



*Département
Opinion et
Stratégies
d'Entreprise*

pour



Baromètre Cadreemploi - Vague 6

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi

Décembre 2010

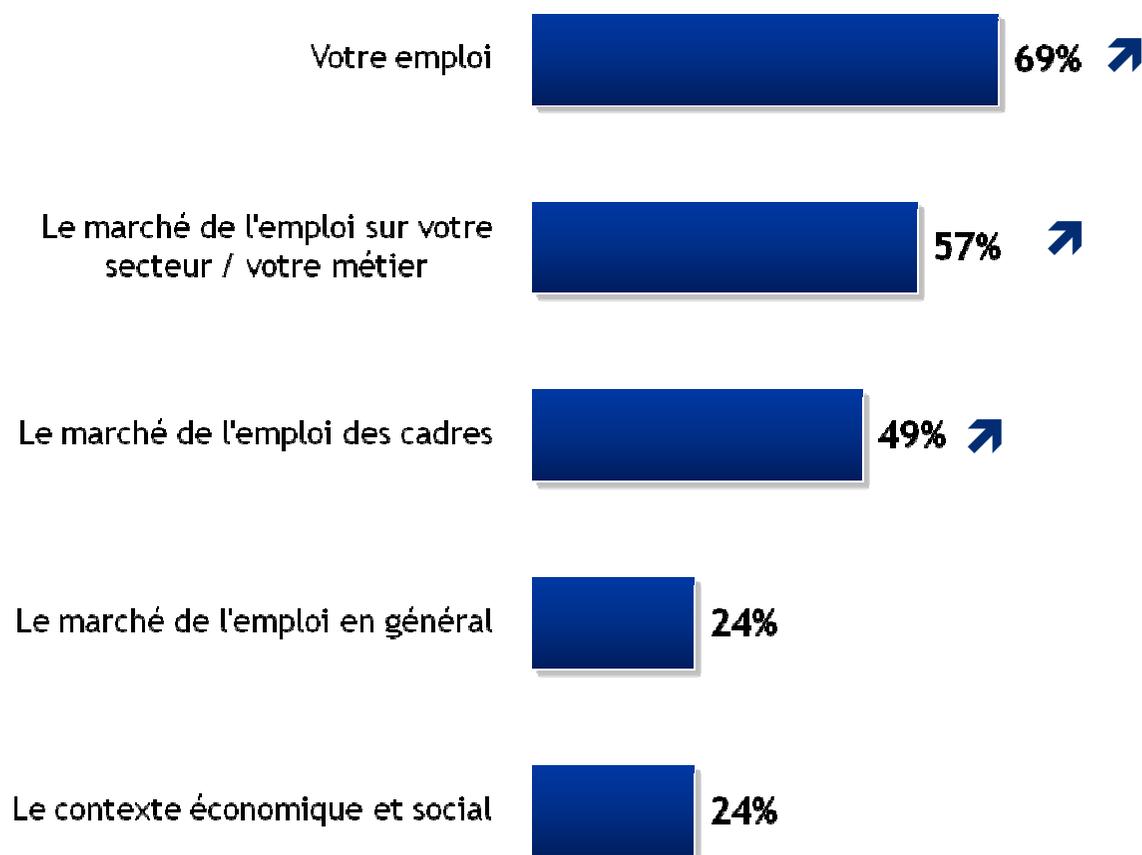


- Etude réalisée pour : **Cadremploi**
- Echantillon : Echantillon de **1001** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.
- La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.
- Mode de recueil : Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).
- Dates de terrain : Du 14 au 20 Décembre 2010.

A | Les jugements sur l'évolution du marché de l'emploi et sur l'impact du contexte économique

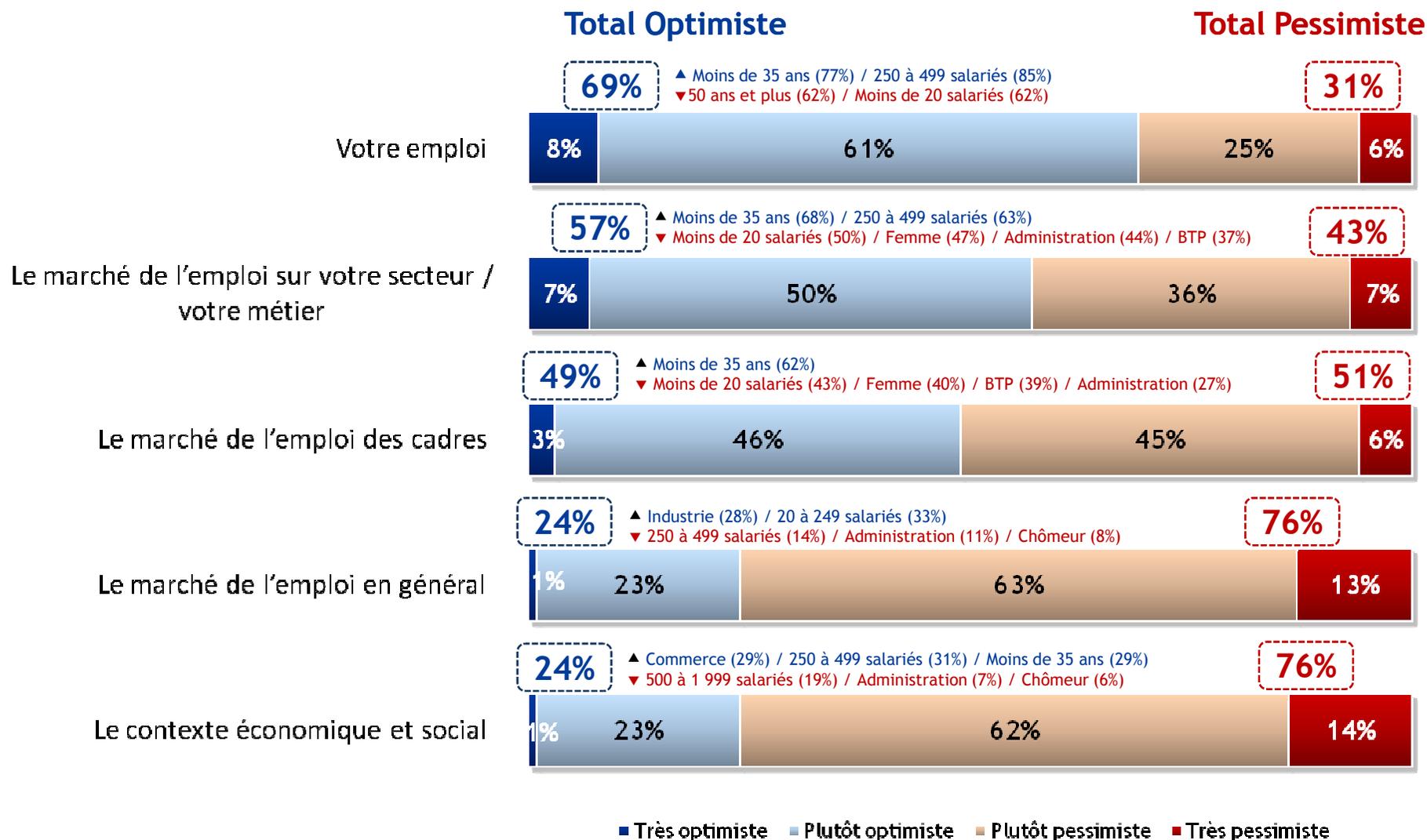
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste



	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
Votre emploi	63%	66%	69%	65%	67%
Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier	43%	46%	42%	43%	54%
Le marché de l'emploi des cadres	34%	34%	26%	28%	58%
Le marché de l'emploi en général	21%	22%	12%	13%	44%
Le contexte économique et social	25%	33%	26%	18%	25%

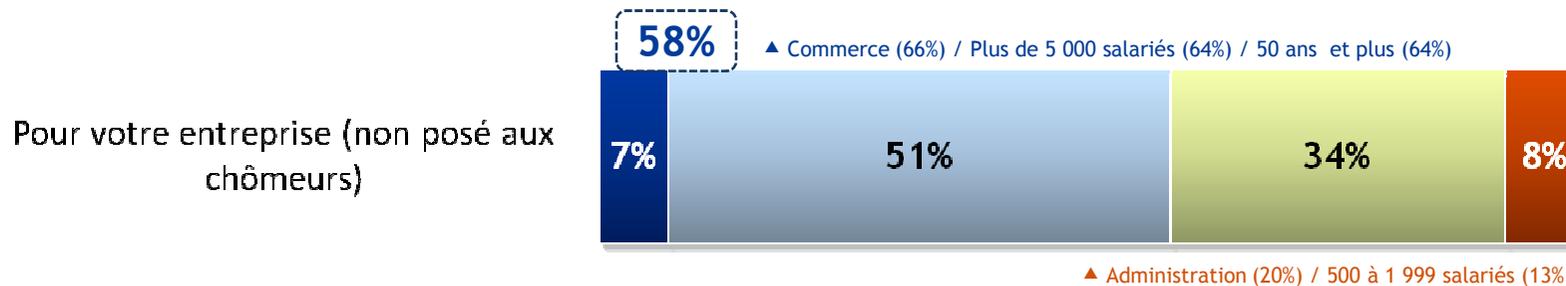
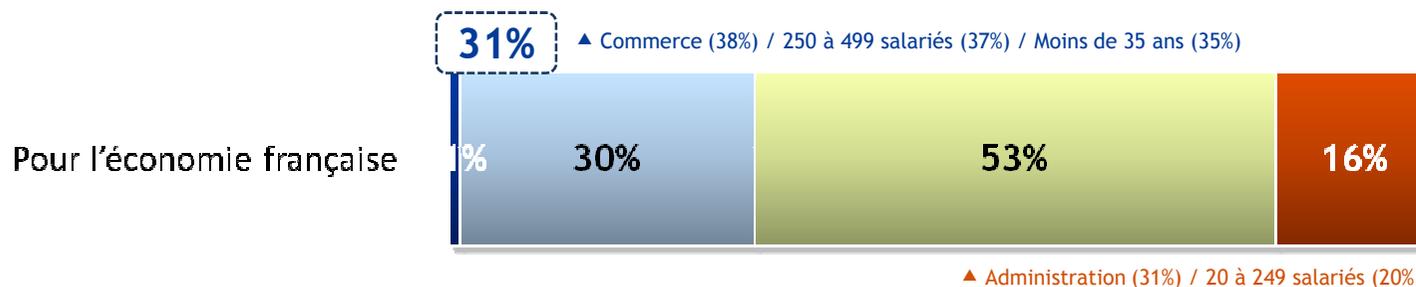
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



Question : Et selon vous, l'évolution de la situation en 2011 va-t-elle se traduire par une croissance forte, une croissance modérée, une stagnation ou une récession... ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Total Croissance



■ Une croissance forte ■ Une croissance modérée ■ Une stagnation ■ Une récession

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?¹

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Total Importante



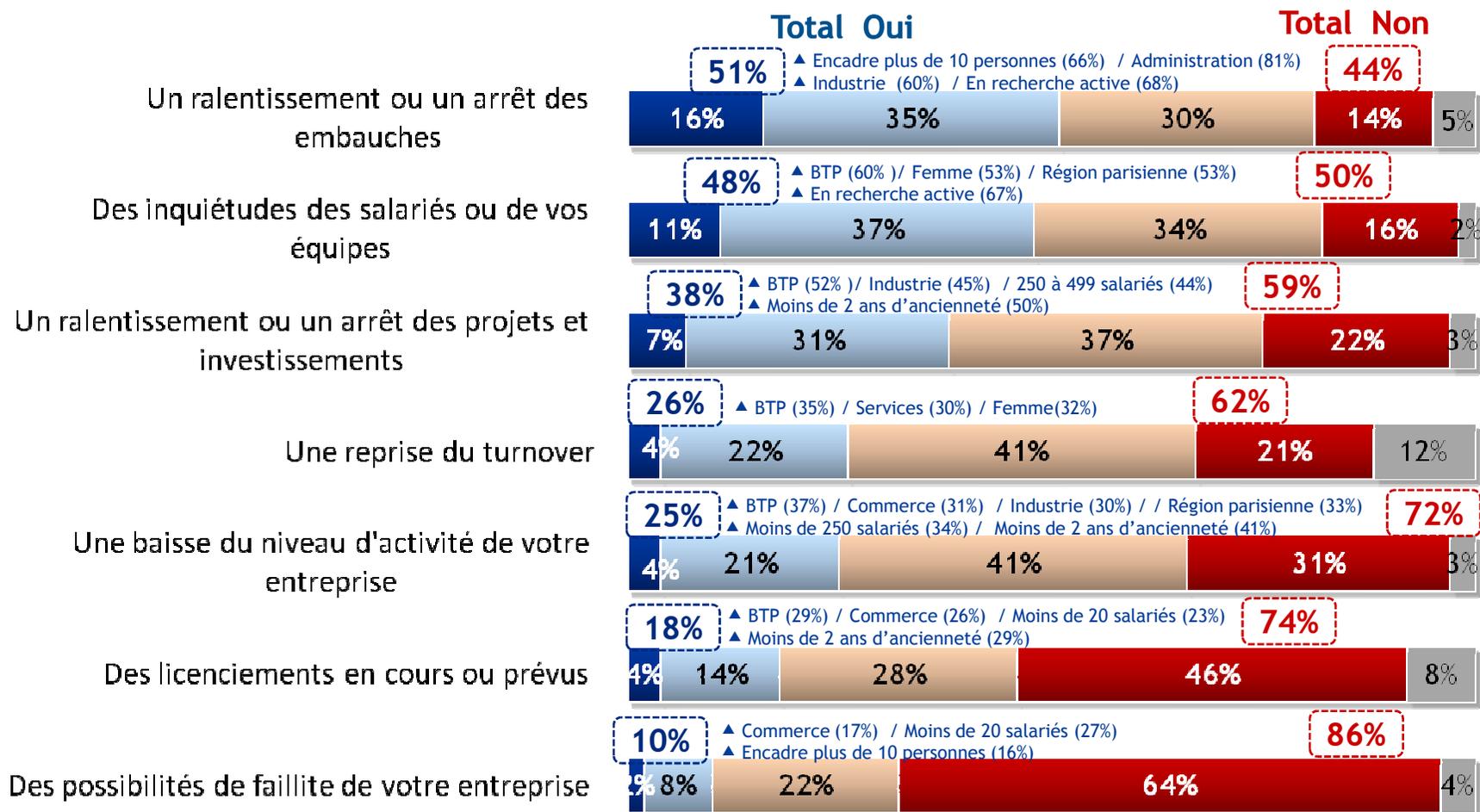
	Rappel Mai 2010	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008
Un ralentissement ou un arrêt des embauches	58%	57%	60%	56%
Des inquiétudes des salariés ou de vos équipes	49%	51%	53%	50%
Un ralentissement ou un arrêt des projets et investissements	47%	48%	49%	45%
Une reprise du turnover	NP	NP	NP	NP
Une baisse du niveau d'activité de votre entreprise	37%	45%	44%	39%
Des licenciements en cours ou prévus	21%	22%	24%	22%
Des possibilités de faillite de votre entreprise	12%	11%	10%	10%

NP : item non posé

¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ? »

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?

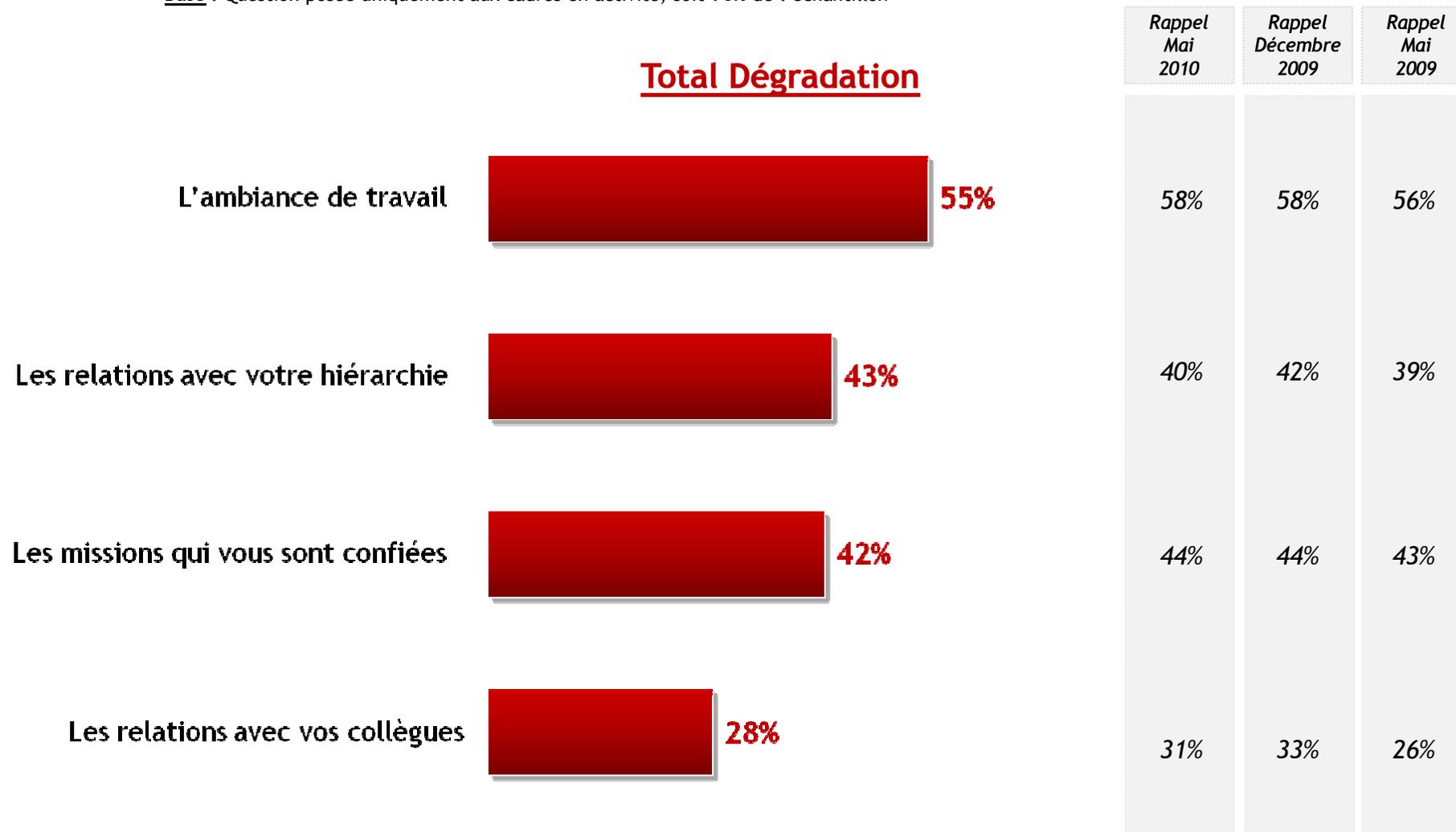
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



- Oui, de façon très importante
- Oui, de façon assez importante
- Non, de façon peu importante
- Non, de façon pas du tout importante
- Vous ne savez pas

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?¹

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

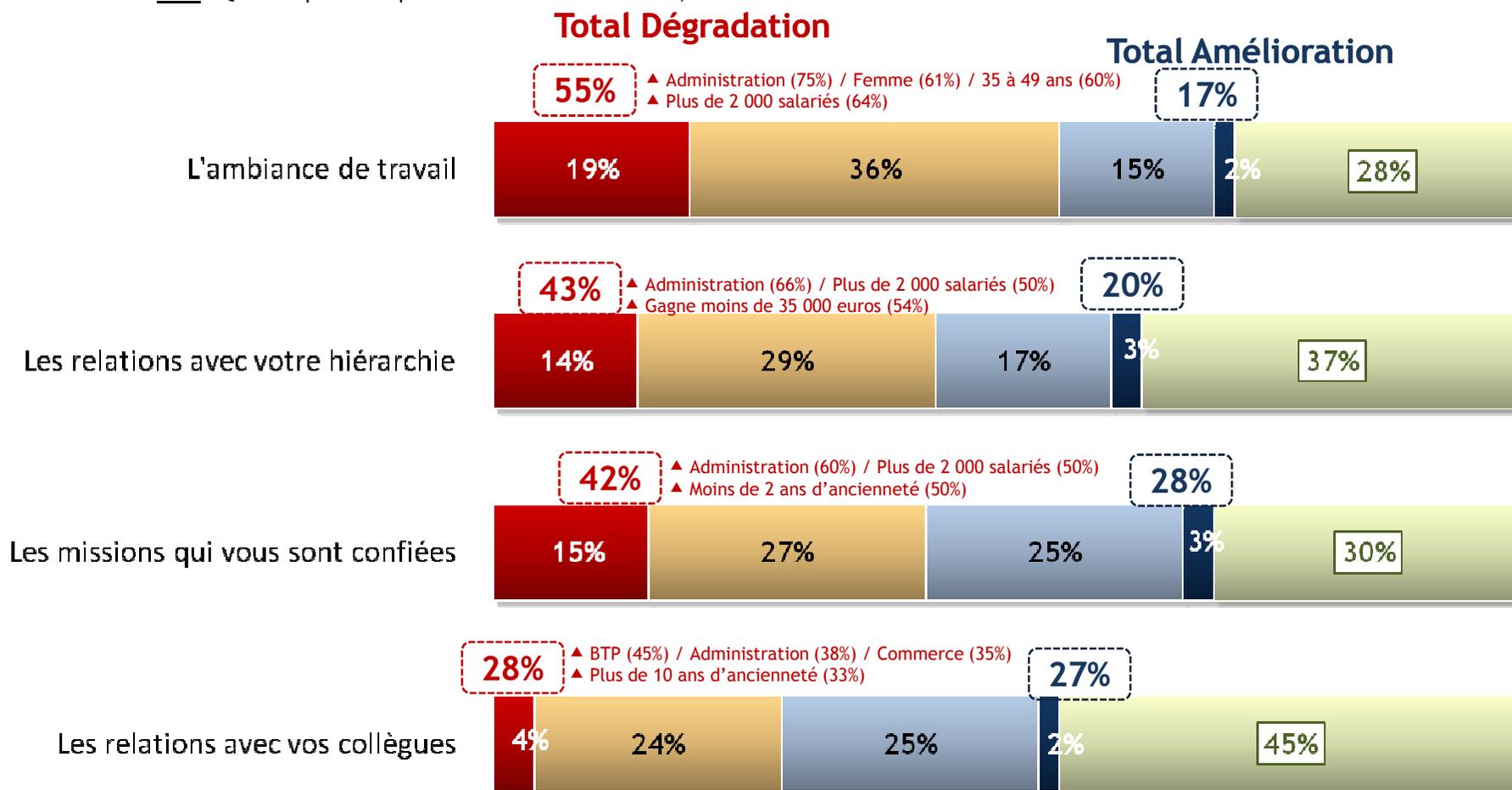


Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 95% de l'échantillon

¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ? »

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

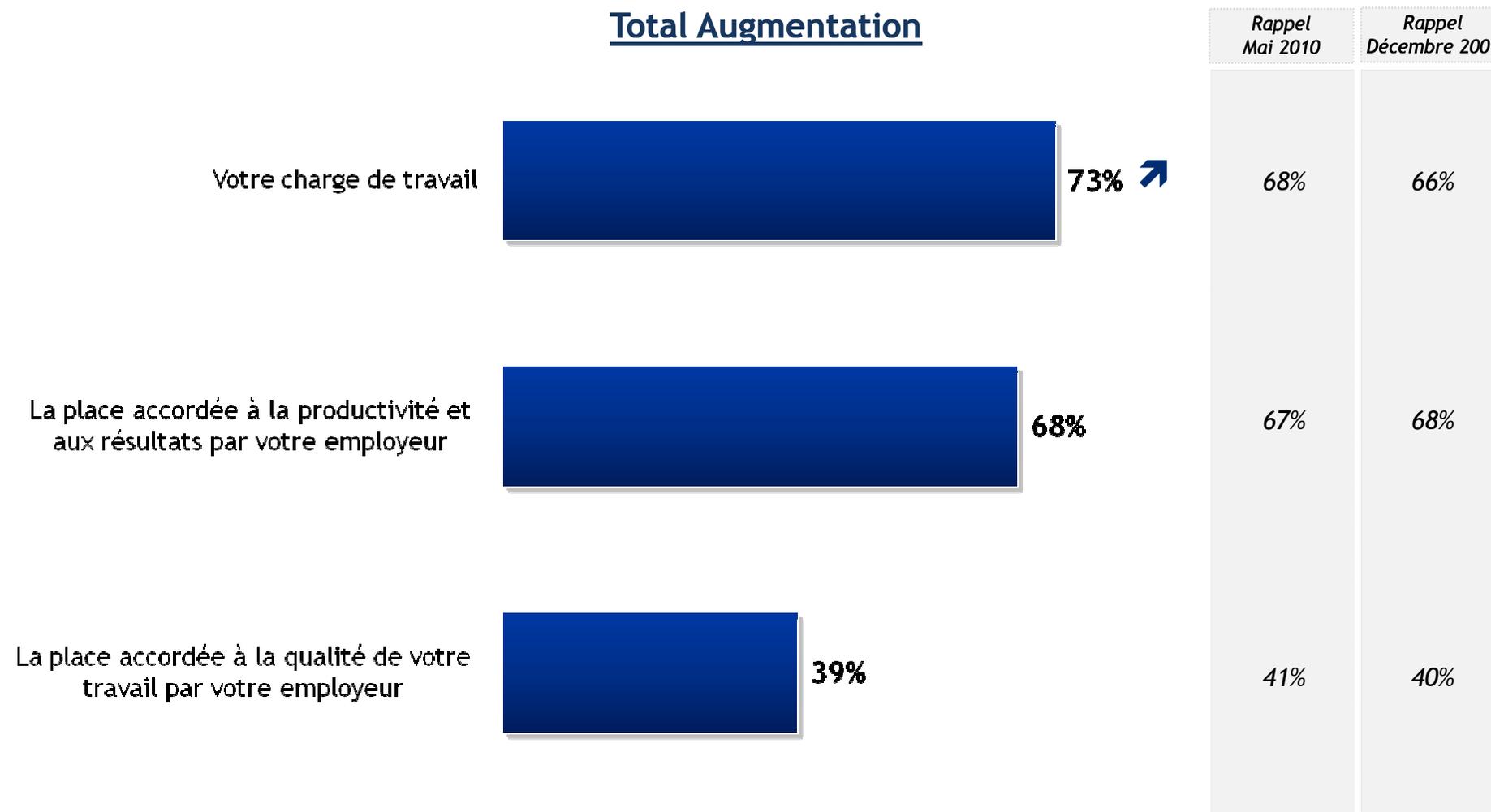


■ Une forte dégradation ■ Une légère dégradation ■ Une légère amélioration ■ Une forte amélioration ■ Aucun changement

Question : Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du contexte économique actuel ⁽¹⁾?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

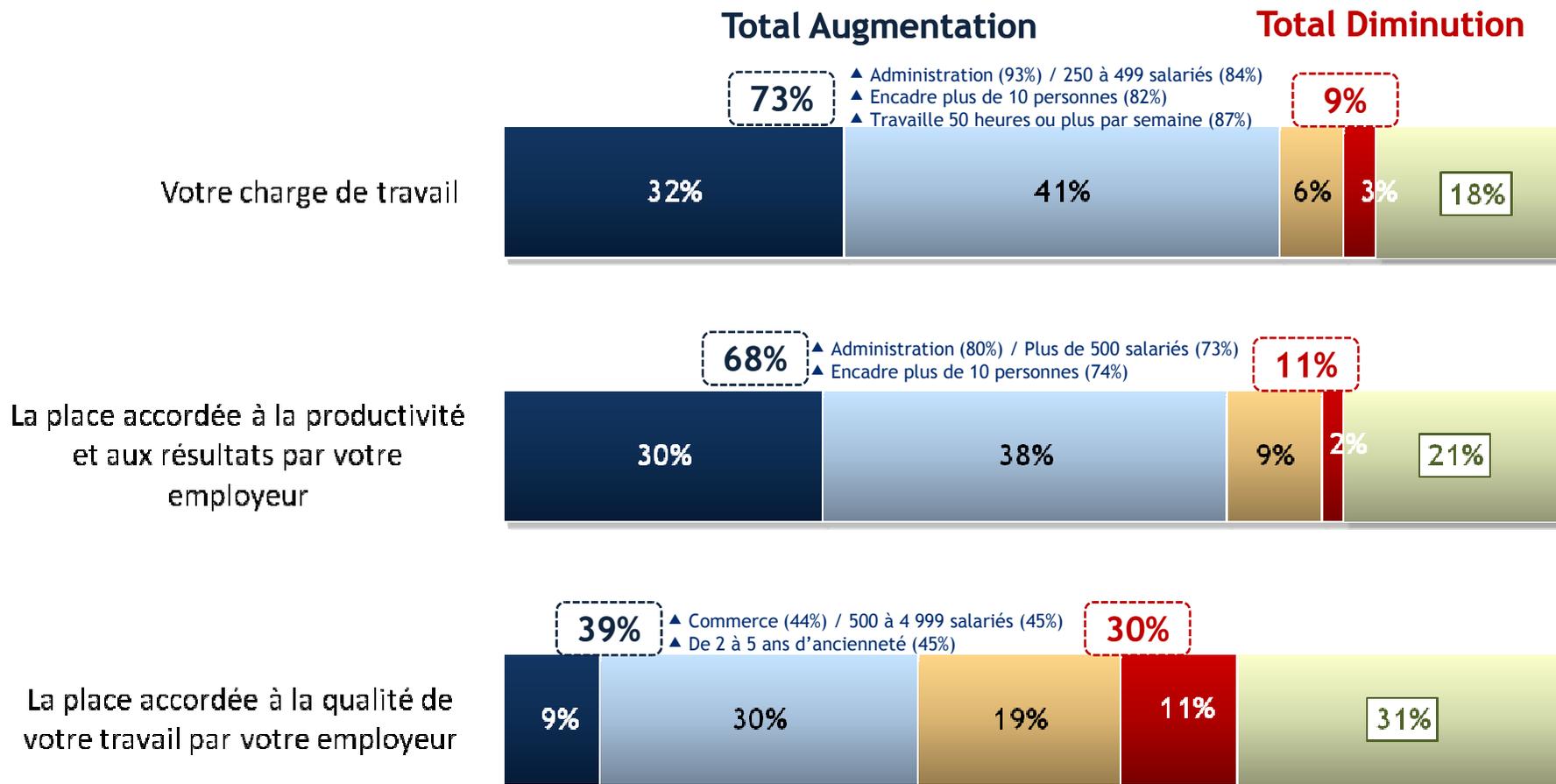
Total Augmentation



¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du fait de la crise ? »

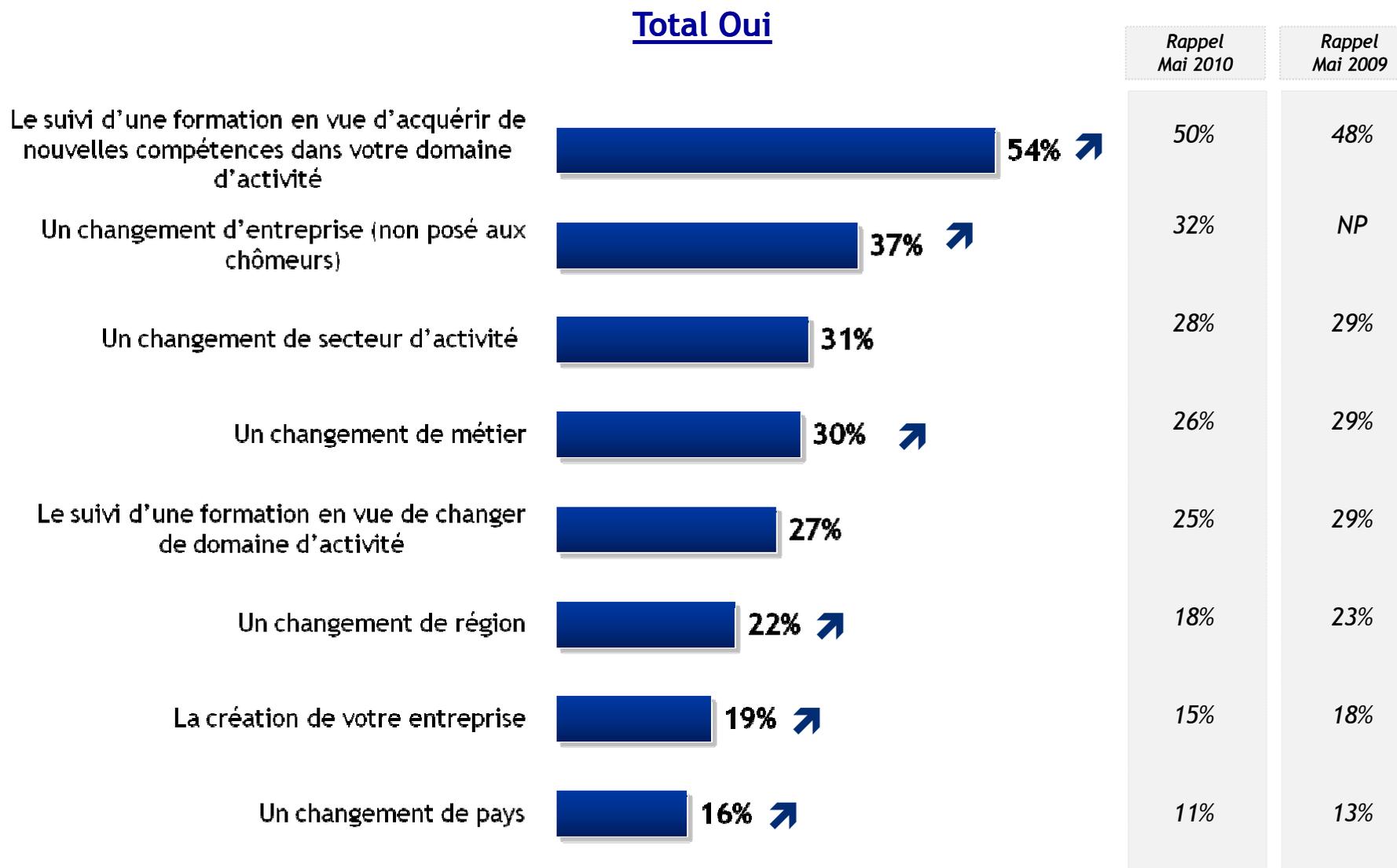
Question : Ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du contexte économique actuel ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



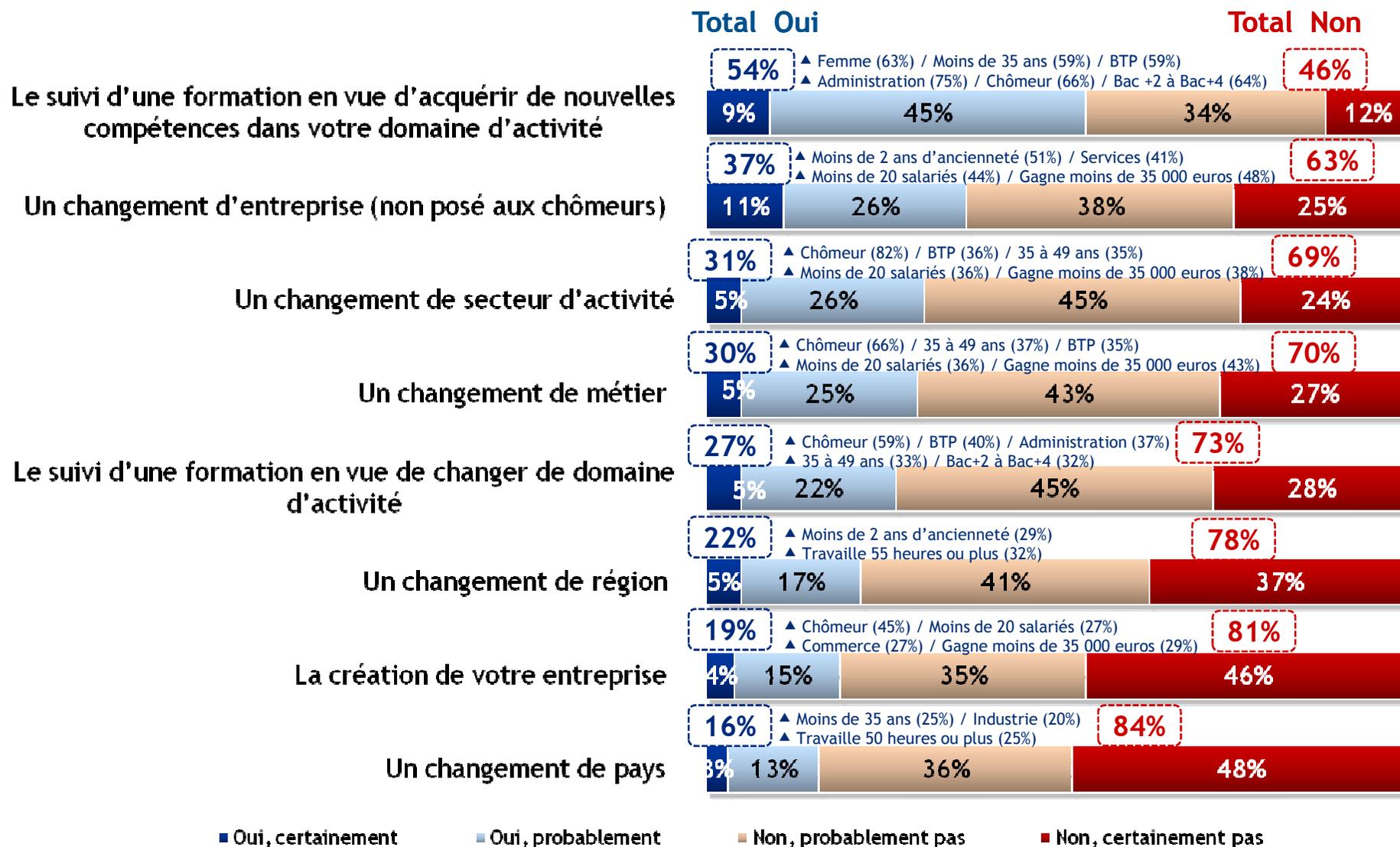
■ Une forte augmentation ■ Une légère augmentation ■ Une légère diminution ■ Une forte diminution ■ Aucun changement

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹



¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?¹



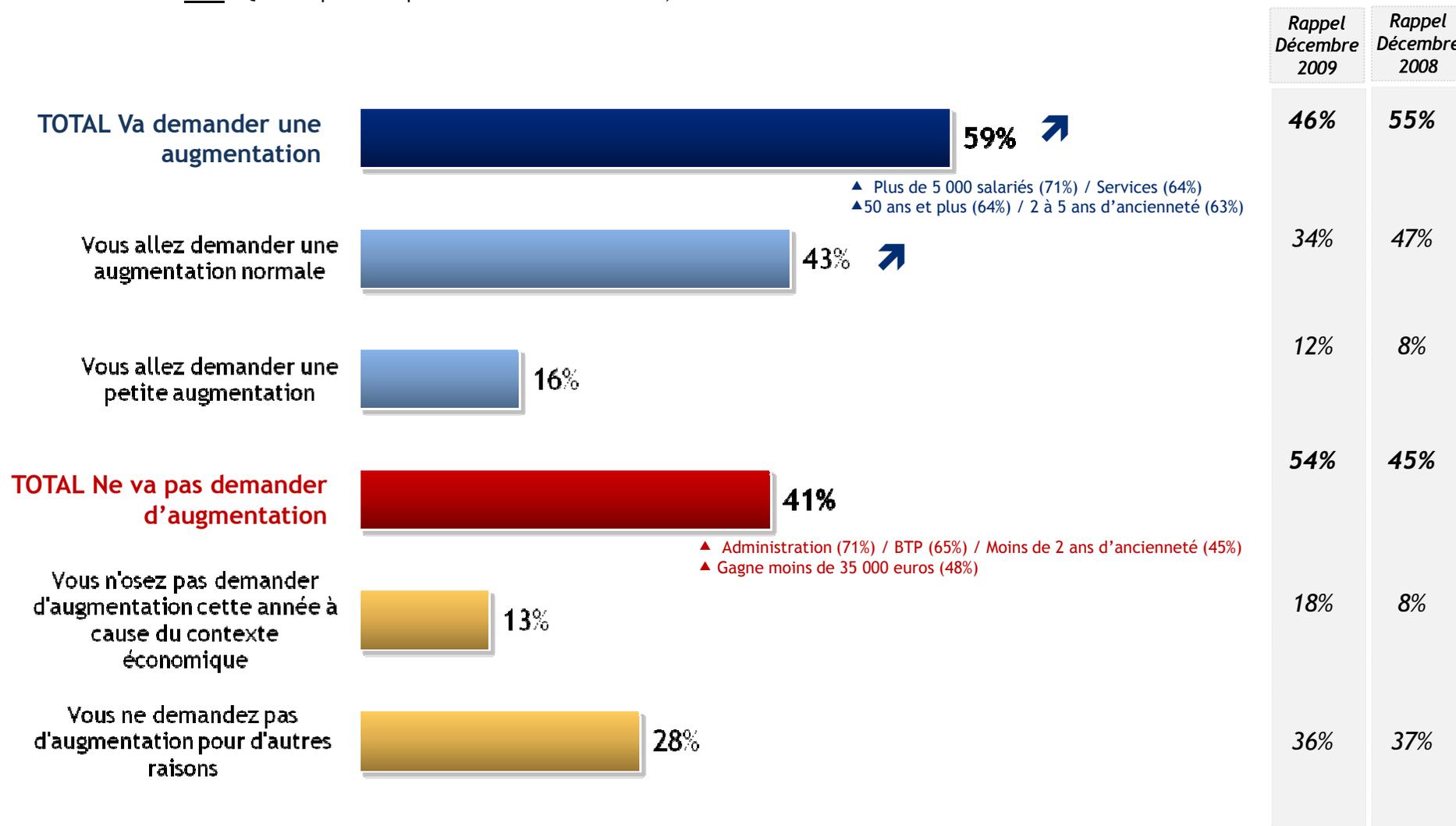
¹ Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

B | Le pronostic sur les évolutions de salaire

L'intention de demander une augmentation de son salaire fixe pour 2011

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? ¹

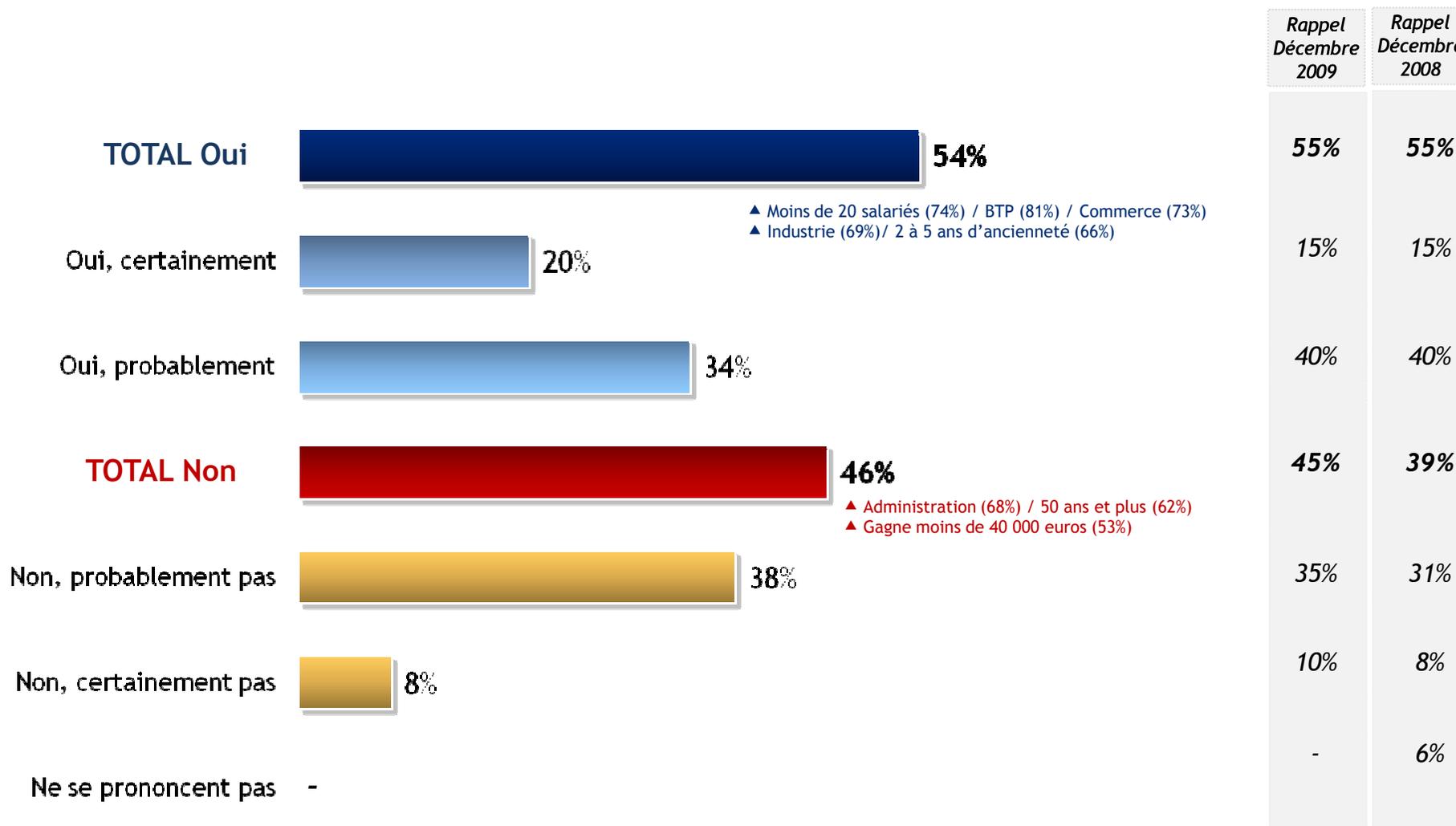
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



¹ En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2011 ?

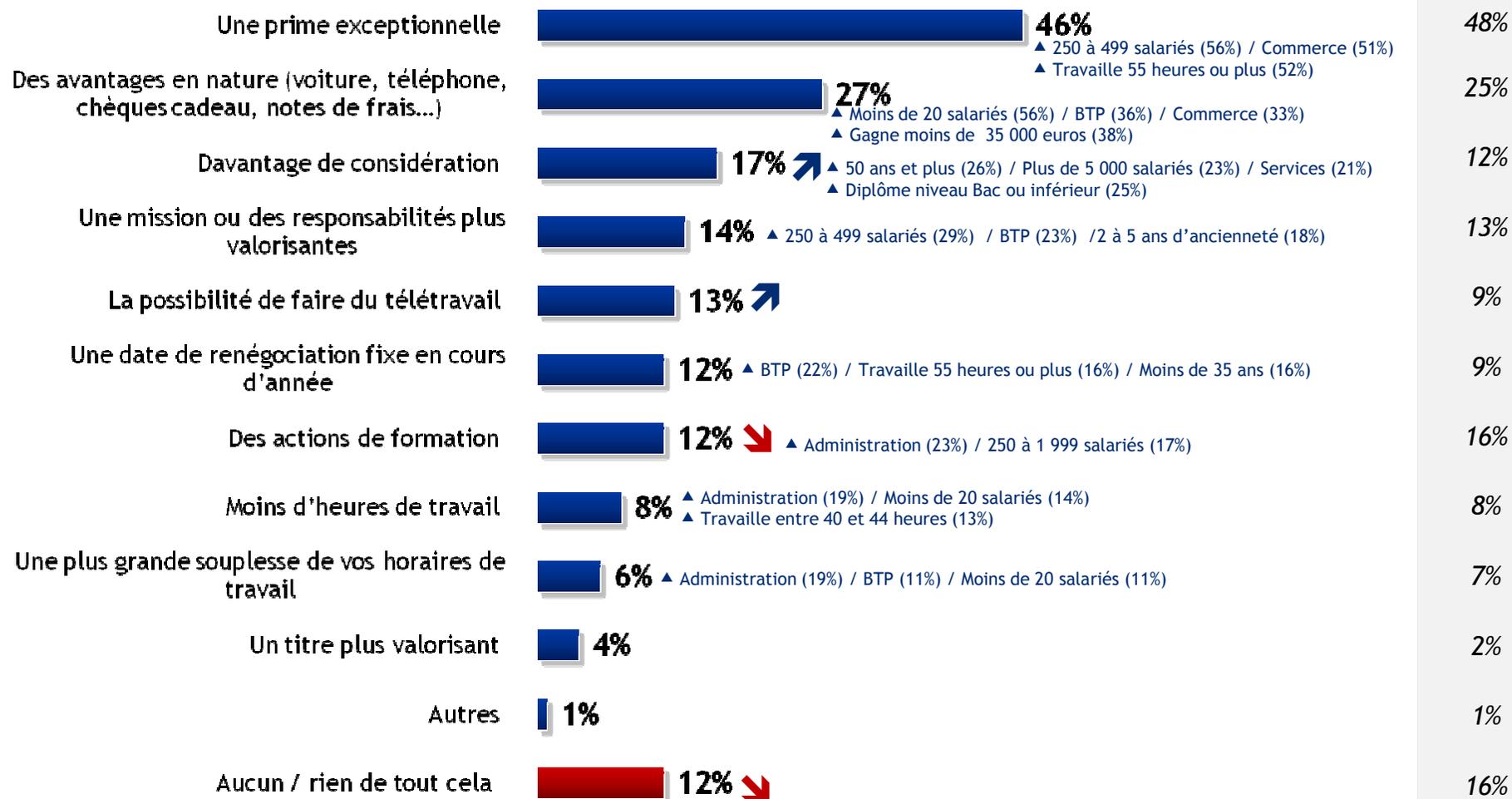
Base : question posée uniquement aux cadres en activité, envisageant de demander une augmentation en 2011, soit 57% de l'échantillon.



Question : *Quels principaux gestes ou avantages de la part de votre employeur pourraient éventuellement compenser une absence ou une très faible augmentation de votre salaire à la fin de l'année 2010 ou au début 2011 ?*

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

Rappel
Décembre 2009



C | Les souhaits de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

**Vous souhaitez rester dans votre entreprise
(non posé aux chômeurs)**



47%

- ▲ 50 ans et plus (69%) / 250 à 499 salariés (57%)
- ▲ Administration (62%) / Industrie (52%)
- ▲ Encadre plus de 5 personnes (56%)

Vous êtes ouvert aux opportunités



41%

- ▲ 2 à 5 ans d'ancienneté (55%) / 500 à 1 999 salariés (45%)
- ▲ Encadre moins de 5 personnes (51%) / Services (44%)

Vous êtes en recherche active d'emploi



7%

- ▲ Chômeur (55%) / BTP (17%)

**Vous souhaitez créer votre entreprise ou
devenir indépendant**



5%

- ▲ Chômeur (18%) / Administration (9%) / Commerce (9%)

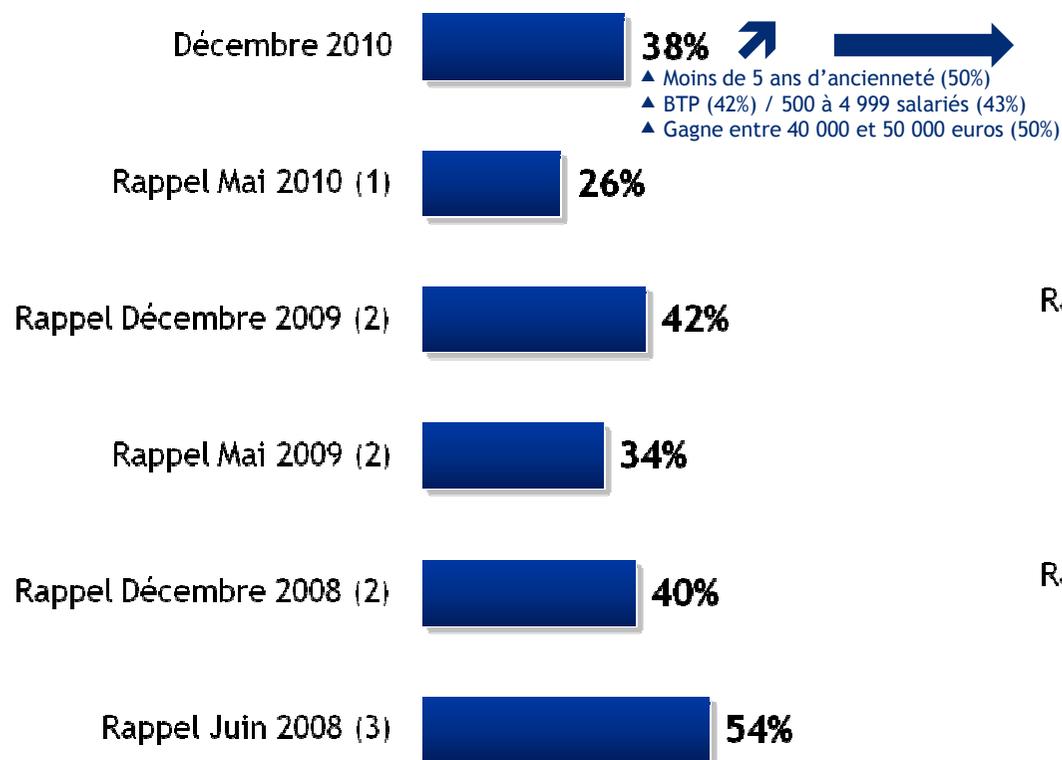
Question : Au cours des trois derniers mois, avez-vous envisagé de quitter votre entreprise ?¹

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

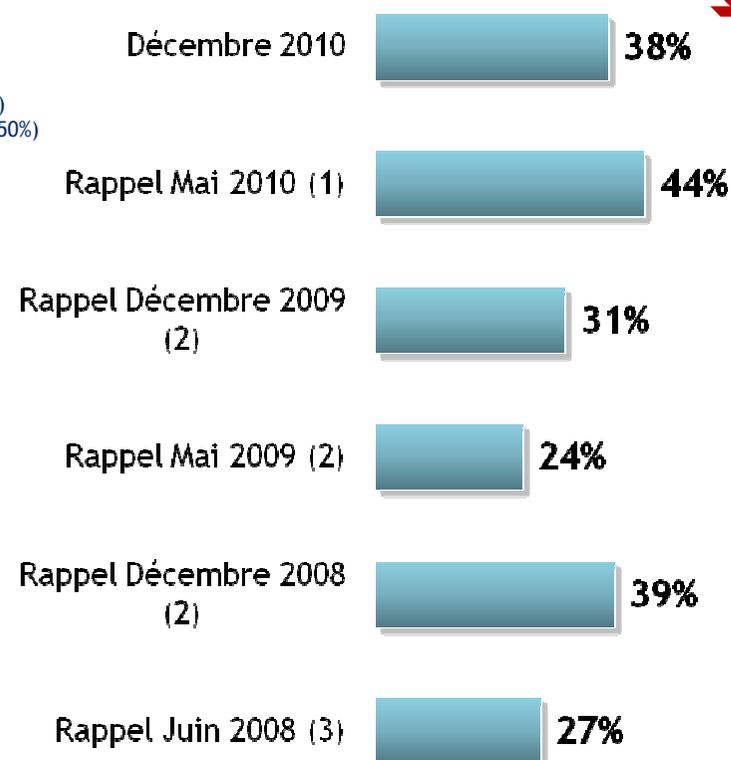
Question : Et au cours des trois derniers mois, avez-vous cherché activement un nouvel emploi ?¹

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois, soit 37% de l'échantillon

Récapitulatif : Oui



Récapitulatif : Oui



(1) En mai 2010, l'intitulé de la question était : « Actuellement, envisagez-vous de quitter votre entreprise ? »

(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? »

(3) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Au cours de cette année, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? »

(1) En mai 2010, l'intitulé de la question était : « Et cherchez-vous activement un nouvel emploi ? »

(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ? et était posée aux cadres ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois »

(3) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? ».

Question : Vous personnellement quelles sont vos attentes prioritaires en cas de changement d'emploi ?

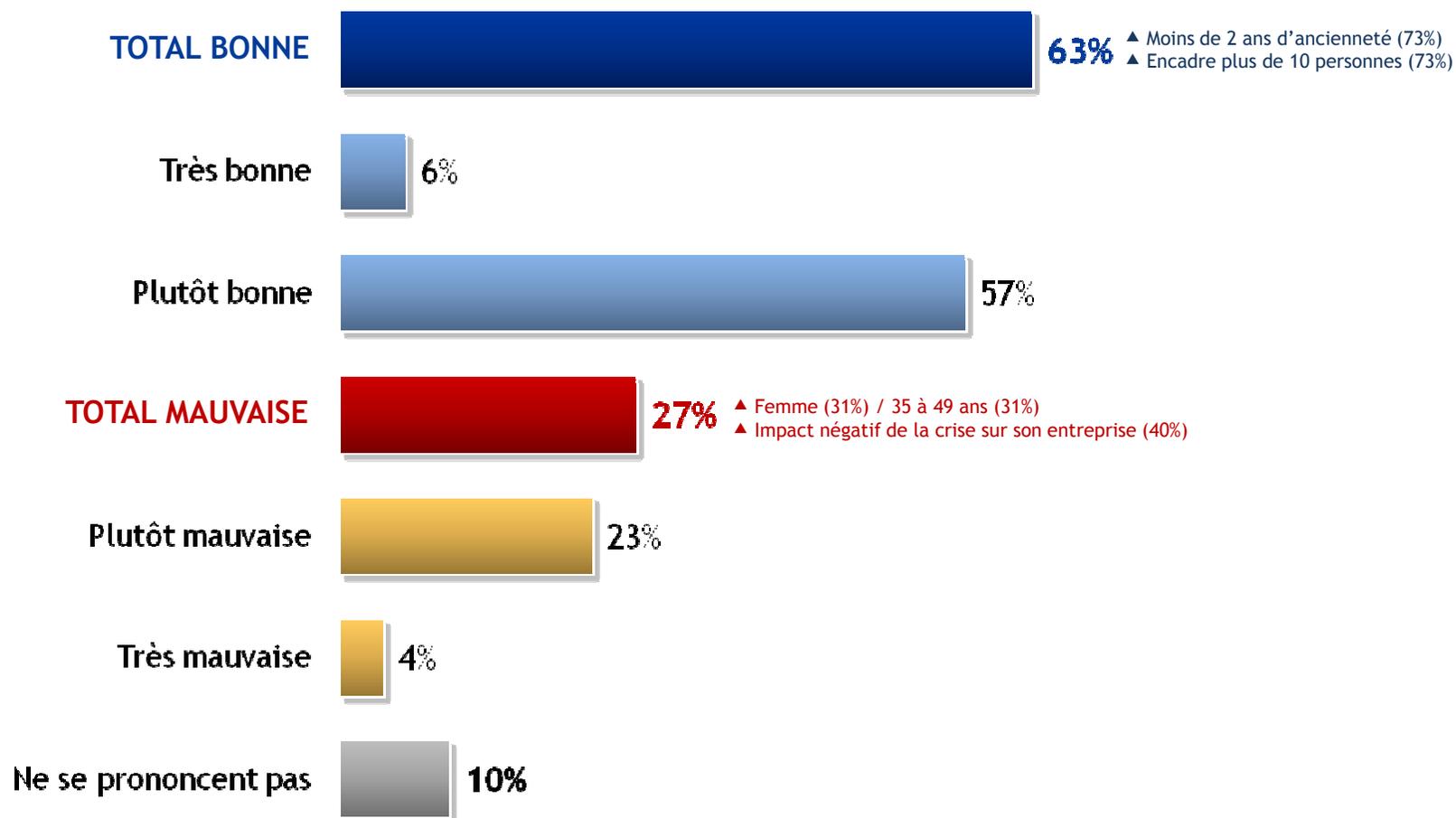
Total des citations



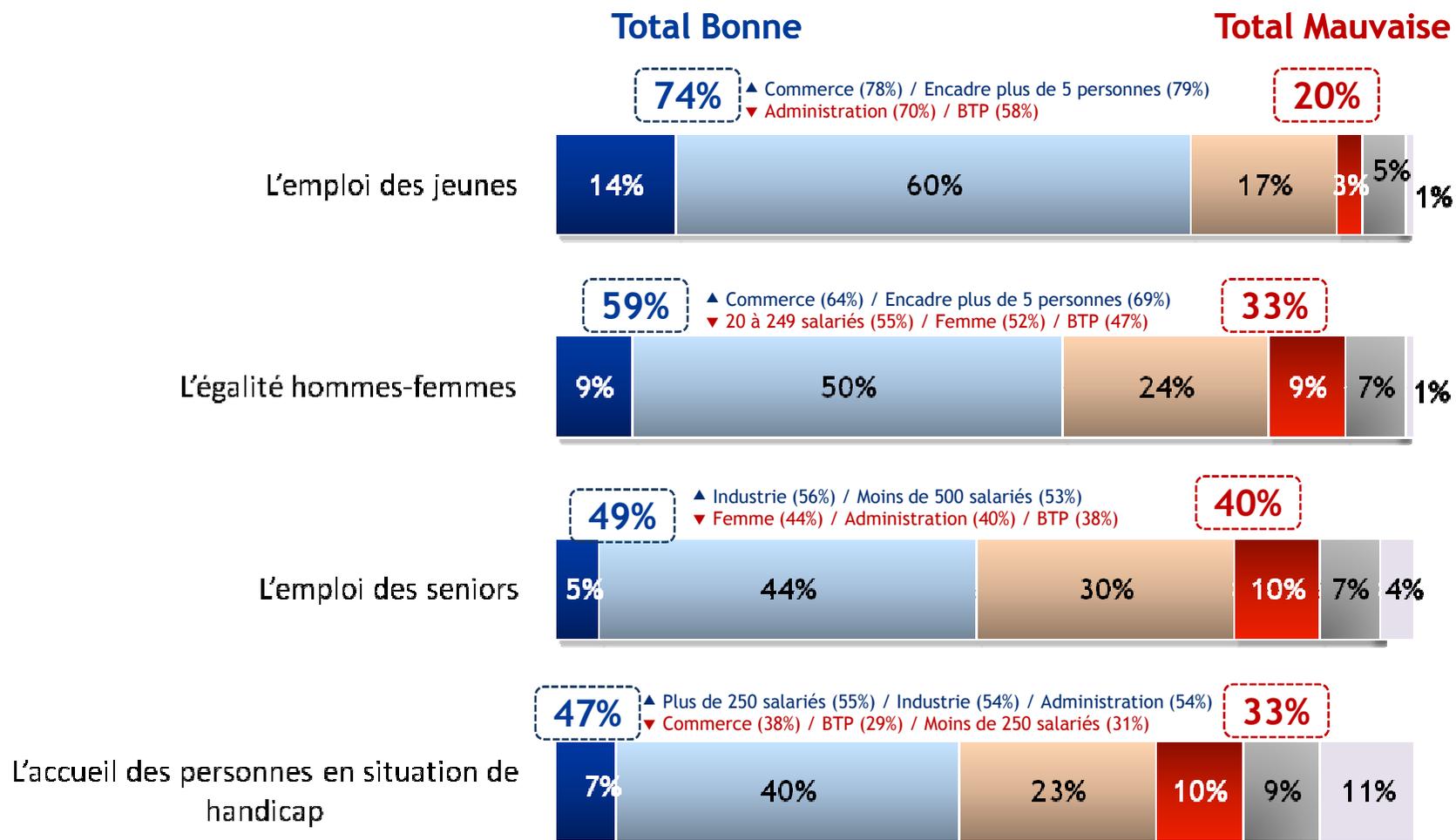
	Rappel Mai 2010	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
Gagner plus	59%	59%	54%	52%	54%
Plus de reconnaissance / de responsabilités / de perspectives d'évolution	40%	35%	39%	34%	43%
Une bonne ambiance	24%	28%	36%	34%	28%
Pour faire de nouvelles expériences / élargir vos compétences	38%	39%	38%	44%	46%
Un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée	31%	30%	34%	32%	29%
La sécurité de l'emploi / une entreprise sûre	24%	25%	23%	22%	12%
Une localisation de l'entreprise plus proche de votre domicile (ou télétravail)	19%	21%	20%	21%	20%
Adhérer à un projet d'entreprise	18%	21%	19%	18%	27%
Moins de reporting / plus d'autonomie	7%	7%	8%	7%	7%
Travailler moins d'heures	10%	14%	8%	12%	6%
Un manager / une équipe charismatique	7%	10%	10%	9%	11%
Travailler dans une plus petite entreprise	3%	3%	4%	4%	3%
Travailler dans le secteur public	3%	4%	3%	5%	1%
Travailler dans une plus grande entreprise	5%	5%	5%	6%	4%
Travailler dans une entreprise cotée en bourse	1%	1%	1%	1%	1%

D | Les actions menées par les entreprises en matière de diversité et de prévention des risques psychosociaux

Question : Diriez-vous que la politique de votre entreprise en faveur de la diversité est bonne ou mauvaise ... ?



Question : Plus précisément, diriez-vous que la politique de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?



■ Très bonne ■ Plutôt bonne ■ Plutôt mauvaise ■ Très mauvaise ■ Vous ne savez pas ■ Votre entreprise n'emploie personne au sein de cette catégorie

Question : Votre entreprise a-t-elle mis en place des actions de lutte et les risques psychosociaux ?

Question : Diriez-vous que les actions mises en place ou prévues par votre entreprise pour lutter contre le stress et les risques psychosociaux sont efficaces ou pas efficaces ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité dont l'entreprise a mis en place ou prévoit des actions de lutte contre le stress et les risques psychosociaux, soit 36% de l'échantillon

