



Baromètre Cadreemploi - Vague 11

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi



Mai 2013



Etude réalisée pour :

Cadremploi

Echantillon :

Echantillon de **1012** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain :

Du 17 au 27 mai 2013

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste

Votre emploi (pour les cadres en activité) / Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)* **70%**



Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier **50%** ↗



Le marché de l'emploi des cadres **39%**



Le contexte économique et social **18%**



Le marché de l'emploi en général **16%**

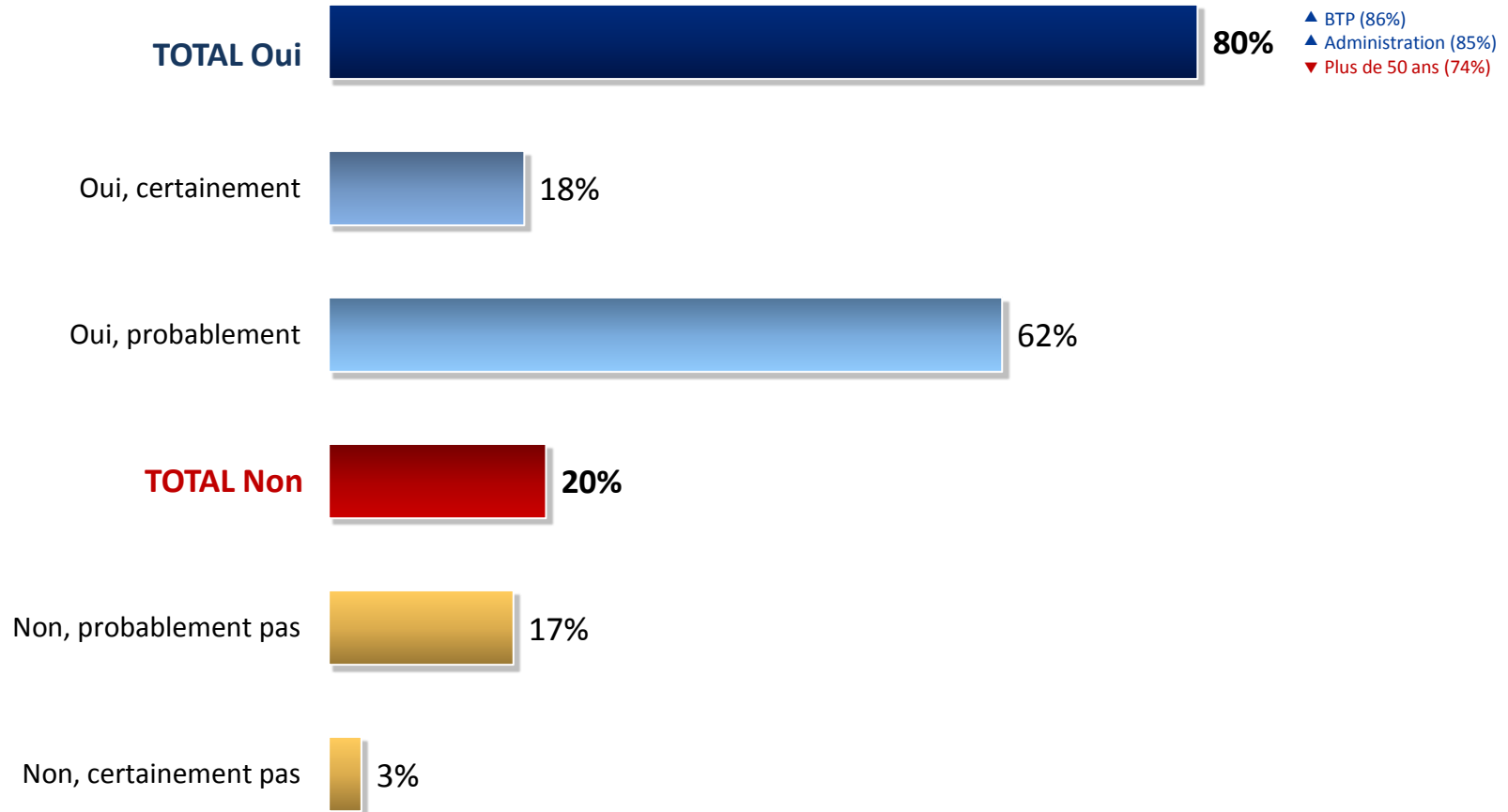


Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
68%	72%	70%	69%	72%	63%	66%	69%	65%	67%
46%	51%	52%	57%	62%	43%	46%	42%	43%	54%
40%	44%	44%	49%	56%	34%	34%	26%	28%	58%
17%	19%	14%	24%	31%	25%	33%	26%	18%	25%
14%	16%	14%	24%	33%	21%	22%	12%	13%	44%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

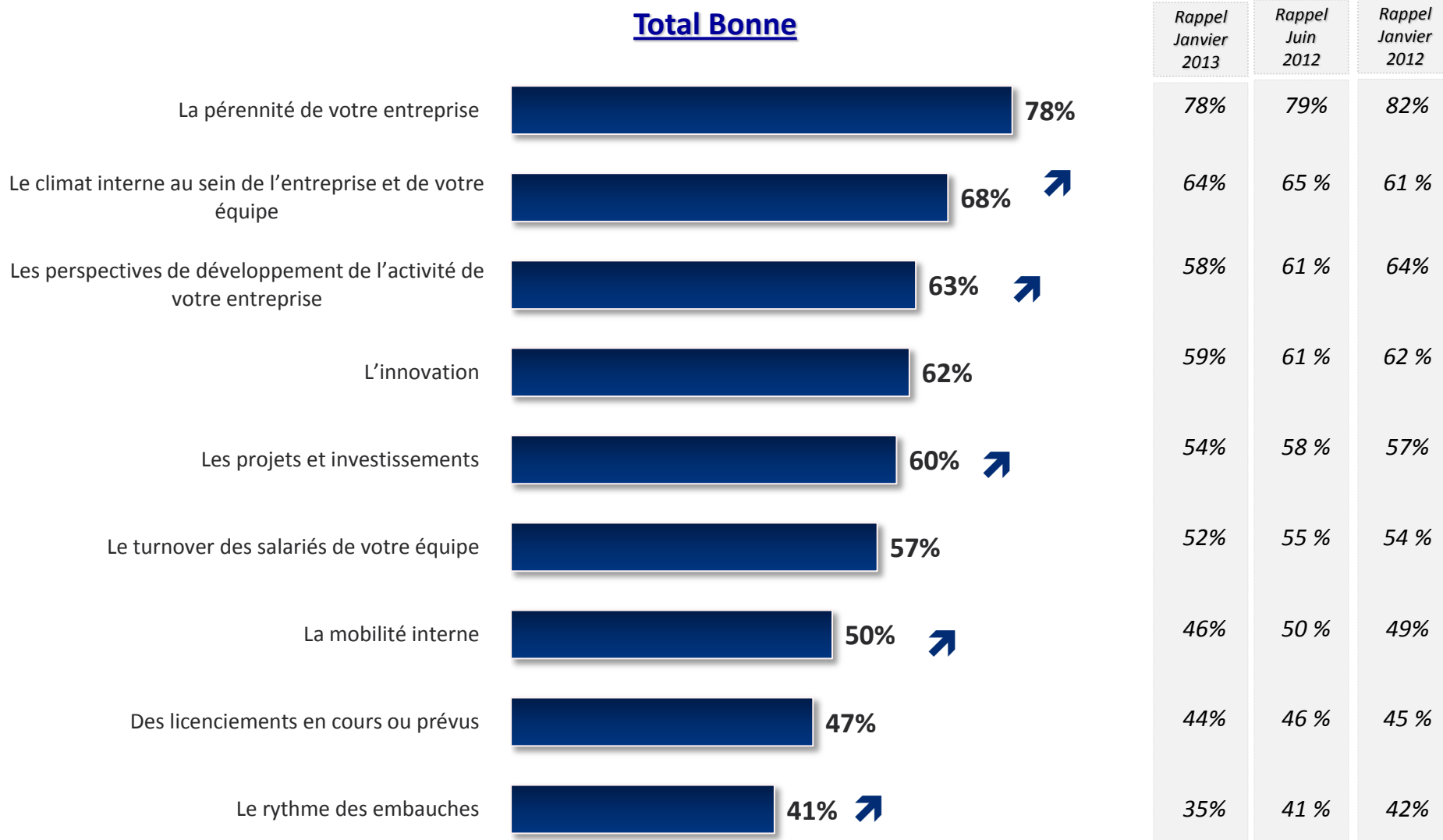
Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes heureux dans votre travail ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit **94%** de l'échantillon.



