Baromètre sur l'inclusion des LGBT au sein des organisations signataires de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle

Ifop pour l'Autre Cercle

RB/LC/DN N° 114881

Contacts Ifop :
Lucile Belmont/ David Nguyen
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
TEL : 01 45 84 14 44
prenom.nom@ifop.com

NOVEMBRE 2017

Contacts Autre Cercle :
barometre@autrecercle.org
www.autrecercle.org

Sommaire

- 1 - La méthodologie 1

- 2 - Les résultats de l'étude 3

- A- La visibilité des personnes LGBT dans leurs entreprises / organisations 4

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles dans leur entreprise / organisation 5
La visibilité des personnes transgenres dans leur entreprise / organisation 9
Les moyens de s'assurer de ne pas être visible en tant que personne homosexuelle ou bisexuelle 10
La perception de sa non visibilité au sein de son entreprise / organisation 14
La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches 18
La visibilité des personnes transgenres auprès de leurs proches 25

- B - Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation 26

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation 27

- C - Les discriminations au sein de son entreprise/organisation 52

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation 53
Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation 63
Les discriminations subies au sein de son entreprise / organisation 70
Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation 74
La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT 81

- D - Les perceptions associées à la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle et à l'engagement de son entreprise/organisation 94

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation 95
La connaissance de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation 102
L'approbation de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation 106
Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation 110
Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation sur sa propre visibilité 117
La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation 121

- E - Les attentes en matière de lutte contre les discriminations 137

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail 138
L'appartenance à une association de lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre 142

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour l'Autre Cercle

Echantillon

La consultation a été menée anonymement auprès des salarié.e.s et agent.e.s de 36 organisations signataires de la Charte d'Engagement LGBT Autre Cercle. Parmi ces salarié.e.s et agent.e.s, **6698** personnes ont répondu au questionnaire sur la base du volontariat

Mode de recueil

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 16 octobre au 12 novembre 2017.

Retrouvez gratuitement les sondages et analyses de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles		Notre site Internet	Les réseaux sociaux	
Google play				
Android	iPhone / iPad	www.ifop.com	@IfopOpinion	Ifop Opinion

- 2 -

Les résultats de l'étude

- A-

La visibilité des personnes LGBT dans leurs entreprises / organisations

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles dans leur entreprise / organisation

Question : Etes-vous « visible », c'est-à-dire avez-vous fait savoir au sein de votre entreprise ou organisation, que vous êtes lesbienne, gay ou bisexuel.le ?

Base : Aux personnes déclarant être lesbienne, gay, bisexuel.le, soit **17%** de l'échantillon	(%)
TOTAL Oui	**71**
• Oui, à l'ensemble de vos collègues	30
• Oui, mais seulement à certains collègues	39
• Oui à votre supérieur.e hiérarchique	16
• Oui à un.e membre du service des ressources humaines	9
• **Non .....**	**29**
TOTAL.....	100

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles dans leur entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, à l'ensemble de vos collègues (%)	Oui, mais seulement à certains collègues (%)	Oui à votre supérieur.e hiérarchique (%)	Oui à un.e membre du service des ressources humaines (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**71**	**30**	**39**	**16**	**9**	**29**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**75**	34	40	17	10	**25**
Femme	**64**	23	39	13	7	**36**
STATUT SEXUEL						
Gay / Lesbienne	**82**	37	43	19	11	**18**
Bisexuel.le	**33**	7	27	3	2	**67**
Personne LGBT	**71**	**30**	**39**	**16**	**9**	**29**
AGE						
De 18 à 29 ans	**62**	20	41	7	2	**38**
De 30 à 39 ans	**77**	34	41	20	10	**23**
De 40 à 49 ans	**74**	31	42	16	12	**26**
De 50 à 59 ans	**68**	33	34	18	8	**32**
60 ans et plus	**55**	35	19	6	6	**45**
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**68**	28	39	15	7	**32**
Secteur Privé	**77**	36	40	17	12	**23**
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Cadre supérieur / Profession libérale	**76**	30	46	15	7	**24**
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**71**	33	37	19	12	**29**
Employé.e / Ouvrier.ère	**65**	28	35	12	6	**35**
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**61**	19	39	10	5	**39**
De 3 à 5 ans	**76**	31	41	16	9	**24**
De 6 à 10 ans	**80**	38	42	19	10	**20**
De 11 à 20 ans	**74**	31	42	19	11	**26**
Plus de 20 ans	**68**	36	31	14	8	**32**
REGION						
Région parisienne	**73**	**31**	**40**	**16**	**8**	**27**
Province	**68**	**30**	**38**	**15**	**10**	**32**
Nord est	**67**	28	39	17	12	**33**
Nord ouest	**70**	42	25	14	16	**30**
Sud ouest	**63**	26	40	23	14	**37**
Sud est	**69**	28	41	13	7	**31**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**74**	**32**	**41**	**16**	**9**	**26**
Aux membres de votre famille	**79**	35	43	18	10	**21**
A vos ami.e.s	**75**	32	41	17	9	**25**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles dans leur entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, à l'ensemble de vos collègues (%)	Oui, mais seulement à certains collègues (%)	Oui à votre supérieur.e hiérarchique (%)	Oui à un.e membre du service des ressources humaines (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**71**	**30**	**39**	**16**	**9**	**29**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**74**	31	41	17	8	**26**
Non	**69**	30	38	15	9	**31**
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**72**	32	39	16	9	**28**
En contrat temporaire	**64**	23	39	13	4	**36**
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**63**	23	39	11	4	**37**
En couple	**75**	34	39	18	10	**25**
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**62**	19	43	15	15	**38**
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**84**	37	45	17	11	**16**
Marié.e	**78**	46	31	24	19	**22**
En concubinage	**66**	34	31	13	8	**34**
Sans lien juridique	**70**	23	46	16	4	**30**
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**58**	28	29	17	13	**42**
Non	**75**	31	42	15	8	**25**
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**73**	32	40	15	8	**27**
Non	**66**	26	38	16	10	**34**
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**72**	33	37	16	8	**28**
Non	**70**	26	42	15	9	**30**
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**74**	32	40	16	9	**26**
Non	**63**	25	37	15	8	**37**
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**72**	**31**	**40**	**17**	**10**	**28**
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**83**	**41**	**42**	**19**	**11**	**17**
Non	**68**	**28**	**39**	**15**	**8**	**32**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**73**	31	41	16	9	**27**
Non	**61**	31	31	14	6	**39**
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**84**	**44**	**38**	**18**	**13**	**16**
Au sein de votre entreprise	**85**	52	33	19	18	**15**
En dehors de votre entreprise	**84**	43	40	17	10	**16**
Non	**67**	**26**	**40**	**15**	**7**	**33**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles dans leur entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, à l'ensemble de vos collègues (%)	Oui, mais seulement à certains collègues (%)	Oui à votre supérieur.e hiérarchique (%)	Oui à un.e mem-bre du service des ressources humaines (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**71**	**30**	**39**	**16**	**9**	**29**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**73**	31	40	18	9	27
2016 et après	**68**	28	39	13	7	32
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**71**	36	36	11	11	29
Entreprise française présente à l'international (*)	**91**	42	49	25	22	9
Filiale française d'un groupe international	**70**	31	37	14	7	30
Institution publique française	**67**	26	40	16	6	33

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes transgenres dans leur entreprise / organisation

Question : Etes-vous « visible », c'est-à-dire avez-vous fait savoir au sein de votre entreprise ou organisation, que vous êtes transgenre ?

Base : Aux personnes déclarant être transgenre, soit **0.4%** de l'échantillon	(%)
TOTAL Oui	**68**
• Oui, à l'ensemble de vos collègues	44
• Oui, mais seulement à certains collègues	12
• Oui à votre supérieur.e hiérarchique	28
• Oui à un.e membre du service des ressources humaines	24
• **Non .....**	**32**
TOTAL.....	100

En raison de la faiblesse des effectifs, les résultats ne pourront pas être ventilés

Les moyens de s'assurer de ne pas être visible en tant que personne homosexuelle ou bisexuelle

Question : Comment vous assurez vous que vous n'êtes pas « visible » en tant que lesbienne, gay ou bisexuel.le au sein de votre entreprise ou organisation ?

Base : Aux personnes déclarant être lesbienne, gay, bisexuel.le et qui répondent ne pas être visibles, soit **17%** de l'échantillon	(%)
• Vous ne parlez pas de votre vie privée	73
• Vous faites croire que vous êtes hétérosexuel.e	14
• Autre	13
TOTAL.....	100

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

Les moyens de s'assurer de ne pas être visible en tant que personne homosexuelle ou bisexuelle

	Vous ne parlez pas de votre vie privée (%)	Vous faites croire que vous êtes hétérosexuel.e (%)	Autre (%)
ENSEMBLE	**73**	**14**	**13**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	75	16	9
Femme	72	9	19
STATUT SEXUEL			
Gay / Lesbienne	86	7	7
Bisexuel.le	61	21	18
TRANSGENRE			
Oui (*)	34	33	33
Personne LGBT	**73**	**14**	**13**
AGE			
De 18 à 29 ans	78	8	14
De 30 à 39 ans	72	16	12
De 40 à 49 ans	72	13	15
De 50 à 59 ans	71	20	9
60 ans et plus	79	7	14
SECTEUR DE L'ENTREPRISE			
Secteur Public	75	13	12
Secteur Privé	71	15	14
ACTIVITE PROFESSIONNELLE			
Dirigeant.e	50	50	-
Cadre supérieur / Profession libérale	74	13	13
Cadre moyen ou agent de maîtrise	73	14	13
Employé.e / Ouvrier.ère	76	12	12
ANCIENNETE			
Moins de 3 ans	79	10	11
De 3 à 5 ans	61	18	21
De 6 à 10 ans	67	20	13
De 11 à 20 ans	75	11	14
Plus de 20 ans	76	16	8
REGION			
Région parisienne	**74**	**12**	**14**
Province	**73**	**16**	**11**
Nord est	73	17	10
Nord ouest	82	9	9
Sud ouest	75	19	6
Sud est	70	16	14
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION			
Oui	**-**	**-**	**-**
A l'ensemble de vos collègues	-	-	-
Seulement à certains collègues	-	-	-
A son supérieur.e hiérarchique	-	-	-
A un.e membre du service des RH	-	-	-
Non	**73**	**14**	**13**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES			
Oui	**75**	**12**	**13**
Aux membres de votre famille	76	12	12
A vos ami.e.s	77	11	12
Non	**64**	**25**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les moyens de s'assurer de ne pas être visible en tant que personne homosexuelle ou bisexuelle

	Vous ne parlez pas de votre vie privée (%)	Vous faites croire que vous êtes hétérosexuel.e (%)	Autre (%)
ENSEMBLE	**73**	**14**	**13**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT			
Oui	70	16	14
Non	76	12	12
EXERCE SON ACTIVITE			
En CDI, titulaire de la Fonction publique	72	15	13
En contrat temporaire	83	9	8
SITUATION MATRIMONIALE			
Célibataire	77	11	12
En couple	73	14	13
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	55	28	17
STATUT MARITAL			
Pacsé.e	72	19	9
Marié.e	57	25	18
En concubinage	76	14	10
Sans lien juridique	82	6	12
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER			
Oui	62	24	14
Non	79	9	12
PARENT d'ENFANTS			
Biologique	62	23	15
Adoptant	-	100	-
Sans lien juridique	71	29	-
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL			
Oui	76	11	13
Non	66	22	12
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION			
Oui	74	14	12
Non	74	13	13
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES			
Oui	75	12	13
Non	71	18	11
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT			
Au moins une	**66**	**24**	**10**
Personnes homosexuelles	65	24	11
Personnes bisexuelles	55	29	16
Personnes transgenres	54	27	19
DISCRIMINATIONS SUBIES			
Oui	**69**	**19**	**12**
Plusieurs fois	69	22	9
Une fois	68	16	16
Non	**74**	**13**	**13**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT			
Oui	76	13	11
Non	64	29	7
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS			
Oui	**68**	**14**	**18**
Au sein de votre entreprise	59	12	29
En dehors de votre entreprise	69	17	14
Non	**74**	**14**	**12**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les moyens de s'assurer de ne pas être visible en tant que personne homosexuelle ou bisexuelle

	Vous ne parlez pas de votre vie privée (%)	Vous faites croire que vous êtes hétérosexuel.e (%)	Autre (%)
ENSEMBLE	**73**	**14**	**13**
DATE DE SIGNATURE			
Avant 2016	73	11	16
2016 et après	74	17	9
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE			
Entreprise française	79	13	8
Entreprise française présente à l'international (*)	100	-	-
Filiale française d'un groupe international	64	21	15
Institution publique française	74	12	14

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La perception de sa non visibilité au sein de son entreprise / organisation

Question : Ressentez-vous le fait de ne pas être « visible » au sein de votre entreprise ou organisation comme une difficulté ou un avantage ?

Base : Aux personnes déclarant être lesbienne, gay, bisexuel.le et/ou transgenre et qui répondent ne pas être visibles, soit **17%** de l'échantillon	(%)
• Souvent comme une difficulté	13
• Parfois comme une difficulté	36
• Souvent comme un avantage	27
• Parfois comme un avantage	24
TOTAL.....	100

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

La perception de sa non visibilité au sein de son entreprise / organisation

	Souvent comme une difficulté (%)	Parfois comme une difficulté (%)	Souvent comme un avantage (%)	Parfois comme un avantage (%)
ENSEMBLE	**13**	**36**	**27**	**24**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	14	38	24	24
Femme	9	32	32	27
STATUT SEXUEL				
Gay / Lesbienne	17	50	18	15
Bisexuel.le	8	21	37	34
Personne LGBT	**13**	**36**	**27**	**24**
AGE				
De 18 à 29 ans	7	36	27	30
De 30 à 39 ans	15	38	30	17
De 40 à 49 ans	18	32	25	25
De 50 à 59 ans	10	36	28	26
60 ans et plus	14	36	29	21
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	12	37	28	23
Secteur Privé	14	33	26	27
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Cadre supérieur / Profession libérale	11	38	29	22
Cadre moyen ou agent de maîtrise	11	32	30	27
Employé.e / Ouvrier.ère	16	38	24	22
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	12	37	23	28
De 3 à 5 ans	8	28	38	26
De 6 à 10 ans	9	41	28	22
De 11 à 20 ans	14	29	25	32
Plus de 20 ans	19	40	30	11
REGION				
Région parisienne	**16**	**37**	**21**	**26**
Province	**9**	**33**	**35**	**23**
Nord est	10	20	47	23
Nord ouest	9	27	41	23
Sud ouest	6	31	44	19
Sud est	9	41	27	23
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES				
Oui	**13**	**38**	**25**	**24**
Aux membres de votre famille	15	40	22	23
A vos ami.e.s	12	38	25	25

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La perception de sa non visibilité au sein de son entreprise / organisation

	Souvent comme une difficulté (%)	Parfois comme une difficulté (%)	Souvent comme un avantage (%)	Parfois comme un avantage (%)
ENSEMBLE	**13**	**36**	**27**	**24**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	12	36	23	29
Non	13	35	30	22
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	14	35	26	25
En contrat temporaire	8	35	34	23
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	10	39	27	24
En couple	14	35	28	23
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	22	17	22	39
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	25	47	12	16
Marié.e	4	31	39	26
En concubinage	24	26	29	21
Sans lien juridique	8	38	28	26
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	12	27	30	31
Non	13	39	26	22
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	11	38	24	27
Non	16	31	35	18
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	7	34	28	31
Non	20	37	27	16
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	10	36	27	27
Non	20	34	28	18
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**22**	**35**	**26**	**17**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**34**	**27**	**16**	**23**
Non	**10**	**36**	**29**	**25**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	12	36	28	24
Non	29	36	21	14
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**24**	**38**	**18**	**20**
Au sein de votre entreprise	18	23	18	41
En dehors de votre entreprise	27	43	17	13
Non	**11**	**35**	**29**	**25**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La perception de sa non visibilité au sein de son entreprise / organisation

	Souvent comme une difficulté (%)	Parfois comme une difficulté (%)	Souvent comme un avantage (%)	Parfois comme un avantage (%)
ENSEMBLE	**13**	**36**	**27**	**24**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	16	37	23	24
2016 et après	8	33	33	26
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	4	39	34	23
Entreprise française présente à l'international (*)	10	40	20	30
Filiale française d'un groupe international	15	31	25	29
Institution publique française	14	36	27	23

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

Question : Etes-vous « visible », c'est-à-dire avez-vous fait savoir à votre famille ou vos ami.e.s, que vous êtes lesbienne, gay ou bisexuel.le ?

Base : Aux personnes déclarant être lesbienne, gay, bisexuel.le, soit **17%** de l'échantillon	**TOTAL Oui** (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seulement à certains (%)	Non (%)	TOTAL (%)
• A vos ami.e.s	**95**	74	21	5	100
• Aux membres de votre famille	**87**	61	26	13	100

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

A vos ami.e.s

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seulement à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**95**	**74**	**21**	**5**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**95**	77	18	5
Femme	**94**	67	27	6
STATUT SEXUEL				
Gay / Lesbienne	**99**	87	12	1
Bisexuel.le	**82**	32	50	18
Personne LGBT	**95**	**74**	**21**	**5**
AGE				
De 18 à 29 ans	**96**	68	28	4
De 30 à 39 ans	**96**	77	19	4
De 40 à 49 ans	**96**	78	18	4
De 50 à 59 ans	**92**	72	20	8
60 ans et plus	**87**	64	23	13
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**95**	73	22	5
Secteur Privé	**95**	78	17	5
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Cadre supérieur / Profession libérale	**95**	80	15	5
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**95**	72	23	5
Employé.e / Ouvrier.ère	**96**	70	26	4
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**96**	71	25	4
De 3 à 5 ans	**98**	74	24	2
De 6 à 10 ans	**95**	78	17	5
De 11 à 20 ans	**95**	76	19	5
Plus de 20 ans	**92**	74	18	8
REGION				
Région parisienne	**96**	**77**	**19**	**4**
Province	**93**	**70**	**23**	**7**
Nord est	**95**	69	26	5
Nord ouest	**92**	76	16	8
Sud ouest	**91**	63	28	9
Sud est	**94**	71	23	6
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**100**	**88**	**12**	**-**
Non	**83**	**40**	**43**	**17**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

A vos ami.e.s

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seulement à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**95**	**74**	**21**	**5**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**95**	77	18	5
Non	**95**	72	23	5
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**95**	75	20	5
En contrat temporaire	**95**	71	24	5
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**94**	65	29	6
En couple	**96**	80	16	4
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**85**	51	34	15
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**98**	89	9	2
Marié.e	**91**	78	13	9
En concubinage	**97**	78	19	3
Sans lien juridique	**99**	76	23	1
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**88**	60	28	12
Non	**97**	78	19	3
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**95**	75	20	5
Non	**94**	70	24	6
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**95**	77	18	5
Non	**95**	71	24	5
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**95**	76	19	5
Non	**94**	68	26	6
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**95**	**75**	**20**	**5**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**98**	**80**	**18**	**2**
Non	**94**	**73**	**21**	**6**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**95**	75	20	5
Non	**92**	70	22	8
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**99**	**87**	**12**	**1**
Au sein de votre entreprise	**98**	86	12	2
En dehors de votre entreprise	**99**	88	11	1
Non	**94**	**71**	**23**	**6**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

A vos ami.e.s

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seule-ment à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**95**	**74**	**21**	**5**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	**96**	77	19	4
2016 et après	**94**	71	23	6
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	**97**	74	23	3
Entreprise française présente à l'international (*)	**99**	91	8	1
Filiale française d'un groupe international	**92**	71	21	8
Institution publique française	**95**	73	22	5

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

Aux membres de votre famille

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seulement à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**87**	**61**	**26**	**13**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**88**	64	24	12
Femme	**85**	56	29	15
STATUT SEXUEL				
Gay / Lesbienne	**94**	72	22	6
Bisexuel.le	**61**	23	38	39
Personne LGBT	**87**	**61**	**26**	**13**
AGE				
De 18 à 29 ans	**81**	41	40	19
De 30 à 39 ans	**89**	62	27	11
De 40 à 49 ans	**88**	67	21	12
De 50 à 59 ans	**89**	67	22	11
60 ans et plus	**77**	64	13	23
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**86**	60	26	14
Secteur Privé	**89**	64	25	11
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Cadre supérieur / Profession libérale	**90**	65	25	10
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**86**	62	24	14
Employé.e / Ouvrier.ère	**86**	56	30	14
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**85**	51	34	15
De 3 à 5 ans	**86**	57	29	14
De 6 à 10 ans	**91**	66	25	9
De 11 à 20 ans	**88**	66	22	12
Plus de 20 ans	**85**	66	19	15
REGION				
Région parisienne	**89**	**62**	**27**	**11**
Province	**85**	**61**	**24**	**15**
Nord est	**82**	63	19	18
Nord ouest	**84**	65	19	16
Sud ouest	**79**	53	26	21
Sud est	**87**	61	26	13
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**96**	**72**	**24**	**4**
Non	**64**	**34**	**30**	**36**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

Aux membres de votre famille

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seulement à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**87**	**61**	**26**	**13**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**89**	65	24	11
Non	**85**	58	27	15
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**87**	63	24	13
En contrat temporaire	**87**	49	38	13
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**80**	44	36	20
En couple	**91**	70	21	9
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**70**	40	30	30
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**95**	79	16	5
Marié.e	**88**	73	15	12
En concubinage	**94**	71	23	6
Sans lien juridique	**90**	62	28	10
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**79**	56	23	21
Non	**89**	63	26	11
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**88**	62	26	12
Non	**84**	60	24	16
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**88**	63	25	12
Non	**86**	59	27	14
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**88**	62	26	12
Non	**85**	59	26	15
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**89**	**65**	**24**	**11**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**91**	**70**	**21**	**9**
Non	**86**	**59**	**27**	**14**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**88**	62	26	12
Non	**81**	64	17	19
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**94**	**75**	**19**	**6**
Au sein de votre entreprise	**91**	75	16	9
En dehors de votre entreprise	**95**	75	20	5

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes homosexuelles ou bisexuelles auprès de leurs proches

Aux membres de votre famille

	TOTAL Oui (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seule-ment à certains (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**87**	**61**	**26**	**13**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	**88**	63	25	12
2016 et après	**85**	58	27	15
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	**88**	61	27	12
Entreprise française présente à l'international (*)	**95**	74	21	5
Filiale française d'un groupe international	**85**	57	28	15
Institution publique française	**86**	60	26	14

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La visibilité des personnes transgenres auprès de leurs proches

Question : Etes-vous « visible », c'est-à-dire que vous avez fait savoir à votre famille ou vos ami.e.s, que vous êtes transgenre ?

Base : Aux personnes déclarant être transgenre, soit **0.4%** de l'échantillon	**TOTAL Oui** (%)	Oui, à tous (%)	Oui, mais seule-ment à certains (%)	**Non** (%)	TOTAL (%)
• Aux membres de votre famille	**76**	40	36	**24**	100
• A vos ami.e.s	**72**	32	40	**28**	100

En raison de la faiblesse des effectifs, les résultats ne pourront pas être ventilés

- B -

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Question : Diriez-vous que ... ?

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	TOTAL (%)
• Vous vous sentez bien intégré.e au sein de votre entreprise ou organisation	**89**	40	49	**11**	9	2	100
• Vous êtes fier.ère d'appartenir à votre entreprise ou organisation	**84**	30	54	**16**	13	3	100
• Vous êtes satisfait.e de l'intérêt de votre travail	**83**	33	50	**17**	14	3	100
• Vous êtes satisfait.e de l'ambiance de travail	**79**	25	54	**21**	16	5	100
• Vous recommanderiez à l'un.e de vos proches de venir travailler dans votre entreprise ou organisation	**73**	25	48	**27**	20	7	100
• Le climat général, au sein de votre entreprise ou organisation est bon ..	**71**	19	52	**29**	23	6	100
• Votre travail est reconnu à sa juste valeur par votre entreprise ou organisation	**67**	20	47	**33**	26	7	100
• Vous êtes satisfait.e de vos possibilités d'évolution professionnelle	**56**	17	39	**44**	32	12	100

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous vous sentez bien intégré.e au sein de votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**89**	**40**	**49**	**11**	**9**	**2**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**90**	44	46	**10**	8	2
Femme	**90**	37	53	**10**	9	1
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**91**	41	50	**9**	8	1
Gay / Lesbienne	**90**	42	48	**10**	8	2
Bisexuel.le	**88**	43	45	**12**	8	4
TRANSGENRE						
Oui (*)	**72**	44	28	**28**	20	8
Personne LGBT	**89**	**42**	**47**	**11**	**8**	**3**
AGE						
De 18 à 29 ans	**92**	48	44	**8**	6	2
De 30 à 39 ans	**92**	44	48	**8**	7	1
De 40 à 49 ans	**89**	38	51	**11**	9	2
De 50 à 59 ans	**88**	37	51	**12**	10	2
60 ans et plus	**86**	35	51	**14**	11	3
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**88**	37	51	**12**	10	2
Secteur Privé	**91**	46	45	**9**	7	2
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**89**	62	27	**11**	5	6
Cadre supérieur / Profession libérale	**91**	46	45	**9**	7	2
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**90**	36	54	**10**	9	1
Employé.e / Ouvrier.ère	**87**	37	50	**13**	10	3
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**91**	46	45	**9**	7	2
De 3 à 5 ans	**91**	41	50	**9**	7	2
De 6 à 10 ans	**91**	41	50	**9**	8	1
De 11 à 20 ans	**89**	40	49	**11**	9	2
Plus de 20 ans	**87**	35	52	**13**	10	3
REGION						
Région parisienne	**89**	**39**	**50**	**11**	**9**	**2**
Province	**90**	**41**	**49**	**10**	**8**	**2**
Nord est	**86**	35	51	**14**	12	2
Nord ouest	**91**	39	52	**9**	7	2
Sud ouest	**88**	33	55	**12**	9	3
Sud est	**91**	45	46	**9**	7	2
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**92**	**44**	**48**	**8**	**6**	**2**
A l'ensemble de vos collègues	**93**	51	42	**7**	5	2
Seulement à certains collègues	**91**	39	52	**9**	7	2
A son supérieur.e hiérarchique	**91**	43	48	**9**	7	2
A un.e membre du service des RH	**90**	42	48	**10**	6	4
Non	**84**	**37**	**47**	**16**	**12**	**4**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**90**	**42**	**48**	**10**	**8**	**2**
Aux membres de votre famille	**91**	42	49	**9**	7	2
A vos ami.e.s	**91**	43	48	**9**	7	2
Non	**76**	**41**	**35**	**24**	**15**	**9**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous vous sentez bien intégré.e au sein de votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**89**	**40**	**49**	**11**	**9**	**2**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**91**	45	46	**9**	7	2
Non	**88**	37	51	**12**	10	2
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**89**	39	50	**11**	9	2
En contrat temporaire	**90**	46	44	**10**	8	2
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**88**	37	51	**12**	9	3
En couple	**90**	41	49	**10**	8	2
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**87**	37	50	**13**	10	3
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**91**	39	52	**9**	8	1
Marié.e	**90**	42	48	**10**	8	2
En concubinage	**90**	42	48	**10**	9	1
Sans lien juridique	**90**	40	50	**10**	8	2
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**89**	40	49	**11**	9	2
Non	**90**	41	49	**10**	8	2
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**89**	40	49	**11**	9	2
Adoptant	**88**	48	40	**12**	8	4
Sans lien juridique	**90**	38	52	**10**	9	1
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**96**	50	46	**4**	4	-
Non	**73**	16	57	**27**	21	6
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**97**	54	43	**3**	3	-
Non	**80**	22	58	**20**	16	4
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**96**	50	46	**4**	4	-
Non	**72**	15	57	**28**	22	6
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**82**	**28**	**54**	**18**	**14**	**4**
Personnes homosexuelles	**81**	28	53	**19**	15	4
Personnes bisexuelles	**71**	21	50	**29**	17	12
Personnes transgenres	**81**	28	53	**19**	12	7
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**75**	**20**	**55**	**25**	**18**	**7**
Plusieurs fois	**62**	11	51	**38**	27	11
Une fois	**87**	28	59	**13**	10	3
Non	**94**	**49**	**45**	**6**	**5**	**1**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**91**	42	49	**9**	8	1
Non	**80**	30	50	**20**	13	7
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**89**	**43**	**46**	**11**	**8**	**3**
Au sein de votre entreprise	**92**	49	43	**8**	5	3
En dehors de votre entreprise	**86**	38	48	**14**	10	4
Non	**89**	**40**	**49**	**11**	**9**	**2**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous vous sentez bien intégré.e au sein de votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**89**	**40**	**49**	**11**	**9**	**2**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**90**	43	47	**10**	8	2
2016 et après	**89**	38	51	**11**	9	2
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**90**	37	53	**10**	9	1
Entreprise française présente à l'international *)	**93**	38	55	**7**	6	1
Filiale française d'un groupe international	**91**	47	44	**9**	7	2
Institution publique française	**89**	38	51	**11**	9	2

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes fier.ère d'appartenir à votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**84**	**30**	**54**	**16**	**13**	**3**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**84**	34	50	**16**	12	4
Femme	**84**	28	56	**16**	14	2
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**84**	31	53	**16**	13	3
Gay / Lesbienne	**85**	33	52	**15**	12	3
Bisexuel.le	**82**	28	54	**18**	14	4
TRANSGENRE						
Oui (*)	**76**	32	44	**24**	16	8
Personne LGBT	**83**	**31**	**52**	**17**	**13**	**4**
AGE						
De 18 à 29 ans	**88**	37	51	**12**	10	2
De 30 à 39 ans	**85**	32	53	**15**	13	2
De 40 à 49 ans	**82**	29	53	**18**	14	4
De 50 à 59 ans	**81**	28	53	**19**	15	4
60 ans et plus	**79**	25	54	**21**	15	6
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**81**	26	55	**19**	15	4
Secteur Privé	**86**	37	49	**14**	11	3
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**89**	56	33	**11**	5	6
Cadre supérieur / Profession libérale	**87**	35	52	**13**	11	2
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**82**	27	55	**18**	15	3
Employé.e / Ouvrier.ère	**80**	27	53	**20**	15	5
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**89**	38	51	**11**	9	2
De 3 à 5 ans	**83**	29	54	**17**	14	3
De 6 à 10 ans	**84**	30	54	**16**	13	3
De 11 à 20 ans	**82**	29	53	**18**	15	3
Plus de 20 ans	**81**	27	54	**19**	15	4
REGION						
Région parisienne	**85**	**31**	**54**	**15**	**12**	**3**
Province	**82**	**29**	**53**	**18**	**15**	**3**
Nord est	**77**	24	53	**23**	20	3
Nord ouest	**80**	24	56	**20**	16	4
Sud ouest	**77**	23	54	**23**	19	4
Sud est	**86**	35	51	**14**	12	2
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**85**	**32**	**53**	**15**	**12**	**3**
A l'ensemble de vos collègues	**89**	37	52	**11**	9	2
Seulement à certains collègues	**83**	28	55	**17**	14	3
A son supérieur.e hiérarchique	**85**	31	54	**15**	13	2
A un.e membre du service des RH	**85**	23	62	**15**	14	1
Non	**81**	**30**	**51**	**19**	**14**	**5**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**85**	**32**	**53**	**15**	**12**	**3**
Aux membres de votre famille	**85**	32	53	**15**	12	3
A vos ami.e.s	**85**	32	53	**15**	12	3
Non	**76**	**33**	**43**	**24**	**15**	**9**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes fier.ère d'appartenir à votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**84**	**30**	**54**	**16**	**13**	**3**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**87**	36	51	**13**	10	3
Non	**81**	26	55	**19**	15	4
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**83**	30	53	**17**	14	3
En contrat temporaire	**88**	38	50	**12**	9	3
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**81**	28	53	**19**	14	5
En couple	**84**	31	53	**16**	13	3
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**82**	29	53	**18**	14	4
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**83**	28	55	**17**	15	2
Marié.e	**85**	32	53	**15**	12	3
En concubinage	**85**	34	51	**15**	13	2
Sans lien juridique	**83**	28	55	**17**	14	3
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**83**	30	53	**17**	14	3
Non	**84**	31	53	**16**	13	3
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**84**	30	54	**16**	13	3
Adoptant	**81**	30	51	**19**	13	6
Sans lien juridique	**80**	29	51	**20**	17	3
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**93**	39	54	**7**	6	1
Non	**60**	10	50	**40**	30	10
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**94**	43	51	**6**	5	1
Non	**69**	14	55	**31**	24	7
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**96**	40	56	**4**	4	-
Non	**51**	5	46	**49**	38	11
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**76**	**24**	**52**	**24**	**18**	**6**
Personnes homosexuelles	**76**	24	52	**24**	18	6
Personnes bisexuelles	**74**	22	52	**26**	17	9
Personnes transgenres	**78**	28	50	**22**	15	7
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**73**	**22**	**51**	**27**	**20**	**7**
Plusieurs fois	**71**	16	55	**29**	20	9
Une fois	**74**	28	46	**26**	20	6
Non	**87**	**34**	**53**	**13**	**10**	**3**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**86**	32	54	**14**	12	2
Non	**65**	22	43	**35**	23	12
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**83**	**38**	**45**	**17**	**12**	**5**
Au sein de votre entreprise	**88**	46	42	**12**	9	3
En dehors de votre entreprise	**80**	32	48	**20**	14	6
Non	**83**	**29**	**54**	**17**	**14**	**3**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes fier.ère d'appartenir à votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**84**	**30**	**54**	**16**	**13**	**3**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**84**	32	52	**16**	13	3
2016 et après	**83**	28	55	**17**	14	3
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**86**	30	56	**14**	12	2
Entreprise française présente à l'international(*)	**84**	26	58	**16**	13	3
Filiale française d'un groupe international	**87**	39	48	**13**	10	3
Institution publique française	**81**	26	55	**19**	15	4

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'intérêt de votre travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**83**	**33**	**50**	**17**	**14**	**3**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**83**	35	48	**17**	13	4
Femme	**83**	31	52	**17**	14	3
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**84**	33	51	**16**	13	3
Gay / Lesbienne	**82**	34	48	**18**	15	3
Bisexuel.le	**82**	35	47	**18**	14	4
TRANSGENRE						
Oui (*)	**64**	28	36	**36**	28	8
Personne LGBT	**82**	**34**	**48**	**18**	**15**	**3**
AGE						
De 18 à 29 ans	**84**	34	50	**16**	13	3
De 30 à 39 ans	**84**	34	50	**16**	13	3
De 40 à 49 ans	**82**	32	50	**18**	14	4
De 50 à 59 ans	**82**	31	51	**18**	14	4
60 ans et plus	**83**	33	50	**17**	13	4
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**82**	32	50	**18**	14	4
Secteur Privé	**85**	34	51	**15**	12	3
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**92**	62	30	**8**	1	7
Cadre supérieur / Profession libérale	**88**	41	47	**12**	10	2
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**82**	28	54	**18**	15	3
Employé.e / Ouvrier.ère	**79**	27	52	**21**	16	5
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**85**	39	46	**15**	12	3
De 3 à 5 ans	**82**	30	52	**18**	15	3
De 6 à 10 ans	**84**	33	51	**16**	13	3
De 11 à 20 ans	**84**	31	53	**16**	13	3
Plus de 20 ans	**80**	30	50	**20**	15	5
REGION						
Région parisienne	**83**	**32**	**51**	**17**	**14**	**3**
Province	**84**	**34**	**50**	**16**	**13**	**3**
Nord est	**79**	27	52	**21**	17	4
Nord ouest	**82**	29	53	**18**	14	4
Sud ouest	**75**	24	51	**25**	20	5
Sud est	**86**	39	47	**14**	11	3
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**83**	**35**	**48**	**17**	**14**	**3**
A l'ensemble de vos collègues	**87**	41	46	**13**	12	1
Seulement à certains collègues	**79**	30	49	**21**	17	4
A son supérieur.e hiérarchique	**80**	33	47	**20**	17	3
A un.e membre du service des RH	**77**	32	45	**23**	18	5
Non	**81**	**33**	**48**	**19**	**15**	**4**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**82**	**34**	**48**	**18**	**15**	**3**
Aux membres de votre famille	**83**	34	49	**17**	14	3
A vos ami.e.s	**82**	34	48	**18**	15	3
Non	**84**	**39**	**45**	**16**	**7**	**9**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'intérêt de votre travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**83**	**33**	**50**	**17**	**14**	**3**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**87**	40	47	**13**	11	2
Non	**80**	27	53	**20**	16	4
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**83**	32	51	**17**	14	3
En contrat temporaire	**86**	40	46	**14**	11	3
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**78**	30	48	**22**	17	5
En couple	**84**	33	51	**16**	13	3
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**82**	31	51	**18**	13	5
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**85**	29	56	**15**	13	2
Marié.e	**85**	35	50	**15**	12	3
En concubinage	**85**	35	50	**15**	12	3
Sans lien juridique	**82**	30	52	**18**	15	3
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**84**	33	51	**16**	13	3
Non	**81**	32	49	**19**	15	4
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**84**	33	51	**16**	13	3
Adoptant	**83**	41	42	**17**	9	8
Sans lien juridique	**78**	30	48	**22**	19	3
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**90**	40	50	**10**	9	1
Non	**66**	14	52	**34**	25	9
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**95**	47	48	**5**	5	-
Non	**69**	15	54	**31**	24	7
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**91**	41	50	**9**	8	1
Non	**60**	10	50	**40**	29	11
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**78**	**27**	**51**	**22**	**16**	**6**
Personnes homosexuelles	**77**	26	51	**23**	17	6
Personnes bisexuelles	**73**	21	52	**27**	16	11
Personnes transgenres	**77**	29	48	**23**	15	8
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**73**	**22**	**51**	**27**	**21**	**6**
Plusieurs fois	**66**	16	50	**34**	28	6
Une fois	**79**	27	52	**21**	15	6
Non	**84**	**37**	**47**	**16**	**13**	**3**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**84**	34	50	**16**	13	3
Non	**72**	24	48	**28**	19	9
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**82**	**36**	**46**	**18**	**13**	**5**
Au sein de votre entreprise	**85**	39	46	**15**	9	6
En dehors de votre entreprise	**77**	32	45	**23**	17	6
Non	**83**	**32**	**51**	**17**	**14**	**3**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'intérêt de votre travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**83**	**33**	**50**	**17**	**14**	**3**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**84**	33	51	**16**	13	3
2016 et après	**82**	32	50	**18**	15	3
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**83**	30	53	**17**	15	2
Entreprise française présente à l'international (*)	**78**	30	48	**22**	18	4
Filiale française d'un groupe international	**85**	34	51	**15**	12	3
Institution publique française	**82**	32	50	**18**	14	4

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'ambiance de travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**79**	**25**	**54**	**21**	**16**	**5**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**81**	29	52	**19**	15	4
Femme	**77**	23	54	**23**	18	5
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**79**	25	54	**21**	17	4
Gay / Lesbienne	**81**	28	53	**19**	15	4
Bisexuel.le	**78**	29	49	**22**	16	6
TRANSGENRE						
Oui (*)	**72**	32	40	**28**	12	16
Personne LGBT	**81**	**28**	**53**	**19**	**15**	**4**
AGE						
De 18 à 29 ans	**88**	38	50	**12**	9	3
De 30 à 39 ans	**82**	31	51	**18**	14	4
De 40 à 49 ans	**77**	23	54	**23**	18	5
De 50 à 59 ans	**76**	20	56	**24**	19	5
60 ans et plus	**73**	16	57	**27**	19	8
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**75**	20	55	**25**	19	6
Secteur Privé	**85**	34	51	**15**	12	3
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**89**	42	47	**11**	4	7
Cadre supérieur / Profession libérale	**81**	28	53	**19**	16	3
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**79**	24	55	**21**	17	4
Employé.e / Ouvrier.ère	**75**	24	51	**25**	18	7
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**85**	37	48	**15**	12	3
De 3 à 5 ans	**82**	27	55	**18**	14	4
De 6 à 10 ans	**80**	26	54	**20**	16	4
De 11 à 20 ans	**77**	23	54	**23**	18	5
Plus de 20 ans	**74**	18	56	**26**	20	6
REGION						
Région parisienne	**80**	**26**	**54**	**20**	**16**	**4**
Province	**78**	**25**	**53**	**22**	**17**	**5**
Nord est	**70**	19	51	**30**	23	7
Nord ouest	**78**	23	55	**22**	17	5
Sud ouest	**73**	17	56	**27**	18	9
Sud est	**82**	29	53	**18**	14	4
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**82**	**30**	**52**	**18**	**15**	**3**
A l'ensemble de vos collègues	**85**	35	50	**15**	11	4
Seulement à certains collègues	**79**	26	53	**21**	18	3
A son supérieur.e hiérarchique	**81**	30	51	**19**	13	6
A un.e membre du service des RH	**82**	24	58	**18**	12	6
Non	**78**	**25**	**53**	**22**	**15**	**7**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**81**	**28**	**53**	**19**	**15**	**4**
Aux membres de votre famille	**82**	28	54	**18**	14	4
A vos ami.e.s	**81**	28	53	**19**	15	4
Non	**76**	**33**	**43**	**24**	**13**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'ambiance de travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**79**	**25**	**54**	**21**	**16**	**5**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**81**	27	54	**19**	16	3
Non	**77**	24	53	**23**	17	6
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**78**	24	54	**22**	17	5
En contrat temporaire	**85**	37	48	**15**	10	5
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**78**	26	52	**22**	17	5
En couple	**80**	26	54	**20**	16	4
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**76**	20	56	**24**	19	5
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**79**	24	55	**21**	18	3
Marié.e	**80**	26	54	**20**	15	5
En concubinage	**78**	28	50	**22**	17	5
Sans lien juridique	**79**	26	53	**21**	17	4
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**78**	24	54	**22**	17	5
Non	**80**	28	52	**20**	15	5
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**78**	24	54	**22**	17	5
Adoptant	**74**	27	47	**26**	18	8
Sans lien juridique	**76**	20	56	**24**	20	4
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**95**	34	61	**5**	5	-
Non	**40**	4	36	**60**	45	15
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**90**	37	53	**10**	9	1
Non	**64**	11	53	**36**	27	9
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**91**	33	58	**9**	8	1
Non	**47**	5	42	**53**	39	14
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**68**	**14**	**54**	**32**	**22**	**10**
Personnes homosexuelles	**69**	14	55	**31**	22	9
Personnes bisexuelles	**61**	13	48	**39**	21	18
Personnes transgenres	**66**	18	48	**34**	20	14
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**68**	**15**	**53**	**32**	**22**	**10**
Plusieurs fois	**54**	9	45	**46**	31	15
Une fois	**81**	21	60	**19**	13	6
Non	**84**	**32**	**52**	**16**	**13**	**3**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**80**	26	54	**20**	16	4
Non	**69**	16	53	**31**	20	11
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**78**	**30**	**48**	**22**	**15**	**7**
Au sein de votre entreprise	**81**	36	45	**19**	12	7
En dehors de votre entreprise	**74**	24	50	**26**	19	7
Non	**79**	**25**	**54**	**21**	**17**	**4**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de l'ambiance de travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**79**	**25**	**54**	**21**	**16**	**5**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**81**	29	52	**19**	15	4
2016 et après	**75**	21	54	**25**	19	6
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**74**	20	54	**26**	21	5
Entreprise française présente à l'international (*)	**83**	23	60	**17**	12	5
Filiale française d'un groupe international	**86**	35	51	**14**	12	2
Institution publique française	**76**	21	55	**24**	18	6

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous recommanderiez à l'un.e de vos proches de venir travailler dans votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**73**	**25**	**48**	**27**	**20**	**7**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**75**	28	47	**25**	18	7
Femme	**71**	22	49	**29**	22	7
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**72**	24	48	**28**	21	7
Gay / Lesbienne	**79**	30	49	**21**	15	6
Bisexuel.le	**71**	21	50	**29**	21	8
TRANSGENRE						
Oui (*)	**84**	20	64	**16**	4	12
Personne LGBT	**77**	**28**	**49**	**23**	**16**	**7**
AGE						
De 18 à 29 ans	**84**	35	49	**16**	12	4
De 30 à 39 ans	**77**	28	49	**23**	17	6
De 40 à 49 ans	**71**	22	49	**29**	21	8
De 50 à 59 ans	**67**	21	46	**33**	25	8
60 ans et plus	**67**	18	49	**33**	23	10
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**69**	20	49	**31**	22	9
Secteur Privé	**78**	31	47	**22**	17	5
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**86**	49	37	**14**	5	9
Cadre supérieur / Profession libérale	**77**	29	48	**23**	18	5
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**71**	21	50	**29**	22	7
Employé.e / Ouvrier.ère	**69**	23	46	**31**	22	9
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**83**	33	50	**17**	14	3
De 3 à 5 ans	**78**	28	50	**22**	15	7
De 6 à 10 ans	**72**	24	48	**28**	21	7
De 11 à 20 ans	**71**	23	48	**29**	22	7
Plus de 20 ans	**64**	18	46	**36**	25	11
REGION						
Région parisienne	**76**	**27**	**49**	**24**	**18**	**6**
Province	**71**	**23**	**48**	**29**	**21**	**8**
Nord est	**61**	16	45	**39**	28	11
Nord ouest	**68**	20	48	**32**	25	7
Sud ouest	**58**	18	40	**42**	30	12
Sud est	**77**	27	50	**23**	17	6
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**80**	**29**	**51**	**20**	**15**	**5**
A l'ensemble de vos collègues	**81**	34	47	**19**	16	3
Seulement à certains collègues	**78**	25	53	**22**	15	7
A son supérieur.e hiérarchique	**77**	30	47	**23**	20	3
A un.e membre du service des RH	**78**	27	51	**22**	20	2
Non	**71**	**24**	**47**	**29**	**19**	**10**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**77**	**27**	**50**	**23**	**17**	**6**
Aux membres de votre famille	**78**	28	50	**22**	16	6
A vos ami.e.s	**77**	27	50	**23**	17	6
Non	**76**	**33**	**43**	**24**	**13**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous recommanderiez à l'un.e de vos proches de venir travailler dans votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**73**	**25**	**48**	**27**	**20**	**7**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**77**	28	49	**23**	17	6
Non	**70**	22	48	**30**	22	8
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**72**	24	48	**28**	21	7
En contrat temporaire	**81**	33	48	**19**	13	6
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**74**	25	49	**26**	18	8
En couple	**73**	25	48	**27**	21	6
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**70**	20	50	**30**	20	10
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**72**	22	50	**28**	23	5
Marié.e	**72**	25	47	**28**	20	8
En concubinage	**75**	28	47	**25**	20	5
Sans lien juridique	**73**	23	50	**27**	21	6
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**71**	23	48	**29**	21	8
Non	**76**	27	49	**24**	18	6
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**71**	23	48	**29**	21	8
Adoptant	**64**	20	44	**36**	27	9
Sans lien juridique	**70**	19	51	**30**	24	6
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**89**	33	56	**11**	10	1
Non	**35**	4	31	**65**	44	21
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**89**	37	52	**11**	10	1
Non	**52**	9	43	**48**	33	15
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**63**	**17**	**46**	**37**	**25**	**12**
Personnes homosexuelles	**63**	17	46	**37**	25	12
Personnes bisexuelles	**59**	14	45	**41**	27	14
Personnes transgenres	**66**	18	48	**34**	23	11
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**62**	**19**	**43**	**38**	**25**	**13**
Plusieurs fois	**53**	14	39	**47**	30	17
Une fois	**71**	24	47	**29**	20	9
Non	**81**	**30**	**51**	**19**	**14**	**5**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**75**	26	49	**25**	19	6
Non	**60**	21	39	**40**	23	17
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**75**	**30**	**45**	**25**	**17**	**8**
Au sein de votre entreprise	**79**	36	43	**21**	16	5
En dehors de votre entreprise	**72**	24	48	**28**	18	10
Non	**73**	**24**	**49**	**27**	**20**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous recommanderiez à l'un.e de vos proches de venir travailler dans votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**73**	**25**	**48**	**27**	**20**	**7**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**75**	27	48	**25**	19	6
2016 et après	**70**	21	49	**30**	22	8
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**74**	24	50	**26**	20	6
Entreprise française présente à l'international (*)	**78**	21	57	**22**	18	4
Filiale française d'un groupe international	**79**	33	46	**21**	16	5
Institution publique française	**69**	20	49	**31**	22	9

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Le climat général, au sein de votre entreprise ou organisation est bon

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**19**	**52**	**29**	**23**	**6**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**74**	23	51	**26**	21	5
Femme	**70**	16	54	**30**	25	5
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**71**	19	52	**29**	24	5
Gay / Lesbienne	**75**	21	54	**25**	20	5
Bisexuel.le	**72**	20	52	**28**	21	7
TRANSGENRE						
Oui (*)	**76**	20	56	**24**	16	8
Personne LGBT	**75**	**21**	**54**	**25**	**20**	**5**
AGE						
De 18 à 29 ans	**85**	30	55	**15**	12	3
De 30 à 39 ans	**74**	22	52	**26**	21	5
De 40 à 49 ans	**70**	17	53	**30**	24	6
De 50 à 59 ans	**66**	15	51	**34**	28	6
60 ans et plus	**63**	11	52	**37**	28	9
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**65**	13	52	**35**	28	7
Secteur Privé	**80**	28	52	**20**	16	4
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**82**	33	49	**18**	9	9
Cadre supérieur / Profession libérale	**75**	22	53	**25**	21	4
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**68**	16	52	**32**	26	6
Employé.e / Ouvrier.ère	**69**	17	52	**31**	24	7
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**83**	29	54	**17**	14	3
De 3 à 5 ans	**75**	20	55	**25**	20	5
De 6 à 10 ans	**71**	18	53	**29**	23	6
De 11 à 20 ans	**68**	17	51	**32**	27	5
Plus de 20 ans	**63**	13	50	**37**	28	9
REGION						
Région parisienne	**75**	**20**	**55**	**25**	**20**	**5**
Province	**68**	**18**	**50**	**32**	**26**	**6**
Nord est	**56**	10	46	**44**	35	9
Nord ouest	**67**	15	52	**33**	26	7
Sud ouest	**58**	16	42	**42**	33	9
Sud est	**74**	23	51	**26**	21	5
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**77**	**22**	**55**	**23**	**19**	**4**
A l'ensemble de vos collègues	**78**	27	51	**22**	17	5
Seulement à certains collègues	**76**	18	58	**24**	20	4
A son supérieur.e hiérarchique	**74**	25	49	**26**	20	6
A un.e membre du service des RH	**72**	18	54	**28**	22	6
Non	**71**	**18**	**53**	**29**	**22**	**7**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**75**	**21**	**54**	**25**	**20**	**5**
Aux membres de votre famille	**76**	21	55	**24**	19	5
A vos ami.e.s	**75**	21	54	**25**	20	5
Non	**68**	**26**	**42**	**32**	**17**	**15**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Le climat général, au sein de votre entreprise ou organisation est bon

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**19**	**52**	**29**	**23**	**6**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**75**	21	54	**25**	20	5
Non	**69**	18	51	**31**	25	6
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**70**	18	52	**30**	24	6
En contrat temporaire	**80**	29	51	**20**	15	5
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**72**	19	53	**28**	22	6
En couple	**71**	19	52	**29**	23	6
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**67**	15	52	**33**	26	7
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**69**	17	52	**31**	26	5
Marié.e	**71**	19	52	**29**	23	6
En concubinage	**73**	20	53	**27**	23	4
Sans lien juridique	**73**	20	53	**27**	22	5
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**69**	18	51	**31**	25	6
Non	**74**	21	53	**26**	21	5
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**69**	18	51	**31**	25	6
Adoptant	**62**	22	40	**38**	25	13
Sans lien juridique	**67**	14	53	**33**	28	5
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**85**	29	56	**15**	14	1
Non	**53**	6	47	**47**	36	11
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**86**	25	61	**14**	13	1
Non	**31**	1	30	**69**	51	18
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**56**	**8**	**48**	**44**	**32**	**12**
Personnes homosexuelles	**56**	8	48	**44**	33	11
Personnes bisexuelles	**52**	6	46	**48**	30	18
Personnes transgenres	**57**	9	48	**43**	26	17
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**58**	**10**	**48**	**42**	**30**	**12**
Plusieurs fois	**44**	6	38	**56**	37	19
Une fois	**72**	13	59	**28**	22	6
Non	**80**	**24**	**56**	**20**	**17**	**3**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**73**	20	53	**27**	22	5
Non	**57**	13	44	**43**	30	13
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**71**	**24**	**47**	**29**	**22**	**7**
Au sein de votre entreprise	**76**	28	48	**24**	17	7
En dehors de votre entreprise	**66**	20	46	**34**	25	9
Non	**71**	**18**	**53**	**29**	**23**	**6**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Le climat général, au sein de votre entreprise ou organisation est bon

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**19**	**52**	**29**	**23**	**6**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**76**	23	53	**24**	20	4
2016 et après	**66**	14	52	**34**	27	7
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**63**	12	51	**37**	31	6
Entreprise française présente à l'international (*)	**76**	16	60	**24**	20	4
Filiale française d'un groupe international	**82**	31	51	**18**	14	4
Institution publique française	**67**	14	53	**33**	26	7

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Votre travail est reconnu à sa juste valeur par votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**67**	**20**	**47**	**33**	**26**	**7**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**70**	24	46	**30**	23	7
Femme	**65**	17	48	**35**	28	7
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**67**	19	48	**33**	26	7
Gay / Lesbienne	**72**	27	45	**28**	23	5
Bisexuel.le	**69**	24	45	**31**	23	8
TRANSGENRE						
Oui (*)	**68**	20	48	**32**	24	8
Personne LGBT	**71**	**26**	**45**	**29**	**23**	**6**
AGE						
De 18 à 29 ans	**75**	26	49	**25**	20	5
De 30 à 39 ans	**71**	23	48	**29**	23	6
De 40 à 49 ans	**64**	17	47	**36**	27	9
De 50 à 59 ans	**64**	19	45	**36**	29	7
60 ans et plus	**63**	16	47	**37**	28	9
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**62**	16	46	**38**	29	9
Secteur Privé	**74**	26	48	**26**	21	5
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**83**	51	32	**17**	9	8
Cadre supérieur / Profession libérale	**74**	26	48	**26**	21	5
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**65**	16	49	**35**	28	7
Employé.e / Ouvrier.ère	**59**	16	43	**41**	30	11
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**77**	29	48	**23**	19	4
De 3 à 5 ans	**69**	21	48	**31**	24	7
De 6 à 10 ans	**66**	18	48	**34**	27	7
De 11 à 20 ans	**65**	18	47	**35**	27	8
Plus de 20 ans	**61**	16	45	**39**	30	9
REGION						
Région parisienne	**69**	**22**	**47**	**31**	**24**	**7**
Province	**65**	**18**	**47**	**35**	**28**	**7**
Nord est	**58**	14	44	**42**	32	10
Nord ouest	**66**	15	51	**34**	27	7
Sud ouest	**61**	16	45	**39**	32	7
Sud est	**67**	22	45	**33**	26	7
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**74**	**27**	**47**	**26**	**21**	**5**
A l'ensemble de vos collègues	**77**	33	44	**23**	18	5
Seulement à certains collègues	**71**	23	48	**29**	23	6
A son supérieur.e hiérarchique	**75**	29	46	**25**	22	3
A un.e membre du service des RH	**71**	24	47	**29**	24	5
Non	**65**	**24**	**41**	**35**	**27**	**8**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**71**	**26**	**45**	**29**	**23**	**6**
Aux membres de votre famille	**73**	27	46	**27**	22	5
A vos ami.e.s	**71**	26	45	**29**	23	6
Non	**69**	**26**	**43**	**31**	**22**	**9**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Votre travail est reconnu à sa juste valeur par votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**67**	**20**	**47**	**33**	**26**	**7**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**73**	24	49	**27**	21	6
Non	**63**	17	46	**37**	29	8
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**66**	19	47	**34**	27	7
En contrat temporaire	**75**	30	45	**25**	20	5
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**65**	20	45	**35**	27	8
En couple	**68**	20	48	**32**	25	7
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**61**	19	42	**39**	31	8
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**67**	18	49	**33**	26	7
Marié.e	**69**	20	49	**31**	24	7
En concubinage	**69**	21	48	**31**	24	7
Sans lien juridique	**68**	21	47	**32**	26	6
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**65**	18	47	**35**	27	8
Non	**69**	23	46	**31**	24	7
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**66**	19	47	**34**	27	7
Adoptant	**68**	22	46	**32**	22	10
Sans lien juridique	**60**	14	46	**40**	32	8
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**80**	27	53	**20**	18	2
Non	**37**	4	33	**63**	44	19
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**87**	32	55	**13**	12	1
Non	**41**	5	36	**59**	44	15
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**80**	26	54	**20**	18	2
Non	**33**	3	30	**67**	46	21
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**56**	**13**	**43**	**44**	**32**	**12**
Personnes homosexuelles	**55**	12	43	**45**	33	12
Personnes bisexuelles	**49**	11	38	**51**	33	18
Personnes transgenres	**61**	16	45	**39**	30	9
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**53**	**13**	**40**	**47**	**33**	**14**
Plusieurs fois	**45**	10	35	**55**	37	18
Une fois	**62**	17	45	**38**	28	10
Non	**76**	**30**	**46**	**24**	**20**	**4**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**69**	21	48	**31**	25	6
Non	**56**	18	38	**44**	29	15
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**67**	**26**	**41**	**33**	**24**	**9**
Au sein de votre entreprise	**71**	31	40	**29**	23	6
En dehors de votre entreprise	**64**	22	42	**36**	25	11
Non	**67**	**19**	**48**	**33**	**26**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Votre travail est reconnu à sa juste valeur par votre entreprise ou organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**67**	**20**	**47**	**33**	**26**	**7**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**69**	22	47	**31**	24	7
2016 et après	**64**	17	47	**36**	28	8
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**64**	15	49	**36**	28	8
Entreprise française présente à l'international (*)	**68**	21	47	**32**	26	6
Filiale française d'un groupe international	**75**	28	47	**25**	20	5
Institution publique française	**63**	17	46	**37**	28	9

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de vos possibilités d'évolution professionnelle

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**56**	**17**	**39**	**44**	**32**	**12**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**61**	20	41	**39**	28	11
Femme	**53**	14	39	**47**	36	11
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**56**	16	40	**44**	33	11
Gay / Lesbienne	**60**	22	38	**40**	32	8
Bisexuel.le	**57**	20	37	**43**	30	13
TRANSGENRE						
Oui (*)	**60**	20	40	**40**	24	16
Personne LGBT	**59**	**21**	**38**	**41**	**32**	**9**
AGE						
De 18 à 29 ans	**65**	25	40	**35**	26	9
De 30 à 39 ans	**59**	19	40	**41**	31	10
De 40 à 49 ans	**55**	15	40	**45**	33	12
De 50 à 59 ans	**52**	15	37	**48**	35	13
60 ans et plus	**51**	13	38	**49**	33	16
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**50**	13	37	**50**	36	14
Secteur Privé	**67**	23	44	**33**	26	7
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**83**	47	36	**17**	7	10
Cadre supérieur / Profession libérale	**66**	24	42	**34**	26	8
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**54**	14	40	**46**	35	11
Employé.e / Ouvrier.ère	**45**	11	34	**55**	38	17
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**67**	24	43	**33**	25	8
De 3 à 5 ans	**55**	17	38	**45**	33	12
De 6 à 10 ans	**53**	17	36	**47**	34	13
De 11 à 20 ans	**55**	15	40	**45**	34	11
Plus de 20 ans	**52**	13	39	**48**	34	14
REGION						
Région parisienne	**59**	**18**	**41**	**41**	**31**	**10**
Province	**54**	**16**	**38**	**46**	**34**	**12**
Nord est	**50**	12	38	**50**	37	13
Nord ouest	**56**	14	42	**44**	32	12
Sud ouest	**50**	12	38	**50**	31	19
Sud est	**55**	18	37	**45**	34	11
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**60**	**21**	**39**	**40**	**32**	**8**
A l'ensemble de vos collègues	**65**	27	38	**35**	28	7
Seulement à certains collègues	**56**	16	40	**44**	35	9
A son supérieur.e hiérarchique	**60**	23	37	**40**	34	6
A un.e membre du service des RH	**56**	24	32	**44**	37	7
Non	**57**	**21**	**36**	**43**	**30**	**13**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**59**	**21**	**38**	**41**	**32**	**9**
Aux membres de votre famille	**59**	21	38	**41**	32	9
A vos ami.e.s	**59**	21	38	**41**	32	9
Non	**61**	**22**	**39**	**39**	**17**	**22**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de vos possibilités d'évolution professionnelle

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**56**	**17**	**39**	**44**	**32**	**12**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**64**	22	42	**36**	27	9
Non	**50**	13	37	**50**	36	14
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**57**	17	40	**43**	32	11
En contrat temporaire	**53**	18	35	**47**	31	16
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**55**	17	38	**45**	33	12
En couple	**57**	17	40	**43**	32	11
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**51**	16	35	**49**	35	14
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**55**	15	40	**45**	35	10
Marié.e	**58**	17	41	**42**	31	11
En concubinage	**58**	18	40	**42**	30	12
Sans lien juridique	**55**	16	39	**45**	33	12
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**55**	15	40	**45**	33	12
Non	**58**	19	39	**42**	32	10
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**56**	16	40	**44**	32	12
Adoptant	**50**	22	28	**50**	33	17
Sans lien juridique	**52**	10	42	**48**	36	12
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**67**	22	45	**33**	27	6
Non	**29**	3	26	**71**	45	26
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**69**	23	46	**31**	26	5
Non	**23**	2	21	**77**	49	28
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**46**	**11**	**35**	**54**	**37**	**17**
Personnes homosexuelles	**45**	11	34	**55**	37	18
Personnes bisexuelles	**42**	8	34	**58**	33	25
Personnes transgenres	**52**	14	38	**48**	30	18
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**38**	**11**	**27**	**62**	**42**	**20**
Plusieurs fois	**31**	8	23	**69**	41	28
Une fois	**44**	13	31	**56**	44	12
Non	**65**	**24**	**41**	**35**	**29**	**6**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**58**	18	40	**42**	32	10
Non	**49**	13	36	**51**	29	22
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**58**	**23**	**35**	**42**	**30**	**12**
Au sein de votre entreprise	**64**	29	35	**36**	26	10
En dehors de votre entreprise	**52**	17	35	**48**	33	15
Non	**56**	**16**	**40**	**44**	**33**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les perceptions générales associées à son entreprise / organisation

Vous êtes satisfait.e de vos possibilités d'évolution professionnelle

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**56**	**17**	**39**	**44**	**32**	**12**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**61**	18	43	**39**	30	9
2016 et après	**50**	15	35	**50**	35	15
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**54**	13	41	**46**	34	12
Entreprise française présente à l'international (*)	**59**	19	40	**41**	34	7
Filiale française d'un groupe international	**68**	25	43	**32**	25	7
Institution publique française	**50**	13	37	**50**	36	14

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

- C -

Les discriminations au sein de son entreprise/organisation

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Question : Au sein de votre entreprise ou organisation, avez-vous déjà constaté des traitements inégaux de la part de la direction et du management ou des comportements hostiles de la part des collègues de travail à l'égard de ... ?

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	**Non** (%)	Non concerné.e (%)	TOTAL (%)
• Personnes homosexuelles	**14**	8	6	**79**	7	100
• Personnes bisexuelles	**3**	2	1	**75**	22	100
• Personnes transgenres	**3**	2	1	**57**	40	100

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes homosexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**14**	**8**	**6**	**79**	**7**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	**13**	8	5	**81**	6
Femme	**13**	7	6	**79**	8
STATUT SEXUEL					
Hétérosexuel.le	**9**	5	4	**83**	8
Gay / Lesbienne	**30**	18	12	**68**	2
Bisexuel.le	**27**	17	10	**65**	8
TRANSGENRE					
Oui (*)	**36**	24	12	**40**	24
Personne LGBT	**30**	**18**	**12**	**67**	**3**
AGE					
De 18 à 29 ans	**8**	4	4	**82**	10
De 30 à 39 ans	**12**	6	6	**81**	7
De 40 à 49 ans	**14**	8	6	**80**	6
De 50 à 59 ans	**15**	9	6	**78**	7
60 ans et plus	**16**	10	6	**73**	11
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	**15**	9	6	**76**	9
Secteur Privé	**10**	5	5	**85**	5
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Dirigeant.e	**17**	12	5	**81**	2
Cadre supérieur / Profession libérale	**13**	8	5	**82**	5
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**14**	7	7	**79**	7
Employé.e / Ouvrier.ère	**14**	9	5	**74**	12
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	**7**	3	4	**81**	12
De 3 à 5 ans	**11**	6	5	**81**	8
De 6 à 10 ans	**12**	6	6	**82**	6
De 11 à 20 ans	**15**	9	6	**80**	5
Plus de 20 ans	**17**	11	6	**76**	7
REGION					
Région parisienne	**15**	**9**	**6**	**80**	**5**
Province	**11**	**6**	**5**	**79**	**10**
Nord est	**15**	8	7	**73**	12
Nord ouest	**11**	5	6	**77**	12
Sud ouest	**13**	6	7	**74**	13
Sud est	**10**	6	4	**82**	8
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION					
Oui	**30**	**17**	**13**	**69**	**1**
A l'ensemble de vos collègues	**30**	17	13	**69**	1
Seulement à certains collègues	**30**	17	13	**69**	1
A son supérieur.e hiérarchique	**33**	16	17	**67**	-
A un.e membre du service des RH	**34**	16	18	**65**	1
Non	**29**	**20**	**9**	**62**	**9**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**30**	**18**	**12**	**67**	**3**
Aux membres de votre famille	**31**	18	13	**66**	3
A vos ami.e.s	**30**	18	12	**67**	3
Non	**26**	**22**	**4**	**67**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes homosexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**14**	**8**	**6**	**79**	**7**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	**13**	8	5	**82**	5
Non	**13**	7	6	**78**	9
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**14**	8	6	**79**	7
En contrat temporaire	**10**	4	6	**78**	12
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	**16**	10	6	**76**	8
En couple	**12**	7	5	**81**	7
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**16**	9	7	**76**	8
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	**15**	9	6	**80**	5
Marié.e	**10**	5	5	**82**	8
En concubinage	**14**	8	6	**78**	8
Sans lien juridique	**13**	7	6	**80**	7
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	**11**	6	5	**82**	7
Non	**16**	9	7	**76**	8
PARENT d'ENFANTS					
Biologique	**11**	6	5	**82**	7
Adoptant	**27**	17	10	**65**	8
Sans lien juridique	**15**	9	6	**77**	8
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	**10**	5	5	**83**	7
Non	**20**	13	7	**70**	10
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	**11**	6	5	**83**	6
Non	**16**	10	6	**75**	9
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	**11**	6	5	**83**	6
Non	**18**	12	6	**72**	10
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**94**	**54**	**40**	**6**	**-**
Personnes homosexuelles	**100**	58	42	**-**	-
Personnes bisexuelles	**94**	69	25	**6**	-
Personnes transgenres	**78**	55	23	**22**	-
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**70**	**50**	**20**	**28**	**2**
Plusieurs fois	**81**	71	10	**18**	1
Une fois	**59**	30	29	**39**	2
Non	**19**	**9**	**10**	**77**	**4**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	**13**	7	6	**81**	6
Non	**14**	11	3	**74**	12
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**26**	**16**	**10**	**69**	**5**
Au sein de votre entreprise	**25**	13	12	**73**	2
En dehors de votre entreprise	**29**	19	10	**65**	6
Non	**12**	**7**	**5**	**80**	**8**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes homosexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**14**	**8**	**6**	**79**	**7**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	**12**	7	5	83	5
2016 et après	**14**	8	6	76	10
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	**18**	11	7	79	3
Entreprise française présente à l'international (*)	**37**	22	15	62	1
Filiale française d'un groupe international	**6**	3	3	88	6
Institution publique française	**14**	8	6	76	10

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes bisexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**75**	**22**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	**3**	2	1	**78**	19
Femme	**3**	2	1	**74**	23
STATUT SEXUEL					
Hétérosexuel.le	**2**	1	1	**76**	22
Gay / Lesbienne	**7**	4	3	**75**	18
Bisexuel.le	**12**	9	3	**74**	14
TRANSGENRE					
Oui (*)	**16**	12	4	**60**	24
Personne LGBT	**8**	**5**	**3**	**74**	**18**
AGE					
De 18 à 29 ans	**2**	1	1	**78**	20
De 30 à 39 ans	**3**	2	1	**75**	22
De 40 à 49 ans	**3**	2	1	**75**	22
De 50 à 59 ans	**5**	3	2	**75**	20
60 ans et plus	**6**	4	2	**67**	27
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	**4**	3	1	**70**	26
Secteur Privé	**2**	1	1	**83**	15
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Dirigeant.e	**10**	5	5	**74**	16
Cadre supérieur / Profession libérale	**3**	2	1	**78**	19
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**3**	2	1	**75**	22
Employé.e / Ouvrier.ère	**5**	3	2	**71**	24
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	**2**	1	1	**75**	23
De 3 à 5 ans	**3**	2	1	**74**	23
De 6 à 10 ans	**3**	2	1	**75**	22
De 11 à 20 ans	**4**	3	1	**76**	20
Plus de 20 ans	**4**	3	1	**75**	21
REGION					
Région parisienne	**3**	**2**	**1**	**80**	**17**
Province	**3**	**2**	**1**	**72**	**25**
Nord est	**4**	2	2	**67**	29
Nord ouest	**2**	1	1	**72**	26
Sud ouest	**3**	1	2	**65**	32
Sud est	**3**	2	1	**74**	23
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION					
Oui	**8**	**5**	**3**	**75**	**17**
A l'ensemble de vos collègues	**6**	3	3	**76**	18
Seulement à certains collègues	**8**	5	3	**75**	17
A son supérieur.e hiérarchique	**9**	5	4	**79**	12
A un.e membre du service des RH	**7**	4	3	**79**	14
Non	**10**	**7**	**3**	**72**	**18**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**8**	**5**	**3**	**74**	**18**
Aux membres de votre famille	**8**	5	3	**74**	18
A vos ami.e.s	**8**	5	3	**75**	17
Non	**11**	**4**	**7**	**72**	**17**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes bisexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**75**	**22**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	**3**	2	1	**78**	19
Non	**3**	2	1	**74**	23
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**3**	2	1	**76**	21
En contrat temporaire	**3**	1	2	**74**	23
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	**4**	3	1	**75**	21
En couple	**3**	2	1	**75**	22
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**5**	3	2	**74**	21
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	**3**	2	1	**71**	26
Marié.e	**2**	1	1	**76**	22
En concubinage	**4**	2	2	**78**	18
Sans lien juridique	**3**	2	1	**76**	21
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	**3**	2	1	**75**	22
Non	**4**	2	2	**75**	21
PARENT d'ENFANTS					
Biologique	**3**	2	1	**75**	22
Adoptant	**4**	1	3	**69**	27
Sans lien juridique	**4**	2	2	**78**	18
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	**2**	1	1	**78**	20
Non	**6**	4	2	**68**	26
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	**3**	2	1	**79**	18
Non	**4**	3	1	**70**	26
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	**3**	2	1	**78**	19
Non	**5**	3	2	**67**	28
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**24**	**15**	**9**	**49**	**27**
Personnes homosexuelles	**24**	15	9	**48**	28
Personnes bisexuelles	**100**	64	36	**-**	-
Personnes transgenres	**44**	33	11	**48**	8
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**25**	**17**	**8**	**53**	**22**
Plusieurs fois	**32**	26	6	**44**	24
Une fois	**18**	8	10	**62**	20
Non	**4**	**2**	**2**	**80**	**16**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	**3**	2	1	**77**	20
Non	**6**	4	2	**69**	25
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**7**	**5**	**2**	**73**	**20**
Au sein de votre entreprise	**5**	4	1	**79**	16
En dehors de votre entreprise	**10**	7	3	**68**	22
Non	**3**	**2**	**1**	**75**	**22**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes bisexuelles

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**75**	**22**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	**3**	2	1	81	16
2016 et après	**3**	2	1	69	28
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	**4**	2	2	79	17
Entreprise française présente à l'international (*)	**5**	4	1	81	14
Filiale française d'un groupe international	**2**	1	1	84	14
Institution publique française	**4**	3	1	69	27

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes transgenres

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**57**	**40**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	**3**	2	1	**59**	38
Femme	**2**	1	1	**56**	42
STATUT SEXUEL					
Hétérosexuel.le	**2**	1	1	**58**	40
Gay / Lesbienne	**7**	4	3	**51**	42
Bisexuel.le	**10**	6	4	**45**	45
TRANSGENRE					
Oui (*)	**44**	20	24	**36**	20
Personne LGBT	**7**	**4**	**3**	**50**	**43**
AGE					
De 18 à 29 ans	**2**	1	1	**59**	39
De 30 à 39 ans	**3**	1	2	**54**	43
De 40 à 49 ans	**3**	2	1	**56**	41
De 50 à 59 ans	**3**	2	1	**59**	38
60 ans et plus	**5**	2	3	**51**	44
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	**4**	2	2	**51**	45
Secteur Privé	**2**	1	1	**66**	32
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Dirigeant.e	**9**	6	3	**61**	30
Cadre supérieur / Profession libérale	**2**	1	1	**58**	40
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**2**	1	1	**57**	41
Employé.e / Ouvrier.ère	**3**	2	1	**55**	42
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	**2**	1	1	**58**	40
De 3 à 5 ans	**2**	1	1	**52**	46
De 6 à 10 ans	**3**	1	2	**57**	40
De 11 à 20 ans	**3**	2	1	**57**	40
Plus de 20 ans	**4**	2	2	**57**	39
REGION					
Région parisienne	**4**	**2**	**2**	**61**	**35**
Province	**2**	**1**	**1**	**53**	**45**
Nord est	**3**	1	2	**50**	47
Nord ouest	**1**	1	-	**56**	43
Sud ouest	**3**	1	2	**47**	50
Sud est	**2**	1	1	**54**	44
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION					
Oui	**7**	**4**	**3**	**51**	**42**
A l'ensemble de vos collègues	**9**	4	5	**51**	40
Seulement à certains collègues	**7**	4	3	**50**	43
A son supérieur.e hiérarchique	**7**	4	3	**58**	35
A un.e membre du service des RH	**7**	4	3	**53**	40
Non	**7**	**5**	**2**	**48**	**45**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**7**	**4**	**3**	**50**	**43**
Aux membres de votre famille	**7**	4	3	**50**	43
A vos ami.e.s	**7**	4	3	**50**	43
Non	**8**	**4**	**4**	**50**	**42**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes transgenres

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**57**	**40**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	**4**	2	2	**56**	40
Non	**3**	2	1	**56**	41
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**3**	2	1	**57**	40
En contrat temporaire	**2**	1	1	**55**	43
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	**4**	2	2	**57**	39
En couple	**2**	1	1	**57**	41
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**3**	2	1	**57**	40
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	**3**	1	2	**49**	48
Marié.e	**2**	1	1	**58**	40
En concubinage	**3**	1	2	**61**	36
Sans lien juridique	**4**	2	2	**55**	41
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	**2**	1	1	**58**	40
Non	**4**	2	2	**55**	41
PARENT d'ENFANTS					
Biologique	**2**	1	1	**58**	40
Adoptant	**5**	1	4	**49**	46
Sans lien juridique	**3**	1	2	**58**	39
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	**2**	1	1	**59**	39
Non	**5**	3	2	**51**	44
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	**3**	1	2	**60**	37
Non	**3**	2	1	**53**	44
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	**2**	1	1	**59**	39
Non	**3**	2	1	**52**	45
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**21**	**11**	**10**	**31**	**48**
Personnes homosexuelles	**18**	11	7	**32**	50
Personnes bisexuelles	**39**	28	11	**19**	42
Personnes transgenres	**100**	52	48	**-**	-
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**21**	**14**	**7**	**34**	**45**
Plusieurs fois	**25**	20	5	**28**	47
Une fois	**18**	8	10	**40**	42
Non	**4**	**2**	**2**	**54**	**42**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	**3**	1	2	**58**	39
Non	**3**	2	1	**55**	42
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**9**	**5**	**4**	**52**	**39**
Au sein de votre entreprise	**9**	4	5	**58**	33
En dehors de votre entreprise	**11**	6	5	**47**	42
Non	**2**	**1**	**1**	**57**	**41**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Personnes transgenres

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)	Non concerné.e (%)
ENSEMBLE	**3**	**2**	**1**	**57**	**40**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	**3**	2	1	63	34
2016 et après	**2**	1	1	49	49
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	**2**	1	1	54	44
Entreprise française présente à l'international (*)	**4**	3	1	58	38
Filiale française d'un groupe international	**2**	1	1	68	30
Institution publique française	**4**	2	2	51	45

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

Question : Avez-vous été témoin à l'égard de personnes homosexuelles, bisexuelles ou transgenres, des comportements suivants au sein de votre entreprise ou organisation ?

Base : Aux personnes qui ont constaté au moins un traitement inégal de la part de la direction et du management ou des comportements hostiles de la part des collègues de travail, soit **14%** de l'échantillon	(%)
• Des moqueries de la part de collègues de travail	77
• Des moqueries de la part de la direction ou des managers	37
• Des mises à l'écart de la part de collègues de travail	31
• Des insultes de la part de collègues de travail	21
• Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management	17
• Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers	15
• Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management	11
• Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management	10
• Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management	7
• Des insultes de la part de la direction ou des managers	5
• D'autres types de comportements	12
TOTAL.....	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)
ENSEMBLE	**77**	**37**	**31**	**21**	**17**	**15**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	77	40	34	24	24	17
Femme	76	34	27	17	11	12
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	76	34	27	17	11	12
Gay / Lesbienne	75	41	34	25	30	18
Bisexuel.le	85	35	35	27	8	14
Personne LGBT	**77**	**40**	**35**	**26**	**25**	**18**
AGE						
De 18 à 29 ans	70	24	24	17	8	8
De 30 à 39 ans	81	38	29	20	13	8
De 40 à 49 ans	78	42	32	20	17	16
De 50 à 59 ans	77	37	32	24	22	21
60 ans et plus	68	26	32	21	20	14
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	77	36	32	22	16	15
Secteur Privé	77	39	27	18	19	16
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Cadre supérieur / Profession libérale	76	41	30	17	20	17
Cadre moyen ou agent de maîtrise	80	35	30	21	15	11
Employé.e / Ouvrier.ère	74	37	31	25	16	18
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	75	22	21	10	3	6
De 3 à 5 ans	76	33	25	19	11	10
De 6 à 10 ans	83	43	31	18	13	10
De 11 à 20 ans	78	42	33	25	20	18
Plus de 20 ans	74	35	33	22	23	20
REGION						
Région parisienne	**77**	**40**	**34**	**21**	**18**	**15**
Province	**77**	**35**	**27**	**21**	**16**	**15**
Nord est	73	28	25	26	23	18
Nord ouest	78	36	23	18	17	13
Sud ouest	74	38	26	18	5	13
Sud est	79	37	30	19	14	14
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**77**	**41**	**35**	**25**	**26**	**17**
Aux membres de votre famille	76	41	34	25	26	15
A vos ami.e.s	76	41	35	25	26	16

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**11**	**10**	**7**	**5**	**12**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	14	11	12	6	13
Femme	8	8	4	4	12
STATUT SEXUEL					
Hétérosexuel.le	8	9	3	5	12
Gay / Lesbienne	16	11	15	6	14
Bisexuel.le	14	8	6	3	11
Personne LGBT	**16**	**10**	**13**	**5**	**13**
AGE					
De 18 à 29 ans	7	11	-	4	10
De 30 à 39 ans	8	9	4	3	14
De 40 à 49 ans	11	8	8	6	13
De 50 à 59 ans	15	11	11	6	11
60 ans et plus	14	15	9	9	14
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	12	11	7	6	13
Secteur Privé	10	7	9	3	11
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Cadre supérieur / Profession libérale	10	10	9	3	14
Cadre moyen ou agent de maîtrise	11	7	6	4	12
Employé.e / Ouvrier.ère	13	13	7	9	11
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	6	5	1	3	16
De 3 à 5 ans	8	12	3	6	16
De 6 à 10 ans	8	6	7	4	11
De 11 à 20 ans	12	10	9	6	11
Plus de 20 ans	16	12	9	6	12
REGION					
Région parisienne	**10**	**11**	**9**	**5**	**12**
Province	**13**	**8**	**6**	**6**	**13**
Nord est	16	12	8	7	12
Nord ouest	9	8	5	4	10
Sud ouest	13	8	5	8	21
Sud est	13	7	5	5	13
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**16**	**11**	**14**	**6**	**14**
Aux membres de votre famille	16	10	14	5	14
A vos ami.e.s	16	11	14	6	14

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)
ENSEMBLE	**77**	**37**	**31**	**21**	**17**	**15**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	79	40	33	20	17	15
Non	76	35	28	22	17	15
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	77	38	31	21	17	16
En contrat temporaire	77	27	23	18	15	6
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	80	40	35	21	16	14
En couple	76	36	28	21	18	16
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	80	41	36	19	13	15
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	75	35	36	21	23	18
Marié.e	74	36	26	21	16	15
En concubinage	78	40	28	26	14	12
Sans lien juridique	78	32	25	19	19	15
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	77	36	29	21	13	14
Non	78	38	32	21	21	17
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	77	33	27	19	13	10
Non	78	42	35	24	22	22
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	80	34	31	17	9	9
Non	75	40	30	24	24	21
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	78	34	28	18	14	11
Non	76	43	34	26	22	22
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**77**	**37**	**31**	**21**	**17**	**15**
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**74**	**47**	**46**	**33**	**44**	**31**
Non	**80**	**32**	**23**	**18**	**7**	**4**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	77	37	29	21	16	14
Non	78	46	41	17	34	29
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**79**	**44**	**34**	**25**	**24**	**18**
Au sein de votre entreprise	75	49	36	26	23	18
En dehors de votre entreprise	81	43	35	25	27	19
Non	**77**	**36**	**30**	**20**	**15**	**14**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**11**	**10**	**7**	**5**	**12**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	9	11	7	4	11
Non	13	9	8	6	13
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	12	10	8	5	12
En contrat temporaire	6	9	2	8	14
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	13	10	8	4	10
En couple	11	10	8	5	14
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	14	9	4	8	9
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	14	8	15	6	14
Marié.e	11	11	8	4	13
En concubinage	8	8	4	8	13
Sans lien juridique	8	10	5	5	15
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	11	9	6	5	13
Non	12	10	9	5	12
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	7	9	5	4	12
Non	17	11	11	7	13
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	6	6	3	2	12
Non	16	13	12	8	13
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	8	9	5	4	13
Non	17	12	11	8	11
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**11**	**10**	**7**	**5**	**12**
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**27**	**17**	**22**	**9**	**13**
Non	**4**	**3**	**4**	**2**	**14**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	10	9	7	4	13
Non	24	20	15	15	10
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**14**	**13**	**11**	**6**	**17**
Au sein de votre entreprise	14	13	8	6	18
En dehors de votre entreprise	16	14	13	5	16
Non	**11**	**9**	**7**	**5**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroule-ment de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)
ENSEMBLE	**77**	**37**	**31**	**21**	**17**	**15**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	77	38	33	22	18	14
2016 et après	77	36	26	19	16	15
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	83	45	21	20	16	13
Entreprise française présente à l'international (*)	70	43	33	16	41	20
Filiale française d'un groupe international	78	36	21	14	11	12
Institution publique française	76	34	35	22	16	15

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations à l'encontre des personnes LGBT constatées au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**11**	**10**	**7**	**5**	**12**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	10	10	7	3	12
2016 et après	12	10	7	7	13
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	13	12	9	5	8
Entreprise française présente à l'international (*)	13	8	18	-	11
Filiale française d'un groupe international	7	7	5	2	11
Institution publique française	12	10	6	6	15

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

Question : Au sein de votre entreprise ou organisation, avez-vous déjà constaté des traitements inégaux de la part de la direction et du management ou des comportements hostiles de la part des collègues de travail à votre égard du fait de votre homosexualité ?

Base : Aux personnes homosexuelles, bisexuelles et transgenres, soit **17%** de l'échantillon	(%)
TOTAL Oui	**22**
• Oui, plusieurs fois	11
• Oui, une fois	11
• **Non .....**	**78**
TOTAL.....	100

En raison de la faiblesse des effectifs (cette question n'était posée qu'aux personnes qui se sont déclarées LGBT), tous les résultats ne pourront pas être ventilés

Les discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**22**	**11**	**11**	**78**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**23**	12	11	**77**
Femme	**17**	8	9	**83**
STATUT SEXUEL				
Gay / Lesbienne	**24**	12	12	**76**
Bisexuel.le	**13**	5	8	**87**
Personne LGBT	**22**	**11**	**11**	**78**
AGE				
De 18 à 29 ans	**9**	2	7	**91**
De 30 à 39 ans	**19**	7	12	**81**
De 40 à 49 ans	**27**	14	13	**73**
De 50 à 59 ans	**26**	17	9	**74**
60 ans et plus	**33**	18	15	**67**
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**23**	12	11	**77**
Secteur Privé	**19**	8	11	**81**
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Cadre supérieur / Profession libérale	**21**	10	11	**79**
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**23**	11	12	**77**
Employé.e / Ouvrier.ère	**20**	10	10	**80**
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**7**	2	5	**93**
De 3 à 5 ans	**17**	7	10	**83**
De 6 à 10 ans	**22**	8	14	**78**
De 11 à 20 ans	**30**	15	15	**70**
Plus de 20 ans	**32**	23	9	**68**
REGION				
Région parisienne	**21**	**11**	**10**	**79**
Province	**21**	**10**	**11**	**79**
Nord est	**25**	14	11	**75**
Nord ouest	**22**	10	12	**78**
Sud ouest	**32**	11	21	**68**
Sud est	**18**	8	10	**82**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**25**	**12**	**13**	**75**
Non	**13**	**7**	**6**	**87**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES				
Oui	**22**	**11**	**11**	**78**
Aux membres de votre famille	**22**	11	11	**78**
A vos ami.e.s	**22**	11	11	**78**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**22**	**11**	**11**	**78**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**20**	10	10	**80**
Non	**22**	11	11	**78**
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**23**	12	11	**77**
En contrat temporaire	**12**	4	8	**88**
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**21**	12	9	**79**
En couple	**21**	10	11	**79**
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**23**	6	17	**77**
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**24**	14	10	**76**
Marié.e	**26**	13	13	**74**
En concubinage	**16**	7	9	**84**
Sans lien juridique	**19**	7	12	**81**
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**22**	8	14	**78**
Non	**21**	11	10	**79**
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**16**	6	10	**84**
Non	**36**	24	12	**64**
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**14**	6	8	**86**
Non	**33**	18	15	**67**
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**17**	7	10	**83**
Non	**36**	22	14	**64**
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**51**	**29**	**22**	**49**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**100**	**49**	**51**	**-**
Non	**-**	**-**	**-**	**100**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**21**	10	11	**79**
Non	**35**	22	13	**65**
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**28**	**12**	**16**	**72**
Au sein de votre entreprise	**28**	10	18	**72**
En dehors de votre entreprise	**28**	15	13	**72**
Non	**19**	**10**	**9**	**81**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, plusieurs fois (%)	Oui, une fois (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**22**	**11**	**11**	**78**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	**20**	10	10	80
2016 et après	**22**	11	11	78
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	**25**	15	10	75
Entreprise française présente à l'international (*)	**31**	14	17	69
Filiale française d'un groupe international	**11**	4	7	89
Institution publique française	**20**	10	10	80

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

Question : Avez-vous subi un ou plusieurs des comportements suivants du fait de votre homosexualité, bisexualité ou transidentité au sein de votre entreprise ou organisation ?

Base : Aux personnes homosexuelles, bisexuelles et transgenres qui ont constaté des traitements inégaux de la part de la direction et du management ou des comportements hostiles de la part des collègues de travail à leur égard du fait de leur homosexualité, bisexualité ou transidentité, soit **22%** de l'échantillon	(%)
• Des moqueries de la part de collègues de travail	60
• Des mises à l'écart de la part de collègues de travail	31
• Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management	29
• Des moqueries de la part de la direction ou des managers	25
• Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers	22
• Des insultes de la part de collègues de travail	20
• Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management	17
• Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management	17
• Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management	11
• Des insultes de la part de la direction ou des managers	5
• D'autres types de comportements	19
TOTAL.....	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)
ENSEMBLE	**60**	**31**	**29**	**25**	**22**	**20**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	59	31	34	25	24	22
Femme	60	33	14	24	16	16
STATUT SEXUEL						
Gay / Lesbienne	60	30	31	25	23	21
Bisexuel.le	58	39	19	26	10	16
Personne LGBT	**60**	**31**	**29**	**25**	**22**	**20**
AGE						
De 18 à 29 ans	69	13	13	38	31	13
De 30 à 39 ans	61	35	24	24	13	15
De 40 à 49 ans	57	36	29	23	23	27
De 50 à 59 ans	60	24	32	27	29	21
60 ans et plus	64	27	55	27	18	9
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	62	32	27	28	21	21
Secteur Privé	56	29	31	19	25	19
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Cadre supérieur / Profession libérale	49	25	32	27	20	10
Cadre moyen ou agent de maîtrise	63	35	27	22	18	22
Employé.e / Ouvrier.ère	72	35	27	25	32	30
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	56	22	6	33	17	17
De 3 à 5 ans	71	18	11	29	21	11
De 6 à 10 ans	57	47	27	22	18	14
De 11 à 20 ans	56	31	26	22	18	24
Plus de 20 ans	63	27	48	29	33	25
REGION						
Région parisienne	**57**	**30**	**26**	**25**	**22**	**21**
Province	**62**	**30**	**29**	**25**	**20**	**19**
Nord est	57	13	39	22	17	13
Nord ouest	69	25	25	38	31	13
Sud ouest	64	29	14	21	7	21
Sud est	62	40	30	23	21	23
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**63**	**31**	**28**	**26**	**20**	**21**
Non	**43**	**31**	**33**	**24**	**31**	**17**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**61**	**32**	**29**	**26**	**22**	**20**
Aux membres de votre famille	60	31	28	25	21	20
A vos ami.e.s	61	32	29	26	22	19

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du manage-ment (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**17**	**17**	**11**	**5**	**19**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	20	20	14	6	19
Femme	10	10	5	3	21
STATUT SEXUEL					
Gay / Lesbienne	19	18	11	6	18
Bisexuel.le	10	13	13	-	23
Personne LGBT	**17**	**17**	**11**	**5**	**19**
AGE					
De 18 à 29 ans	6	13	13	6	25
De 30 à 39 ans	6	10	8	8	19
De 40 à 49 ans	20	16	12	3	21
De 50 à 59 ans	29	24	14	3	17
60 ans et plus	9	27	-	9	-
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	16	18	12	4	21
Secteur Privé	21	13	10	6	14
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Dirigeant.e	33	-	67	-	-
Cadre supérieur / Profession libérale	23	17	11	5	25
Cadre moyen ou agent de maîtrise	13	15	10	4	18
Employé.e / Ouvrier.ère	15	20	10	7	12
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	6	-	6	-	28
De 3 à 5 ans	4	14	7	7	25
De 6 à 10 ans	12	12	10	4	18
De 11 à 20 ans	18	19	14	5	21
Plus de 20 ans	30	24	11	5	11
REGION					
Région parisienne	**21**	**15**	**11**	**4**	**19**
Province	**10**	**16**	**10**	**6**	**17**
Nord est	17	35	13	9	13
Nord ouest	6	13	6	-	19
Sud ouest	7	7	7	14	14
Sud est	9	11	11	4	19
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION					
Oui	**17**	**17**	**11**	**5**	**18**
Non	**19**	**19**	**12**	**2**	**24**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**18**	**17**	**11**	**5**	**19**
Aux membres de votre famille	18	17	10	5	18
A vos ami.e.s	18	17	11	5	19

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroulement de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)
ENSEMBLE	**60**	**31**	**29**	**25**	**22**	**20**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	52	32	29	30	19	18
Non	65	30	28	22	25	23
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	59	31	29	24	22	20
En contrat temporaire	65	35	20	35	25	25
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	67	35	24	21	21	18
En couple	57	30	30	28	23	22
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	64	18	36	18	18	18
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	54	35	44	33	23	29
Marié.e	58	23	26	23	21	25
En concubinage	55	45	30	25	20	15
Sans lien juridique	58	27	20	29	27	13
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	56	22	27	22	20	20
Non	61	34	29	26	23	21
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	61	30	16	20	15	17
Non	59	33	46	33	32	26
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	61	24	12	28	13	17
Non	59	35	39	24	28	23
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	60	31	19	21	16	18
Non	59	31	44	32	33	24
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**59**	**34**	**37**	**28**	**25**	**25**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	62	32	26	25	22	21
Non	46	38	54	23	38	15
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**53**	**29**	**29**	**27**	**24**	**22**
Au sein de votre entreprise	52	33	33	30	24	21
En dehors de votre entreprise	56	33	31	25	27	25

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du manage-ment (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**17**	**17**	**11**	**5**	**19**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	17	13	16	6	21
Non	18	20	8	4	18
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	18	17	11	5	18
En contrat temporaire	10	15	10	5	30
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	15	17	10	6	13
En couple	19	17	11	5	23
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	9	18	18	-	-
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	31	25	10	6	17
Marié.e	19	15	15	2	23
En concubinage	10	10	5	-	25
Sans lien juridique	9	13	11	9	29
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	18	18	9	-	22
Non	17	16	12	6	18
PARENT d'ENFANTS					
Biologique	15	15	9	-	18
Adoptant	11	22	-	-	33
Sans lien juridique	33	25	17	-	25
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	9	11	6	4	22
Non	29	25	18	6	14
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	10	9	6	3	22
Non	22	22	14	6	17
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	12	13	11	5	21
Non	26	23	12	4	15
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**22**	**21**	**15**	**6**	**17**
Personnes homosexuelles	23	21	15	6	17
Personnes bisexuelles	17	29	17	3	21
Personnes transgenres	17	21	15	8	19
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**17**	**17**	**11**	**5**	**19**
Plusieurs fois	26	24	17	4	16
Une fois	9	10	6	6	21
Non	-	-	-	-	-
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	17	18	11	5	18
Non	15	23	15	15	15
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**18**	**18**	**17**	**6**	**19**
Au sein de votre entreprise	15	15	12	12	30
En dehors de votre entreprise	19	19	19	2	13
Non	**17**	**16**	**9**	**4**	**19**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des moqueries de la part de collègues de travail (%)	Des mises à l'écart de la part de collègues de travail (%)	Des inégalités dans le déroule-ment de carrière de la part de la direction ou du management (%)	Des moqueries de la part de la direction ou des managers (%)	Des mises à l'écart de la part de la direction ou des managers (%)	Des insultes de la part de collègues de travail (%)
ENSEMBLE	**60**	**31**	**29**	**25**	**22**	**20**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	59	31	27	21	24	24
2016 et après	60	29	29	29	21	15
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	65	26	33	33	24	17
Entreprise française présente à l'international (*)	43	31	31	23	31	14
Filiale française d'un groupe international	64	12	28	8	20	28
Institution publique française	61	35	26	26	20	22

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les types de discriminations subies au sein de son entreprise / organisation

	Des inégalités dans la rémunération de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités dans les missions confiées de la part de la direction ou du management (%)	Des inégalités de traitement dans le recrutement de la part de la direction ou du management (%)	Des insultes de la part de la direction ou des managers (%)	D'autres types de comportements (%)
ENSEMBLE	**17**	**17**	**11**	**5**	**19**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	19	15	13	4	18
2016 et après	16	17	10	5	22
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	28	22	17	4	17
Entreprise française présente à l'international (*)	29	11	14	-	17
Filiale française d'un groupe international	12	8	8	12	16
Institution publique française	12	16	9	4	22

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Question : Personnellement, diriez-vous que vous seriez à l'aise, pas à l'aise, ou que vous ne vous poseriez pas la question face à un.e collègue qui se déclare être gay, lesbienne, bisexuel.le ou transgenre... ?

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	**TOTAL Pas à l'aise** (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)	TOTAL (%)
• Gay	**73**	55	18	**3**	2	1	24	100
• Lesbienne	**73**	54	19	**3**	2	1	24	100
• Bisexuel.le	**71**	52	19	**4**	3	1	25	100
• Transgenre	**64**	35	29	**15**	13	2	21	100

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Gay

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**55**	**18**	**3**	**2**	**1**	**24**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**75**	55	20	**3**	2	1	22
Femme	**74**	57	17	**1**	1	-	25
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**73**	52	21	**2**	2	-	25
Gay / Lesbienne	**85**	77	8	-	-	-	15
Bisexuel.le	**83**	73	10	**2**	1	1	15
TRANSGENRE							
Oui (*)	**64**	56	8	**8**	4	4	28
Personne LGBT	**84**	**76**	**8**	**1**	**1**	**-**	**15**
AGE							
De 18 à 29 ans	**73**	59	14	**3**	2	1	24
De 30 à 39 ans	**71**	58	13	**3**	2	1	26
De 40 à 49 ans	**74**	56	18	**3**	2	1	23
De 50 à 59 ans	**76**	52	24	**1**	1	-	23
60 ans et plus	**71**	47	24	**3**	2	1	26
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**73**	54	19	**2**	1	1	25
Secteur Privé	**74**	57	17	**3**	2	1	23
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**82**	72	10	**3**	2	1	15
Cadre supérieur / Profession libérale	**75**	60	15	**2**	1	1	23
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**72**	52	20	**2**	2	-	26
Employé.e / Ouvrier.ère	**75**	54	21	**3**	2	1	22
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**75**	60	15	**2**	1	1	23
De 3 à 5 ans	**72**	56	16	**3**	2	1	25
De 6 à 10 ans	**72**	56	16	**2**	2	-	26
De 11 à 20 ans	**76**	57	19	**1**	1	-	23
Plus de 20 ans	**73**	50	23	**3**	2	1	24
REGION							
Région parisienne	**75**	**57**	**18**	**2**	**2**	**-**	**23**
Province	**74**	**55**	**19**	**2**	**1**	**1**	**24**
Nord est	**74**	52	22	**3**	2	1	23
Nord ouest	**70**	50	20	**3**	2	1	27
Sud ouest	**71**	50	21	**1**	1	-	28
Sud est	**74**	58	16	**2**	1	1	24
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**86**	**80**	**6**	**-**	**-**	**-**	**14**
A l'ensemble de vos collègues	**89**	84	5	**-**	-	-	11
Seulement à certains collègues	**83**	76	7	**-**	-	-	17
A son supérieur.e hiérarchique	**85**	79	6	**1**	1	-	14
A un.e membre du service des RH	**83**	76	7	**-**	-	-	17
Non	**81**	**68**	**13**	**2**	**1**	**1**	**17**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**85**	**77**	**8**	**-**	**-**	**-**	**15**
Aux membres de votre famille	**85**	78	7	**-**	-	-	15
A vos ami.e.s	**85**	77	8	**-**	-	-	15
Non	**87**	**72**	**15**	**6**	**4**	**2**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Gay

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**55**	**18**	**3**	**2**	**1**	**24**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**74**	58	16	**2**	1	1	24
Non	**74**	54	20	**2**	2	-	24
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**73**	54	19	**3**	2	1	24
En contrat temporaire	**74**	62	12	**2**	1	1	24
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**73**	56	17	**3**	2	1	24
En couple	**74**	55	19	**2**	2	-	24
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**76**	56	20	**3**	2	1	21
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**73**	59	14	**1**	1	-	26
Marié.e	**73**	52	21	**2**	2	-	25
En concubinage	**76**	58	18	**1**	-	1	23
Sans lien juridique	**75**	60	15	**1**	1	-	24
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**74**	53	21	**2**	2	-	24
Non	**74**	60	14	**2**	1	1	24
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**73**	52	21	**3**	2	1	24
Adoptant	**78**	61	17	**-**	-	-	22
Sans lien juridique	**71**	55	16	**1**	1	-	28
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**75**	57	18	**1**	1	-	24
Non	**71**	52	19	**3**	2	1	26
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**76**	59	17	**1**	1	-	23
Non	**71**	51	20	**3**	2	1	26
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**75**	58	17	**2**	2	-	23
Non	**71**	50	21	**3**	2	1	26
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**78**	**65**	**13**	**1**	**1**	**-**	**21**
Personnes homosexuelles	**78**	65	13	**1**	1	-	21
Personnes bisexuelles	**82**	69	13	**1**	1	-	17
Personnes transgenres	**80**	66	14	**2**	-	2	18
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**86**	**78**	**8**	**2**	**1**	**1**	**12**
Plusieurs fois	**87**	80	7	**1**	1	-	12
Une fois	**84**	75	9	**4**	2	2	12
Non	**84**	**76**	**8**	**-**	**-**	**-**	**16**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**78**	60	18	**1**	1	-	21
Non	**50**	27	23	**20**	11	9	30
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**81**	**71**	**10**	**1**	**1**	**-**	**18**
Au sein de votre entreprise	**82**	69	13	**2**	1	1	16
En dehors de votre entreprise	**82**	74	8	**-**	-	-	18
Non	**72**	**53**	**19**	**3**	**2**	**1**	**25**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Gay

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	**TOTAL Pas à l'aise** (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**55**	**18**	**3**	**2**	**1**	**24**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**74**	57	17	**3**	2	1	23
2016 et après	**73**	54	19	**2**	1	1	25
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**78**	60	18	**1**	1	-	21
Entreprise française présente à l'international (*)	**85**	73	12	**-**	-	-	15
Filiale française d'un groupe international	**74**	56	18	**3**	2	1	23
Institution publique française	**72**	53	19	**2**	1	1	26

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Lesbienne

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**54**	**19**	**3**	**2**	**1**	**24**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**76**	56	20	**2**	1	1	22
Femme	**73**	54	19	**2**	2	-	25
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**72**	50	22	**3**	2	1	25
Gay / Lesbienne	**84**	75	9	**1**	1	-	15
Bisexuel.le	**83**	71	12	**2**	1	1	15
TRANSGENRE							
Oui (*)	**64**	52	12	**12**	8	4	24
Personne LGBT	**84**	**74**	**10**	**1**	**1**	**-**	**15**
AGE							
De 18 à 29 ans	**73**	59	14	**2**	1	1	25
De 30 à 39 ans	**72**	57	15	**2**	1	1	26
De 40 à 49 ans	**75**	55	20	**2**	1	1	23
De 50 à 59 ans	**75**	50	25	**2**	2	-	23
60 ans et plus	**71**	44	27	**4**	2	2	25
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**72**	52	20	**3**	2	1	25
Secteur Privé	**74**	56	18	**3**	2	1	23
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**83**	72	11	**1**	-	1	16
Cadre supérieur / Profession libérale	**75**	58	17	**2**	1	1	23
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**71**	51	20	**3**	2	1	26
Employé.e / Ouvrier.ère	**75**	53	22	**3**	2	1	22
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**75**	59	16	**2**	1	1	23
De 3 à 5 ans	**72**	55	17	**2**	1	1	26
De 6 à 10 ans	**72**	54	18	**2**	2	-	26
De 11 à 20 ans	**74**	55	19	**3**	2	1	23
Plus de 20 ans	**73**	48	25	**3**	2	1	24
REGION							
Région parisienne	**74**	**55**	**19**	**3**	**2**	**1**	**23**
Province	**73**	**53**	**20**	**3**	**2**	**1**	**24**
Nord est	**75**	50	25	**3**	2	1	22
Nord ouest	**70**	50	20	**3**	2	1	27
Sud ouest	**70**	48	22	**2**	1	1	28
Sud est	**75**	57	18	**2**	1	1	23
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**85**	**77**	**8**	**1**	**1**	**-**	**14**
A l'ensemble de vos collègues	**88**	81	7	**1**	1	-	11
Seulement à certains collègues	**83**	75	8	**-**	-	-	17
A son supérieur.e hiérarchique	**85**	77	8	**1**	1	-	14
A un.e membre du service des RH	**83**	74	9	**-**	-	-	17
Non	**81**	**66**	**15**	**2**	**1**	**1**	**17**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**84**	**75**	**9**	**1**	**1**	**-**	**15**
Aux membres de votre famille	**84**	75	9	**1**	1	-	15
A vos ami.e.s	**84**	75	9	**1**	1	-	15
Non	**87**	**67**	**20**	**6**	**4**	**2**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Lesbienne

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**54**	**19**	**3**	**2**	**1**	**24**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**75**	57	18	**2**	1	1	23
Non	**73**	52	21	**3**	2	1	24
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**73**	53	20	**3**	2	1	24
En contrat temporaire	**74**	60	14	**2**	2	-	24
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**73**	56	17	**3**	2	1	24
En couple	**73**	53	20	**3**	2	1	24
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**76**	53	23	**3**	2	1	21
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**73**	56	17	**1**	1	-	26
Marié.e	**72**	50	22	**3**	2	1	25
En concubinage	**75**	57	18	**2**	1	1	23
Sans lien juridique	**74**	58	16	**1**	1	-	25
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**73**	51	22	**3**	2	1	24
Non	**74**	59	15	**3**	2	1	23
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**73**	50	23	**3**	2	1	24
Adoptant	**79**	61	18	**2**	1	1	19
Sans lien juridique	**71**	54	17	**1**	1	-	28
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**75**	56	19	**2**	2	-	23
Non	**71**	51	20	**3**	2	1	26
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**75**	57	18	**2**	2	-	23
Non	**71**	50	21	**3**	2	1	26
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**75**	56	19	**2**	2	-	23
Non	**71**	49	22	**3**	2	1	26
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**77**	**64**	**13**	**2**	**2**	**-**	**21**
Personnes homosexuelles	**77**	64	13	**2**	2	-	21
Personnes bisexuelles	**81**	69	12	**1**	1	-	18
Personnes transgenres	**78**	64	14	**3**	2	1	19
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**84**	**74**	**10**	**3**	**2**	**1**	**13**
Plusieurs fois	**87**	78	9	**1**	1	-	12
Une fois	**82**	71	11	**4**	2	2	14
Non	**83**	**73**	**10**	**1**	**1**	**-**	**16**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**77**	58	19	**1**	1	-	22
Non	**51**	27	24	**21**	11	10	28
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**81**	**70**	**11**	**2**	**1**	**1**	**17**
Au sein de votre entreprise	**83**	68	15	**2**	1	1	15
En dehors de votre entreprise	**81**	73	8	**1**	-	1	18
Non	**72**	**52**	**20**	**3**	**2**	**1**	**25**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Lesbienne

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	**TOTAL Pas à l'aise** (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**73**	**54**	**19**	**3**	**2**	**1**	**24**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**74**	56	18	**3**	2	1	23
2016 et après	**73**	52	21	**2**	1	1	25
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**78**	59	19	**1**	1	-	21
Entreprise française présente à l'international (*)	**83**	70	13	**1**	1	-	16
Filiale française d'un groupe international	**74**	55	19	**3**	2	1	23
Institution publique française	**71**	51	20	**3**	2	1	26

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Bisexuel.le

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**71**	**52**	**19**	**4**	**3**	**1**	**25**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**74**	54	20	**3**	2	1	23
Femme	**71**	52	19	**3**	3	-	26
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**70**	48	22	**4**	3	1	26
Gay / Lesbienne	**85**	75	10	**-**	-	-	15
Bisexuel.le	**82**	72	10	**2**	2	-	16
TRANSGENRE							
Oui (*)	**60**	56	4	**12**	8	4	28
Personne LGBT	**83**	**73**	**10**	**1**	**1**	**-**	**16**
AGE							
De 18 à 29 ans	**71**	58	13	**3**	2	1	26
De 30 à 39 ans	**71**	56	15	**3**	2	1	26
De 40 à 49 ans	**74**	53	21	**3**	2	1	23
De 50 à 59 ans	**72**	48	24	**4**	4	-	24
60 ans et plus	**67**	43	24	**5**	4	1	28
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**70**	50	20	**4**	3	1	26
Secteur Privé	**73**	54	19	**4**	3	1	23
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**83**	69	14	**1**	-	1	16
Cadre supérieur / Profession libérale	**73**	56	17	**3**	2	1	24
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**70**	49	21	**3**	3	-	27
Employé.e / Ouvrier.ère	**73**	52	21	**4**	3	1	23
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**73**	57	16	**3**	2	1	24
De 3 à 5 ans	**70**	54	16	**3**	3	-	27
De 6 à 10 ans	**70**	52	18	**3**	3	-	27
De 11 à 20 ans	**74**	54	20	**3**	2	1	23
Plus de 20 ans	**70**	46	24	**5**	4	1	25
REGION							
Région parisienne	**72**	**53**	**19**	**4**	**3**	**1**	**24**
Province	**72**	**52**	**20**	**3**	**2**	**1**	**25**
Nord est	**74**	50	24	**3**	2	1	23
Nord ouest	**68**	47	21	**4**	3	1	28
Sud ouest	**70**	48	22	**2**	1	1	28
Sud est	**73**	55	18	**3**	2	1	24
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**84**	**76**	**8**	**1**	**1**	**-**	**15**
A l'ensemble de vos collègues	**88**	80	8	**1**	1	-	11
Seulement à certains collègues	**82**	74	8	**-**	-	-	18
A son supérieur.e hiérarchique	**85**	75	10	**1**	1	-	14
A un.e membre du service des RH	**83**	73	10	**-**	-	-	17
Non	**81**	**67**	**14**	**1**	**1**	**-**	**18**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**83**	**73**	**10**	**1**	**1**	**-**	**16**
Aux membres de votre famille	**84**	75	9	**1**	1	-	15
A vos ami.e.s	**84**	74	10	**1**	1	-	15
Non	**85**	**70**	**15**	**4**	**4**	**-**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Bisexuel.le

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**71**	**52**	**19**	**4**	**3**	**1**	**25**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**73**	55	18	**3**	2	1	24
Non	**72**	51	21	**3**	3	-	25
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**71**	51	20	**4**	3	1	25
En contrat temporaire	**74**	61	13	**1**	1	-	25
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**72**	54	18	**3**	2	1	25
En couple	**71**	52	19	**4**	3	1	25
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**75**	52	23	**3**	2	1	22
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**72**	55	17	**2**	2	-	26
Marié.e	**70**	48	22	**5**	4	1	25
En concubinage	**74**	56	18	**3**	2	1	23
Sans lien juridique	**73**	57	16	**2**	2	-	25
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**71**	49	22	**4**	3	1	25
Non	**73**	58	15	**3**	2	1	24
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**71**	48	23	**4**	3	1	25
Adoptant	**78**	58	20	**1**	1	-	21
Sans lien juridique	**70**	51	19	**2**	1	1	28
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**73**	54	19	**3**	3	-	24
Non	**69**	49	20	**4**	3	1	27
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**74**	56	18	**2**	2	-	24
Non	**69**	48	21	**4**	3	1	27
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**73**	54	19	**3**	2	1	24
Non	**68**	46	22	**5**	4	1	27
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**75**	**62**	**13**	**2**	**2**	**-**	**23**
Personnes homosexuelles	**75**	62	13	**2**	2	-	23
Personnes bisexuelles	**81**	66	15	**2**	1	1	17
Personnes transgenres	**77**	63	14	**4**	3	1	19
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**84**	**75**	**9**	**2**	**2**	**-**	**14**
Plusieurs fois	**86**	76	10	**2**	2	-	12
Une fois	**81**	73	8	**3**	2	1	16
Non	**84**	**74**	**10**	**-**	**-**	**-**	**16**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**76**	57	19	**2**	2	-	22
Non	**46**	25	21	**23**	13	10	31
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**80**	**68**	**12**	**2**	**2**	**-**	**18**
Au sein de votre entreprise	**80**	65	15	**2**	2	-	18
En dehors de votre entreprise	**81**	71	10	**1**	1	-	18
Non	**71**	**51**	**20**	**4**	**3**	**1**	**25**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Bisexuel.le

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	**TOTAL Pas à l'aise** (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**71**	**52**	**19**	**4**	**3**	**1**	**25**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**72**	53	19	**4**	3	1	24
2016 et après	**70**	50	20	**4**	3	1	26
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**76**	58	18	**2**	2	-	22
Entreprise française présente à l'international (*)	**83**	68	15	**1**	1	-	16
Filiale française d'un groupe international	**72**	53	19	**4**	3	1	24
Institution publique française	**69**	49	20	**4**	3	1	27

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Transgenre

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**64**	**35**	**29**	**15**	**13**	**2**	**21**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**62**	33	29	**19**	16	3	19
Femme	**65**	36	29	**13**	12	1	22
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**61**	31	30	**17**	15	2	22
Gay / Lesbienne	**78**	52	26	**8**	7	1	14
Bisexuel.le	**74**	49	25	**10**	8	2	16
TRANSGENRE							
Oui (*)	**64**	60	4	**12**	4	8	24
Personne LGBT	**77**	**52**	**25**	**8**	**7**	**1**	**15**
AGE							
De 18 à 29 ans	**63**	38	25	**16**	14	2	21
De 30 à 39 ans	**62**	33	29	**17**	14	3	21
De 40 à 49 ans	**65**	34	31	**15**	13	2	20
De 50 à 59 ans	**63**	35	28	**16**	14	2	21
60 ans et plus	**60**	31	29	**15**	12	3	25
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**63**	35	28	**15**	13	2	22
Secteur Privé	**63**	34	29	**18**	15	3	19
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**71**	45	26	**15**	12	3	14
Cadre supérieur / Profession libérale	**62**	32	30	**17**	15	2	21
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**62**	33	29	**16**	14	2	22
Employé.e / Ouvrier.ère	**67**	39	28	**12**	10	2	21
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**65**	38	27	**15**	13	2	20
De 3 à 5 ans	**62**	35	27	**16**	13	3	22
De 6 à 10 ans	**62**	32	30	**16**	13	3	22
De 11 à 20 ans	**65**	34	31	**15**	13	2	20
Plus de 20 ans	**62**	34	28	**16**	14	2	22
REGION							
Région parisienne	**64**	**35**	**29**	**16**	**14**	**2**	**20**
Province	**64**	**35**	**29**	**15**	**13**	**2**	**21**
Nord est	**65**	33	32	**15**	13	2	20
Nord ouest	**59**	31	28	**16**	14	2	25
Sud ouest	**62**	35	27	**13**	11	2	25
Sud est	**65**	36	29	**15**	13	2	20
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**80**	**53**	**27**	**6**	**6**	**-**	**14**
A l'ensemble de vos collègues	**84**	59	25	**5**	5	-	11
Seulement à certains collègues	**77**	49	28	**7**	7	-	16
A son supérieur.e hiérarchique	**81**	57	24	**6**	5	1	13
A un.e membre du service des RH	**77**	51	26	**6**	6	-	17
Non	**71**	**48**	**23**	**12**	**10**	**2**	**17**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**77**	**52**	**25**	**8**	**7**	**1**	**15**
Aux membres de votre famille	**78**	52	26	**7**	6	1	15
A vos ami.e.s	**78**	52	26	**7**	6	1	15
Non	**70**	**46**	**24**	**19**	**15**	**4**	**11**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un.e collègue LGBT

Transgenre

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	TOTAL Pas à l'aise (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**64**	**35**	**29**	**15**	**13**	**2**	**21**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**63**	33	30	**17**	15	2	20
Non	**63**	35	28	**15**	13	2	22
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**63**	34	29	**16**	14	2	21
En contrat temporaire	**68**	42	26	**12**	10	2	20
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**65**	38	27	**13**	11	2	22
En couple	**63**	33	30	**16**	14	2	21
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**66**	38	28	**15**	14	1	19
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**62**	32	30	**17**	15	2	21
Marié.e	**60**	31	29	**19**	16	3	21
En concubinage	**68**	36	32	**12**	10	2	20
Sans lien juridique	**67**	38	29	**12**	11	1	21
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**62**	32	30	**17**	15	2	21
Non	**66**	39	27	**13**	11	2	21
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**62**	32	30	**17**	15	2	21
Adoptant	**72**	41	31	**16**	15	1	12
Sans lien juridique	**70**	36	34	**5**	5	-	25
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**65**	35	30	**15**	13	2	20
Non	**61**	34	27	**16**	13	3	23
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**65**	36	29	**15**	13	2	20
Non	**61**	32	29	**16**	14	2	23
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**65**	36	29	**15**	13	2	20
Non	**59**	31	28	**17**	14	3	24
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**71**	**44**	**27**	**10**	**8**	**2**	**19**
Personnes homosexuelles	**71**	45	26	**10**	8	2	19
Personnes bisexuelles	**77**	53	24	**6**	4	2	17
Personnes transgenres	**76**	53	23	**8**	5	3	16
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**80**	**55**	**25**	**6**	**4**	**2**	**14**
Plusieurs fois	**86**	59	27	**2**	2	-	12
Une fois	**76**	52	24	**9**	6	3	15
Non	**76**	**50**	**26**	**9**	**8**	**1**	**15**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**67**	37	30	**14**	13	1	19
Non	**29**	17	12	**47**	21	26	24
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**76**	**48**	**28**	**9**	**8**	**1**	**15**
Au sein de votre entreprise	**76**	45	31	**11**	10	1	13
En dehors de votre entreprise	**78**	52	26	**6**	5	1	16
Non	**62**	**33**	**29**	**16**	**14**	**2**	**22**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La définition de son comportement vis-à-vis d'un e collègue LGBT

Transgenre

	TOTAL A l'aise (%)	Très à l'aise (%)	Plutôt à l'aise (%)	**TOTAL Pas à l'aise** (%)	Plutôt mal à l'aise (%)	Très mal à l'aise (%)	Vous ne vous poseriez pas la question (%)
ENSEMBLE	**64**	**35**	**29**	**15**	**13**	**2**	**21**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**64**	36	28	**16**	13	3	20
2016 et après	**63**	34	29	**15**	13	2	22
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**69**	38	31	**13**	12	1	18
Entreprise française présente à l'international (*)	**77**	46	31	**10**	9	1	13
Filiale française d'un groupe international	**61**	33	28	**19**	16	3	20
Institution publique française	**62**	34	28	**15**	13	2	23

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

- D -

Les perceptions associées à la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle et à l'engagement de son entreprise/organisation

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

Question : Diriez-vous que globalement, la situation au sein de votre entreprise ou organisation est satisfaisante ou non en ce qui concerne ?

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)	TOTAL (%)
• La prévention des discriminations et la promotion de la diversité (par exemple l'origine ethnique réelle ou supposée, la religion ou les convictions religieuses, le handicap, l'âge…)	**73**	22	51	**19**	13	6	8	100
• L'égalité entre les femmes et les hommes	**67**	17	50	**28**	20	8	5	100

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

La prévention des discriminations et la promotion de la diversité

(par exemple l'origine ethnique réelle ou supposée, la religion ou les convictions religieuses, le handicap, l'âge…)

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**73**	**22**	**51**	**19**	**13**	**6**	**8**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**76**	28	48	**16**	11	5	8
Femme	**70**	17	53	**21**	15	6	9
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**74**	24	50	**17**	12	5	9
Gay / Lesbienne	**69**	17	52	**26**	19	7	5
Bisexuel.le	**67**	16	51	**27**	19	8	6
TRANSGENRE							
Oui (*)	**56**	28	28	**36**	24	12	8
Personne LGBT	**69**	**17**	**52**	**26**	**19**	**7**	**5**
AGE							
De 18 à 29 ans	**72**	30	42	**18**	14	4	10
De 30 à 39 ans	**72**	23	49	**20**	15	5	8
De 40 à 49 ans	**72**	22	50	**20**	13	7	8
De 50 à 59 ans	**74**	20	54	**18**	13	5	8
60 ans et plus	**72**	15	57	**18**	13	5	10
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**66**	13	53	**24**	17	7	10
Secteur Privé	**83**	37	46	**11**	8	3	6
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**89**	46	43	**11**	4	7	-
Cadre supérieur / Profession libérale	**77**	27	50	**17**	13	4	6
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**73**	21	52	**19**	13	6	8
Employé.e / Ouvrier.ère	**65**	16	49	**23**	15	8	12
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**73**	30	43	**16**	13	3	11
De 3 à 5 ans	**71**	23	48	**21**	15	6	8
De 6 à 10 ans	**75**	20	55	**19**	14	5	6
De 11 à 20 ans	**73**	22	51	**20**	13	7	7
Plus de 20 ans	**72**	19	53	**19**	13	6	9
REGION							
Région parisienne	**75**	**24**	**51**	**18**	**13**	**5**	**7**
Province	**71**	**21**	**50**	**19**	**14**	**5**	**10**
Nord est	**68**	15	53	**22**	16	6	10
Nord ouest	**72**	21	51	**18**	13	5	10
Sud ouest	**66**	21	45	**23**	15	8	11
Sud est	**73**	23	50	**18**	13	5	9
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**71**	**18**	**53**	**25**	**18**	**7**	**4**
A l'ensemble de vos collègues	**71**	22	49	**26**	19	7	3
Seulement à certains collègues	**71**	15	56	**24**	17	7	5
A son supérieur.e hiérarchique	**69**	15	54	**28**	20	8	3
A un.e membre du service des RH	**70**	20	50	**25**	19	6	5
Non	**65**	**15**	**50**	**28**	**21**	**7**	**7**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**69**	**17**	**52**	**26**	**19**	**7**	**5**
Aux membres de votre famille	**69**	17	52	**26**	19	7	5
A vos ami.e.s	**69**	17	52	**26**	19	7	5
Non	**76**	**20**	**56**	**17**	**11**	**6**	**7**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

La prévention des discriminations et la promotion de la diversité

(par exemple l'origine ethnique réelle ou supposée, la religion ou les convictions religieuses, le handicap, l'âge…)

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**73**	**22**	**51**	**19**	**13**	**6**	**8**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**78**	25	53	**16**	12	4	6
Non	**69**	20	49	**21**	14	7	10
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**73**	22	51	**19**	13	6	8
En contrat temporaire	**65**	24	41	**22**	17	5	13
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**70**	22	48	**22**	16	6	8
En couple	**74**	23	51	**18**	13	5	8
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**71**	21	50	**20**	14	6	9
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**72**	20	52	**21**	16	5	7
Marié.e	**76**	24	52	**16**	11	5	8
En concubinage	**73**	23	50	**19**	13	6	8
Sans lien juridique	**71**	21	50	**21**	15	6	8
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**75**	23	52	**17**	12	5	8
Non	**70**	22	48	**22**	16	6	8
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**75**	23	52	**17**	12	5	8
Adoptant	**67**	18	49	**20**	14	6	13
Sans lien juridique	**75**	19	56	**16**	11	5	9
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**80**	27	53	**13**	10	3	7
Non	**54**	9	45	**34**	22	12	12
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**82**	30	52	**12**	10	2	6
Non	**61**	12	49	**28**	18	10	11
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**79**	27	52	**14**	11	3	7
Non	**55**	11	44	**33**	21	12	12
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**53**	**6**	**47**	**42**	**26**	**16**	**5**
Personnes homosexuelles	**53**	6	47	**42**	26	16	5
Personnes bisexuelles	**44**	7	37	**55**	32	23	1
Personnes transgenres	**49**	6	43	**47**	27	20	4
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**45**	**6**	**39**	**51**	**32**	**19**	**4**
Plusieurs fois	**27**	4	23	**71**	42	29	2
Une fois	**63**	8	55	**31**	21	10	6
Non	**75**	**20**	**55**	**19**	**16**	**3**	**6**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**75**	23	52	**18**	13	5	7
Non	**62**	26	36	**23**	11	12	15
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**69**	**24**	**45**	**27**	**19**	**8**	**4**
Au sein de votre entreprise	**76**	32	44	**21**	13	8	3
En dehors de votre entreprise	**60**	16	44	**35**	25	10	5
Non	**73**	**22**	**51**	**18**	**13**	**5**	**9**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

La prévention des discriminations et la promotion de la diversité

(par exemple l'origine ethnique réelle ou supposée, la religion ou les convictions religieuses, le handicap, l'âge…)

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**73**	**22**	**51**	**19**	**13**	**6**	**8**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**77**	28	49	**15**	10	5	8
2016 et après	**67**	15	52	**24**	17	7	9
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**69**	21	48	**24**	17	7	7
Entreprise française présente à l'international(*)	**73**	18	55	**24**	18	6	3
Filiale française d'un groupe international	**85**	39	46	**9**	7	2	6
Institution publique française	**67**	14	53	**23**	16	7	10

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

L'égalité entre les femmes et les hommes

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	TOTAL Pas satisfaisante (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**67**	**17**	**50**	**28**	**20**	**8**	**5**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**77**	25	52	**19**	14	5	4
Femme	**59**	10	49	**37**	27	10	4
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**67**	17	50	**28**	21	7	5
Gay / Lesbienne	**73**	17	56	**24**	17	7	3
Bisexuel.le	**62**	14	48	**34**	21	13	4
TRANSGENRE							
Oui (*)	**64**	28	36	**32**	20	12	4
Personne LGBT	**70**	**16**	**54**	**26**	**18**	**8**	**4**
AGE							
De 18 à 29 ans	**72**	23	49	**22**	16	6	6
De 30 à 39 ans	**67**	19	48	**28**	20	8	5
De 40 à 49 ans	**66**	16	50	**30**	21	9	4
De 50 à 59 ans	**66**	14	52	**30**	22	8	4
60 ans et plus	**61**	11	50	**33**	25	8	6
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**63**	13	50	**32**	23	9	5
Secteur Privé	**73**	24	49	**23**	17	6	4
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**82**	35	47	**15**	9	6	3
Cadre supérieur / Profession libérale	**72**	19	53	**25**	19	6	3
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**66**	17	49	**30**	22	8	4
Employé.e / Ouvrier.ère	**61**	13	48	**31**	21	10	8
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**73**	24	49	**20**	15	5	7
De 3 à 5 ans	**67**	18	49	**27**	20	7	6
De 6 à 10 ans	**67**	16	51	**30**	23	7	3
De 11 à 20 ans	**65**	15	50	**32**	22	10	3
Plus de 20 ans	**63**	13	50	**32**	23	9	5
REGION							
Région parisienne	**69**	**17**	**52**	**27**	**20**	**7**	**4**
Province	**66**	**17**	**49**	**29**	**21**	**8**	**5**
Nord est	**65**	13	52	**29**	20	9	6
Nord ouest	**66**	17	49	**29**	22	7	5
Sud ouest	**59**	18	41	**33**	22	11	8
Sud est	**67**	18	49	**29**	21	8	4
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**72**	**17**	**55**	**25**	**18**	**7**	**3**
A l'ensemble de vos collègues	**74**	17	57	**24**	17	7	2
Seulement à certains collègues	**71**	17	54	**25**	18	7	4
A son supérieur.e hiérarchique	**74**	15	59	**23**	17	6	3
A un.e membre du service des RH	**69**	17	52	**29**	25	4	2
Non	**67**	**15**	**52**	**29**	**18**	**11**	**4**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**70**	**16**	**54**	**26**	**18**	**8**	**4**
Aux membres de votre famille	**70**	16	54	**26**	18	8	4
A vos ami.e.s	**70**	16	54	**26**	18	8	4
Non	**68**	**22**	**46**	**30**	**17**	**13**	**2**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

L'égalité entre les femmes et les hommes

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**67**	**17**	**50**	**28**	**20**	**8**	**5**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**72**	19	53	**25**	19	6	3
Non	**63**	15	48	**31**	22	9	6
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**67**	17	50	**29**	21	8	4
En contrat temporaire	**67**	19	48	**24**	16	8	9
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**65**	17	48	**29**	20	9	6
En couple	**68**	17	51	**28**	20	8	4
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**64**	15	49	**31**	22	9	5
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**67**	16	51	**29**	22	7	4
Marié.e	**69**	18	51	**27**	20	7	4
En concubinage	**69**	18	51	**28**	20	8	3
Sans lien juridique	**67**	16	51	**29**	20	9	4
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**67**	17	50	**29**	21	8	4
Non	**68**	18	50	**27**	19	8	5
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**67**	17	50	**29**	21	8	4
Adoptant	**59**	12	47	**33**	20	13	8
Sans lien juridique	**60**	13	47	**32**	27	5	8
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**75**	21	54	**21**	17	4	4
Non	**47**	8	39	**47**	30	17	6
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**78**	22	56	**19**	16	3	3
Non	**53**	10	43	**41**	27	14	6
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**74**	20	54	**22**	17	5	4
Non	**47**	9	38	**47**	30	17	6
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**50**	**8**	**42**	**47**	**30**	**17**	**3**
Personnes homosexuelles	**50**	8	42	**47**	30	17	3
Personnes bisexuelles	**43**	7	36	**55**	29	26	2
Personnes transgenres	**47**	9	38	**50**	30	20	3
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**58**	**13**	**45**	**40**	**24**	**16**	**2**
Plusieurs fois	**49**	13	36	**49**	32	17	2
Une fois	**65**	13	52	**32**	17	15	3
Non	**74**	**17**	**57**	**22**	**16**	**6**	**4**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT							
Oui	**68**	17	51	**28**	21	7	4
Non	**63**	31	32	**26**	14	12	11
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**64**	**18**	**46**	**33**	**23**	**10**	**3**
Au sein de votre entreprise	**66**	22	44	**31**	23	8	3
En dehors de votre entreprise	**60**	13	47	**37**	24	13	3
Non	**67**	**17**	**50**	**28**	**20**	**8**	**5**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La satisfaction vis-à-vis du traitement des discriminations envers les femmes et personnes LGBT par son entreprise / organisation

L'égalité entre les femmes et les hommes

	TOTAL Satisfaisante (%)	Très satisfaisante (%)	Plutôt satisfaisante (%)	**TOTAL Pas satisfaisante** (%)	Plutôt pas satisfaisante (%)	Pas du tout satisfaisante (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**67**	**17**	**50**	**28**	**20**	**8**	**5**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**69**	19	50	**26**	19	7	5
2016 et après	**63**	14	49	**32**	23	9	5
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**59**	13	46	**37**	26	11	4
Entreprise française présente à l'international (*)	**70**	19	51	**29**	21	8	1
Filiale française d'un groupe international	**75**	25	50	**21**	16	5	4
Institution publique française	**66**	14	52	**29**	21	8	5

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La connaissance de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

Question : Savez-vous que votre entreprise ou organisation est signataire de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle, pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre ?

	Ensemble (%)
TOTAL Oui	**60**
• Oui, et vous connaissez le contenu de cette Charte	18
• Oui, mais vous ne connaissez pas le contenu de cette Charte	42
• Non, vous ne le saviez pas	**40**
TOTAL.....	100

La connaissance de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, et vous connaissez le contenu de cette Charte (%)	Oui, mais vous ne connaissez pas le contenu de cette Charte (%)	Non, vous ne le saviez pas (%)
ENSEMBLE	**60**	**18**	**42**	**40**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**64**	19	45	**36**
Femme	**56**	16	40	**44**
STATUT SEXUEL				
Hétérosexuel.le	**58**	16	42	**42**
Gay / Lesbienne	**69**	29	40	**31**
Bisexuel.le	**59**	19	40	**41**
TRANSGENRE				
Oui (*)	**56**	32	24	**44**
Personne LGBT	**67**	**27**	**40**	**33**
AGE				
De 18 à 29 ans	**56**	14	42	**44**
De 30 à 39 ans	**58**	16	42	**42**
De 40 à 49 ans	**61**	19	42	**39**
De 50 à 59 ans	**61**	19	42	**39**
60 ans et plus	**57**	16	41	**43**
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**47**	11	36	**53**
Secteur Privé	**80**	28	52	**20**
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Dirigeant.e	**84**	51	33	**16**
Cadre supérieur / Profession libérale	**65**	22	43	**35**
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**62**	17	45	**38**
Employé.e / Ouvrier.ère	**46**	10	36	**54**
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**56**	13	43	**44**
De 3 à 5 ans	**57**	16	41	**43**
De 6 à 10 ans	**56**	18	38	**44**
De 11 à 20 ans	**62**	20	42	**38**
Plus de 20 ans	**62**	18	44	**38**
REGION				
Région parisienne	**69**	**22**	**47**	**31**
Province	**52**	**14**	**38**	**48**
Nord est	**50**	14	36	**50**
Nord ouest	**57**	14	43	**43**
Sud ouest	**52**	17	35	**48**
Sud est	**50**	13	37	**50**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**70**	**30**	**40**	**30**
A l'ensemble de vos collègues	**75**	38	37	**25**
Seulement à certains collègues	**66**	24	42	**34**
A son supérieur.e hiérarchique	**73**	30	43	**27**
A un.e membre du service des RH	**78**	43	35	**22**
Non	**60**	**18**	**42**	**40**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES				
Oui	**68**	**27**	**41**	**32**
Aux membres de votre famille	**69**	28	41	**31**
A vos ami.e.s	**68**	27	41	**32**
Non	**48**	**20**	**28**	**52**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La connaissance de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, et vous connaissez le contenu de cette Charte (%)	Oui, mais vous ne connaissez pas le contenu de cette Charte (%)	Non, vous ne le saviez pas (%)
ENSEMBLE	**60**	**18**	**42**	**40**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**63**	21	42	**37**
Non	**57**	15	42	**43**
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**61**	18	43	**39**
En contrat temporaire	**43**	10	33	**57**
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**56**	17	39	**44**
En couple	**61**	18	43	**39**
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**58**	18	40	**42**
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**57**	16	41	**43**
Marié.e	**63**	19	44	**37**
En concubinage	**59**	17	42	**41**
Sans lien juridique	**57**	15	42	**43**
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**59**	17	42	**41**
Non	**59**	18	41	**41**
PARENT d'ENFANTS				
Biologique	**59**	17	42	**41**
Adoptant	**65**	24	41	**35**
Sans lien juridique	**63**	18	45	**37**
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**63**	19	44	**37**
Non	**52**	15	37	**48**
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**64**	21	43	**36**
Non	**53**	14	39	**47**
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**63**	19	44	**37**
Non	**50**	14	36	**50**
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**65**	**26**	**39**	**35**
Personnes homosexuelles	**65**	27	38	**35**
Personnes bisexuelles	**64**	27	37	**36**
Personnes transgenres	**67**	33	34	**33**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**70**	**32**	**38**	**30**
Plusieurs fois	**68**	31	37	**32**
Une fois	**72**	32	40	**28**
Non	**66**	**25**	**41**	**34**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**62**	19	43	**38**
Non	**52**	12	40	**48**
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**77**	**45**	**32**	**23**
Au sein de votre entreprise	**89**	60	29	**11**
En dehors de votre entreprise	**67**	34	33	**33**
Non	**58**	**15**	**43**	**42**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La connaissance de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, et vous connaissez le contenu de cette Charte (%)	Oui, mais vous ne connaissez pas le contenu de cette Charte (%)	Non, vous ne le saviez pas (%)
ENSEMBLE	**60**	**18**	**42**	**40**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	**69**	22	47	31
2016 et après	**48**	12	36	52
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	**74**	25	49	26
Entreprise française présente à l'international (*)	**95**	61	34	5
Filiale française d'un groupe international	**78**	23	55	22
Institution publique française	**43**	10	33	57

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'approbation de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

Question : Et diriez-vous que vous soutenez l'engagement de votre entreprise ou organisation à travers la signature de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle ?

	Ensemble (%)
TOTAL Oui	**85**
• Oui, tout à fait	65
• Oui, plutôt	20
TOTAL Non	**4**
• Non, plutôt pas	2
• Non, pas du tout	2
• Vous n'avez pas d'opinion	11
TOTAL.....	100

L'approbation de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Vous n'avez pas d'opinion (%)
ENSEMBLE	**85**	**65**	**20**	**4**	**2**	**2**	**11**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)							
Homme	**82**	61	21	**6**	3	3	12
Femme	**88**	68	20	**2**	1	1	10
STATUT SEXUEL							
Hétérosexuel.le	**85**	64	21	**4**	2	2	11
Gay / Lesbienne	**91**	73	18	**3**	2	1	6
Bisexuel.le	**85**	69	16	**3**	2	1	12
TRANSGENRE							
Oui (*)	**80**	64	16	**8**	-	8	12
Personne LGBT	**89**	**72**	**17**	**3**	**2**	**1**	**8**
AGE							
De 18 à 29 ans	**84**	66	18	**5**	3	2	11
De 30 à 39 ans	**84**	65	19	**4**	2	2	12
De 40 à 49 ans	**84**	64	20	**5**	2	3	11
De 50 à 59 ans	**85**	64	21	**4**	2	2	11
60 ans et plus	**78**	54	24	**7**	3	4	15
SECTEUR DE L'ENTREPRISE							
Secteur Public	**83**	62	21	**4**	2	2	13
Secteur Privé	**87**	68	19	**4**	2	2	9
ACTIVITE PROFESSIONNELLE							
Dirigeant.e	**90**	79	11	**4**	1	3	6
Cadre supérieur / Profession libérale	**86**	68	18	**4**	2	2	10
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**85**	62	23	**4**	2	2	11
Employé.e / Ouvrier.ère	**82**	61	21	**4**	2	2	14
ANCIENNETE							
Moins de 3 ans	**85**	66	19	**4**	2	2	11
De 3 à 5 ans	**85**	67	18	**5**	2	3	10
De 6 à 10 ans	**84**	65	19	**4**	2	2	12
De 11 à 20 ans	**85**	64	21	**4**	2	2	11
Plus de 20 ans	**83**	61	22	**5**	3	2	12
REGION							
Région parisienne	**85**	**64**	**21**	**4**	**2**	**2**	**11**
Province	**84**	**65**	**19**	**4**	**2**	**2**	**12**
Nord est	**82**	60	22	**4**	1	3	14
Nord ouest	**85**	62	23	**4**	2	2	11
Sud ouest	**81**	60	21	**6**	2	4	13
Sud est	**86**	69	17	**3**	2	1	11
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION							
Oui	**92**	**76**	**16**	**3**	**2**	**1**	**5**
A l'ensemble de vos collègues	**91**	76	15	**3**	2	1	6
Seulement à certains collègues	**92**	75	17	**3**	2	1	5
A son supérieur.e hiérarchique	**94**	75	19	**3**	2	1	3
A un.e membre du service des RH	**95**	77	18	**2**	1	1	3
Non	**83**	**63**	**20**	**4**	**3**	**1**	**13**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES							
Oui	**90**	**73**	**17**	**3**	**2**	**1**	**7**
Aux membres de votre famille	**91**	74	17	**3**	2	1	6
A vos ami.e.s	**90**	73	17	**3**	2	1	7
Non	**81**	**61**	**20**	**4**	**2**	**2**	**15**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'approbation de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Vous n'avez pas d'opinion (%)
ENSEMBLE	**85**	**65**	**20**	**4**	**2**	**2**	**11**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT							
Oui	**86**	67	19	**4**	2	2	10
Non	**84**	63	21	**4**	2	2	12
EXERCE SON ACTIVITE							
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**85**	64	21	**4**	2	2	11
En contrat temporaire	**83**	67	16	**3**	2	1	14
SITUATION MATRIMONIALE							
Célibataire	**84**	65	19	**4**	2	2	12
En couple	**85**	65	20	**4**	2	2	11
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**86**	64	22	**4**	1	3	10
STATUT MARITAL							
Pacsé.e	**89**	68	21	**2**	1	1	9
Marié.e	**83**	62	21	**5**	2	3	12
En concubinage	**87**	65	22	**3**	2	1	10
Sans lien juridique	**84**	67	17	**4**	3	1	12
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER							
Oui	**85**	63	22	**4**	2	2	11
Non	**85**	67	18	**4**	2	2	11
PARENT d'ENFANTS							
Biologique	**85**	63	22	**4**	2	2	11
Adoptant	**87**	70	17	**5**	1	4	8
Sans lien juridique	**81**	66	15	**6**	4	2	13
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL							
Oui	**87**	67	20	**4**	2	2	9
Non	**79**	58	21	**6**	3	3	15
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION							
Oui	**87**	68	19	**4**	2	2	9
Non	**81**	60	21	**5**	2	3	14
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES							
Oui	**87**	67	20	**4**	2	2	9
Non	**77**	55	22	**7**	3	4	16
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT							
Au moins une	**86**	**68**	**18**	**4**	**2**	**2**	**10**
Personnes homosexuelles	**86**	69	17	**4**	2	2	10
Personnes bisexuelles	**80**	64	16	**8**	4	4	12
Personnes transgenres	**82**	63	19	**6**	3	3	12
DISCRIMINATIONS SUBIES							
Oui	**86**	**67**	**19**	**5**	**3**	**2**	**9**
Plusieurs fois	**82**	66	16	**6**	4	2	12
Une fois	**90**	69	21	**4**	2	2	6
Non	**90**	**73**	**17**	**3**	**2**	**1**	**7**
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS							
Oui	**91**	**78**	**13**	**3**	**1**	**2**	**6**
Au sein de votre entreprise	**93**	82	11	**3**	1	2	4
En dehors de votre entreprise	**89**	74	15	**3**	1	2	8
Non	**84**	**63**	**21**	**4**	**2**	**2**	**12**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'approbation de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	Vous n'avez pas d'opinion (%)
ENSEMBLE	**85**	**65**	**20**	**4**	**2**	**2**	**11**
DATE DE SIGNATURE							
Avant 2016	**85**	66	19	**4**	2	2	11
2016 et après	**84**	63	21	**4**	2	2	12
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE							
Entreprise française	**88**	67	21	**3**	1	2	9
Entreprise française présente à l'international (*)	**97**	82	15	**2**	1	1	1
Filiale française d'un groupe international	**86**	66	20	**4**	2	2	10
Institution publique française	**83**	62	21	**4**	2	2	13

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

Question : Diriez-vous que la signature de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle par votre entreprise ou organisation a permis... ?

Base : Aux personnes déclarant savoir que leur entreprise/organisation est signataire de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle, soit **60%** de l'échantillon	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)	TOTAL (%)
• A des salarié.e.s ou agents LGBT de se rendre plus facilement 'visibles', s'ils le souhaitent	27	12	61	100
• D'éviter ou de sanctionner les comportements ou les actes discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en interne	25	12	63	100

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

A des salarié.e.s ou agents LGBT de se rendre plus facilement « visibles », s'ils le souhaitent

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**27**	**12**	**61**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	27	14	59
Femme	28	10	62
STATUT SEXUEL			
Hétérosexuel.le	28	9	63
Gay / Lesbienne	28	21	51
Bisexuel.le	25	19	56
TRANSGENRE			
Oui (*)	43	21	36
Personne LGBT	**28**	**20**	**52**
AGE			
De 18 à 29 ans	26	9	65
De 30 à 39 ans	23	13	64
De 40 à 49 ans	30	12	58
De 50 à 59 ans	30	11	59
60 ans et plus	29	13	58
SECTEUR DE L'ENTREPRISE			
Secteur Public	19	15	66
Secteur Privé	35	9	56
ACTIVITE PROFESSIONNELLE			
Dirigeant.e	51	11	38
Cadre supérieur / Profession libérale	30	12	58
Cadre moyen ou agent de maîtrise	25	12	63
Employé.e / Ouvrier.ère	25	12	63
ANCIENNETE			
Moins de 3 ans	24	8	68
De 3 à 5 ans	25	14	61
De 6 à 10 ans	29	11	60
De 11 à 20 ans	31	13	56
Plus de 20 ans	27	13	60
REGION			
Région parisienne	**31**	**12**	**57**
Province	**23**	**12**	**65**
Nord est	24	14	62
Nord ouest	22	11	67
Sud ouest	27	13	60
Sud est	23	11	66
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION			
Oui	**30**	**20**	**50**
A l'ensemble de vos collègues	34	17	49
Seulement à certains collègues	27	23	50
A son supérieur.e hiérarchique	35	17	48
A un.e membre du service des RH	41	14	45
Non	**21**	**21**	**58**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES			
Oui	**27**	**21**	**52**
Aux membres de votre famille	28	20	52
A vos ami.e.s	27	21	52
Non	**36**	**9**	**55**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

A des salarié.e.s ou agents LGBT de se rendre plus facilement « visibles », s'ils le souhaitent

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**27**	**12**	**61**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT			
Oui	28	13	59
Non	27	11	62
EXERCE SON ACTIVITE			
En CDI, titulaire de la Fonction publique	28	12	60
En contrat temporaire	20	11	69
SITUATION MATRIMONIALE			
Célibataire	26	12	62
En couple	27	12	61
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	33	9	58
STATUT MARITAL			
Pacsé.e	24	15	61
Marié.e	30	11	59
En concubinage	24	11	65
Sans lien juridique	24	12	64
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER			
Oui	29	10	61
Non	25	14	61
PARENT d'ENFANTS			
Biologique	29	10	61
Adoptant	37	14	49
Sans lien juridique	19	6	75
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL			
Oui	30	9	61
Non	21	20	59
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION			
Oui	32	9	59
Non	21	16	63
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES			
Oui	30	9	61
Non	19	20	61
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT			
Au moins une	**30**	**24**	**46**
Personnes homosexuelles	29	25	46
Personnes bisexuelles	27	33	40
Personnes transgenres	31	32	37
DISCRIMINATIONS SUBIES			
Oui	**31**	**35**	**34**
Plusieurs fois	30	43	27
Une fois	32	26	42
Non	**27**	**16**	**57**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT			
Oui	29	11	60
Non	28	35	37
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS			
Oui	**44**	**18**	**38**
Au sein de votre entreprise	57	14	29
En dehors de votre entreprise	29	24	47
Non	**25**	**11**	**64**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

A des salarié.e.s ou agents LGBT de se rendre plus facilement « visibles », s'ils le souhaitent

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**27**	**12**	**61**
DATE DE SIGNATURE			
Avant 2016	33	10	57
2016 et après	19	15	66
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE			
Entreprise française	24	13	63
Entreprise française présente à l'international (*)	62	11	27
Filiale française d'un groupe international	35	8	57
Institution publique française	18	15	67

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

D'éviter ou de sanctionner les comportements ou les actes discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en interne

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**25**	**12**	**63**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	25	14	61
Femme	26	10	64
STATUT SEXUEL			
Hétérosexuel.le	26	11	63
Gay / Lesbienne	24	18	58
Bisexuel.le	23	13	64
TRANSGENRE			
Oui (*)	36	21	43
Personne LGBT	**24**	**17**	**59**
AGE			
De 18 à 29 ans	22	10	68
De 30 à 39 ans	21	13	66
De 40 à 49 ans	26	12	62
De 50 à 59 ans	28	11	61
60 ans et plus	30	12	58
SECTEUR DE L'ENTREPRISE			
Secteur Public	19	15	66
Secteur Privé	30	10	60
ACTIVITE PROFESSIONNELLE			
Dirigeant.e	40	17	43
Cadre supérieur / Profession libérale	27	13	60
Cadre moyen ou agent de maîtrise	22	12	66
Employé.e / Ouvrier.ère	25	11	64
ANCIENNETE			
Moins de 3 ans	23	8	69
De 3 à 5 ans	21	14	65
De 6 à 10 ans	24	14	62
De 11 à 20 ans	28	12	60
Plus de 20 ans	25	14	61
REGION			
Région parisienne	**27**	**12**	**61**
Province	**23**	**12**	**65**
Nord est	26	12	62
Nord ouest	21	15	64
Sud ouest	28	14	58
Sud est	22	10	68
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION			
Oui	**23**	**17**	**60**
A l'ensemble de vos collègues	25	17	58
Seulement à certains collègues	21	18	61
A son supérieur.e hiérarchique	24	14	62
A un.e membre du service des RH	28	15	57
Non	**24**	**16**	**60**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES			
Oui	**23**	**17**	**60**
Aux membres de votre famille	24	17	59
A vos ami.e.s	23	17	60
Non	**27**	**9**	**64**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

D'éviter ou de sanctionner les comportements ou les actes discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en interne

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**25**	**12**	**63**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT			
Oui	26	13	61
Non	24	11	65
EXERCE SON ACTIVITE			
En CDI, titulaire de la Fonction publique	26	12	62
En contrat temporaire	16	11	73
SITUATION MATRIMONIALE			
Célibataire	23	12	65
En couple	25	12	63
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	29	12	59
STATUT MARITAL			
Pacsé.e	19	13	68
Marié.e	28	11	61
En concubinage	25	12	63
Sans lien juridique	22	13	65
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER			
Oui	27	11	62
Non	23	13	64
PARENT d'ENFANTS			
Biologique	27	11	62
Adoptant	25	12	63
Sans lien juridique	24	6	70
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL			
Oui	27	9	64
Non	18	20	62
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION			
Oui	28	10	62
Non	19	16	65
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES			
Oui	27	10	63
Non	19	20	61
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT			
Au moins une	**24**	**24**	**52**
Personnes homosexuelles	23	24	53
Personnes bisexuelles	24	32	44
Personnes transgenres	28	32	40
DISCRIMINATIONS SUBIES			
Oui	**27**	**32**	**41**
Plusieurs fois	25	45	30
Une fois	28	20	52
Non	**23**	**13**	**64**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT			
Oui	26	11	63
Non	19	43	38
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS			
Oui	**33**	**17**	**50**
Au sein de votre entreprise	40	15	45
En dehors de votre entreprise	25	22	53
Non	**24**	**11**	**65**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation

D'éviter ou de sanctionner les comportements ou les actes discriminatoires liés à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en interne

	Oui (%)	Non (%)	Vous ne savez pas (%)
ENSEMBLE	**25**	**12**	**63**
DATE DE SIGNATURE			
Avant 2016	29	11	60
2016 et après	18	14	68
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE			
Entreprise française	24	14	62
Entreprise française présente à l'international (*)	35	13	52
Filiale française d'un groupe international	30	9	61
Institution publique française	19	14	67

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation sur sa propre visibilité

Question : Diriez-vous que la signature de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle par votre entreprise ou organisation, vous a permis d'être plus facilement 'visible' au travail ?

Base : Aux personnes homosexuelles, bisexuelles et transgenres, soit **17%** de l'échantillon	(%)
• **Oui .....**	**13**
TOTAL Non	**87**
• Non, mais elle a permis à d'autres personnes que vous de l'être	28
• Non, et à votre connaissance, elle n'a pas permis à d'autres personnes de l'être	59
TOTAL	100

En raison de la faiblesse des effectifs, tous les résultats ne pourront pas être ventilés

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation sur sa propre visibilité

	Oui (%)	TOTAL Non (%)	Non, mais elle a permis à d'autres personnes que vous de l'être (%)	Non, et à votre connaissance, elle n'a pas permis à d'autres personnes de l'être (%)
ENSEMBLE	**13**	**87**	**28**	**59**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**14**	**86**	28	58
Femme	**10**	**90**	29	61
STATUT SEXUEL				
Gay / Lesbienne	**15**	**85**	27	58
Bisexuel.le	**6**	**94**	32	62
Personne LGBT	**13**	**87**	**28**	**59**
AGE				
De 18 à 29 ans	**11**	**89**	26	63
De 30 à 39 ans	**12**	**88**	24	64
De 40 à 49 ans	**12**	**88**	28	60
De 50 à 59 ans	**17**	**83**	37	46
60 ans et plus	**15**	**85**	24	61
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**7**	**93**	25	68
Secteur Privé	**23**	**77**	35	42
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Cadre supérieur / Profession libérale	**13**	**87**	31	56
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**14**	**86**	27	59
Employé.e / Ouvrier.ère	**12**	**88**	26	62
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**13**	**87**	28	59
De 3 à 5 ans	**9**	**91**	22	69
De 6 à 10 ans	**13**	**87**	29	58
De 11 à 20 ans	**15**	**85**	28	57
Plus de 20 ans	**15**	**85**	33	52
REGION				
Région parisienne	**15**	**85**	**32**	**53**
Province	**10**	**90**	**24**	**66**
Nord est	**5**	**95**	25	70
Nord ouest	**18**	**82**	15	67
Sud ouest	**16**	**84**	20	64
Sud est	**8**	**92**	26	66
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**15**	**85**	**28**	**57**
Non	**6**	**94**	**30**	**64**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES				
Oui	**13**	**87**	**28**	**59**
Aux membres de votre famille	**14**	**86**	28	58
A vos ami.e.s	**13**	**87**	28	59

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation sur sa propre visibilité

	Oui (%)	TOTAL Non (%)	Non, mais elle a permis à d'autres personnes que vous de l'être (%)	Non, et à votre connaissance, elle n'a pas permis à d'autres personnes de l'être (%)
ENSEMBLE	**13**	**87**	**28**	**59**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**12**	**88**	30	58
Non	**14**	**86**	27	59
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**14**	**86**	28	58
En contrat temporaire	**9**	**91**	29	62
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**12**	**88**	29	59
En couple	**13**	**87**	26	61
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**10**	**90**	52	38
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**12**	**88**	28	60
Marié.e	**16**	**84**	25	59
En concubinage	**14**	**86**	20	66
Sans lien juridique	**11**	**89**	29	60
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**11**	**89**	30	59
Non	**13**	**87**	28	59
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**14**	**86**	31	55
Non	**10**	**90**	21	69
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**15**	**85**	32	53
Non	**10**	**90**	24	66
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**14**	**86**	31	55
Non	**9**	**91**	19	72
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**12**	**88**	**26**	**62**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**14**	**86**	**26**	**60**
Non	**13**	**87**	**29**	**58**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**13**	**87**	30	57
Non	**8**	**92**	24	68
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**24**	**76**	**28**	**48**
Au sein de votre entreprise	**39**	**61**	37	24
En dehors de votre entreprise	**17**	**83**	24	59
Non	**9**	**91**	**28**	**63**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les effets de la signature de la Charte d'Engagement LGBT par son entreprise / organisation sur sa propre visibilité

	Oui (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, mais elle a permis à d'autres personnes que vous de l'être (%)	Non, et à votre connaissance, elle n'a pas permis à d'autres personnes de l'être (%)
ENSEMBLE	**13**	**87**	**28**	**59**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	17	**83**	31	52
2016 et après	7	**93**	24	69
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE				
Entreprise française	12	**88**	30	58
Entreprise française présente à l'international (*)	29	**71**	41	30
Filiale française d'un groupe international	21	**79**	34	45
Institution publique française	7	**93**	24	69

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

Question : Avez-vous constaté la mise en place des engagements suivants de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle au sein de votre entreprise ou organisation ?

Base : Aux personnes déclarant savoir que leur entreprise/organisation est signataire de la Charte d'Engagement LGBT de l'Autre Cercle, soit **60%** de l'échantillon	**TOTAL Oui** (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	TOTAL (%)
• La garantie effective des mêmes droits pour toutes et tous en matière de parentalité (congés familiaux, mutuelle, prévoyance)	**71**	29	42	**29**	18	11	100
• La mise en place de règles et procédures contre toutes les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre	**64**	25	39	**36**	23	13	100
• La sensibilisation de l'ensemble des personnels sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail	**63**	24	39	**37**	23	14	100
• La sensibilisation des dirigeant.e.s et des managers sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail	**60**	23	37	**40**	25	15	100
• La prise de parole des dirigeant.e.s contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre	**59**	25	34	**41**	25	16	100

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La garantie effective des mêmes droits pour toutes et tous en matière de parentalité (congés familiaux, mutuelle, prévoyance)

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**29**	**42**	**29**	**18**	**11**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**73**	32	41	**27**	16	11
Femme	**69**	26	43	**31**	19	12
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**72**	29	43	**28**	17	11
Gay / Lesbienne	**68**	29	39	**32**	20	12
Bisexuel.le	**65**	23	42	**35**	21	14
TRANSGENRE						
Oui (*)	**71**	14	57	**29**	7	22
Personne LGBT	**68**	**28**	**40**	**32**	**20**	**12**
AGE						
De 18 à 29 ans	**76**	33	43	**24**	16	8
De 30 à 39 ans	**68**	29	39	**32**	18	14
De 40 à 49 ans	**69**	28	41	**31**	20	11
De 50 à 59 ans	**72**	28	44	**28**	17	11
60 ans et plus	**70**	20	50	**30**	18	12
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**61**	20	41	**39**	22	17
Secteur Privé	**80**	37	43	**20**	14	6
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**87**	65	22	**13**	11	2
Cadre supérieur / Profession libérale	**74**	32	42	**26**	17	9
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**71**	27	44	**29**	18	11
Employé.e / Ouvrier.ère	**62**	21	41	**38**	20	18
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**76**	33	43	**24**	15	9
De 3 à 5 ans	**66**	28	38	**34**	21	13
De 6 à 10 ans	**69**	28	41	**31**	19	12
De 11 à 20 ans	**71**	29	42	**29**	17	12
Plus de 20 ans	**71**	26	45	**29**	18	11
REGION						
Région parisienne	**71**	**29**	**42**	**29**	**19**	**10**
Province	**71**	**29**	**42**	**29**	**17**	**12**
Nord est	**66**	24	42	**34**	17	17
Nord ouest	**75**	28	47	**25**	14	11
Sud ouest	**70**	32	38	**30**	14	16
Sud est	**71**	30	41	**29**	18	11
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**69**	**32**	**37**	**31**	**19**	**12**
A l'ensemble de vos collègues	**74**	39	35	**26**	14	12
Seulement à certains collègues	**62**	25	37	**38**	24	14
A son supérieur.e hiérarchique	**70**	31	39	**30**	16	14
A un.e membre du service des RH	**75**	33	42	**25**	12	13
Non	**65**	**16**	**49**	**35**	**22**	**13**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**68**	**28**	**40**	**32**	**20**	**12**
Aux membres de votre famille	**68**	28	40	**32**	20	12
A vos ami.e.s	**67**	28	39	**33**	20	13
Non	**50**	**23**	**27**	**50**	**36**	**14**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La garantie effective des mêmes droits pour toutes et tous en matière de parentalité (congés familiaux, mutuelle, prévoyance)

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**29**	**42**	**29**	**18**	**11**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**74**	32	42	**26**	17	9
Non	**68**	25	43	**32**	18	14
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**71**	29	42	**29**	18	11
En contrat temporaire	**73**	26	47	**27**	16	11
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**70**	27	43	**30**	18	12
En couple	**71**	29	42	**29**	18	11
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**69**	26	43	**31**	18	13
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**68**	24	44	**32**	21	11
Marié.e	**73**	32	41	**27**	16	11
En concubinage	**73**	30	43	**27**	19	8
Sans lien juridique	**66**	24	42	**34**	22	12
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**72**	29	43	**28**	17	11
Non	**70**	29	41	**30**	19	11
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**72**	29	43	**28**	17	11
Adoptant	**76**	31	45	**24**	14	10
Sans lien juridique	**68**	16	52	**32**	19	13
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**76**	33	43	**24**	15	9
Non	**56**	17	39	**44**	25	19
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**78**	35	43	**22**	15	7
Non	**60**	19	41	**40**	22	18
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**75**	32	43	**25**	16	9
Non	**56**	17	39	**44**	24	20
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**59**	**20**	**39**	**41**	**25**	**16**
Personnes homosexuelles	**58**	20	38	**42**	25	17
Personnes bisexuelles	**55**	18	37	**45**	29	16
Personnes transgenres	**66**	25	41	**34**	22	12
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**56**	**19**	**37**	**44**	**25**	**19**
Plusieurs fois	**46**	16	30	**54**	30	24
Une fois	**65**	22	43	**35**	20	15
Non	**71**	**30**	**41**	**29**	**19**	**10**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**73**	30	43	**27**	17	10
Non	**56**	24	32	**44**	27	17
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**71**	**37**	**34**	**29**	**19**	**10**
Au sein de votre entreprise	**77**	42	35	**23**	17	6
En dehors de votre entreprise	**64**	30	34	**36**	23	13
Non	**70**	**27**	**43**	**30**	**18**	**12**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

La garantie effective des mêmes droits pour toutes et tous en matière de parentalité (congés familiaux, mutuelle, prévoyance)

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**71**	**29**	**42**	**29**	**18**	**11**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**75**	33	42	**25**	16	9
2016 et après	**63**	21	42	**37**	21	16
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**69**	24	45	**31**	18	13
Entreprise française présente à l'international (*)	**68**	29	39	**32**	26	6
Filiale française d'un groupe international	**81**	39	42	**19**	13	6
Institution publique française	**61**	20	41	**39**	22	17

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La mise en place de règles et procédures contre toutes les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**64**	**25**	**39**	**36**	**23**	**13**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**67**	29	38	**33**	21	12
Femme	**61**	22	39	**39**	26	13
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**66**	26	40	**34**	22	12
Gay / Lesbienne	**58**	22	36	**42**	28	14
Bisexuel.le	**56**	21	35	**44**	24	20
TRANSGENRE						
Oui (*)	**57**	14	43	**43**	7	36
Personne LGBT	**58**	**22**	**36**	**42**	**27**	**15**
AGE						
De 18 à 29 ans	**68**	28	40	**32**	21	11
De 30 à 39 ans	**64**	26	38	**36**	22	14
De 40 à 49 ans	**63**	25	38	**37**	24	13
De 50 à 59 ans	**63**	24	39	**37**	24	13
60 ans et plus	**57**	17	40	**43**	29	14
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**49**	13	36	**51**	31	20
Secteur Privé	**78**	37	41	**22**	16	6
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**84**	57	27	**16**	12	4
Cadre supérieur / Profession libérale	**68**	30	38	**32**	22	10
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**63**	23	40	**37**	24	13
Employé.e / Ouvrier.ère	**53**	16	37	**47**	27	20
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**69**	30	39	**31**	20	11
De 3 à 5 ans	**60**	23	37	**40**	24	16
De 6 à 10 ans	**63**	25	38	**37**	24	13
De 11 à 20 ans	**65**	27	38	**35**	23	12
Plus de 20 ans	**61**	21	40	**39**	25	14
REGION						
Région parisienne	**67**	**27**	**40**	**33**	**22**	**11**
Province	**60**	**23**	**37**	**40**	**25**	**15**
Nord est	**52**	17	35	**48**	29	19
Nord ouest	**63**	25	38	**37**	23	14
Sud ouest	**57**	24	33	**43**	24	19
Sud est	**62**	25	37	**38**	25	13
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**59**	**24**	**35**	**41**	**27**	**14**
A l'ensemble de vos collègues	**66**	31	35	**34**	22	12
Seulement à certains collègues	**52**	18	34	**48**	31	17
A son supérieur.e hiérarchique	**62**	26	36	**38**	24	14
A un.e membre du service des RH	**66**	26	40	**34**	20	14
Non	**55**	**16**	**39**	**45**	**28**	**17**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**58**	**22**	**36**	**42**	**27**	**15**
Aux membres de votre famille	**58**	22	36	**42**	28	14
A vos ami.e.s	**58**	22	36	**42**	27	15
Non	**45**	**22**	**23**	**55**	**23**	**32**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La mise en place de règles et procédures contre toutes les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**64**	**25**	**39**	**36**	**23**	**13**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**68**	29	39	**32**	22	10
Non	**61**	22	39	**39**	24	15
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**64**	25	39	**36**	23	13
En contrat temporaire	**61**	21	40	**39**	26	13
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**60**	23	37	**40**	25	15
En couple	**65**	26	39	**35**	23	12
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**61**	21	40	**39**	25	14
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**64**	21	43	**36**	23	13
Marié.e	**67**	29	38	**33**	20	13
En concubinage	**64**	25	39	**36**	25	11
Sans lien juridique	**61**	23	38	**39**	27	12
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**65**	26	39	**35**	23	12
Non	**62**	24	38	**38**	24	14
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**66**	27	39	**34**	22	12
Adoptant	**63**	20	43	**37**	29	8
Sans lien juridique	**58**	16	42	**42**	26	16
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**70**	29	41	**30**	20	10
Non	**45**	13	32	**55**	32	23
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**72**	32	40	**28**	20	8
Non	**50**	14	36	**50**	29	21
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**69**	29	40	**31**	21	10
Non	**45**	13	32	**55**	33	22
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**48**	**16**	**32**	**52**	**33**	**19**
Personnes homosexuelles	**48**	16	32	**52**	33	19
Personnes bisexuelles	**41**	13	28	**59**	33	26
Personnes transgenres	**52**	20	32	**48**	32	16
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**43**	**13**	**30**	**57**	**35**	**22**
Plusieurs fois	**36**	10	26	**64**	35	29
Une fois	**50**	16	34	**50**	35	15
Non	**62**	**25**	**37**	**38**	**25**	**13**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**65**	26	39	**35**	23	12
Non	**48**	19	29	**52**	31	21
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**68**	**33**	**35**	**32**	**20**	**12**
Au sein de votre entreprise	**76**	43	33	**24**	17	7
En dehors de votre entreprise	**58**	21	37	**42**	24	18
Non	**63**	**24**	**39**	**37**	**24**	**13**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

La mise en place de règles et procédures contre toutes les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**64**	**25**	**39**	**36**	**23**	**13**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**71**	31	40	**29**	20	9
2016 et après	**51**	15	36	**49**	30	19
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**58**	19	39	**42**	26	16
Entreprise française présente à l'international (*)	**65**	28	37	**35**	29	6
Filiale française d'un groupe international	**81**	40	41	**19**	14	5
Institution publique française	**50**	13	37	**50**	30	20

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La sensibilisation de l'ensemble des personnels sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**63**	**24**	**39**	**37**	**23**	**14**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**64**	26	38	**36**	22	14
Femme	**61**	22	39	**39**	24	15
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**65**	26	39	**35**	22	13
Gay / Lesbienne	**54**	18	36	**46**	28	18
Bisexuel.le	**46**	16	30	**54**	32	22
TRANSGENRE						
Oui (*)	**50**	7	43	**50**	7	43
Personne LGBT	**53**	**18**	**35**	**47**	**28**	**19**
AGE						
De 18 à 29 ans	**69**	31	38	**31**	18	13
De 30 à 39 ans	**62**	25	37	**38**	22	16
De 40 à 49 ans	**62**	25	37	**38**	24	14
De 50 à 59 ans	**62**	21	41	**38**	24	14
60 ans et plus	**55**	16	39	**45**	30	15
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**44**	10	34	**56**	33	23
Secteur Privé	**80**	37	43	**20**	14	6
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**81**	48	33	**19**	14	5
Cadre supérieur / Profession libérale	**69**	30	39	**31**	21	10
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**61**	22	39	**39**	24	15
Employé.e / Ouvrier.ère	**51**	15	36	**49**	27	22
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**67**	29	38	**33**	19	14
De 3 à 5 ans	**63**	26	37	**37**	21	16
De 6 à 10 ans	**62**	25	37	**38**	23	15
De 11 à 20 ans	**63**	24	39	**37**	24	13
Plus de 20 ans	**59**	20	39	**41**	27	14
REGION						
Région parisienne	**66**	**27**	**39**	**34**	**22**	**12**
Province	**59**	**21**	**38**	**41**	**25**	**16**
Nord est	**47**	13	34	**53**	30	23
Nord ouest	**62**	20	42	**38**	22	16
Sud ouest	**54**	16	38	**46**	27	19
Sud est	**61**	24	37	**39**	25	14
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**53**	**20**	**33**	**47**	**28**	**19**
A l'ensemble de vos collègues	**57**	25	32	**43**	26	17
Seulement à certains collègues	**49**	16	33	**51**	31	20
A son supérieur.e hiérarchique	**53**	18	35	**47**	31	16
A un.e membre du service des RH	**61**	20	41	**39**	22	17
Non	**52**	**12**	**40**	**48**	**30**	**18**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**53**	**18**	**35**	**47**	**29**	**18**
Aux membres de votre famille	**53**	18	35	**47**	29	18
A vos ami.e.s	**53**	18	35	**47**	29	18
Non	**50**	**18**	**32**	**50**	**27**	**23**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La sensibilisation de l'ensemble des personnels sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**63**	**24**	**39**	**37**	**23**	**14**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**67**	26	41	**33**	22	11
Non	**59**	22	37	**41**	24	17
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**63**	25	38	**37**	23	14
En contrat temporaire	**58**	18	40	**42**	24	18
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**60**	23	37	**40**	24	16
En couple	**63**	25	38	**37**	23	14
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**59**	22	37	**41**	26	15
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**63**	23	40	**37**	22	15
Marié.e	**66**	28	38	**34**	21	13
En concubinage	**61**	20	41	**39**	26	13
Sans lien juridique	**58**	21	37	**42**	27	15
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**64**	24	40	**36**	22	14
Non	**60**	24	36	**40**	25	15
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**65**	25	40	**35**	22	13
Adoptant	**61**	22	39	**39**	27	12
Sans lien juridique	**57**	17	40	**43**	26	17
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**68**	28	40	**32**	21	11
Non	**45**	11	34	**55**	32	23
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**69**	30	39	**31**	21	10
Non	**51**	14	37	**49**	27	22
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**67**	27	40	**33**	21	12
Non	**47**	14	33	**53**	29	24
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**46**	**15**	**31**	**54**	**33**	**21**
Personnes homosexuelles	**46**	15	31	**54**	33	21
Personnes bisexuelles	**42**	13	29	**58**	31	27
Personnes transgenres	**53**	20	33	**47**	31	16
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**37**	**12**	**25**	**63**	**36**	**27**
Plusieurs fois	**33**	10	23	**67**	31	36
Une fois	**40**	14	26	**60**	40	20
Non	**57**	**19**	**38**	**43**	**27**	**16**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**64**	25	39	**36**	23	13
Non	**56**	19	37	**44**	24	20
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**65**	**32**	**33**	**35**	**22**	**13**
Au sein de votre entreprise	**80**	42	38	**20**	14	6
En dehors de votre entreprise	**50**	21	29	**50**	31	19
Non	**62**	**23**	**39**	**38**	**24**	**14**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

La sensibilisation de l'ensemble des personnels sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	**TOTAL Non** (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**63**	**24**	**39**	**37**	**23**	**14**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**71**	30	41	**29**	19	10
2016 et après	**48**	14	34	**52**	30	22
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**56**	17	39	**44**	28	16
Entreprise française présente à l'international (*)	**69**	27	42	**31**	23	8
Filiale française d'un groupe international	**82**	41	41	**18**	12	6
Institution publique française	**46**	11	35	**54**	32	22

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La sensibilisation des dirigeant.e.s et des managers sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**60**	**23**	**37**	**40**	**25**	**15**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**62**	26	36	**38**	23	15
Femme	**56**	20	36	**44**	28	16
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**62**	25	37	**38**	24	14
Gay / Lesbienne	**52**	17	35	**48**	31	17
Bisexuel.le	**45**	14	31	**55**	26	29
TRANSGENRE						
Oui (*)	**57**	7	50	**43**	-	43
Personne LGBT	**51**	**17**	**34**	**49**	**30**	**19**
AGE						
De 18 à 29 ans	**62**	26	36	**38**	25	13
De 30 à 39 ans	**59**	23	36	**41**	25	16
De 40 à 49 ans	**60**	25	35	**40**	25	15
De 50 à 59 ans	**59**	22	37	**41**	26	15
60 ans et plus	**56**	16	40	**44**	29	15
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**41**	10	31	**59**	34	25
Secteur Privé	**76**	35	41	**24**	17	7
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**80**	53	27	**20**	14	6
Cadre supérieur / Profession libérale	**65**	30	35	**35**	23	12
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**60**	21	39	**40**	25	15
Employé.e / Ouvrier.ère	**45**	12	33	**55**	32	23
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**62**	26	36	**38**	24	14
De 3 à 5 ans	**59**	22	37	**41**	25	16
De 6 à 10 ans	**60**	24	36	**40**	25	15
De 11 à 20 ans	**60**	24	36	**40**	25	15
Plus de 20 ans	**57**	20	37	**43**	27	16
REGION						
Région parisienne	**63**	**26**	**37**	**37**	**24**	**13**
Province	**57**	**21**	**36**	**43**	**26**	**17**
Nord est	**50**	13	37	**50**	28	22
Nord ouest	**57**	20	37	**43**	25	18
Sud ouest	**52**	20	32	**48**	26	22
Sud est	**60**	24	36	**40**	26	14
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**52**	**19**	**33**	**48**	**30**	**18**
A l'ensemble de vos collègues	**58**	25	33	**42**	26	16
Seulement à certains collègues	**47**	14	33	**53**	33	20
A son supérieur.e hiérarchique	**55**	17	38	**45**	28	17
A un.e membre du service des RH	**60**	19	41	**40**	19	21
Non	**45**	**9**	**36**	**55**	**32**	**23**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**51**	**17**	**34**	**49**	**30**	**19**
Aux membres de votre famille	**51**	17	34	**49**	31	18
A vos ami.e.s	**50**	17	33	**50**	31	19
Non	**55**	**14**	**41**	**45**	**18**	**27**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La sensibilisation des dirigeant.e.s et des managers sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**60**	**23**	**37**	**40**	**25**	**15**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**63**	27	36	**37**	23	14
Non	**56**	20	36	**44**	27	17
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**60**	24	36	**40**	25	15
En contrat temporaire	**51**	16	35	**49**	33	16
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**56**	19	37	**44**	27	17
En couple	**60**	24	36	**40**	25	15
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**59**	21	38	**41**	25	16
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**57**	19	38	**43**	26	17
Marié.e	**64**	28	36	**36**	22	14
En concubinage	**56**	22	34	**44**	29	15
Sans lien juridique	**53**	18	35	**47**	32	15
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**61**	24	37	**39**	24	15
Non	**56**	21	35	**44**	28	16
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**62**	25	37	**38**	23	15
Adoptant	**57**	20	37	**43**	29	14
Sans lien juridique	**55**	16	39	**45**	28	17
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**66**	27	39	**34**	22	12
Non	**40**	10	30	**60**	35	25
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**68**	30	38	**32**	22	10
Non	**46**	12	34	**54**	31	23
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**64**	26	38	**36**	24	12
Non	**43**	12	31	**57**	31	26
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**43**	**13**	**30**	**57**	**34**	**23**
Personnes homosexuelles	**43**	13	30	**57**	33	24
Personnes bisexuelles	**37**	8	29	**63**	31	32
Personnes transgenres	**50**	18	32	**50**	30	20
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**37**	**11**	**26**	**63**	**37**	**26**
Plusieurs fois	**32**	11	21	**68**	37	31
Une fois	**42**	11	31	**58**	36	22
Non	**55**	**18**	**37**	**45**	**28**	**17**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**61**	24	37	**39**	25	14
Non	**48**	20	28	**52**	28	24
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**64**	**32**	**32**	**36**	**20**	**16**
Au sein de votre entreprise	**76**	42	34	**24**	14	10
En dehors de votre entreprise	**50**	19	31	**50**	28	22
Non	**59**	**22**	**37**	**41**	**26**	**15**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

La sensibilisation des dirigeant.e.s et des managers sur le thème de l'inclusion des LGBT dans le monde du travail

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**60**	**23**	**37**	**40**	**25**	**15**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**68**	29	39	**32**	21	11
2016 et après	**45**	14	31	**55**	32	23
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**51**	16	35	**49**	30	19
Entreprise française présente à l'international (*)	**67**	32	35	**33**	27	6
Filiale française d'un groupe international	**80**	39	41	**20**	14	6
Institution publique française	**43**	11	32	**57**	33	24

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La prise de parole des dirigeant.e.s contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**59**	**25**	**34**	**41**	**25**	**16**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)						
Homme	**64**	28	36	**36**	22	14
Femme	**55**	22	33	**45**	29	16
STATUT SEXUEL						
Hétérosexuel.le	**60**	26	34	**40**	25	15
Gay / Lesbienne	**56**	21	35	**44**	27	17
Bisexuel.le	**52**	21	31	**48**	24	24
TRANSGENRE						
Oui (*)	**57**	14	43	**43**	22	21
Personne LGBT	**55**	**21**	**34**	**45**	**26**	**19**
AGE						
De 18 à 29 ans	**63**	31	32	**37**	25	12
De 30 à 39 ans	**59**	24	35	**41**	24	17
De 40 à 49 ans	**60**	25	35	**40**	25	15
De 50 à 59 ans	**57**	23	34	**43**	27	16
60 ans et plus	**52**	17	35	**48**	31	17
SECTEUR DE L'ENTREPRISE						
Secteur Public	**43**	13	30	**57**	33	24
Secteur Privé	**73**	36	37	**27**	19	8
ACTIVITE PROFESSIONNELLE						
Dirigeant.e	**84**	63	21	**16**	11	5
Cadre supérieur / Profession libérale	**66**	32	34	**34**	22	12
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**58**	22	36	**42**	26	16
Employé.e / Ouvrier.ère	**47**	14	33	**53**	31	22
ANCIENNETE						
Moins de 3 ans	**61**	28	33	**39**	24	15
De 3 à 5 ans	**58**	27	31	**42**	25	17
De 6 à 10 ans	**60**	26	34	**40**	25	15
De 11 à 20 ans	**60**	24	36	**40**	25	15
Plus de 20 ans	**55**	21	34	**45**	28	17
REGION						
Région parisienne	**61**	**27**	**34**	**39**	**26**	**13**
Province	**56**	**22**	**34**	**44**	**26**	**18**
Nord est	**44**	12	32	**56**	30	26
Nord ouest	**54**	20	34	**46**	27	19
Sud ouest	**48**	21	27	**52**	29	23
Sud est	**62**	26	36	**38**	23	15
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION						
Oui	**57**	**24**	**33**	**43**	**26**	**17**
A l'ensemble de vos collègues	**64**	33	31	**36**	20	16
Seulement à certains collègues	**52**	17	35	**48**	30	18
A son supérieur.e hiérarchique	**60**	26	34	**40**	25	15
A un.e membre du service des RH	**68**	30	38	**32**	15	17
Non	**47**	**12**	**35**	**53**	**28**	**25**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES						
Oui	**55**	**21**	**34**	**45**	**26**	**19**
Aux membres de votre famille	**56**	22	34	**44**	27	17
A vos ami.e.s	**55**	21	34	**45**	26	19
Non	**55**	**18**	**37**	**45**	**27**	**18**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La mise en place des éléments relatifs à la Charte d'Engagement LGBT au sein de son entreprise / organisation

La prise de parole des dirigeant.e.s contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**59**	**25**	**34**	**41**	**25**	**16**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT						
Oui	**64**	29	35	**36**	23	13
Non	**56**	22	34	**44**	27	17
EXERCE SON ACTIVITE						
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**59**	25	34	**41**	25	16
En contrat temporaire	**57**	24	33	**43**	28	15
SITUATION MATRIMONIALE						
Célibataire	**56**	23	33	**44**	27	17
En couple	**60**	26	34	**40**	25	15
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**56**	22	34	**44**	27	17
STATUT MARITAL						
Pacsé.e	**61**	23	38	**39**	24	15
Marié.e	**62**	28	34	**38**	23	15
En concubinage	**59**	25	34	**41**	26	15
Sans lien juridique	**53**	22	31	**47**	31	16
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER						
Oui	**60**	25	35	**40**	24	16
Non	**57**	25	32	**43**	27	16
PARENT d'ENFANTS						
Biologique	**60**	25	35	**40**	24	16
Adoptant	**64**	25	39	**36**	18	18
Sans lien juridique	**52**	15	37	**48**	30	18
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL						
Oui	**65**	29	36	**35**	23	12
Non	**40**	11	29	**60**	34	26
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION						
Oui	**66**	31	35	**34**	23	11
Non	**46**	14	32	**54**	30	24
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES						
Oui	**64**	28	36	**36**	24	12
Non	**40**	12	28	**60**	33	27
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT						
Au moins une	**46**	**16**	**30**	**54**	**31**	**23**
Personnes homosexuelles	**46**	16	30	**54**	30	24
Personnes bisexuelles	**40**	13	27	**60**	33	27
Personnes transgenres	**54**	19	35	**46**	30	16
DISCRIMINATIONS SUBIES						
Oui	**45**	**12**	**33**	**55**	**31**	**24**
Plusieurs fois	**39**	10	29	**61**	32	29
Une fois	**51**	14	37	**49**	30	19
Non	**58**	**24**	**34**	**42**	**25**	**17**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT						
Oui	**60**	26	34	**40**	26	14
Non	**47**	21	26	**53**	29	24
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS						
Oui	**66**	**36**	**30**	**34**	**22**	**12**
Au sein de votre entreprise	**79**	48	31	**21**	15	6
En dehors de votre entreprise	**52**	23	29	**48**	28	20
Non	**58**	**23**	**35**	**42**	**26**	**16**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

La prise de parole des dirigeant.e.s contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)
ENSEMBLE	**59**	**25**	**34**	**41**	**25**	**16**
DATE DE SIGNATURE						
Avant 2016	**66**	29	37	**34**	23	11
2016 et après	**47**	17	30	**53**	30	23
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE						
Entreprise française	**50**	16	34	**50**	30	20
Entreprise française présente à l'international (*)	**76**	38	38	**24**	21	3
Filiale française d'un groupe international	**77**	39	38	**23**	17	6
Institution publique française	**44**	13	31	**56**	32	24

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

- E -

Les attentes en matière de lutte contre les discriminations

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

Question : Quelles sont les actions qui seraient les plus utiles pour améliorer l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail ?

	Ensemble (%)
• Des sensibilisations de l'ensemble du personnel	72
• Des sensibilisations de l'encadrement	53
• La présence d'une personne référente	40
• Des prises de parole de la Direction générale	40
• L'implication des organisations syndicales sur ce thème	30
TOTAL.....	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

	Des sensibilisations de l'ensemble du personnel (%)	Des sensibilisations de l'encadrement (%)	La présence d'une personne référente (%)	Des prises de parole de la Direction générale (%)	L'implication des organisations syndicales sur ce thème (%)
ENSEMBLE	**72**	**53**	**40**	**40**	**30**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)					
Homme	69	53	39	45	32
Femme	75	53	42	36	27
STATUT SEXUEL					
Hétérosexuel.le	72	51	38	37	26
Gay / Lesbienne	75	64	52	56	46
Bisexuel.le	77	56	43	41	37
TRANSGENRE					
Oui (*)	72	64	52	60	64
Personne LGBT	**76**	**62**	**50**	**53**	**44**
AGE					
De 18 à 29 ans	69	51	45	40	30
De 30 à 39 ans	71	55	41	42	28
De 40 à 49 ans	72	54	40	41	30
De 50 à 59 ans	74	51	39	38	30
60 ans et plus	71	49	37	31	29
SECTEUR DE L'ENTREPRISE					
Secteur Public	73	52	38	35	32
Secteur Privé	70	54	44	48	26
ACTIVITE PROFESSIONNELLE					
Dirigeant.e	66	59	42	52	30
Cadre supérieur / Profession libérale	71	55	39	44	29
Cadre moyen ou agent de maîtrise	72	52	40	39	30
Employé.e / Ouvrier.ère	74	50	42	35	30
ANCIENNETE					
Moins de 3 ans	73	52	42	40	28
De 3 à 5 ans	70	52	41	45	32
De 6 à 10 ans	72	54	40	41	29
De 11 à 20 ans	72	55	39	40	30
Plus de 20 ans	73	50	40	36	30
REGION					
Région parisienne	**71**	**55**	**42**	**43**	**31**
Province	**73**	**51**	**39**	**37**	**28**
Nord est	75	53	37	36	29
Nord ouest	73	48	37	35	28
Sud ouest	69	57	43	37	26
Sud est	72	50	39	38	28
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION					
Oui	**76**	**65**	**52**	**56**	**45**
A l'ensemble de vos collègues	72	64	56	56	46
Seulement à certains collègues	78	66	50	57	44
A son supérieur.e hiérarchique	81	71	57	65	46
A un.e membre du service des RH	82	73	56	72	50
Non	**75**	**56**	**45**	**44**	**41**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES					
Oui	**76**	**62**	**50**	**53**	**44**
Aux membres de votre famille	76	64	52	54	44
A vos ami.e.s	76	62	50	53	44
Non	**72**	**54**	**41**	**43**	**37**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

	Des sensibilisations de l'ensemble du personnel (%)	Des sensibilisations de l'encadrement (%)	La présence d'une personne référente (%)	Des prises de parole de la Direction générale (%)	L'implication des organisations syndicales sur ce thème (%)
ENSEMBLE	**72**	**53**	**40**	**40**	**30**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT					
Oui	72	53	38	43	30
Non	72	52	42	38	29
EXERCE SON ACTIVITE					
En CDI, titulaire de la Fonction publique	72	53	40	40	29
En contrat temporaire	72	51	43	39	32
SITUATION MATRIMONIALE					
Célibataire	71	52	43	41	33
En couple	72	53	40	40	29
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	75	51	36	38	29
STATUT MARITAL					
Pacsé.e	72	57	40	43	33
Marié.e	71	51	39	38	26
En concubinage	74	54	43	41	30
Sans lien juridique	75	55	41	41	32
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER					
Oui	72	51	38	37	27
Non	72	55	44	44	34
PARENT d'ENFANTS					
Biologique	72	51	38	37	27
Adoptant	72	51	41	42	38
Sans lien juridique	77	56	34	41	32
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL					
Oui	73	52	41	40	29
Non	69	54	38	39	32
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION					
Oui	73	53	41	40	29
Non	71	52	39	39	31
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES					
Oui	73	53	41	41	29
Non	70	53	37	38	31
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT					
Au moins une	**75**	**64**	**46**	**49**	**42**
Personnes homosexuelles	75	65	46	48	42
Personnes bisexuelles	78	68	56	49	47
Personnes transgenres	75	67	51	57	51
DISCRIMINATIONS SUBIES					
Oui	**74**	**70**	**53**	**58**	**55**
Plusieurs fois	73	72	62	57	57
Une fois	75	68	44	60	54
Non	**76**	**60**	**49**	**51**	**41**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT					
Oui	76	55	42	42	30
Non	36	27	31	29	25
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS					
Oui	**77**	**66**	**51**	**59**	**43**
Au sein de votre entreprise	77	70	53	66	41
En dehors de votre entreprise	77	63	49	52	46
Non	**72**	**51**	**39**	**38**	**28**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les pistes d'amélioration de l'inclusion des personnes LGBT dans le monde du travail

	Des sensibilisations de l'ensemble du personnel (%)	Des sensibilisations de l'encadrement (%)	La présence d'une personne référente (%)	Des prises de parole de la Direction générale (%)	L'implication des organisations syndi-cales sur ce thème (%)
ENSEMBLE	**72**	**53**	**40**	**40**	**30**
DATE DE SIGNATURE					
Avant 2016	72	54	42	43	31
2016 et après	72	51	38	35	28
IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE					
Entreprise française	70	53	38	41	29
Entreprise française présente à l'international (*)	75	79	55	69	45
Filiale française d'un groupe international	69	52	43	46	24
Institution publique française	74	51	38	35	32

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L’appartenance à une association de lutte contre les discriminations liées à l’orientation sexuelle ou l’identité de genre

Question : Etes-vous membre d’une association ayant parmi ses objectifs de lutter contre les discriminations liées à l’orientation sexuelle ou l’identité de genre ?

	Ensemble (%)
TOTAL Oui	**9**
• Oui, au sein de votre entreprise ou organisation	5
• Oui, en dehors de votre entreprise ou organisation	5
• Non	**91**
TOTAL.....	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

L'appartenance à une association de lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, au sein de votre entreprise ou organisation (%)	Oui, en dehors de votre entreprise ou organisation (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**9**	**5**	**5**	**91**
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)				
Homme	**11**	6	6	**89**
Femme	**7**	4	4	**93**
STATUT SEXUEL				
Hétérosexuel.le	**6**	3	3	**94**
Gay / Lesbienne	**26**	11	17	**74**
Bisexuel.le	**15**	6	10	**85**
TRANSGENRE				
Oui (*)	**32**	8	24	**68**
Personne LGBT	**24**	**10**	**16**	**76**
AGE				
De 18 à 29 ans	**10**	4	6	**90**
De 30 à 39 ans	**10**	6	5	**90**
De 40 à 49 ans	**9**	5	5	**91**
De 50 à 59 ans	**8**	4	5	**92**
60 ans et plus	**9**	4	6	**91**
SECTEUR DE L'ENTREPRISE				
Secteur Public	**7**	1	6	**93**
Secteur Privé	**13**	10	4	**87**
ACTIVITE PROFESSIONNELLE				
Dirigeant.e	**20**	11	9	**80**
Cadre supérieur / Profession libérale	**11**	6	6	**89**
Cadre moyen ou agent de maîtrise	**9**	5	5	**91**
Employé.e / Ouvrier.ère	**7**	2	5	**93**
ANCIENNETE				
Moins de 3 ans	**9**	3	6	**91**
De 3 à 5 ans	**10**	4	6	**90**
De 6 à 10 ans	**10**	6	5	**90**
De 11 à 20 ans	**10**	5	5	**90**
Plus de 20 ans	**8**	4	5	**92**
REGION				
Région parisienne	**11**	**6**	**6**	**89**
Province	**7**	**3**	**5**	**93**
Nord est	**6**	1	4	**94**
Nord ouest	**7**	4	3	**93**
Sud ouest	**8**	5	4	**92**
Sud est	**8**	3	5	**92**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES DANS LEUR ORGANISATION				
Oui	**28**	**12**	**19**	**72**
A l'ensemble de vos collègues	**35**	17	22	**65**
Seulement à certains collègues	**23**	8	16	**77**
A son supérieur.e hiérarchique	**28**	12	17	**72**
A un.e membre du service des RH	**37**	21	19	**63**
Non	**13**	**5**	**9**	**87**
VISIBILITE DES PERSONNES HOMOSEXELLES OU BISEXUELLES AUPRES DE LEURS PROCHES				
Oui	**24**	**10**	**16**	**76**
Aux membres de votre famille	**26**	11	17	**74**
A vos ami.e.s	**25**	10	17	**75**
Non	**9**	**4**	**4**	**91**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'appartenance à une association de lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, au sein de votre entreprise ou organisation (%)	Oui, en dehors de votre entreprise ou organisation (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**9**	**5**	**5**	**91**
EXERCE DES RESPONSABILITES D'ENCADREMENT				
Oui	**11**	5	6	**89**
Non	**8**	4	5	**92**
EXERCE SON ACTIVITE				
En CDI, titulaire de la Fonction publique	**9**	5	5	**91**
En contrat temporaire	**8**	1	7	**92**
SITUATION MATRIMONIALE				
Célibataire	**12**	5	7	**88**
En couple	**9**	4	5	**91**
Séparé.e, divorcé.e, veuf(ve)	**7**	4	4	**93**
STATUT MARITAL				
Pacsé.e	**11**	6	6	**89**
Marié.e	**7**	4	4	**93**
En concubinage	**13**	7	6	**87**
Sans lien juridique	**9**	4	6	**91**
PRESENCE D'ENFANTS DANS LE FOYER				
Oui	**7**	4	3	**93**
Non	**13**	6	8	**87**
PARENT d'ENFANTS				
Biologique	**6**	4	3	**94**
Adoptant	**15**	3	13	**85**
Sans lien juridique	**12**	5	7	**88**
PERCEPTION DU CLIMAT GENERAL				
Oui	**9**	5	5	**91**
Non	**9**	4	6	**91**
SATISFACTION à L'EGARD DES POSSIBILITES D'EVOLUTION				
Oui	**9**	5	5	**91**
Non	**9**	4	6	**91**
PROPENSION à RECOMMANDER SON ORGANISATION A SES PROCHES				
Oui	**9**	5	5	**91**
Non	**8**	4	5	**92**
DISCRIMINATIONS A L'ENCONTRE DES PERSONNES LGBT				
Au moins une	**19**	**9**	**12**	**81**
Personnes homosexuelles	**19**	9	12	**81**
Personnes bisexuelles	**20**	7	15	**80**
Personnes transgenres	**28**	13	19	**72**
DISCRIMINATIONS SUBIES				
Oui	**31**	**13**	**21**	**69**
Plusieurs fois	**28**	10	22	**72**
Une fois	**35**	17	20	**65**
Non	**22**	**9**	**15**	**78**
APPROBATION DE LA SIGNATURE DE LA CHARTE D'ENGAGEMENT LGBT				
Oui	**10**	5	5	**90**
Non	**6**	3	4	**94**
APPARTENANCE A UNE ASSOCIATION DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS				
Oui	**100**	**50**	**57**	-
Au sein de votre entreprise	**100**	100	13	-
En dehors de votre entreprise	**100**	11	100	-
Non	-	-	-	**100**

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L’appartenance à une association de lutte contre les discriminations liées à l’orientation sexuelle ou l’identité de genre

	TOTAL Oui (%)	Oui, au sein de votre entreprise ou organisation (%)	Oui, en dehors de votre entreprise ou organisation (%)	Non (%)
ENSEMBLE	**9**	**5**	**5**	**91**
DATE DE SIGNATURE				
Avant 2016	**11**	6	5	89
2016 et après	**7**	2	5	93
IMPLANTATION DE L’ENTREPRISE				
Entreprise française	**7**	2	5	93
Entreprise française présente à l’international (*)	**47**	38	15	53
Filiale française d’un groupe international	**10**	8	3	90
Institution publique française	**7**	1	6	93

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs