



*Département Opinion
et Stratégies d'Entreprise*



pour



Baromètre Jeunesse

Vague 3

Juin 2011

1 - La méthodologie	3
2 - Les résultats de l'étude	5
<i>A - Les jeunes, la confiance et leur avenir</i>	6
<i>B - Les jeunes et l'avenir professionnel</i>	11
<i>C - Les jeunes et la mobilité</i>	23
<i>D- Les jeunes et l'engagement</i>	29

1 | La méthodologie

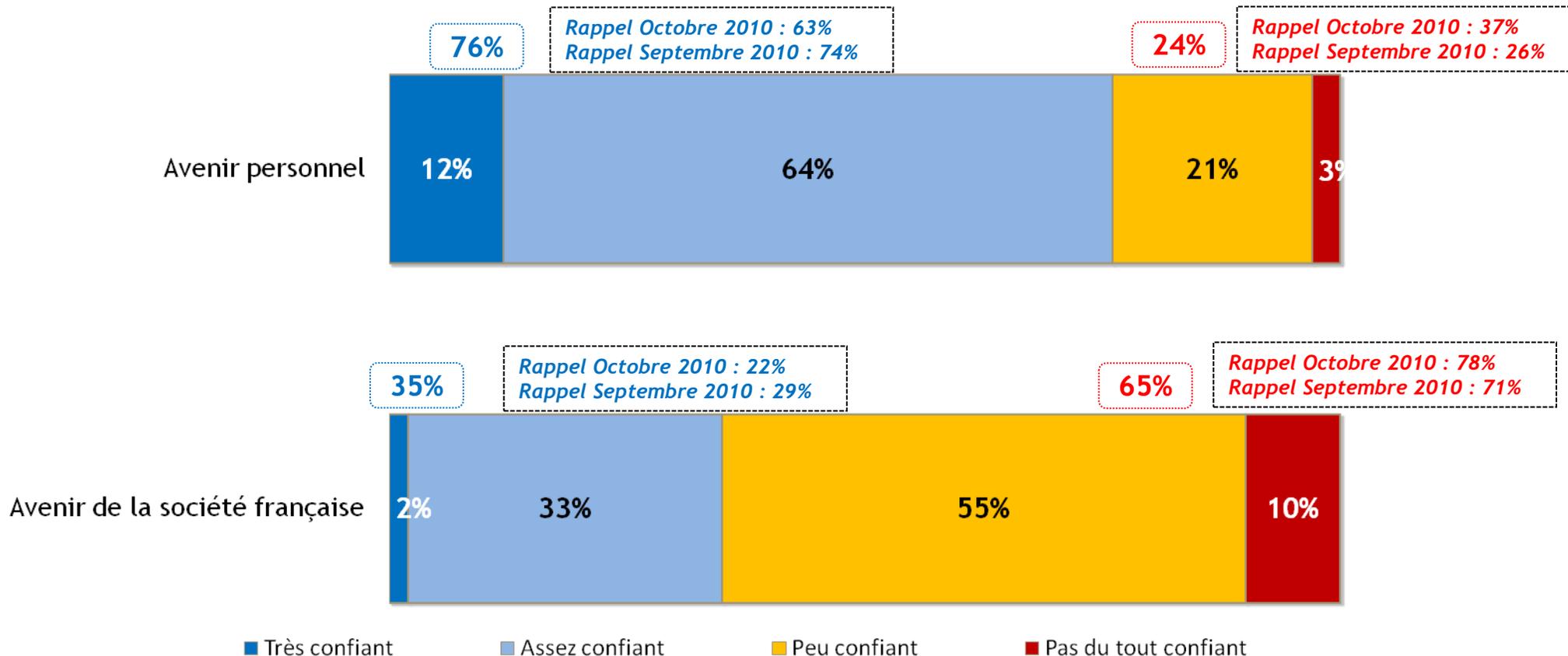
Etude réalisée pour :	Ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et de la vie associative
Echantillon :	<p>Echantillon de 1000 personnes, représentatif de la population française âgée de 16 à 30 ans.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de l'interviewé) après stratification par région et catégorie d'agglomération.</p>
Mode de recueil :	Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).
Dates de terrain :	Du 15 au 21 juin 2011

2 | Les résultats de l'étude

A | Les jeunes, la confiance et leur avenir

La confiance des jeunes en leur avenir et en celui de la société française

Question : Concernant votre avenir personnel/l'avenir de la société française, êtes-vous très confiant, assez confiant, peu confiant ou pas du tout confiant ?



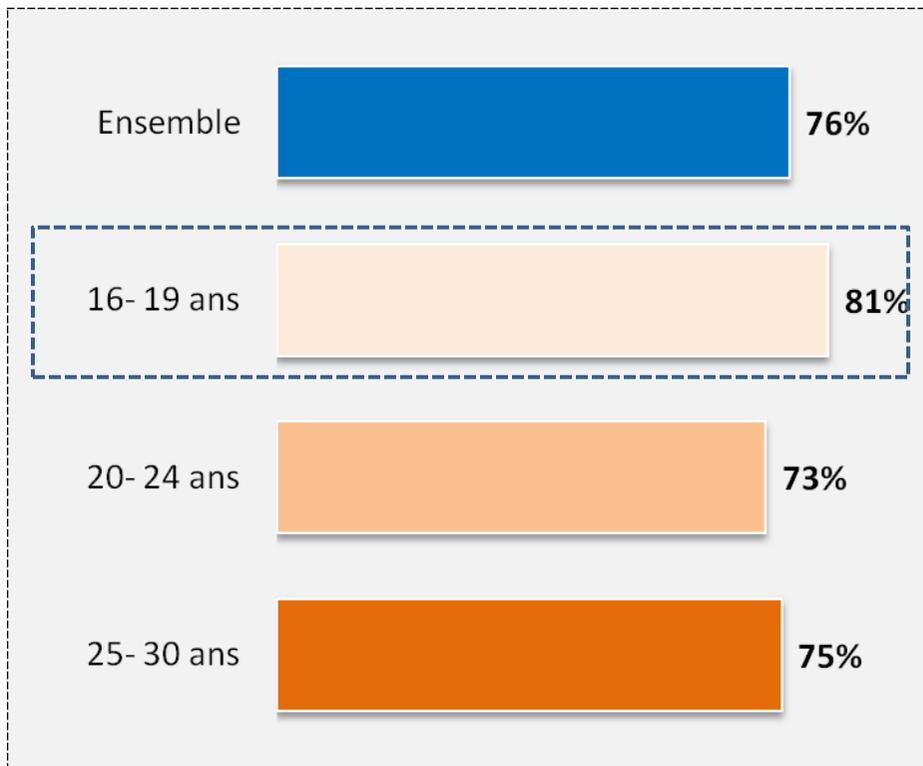
▶ *Leur propre avenir inspire bien plus de confiance et d'optimisme aux jeunes que celui de la société française dans son ensemble. Tout en restant très mesuré, le niveau de confiance à l'égard de la société française progresse toutefois par rapport à l'automne 2010.*

La confiance des jeunes en leur avenir et en celui de la société française

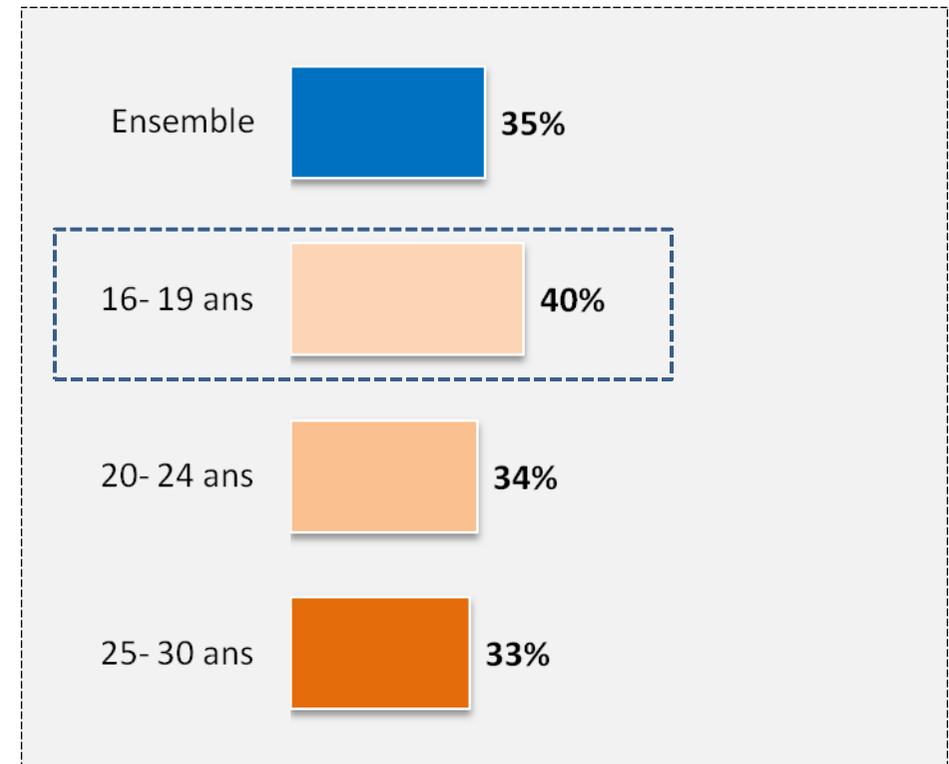
Question : Concernant votre avenir personnel/l'avenir de la société française, êtes-vous très confiant, assez confiant, peu confiant ou pas du tout confiant ?

- Récapitulatif : total « confiance » -

Pour soi-même



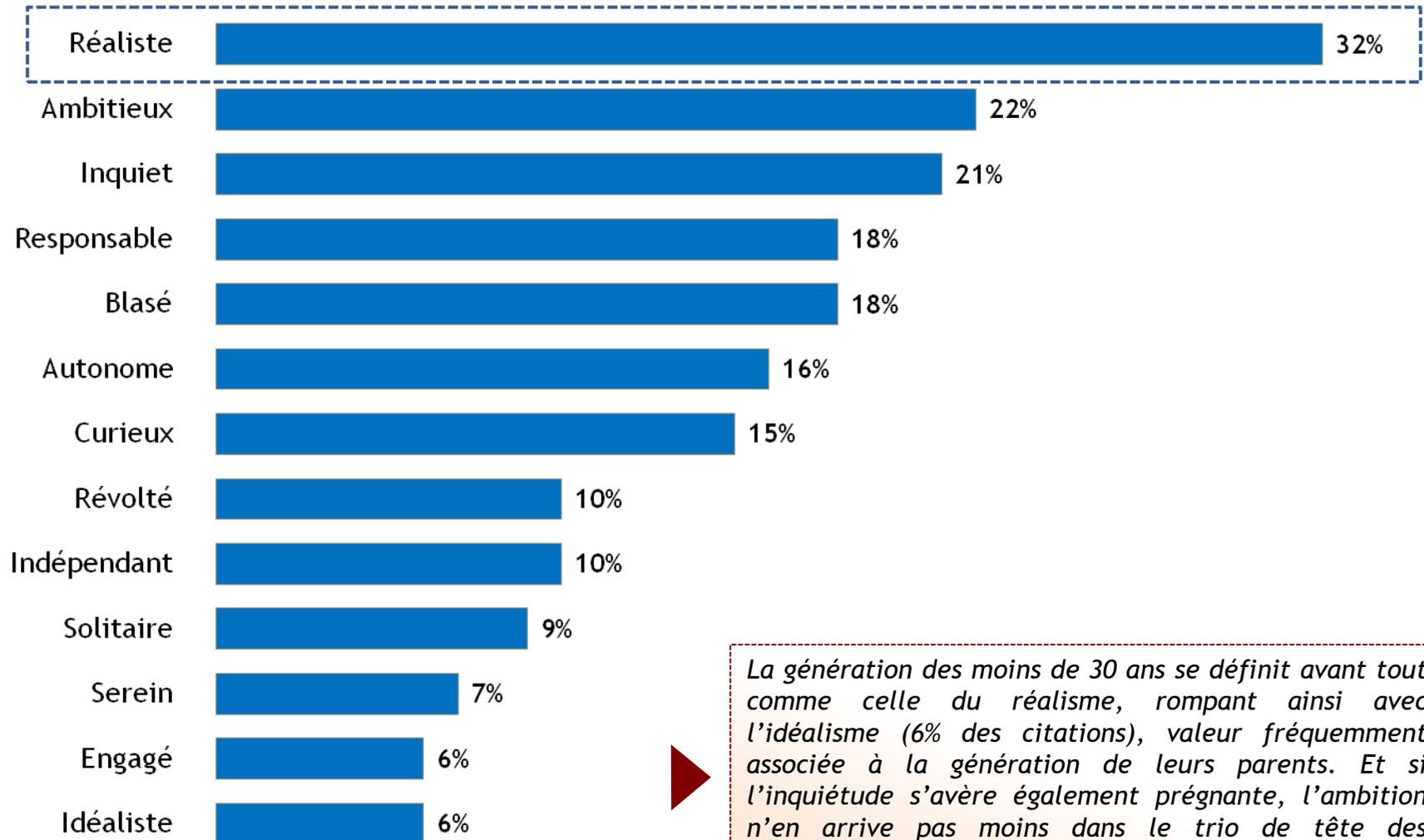
Pour la société française



Mais qu'il s'agisse de son propre avenir ou de celui de la société française dans son ensemble, l'optimisme semble décroître après 20 ans.

Les qualificatifs de l'état d'esprit des jeunes

Question : Parmi les adjectifs suivants, quels sont les deux qui caractérisent le mieux votre état d'esprit actuel ?



La génération des moins de 30 ans se définit avant tout comme celle du réalisme, rompant ainsi avec l'idéalisme (6% des citations), valeur fréquemment associée à la génération de leurs parents. Et si l'inquiétude s'avère également prégnante, l'ambition n'en arrive pas moins dans le trio de tête des qualificatifs de l'état d'esprit des jeunes.



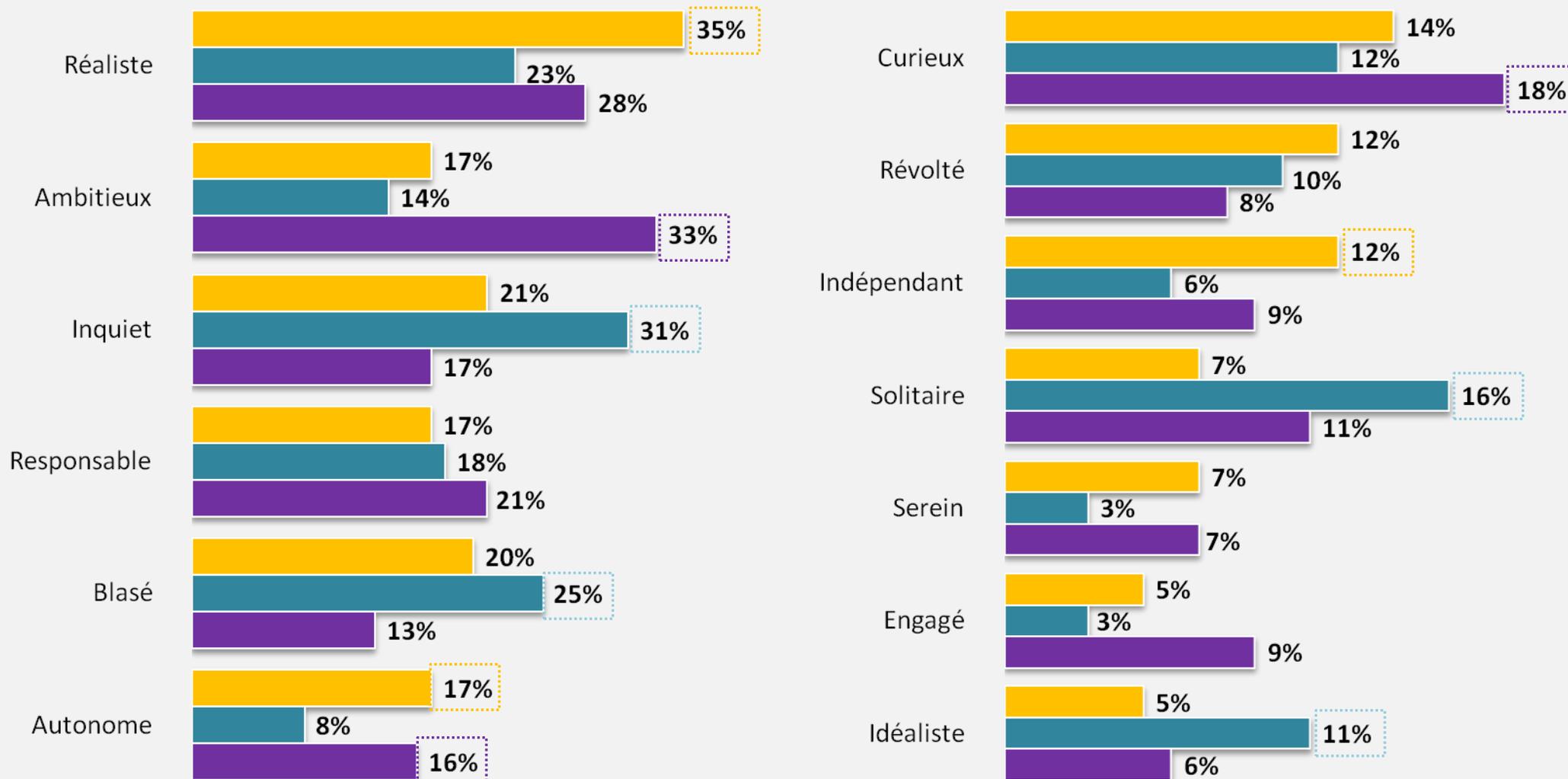
L'état d'esprit des jeunes apparaît fortement corrélé au statut, avec des qualificatifs positifs fréquemment majorés chez les étudiants

Question : Parmi les adjectifs suivants, quels sont les deux qui caractérisent le mieux votre état d'esprit actuel ?

■ Exerçant une activité professionnelle

■ Chômeurs

■ Etudiants



B | Les jeunes et l'avenir professionnel

Le pronostic sur sa future réussite professionnelle

Question : En pensant à l'avenir, pensez-vous que vous allez réussir sur le plan professionnel (salaires, stabilité de l'emploi, poste en cohérence avec vos compétences etc.) ?

TOTAL Oui
76%

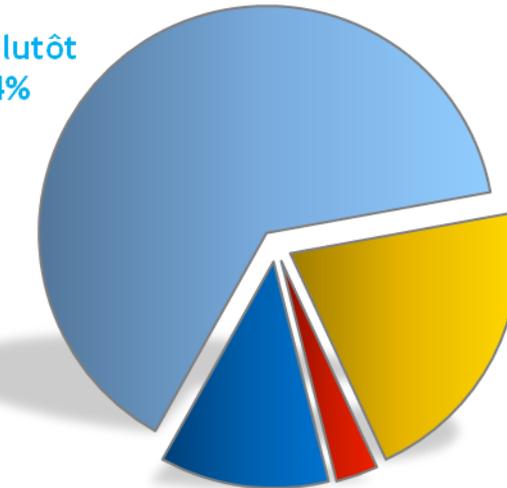
TOTAL Non
24%

Oui plutôt
64%

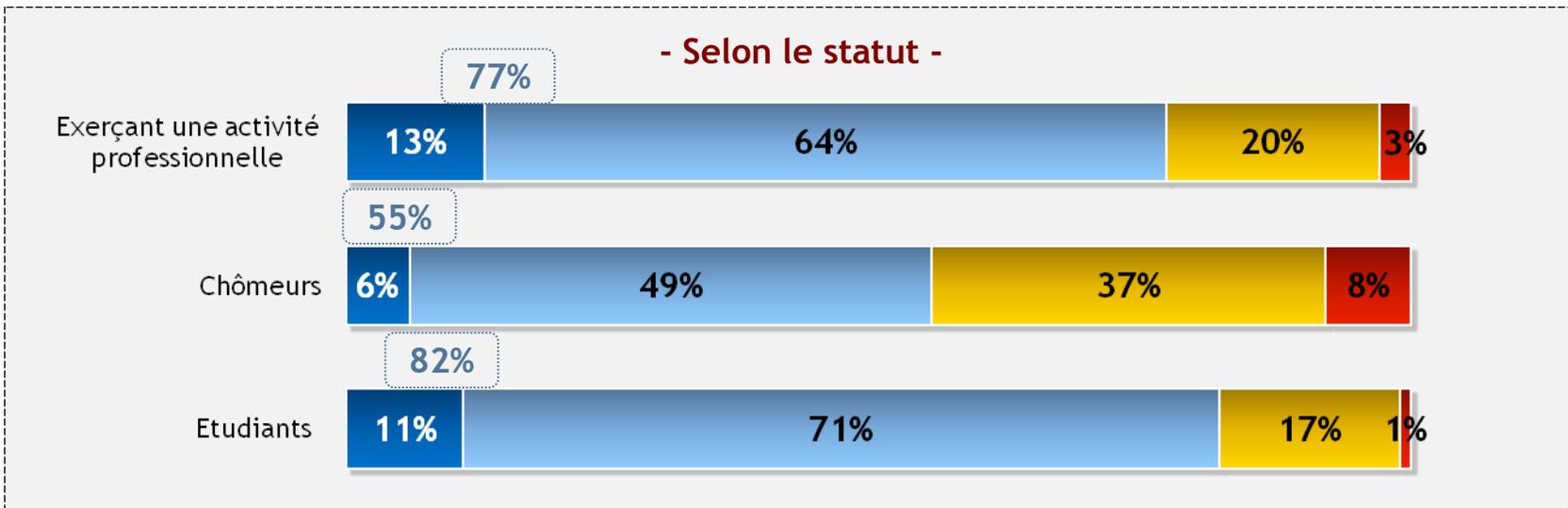
Non plutôt pas
21%

Oui tout à fait
12%

Non pas du tout
3%

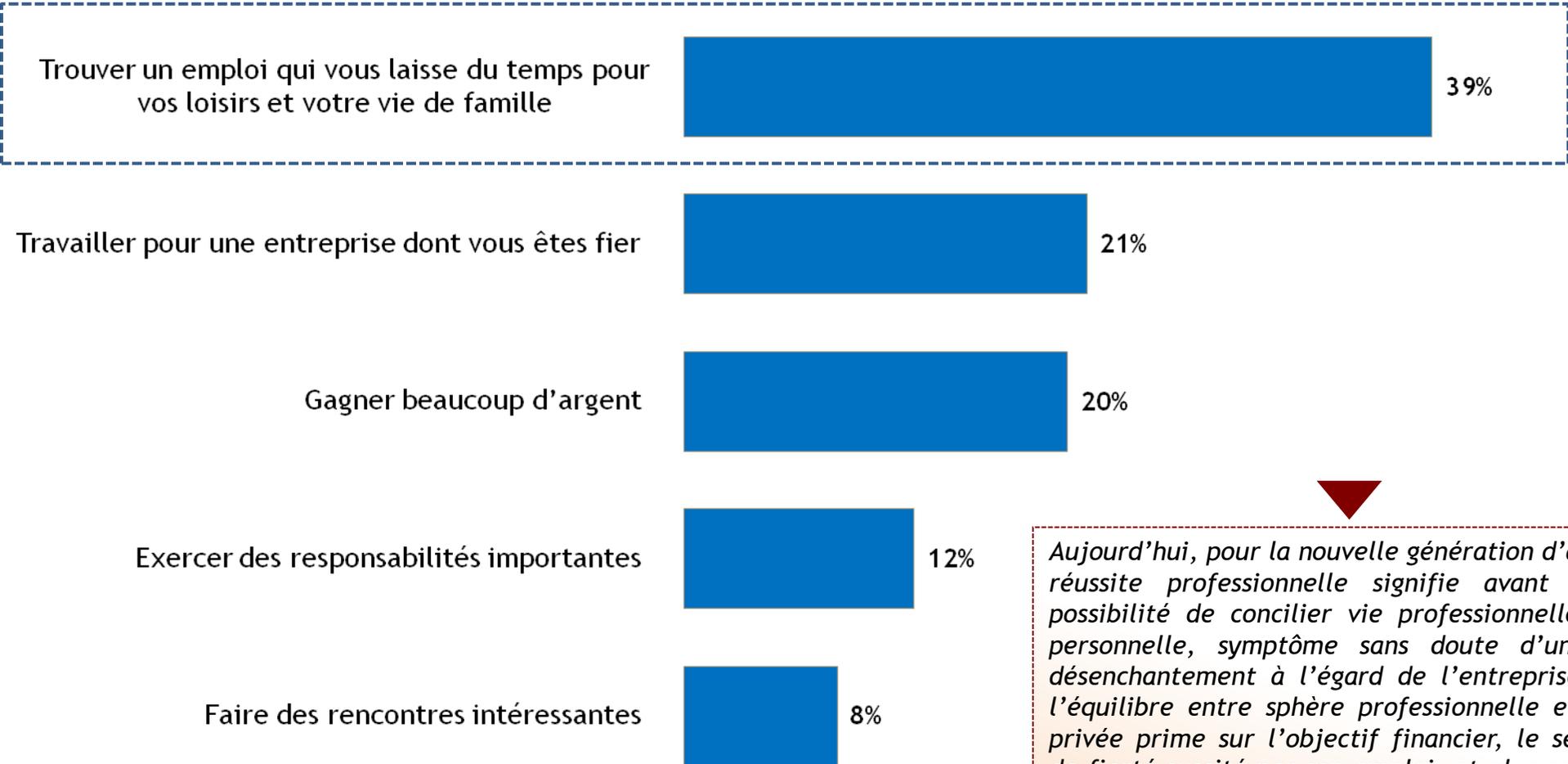


Malgré un contexte économique peu favorable, plus des trois quarts des moins de 30 ans pensent réussir sur le plan professionnel, et, une nouvelle fois, les jeunes n'étant pas encore entrés dans la vie active portent un regard plus optimiste sur leur future carrière, à la différence des chômeurs dont près d'un sur deux s'accordent pour exprimer leur pessimisme.



La conception de la réussite professionnelle

Question : Pour vous la réussite professionnelle, c'est avant tout... ?



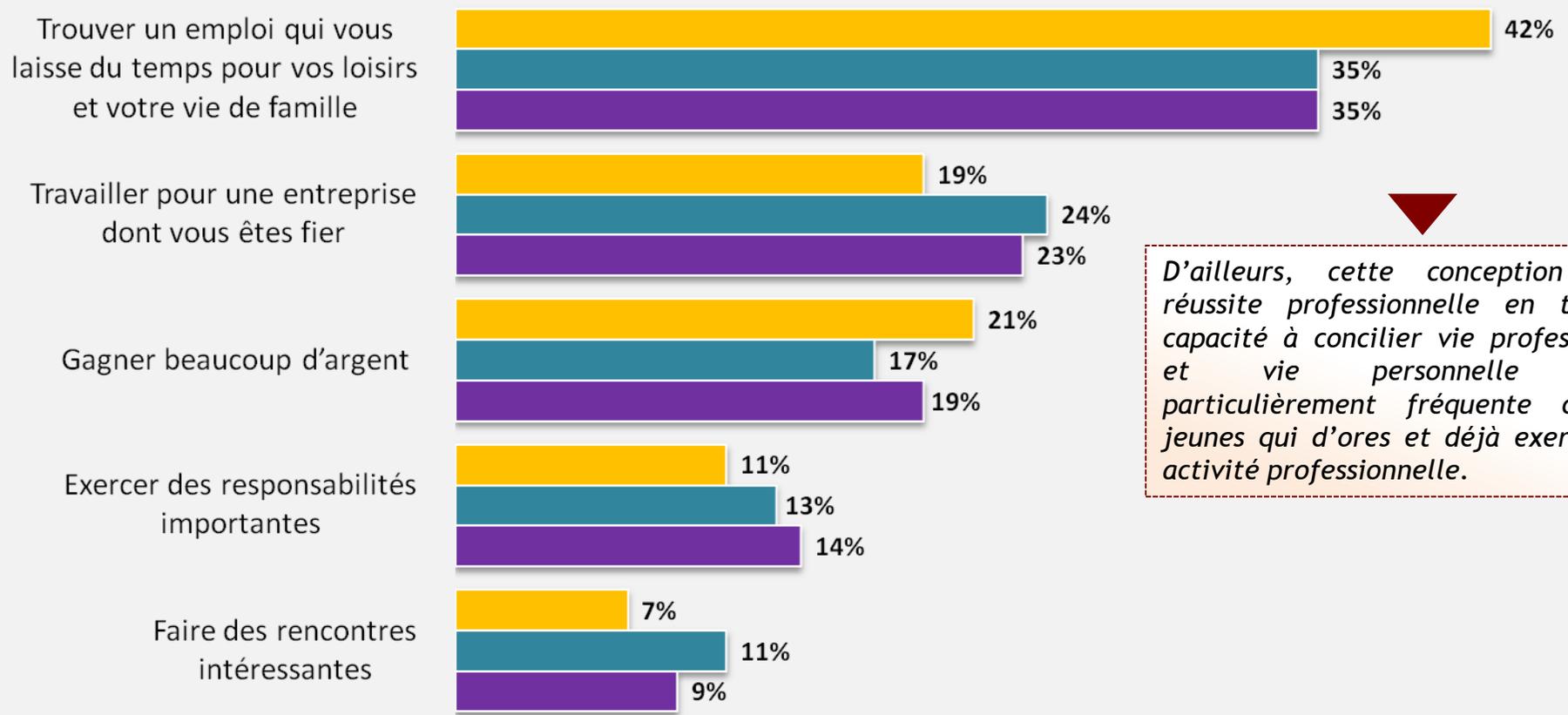
Aujourd'hui, pour la nouvelle génération d'actifs, la réussite professionnelle signifie avant tout la possibilité de concilier vie professionnelle et vie personnelle, symptôme sans doute d'un relatif désenchantement à l'égard de l'entreprise. Ainsi, l'équilibre entre sphère professionnelle et sphère privée prime sur l'objectif financier, le sentiment de fierté suscité par son emploi, et plus encore sur l'aspiration à exercer des responsabilités importantes.

La conception de la réussite professionnelle

Question : Pour vous la réussite professionnelle, c'est avant tout... ?

- Selon le statut -

■ Exerçant une activité professionnelle ■ Chômeurs ■ Etudiants



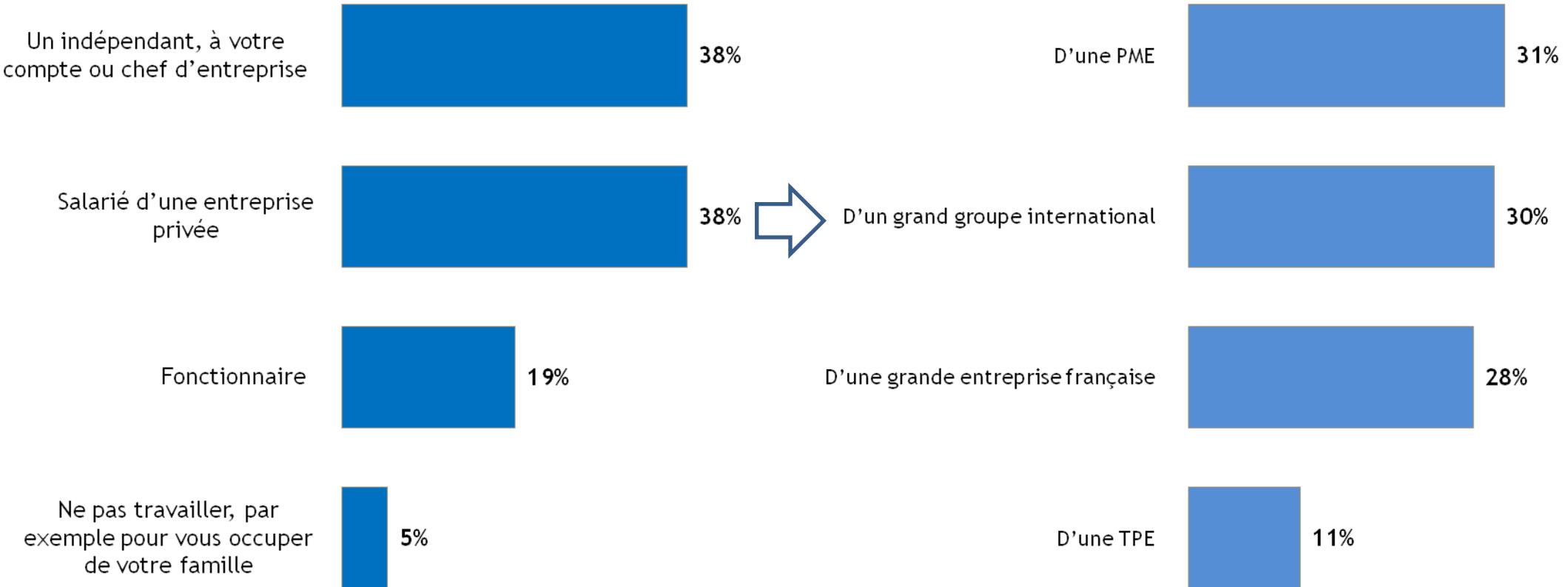
D'ailleurs, cette conception de la réussite professionnelle en tant que capacité à concilier vie professionnelle et vie personnelle s'avère particulièrement fréquente chez les jeunes qui d'ores et déjà exercent une activité professionnelle.

Le statut professionnel souhaité dans l'avenir

Question : Dans l'idéal, souhaiteriez-vous devenir ...?

Question : Et plus particulièrement, souhaiteriez-vous devenir salarié... ?

Base : question posée uniquement à ceux souhaitant devenir salarié d'une entreprise privée, soit 38% de l'échantillon.



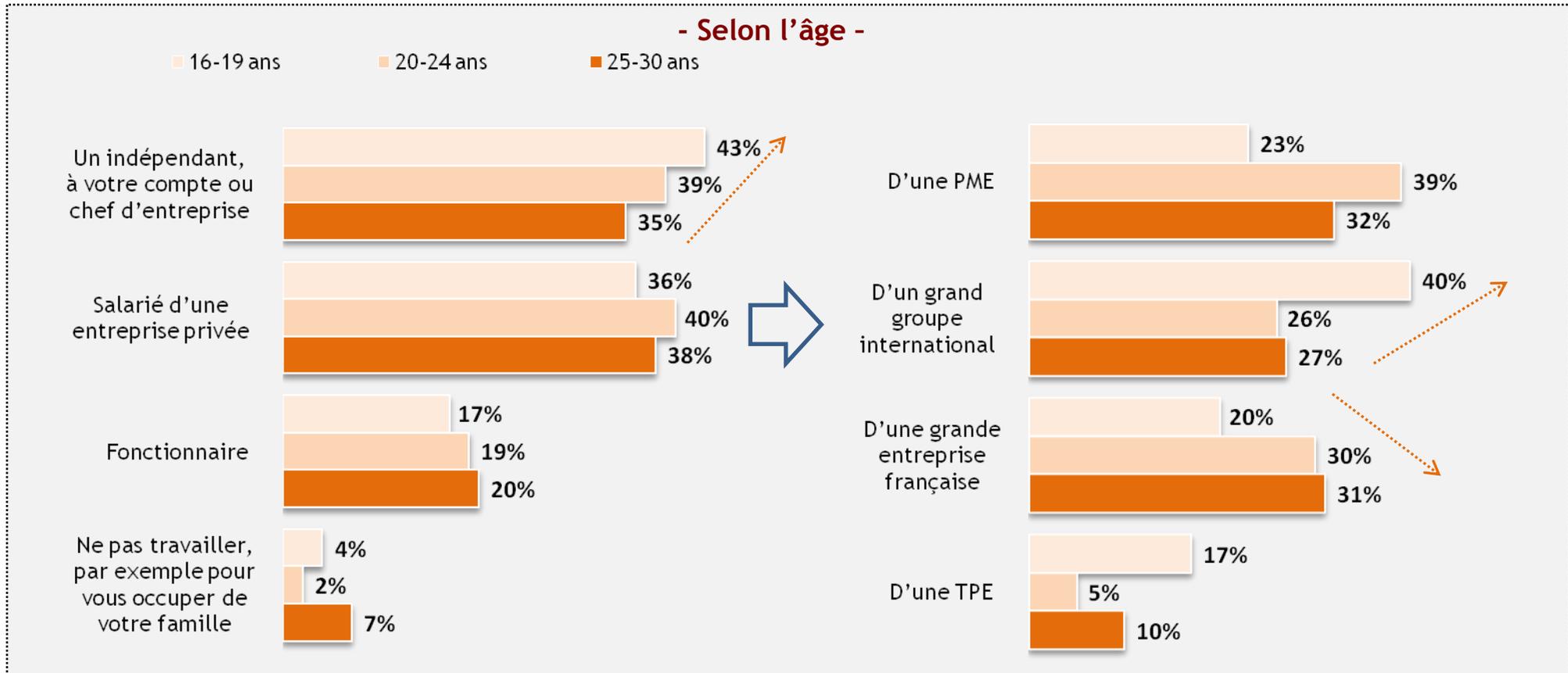
L'entrepreneuriat, statut qui attire les jeunes à un niveau équivalent à celui du salariat dans le privé, exerce un réel attrait chez les moins de 30 ans tandis qu'une certaine désaffection semble toucher la fonction publique. Parmi ceux qui aspirent à être salarié du privé, on note que l'attractivité des PME résiste bien face aux grands entreprises, françaises comme internationales.

Le statut professionnel souhaité dans l'avenir

Question : Dans l'idéal, souhaiteriez-vous devenir ...?

Question : Et plus particulièrement, souhaiteriez-vous devenir salarié... ?

Base : question posée uniquement à ceux souhaitant devenir salarié d'une entreprise privée, soit 38% de l'échantillon.



Notons toutefois certaines disparités relatives à l'âge, l'attrait pour l'entrepreneuriat semblant se réduire à mesure de l'âge (et, variable corrélative, de l'entrée effective dans la vie active). De la même manière, la volonté d'exercer dans un grand groupe international domine nettement chez les moins de 20 ans tandis que la préférence de leurs aînés va aux PME et aux grandes entreprises françaises.

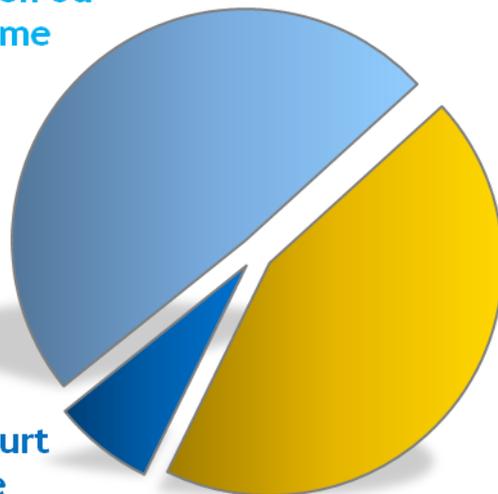
Le souhait de créer son entreprise ou de se mettre à son compte

Question : Dans l'idéal, souhaiteriez-vous créer votre entreprise ou vous mettre à votre compte ... ?

**TOTAL Oui
56%**

Oui à moyen ou long terme
49%

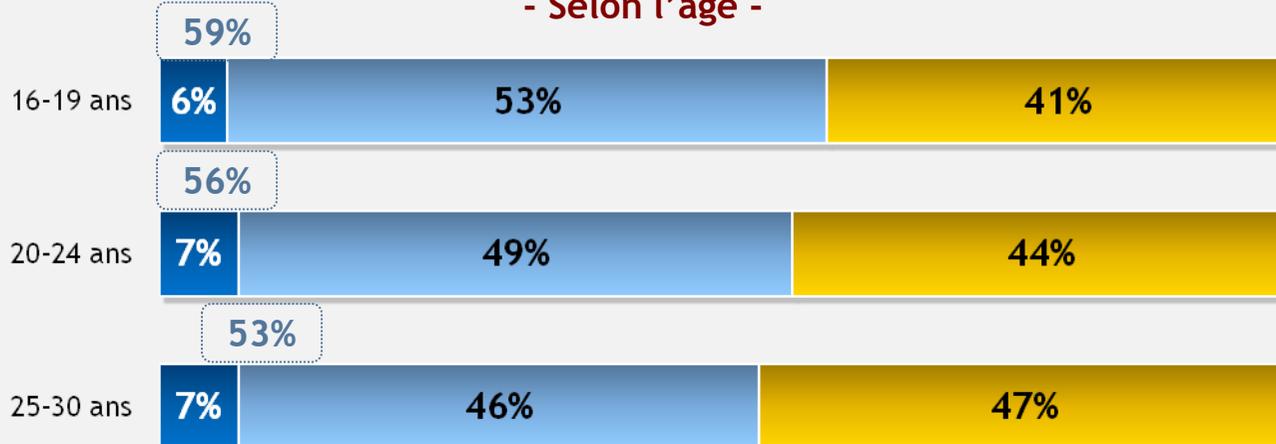
Oui à court terme
7%



Non vous ne le souhaitez pas
44%

Un intérêt majoritaire pour la création d'entreprise et le statut d'indépendant, mais qui demeure le plus souvent un horizon à long terme : moins d'un jeune sur 10 nourrit effectivement à court terme un tel projet.

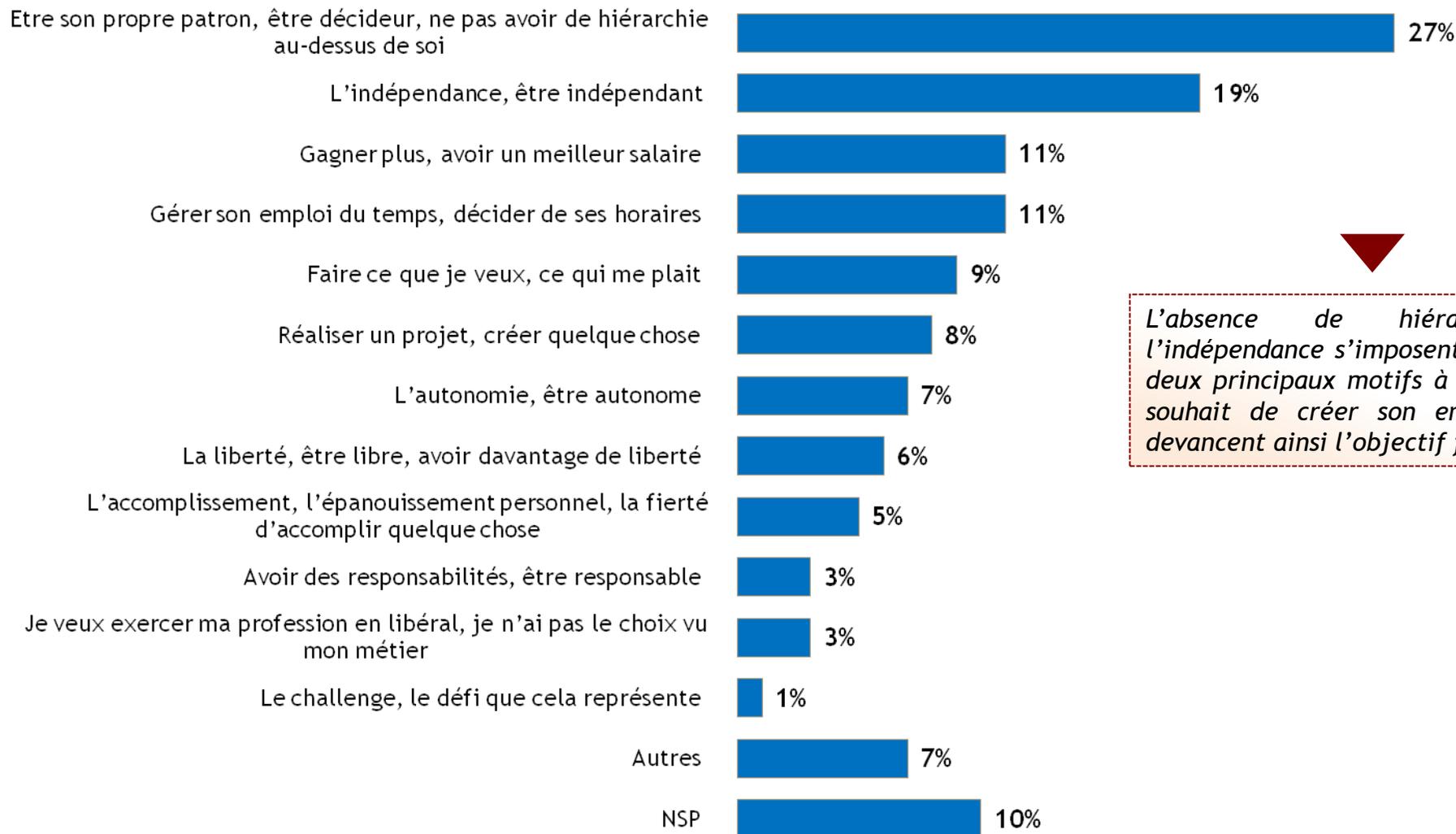
- Selon l'âge -



Les raisons de l'intérêt pour la création d'entreprise ou le statut d'indépendant

Question : Pour quelles raisons souhaitez-vous créer votre entreprise ou vous mettre à votre compte ?
 (Question ouverte – Réponses non suggérées)

Base : personnes souhaitant créer leur entreprise ou se mettre à leur compte, soit 56% de l'échantillon.



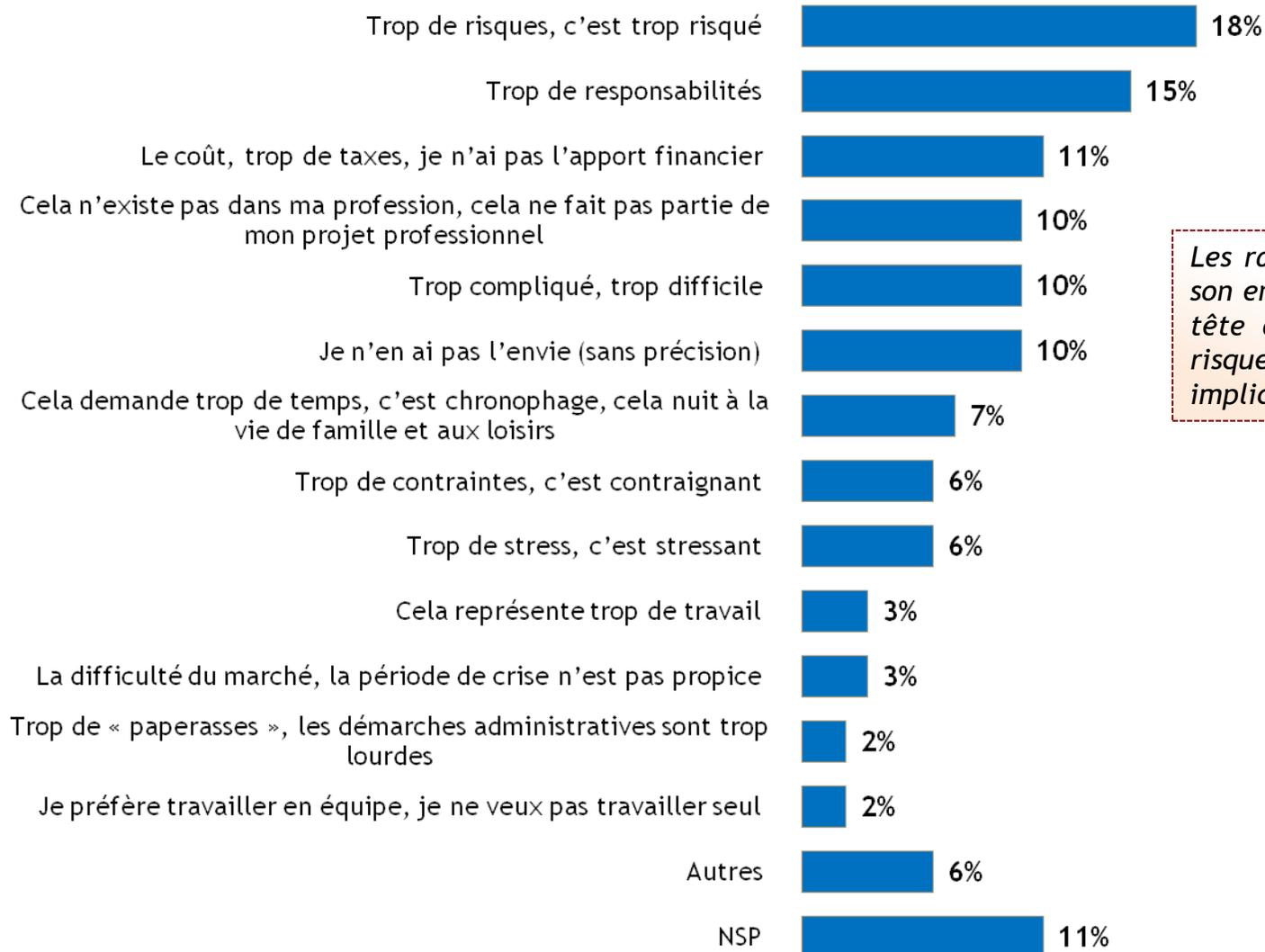
▼

L'absence de hiérarchie et l'indépendance s'imposent comme les deux principaux motifs à l'origine du souhait de créer son entreprise et devancent ainsi l'objectif financier.

Les raisons du désintérêt pour la création d'entreprise ou le statut d'indépendant

Question : Pour quelles raisons ne souhaitez-vous pas créer votre entreprise ou vous mettre à votre compte ?
 (Question ouverte – Réponses non suggérées)

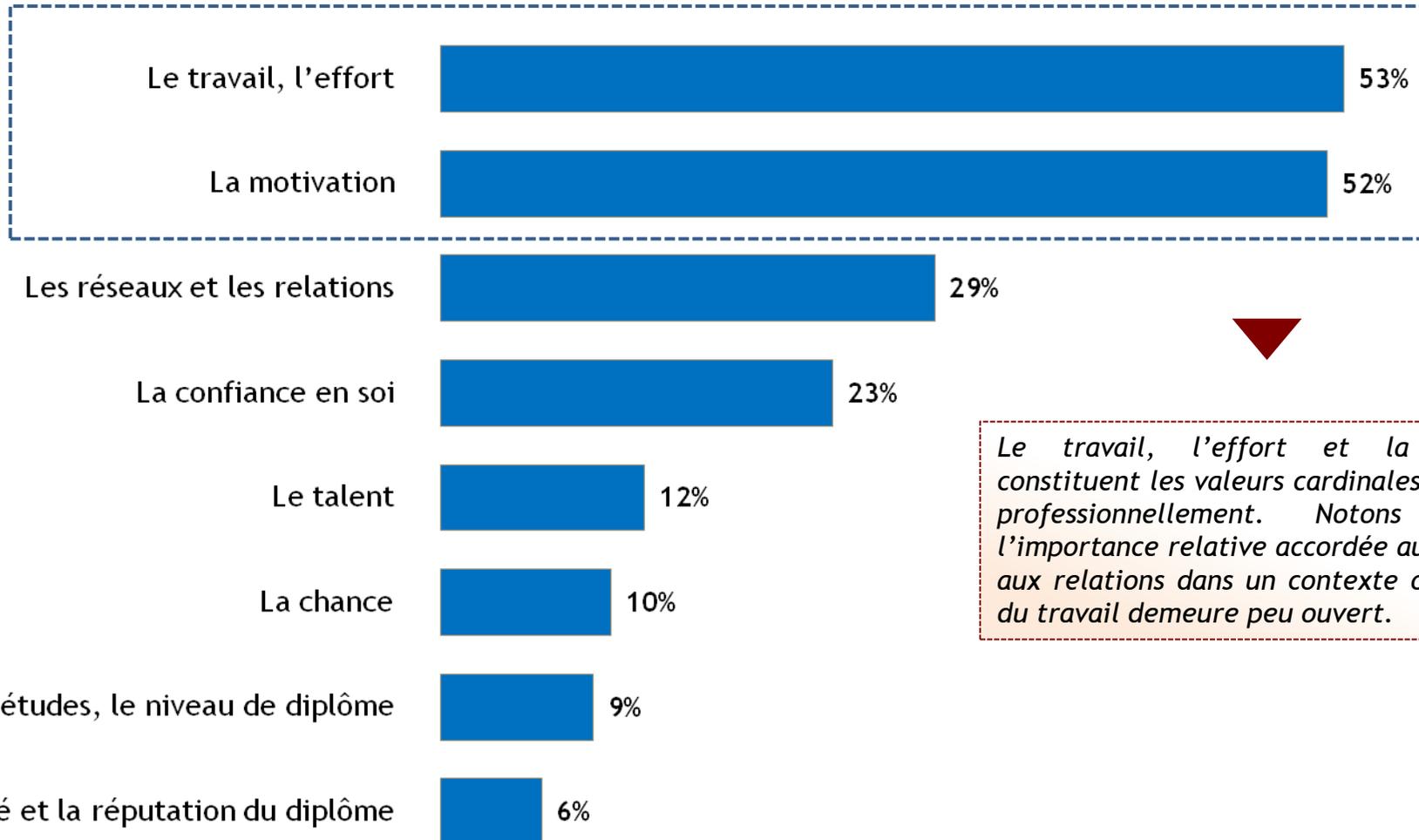
Base : personnes ne souhaitant pas créer leur entreprise ou se mettre à leur compte, soit 44% de l'échantillon.



Les raisons de ne pas souhaiter créer son entreprise sont multiples avec, en tête d'entre elles, l'importance des risques et des responsabilités que cela implique.

Les facteurs les plus importants pour réussir sur le plan professionnel

Question : Selon vous, quels sont, parmi les éléments suivants, les deux les plus importants pour réussir sur le plan professionnel ?

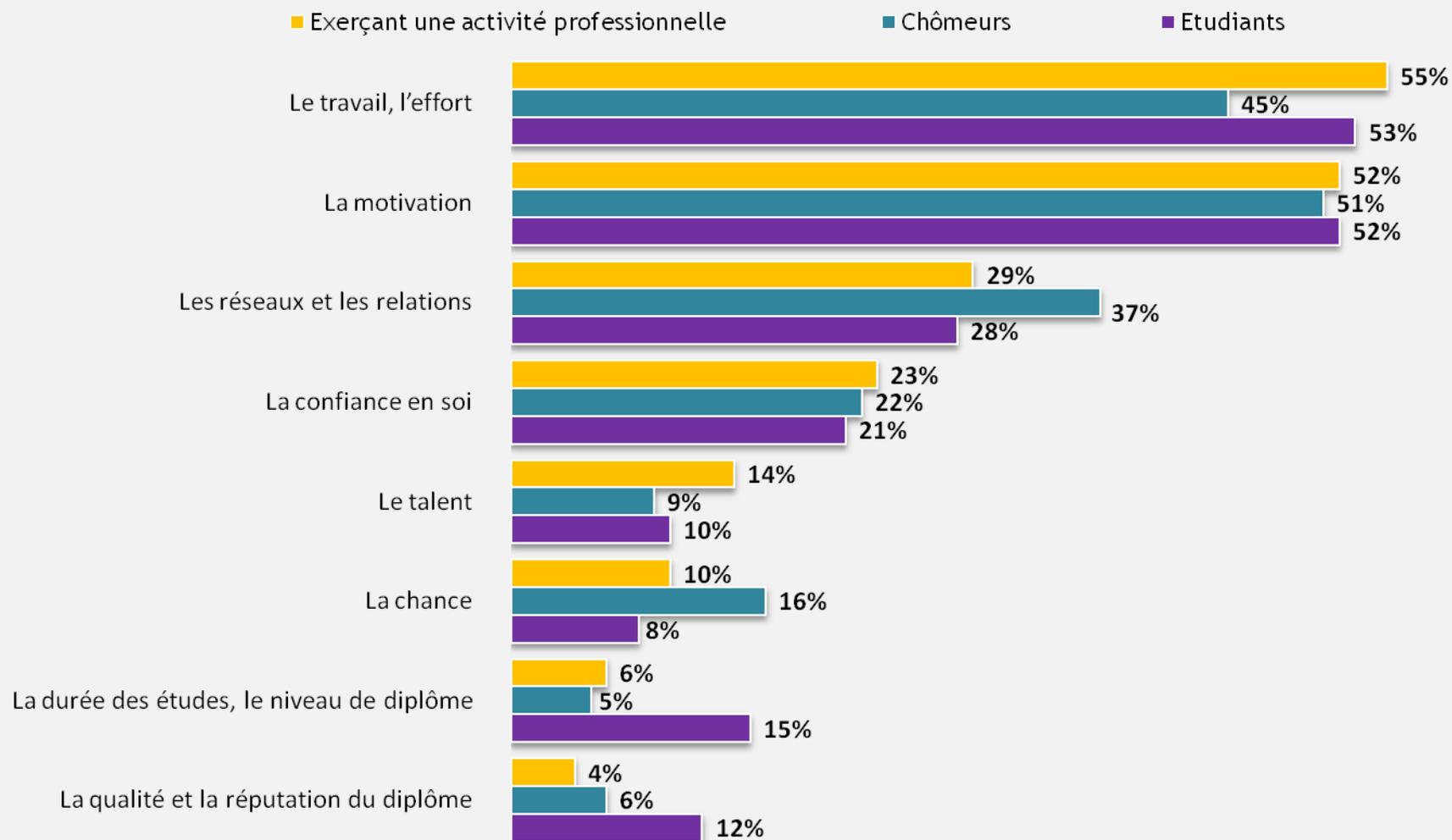


Le travail, l'effort et la motivation constituent les valeurs cardinales pour réussir professionnellement. Notons cependant l'importance relative accordée aux réseaux et aux relations dans un contexte où le marché du travail demeure peu ouvert.

Les facteurs les plus importants pour réussir sur le plan professionnel

Question : Selon vous, quels sont, parmi les éléments suivants, les deux les plus importants pour réussir sur le plan professionnel ?

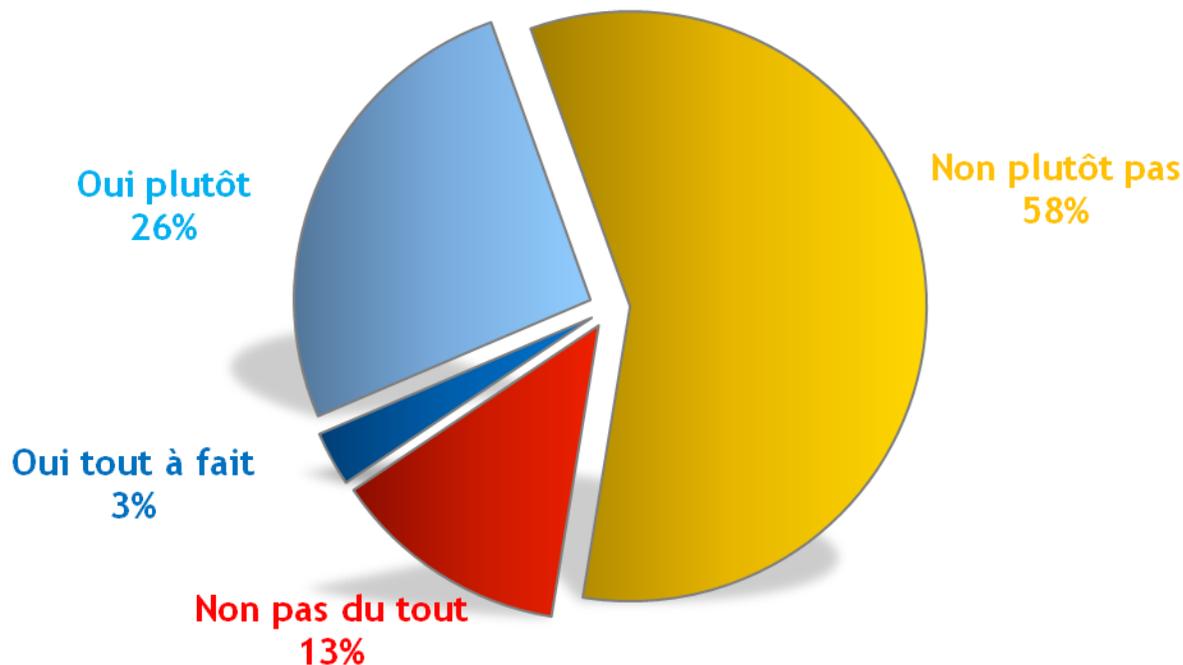
- Selon le statut -



Le jugement sur la place que la société accorde à la jeunesse pour qu'elle réussisse professionnellement

Question : Avez-vous le sentiment que la société française accorde une place aux jeunes pour qu'ils réussissent leur vie professionnelle ?

**TOTAL Oui
29%**



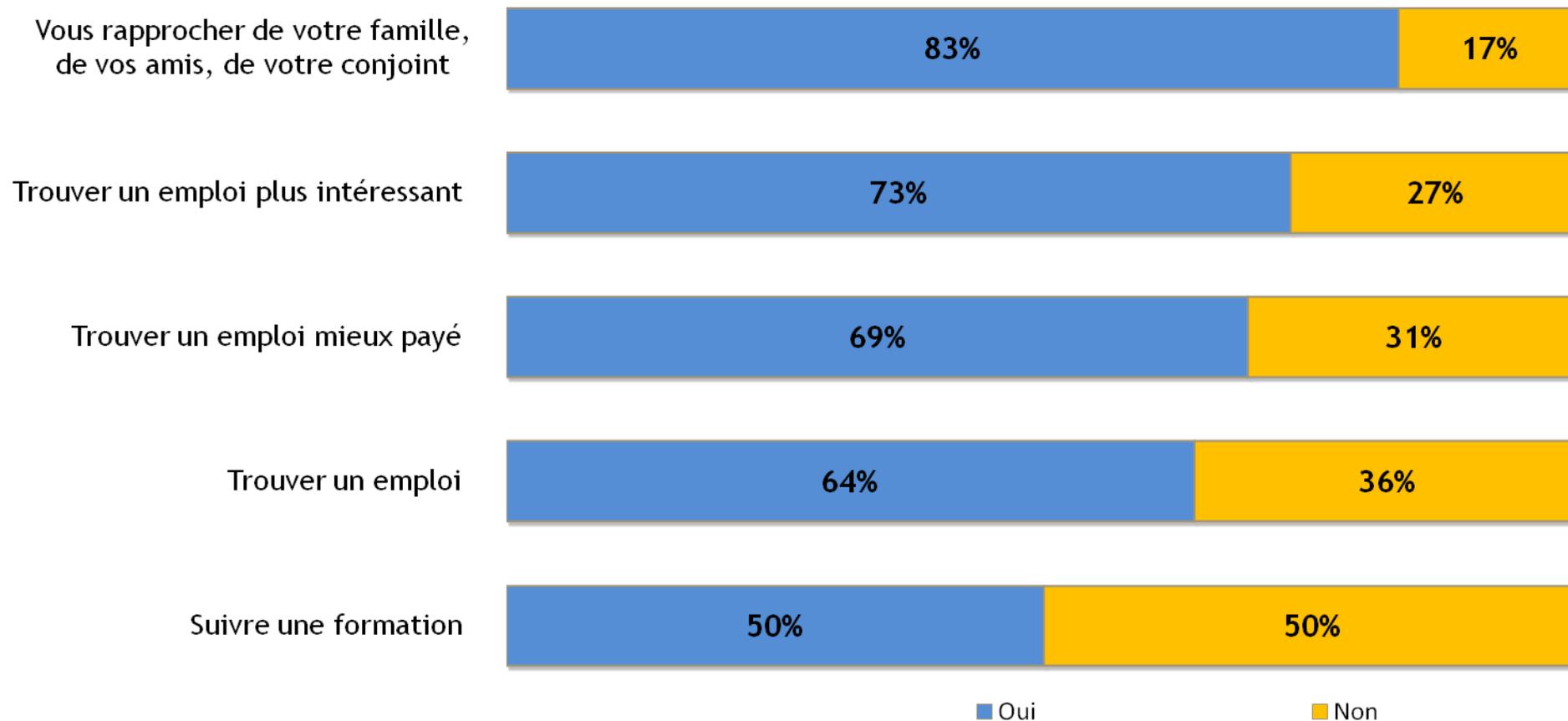
**TOTAL Non
71%**

En dépit de leur optimisme quant à leur avenir professionnel et un état d'esprit somme toute ambitieux, la génération des moins de 30 ans ne perçoit que peu de soutien de la part de la société lorsqu'il s'agit de la réussite professionnelle des jeunes. Ceci s'inscrit notamment dans un contexte post réforme des retraites dans lequel les jeunes attendent sans doute des réponses spécifiques aux enjeux propres à leur génération (taux de chômage, âge tardif du premier emploi stable etc.)

C | La mobilité des jeunes

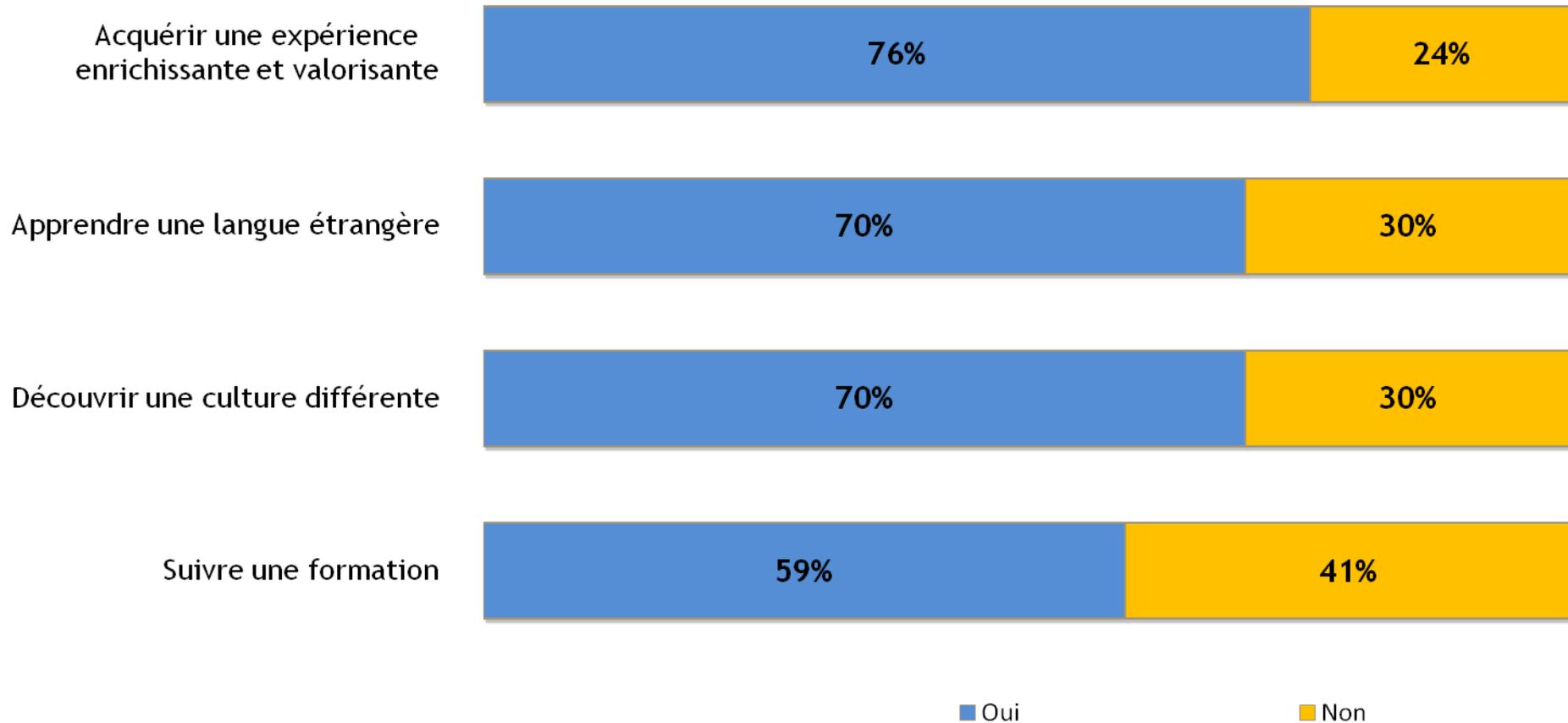
La disposition à changer de région pour différents motifs

Question : Seriez-vous prêt à déménager et à changer de région pour ... ?



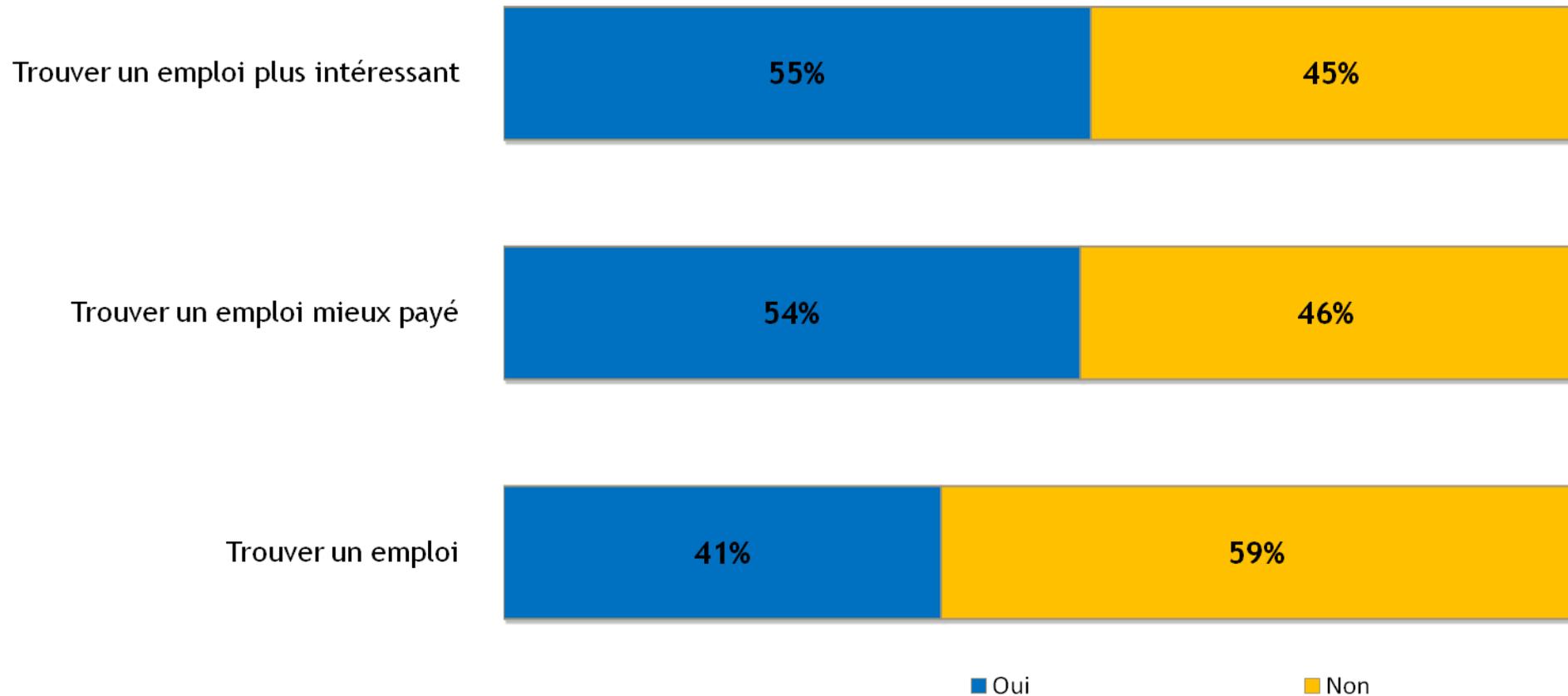
La disposition à effectuer un séjour à l'étranger pour différents motifs

Question : Seriez-vous prêt à effectuer un séjour à l'étranger de plusieurs mois pour ... ?



La disposition à s'installer à l'étranger pour différents motifs

Question : Et seriez-vous prêt à déménager et à vous installer à l'étranger pour ... ?

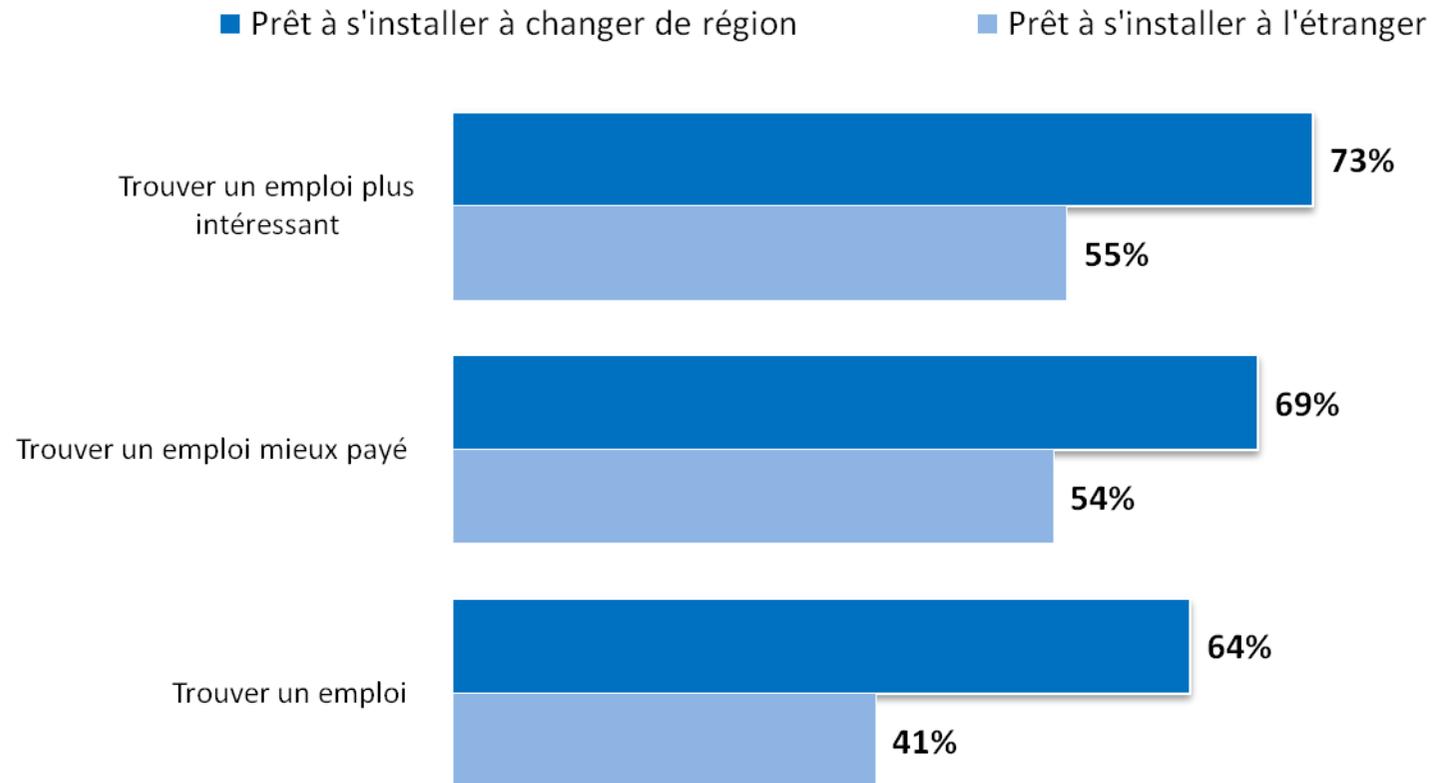


La disposition à s'installer à l'étranger pour différents motifs

Question : Seriez-vous prêt à déménager et à changer de région pour ... ?

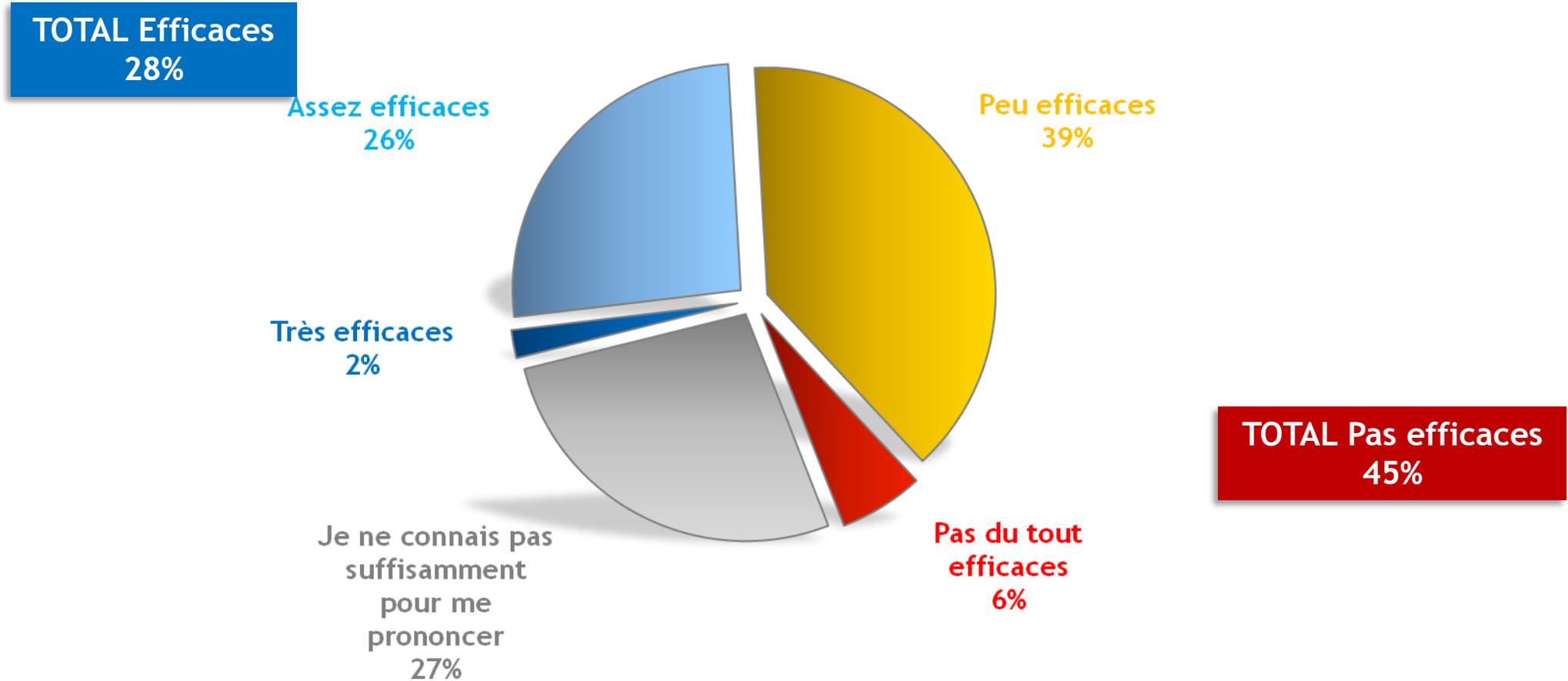
Question : Et seriez-vous prêt à déménager et à vous installer à l'étranger pour ... ?

- Récapitulatif : Oui -



Le jugement sur l'efficacité des dispositifs d'aide à la mobilité internationale des jeunes

Question : Concernant les dispositifs existants pour faciliter la mobilité internationale des jeunes, considérez-vous qu'ils sont ... ?

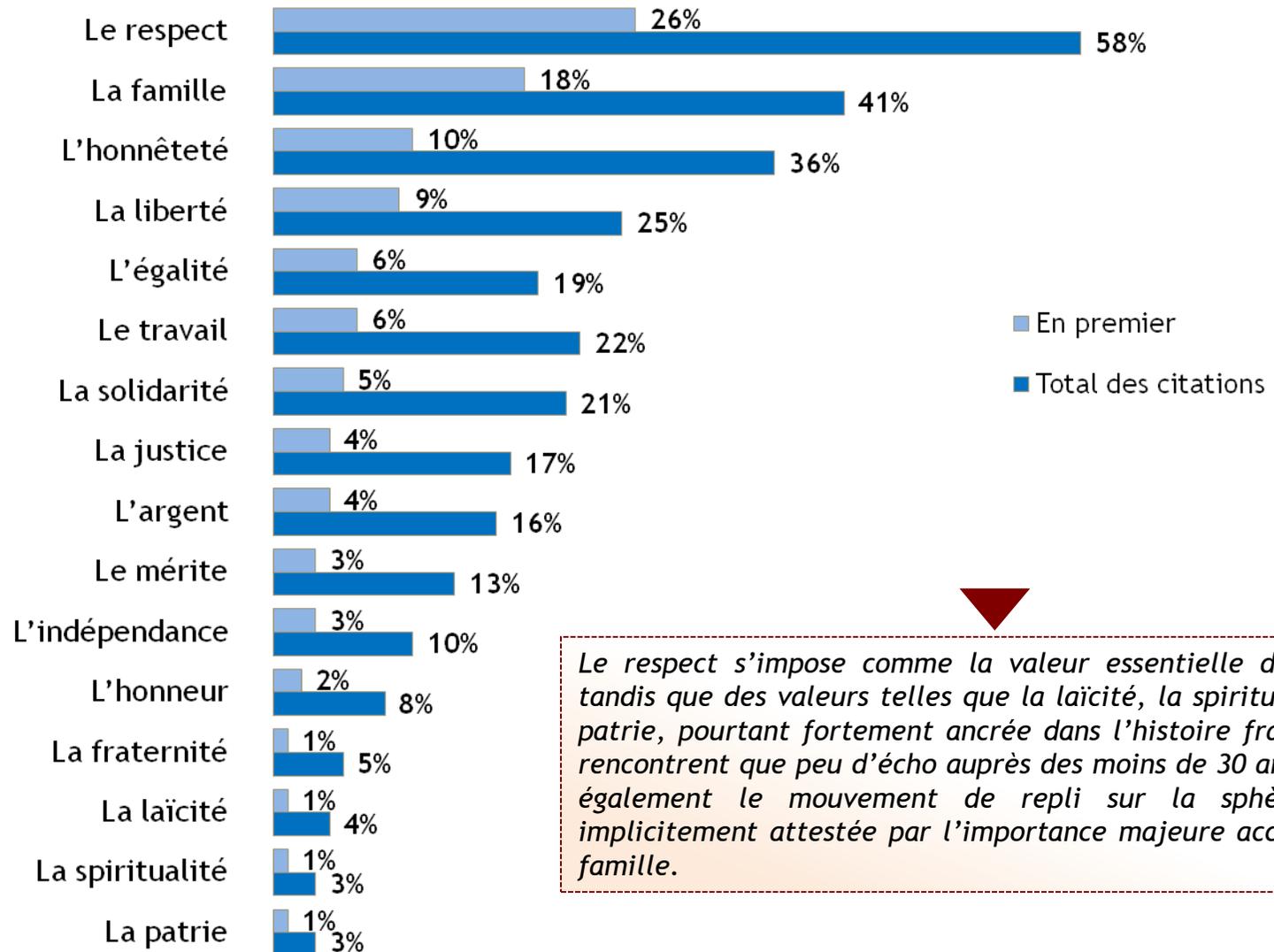


Face à un souhait de mobilité internationale important (tout du moins en déclaratif), les dispositifs d'aide, souvent peu connus, s'avèrent faire l'objet de jugements assez critiques quant à leur efficacité. Potentiellement, il semble donc qu'une revalorisation en termes de communication et un développement de ces dispositifs puissent favoriser les expériences de mobilité internationale.

D | Les jeunes et l'engagement

Les valeurs jugées les plus essentielles par les jeunes

Question : Parmi les valeurs suivantes, quelles sont les trois que vous jugez les plus essentielles ? En premier ? En deuxième ? En troisième ?

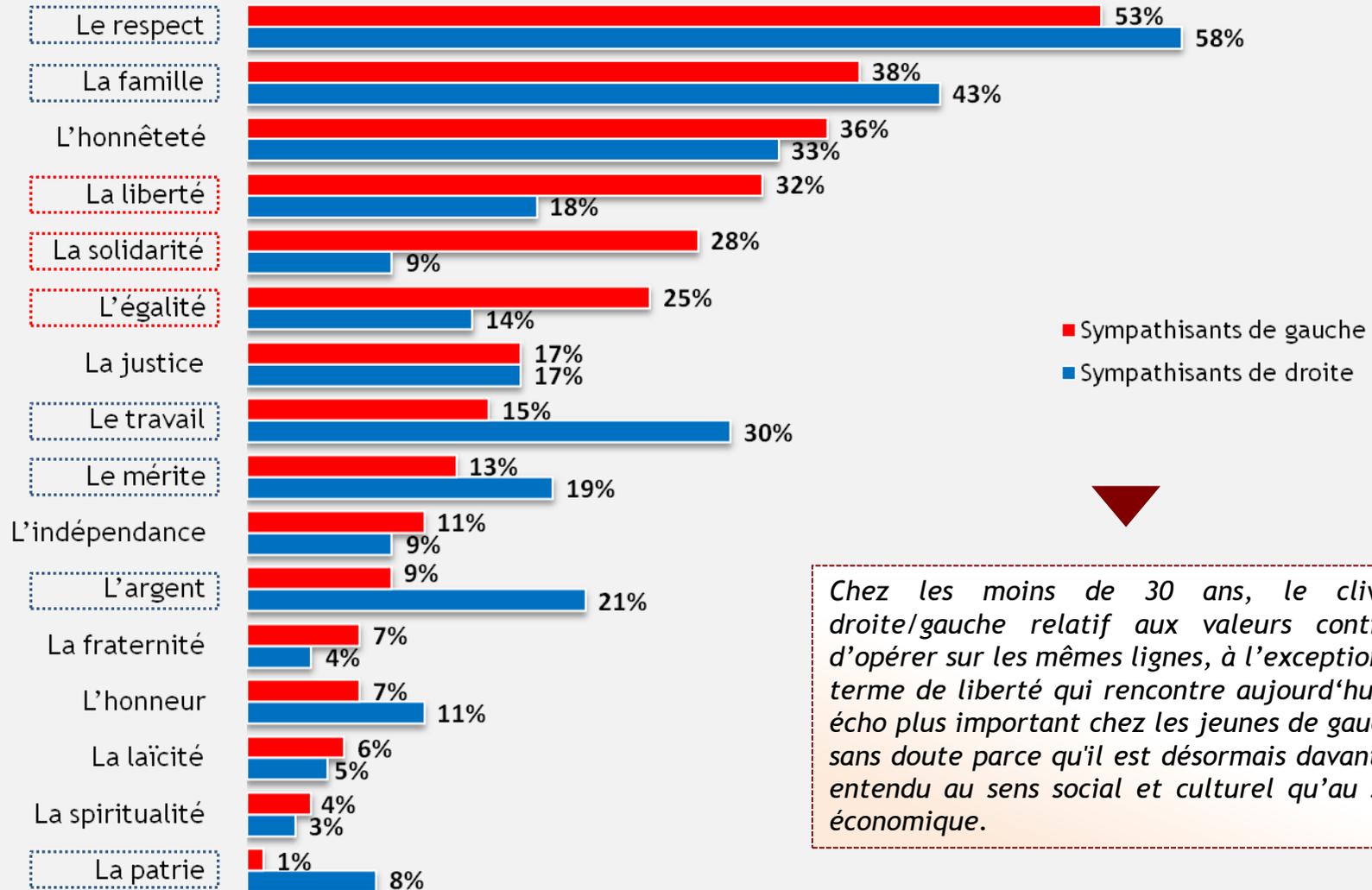


Le respect s'impose comme la valeur essentielle des jeunes, tandis que des valeurs telles que la laïcité, la spiritualité ou la patrie, pourtant fortement ancrée dans l'histoire française, ne rencontrent que peu d'écho auprès des moins de 30 ans. A noter également le mouvement de repli sur la sphère privée implicitement attestée par l'importance majeure accordée à la famille.

Les valeurs jugées les plus essentielles par les jeunes

Question : Parmi les valeurs suivantes, quelles sont les trois que vous jugez les plus essentielles ? En premier ? En deuxième ? En troisième ?

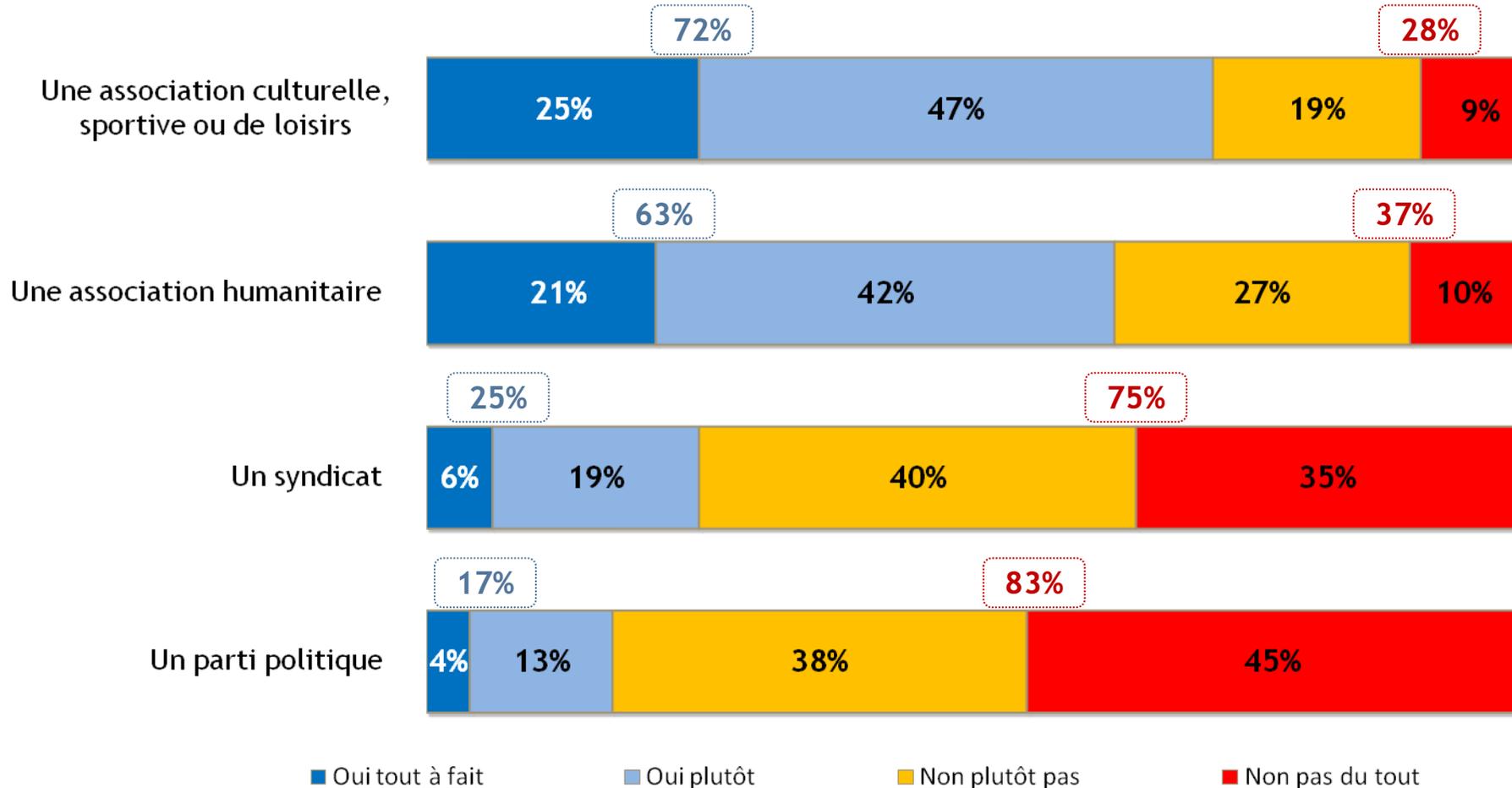
- Selon la proximité partisane (Total des citations) -



Chez les moins de 30 ans, le clivage droite/gauche relatif aux valeurs continue d'opérer sur les mêmes lignes, à l'exception du terme de liberté qui rencontre aujourd'hui un écho plus important chez les jeunes de gauche, sans doute parce qu'il est désormais davantage entendu au sens social et culturel qu'au sens économique.

La disposition à s'engager dans différentes organisations

Question : Seriez-vous prêt à vous engager dans ?

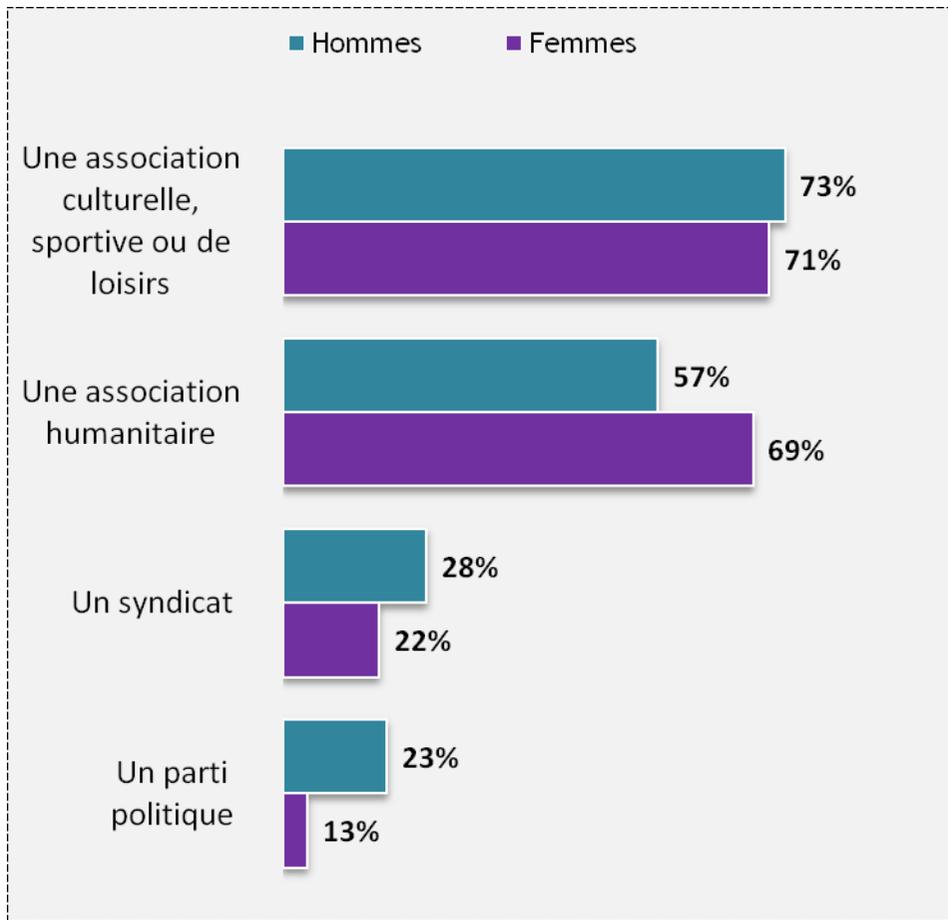


L'engagement associatif, en particulier dans les associations culturelles, sportives ou de loisirs, attire une majorité des moins de 30 ans qui se déclarent prêts à un tel engagement. A contrario, les institutions plus politisées tels que les syndicats et, a fortiori, les partis politiques, peinent à séduire les moins de 30 ans.

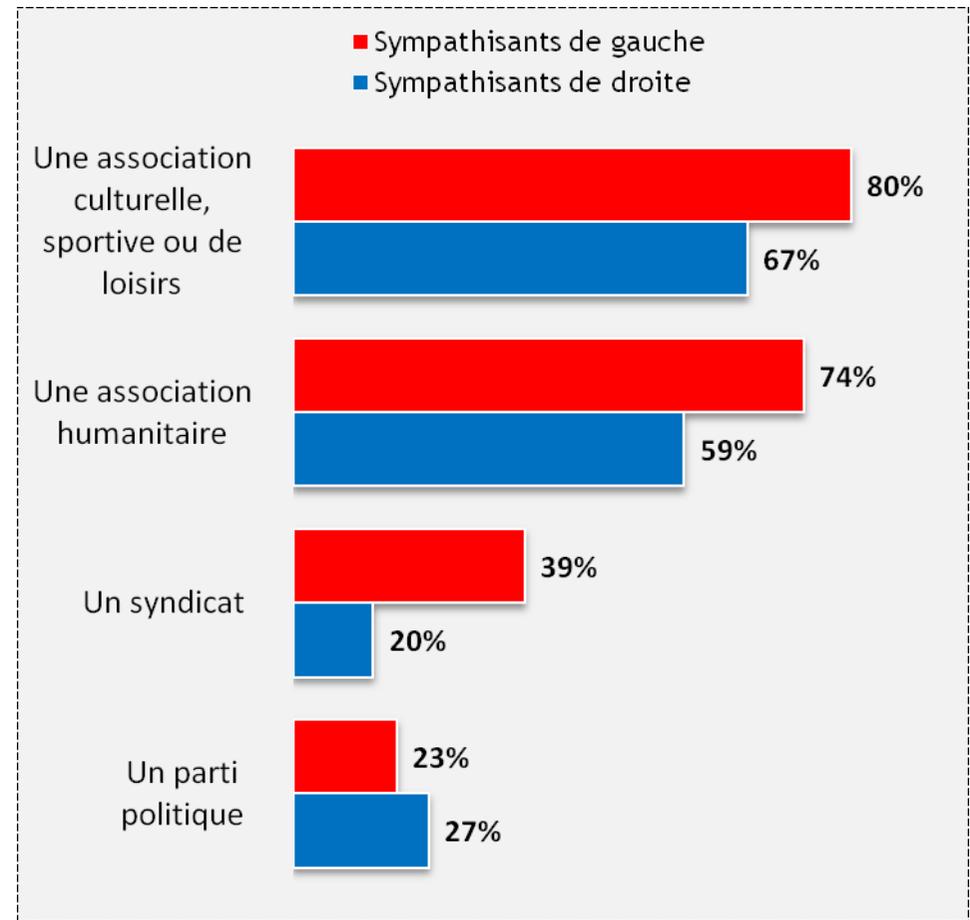
La disposition à s'engager dans différentes organisations

Question : Seriez-vous prêt à vous engager dans ?

- Selon le sexe -



- Récapitulatif : Oui -



- Selon proximité partisane -