QU'EST CE QU'UN CADRE EN **2016** ?

MÉTHODOLOGIE

ETUDE REALISEE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1003** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil

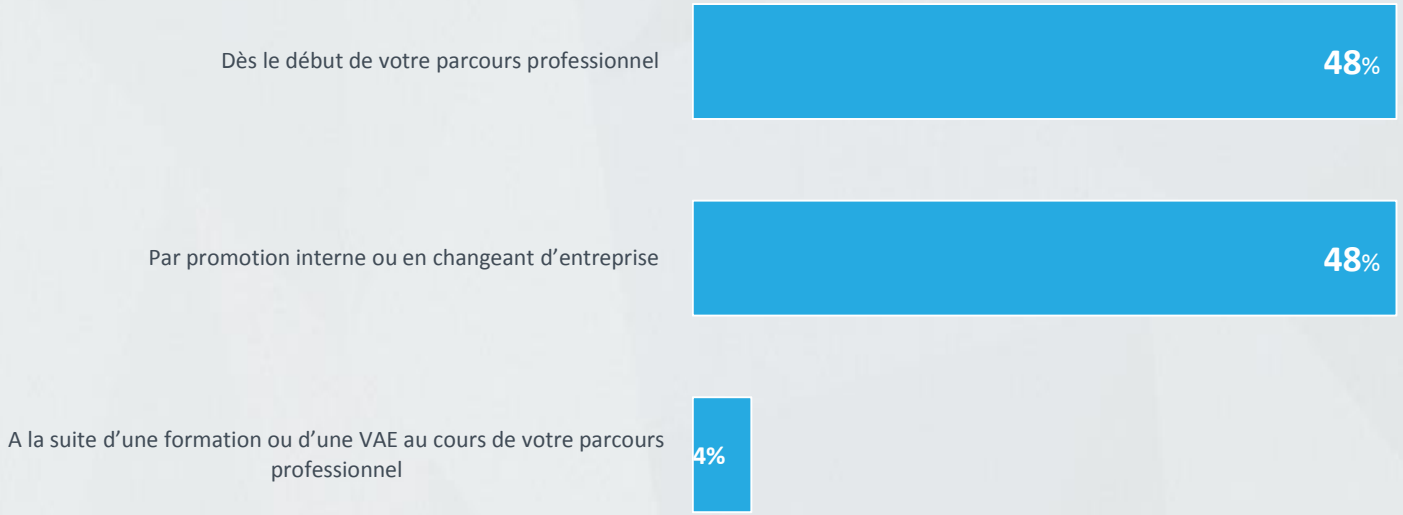
Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing) du 11 au 20 janvier 2016.

#1 UN CADRE AU CŒUR DES MUTATIONS

ACCESSION – TEMPS DE TRAVAIL – MANAGEMENT

PRES D'UN CADRE SUR 2
A **DEBUTE SON PARCOURS PROFESSIONNEL** EN TANT QUE **CADRE**

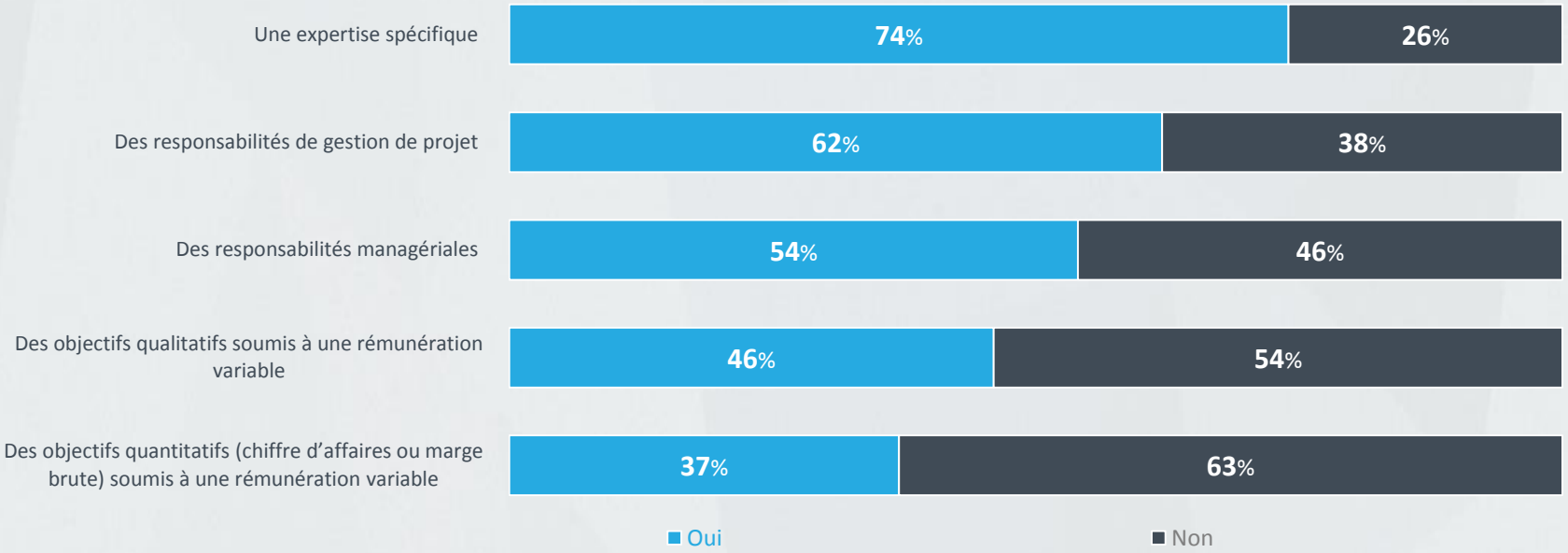
Avez-vous accédé au statut cadre... ?



LE MANAGEMENT N'EST PLUS UNE FONCTION MAJEURE DES CADRES

Actuellement, votre poste intègre-t-il... ?

*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*

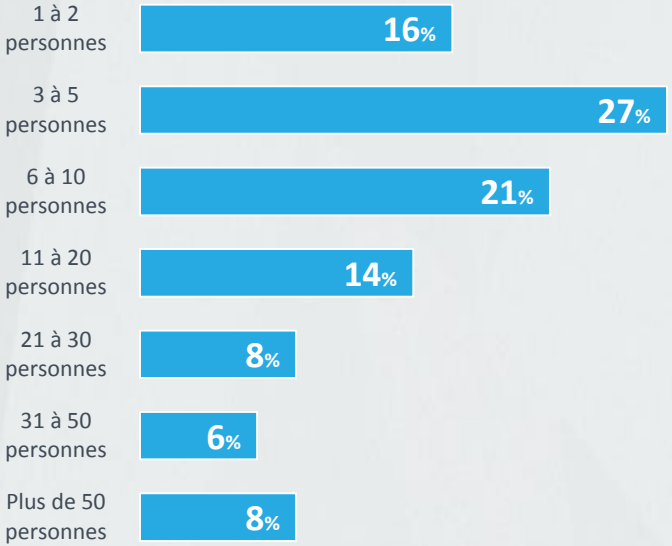


PRÈS D'UN MANAGER SUR 2 A **MOINS DE 5 PERSONNES** SOUS SA RESPONSABILITE

MANAGEMENT

Combien de personnes encadrez-vous dans votre poste ?

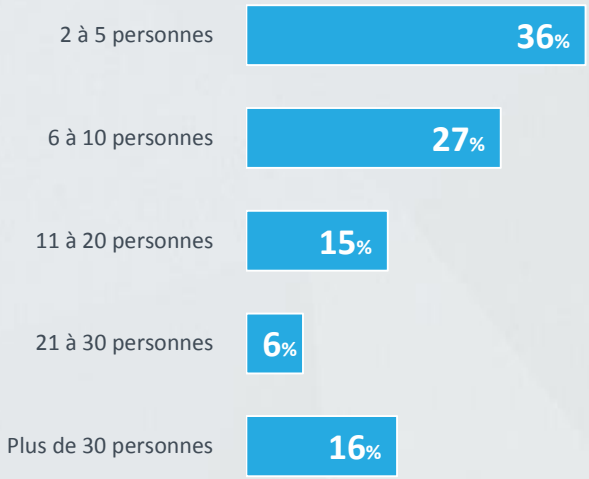
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant des responsabilités managériales, soit **51**% de l'échantillon*



PROJETS

Combien de personnes de votre entreprise sont-elles intégrées dans le projet que vous gérez ?

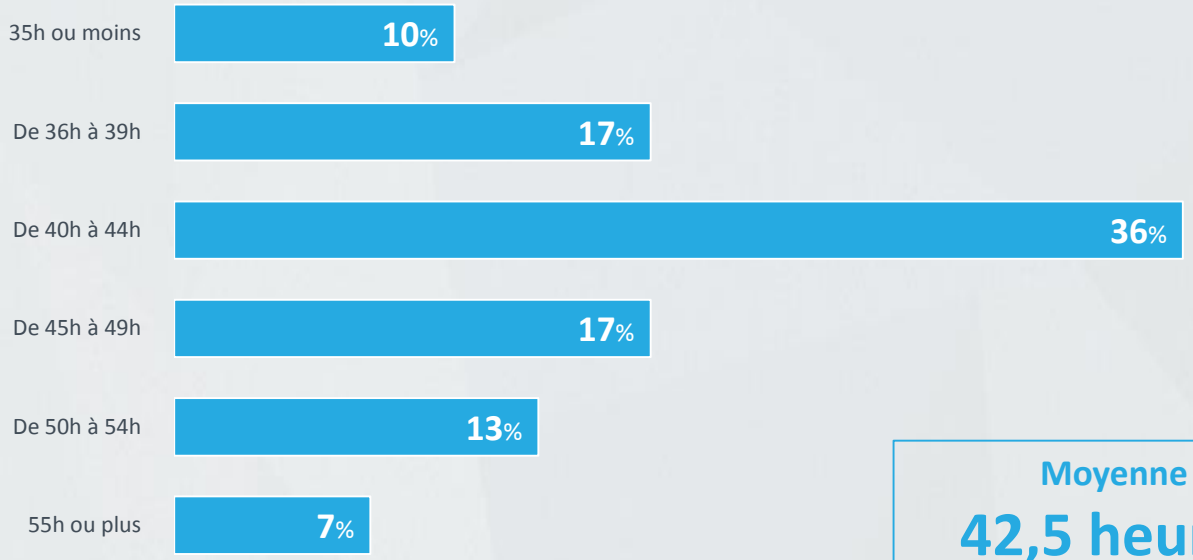
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant des responsabilités de gestion de projets, soit **58**% de l'échantillon*



UN CADRE TRAVAILLE **20% DE PLUS** QUE LA DUREE REGLEMENTAIRE

En moyenne, combien d'heures effectives travaillez-vous par semaine ?

*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



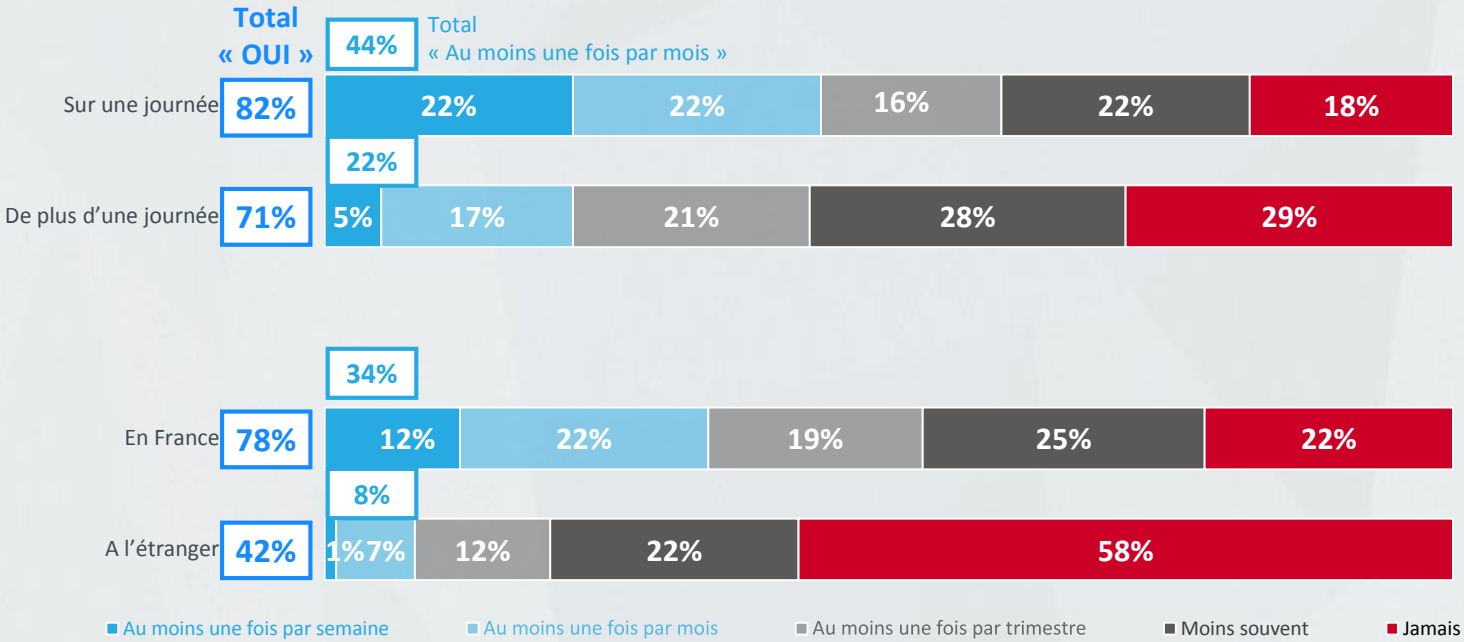
Moyenne

42,5 heures

DES DEPLACEMENTS **COURTS, RÉGULIERS, EN FRANCE**

Dans votre poste actuel, réalisez-vous des déplacements professionnels... ?

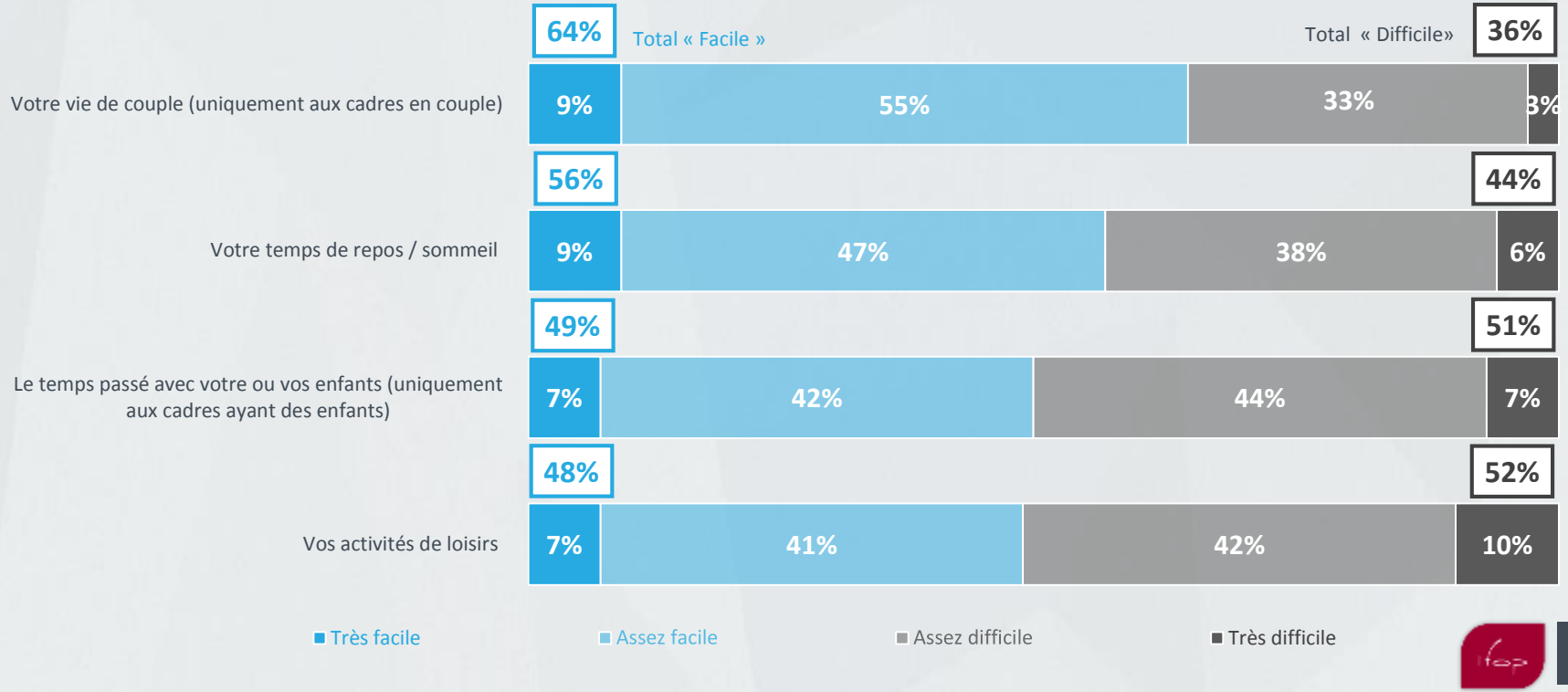
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



UN EQUILIBRE DE VIE IMPACTÉ POUR **AU MOINS UN CADRE SUR 3**

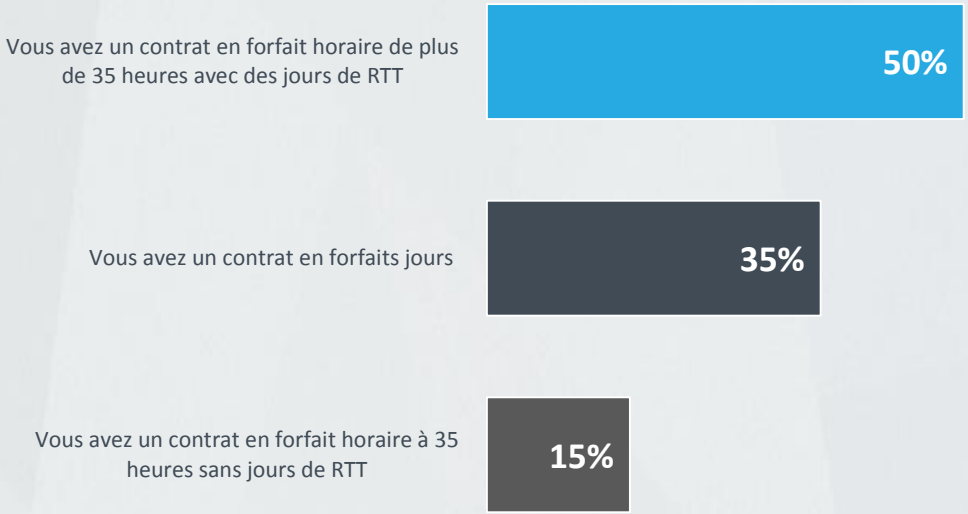
En tenant compte de votre volume horaire et de vos déplacements, diriez-vous qu'il est facile ou difficile de trouver un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle en ce qui concerne... ?

*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*

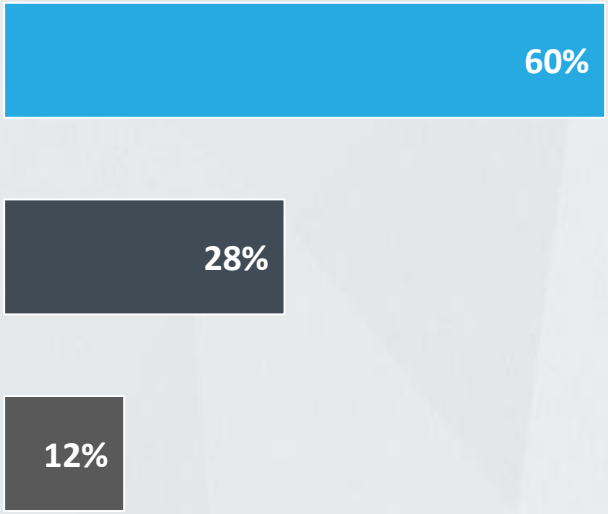


1 CADRE SUR 2 EST AU FORFAIT HORAIRES AVEC DES RTT

Actuellement,
quelle est votre situation en termes de temps de travail ?
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



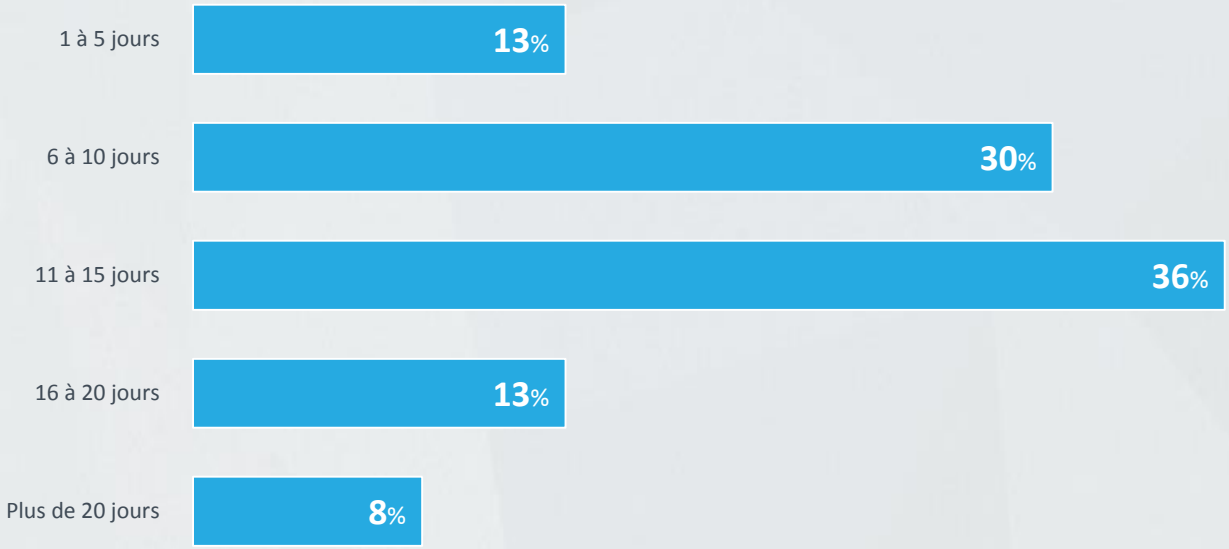
Si vous pouviez choisir votre contrat de travail,
préféreriez-vous … ?



PLUS **D'UN CADRE SUR 2** AYANT DES RTT, BENEFICIE DE **PLUS DE 11 JOURS**

De combien de jours de RTT bénéficiez-vous chaque année ?

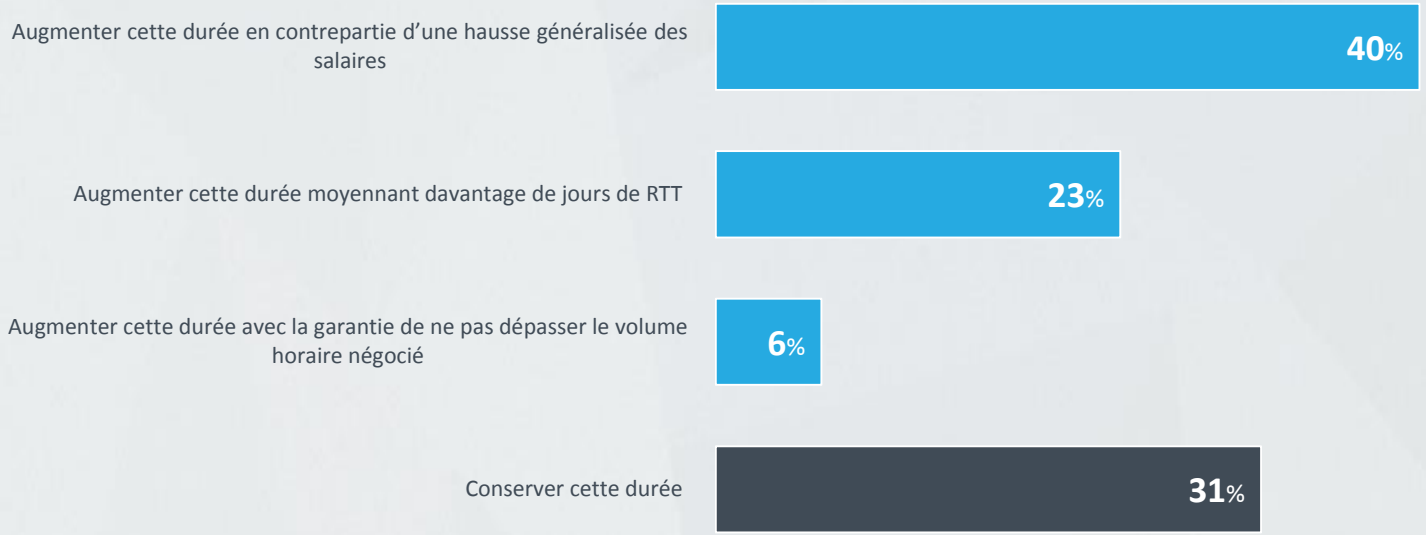
Base : question posée uniquement aux cadres en poste bénéficiant de jours de RTT (contrat au forfait jours ou contrat horaires de plus de 35 heures avec des jours de RTT), soit **80%** de l'échantillon



#2I DES CADRES PRÊTS A S'ENGAGER **MAIS** SOUCIEUX DE PRESERVER LEUR EQUILIBRE

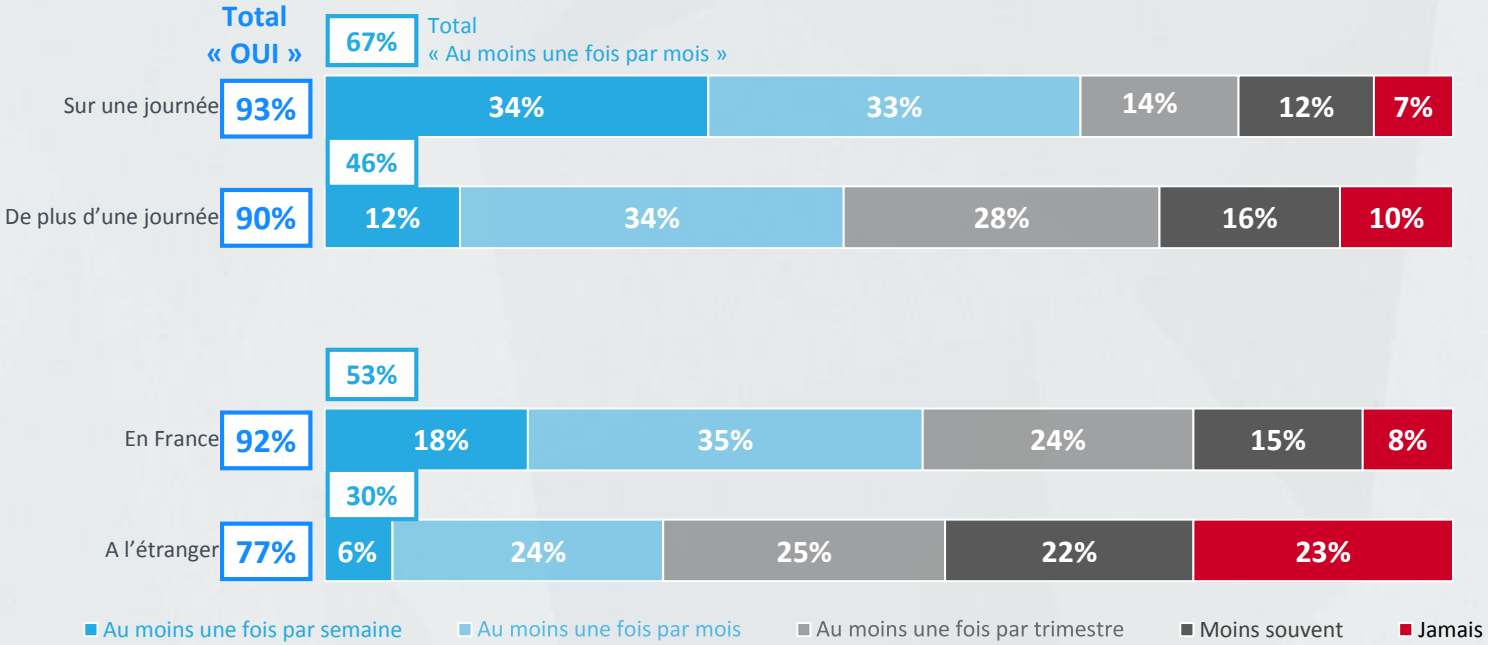
DES CADRES PRÊTS A **TRAVAILLER PLUS** POUR **GAGNER PLUS**

Personnellement, quelle solution aurait votre préférence par rapport au temps actuel de 35 heures hebdomadaires ?



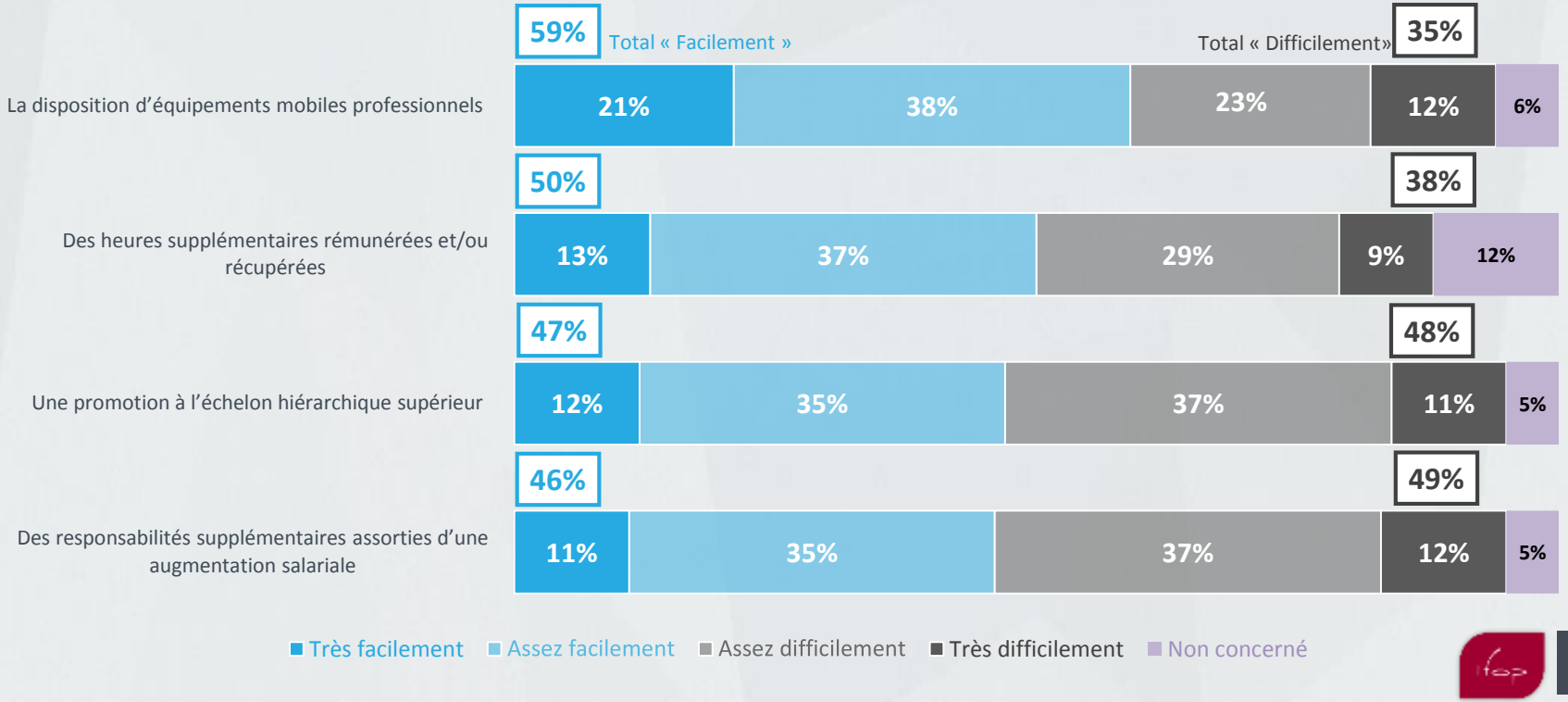
DES CADRES PRÊTS A **SE DÉPLACER DAVANTAGE**

Dans l'idéal, à quelle fréquence seriez-vous vous prêt(e) à réaliser des déplacements professionnels… ?



UNE **VISION PLUS MITIGEE** SUR LE MAINTIEN DE L'EQUILIBRE DE VIE AU **REGARD DE PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE CARRIERE**

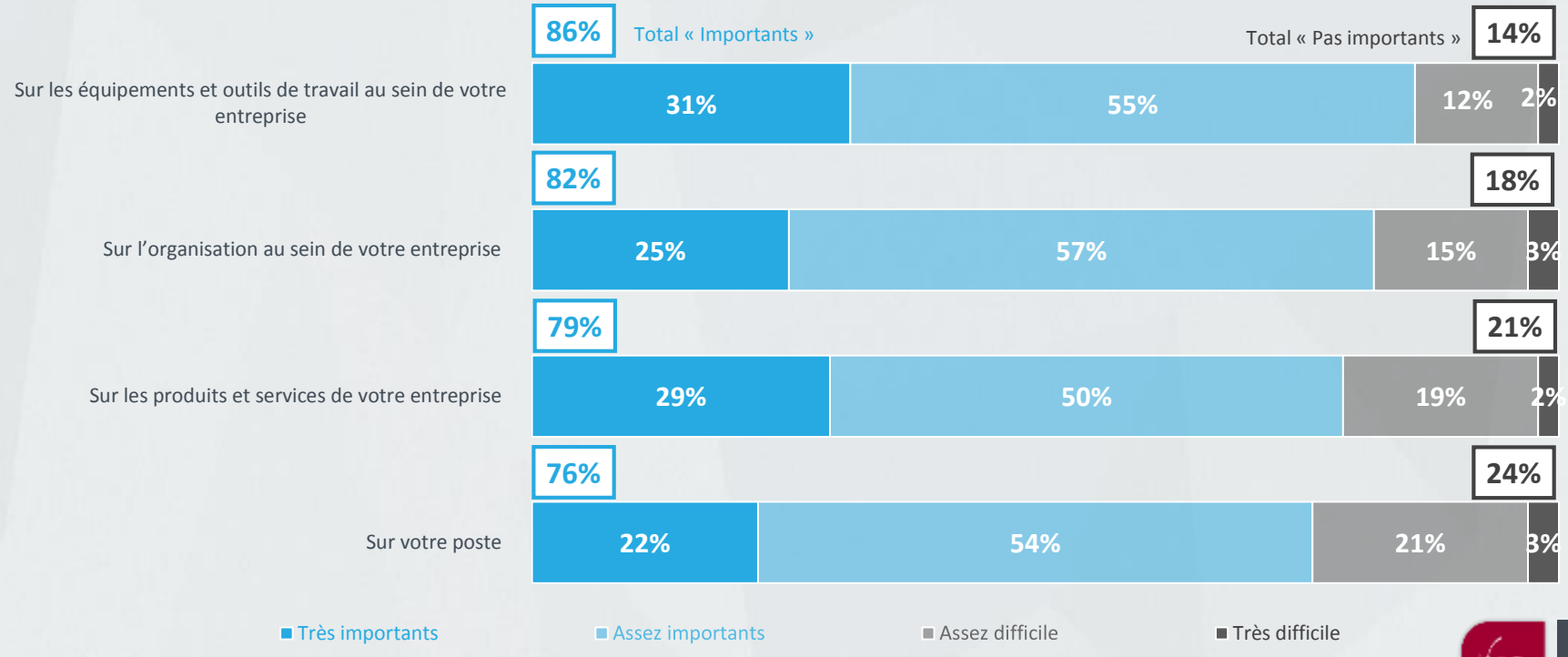
Renonceriez-vous facilement ou difficilement à chacun des éléments suivants pour bénéficier d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée ?
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



LE NUMERIQUE
REVÊT UNE **IMPORTANCE MAJEURE** DANS **L'EVOLUTION DE LEUR POSTE**

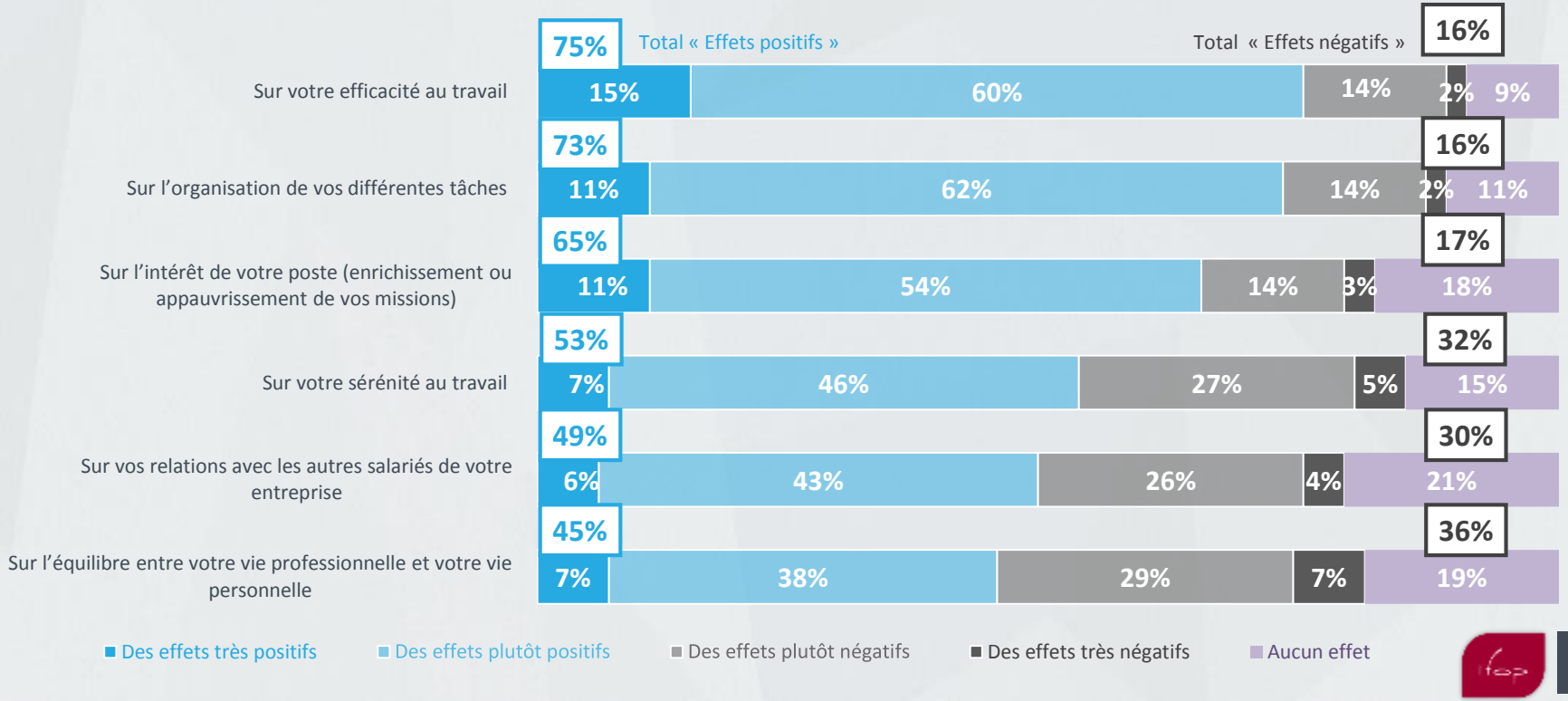
Diriez-vous que la transformation numérique a des effets importants ou pas importants... **?**

*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



UNE OPPORTUNITE POUR **L'EFFICACITE** AU TRAVAIL, UNE « MENACE » POUR LE **RELATIONNEL**

Et diriez-vous que la transformation numérique a des effets positifs, négatifs, ou aucun effet... ?
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



#3I

LE STATUT CADRE :
UN MOYEN DE **RECONNAISSANCE** VALORISANT
L'EXPERTISE & **LES RESPONSABILITÉS**

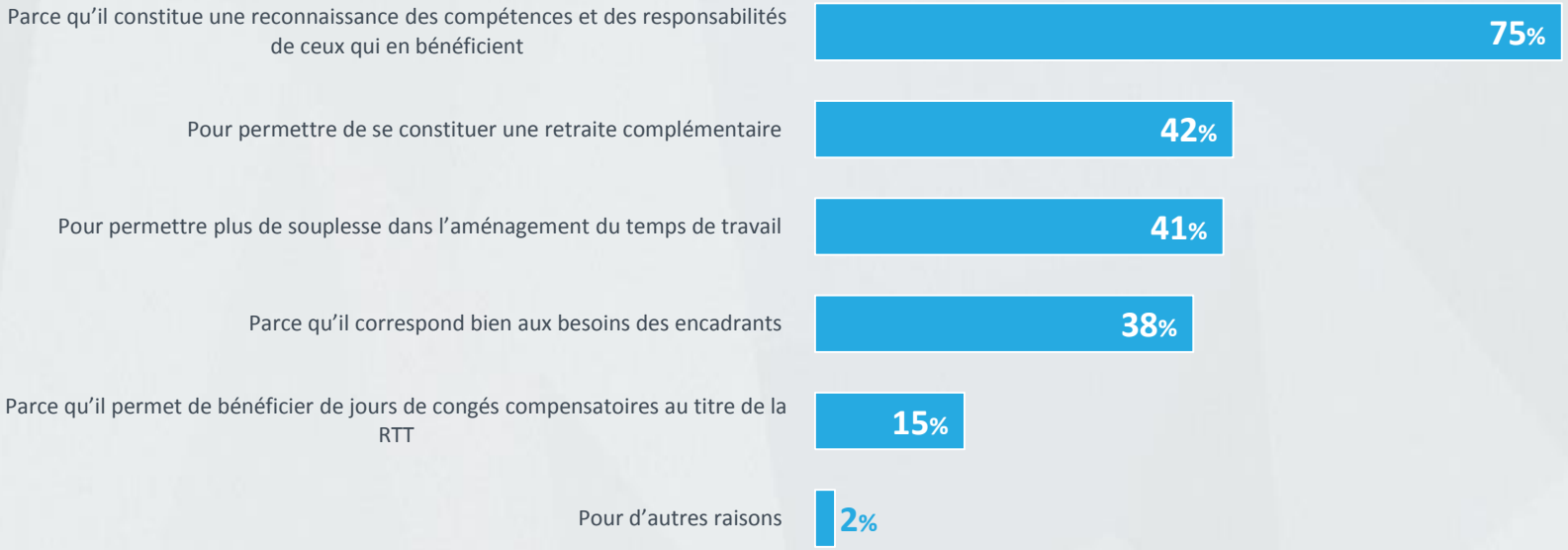
LE STATUT CADRE **PLEBISCITÉ PAR…LES CADRES**
PRINCIPALEMENT POUR UNE QUESTION DE RECONNAISSANCE

Pour quelles raisons estimez-vous que le statut cadre doit être maintenu ?

*Base : question posée uniquement aux cadres estimant que le statut de cadre doit être maintenu, soit **94%** de l'échantillon*

MAINTIEN STATUT CADRE

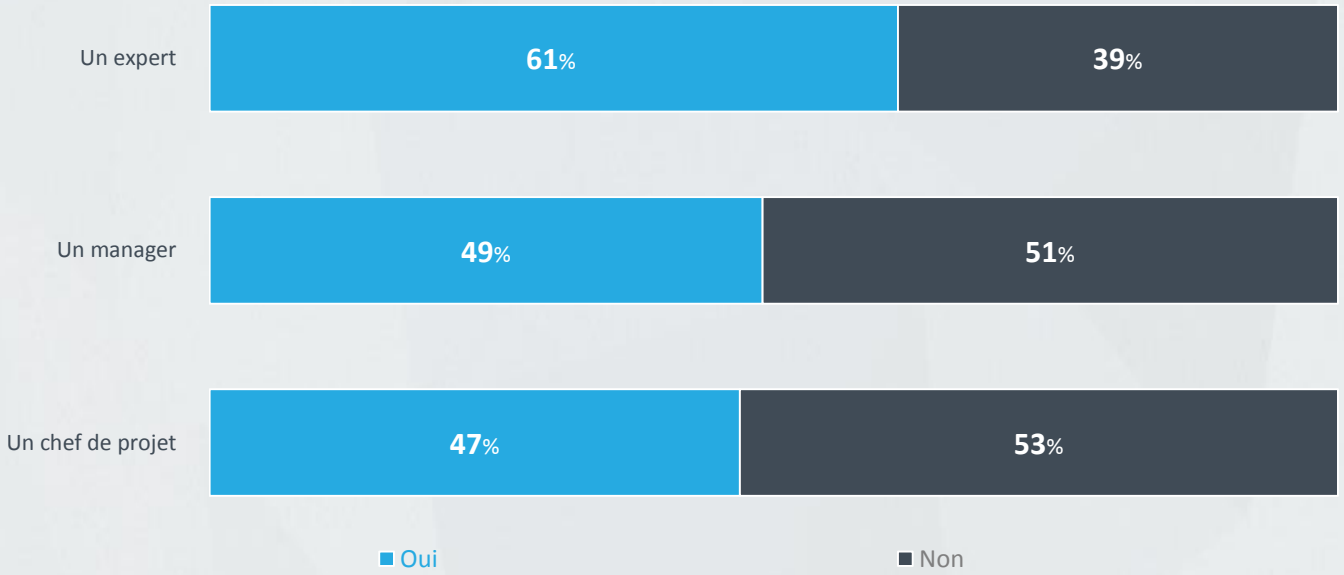
OUI : 94%



LES CADRES SE PERCOIVENT AVANT TOUT COMME DES EXPERTS

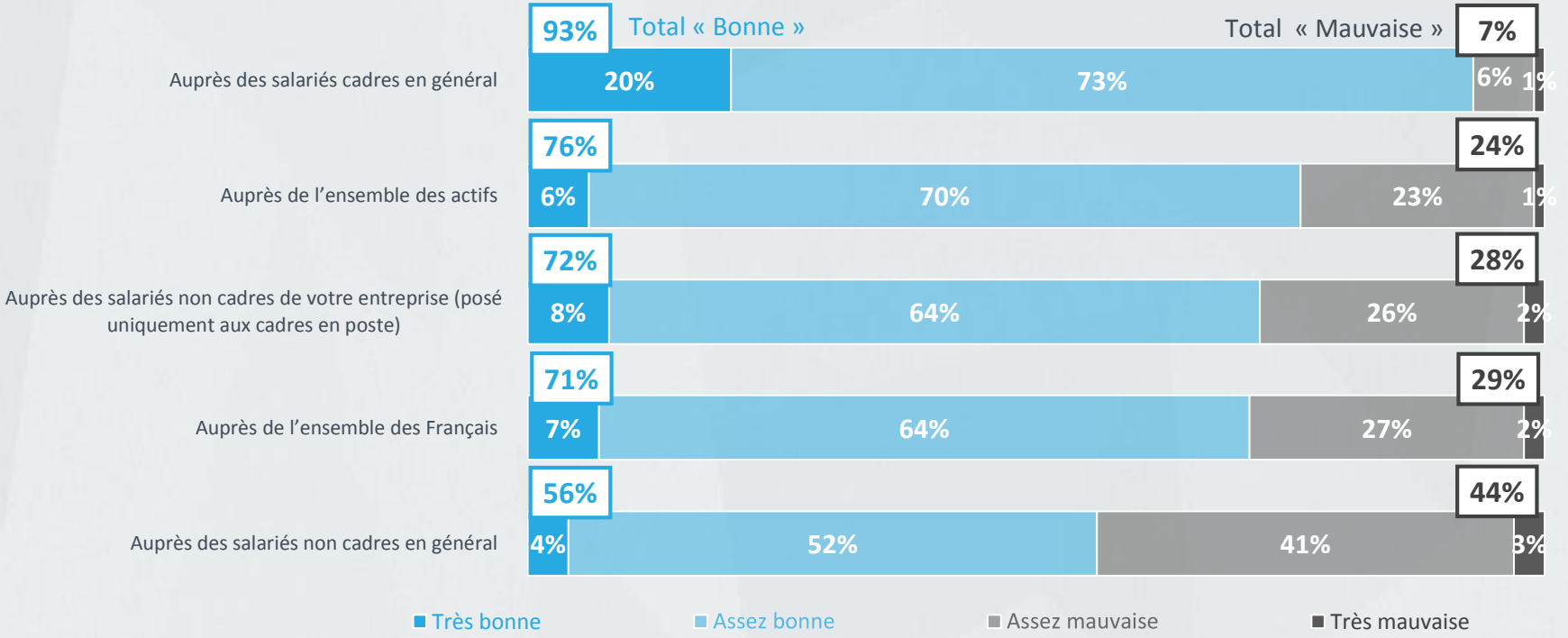
Actuellement, vous définiriez-vous plutôt comme... ?

*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



LES CADRES PENSENT **AVOIR UNE BONNE IMAGE AUPRÈS DES FRANCAIS** MAIS, RESTENT **PLUS MESURÉS AUPRES DES NON-CADRES**

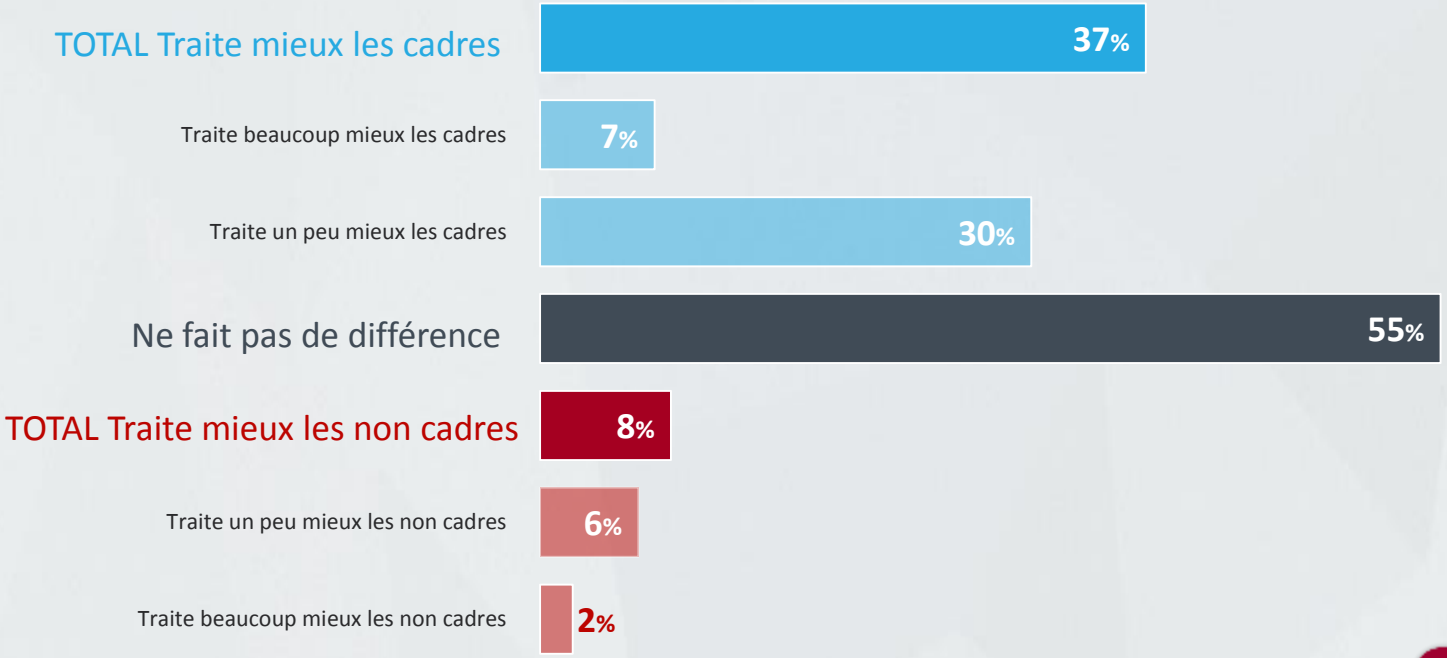
De manière générale, diriez-vous que l'image des cadres auprès des publics suivants est bonne ou mauvaise... ?



AUCUN SENTIMENT DE PREFERENCE VIS-À-VIS DES AUTRES SALARIÉS

Diriez-vous votre entreprise traite mieux les cadres, les non cadres, ou qu'elle ne fait pas de différence ? Votre entreprise…

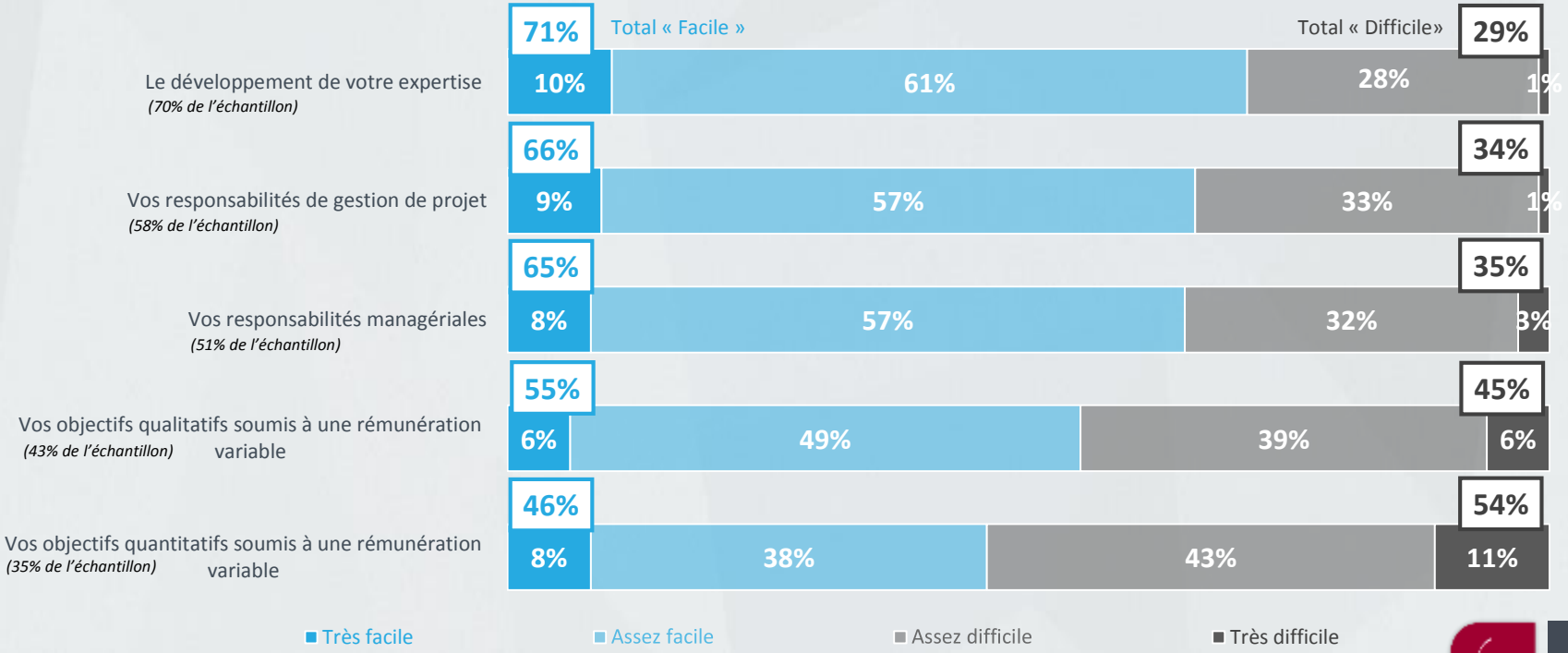
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*



LES OBJECTIFS SEMBLENT **DIFFICILES A ATTEINDRE** POUR LES CADRES

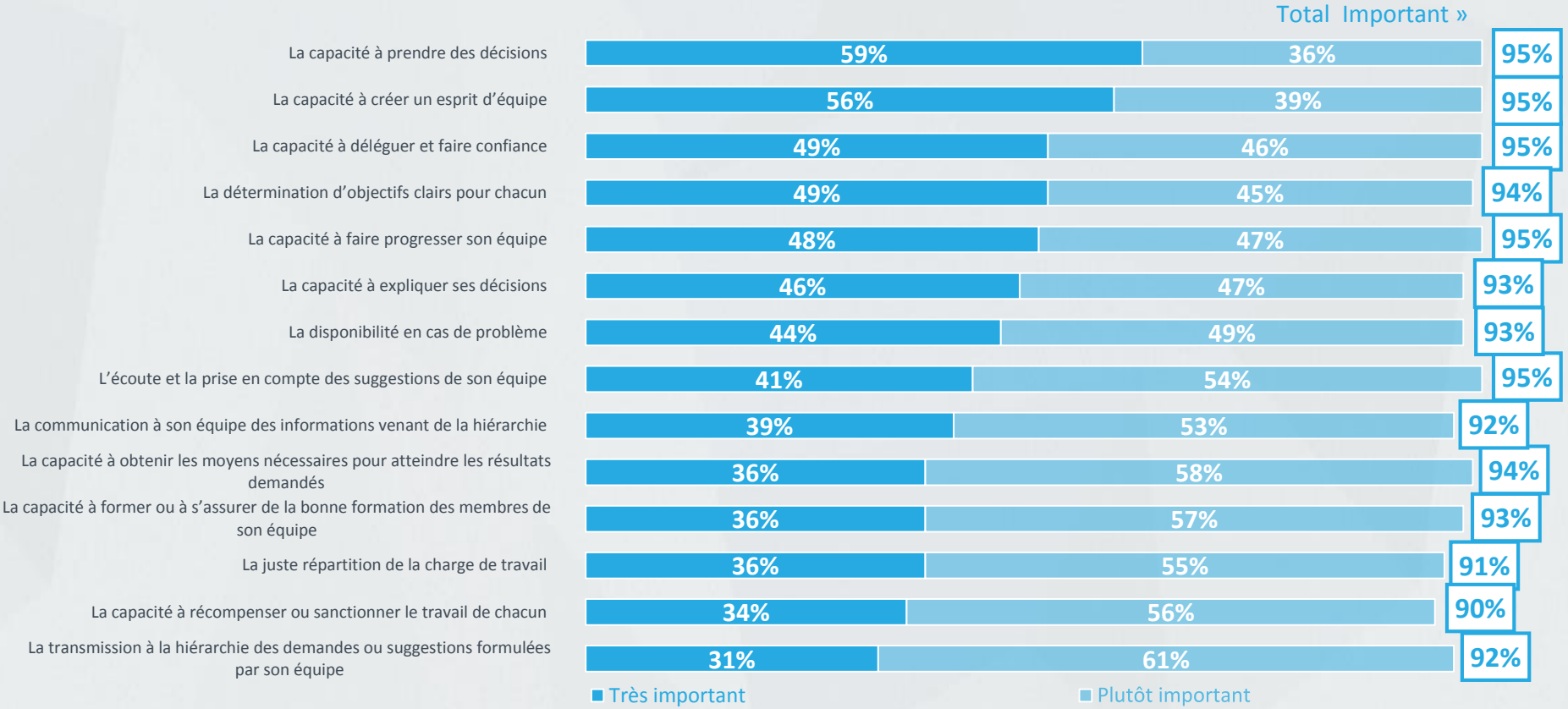
Et diriez-vous que l'exercice de vos missions est facile ou difficile en ce qui concerne... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant chacune de ses missions



LE MANAGEMENT : UNE **APPROCHE MULTI-TACHES COMPLEXE** OU LA **PRISE DE DECISION** EST LA MISSION LA PLUS IMPORTANTE

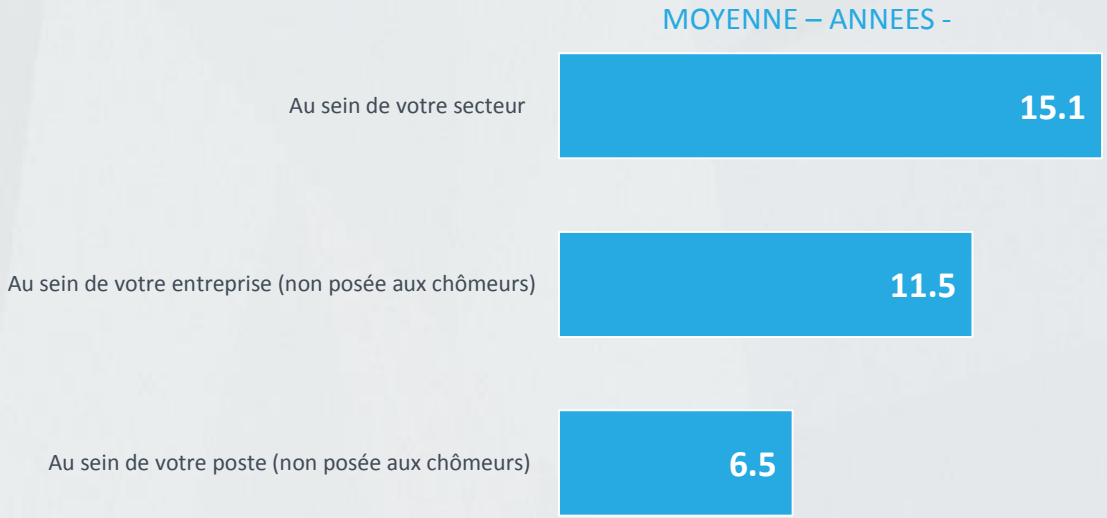
Pour vous, quel est le niveau d'importance de chacune des missions suivantes pour bien manager son équipe ?



#4I UNE **VOLONTÉ DE MOBIL**ITÉ INSCRITE DANS **L'ADN DES CADRES**

LES CADRES SONT EN FONCTION **SUR LEUR POSTE** DEPUIS **PLUS DE 6 ANS**

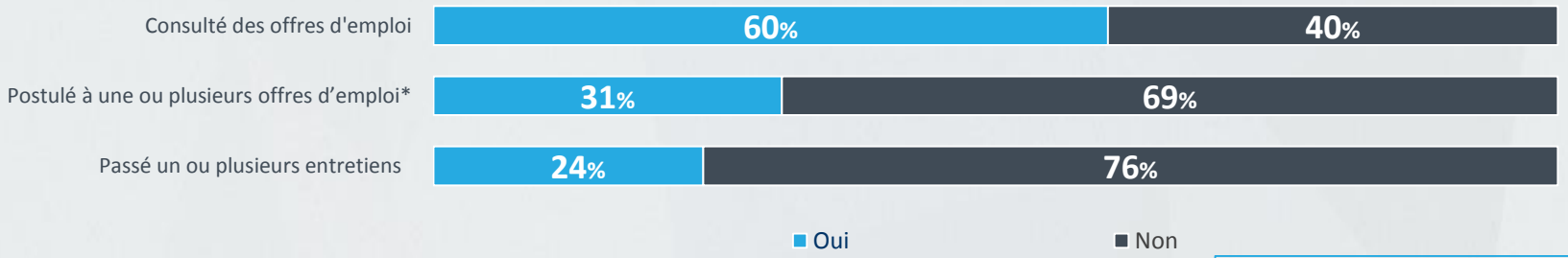
Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle… ?



Rappel Mai 2015	*Rappel Février 2014*	*Rappel Janvier 2013*
14,6	*16,1*	*14,5*
11,3	*12,2*	*11,2*
6,2	*6,7*	*5,9*

1 CADRE SUR 3 A ENTAMÉ UNE DEMARCHE ACTIVE DE MOBILITÉ

Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



DEMARCHE EMPLOI**

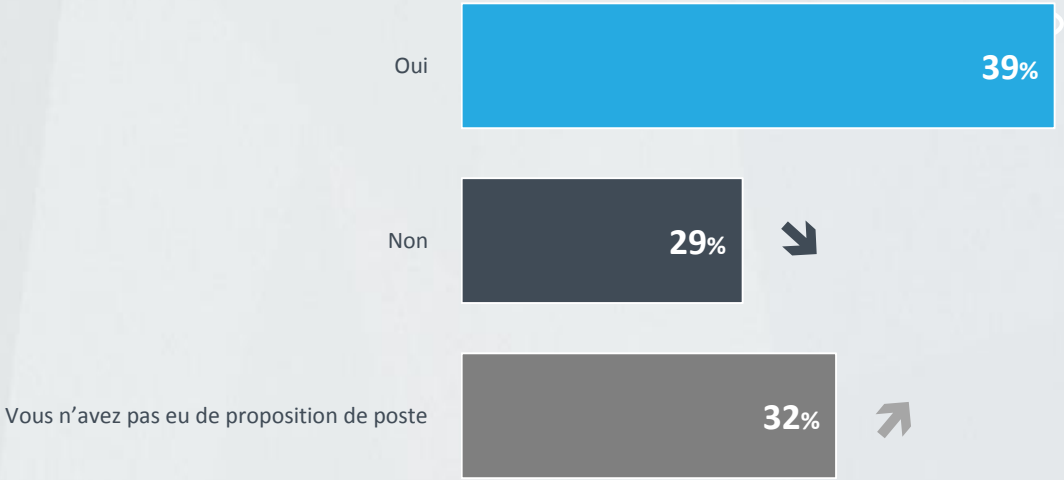
OUI : 34%

* Avant Janvier 2014, l'intitulé de l'item était : « Postulé à une ou plusieurs offres d'emploi ».
**Entretiens et/ou candidature

A L'ISSUE DES ENTRETIENS,
SEULEMENT 1 CADRE SUR 3 N'A PAS EU DE PROPOSITION DE POSTE

Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

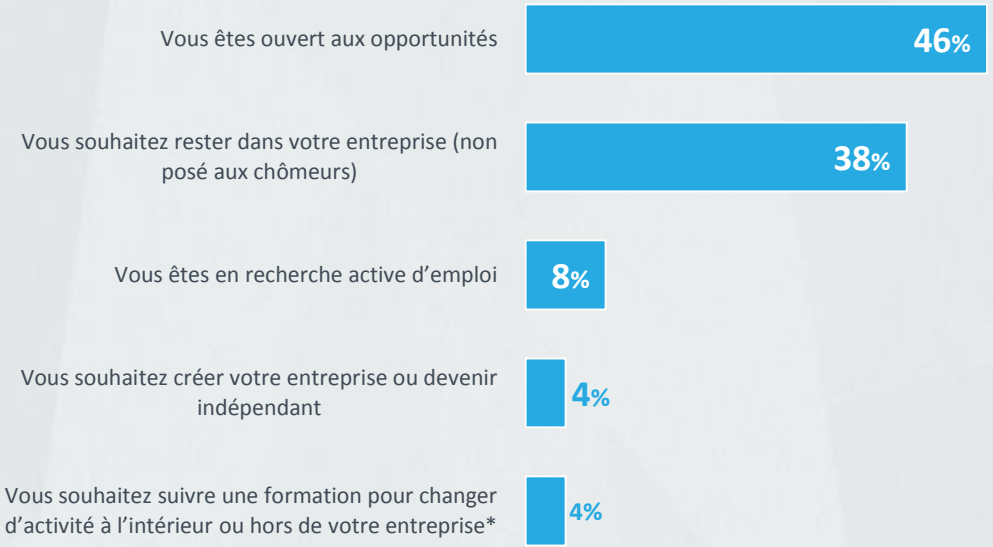
*Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit **24%** de l'échantillon*



Rappel Mai 2015	*Rappel Février 2014*	*Rappel Janvier 2013*	*Rappel Janvier 2012*
37%	*31%*	*39%*	*40%*
35%	*36%*	*29%*	*27%*
28%	*33%*	*32%*	*33%*

EN CE DEBUT 2016, **DES DESIRS DE MOBILITÉ** PLUS ÉLEVÉS

D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

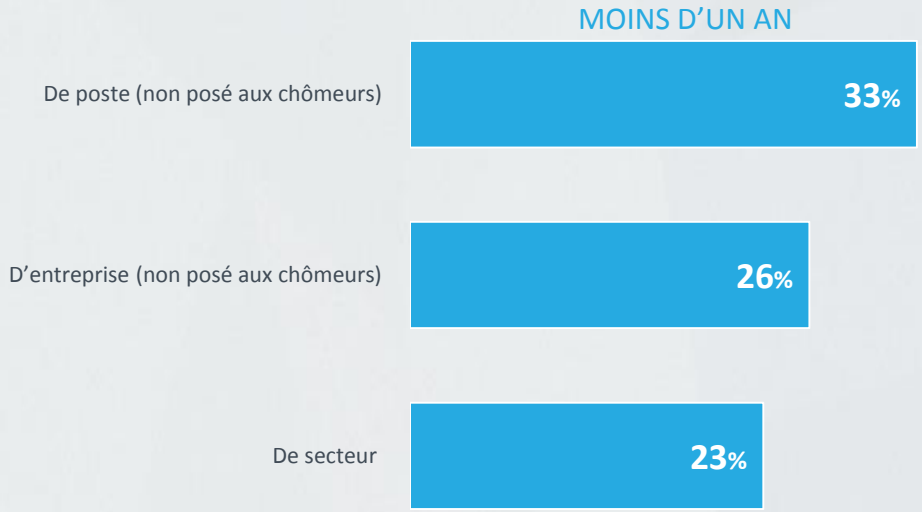


Rappel Mai. 2015	*Rappel Février 2014*	*Rappel Janvier 2013*	*Rappel Janvier 2012*
49%	*45%*	*45%*	*42%*
38%	*39%*	*40%*	*42%*
6%	*7%*	*7%*	*6%*
4%	*5%*	*4%*	*6%*
3%	*4%*	*4%*	*4%*

* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

1 CADRE SUR 3 SOUHAITE CHANGER DE POSTE DANS UN DELAI DE MOINS D'UN AN

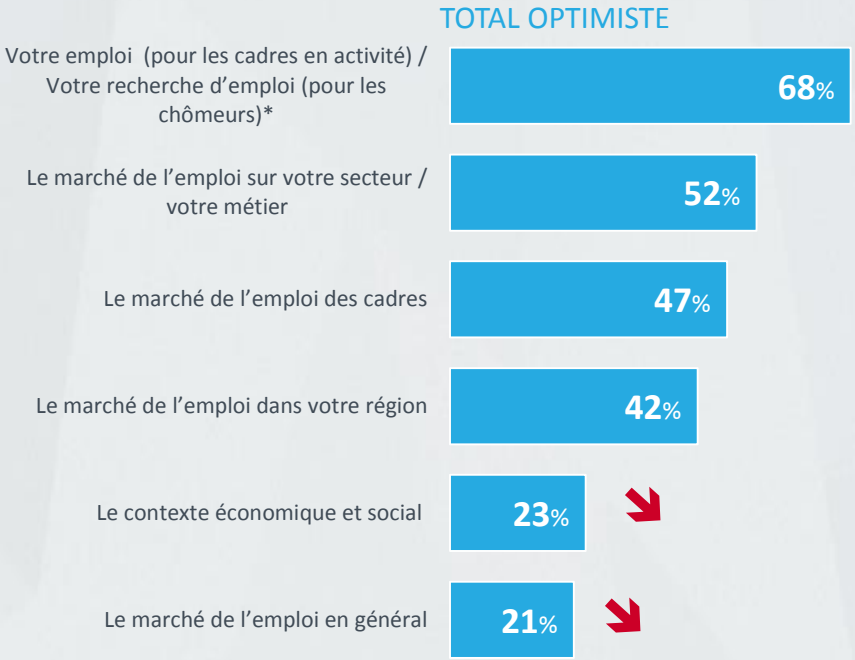
Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



Rappel Mai 2015	*Rappel Février 2014*	*Rappel Janvier 2013*
35%	*31%*	*35%*
26%	*25%*	*24%*
23%	*24%*	*20%*

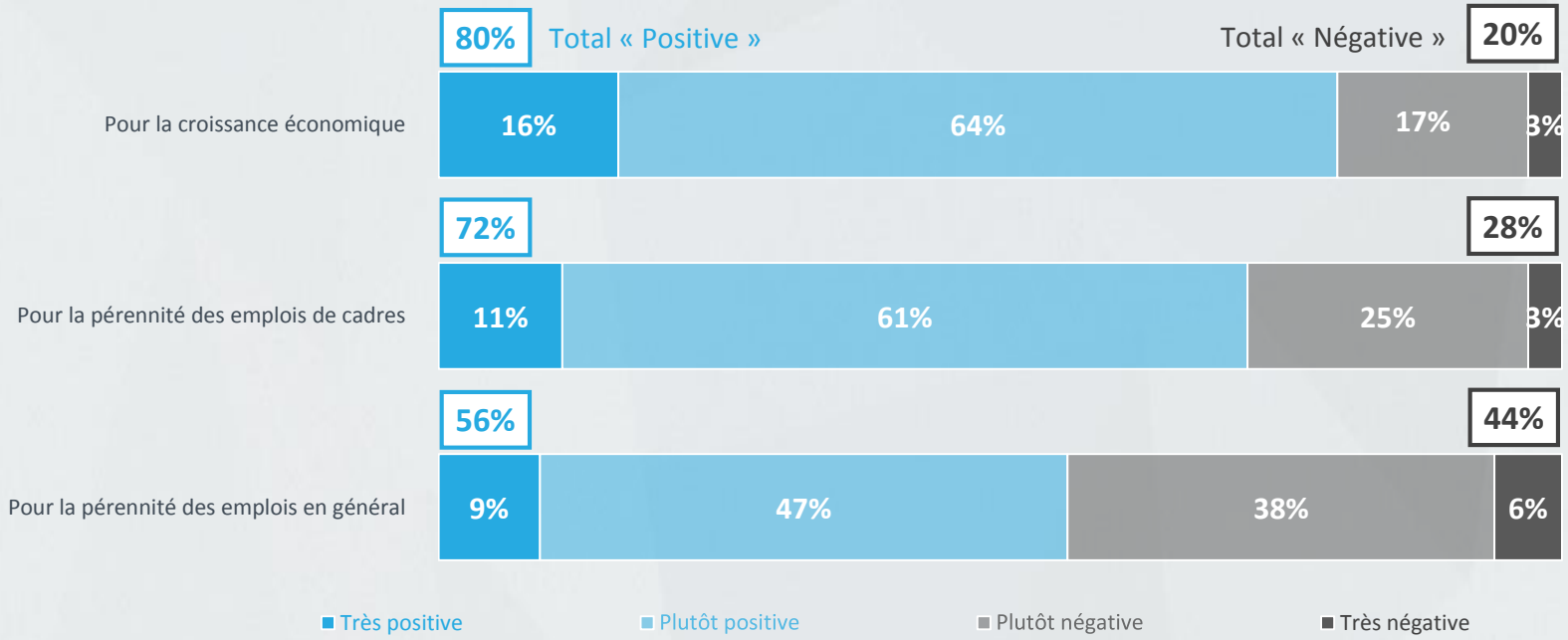
UNE **CONFIANCE** DES CADRES QUI N'A JAMAIS ÉTÉ **AUSSI ELEVEE** POUR **UN DEBUT D'ANNEE**

Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



Rappel Sept. 2015	*Rappel Février 2014*	*Rappel Janvier 2013*
67%	*65%*	*68%*
53%	*46%*	*46%*
49%	*40%*	*40%*
Non posé	*Non posé*	*Non posé*
28%	*20%*	*17%*
25%	*16%*	*14%*

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

LA TRANSFORMATION NUMERIQUE : UN IMPACT **POSITIF** POUR LA **CROISSANCE**, PLUS **MESURÉ** POUR **L'EMPLOI**

Globalement, diriez-vous que la transformation numérique est positive ou négative... ?
*Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon*