



# Les directeurs, ingénieurs et cadres de la santé et la perception des GHT

---

Ifop pour SMPS



JF/ALM N° 113847

Contacts Ifop :

Jérôme Fourquet / Anne-Laure Marchal

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

**MAI 2016**

# Sommaire

<b>- 1 - La méthodologie .....</b>	<b>1</b>
<b>- 2 - Les résultats de l'étude.....</b>	<b>4</b>
<b>A- Le profil des répondants.....</b>	<b>5</b>
Le domaine d'exercice .....	6
La fonction exercée .....	8
<b>B- Le jugement sur les GHT.....</b>	<b>11</b>
Le statut de GHT de son établissement.....	12
La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire .....	14
L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire .....	16
<b>C- Les conséquences perçues de la mise en place des GHT et les attentes .....</b>	<b>18</b>
La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT .....	21
L'impact de la mise en place des GHT sur son métier .....	23
Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers .....	25
Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics.....	27
La clarté de son avenir au sein du futur GHT .....	36
L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel .....	38
La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT.....	40
La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut.....	42

- 1 -

## La méthodologie

# Méthodologie

---

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de Ifop.

## Etude réalisée par Ifop pour SMPS

---

### Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 046** managers et cadres d'établissements de santé à partir d'un fichier fourni par le SMPS.

### Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, statut et région).

### Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 avril au 10 mai 2016.

**Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de Ifop sur :**

#### Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

#### Notre site Internet



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

#### Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

## Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

<b>INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE</b>						
<i>Si le pourcentage trouvé est...</i>						
<i>Taille de l'échantillon</i>	<b>5 ou 95%</b>	<b>10 ou 90%</b>	<b>20 ou 80%</b>	<b>30 ou 70%</b>	<b>40 ou 60%</b>	<b>50%</b>
<b>100</b>	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
<b>200</b>	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
<b>300</b>	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
<b>400</b>	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
<b>500</b>	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
<b>600</b>	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
<b>700</b>	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
<b>800</b>	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
<b>900</b>	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
<b>1 000</b>	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
<b>2 000</b>	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
<b>3 000</b>	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
<b>4 000</b>	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
<b>5 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>6 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>8 000</b>	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
<b>10 000</b>	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

**Exemple de lecture du tableau :** dans le cas d'un échantillon de **1000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

**A-**

## ***Le profil des répondants***

## Le domaine d'exercice

Question : Travaillez-vous dans ... ?

	<b>Ensemble</b>
	(%)
• Le sanitaire .....	<b>84</b>
• Le médico-social .....	<b>12</b>
• En ARS ou en Ministère .....	<b>1</b>
• Le social .....	<b>-</b>
• Autre .....	<b>3</b>
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>



## Le domaine d'exercice

	Le sanitaire (%)	Le médico- social (%)	En ARS ou en Ministère (%)	Le social (%)	Autre (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>84</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>FONCTION EXERCEE</b>					
DH .....	96	1	2	-	1
D3S .....	19	65	-	-	16
DS/Directeur d'institut .....	97	-	2	-	1
AAH .....	80	20	-	-	-
Ingénieur .....	81	5	5	-	9
Cadre de santé .....	95	4	-	-	1
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>					
Oui .....	98	1	-	-	1
Non .....	77	19	2	-	2
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>					
Oui .....	83	12	1	-	4
Non .....	86	11	1	-	2
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>					
Oui .....	88	9	2	-	1
Non .....	84	10	1	-	5
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>					
Oui .....	94	3	2	-	1
Non .....	79	16	1	-	4
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>					
Votre métier va changer positivement .....	88	9	2	-	1
Votre métier va changer négativement .....	82	9	1	-	8
Votre métier ne va pas changer .....	67	28	3	-	2
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>					
<b>Oui</b>	<b>95</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Oui, tout à fait .....	83	10	6	-	1
Oui, plutôt .....	97	2	-	-	1
<b>Non</b>	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
Non, plutôt pas .....	80	14	1	-	5
Non, pas du tout .....	86	11	1	-	2
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>					
<b>Oui</b>	<b>91</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
A court terme, et en est satisfait .....	87	7	3	-	3
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	92	6	1	-	1
Va rester au sein de son établissement .....	88	9	1	-	2
Pense quitter son établissement .....	91	7	1	-	1
<b>Non</b>	<b>56</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>					
<b>Oui</b>	<b>89</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
Tout à fait .....	81	7	1	-	11
Plutôt .....	92	6	1	-	1
<b>Non</b>	<b>79</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>					
<b>Oui</b>	<b>85</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
Tout à fait .....	86	9	1	-	4
Plutôt .....	85	10	2	-	3
<b>Non</b>	<b>83</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## La fonction exercée

Question : Etes-vous ... ?

	<b>Ensemble</b>
	(%)
<b>DH</b>	<b>41</b>
• DH chef .....	4
• DH adjoint .....	30
• DH emploi fonctionnel .....	7
<b>D3S</b>	<b>13</b>
• D3S chef .....	5
• D3S adjoint .....	8
• D3S emploi fonctionnel .....	-
<b>DS / Directeur d'institut</b>	<b>20</b>
• DS coordonnateur général .....	3
• DS adjoint .....	13
• Directeur d'institut .....	4
<b>AAH</b>	<b>12</b>
• AAH principal .....	3
• AAH .....	9
• ACH .....	-
<b>Ingénieur</b>	<b>3</b>
• Ingénieur .....	2
• Ingénieur emploi fonctionnel .....	1
<b>Cadre de santé</b>	<b>11</b>
• Cadre supérieur de santé .....	8
• Cadre paramédical de pôle .....	1
• Cadre soignant / Cadre socio-éducatif .....	2
<b>TSH</b> .....	-
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## La fonction exercée

	DH adjoint	DS adjoint	AAH	Cadre supé- rieur de santé	D3S adjoint	DH em- ploi fonc- tionnel	D3S chef	Direc- teur d'insti- tut	DH chef
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>									
Le sanitaire .....	36	15	9	9	1	8	1	4	4
Le médico-social .....	1	-	20	1	40	-	28	-	2
Autre .....	17	1	1	2	44	9	1	4	4
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>									
Oui .....	28	28	12	2	-	11	-	7	1
Non .....	33	4	2	14	12	5	9	1	7
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>									
Oui .....	30	19	9	10	10	7	3	4	3
Non .....	37	1	4	3	4	8	7	3	6
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>									
Oui .....	33	21	1	15	7	4	2	8	3
Non .....	36	8	5	6	10	10	5	1	4
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>									
Oui .....	33	17	9	18	1	6	2	2	2
Non .....	31	11	11	2	12	5	5	5	4
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>									
Votre métier va changer positivement .....	30	22	8	16	8	5	1	1	2
Votre métier va changer négativement .....	35	7	8	1	9	6	8	2	7
Votre métier ne va pas changer .....	16	2	20	4	2	24	8	3	2
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>									
<b>Oui</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Oui, tout à fait .....	28	1	2	2	-	30	5	2	14
Oui, plutôt .....	27	25	1	17	2	15	2	1	2
<b>Non</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Non, plutôt pas .....	28	13	18	6	9	3	5	6	3
Non, pas du tout .....	46	1	3	3	4	3	8	2	5
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>									
<b>Oui</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
A court terme, et en est satisfait .....	50	2	5	3	2	19	3	3	4
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	16	19	15	15	6	8	1	6	1
Va rester au sein de son établissement .....	51	1	2	2	4	5	8	2	9
Pense quitter son établissement .....	49	13	1	1	3	8	7	2	9
<b>Non</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>									
<b>Oui</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Tout à fait .....	36	-	13	2	13	4	5	1	7
Plutôt .....	39	15	6	7	2	10	5	2	2
<b>Non</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>									
<b>Oui</b>	<b>31</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Tout à fait .....	33	13	14	8	8	4	2	5	3
Plutôt .....	26	20	2	3	3	15	8	3	4
<b>Non</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

## La fonction exercée

	DS coor- donna- teur général	AAH princi- pal	Cadre soignant  Cadre socio-é- ducatif	Ingé- nieur	Cadre paramé- dical de pôle	Ingé- nieur emploi fonc- tionnel	TSH	D3S em- ploi fonc- tionnel	ACH
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>									
Le sanitaire .....	4	4	2	1	1	1	-	-	-
Le médico-social .....	-	-	3	1	-	-	2	1	1
Autre .....	7	-	1	5	-	1	3	-	-
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>									
Oui .....	3	1	3	2	1	1	-	-	-
Non .....	4	5	1	1	1	-	-	1	-
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>									
Oui .....	3	-	1	1	-	-	-	-	-
Non .....	5	9	4	3	2	1	1	1	1
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>									
Oui .....	4	-	1	1	-	-	-	-	-
Non .....	4	5	2	2	1	1	-	-	-
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>									
Oui .....	4	1	1	1	1	1	1	-	-
Non .....	3	5	3	2	1	-	-	-	-
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>									
Votre métier va changer positivement .....	4	1	-	1	-	1	-	-	-
Votre métier va changer négativement .....	3	8	2	1	1	1	-	1	-
Votre métier ne va pas changer .....	6	1	5	4	2	1	-	-	-
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>									
<b>Oui</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Oui, tout à fait .....	9	-	2	1	2	1	1	-	-
Oui, plutôt .....	5	-	1	1	-	1	-	-	-
<b>Non</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Non, plutôt pas .....	3	1	2	2	1	-	-	-	-
Non, pas du tout .....	2	12	4	2	1	1	1	1	1
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>									
<b>Oui</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
A court terme, et en est satisfait .....	7	-	-	-	-	-	2	-	-
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	4	5	1	1	1	1	-	-	-
Va rester au sein de son établissement .....	3	2	2	3	2	1	1	1	1
Pense quitter son établissement .....	2	1	2	1	-	-	1	-	-
<b>Non</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>									
<b>Oui</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Tout à fait .....	2	12	1	1	1	1	-	1	-
Plutôt .....	4	1	3	2	1	1	-	-	-
<b>Non</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>									
<b>Oui</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Tout à fait .....	3	4	1	1	1	-	-	-	-
Plutôt .....	4	2	5	3	-	1	1	-	-
<b>Non</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

***B-***

## ***Le jugement sur les GHT***

## Le statut de GHT de son établissement

Question : Etes-vous en établissement support dans le futur GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) ?

	<b>Ensemble</b>
	(%)
• Oui .....	<b>37</b>
• Non .....	<b>49</b>
- Ne se prononcent pas .....	<b>14</b>
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## Le statut de GHT de son établissement

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>14</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	43	46	11
Le médico-social .....	3	76	21
Autre .....	5	46	49
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	35	54	11
D3S .....	1	82	17
DS/Directeur d'institut .....	73	24	3
AAH .....	38	29	33
Ingénieur .....	39	35	26
Cadre de santé .....	17	70	13
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	41	44	15
Non .....	21	69	10
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	43	48	9
Non .....	29	57	14
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	48	48	4
Non .....	32	53	15
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	44	54	2
Votre métier va changer négativement .....	33	54	13
Votre métier ne va pas changer .....	43	30	27
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>58</b>	<b>40</b>	<b>2</b>
Oui, tout à fait .....	57	40	3
Oui, plutôt .....	58	40	2
<b>Non</b>	<b>29</b>	<b>52</b>	<b>19</b>
Non, plutôt pas .....	32	46	22
Non, pas du tout .....	21	67	12
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>7</b>
A court terme, et en est satisfait .....	55	42	3
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	51	42	7
Va rester au sein de son établissement .....	36	57	7
Pense quitter son établissement .....	21	72	7
<b>Non</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>21</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>16</b>
Tout à fait .....	38	47	15
Plutôt .....	36	47	17
<b>Non</b>	<b>37</b>	<b>60</b>	<b>3</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>14</b>
Tout à fait .....	36	47	17
Plutôt .....	51	41	8
<b>Non</b>	<b>26</b>	<b>63</b>	<b>11</b>

## La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire

Question : Les objectifs des GHT (Groupement Hospitalier de Territoire) vous semblent-ils clairs par rapport à la recomposition sanitaire ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
• Oui .....	<b>69</b>	<b>78</b>	<b>60</b>
• Non .....	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>36</b>
- Ne se prononcent pas .....	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



## La clarté des objectifs des GHT par rapport à la recomposition sanitaire

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>69</b>	<b>26</b>	<b>5</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	68	27	5
Le médico-social .....	68	23	9
Autre .....	76	19	5
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	66	32	2
D3S .....	69	24	7
DS/Directeur d'institut .....	88	11	1
AAH .....	51	28	21
Ingénieur .....	40	51	9
Cadre de santé .....	70	23	7
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	78	14	8
Non .....	60	36	4
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	88	12	-
Non .....	63	35	2
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	90	9	1
Non .....	60	34	6
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	91	8	1
Votre métier va changer négativement .....	49	42	9
Votre métier ne va pas changer .....	70	23	7
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>85</b>	<b>14</b>	<b>1</b>
Oui, tout à fait .....	74	23	3
Oui, plutôt .....	86	13	1
<b>Non</b>	<b>62</b>	<b>31</b>	<b>7</b>
Non, plutôt pas .....	70	23	7
Non, pas du tout .....	40	54	6
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>71</b>	<b>25</b>	<b>4</b>
A court terme, et en est satisfait .....	72	28	-
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	82	12	6
Va rester au sein de son établissement .....	56	40	4
Pense quitter son établissement .....	49	50	1
<b>Non</b>	<b>73</b>	<b>23</b>	<b>4</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>61</b>	<b>33</b>	<b>6</b>
Tout à fait .....	42	46	12
Plutôt .....	69	28	3
<b>Non</b>	<b>82</b>	<b>15</b>	<b>3</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>5</b>
Tout à fait .....	73	22	5
Plutôt .....	63	33	4
<b>Non</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>4</b>

## L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire

Question : Les conditions de mise en œuvre des GHT vous semblent-elles adaptées à la recombposition sanitaire ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
• Oui .....	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>29</b>
• Non .....	<b>54</b>	<b>43</b>	<b>63</b>
- Ne se prononcent pas .....	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## L'adaptation des conditions de mise en œuvre à la recomposition sanitaire

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>30</b>	<b>54</b>	<b>16</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	31	55	14
Le médico-social .....	22	47	31
Autre .....	20	70	10
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	29	66	5
D3S .....	22	67	11
DS/Directeur d'institut .....	50	35	15
AAH .....	3	43	54
Ingénieur .....	16	63	21
Cadre de santé .....	42	44	14
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	35	43	22
Non .....	29	63	8
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	38	50	12
Non .....	14	75	11
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	53	34	13
Non .....	20	67	13
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	44	45	11
Votre métier va changer négativement .....	8	78	14
Votre métier ne va pas changer .....	16	53	31
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>11</b>
Oui, tout à fait .....	41	53	6
Oui, plutôt .....	39	49	12
<b>Non</b>	<b>24</b>	<b>59</b>	<b>17</b>
Non, plutôt pas .....	32	49	19
Non, pas du tout .....	4	83	13
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>34</b>	<b>56</b>	<b>10</b>
A court terme, et en est satisfait .....	48	45	7
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	44	43	13
Va rester au sein de son établissement .....	9	83	8
Pense quitter son établissement .....	19	77	4
<b>Non</b>	<b>11</b>	<b>49</b>	<b>40</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>24</b>	<b>67</b>	<b>9</b>
Tout à fait .....	5	79	16
Plutôt .....	33	60	7
<b>Non</b>	<b>46</b>	<b>37</b>	<b>17</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>33</b>	<b>51</b>	<b>16</b>
Tout à fait .....	39	48	13
Plutôt .....	15	61	24
<b>Non</b>	<b>21</b>	<b>68</b>	<b>11</b>

**C-**

***Les conséquences perçues de la mise en  
place des GHT et les attentes***

## L'impact anticipé des GHT sur les organisations

Question : Les GHT rendront-ils selon vous, les organisations plus simples, plus complexes ou seront sans effets notoires sur les organisations ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
• Ils rendront les organisations plus complexes .....	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
• Ils seront sans effets notoires sur les organisations ..	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
• Ils rendront les organisations plus simples .....	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL .....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## L'impact anticipé des GHT sur les organisations

	Ils rendront les organisations plus complexes (%)	Ils seront sans effets notoires sur les organisations (%)	Ils rendront les organisations plus simples (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	83	8	9
Le médico-social .....	74	22	4
Autre .....	85	5	10
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	85	4	11
D3S .....	76	21	3
DS/Directeur d'institut .....	98	1	1
AAH .....	81	18	1
Ingénieur .....	81	5	14
Cadre de santé .....	53	23	24
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	80	9	11
Non .....	80	12	8
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	78	11	11
Non .....	90	7	3
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	75	9	16
Non .....	87	8	5
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	62	20	18
Non .....	91	6	3
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	61	24	15
Votre métier va changer négativement .....	95	3	2
Votre métier ne va pas changer .....	64	10	26
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>66</b>	<b>11</b>	<b>23</b>
Oui, tout à fait .....	61	12	27
Oui, plutôt .....	66	11	23
<b>Non</b>	<b>92</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Non, plutôt pas .....	91	7	2
Non, pas du tout .....	93	4	3
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>79</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
A court terme, et en est satisfait .....	66	10	24
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	70	16	14
Va rester au sein de son établissement .....	95	3	2
Pense quitter son établissement .....	95	4	1
<b>Non</b>	<b>87</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>92</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Tout à fait .....	95	3	2
Plutôt .....	91	2	7
<b>Non</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>25</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>84</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
Tout à fait .....	85	8	7
Plutôt .....	79	5	16
<b>Non</b>	<b>75</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

## La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT

Question : Diriez-vous que dans leur mise en œuvre, les GHT traduisent la confiance dans les acteurs de terrain ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
• Oui .....	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>22</b>
• Non .....	<b>60</b>	<b>52</b>	<b>64</b>
- Ne se prononcent pas .....	<b>17</b>	18	14
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## La manifestation de la confiance dans les acteurs de terrain au travers des GHT

	Oui (%)	Non (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>23</b>	<b>60</b>	<b>17</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	26	57	17
Le médico-social .....	6	79	15
Autre .....	18	70	12
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	24	58	18
D3S .....	4	84	12
DS/Directeur d'institut .....	27	56	17
AAH .....	18	76	6
Ingénieur .....	19	53	28
Cadre de santé .....	42	31	27
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	30	52	18
Non .....	22	64	14
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	30	53	17
Non .....	8	78	14
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	41	41	18
Non .....	14	74	12
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	52	42	6
Votre métier va changer négativement .....	5	88	7
Votre métier ne va pas changer .....	15	54	31
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>21</b>
Oui, tout à fait .....	34	57	9
Oui, plutôt .....	38	39	23
<b>Non</b>	<b>18</b>	<b>67</b>	<b>15</b>
Non, plutôt pas .....	19	64	17
Non, pas du tout .....	13	79	8
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>12</b>
A court terme, et en est satisfait .....	40	46	14
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	34	52	14
Va rester au sein de son établissement .....	5	84	11
Pense quitter son établissement .....	17	78	5
<b>Non</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>27</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>17</b>
Tout à fait .....	3	93	4
Plutôt .....	23	55	22
<b>Non</b>	<b>56</b>	<b>35</b>	<b>9</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>23</b>	<b>60</b>	<b>17</b>
Tout à fait .....	26	62	12
Plutôt .....	14	52	34
<b>Non</b>	<b>18</b>	<b>73</b>	<b>9</b>



## L'impact de la mise en place des GHT sur son métier

Question : Pensez-vous qu'avec la mise en place des GHT, votre métier va changer positivement, négativement ou ne changera pas ?

	<b>Ensemble</b>
	(%)
• Votre métier va changer négativement .....	<b>31</b>
• Votre métier va changer positivement .....	<b>28</b>
• Votre métier ne va pas changer .....	<b>11</b>
- Ne se prononcent pas .....	<b>30</b>
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## L'impact de la mise en place des GHT sur son métier

	Votre métier va changer négativement (%)	Votre métier va changer positivement (%)	Votre métier ne va pas changer (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>30</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>				
Le sanitaire .....	31	29	9	31
Le médico-social .....	23	21	26	30
Autre .....	60	17	12	11
<b>FONCTION EXERCEE</b>				
DH .....	36	25	11	28
D3S .....	42	19	9	30
DS/Directeur d'institut .....	19	37	6	38
AAH .....	39	20	18	23
Ingénieur .....	28	30	23	19
Cadre de santé .....	12	41	12	35
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>				
Oui .....	29	33	13	25
Non .....	34	29	7	30
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>				
Oui .....	22	37	11	30
Non .....	51	9	10	30
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>				
Oui .....	8	41	6	45
Non .....	45	22	11	22
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>				
Oui .....	6	61	7	26
Non .....	46	19	10	25
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>				
<b>Oui</b>	<b>14</b>	<b>56</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
Oui, tout à fait .....	34	43	16	7
Oui, plutôt .....	11	59	15	15
<b>Non</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>37</b>
Non, plutôt pas .....	32	14	9	45
Non, pas du tout .....	60	14	9	17
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>				
<b>Oui</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>22</b>
A court terme, et en est satisfait .....	10	67	7	16
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	13	53	8	26
Va rester au sein de son établissement .....	86	2	4	8
Pense quitter son établissement .....	63	14	2	21
<b>Non</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>39</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>				
<b>Oui</b>	<b>48</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>27</b>
Tout à fait .....	86	4	4	6
Plutôt .....	31	22	11	36
<b>Non</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>13</b>	<b>9</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>				
<b>Oui</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>29</b>
Tout à fait .....	29	34	7	30
Plutôt .....	39	14	19	28
<b>Non</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>19</b>

## Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers

Question : Attendez-vous un accompagnement de la part des pouvoirs publics sur l'évolution de vos métiers suite à la mise en place des GHT ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>76</b>
• Oui, tout à fait .....	48	36	55
• Oui, plutôt .....	29	41	21
<b>TOTAL Non</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>20</b>
• Non, plutôt pas .....	13	18	12
• Non, pas du tout .....	7	4	8
- Ne se prononcent pas .....	3	1	4
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Le souhait d'un accompagnement des pouvoirs publics sur l'évolution de ses métiers

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>77</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>							
Le sanitaire .....	77	47	30	20	14	6	3
Le médico-social .....	80	52	28	17	8	9	3
Autre .....	87	71	16	10	5	5	3
<b>FONCTION EXERCEE</b>							
DH .....	68	47	21	28	20	8	4
D3S .....	78	51	27	18	8	10	4
DS/Directeur d'institut .....	83	43	40	16	14	2	1
AAH .....	91	39	52	8	5	3	1
Ingénieur .....	76	41	35	19	7	12	5
Cadre de santé .....	84	72	12	13	5	8	3
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>							
Oui .....	77	36	41	22	18	4	1
Non .....	76	55	21	20	12	8	4
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	80	51	29	18	14	4	2
Non .....	70	49	21	24	11	13	6
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	85	55	30	14	11	3	1
Non .....	71	50	21	25	16	9	4
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>							
Oui .....	83	37	46	16	13	3	1
Non .....	77	54	23	20	12	8	3
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>							
Votre métier va changer positivement .....	80	56	24	20	18	2	-
Votre métier va changer négativement .....	74	53	21	22	10	12	4
Votre métier ne va pas changer .....	47	31	16	47	33	14	6
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>							
<b>Oui</b>	<b>70</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
Oui, tout à fait .....	62	43	19	37	13	24	1
Oui, plutôt .....	72	42	30	27	24	3	1
<b>Non</b>	<b>80</b>	<b>50</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
Non, plutôt pas .....	88	51	37	10	7	3	2
Non, pas du tout .....	59	46	13	34	17	17	7
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>							
<b>Oui</b>	<b>77</b>	<b>50</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
A court terme, et en est satisfait .....	78	52	26	20	5	15	2
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	86	53	33	14	13	1	-
Va rester au sein de son établissement .....	67	47	20	28	16	12	5
Pense quitter son établissement .....	62	48	14	34	20	14	4
<b>Non</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>5</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>							
<b>Oui</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
Tout à fait .....	74	55	19	21	7	14	5
Plutôt .....	75	45	30	23	18	5	2
<b>Non</b>	<b>82</b>	<b>57</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>							
<b>Oui</b>	<b>81</b>	<b>52</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Tout à fait .....	85	59	26	14	10	4	1
Plutôt .....	68	28	40	28	22	6	4
<b>Non</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>4</b>

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

**Question :** Dans ce cadre, pouvez-vous faire des propositions sur ce que votre métier devrait être selon vous d'ici 5 ans et ce que vous attendez concrètement de la part des pouvoirs publics ?

<i>Base : aux personnes ayant répondu « oui » à la question précédente, soit 77% de l'échantillon.</i>	<b>Ensemble (%)</b>
<b>L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT .....</b>	<b>51</b>
• Evoque la nécessité d'une revalorisation des salaires, d'une réforme statutaire (notamment à cause de l'exercice sur plusieurs sites), l'évolution de carrières .....	28
• Réclame que les objectifs soient mieux définis par l'Etat, plus clairs / réclame une meilleure lisibilité de la réforme (organisation hospitalière) et de sa mise en œuvre .....	11
• Evoque la nécessité d'un soutien des pouvoirs publics, d'un accompagnement personnel dans la mise en œuvre de la réforme. ...	10
• Evoque la nécessité de formations initiales et/ou continues adaptées pour accompagner le changement (dimension territoriale du métier, management à distance, etc.) .....	7
• Evoque la nécessité de recevoir davantage de reconnaissance de la part des pouvoirs publics. ....	5
<b>LE METIER .....</b>	<b>46</b>
• Evoque le nouveau rôle et la place des directeurs/cadres hospitaliers (notamment le passage des D3S en DH, le devenir des AAH, la perte de proximité, l'éloignement du terrain .....	21
• Evolution du métier vers plus de missions transversales, de coordination. Souhait de responsabilités bien définies et un appui logistique opérationnel .....	11
• Evolution vers une mutualisation des moyens médicaux techniques, des fonctions supports, l'harmonisation des pratiques. ....	7
• L'évolution vers la mise en œuvre de compétences en gestion de projets, en management, en matière de stratégie au détriment du côté opérationnel du métier. ....	6
• S'inquiète de l'alourdissement des tâches, la complexification du travail, l'accroissement des responsabilités dans l'exercice du métier. ....	4
• Evoque la territorialisation du métier (l'aspect multi-sites). ....	3

• S'inquiète des moyens pour assurer le fonctionnement des filières de soins et la péréquation entre établissements, nécessité de reconnaissance des nouvelles fonctions induites .....	1
<b>AUTRES</b> .....	<b>15</b>
• S'inquiète de la perte d'autonomie dans l'exercice du métier / Réclame le maintien de l'autonomie des établissements non supports / évoque le refus de la filialisation .....	6
• Réclame l'abandon de la mise en place des GHT. / Diverses critiques.	5
• Ne sait pas. Absence de proposition. ....	3
• S'inquiète de/déplore l'insuffisance des moyens humains et/ou financiers. ....	1
• Autres .....	3
• Ne se prononce pas .....	13
<b>TOTAL</b> .....	<b>(*)</b>

*(\*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses*

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT	Reva- lorisation des salaires, réforme statutaire l'évolution de carrières	Objectifs mieux définis par l'E- tat, meilleure lisibilité de la réforme
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>11</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	58	33	12
Le médico-social .....	16	6	6
Autre .....	23	8	4
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	56	31	15
D3S .....	19	5	8
DS/Directeur d'institut .....	63	42	4
AAH .....	44	23	2
Ingénieur .....	42	24	6
Cadre de santé .....	61	28	28
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	62	48	6
Non .....	48	19	17
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	53	30	11
Non .....	40	17	12
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	55	40	11
Non .....	49	17	13
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	63	52	4
Non .....	44	18	11
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	56	28	13
Votre métier va changer négativement .....	46	31	8
Votre métier ne va pas changer .....	37	18	9
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>68</b>	<b>44</b>	<b>16</b>
Oui, tout à fait .....	57	30	9
Oui, plutôt .....	69	46	17
<b>Non</b>	<b>47</b>	<b>24</b>	<b>9</b>
Non, plutôt pas .....	46	22	9
Non, pas du tout .....	50	31	10
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>13</b>
A court terme, et en est satisfait .....	62	29	13
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	60	30	14
Va rester au sein de son établissement .....	69	50	11
Pense quitter son établissement .....	27	10	8
<b>Non</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>3</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>55</b>	<b>29</b>	<b>15</b>
Tout à fait .....	50	38	8
Plutôt .....	58	25	19
<b>Non</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>4</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>55</b>	<b>31</b>	<b>11</b>
Tout à fait .....	58	33	12
Plutôt .....	43	21	9
<b>Non</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>18</b>

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Soutien des pouvoirs publics, accompagnement personnel	Formations initiales et ou continues adaptées pour accompagner le changement	Davantage de reconnaissance de la part des pouvoirs publics.
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	11	8	5
Le médico-social .....	4	1	2
Autre .....	12	4	1
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	15	7	2
D3S .....	4	3	2
DS/Directeur d'institut .....	14	16	3
AAH .....	2	2	17
Ingénieur .....	12	3	3
Cadre de santé .....	3	4	2
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	5	6	2
Non .....	16	10	2
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	11	7	5
Non .....	8	8	3
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	3	3	1
Non .....	17	11	8
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	7	4	2
Non .....	13	9	7
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	23	14	2
Votre métier va changer négativement .....	6	5	3
Votre métier ne va pas changer .....	8	5	4
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Oui, tout à fait .....	13	8	4
Oui, plutôt .....	17	4	1
<b>Non</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Non, plutôt pas .....	9	9	7
Non, pas du tout .....	6	5	3
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
A court terme, et en est satisfait .....	18	16	2
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	14	10	7
Va rester au sein de son établissement .....	8	6	2
Pense quitter son établissement .....	6	4	3
<b>Non</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Tout à fait .....	4	3	2
Plutôt .....	12	6	10
<b>Non</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>5</b>
Tout à fait .....	11	8	6
Plutôt .....	9	6	2
<b>Non</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>



## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	LE METIER	Nouveau rôle des directeurs cadres hospitaliers, perte de proximité, éloignement du terrain	Souhait de responsabilités bien définies et un appui logistique opérationnel
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>11</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	44	21	13
Le médico-social .....	53	6	2
Autre .....	73	58	2
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	36	14	13
D3S .....	55	30	1
DS/Directeur d'institut .....	38	30	15
AAH .....	57	20	1
Ingénieur .....	27	3	12
Cadre de santé .....	74	24	23
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	33	14	5
Non .....	56	26	18
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	51	21	14
Non .....	39	23	5
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	37	13	2
Non .....	53	32	19
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	49	6	14
Non .....	48	27	12
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	75	16	32
Votre métier va changer négativement .....	47	40	2
Votre métier ne va pas changer .....	59	9	5
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>25</b>
Oui, tout à fait .....	43	25	4
Oui, plutôt .....	55	8	29
<b>Non</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>6</b>
Non, plutôt pas .....	42	25	7
Non, pas du tout .....	41	30	5
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>52</b>	<b>23</b>	<b>15</b>
A court terme, et en est satisfait .....	49	22	11
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	60	22	20
Va rester au sein de son établissement .....	20	13	2
Pense quitter son établissement .....	42	34	3
<b>Non</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>7</b>
Tout à fait .....	48	39	2
Plutôt .....	39	22	10
<b>Non</b>	<b>78</b>	<b>8</b>	<b>20</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>9</b>
Tout à fait .....	48	22	10
Plutôt .....	43	26	7
<b>Non</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>3</b>

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Mutualisation des moyens médicaux techniques, des fonctions supports, l'harmonisation des pratiques. (%)	Compétences en gestion de projets, en management, au détriment du côté opérationnel du métier. (%)	Alourdissement des tâches, complexification du travail, accroissement des responsabilités dans l'exercice du métier. (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	5	3	5
Le médico-social .....	22	23	1
Autre .....	1	5	-
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	2	5	3
D3S .....	21	3	-
DS/Directeur d'institut .....	1	3	1
AAH .....	18	17	1
Ingénieur .....	9	3	3
Cadre de santé .....	2	1	22
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	10	4	2
Non .....	6	2	6
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	8	6	5
Non .....	3	4	4
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	9	4	9
Non .....	2	3	2
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	13	5	12
Non .....	5	7	1
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	20	6	10
Votre métier va changer négativement .....	1	1	2
Votre métier ne va pas changer .....	3	40	4
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
Oui, tout à fait .....	2	8	4
Oui, plutôt .....	2	5	13
<b>Non</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Non, plutôt pas .....	6	6	1
Non, pas du tout .....	2	3	3
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
A court terme, et en est satisfait .....	-	13	9
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	12	3	7
Va rester au sein de son établissement .....	2	1	2
Pense quitter son établissement .....	2	1	2
<b>Non</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Tout à fait .....	3	1	2
Plutôt .....	1	4	2
<b>Non</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Tout à fait .....	9	6	5
Plutôt .....	2	5	2
<b>Non</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Evoque la territorialisation du métier (l'aspect multi-sites).	S'inquiète des moyens pour assurer le fonctionnement des filières de soins	AUTRES
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	3	1	15
Le médico-social .....	2	1	13
Autre .....	5	2	10
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	6	1	20
D3S .....	2	-	12
DS/Directeur d'institut .....	-	2	6
AAH .....	-	-	18
Ingénieur .....	3	6	18
Cadre de santé .....	3	1	8
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	4	1	17
Non .....	3	1	16
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	2	1	10
Non .....	5	2	30
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	3	1	4
Non .....	4	1	23
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	3	1	7
Non .....	3	1	19
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	5	2	5
Votre métier va changer négativement .....	3	-	32
Votre métier ne va pas changer .....	2	2	7
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Oui, tout à fait .....	15	2	25
Oui, plutôt .....	3	1	8
<b>Non</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>17</b>
Non, plutôt pas .....	2	1	8
Non, pas du tout .....	4	-	49
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
A court terme, et en est satisfait .....	11	2	16
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	3	1	10
Va rester au sein de son établissement .....	3	1	50
Pense quitter son établissement .....	4	1	17
<b>Non</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
Tout à fait .....	3	1	39
Plutôt .....	4	1	11
<b>Non</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Tout à fait .....	3	1	13
Plutôt .....	5	2	17

Non	3	-	41
-----	---	---	----

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	Perte d'autonomie dans l'exercice du métier (%)	Réclame l'abandon de la mise en place des GHT. Diverses critiques. (%)	Ne sait pas. Absence de proposition. (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	6	6	3
Le médico-social .....	7	2	3
Autre .....	5	1	2
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	12	3	4
D3S .....	7	2	1
DS/Directeur d'institut .....	2	1	1
AAH .....	1	17	-
Ingénieur .....	3	3	9
Cadre de santé .....	2	3	5
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	10	3	1
Non .....	4	7	4
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	6	1	1
Non .....	6	17	7
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	2	-	1
Non .....	10	9	3
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	3	1	1
Non .....	8	7	3
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	2	-	1
Votre métier va changer négativement .....	14	13	4
Votre métier ne va pas changer .....	4	1	3
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Oui, tout à fait .....	9	8	2
Oui, plutôt .....	3	1	1
<b>Non</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
Non, plutôt pas .....	3	2	2
Non, pas du tout .....	20	23	9
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
A court terme, et en est satisfait .....	9	2	-
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	1	6	1
Va rester au sein de son établissement .....	38	3	3
Pense quitter son établissement .....	6	6	5
<b>Non</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
Tout à fait .....	17	19	2
Plutôt .....	4	2	3
<b>Non</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Tout à fait .....	6	5	1
Plutôt .....	6	3	7
<b>Non</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

## Les propositions sur l'évolution de son métier et les souhaits vis-à-vis des pouvoirs publics

	S'inquiète de déplorer l'insuffisance des moyens humains et ou financiers. (%)	Autres (%)	Ne se prononce pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>			
Le sanitaire .....	1	3	12
Le médico-social .....	2	4	22
Autre .....	-	4	2
<b>FONCTION EXERCEE</b>			
DH .....	1	4	18
D3S .....	1	2	22
DS/Directeur d'institut .....	1	2	12
AAH .....	-	1	1
Ingénieur .....	9	9	12
Cadre de santé .....	2	3	3
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>			
Oui .....	2	3	10
Non .....	1	3	13
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	1	2	12
Non .....	2	6	17
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>			
Oui .....	-	2	26
Non .....	2	4	8
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>			
Oui .....	-	3	1
Non .....	1	3	16
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>			
Votre métier va changer positivement .....	1	2	1
Votre métier va changer négativement .....	1	4	3
Votre métier ne va pas changer .....	1	2	6
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>			
<b>Oui</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Oui, tout à fait .....	2	6	9
Oui, plutôt .....	1	3	1
<b>Non</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
Non, plutôt pas .....	1	2	21
Non, pas du tout .....	2	5	4
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>			
<b>Oui</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
A court terme, et en est satisfait .....	-	4	13
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	1	2	7
Va rester au sein de son établissement .....	2	8	5
Pense quitter son établissement .....	1	5	24
<b>Non</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>26</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>			
<b>Oui</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
Tout à fait .....	2	2	3
Plutôt .....	1	4	16
<b>Non</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>			
<b>Oui</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
Tout à fait .....	1	2	12
Plutôt .....	4	6	5
<b>Non</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>8</b>

## La clarté de son avenir au sein du futur GHT

Question : Avez-vous une vision claire de votre avenir au sein du futur GHT ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>28</b>	<b>45</b>	<b>22</b>
• Oui, tout à fait .....	4	7	3
• Oui, plutôt .....	24	38	19
<b>TOTAL Non</b>	<b>68</b>	<b>54</b>	<b>71</b>
• Non, plutôt pas .....	49	43	45
• Non, pas du tout .....	19	11	26
- Ne se prononcent pas .....	4	1	7
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## La clarté de son avenir au sein du futur GHT

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>68</b>	<b>49</b>	<b>19</b>	<b>4</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>							
Le sanitaire .....	32	4	28	66	47	19	2
Le médico-social .....	8	4	4	72	55	17	20
Autre .....	13	6	7	77	63	14	10
<b>FONCTION EXERCEE</b>							
DH .....	33	7	26	64	39	25	3
D3S .....	8	2	6	74	55	19	18
DS/Directeur d'institut .....	40	2	38	58	54	4	2
AAH .....	3	1	2	96	74	22	1
Ingénieur .....	28	5	23	70	42	28	2
Cadre de santé .....	43	3	40	55	40	15	2
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>							
Oui .....	45	7	38	54	43	11	1
Non .....	22	3	19	71	45	26	7
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	35	5	30	61	50	11	4
Non .....	16	4	12	82	43	39	2
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	38	6	32	54	51	3	8
Non .....	25	4	21	73	44	29	2
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>							
Oui .....	45	6	39	52	41	11	3
Non .....	20	4	16	75	51	24	5
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>							
Votre métier va changer positivement .....	58	7	51	34	24	10	8
Votre métier va changer négativement .....	14	5	9	85	49	36	1
Votre métier ne va pas changer .....	39	6	33	57	42	15	4
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>							
<b>Oui</b>							
A court terme, et en est satisfait .....	33	5	28	63	44	19	4
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	82	48	34	18	9	9	-
Va rester au sein de son établissement .....	42	2	40	52	45	7	6
Pense quitter son établissement .....	11	4	7	88	44	44	1
<b>Non</b>							
	12	3	9	87	48	39	1
	32	6	26	65	52	13	3
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>							
<b>Oui</b>							
Tout à fait .....	23	4	19	75	50	25	2
Plutôt .....	14	7	7	84	39	45	2
<b>Non</b>							
	27	3	24	71	55	16	2
	53	9	44	33	27	6	14
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>							
<b>Oui</b>							
Tout à fait .....	28	4	24	68	50	18	4
Plutôt .....	25	5	20	71	52	19	4
<b>Non</b>							
	39	3	36	58	45	13	3
	28	11	17	67	38	29	5

## L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel

Question : Les GHT auront-ils selon vous un impact sur votre parcours professionnel ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>69</b>	<b>80</b>	<b>71</b>
• Oui, je vais <u>gagner</u> en intérêt professionnel et en opportunités <u>à court terme</u> et j'en suis satisfait .....	3	4	2
• Oui, je pense <u>gagner</u> en intérêt professionnel et en opportunités <u>à moyen/long terme</u> , et j'en suis satisfait	42	58	36
• Oui, je vais <u>perdre</u> en intérêt professionnel et en opportunités, mais je vais <u>rester</u> au sein de mon établissement .....	9	9	11
• Oui, je vais <u>perdre</u> en intérêt professionnel et en opportunités, et je pense <u>quitter</u> mon établissement à court/moyen terme .....	15	9	22
<b>Non, ma fonction restera la même à court/moyen terme .....</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>
- Ne se prononcent pas .....	18	8	18
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



## L'impact anticipé des GHT sur son parcours professionnel

	TOTAL Oui (%)	Oui, je vais gagner en intérêt professionnel et en opportunités à court terme et j'en suis satisfait (%)	Oui, je pense gagner en intérêt professionnel et en opportunités à moyen long terme, et j'en suis satisfait (%)	Oui, je vais perdre en intérêt professionnel et en opportunités, mais je vais rester au sein de mon établissement (%)	Oui, je vais perdre en in- térêt professionnel et en opportunités, et je pense quitter mon établissement à court moyen terme (%)	Non, ma fonction restera la même à court moyen terme (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>18</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>							
Le sanitaire .....	76	3	46	10	17	9	15
Le médico-social .....	39	2	21	7	9	45	16
Autre .....	31	4	17	6	4	8	61
<b>FONCTION EXERCEE</b>							
DH .....	71	5	26	15	25	7	22
D3S .....	43	1	20	10	12	25	32
DS/Directeur d'institut .....	79	2	61	3	13	14	7
AAH .....	73	1	67	3	2	20	7
Ingénieur .....	56	-	33	14	9	16	28
Cadre de santé .....	75	1	65	5	4	10	15
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>							
Oui .....	80	4	58	9	9	12	8
Non .....	71	2	36	11	22	11	18
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	71	3	50	7	11	14	15
Non .....	66	3	20	14	29	11	23
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	78	5	61	3	9	5	17
Non .....	71	2	33	14	22	12	17
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>							
Oui .....	80	5	62	2	11	5	15
Non .....	71	2	36	13	20	14	15
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>							
Votre métier va changer positivement .....	96	7	80	1	8	1	3
Votre métier va changer négativement .....	75	1	18	25	31	6	19
Votre métier ne va pas changer .....	39	2	31	4	2	50	11
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>							
<b>Oui</b>	<b>81</b>	<b>8</b>	<b>63</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>4</b>
Oui, tout à fait .....	77	33	25	9	10	20	3
Oui, plutôt .....	82	4	69	3	6	14	4
<b>Non</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
Non, plutôt pas .....	62	1	38	8	15	14	24
Non, pas du tout .....	70	1	16	21	32	9	21
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>							
<b>Oui</b>	<b>76</b>	<b>2</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>18</b>
Tout à fait .....	75	2	26	24	23	4	21
Plutôt .....	76	3	40	9	24	7	17
<b>Non</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>5</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>							
<b>Oui</b>	<b>72</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>18</b>
Tout à fait .....	76	3	51	9	13	7	17
Plutôt .....	61	3	26	11	21	21	18
<b>Non</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>16</b>

## La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT

Question : Selon vous, les GHT vont-ils entraîner une dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres ?

	<b>Ensemble</b>
	(%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>60</b>
• Oui, tout à fait .....	19
• Oui, plutôt .....	41
<b>TOTAL Non</b>	<b>16</b>
• Non, plutôt pas .....	15
• Non, pas du tout .....	1
- Ne se prononcent pas .....	24
<b>TOTAL .....</b>	<b>100</b>

## La dégradation des conditions de travail pour les directeurs, ingénieurs et cadres suite à la mise en place des GHT

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Ne se prononcent pas (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>							
Le sanitaire .....	63	18	45	16	15	1	21
Le médico-social .....	29	10	19	23	23	-	48
Autre .....	72	48	24	16	10	6	12
<b>FONCTION EXERCEE</b>							
DH .....	72	21	51	13	11	2	15
D3S .....	48	28	20	23	23	-	29
DS/Directeur d'institut .....	48	3	45	5	5	-	47
AAH .....	60	37	23	18	18	-	22
Ingénieur .....	68	21	47	9	7	2	23
Cadre de santé .....	46	7	39	43	42	1	11
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>							
Oui .....	59	19	40	17	16	1	24
Non .....	57	18	39	20	19	1	23
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	53	12	41	20	18	2	27
Non .....	77	33	44	10	9	1	13
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	49	3	46	25	22	3	26
Non .....	72	27	45	11	11	-	17
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>							
Oui .....	43	3	40	41	37	4	16
Non .....	66	29	37	9	9	-	25
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>							
Votre métier va changer positivement .....	36	3	33	44	41	3	20
Votre métier va changer négativement .....	93	52	41	2	2	-	5
Votre métier ne va pas changer .....	47	7	40	19	15	4	34
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>							
<b>Oui</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
Oui, tout à fait .....	55	30	25	37	22	15	8
Oui, plutôt .....	47	5	42	31	29	2	22
<b>Non</b>	<b>67</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>25</b>
Non, plutôt pas .....	62	15	47	9	9	-	29
Non, pas du tout .....	80	46	34	6	5	1	14
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>							
<b>Oui</b>	<b>65</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
A court terme, et en est satisfait .....	52	14	38	38	22	16	10
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	52	12	40	28	27	1	20
Va rester au sein de son établissement .....	90	49	41	5	5	-	5
Pense quitter son établissement .....	92	28	64	3	3	-	5
<b>Non</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>58</b>
<b>NECESSITE D'UNE NOUVELLE VALORISATION DES CONDITIONS D'EXERCICE ET DE SON STATUT</b>							
<b>Oui</b>	<b>63</b>	<b>19</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
Tout à fait .....	64	24	40	15	14	1	21
Plutôt .....	62	5	57	14	13	1	24
<b>Non</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>13</b>

## La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut

Question : Diriez-vous que la mise en œuvre des GHT nécessite une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de votre statut ?

	<b>Ensemble</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement support de GHT</b>	<b>Personnes travaillant dans un établissement non support de GHT</b>
	(%)	(%)	(%)
<b>TOTAL Oui</b>	<b>86</b>	<b>93</b>	<b>78</b>
• Oui, tout à fait .....	65	63	60
• Oui, plutôt .....	21	30	18
<b>TOTAL Non</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
• Non, plutôt pas .....	4	3	5
• Non, pas du tout .....	1	1	2
- Ne se prononcent pas .....	9	3	15
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## La nécessité perçue d'une nouvelle valorisation des conditions d'exercice et de son statut

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout	Ne se prononcent pas
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>86</b>	<b>65</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>DOMAINE D'EXERCICE</b>							
Le sanitaire .....	88	66	22	5	4	1	7
Le médico-social .....	68	50	18	6	4	2	26
Autre .....	91	69	22	5	4	1	4
<b>FONCTION EXERCEE</b>							
DH .....	85	62	23	9	7	2	6
D3S .....	69	51	18	7	5	2	24
DS/Directeur d'institut .....	97	68	29	1	1	-	2
AAH .....	97	89	8	-	-	-	3
Ingénieur .....	91	47	44	4	2	2	5
Cadre de santé .....	74	59	15	1	1	-	25
<b>STATUT DE GHT DE SON ETABLISSEMENT</b>							
Oui .....	93	63	30	4	3	1	3
Non .....	78	60	18	7	5	2	15
<b>CLARTE DES OBJECTIFS DES GHT PAR RAPPORT A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	88	68	20	4	3	1	8
Non .....	83	56	27	8	6	2	9
<b>ADAPTATION DES CONDITIONS DE MISE EN OEUVRE A LA RECOMPOSITION SANITAIRE</b>							
Oui .....	95	84	11	4	3	1	1
Non .....	81	57	24	6	5	1	13
<b>MANIFESTATION DE LA CONFIANCE DANS LES ACTEURS DE TERRAIN AU TRAVERS DES GHT</b>							
Oui .....	86	73	13	4	3	1	10
Non .....	85	66	19	6	5	1	9
<b>IMPACT DE LA MISE EN PLACE DES GHT SUR SON METIER</b>							
Votre métier va changer positivement .....	89	78	11	3	2	1	8
Votre métier va changer négativement .....	87	60	27	7	5	2	6
Votre métier ne va pas changer .....	78	42	36	13	10	3	9
<b>CLARTE DE SON AVENIR AU SEIN DU FUTUR GHT</b>							
<b>Oui</b>	<b>86</b>	<b>56</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Oui, tout à fait .....	83	69	14	14	7	7	3
Oui, plutôt .....	87	54	33	3	3	-	10
<b>Non</b>	<b>86</b>	<b>68</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Non, plutôt pas .....	89	69	20	4	4	-	7
Non, pas du tout .....	80	65	15	8	5	3	12
<b>GAGNER EN INTERET PROFESSIONNEL ET EN OPPORTUNITES</b>							
<b>Oui</b>	<b>90</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
A court terme, et en est satisfait .....	87	65	22	11	2	9	2
A moyen/long terme, et en est satisfait .....	92	79	13	2	2	-	6
Va rester au sein de son établissement .....	85	61	24	8	7	1	7
Pense quitter son établissement .....	86	57	29	9	6	3	5
<b>Non</b>	<b>67</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
<b>DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES DIRECTEURS, INGENIEURS ET CADRES</b>							
<b>Oui</b>	<b>92</b>	<b>70</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Tout à fait .....	89	83	6	6	3	3	5
Plutôt .....	94	64	30	3	3	-	3
<b>Non</b>	<b>74</b>	<b>56</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>





