



Vague 25 – Janvier 2007
Réalisée du 10 au 24 janvier 2007

Baromètre *des* **TPE**















FIDUCIAL

- FIDUCIAL est une Firme pluridisciplinaire créée en 1970, fournissant ses services aux Très Petites Entreprises (moins de 20 salariés) qui constituent l'essentiel de sa clientèle (130 000 entreprises).
- Sur le marché des 2 400 000 TPE en France, FIDUCIAL est le leader incontesté du secteur avec **5 843 salariés** et un chiffre d'affaires de plus de 515 millions d'euros.
- FIDUCIAL a pris **depuis décembre 2000** l'initiative de publier un **baromètre trimestriel de conjoncture des TPE** :
 - pour combler un manque de repères sur le secteur des TPE,
 - pour mieux faire **connaître et reconnaître** ce secteur d'entreprises essentiel pour l'économie française,
 - pour une vision dynamique et inédite du monde des TPE,
 - par un suivi référencé et régulier, selon une méthodologie pérenne.

Pour plus d'informations consulter : www.fiducial.fr

SOMMAIRE

	Poids des TPE	3
	Tableau de bord	4
	Principaux constats	7
	Le moral des TPE	16
	L'emploi dans les TPE	26
	Les TPE et le gouvernement	41
	Les TPE et l'expatriation fiscale	44
	Le syndicalisme	52
	Méthodologie	64
	Échantillon	65

Poids des TPE

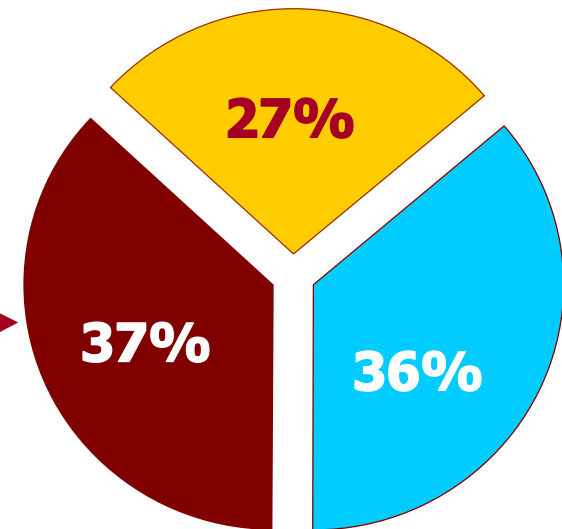
Nombre d'entreprises en France ≈ 2,5 millions*

(Champs ICS : Industrie Commerce Services hors agriculture, services financiers et administration)

() Source INSEE SIRENE DCASPL 2004*



% de l'emploi en France



% de la valeur ajoutée produite

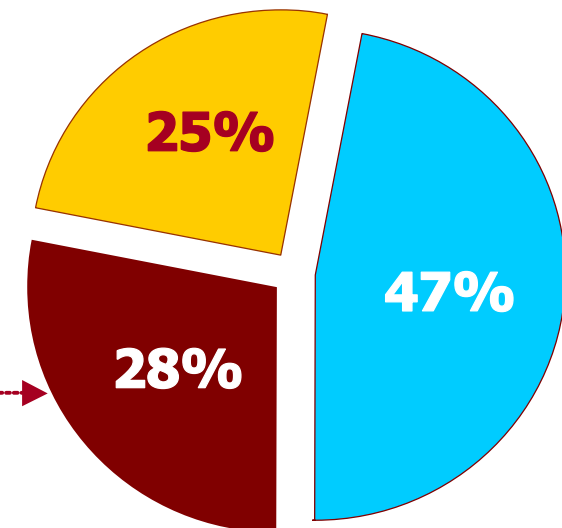




TABLEAU DE BORD

Note de lecture

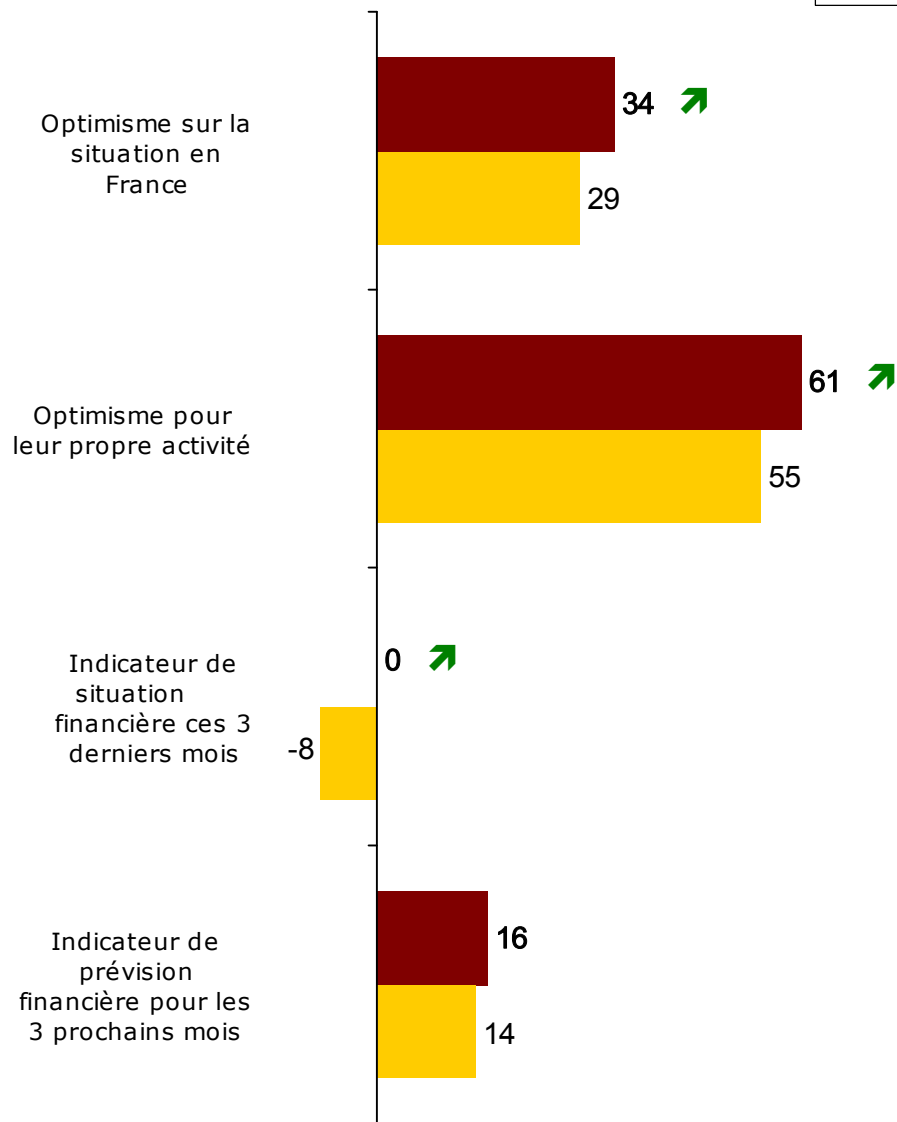
- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

TABLEAU DE BORD



Baromètre de conjoncture des TPE Vague 25 - Janvier 2007

Moral, situation financière



■ Janvier 2007
 ■ Octobre 2006

Emplois sur 3 mois

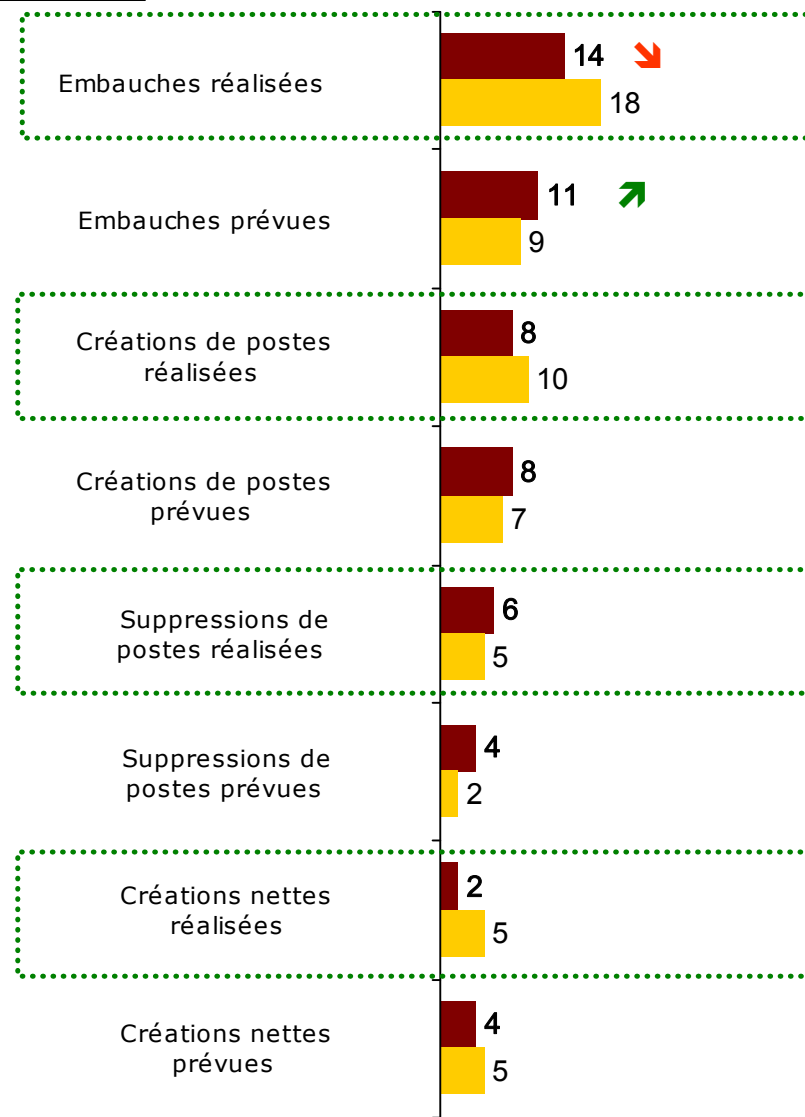
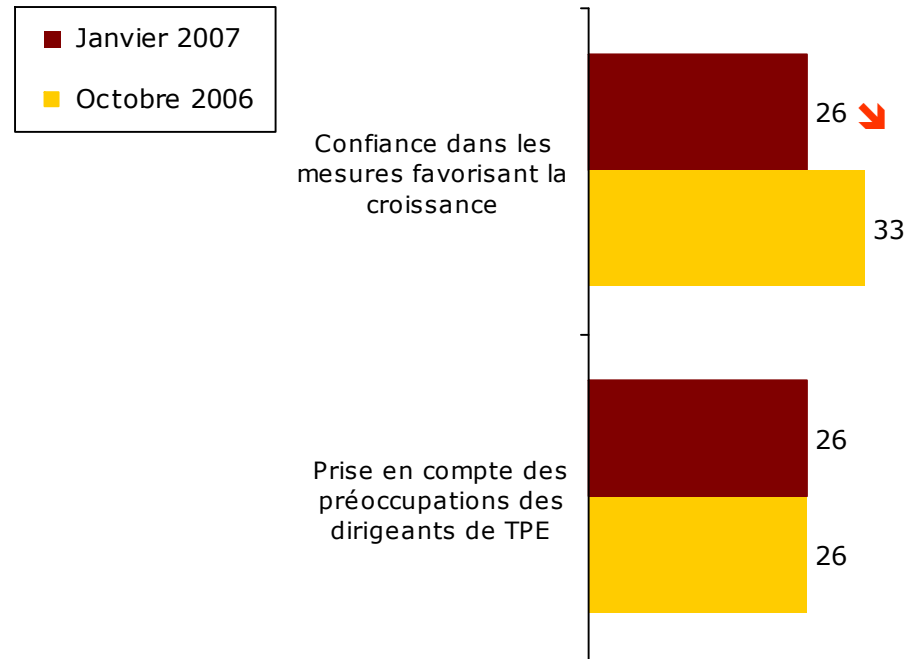
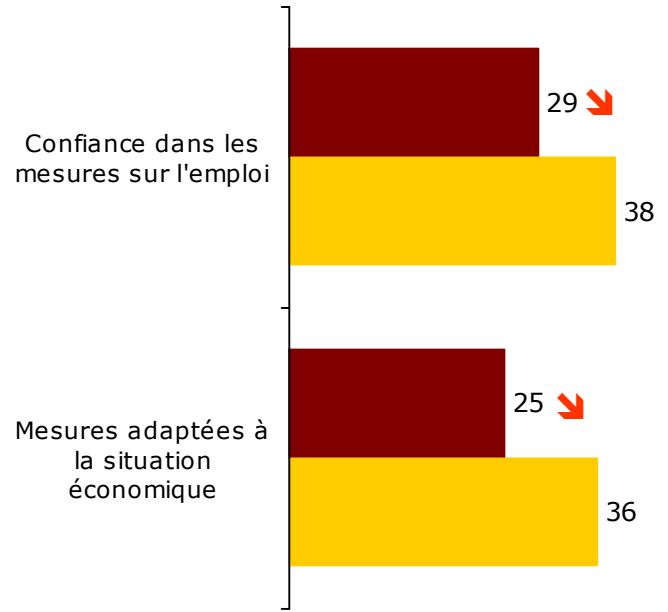
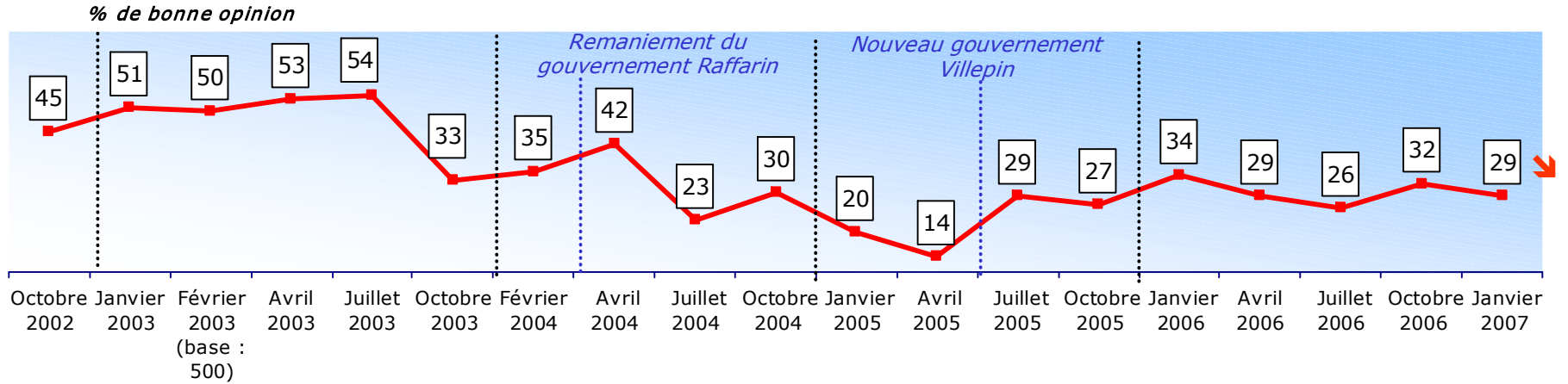


TABLEAU DE BORD



Baromètre de conjoncture des TPE Vague 25 - Janvier 2007

Confiance dans le gouvernement





PRINCIPAUX CONSTATS

Un "bon cru" 2007 sur l'emploi

ifop

Baromètre
des
TPE

FIDUCIAL

- **Les créations nettes dans les TPE renouent avec les niveaux de 2001/ 2002**
 - Alors que les créations nettes d'emplois trimestrielles étaient atones depuis 3 ans en oscillant en moyenne entre + 0,3% et + 0,8%, elles sont remontées à un rythme moyen de + 3% par trimestre en 2007, soit un niveau proche des bons niveaux de 2001 (+ 3%) et 2002 (+ 4%).
 - En 2007, 14% des TPE ont embauché en moyenne chaque trimestre, soit le niveau d'embauche le plus fort jamais constaté depuis l'origine du baromètre en 2000.
- **L'emploi redémarre mais il est encore peu perçu !**
 - Si ces taux d'embauches et de créations sont en hausse, il n'en demeure pas moins que les **sentiments de précarité et de stabilité économique** sont largement ressentis par les petits patrons à l'instar de l'ensemble des Français : 79% des patrons de TPE (82% des Français) pensent que les emplois créés sont de plus en plus précaires et seuls 14% des petits patrons (12% des Français) pensent que la baisse du chômage constatée depuis un an est issue du dynamisme de l'économie et de l'emploi dans le privé (cf. Flash Élection Présidentielle réalisé du 15 au 20 janvier 2007).
 - Attention aussi à interpréter avec précaution ces bons résultats sur l'emploi. La création d'emplois, nette de remplacements et de suppressions de postes, concernent les CDI dans une faible proportion.

Le CNE semble bien installé

- **Près d'un employeur sur quatre a eu recours au CNE**
 - Presqu'un an et demi après sa création, 22,5% des patrons de TPE employeurs ont eu recours à une embauche en CNE. Depuis cette date, 16% des embauches ont été conclues sous forme de CNE, un taux qui oscille entre 9% et 24% selon les trimestres, pour une moyenne de 1,5 CNE par entreprise.
- **Un CNE qui semble se stabiliser et s'intensifier**
 - Si le CNE peine à convaincre de nouveaux patrons de TPE (le nombre de nouveaux employeurs ayant recours au CNE augmente de moins en moins vite), ceux qui l'ont adopté l'utilisent de plus en plus. Chaque patron ayant recours au CNE a créé en moyenne 1,2 contrat en 2005 contre plus d'1,6 en 2006.
- **Une embauche qui n'aurait pas existé dans 25% des cas**
 - Dans près d'un cas sur quatre les patrons de TPE déclarent qu'ils n'auraient pas embauché sans l'existence du CNE. Ce taux était plus élevé dans les six premiers mois suivant la création du CNE (plus d'un patron sur trois).

Le moral des patrons s'améliore enfin !

- **Le moral des patrons de TPE en hausse**
 - Depuis 2003, la confiance des patrons dans leur activité n'avait jamais été aussi forte : 61% déclarent désormais qu'ils sont optimistes. Et bien que leur vision du contexte économique de la France reste toujours dans le rouge, son niveau, avec 34% d'optimistes, semble lui aussi sur une pente ascendante. Les pronostics sont également légèrement moins négatifs.
- **Leur situation financière revient au niveau de 2002**
 - L'indice de situation financière (% de TPE ayant constaté une amélioration - % ayant constaté une détérioration) reste négatif en moyenne sur l'année 2006 (à - 4 points), mais il retrouve un niveau même légèrement supérieur à 2002 (moyenne de - 5 points) et bien meilleur que ceux constatés au cours des trois dernières années (entre - 7 et - 13 points).
- **Une situation toujours fragile**
 - En terme de bilan, si 37% des patrons déclarent que leurs résultats ont progressé en 2006, une proportion équivalente (36%) déclare que la situation s'est stabilisée et 24% qu'elle s'est détériorée. Ce bilan révèle encore une fois leur fragilité puisque la progression moyenne serait seulement de l'ordre de + 0,7% sur l'ensemble des TPE. Seuls les jeunes patrons, ceux du BTP et des services aux particuliers semblent s'en sortir un peu mieux (respectivement + 2,3%, + 1,6%, + 1,3%), l'industrie et l'hôtellerie étant toujours quant à elles en retrait (- 0,1% et - 0,4%).

Un gouvernement moins bien perçu

- ⊖ **Après une remontée** de la confiance dans le gouvernement constatée au mois d'octobre 2006 (+ 6 points), celle-ci est **aujourd'hui en légère baisse** (29%, - 3 points), retrouvant le niveau constaté en avril 2006.
- ⊖ En revanche, la perception de la prise en compte par le gouvernement des préoccupations des patrons de TPE reste **stable par rapport à la dernière vague** (à 26%).
- ⊖ L'appréciation des mesures prises sur la **croissance** (27%) et sur **l'emploi** (29%) sont quant à elles en nette diminution (respectivement - 7 points et - 9 points) et le jugement sur l'adaptation de ces mesures à la **situation économique** recule encore plus avec - 11 points (25%).
- ⊖ **Les hausses d'octobre** avaient été visiblement provoquées par les différentes annonces du gouvernement dont celle sur **l'allègement de charges** vis-à-vis du SMIC. Aujourd'hui, en ce début d'année, l'ouverture de la **campagne présidentielle** semble avoir au contraire dissipé la confiance dans le gouvernement de Dominique de Villepin.

Johnny fait prendre conscience de l'expatriation fiscale

- **L'importance de la dette publique rend la réduction des impôts difficile**
 - ⊖ Seule une courte majorité des patrons de TPE estime qu'il est aujourd'hui possible de diminuer les impôts sans aggraver l'endettement de la France (52%), ce qui témoigne sans doute d'une prise de conscience forte de la complexité à résoudre ce problème. On note cependant que près d'un dirigeant sur trois est « tout à fait » confiant dans la possibilité de baisser les impôts malgré ce contexte (29%).
 - ⊖ Parmi les impôts à réduire en priorité figurent l'impôt sur le revenu (56% des citations, dont 40% en 1^{ère} citation) et les impôts locaux (50%). La réduction des droits de succession apparaît aussi urgente pour une part non négligeable des patrons de TPE (40%), tandis que celle de l'ISF est peu revendiquée (13%).

- **Une réforme de la fiscalité urgente pour empêcher les exils fiscaux**
 - ⊖ Si les avis sont partagés sur sa faisabilité, il existe en revanche un très large consensus sur la nécessité de l'allègement de la fiscalité française pour éviter les expatriations (85%, dont 62% « tout à fait »).
 - ⊖ Signe de la perception d'un poids trop important de la fiscalité, 78% des patrons de TPE comprennent les vedettes et les grands patrons qui s'expatrient pour des raisons fiscales (+ 6 points par rapport à janvier 2006) et 68% déclarent qu'ils imiteraient Johnny Hallyday s'ils étaient dans la même position. On relève d'ailleurs que 29% d'entre eux ont déjà songé à quitter la France.
 - ⊖ Les dirigeants interrogés ont une vision positive de l'impact de l'exil fiscal de Johnny Hallyday, 65% d'entre eux jugeant qu'il contribue à faire prendre conscience aux Français du poids de la fiscalité sur les personnes qui gagnent le plus d'argent.

Une confiance minoritaire dans les syndicats

- **Un manque de proximité entre syndicats patronaux et dirigeants de TPE**
 - L'adhésion des dirigeants de TPE aux syndicats patronaux est minoritaire : seuls 29% déclarent appartenir à au moins un syndicat, pour la plupart à un syndicat de branche (25%).
 - Seulement 38% des dirigeants interrogés estiment que ces syndicats défendent bien les intérêts de leur entreprise. Ces jugements se révèlent un peu plus favorables concernant les syndicats de branches (45%) et le MEDEF (42%). Les autres syndicats testés – la CGPME, l'UPA et l'UNAPL – souffrent pour leur part d'un manque de notoriété.
 - Par ailleurs, une majorité des patrons de TPE déclare que l'ensemble de ces syndicats n'est pas suffisamment représentatif pour négocier pour l'ensemble des entreprises françaises (57%) et surtout que les négociations entre syndicats de salariés et syndicats patronaux ne prennent pas suffisamment en compte les spécificités des petites entreprises (83%). Peu étonnant dès lors, que les petits patrons soient 55% à penser que les syndicats patronaux ne pourront que faiblement influencer la campagne présidentielle.
 - L'attente principale à l'égard des syndicats patronaux concerne les charges sociales employeurs, citées par 57% des dirigeants interrogés comme le domaine sur lequel ils doivent intervenir en priorité, très loin devant la formation et l'apprentissage (22%) et la durée du temps de travail (17%).
- **Un rejet des syndicats salariés, plus par inadéquation que par crainte**
 - Les patrons de TPE apparaissent peu favorables au développement du syndicalisme salarié, 29% seulement approuvant l'obligation pour leurs employés d'adhérer à un syndicat. 27% seulement s'avouent inquiets face à la perspective d'avoir dans leur entreprise des salariés syndiqués. 2% déclarent en compter actuellement parmi leurs employés et 78% souhaitent pouvoir négocier les accords en l'absence de salariés syndiqués.

Un recours très important aux primes facultatives

- Une préférence des dirigeants de TPE pour le salaire fixe, mais des versements de primes très fréquents
 - Une très large majorité des employeurs déclare avoir recours au salaire fixe (78%), même si l'on constate concrètement que 83% d'entre eux versent au moins un complément de salaire. Pour l'essentiel, cette partie variable consiste dans le versement de primes aux employés (71%).
 - Les primes versées ne correspondent à une obligation légale que dans 6% des cas, 78% des patrons de TPE versant des primes facultatives à leurs salariés. Trois facteurs prédominent à l'attribution de ces primes : les efforts individuels des salariés (54%), les résultats de l'entreprise (47%) et la récompense d'un effort ponctuel (42%). La décision concernant leur versement est donc le plus souvent du ressort du dirigeant lui-même, seuls 23% en fixent les modalités contractuellement avec les salariés. En moyenne, ces primes représentent presque un mois de salaire.
- Une prise en charge minoritaire des frais liés à l'assurance maladie
 - 36% des dirigeants de TPE déclarent participer aux frais d'assurance ou de mutuelle maladie de leurs salariés, y contribuant en moyenne à hauteur de 59%. Parmi ceux qui n'offrent pas ce complément de rémunération, 28% des patrons de TPE envisagent de le faire, dont 8% seulement en sont certains.

Une volonté des patrons de motiver leurs collaborateurs par des augmentations de salaire

- ☉ **Un faible intérêt pour les autres types de salaires variables**
 - ☉ Les autres compléments de salaire sont rarement utilisés par les patrons de TPE : 23% déclarent avoir mis en place une retraite complémentaire, 18% une participation ou un intéressement et 6% seulement un abondement sur un Plan d'Epargne Entreprise. Les dirigeants employeurs se montrent peu intéressés pour recourir à ces dispositifs à court terme, moins de 10% d'entre eux déclarant envisager « certainement » cette perspective.

- ☉ **Un souhait de développer l'attractivité des salaires**
 - ☉ Plus des trois quarts des patrons de TPE employant des salariés ont pratiqué des augmentations de salaire en 2006 (78%) et 85% prévoient de faire de même en 2007. En moyenne, ces hausses de salaires atteignent 2% pour 2006 et devraient s'élever à 1,9% en 2007, avec des disparités par secteur d'activité : elles sont plus importantes dans les services aux entreprises et plus faibles dans l'hôtellerie.
 - ☉ Si près de la moitié des employeurs tiennent compte des efforts de leurs employés lors du versement des primes, les augmentations de salaires se font de façon uniforme dans 72% des cas.
 - ☉ Au final, 70% des employeurs jugent motivantes les rémunérations offertes à leurs collaborateurs. Notons toutefois que malgré un souhait unanime de donner le maximum à l'ensemble des salariés, 43% d'entre eux reconnaissent vouloir réduire leur masse salariale.

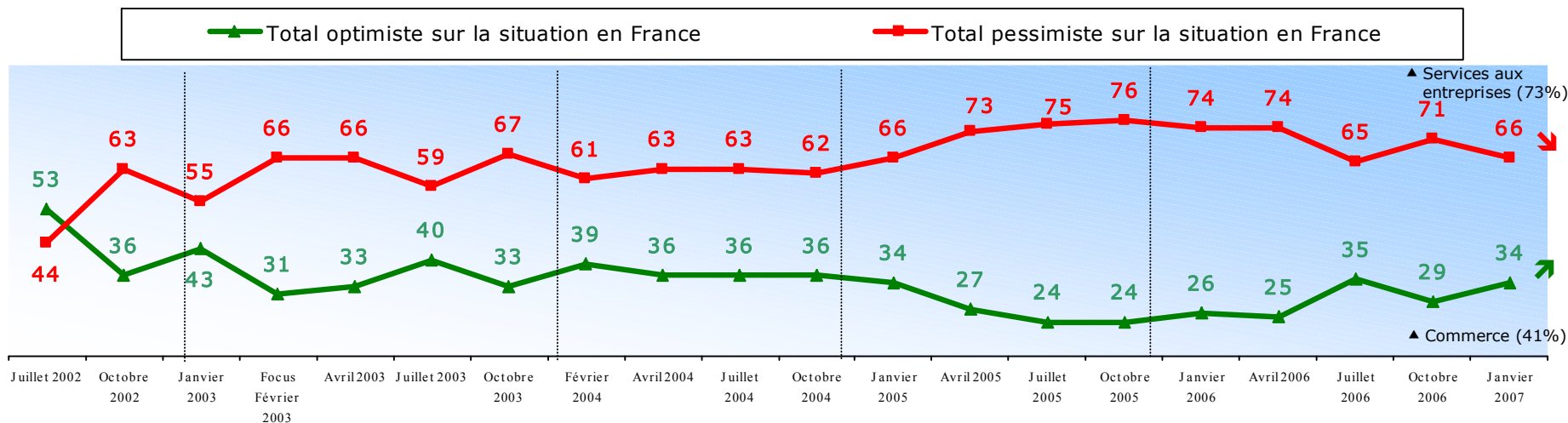
LE MORAL DES TPE

Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

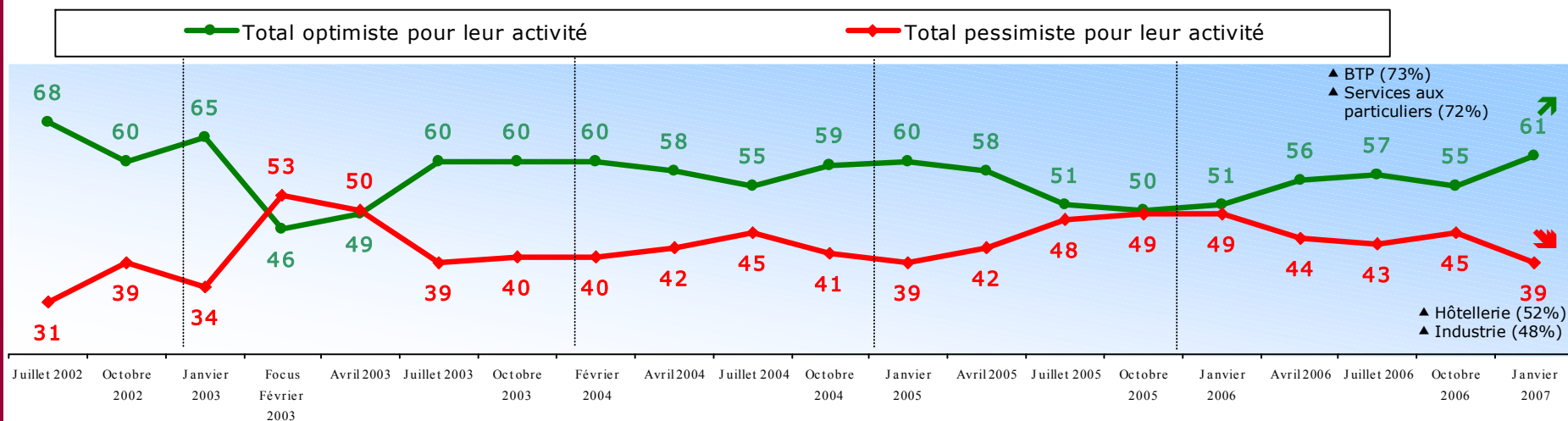
Optimisme sur la situation en France et pour leur activité

Question : En prenant en considération le contexte politique, social et économique actuel, diriez-vous sur le climat général des affaires en France, que vous êtes plutôt... ?



NB : La différence entre total optimiste et total pessimiste correspond aux NSP.

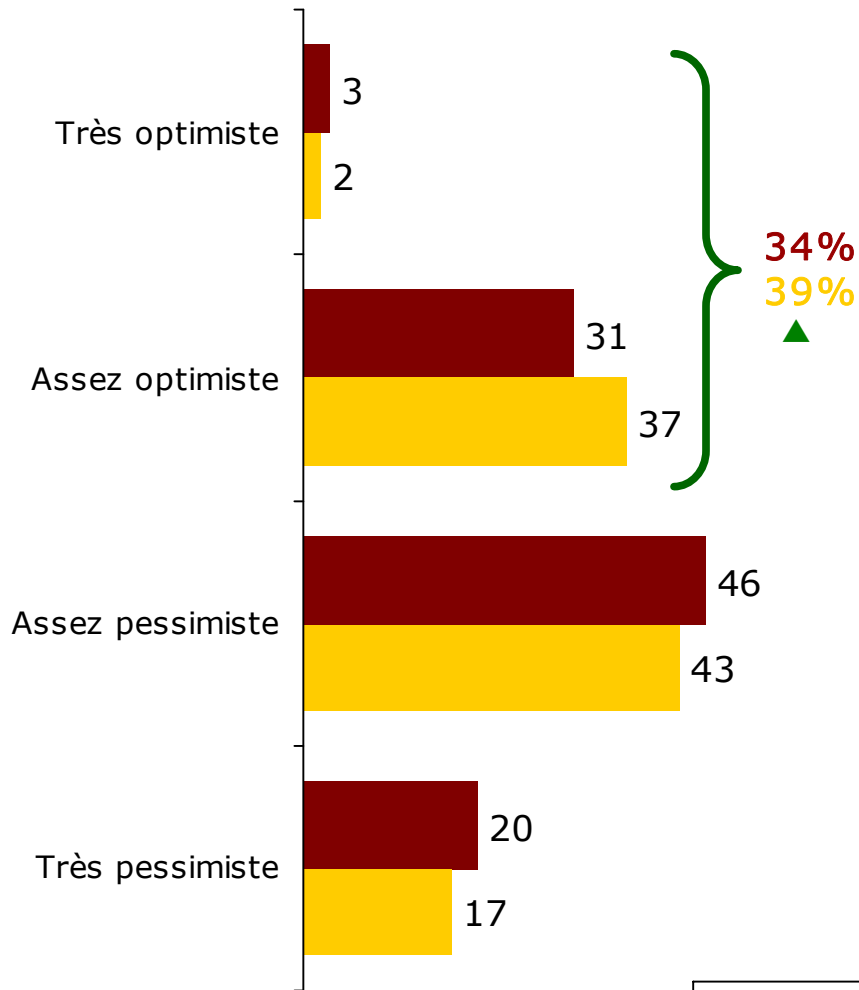
Question : Et pour votre propre activité, diriez-vous que vous êtes plutôt... ?



