

FD/JF N° 1-5472

Contacts IFOP : Frédéric Dabi / Jérôme Fourquet



*Pour*



## **Les salariés et la formation professionnelle**

Résultats détaillés

Le 27 février 2006

# Sommaire

	<i>Pages</i>
<b>1 - La méthodologie .....</b>	<b>1</b>
<b>2 - Les résultats de l'étude .....</b>	<b>3</b>
Le souhait d'une formation .....	4
Les motivations de la formation .....	6
L'expérience d'une formation .....	9
Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation .....	11
La notoriété des différents dispositifs .....	14
Les vecteurs d'informations sur le DIF .....	21
La propension à se former en dehors de son temps de travail .....	23

**- 1 -**

## **La méthodologie**

## Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour :	<b>L'Etudiant</b>
Echantillon	Echantillon de <b>617</b> personnes, représentatif de la population des salariés du privé, extrait d'un échantillon national représentatif de 1926 personnes âgées de 18 ans et plus.  La représentativité de l'échantillon de départ a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.
Mode de recueil	Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile des personnes interrogées.
Dates de terrain	Du 16 au 24 février 2006

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

## Le souhait d'une formation

Question : Vous personnellement, souhaiteriez-vous bénéficier d'une formation ?

	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
<b>TOTAL oui</b> .....	<b>68</b>	<b>76</b>	<b>61</b>
• Oui, tout à fait .....	29	39	24
• Oui, pourquoi pas .....	39	37	37
• <b>Non</b> .....	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>39</b>
- Ne se prononcent pas .....	-	-	-
<b>TOTAL</b> .....	100	100	100

## Le souhait d'une formation

	TOTAL oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, pourquoi pas (%)	Non (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>39</b>	<b>32</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>				
Homme .....	<b>64</b>	29	35	36
Femme .....	<b>71</b>	28	43	29
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>				
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>69</b>	<b>30</b>	<b>39</b>	<b>31</b>
18 à 24 ans (*) .....	<b>57</b>	24	33	43
25 à 34 ans .....	<b>71</b>	31	40	29
<b>35 ans et plus</b>	<b>67</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>33</b>
35 à 49 ans .....	<b>71</b>	30	41	29
50 ans et plus .....	<b>56</b>	23	33	44
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>				
Cadre supérieur .....	<b>76</b>	39	37	24
Profession intermédiaire .....	<b>78</b>	36	42	22
Employé .....	<b>63</b>	24	39	37
Ouvrier .....	<b>61</b>	24	37	39
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
Moins de 20 salariés .....	<b>64</b>	22	42	36
De 20 à 49 salariés .....	<b>67</b>	26	41	33
De 50 à 249 salariés .....	<b>72</b>	32	40	28
250 salariés et plus .....	<b>67</b>	33	34	33
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>				
Bâtiment, travaux publics .....	<b>64</b>	34	30	36
Industrie .....	<b>74</b>	32	42	26
Commerce .....	<b>62</b>	21	41	38
Services .....	<b>67</b>	30	37	33
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>				
Communes rurales .....	<b>62</b>	27	35	38
Communes urbaines de province .....	<b>69</b>	26	43	31
Agglomération parisienne .....	<b>70</b>	37	33	30

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les motivations de la formation

**Question :** Dans quel objectif principal souhaiteriez-vous suivre cette formation ?  
Pour... ?

<b>Base</b> : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit <b>68%</b> de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
• Développer des compétences personnelles : maîtrise d'une langue étrangère...	25	40	18
• Changer d'entreprise ou de secteur d'activité	16	12	19
• Progresser en interne, prendre plus de responsabilités	15	19	15
• Avoir un meilleur salaire	13	3	20
• Acquérir une qualification ou obtenir un diplôme	10	6	9
• Faire face aux incertitudes du marché du travail	10	14	11
• Mieux vivre au travail : gérer votre stress, votre temps...	7	6	4
• Etre davantage reconnu de votre hiérarchie	4	-	4
- Aucun / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée)	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



## Les motivations de la formation

	Développer des compétences personnelles : maîtrise d'une langue étrangère... (%)	Changer d'entreprise ou de secteur d'activité (%)	Progresser en interne, prendre plus de responsabilités (%)	Avoir un meilleur salaire (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>13</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>				
Homme .....	28	14	19	14
Femme .....	22	19	12	11
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>				
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
18 à 24 ans (*) .....	14	18	19	-
25 à 34 ans .....	27	18	15	18
<b>35 ans et plus</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>11</b>
35 à 49 ans .....	24	18	15	10
50 ans et plus .....	26	9	14	16
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>				
Cadre supérieur .....	40	12	19	3
Profession intermédiaire .....	29	18	18	9
Employé .....	19	17	10	15
Ouvrier .....	18	19	15	20
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
Moins de 20 salariés .....	27	15	10	14
De 20 à 49 salariés .....	24	16	13	12
De 50 à 249 salariés .....	14	18	20	17
250 salariés et plus .....	32	17	18	10
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>				
Bâtiment, travaux publics .....	22	9	16	26
Industrie .....	23	15	23	13
Commerce .....	17	29	11	17
Services .....	30	14	12	9
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>				
Communes rurales .....	22	18	16	13
Communes urbaines de province .....	27	17	10	13
Agglomération parisienne .....	24	15	25	13

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les motivations de la formation

	Acquérir une qualification ou obtenir un diplôme (%)	Faire face aux incertitudes du marché du travail (%)	Mieux vivre au travail : gérer votre stress, votre temps... (%)	Etre davantage reconnu de votre hiérarchie (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>				
Homme .....	5	11	6	3
Femme .....	15	9	7	5
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>				
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
18 à 24 ans (*) .....	18	25	6	-
25 à 34 ans .....	8	2	8	4
<b>35 ans et plus</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
35 à 49 ans .....	11	12	5	5
50 ans et plus .....	10	12	8	5
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>				
Cadre supérieur .....	6	14	6	-
Profession intermédiaire .....	8	5	9	4
Employé .....	15	10	7	7
Ouvrier .....	9	11	4	4
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
Moins de 20 salariés .....	11	10	8	5
De 20 à 49 salariés .....	17	8	5	5
De 50 à 249 salariés .....	11	11	5	4
250 salariés et plus .....	5	9	6	3
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>				
Bâtiment, travaux publics .....	6	12	3	6
Industrie .....	7	10	6	3
Commerce .....	8	8	8	2
Services .....	13	10	7	5
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>				
Communes rurales .....	11	11	3	6
Communes urbaines de province .....	10	9	9	5
Agglomération parisienne .....	8	9	5	1

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## L'expérience d'une formation

Question : Avez-vous déjà suivi une formation professionnelle ?

	Ensemble des salariés  (%)	Taille de l'entreprise			
		Moins de 20 salariés  (%)	20 à 49 salariés  (%)	50 à 250 salariés  (%)	250 salariés et plus  (%)
<b>TOTAL oui .....</b>	<b>63</b>	<b>53</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>73</b>
• Oui, à votre initiative .....	29	27	34	30	28
• Oui, à l'initiative de votre employeur .....	26	15	25	26	38
• Oui, dans le cadre d'un dispositif d'aide au retour à l'emploi : ASSEDIC, ANPE... ..	8	11	6	7	7
<b>Non, jamais .....</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>27</b>
- Ne se prononcent pas .....	-	-	-	-	-
<b>TOTAL.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## L'expérience d'une formation

	TOTAL oui	Oui, à votre initiative	Oui, à l'initiative de votre employeur	Oui, dans le cadre d'un dispositif d'aide au retour à l'emploi : ASSEDIC, ANPE...	Non, jamais
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>37</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>					
Homme .....	<b>64</b>	29	28	7	36
Femme .....	<b>63</b>	29	25	9	37
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>					
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>59</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>41</b>
18 à 24 ans (*) .....	<b>38</b>	24	14	-	62
25 à 34 ans .....	<b>63</b>	30	25	8	37
<b>35 ans et plus</b>	<b>66</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>34</b>
35 à 49 ans .....	<b>65</b>	30	28	7	35
50 ans et plus .....	<b>69</b>	28	28	13	31
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>					
Cadre supérieur .....	<b>79</b>	36	40	3	21
Profession intermédiaire .....	<b>76</b>	39	30	7	24
Employé .....	<b>62</b>	23	28	11	38
Ouvrier .....	<b>50</b>	25	16	9	50
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>					
Moins de 20 salariés .....	<b>53</b>	27	15	11	47
De 20 à 49 salariés .....	<b>65</b>	34	25	6	35
De 50 à 249 salariés .....	<b>63</b>	30	26	7	37
250 salariés et plus .....	<b>73</b>	28	38	7	27
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>					
Bâtiment, travaux publics .....	<b>57</b>	24	23	10	43
Industrie .....	<b>62</b>	24	32	6	38
Commerce .....	<b>57</b>	25	24	8	43
Services .....	<b>70</b>	35	25	10	30
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>					
Communes rurales .....	<b>56</b>	24	24	8	44
Communes urbaines de province .....	<b>64</b>	31	24	9	36
Agglomération parisienne .....	<b>71</b>	32	33	6	29

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

Question : Quelles difficultés rencontrez-vous pour obtenir une formation ?

<b>Base</b> : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit <b>68%</b> de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
• Vous manquez d'informations sur vos droits en matière de formation .....	55	41	57
• Il vous est impossible de quitter votre poste deux jours de suite .....	35	43	28
• Vous n'osez pas en faire la demande à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique .....	11	10	13
• Vous avez peur de montrer vos lacunes à votre employeur .....	3	4	4
• Une autre raison .....	17	17	21
- Aucune / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée) .....	11	13	8
<b>TOTAL</b> .....	(*)	(*)	(*)

(\*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

## Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

	Vous manquez d'informations sur vos droits en matière de formation  (%)	Il vous est impossible de quitter votre poste deux jours de suite  (%)	Vous n'osez pas en faire la demande à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique  (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>55</b>	<b>35</b>	<b>11</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>			
Homme .....	49	37	9
Femme .....	61	34	13
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>62</b>	<b>36</b>	<b>10</b>
18 à 24 ans (*) .....	73	22	15
25 à 34 ans .....	61	38	9
<b>35 ans et plus</b>	<b>51</b>	<b>35</b>	<b>12</b>
35 à 49 ans .....	54	39	14
50 ans et plus .....	38	21	6
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>			
Cadre supérieur .....	41	43	10
Profession intermédiaire .....	45	42	6
Employé .....	68	33	14
Ouvrier .....	57	28	13
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>			
Moins de 20 salariés .....	54	43	13
De 20 à 49 salariés .....	44	36	13
De 50 à 249 salariés .....	67	33	12
250 salariés et plus .....	52	31	8
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>			
Bâtiment, travaux publics .....	69	36	6
Industrie .....	55	30	8
Commerce .....	59	36	15
Services .....	50	39	12
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>			
Communes rurales .....	63	38	10
Communes urbaines de province .....	52	34	11
Agglomération parisienne .....	53	36	14

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

	Vous avez peur de montrer vos lacunes à votre employeur  (%)	Une autre raison  (%)	Aucune / Nsp  (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>11</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>			
Homme .....	4	18	13
Femme .....	3	16	10
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>7</b>
18 à 24 ans (*) .....	-	15	-
25 à 34 ans .....	4	14	8
<b>35 ans et plus</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>14</b>
35 à 49 ans .....	3	18	10
50 ans et plus .....	3	21	27
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>			
Cadre supérieur .....	4	17	13
Profession intermédiaire .....	3	16	18
Employé .....	2	14	8
Ouvrier .....	4	21	8
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>			
Moins de 20 salariés .....	3	21	9
De 20 à 49 salariés .....	2	16	14
De 50 à 249 salariés .....	3	14	8
250 salariés et plus .....	4	17	15
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>			
Bâtiment, travaux publics .....	3	6	4
Industrie .....	3	18	13
Commerce .....	4	11	9
Services .....	3	21	13
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>			
Communes rurales .....	3	16	8
Communes urbaines de province .....	3	17	13
Agglomération parisienne .....	4	19	12

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## La notoriété des différents dispositifs

Question : Voici des dispositifs qui existent actuellement en matière de formation. Pour chacun d'eux, vous me direz si vous les connaissez ?

	Oui (%)	Non (%)	TOTAL (%)
• Le bilan de compétences .....	<b>65</b>	35	100
• Le congé individuel de formation : CIF .....	<b>55</b>	45	100
• La validation des acquis de l'expérience .....	<b>54</b>	46	100
• Le droit individuel à la formation : DIF .....	47	<b>53</b>	100
• Le plan de formation .....	39	<b>61</b>	100
• La période de professionnalisation .....	12	<b>88</b>	100



**La notoriété des différents dispositifs :  
Le bilan de compétences**

	Oui (%)	Non (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>65</b>	<b>35</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>		
Homme .....	61	39
Femme .....	69	31
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>65</b>	<b>35</b>
18 à 24 ans (*) .....	52	48
25 à 34 ans .....	68	32
<b>35 ans et plus</b>	<b>65</b>	<b>35</b>
35 à 49 ans .....	67	33
50 ans et plus .....	60	40
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>		
Cadre supérieur .....	85	15
Profession intermédiaire .....	75	25
Employé .....	63	37
Ouvrier .....	51	49
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>		
Moins de 20 salariés .....	56	44
De 20 à 49 salariés .....	68	32
De 50 à 249 salariés .....	65	35
250 salariés et plus .....	71	29
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>		
Bâtiment, travaux publics .....	58	42
Industrie .....	59	41
Commerce .....	61	39
Services .....	72	28
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>		
Communes rurales .....	59	41
Communes urbaines de province .....	67	33
Agglomération parisienne .....	67	33

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :  
Le congé individuel de formation : CIF**

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>-</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>			
Homme .....	53	47	-
Femme .....	58	42	-
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>-</b>
18 à 24 ans (*) .....	32	68	-
25 à 34 ans .....	60	40	-
<b>35 ans et plus</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>-</b>
35 à 49 ans .....	58	42	-
50 ans et plus .....	48	52	-
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>			
Cadre supérieur .....	67	32	1
Profession intermédiaire .....	71	29	-
Employé .....	52	48	-
Ouvrier .....	43	57	-
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>			
Moins de 20 salariés .....	48	52	-
De 20 à 49 salariés .....	56	44	-
De 50 à 249 salariés .....	55	44	1
250 salariés et plus .....	62	38	-
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>			
Bâtiment, travaux publics .....	47	53	-
Industrie .....	55	44	1
Commerce .....	53	47	-
Services .....	59	41	-
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>			
Communes rurales .....	53	47	-
Communes urbaines de province .....	56	44	-
Agglomération parisienne .....	56	44	-

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :  
La validation des acquis de l'expérience**

	Oui (%)	Non (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>54</b>	<b>46</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>		
Homme .....	51	49
Femme .....	58	42
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>55</b>	<b>45</b>
18 à 24 ans (*) .....	40	60
25 à 34 ans .....	58	42
<b>35 ans et plus</b>	<b>54</b>	<b>46</b>
35 à 49 ans .....	57	43
50 ans et plus .....	46	54
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>		
Cadre supérieur .....	70	30
Profession intermédiaire .....	65	35
Employé .....	57	43
Ouvrier .....	37	63
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>		
Moins de 20 salariés .....	50	50
De 20 à 49 salariés .....	57	43
De 50 à 249 salariés .....	54	46
250 salariés et plus .....	58	42
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>		
Bâtiment, travaux publics .....	56	44
Industrie .....	48	52
Commerce .....	41	59
Services .....	66	34
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>		
Communes rurales .....	53	47
Communes urbaines de province .....	57	43
Agglomération parisienne .....	51	49

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :  
Le droit individuel à la formation : DIF**

	Oui (%)	Non (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>47</b>	<b>53</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>		
Homme .....	51	49
Femme .....	43	57
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>48</b>	<b>52</b>
18 à 24 ans (*) .....	30	70
25 à 34 ans .....	51	49
<b>35 ans et plus</b>	<b>47</b>	<b>53</b>
35 à 49 ans .....	47	53
50 ans et plus .....	47	53
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>		
Cadre supérieur .....	66	34
Profession intermédiaire .....	58	42
Employé .....	43	57
Ouvrier .....	36	64
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>		
Moins de 20 salariés .....	42	58
De 20 à 49 salariés .....	50	50
De 50 à 249 salariés .....	44	56
250 salariés et plus .....	52	48
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>		
Bâtiment, travaux publics .....	51	49
Industrie .....	51	49
Commerce .....	42	58
Services .....	47	53
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>		
Communes rurales .....	46	54
Communes urbaines de province .....	45	55
Agglomération parisienne .....	53	47

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :  
Le plan de formation**

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>-</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>			
Homme .....	39	61	-
Femme .....	39	61	-
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>33</b>	<b>67</b>	<b>-</b>
18 à 24 ans (*) .....	13	87	-
25 à 34 ans .....	36	64	-
<b>35 ans et plus</b>	<b>43</b>	<b>57</b>	<b>-</b>
35 à 49 ans .....	43	57	-
50 ans et plus .....	41	58	1
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>			
Cadre supérieur .....	51	49	-
Profession intermédiaire .....	50	50	-
Employé .....	35	64	1
Ouvrier .....	30	70	-
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>			
Moins de 20 salariés .....	33	66	1
De 20 à 49 salariés .....	35	65	-
De 50 à 249 salariés .....	37	63	-
250 salariés et plus .....	47	53	-
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>			
Bâtiment, travaux publics .....	38	62	-
Industrie .....	37	63	-
Commerce .....	33	67	-
Services .....	43	57	-
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>			
Communes rurales .....	36	64	-
Communes urbaines de province .....	40	60	-
Agglomération parisienne .....	43	57	-

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :  
La période de professionnalisation**

	Oui (%)	Non (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>12</b>	<b>88</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>		
Homme .....	14	86
Femme .....	10	90
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>14</b>	<b>86</b>
18 à 24 ans (*) .....	14	86
25 à 34 ans .....	14	86
<b>35 ans et plus</b>	<b>11</b>	<b>89</b>
35 à 49 ans .....	11	89
50 ans et plus .....	9	91
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>		
Cadre supérieur .....	14	86
Profession intermédiaire .....	14	86
Employé .....	13	87
Ouvrier .....	8	92
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>		
Moins de 20 salariés .....	9	91
De 20 à 49 salariés .....	13	87
De 50 à 249 salariés .....	9	91
250 salariés et plus .....	15	85
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>		
Bâtiment, travaux publics .....	13	87
Industrie .....	11	89
Commerce .....	14	86
Services .....	11	89
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>		
Communes rurales .....	8	92
Communes urbaines de province .....	12	88
Agglomération parisienne .....	17	83

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les vecteurs d'informations sur le DIF

Question : Comment avez-vous été informé de l'existence du DIF (droit individuel à la formation) ?

<b>Base</b> : salariés connaissant le DIF, soit <b>47%</b> de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)
• Par votre employeur .....	35
• Par la presse .....	22
• Par des amis ou votre famille .....	13
• Par votre comité d'entreprise ou des syndicats .....	13
• Par vos collègues .....	10
- Autres (réponses non suggérées) .....	6
- Aucun / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée) .....	1
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>

## Les vecteurs d'informations sur le DIF

	Par votre employeur	Par la presse	Par des amis ou votre famille	Par votre comité d'entreprise ou des syndicats	Par vos collègues	Autres (réponses non suggérées)	Aucun / Nsp
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>							
Homme .....	37	23	8	15	10	6	1
Femme .....	31	20	20	11	11	6	1
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>							
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>34</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>-</b>
18 à 24 ans (*) .....	28	18	38	-	8	8	-
25 à 34 ans .....	35	21	15	12	12	5	-
<b>35 ans et plus</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
35 à 49 ans .....	33	20	14	14	11	7	1
50 ans et plus .....	42	28	4	15	6	3	2
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>							
Cadre supérieur .....	46	27	9	3	5	10	-
Profession intermédiaire .....	48	15	7	16	9	4	1
Employé .....	23	23	22	11	11	9	1
Ouvrier .....	27	24	13	20	16	-	-
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>							
Moins de 20 salariés .....	30	22	23	5	8	11	1
De 20 à 49 salariés .....	28	35	13	9	9	6	-
De 50 à 249 salariés .....	34	18	9	19	15	5	-
250 salariés et plus .....	43	17	9	17	11	2	1
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>							
Bâtiment, travaux publics .....	30	32	7	20	4	7	-
Industrie .....	46	18	9	12	13	2	-
Commerce .....	27	27	24	11	7	4	-
Services .....	32	19	14	14	11	9	1
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>							
Communes rurales .....	39	22	14	17	4	4	-
Communes urbaines de province .....	31	22	16	13	12	5	1
Agglomération parisienne .....	38	21	7	9	15	9	1

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs



## La propension à se former en dehors de son temps de travail

Question : Seriez-vous prêt à vous former en dehors de votre temps de travail : soir, week-end, vacances, etc... ?

<b>Base</b> : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit <b>68%</b> de l'échantillon	Ensemble des salariés	Moins de 35 ans	50 ans et plus
	(%)	(%)	(%)
• Oui .....	66	70	59
• Non .....	34	30	41
- Ne se prononcent pas .....	-	-	-
<b>TOTAL</b> .....	100	100	100

## La propension à se former en dehors de son temps de travail

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>-</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE</b>			
Homme .....	69	31	-
Femme .....	63	37	-
<b>AGE DE L'INTERVIEWE</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>-</b>
18 à 24 ans (*) .....	72	28	-
25 à 34 ans .....	70	30	-
<b>35 ans et plus</b>	<b>64</b>	<b>36</b>	<b>-</b>
35 à 49 ans .....	66	34	-
50 ans et plus .....	59	41	-
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE</b>			
Cadre supérieur .....	66	34	-
Profession intermédiaire .....	67	33	-
Employé .....	64	35	1
Ouvrier .....	68	32	-
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>			
Moins de 20 salariés .....	65	34	1
De 20 à 49 salariés .....	66	34	-
De 50 à 249 salariés .....	70	30	-
250 salariés et plus .....	64	36	-
<b>SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE</b>			
Bâtiment, travaux publics .....	66	34	-
Industrie .....	65	35	-
Commerce .....	69	30	1
Services .....	67	33	-
<b>CATEGORIE D'AGGLOMERATION</b>			
Communes rurales .....	61	39	-
Communes urbaines de province .....	67	33	-
Agglomération parisienne .....	70	30	-

(\*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs