



Observatoire de SYNTEC CONSEIL EN RECRUTEMENT - 1^{ère} vague

- Selon une majorité des directeurs de Ressources Humaines (58%), la réduction des coûts est la priorité affichée des entreprises pour le deuxième semestre 2009.
- Les principaux chantiers des Ressources Humaines portent sur le développement des compétences internes (64%), sur la mobilité des salariés (38%) et leur motivation (31%).
- 43% des Directeurs de Ressources Humaines ont recruté au moins un cadre ou dirigeant depuis le début de l'année, 64% dans les entreprises de plus de 1000 salariés. En moyenne 6 recrutements de cadres ou de dirigeants ont été réalisés, 9% en ont recruté plus de 10. Les prévisions de recrutement pour le deuxième trimestre sont du même ordre.
- Près des deux tiers des DRH (64%) n'envisagent pas pour le moment de procéder à des recrutements de cadres ou assimilés d'ici la fin de l'année 2009, dont plus du tiers (34%) ne le feront certainement pas, principalement parce qu'il n'y a actuellement pas de besoins dans les entreprises (57%) mais aussi parce qu'ils préfèrent favoriser la mobilité interne (14%).
- Plus de 6 DRH sur 10 (63%) ont déjà sous traités leurs recrutements à des cabinets de recrutements, cabinets qui ont une bonne image au sein des professionnels du recrutement (88%), principalement pour leur connaissance du secteur d'activité, leurs capacités d'évaluation des candidats et leur réactivité.

Paris, le 23 juin 2009 – SYNTEC Conseil en Recrutement, organisation représentative du métier de conseil en recrutement appartenant à la Fédération SYNTEC*, dévoile les résultats de la première vague de l'observatoire de la profession de conseil en recrutement réalisé par l'Ifop auprès de directeurs des Ressources Humaines¹.

Ce point 0 de l'observatoire de la profession de conseil en recrutement, s'inscrit dans un contexte difficile en matière d'emploi, du fait notamment de la crise financière et économique de ces derniers mois dont une des conséquences les plus visibles est sans conteste la hausse du nombre de chômeurs enregistrés pour le premier semestre 2009.

¹ Voir la note méthodologique du sondage *infra*



- Pour les priorités des six prochains mois, **les responsables des ressources humaines évoquent deux attitudes complémentaires**. D'une part, et pour une majorité d'entre eux (73%), il s'agit avant tout pour l'entreprise de **réduire les coûts**, priorité qui aura notamment pour incidence de favoriser la mobilité interne (45%) mais aussi de geler les recrutements (23%) voire de réduire les effectifs (12%). D'autre part, notamment dans les plus grandes entreprises, **il s'agira de préparer l'après crise** grâce notamment au développement de nouvelles marques ou de nouveaux produits.
- **Le recrutement de nouveaux salariés, ne fait pas parti des priorités RH pour les six prochains mois**. A ces recrutements sont privilégiés outre le développement des compétences internes, une gestion plus qualitative des salariés déjà présents au sein de l'entreprise, en vue notamment d'une certaine fidélisation de ces salariés. Signe de cette non priorité pour l'année 2009, on observe pour le premier semestre **des embauches en demi-teintes et des prévisions pour le moins prudentes pour les mois à venir**. Difficile d'appréhender réellement l'incidence de la crise économique sur l'état des recrutements pour cette année 2009. La deuxième vague de cet observatoire sera notamment l'occasion d'en prendre la mesure.
- Depuis le début de l'année, à peine un tiers des embauches réalisées ont été sous traitées à des prestataires extérieurs (2,5 pour 6 embauches en moyenne). Toutefois, on notera que **six responsables des ressources humaines sur dix ont déjà fait appel à un prestataire extérieur qui dans plus de huit cas sur dix (85%) se trouvait être un cabinet de recrutement**. Toutefois, pour les recrutements envisagés d'ici la fin d'année, les cabinets de recrutements devront faire face à la concurrence des ressources internes des entreprises, probablement du fait de la priorité affichée de réduction des coûts.
- **Près de neuf directeurs des ressources humaines sur dix déclarent avoir une image positive des cabinets de recrutement**, image qui s'appuie notamment sur leur expertise et leur capacité à détecter des profils rares. En Comparaison aux ressources internes déployées pour recruter des cadres ou des dirigeants d'entreprises, la plus grande efficacité des cabinets de recrutement semble particulièrement reconnue s'agissant de l'identification et de la recherche des candidats (55% plus efficaces) et de leur réactivité pour réaliser ces recrutements.

Méthodologie

Echantillon de **604** directeurs de ressources humaines et de responsables de ressources humaines d'entreprises de plus de 100 salariés, de collectivités locales et d'administration. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille salariale et secteur d'activité). Les interviews ont eu lieu sur le lieu de travail des personnes interrogées du 27 avril au 7 mai 2009



**SYNTEC Conseil
en Recrutement**

A propos de SYNTEC Recrutement

Le Syndicat du Conseil en Recrutement Syntec est né en mars 1998 de la réunion du comité recrutement de Syntec Conseil et de la Chambre Syndicale Nationale des Conseils en Recrutement (CSNCR).

Syntec Recrutement est l'unique organisation représentative du métier de conseil en recrutement et fait partie de la **Fédération Syntec** qui représente aujourd'hui près de **50 milliards d'euros de CA** et rassemble plus de **500 000 collaborateurs** à travers **1 250 groupes et sociétés** françaises spécialisés dans les professions de l'ingénierie, des services informatiques, des études et du conseil, et de la formation professionnelle.

Contact presse :

Julien BENATAR
Tél. : 01 44 30 49 91
sg@syntec-recrutement.org