

FD/JF N° 1-17649
Contacts IFOP : Jérôme Fourquet / François Kraus
Tél : 01 45 84 14 44
jerome.fourquet@ifop.com / francois.kraus@ifop.com



pour

SUD OUEST

La perception de l'évolution des inégalités salariales entre hommes et femmes

Résultats détaillés
Le 6 mars 2009

Sommaire

- 1 - La méthodologie.....	1
- 2 - Les principaux enseignements.....	3
- 3 - Les résultats de l'étude	5
L'évolution des inégalités salariales entre hommes et femmes ces dernières années	6

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour :	Sud-Ouest Dimanche
Echantillon	Echantillon de 957 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.
Mode de recueil	Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile des personnes interrogées.
Dates de terrain	Les 5 et 6 mars 2009

- 2 -

Les principaux enseignements

Malgré la loi de mars 2006 qui vise à faire disparaître les écarts de salaires entre hommes et femmes d'ici 2010, **les Français n'ont pas le sentiment que les inégalités en la matière aient diminué ces dernières années.**

A peine plus d'un Français sur quatre (26%) trouve que les inégalités salariales entre hommes et femmes ont diminué, la grande majorité d'entre-eux (58%) estimant qu'elles tendent plutôt à se stabiliser. Ainsi, seul un Français sur six (16%) considère qu'elles ont augmenté ces dernières années, leur proportion étant un peu plus élevée dans les rangs des professions intermédiaires (21%) et des sympathisants du Nouveau Parti Anticapitaliste (20%).

Interrogés la veille de la Journée de la Femme, les Français sont donc peu nombreux à percevoir les effets de la loi du 23 mars 2006 – en moyenne 26% - même si l'on note sur le sujet de fortes différences en fonction du sexe (29% chez les hommes, 23% chez les femmes) et du secteur d'activité : les salariés du secteur privé étant plus nombreux à percevoir une baisse des inégalités (26%) que les salariés du secteur public (19%). De manière plus précise, on note que les salariés hommes sont presque deux fois plus nombreux (29%) à ressentir une baisse des écarts de salaires que les salariés femmes (18%).

Mais cette perception d'une diminution des inégalités salariales varie aussi en fonction d'autres dimensions telles que la catégorie professionnelle et les affinités politiques. Sachant que plus on s'élève dans la hiérarchie des salaires, plus l'inégalité entre hommes et femmes est forte, il est intéressant de noter que ce sentiment d'une réduction des écarts de salaires est nettement plus élevée chez les cadres (31%) que chez les employés (22%). De même, cette impression d'une réduction des inégalités salariales entre homme et femme est plus forte chez les sympathisants UMP (31%) que chez les sympathisants PS (22%).

- 2 -

Les résultats de l'étude

L'évolution des inégalités salariales entre hommes et femmes ces dernières années

Question : Selon vous est-ce que ces dernières années en France, les inégalités de salaires pour un même travail entre les hommes et les femmes ... ?

	Ensemble (%)	Salariés hommes (%)	Salariés femmes (%)
• Ont diminué	26	29	18
• Ont augmenté	16	17	17
• Sont restées stables	58	54	65
TOTAL	100	100	100

L'évolution des inégalités salariales entre hommes et femmes ces dernières années

	Ont diminué (%)	Ont augmenté (%)	Sont restées stables (%)	Nsp (%)
ENSEMBLE	26	16	58	-
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	29	16	54	1
Femme	23	16	61	-
SEXE ET STATUT DE L'INTERVIEWE(E)				
Salariés hommes	29	17	54	-
Non salariés hommes	30	15	54	1
Salariés femmes	18	17	65	-
Non salariés femmes	29	14	57	-
AGE DE L'INTERVIEWE(E)				
Moins de 35 ans	31	14	55	-
18 à 24 ans	34	16	50	-
25 à 34 ans	29	13	58	-
35 ans et plus	24	16	59	1
35 à 49 ans	26	15	59	-
50 à 64 ans	22	18	60	-
65 ans et plus	25	16	58	1
PROFESSION DE L'INTERVIEWE				
Artisan ou commerçant (*)	44	15	41	-
Profession libérale, cadre supérieur	31	15	54	-
Profession intermédiaire	20	21	59	-
Employé	22	12	66	-
Ouvrier	25	19	55	1
Retraité	25	16	58	1
Autre inactif	35	12	53	-
STATUT DE L'INTERVIEWE				
Salarié du secteur privé	26	16	58	-
Salarié du secteur public	19	18	63	-
Indépendant sans salarié, employeur	34	14	52	-
REGION				
Région parisienne	20	16	63	1
Nord est	31	13	56	-
Nord ouest	25	18	57	-
Sud ouest	27	14	59	-
Sud est	28	16	56	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Communes rurales	28	18	54	-
Communes urbaines de province	27	15	58	-
Agglomération parisienne	22	16	61	1
PROXIMITE POLITIQUE				
Gauche	24	17	59	-
Lutte Ouvrière	40	12	48	-
Nouveau Parti Anticapitaliste	19	20	61	-
Parti Communiste (*)	35	10	55	-
Parti Socialiste	22	19	58	1
Les Verts	15	16	69	-
Mouvement Démocrate - Modem	25	12	63	-
Droite	29	15	56	-
UMP	31	14	55	-
Sans sympathie partisane	35	15	47	3

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs