



# Baromètre d'opinion sur le rapport emploi / logement

## Regards croisés entreprises / salariés

---

Sondage Ifop pour **Action Logement**




10 novembre 2015

Contacts Ifop :

Frédéric Dabi - Directeur Général Adjoint  
Flore-Aline Colmet Daâge - Directrice d'Etude  
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise  
01 45 84 14 44



## Etude réalisée par l'Ifop pour Action Logement

	Echantillons	Méthodologie	Mode de recueil
<b>DIRIGEANTS</b>	 <p>L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de <b>400 dirigeants</b>, représentatif des entreprises privées de plus de 20 salariés.</p>	 <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (par taille d'entreprise et secteur d'activité) après stratification par région.</p>	 <p>Les interviews ont été réalisées par téléphone du 17 au 28 septembre 2015.</p>
<b>SALARIES</b>	<p>Echantillon de <b>1002 salariés</b>, représentatif des salariés des entreprises privées employant plus de 20 personnes, soit les entreprises soumises à la PEEC.</p>	<p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession, taille d'entreprise et secteur d'activité) après stratification par région.</p>	<p>Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing) du 17 au 28 septembre 2015.</p>

- | -

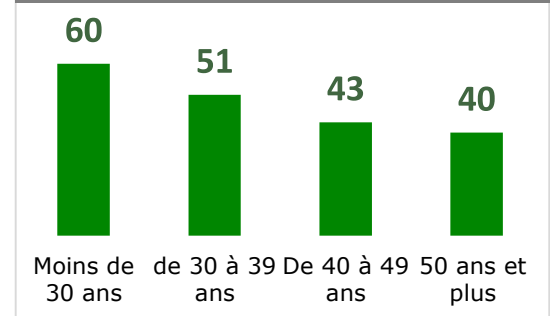
**Le regard des salariés sur la mobilité professionnelle : des salariés ouverts à la mobilité mais qui souhaitent un maintien de leur qualité de vie s'ils changent de logement**

**QUESTION :** Avez-vous déjà déménagé suite à l'obtention d'un nouvel emploi ... ?

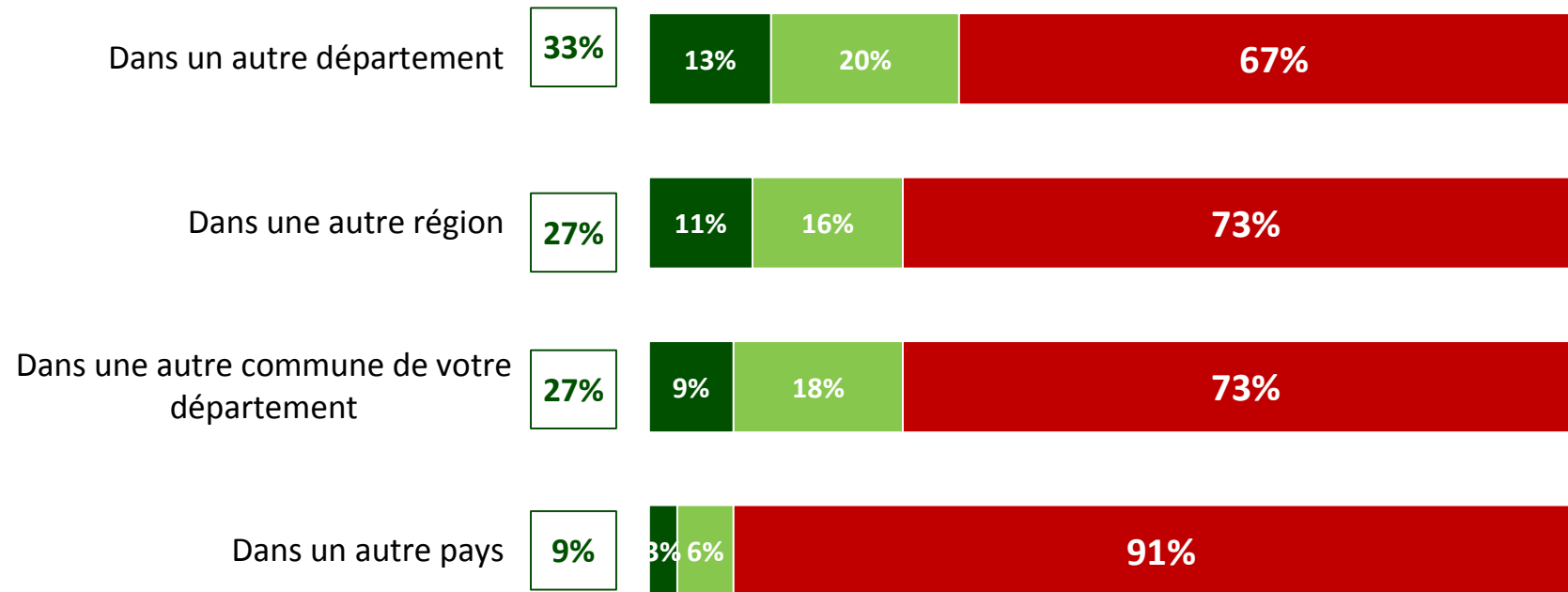
**SALARIES**

**A déménagé au moins une fois pour des raisons professionnelles : 48%**

*A déménagé au moins une fois selon l'âge de la personne interrogée*



**Total « Oui »**

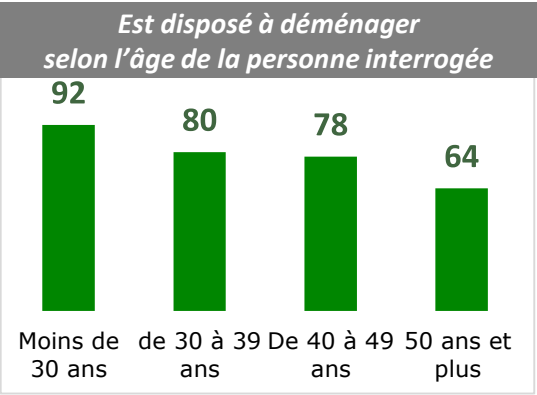


■ Oui, plusieurs fois    ■ Oui, une seule fois    ■ Non

**QUESTION :** Si vous deviez trouver un nouvel emploi, seriez-vous prêt à déménager ?

**SALARIES**

**Est disposé à déménager pour une opportunité professionnelle : 77%**



Dans une autre commune de votre département



Dans un autre département



Dans une autre région



Dans un autre pays



■ Oui

■ Non

Rappel Crédoc – 2011

Total Oui

75%
67%
61%
38%

Rappel : étude réalisée pour le Crédoc en face à face auprès d'un échantillon de 2006 personnes, représentatif des Français âgés de 18 ans et plus, en décembre 2010 et janvier 2011. L'intitulé exact de la question était : Si vous aviez des difficultés pour trouver un emploi, seriez-vous prêt à déménager ... ?

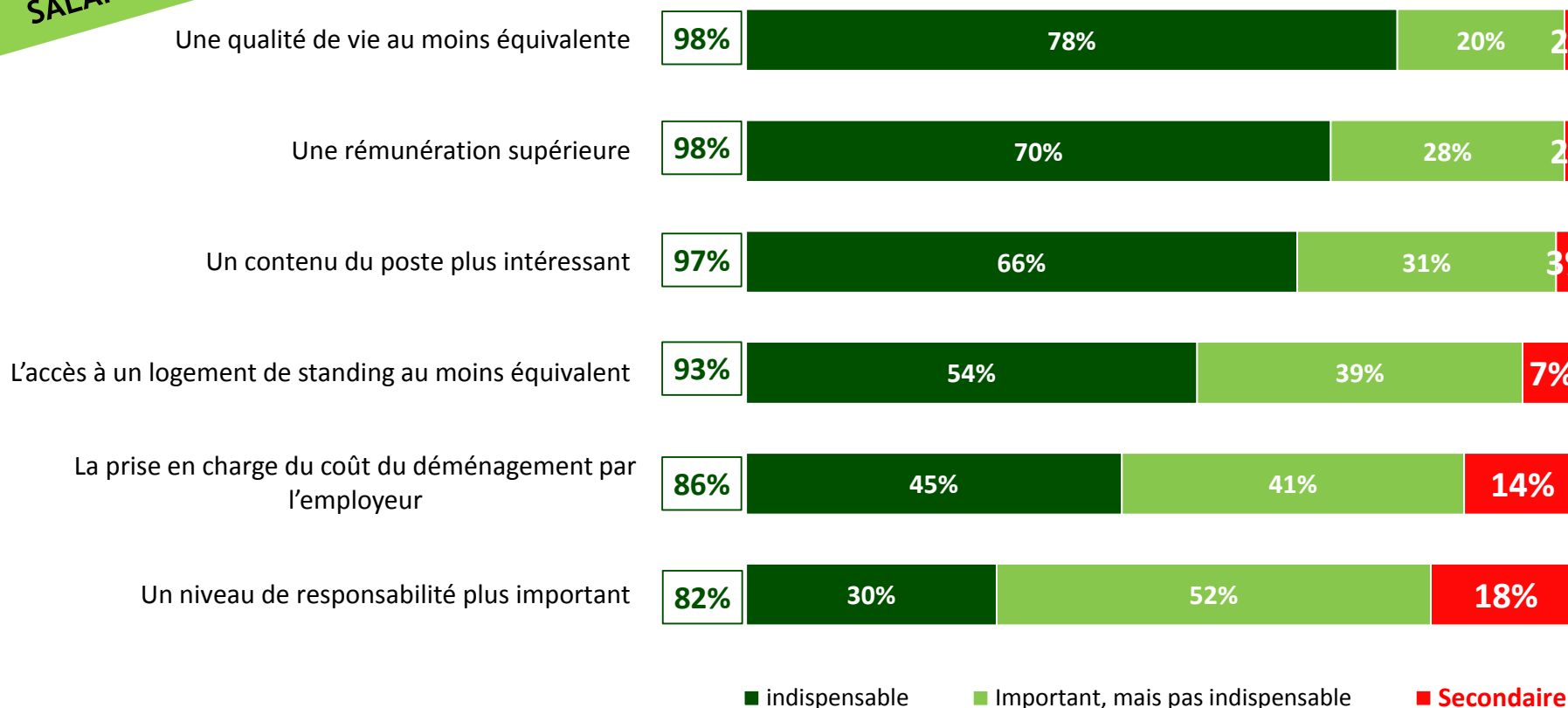
# L'acceptation d'un poste nécessitant un déménagement est cependant conditionnée à l'accès à un logement de même standing et à une rémunération plus élevée

**QUESTION :** Pour chacun des critères suivants, diriez-vous qu'il indispensable, important mais pas indispensable ou secondaire pour accepter un emploi entraînant un déménagement ?

**Base :** A ceux qui seraient prêts à déménager pour des raisons professionnelles, soit 77% de l'échantillon

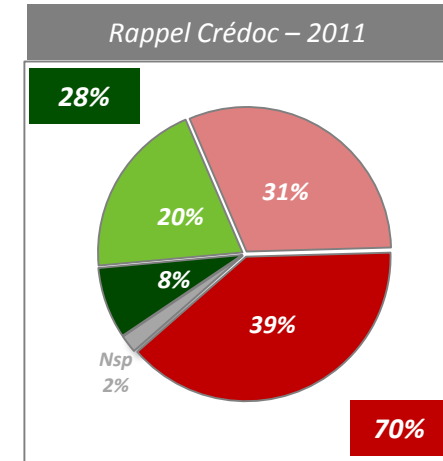
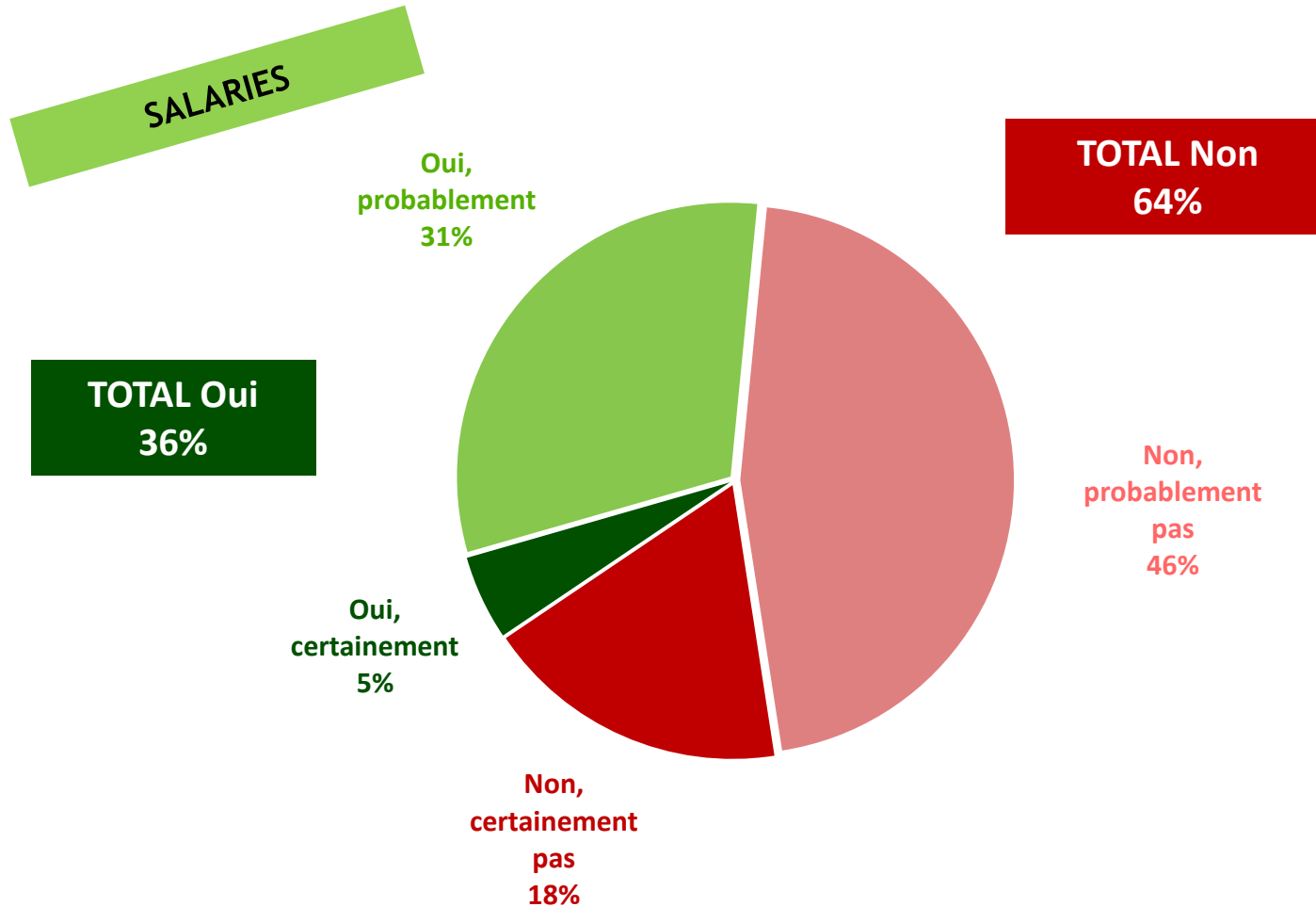
**SALARIES**

## Total « Indispensable ou important »



# Deux tiers des salariés refuseraient de déménager pour obtenir un meilleur emploi en cas de surcoût financier

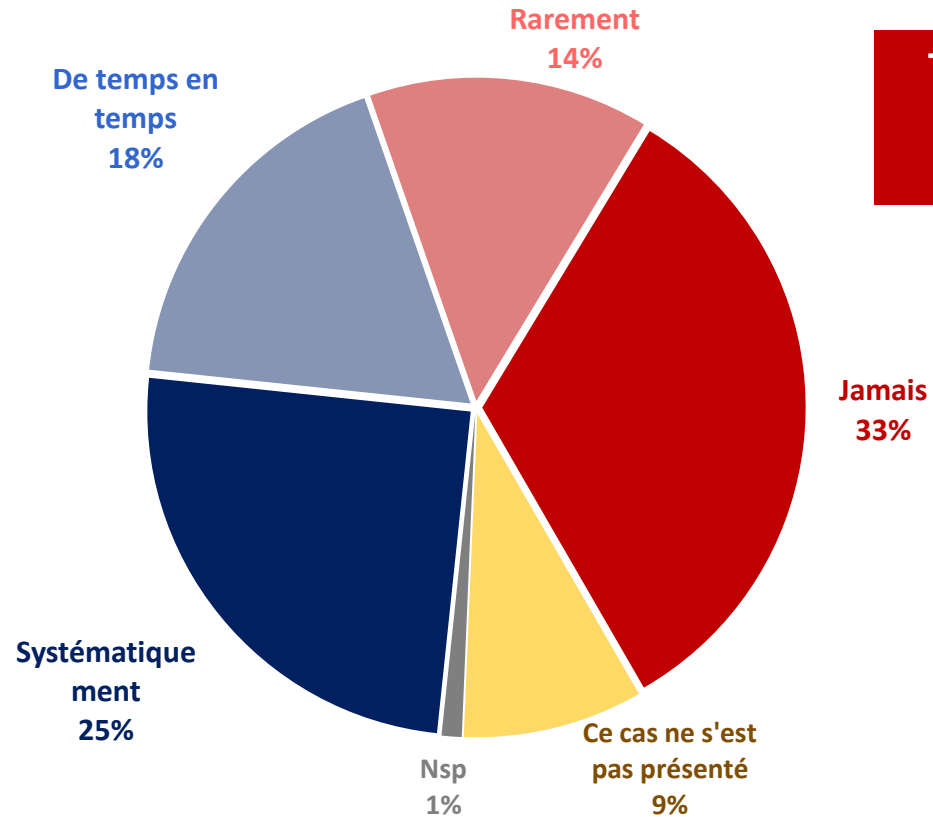
**QUESTION :** Si on vous proposait un meilleur emploi que le vôtre, et que cela vous oblige à déménager en occasionnant un surcoût financier (frais de déménagement, nouveau logement trop cher, risque de moins-value sur la vente de votre ancien logement...) accepteriez-vous cet emploi ?



**QUESTION :** Lorsqu'un candidat doit déménager pour rejoindre votre entreprise, évoquez-vous avec lui les aides disponibles lors de la phase de recrutement ... ?

**DIRIGEANTS**

**TOTAL**  
Systématiquement /  
De temps en temps  
43%



**TOTAL** Rarement /  
Jamais  
47%

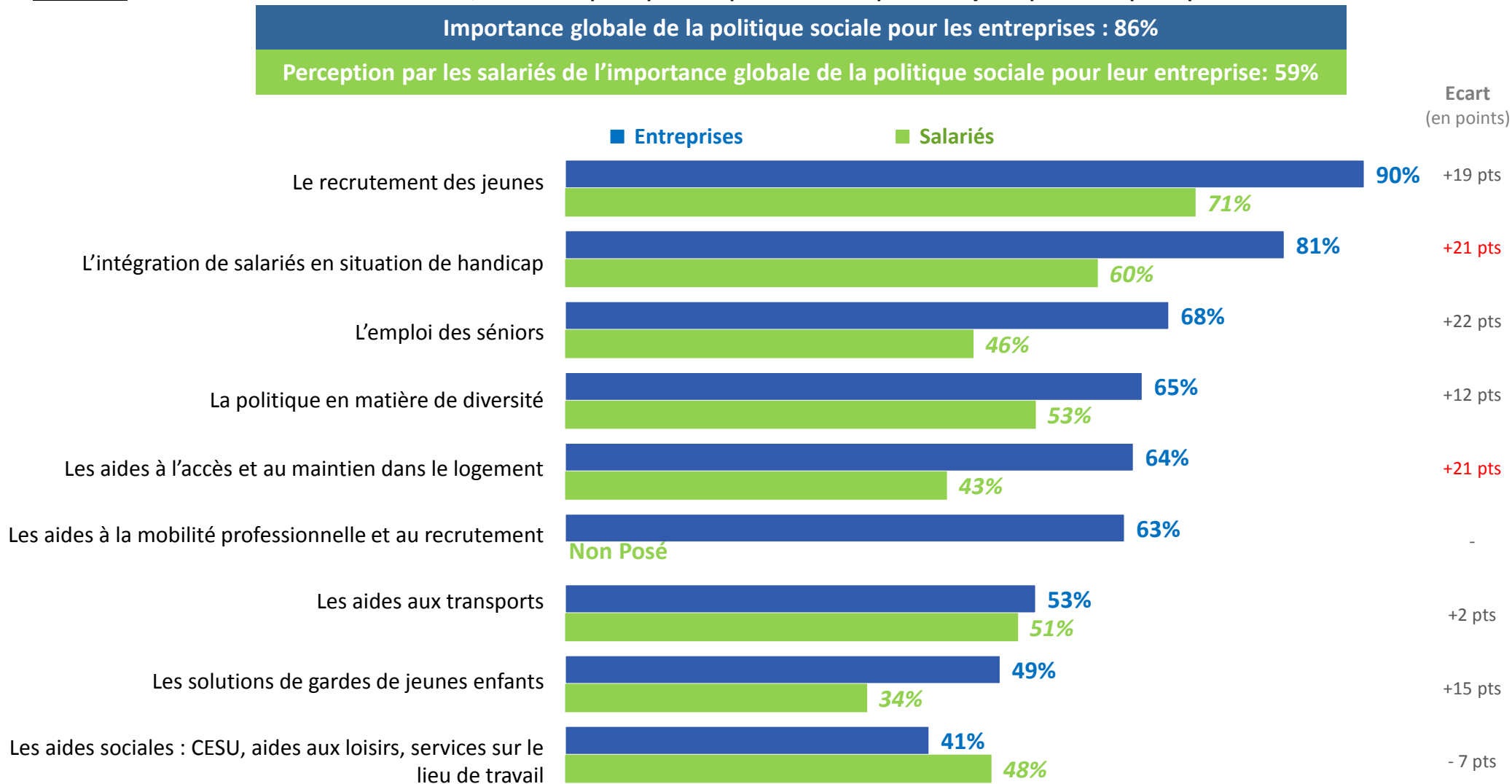


- || -

**Les attentes des salariés et des dirigeants :  
des contrastes importants s'agissant des  
pratiques des entreprises sur la place  
attribuée au logement**

# L'importance accordée par l'entreprise à différentes dimensions de la politique sociale en contraste avec les perceptions qu'en ont les salariés

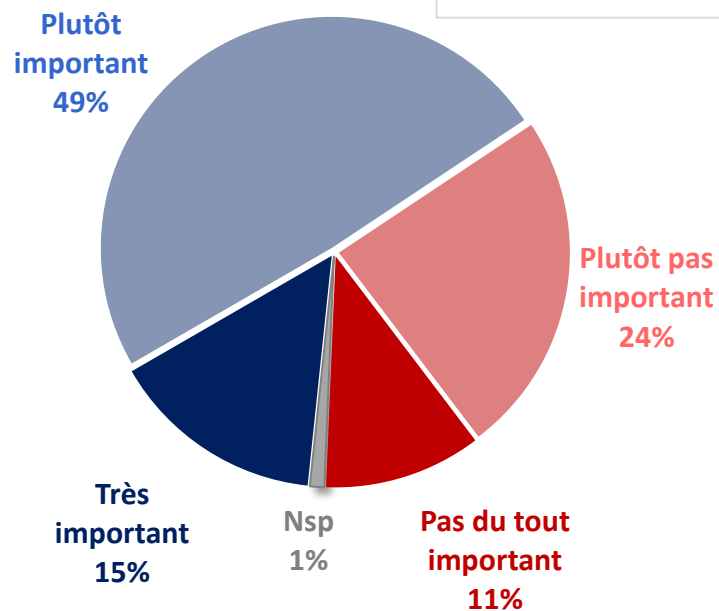
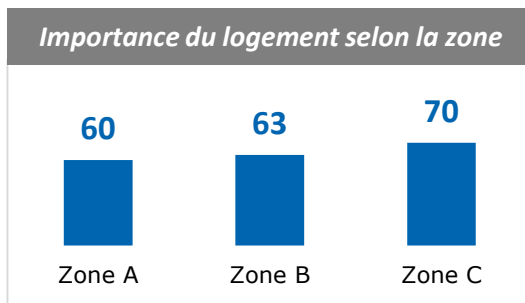
**QUESTION :** Pour chacun des domaines suivants, diriez-vous qu'il représente pour votre entreprise un enjeu important ou pas important ?



**QUESTION :** Diriez-vous que la politique sociale est pour votre entreprise un enjeu ... ?

## DIRIGEANTS

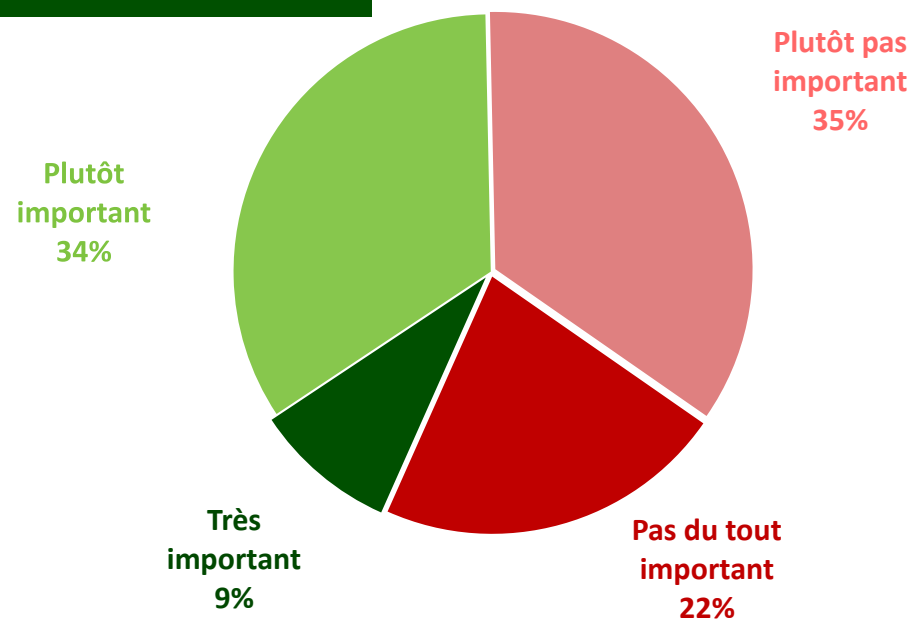
**TOTAL Important**  
64%



**TOTAL Pas important**  
35%

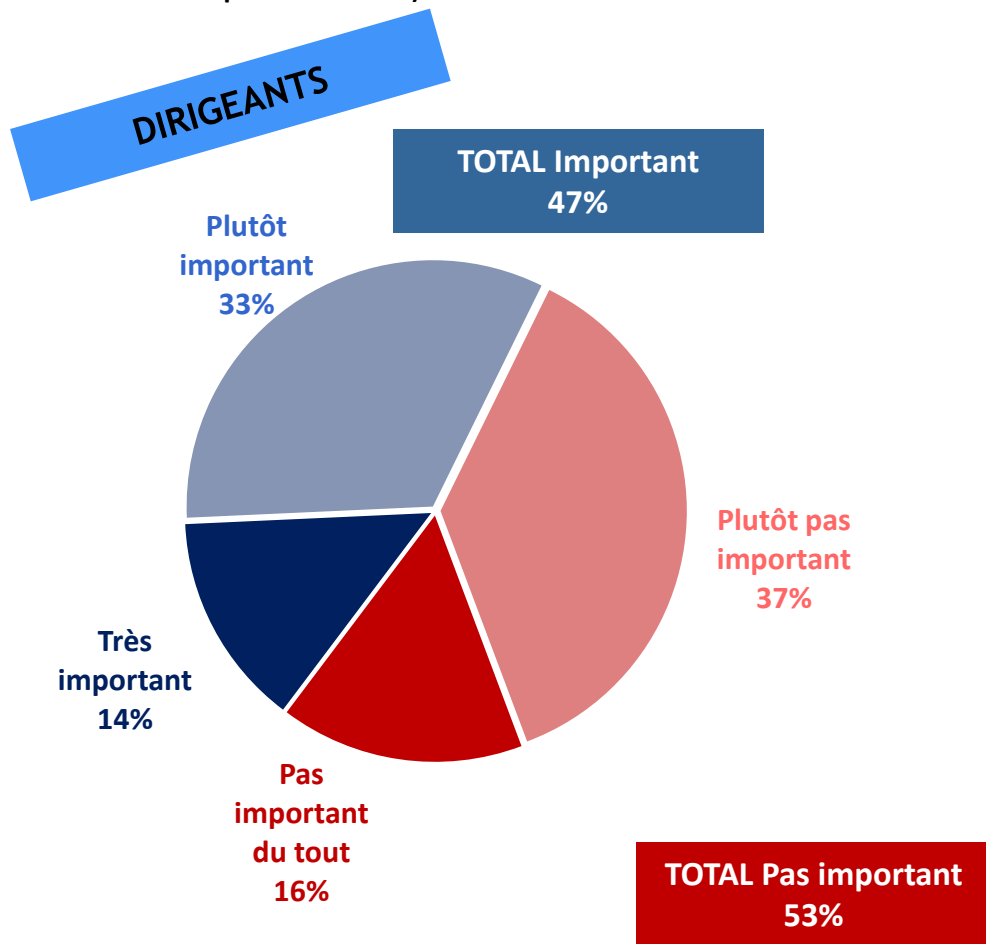
## SALARIES

**TOTAL Important**  
43%

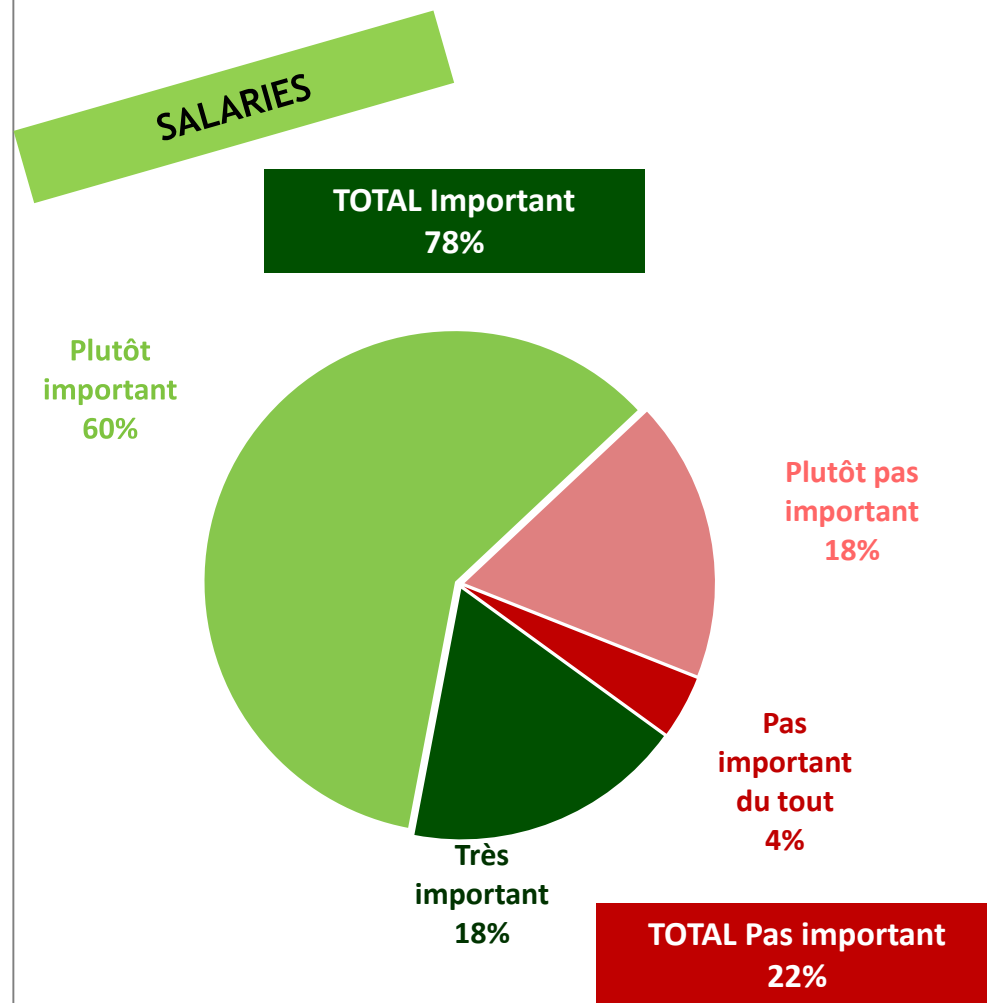


**TOTAL Pas important**  
47%

**QUESTION :** Diriez-vous que, les salariés de votre entreprise, l'existence d'aides au logement constitue un élément important ou pas important pour rendre leur emploi plus attractif (recrutement et évolution professionnelle) ?



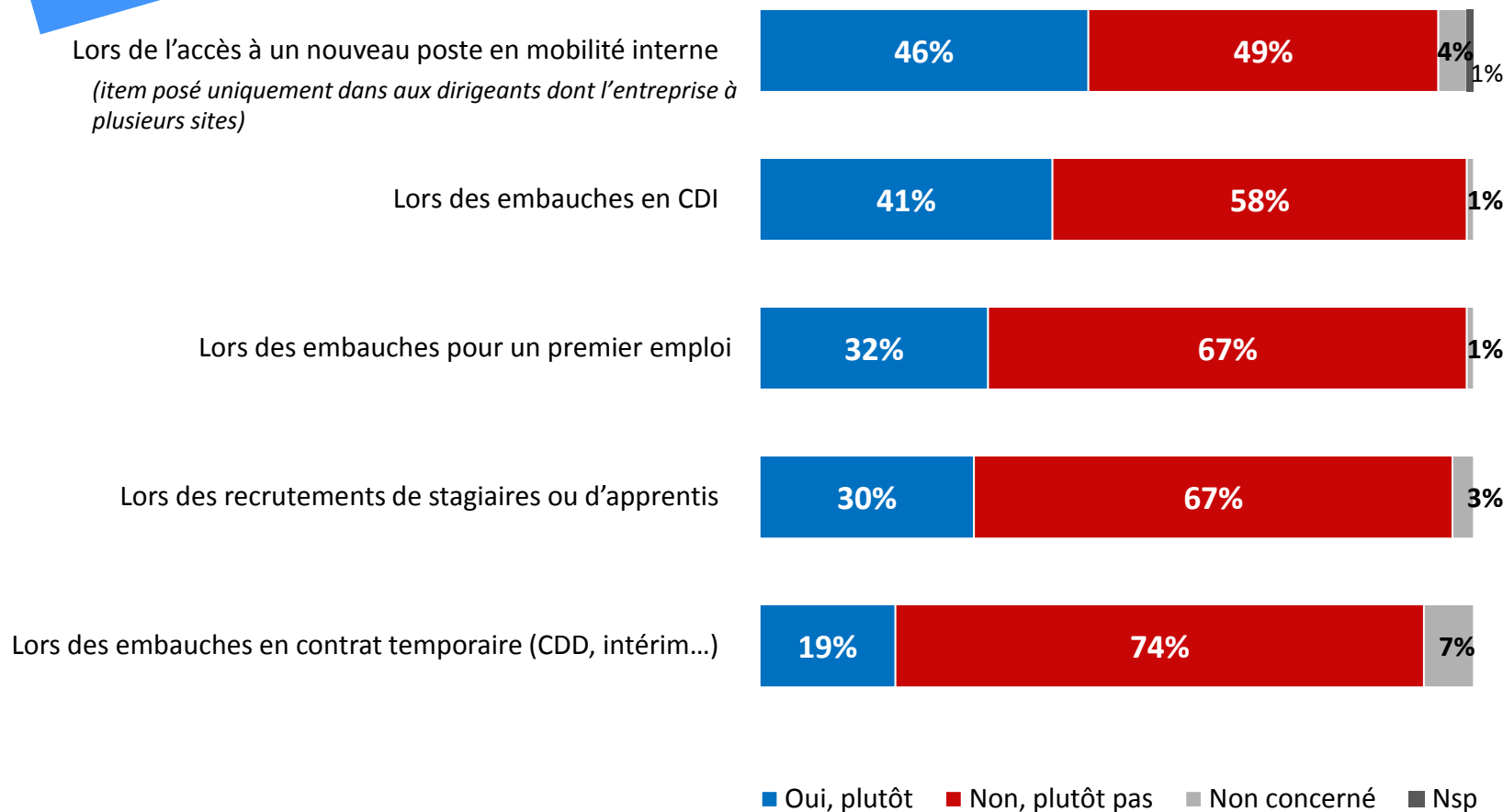
**QUESTION :** Diriez-vous que l'existence d'aides au logement dans la proposition d'embauche est importante ou non pour vous ?



# D'une façon générale, la prise en compte de la question de l'accès au logement des salariés à différents stades d'intégration des salariés est minoritaire

**QUESTION :** Diriez-vous que la question de l'accès au logement des salariés est prise en compte par votre entreprise ... ?

**DIRIGEANTS**



**Total « Oui, plutôt » selon la zone**

	Zone A	Zone B	Zone C
Lors de l'accès à un nouveau poste en mobilité interne	39%	50%	47%
Lors des embauches en CDI	33%	42%	47%
Lors des embauches pour un premier emploi	20%	33%	42%
Lors des recrutements de stagiaires ou d'apprentis	22%	31%	35%
Lors des embauches en contrat temporaire (CDD, intérim...)	11%	16%	31%

## - III -

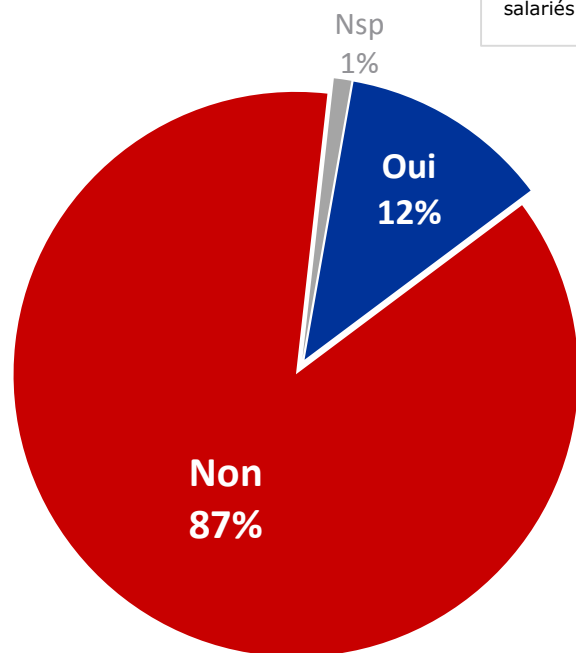
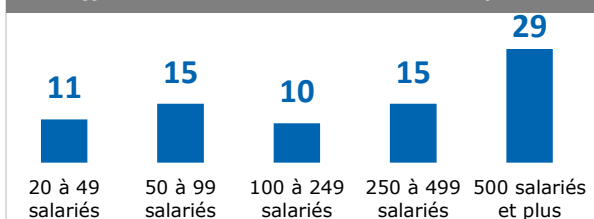
**Le ressenti des aides aux logements :  
une offre d'aides facultatives encore  
minoritaire dans les structures de plus de 20  
salariés, augmentant toutefois avec la taille  
de l'entreprise**

# Une offre d'aides au logement facultatives par l'entreprise qui s'accroît avec sa taille et un effet de répartition des salariés qui joue donc sur les scores auprès de cette cible

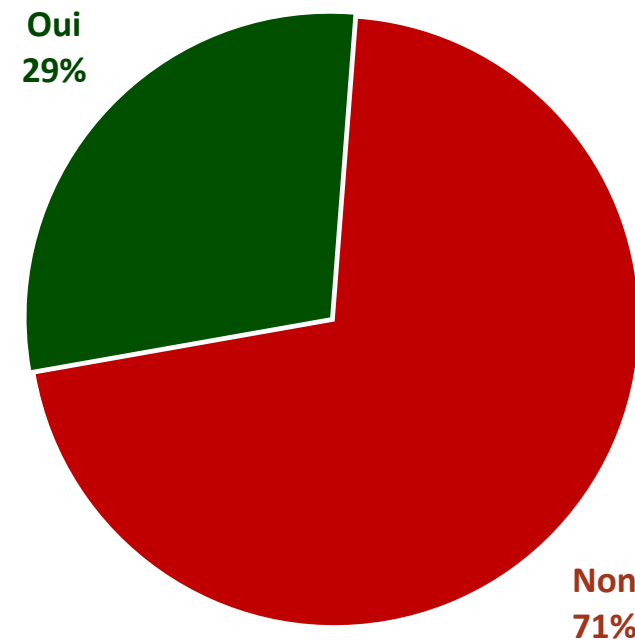
**QUESTION :** Au-delà de la cotisation obligatoire en matière de logement, votre entreprise propose-t-elle des aides aux logements à ses salariés en complément des aides délivrées par Action Logement ?

**DIRIGEANTS**

Offre d'aides selon la taille d'entreprise



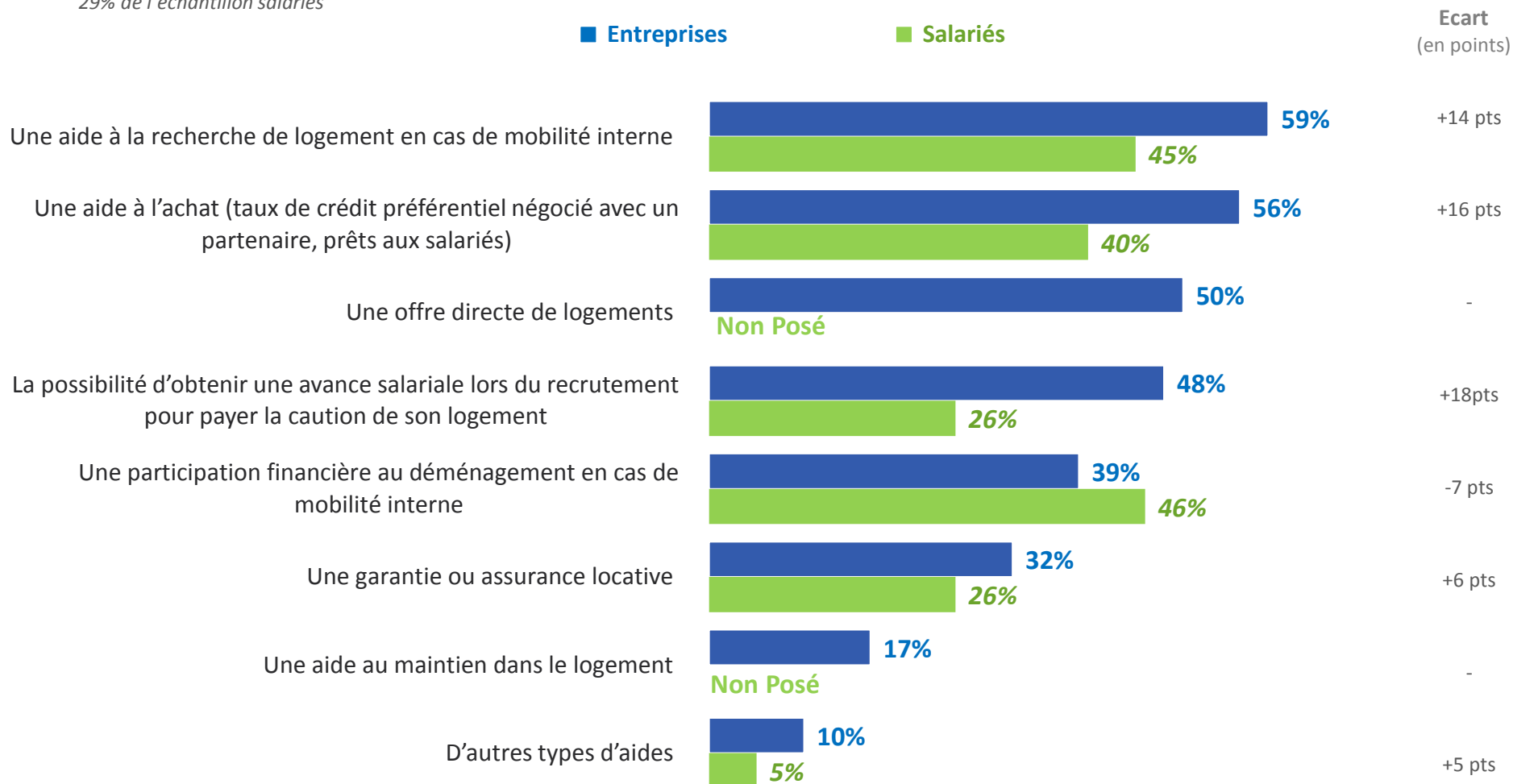
**SALARIES**



# Des différences de perceptions entre salariés et dirigeants concernant les aides au logement proposées par l'entreprise

## QUESTION : Quels types d'aides au logement sont proposés par votre entreprise ?

*Base* : question posée uniquement aux dirigeants déclarant que leur entreprise propose des aides au logement à ses salariés, soit **12%** de l'échantillon entreprises et **29%** de l'échantillon salariés



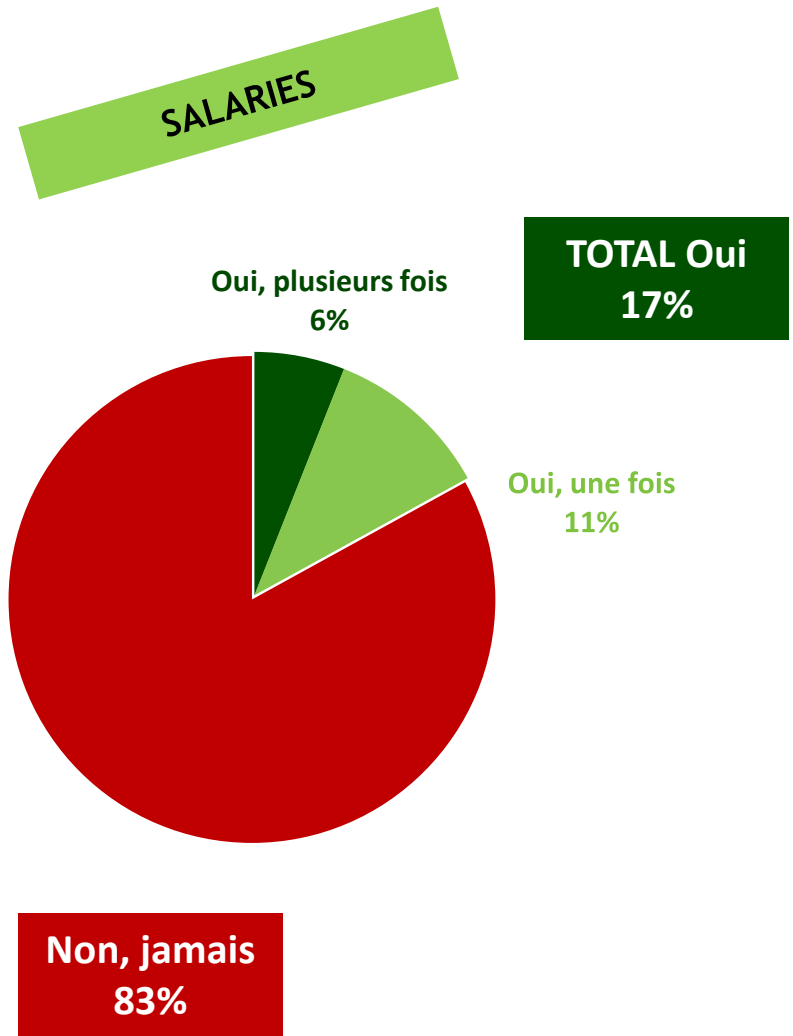


## - IV -

# Les difficultés de recrutement liées au logement : un enjeu non négligeable

# Près d'un salarié sur cinq a déjà refusé une offre d'emploi l'obligeant a déménager

**QUESTION :** Avez-vous refusé un emploi nécessitant un déménagement ?

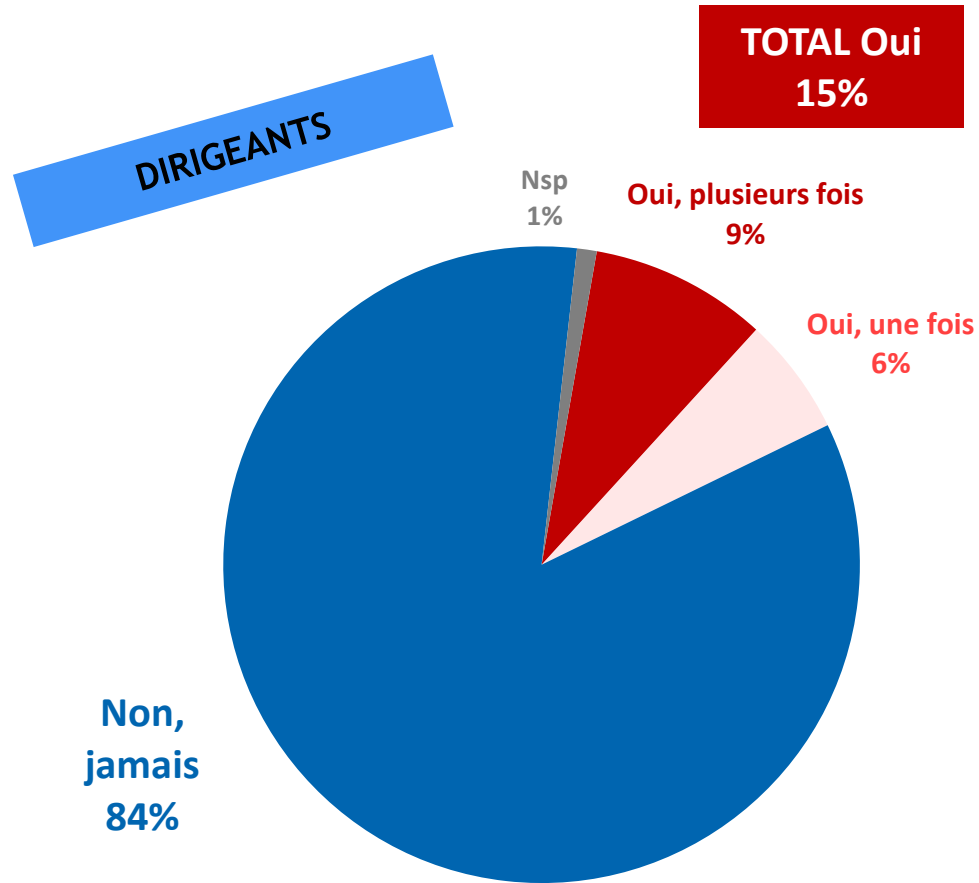


**QUESTION :** Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé un emploi nécessitant un déménagement ?

*Base :* A ceux qui ont déjà refusé un emploi nécessitant un déménagement, soit 17% de l'échantillon

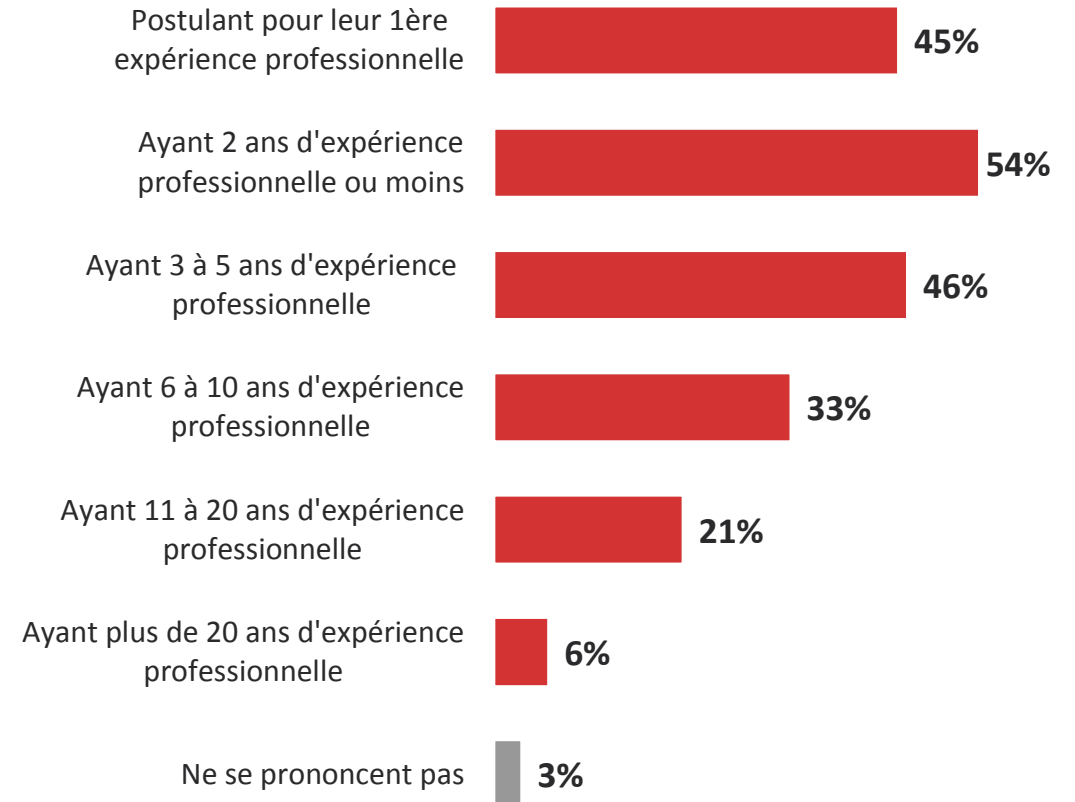


**QUESTION :** Au cours des trois dernières années, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement liées à des problèmes d'accès au logement pour les candidats ?



**QUESTION :** Ces difficultés portaient-elles sur des postes pour des salariés ... ?

*Base :* question posée uniquement aux dirigeants déclarant avoir rencontré des difficultés de recrutement liées au logement, soit 15% de l'échantillon



**QUESTION :** Quels types de difficultés liées au logement avez-vous rencontré lors de ces recrutements ?

*Base : question posée uniquement aux dirigeants déclarant avoir rencontré des difficultés de recrutement liées au logement, soit 15% de l'échantillon*

**DIRIGEANTS**

