

**7 novembre 2013**

***Enquête auprès des salariés français***

N° 110 650

*Contacts :*

*01 72 34 94 64 / 06 61 00 37 76*

*François Kraus / Jean-Philippe Dubrulle*

*Prenom.nom@ifop.com*

# ***Les salariés français et la vie au travail***

*ifop*

*pour*

**Femme  
Actuelle**

*Connection creates value*

*Paris  
Toronto  
Shanghai  
Buenos Aires*

Étude réalisée pour : **Femme Actuelle**

**Échantillon :** Échantillon de **1 005** salariés, constituant un échantillon national représentatif de la population salariée âgée de 18 et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas selon des critères relatifs à l'individu (sexe, âge, profession, région, taille d'agglomération) et à l'entreprise (secteur, nature de l'employeur et taille d'entreprise).

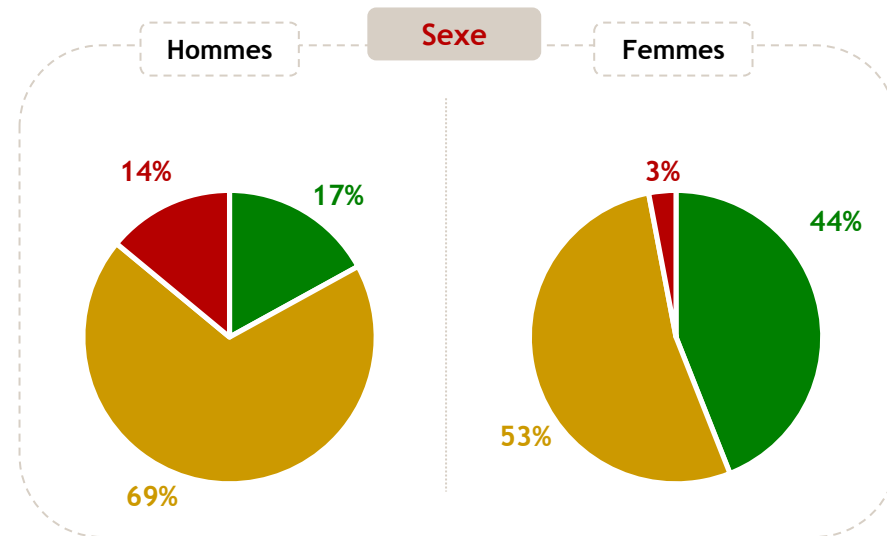
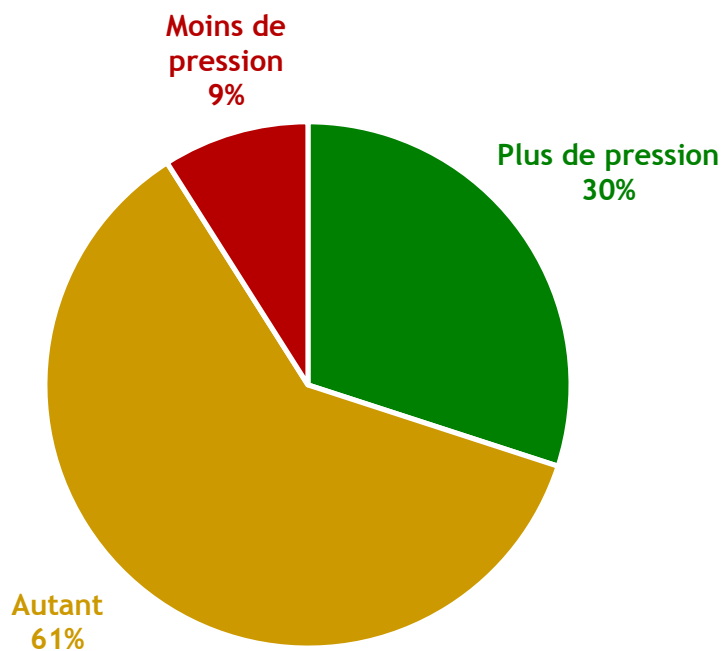
**Mode de recueil :** Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).

**Dates de terrain :** Du 7 au 9 octobre 2013.

**Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop qui respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage.**

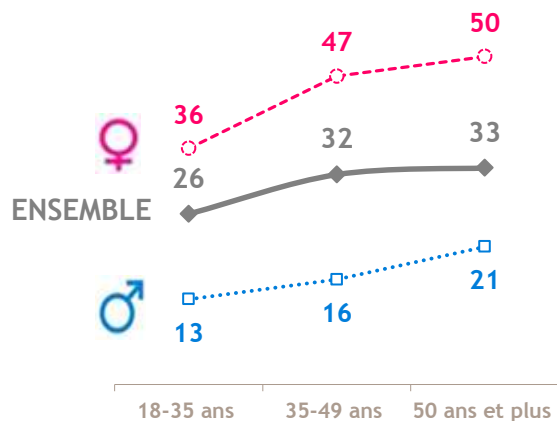
Question : De manière générale, au travail, pensez-vous que les femmes subissent plus ou moins de pression que les hommes ?

**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**  
Octobre 2013



# Zoom sur le profil des personnes estimant que les femmes subissent plus de pression que les hommes

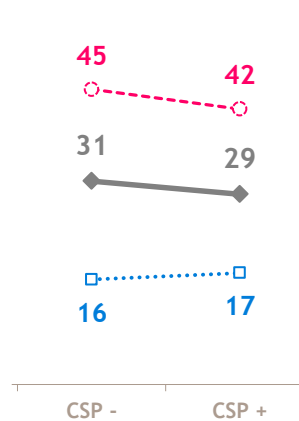
Age de l'individu



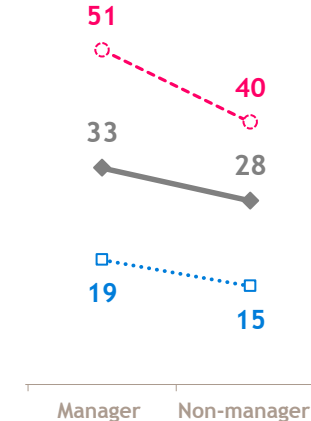
Note de lecture :

51% des femmes managers estiment que les femmes subissent plus de pression que les hommes

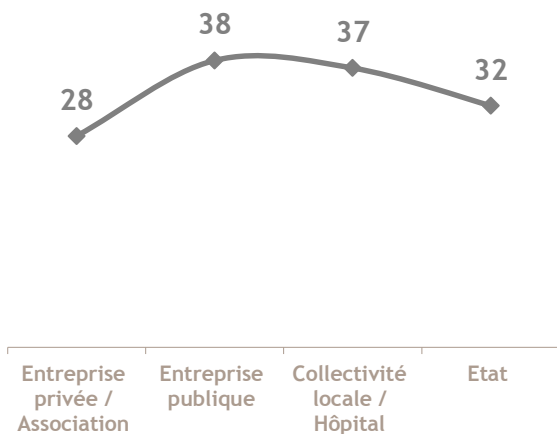
Profession de l'individu



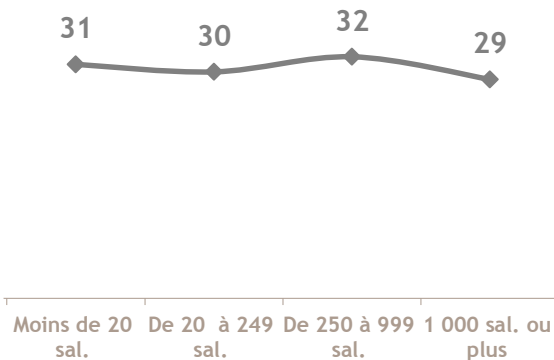
Fonction d'encadrement



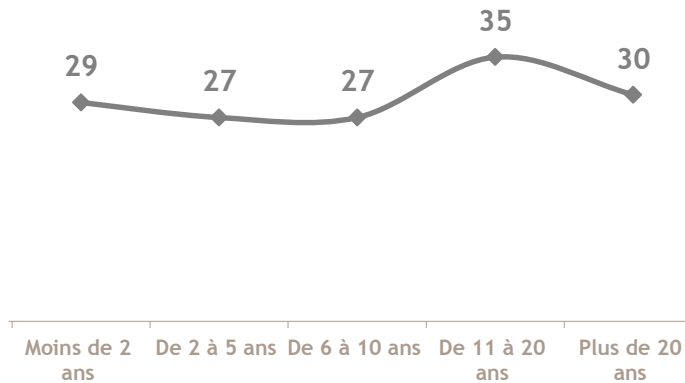
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise



## LES SITUATIONS LES PLUS DIFFICILES À SUPPORTER AU TRAVAIL

Question : Voici un certain nombre de situations qui peuvent être perturbantes dans votre travail. Personnellement, qu'avez-vous le plus de mal à supporter au travail ?

ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS  
Octobre 2013

Sexe

Réponses :

<< OUI >>



Le manque de reconnaissance de votre travail



41

39

Le sentiment d'être un pion



31

34

La rivalité et la compétition entre collègues



16

18

La présence permanente de votre supérieur sur votre dos



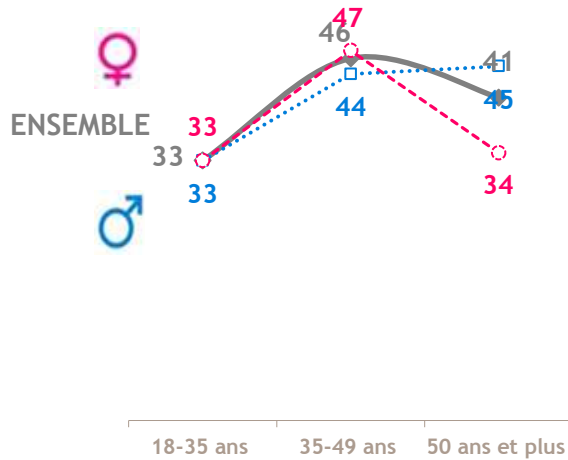
12

9

# Zoom sur le profil des personnes

estimant que le manque de reconnaissance de leur travail est le plus difficile à supporter

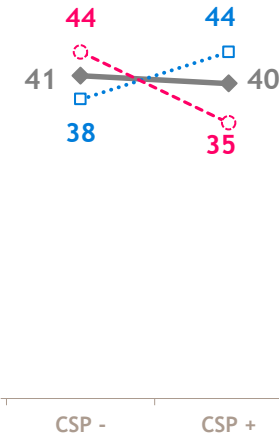
Age de l'individu



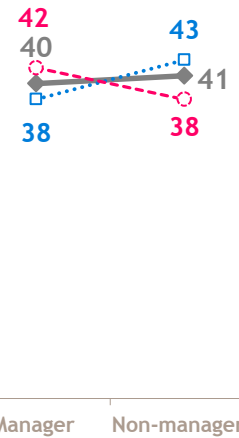
Note de lecture :

44% des salariés de l'Etat estiment que le manque de reconnaissance de leur travail est le plus difficile à supporter

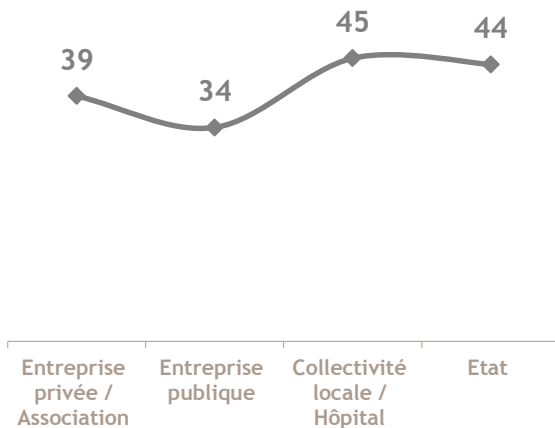
Profession de l'individu



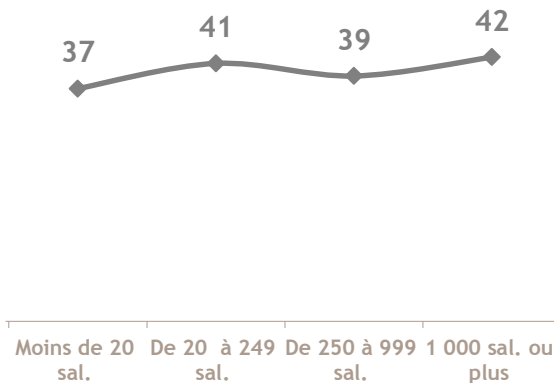
Fonction d'encadrement



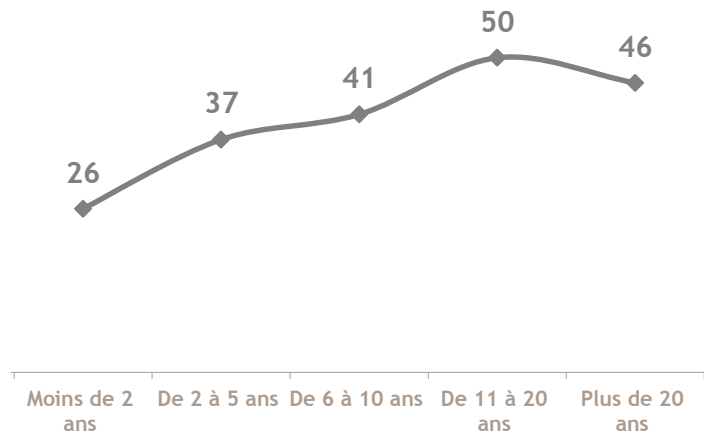
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



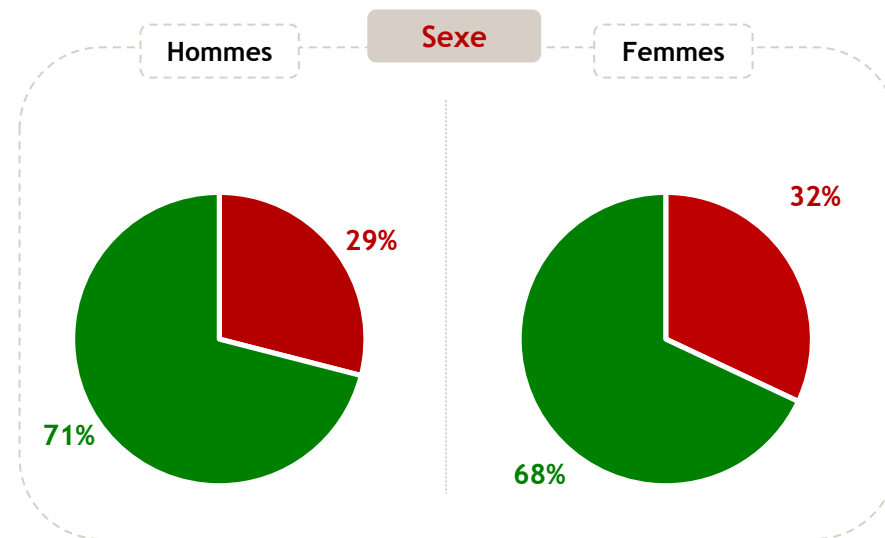
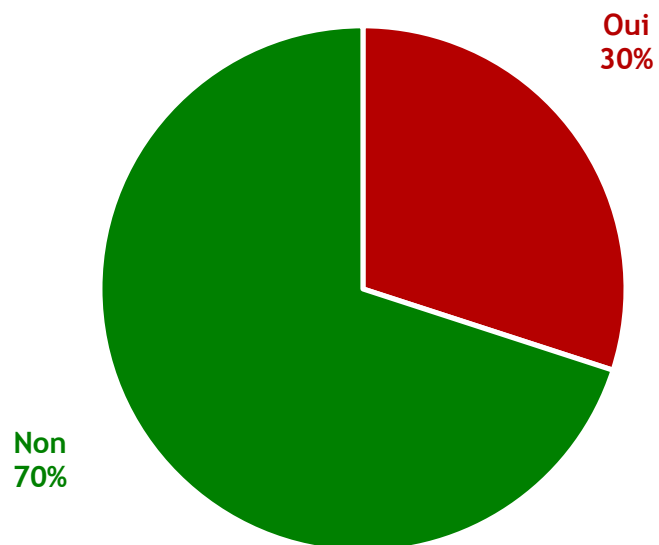
Ancienneté dans l'entreprise



