

**Retraites : les patrons de TPE acceptent
un report de leur départ au-delà de 60 ans**

Tous les indicateurs de conjoncture dans le rouge !

Paris, le 3 juin 2010 – Ce 38^{eme} baromètre de conjoncture des Très Petites Entreprises, réalisé par l'Ifop pour Fiducial, met l'accent sur la réforme des retraites engagée par Nicolas Sarkozy. Il montre le scepticisme des dirigeants sur ce sujet. Les patrons de TPE se révèlent également très pessimistes sur la conjoncture française.

Départ en retraite : des patrons de TPE prêts à consentir un report à 63,5 ans.

Lorsqu'on les interroge sur l'**âge idéal** de départ en retraite, la moyenne d'âge citée par les dirigeants de TPE s'établit à **61,4 ans**. En revanche, ils **accepteraient de travailler**, en moyenne, jusqu'à **63,5 ans**.

Les patrons de TPE doutent de l'efficacité de la future réforme des retraites

90% des dirigeants interrogés se disent préoccupés par le système français de retraite actuel (53% sont même très inquiets). Ils **craignent massivement (à 82%) de ne pas toucher une pension satisfaisante** au regard de leurs revenus actuels. C'est 19 points de plus que pour le grand public (étude IFOP de février dernier).

Une minorité de patrons de TPE (38%) croit en l'efficacité du système de la réforme des retraites voulu par Nicolas Sarkozy.

Plus de trois quart d'entre eux (**77%**) **sont favorables à l'élargissement de l'assiette de cotisation** à l'ensemble des revenus pour équilibrer le système des retraites.

Ce que les patrons pensent être le mieux pour la réforme des retraites...

Interrogés sur les différentes solutions envisagées par le Gouvernement, trois ressortent :

- **Le recul de l'âge de la retraite au-delà de 60 ans** (61% au global mais 48% dans le BTP).
- **L'allongement de la durée de cotisation** (58% au global, 44% dans le BTP et 46% dans l'hôtellerie).
- **Compléter le système de retraites** actuel par le recours à **des fonds de pension** (56% au global, mais seulement 45% dans l'industrie et 49% dans l'artisanat).

...Ce qu'ils souhaiteraient pour eux.

Lorsqu'on les interroge sur ce qu'ils souhaiteraient pour leur retraite :

- 39% choisiraient de travailler le plus longtemps possible pour se garantir une retraite satisfaisante.
- 32% (jusqu'à 39% dans le BTP) aimeraient cotiser davantage pour partir le plus tôt possible en retraite.
- 12% sont prêts à partir le plus tôt possible quitte à avoir une retraite moindre (33% dans le BTP et 32% pour les services aux particuliers).

La nécessité de prendre en compte la pénibilité de certains métiers

Alors que les syndicats patronaux redoutent ce sujet, les patrons de TPE se rejoignent très majoritairement sur le fait que **l'âge du départ en retraite doit être modulé selon la pénibilité du métier exercé (94%)**. D'ailleurs, 67% estiment que cela devrait également s'appliquer aux chefs d'entreprise (ce chiffre monte jusqu'à 83% dans le secteur du BTP et 80% chez les artisans).

Conjoncture : des patrons inquiets et l'emploi toujours dans le rouge

Tous les indicateurs de conjoncture chutent. Tout d'abord la confiance des patrons de TPE dans la situation économique de la France chute de 10 points par rapport au précédent baromètre passant de 41% à 31%. La crise actuelle inquiète toujours 84% des sondés.

L'indicateur de **situation financière*** ne se porte pas mieux avec **-13 points en 3 mois** (-24% contre -15% pour le 1^{er} trimestre 2010).

Sur le front de l'emploi, alors que le second semestre 2009 et le début 2010 n'avaient pas connu de forte détérioration de l'emploi, **l'indice de création nette** est de nouveau négatif à -1%** (comme au 1^{er} trimestre 2009).

Une minorité de patrons de TPE soutient l'action de Nicolas Sarkozy

Seuls quatre dirigeants sur dix se déclarent satisfaits de l'action du chef de l'Etat, dans un contexte économique et social très morose.

Leur regard sur le bilan du président est variable d'un sujet à l'autre. Alors que l'influence de la France dans les instances à l'international et l'investissement présidentiel sont jugés positivement (65% et 55%), trois domaines sont jugés très sévèrement : la lutte contre le chômage (27% de satisfaits), le pouvoir d'achat (17%) et la dette et les déficits (13%) ; domaines qui constituaient les trois priorités des Français lors de la dernière élection présidentielle.

Comme le souligne Jean-Marc Jaumouillé, directeur des techniques professionnelles de Fiducial : *« Les chefs d'entreprise manifestent une réelle défiance à l'encontre d'un système de retraite qu'ils considèrent incapable d'assurer le financement de leur retraite jusqu'à la fin de leur vie, et plus généralement des retraites des générations futures. Ils jugent sévèrement les précédentes « non-réformes » du système de retraite ».*

***Indicateur de situation financière (pourcentage d'amélioration de situation financière moins pourcentage de dégradation)**

**** Indice de création nette de postes (différence entre la création et la suppression de postes)**

Méthodologie de l'Etude :

Echantillon de 1 001 dirigeants de TPE de 0 à 19 salariés, raisonné sur les critères secteur d'activité de l'entreprise, taille de l'entreprise, région d'implantation de l'entreprise et interrogé par téléphone du 19 au 29 avril 2010. **Des résultats nationaux représentatifs** : redressement selon les données INSEE pour la meilleure représentativité de cette composante du tissu économique français.

Fiducial

FIDUCIAL est le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, professions libérales et agriculteurs.

Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président, FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de **croissance ininterrompue depuis plus de 40 ans**. Elle est aujourd'hui présente dans **78 pays** et compte plus de **13 000 collaborateurs** avec un chiffre d'affaires en 2008 de **1,5 milliard** de dollars dont **646 millions d'euros** en France auprès de **200 000 clients**

La mise en commun des savoir-faire au sein de FIDUCIAL lui a permis d'acquérir une expertise complète dans les métiers du droit, de l'audit, de l'expertise comptable, du conseil financier et de l'informatique. Elle propose aussi un ensemble de produits et de services pour le monde du bureau.

Présente sur tout le territoire national avec **une agence tous les 30 kilomètres**, FIDUCIAL est le véritable partenaire des chefs d'entreprise et, grâce à son offre globale, leur permet de se consacrer pleinement à leur métier.

Contacts Presse : Press & Vous - Jacky ISABELLO - Paula MARTINS
Tél. : 01.44.37.00.19 Fax : 01.40.59.84.18 Email : paula.martins@press-et-vous.fr

Retrouvez l'étude et le communiqué sur : www.fiducial.fr et www.ifop.com

**MISE EN PERSPECTIVE DES INDICATEURS RECURRENTS
 DU BAROMETRE DE CONJONCTURE**

L'optimisme dans le climat général des affaires :

- Janvier 2008 : 33%
- Avril 2008 : 26%
- Juillet 2008 : 26%
- Octobre 2008 : 27%
- Janvier 2009 : 30%
- Avril 2009 : 37%
- Juillet 2009 : 35%
- Octobre 2009 : 38%
- Janvier 2010 : 41%
- **Avril 2010 : 31%**

**Indicateur de situation financière par rapport aux
 3 derniers mois (% amélioration-% dégradation) :**

- Janvier 2008 : -12
- Avril 2008 : -21
- Juillet 2008 : -13
- Octobre 2008 : -23
- Janvier 2009 : -26
- Avril 2009 : -28
- Juillet 2009 : -20
- Octobre 2009 : -18
- Janvier 2010 : -15
- **Avril 2010 : -23**

L'optimisme pour leur activité :

- Janvier 2008 : 53%
- Avril 2008 : 51%
- Juillet : 50%
- Octobre 2008 : 47%
- Janvier 2009 : 54%
- Avril 2009 : 53%
- Juillet 2009 : 52%
- Octobre 2009 : 60%
- Janvier 2010 : 58%
- **Avril 2010 : 56%**

Evolution des créations nettes d'emplois :

- 4^{ème} trimestre 2007 : 0
- 1^{er} trimestre 2008 : 1
- 2^{ème} trimestre 2008 : 2
- 3^{ème} trimestre 2008 : -1
- 4^{ème} trimestre 2008 : -2,5
- 1^{er} trimestre 2009 : -1
- 2^{ème} trimestre 2009 : 0
- 3^{ème} trimestre 2009 : 2,5
- 1^{er} trimestre 2010 : 0
- **2^{ème} trimestre 2010 : -1**

**La confiance dans les actions du Gouvernement
 (% de bonne opinion) :**

- Janvier 2008 : 46%
- Avril 2008 : 39%
- Juillet 2008 : 43%
- Octobre 2008 : 48%
- Janvier 2009 : 40%
- Avril 2009 : 41%
- Juillet 2009 : 43%
- Octobre 2009 : 43%
- Janvier 2010 : 41%
- **Avril 2010 : 35%**

**Evolution des embauches réalisées sur
 3 mois :**

- 4^{ème} trimestre 2007 : 11
- 1^{er} trimestre 2008 : 10
- 2^{ème} trimestre : 11
- 3^{ème} trimestre : 15
- 4^{ème} trimestre : 11,5
- 1^{er} trimestre 2009 : 9
- 2^{ème} trimestre 2009 : 11
- 3^{ème} trimestre 2009 : 16
- 1^{er} trimestre 2010 : 8
- **2^{ème} trimestre 2010 : 10**