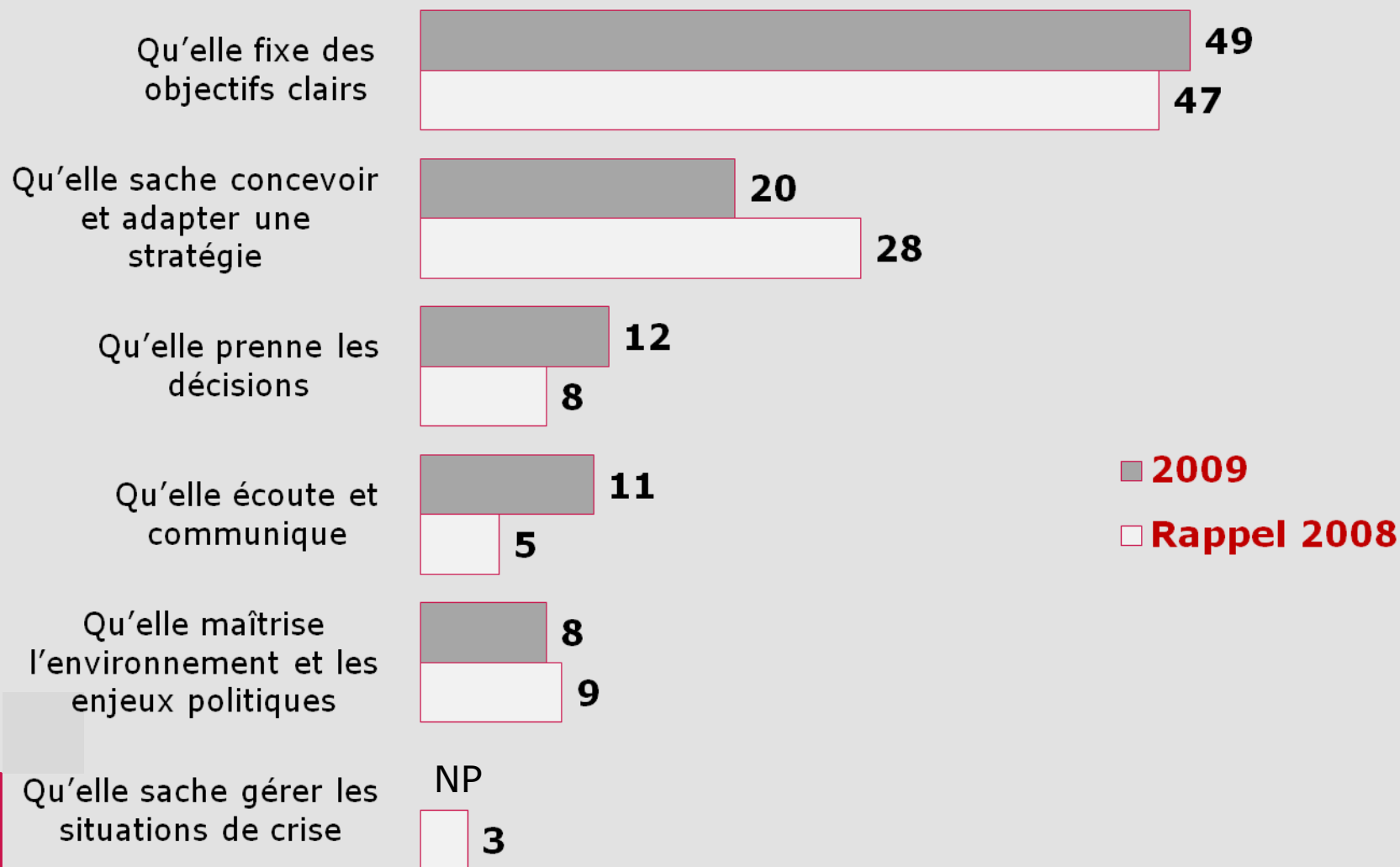


Les qualités développées



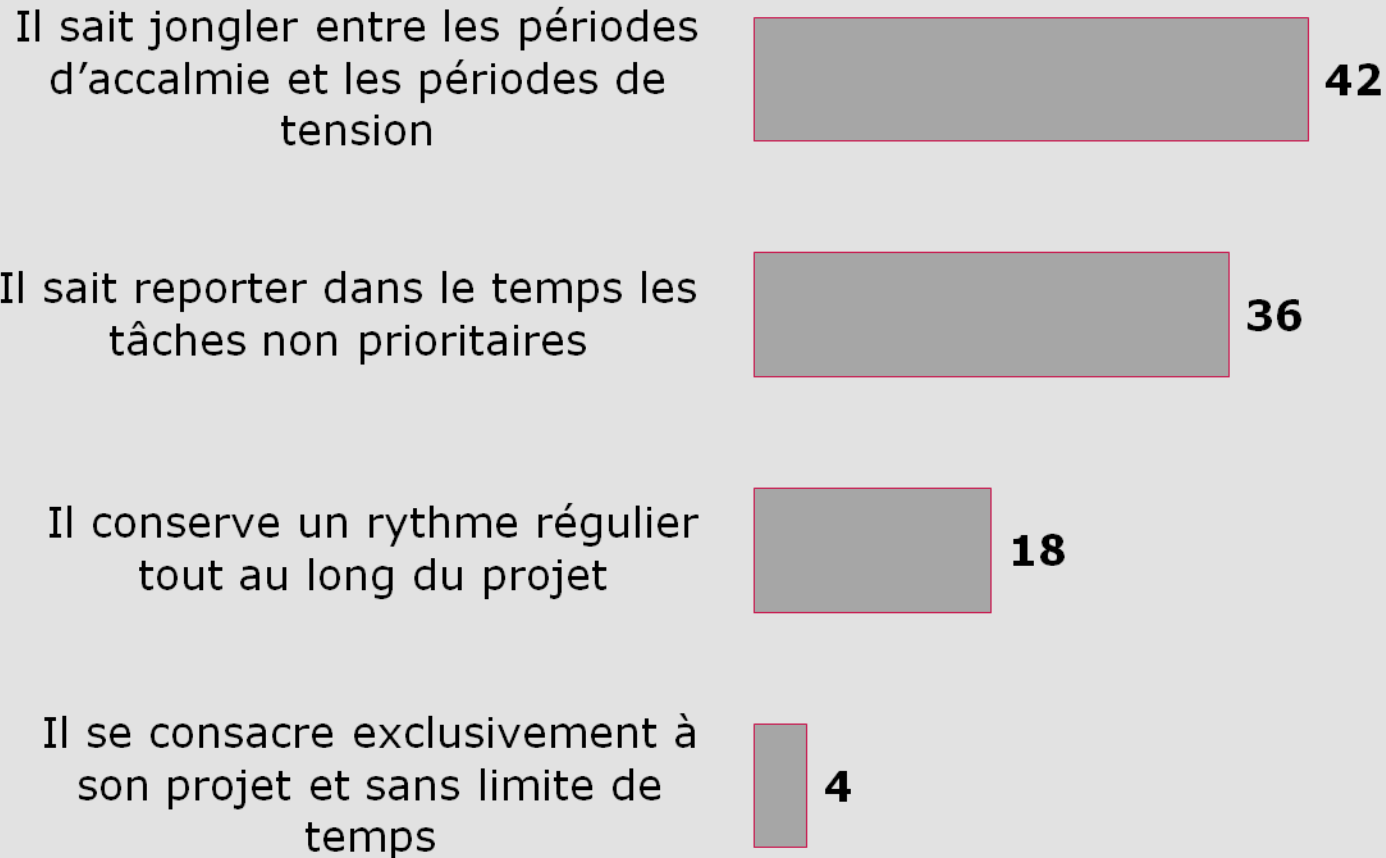
Les attentes vis-à-vis de la hiérarchie

Qu'attendez-vous en priorité de votre hiérarchie ?



L'attitude du bon manager pour rythmer avec succès un projet

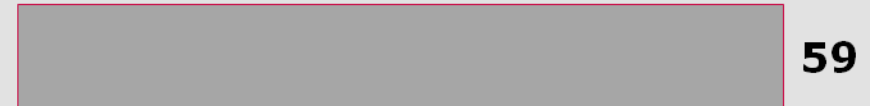
Pour rythmer avec succès la mise en œuvre de son projet, que fait en priorité le bon manager public ?



L'attitude du bon manager lorsque le projet prend du retard

Le projet prend du retard. Que fait en priorité le bon manager public ?

Il provoque une plus forte mobilisation
de son équipe



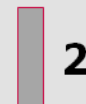
Il revoit le périmètre du projet pour
tenir le calendrier



Il recherche un soutien politique pour
lever le blocage



Il revoit les effectifs à la hausse



Il renouvelle partiellement l'équipe pour
apporter du sang neuf



Les critères attestant de la réussite d'un projet

Le projet arrive à sa fin. A quoi le manager public se réfère-t-il avant tout pour attester de sa réussite ?

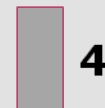
Le projet a été accueilli favorablement par les usagers, les utilisateurs finaux



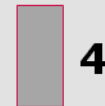
Le changement est visible



Les délais ont été tenus



Le projet n'a pas été l'occasion de conflit social



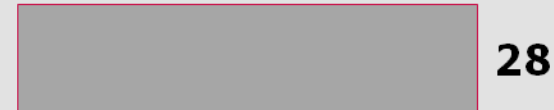
Les moyens alloués initialement ont été suffisants



La façon dont le bon manager valorise ses équipes

Que fait en priorité un bon manager public pour valoriser ses équipes ?

Il responsabilise les collaborateurs les plus méritants



Il aide ses collaborateurs dans leur parcours professionnel



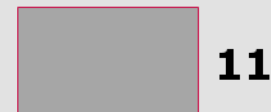
Il remercie systématiquement du travail accompli



Il propose aux collaborateurs de communiquer eux-mêmes sur les succès



Il rétribue les plus performants dans les évaluations



La façon dont le bon manager valorise ses équipes

Que fait en priorité un bon manager public pour valoriser ses équipes ?

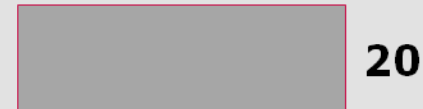
Il responsabilise les collaborateurs les plus méritants



Il aide ses collaborateurs dans leur parcours professionnel



Il remercie systématiquement du travail accompli



Il propose aux collaborateurs de communiquer eux-mêmes sur les succès



Il rétribue les plus performants dans les évaluations

