

30 *ans*
d'expertise



ACTALIANS

30 *ans*
d'expertise



ACTALIANS

Les salariés et la décision de se former

Sondage Ifop pour Actalians

Sommaire

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

A – Les motivations pour suivre une formation

B – Les échanges avec son supérieur au sujet de la formation

C – L'intention de suivre une formation à l'avenir

D – La connaissance et l'utilisation du CPF

1 | La méthodologie



Etude réalisée par l'Ifop pour Actalians

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1501** personnes ayant suivi une formation au cours des deux dernières années, extrait d'un échantillon de **3149** personnes, représentatif de la population des salariés français (hors fonctionnaires).

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, taille d'entreprise, secteur d'activité) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 5 octobre 2017.

2 | Les résultats de l'étude



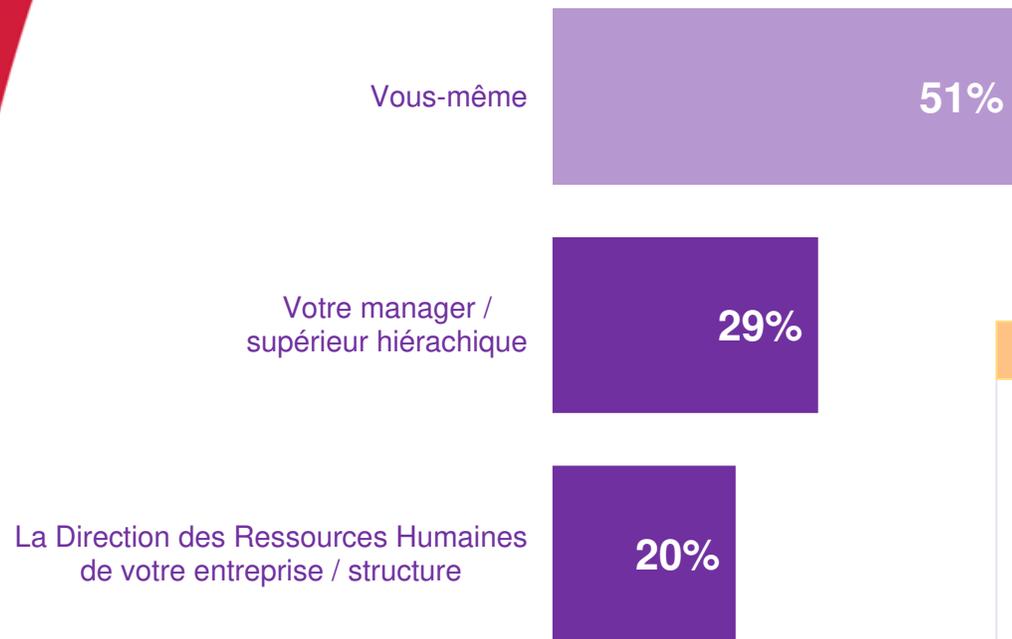
A | Les motivations pour suivre une formation

L'initiative de la dernière formation

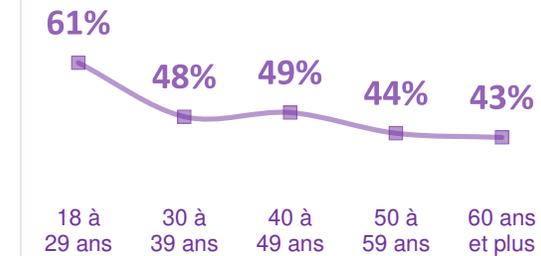
QUESTION : La dernière formation que vous avez suivie était-elle une formation demandée par... ?

Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation

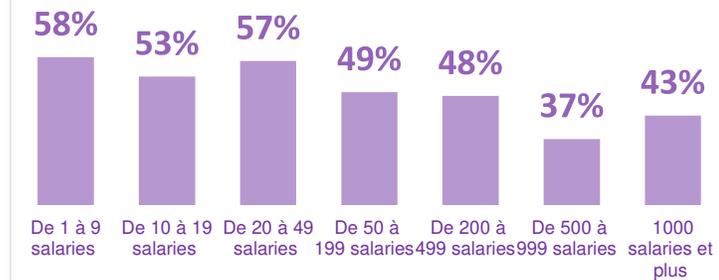
% de citations



Âge de la personne interrogée



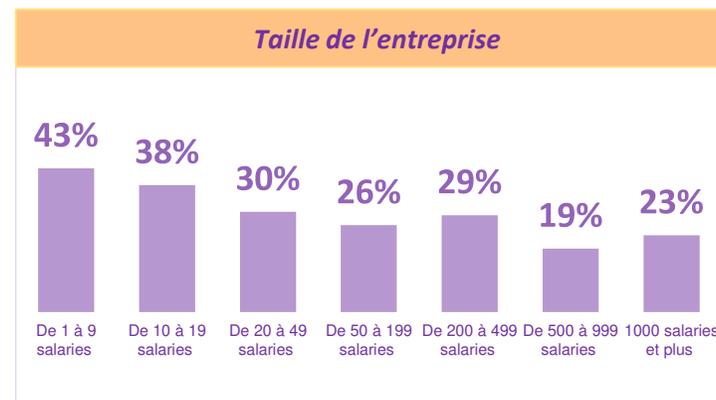
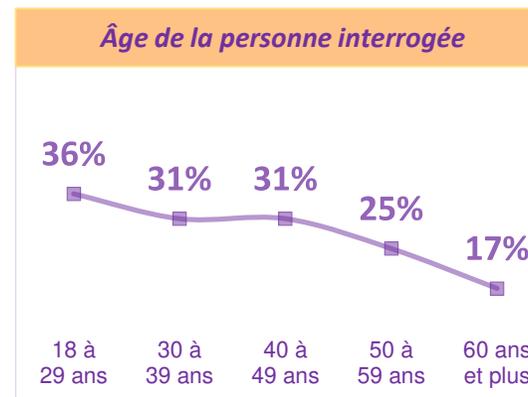
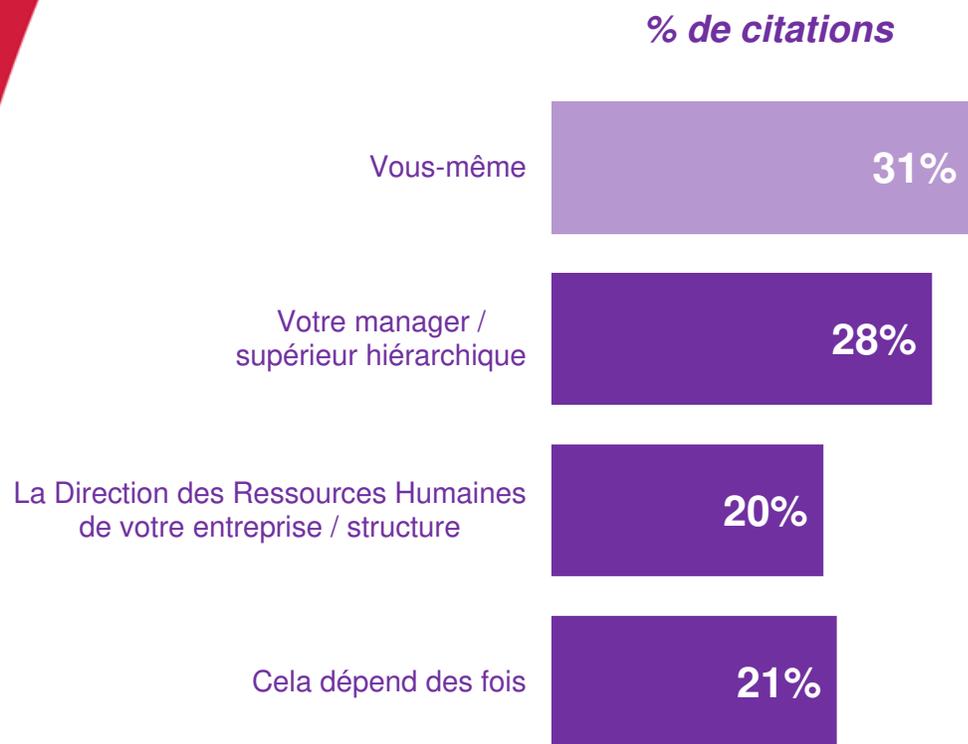
Taille de l'entreprise



L'initiative des formations suivies en général

QUESTION : D'une manière générale, les formations que vous suivez sont plutôt décidées par... ?

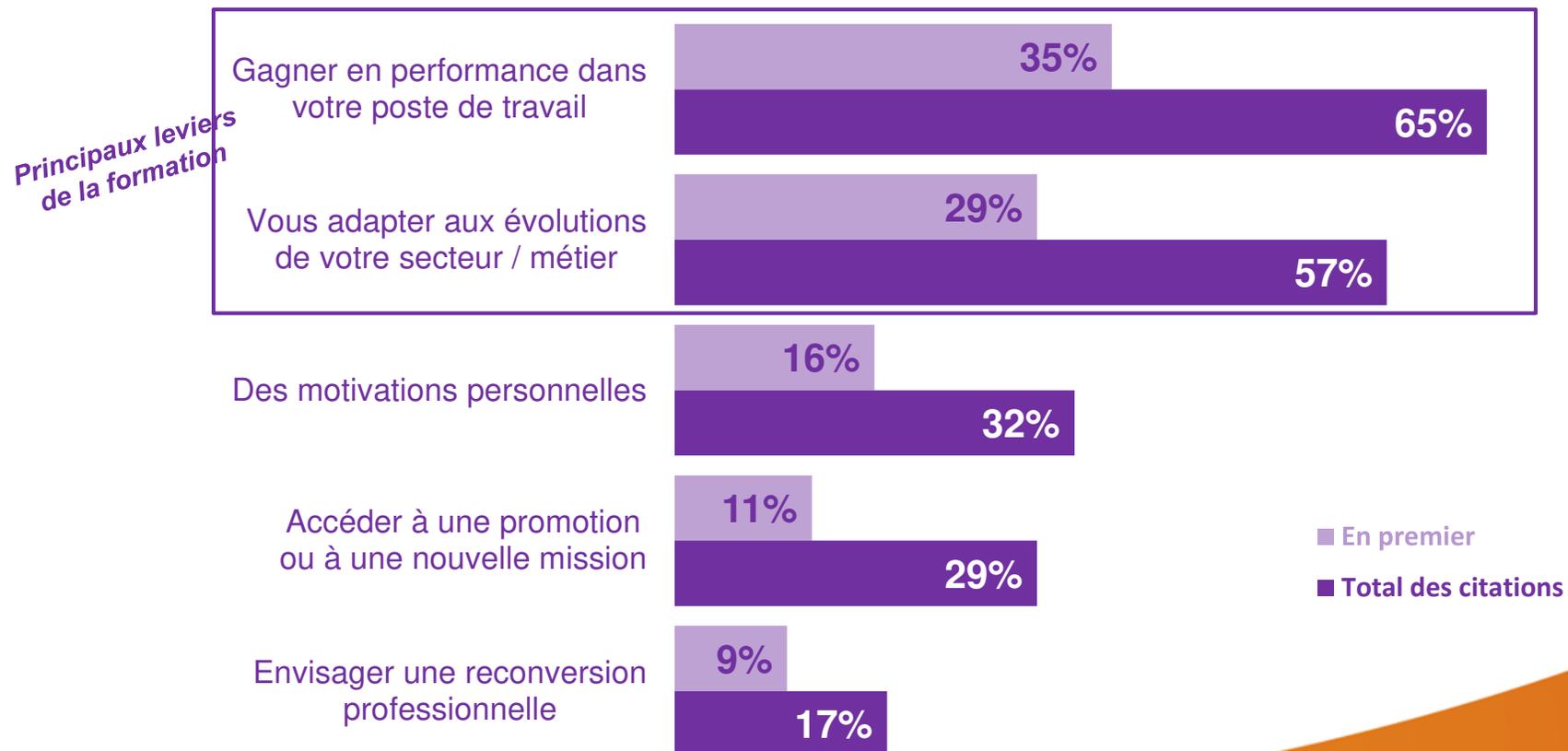
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



Les principales motivations pour suivre une formation

QUESTION : De manière générale, quelles sont vos principales motivations pour suivre une formation ? En premier ? En second ?

Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation

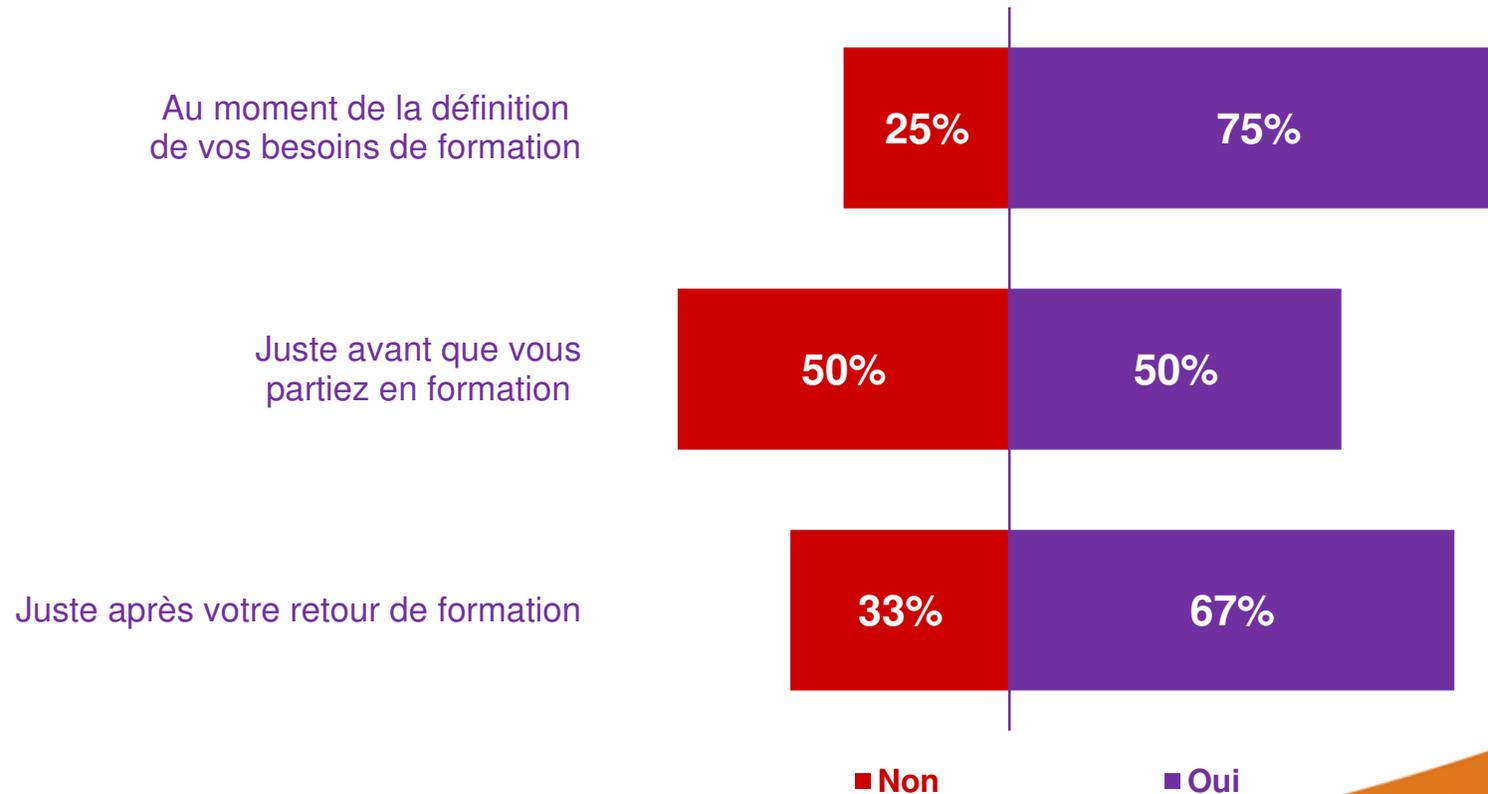


B | Les échanges avec son supérieur au sujet de la formation

L'existence d'échanges avec son manager / supérieur hiérarchique au sujet de la formation

QUESTION : Dans votre entreprise / structure, échangez-vous, de manière formelle ou informelle avec votre manager / supérieur hiérarchique sur la formation ?

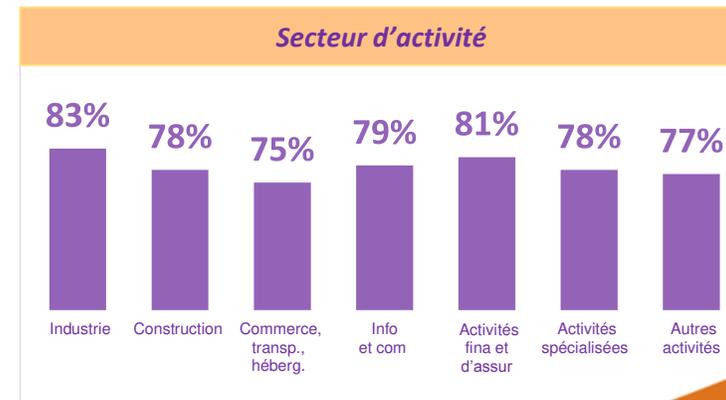
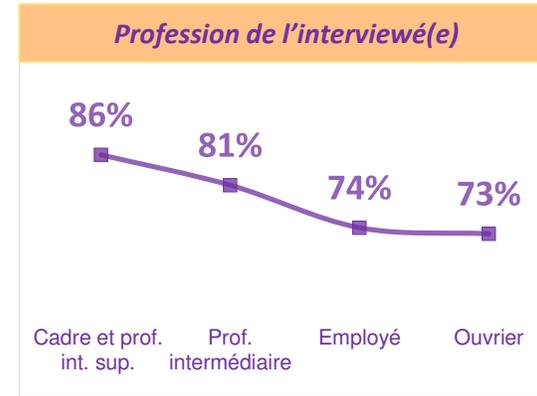
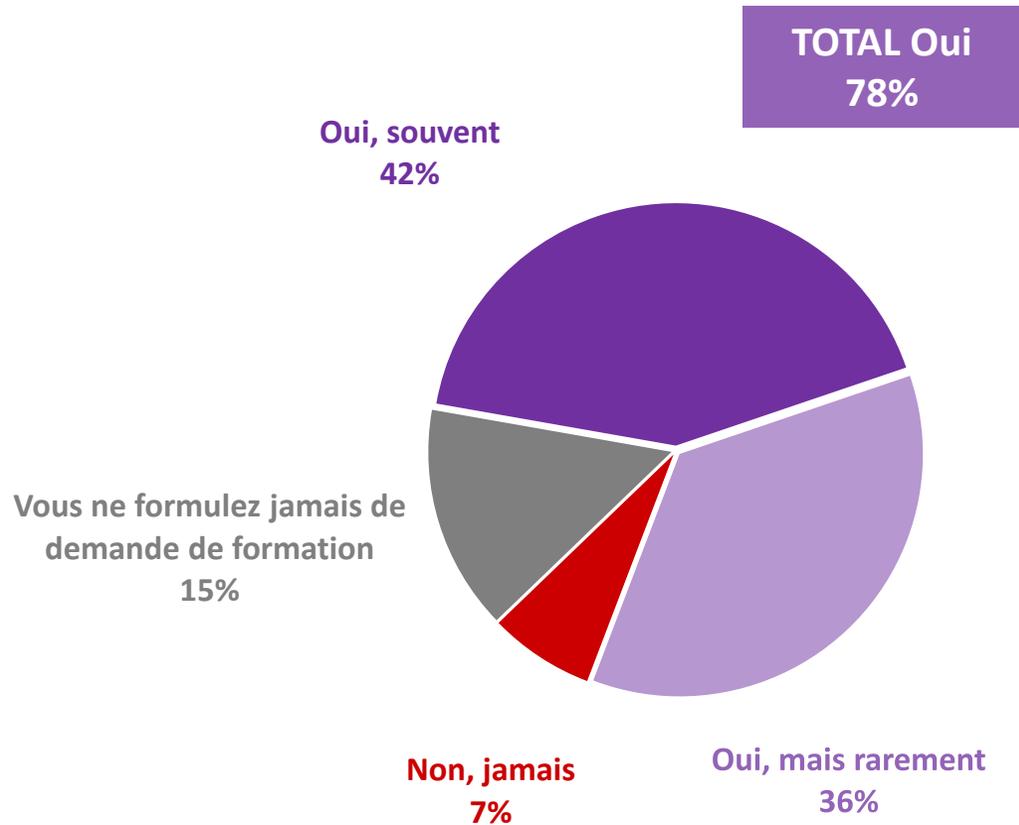
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



La prise en compte de ses demandes de formation dans son entreprise / structure

QUESTION : D'une manière générale, lorsque vous formulez des demandes de formation, sont-elles prises en compte ?

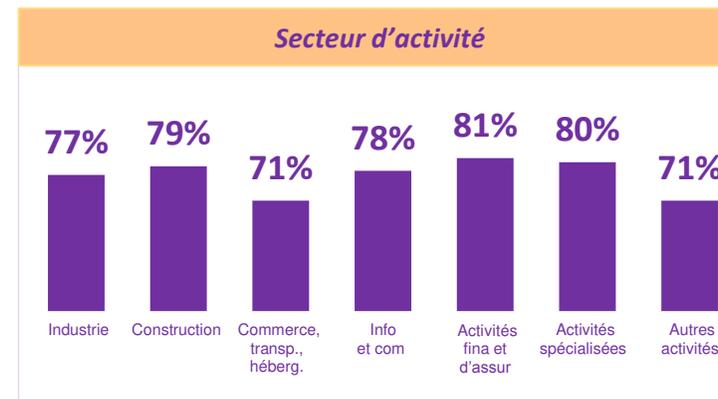
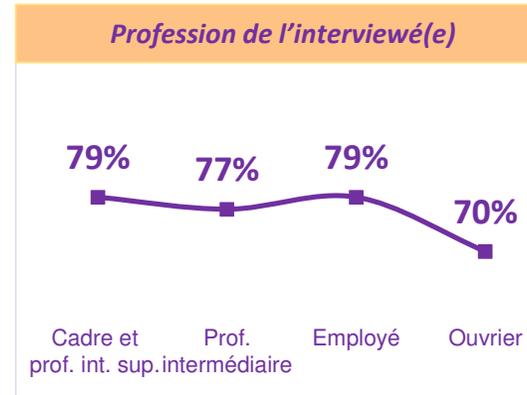
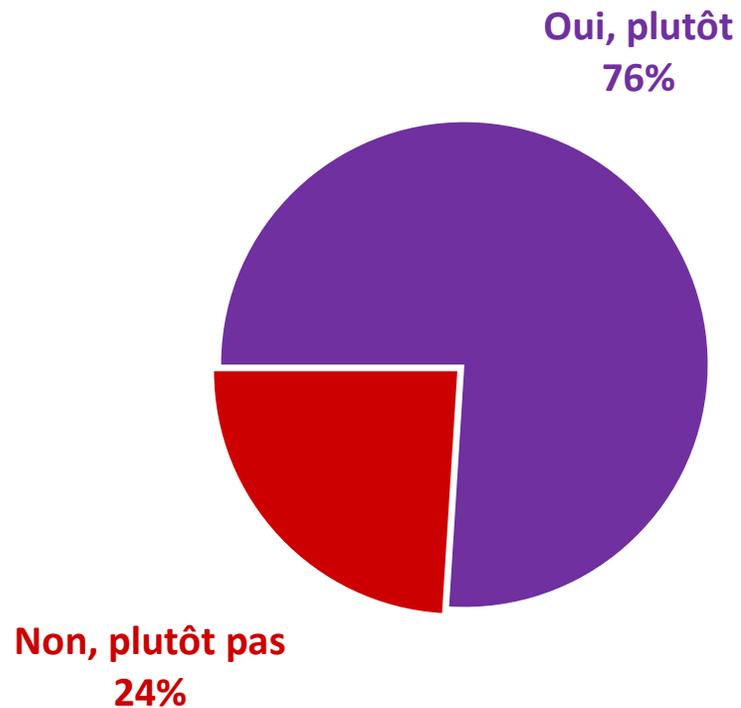
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



La consultation de son avis à son retour de formation

QUESTION : Quand vous êtes revenu de formation, vous a-t-on demandé votre avis sur la qualité de la formation ?

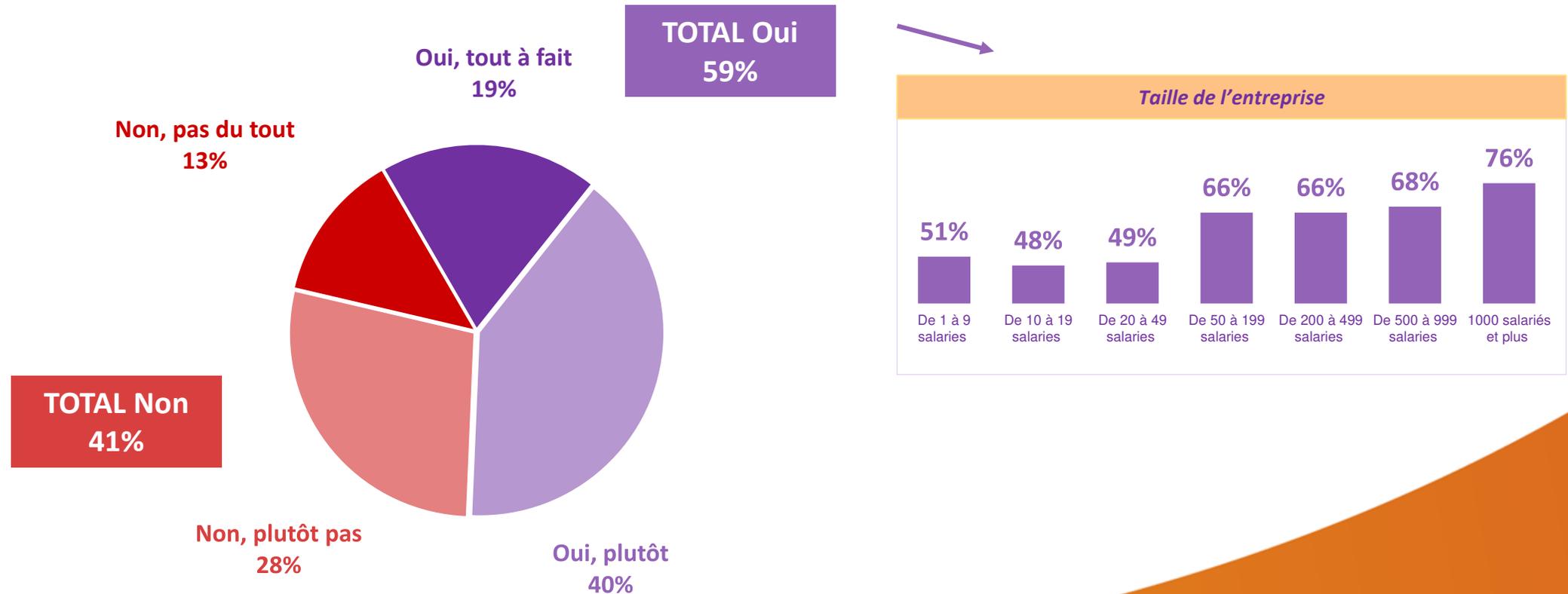
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



La possibilité de solliciter son service ressources humaines en cas de projet personnel de formation

QUESTION : Quand vous avez (ou si vous aviez) un projet personnel de formation, non lié à votre emploi, pouvez-vous (ou pourriez-vous) solliciter les services Ressources Humaines (RH) de votre entreprise / structure ?

Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation

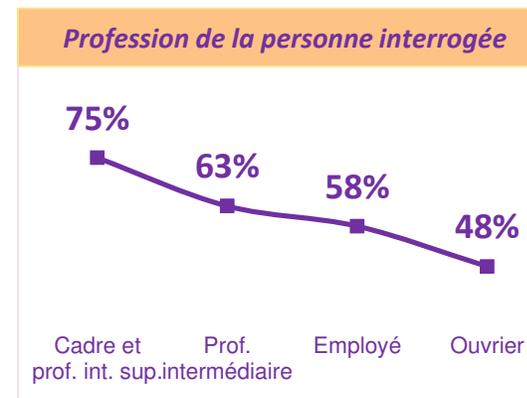
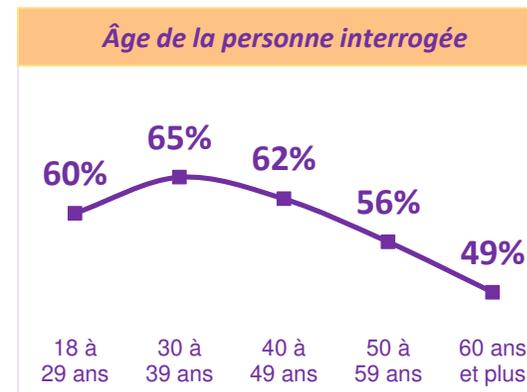
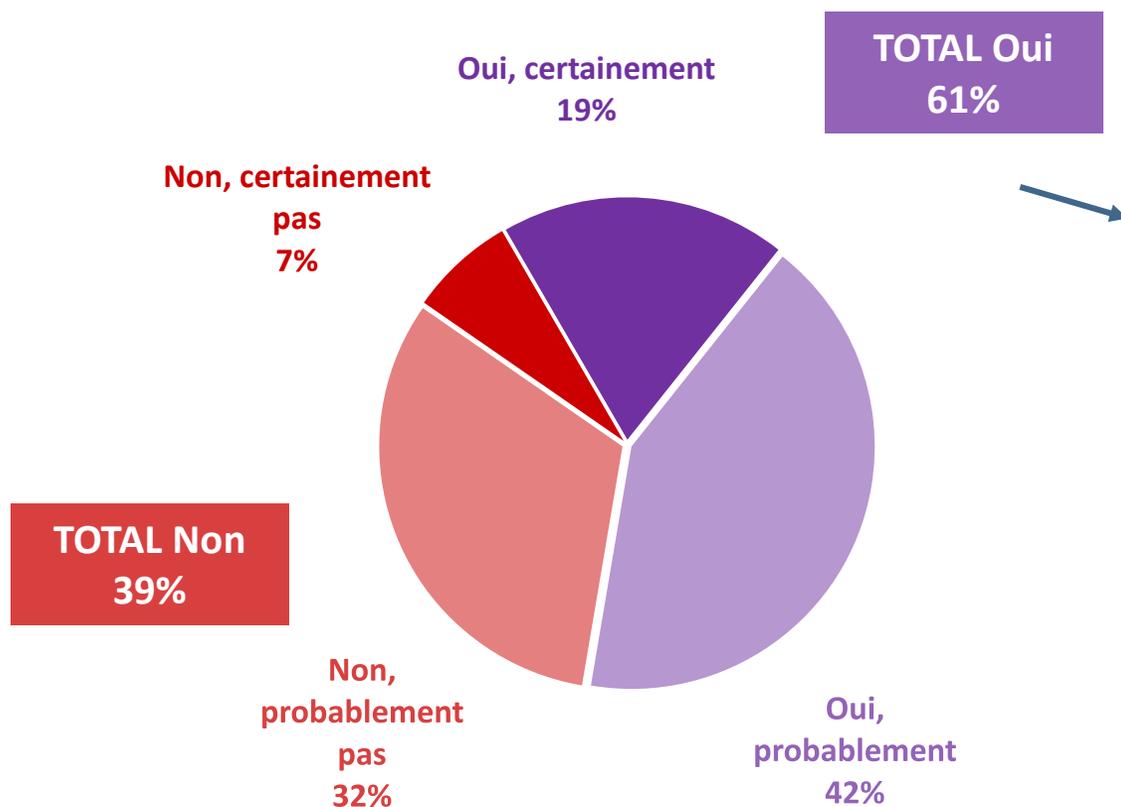


C | L'intention de suivre une formation professionnelle à l'avenir

L'intention de suivre une formation professionnelle au cours des douze prochains mois

QUESTION : Avez-vous l'intention de suivre une formation professionnelle au cours des douze prochains mois ?

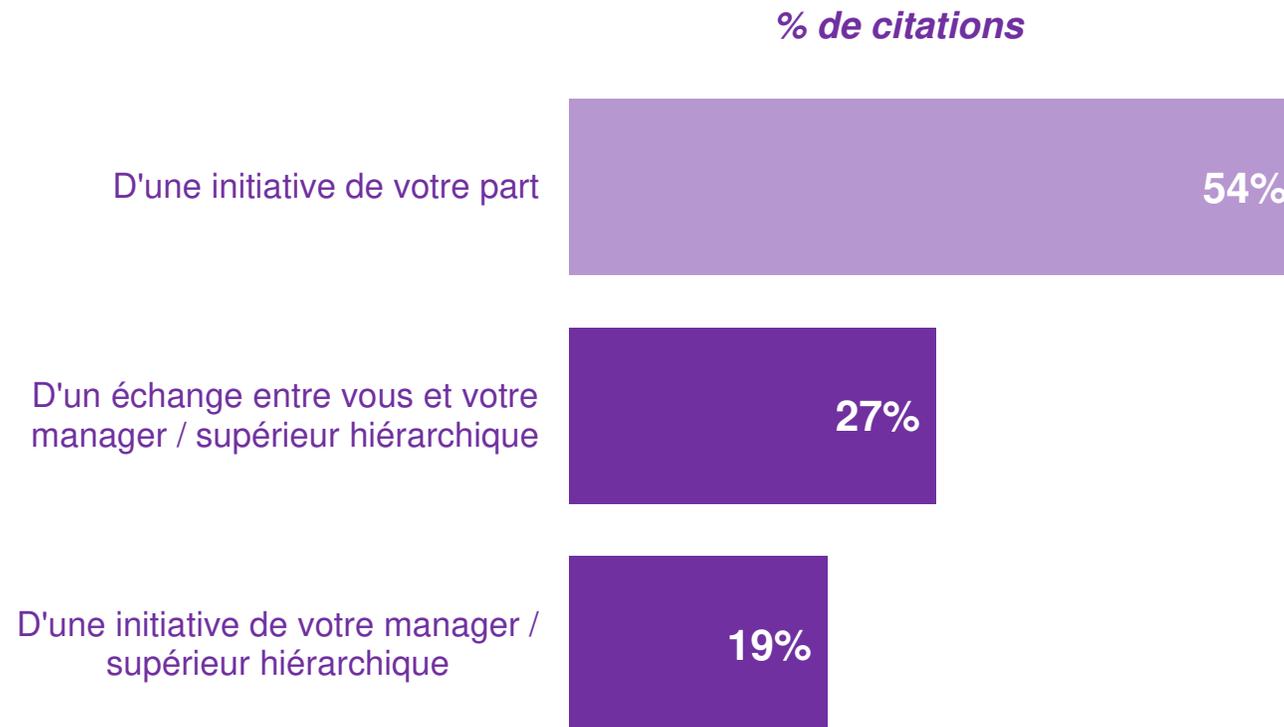
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



L'initiative de la prochaine formation suivie

QUESTION : Est-elle la conséquence... ?

Base : Salariés ayant l'intention de suivre une formation au cours des douze prochains mois

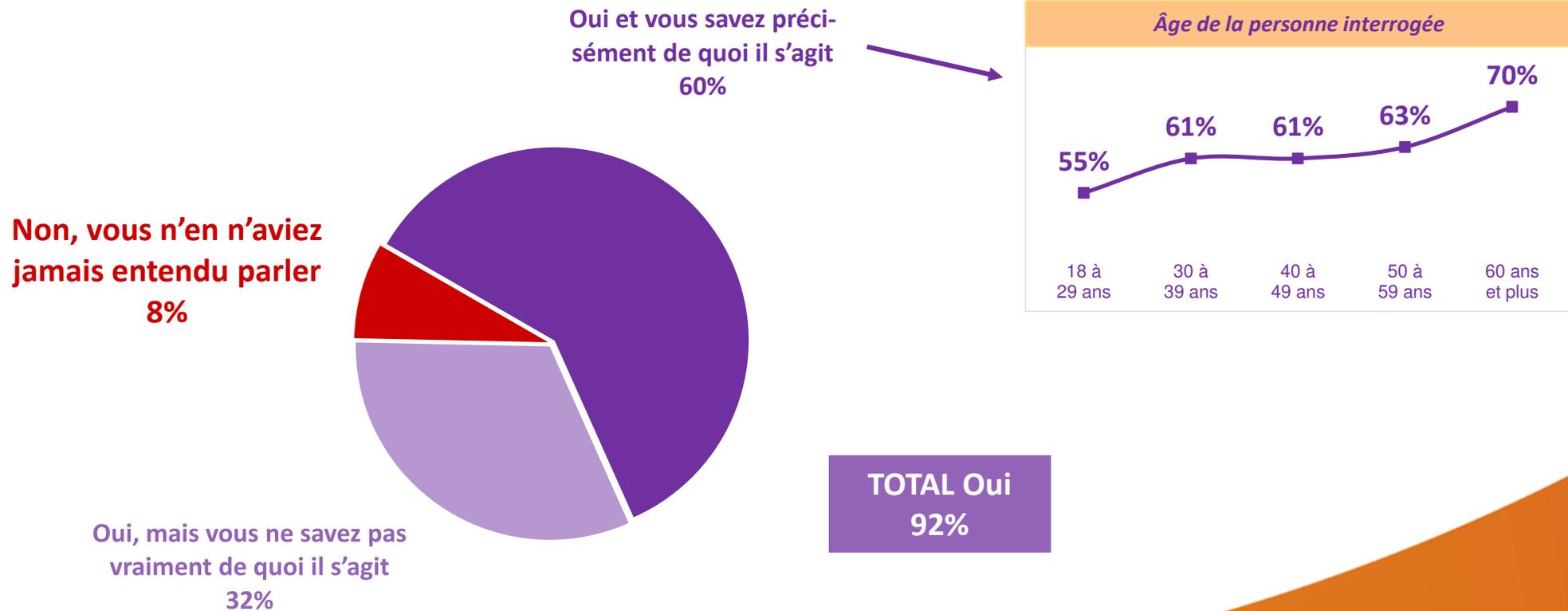


D | La connaissance et l'utilisation du Compte Personnel de Formation

La connaissance du Compte Personnel de Formation

QUESTION : Savez-vous que vous avez un Compte Personnel de Formation (CPF) ?

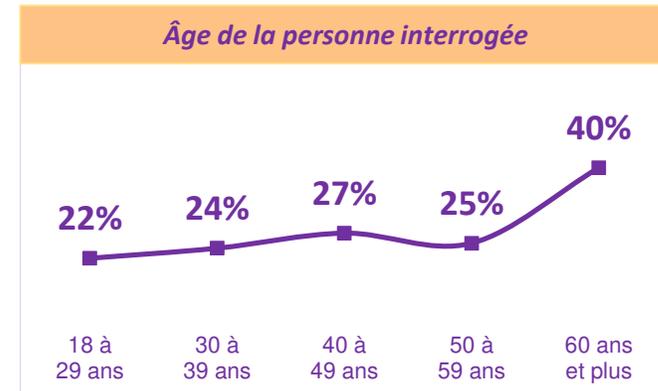
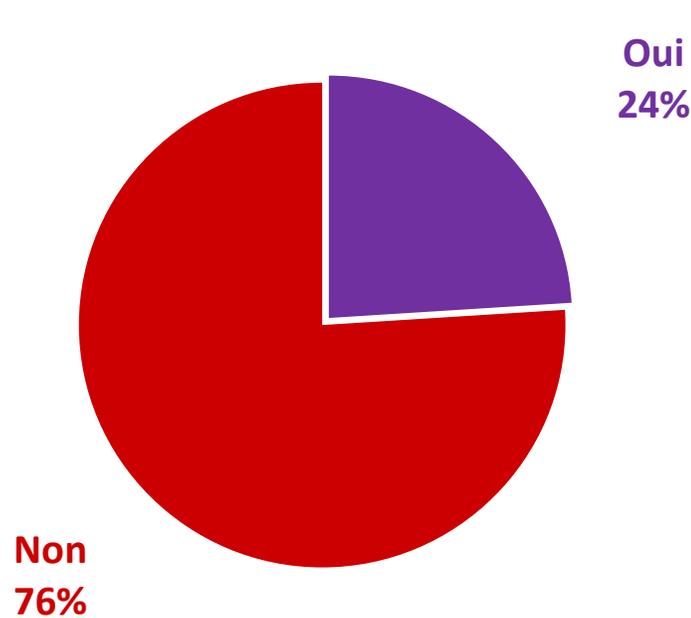
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



L'expérience d'utilisation de son Compte Personnel de Formation

QUESTION : Le Compte Personnel de Formation (CPF) permet à toute personne, salariée ou demandeur d'emploi, de suivre une action de formation. Il permet au titulaire de cumuler des heures de formation et l'accompagne de l'entrée dans la vie professionnelle au départ à la retraite. Vous personnellement, l'avez-vous déjà utilisé ?

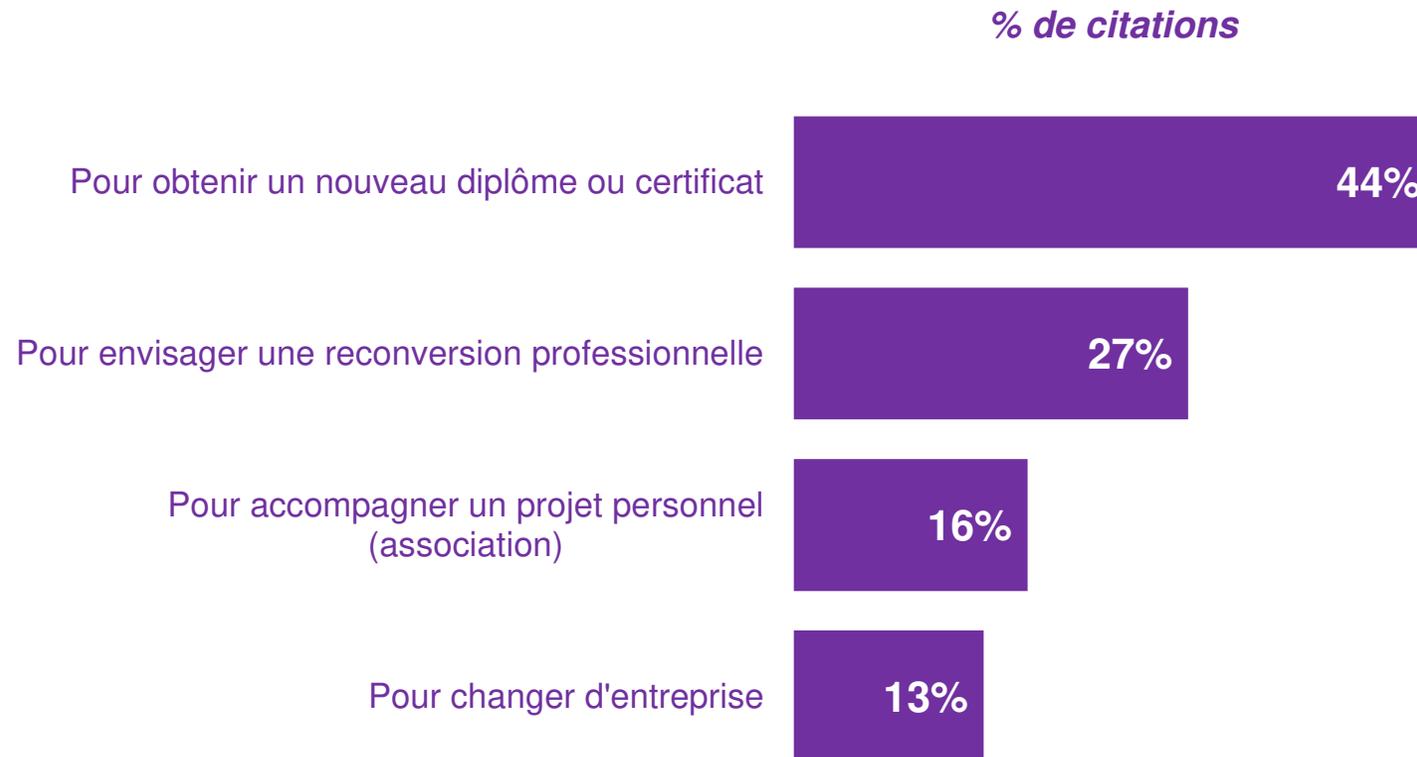
Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation



Les raisons expliquant l'utilisation de son Compte Personnel de Formation

QUESTION : Pour quelle raison principale avez-vous déjà utilisé votre Compte Personnel de Formation ?

Base : Salariés ayant suivi une formation et ayant utilisé leur Compte Personnel de Formation, soit 24% de l'échantillon



Le sentiment d'être suffisamment associé aux décisions concernant sa formation

QUESTION : Pensez-vous être suffisamment associé aux décisions concernant votre formation ?

Base : Ensemble des salariés ayant suivi une formation

