

DP/EP N° 19855

Contacts IFOP : Damien Philippot / Esteban Pratviel

Tél : 01 45 84 14 44

damien.philippot@ifop.com



pour



**L'impact de la crise sur l'emploi vu
par les DRH et les lycéens et étudiants**

Résultats détaillés

Octobre 2011

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	3
L'impact de la crise économique sur l'anticipation des besoins en termes de recrutement	4
L'adhésion à différentes propositions sur la politique de recrutement des entreprises.....	6
L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises	9
L'évolution du niveau d'inquiétude vis-à-vis de l'avenir depuis la crise économique.....	16
L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique.....	19

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Retrouvez les sondages et analyses de l'Ifop sur



www.ifop.com



Alertes d'actualité



Facebook



Twitter



iPhone et iPad



www.ifopelections.fr

Etude réalisée par l'Ifop pour :	Concours Passerelle
Echantillon	<p>Echantillon de 200 DRH, responsables des ressources humaines ou du recrutement, travaillant dans un échantillon d'entreprises représentatif des entreprises de 50 salariés et plus.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région.</p> <p>Echantillon de 800 personnes, représentatif de la population lycéenne et étudiante.</p> <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille, niveau d'études) après stratification par académie.</p>
Mode de recueil	Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées et par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).
Dates de terrain	Du 11 au 18 octobre 2011

- 2 -

Les résultats de l'étude

L'impact de la crise économique sur l'anticipation des besoins en termes de recrutement

Question : En ce qui concerne les recrutements dans votre entreprise, diriez-vous que du fait de la crise économique il est plus difficile d'anticiper les besoins en termes de recrutements ?

<u>Base</u> : question posée uniquement aux DRH, responsables des ressources humaines ou du recrutement, travaillant dans des entreprises de 50 salariés et plus.	Ensemble (%)
TOTAL Oui	55
• Oui, tout à fait	31
• Oui, plutôt	24
TOTAL Non	45
• Non, plutôt pas	18
• Non, pas du tout	27
- Ne se prononcent pas	-
TOTAL	100

L'impact de la crise économique sur l'anticipation des besoins en termes de recrutement

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	55	31	24	45	18	27
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	46	28	18	54	19	35
Femme	59	33	26	41	17	24
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 35 ans	57	30	27	43	19	24
35 ans et plus	54	32	22	46	17	29
35 à 49 ans	55	33	22	45	13	32
50 ans et plus	49	28	21	51	28	23
FONCTION						
DRH, Responsable RH	56	30	26	44	12	32
Responsable recrutement	54	32	22	46	21	25
EFFECTIF						
50 à 99	46	29	17	54	21	33
100 à 199	61	34	27	39	12	27
200 à 249	66	42	24	34	19	15
250 et plus	57	27	30	43	18	25
SECTEUR						
Industrie, BTP	53	34	19	47	21	26
Commerce, hôtellerie, restauration	65	44	21	35	19	16
Transport, services	52	23	29	48	14	34
REGION						
Paris / Région parisienne	62	35	27	38	11	27
Province	53	30	23	47	20	27
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT						
Oui	54	24	30	46	12	34
Non	55	35	20	45	21	24

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la politique de recrutement des entreprises

Question : Pour chacune des propositions suivantes, diriez-vous que vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout d'accord ?

Base : question posée uniquement aux DRH, responsables des ressources humaines ou du recrutement, travaillant dans des entreprises de 50 salariés et plus.	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Nsp	TOTAL
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
• Votre entreprise a tendance à être plus prudente dans sa politique de recrutement (plus d'étapes, une moindre prise de risque) du fait de la crise économique	69	35	34	31	16	15	-	100
• Votre entreprise retrouvera plus de visibilité dans sa politique de recrutement d'ici quelques mois .	43	13	30	55	34	21	2	100

L'adhésion à différentes propositions sur la politique de recrutement des entreprises
Votre entreprise a tendance à être plus prudente dans sa politique de recrutement (plus
d'étapes, une moindre prise de risque) du fait de la crise économique

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	69	35	34	31	16	15
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	60	29	31	40	17	23
Femme	74	39	35	26	15	11
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 35 ans	67	34	33	33	17	16
35 ans et plus	71	37	34	29	15	14
35 à 49 ans	68	35	33	32	16	16
50 ans et plus	76	40	36	24	13	11
FONCTION						
DRH, Responsable RH	69	42	27	31	12	19
Responsable recrutement	70	32	38	30	18	12
EFFECTIF						
50 à 99	70	35	35	30	11	19
100 à 199	68	31	37	32	14	18
200 à 249	59	35	24	41	24	17
250 et plus	74	41	33	26	20	6
SECTEUR						
Industrie, BTP	84	43	41	16	6	10
Commerce, hôtellerie, restauration	74	46	28	26	19	7
Transport, services	56	25	31	44	21	23
REGION						
Paris / Région parisienne	69	25	44	31	16	15
Province	69	38	31	31	16	15
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT						
Oui	59	41	18	41	27	14
Non	76	33	43	24	9	15

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la politique de recrutement des entreprises
Votre entreprise retrouvera plus de visibilité dans sa politique de recrutement d'ici
quelques mois

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Nsp
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	43	13	30	55	34	21	2
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	43	17	26	56	26	30	1
Femme	43	10	33	55	38	17	2
AGE DE L'INTERVIEWE(E)							
Moins de 35 ans	56	11	45	44	29	15	-
35 ans et plus	36	14	22	61	37	24	3
35 à 49 ans	38	14	24	59	33	26	3
50 ans et plus	29	13	16	67	46	21	4
FONCTION							
DRH, Responsable RH	40	9	31	59	39	20	1
Responsable recrutement	45	15	30	52	31	21	3
EFFECTIF							
50 à 99	39	18	21	59	35	24	2
100 à 199	44	9	35	54	34	20	2
200 à 249	37	8	29	59	49	10	4
250 et plus	49	10	39	51	29	22	-
SECTEUR							
Industrie, BTP	42	12	30	58	40	18	-
Commerce, hôtellerie, restauration	48	13	35	52	33	19	-
Transport, services	41	13	28	55	30	25	4
REGION							
Paris / Région parisienne	48	18	30	46	33	13	6
Province	41	11	30	58	35	23	1
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT							
Oui	55	18	37	44	27	17	1
Non	36	10	26	61	38	23	3

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

Question : Du fait de la crise économique, avez-vous tendance à favoriser ou défavoriser dans vos recrutements ... ?

Base : question posée uniquement aux DRH, responsables des ressources humaines ou du recrutement, travaillant dans des entreprises de 50 salariés et plus.	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre	TOTAL
	(%)	(%)	(%)	(%)
• L'embauche de personnes expérimentées	70	6	24	100
• Les CDI	59	23	18	100
• L'embauche de jeunes diplômés	59	13	28	100
• L'embauche de séniors	56	20	24	100
• Le travail temporaire	45	38	17	100
• Les CDD	44	35	21	100

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

L'embauche de personnes expérimentées

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	70	6	24
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	69	5	26
Femme	70	7	23
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	78	2	20
35 ans et plus	65	9	26
35 à 49 ans	67	11	22
50 ans et plus	60	4	36
FONCTION			
DRH, Responsable RH	72	5	23
Responsable recrutement	69	7	24
EFFECTIF			
50 à 99	71	6	23
100 à 199	82	2	16
200 à 249	63	15	22
250 et plus	59	8	33
SECTEUR			
Industrie, BTP	67	10	23
Commerce, hôtellerie, restauration	60	5	35
Transport, services	77	4	19
REGION			
Paris / Région parisienne	69	10	21
Province	70	5	25
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	65	6	29
Non	73	6	21

