



*Département
Opinion et
Stratégies
d'Entreprise*

pour



Baromètre Cadremploi - Vague 5

Le regard des cadres sur la situation au travail

Juin 2010

Etude réalisée pour :

Cadremploi

Echantillon :

Echantillon de **1010** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

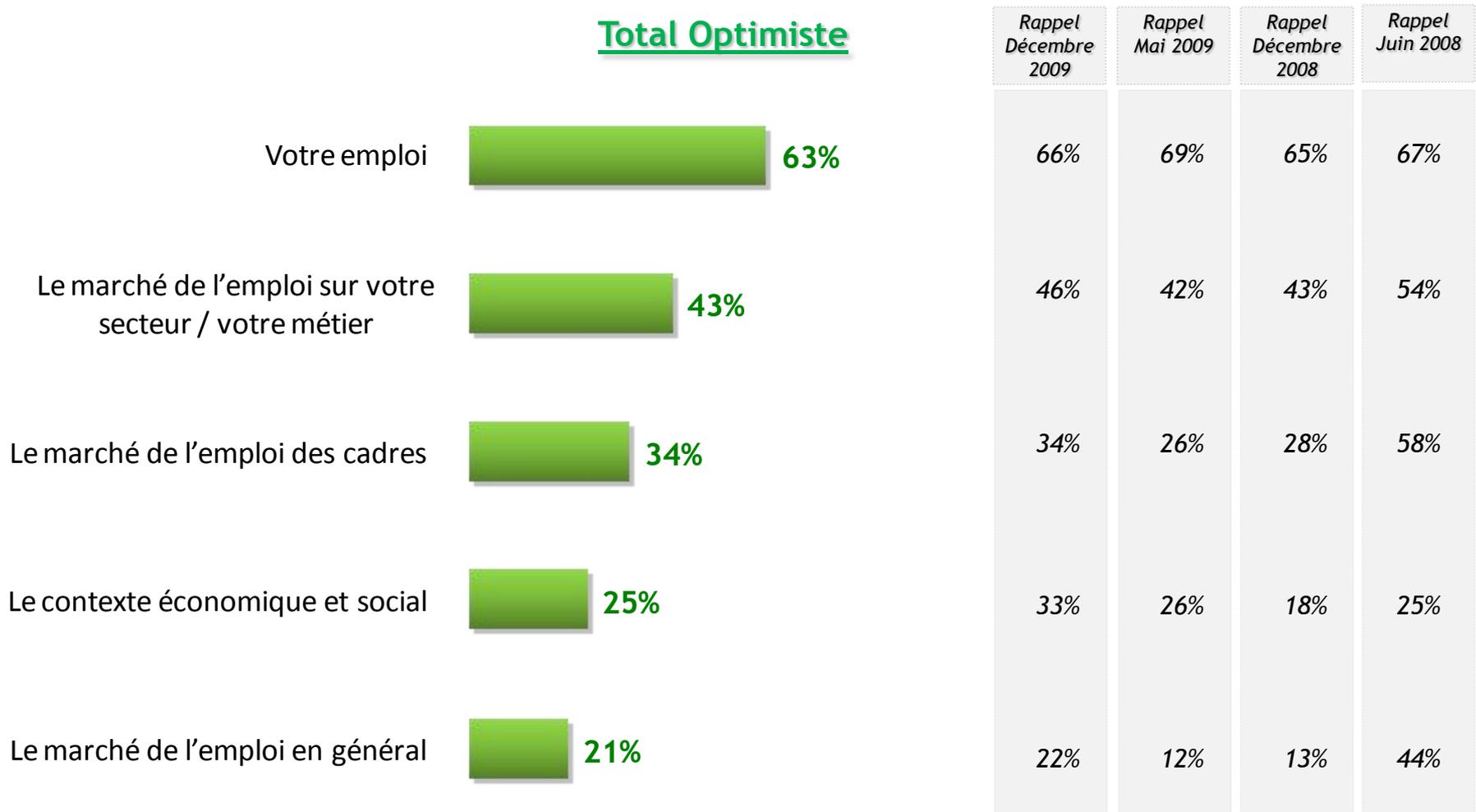
Dates de terrain :

Du 6 au 15 mai 2010.

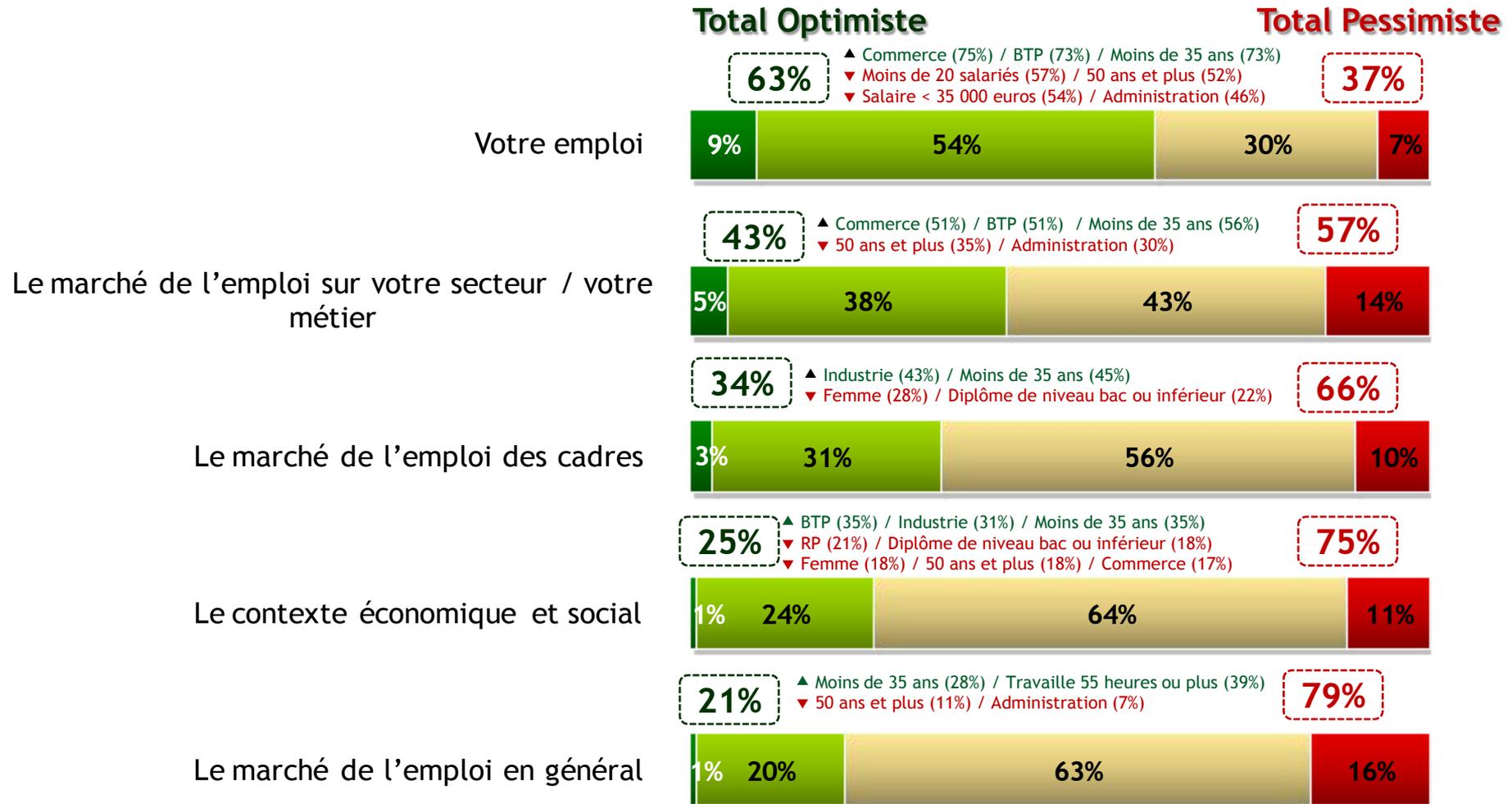
A | Les jugements sur l'évolution du marché de l'emploi et l'impact de la crise

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste



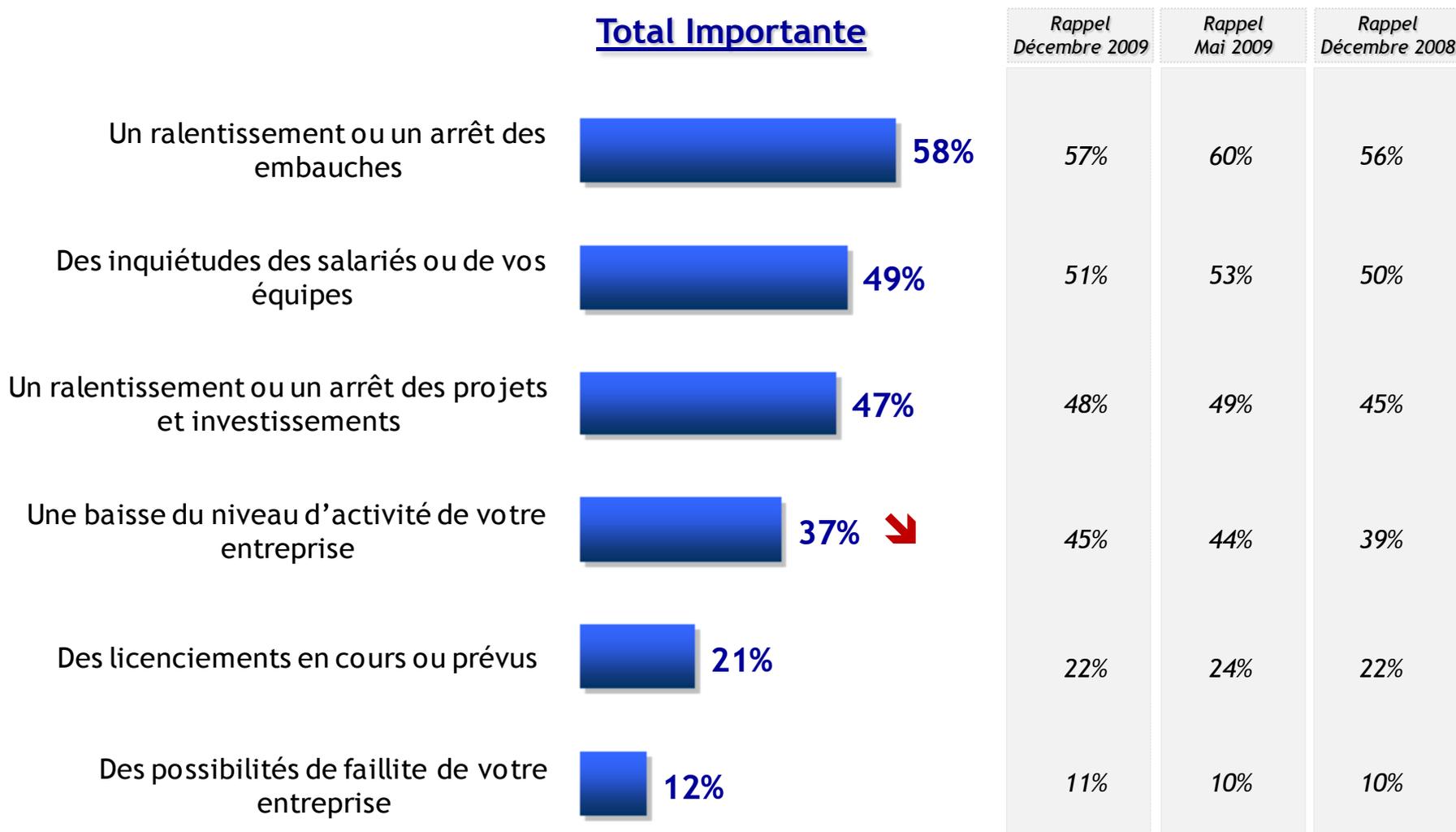
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



■ Très optimiste ■ Plutôt optimiste ■ Plutôt pessimiste ■ Très pessimiste

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?¹

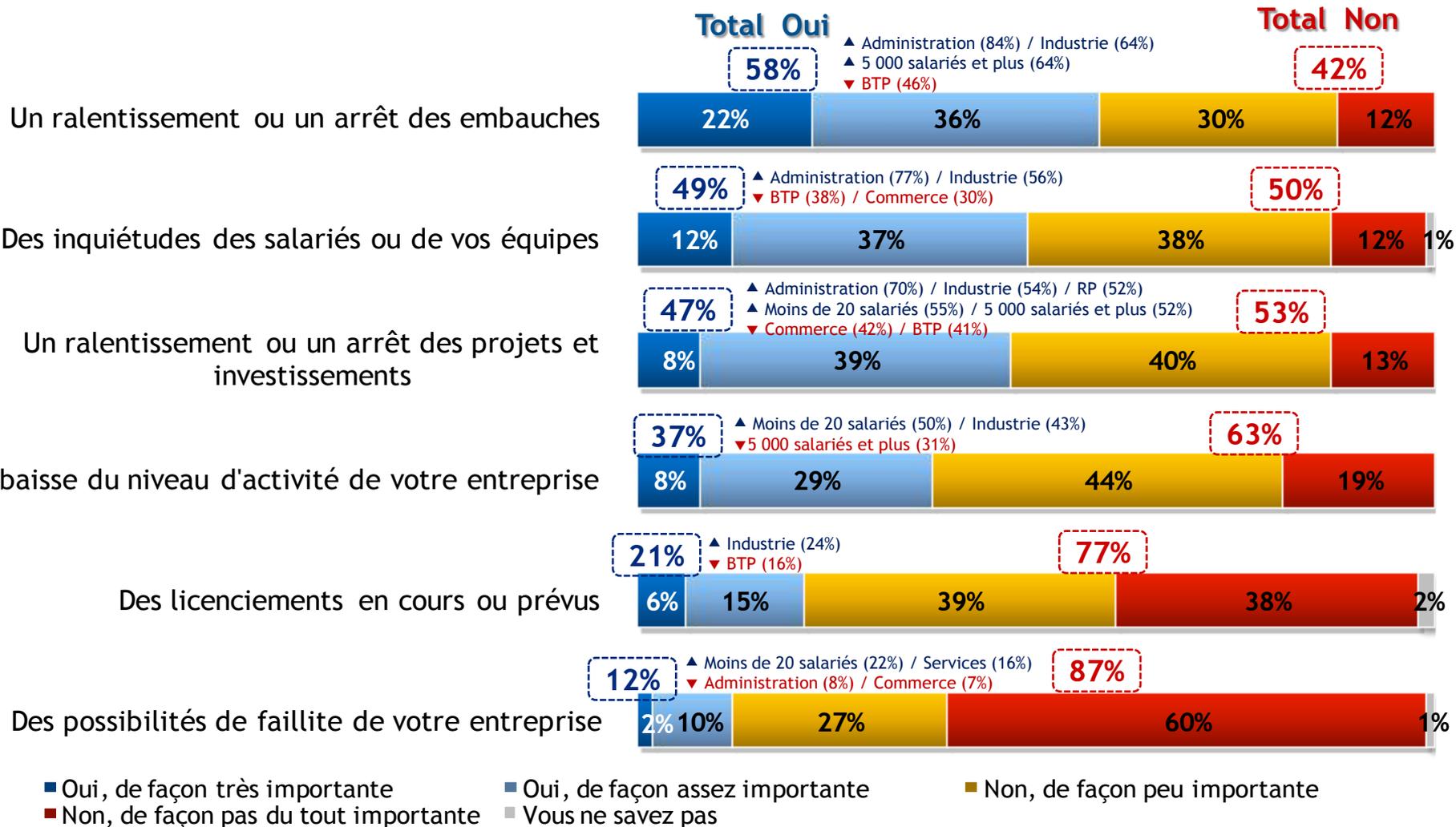
Total Importante



Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

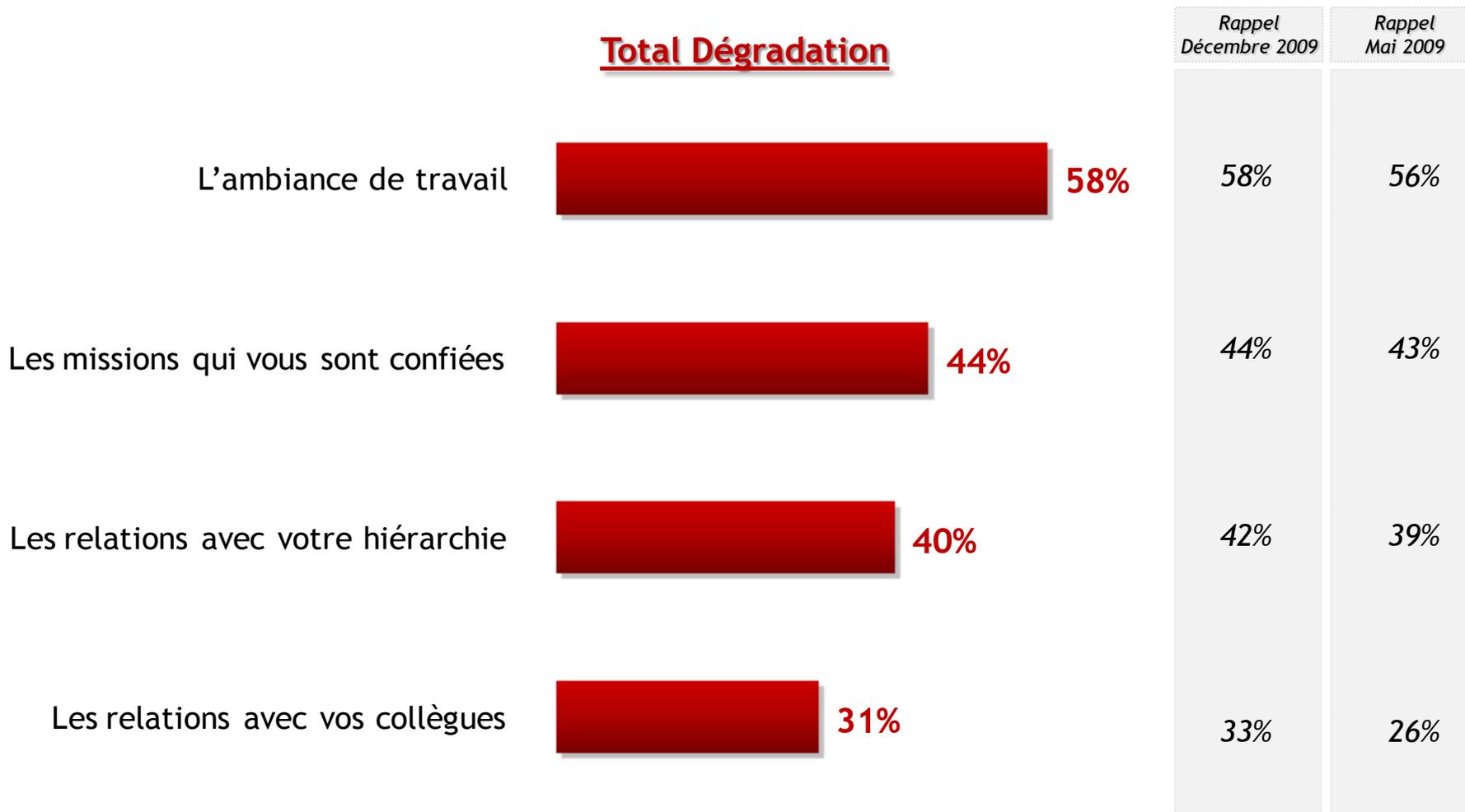
¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ? »

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?



Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?¹

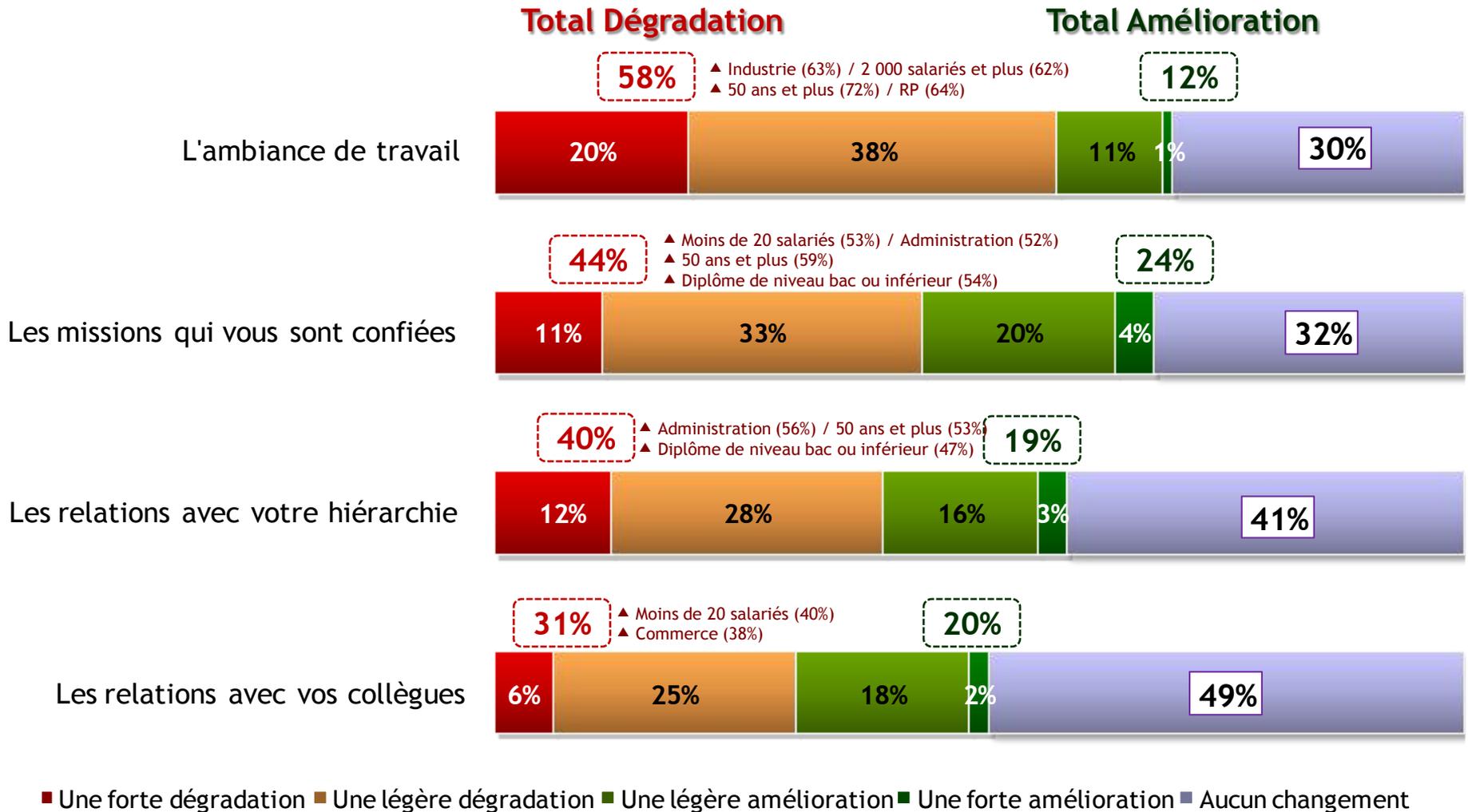
Total Dégradation



Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

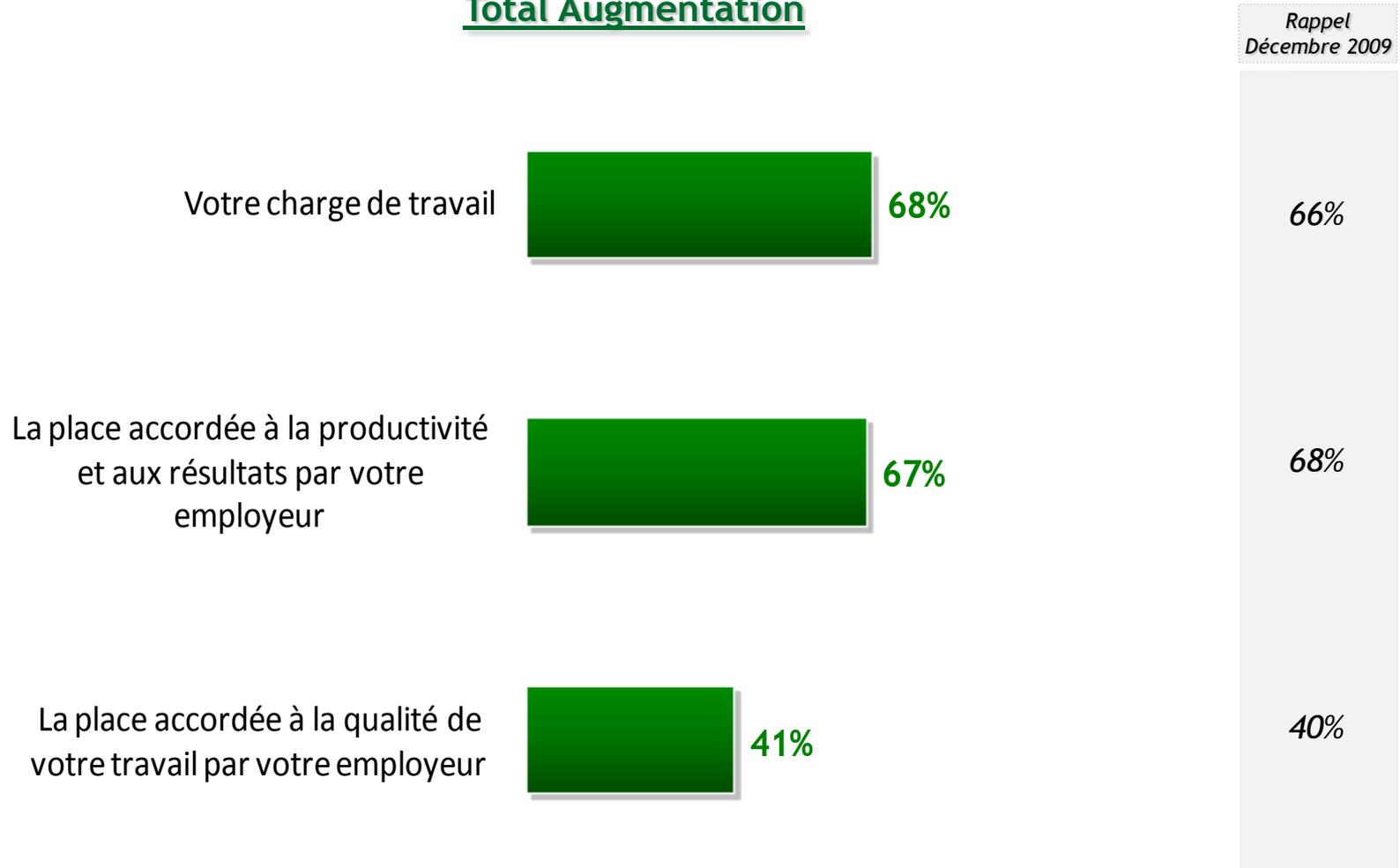
¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ? »

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?

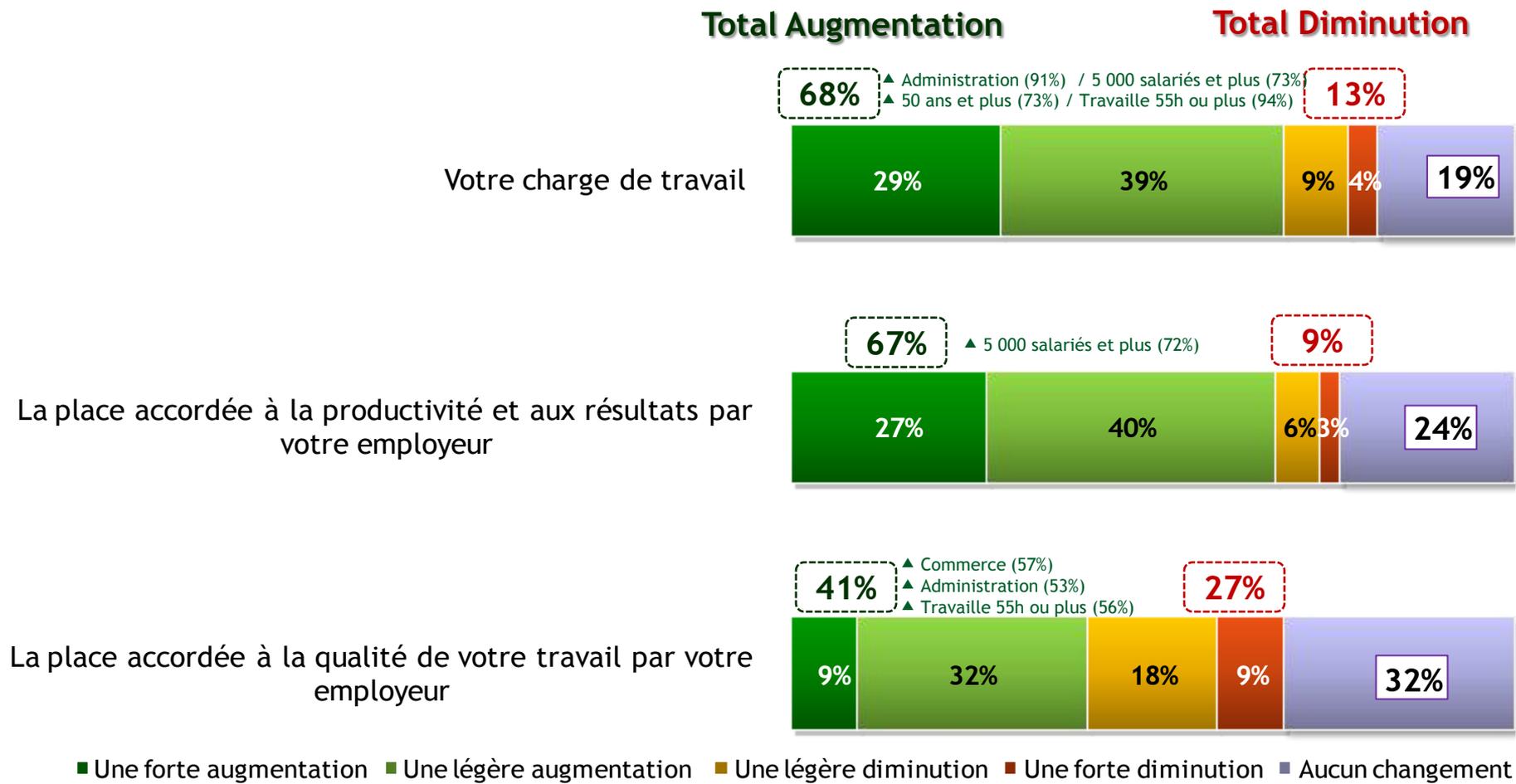


Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?

Total Augmentation

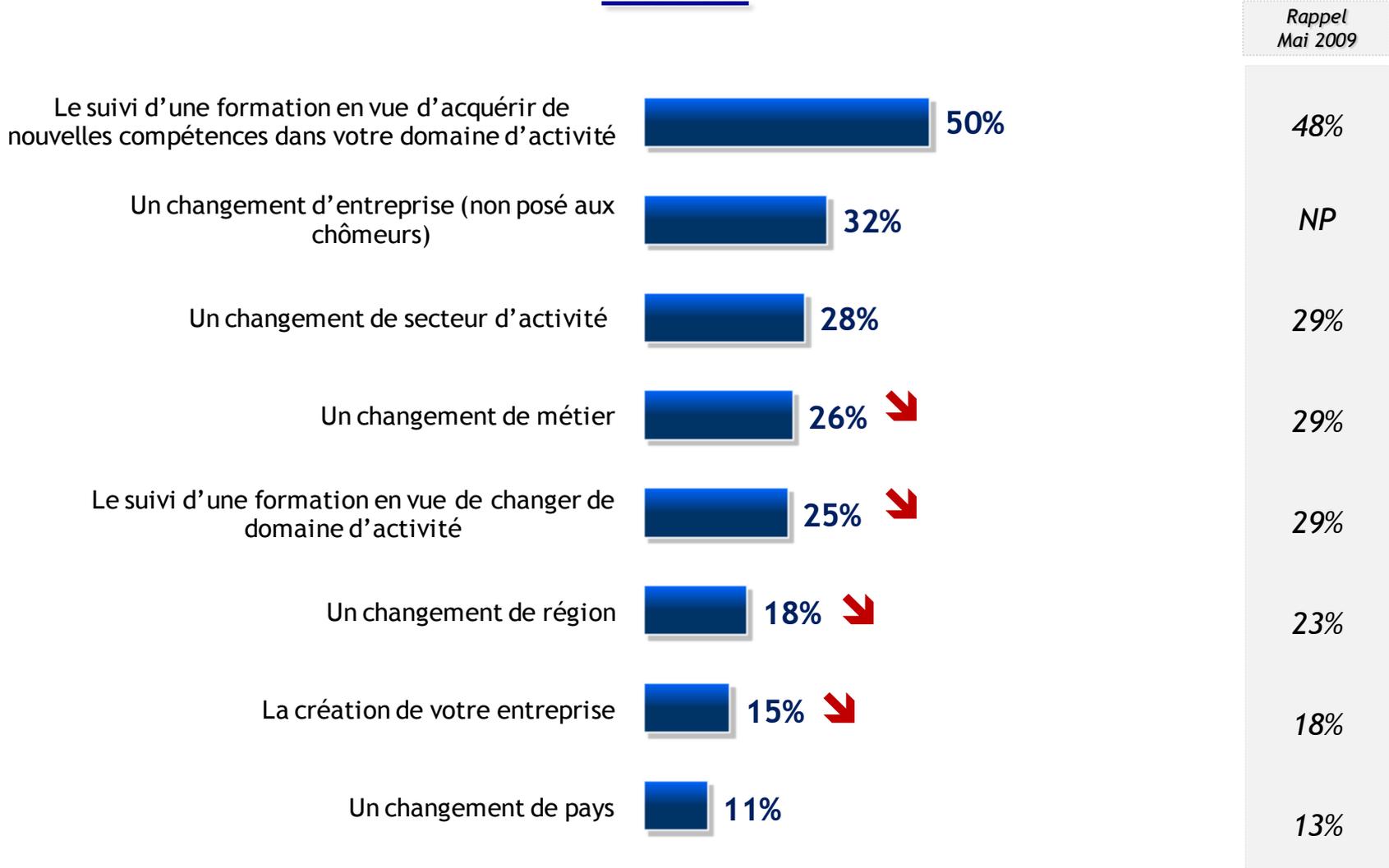


Question : Et ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du fait de la crise ?



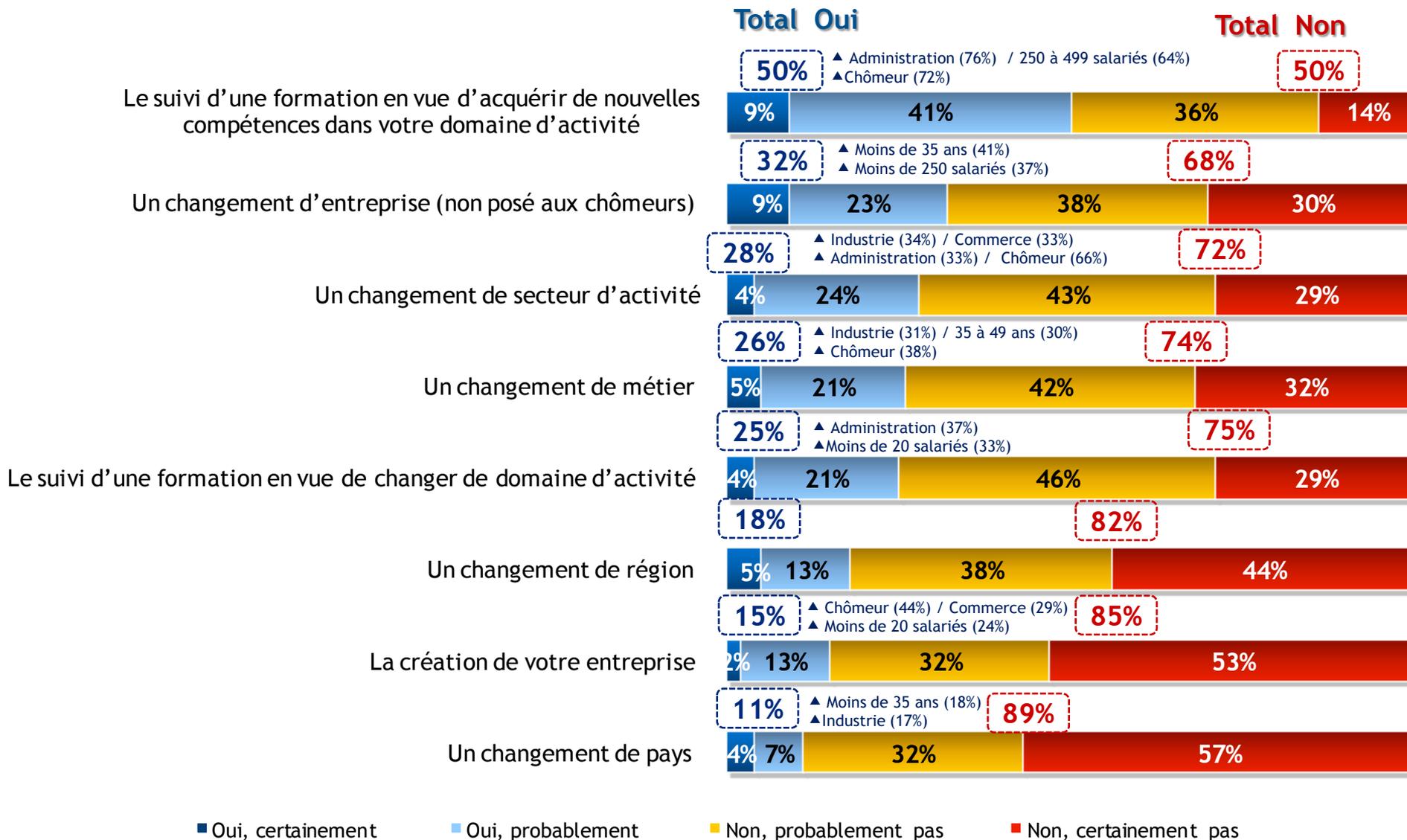
Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹

Total Oui



¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹



¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

B | Le pronostic sur les évolutions de salaire

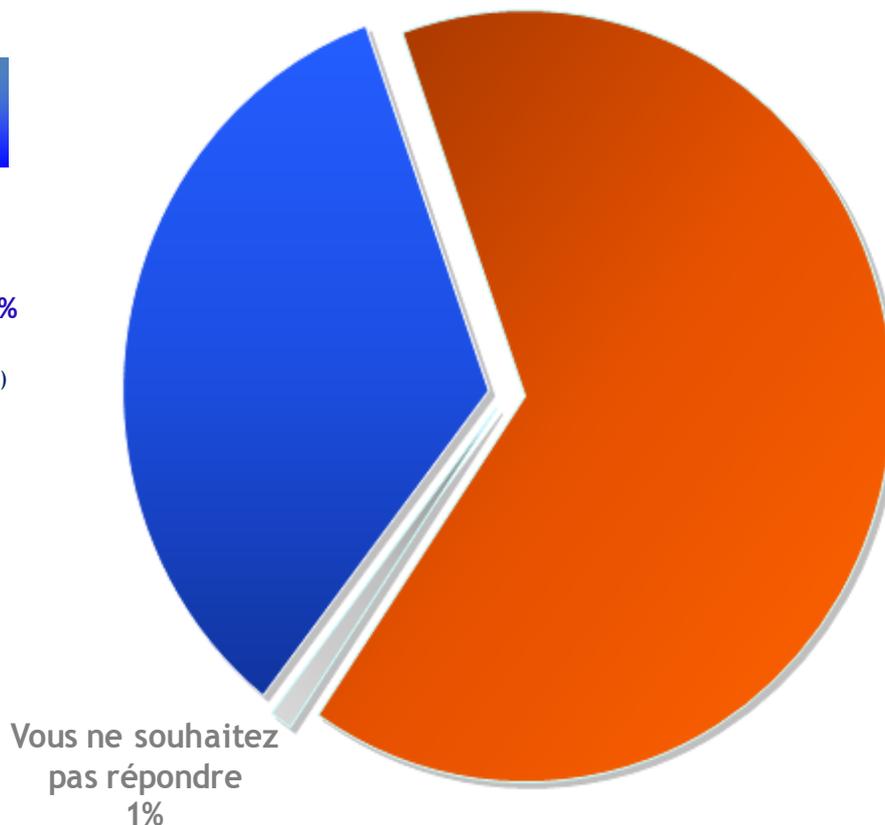
Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2010 ? ((Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

OUI
34%

Rappel Pronostic
Décembre 2009¹ :
55%

Rappel Mai 2009 : 34%

- ▲ BTP (51%) / Industrie (45%)
- ▲ 500 salariés et plus (41%)
- ▲ Moins de 35 ans (43%)



NON
65%

Rappel Pronostic
Décembre 2009¹ :
45%

Rappel Mai 2009 : 63%

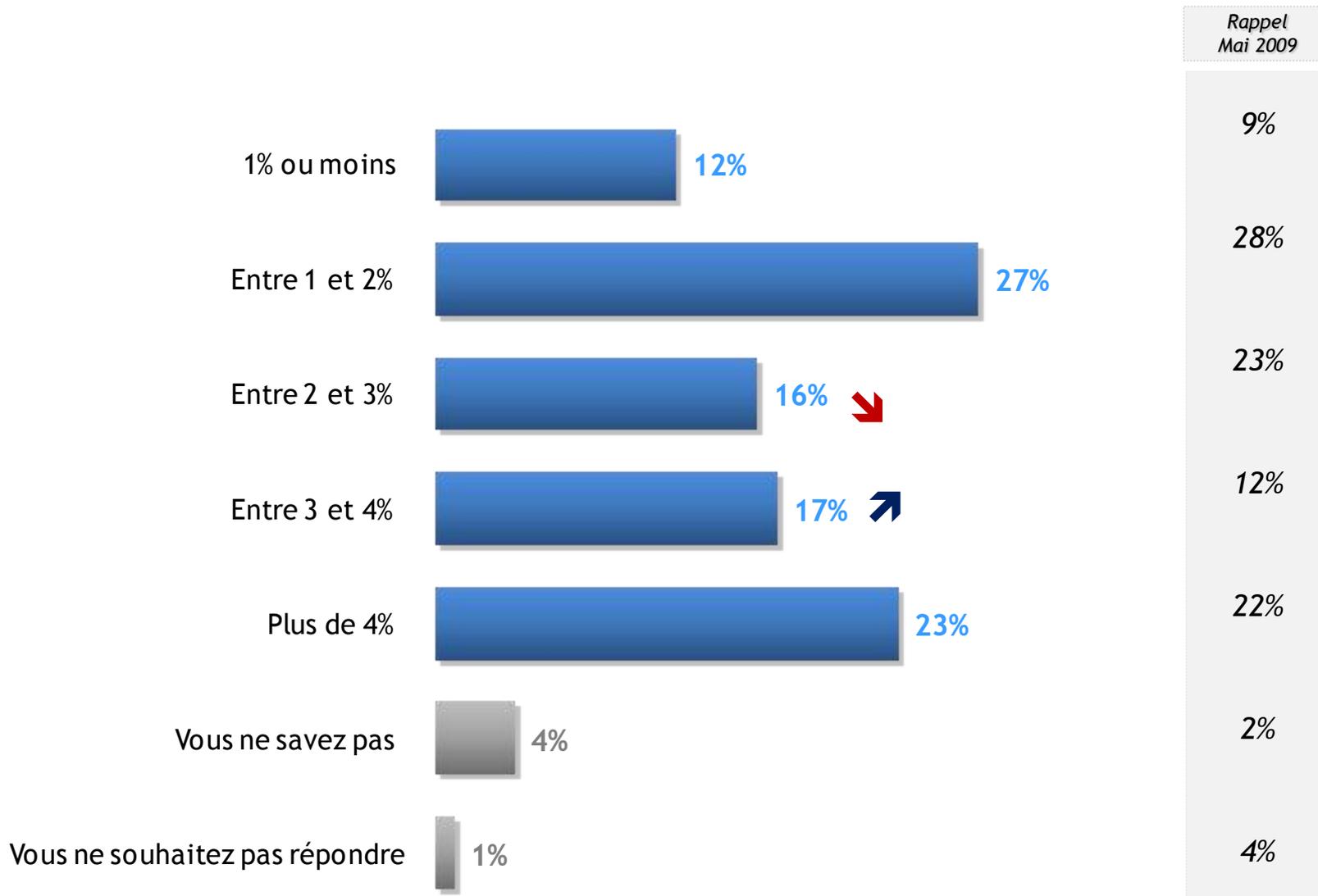
- ▲ Administration (87%) / Commerce (71%)
- ▲ Moins de 250 salariés (74%)
- ▲ 50 ans et plus (73%)

Vous ne souhaitez
pas répondre
1%

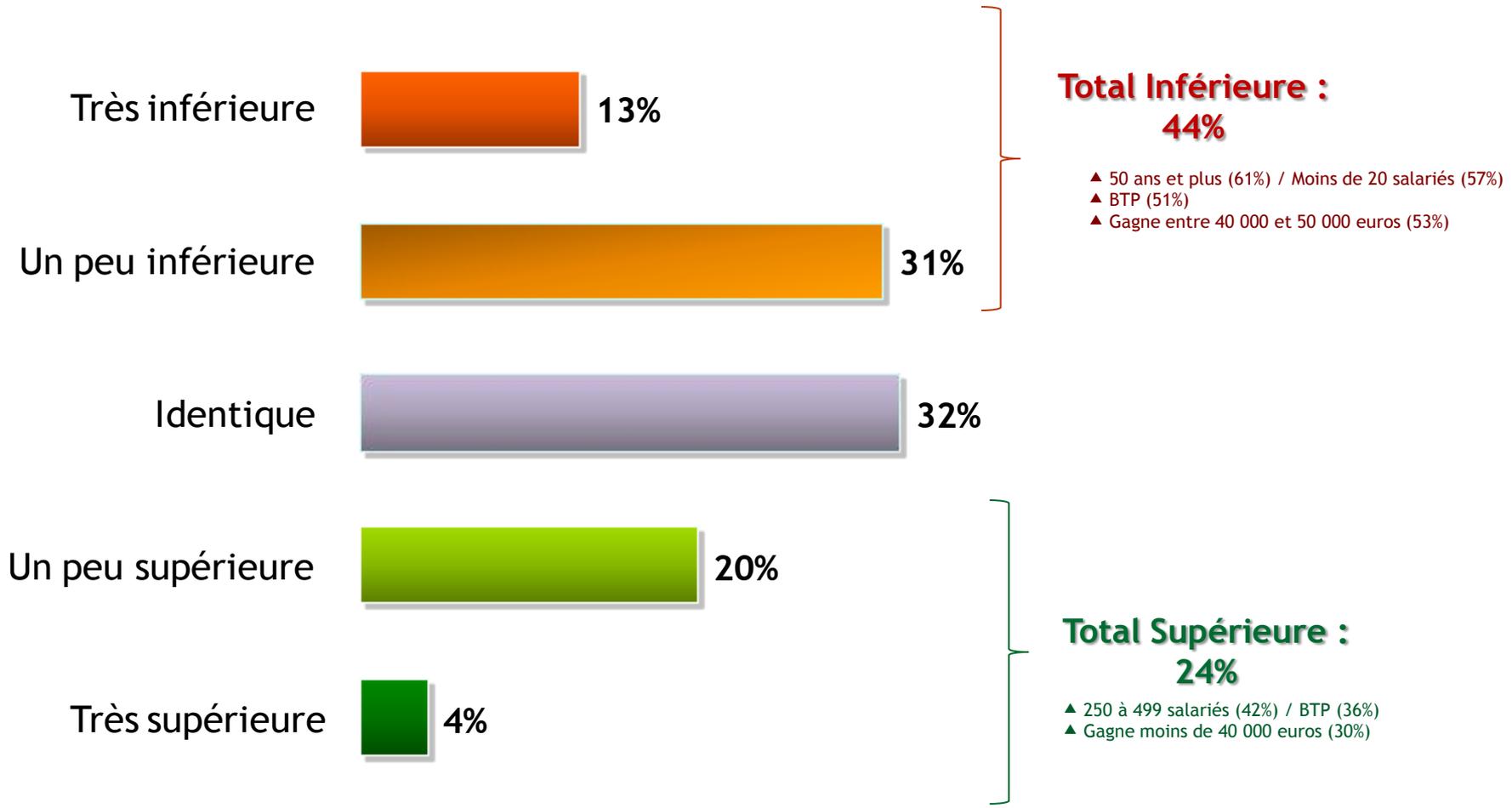
Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.

¹ En décembre 2009, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2010.

Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2010 ?

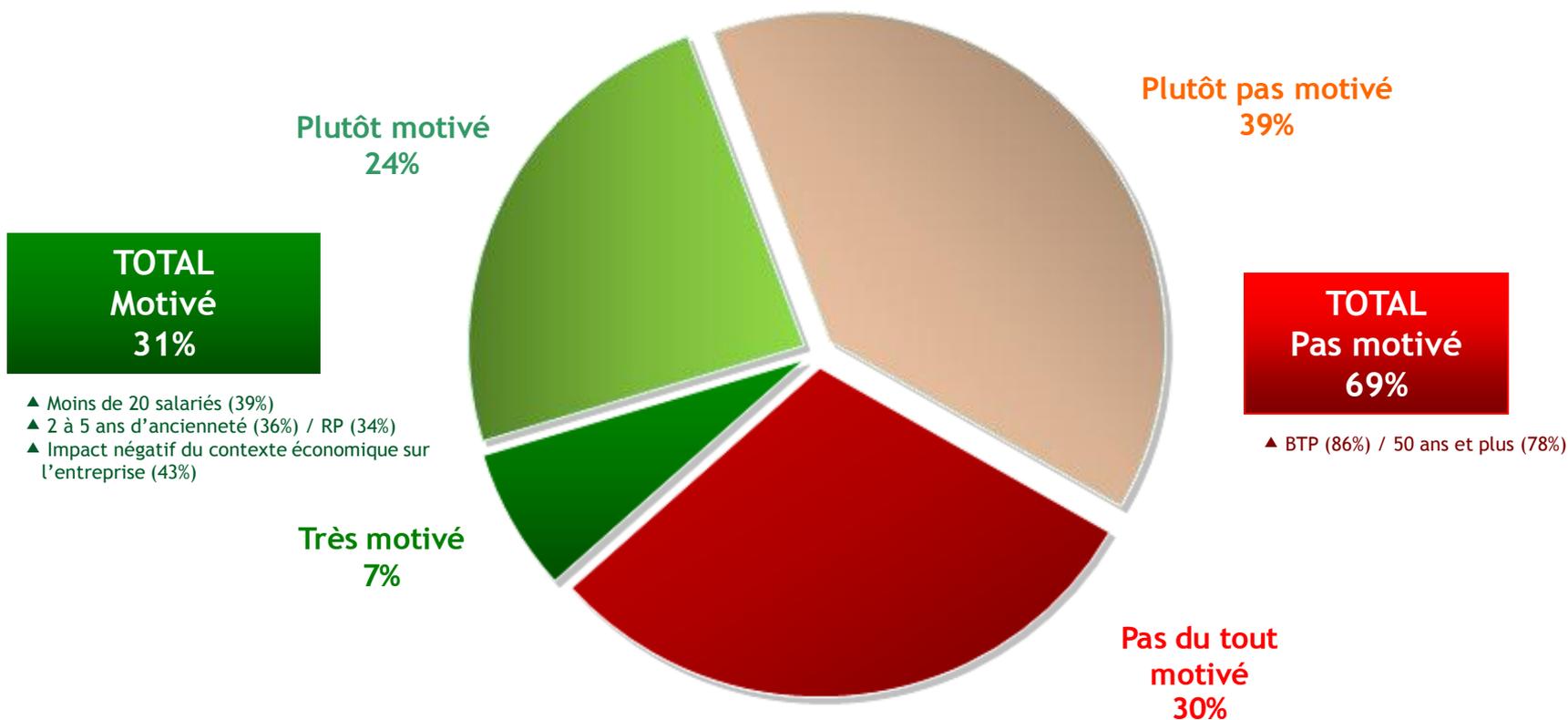


Question : Cette augmentation de salaire a-t-elle été inférieure, identique ou supérieure à celle que vous pensiez recevoir ?

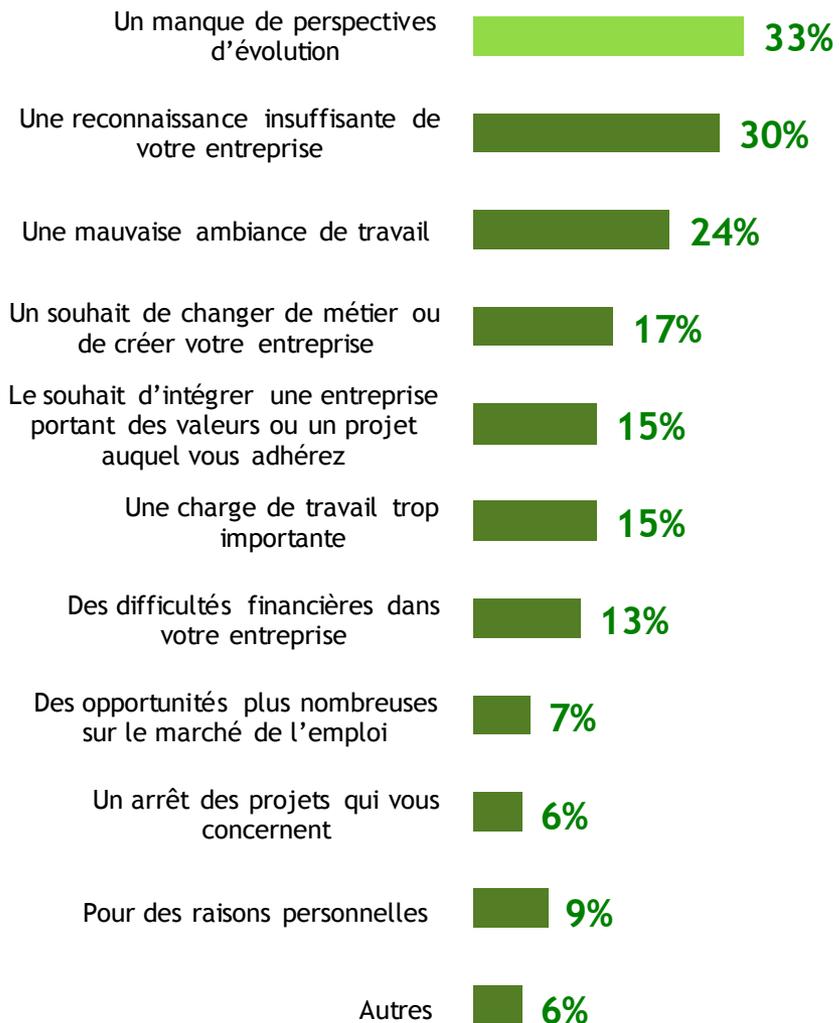


C | Les souhaits de mobilité

Question : *Diriez-vous que dans la situation économique actuelle, vous vous sentez motivé ou non à quitter votre emploi ?*

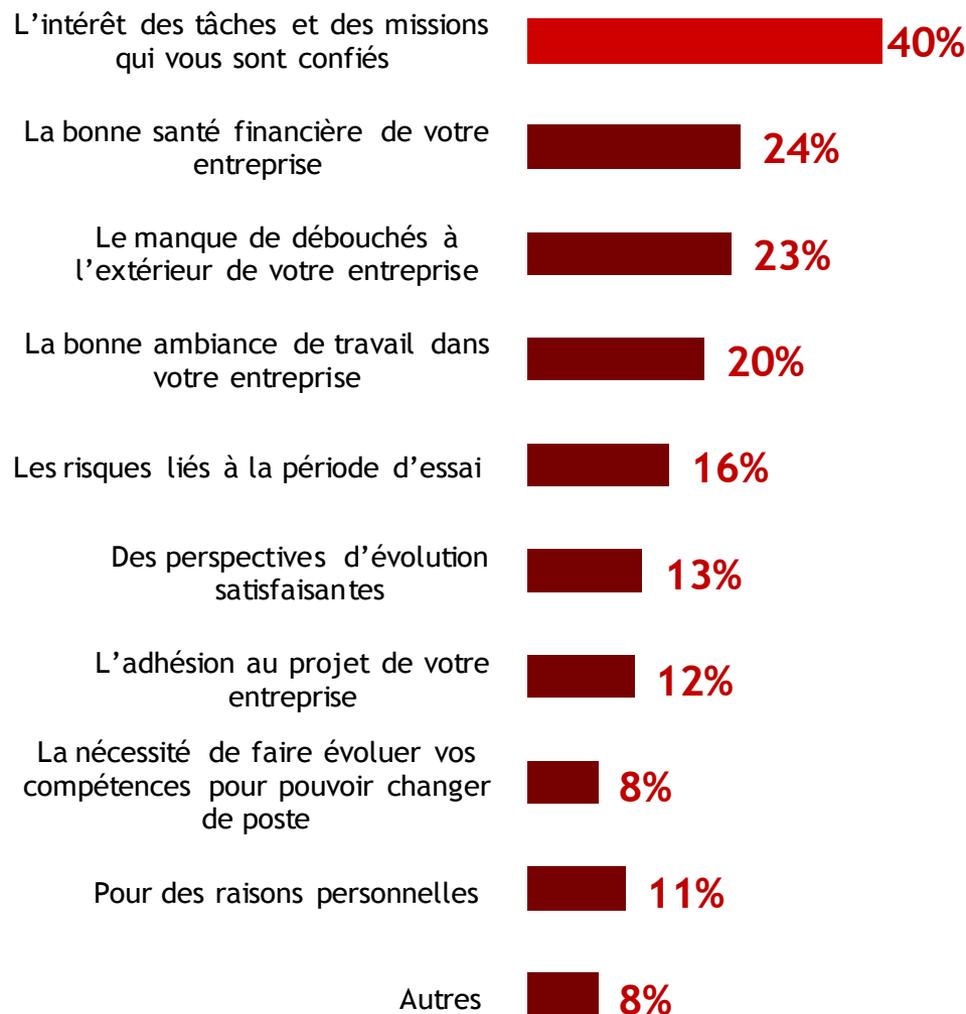


Question : Quelles sont vos principales motivations pour quitter votre emploi actuel ?



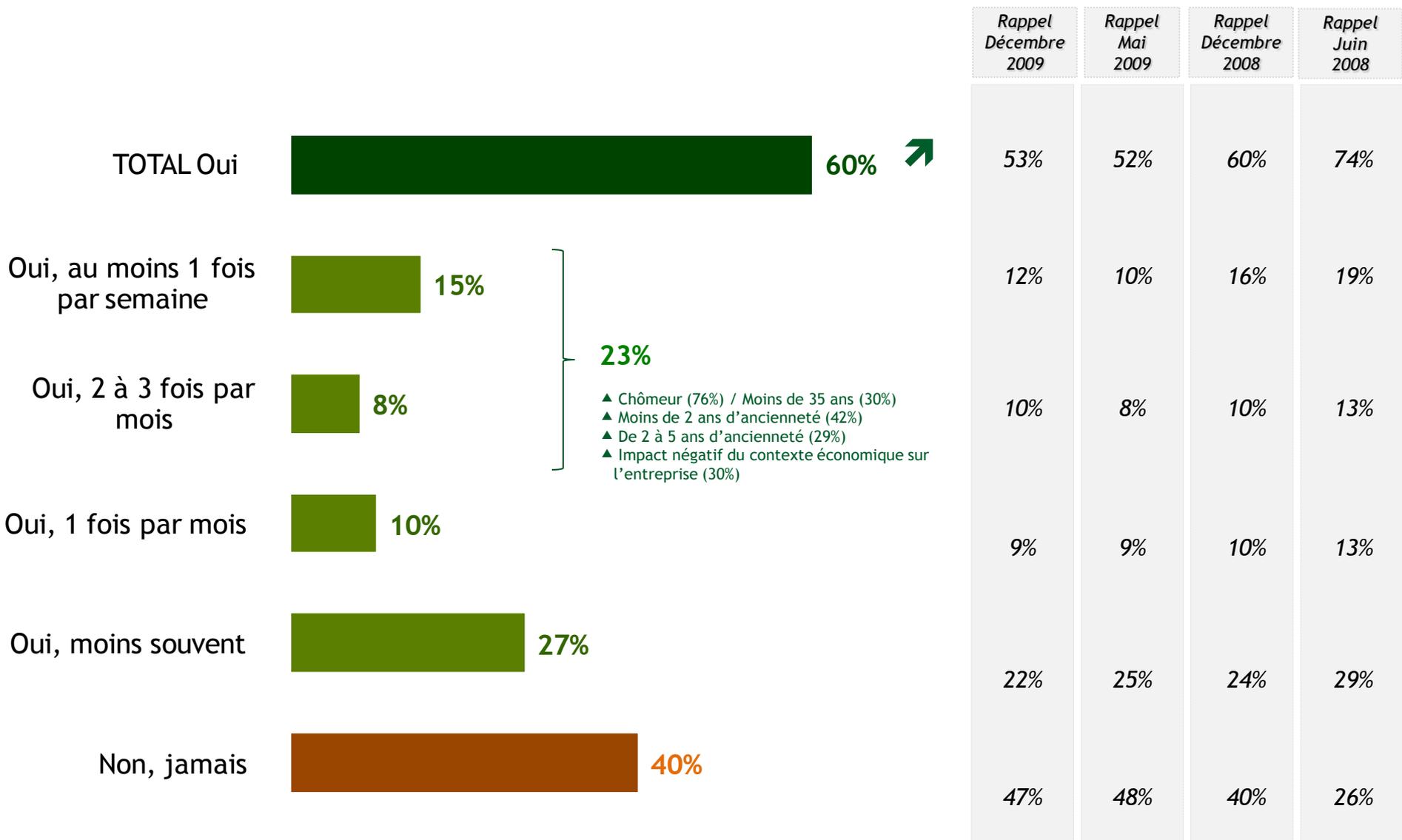
Base : question posée uniquement aux cadres en activité déclarant être motivés pour quitter leur emploi, soit **30%** de l'échantillon.

Question : Pour quelles raisons principales n'êtes-vous pas motivé pour quitter votre emploi actuel ?



Base : question posée uniquement aux cadres en activité déclarant ne pas être motivés pour quitter leur emploi, soit **66%** de l'échantillon.

Question : Utilisez-vous régulièrement les sites emploi ? ⁽¹⁾



⁽¹⁾ En mai 2009, la question était : « Utilisez-vous les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informé des évolutions de votre marché ? »

Question : Actuellement, envisagez-vous de quitter votre entreprise ?

Question : Et cherchez-vous activement un nouvel emploi ?

Récapitulatif : Oui

Mai 2010



26%

- ▲ Moins de 35 ans (33%) / Femme (30%)
- ▲ RP (30%) / Administration (30%)
- ▲ 20 à 249 salariés (34%)

Mai 2010



44% ↗

- ▲ Moins de 35 ans (51%) / Femme (49%)
- ▲ Services (54%) / Moins de 20 salariés (70%)

Rappel
Décembre
2009⁽²⁾



42%

Rappel
Décembre
2009⁽²⁾



31%

Rappel Mai
2009⁽²⁾



34%

Rappel Mai
2009⁽²⁾



24%

Rappel
Décembre
2008⁽²⁾
(2)



40%

Rappel
Décembre
2008⁽²⁾



39%

Rappel Juin
2008⁽¹⁾



54%

Rappel Juin
2008⁽¹⁾



27%

(1) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? ».

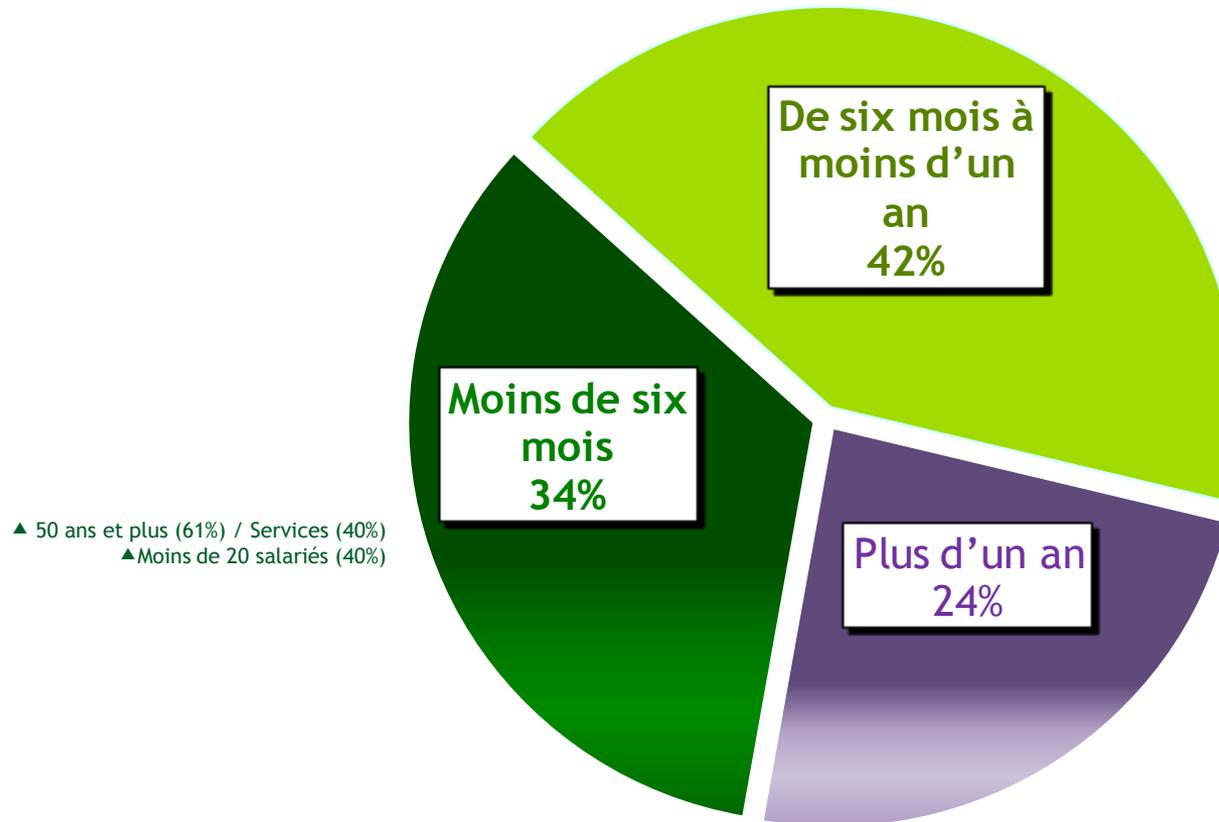
(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ? » et était posée aux cadres ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois, soit 25% de 22 l'échantillon

(1) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Au cours de cette année, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? ».

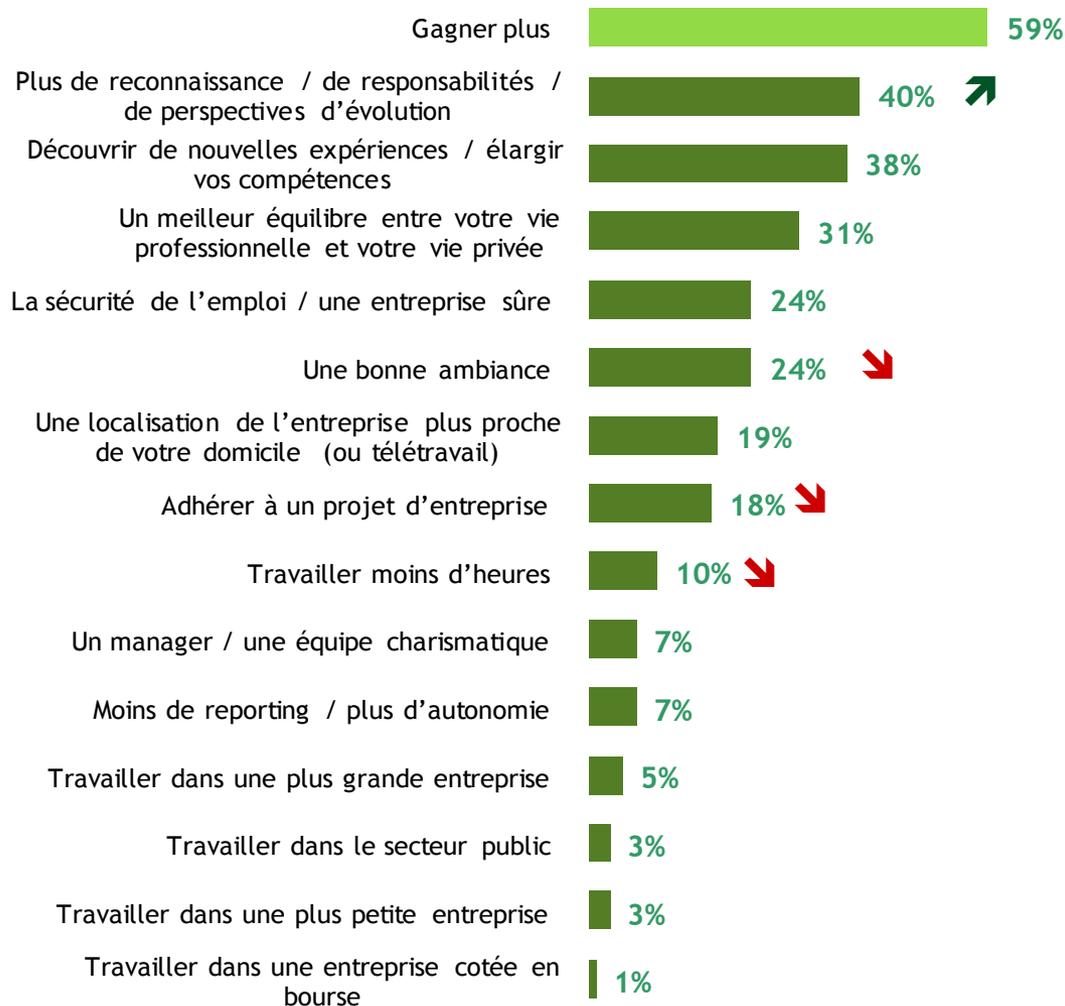
(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? ».

Question : Sous quelle échéance souhaitez-vous quitter votre entreprise ?



Question : Vous personnellement quelles sont vos attentes prioritaires en cas de changement d'emploi ?

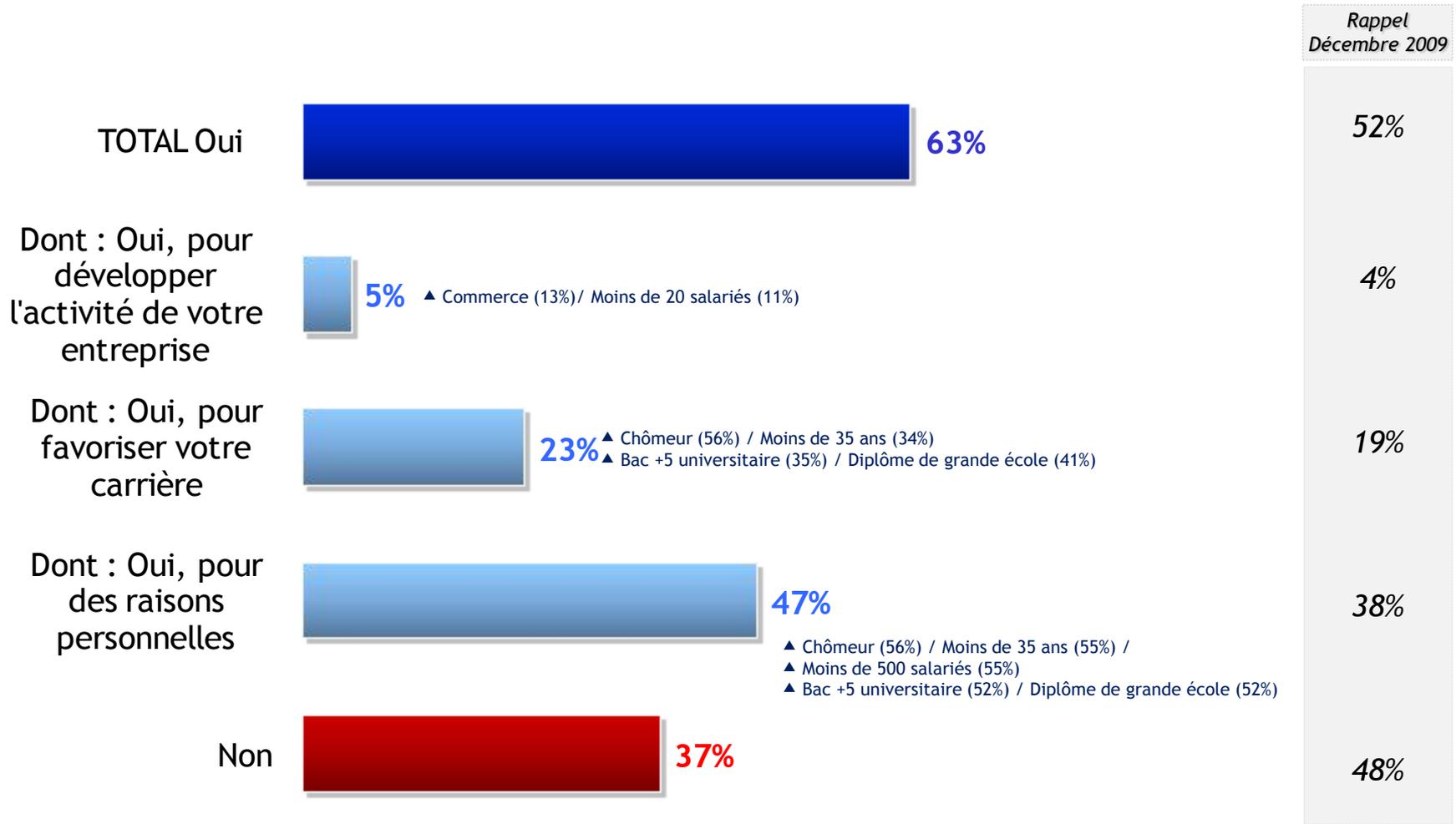
Total des citations



	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
Gagner plus	59%	54%	52%	54%
Plus de reconnaissance / de responsabilités / de perspectives d'évolution	35%	39%	34%	43%
Découvrir de nouvelles expériences / élargir vos compétences	39%	38%	44%	46%
Un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée	30%	34%	32%	29%
La sécurité de l'emploi / une entreprise sûre	25%	23%	22%	12%
Une bonne ambiance	28%	36%	34%	28%
Une localisation de l'entreprise plus proche de votre domicile (ou télétravail)	21%	20%	21%	20%
Adhérer à un projet d'entreprise	21%	19%	18%	27%
Travailler moins d'heures	14%	8%	12%	6%
Un manager / une équipe charismatique	10%	10%	9%	11%
Moins de reporting / plus d'autonomie	7%	8%	7%	7%
Travailler dans une plus grande entreprise	5%	5%	6%	4%
Travailler dans le secteur public	4%	3%	5%	1%
Travailler dans une plus petite entreprise	3%	4%	4%	3%
Travailler dans une entreprise cotée en bourse	1%	1%	1%	1%

D | L'E-réputation et le CV anonyme

Question : Etes-vous inscrit à un réseau social type LinkedIn, Viadeo, Facebook ou Xing ?



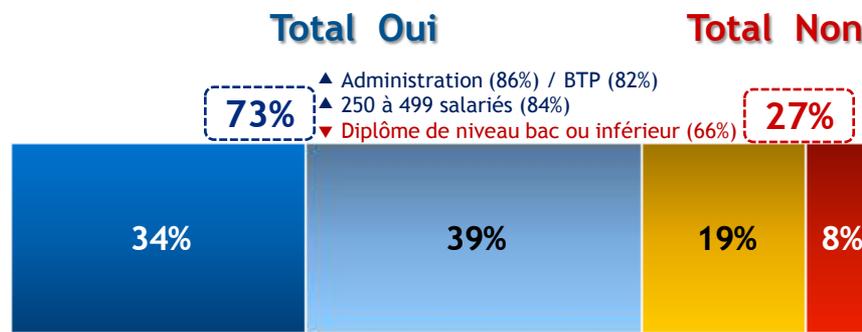
Question : Vous personnellement, lesquelles de ces actions menez-vous pour développer votre visibilité professionnelle sur Internet ?



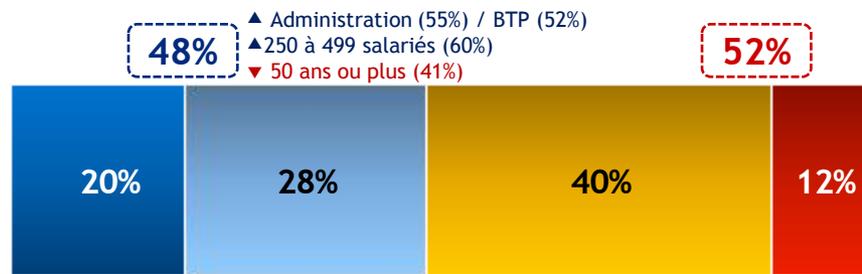
* En décembre 2009, l'intitulé de l'item était : « Vous avez tissé votre CV »

Question : Vous savez que des empreintes ou des traces demeurent lorsque vous déposez des informations sur Internet (sur les réseaux sociaux, les forums, lorsque vous commentez des articles...). Personnellement, diriez-vous que... ?

Vous surveillez avec attention les traces que vous laissez



Vous êtes inquiet en ce qui concerne les traces que vous laissez



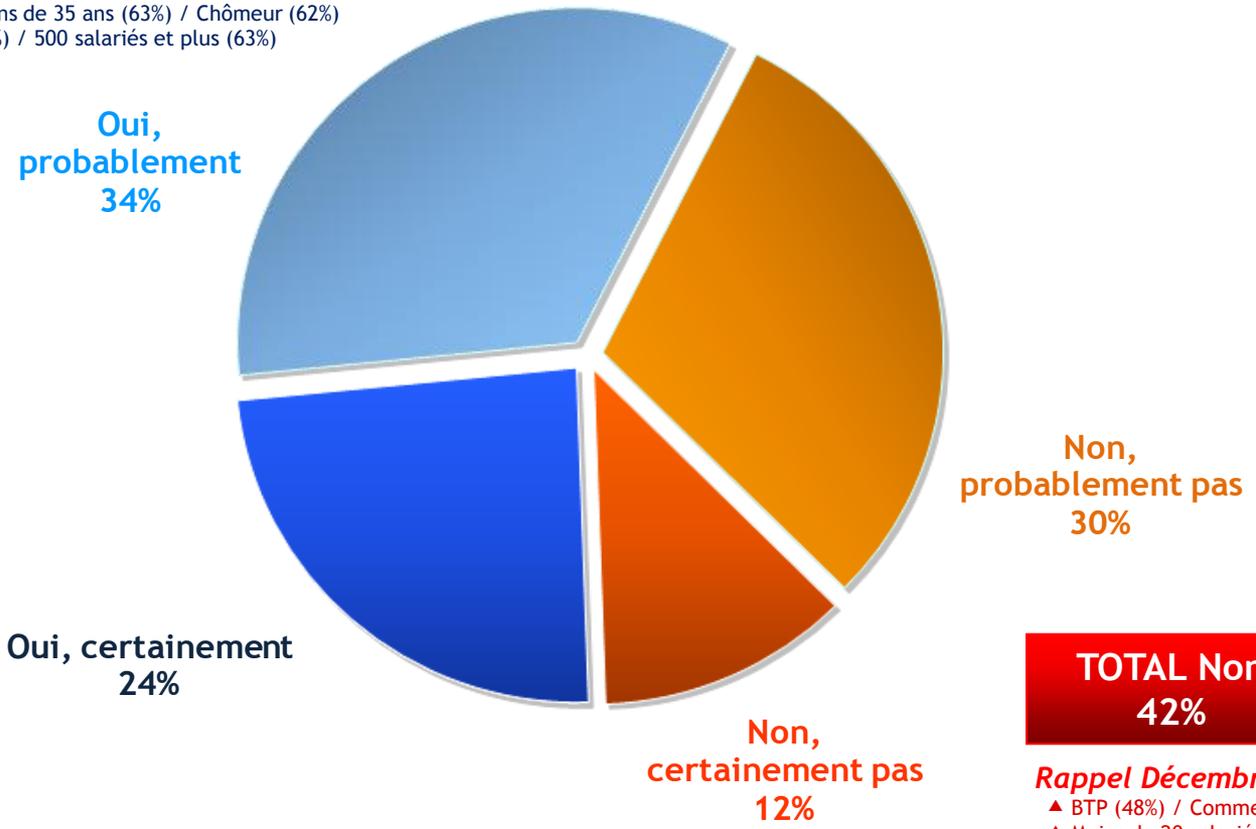
■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout

Question : Seriez-vous prêt, en cas de recherche d'emploi, à rendre votre CV anonyme, c'est-à-dire à supprimer, comme la loi le prévoit, les éléments d'état civil (sexe, âge, adresse, nationalité et nom) ?

TOTAL Oui
58%

Rappel Décembre 2009 : 60%

- ▲ Femme (69%) / Moins de 35 ans (63%) / Chômeur (62%)
- ▲ Administration (83%) / 500 salariés et plus (63%)



TOTAL Non
42%

Rappel Décembre 2009 : 40%

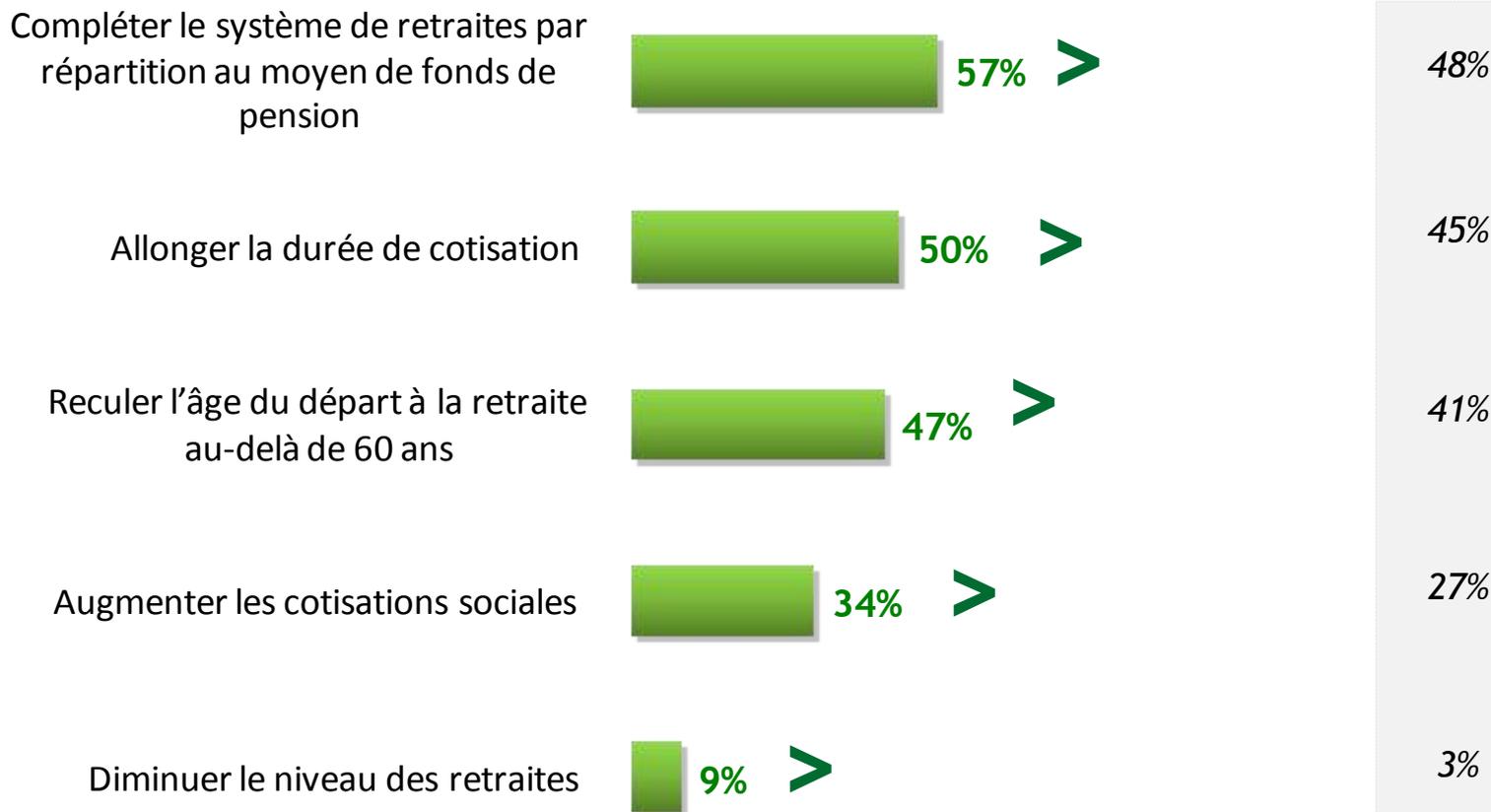
- ▲ BTP (48%) / Commerce (46%)
- ▲ Moins de 20 salariés (56%)

E | Question d'actualité sur les retraites

Question : Pour chacune des solutions suivantes envisagez-vous pour réformer notre système de retraite, vous me dire si vous y êtes tout à fait favorable, plutôt favorable, plutôt défavorable ou tout à fait défavorable.

Total Favorable

Comparaison avec l'ensemble des Français Février 2010⁽¹⁾



(1) Enquête réalisée pour Dimanche Ouest France par téléphone auprès d'un échantillon de 957 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus, du 11 au 12 février 2010.

Question : Pour chacune des solutions suivantes envisagez-vous pour réformer notre système de retraite, vous me dire si vous y êtes tout à fait favorable, plutôt favorable, plutôt défavorable ou tout à fait défavorable.