# LA PROPORTION DE SALARIÉS AYANT PRIS UN ARRÊT MALADIE EN RAISON DU STRESS AU TRAVAIL

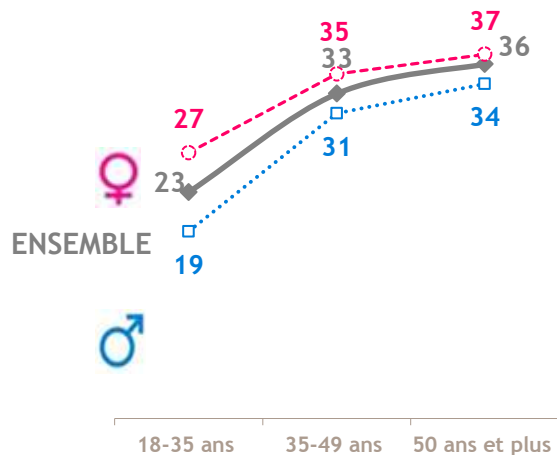
Question : Au cours de votre vie, avez-vous été amené en raison de votre état de stress au travail à demander un arrêt maladie à votre médecin ?

ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS  
Octobre 2013



# Zoom sur le profil des personnes ayant pris un arrêt maladie en raison du stress au travail

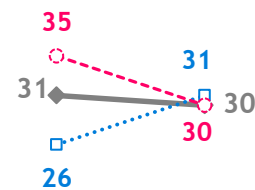
Age de l'individu



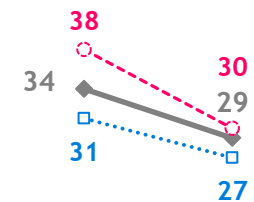
Note de lecture :

37% des femmes âgées de 50 ans et plus ont déjà pris un arrêt maladie en raison du stress au travail

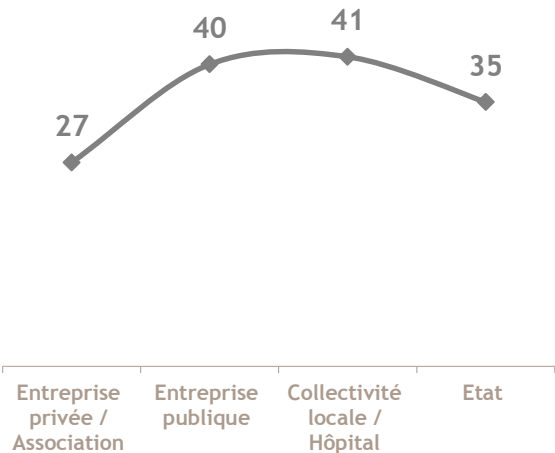
Profession de l'individu



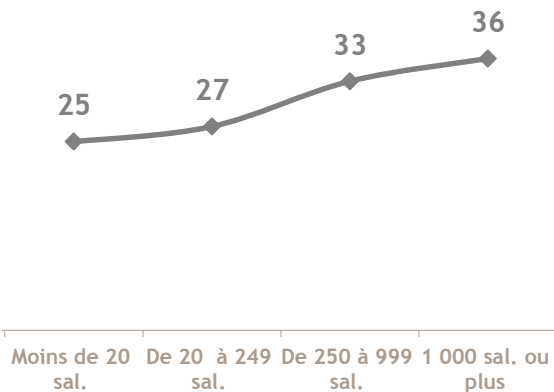
Fonction d'encadrement



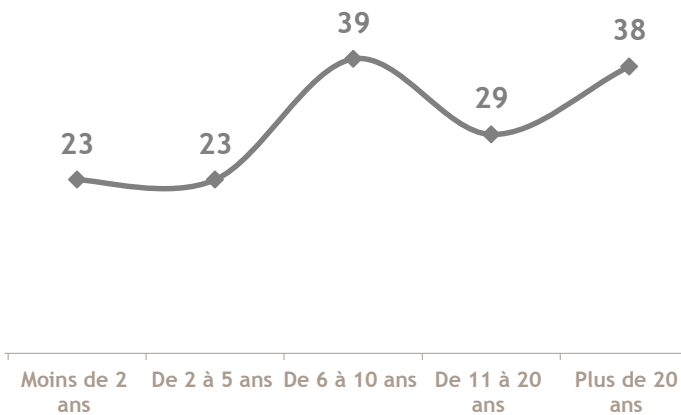
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise

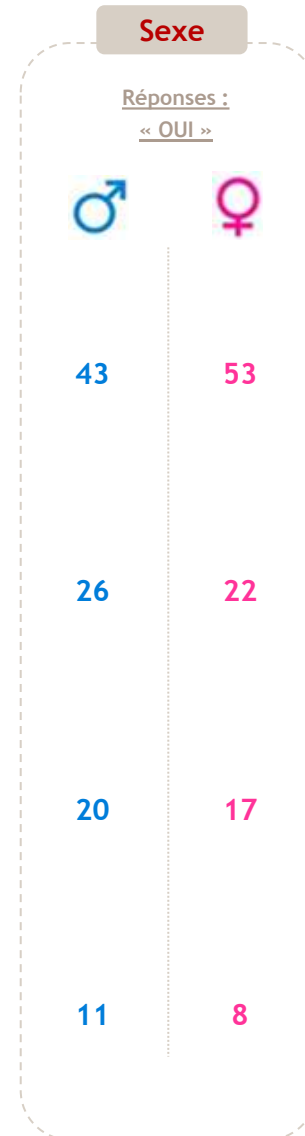
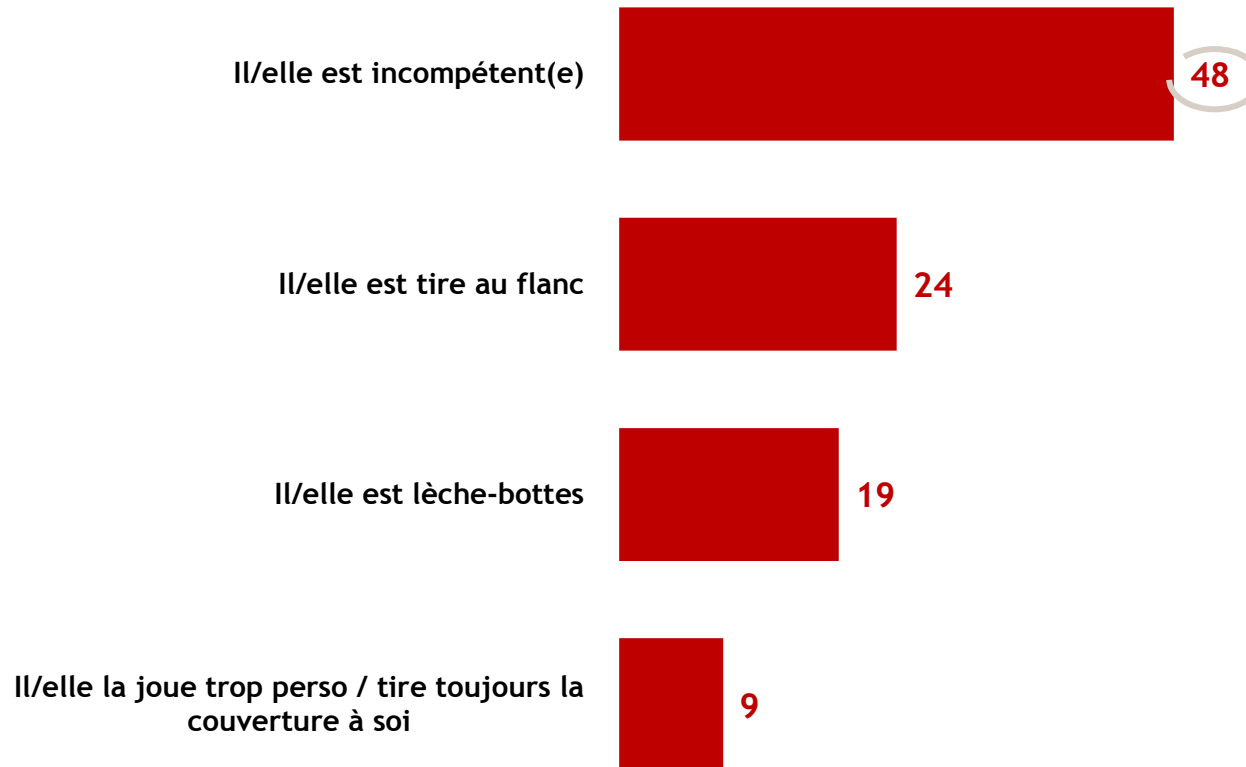




# LE QUALIFICATIF QUE LES SALARIÉS DÉTESTERAIENT LE PLUS SE VOIR ATTRIBUER PAR LEURS COLLÈGUES

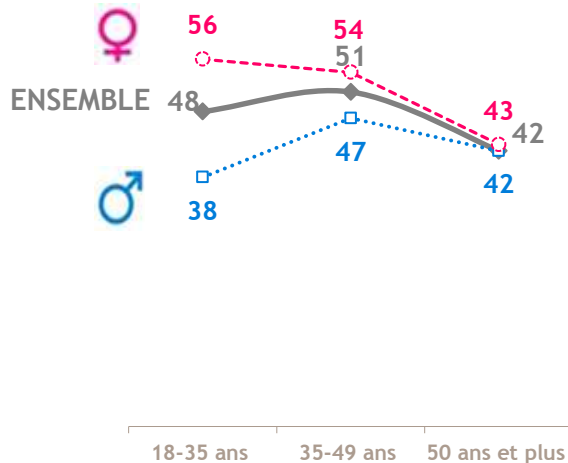
Question : Que détesteriez-vous que vos collègues disent de vous ?

**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**  
Octobre 2013



# Zoom sur le profil des personnes détestant que l'on dise d'elles qu'elles sont incompétentes

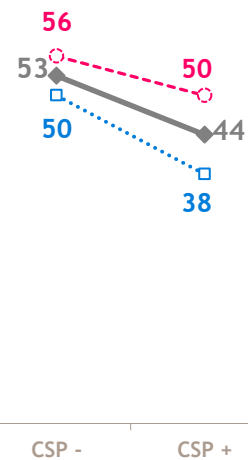
Age de l'individu



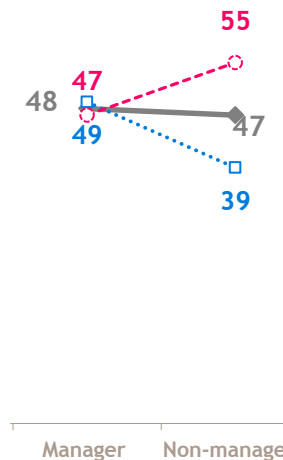
Note de lecture :

56% des jeunes femmes de moins de 35 ans détesteraient que l'on dise d'elles qu'elles sont incompetentes

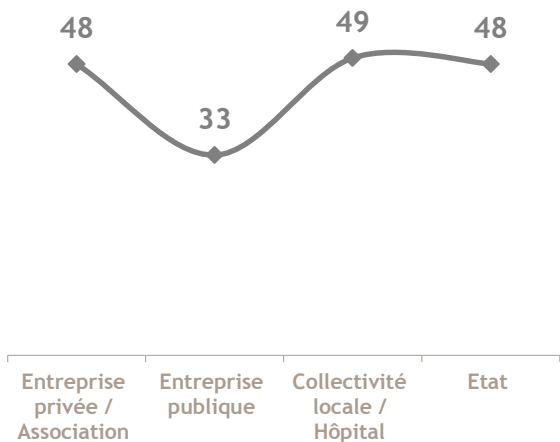
Profession de l'individu



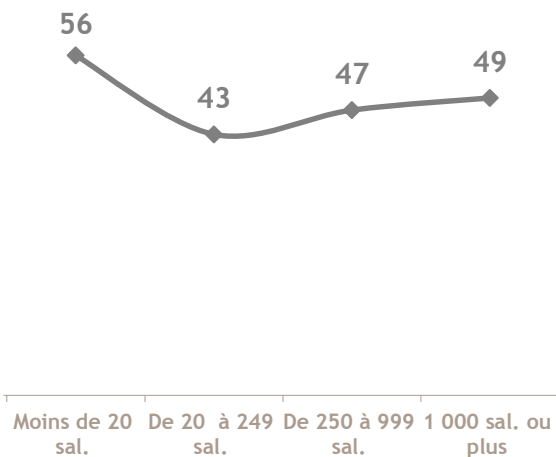
Fonction d'encadrement



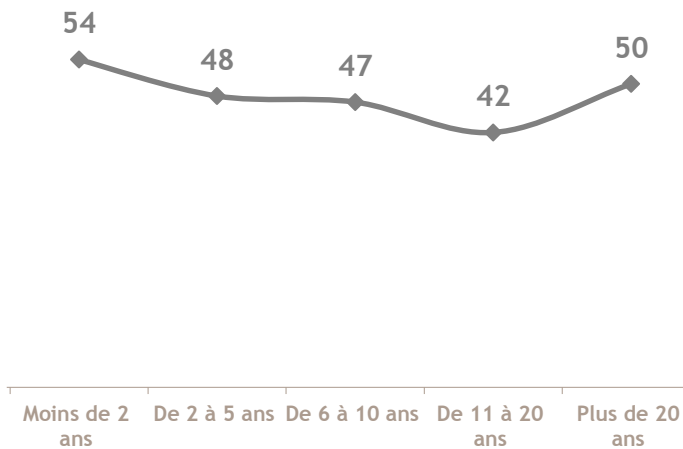
Type d'employeur



Taille de l'entreprise

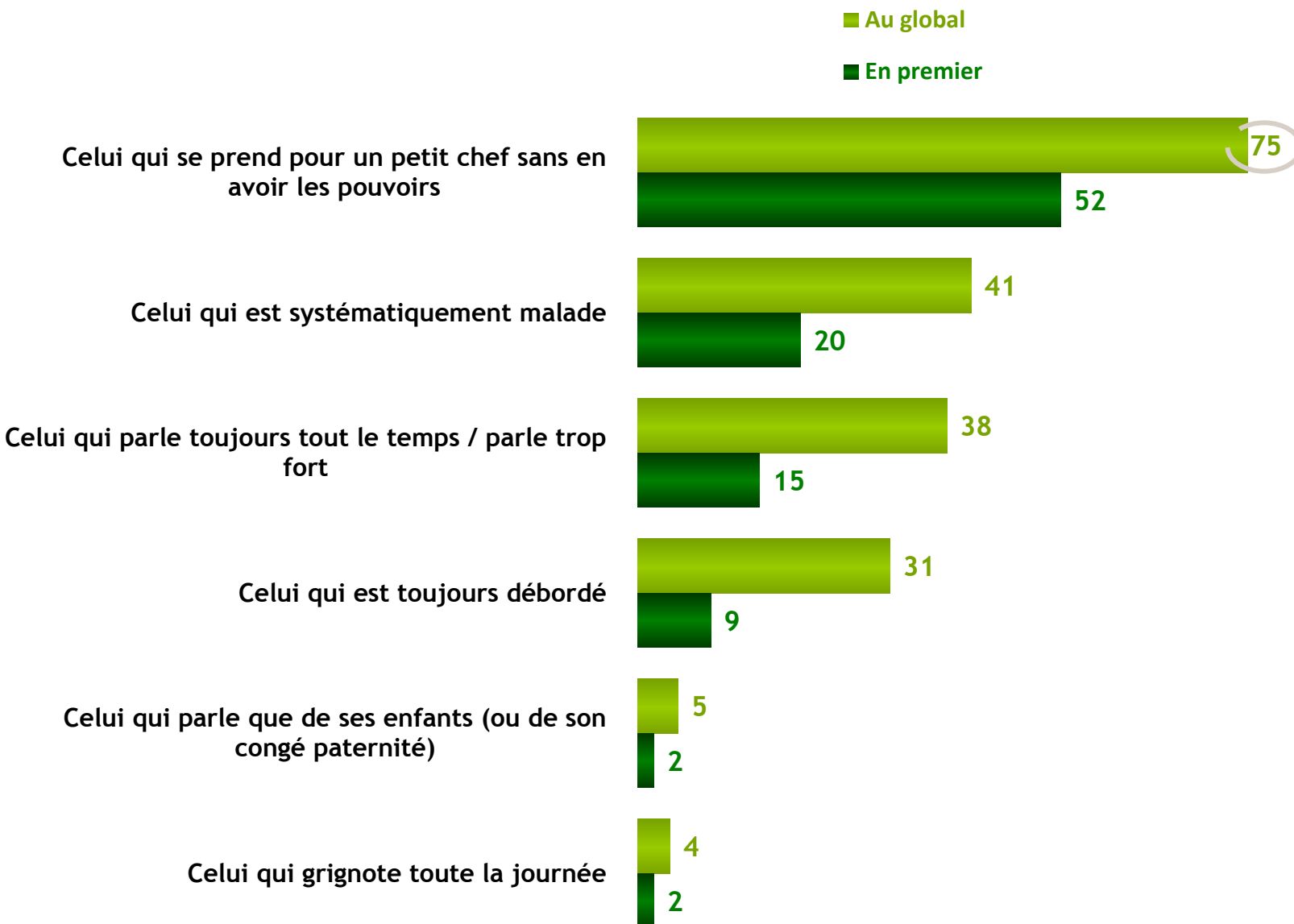


Ancienneté dans l'entreprise



# LE TYPE DE COLLÈGUE QUI HORRIPILE LE PLUS LES SALARIÉS

**Question :** Quel est, parmi les genres de collègues suivants, celui qui vous horripile le plus au travail ?  
En premier ? En second ?



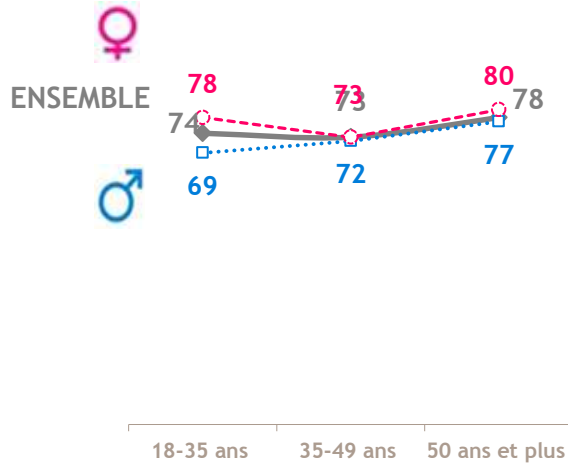
**Sexe**

Réponses :  
« TOTAL DES CITATIONS »

	♂	♀
Celui qui se prend pour un petit chef sans en avoir les pouvoirs	73	76
Celui qui est systématiquement malade	42	40
Celui qui parle toujours tout le temps / parle trop fort	37	38
Celui qui est toujours débordé	31	30
Celui qui parle que de ses enfants (ou de son congé paternité)	4	6
Celui qui grignote toute la journée	4	3

# Zoom sur le profil des personnes horripilées avant tout par celui qui se prend pour un petit chef sans en avoir les pouvoirs

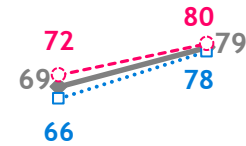
Age de l'individu



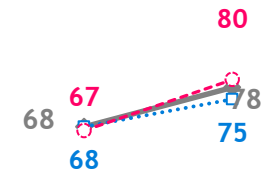
Note de lecture :

80% des salariés n'ayant pas de fonction d'encadrement sont avant tout horripilés par les personnes qui se prennent pour un petit chef sans en avoir les pouvoirs

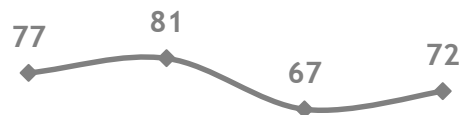
Profession de l'individu



Fonction d'encadrement



Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise



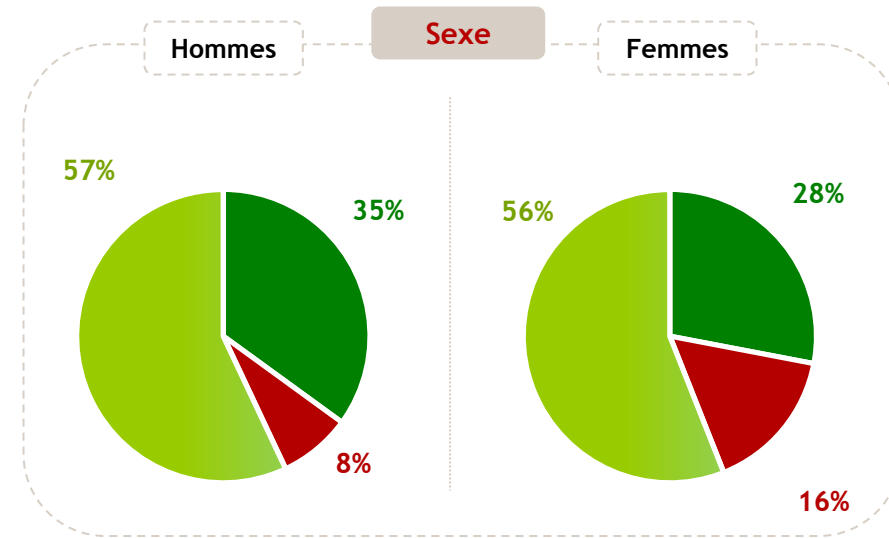
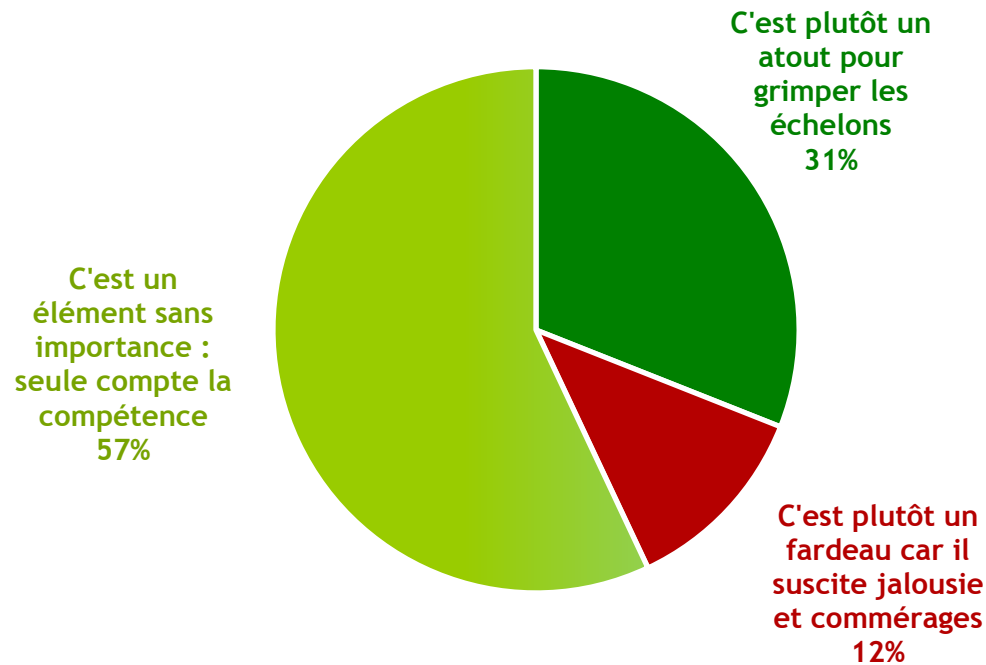
Entreprise privée / Association | Entreprise publique | Collectivité locale / Hôpital | Etat

Moins de 20 sal. | De 20 à 249 sal. | De 250 à 999 sal. | 1 000 sal. ou plus

Moins de 2 ans | De 2 à 5 ans | De 6 à 10 ans | De 11 à 20 ans | Plus de 20 ans

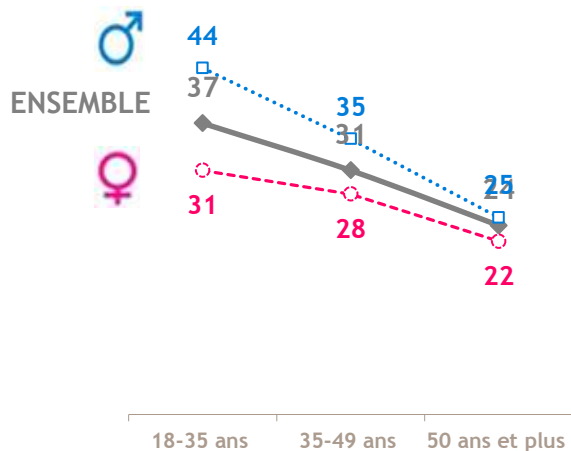
Question : A vos yeux, dans le travail, avoir un physique avantageux... ?

**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**  
Octobre 2013



# Zoom sur le profil des personnes estimant que la possession d'un physique avantageux au travail est plutôt un atout

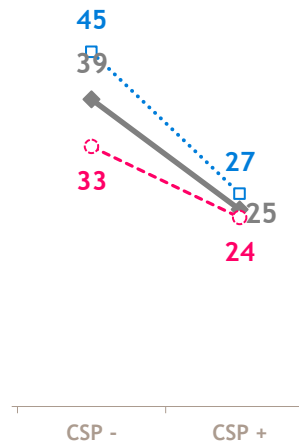
Age de l'individu



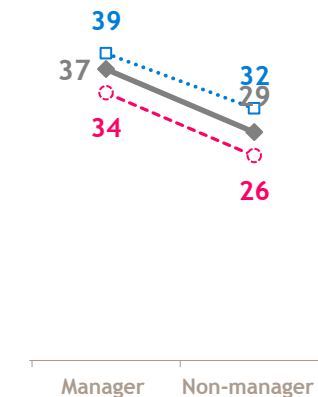
Note de lecture :

31% des femmes âgées de moins de 35 ans estiment que la possession d'un physique avantageux au travail est plutôt un atout

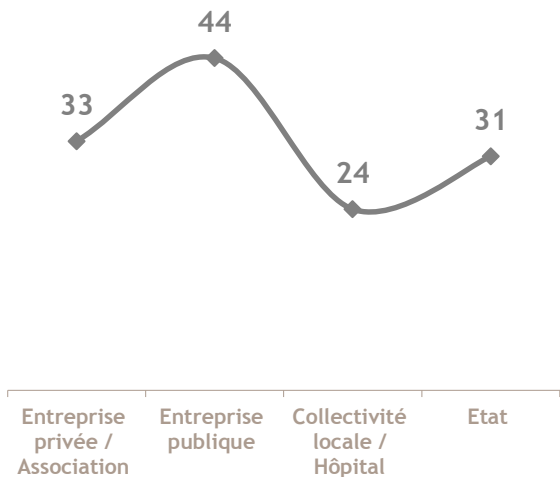
Profession de l'individu



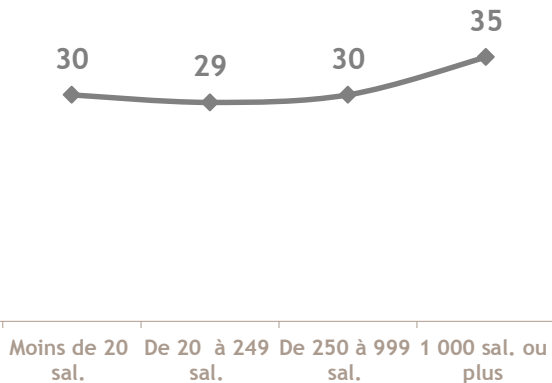
Fonction d'encadrement



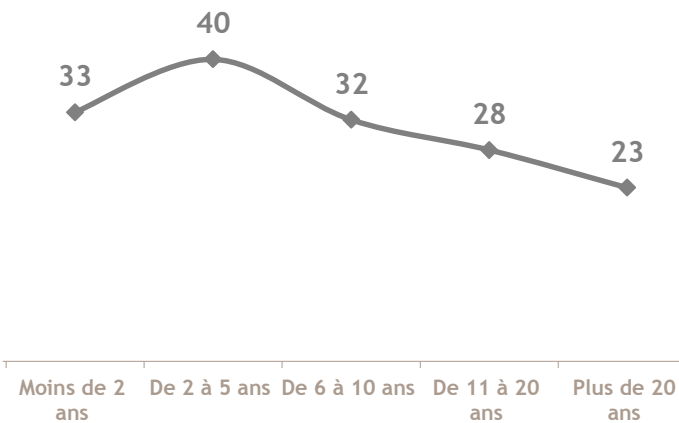
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



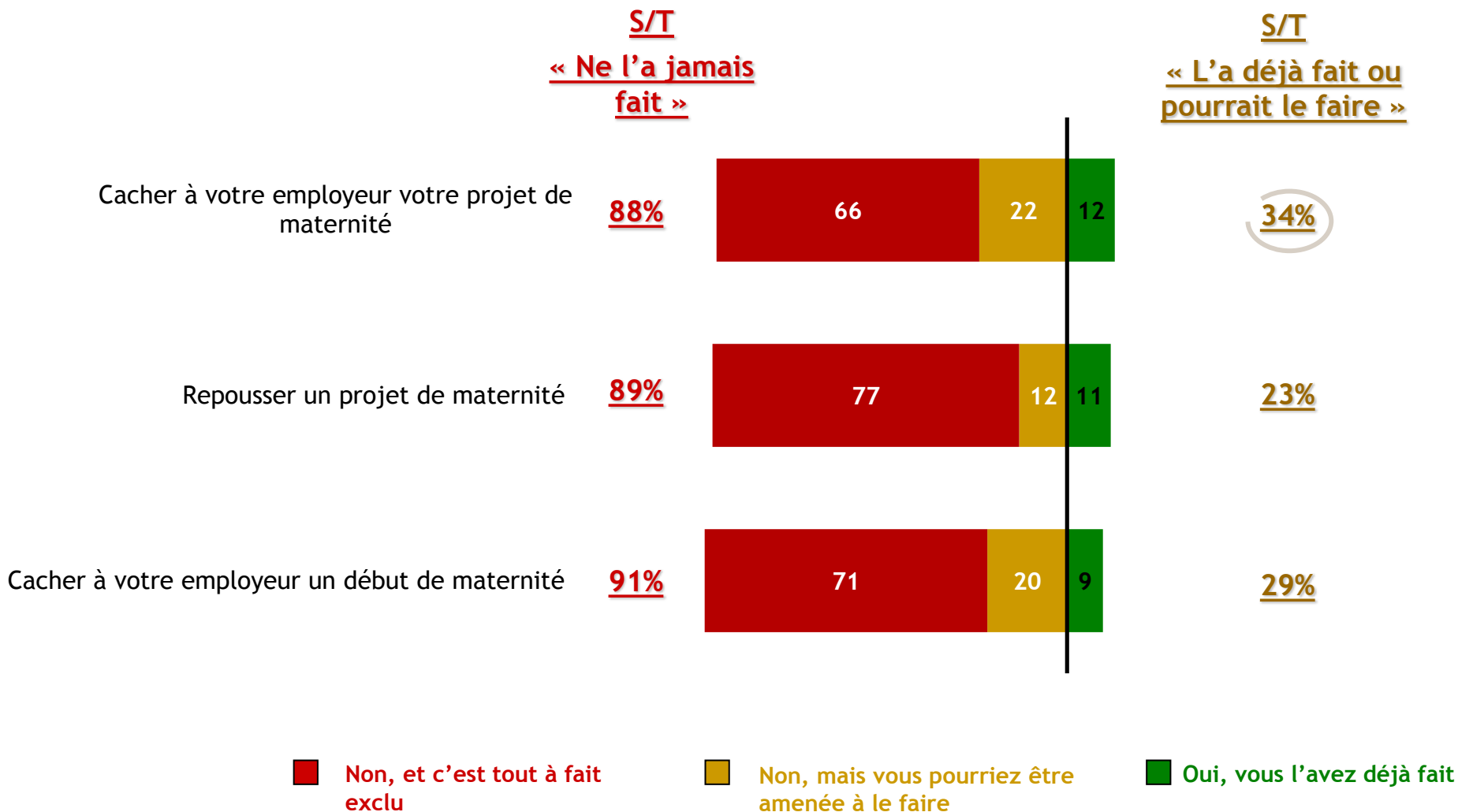
Ancienneté dans l'entreprise



# LES EFFETS DE LA VIE PROFESSIONNELLE SUR SON PROJET DE MATERNITÉ

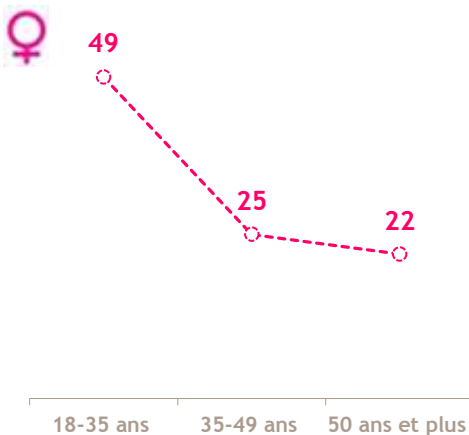
**Question :** Par crainte des répercussions sur votre vie professionnelle, avez-vous déjà... ?

Base : question posée uniquement aux femmes, soit 49% de l'échantillon.



# Zoom sur le profil des femmes disposées à cacher à leur employeur leur projet de maternité

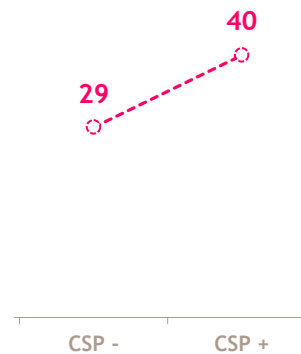
Age de l'individu



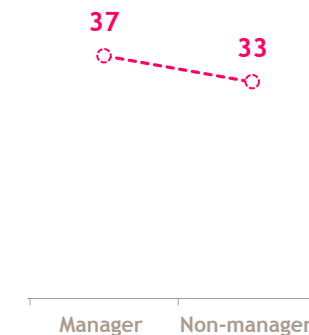
Note de lecture :

49% des femmes âgées de moins de 35 ans sont disposées à cacher à leur employeur leur projet de maternité

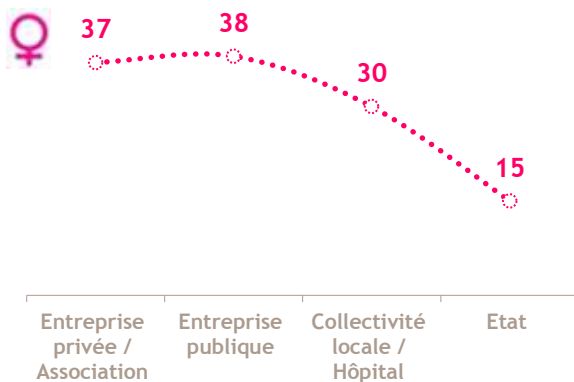
Profession de l'individu



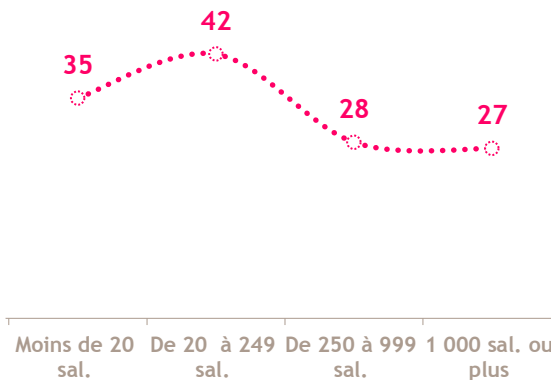
Fonction d'encadrement



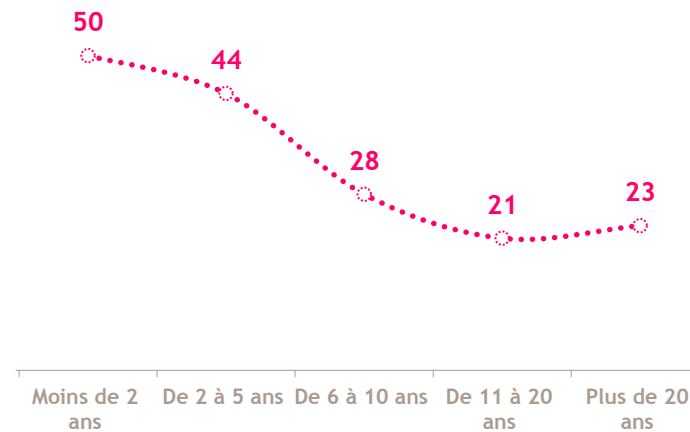
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



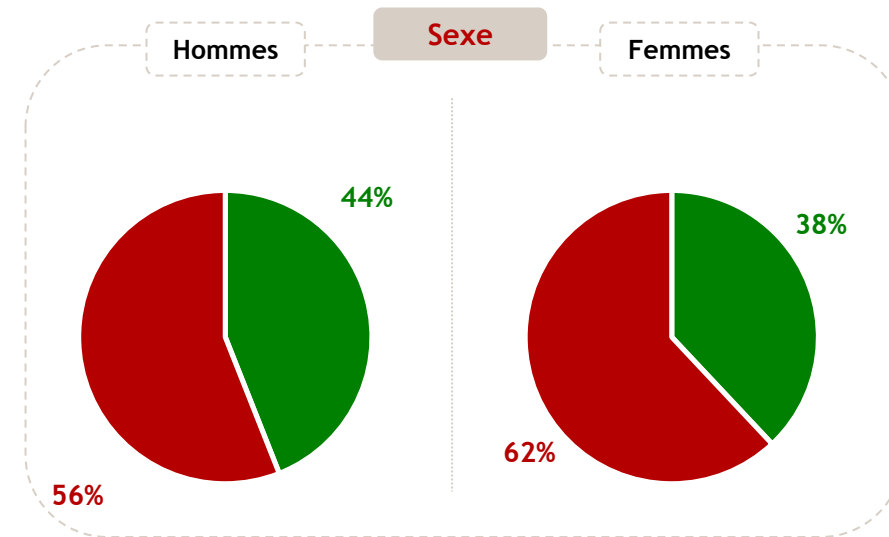
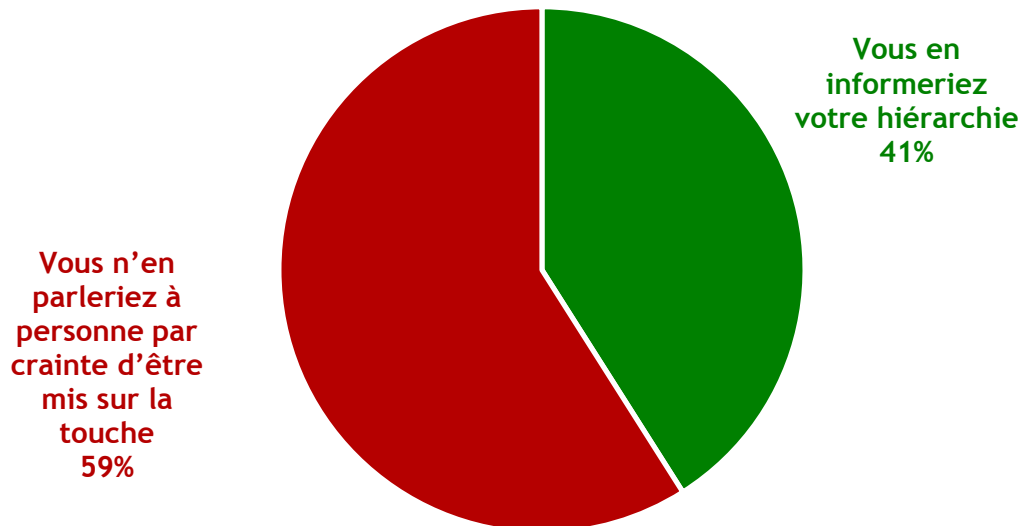
Ancienneté dans l'entreprise





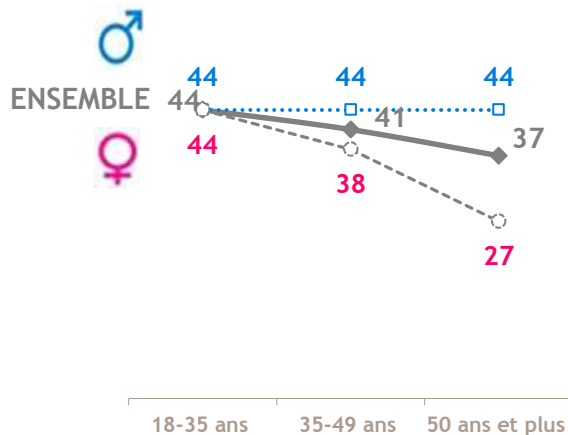
Question : Dans le cas où vous traverseriez une mauvaise passe personnelle (difficultés dans le couple, maladie, état dépressif..), est-ce que vous pensez que... ?

ENSEMBLE DES  
FRANÇAIS  
Octobre 2013



# Zoom sur le profil des personnes disposées à parler de leur difficultés personnelles à leur hiérarchie

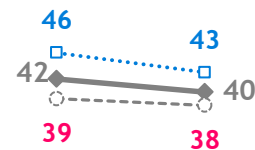
Age de l'individu



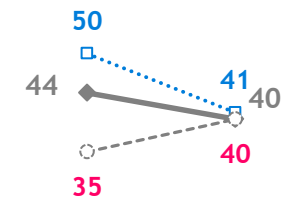
Note de lecture :

27% des femmes âgées de 50 ans et plus seraient disposées à parler de leur difficultés personnelles à leur hiérarchie

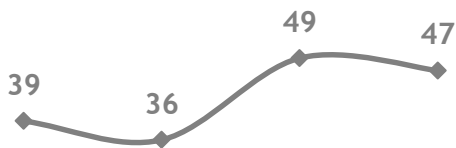
Profession de l'individu



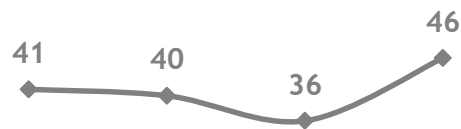
Fonction d'encadrement



Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise



Entreprise privée / Association | Entreprise publique | Collectivité locale / Hôpital | Etat

Moins de 20 sal. | De 20 à 249 sal. | De 250 à 999 sal. | 1 000 sal. ou plus

Moins de 2 ans | De 2 à 5 ans | De 6 à 10 ans | De 11 à 20 ans | Plus de 20 ans

# LE TYPE DE SALARIÉS QUI GRIMPENT LES ÉCHELONS LE PLUS VITE DANS LEUR ENTREPRISE

Question : Dans votre entreprise, les personnes qui grimpent les échelons le plus vite sont celles qui se sont montrées... ?

**ENSEMBLE DES FRANÇAIS**  
Octobre 2013

Les plus politiques (ex : celles qui cultivent leur réseau,...)

48

Les plus audacieuses

27

Les plus compétentes

25

**Sexe**

Réponses :

<< OUI >>



52

43

22

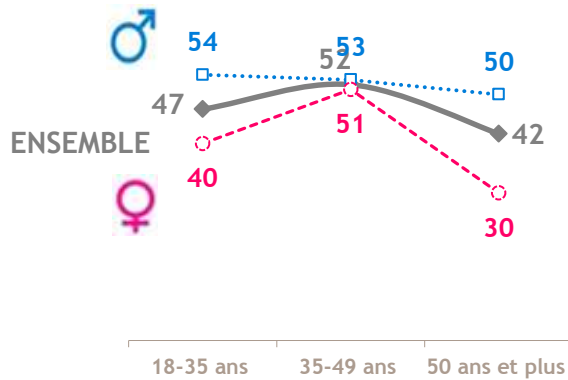
32

26

25

# Zoom sur le profil des personnes estimant que ce sont les salariés les plus politiques qui grimpent les échelons le plus vite

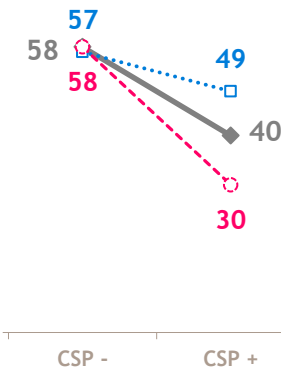
Age de l'individu



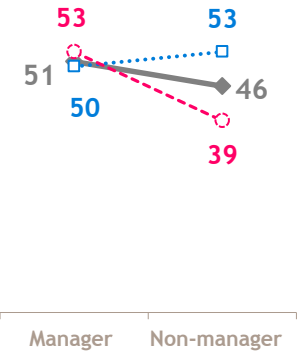
Note de lecture :

53% des femmes managers estiment que ce sont les salariés les plus politiques qui grimpent les échelons le plus vite

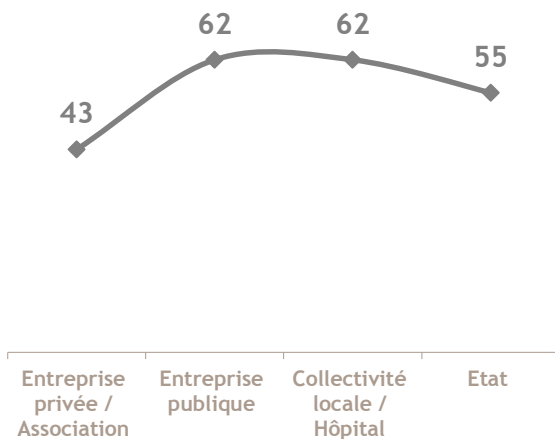
Profession de l'individu



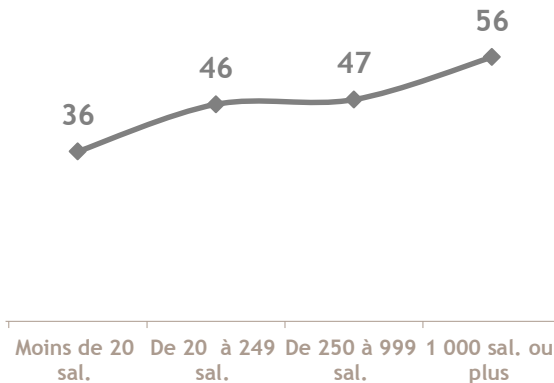
Fonction d'encadrement



Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise