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

Les CDI

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	59	23	18
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	53	28	19
Femme	62	20	18
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	61	19	20
35 ans et plus	58	25	17
35 à 49 ans	62	26	12
50 ans et plus	49	21	30
FONCTION			
DRH, Responsable RH	54	25	21
Responsable recrutement	62	21	17
EFFECTIF			
50 à 99	61	26	13
100 à 199	65	17	18
200 à 249	48	35	17
250 et plus	56	18	26
SECTEUR			
Industrie, BTP	50	36	14
Commerce, hôtellerie, restauration	55	23	22
Transport, services	67	13	20
REGION			
Paris / Région parisienne	71	15	14
Province	55	25	20
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	56	20	24
Non	61	24	15

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises L'embauche de jeunes diplômés

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	59	13	28
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	53	16	31
Femme	61	12	27
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	66	11	23
35 ans et plus	54	14	32
35 à 49 ans	54	14	32
50 ans et plus	52	16	32
FONCTION			
DRH, Responsable RH	54	14	32
Responsable recrutement	61	13	26
EFFECTIF			
50 à 99	59	16	25
100 à 199	65	12	23
200 à 249	43	22	35
250 et plus	57	8	35
SECTEUR			
Industrie, BTP	64	11	25
Commerce, hôtellerie, restauration	43	20	37
Transport, services	62	11	27
REGION			
Paris / Région parisienne	57	10	33
Province	59	14	27
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	66	6	28
Non	54	17	29

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

L'embauche de séniors

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	56	20	24
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	46	24	30
Femme	61	18	21
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	61	17	22
35 ans et plus	54	21	25
35 à 49 ans	59	20	21
50 ans et plus	42	25	33
FONCTION			
DRH, Responsable RH	56	15	29
Responsable recrutement	57	23	20
EFFECTIF			
50 à 99	60	21	19
100 à 199	57	24	19
200 à 249	59	12	29
250 et plus	49	18	33
SECTEUR			
Industrie, BTP	48	22	30
Commerce, hôtellerie, restauration	57	15	28
Transport, services	62	20	18
REGION			
Paris / Région parisienne	66	15	19
Province	54	21	25
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	63	14	23
Non	53	23	24

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

Le travail temporaire

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	45	38	17
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	45	33	22
Femme	46	40	14
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	33	54	13
35 ans et plus	52	29	19
35 à 49 ans	55	27	18
50 ans et plus	48	32	20
FONCTION			
DRH, Responsable RH	36	44	20
Responsable recrutement	51	34	15
EFFECTIF			
50 à 99	56	35	9
100 à 199	34	52	14
200 à 249	47	37	16
250 et plus	42	28	30
SECTEUR			
Industrie, BTP	71	17	12
Commerce, hôtellerie, restauration	37	35	28
Transport, services	30	55	15
REGION			
Paris / Région parisienne	38	46	16
Province	47	36	17
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	32	41	27
Non	53	36	11

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'impact de la crise économique sur les recrutements dans les entreprises

Les CDD

	Favoriser	Défavoriser	Ni l'un ni l'autre
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	44	35	21
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	36	40	24
Femme	48	33	19
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans	44	36	20
35 ans et plus	44	35	21
35 à 49 ans	44	37	19
50 ans et plus	43	30	27
FONCTION			
DRH, Responsable RH	37	36	27
Responsable recrutement	48	35	17
EFFECTIF			
50 à 99	38	47	15
100 à 199	47	32	21
200 à 249	53	24	23
250 et plus	44	28	28
SECTEUR			
Industrie, BTP	45	36	19
Commerce, hôtellerie, restauration	47	25	28
Transport, services	41	40	19
REGION			
Paris / Région parisienne	43	33	24
Province	44	36	20
EXPERIENCE D'UN RECRUTEMENT DE JEUNES DIPLOMES D'ECOLE DE COMMERCE ET DE MANAGEMENT			
Oui	37	29	34
Non	47	40	13

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'évolution du niveau d'inquiétude vis-à-vis de l'avenir depuis la crise économique

Question : En pensant à la crise économique, diriez-vous que par rapport à il y a un an vous êtes aujourd'hui plus ou moins inquiet concernant ... ?

Base : question posée uniquement aux lycéens et étudiants.	Plus inquiet (%)	Moins inquiet (%)	Ni plus ni moins inquiet (%)	TOTAL (%)
• L'avenir du pays	66	9	25	100
• Votre avenir personnel	55	12	33	100

L'évolution du niveau d'inquiétude vis-à-vis de l'avenir depuis la crise économique

L'avenir du pays

	Plus inquiet (%)	Moins inquiet (%)	Ni plus ni moins inquiet (%)
ENSEMBLE	66	9	25
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	67	11	22
Femme	66	7	27
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
14 à 17 ans	68	5	27
18 à 20 ans	67	13	20
21 ans et plus	64	12	24
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE			
Artisan ou commerçant	70	10	20
Profession libérale, cadre supérieur	63	10	27
Profession intermédiaire	70	4	26
Employé	72	7	21
Ouvrier	67	11	22
Retraité / autre inactif	62	8	30
REGION			
Région parisienne	72	6	22
Nord est	66	11	23
Nord ouest	63	8	29
Sud ouest	63	11	26
Sud est	67	10	23
STATUT			
Lycéen	67	6	27
Etudiant	66	12	22
FILIERE LYCÉEN			
Générale	68	5	27
Technique	61	8	31
Professionnelle	67	8	25
FILIERE ETUDIANT			
Droit, sciences politiques (*)	61	15	24
Lettres, langues, sciences humaines	67	10	23
Sciences, médecine, pharmacie	64	16	20
Sciences économiques, gestion	70	8	22
Autre	67	9	24
NIVEAU LYCÉEN			
Seconde	70	5	25
Première	65	5	30
Terminale	66	8	26
NIVEAU ETUDIANT			
Université niveau licence, IUFM, STS	70	8	22
Université niveau master ou supérieur	62	12	26
I.U.T (*)	71	15	14
CPGE ou grande école	65	15	20
Autre	62	14	24
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE			
Oui	69	11	20
Non	65	8	27
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE			
Oui	70	10	20
Non	64	7	29

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'évolution du niveau d'inquiétude vis-à-vis de l'avenir depuis la crise économique

Votre avenir personnel

	Plus inquiet (%)	Moins inquiet (%)	Ni plus ni moins inquiet (%)
ENSEMBLE	55	12	33
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	53	15	32
Femme	58	9	33
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
14 à 17 ans	60	6	34
18 à 20 ans	50	18	32
21 ans et plus	52	16	32
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE			
Artisan ou commerçant	51	20	29
Profession libérale, cadre supérieur	48	12	40
Profession intermédiaire	58	11	31
Employé	61	11	28
Ouvrier	57	14	29
Retraité / autre inactif	58	5	37
REGION			
Région parisienne	53	10	37
Nord est	55	14	31
Nord ouest	52	11	37
Sud ouest	61	6	33
Sud est	60	14	26
STATUT			
Lycéen	59	8	33
Etudiant	51	16	33
FILIERE LYCÉEN			
Générale	61	5	34
Technique	57	16	27
Professionnelle	56	11	33
FILIERE ETUDIANT			
Droit, sciences politiques (*)	69	11	20
Lettres, langues, sciences humaines	55	15	30
Sciences, médecine, pharmacie	50	19	31
Sciences économiques, gestion	35	17	48
Autre	53	14	33
NIVEAU LYCÉEN			
Seconde	63	5	32
Première	54	12	34
Terminale	61	7	32
NIVEAU ETUDIANT			
Université niveau licence, IUFM, STS	55	16	29
Université niveau master ou supérieur	46	17	37
I.U.T (*)	53	15	32
CPGE ou grande école	41	15	44
Autre	66	15	19
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE			
Oui	60	12	28
Non	53	12	35
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE			
Oui	57	14	29
Non	54	10	36

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique

Question : En pensant à la crise économique et à son impact sur le marché de l'emploi, diriez-vous que... ?

- Récapitulatif « Oui » -

Base : question posée uniquement aux lycéens et étudiants.	Rappel Novembre 2010 (%)	Ensemble Octobre 2011 (%)
• La crise vous amène à accorder plus d'importance aux débouchés professionnels liés à la formation qu'à votre propre intérêt pour cette formation	51	58
• La crise vous amène à repenser votre plan d'études pour vous orienter vers une formation plus professionnalisante	40	46
• La crise vous amène à privilégier une filière d'études longue, afin de retarder votre entrée sur le marché du travail	29	38
• La crise vous amène à vous orienter vers les carrières de la fonction publique pour garantir votre emploi	26	31

L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique

Question : En pensant à la crise économique et à son impact sur le marché de l'emploi, diriez-vous que... ?

Base : question posée uniquement aux lycéens et étudiants.	Oui (%)	Non (%)	TOTAL (%)
• La crise vous amène à accorder plus d'importance aux débouchés professionnels liés à la formation qu'à votre propre intérêt pour cette formation	58	42	100
• La crise vous amène à repenser votre plan d'études pour vous orienter vers une formation plus professionnalisante	46	54	100
• La crise vous amène à privilégier une filière d'études longue, afin de retarder votre entrée sur le marché du travail	38	62	100
• La crise vous amène à vous orienter vers les carrières de la fonction publique pour garantir votre emploi	31	69	100

**L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique
La crise vous amène à accorder plus d'importance aux débouchés
professionnels liés à la formation qu'à votre propre intérêt pour cette
formation**

	Oui (%)	Non (%)
ENSEMBLE	58	42
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	57	43
Femme	60	40
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
14 à 17 ans	56	44
18 à 20 ans	62	38
21 ans et plus	60	40
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE		
Artisan ou commerçant	51	49
Profession libérale, cadre supérieur	55	45
Profession intermédiaire	55	45
Employé	61	39
Ouvrier	60	40
Retraité / autre inactif	66	34
REGION		
Région parisienne	51	49
Nord est	60	40
Nord ouest	61	39
Sud ouest	58	42
Sud est	63	37
STATUT		
Lycéen	56	44
Etudiant	61	39
FILIERE LYCÉEN		
Générale	56	44
Technique	58	42
Professionnelle	56	44
FILIERE ETUDIANT		
Droit, sciences politiques (*)	53	47
Lettres, langues, sciences humaines	62	38
Sciences, médecine, pharmacie	58	42
Sciences économiques, gestion	66	34
Autre	63	37
NIVEAU LYCÉEN		
Seconde	53	47
Première	54	46
Terminale	62	38
NIVEAU ETUDIANT		
Université niveau licence, IUFM, STS	63	37
Université niveau master ou supérieur	55	45
I.U.T (*)	75	25
CPGE ou grande école	60	40
Autre	60	40
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE		
Oui	65	35
Non	56	44
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE		
Oui	66	34
Non	52	48

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique
La crise vous amène à repenser votre plan d'études pour vous orienter vers
une formation plus professionnalisante

	Oui	Non
	(%)	(%)
ENSEMBLE	46	54
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	47	53
Femme	46	54
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
14 à 17 ans	47	53
18 à 20 ans	52	48
21 ans et plus	42	58
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE		
Artisan ou commerçant	44	56
Profession libérale, cadre supérieur	38	62
Profession intermédiaire	47	53
Employé	51	49
Ouvrier	52	48
Retraité / autre inactif	48	52
REGION		
Région parisienne	41	59
Nord est	47	53
Nord ouest	46	54
Sud ouest	51	49
Sud est	51	49
STATUT		
Lycéen	48	52
Etudiant	45	55
FILIERE LYCÉEN		
Générale	44	56
Technique	53	47
Professionnelle	57	43
FILIERE ETUDIANT		
Droit, sciences politiques (*)	34	66
Lettres, langues, sciences humaines	60	40
Sciences, médecine, pharmacie	30	70
Sciences économiques, gestion	46	54
Autre	50	50
NIVEAU LYCÉEN		
Seconde	48	52
Première	43	57
Terminale	53	47
NIVEAU ETUDIANT		
Université niveau licence, IUFM, STS	48	52
Université niveau master ou supérieur	35	65
I.U.T (*)	62	38
CPGE ou grande école	38	62
Autre	58	42
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE		
Oui	59	41
Non	41	59
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE		
Oui	54	46
Non	39	61

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique
La crise vous amène à privilégier une filière d'études longue, afin de retarder
votre entrée sur le marché du travail

	Oui	Non
	(%)	(%)
ENSEMBLE	38	62
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	39	61
Femme	37	63
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
14 à 17 ans	37	63
18 à 20 ans	34	66
21 ans et plus	41	59
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE		
Artisan ou commerçant	42	58
Profession libérale, cadre supérieur	39	61
Profession intermédiaire	35	65
Employé	34	66
Ouvrier	37	63
Retraité / autre inactif	44	56
REGION		
Région parisienne	37	63
Nord est	41	59
Nord ouest	37	63
Sud ouest	35	65
Sud est	36	64
STATUT		
Lycéen	37	63
Etudiant	38	62
FILIERE LYCÉEN		
Générale	43	57
Technique	32	68
Professionnelle	26	74
FILIERE ETUDIANT		
Droit, sciences politiques (*)	43	57
Lettres, langues, sciences humaines	39	61
Sciences, médecine, pharmacie	35	65
Sciences économiques, gestion	49	51
Autre	32	68
NIVEAU LYCÉEN		
Seconde	30	70
Première	38	62
Terminale	46	54
NIVEAU ETUDIANT		
Université niveau licence, IUFM, STS	36	64
Université niveau master ou supérieur	41	59
I.U.T (*)	47	53
CPGE ou grande école	45	55
Autre	22	78
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE		
Oui	52	48
Non	33	67
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE		
Oui	46	54
Non	30	70

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes propositions sur la crise économique
La crise vous amène à vous orienter vers les carrières de la fonction publique
pour garantir votre emploi

	Oui	Non
	(%)	(%)
ENSEMBLE	31	69
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	32	68
Femme	30	70
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
14 à 17 ans	26	74
18 à 20 ans	28	72
21 ans et plus	39	61
PROFESSION DU CHEF DE MENAGE		
Artisan ou commerçant	35	65
Profession libérale, cadre supérieur	27	73
Profession intermédiaire	22	78
Employé	34	66
Ouvrier	34	66
Retraité / autre inactif	36	64
REGION		
Région parisienne	23	77
Nord est	33	67
Nord ouest	32	68
Sud ouest	34	66
Sud est	35	65
STATUT		
Lycéen	26	74
Etudiant	35	65
FILIERE LYCÉEN		
Générale	26	74
Technique	34	66
Professionnelle	23	77
FILIERE ETUDIANT		
Droit, sciences politiques (*)	33	67
Lettres, langues, sciences humaines	50	50
Sciences, médecine, pharmacie	34	66
Sciences économiques, gestion	28	72
Autre	30	70
NIVEAU LYCÉEN		
Seconde	27	73
Première	25	75
Terminale	27	73
NIVEAU ETUDIANT		
Université niveau licence, IUFM, STS	32	68
Université niveau master ou supérieur	43	57
I.U.T (*)	29	71
CPGE ou grande école	27	73
Autre	41	59
INTENTION DE PASSER UN CONCOURS D'ENTREE		
Oui	39	61
Non	28	72
COMPLEMENTARITE ENTRE UNE FORMATION EN ECOLE ET LA FORMATION SUIVIE		
Oui	33	67
Non	28	72

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs