

Janvier – Février – Mars 2017

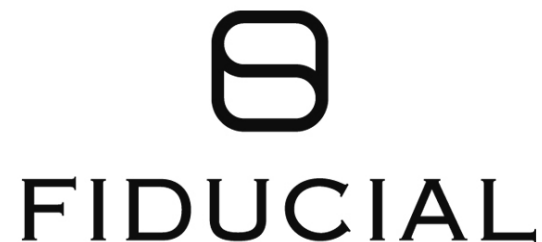
Réalisée du 16 janvier au 1er février 2017

Vague 65

# Baromètre *des* **TPE**



[www.ifop.fr](http://www.ifop.fr)



[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)



# FIDUCIAL

- FIDUCIAL est une firme française de dimension mondiale à travers ses filiales européennes ou américaines et son réseau FIDUCIAL International. En Europe, elle emploie 11 000 personnes au service de ses **273 000 clients**.
- Forte d'une expertise construite autour de ses neuf métiers, **le droit, le chiffre, la banque et le conseil financier, l'informatique et la technologie, la sécurité, l'immobilier et le monde du bureau**, FIDUCIAL propose un service global aux très petites entreprises (artisans, commerçants, agriculteurs, professions libérales et prestataires de services).
- FIDUCIAL a pris l'initiative **depuis décembre 2000** de publier un **baromètre trimestriel de conjoncture des TPE** :
  - pour combler un manque de repères sur le secteur des TPE,
  - pour mieux faire **connaître et reconnaître** ce secteur d'entreprises essentiel pour l'économie française,
  - pour une vision dynamique et inédite du monde des TPE,
  - par un suivi référencé et régulier, selon une méthodologie pérenne.

Pour plus d'informations consulter :

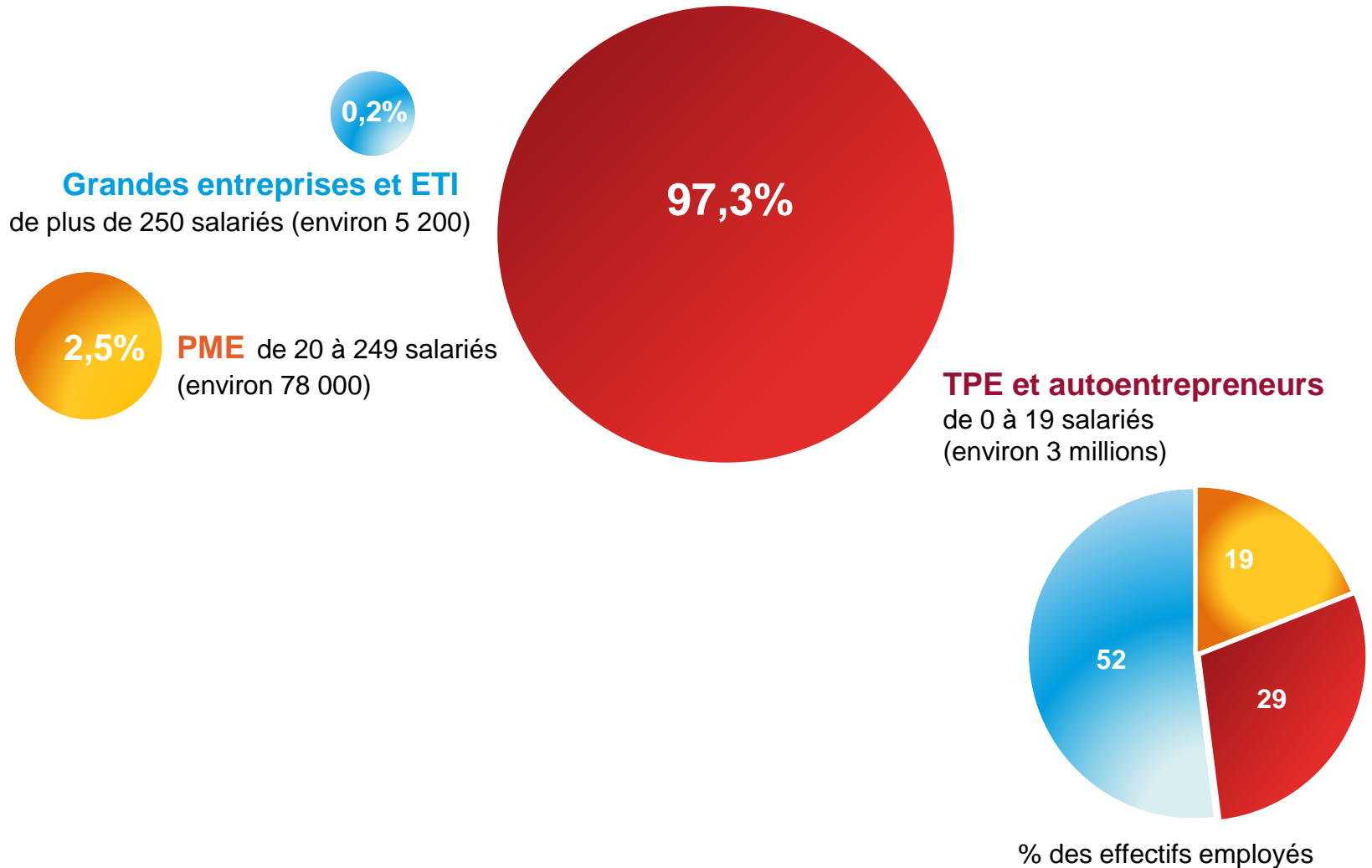
[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

## Le poids des TPE

**Nombre d'entreprises en France : 3,14 millions (en intégrant les autoentrepreneurs)\***

(Champs ICS : Industrie Commerce Services, hors agriculture, services financiers et administration)

(\*) Source INSEE SIRENE 2015



# Les principaux enseignements

## Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble

### *Une retraite synonyme de fragilisation financière*

**80% des dirigeants d'entreprises sont des travailleurs non salariés. D'autre part, 53% des interviewés déclarent n'avoir jamais changé de statut.** Ils ont en moyenne commencé à travailler autour de 20 ans, et souhaiteraient idéalement partir à la retraite vers 63 ans, mais n'anticipent un départ à la retraite qu'à partir de 65 ans.

Une majorité ne connaît pas spontanément le montant de sa future retraite (54%). Parmi ceux qui savent évaluer leur future retraite, les montants apparaissent disparates et faibles : 39% pensent recevoir moins de 1000€ par mois (dont 17% moins de 750€), 21% entre 1000 et 1500€, 15% entre 1500 et 2000€ et 25% plus de 2000€

**Pour 86% des chefs d'entreprises, le système actuel de retraite par répartition ne leur permettra pas de disposer d'une retraite satisfaisante.** Par ailleurs, 52% estiment que les cotisations au RSI sont plus élevées que pour le régime général .

**61% déclarent constituer une épargne complémentaire en vue de leur retraite dont 41% qui épargnent tous les mois.**

**Dans cette optique d'épargne personnelle, les produits d'épargne privilégiés sont l'assurance vie (64%) et le contrat retraite loi Madelin (60%).** Dans une moindre mesure, 43% ont souscrit à un placement immobilier. A l'inverse, moins d'un dirigeant sur 3 a recours à un livret d'épargne bancaire (31%), un plan d'épargne en action ou PEA (26%), un plan d'épargne retraite populaire ou PERP (24%) ou encore un plan d'épargne pour la retraite collectif ou PERCO (16%)

Plus marginalement, un quart des employeurs a mis en place pour ses salariés un dispositif d'épargne retraite complémentaire.

**La retraite apparait aux dirigeants de TPE à la fois comme un moment de développement personnel, mais aussi comme vecteur de précarité économique.** En effet, **86% souhaitent se consacrer à des projets personnels pendant leur retraite**, principalement en passant plus de temps en famille (90%), mais aussi en voyageant (78%) ou en s'investissant dans des associations (63%).

**Mais une proportion identique (86%) craint en parallèle de voir ses ressources financière diminuer trop fortement.**

Résultant de l'influence conjuguée de ces deux facteurs, un peu plus d'un tiers a hâte d'être à la retraite (38%) quand un tiers également souhaite partir à la retraite le plus tard possible (33%).

### *Un souhait de prise de retraite progressive et de fusion des régimes de retraite*

**Dans le but de rétablir l'équilibre financier des régimes de retraites pour les travailleurs non salariés, qui représentent donc 80% des chefs d'entreprises, la mesure la plus plébiscitée est le fait de pouvoir se bâtir une retraite complémentaire facultative entièrement déductible (80%).**

Plus généralement, s'agissant des réformes à mener pour la retraite de l'ensemble des actifs, certaines propositions recueillent une adhésion nettement majoritaire:

- La prise de retraite progressive, avec le maintien d'une activité à temps partiel dans les premières années (83%, et jusqu'à 92% chez les plus de 60 ans)
- La fusion entre les différents régimes de retraites existants (72%), corollaire des critiques concernant le fonctionnement du RSI.
- Un nivellement des pensions retraites pour les plus aisés dans le but d'augmenter les petites retraites (69%), mesure encore plus populaire auprès des sympathisants PS et EELV (86%)
- Une mise en place progressive d'un régime hybride mélangeant répartition et capitalisation (64%, pour 75% dans le commerce)

Deux mesures se révèlent plus clivantes, approuvées par la moitié des interviewés : la progression du montant des retraites inférieure à celle de l'inflation (49%) et le recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 62 ans (55%, proportion en baisse 5 points par rapport à 2013). Notons que la mesure de 2013 avait été réalisée au moment de la réalisation de la réforme des retraites opérée par Jean-Marc Ayrault, ce contexte ayant pu influencer sur les perceptions à cette époque.

En miroir sans doute avec un sentiment de fournir d'ores et déjà des efforts importants au système de retraite, l'adhésion est minoritaire pour :

- L'allongement de la durée de cotisation au-delà des 42 annuités déjà prévues pour 2020 (37%), mesure largement moins soutenue qu'en 2013 (-17 points). Lorsqu'ils y sont favorables, ils estiment que cette durée devrait être prolongée en moyenne de 3,3 ans.
- L'augmentation des cotisations retraites payées par les employeurs et les salariés (31%). Cette dernière mesure est cependant la seule à être davantage soutenue qu'en juillet 2013 (+2 points).

# Les TPE et la retraite

## Le statut actuel

Question

Etes-vous actuellement... ?

Travailleur salarié, c'est-à-dire que vous établissez pour vous-même un bulletin de paie

**20%**

▲ Moins de 50 ans (24%) / 3 à 9 salariés (42%) / 10 à 19 salariés (51%)  
 ▲ Commerce (28%)

Travailleur non salarié

**80%**

▲ Aucun salarié (88%) / Services aux particuliers (89%)

Rappel  
 Octobre  
 2007

18%

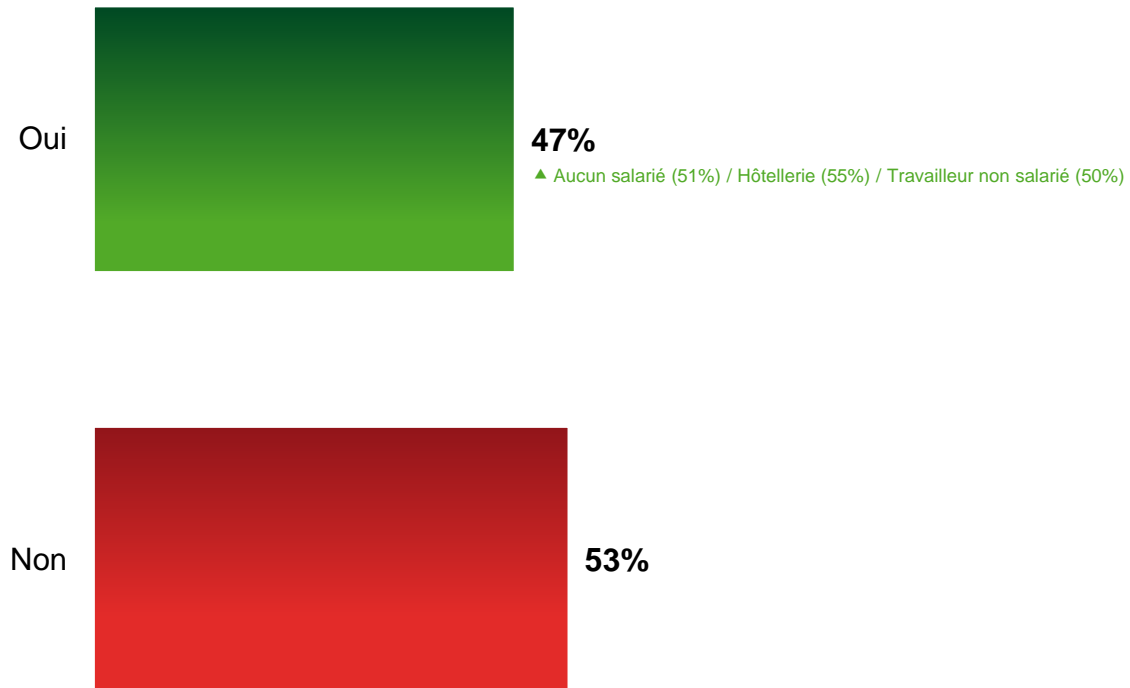
82%



## L'expérience d'un changement de statut

Question

Avez-vous déjà changé de statut entre travailleur salarié et travailleur non salarié ?

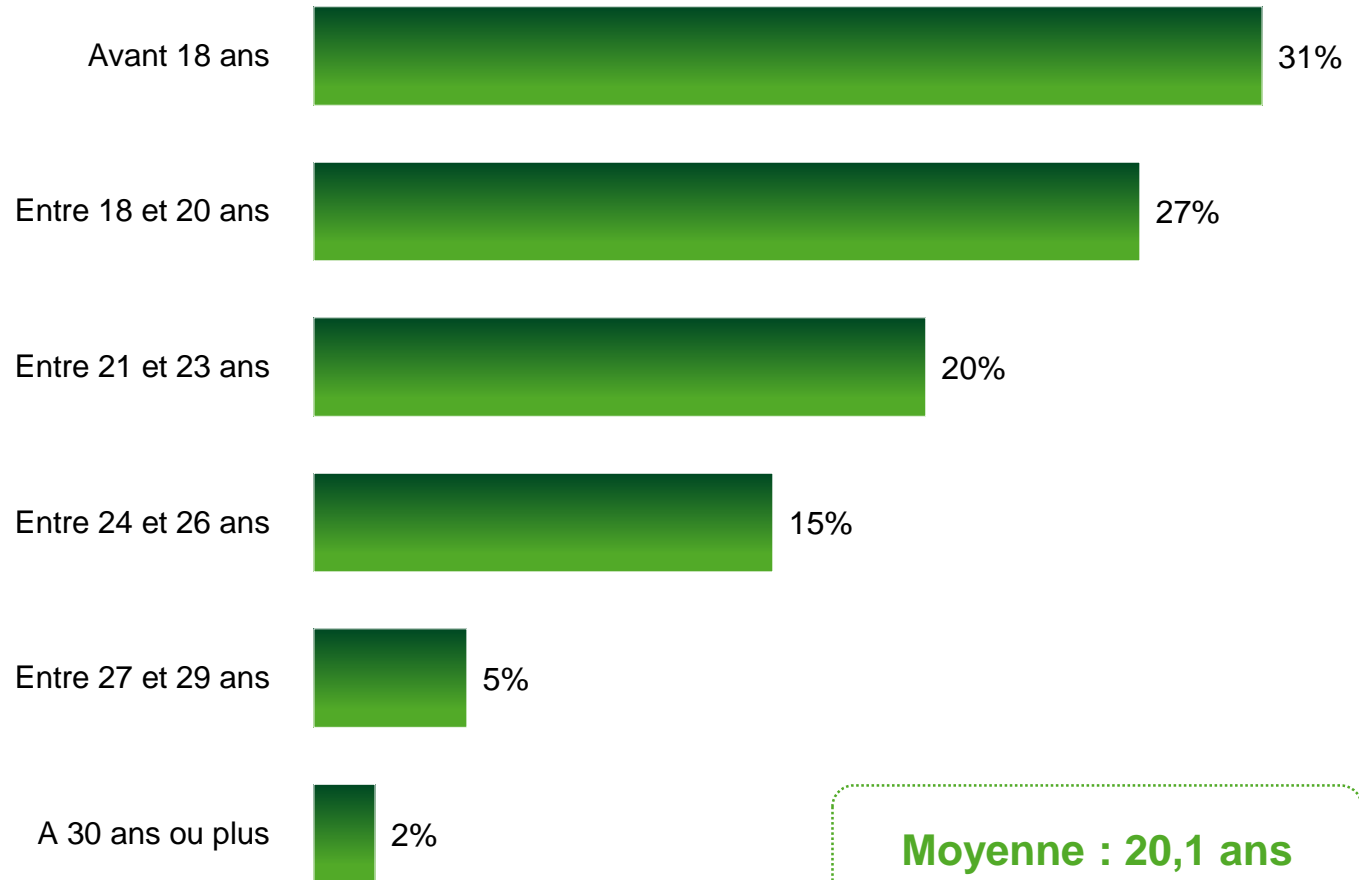


Base : à 50% de l'échantillon

## L'âge du début de carrière

Question

A quel âge avez-vous commencé à travailler ?



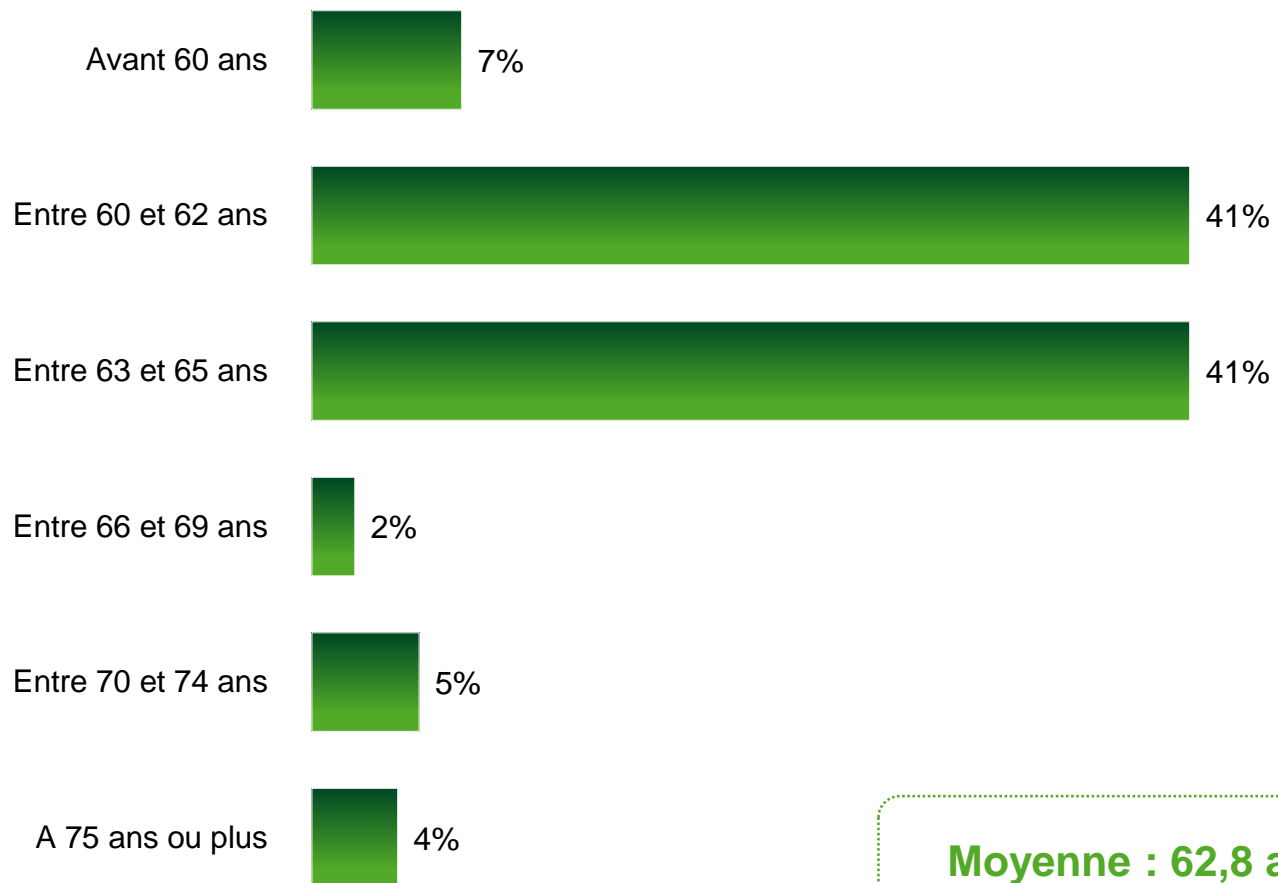
**Moyenne : 20,1 ans**

▲ Services aux entreprises (21,7 ans) / Région parisienne (21,3 ans)  
▼ Industrie (18,4 ans) / BTP (18,3 ans)

## L'âge souhaité pour son départ en retraite

Question

A quel âge souhaiteriez-vous partir effectivement à la retraite ?



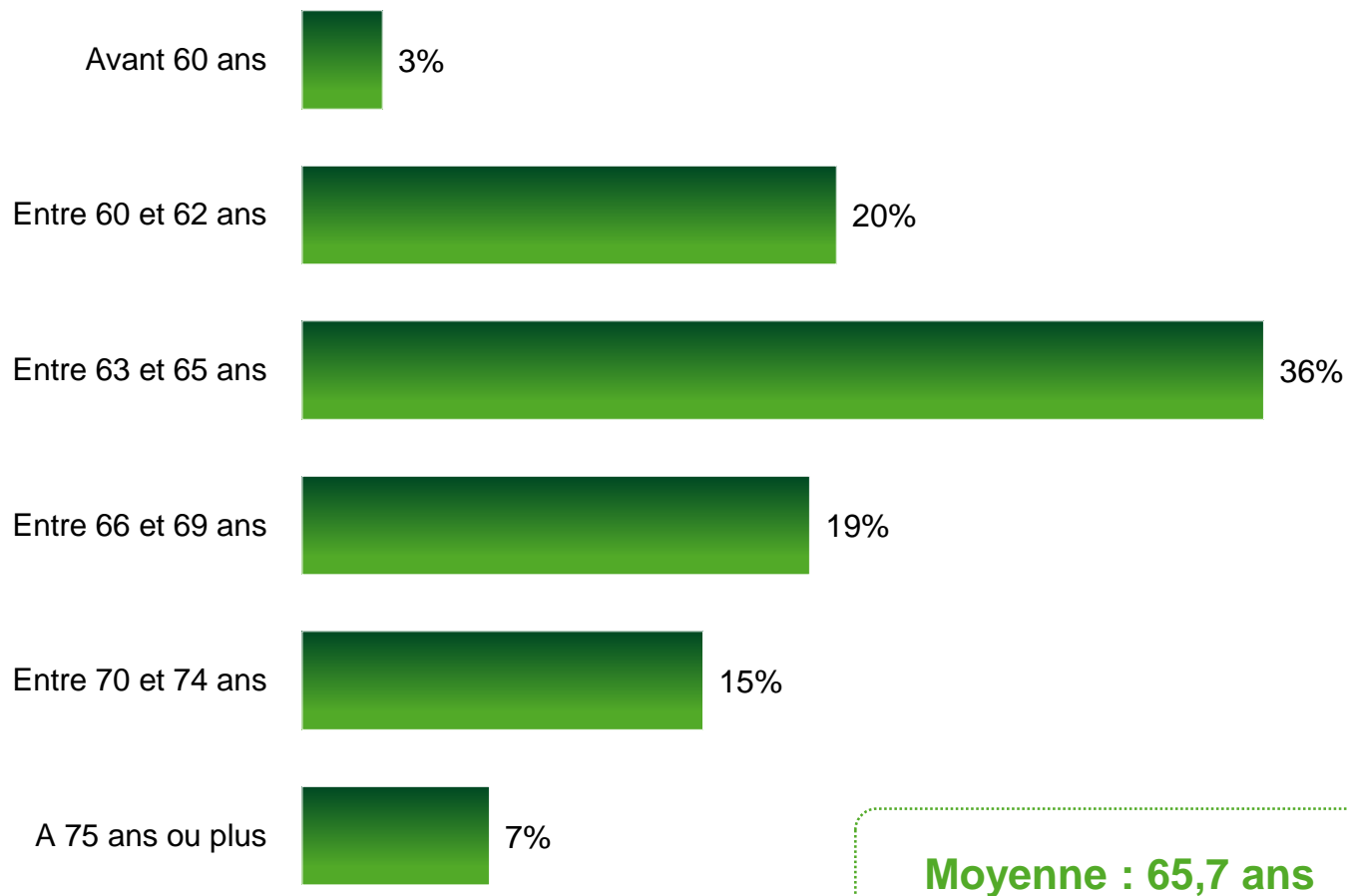
▲ 60 ans et plus (66 ans) / Services aux entreprises (66 ans)  
▲ CA inférieur à 100 000 € (64,3 ans)

▼ Moins de 35 ans (60,7 ans) / Artisan (61,7 ans)

## L'évaluation de l'âge de départ en retraite

Question

A quel âge pensez-vous partir effectivement à la retraite ?



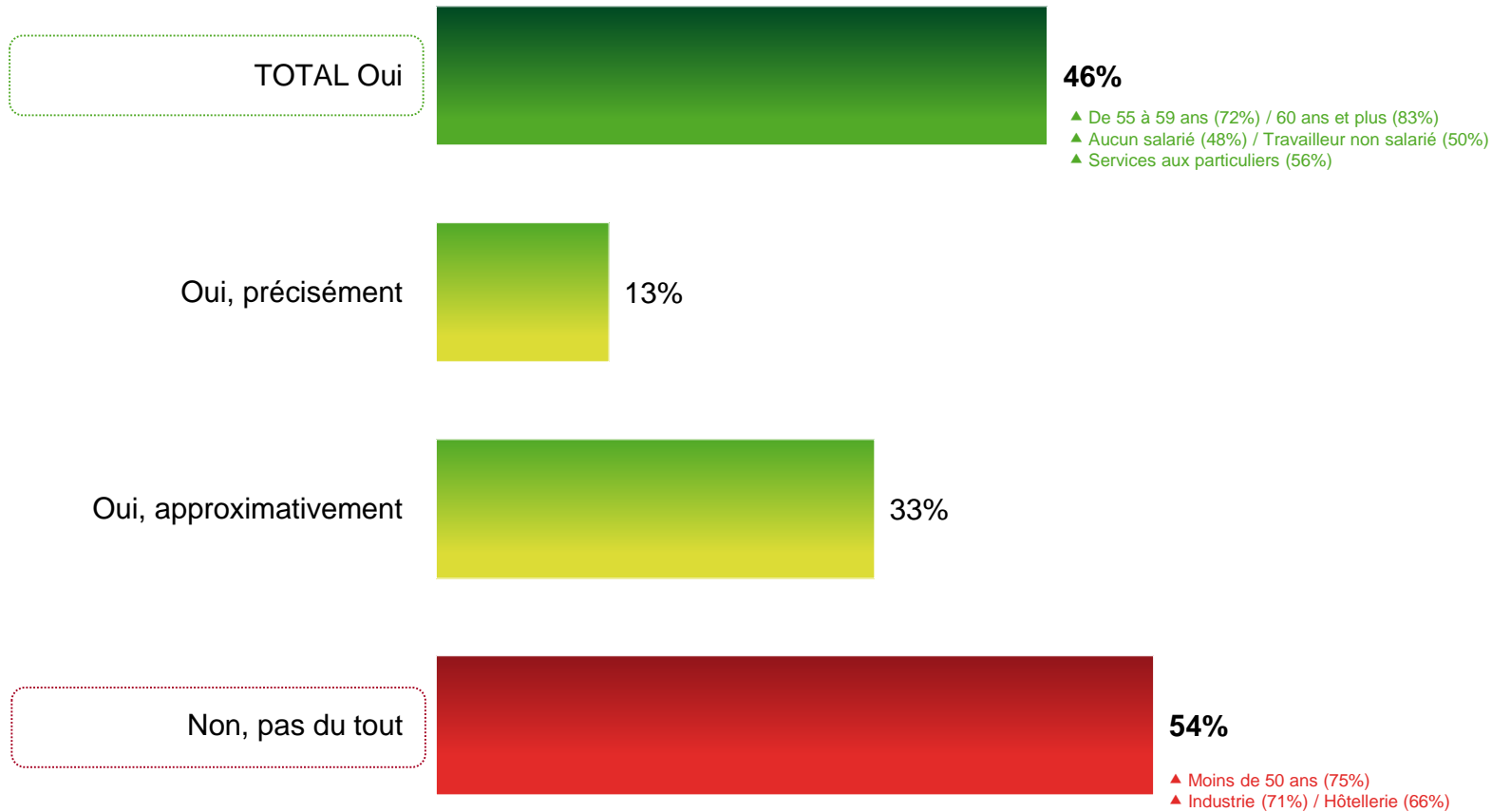
▲ Services aux entreprises (67,7 ans)

▼ Industrie (63,1 ans)

## La connaissance du montant de sa future retraite

Question

Connaissez-vous le montant mensuel que vous percevrez une fois à la retraite ?

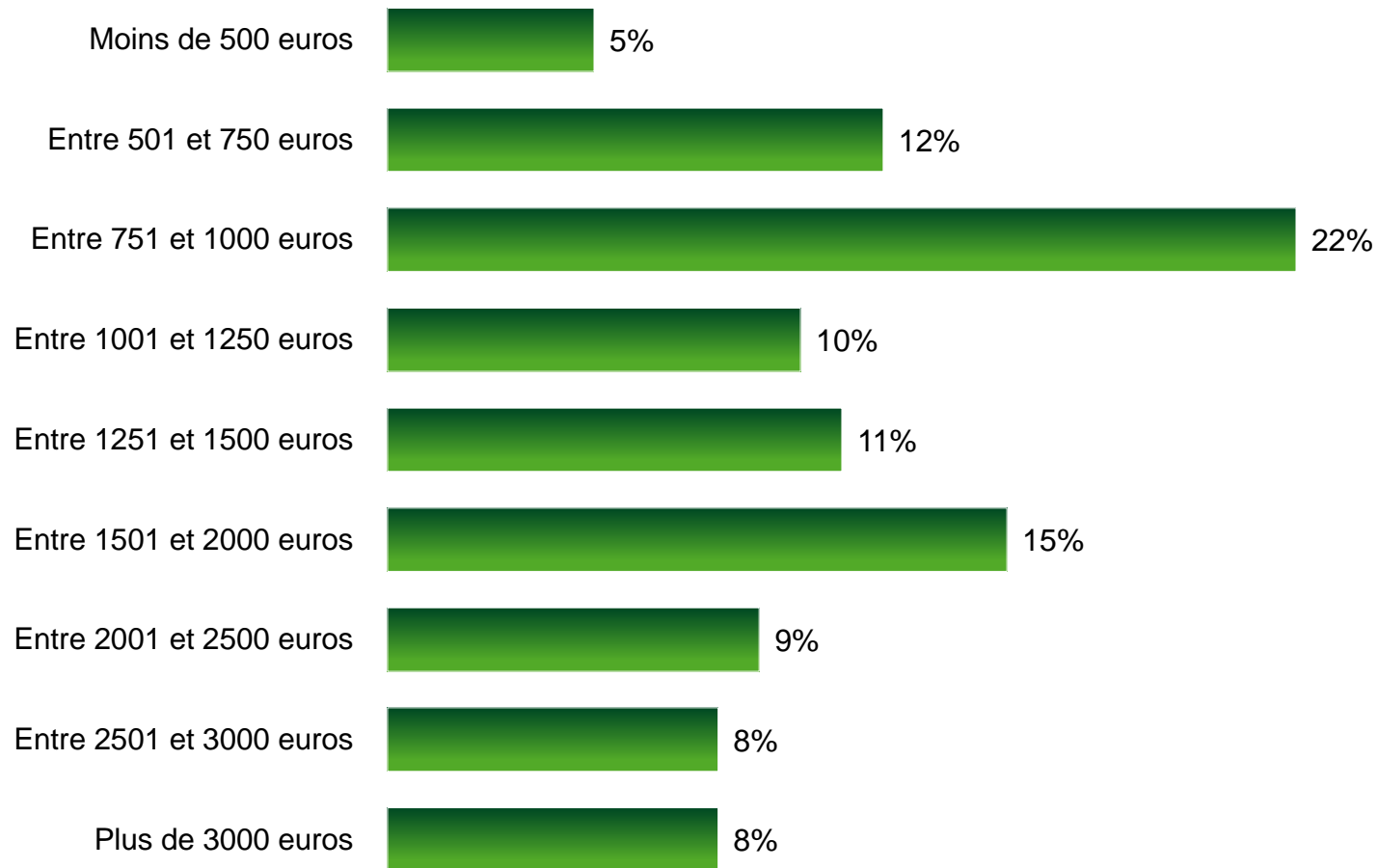


Base : ensemble des dirigeants de TPE

## L'évaluation du montant de sa future retraite

Question

Selon vous, à combien s'élèvera le montant mensuel que vous percevrez une fois à la retraite ?

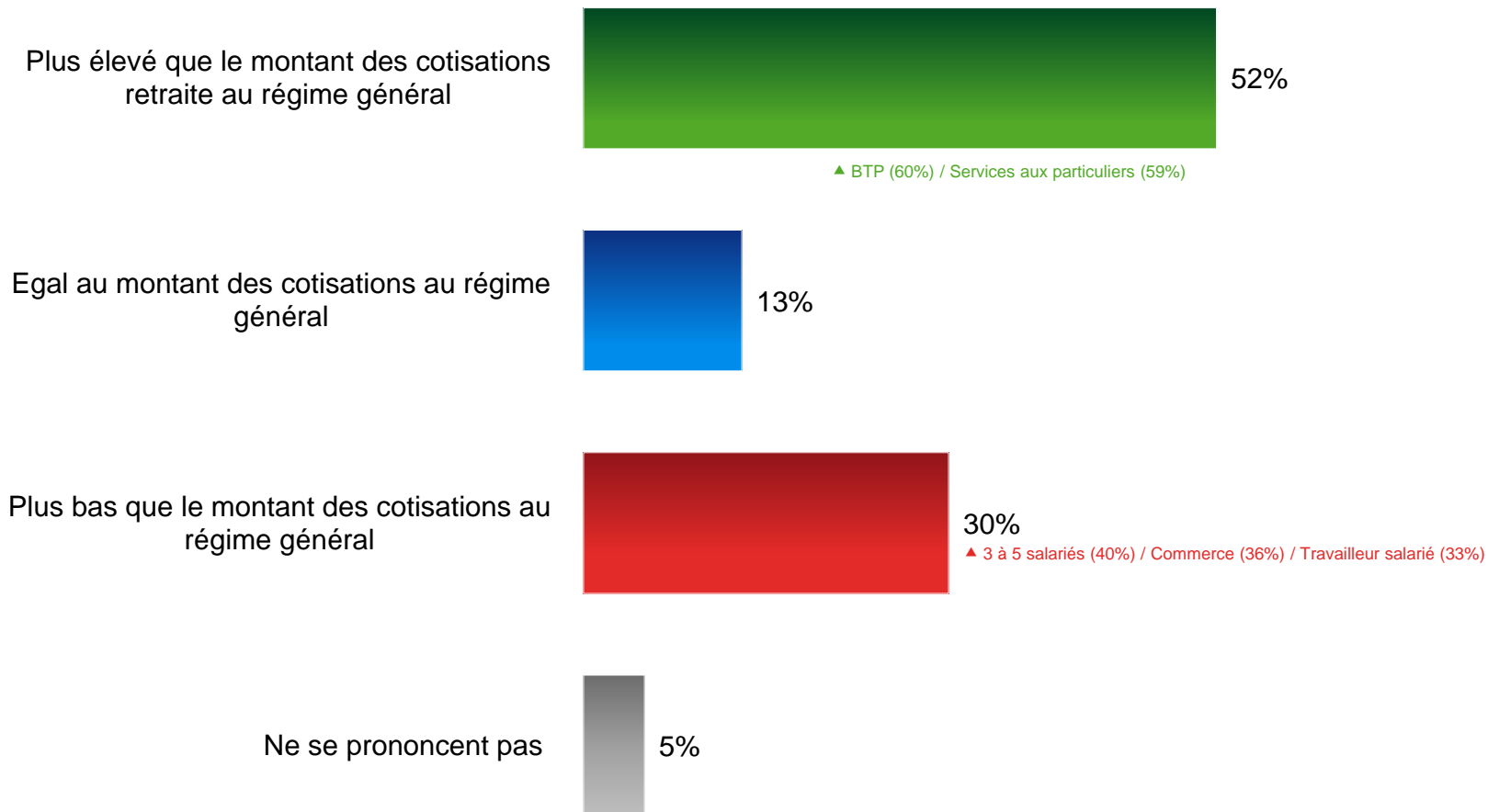


Base : aux dirigeants qui déclarent connaître le montant mensuel qu'ils percevront à la retraite

## La perception du montant des cotisations retraite au RSI

Question

Selon vous, le montant des cotisations retraite au RSI (régime social des indépendants) est-il... ?

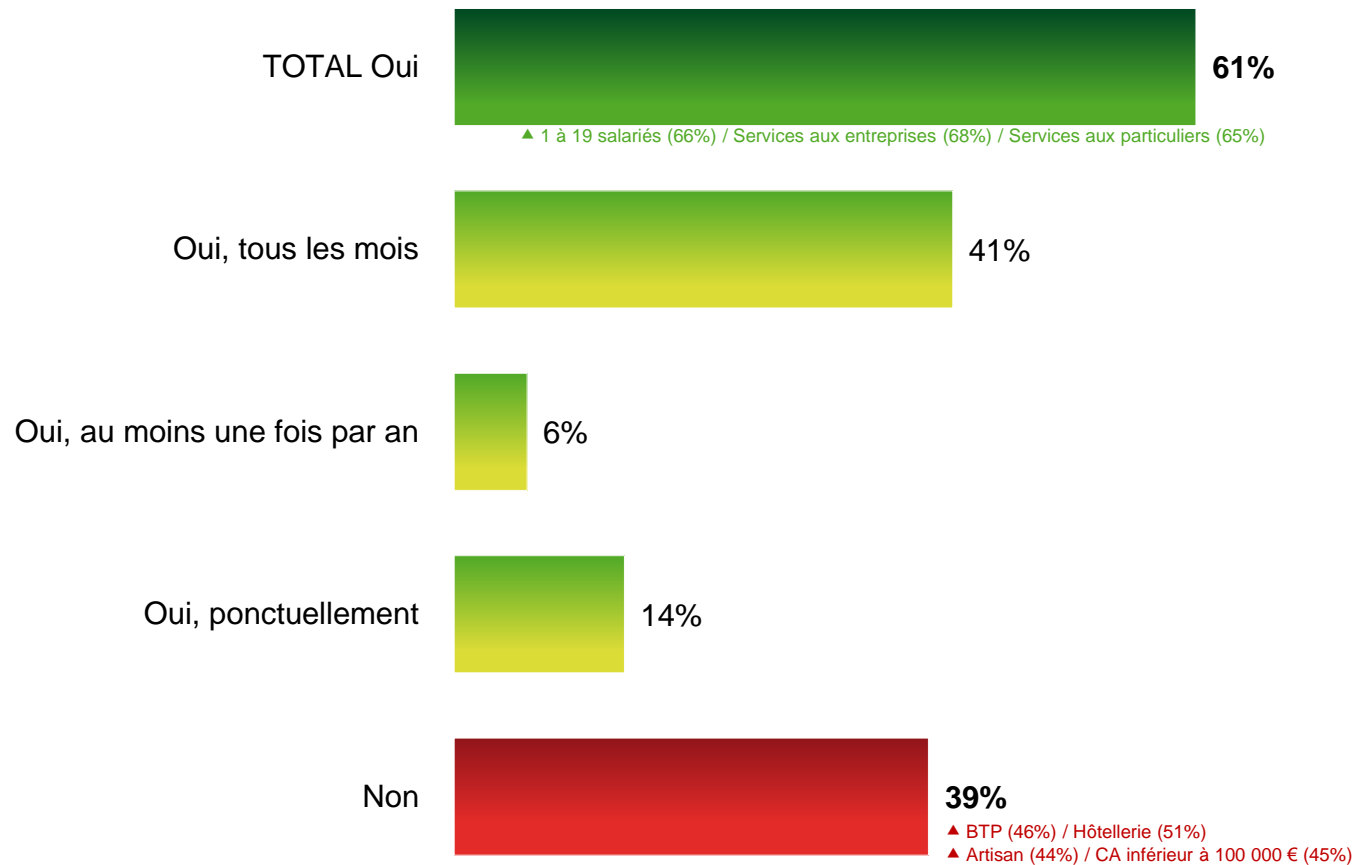


## L'existence d'une épargne complémentaire pour sa retraite

Question

(Aux travailleurs non salariés) Epargnez-vous en vue de votre retraite en complément des cotisations RSI ?

(Aux travailleurs salariés) Epargnez-vous en vue de votre retraite en complément des cotisations AGIRC ARRCO ?

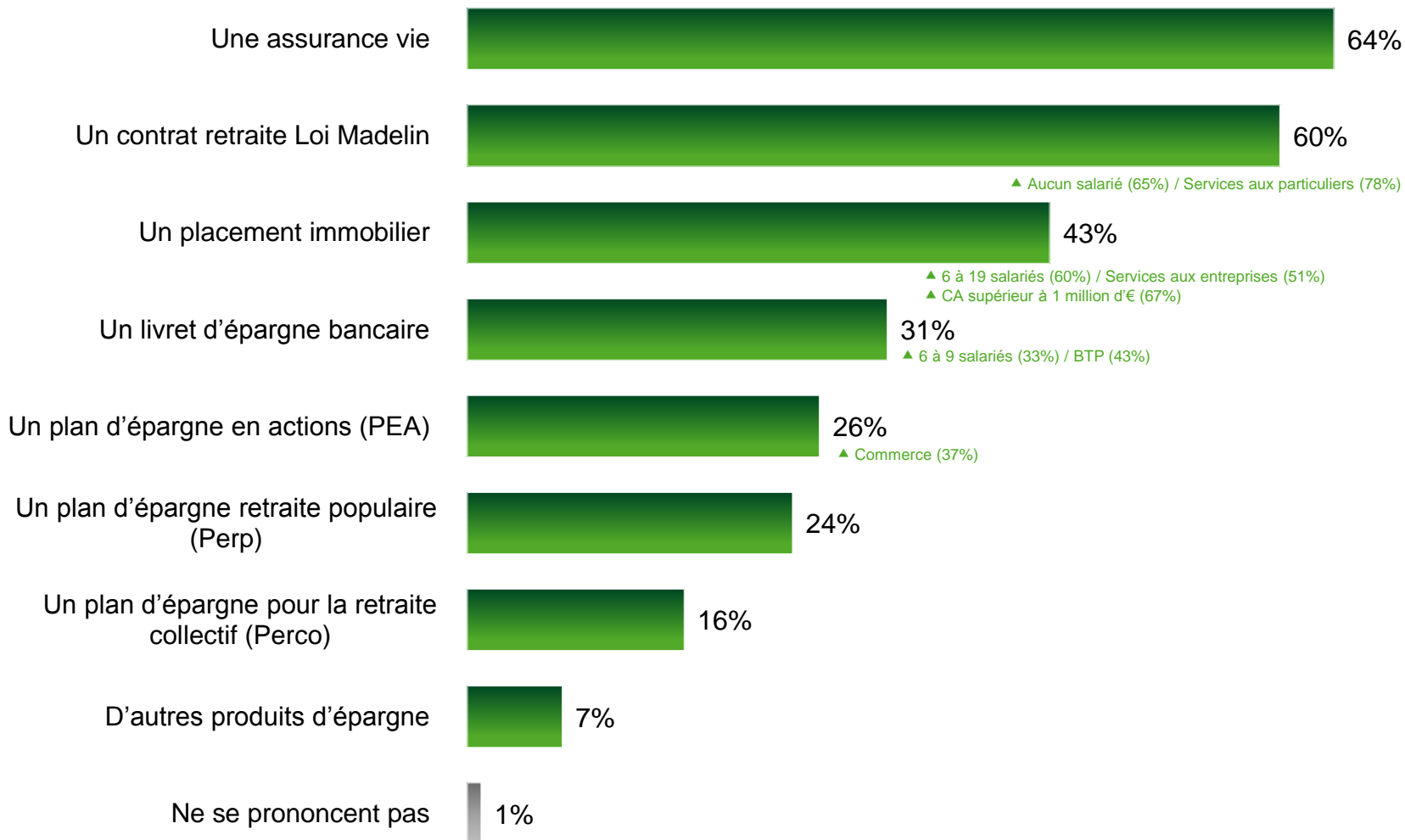




## Les produits d'épargne souscrits pour financer sa retraite

Question

A quels produits d'épargne avez-vous souscrit spécifiquement en vue de financer votre retraite ?

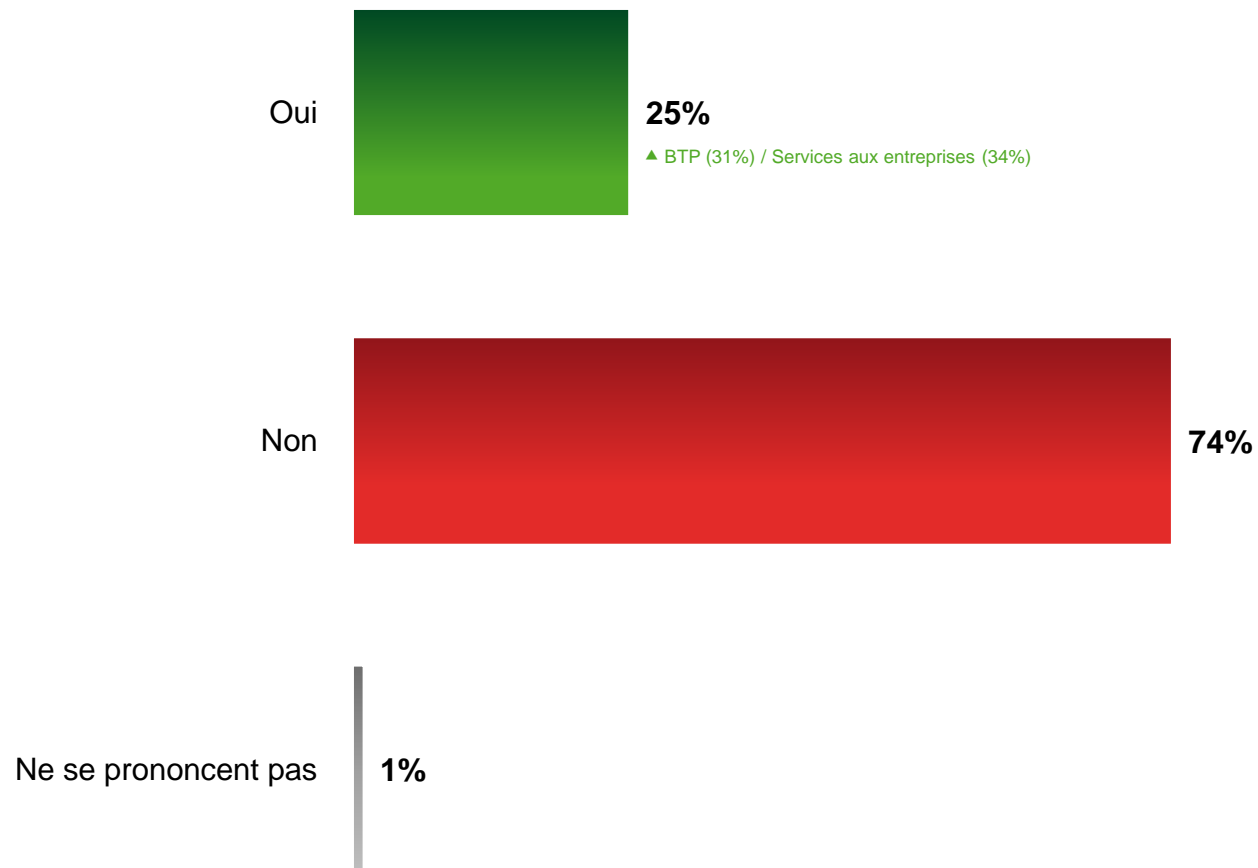


Base : aux dirigeants qui déclarent épargner en vue de leur retraite

## La mise en place d'une retraite complémentaire dans son entreprise

Question

Avez-vous mis en place dans votre entreprise un dispositif de retraite complémentaire, c'est-à-dire supérieur au minimum légal ou conventionnel pour vos salariés ?

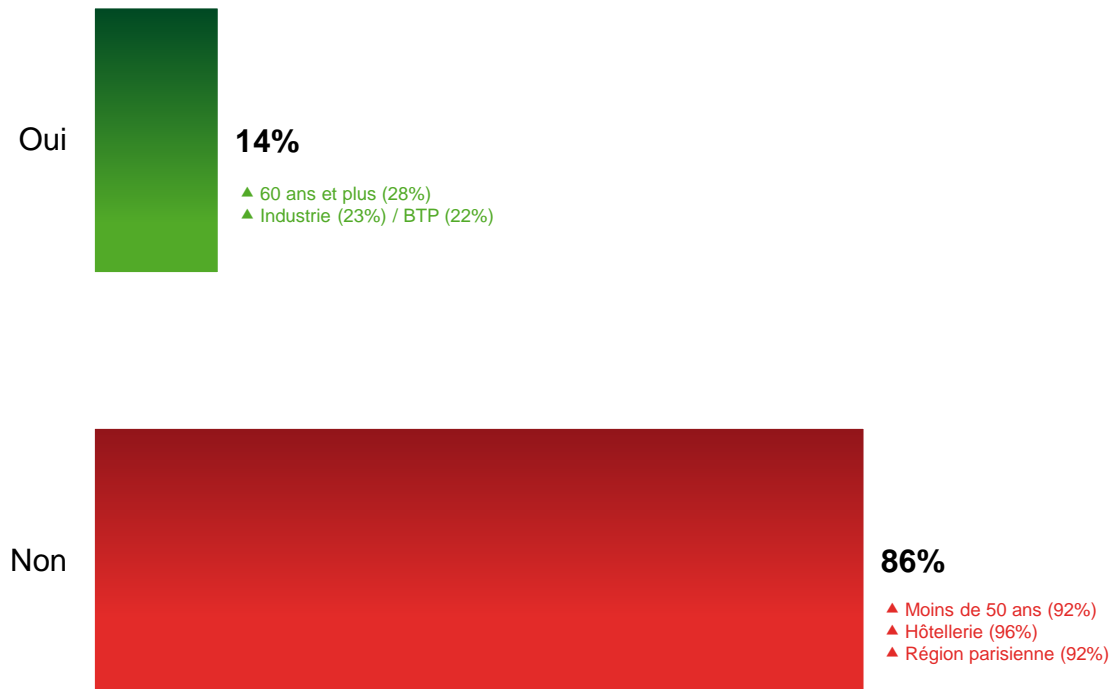


Base : aux dirigeants de TPE employant au moins un salarié parmi 50% de l'échantillon

## L'accès à une retraite satisfaisante avec le système actuel

Question

Estimez-vous que le système actuel de retraite par répartition est suffisant pour vous permettre de disposer d'une retraite d'un niveau satisfaisant ?

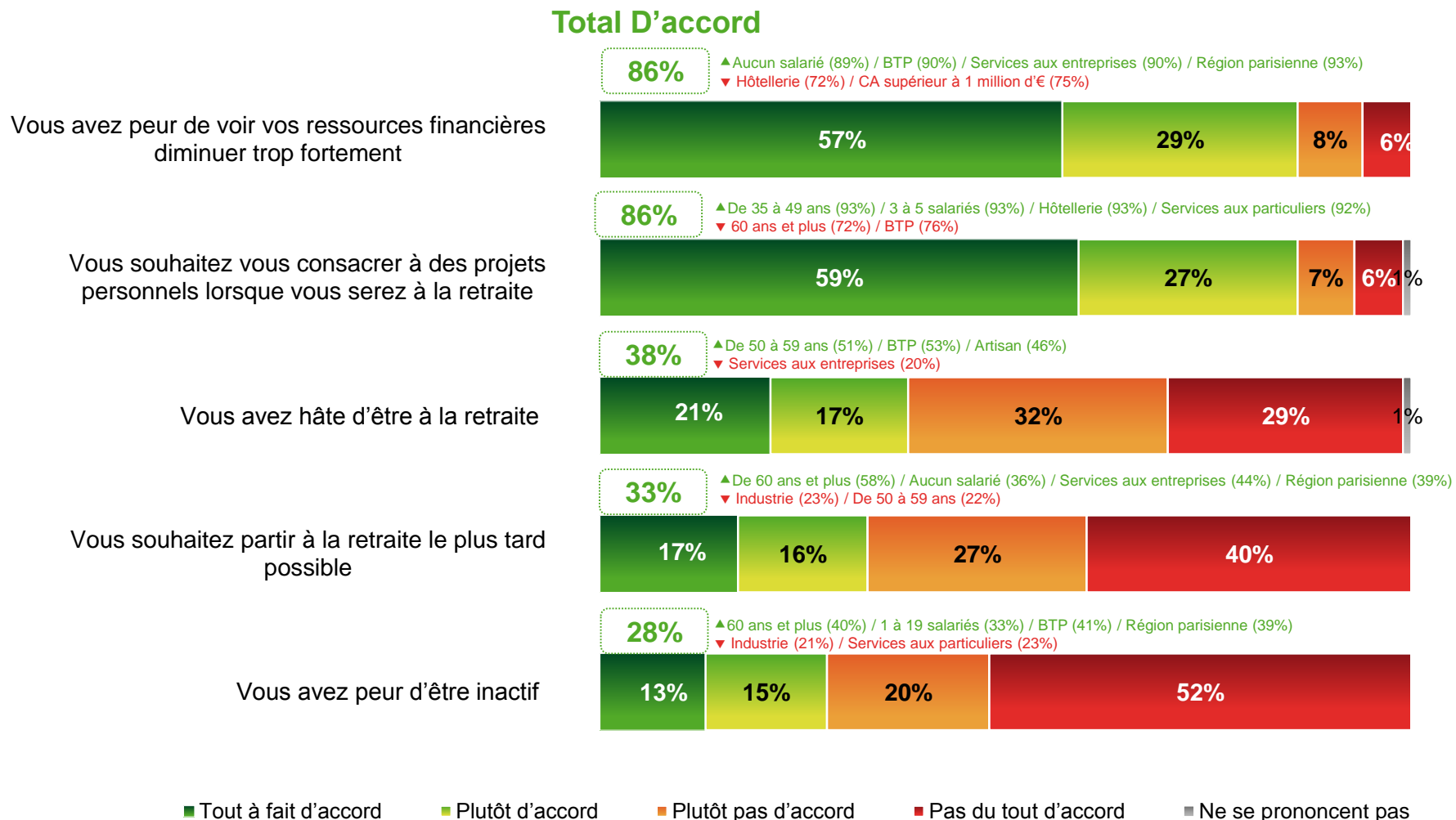


Base : à 50% de l'échantillon

# L'approbation de différentes opinions sur la retraite

Question

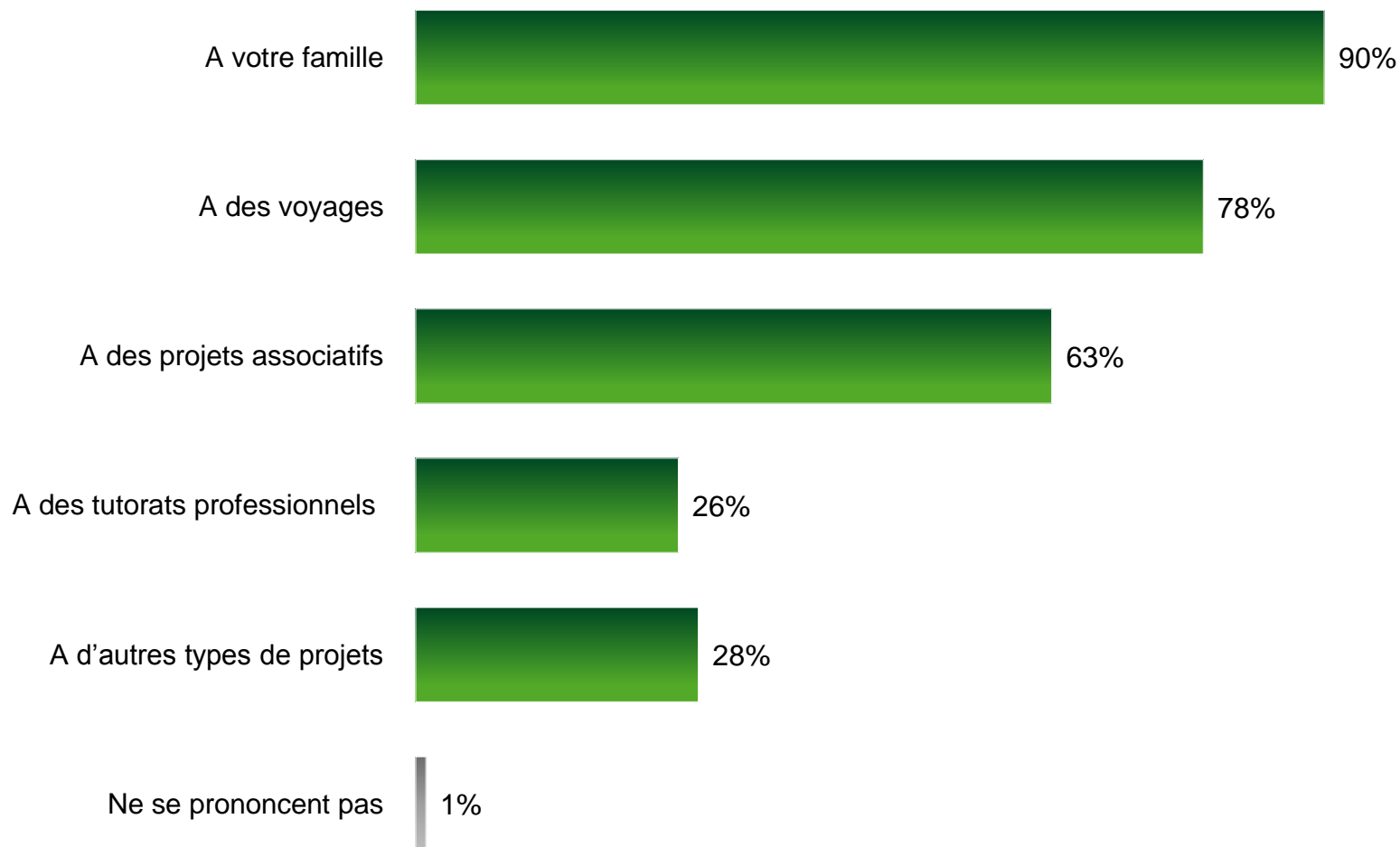
Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la retraite ?



## Les types de projets personnels envisagés pour sa retraite

Question

A quels types de projets personnels souhaitez-vous vous consacrer lorsque vous serez à la retraite ?

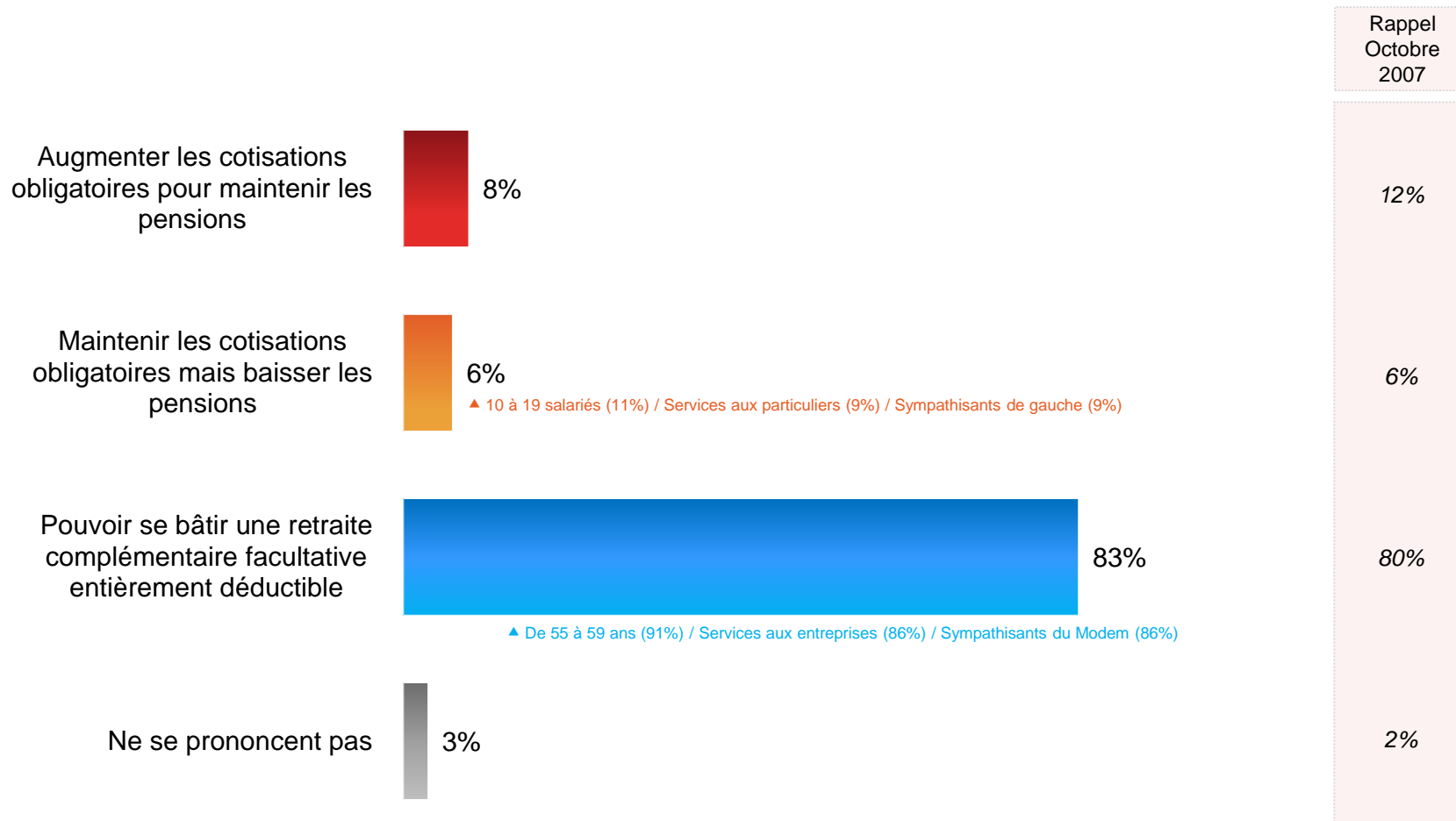


Base : aux dirigeants qui déclarent vouloir se consacrer à des projets personnels lors de la retraite parmi 50% de l'échantillon

## La solution à privilégier pour le financement des retraites

Question

Parmi les trois moyens suivants permettant de rétablir l'équilibre financier des régimes de retraite des travailleurs non-salariés, lequel préféreriez-vous voir mis en œuvre ?



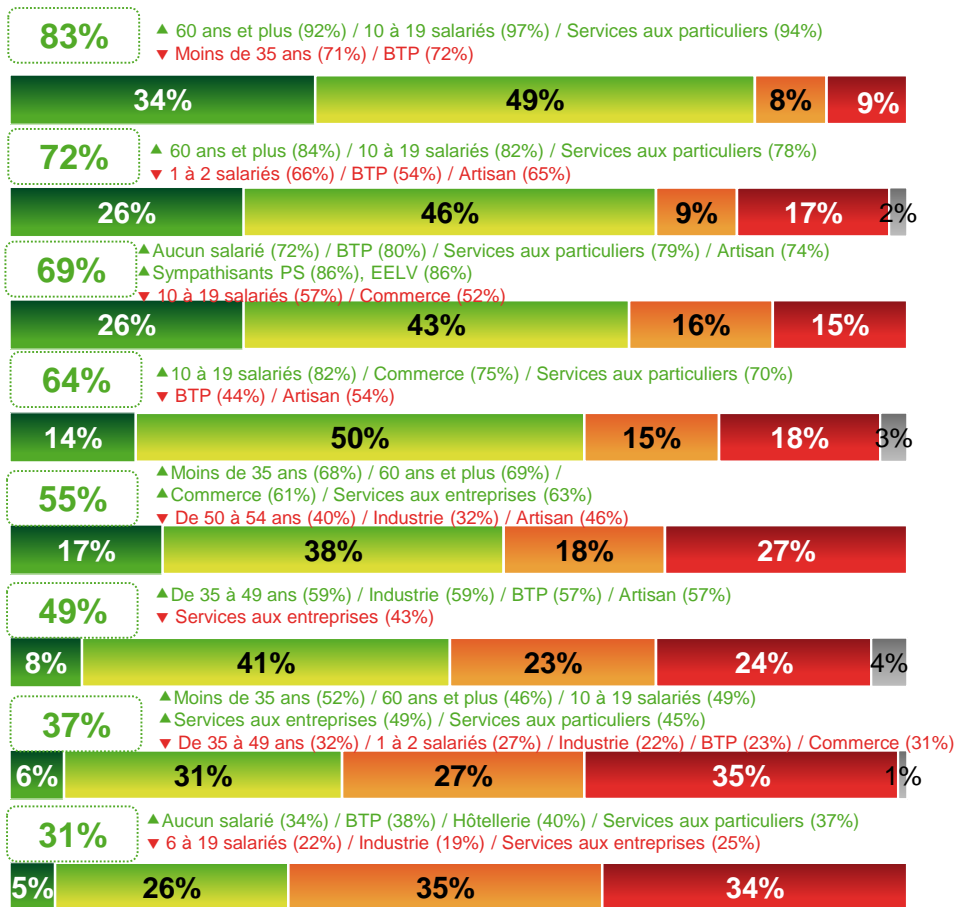
# L'adhésion à différentes mesures de réforme des retraites

Question

En ce qui concerne les retraites, êtes-vous favorable ou pas favorable... ?

## Total Favorable

- A des systèmes favorisant la prise de retraite progressive, avec le maintien d'une activité à temps partiel dans les premières années
- A des fusions entre les différents régimes de retraites existants
- A un nivellement des pensions retraites des plus aisés dans le but d'augmenter les petites retraites
- A la mise en place progressive d'un régime hybride, mélangeant répartition et capitalisation
- A un recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 62 ans
- A une progression du montant des retraites inférieure à celle de l'inflation
- A un allongement de la durée de cotisation au-delà des 42 annuités déjà prévues pour 2020
- A une augmentation des cotisations retraites payées par les employeurs et les salariés



Rappel  
Juillet  
2013

89%

73%

69%

67%

60%

57%

54%

29%

■ Très favorable ■ Plutôt favorable ■ Plutôt pas favorable ■ Pas du tout favorable ■ Ne se prononcent pas

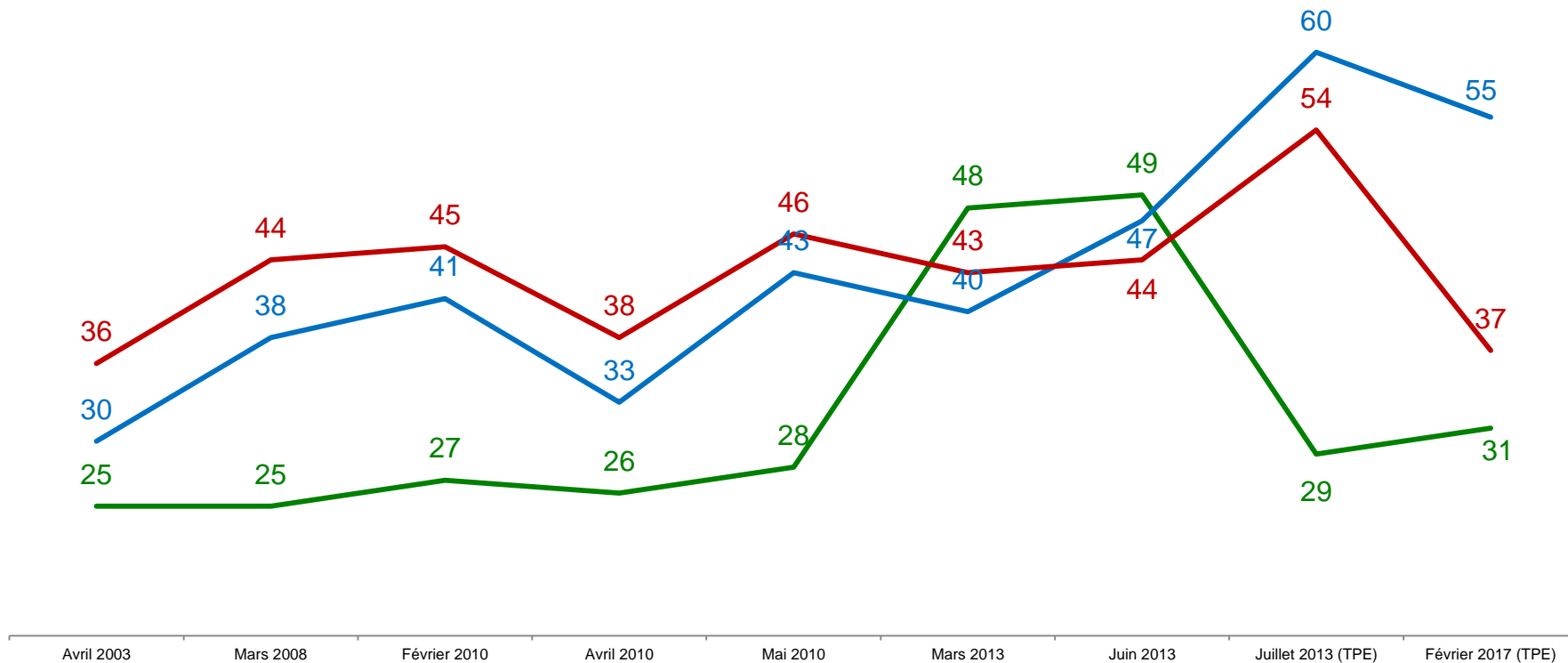
Base : à 50% de l'échantillon

# L'adhésion à différentes mesures de réforme des retraites - Rappels

Question

En ce qui concerne les retraites, êtes-vous favorable ou pas favorable... ?

- A une augmentation des cotisations retraites payées par les employeurs et les salariés
- A un recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 62 ans
- A un allongement de la durée de cotisation au-delà des 42 annuités déjà prévues pour 2020

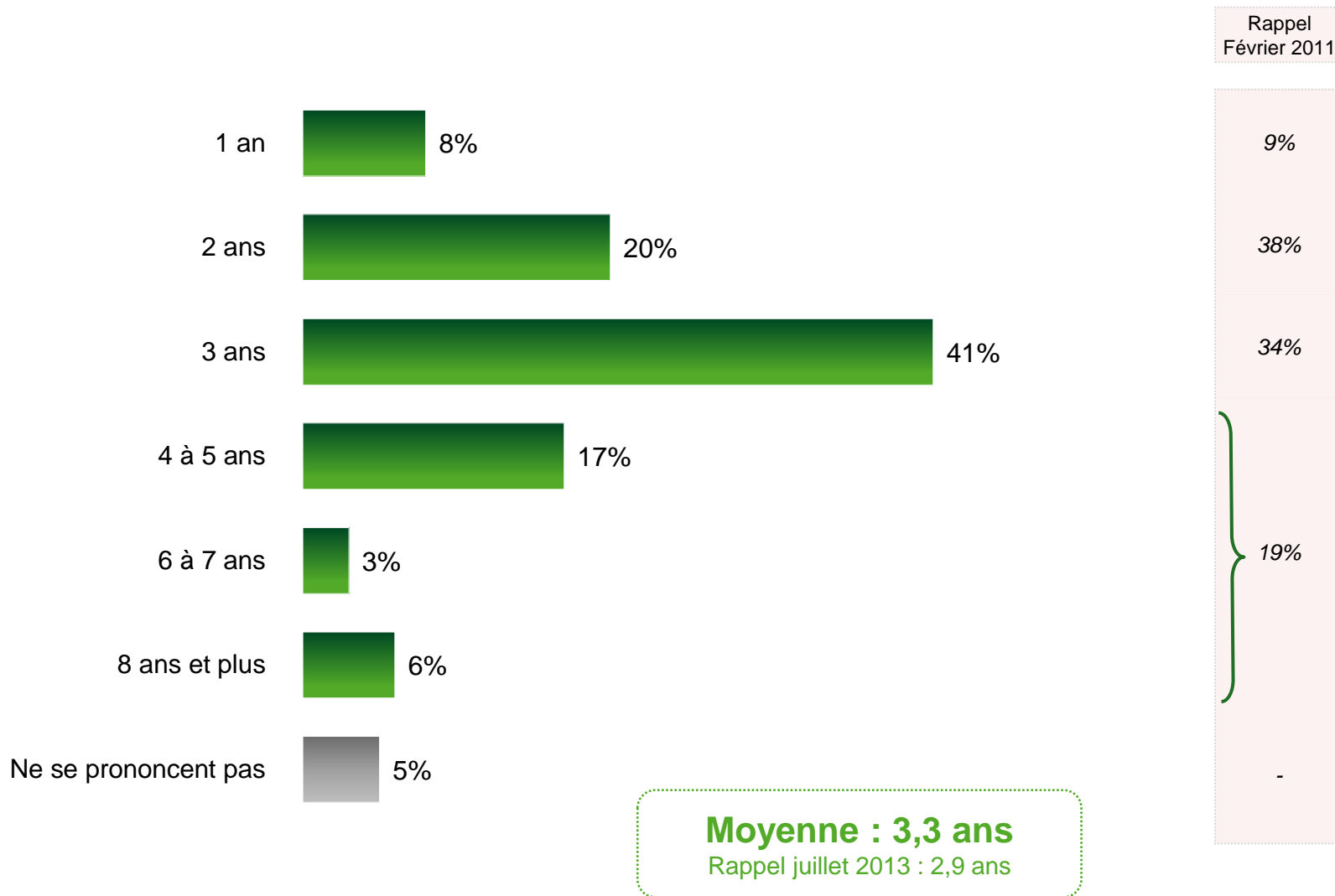




## L'allongement de la durée de cotisation attendu

Question

Vous avez indiqué être favorable à un allongement de la durée de cotisation. Selon vous, de combien d'années cette durée de cotisation devrait-elle être allongée ?

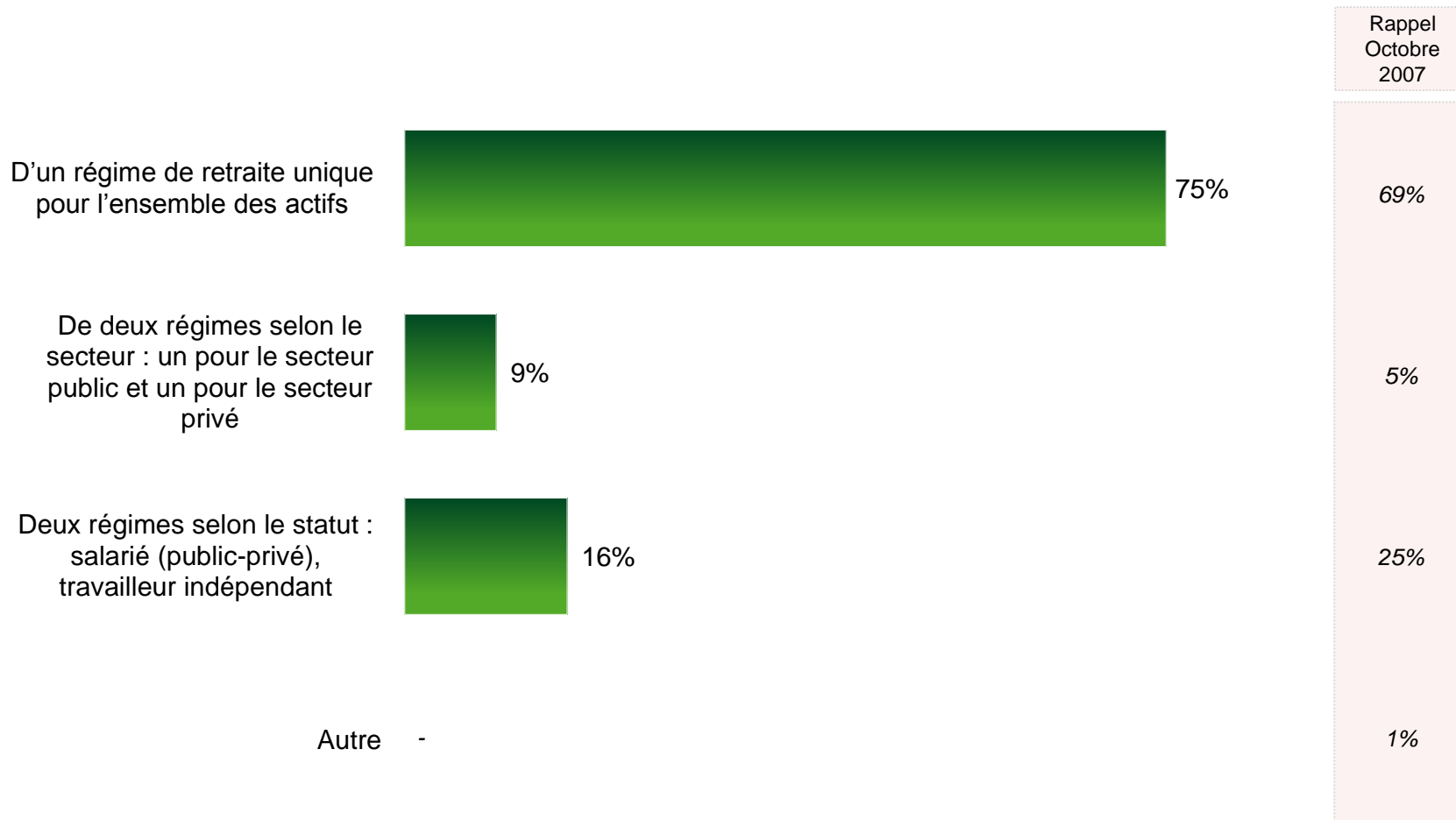


Base : aux dirigeants qui se déclarent favorables à un allongement de la durée de cotisation parmi 50% de l'échantillon

## La modalité de fusion des régimes de retraite à privilégier

Question

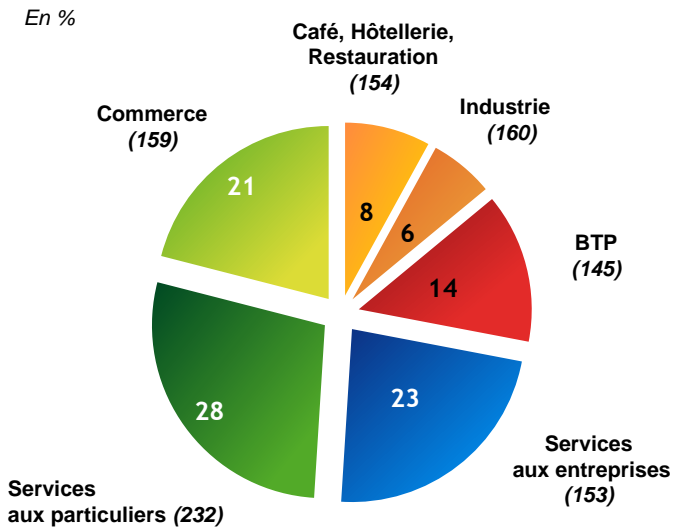
Vous avez indiqué être favorable à une fusion entre les régimes de retraite. Souhaiteriez-vous la mise en place... ?



- Échantillon de **1 003** dirigeants de TPE de 0 à 19 salariés (hors auto-entrepreneurs), interrogé par téléphone du 16 janvier au 3 février 2017.
- L'échantillon est raisonné sur les critères suivants :
  - le secteur d'activité de l'entreprise,
  - la taille de l'entreprise,
  - la région d'implantation de l'entreprise.
- **Des résultats nationaux représentatifs** : redressement selon les données INSEE pour la meilleure représentativité de cette composante du tissu économique français.

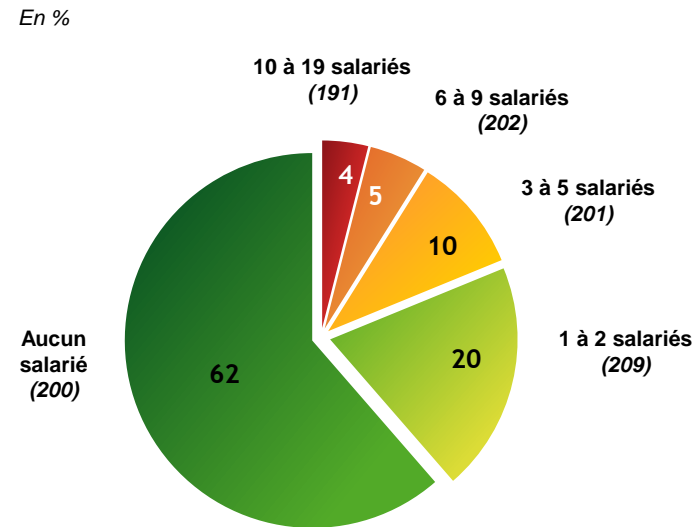
## SECTEUR D'ACTIVITE

Quota : % redressés selon les chiffres INSEE (effectifs bruts)



## TAILLE SALARIALE

Quota : données redressées selon les chiffres INSEE



## REGIONS

Quota : données redressées selon les chiffres INSEE

