



Les entreprises et la transformation sociale

Sondage Ifop pour KPMG

Juillet 2017

Sommaire

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

- A – L'importance du dialogue social dans l'entreprise et les effets des dernières évolutions réglementaires dans ce domaine
- B – La qualité du dialogue social et les enjeux liés à la prise en compte des dernières évolutions réglementaires
- C – L'expérience d'un PSE ou d'une fusion-acquisition

3 - Les principaux enseignements

1 | LA MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour KPMG

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** dirigeants d'entreprise de 200 salariés et plus.

Méthodologie



Afin de disposer d'effectifs suffisants par secteur et taille d'entreprise, l'échantillon a été raisonné (certaines catégories ont été surreprésentées), puis chaque catégorie a été ramenée à son poids réel lors du traitement informatique des résultats. L'échantillon a été stratifié par région.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par téléphone du 12 au 26 Juin 2017.

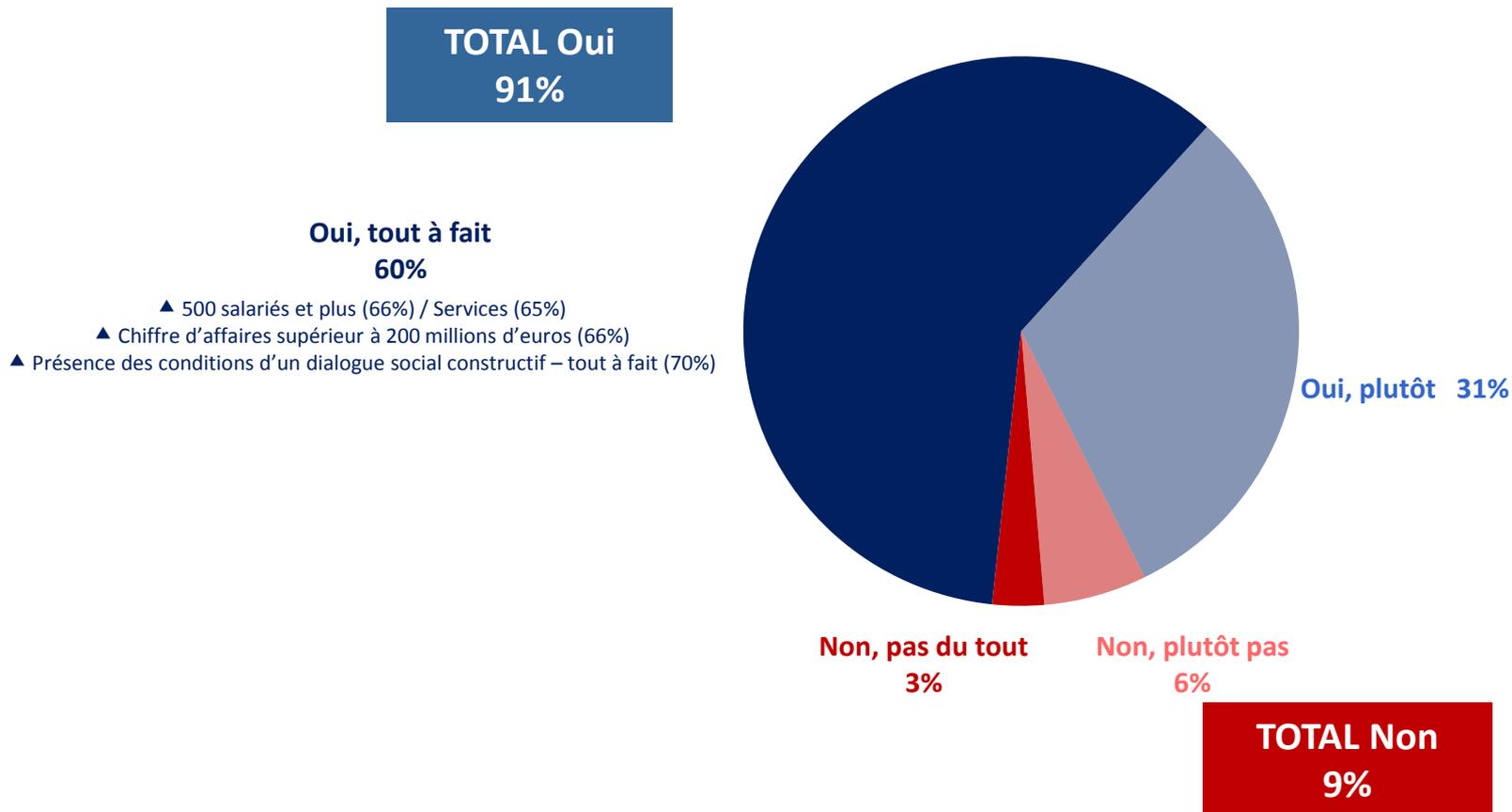
2 | LES RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

A | L'importance du dialogue social dans l'entreprise et les effets des dernières évolutions réglementaires dans ce domaine

La perception de l'importance du dialogue social au sein de l'entreprise

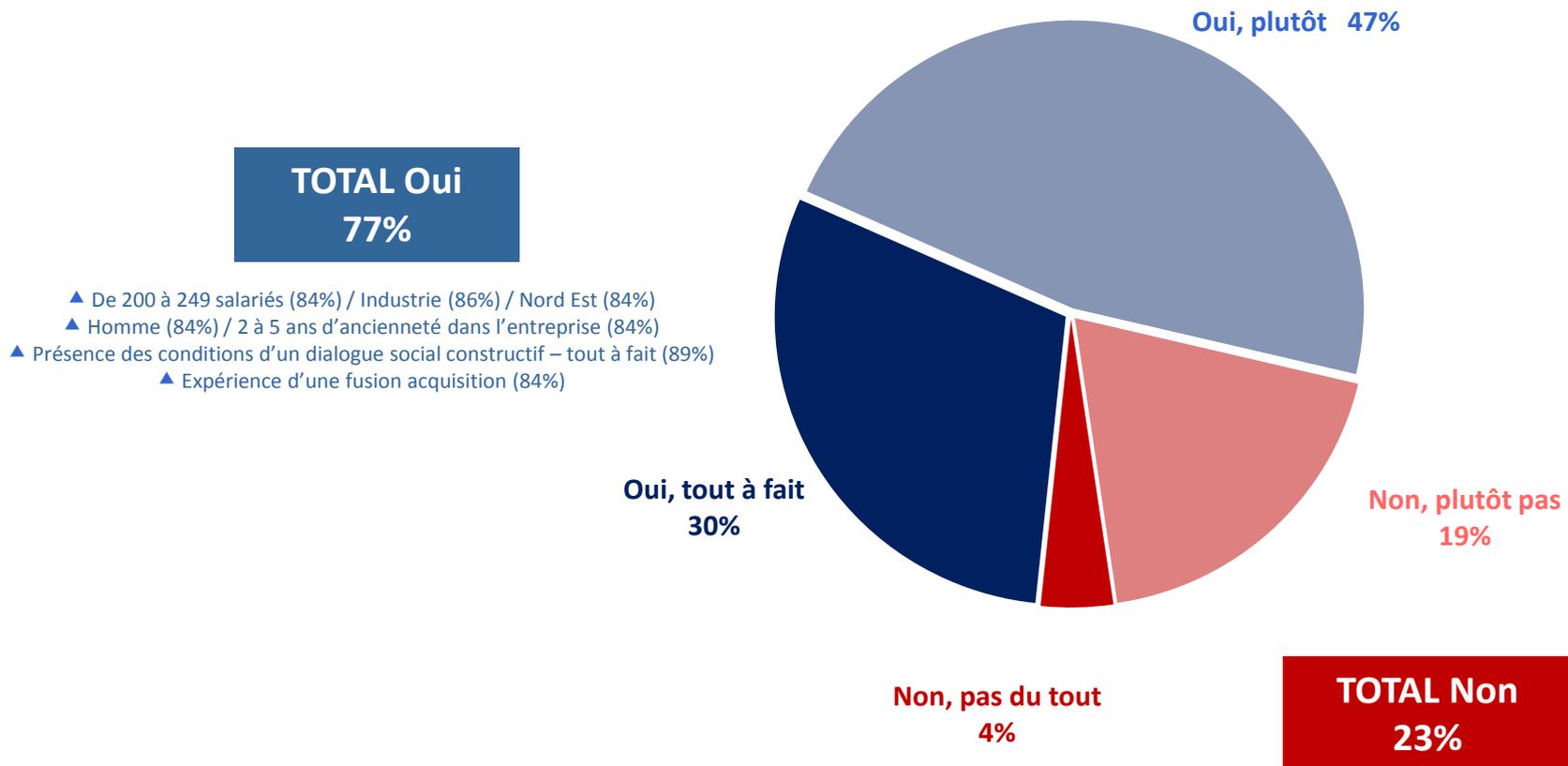
Mise à niveau : Depuis 2013, plusieurs lois telles que la Loi de Sécurisation de l'Emploi, les lois Rebsamen, Macron et El Khomri ont profondément modifié le droit du travail. Elles ont renforcé le rôle du dialogue social et de la négociation collective dans l'entreprise. Avec l'élection d'Emmanuel Macron à la présidence de la République, cette tendance est appelée à s'amplifier, avec la perspective de voir la régulation de nouveaux domaines de la vie du travail renvoyés à la négociation dans l'entreprise.

QUESTION : Diriez-vous que le dialogue social est actuellement un enjeu important dans votre entreprise ?



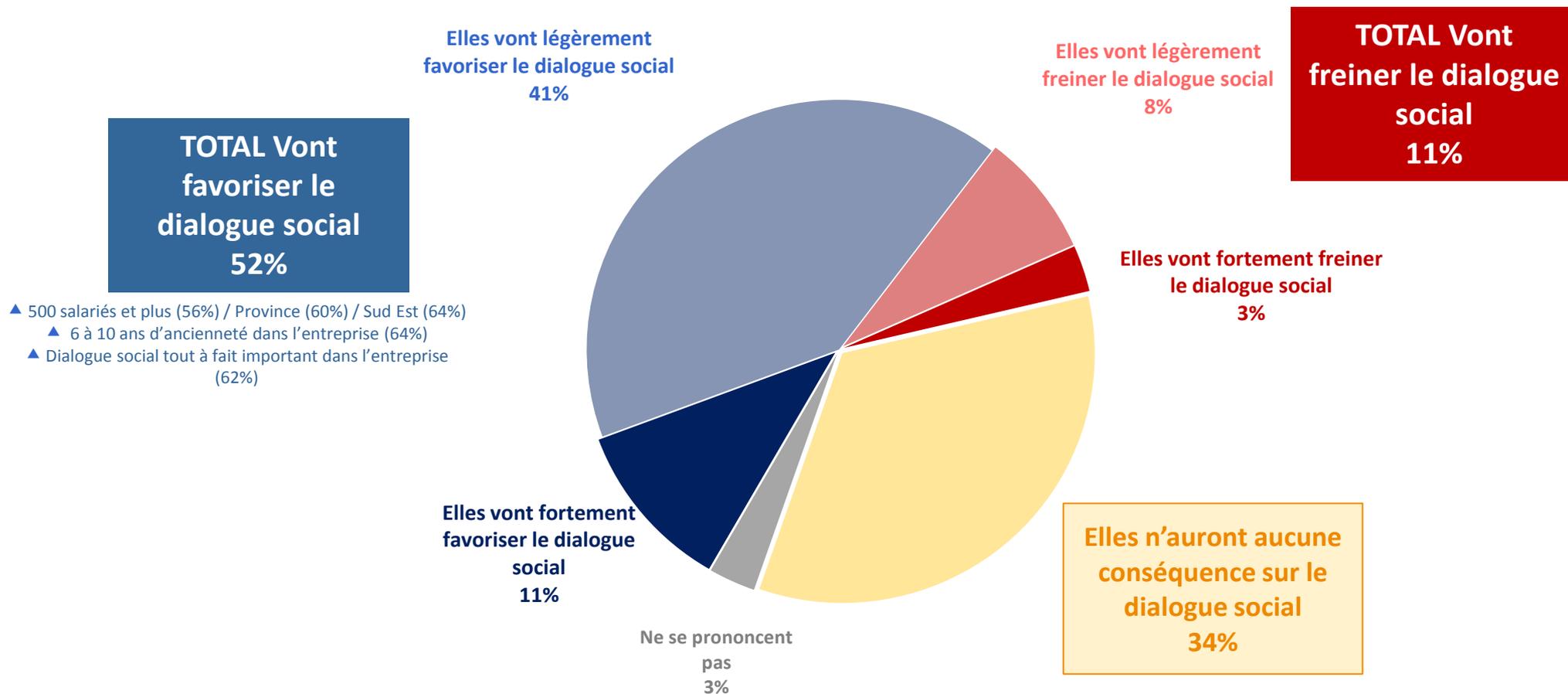
L'intégration perçue du dialogue social dans une politique plus générale d'accompagnement du changement

QUESTION : Diriez-vous qu'au sein de votre entreprise, le dialogue social s'inscrit dans une politique plus générale d'accompagnement à la conduite du changement ?



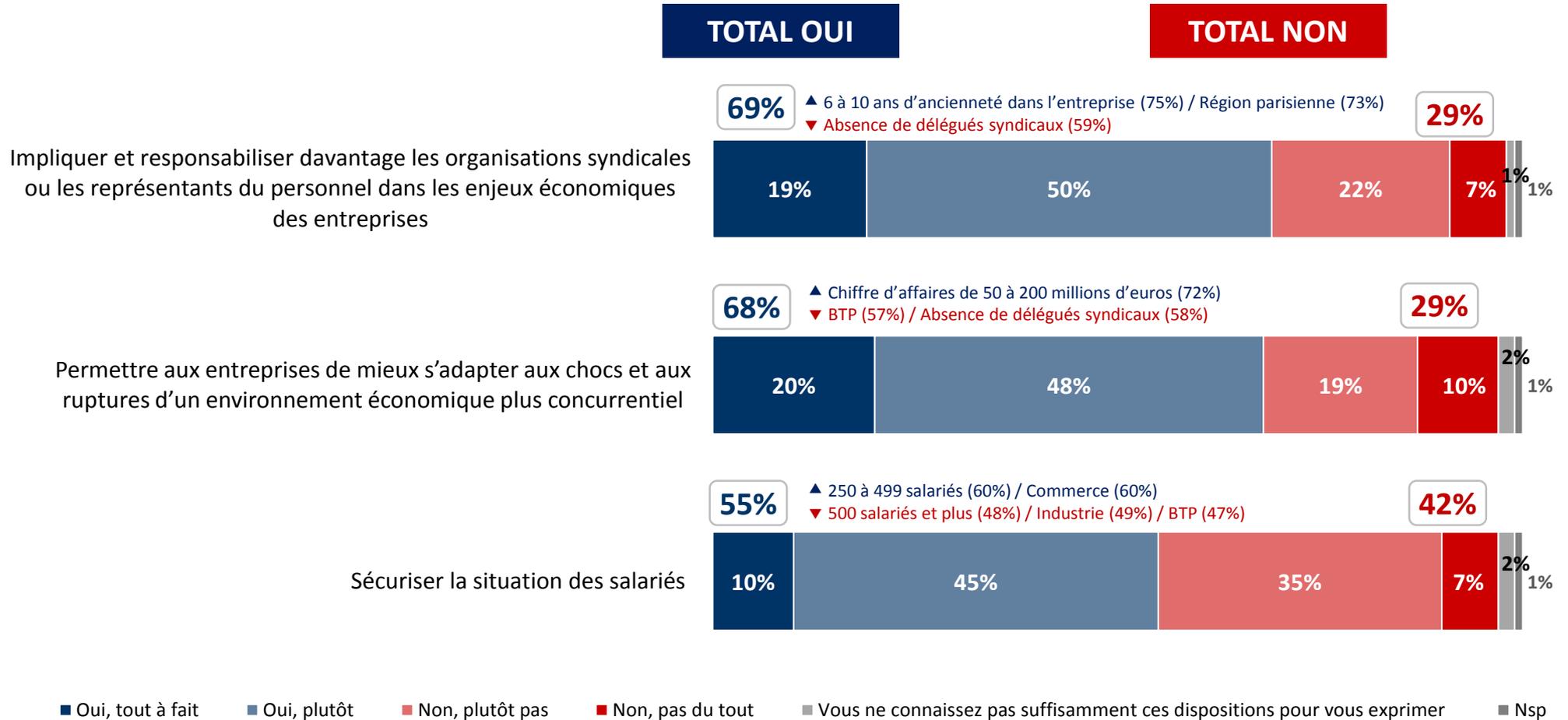
Les conséquences perçues des dernières dispositions légales relatives au dialogue social

QUESTION : Les dernières dispositions légales relatives au dialogue social vont-elles selon vous favoriser, freiner, ou bien n'auront-elles aucune conséquence sur le dialogue social au sein de votre entreprise ?



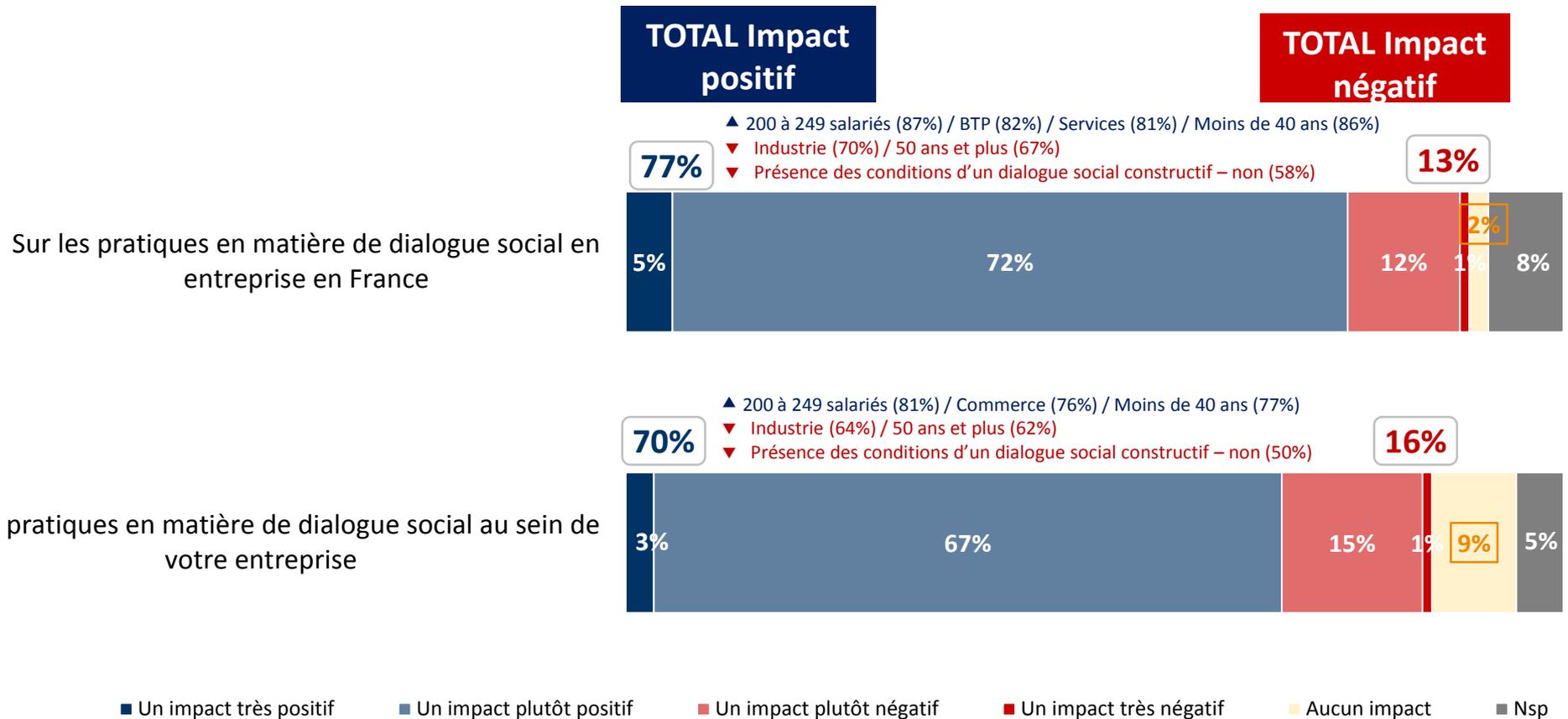
Le pronostic sur les progrès apportés par les dispositions légales relatives au dialogue social

QUESTION : Selon-vous, les dernières dispositions légales relatives au dialogue social sont-elles de nature à favoriser les progrès suivants ?



L'impact perçu de la politique d'Emmanuel Macron et de son gouvernement sur le dialogue social

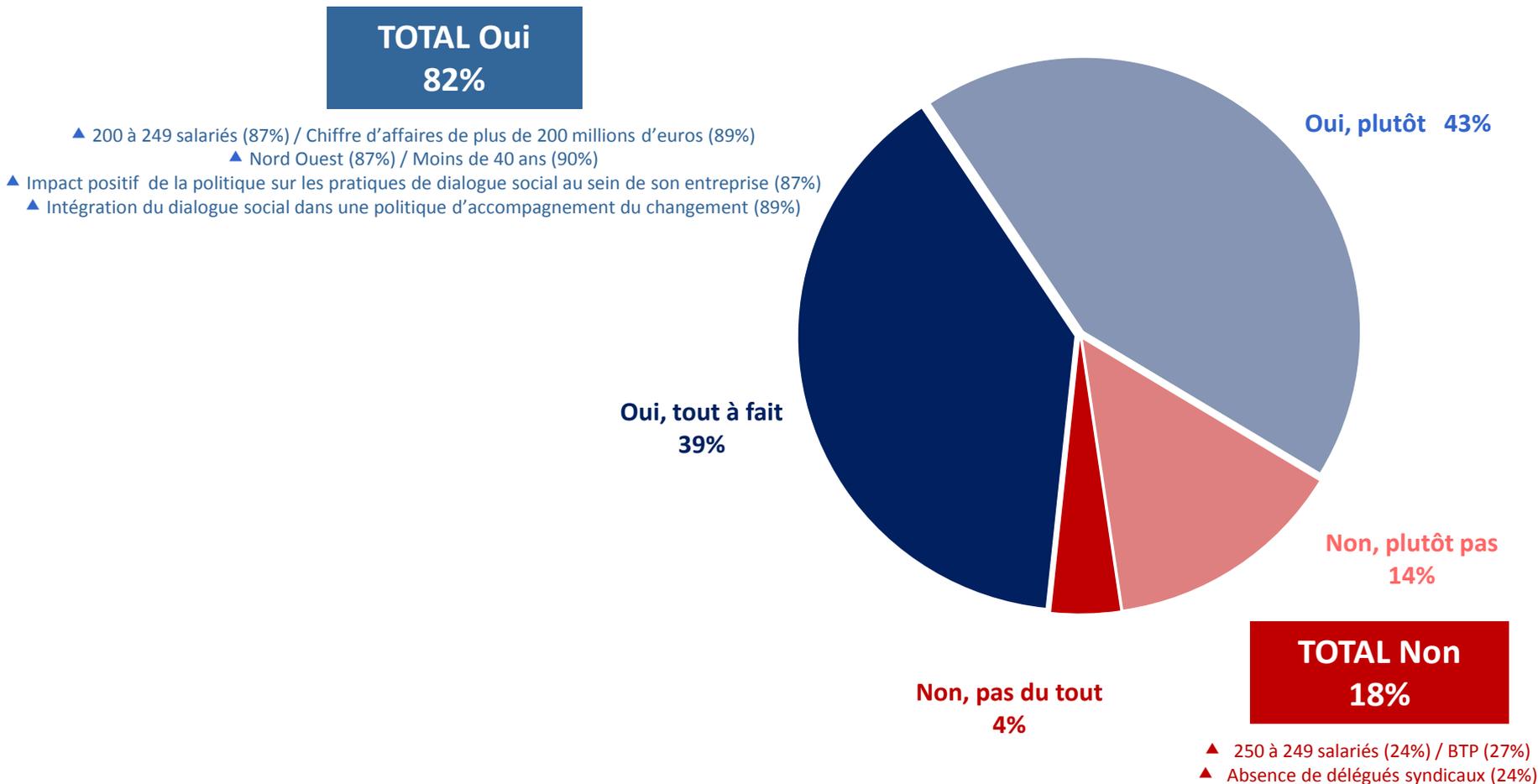
QUESTION : La politique d'Emmanuel Macron et de son Gouvernement aura-t-elle selon vous un impact positif ou un impact négatif ... ?



B | La qualité du dialogue social et les enjeux liés à la prise en compte des dernières évolutions réglementaires

La présence des conditions d'un dialogue social constructif dans son entreprise

QUESTION : Et diriez-vous qu'au global, les conditions d'un dialogue social constructif sont aujourd'hui réunies dans votre entreprise pour appliquer ces nouvelles dispositions légales ?

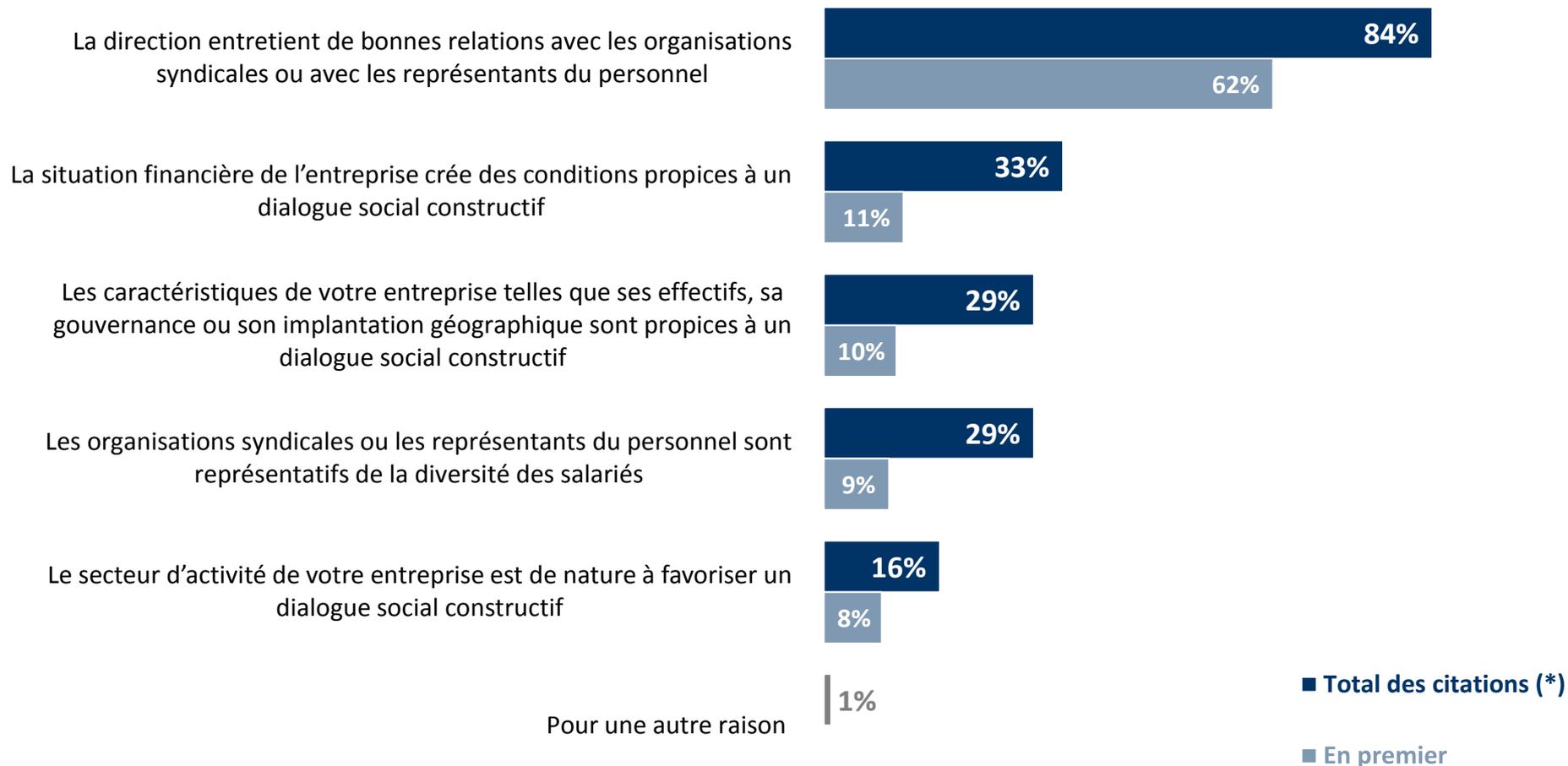


Les raisons de l'existence d'un dialogue social constructif dans son entreprise

QUESTION : Pour quelles raisons principales estimez-vous que les conditions d'un dialogue social constructif sont réunies ? En premier ? En second ?

Base : Question posée aux personnes qui estiment que les conditions d'un dialogue social constructif sont réunies, soit 82% de l'échantillon

▲ 200 à 249 salariés (90%) / Plus de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise (90%)

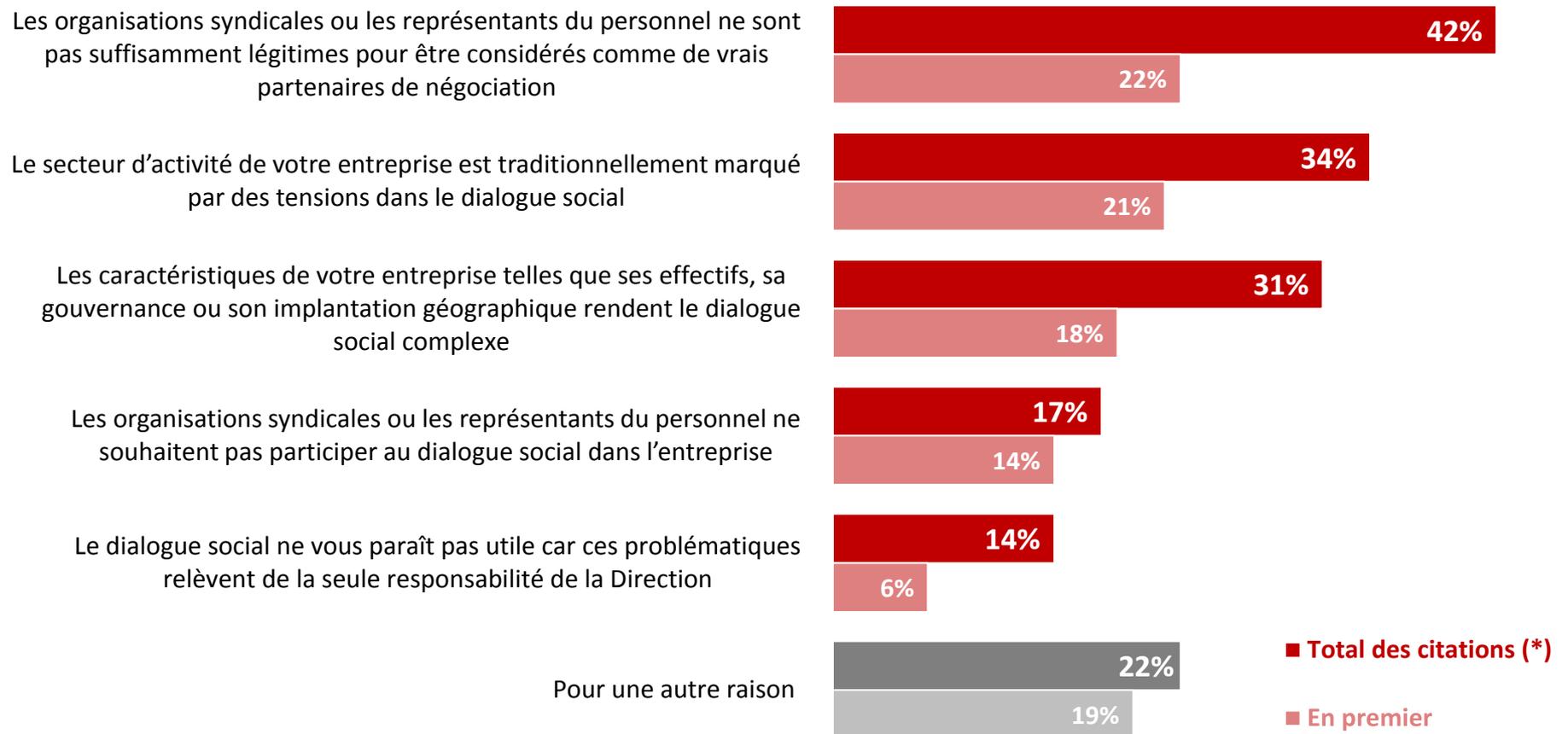


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les raisons de l'absence d'un dialogue social constructif dans son entreprise

QUESTION : Pour quelles raisons principales estimez-vous que les conditions d'un dialogue social constructif ne sont pas réunies ? En premier ? En second ?

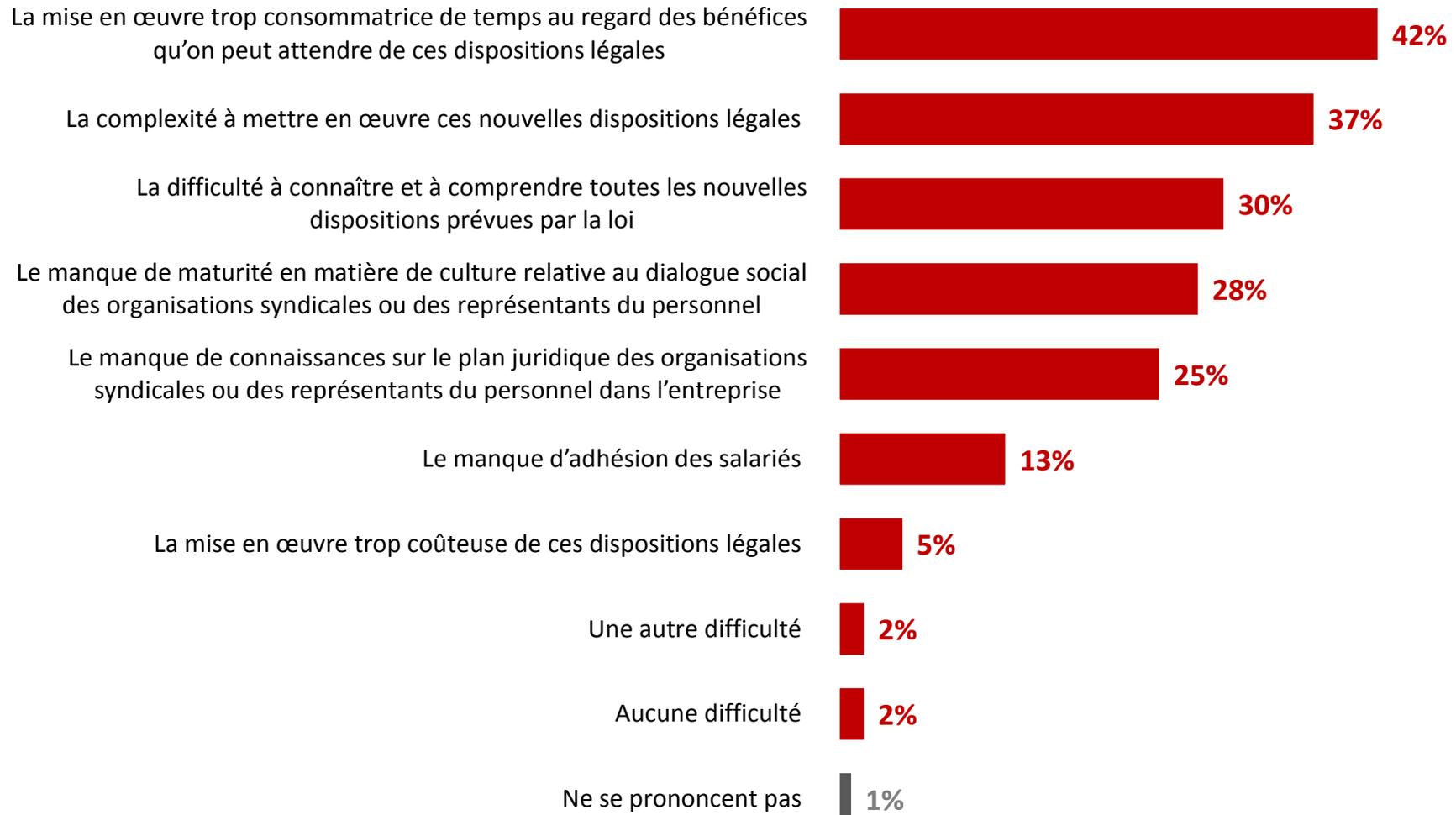
Base : Question posée aux personnes qui estiment que les conditions d'un dialogue social constructif ne sont pas réunies, soit 18% de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les difficultés perçues pour son entreprise suite aux dernières évolutions du droit du travail

QUESTION : Plus généralement, quelles sont selon vous les principales difficultés que les dernières évolutions du droit du travail vont poser pour votre entreprise ? (*)

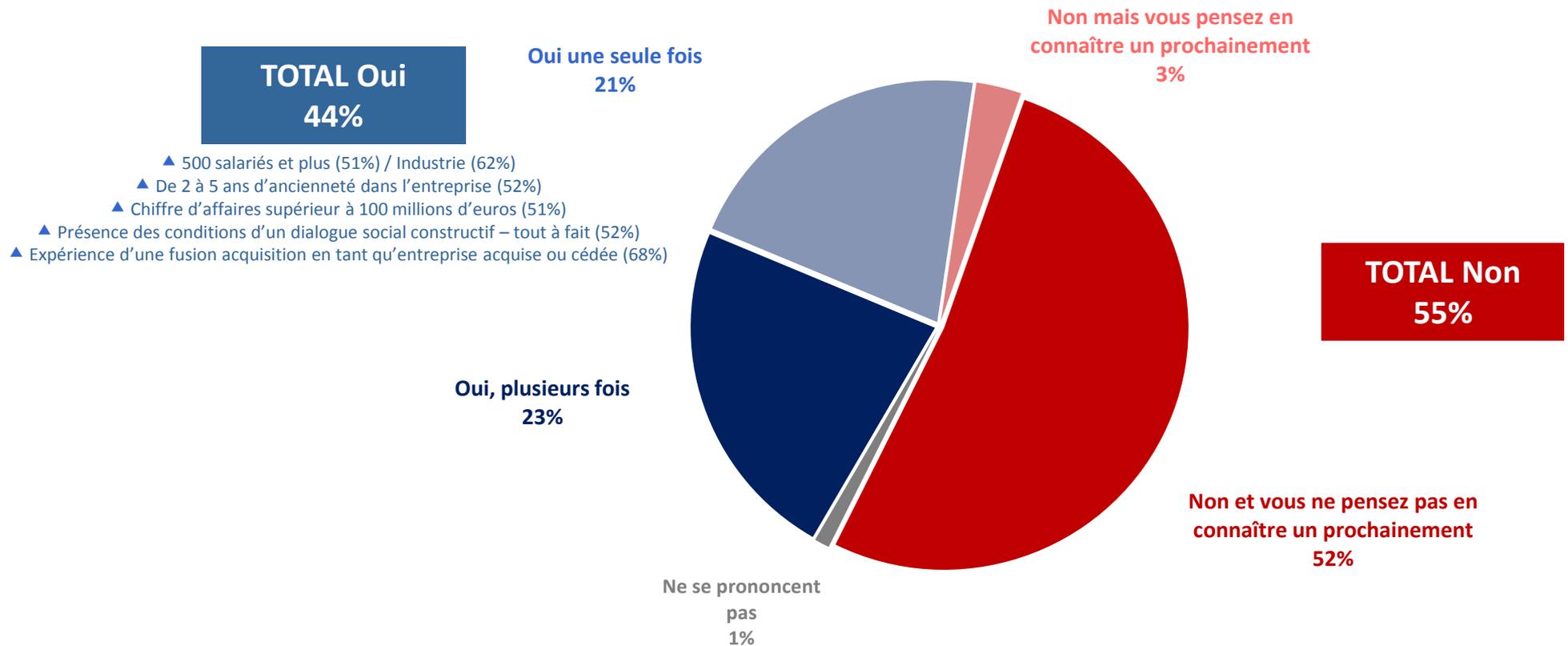


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

C | L'expérience d'un PSE ou d'une fusion-acquisition

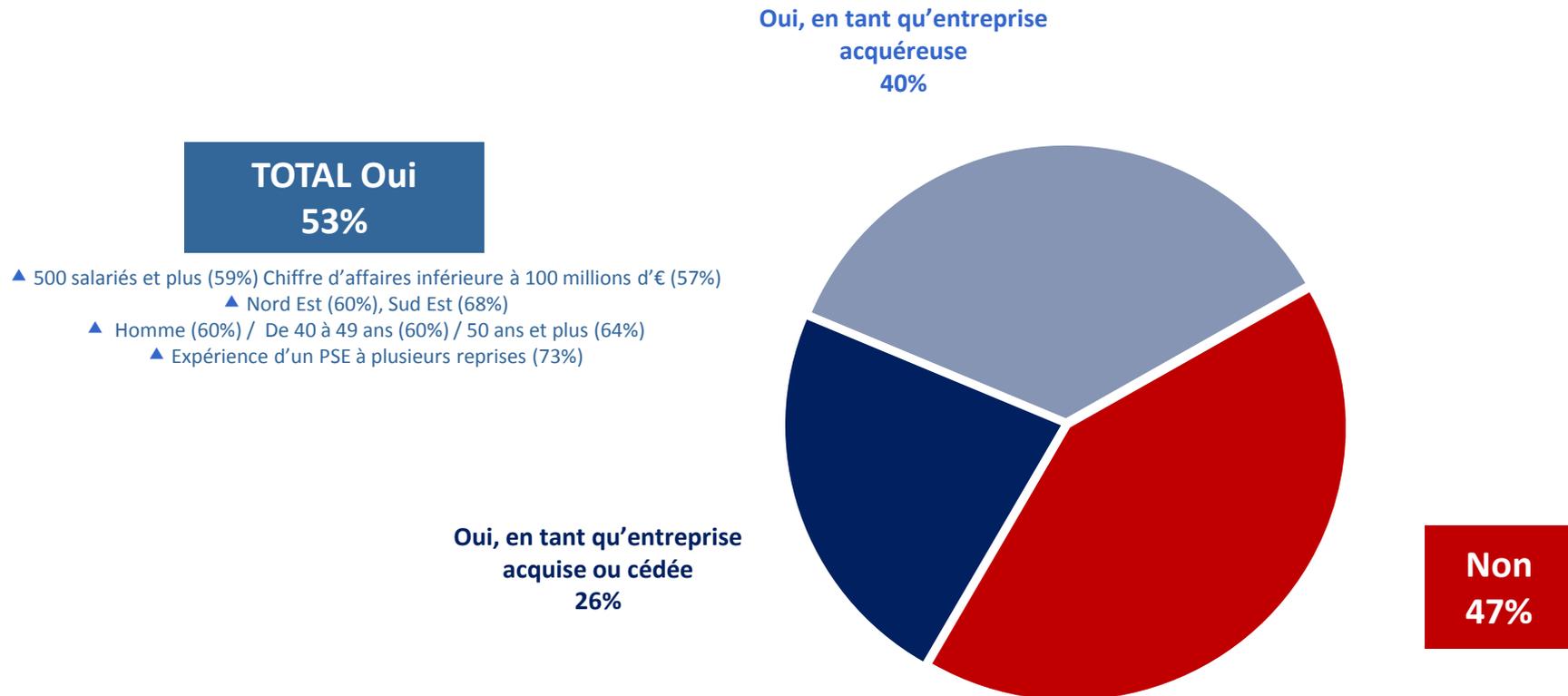
L'expérience personnelle d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

QUESTION : Avez-vous déjà connu dans votre entreprise actuelle ou dans une ancienne entreprise un PSE (plan de sauvegarde de l'emploi) (*définition citée si demandée par le dirigeant : au cas où un employeur envisage un projet de licenciement économique collectif de plus de 10 personnes, la loi exige qu'il établisse un PSE en vue d'éviter les licenciements ou d'en limiter le nombre. Ce Plan doit aussi faciliter le reclassement des salariés dont l'employeur ne peut éviter qu'ils soient licenciés*) ?



L'expérience personnelle d'une opération de fusion-acquisition

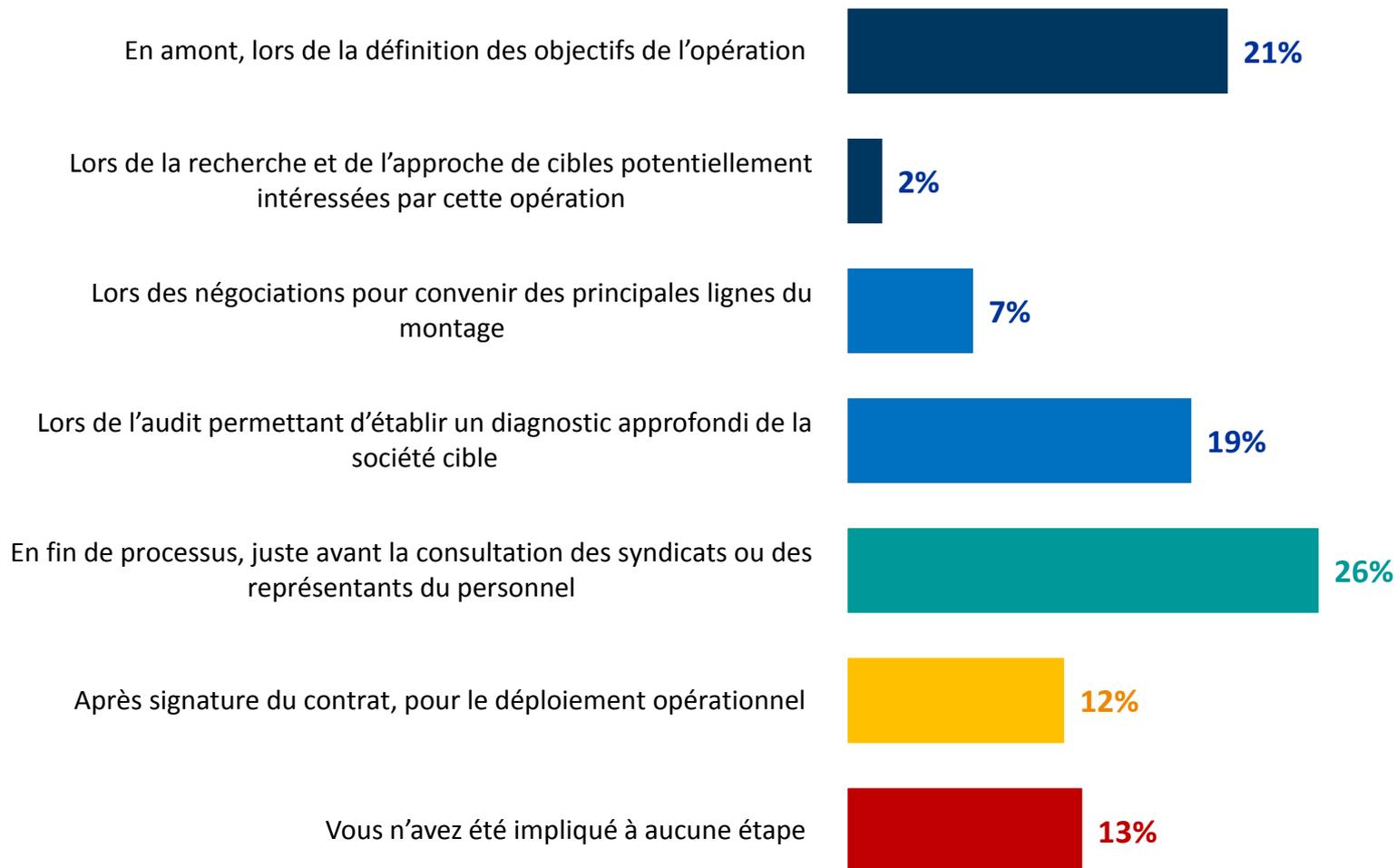
QUESTION : Avez-vous déjà vécu une opération de fusion-acquisition dans votre entreprise actuelle ou dans une ancienne entreprise (*définition citée si demandée par le dirigeant : une fusion-acquisition signifie le regroupement d'entreprise et recouvre les différents aspects du rachat du capital d'une entreprise, d'une division d'entreprise, voire d'actifs, par une autre entreprise*) ?



Le stade à partir duquel l'implication a démarré lors de cette opération de fusion-acquisition

QUESTION : Lors de la dernière opération de fusion-acquisition que vous avez vécue, à partir de quel stade avez-vous été impliqué dans le processus ?

Base : Question posée aux personnes qui ont déjà vécu une opération de fusion-acquisition, soit 53% de l'échantillon



L'importance accordée à différentes actions dans le cadre d'un processus de fusion-acquisition

QUESTION : Sur une échelle de 0 à 10, quelle est selon vous l'importance des actions suivantes dans le cadre d'un processus de fusion-acquisition (0 signifie que ce n'est pas du tout une étape importante, 10 signifie que c'est une étape très importante, les notes intermédiaires vous permettant de nuancer votre jugement) ?

Note moyenne sur 10





Contact

Pierre-Laurent Seguin
Director, Deal Advisory

pseguin@kpmg.fr
01 55 68 24 03