

Janvier 2014

N° 111686

Contacts :

01 45 84 14 44

Jérôme Fourquet

Anne-Sophie Vautrety

prenom.nom@ifop.com

Les actifs et les dispositifs d'aménagement de temps de travail facilitant la pratique du bénévolat

Paris
Toronto
Shanghai
Buenos Aires

ifop

Connection creates value

pour



- Etude réalisée pour : ***Le Ministère des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative***
*avec le cadrage de l'étude et la co-construction du questionnaire en partenariat avec l'association **Le RAMEAU**.*
- Echantillon : Echantillon de **3 017** actifs (hors indépendants et professions libérales), travaillant au sein d'établissements de plus de 5 personnes
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur et taille de l'établissement) après stratification par région.
- Mode de recueil : Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).
- Dates de terrain : Du 17 au 23 décembre 2013.

Le terme « actifs » utilisé dans ce document correspond donc aux actifs en emploi, hors indépendants et professions libérales, et travaillant dans des structures privées ou publiques de plus de 5 personnes. Le sondage est représentatif pour cette seule frange des actifs.

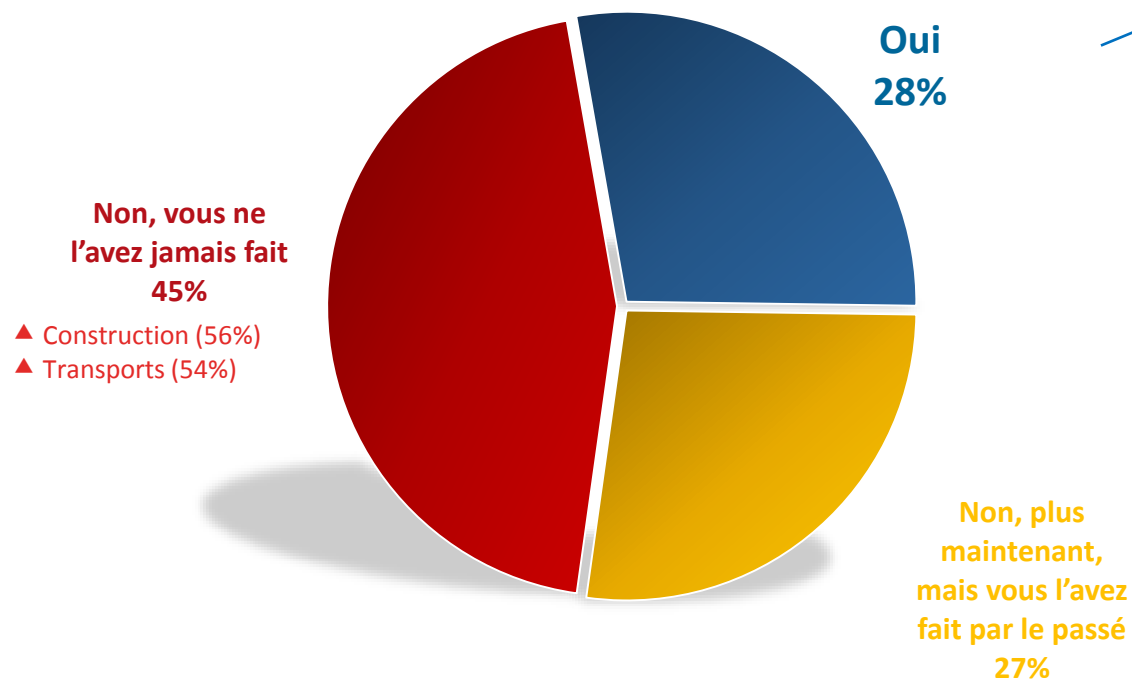
A | *Etat des lieux*

Nous allons parler du bénévolat associatif, c'est-à-dire du temps donné gratuitement et volontairement dans le cadre d'une association pour mener une action en direction des autres, en dehors du temps professionnel ou familial. Nous souhaitons recueillir votre point de vue en tant qu'actif, que vous soyez salarié au sein d'une entreprises ou agent de la fonction publique, sur la place d'une activité bénévole par rapport aux autres activités professionnelles et personnelles.

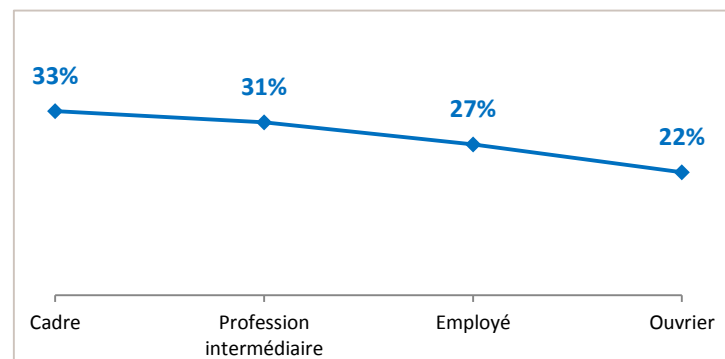
Question : Vous arrive-t-il de faire du bénévolat associatif, c'est-à-dire de donner du temps gratuitement au sein d'une association pour mener une action en direction des autres, en dehors du temps professionnel ou familial?

Base : question posée à tout l'échantillon

TOTAL Non
72%

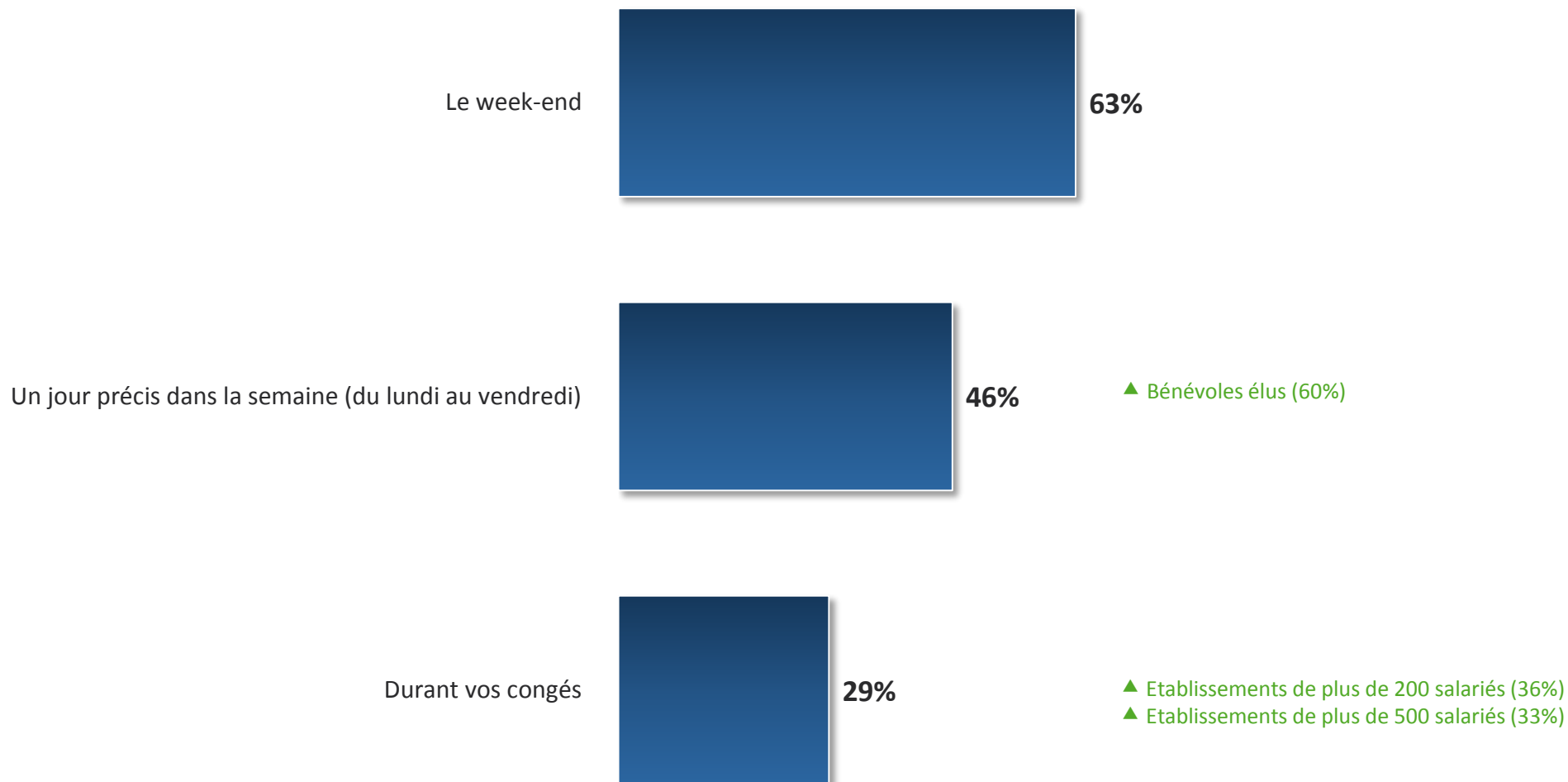


Selon la profession de l'interviewé(e)



Question : En général, à quel moment [donnez-vous / donniez-vous] du temps gratuitement dans cette association ?

Base : question posée uniquement aux bénévoles et anciens bénévoles, soit 55% des actifs

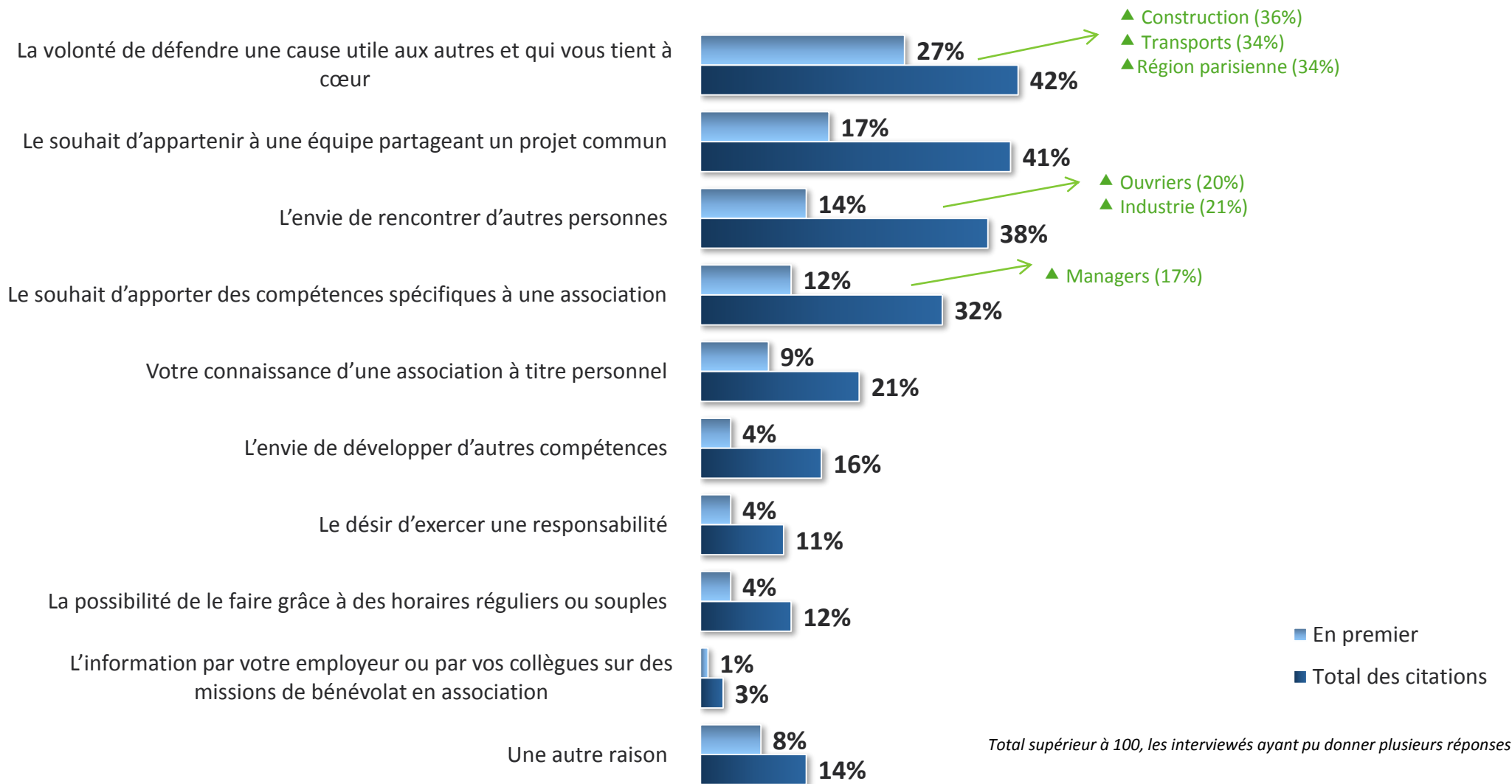


Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

B | *L'engagement bénévole : leviers et freins*

Question : Quels sont, parmi la liste suivante, tous les facteurs qui vous ont incité(e) à donner du temps gratuitement dans une association pour contribuer à une cause, en plus de vos autres activités personnelles et professionnelles? En premier ? Et ensuite ?

Base : question posée uniquement aux bénévoles et anciens bénévoles, soit 55% des actifs



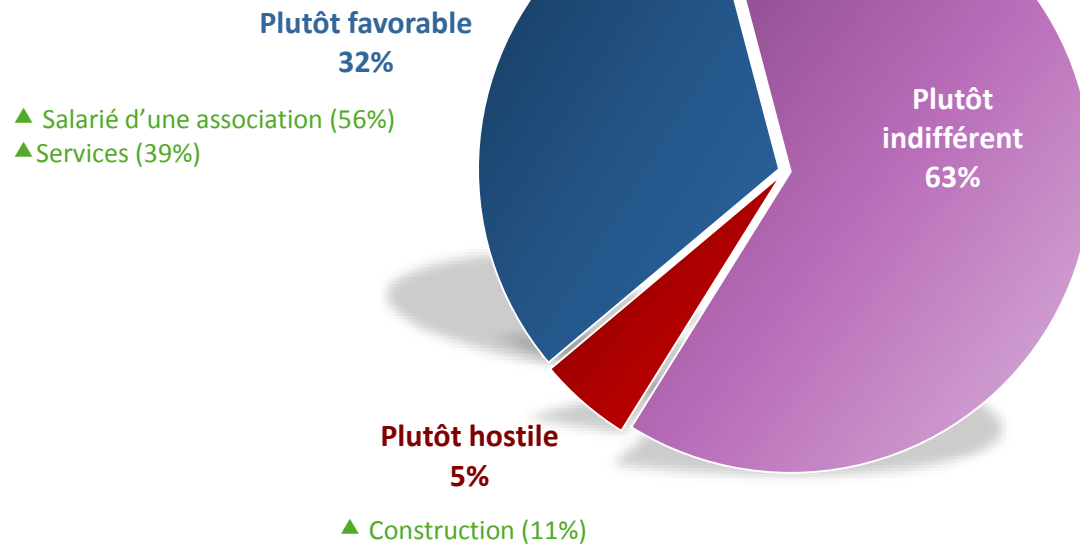
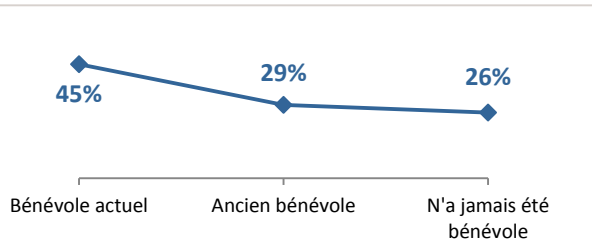
Note de lecture : 55% des actifs pratiquent ou ont pratiqué une activité bénévole dans une association. Pour 27% d'entre eux, cet engagement résulte en premier lieu de leur volonté de défendre une cause utile aux autres .

C | *La conciliation de l'activité professionnelle et de l'engagement bénévole*

Question : De manière générale, diriez-vous que votre employeur se montre plutôt favorable, indifférent ou hostile vis-à-vis des collaborateurs qui ont une activité bénévole dans une association ?

Base : question posée à tout l'échantillon

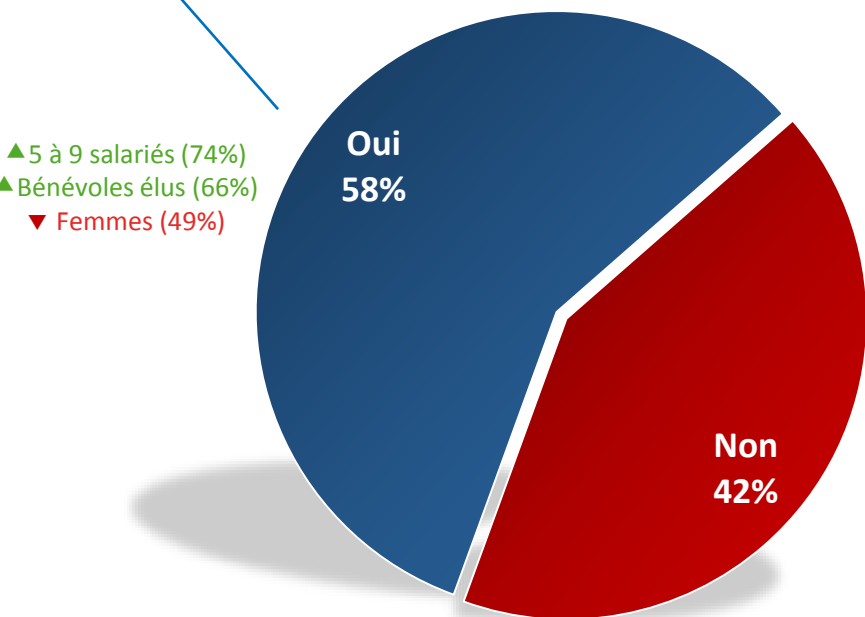
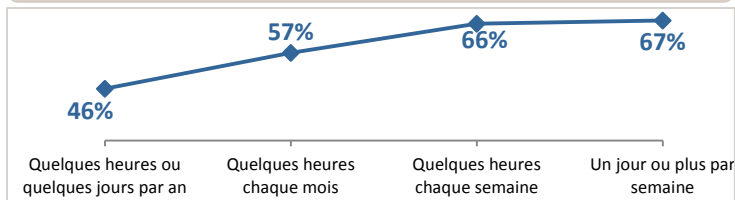
Selon la pratique d'une activité bénévole



Question : Personnellement, avez-vous fait savoir à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique que vous êtes bénévole dans une association?

Base : question posée uniquement aux bénévoles, soit 28% des actifs

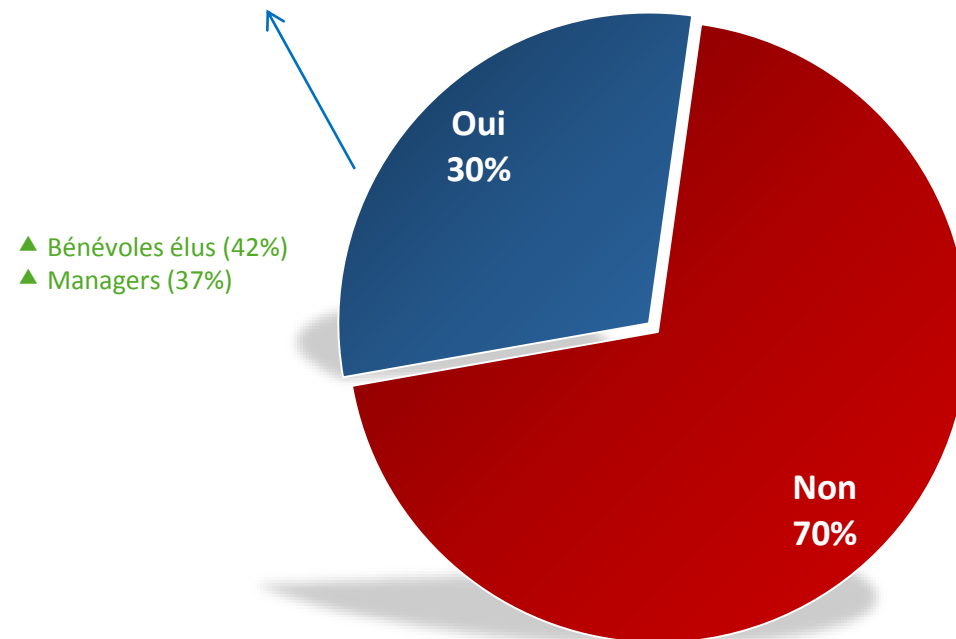
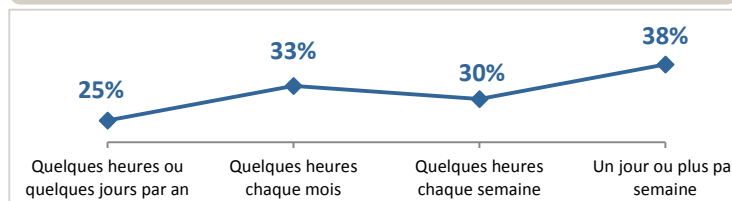
Selon le temps consacré à l'activité bénévole



Question : Personnellement, à l'époque où vous étiez bénévole dans une association, l'aviez-vous fait savoir à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique ?

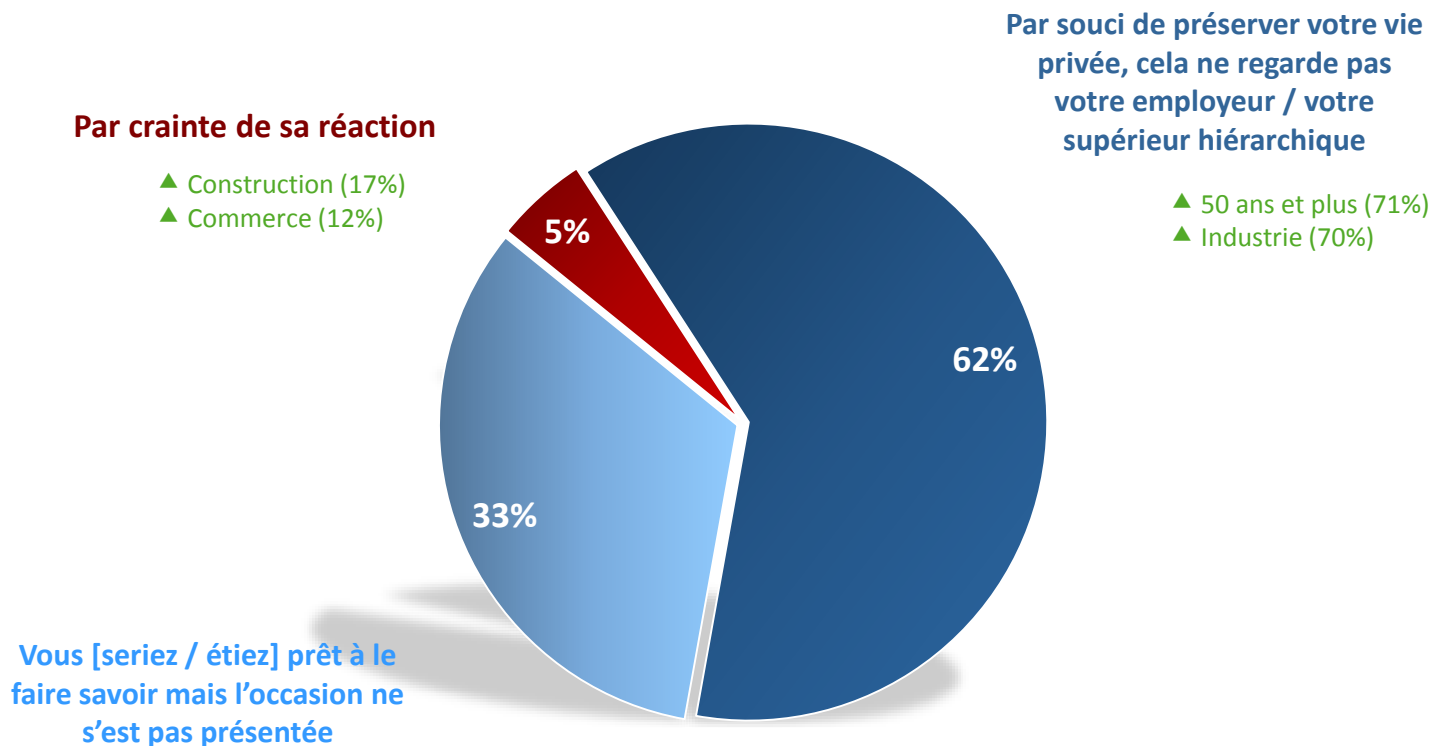
Base : question posée uniquement aux personnes ayant cessé leur activité bénévole, soit 27% des actifs

Selon le temps consacré à l'activité bénévole



Question : Pourquoi ne l'avez-vous pas fait savoir à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique ?

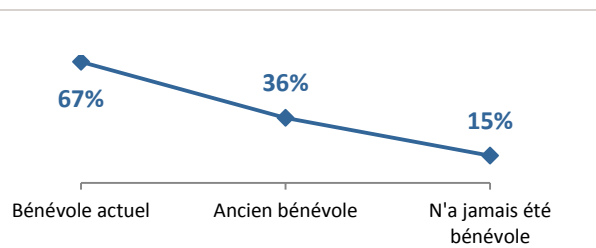
Base : question posée uniquement aux bénévoles et anciens bénévoles qui n'ont pas informé leur employeur de leur engagement bénévole, soit 32% des actifs



Question : Personnellement, pensez-vous qu'il est très facile, plutôt facile, plutôt difficile, ou très difficile de concilier son activité bénévole avec son activité professionnelle et sa vie personnelle ?

Base : question posée à tout l'échantillon

Selon la pratique d'une activité bénévole



▲ Bénévoles élus (60%)

TOTAL Facile
36%

Plutôt facile
30%

Très facile
6%

Très difficile
10%

Plutôt difficile
54%

TOTAL Difficile
64%

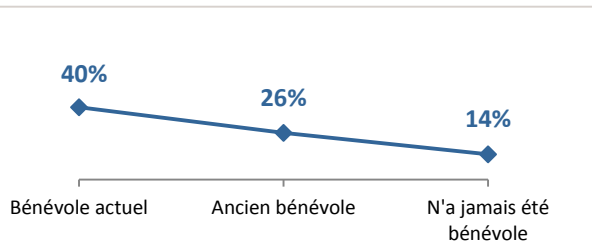
▲ Transports (71%)
▲ Femmes (69%)

D | ***La notoriété et le niveau d'utilisation des dispositifs d'aménagement du temps de travail***

Question : Personnellement, avez-vous déjà entendu parler de dispositifs d'aménagements du temps de travail qui permettent aux personnes ayant une activité professionnelle de dégager du temps pour leur activité bénévole au sein d'une association ?

Base : question posée à tout l'échantillon

Selon la pratique d'une activité bénévole

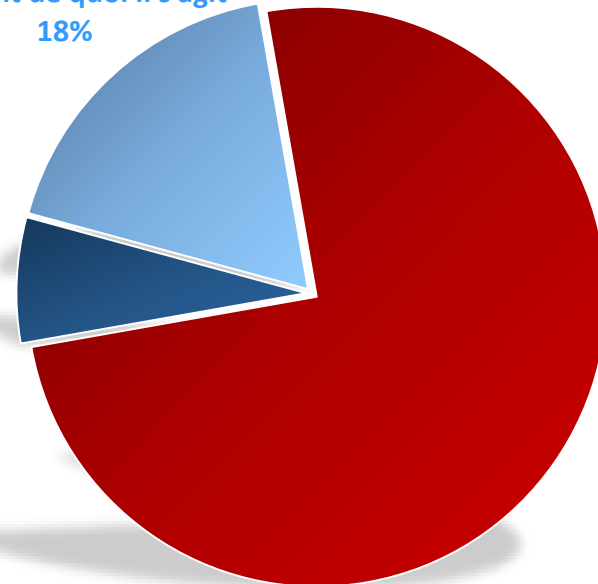


▲ Bénévoles élus (39%)

TOTAL Oui
25%

Oui, et vous savez précisément de quoi il s'agit
7%

Oui, mais vous ne savez pas vraiment de quoi il s'agit
18%



NON
75%

Question : Plus précisément, avez-vous entendu parler... ?

Base : question posée à tout l'échantillon

Du congé individuel de formation (CIF) ou congé de formation professionnelle (CFP) utilisé pour une activité bénévole



De la réduction du temps de travail (RTT) utilisée pour une activité bénévole



Du congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse



Du congé de solidarité internationale (CSI)



Du bénévolat de compétences



Du congé de représentation



Du mécénat de compétences



■ Oui, et vous savez assez précisément de quoi il s'agit

■ Oui, mais vous ne savez pas vraiment de quoi il s'agit

■ NON

Question : Personnellement, avez-vous déjà eu recours à chacun des dispositifs suivants?

Base : question posée aux bénévoles et anciens bénévoles, pour chaque dispositif connu

L'utilisation de RTT pour votre activité bénévole

37 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le bénévolat de compétences

23 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le congé de représentation

23 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le mécénat de compétences

21 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le congé de solidarité internationale

24 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse

24 % des bénévoles et anciens bénévoles



Le CIF ou le CFP pour votre activité bénévole

54 % des bénévoles et anciens bénévoles



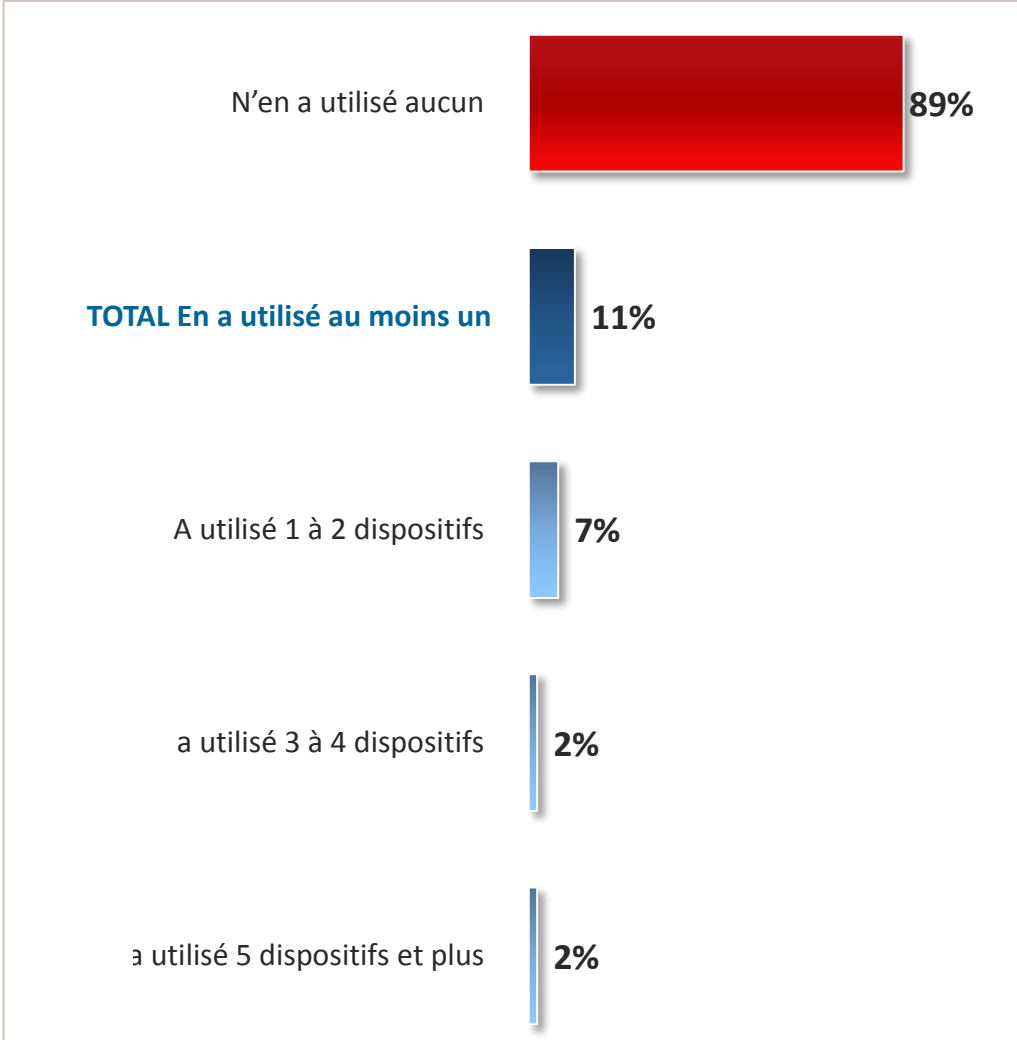
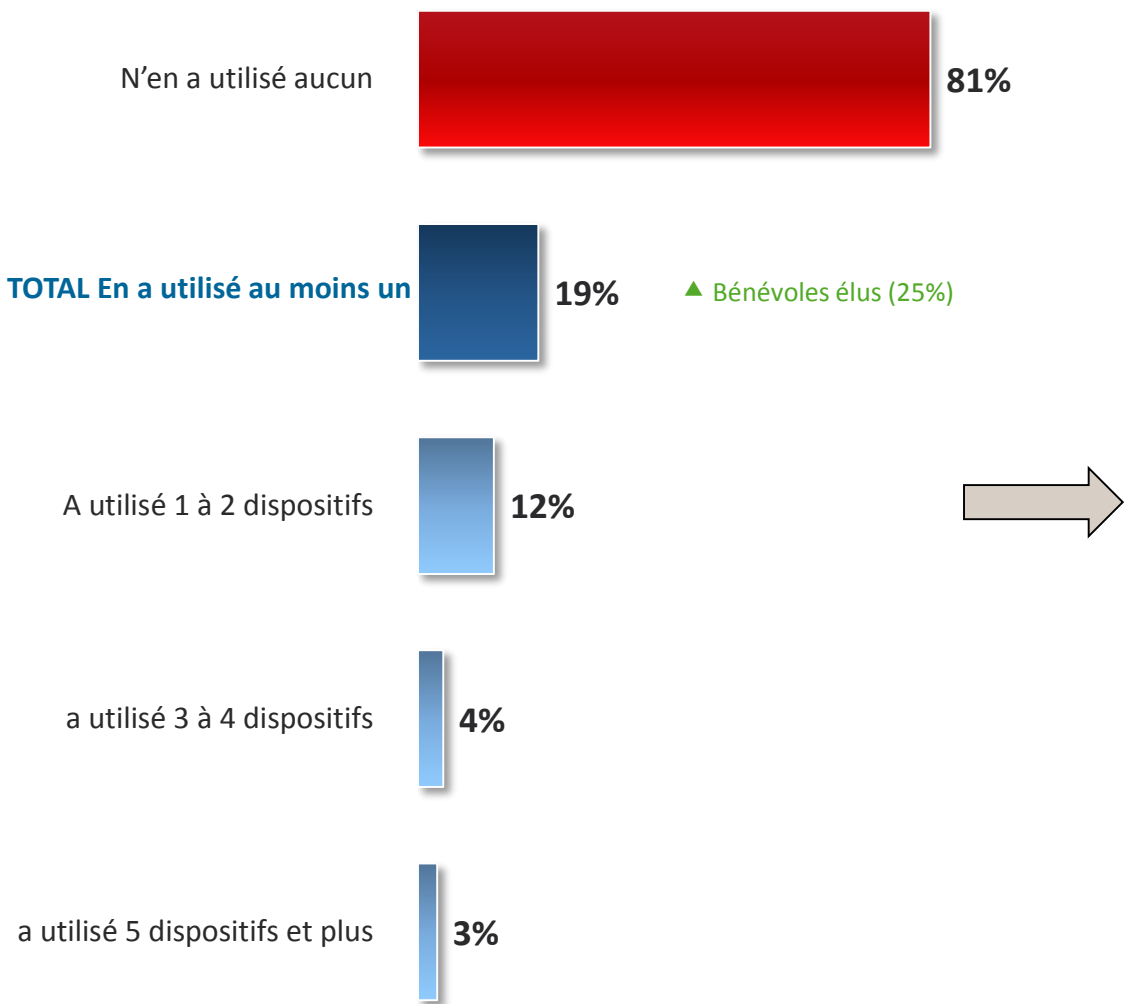
■ Oui

■ Non

Question : Personnellement, avez-vous déjà eu recours à chacun des dispositifs suivants ?

Base : question posée aux bénévoles et anciens bénévoles connaissant au moins l'un des dispositifs évoqués, soit 68% des bénévoles et anciens bénévoles (ou 37% des actifs)

Sur l'ensemble de l'échantillon



Note de lecture : 68% des actifs pratiquant ou ayant pratiqué une activité bénévole connaissent au moins l'un des sept dispositifs d'aménagement du temps de travail qui leur ont été présentés. Parmi eux, 19% ont déjà eu recours à l'un de ces dispositifs. Au total, 11% des actifs interrogés ont déjà utilisé l'un des dispositifs présentés.