



Baromètre Cadreemploi - Vague 10

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi



Février 2013



Etude réalisée pour :

Cadremploi

Echantillon :

Echantillon de **1002** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain :

Du 11 au 21 janvier 2013

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste

Votre emploi (pour les cadres en activité) / Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)*



Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier



Le marché de l'emploi des cadres



Le contexte économique et social



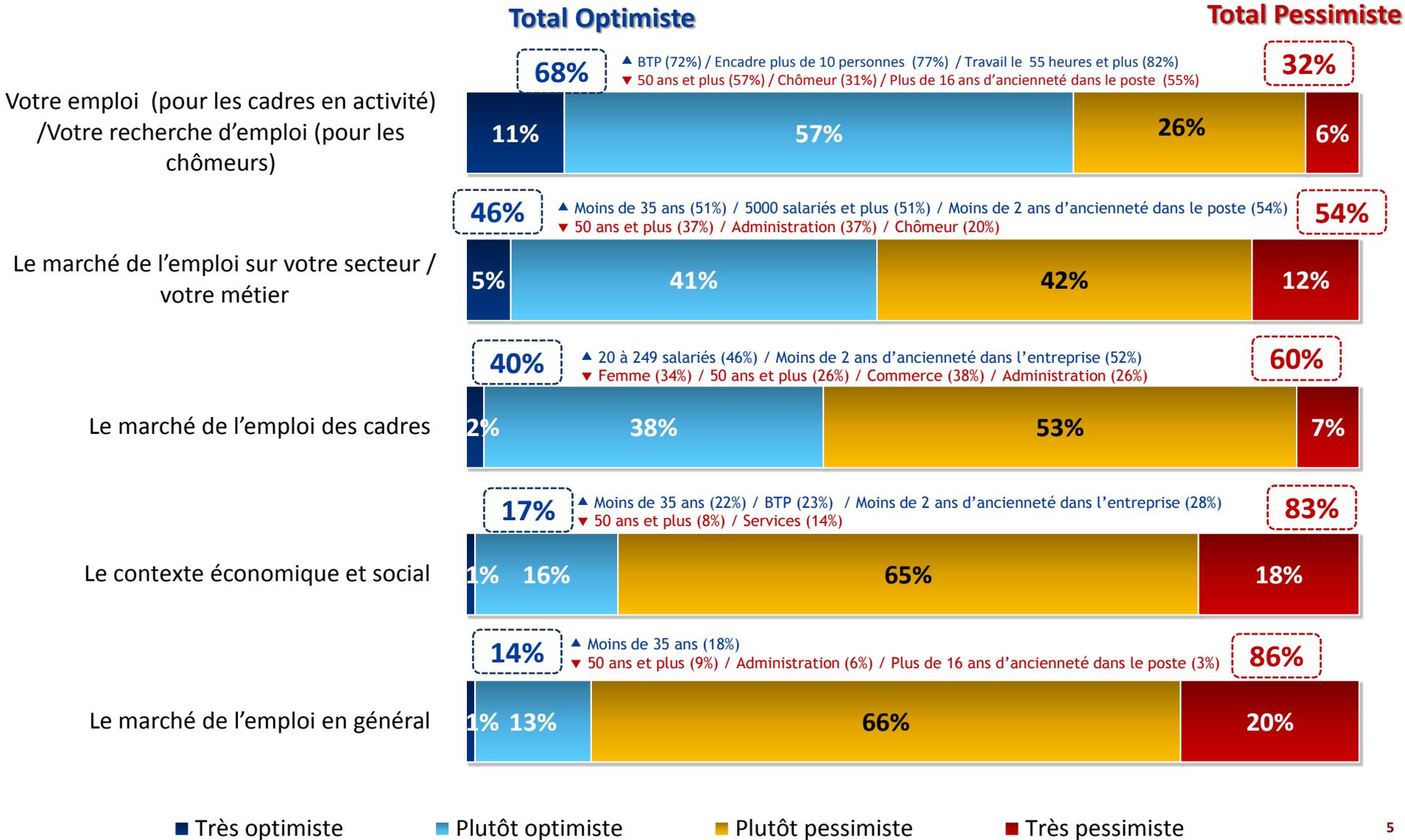
Le marché de l'emploi en général



Rappel Juin 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
72%	70%	69%	72%	63%	66%	69%	65%	67%
51%	52%	57%	62%	43%	46%	42%	43%	54%
44%	44%	49%	56%	34%	34%	26%	28%	58%
19%	14%	24%	31%	25%	33%	26%	18%	25%
16%	14%	24%	33%	21%	22%	12%	13%	44%

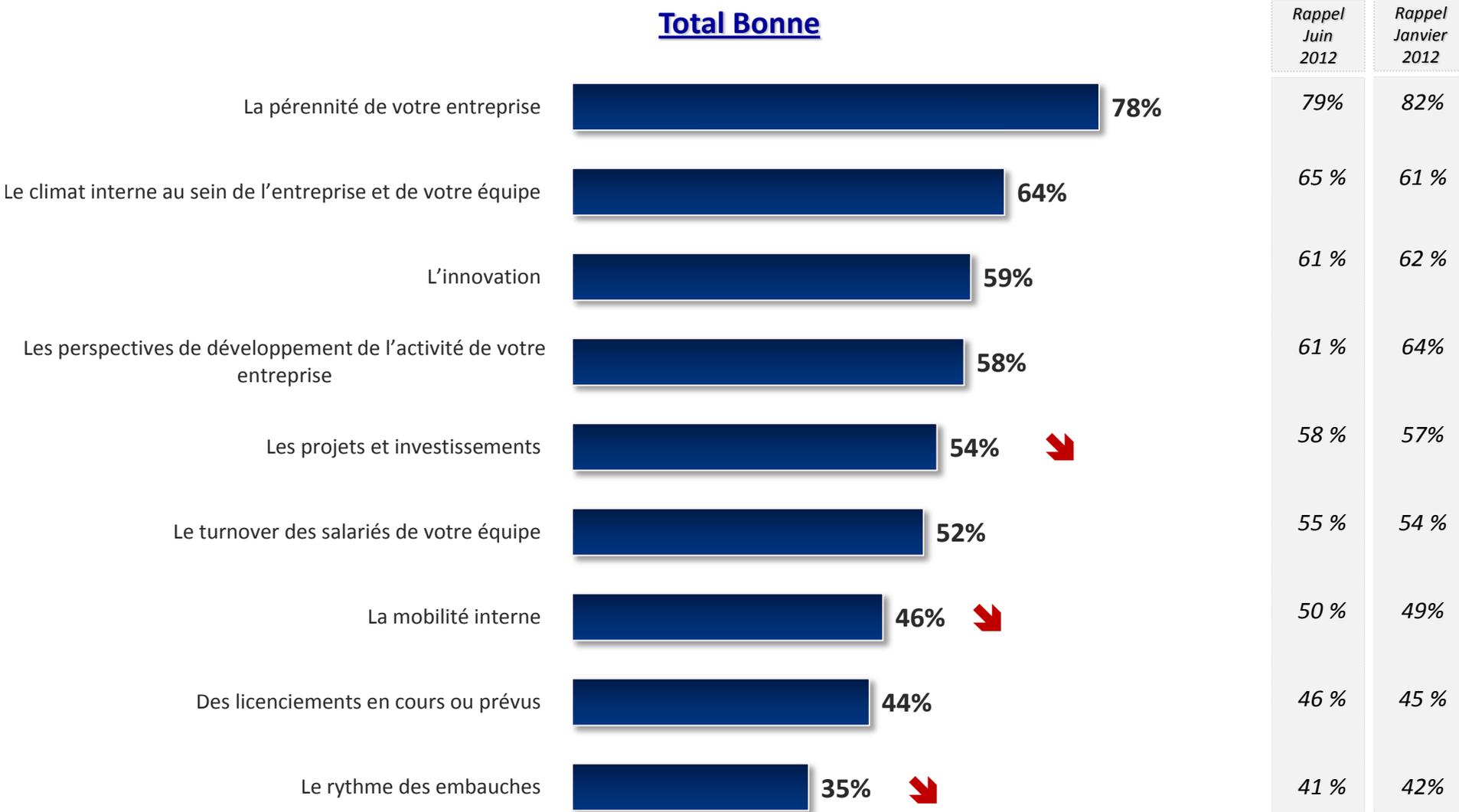
* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



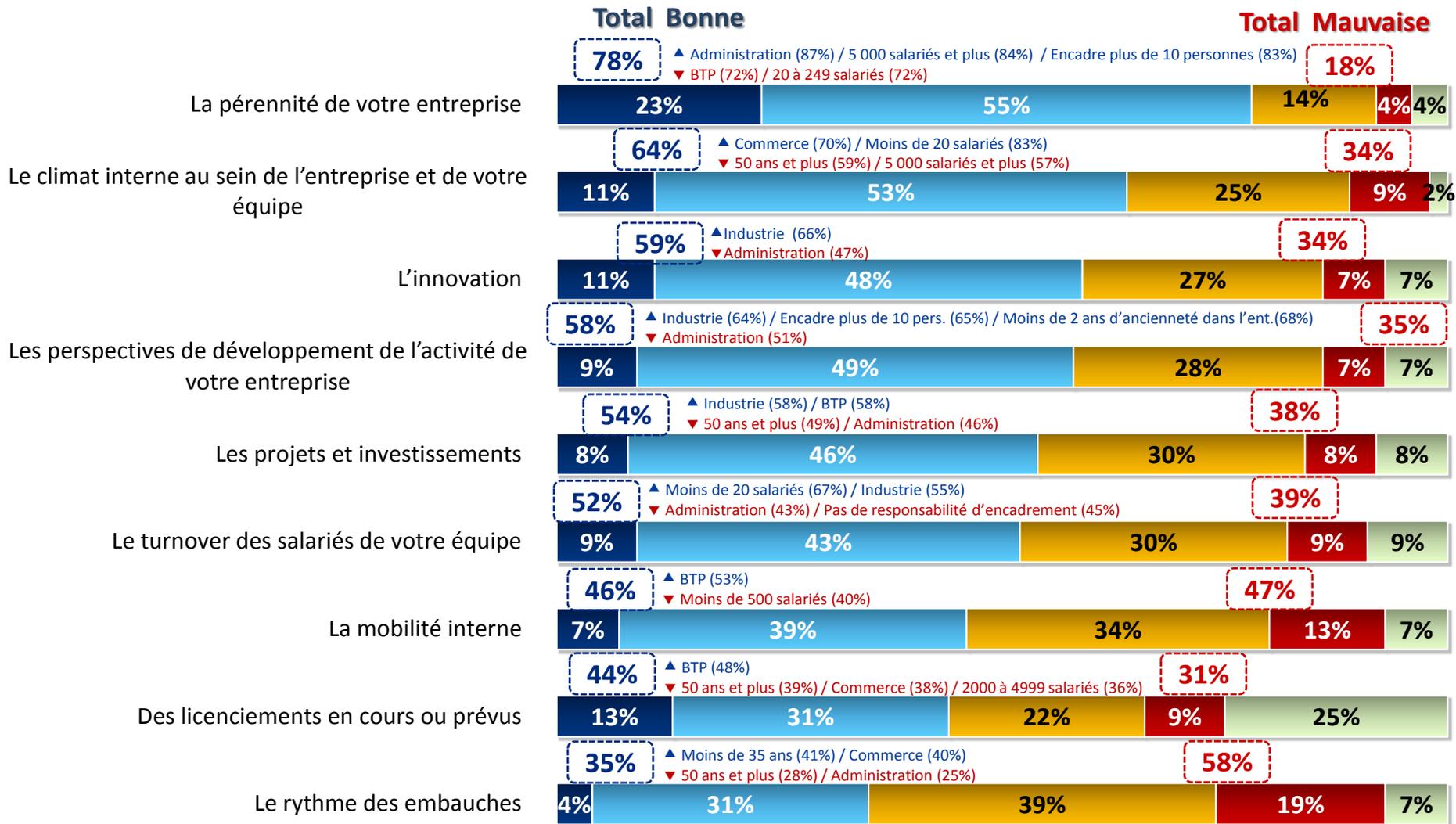
Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

