



# Le rendez vous de la Diversité

Révélation des résultats  
de la 6<sup>ème</sup> Edition



Mardi 8 novembre 2011



# FIGARO CLASSIFIEDS

m é d i a s   &   s o l u t i o n s



Un évènement organisé par



et



en partenariat avec



**430** collaborateurs

**52%** de femmes

**48%** d'hommes



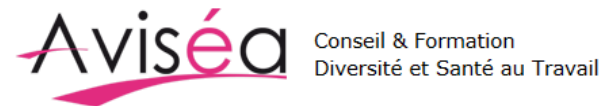
Une charte diversité

# Présentation de JobinLive

JobinLive développe depuis 2006 des solutions innovantes en matière de Conseil et Recrutement sur la diversité et la santé au travail



Une équipe pluridisciplinaire de 15 personnes pour vous accompagner sur vos opérations de Sourcing et de communication RH



Une équipe de 10 consultants et chefs de projets (ergonomes, psychologues du travail, formateurs) sur le Conseil et la Formation

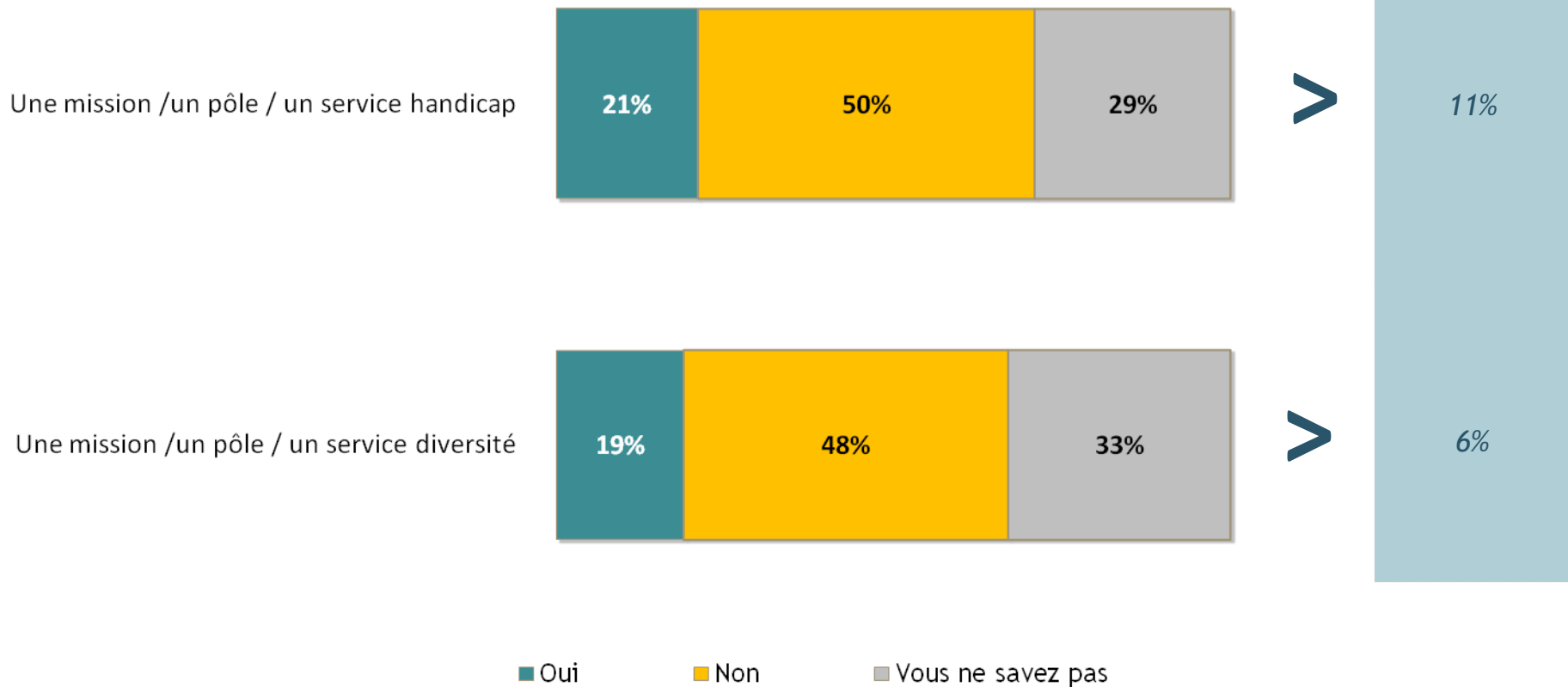
Nous accompagnons plus de 200 clients entreprises (dont 17 du CAC40) et institutions en France entière

# Rappel de la méthodologie

- **Objectif** : Faire un bilan sur la perception des salariés d'entreprises de 20 salariés et plus en ce qui concerne l'emploi des handicapés, des seniors et des personnes issues de la diversité.
- **Dates du terrain** : du mardi 27 septembre au mardi 4 octobre 2011.
- **Échantillon de 1000 personnes**, représentatif des salariés sous contrat privé d'entreprises de plus de 20 salariés
- **Profils interrogés** : afin de disposer d'effectifs suffisants par secteur et taille d'entreprise, l'échantillon a été raisonné (certaines catégories ont été surreprésentées), puis chaque catégorie a été ramenée à son poids réel lors du traitement informatique des résultats. L'échantillon a été stratifié par région.
- **Méthodologie** : Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).

# L'existence de services spécialisés sur le handicap et la diversité au sein de l'entreprise

Existe-t-il au sein de la fonction Ressources Humaines de votre entreprise... ?

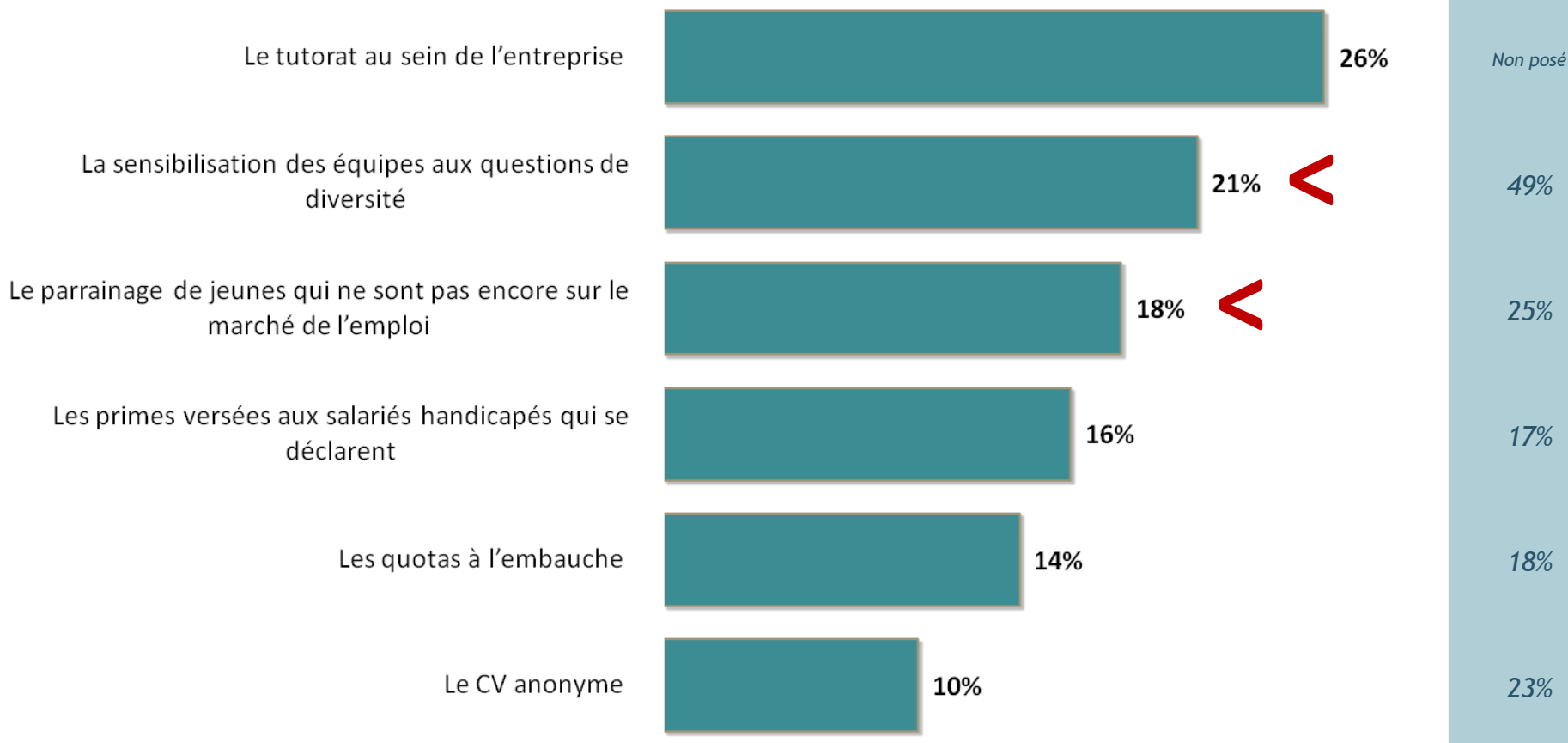


(\*) Comparatif Entreprises Avril 2011

# La mise en place au sein de l'entreprise de différentes actions de promotion de la diversité

Votre entreprise a-t-elle recours à chacun des moyens suivants de promotion de la diversité ?

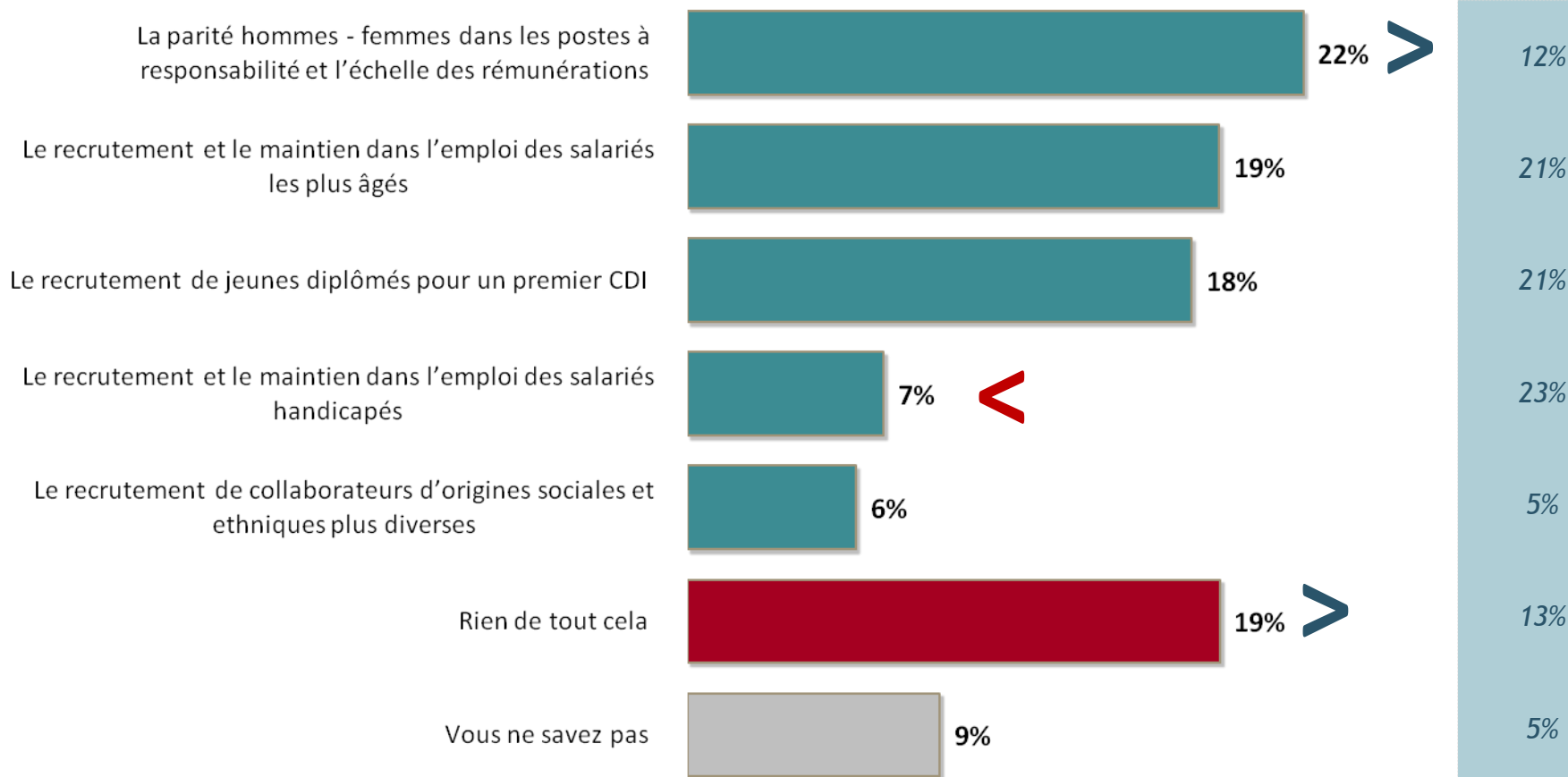
## - Récapitulatif : Oui -



# Les domaines d'action jugés prioritaires pour son entreprise

Parmi les sujets suivants, quel est celui qui vous semble prioritaire de traiter dans votre entreprise aujourd'hui ?

Comparatif  
Entreprises  
Avril 2011

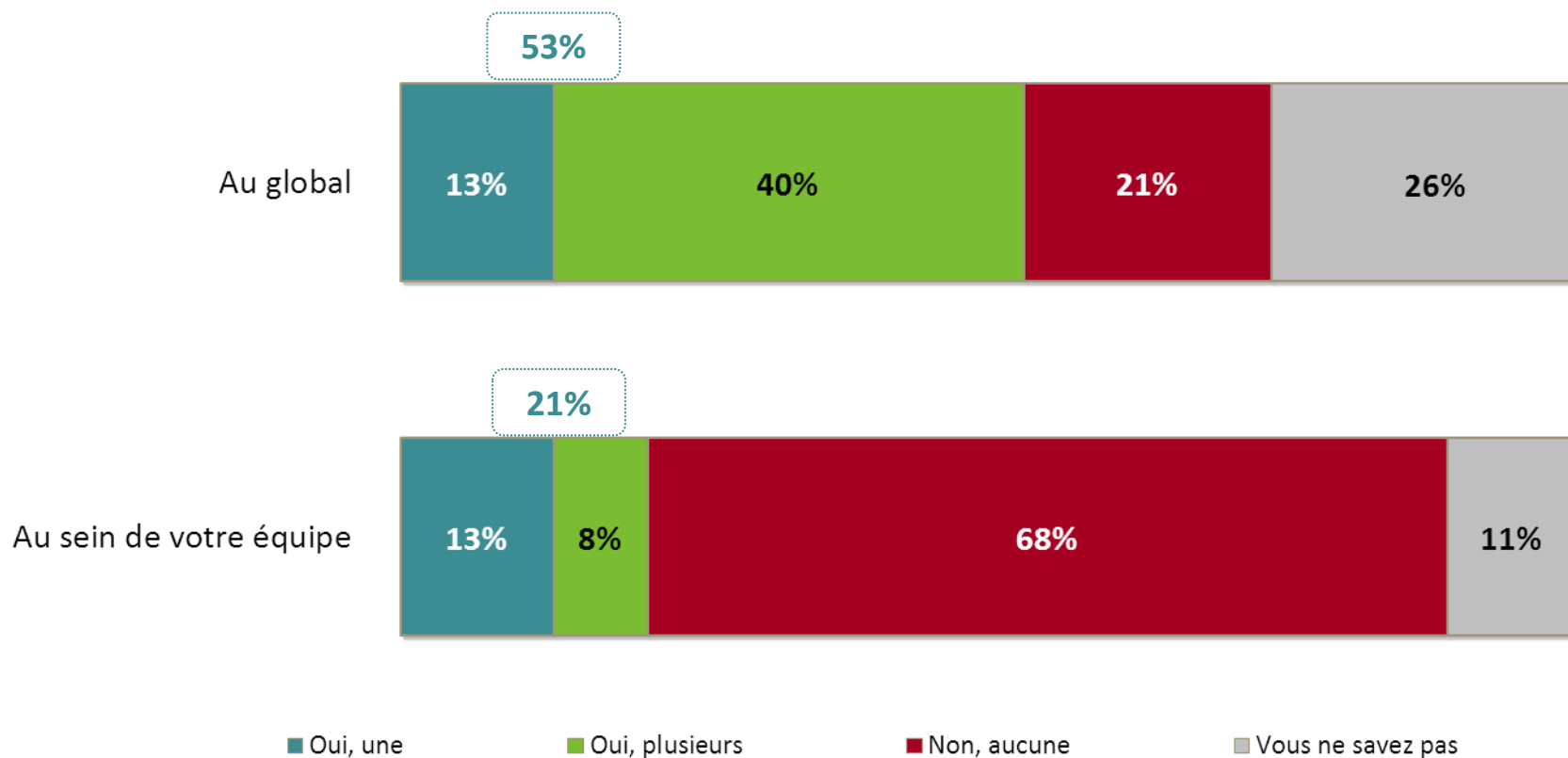




# La présence de salariés en situation de handicap dans son entreprise

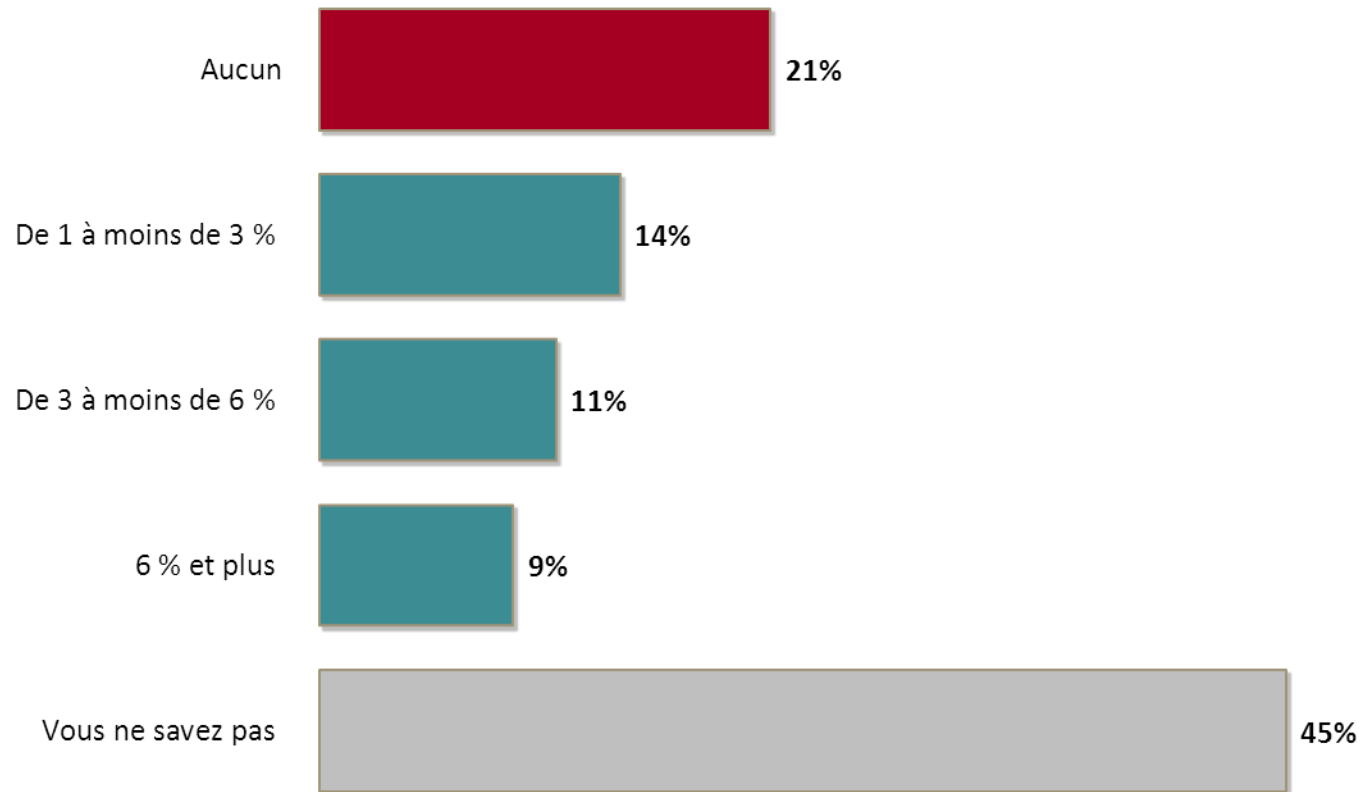
Parmi les salariés de votre entreprise, y a-t-il des personnes en situation de handicap... ?

**Définition :** La Loi « Handicap » du 11 février 2005 définit comme handicapé un salarié « dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont réduites par suite d'une altération d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales ou psychiques ».



# La part globale des personnes handicapées dans l'effectif de l'entreprise

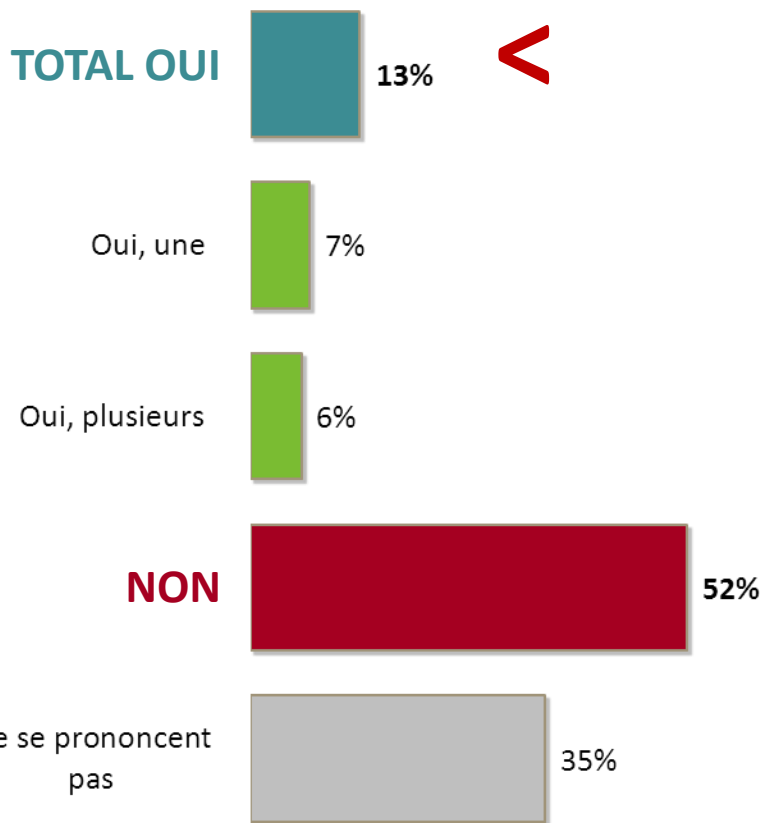
Selon vous, quel pourcentage de l'effectif total représente les personnes handicapées dans votre entreprise ?



# Le recrutement par son entreprise et l'intégration au sein de son équipe de personnes handicapées depuis début 2011

Votre entreprise a-t-elle recruté des personnes handicapées au cours de l'année 2011 ?

Et avez-vous accueilli des personnes handicapées au sein de votre service en 2011 ?



Comparatif  
Entreprises  
Avril 2011

25%

75%

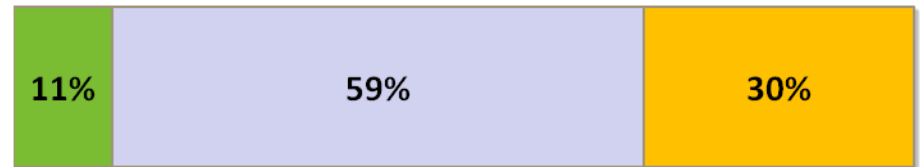
Base : question posée uniquement aux salariés déclarant que leur entreprise a recruté une ou plusieurs personnes handicapées en 2011, soit 13% de l'échantillon.



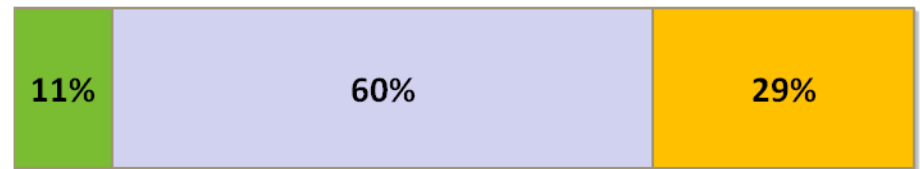
# Le regard sur le niveau d'importance de l'intégration de salariés en situation de handicap pour son entreprise

Diriez-vous que les actions de votre employeur en faveur du recrutement et de l'intégration de salariés en situation de handicap sont plus importantes, moins importantes, ou équivalentes... ?

Par rapport aux entreprises de taille équivalente



Par rapport aux entreprises de votre secteur d'activité



Par rapport à la moyenne des entreprises françaises



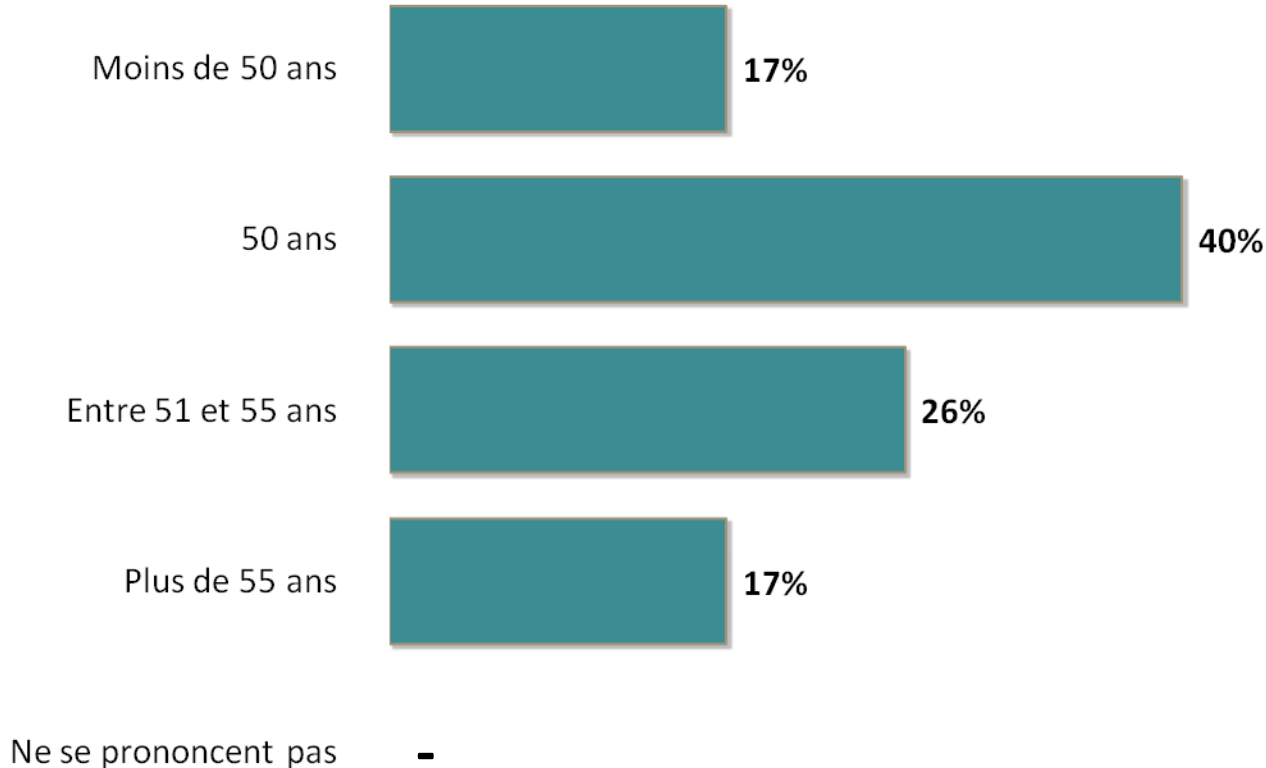
■ Plus importantes

■ Équivalentes

■ Moins importantes

# L'âge à partir duquel les salariés sont considérés comme seniors au sein de son entreprise

Pour vous, à partir de quel âge les salariés sont-ils considérés comme seniors dans votre entreprise ?



Comparatif  
Entreprises  
Avril 2011

19%

26%

19%

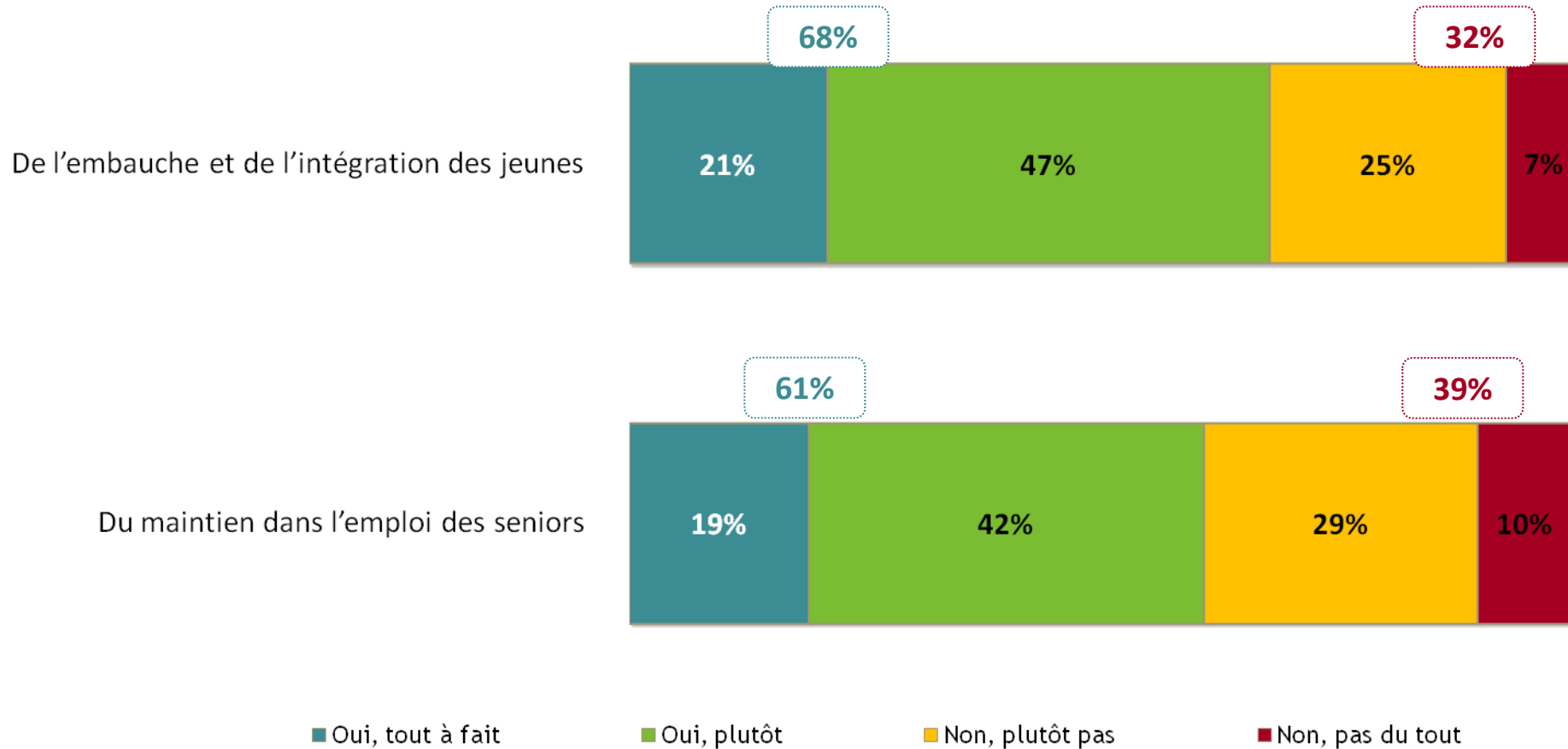
8%

28%

Moyenne :  
Salariés Octobre 2011 : 52 ans  
Comparatif entreprises Avril 2011 : 51 ans

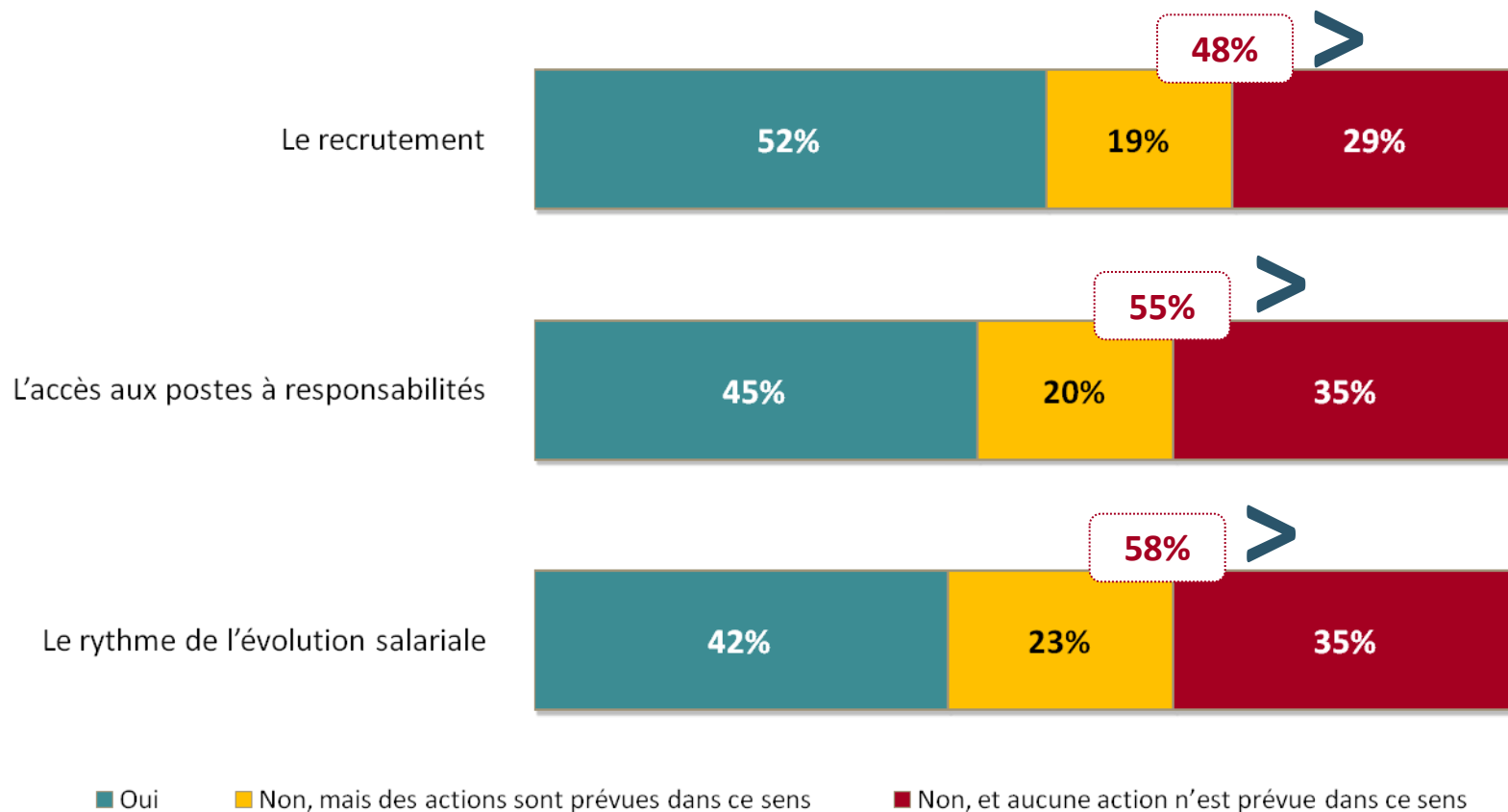
# Le niveau de préoccupation de son entreprise pour les questions de diversité en termes d'âge

Diriez-vous que votre entreprise se préoccupe ou non... ?



# La perception d'une parité hommes-femmes dans différents domaines au sein de son entreprise

Question 19 : Diriez-vous qu'il existe une parité hommes-femmes dans votre entreprise en ce qui concerne ?

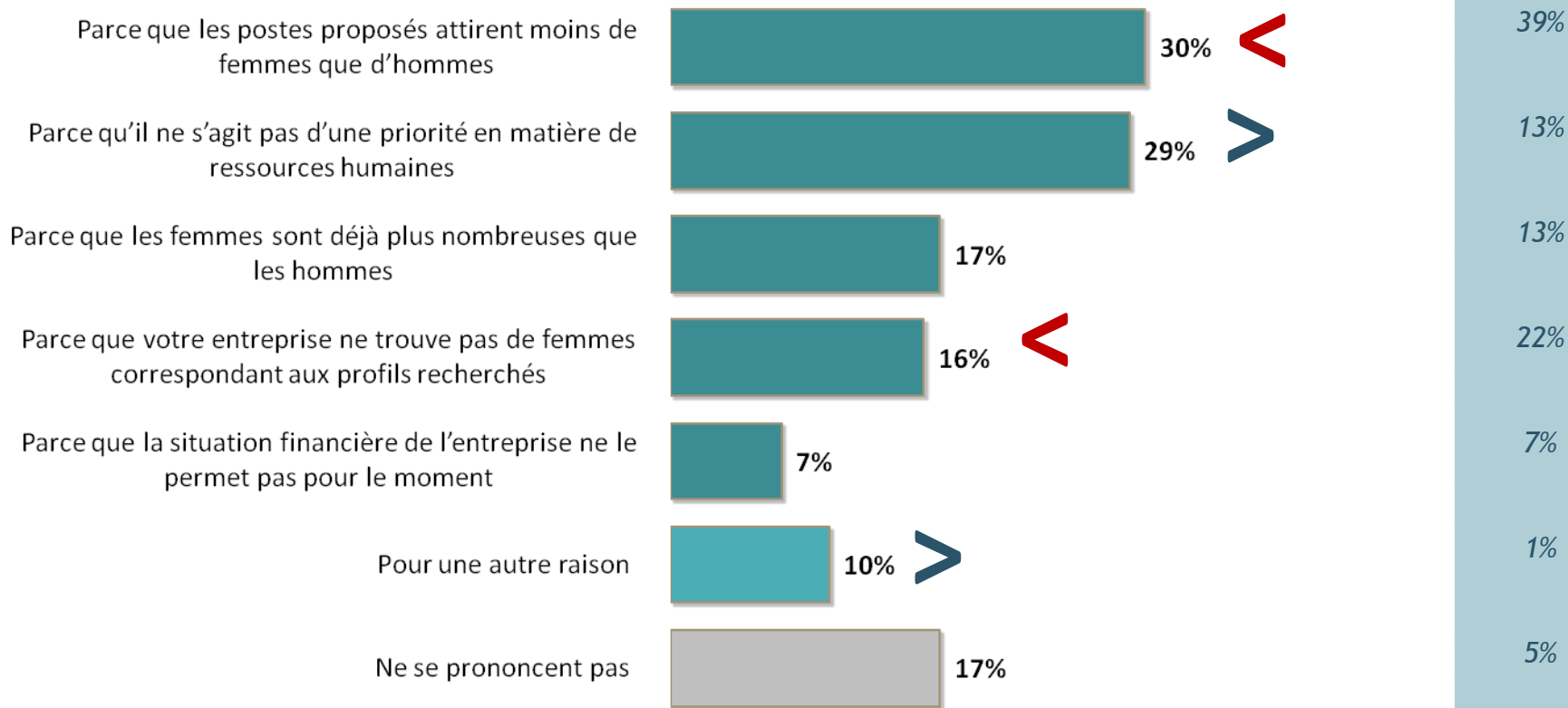


Comparatif  
Entreprises  
Avril 2011  
Total Non

# Les raisons pour lesquelles la parité hommes-femmes n'est pas respectée au sein de son entreprise

Pour quelle raison principale dites-vous que la parité hommes-femmes n'existe pas dans votre entreprise en ce qui concerne le recrutement / l'accès aux postes à responsabilités / le rythme de l'évolution salariale?

Base : question posée uniquement aux salariés déclarant que la parité hommes-femmes n'existe pas dans leur entreprise dans au moins un des trois domaines testés, soit 67% de l'échantillon.



Comparatif  
Entreprises  
Avril 2011





**Le rendez-vous**  
**de la Diversité**



**Merci**

**LE FIGARO**  
**économie**

**Vincent Monfort**

**Directeur de la Communication**

[vmonfort@figarocms.fr](mailto:vmonfort@figarocms.fr)

**Job in live**  
Emploi Handicap & Diversité

**Thomas de Williencourt**

**Directeur Général**

[tw@jobinlive.fr](mailto:tw@jobinlive.fr)

Un événement organisé par

**LE FIGARO**  
**économie**

et

**Job in live**  
Emploi Handicap & Diversité

en partenariat avec