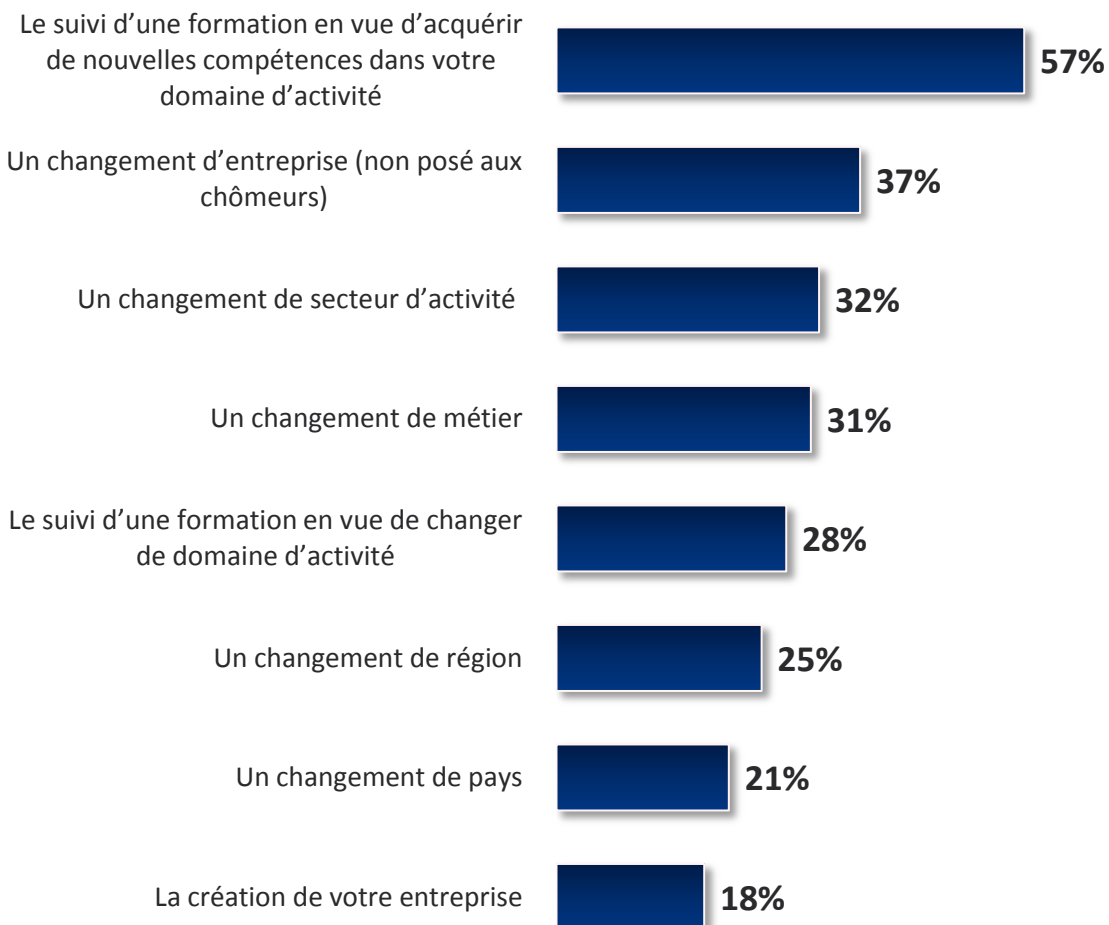
Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon



Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹

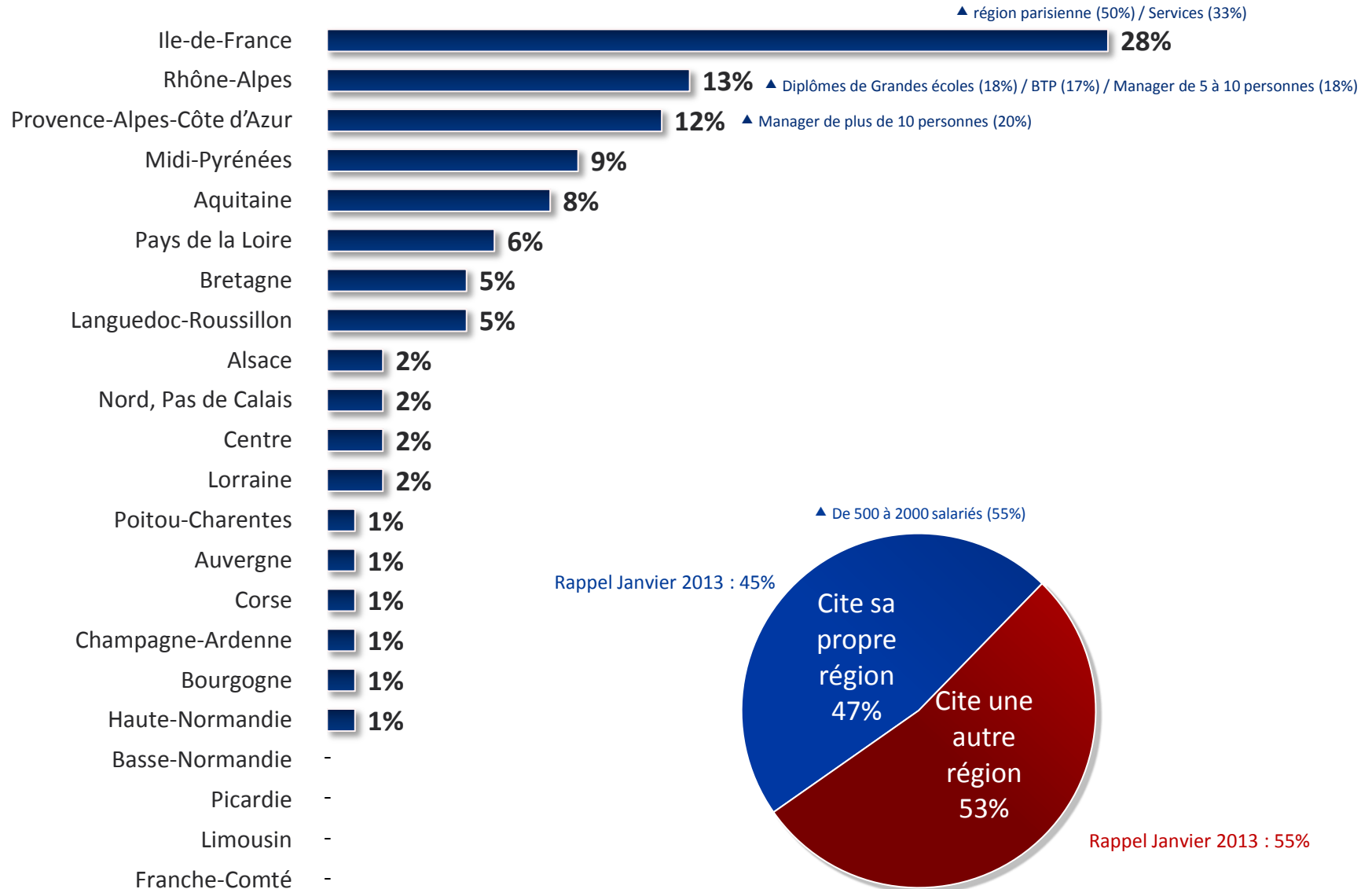
Total Oui



	Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janvier 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Décembre 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Mai 2009
Le suivi d'une formation en vue d'acquérir de nouvelles compétences dans votre domaine d'activité	59%	59%	61%	58%	54%	50%	48%
Un changement d'entreprise (non posé aux chômeurs)	38%	38%	34%	39%	37%	32%	NP
Un changement de secteur d'activité	32%	31%	30%	31%	31%	28%	29%
Un changement de métier	31%	32%	29%	31%	30%	26%	29%
Le suivi d'une formation en vue de changer de domaine d'activité	28%	27%	30%	30%	27%	25%	29%
Un changement de région	25%	25%	24%	22%	22%	18%	23%
Un changement de pays	17%	16%	14%	17%	16%	11%	13%
La création de votre entreprise	17%	17%	16%	18%	19%	15%	18%

¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

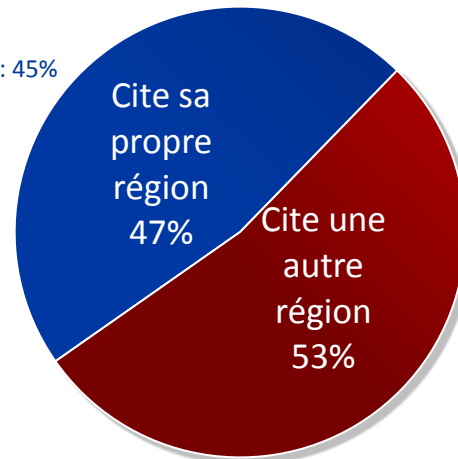
Question : Pour vous, quelle région serait aujourd'hui la plus attractive pour y travailler ?



Rappel
Janvier
2013

27%
13%
7%
7%
6%
8%
5%
3%
3%
1%
1%
2%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
-
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
1%
-
-

▲ De 500 à 2000 salariés (55%)
Rappel Janvier 2013 : 45%

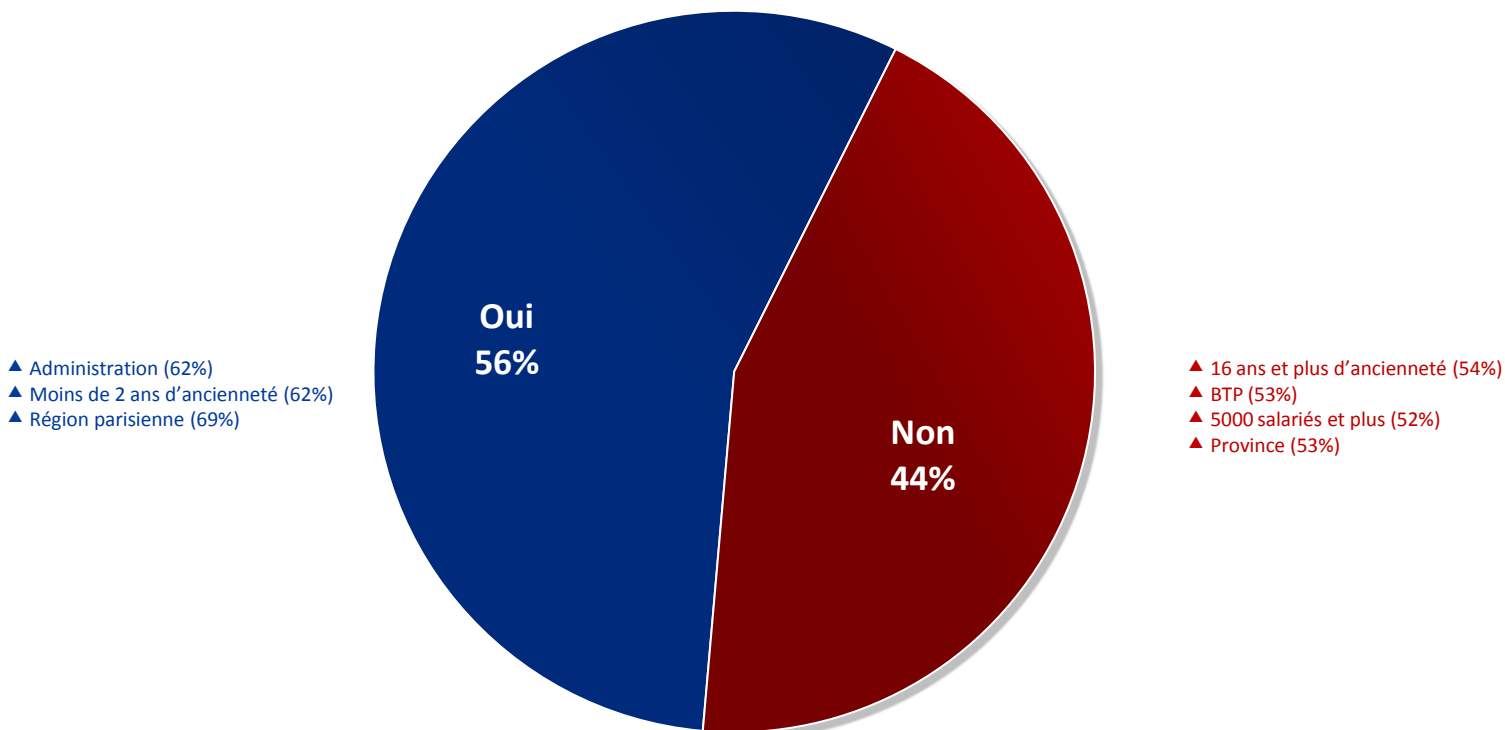


Rappel Janvier 2013 : 55%

▲ 50 ans et plus (64%) / Administration (67%) / Exerce une responsabilité d'encadrement (59%)

Question : Si l'on vous proposait un poste dans la région que vous jugez la plus attractive, seriez-vous prêt à consentir un effort financier (c'est-à-dire maintenir votre salaire pour les régions où le coût de la vie est plus élevé ou le diminuer pour les régions où il est plus faible) ?

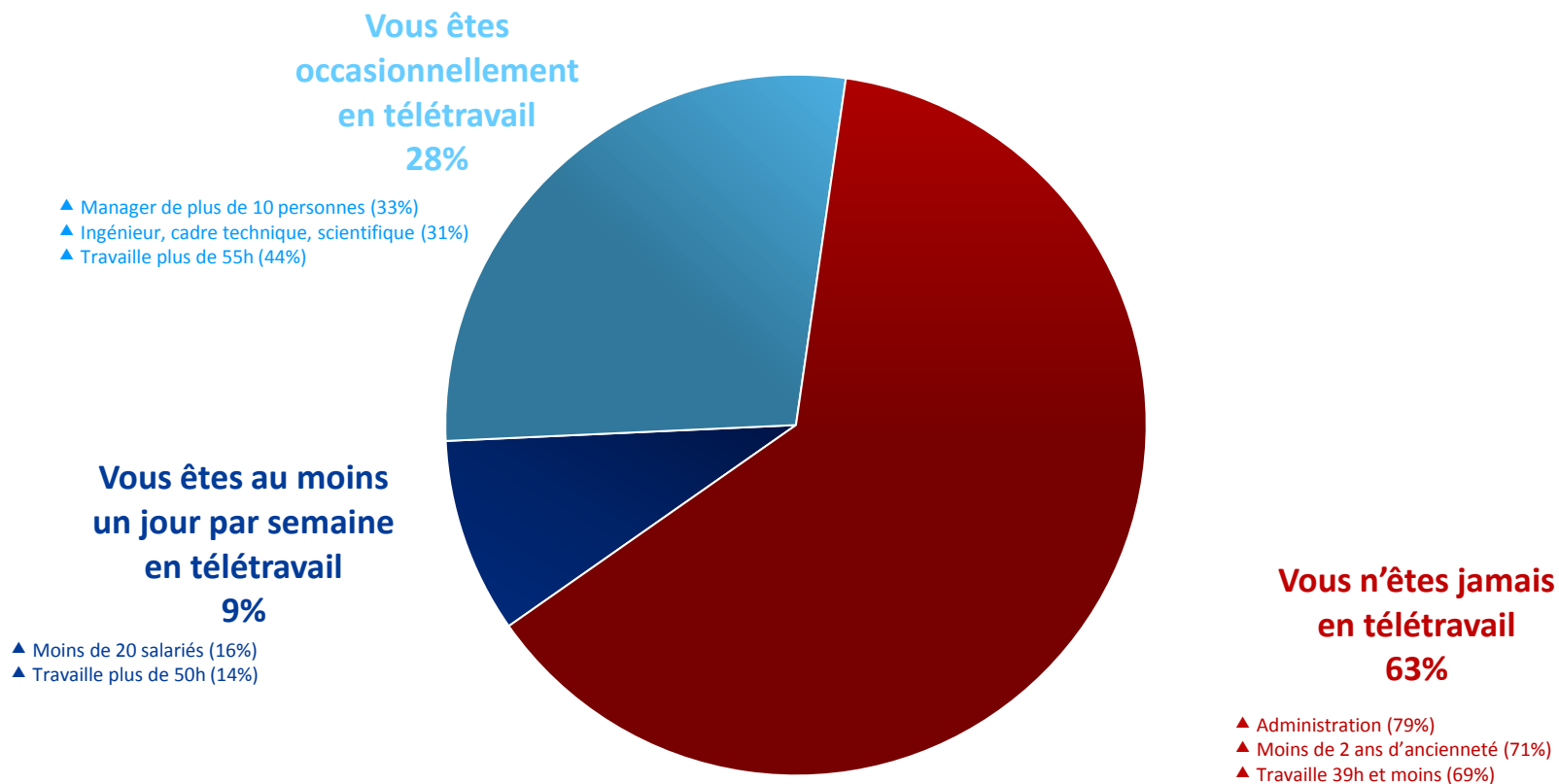
Base : question posée uniquement à ceux qui citent une autre région que leur région actuelle, soit **53%** de l'échantillon.



B | Les conditions d'activité

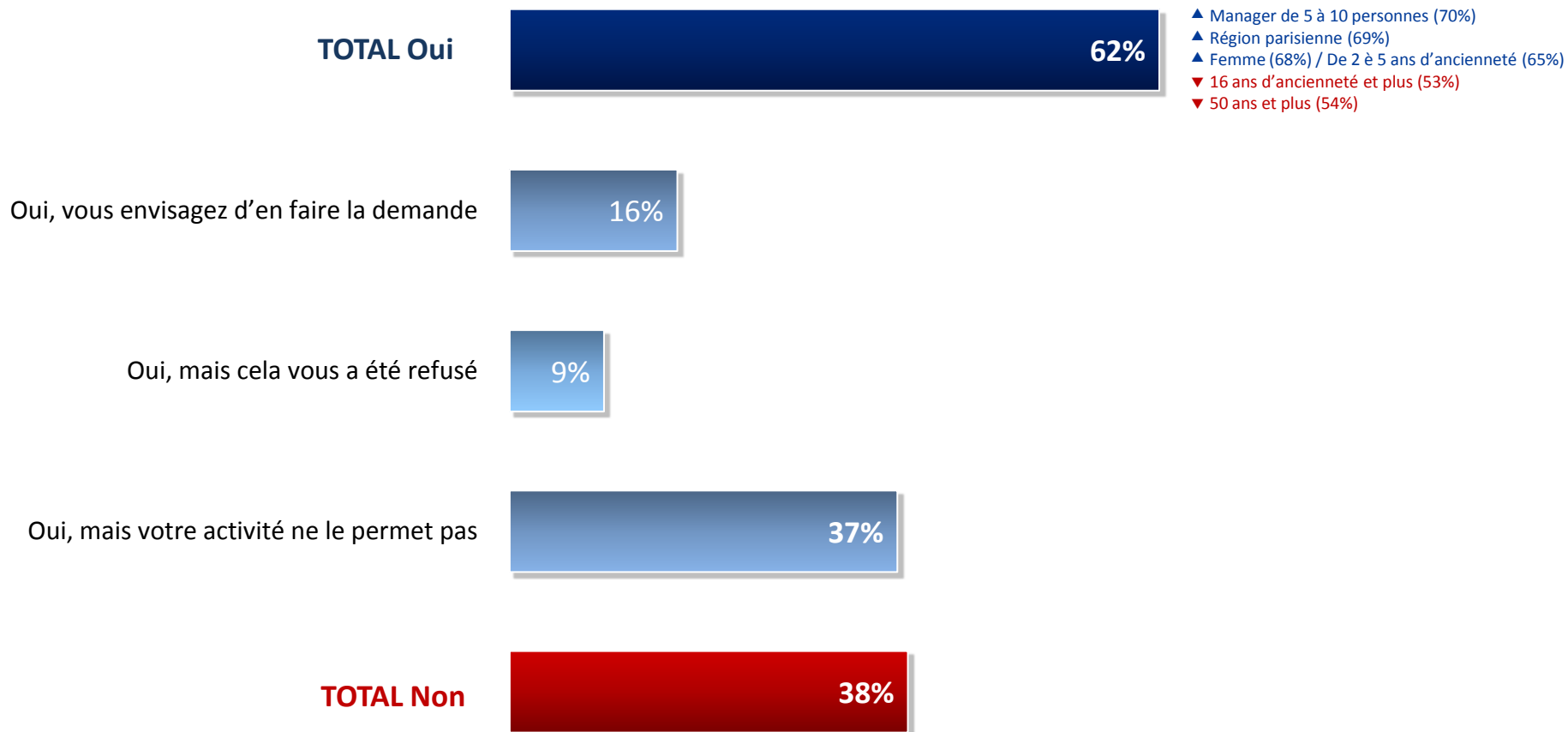
Question : En ce qui concerne le télétravail, quelle est votre situation ?

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **94%** de l'échantillon



Question : Souhaiteriez-vous exercer votre activité en télétravail de façon régulière ?

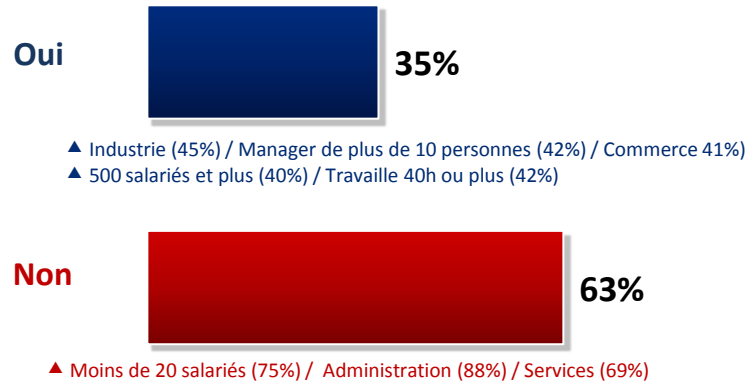
Base : question posée uniquement aux cadres en activité et qui exercent occasionnellement ou jamais leur activité en télétravail, soit **35%** de l'échantillon.



C | Les évolutions de salaire

Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2013 ? (Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon.



Rappel Pronostic Janvier 2013 ⁵	Rappel Juin 2011	Rappel Pronostic Janvier 2012 ⁴	Rappel Mai 2011	Rappel Pronostic Décembre 2010 ³	Rappel Mai 2010	Rappel Pronostic Décembre 2009 ²	Rappel Mai 2009	Rappel Pronostic Décembre 2008 ¹
40%	42%	43%	39%	54%	34%	55%	36%	55%
60%	56%	57%	60%	46%	65%	45%	63%	39%
-	2%	-	1%	-	1%	-	1%	-
-	-	-	-	-	-	-	-	6%

1 En décembre 2008, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2009 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2009.

2 En décembre 2009, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2010.

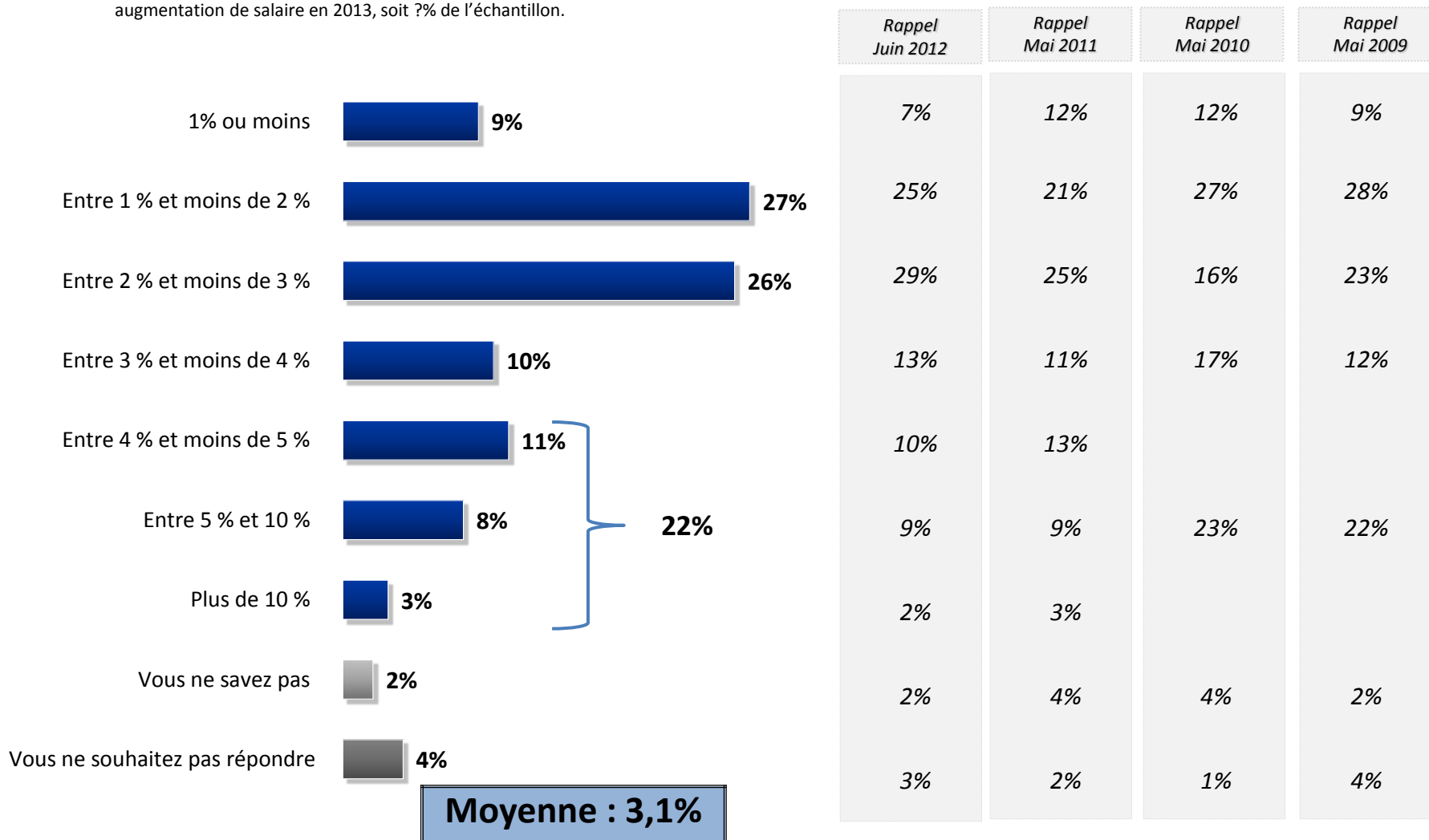
3 En décembre 2010, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2011 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2011.

4 En janvier 2012, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2012 ? » et n'était posée qu'aux cadres en activité

5 En janvier 2013, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ? » et n'était posée qu'aux cadres en activité.

Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2013 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2013, soit 7% de l'échantillon.



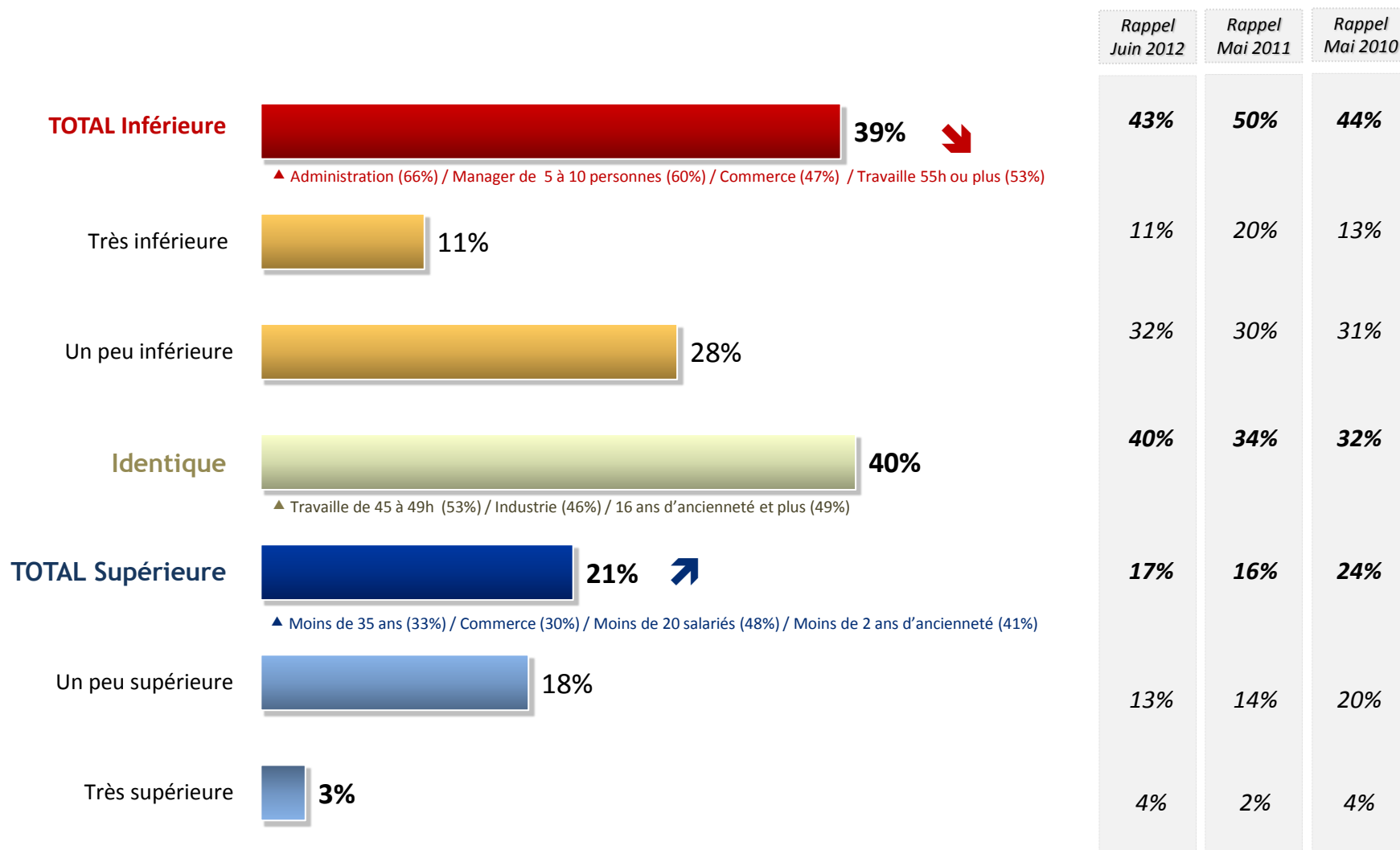
Rappel Juin 2012 : 3,1% / Rappel Mai 2011 : 3,4%

▲ Moins de 20 salariés (4,9%) / Moins de 2 ans d'ancienneté (4,6%) / Travaille 55h ou plus (3,7%)

▼ Moins de 35 000 euros (1,8%) / Administration (2,4%) / 16 ans et plus d'ancienneté (2,5%)

Question : Cette augmentation de salaire a-t-elle été inférieure, identique ou supérieure à celle que vous pensiez recevoir ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2012, soit **33%** de l'échantillon.



D | La recherche d'emploi

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

Vous êtes ouvert aux opportunités



▲ De 2 à 5 ans d'ancienneté (58%) / Encadre 5 à 10 personnes (54%)

Vous souhaitez rester dans votre entreprise (non posé aux chômeurs)



▲ 16 ans et plus d'ancienneté (62%) / 50 ans et plus (49%)
▲ Administration (48%) / 5000 salariés et plus (47%)

Vous êtes en recherche active d'emploi



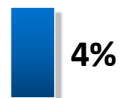
▲ Diplômes de Grandes écoles (11%)

Vous souhaitez créer votre entreprise ou devenir indépendant



▲ Travaille 50h ou plus (10%) / Moins de 20 salariés (11%)

Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité à l'intérieur ou hors de votre entreprise*

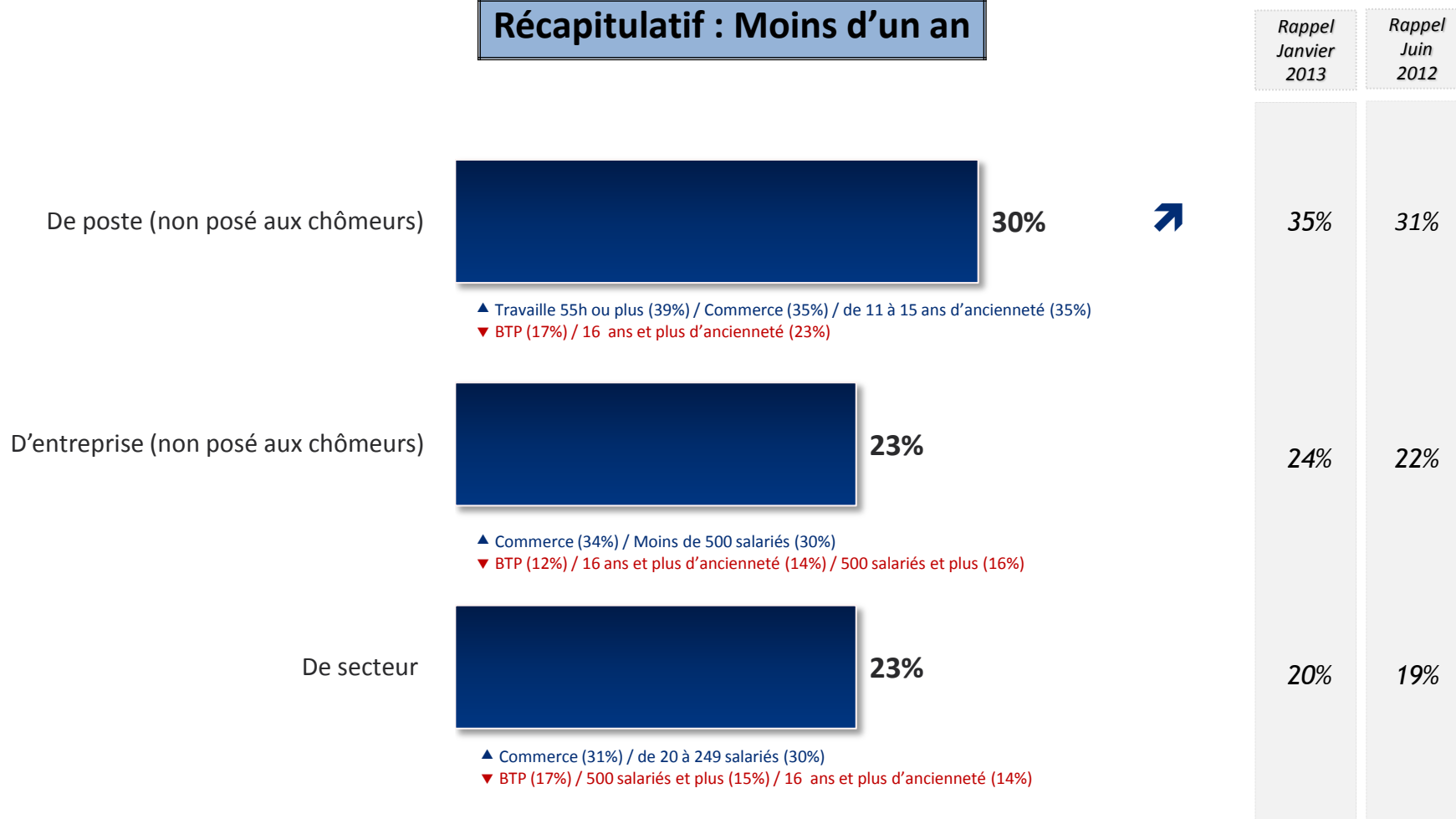


	Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janvier 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Décembre 2010
Vous êtes ouvert aux opportunités	45%	44%	42%	47%	47%
Vous souhaitez rester dans votre entreprise (non posé aux chômeurs)	40%	43%	42%	42%	47%
Vous êtes en recherche active d'emploi	7%	5%	6%	7%	7%
Vous souhaitez créer votre entreprise ou devenir indépendant	4%	3%	6%	4%	5%
Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité à l'intérieur ou hors de votre entreprise*	4%	4%	4%	Non posé	Non posé

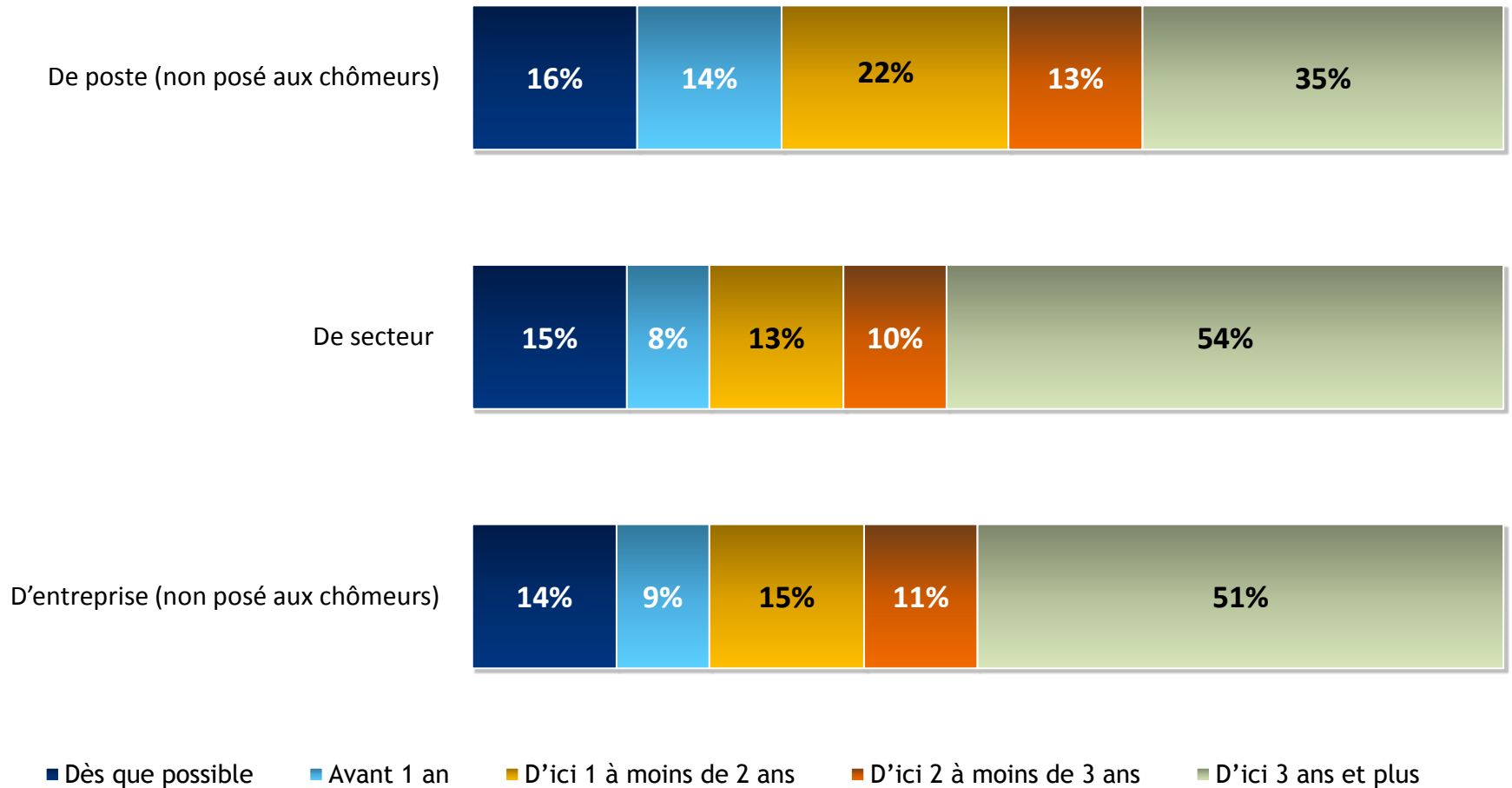
* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Récapitulatif : Moins d'un an

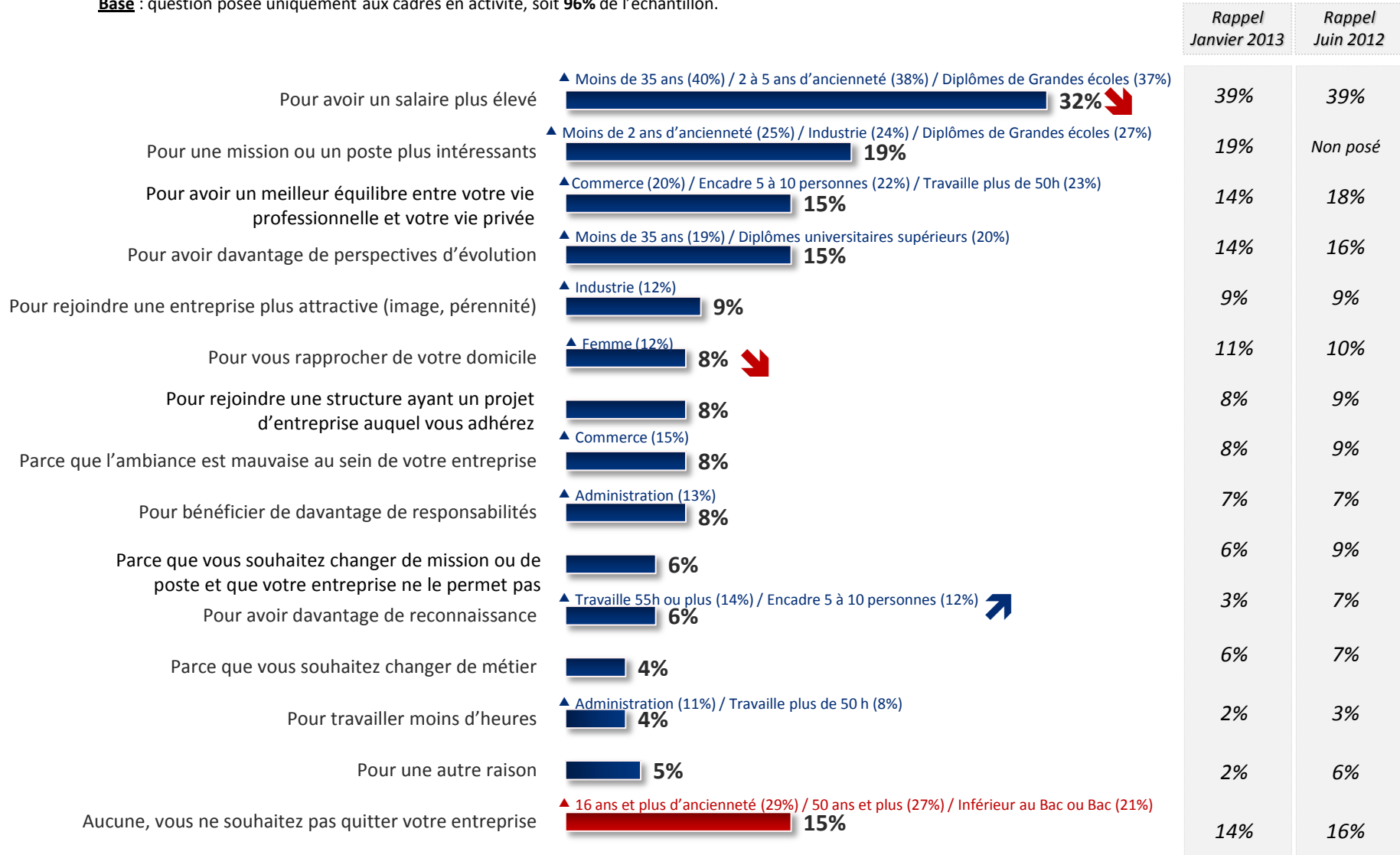


Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

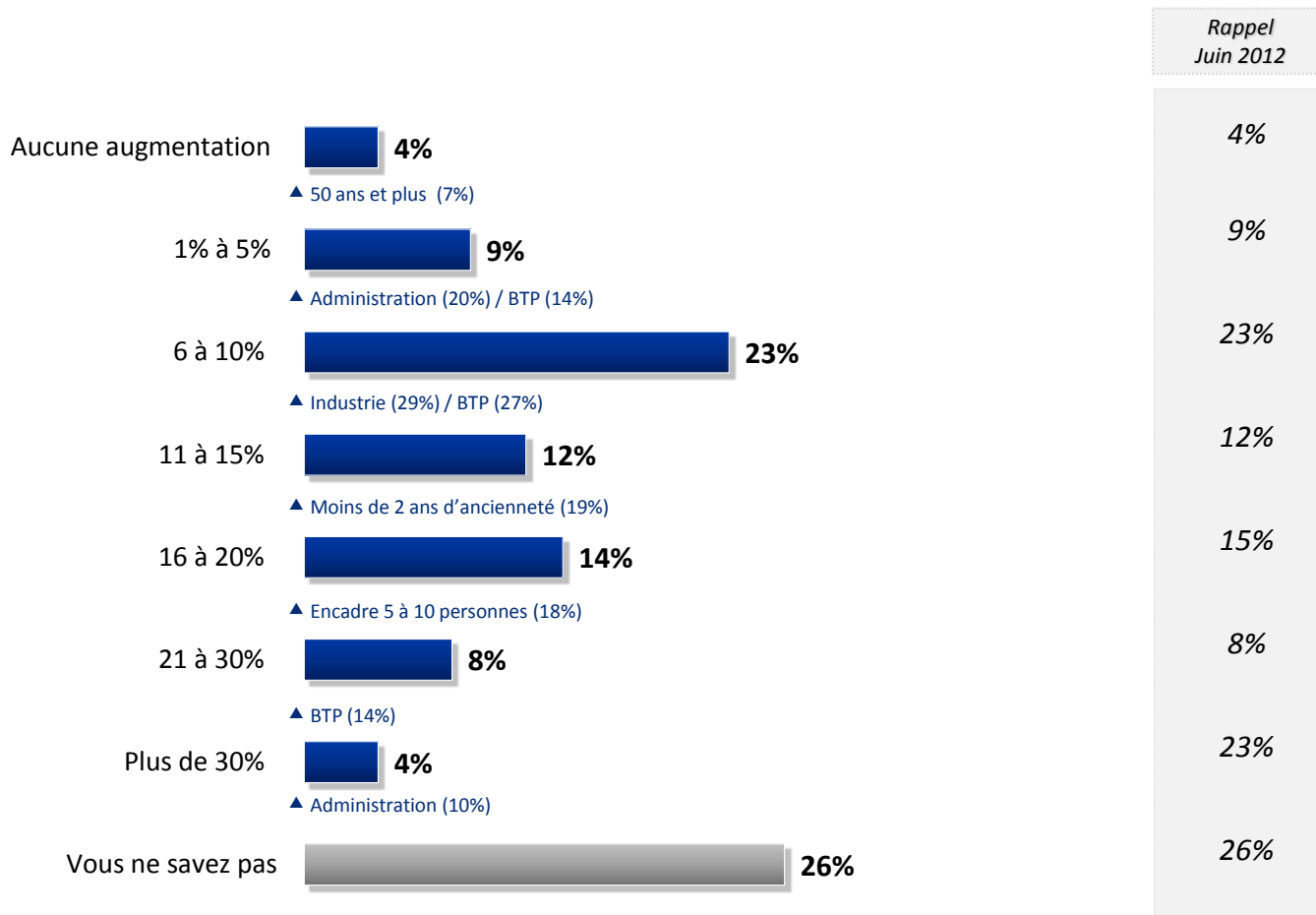


Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) pourriez-vous quitter votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 96% de l'échantillon.



Question : *Quelle augmentation de salaire attendez-vous en cas de changement d'entreprise (en pourcentage de votre rémunération globale actuelle) ?*



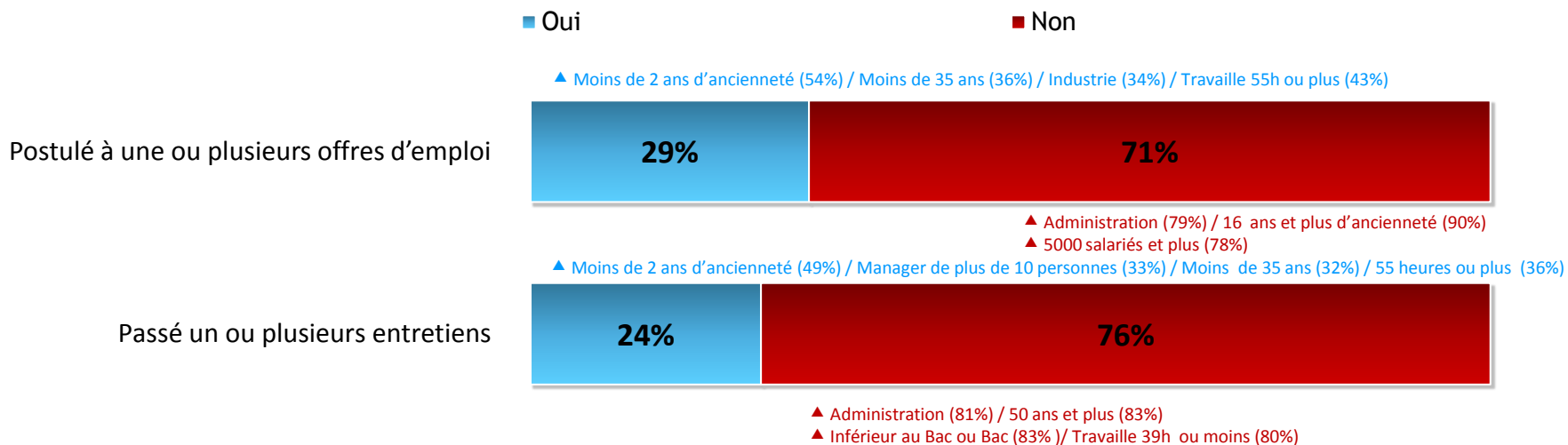
Moins de 20 salariés (19%) / Moins de 35 ans (18,7%) / Travaille de 50 à 54h (21,1%)

Moyenne : 16% ↗

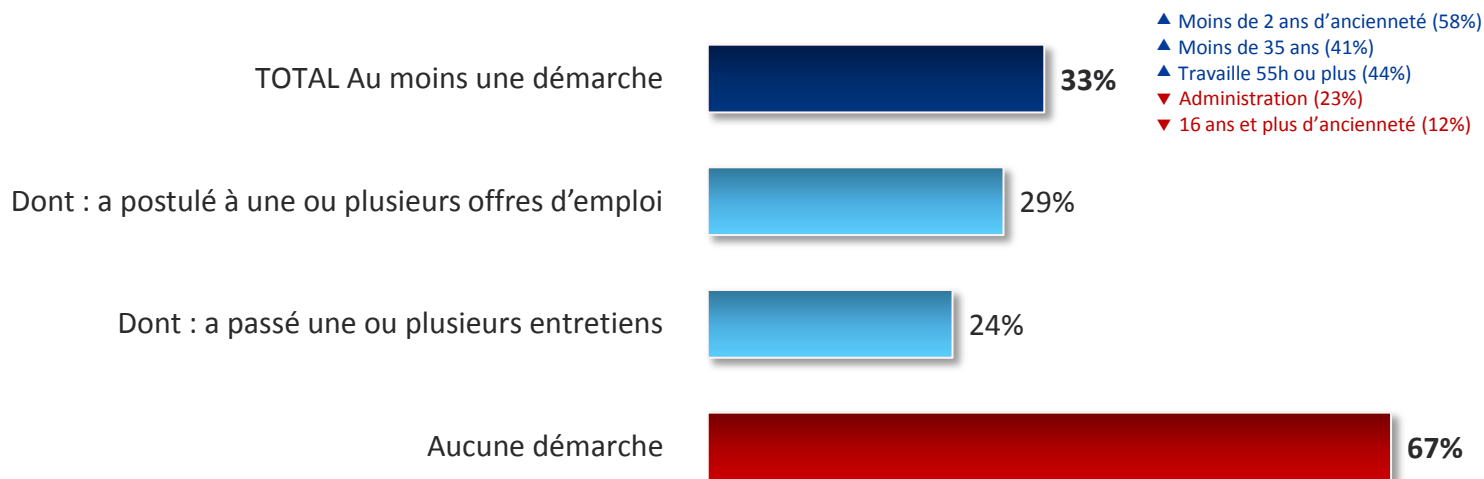
Rappel Juin 2012 : 15,5%

E | Les actions entreprises en matière de recherche d'emploi

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



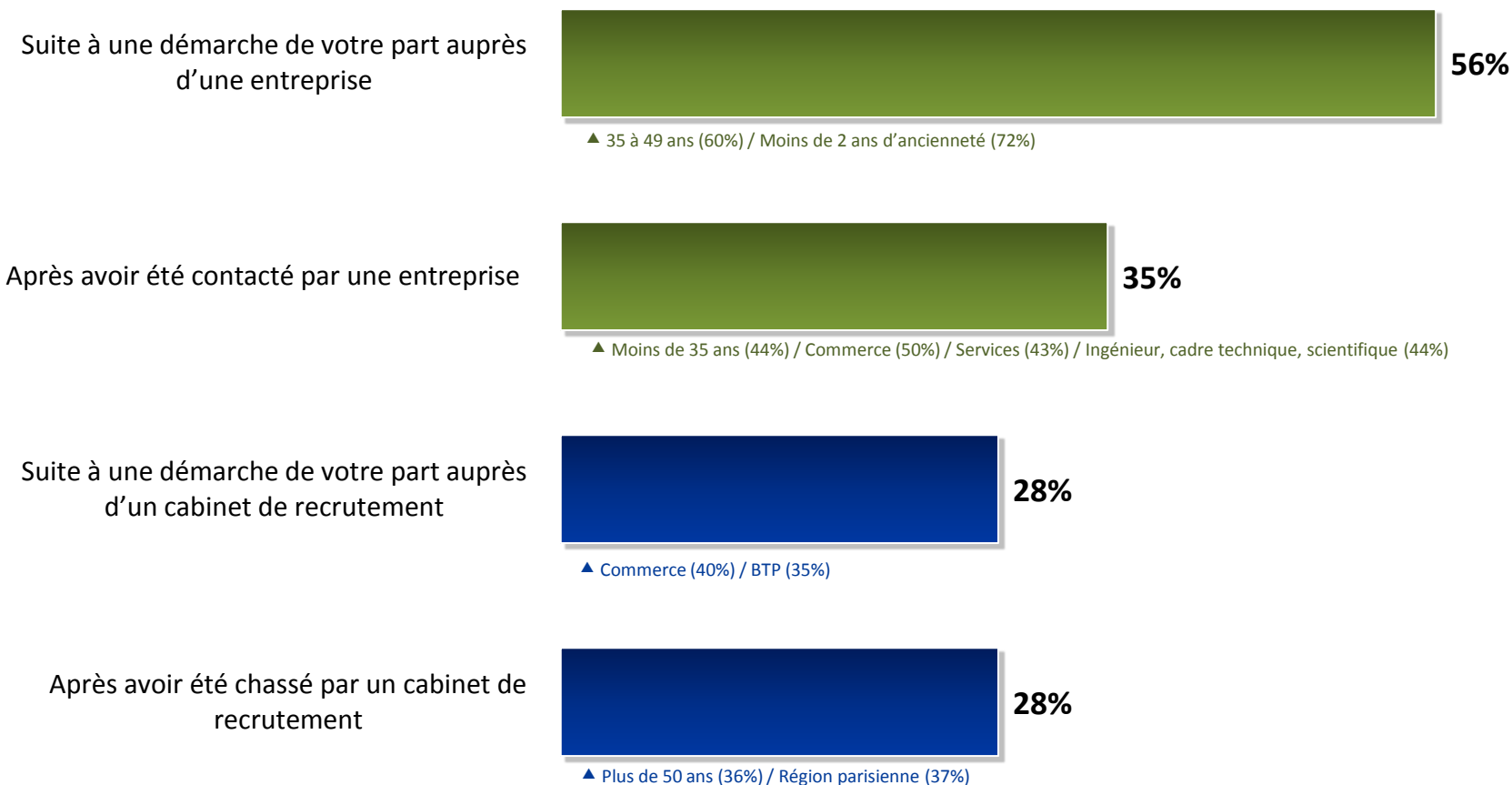
- Récapitulatif -



	Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012
TOTAL Au moins une démarche	34%	32%
Dont : a postulé à une ou plusieurs offres d'emploi	29%	27%
Dont : a passé une ou plusieurs entretiens	24%	23%
Aucune démarche	66%	68%

Question : Et avez-vous passé ces entretiens de recrutement... ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

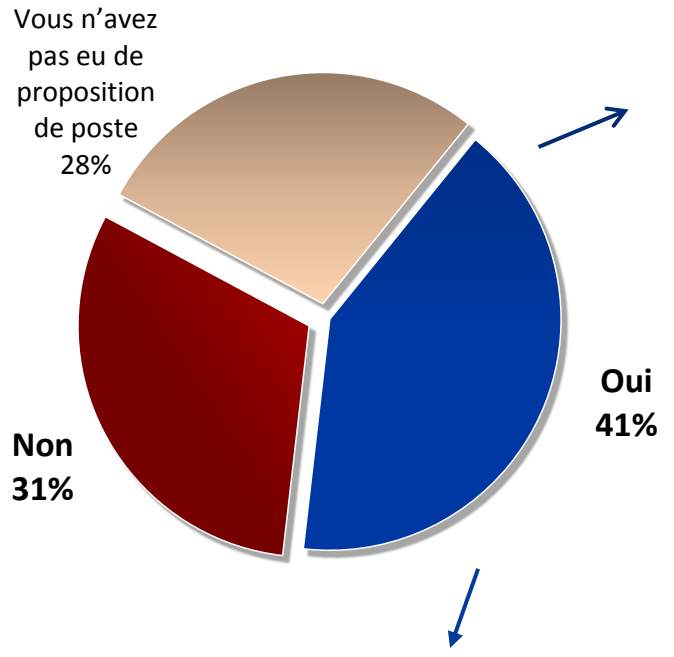


Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

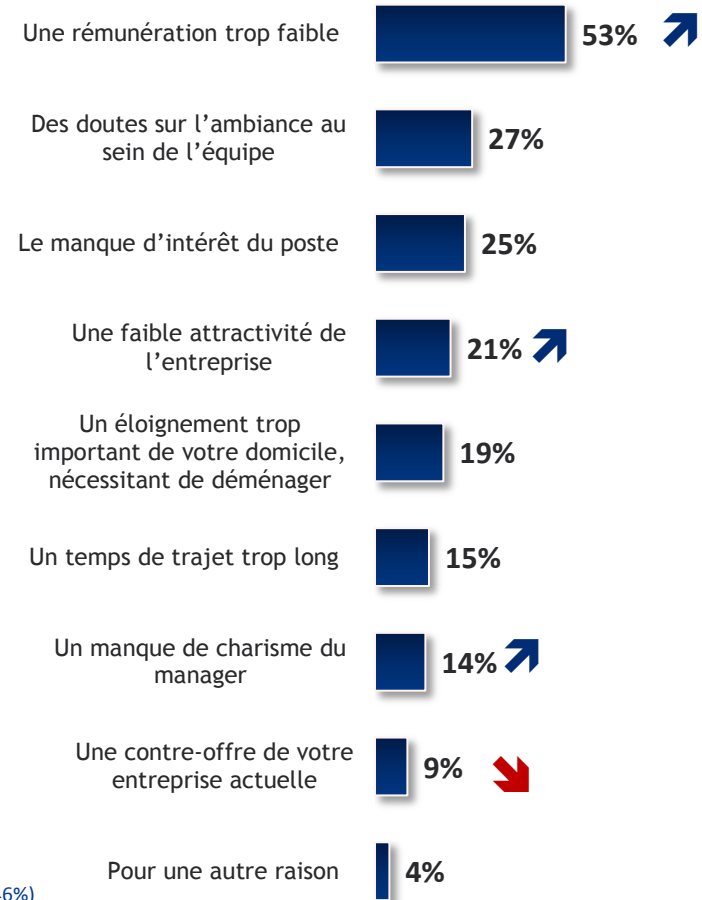
Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit **17%** de l'échantillon.



Rappel Janvier 2012 : 39%
 Rappel Juin 2012 : 41%
 Rappel janvier 2012 : 40%
 Rappel Mai 2011 : 51%

▲ BTP (53%) / Commerce (56%) / Région parisienne (46%)



Rappel Janv. 2013	Rappel Juin. 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011
45%	43%	36%	40%
26%	20%	12%	22%
37%	32%	24%	19%
14%	21%	24%	14%
18%	20%	11%	7%
12%	20%	21%	12%
6%	9%	6%	14%
15%	7%	11%	7%
7%	14%	9%	10%