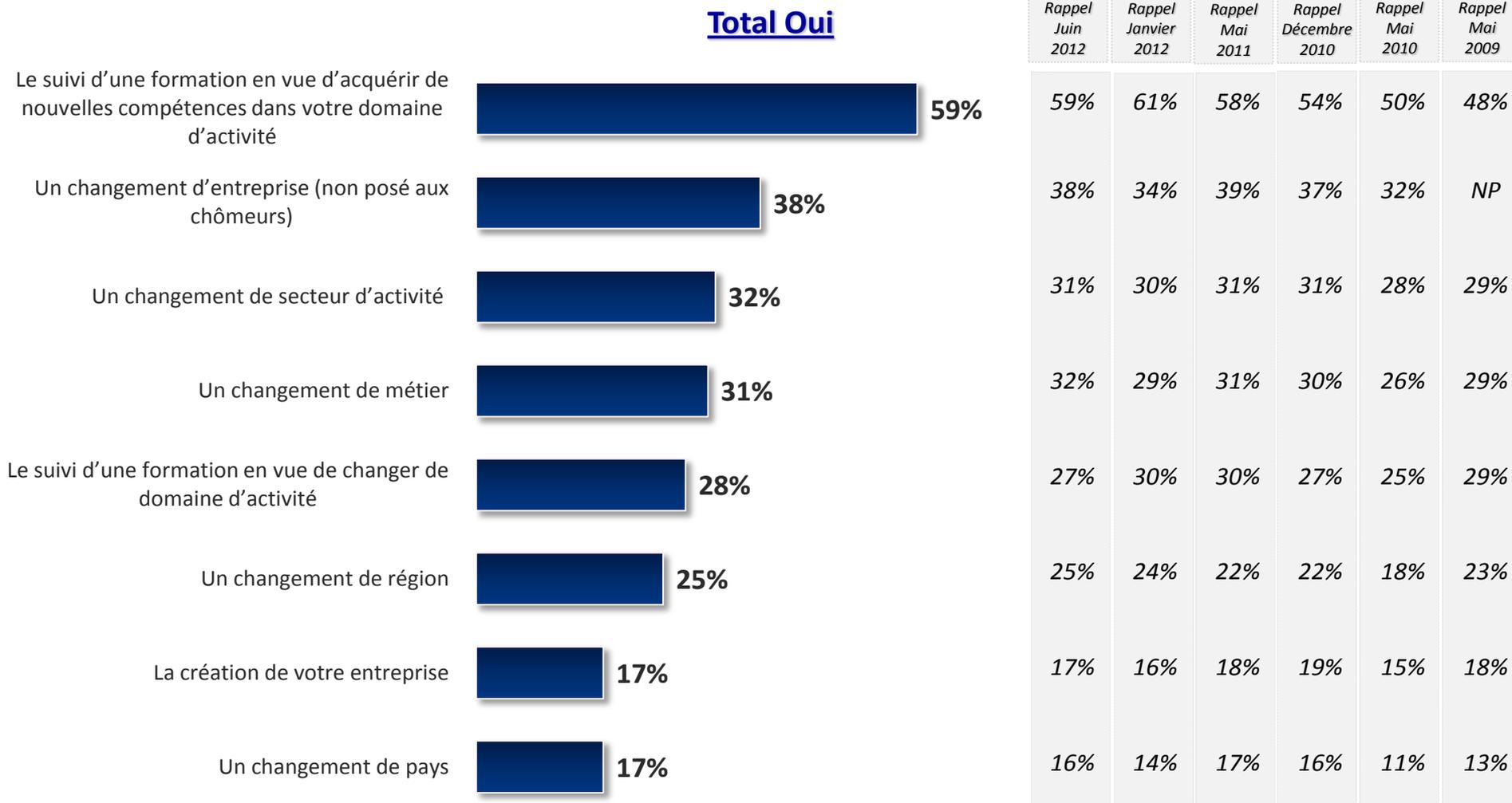


Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon

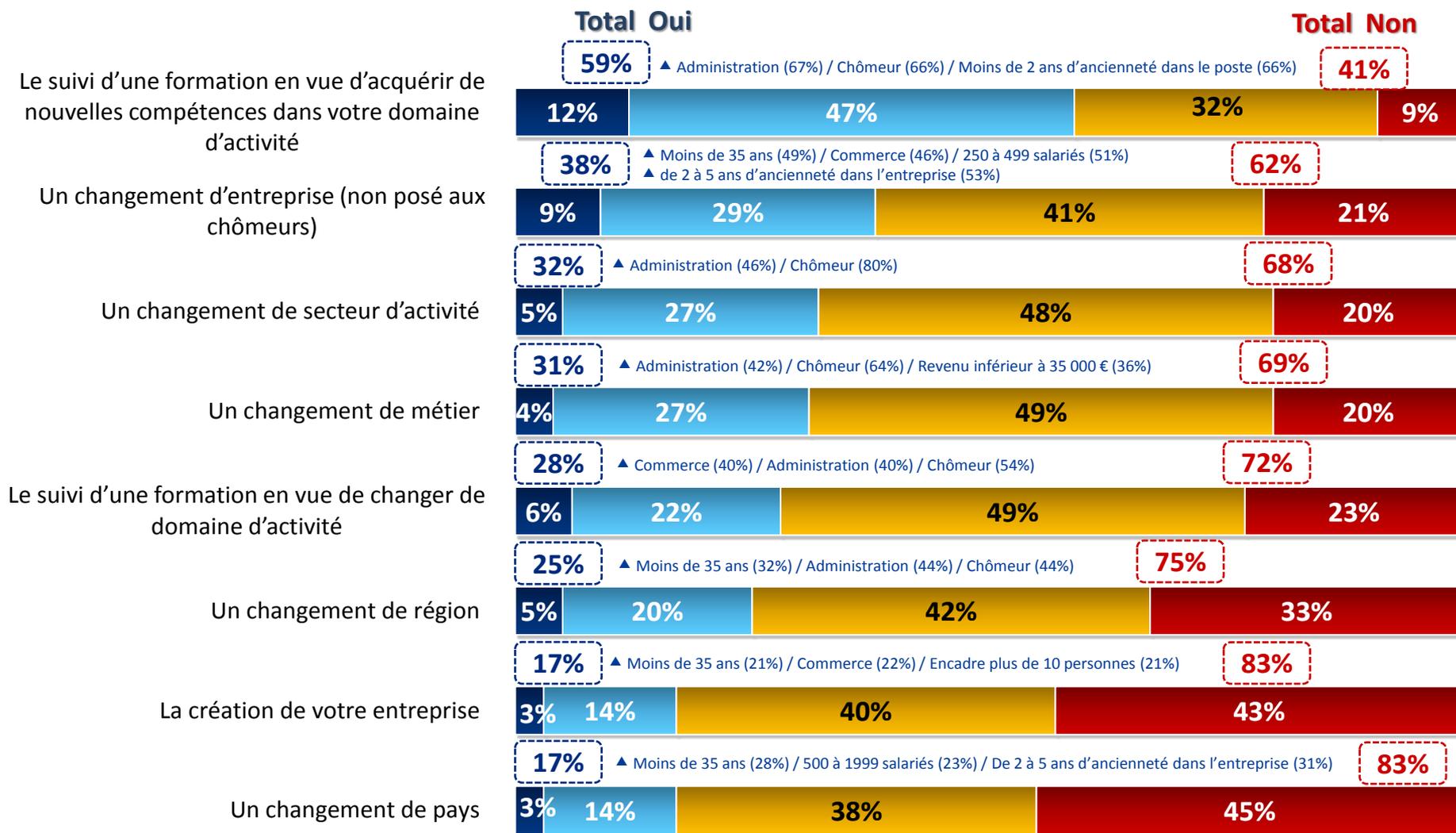


Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹



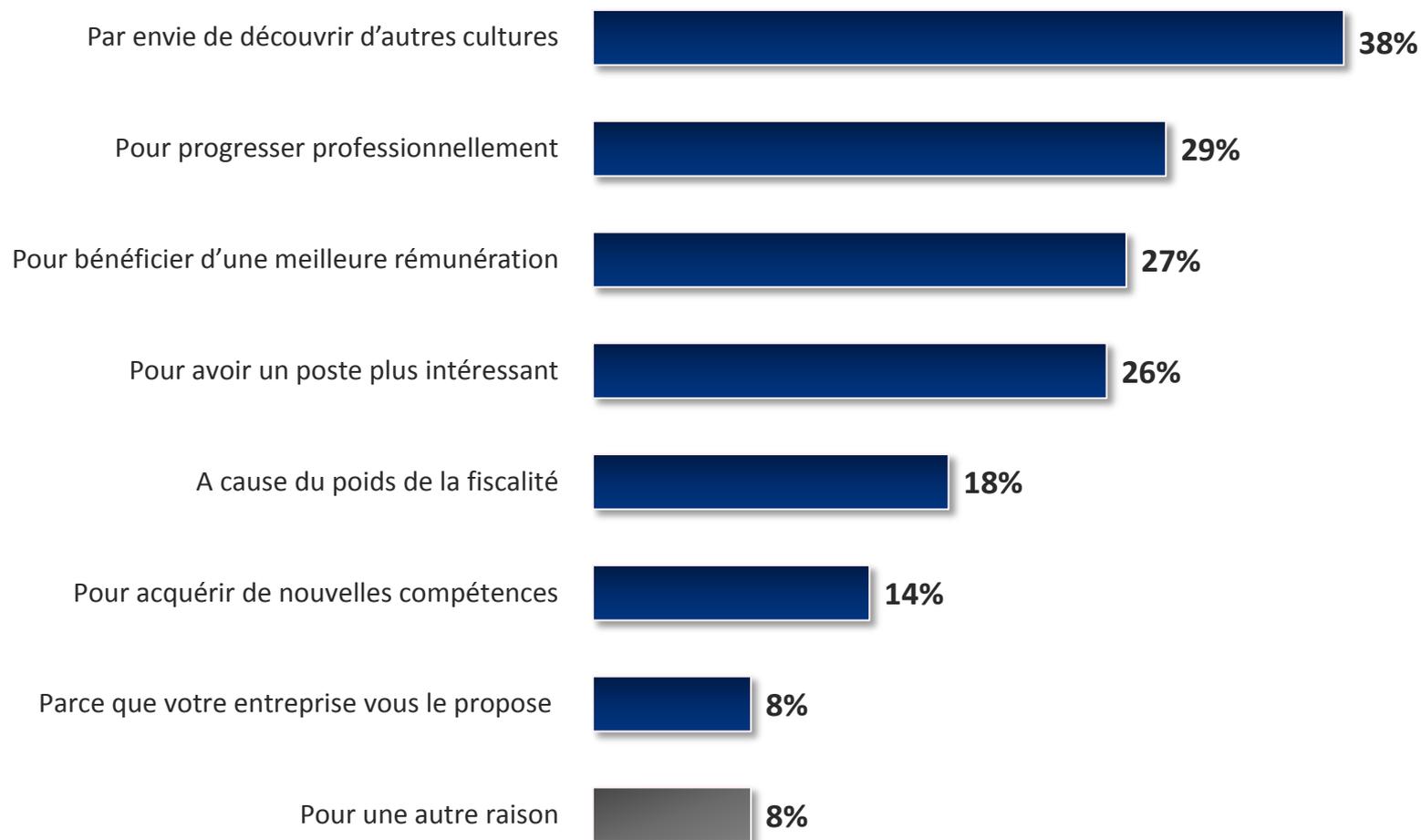
¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?



Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) envisagez-vous un changement de pays ?

Base : question posée uniquement aux cadres déclarant envisager un changement de pays, soit **17%** de l'échantillon.

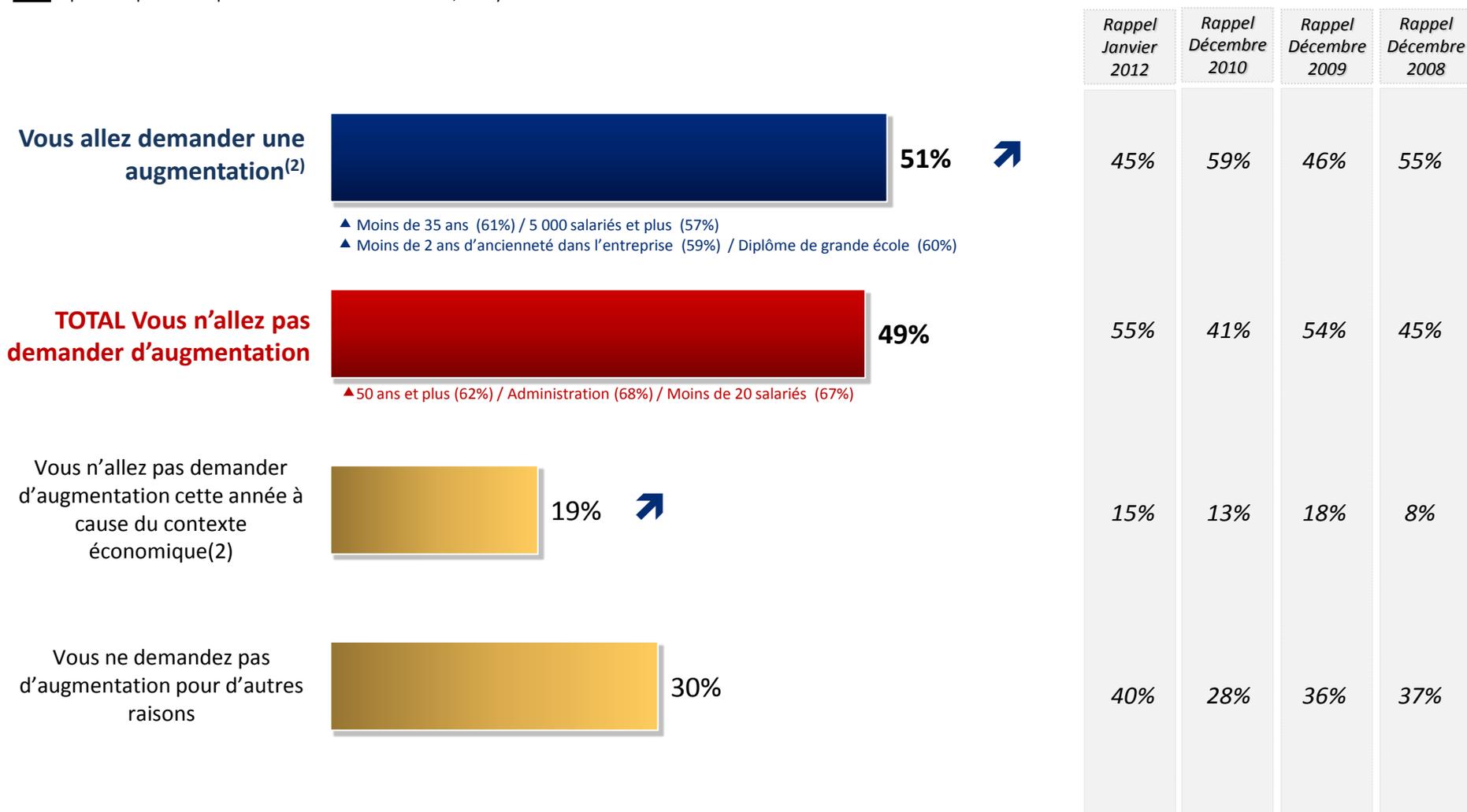


Parmi les autres raisons citées pouvant motiver les cadres à changer de pays on trouve notamment : le rapprochement familial, le souhait de bénéficier une meilleure qualité de vie et l'espoir de trouver plus facilement un emploi.

B | Les évolutions de salaire

Question : Concernant votre salaire fixe, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ?⁽¹⁾

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit y% de l'échantillon.



1 En décembre 2008, la question était « Concernant votre salaire, quelle est la situation qui vous décrit le mieux ? »

2 Avant janvier 2012, deux items distincts étaient proposés : « Vous allez demander une petite augmentation » et « Vous allez demander une augmentation normale »

3 Avant janvier 2013, l'intitulé de l'item était : « Vous n'osez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique »

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.

Vous allez demander une augmentation⁽²⁾ 51%

TOTAL Vous n'allez pas demander d'augmentation 49%

Vous n'allez pas demander d'augmentation cette année à cause du contexte économique⁽²⁾ 19%

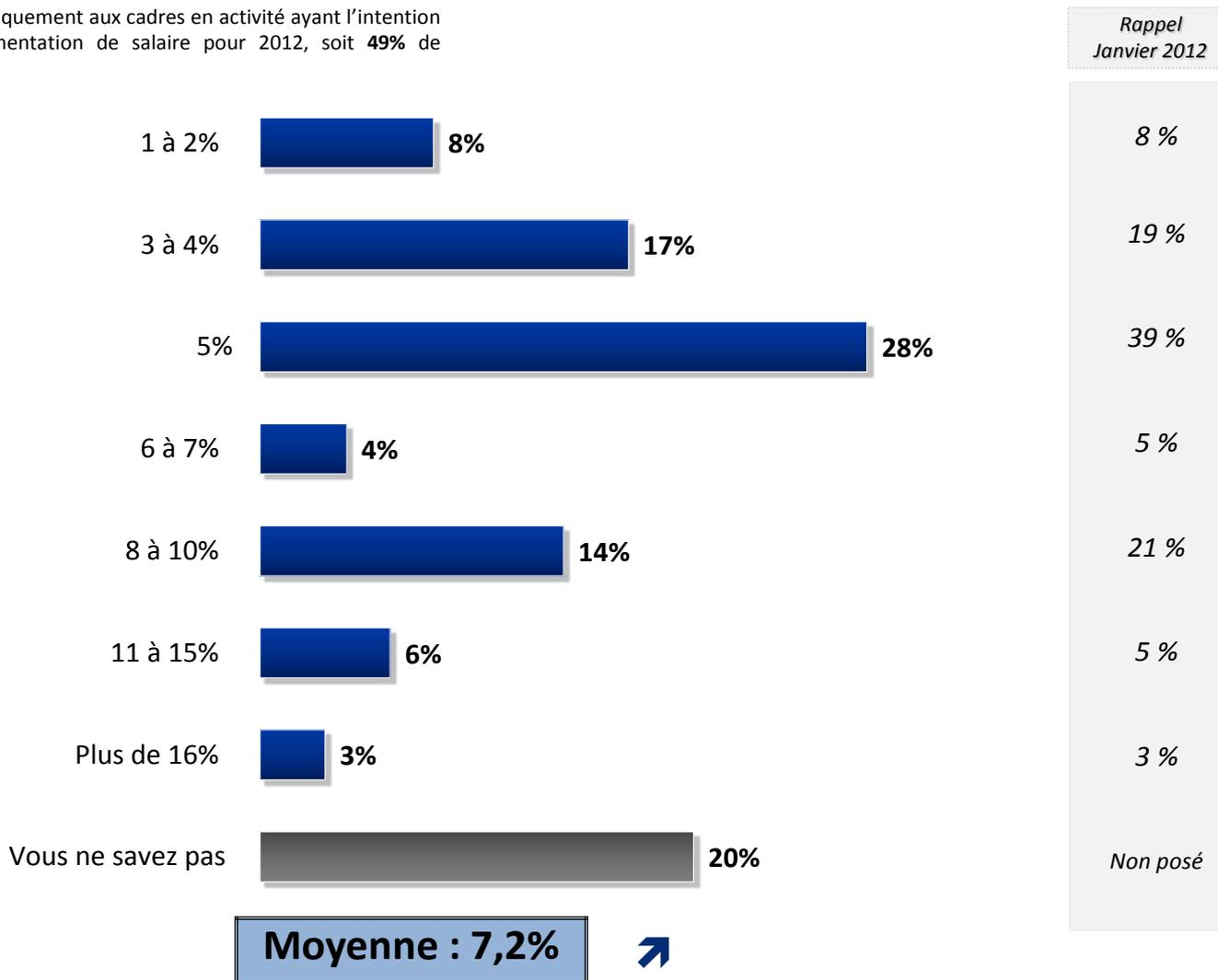
Vous ne demandez pas d'augmentation pour d'autres raisons 30%

Selon la rémunération brute annuelle

	Moins de 35 000 €	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
	43%	51%	47%	52%	56%	56%
	57%	49%	53%	48%	44%	44%
	20%	14%	20%	23%	17%	22%
	37%	35%	33%	25%	27%	22%

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.



Rappel Janvier 2012 : 6,8%

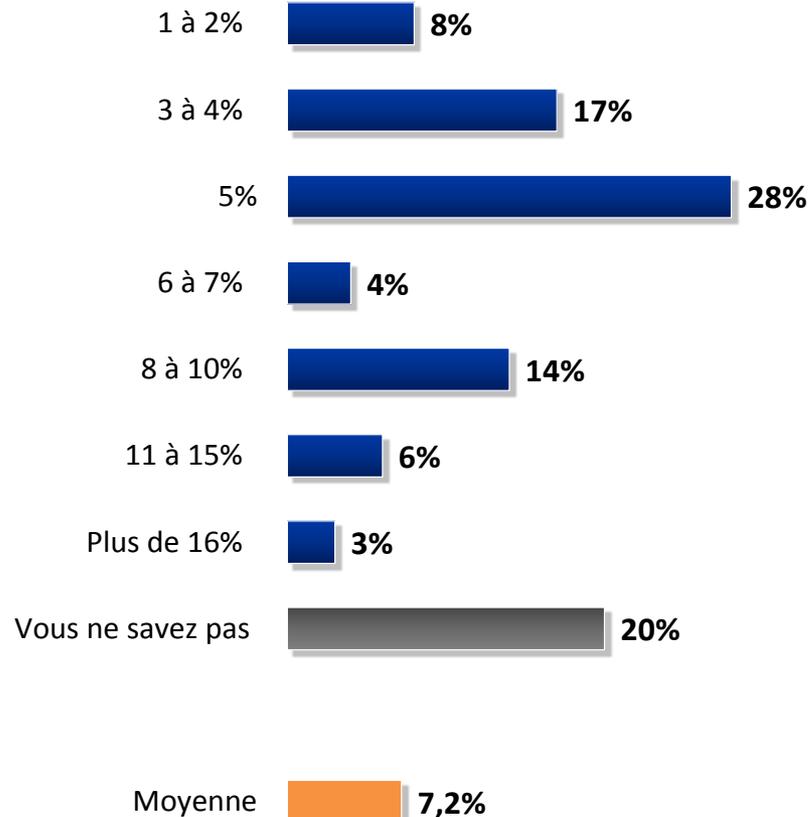
▲ Commerce (10,5%) / Moins de 35 ans (9,4%) / Diplôme inférieur au Bac / Bac (9,5%)

▼ 50 ans et plus (5,1%)

Question : Quelle augmentation allez-vous demander en pourcentage ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant l'intention de demander une augmentation de salaire pour 2012, soit **49%** de l'échantillon.

Ensemble

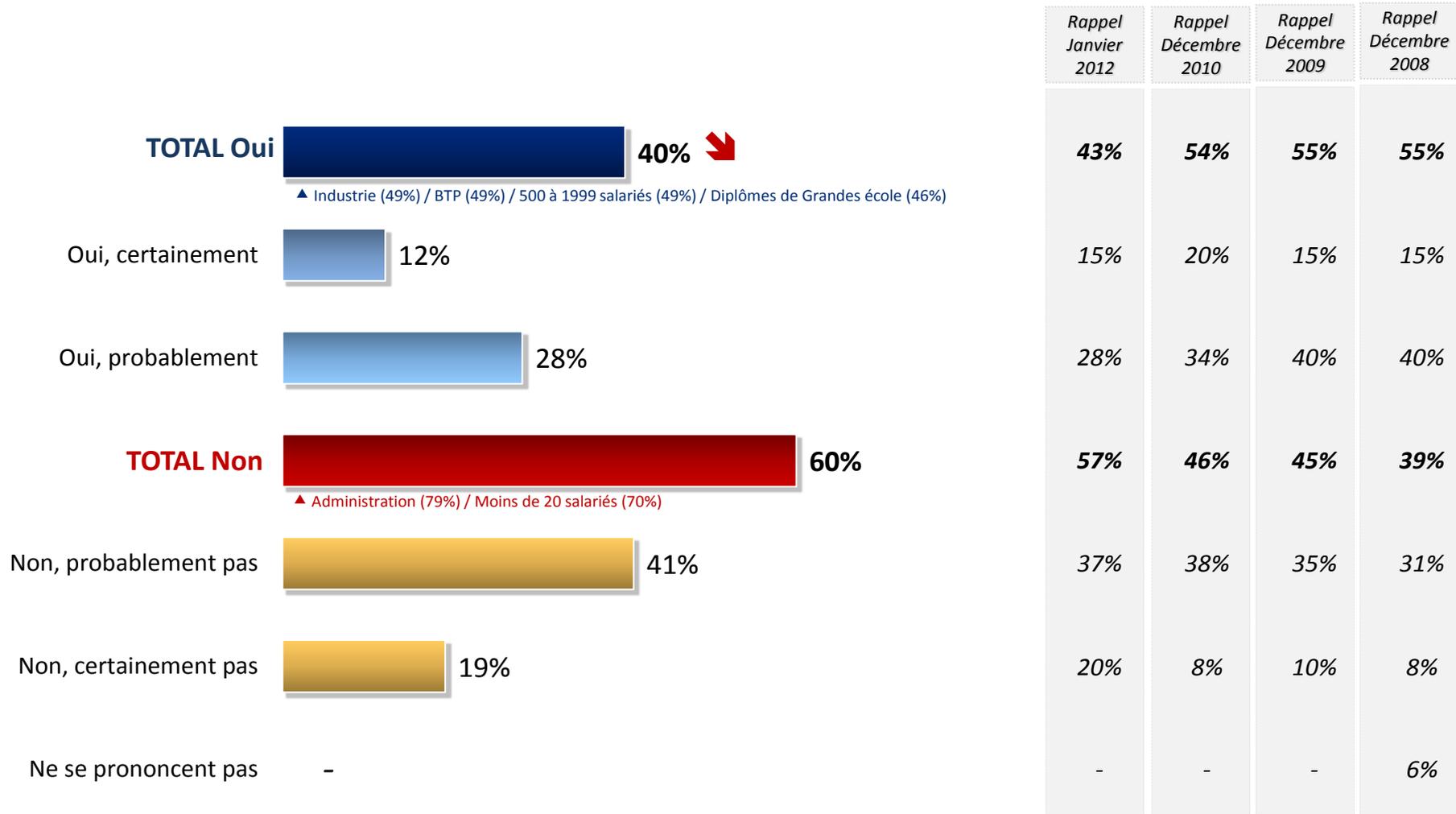


Selon la rémunération brute annuelle

	De 35 000 à moins de 40 000 €	De 40 000 à moins de 44 000 €	De 45 000 à moins de 50 000 €	De 50 000 à moins de 60 000 €	Plus de 60 000 €
5%	6%	9%	10%	7%	10%
6%	21%	18%	18%	19%	20%
28%	24%	32%	22%	35%	31%
6%	3%	8%	4%	1%	4%
18%	15%	10%	12%	11%	19%
3%	8%	6%	8%	9%	4%
6%	7%	1%	1%	1%	3%
28%	16%	16%	25%	17%	9%
8,4%	9,5%	6,1%	6,3%	6,4%	6,3%

Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ?

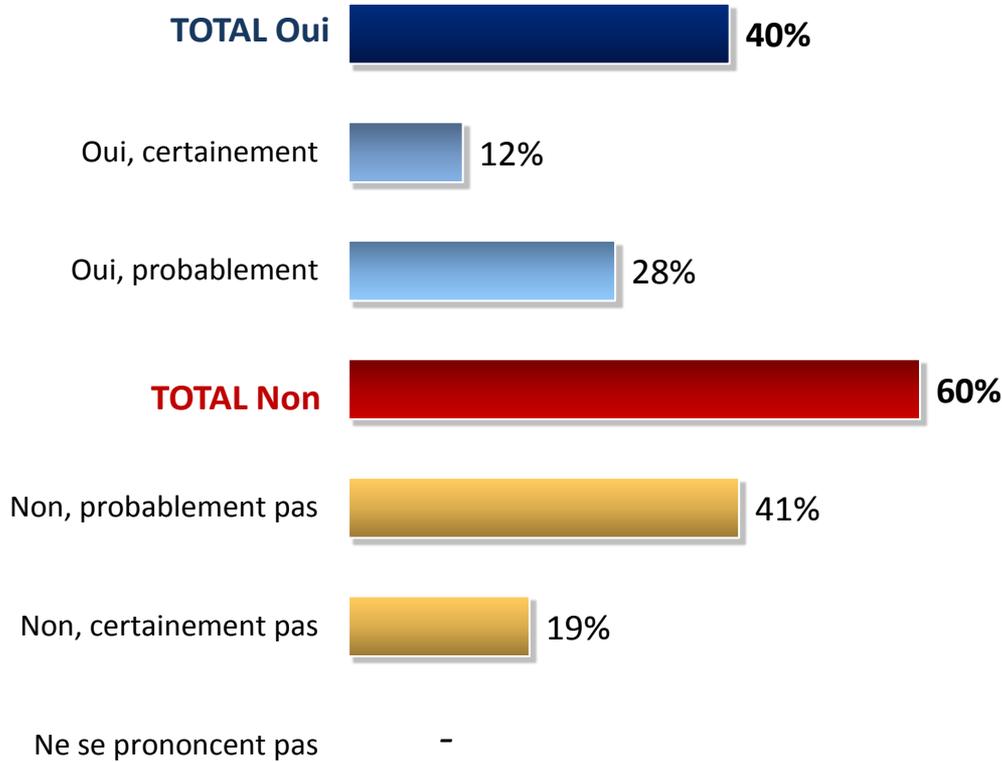
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



Question : Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

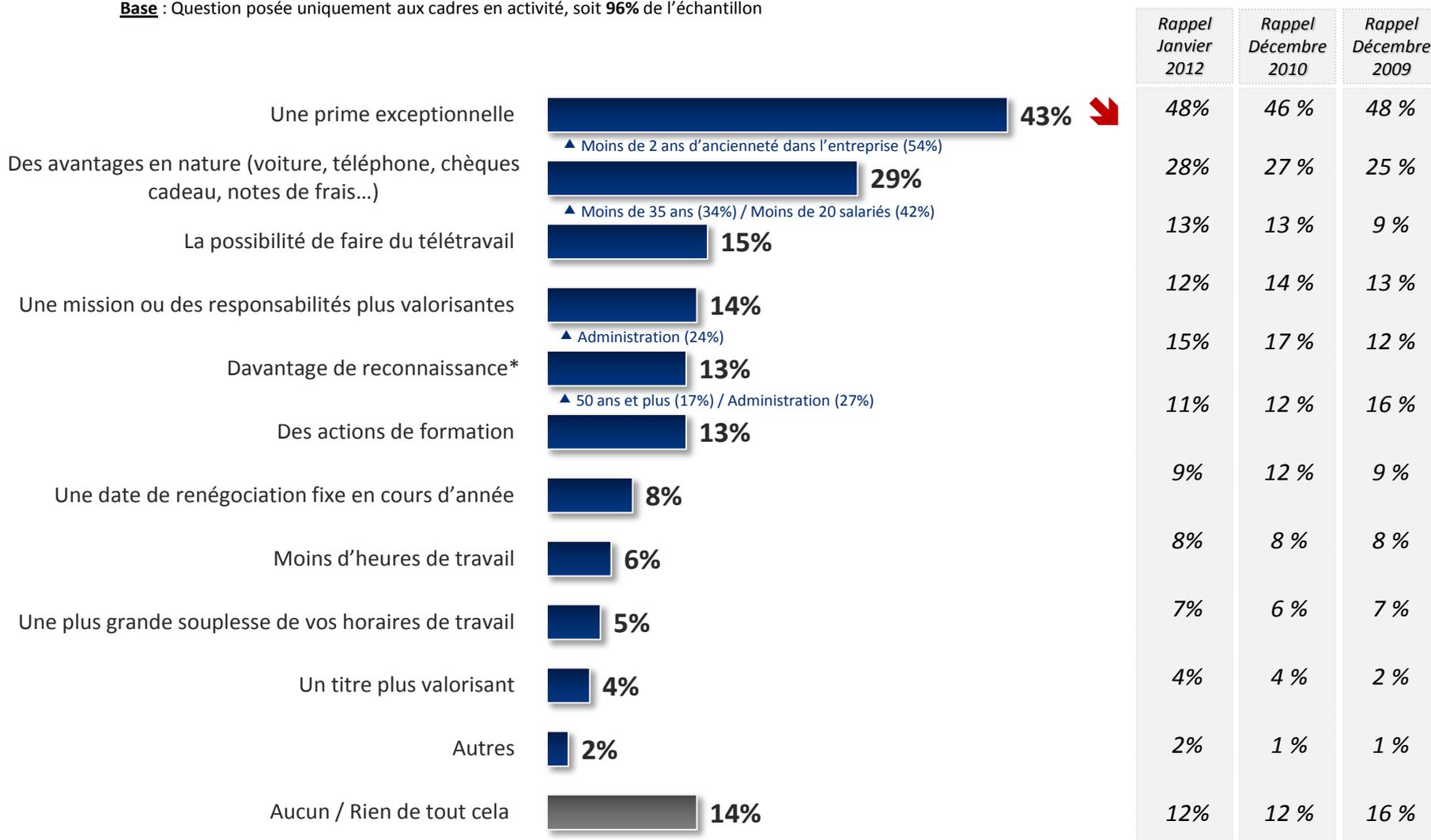
Selon la rémunération brute annuelle



	De 35 000 à 40 000 €	De 40 000 à 44 000 €	De 45 000 à 50 000 €	De 50 000 à 60 000 €	Plus de 60 000 €
TOTAL	24%	37%	44%	36%	55%
Oui, certainement	6%	12%	15%	11%	16%
Oui, probablement	18%	25%	29%	25%	39%
TOTAL Non	76%	63%	56%	64%	45%
Non, probablement pas	42%	46%	38%	52%	32%
Non, certainement pas	34%	17%	18%	12%	13%
Ne se prononcent pas	-	-	-	-	-

Question : Quels principaux gestes ou avantages de la part de votre employeur pourraient éventuellement compenser une absence ou une très faible augmentation de votre salaire en 2012 ?

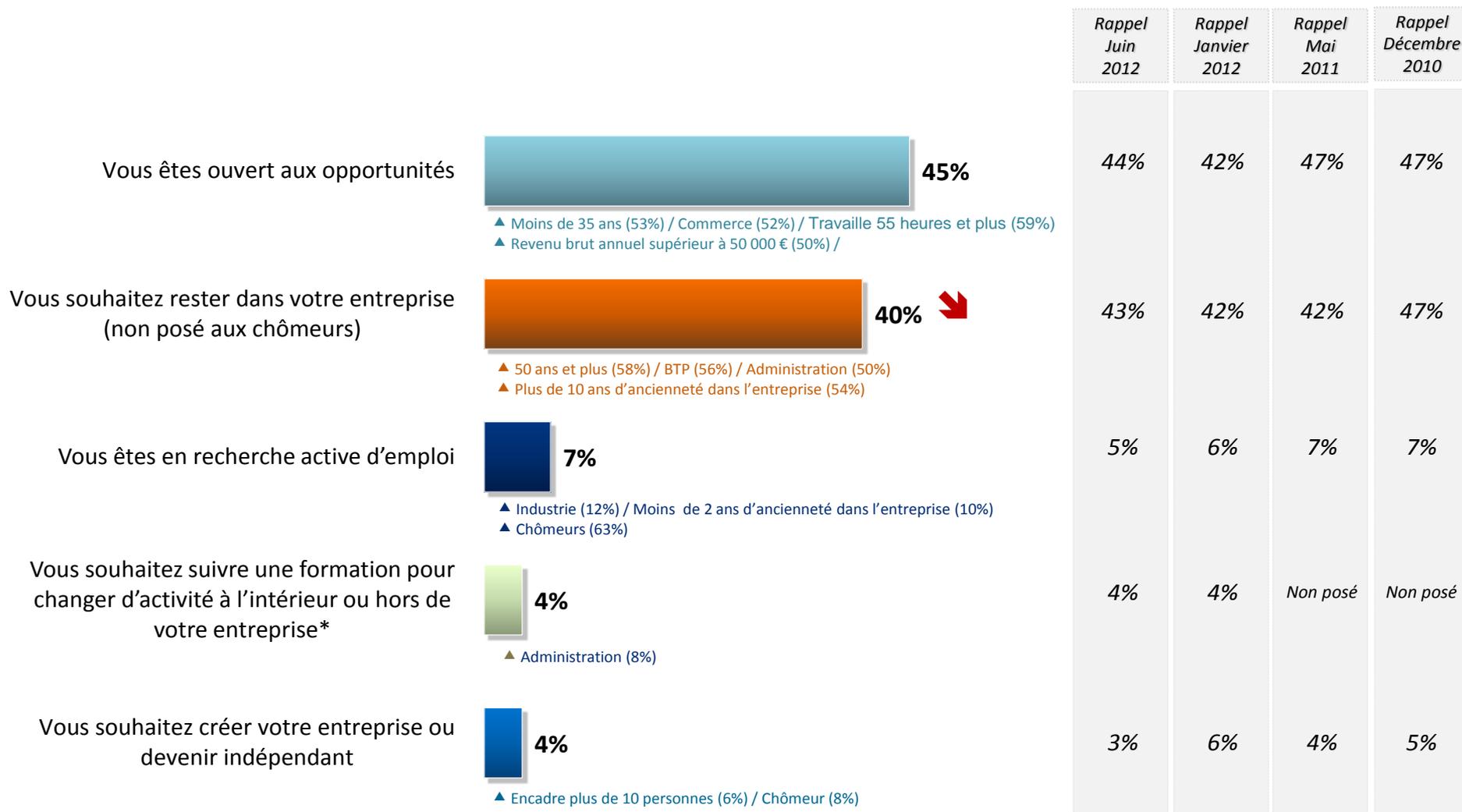
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon



* Jusqu'en décembre 2010, l'intitulé de l'item était : « Davantage de considération »

C | Les souhaits de mobilité

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

Question : Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle... ?

Moyenne (années)

Rappel
Juin
2012

Au sein de votre secteur



▲ 50 ans et plus (25,7 ans) / Administration (17,9 ans) / BTP (17,5 ans)
▲ Diplôme inférieur au Bac / Bac (21,8 ans)

15,0

Au sein de votre entreprise (non posée aux
chômeurs)



▲ Administration (16,8 ans) / Diplôme inférieur au Bac / Bac (17,6 ans)
▼ Industrie (10,3 ans) / Moins de 500 salariés (9,3 ans)

11,4

Au sein de votre poste (non posée aux chômeurs)



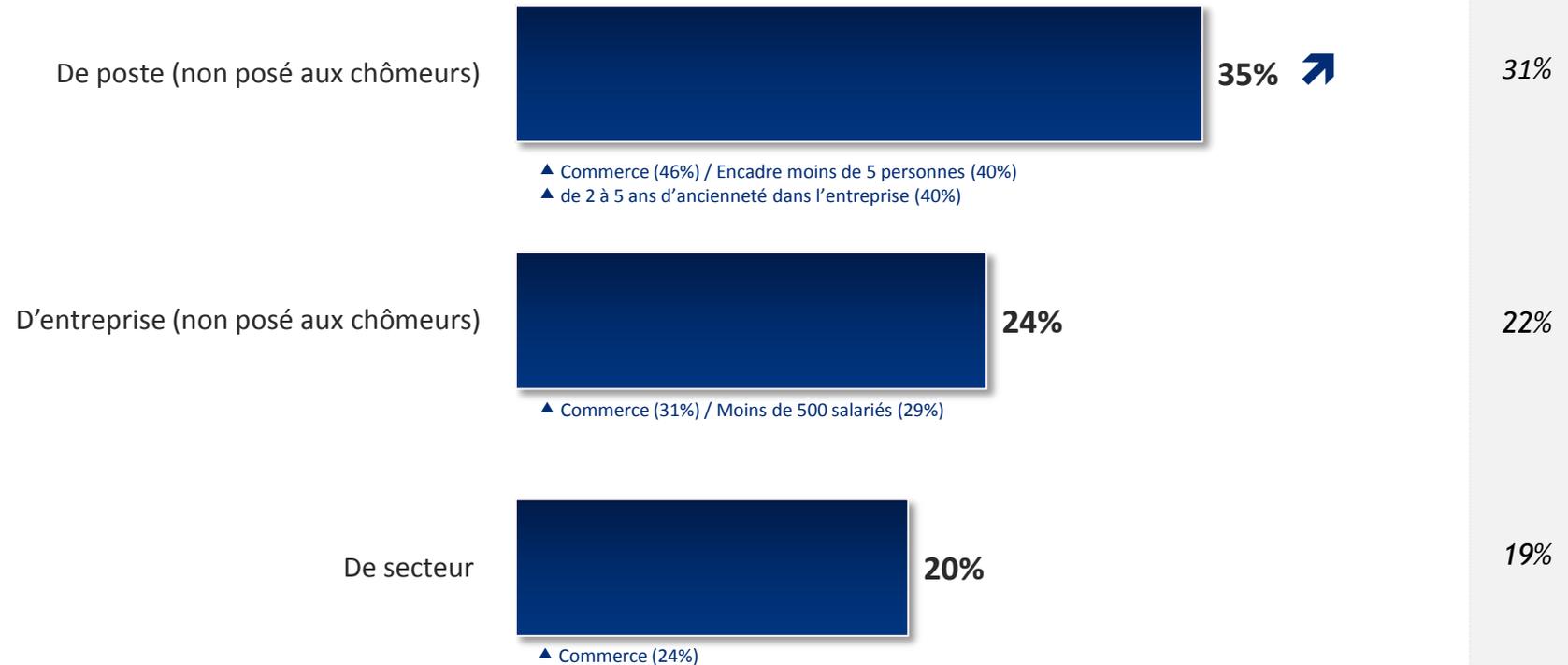
▲ Diplôme inférieur au Bac / Bac (8,3 ans)

6,2

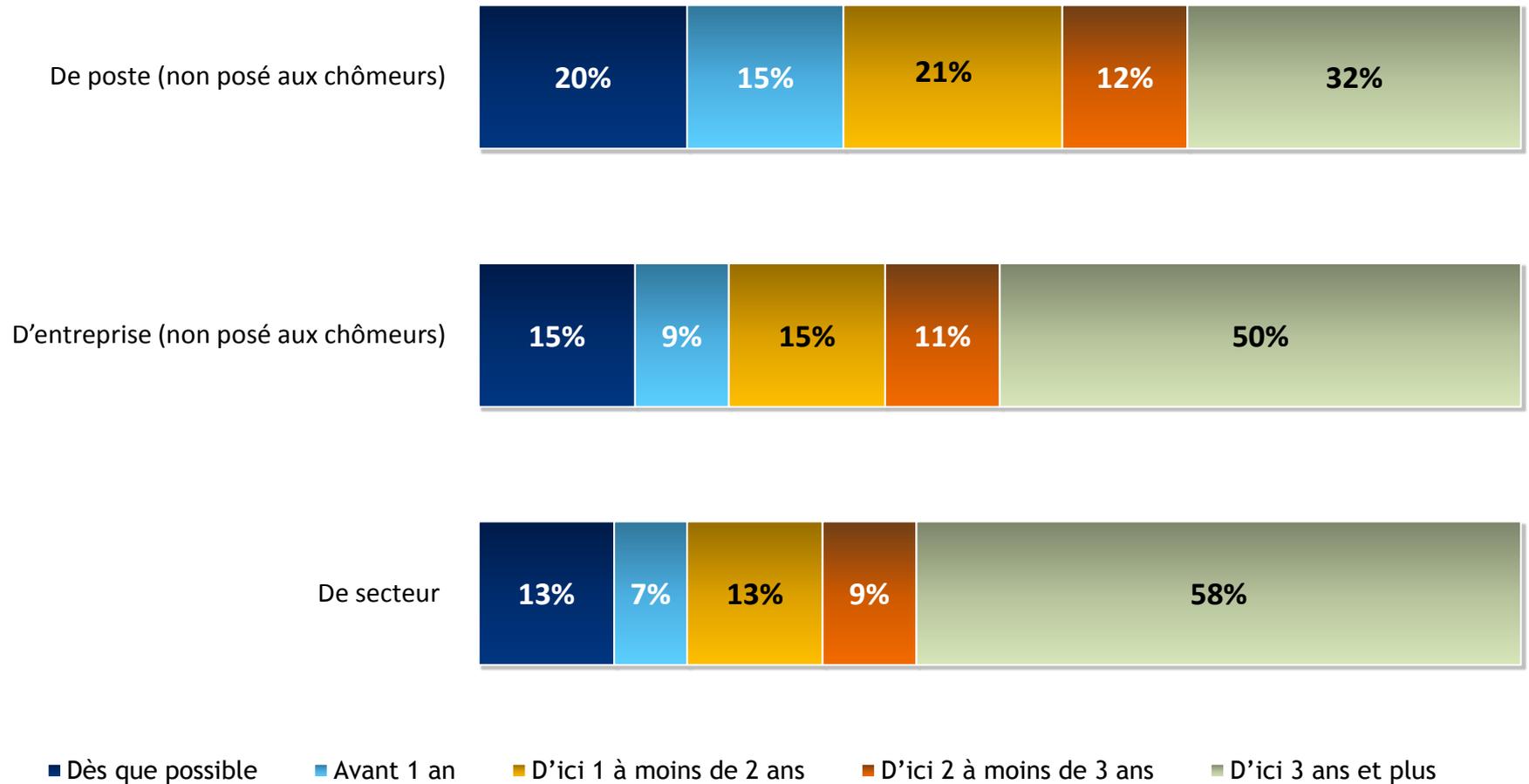
Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Récapitulatif : moins d'un an

Rappel
Juin
2012

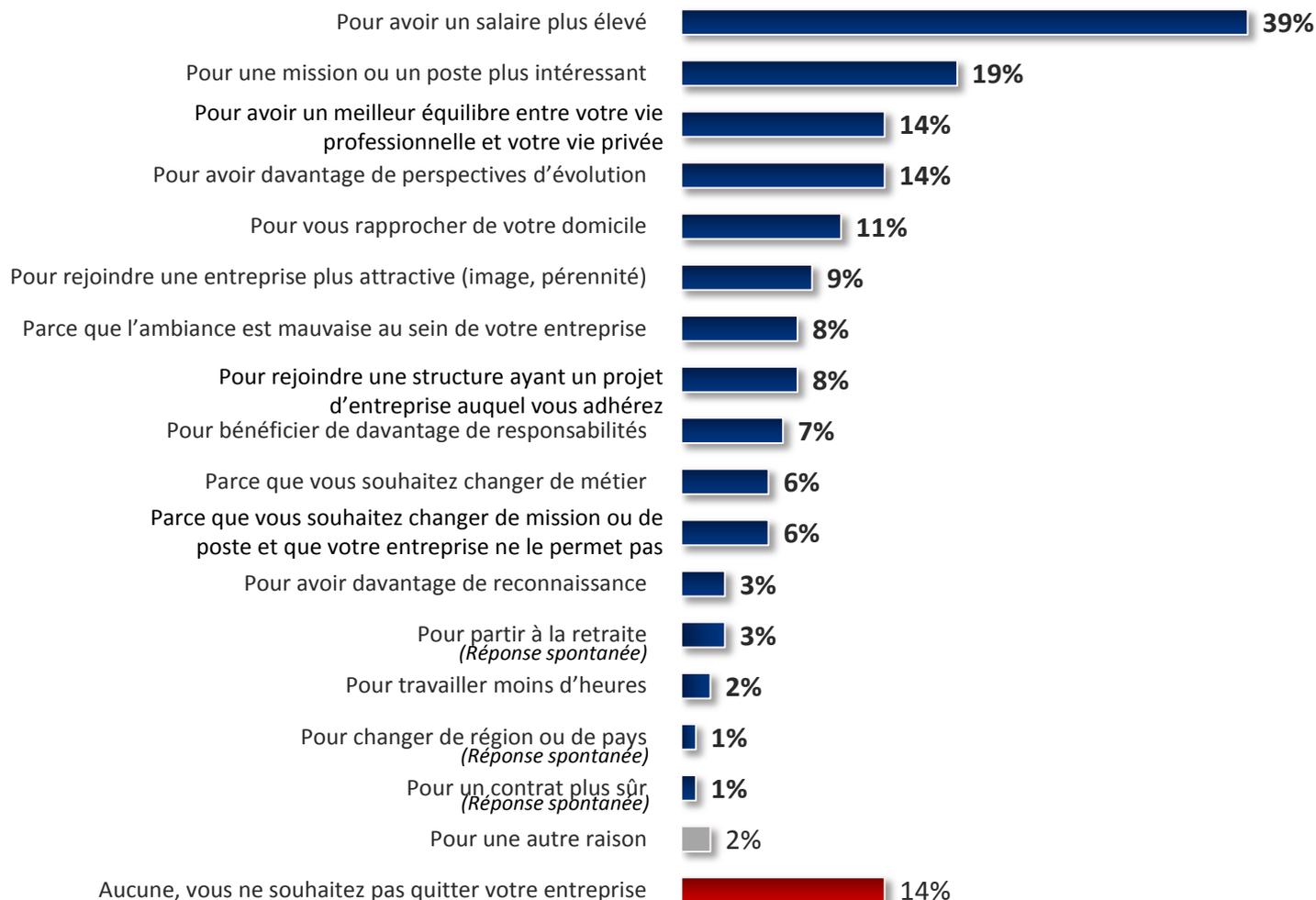


Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) pourriez-vous quitter votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.



Rappel
Juin 2012

39%

Non posé

18%

16%

10%

9%

9%

9%

7%

7%

9%

7%

Non cité

3%

Non cité

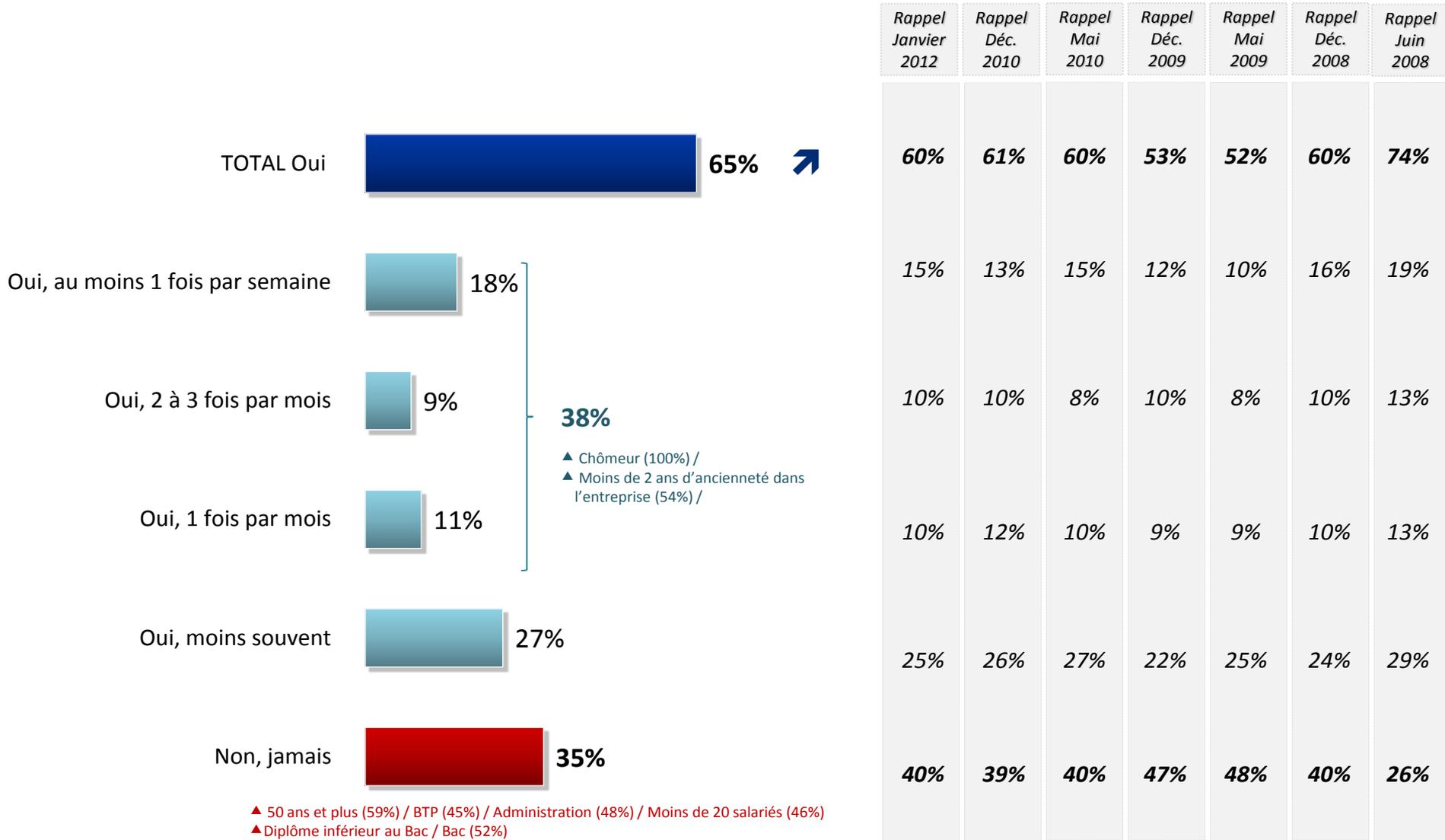
Non cité

6%

16%

D | Les actions entreprises en matière de recherche d'emploi

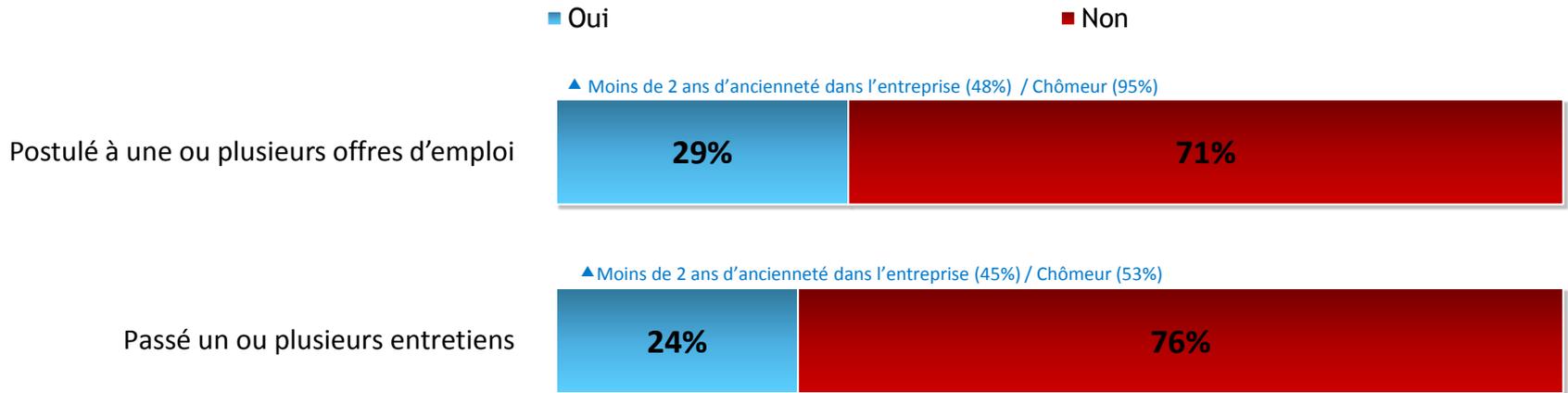
Question : Utilisez-vous régulièrement les sites emploi ?⁽¹⁾



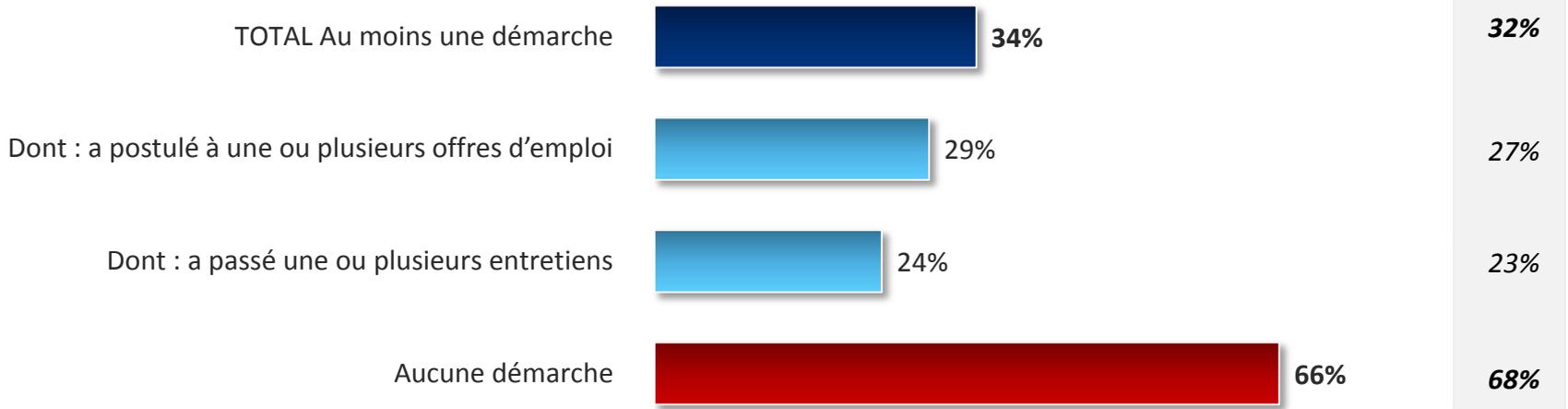
(1) En mai 2009, la question était : « Utilisez-vous les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informé des évolutions de votre marché ? »

(2) Lors des vagues précédentes, l'intitulé exact de l'item était : « Oui, moins souvent »

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



- Récapitulatif -

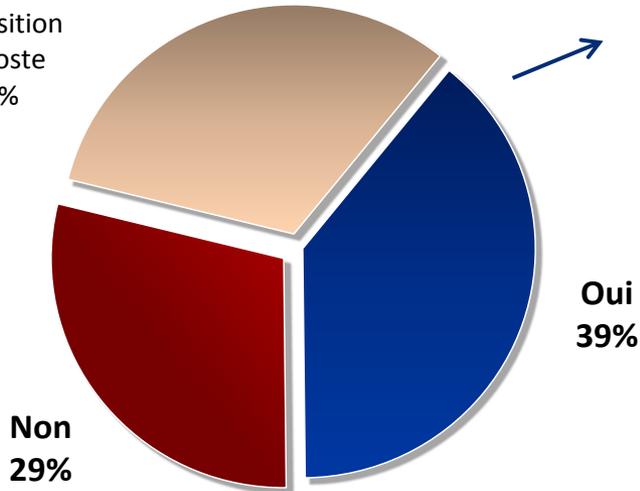


▲ Administration (79%) / Moins de 20 salariés (77%) / 50 ans et plus (76%)

Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

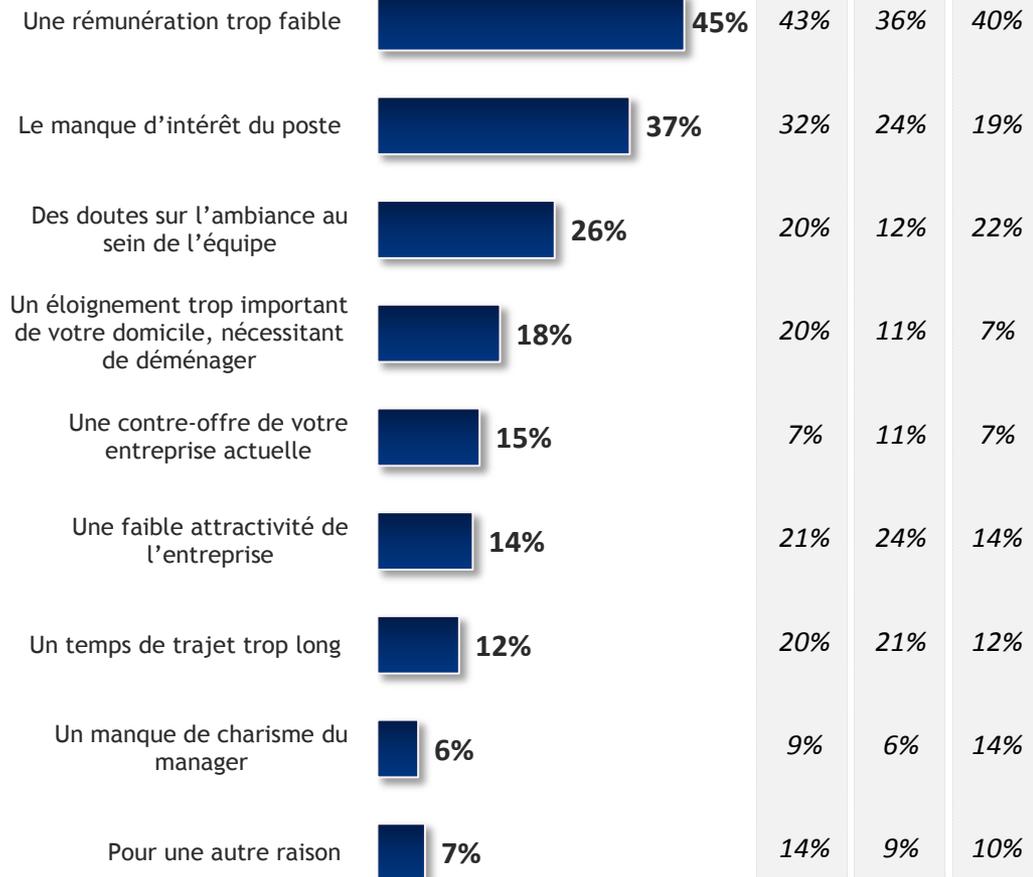
Vous n'avez pas eu de proposition de poste
32%



Rappel Juin 2012 : 41%
Rappel janvier 2012 : 40%
Rappel Mai 2011 : 51%

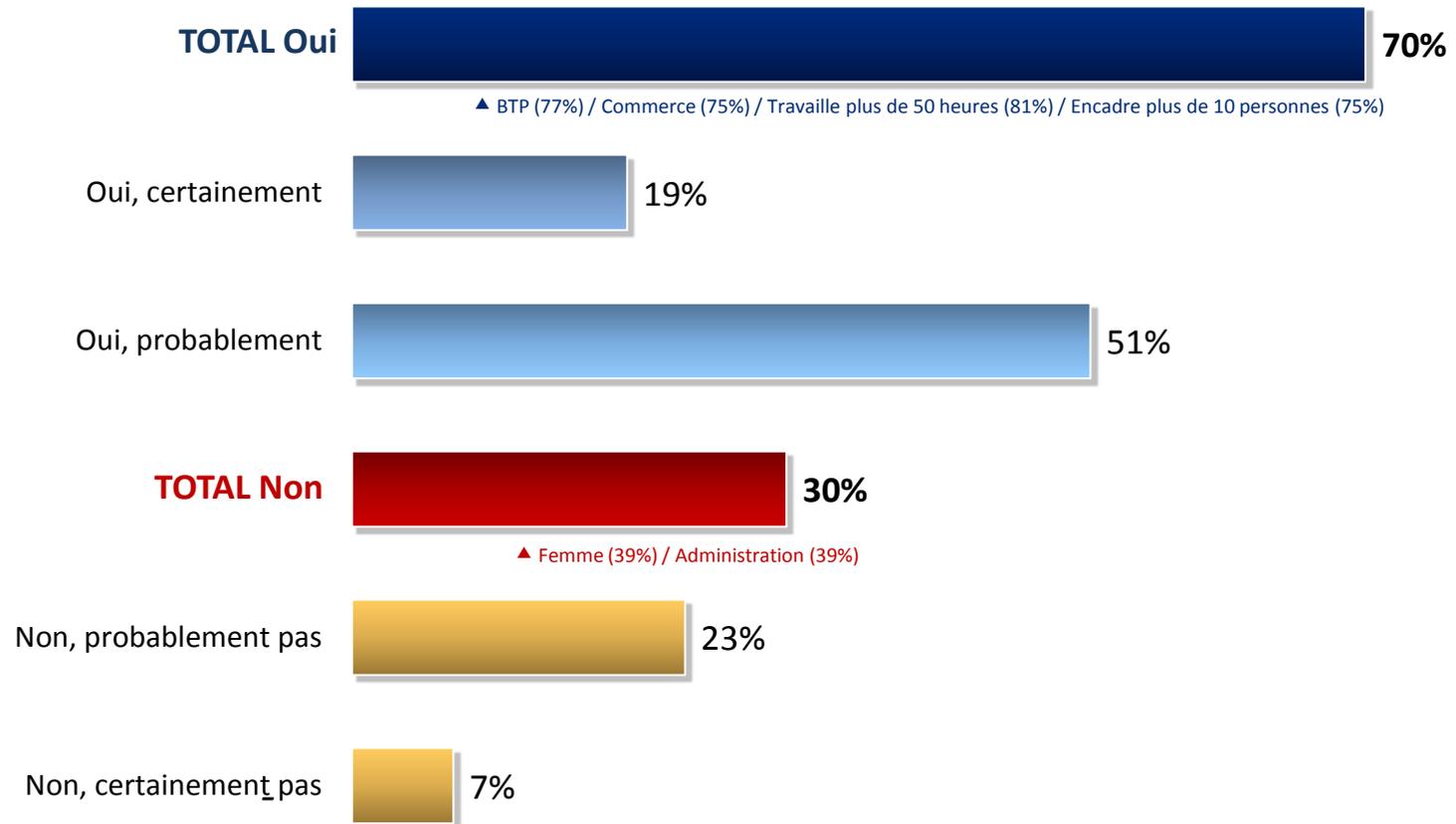
Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit **9%** de l'échantillon.



E | Les jugements sur la flexisécurité

Question : Les syndicats de salariés et patronaux négocient actuellement sur la réforme du marché du travail, afin de renforcer sa flexibilité tout en sécurisant les parcours professionnels. Vous personnellement, estimez-vous que les recrutements seraient facilités par une plus grande flexibilité des contrats de travail ?



Question : Et seriez-vous prêt à changer de contrat de travail pour un CDI flexible (temps de travail et rémunération variables) ?