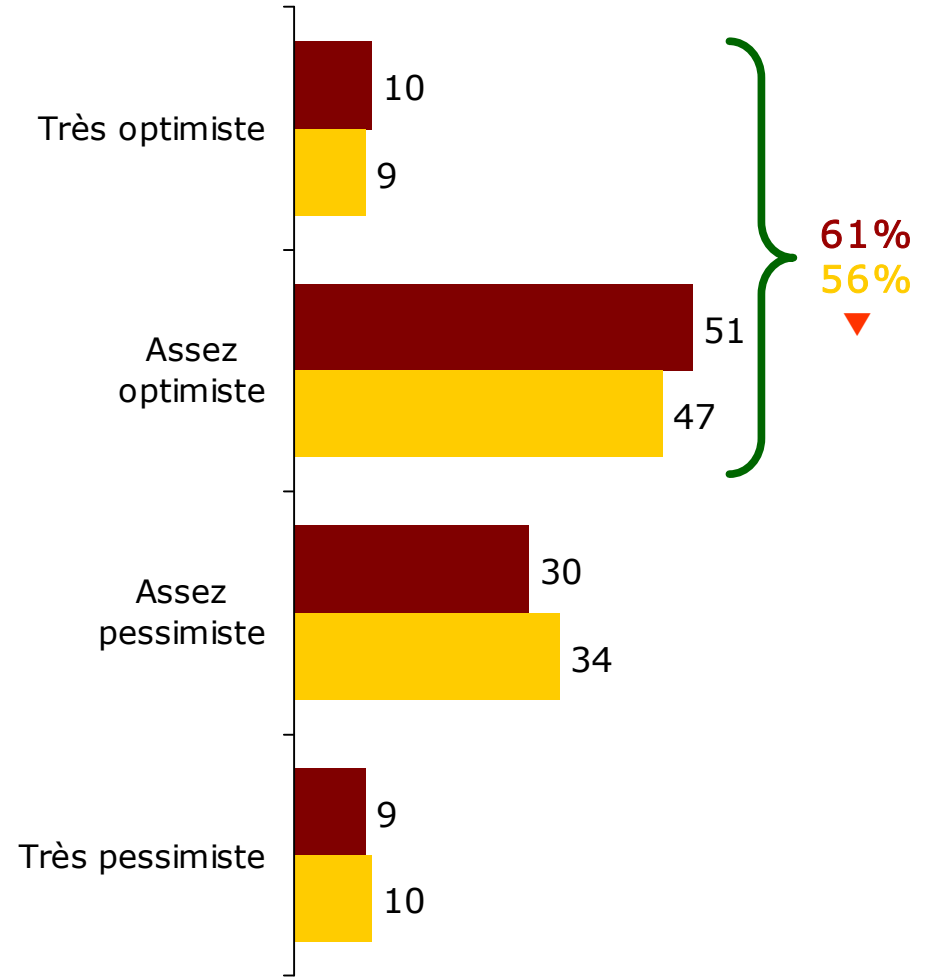
Base : ensemble des TPE (100 %)

Le moral des dirigeants de TPE : Regard ensemble des TPE / Ile-de-France

L'optimisme sur le climat général
des affaires en France



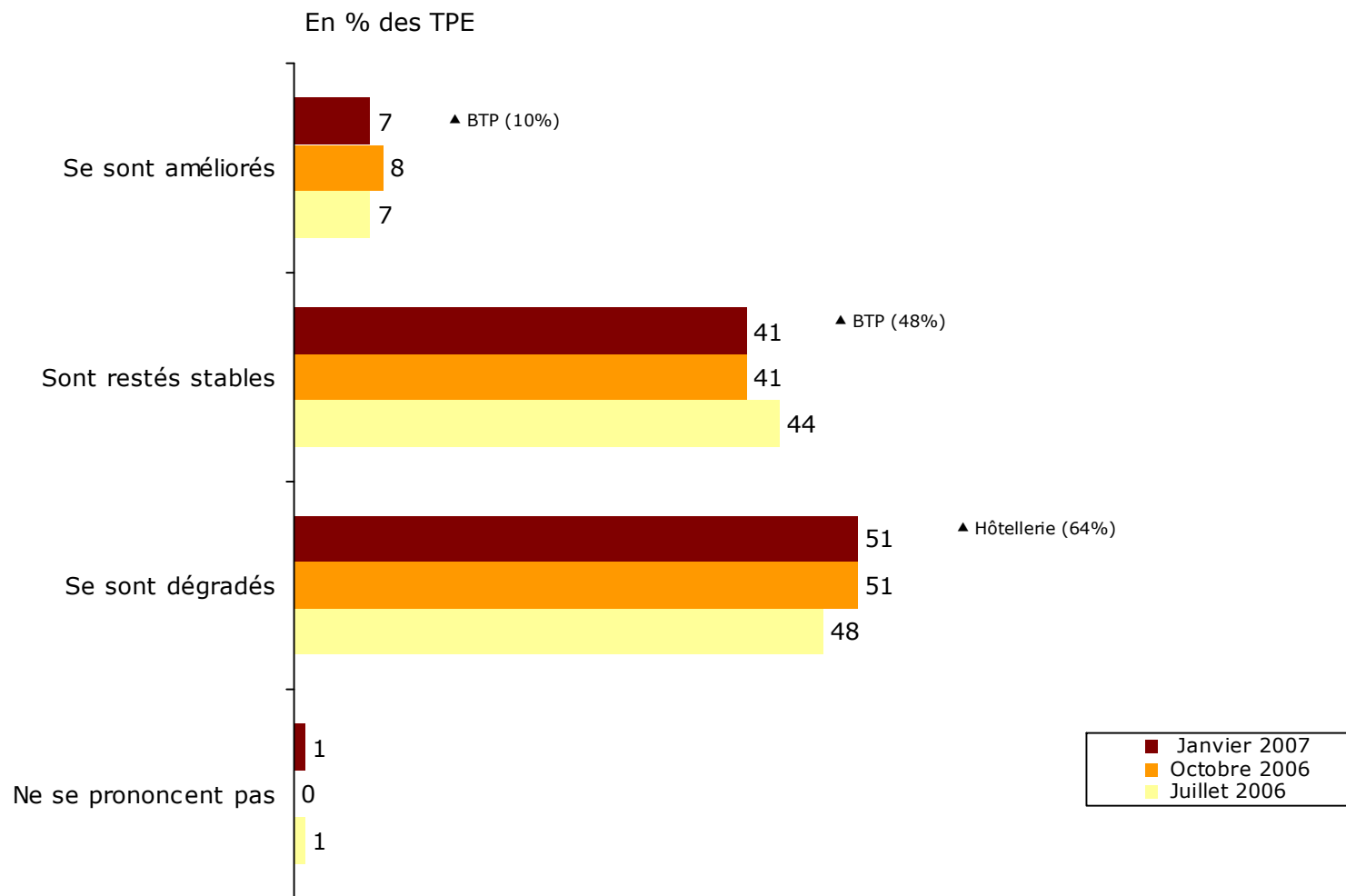
L'optimisme
pour leur activité



■ Ensemble TPE - Janvier 2007
■ TPE Ile-de-France

Évolution de la situation économique depuis 3 mois

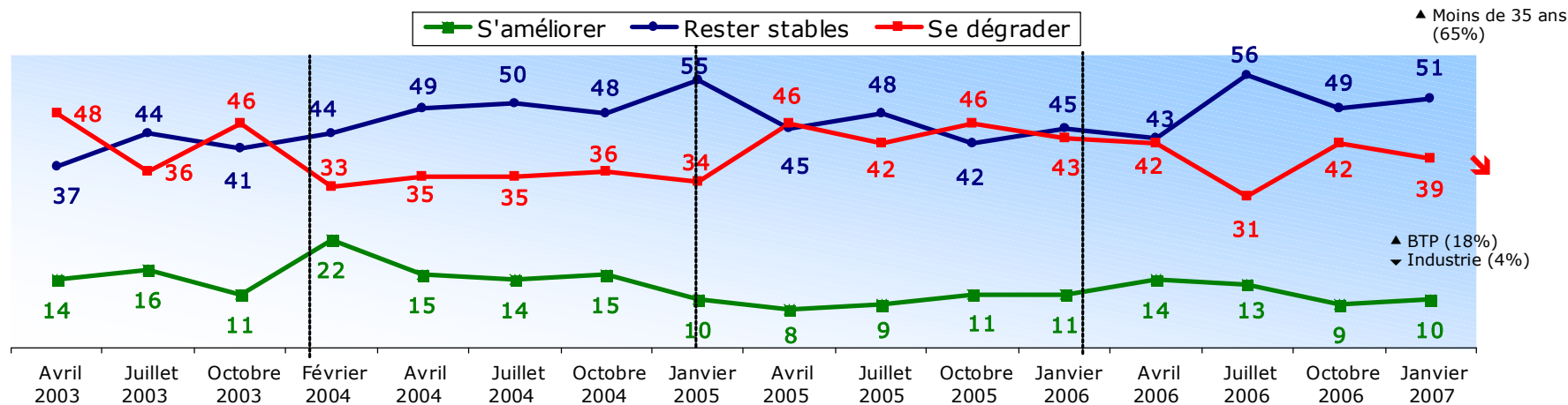
Question : Selon vous, diriez-vous qu'au cours des trois derniers mois, la situation économique et le climat général des affaires en France... ?



Base : ensemble des TPE (100%)

Perspectives d'évolution de la situation économique

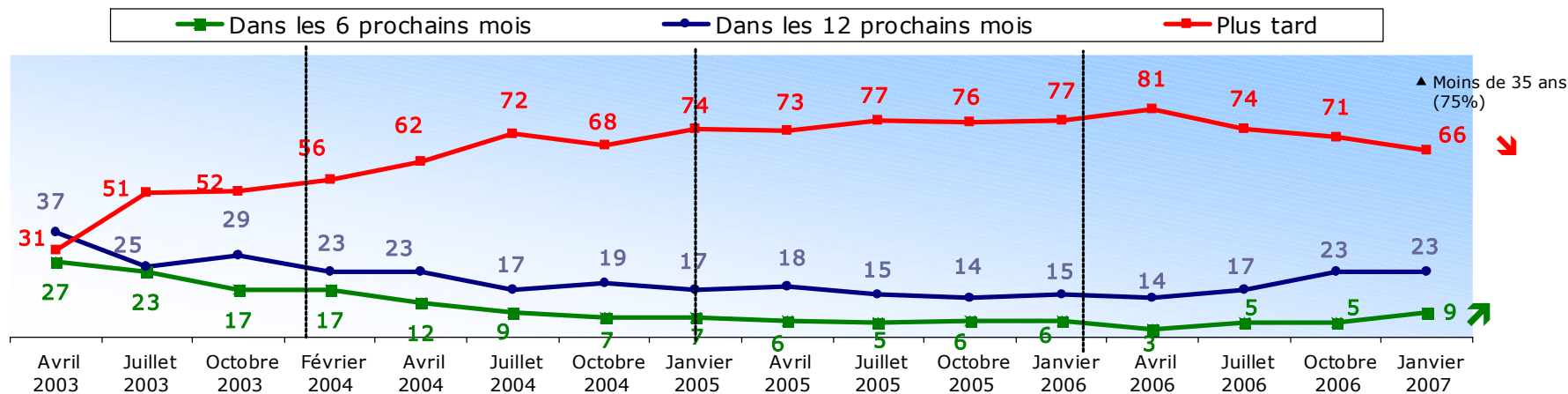
Question : Selon vous, au cours des 3 prochains mois, la situation économique et le climat général des affaires en France vont... ?



Base : Ensemble des TPE (100%)

NB : La différence entre le total des réponses et 100% correspond aux NSP.

Question : Et selon vous, la situation économique et le climat général des affaires en France s'amélioreront... ?

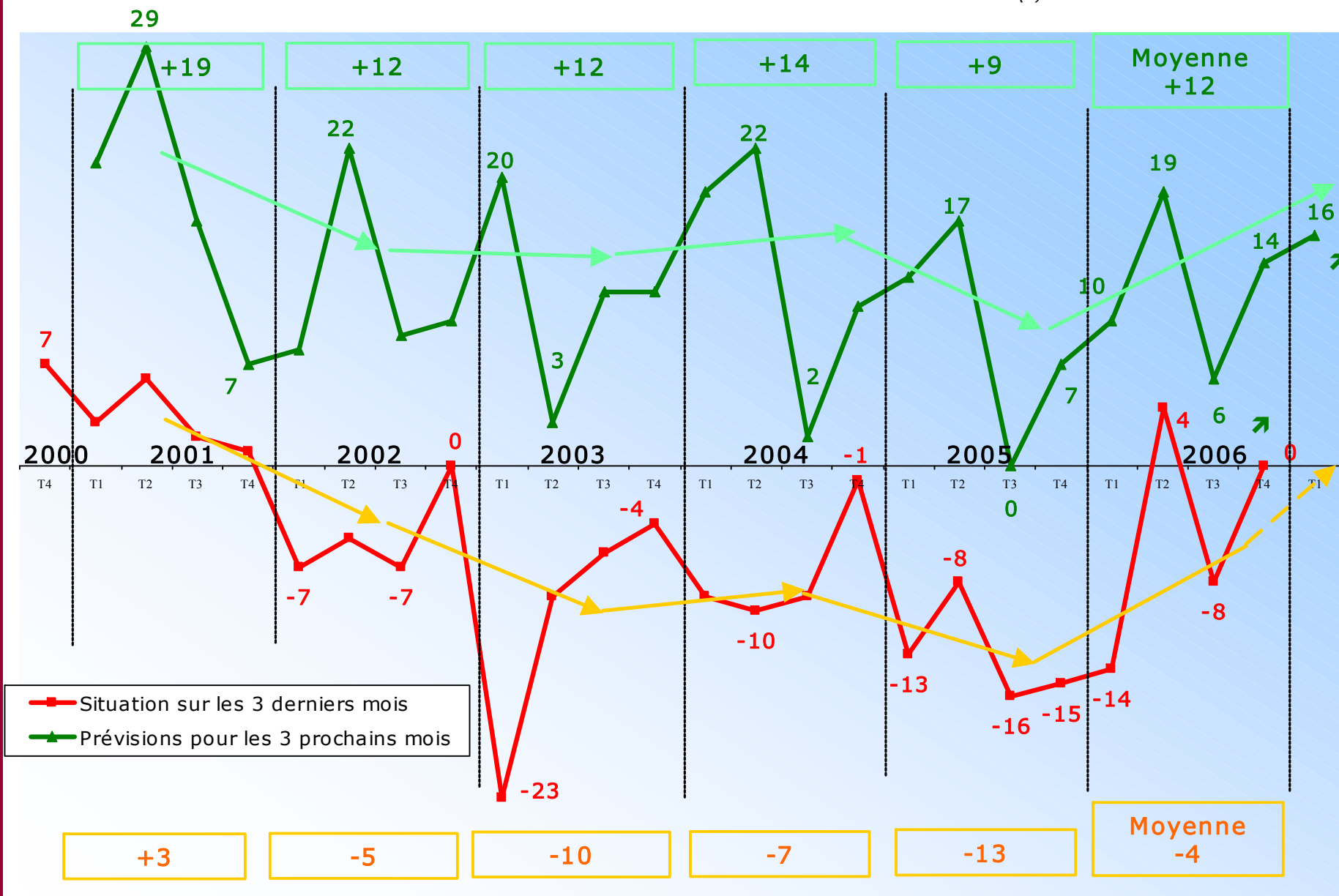


Base brute : TPE estimant que la situation va rester stable ou se dégrader

Situation financière : synthèse de l'évolution des indicateurs (*)

3 derniers mois / 3 prochains mois

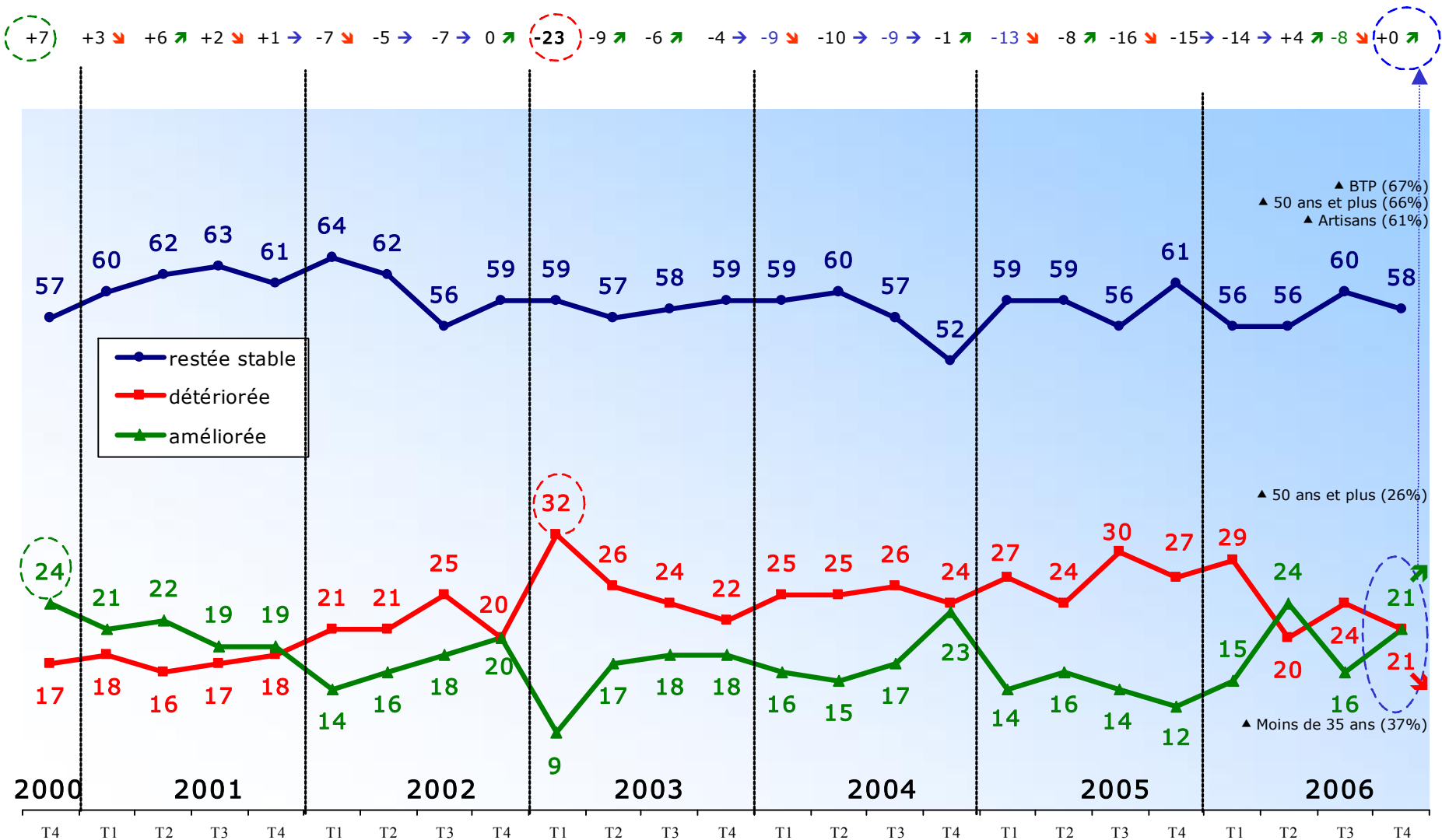
(*) % d'amélioration - % de détérioration



Situation financière : évolution au cours des 3 derniers mois

Question : Au cours des 3 derniers mois, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'est plutôt améliorée, s'est détériorée ou est restée stable ?

Indicateur de situation (3 derniers mois) : (% d'amélioration - % de détérioration)



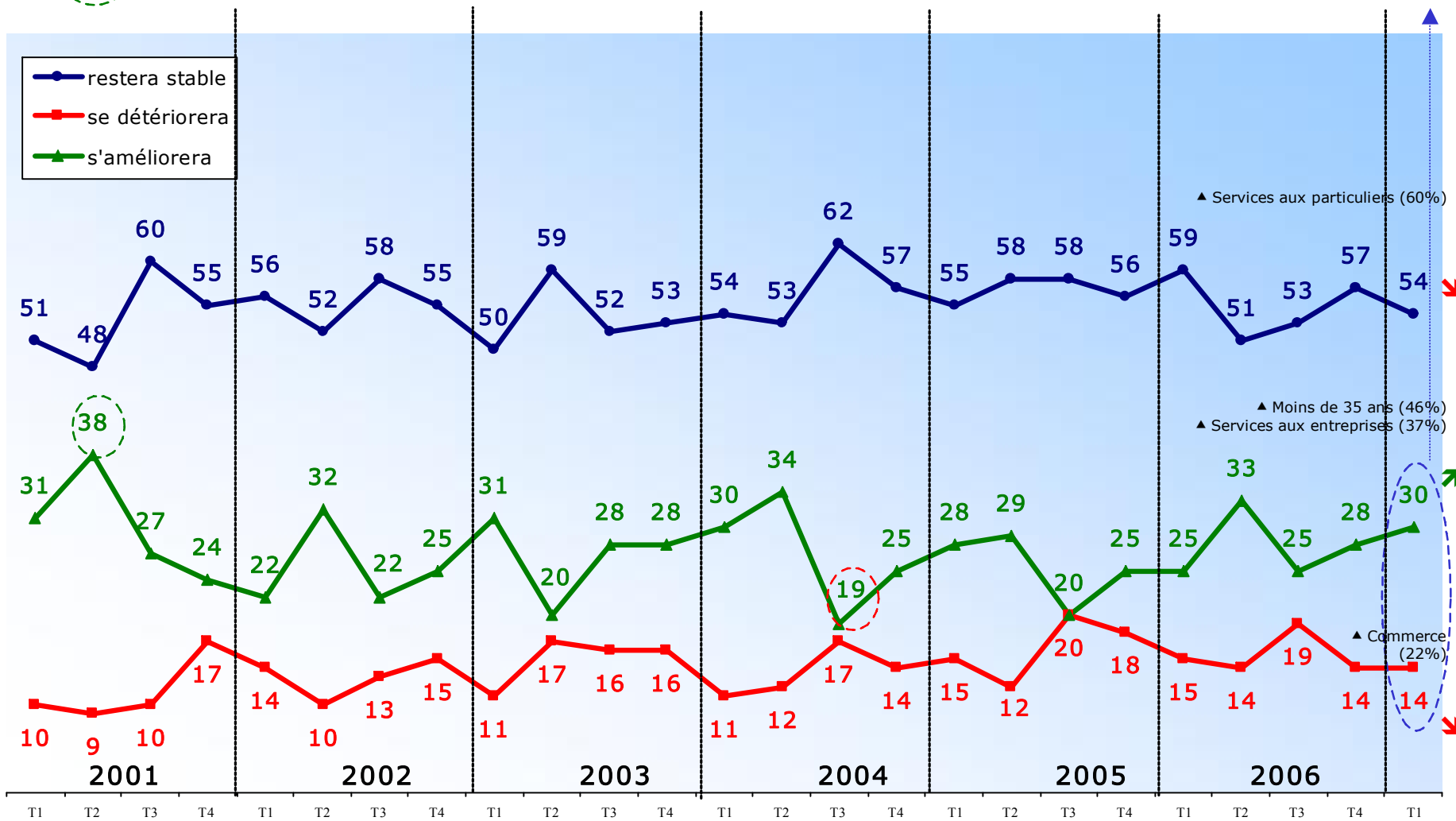
Base : ensemble des TPE (100%)

Situation financière : perspectives pour les 3 prochains mois

Question : Au cours des 3 prochains mois, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'améliorera, se détériorera ou restera stable ?

Indicateur de **prévision** (3 prochains mois) : (% d'amélioration - % de détérioration)

+21 ↑ +29 ↗ +17 ↘ +7 ↘ +8 → +22 ↗ +9 ↘ +10 → +20 ↗ +3 ↘ +12 ↗ +12 → +9 ↗ +22 ↗ +2 ↘ +11 ↗ +13 ↗ +17 ↗ 0 ↘ +7 +10 ↗ +19 ↗ +6 ↘ +14 ↗ +16 ↗



Base : ensemble des TPE (100%)

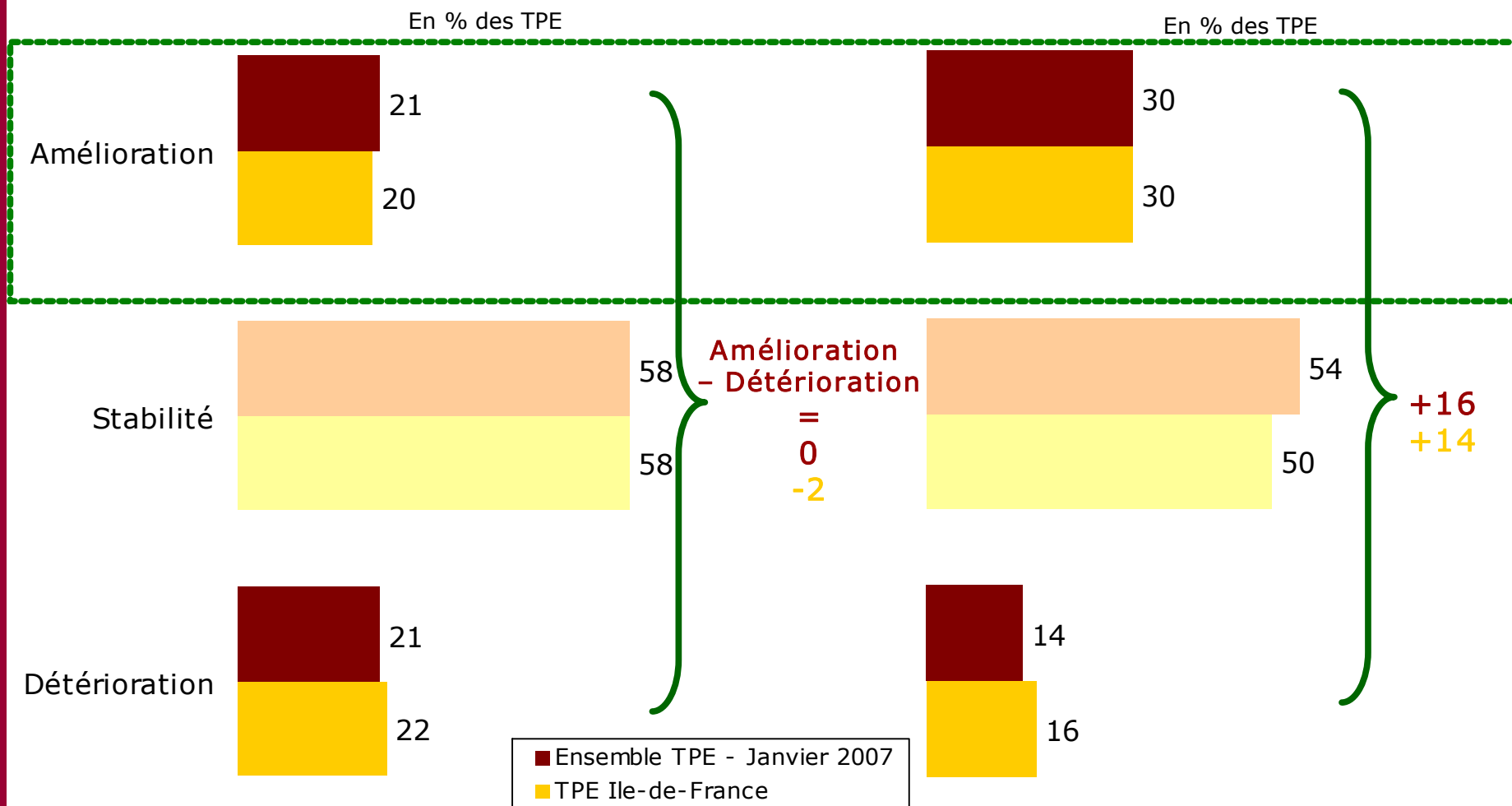
L'évolution de la situation financière de l'entreprise : Regard ensemble des TPE / Ile-de-France

Question : Au cours des 3 derniers mois, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'est plutôt améliorée, s'est détériorée ou est restée stable ?

Question : Au cours des 3 prochains mois, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'améliorera, se détériorera ou restera stable ?

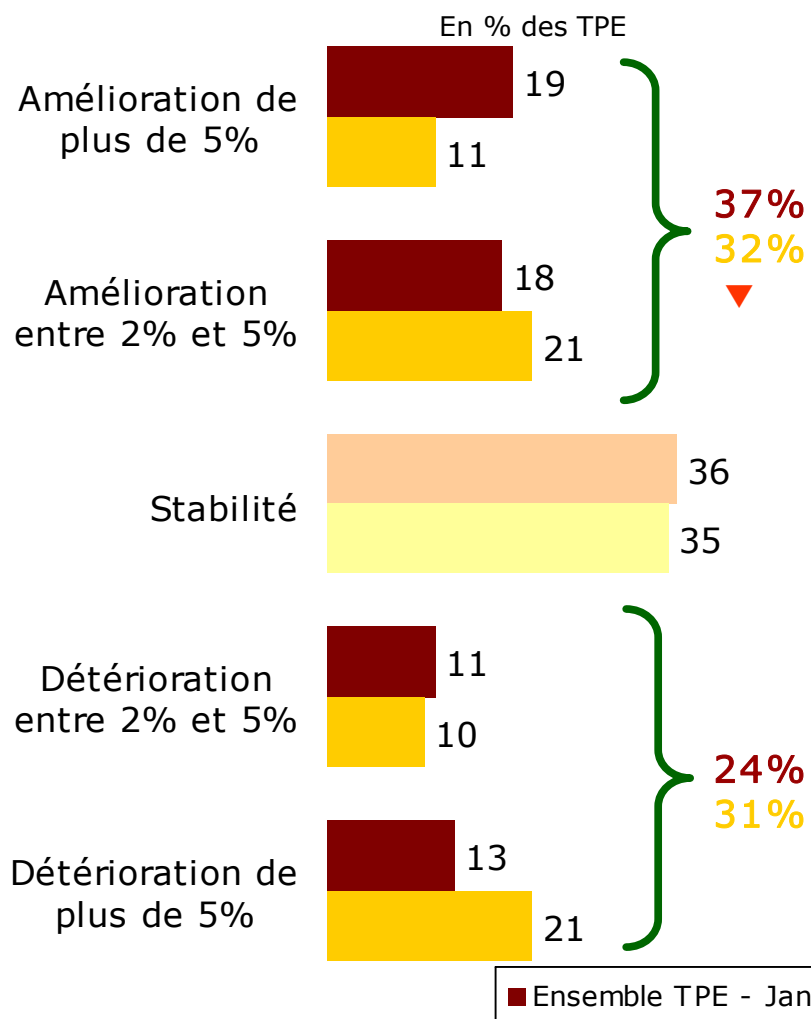
Ces 3 derniers mois

Ces 3 prochains mois



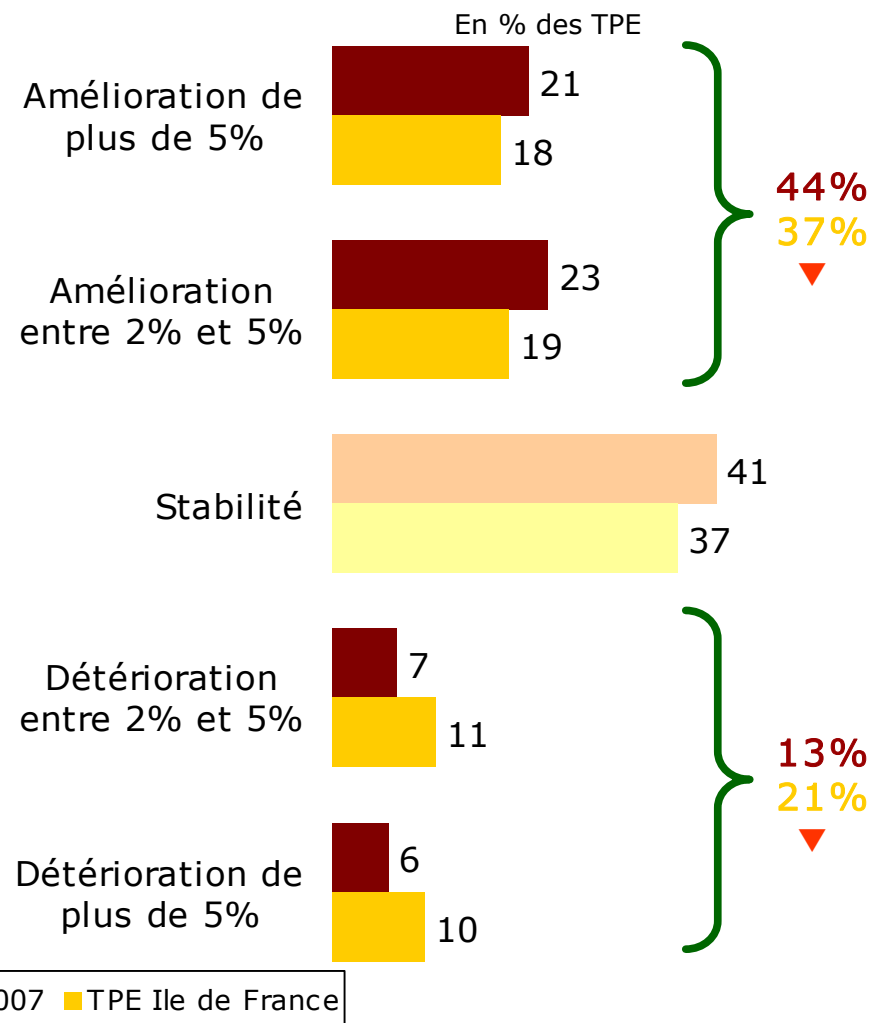
Bilan financier pour 2006 et perspectives en 2007 : Regard ensemble des TPE / Ile-de-France

Évolution des résultats en 2006



Moyenne ensemble des TPE : 0,7%
Moyenne Ile-de-France : -0,4% ▼

Pronostic sur l'évolution des résultats en 2007



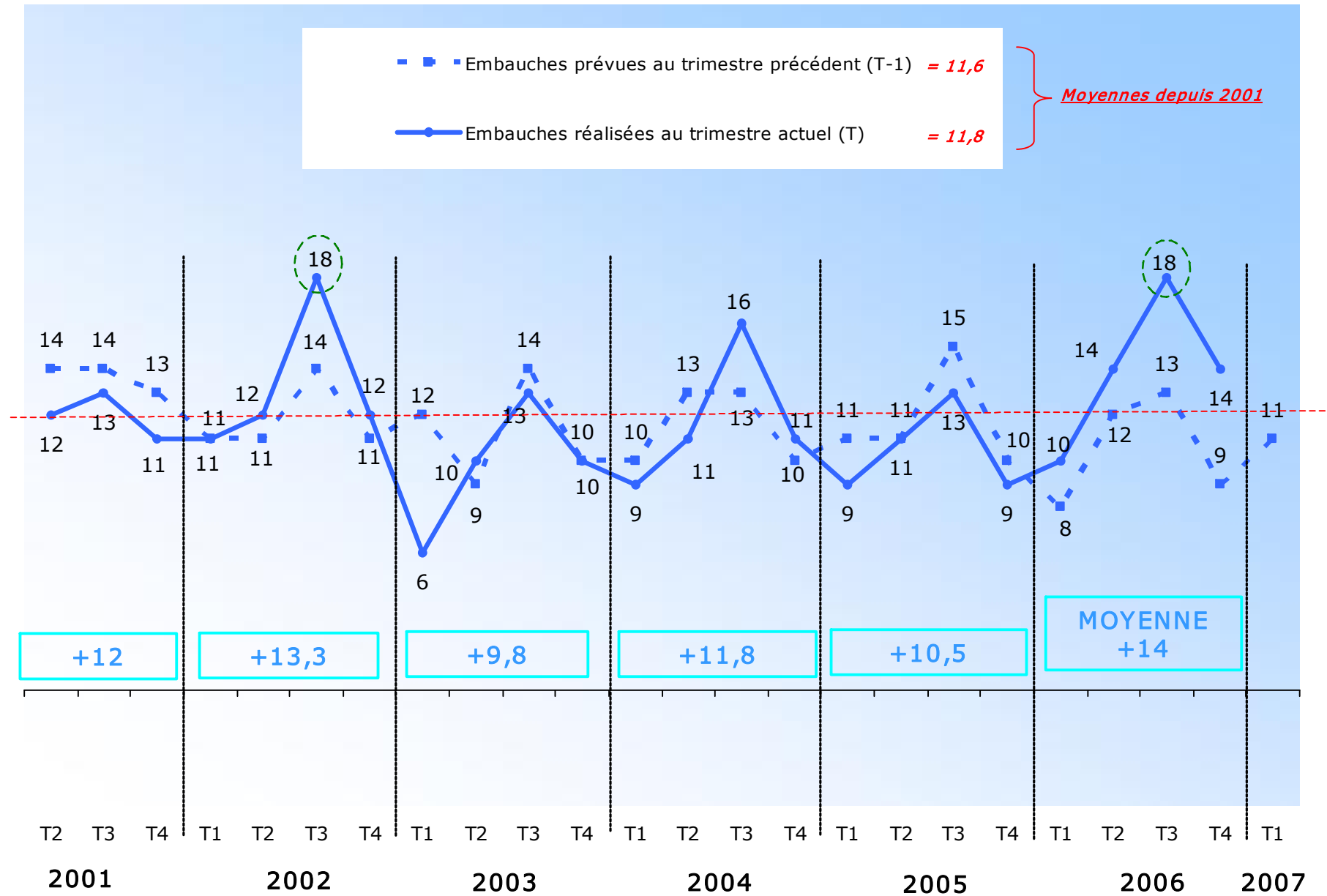
Moyenne ensemble des TPE : 1,7%
Moyenne Ile-de-France : 0,8% ▼

L'EMPLOI DANS LES TPE

Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

Évolutions de l'emploi dans les TPE

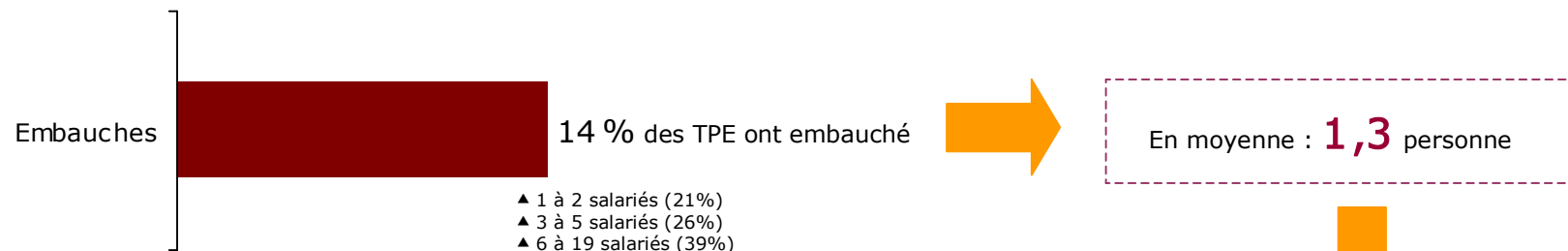


Les types de contrat

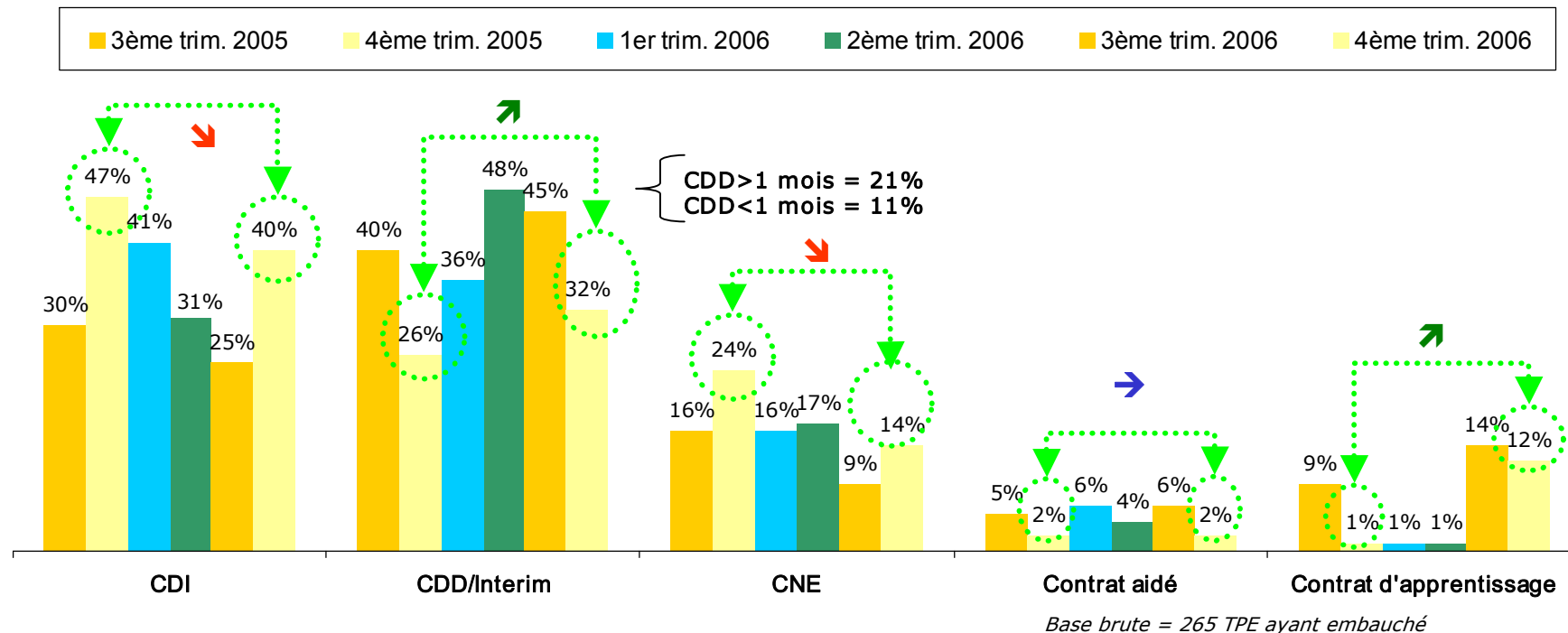
Embauches d'octobre à décembre 2006

Base : ensemble des TPE (100%)

Avez-vous embauché du personnel entre le 1^{er} octobre et le 31 décembre 2006, que ce personnel soit ou non encore présent dans l'entreprise ?

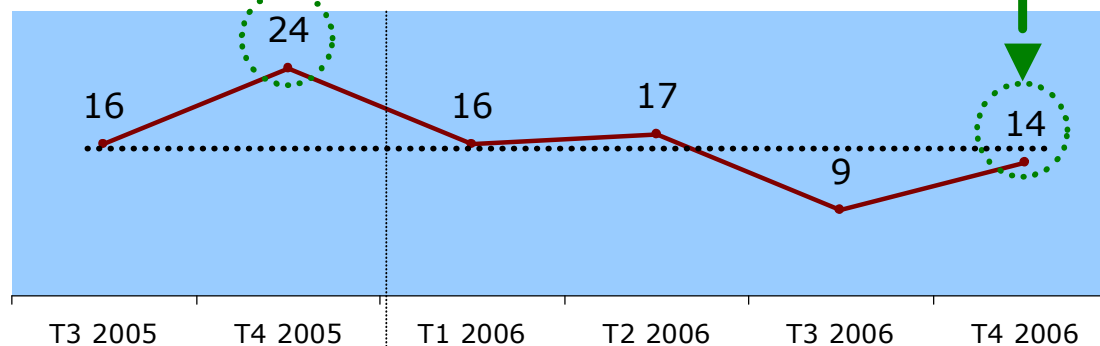


Types de contrats :

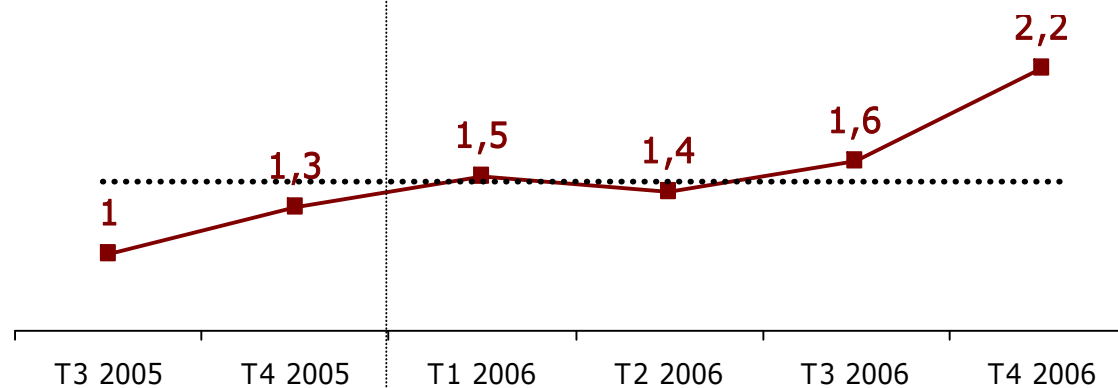


Le poids des CNE dans les TPE

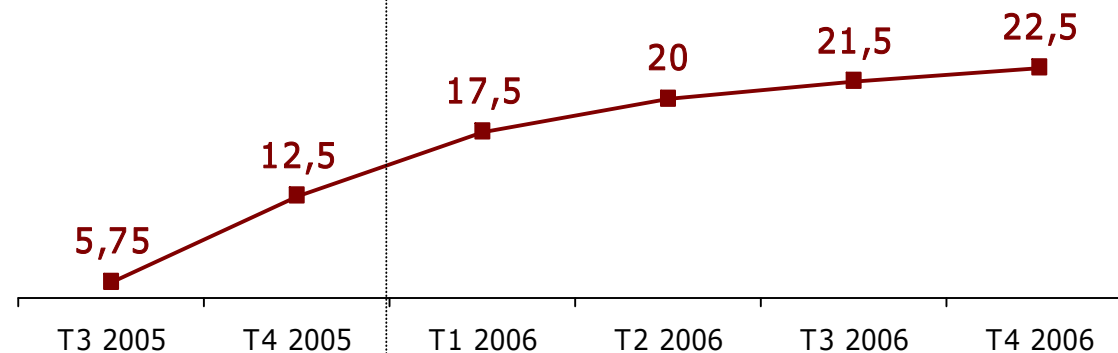
% de CNE
parmi les embauches



Nombre moyen de CNE
par entreprise
(moyenne trimestrielle)



% de TPE employeurs
ayant utilisé le CNE
depuis sa création
(cumulé)

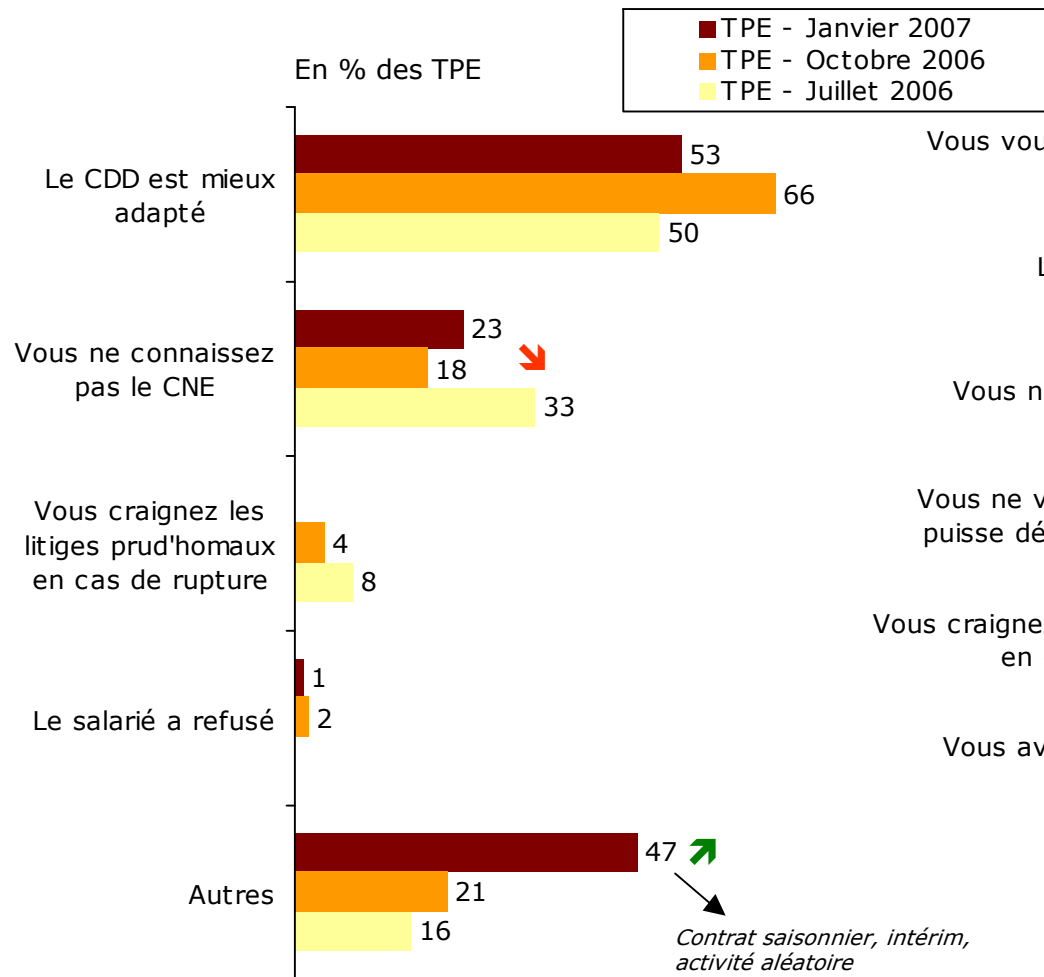


Les raisons du choix d'un CDD / CDI plutôt qu'un CNE

(A ceux qui ont embauché un CDI ou un CDD)

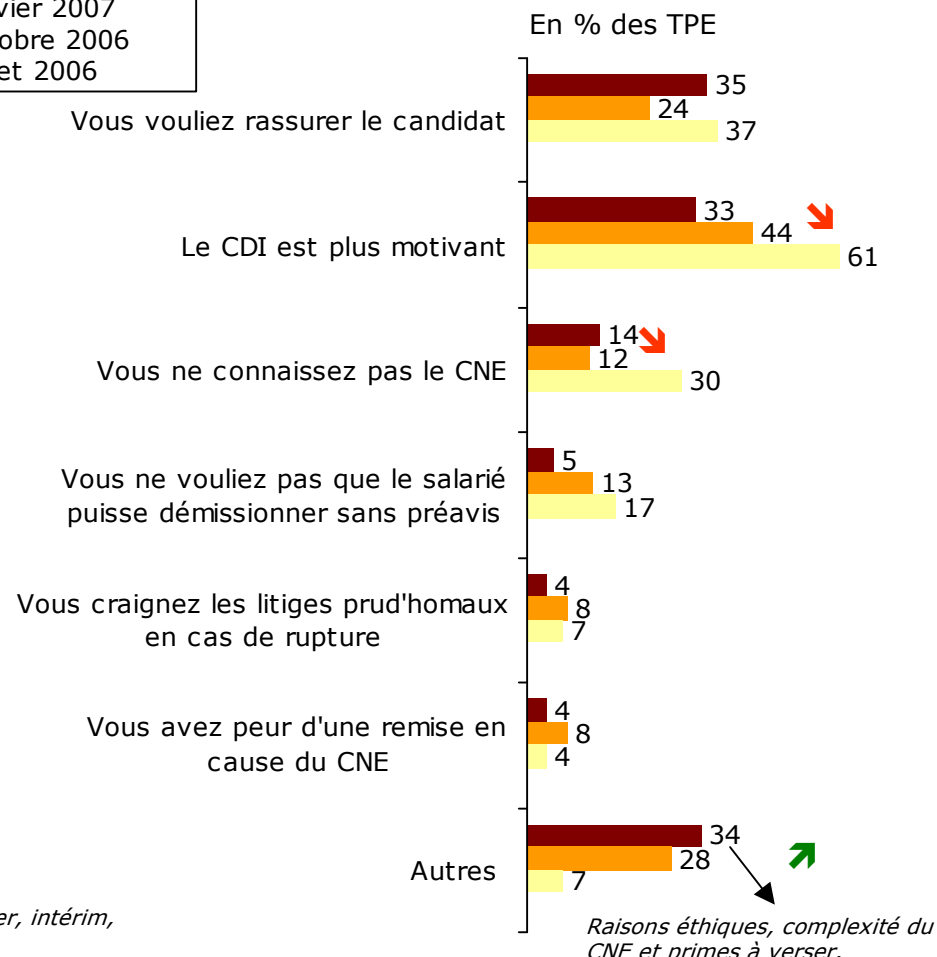
Question : Pourquoi ne pas avoir contracté un CNE plutôt qu'un CDD ou un CDI ?

Un CDD plutôt qu'un CNE



Base brute : TPE ayant choisi un CDD plutôt qu'un CNE = 87

Un CDI plutôt qu'un CNE

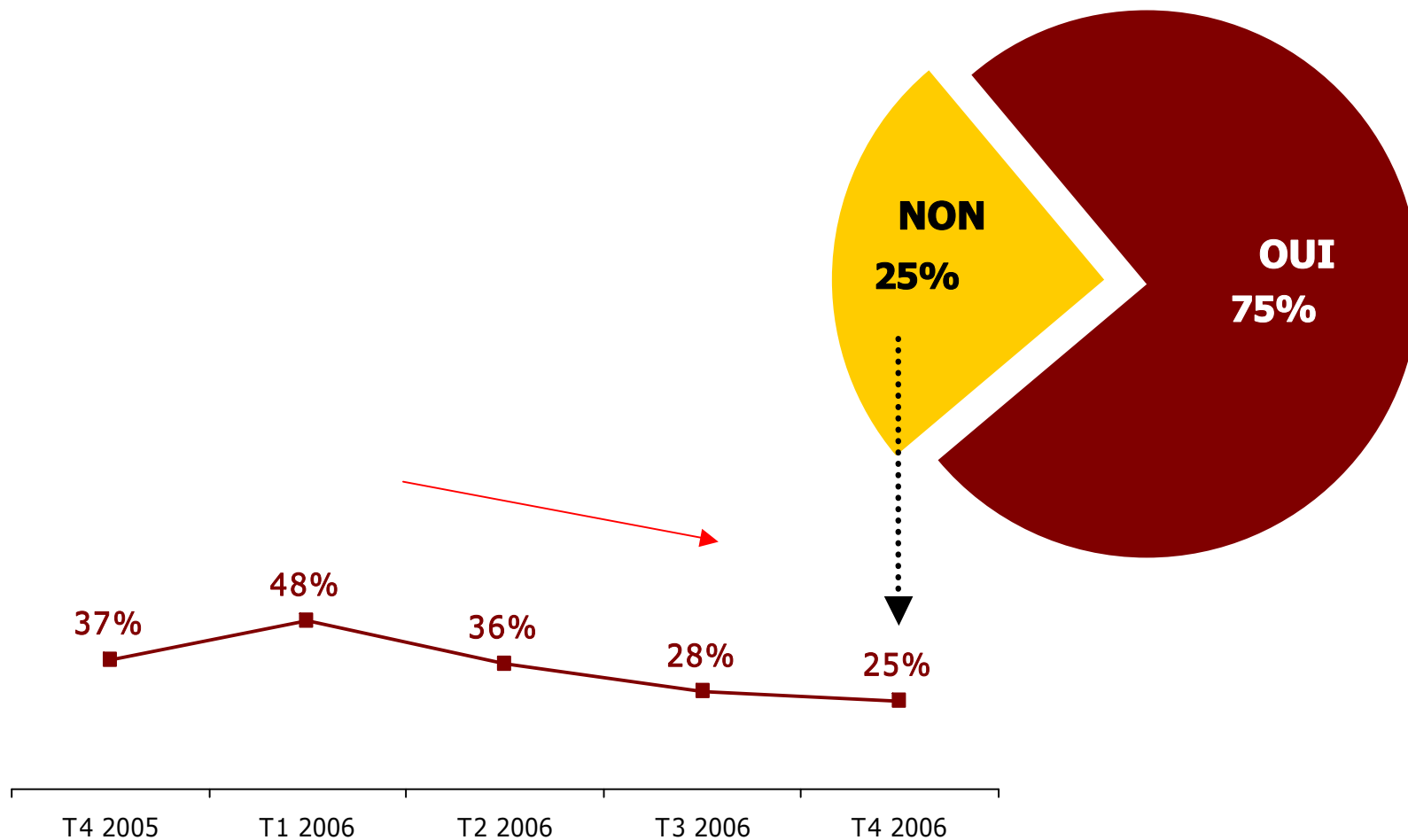


Raisons éthiques, complexité du CNE et primes à verser, confiance dans la personne embauchée, embauche d'un salarié ayant plus de 26 ans

Base brute : TPE ayant choisi un CDI plutôt qu'un CNE = 124

L'impact du CNE sur la décision d'embaucher

Question : Auriez-vous quand même embauché cette ou ces personnes sans l'existence du CNE ?

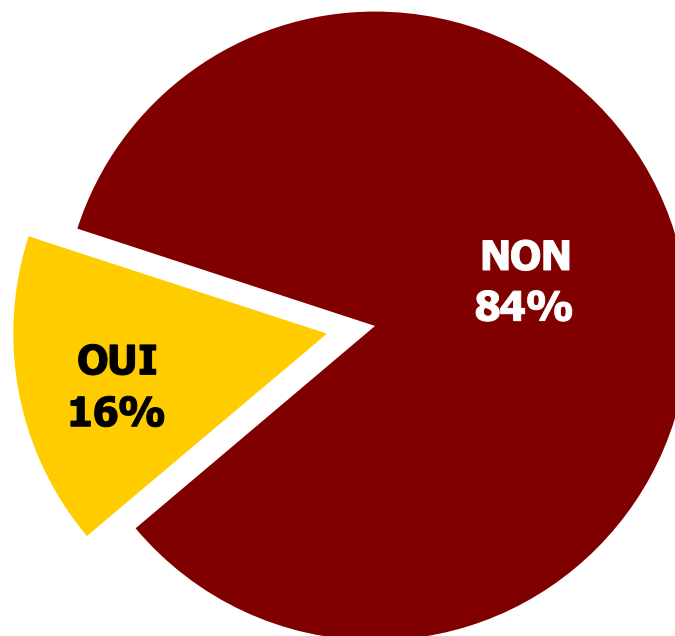


Base : dirigeants ayant embauché au moins un CNE depuis août 2005

Les ruptures de CNE

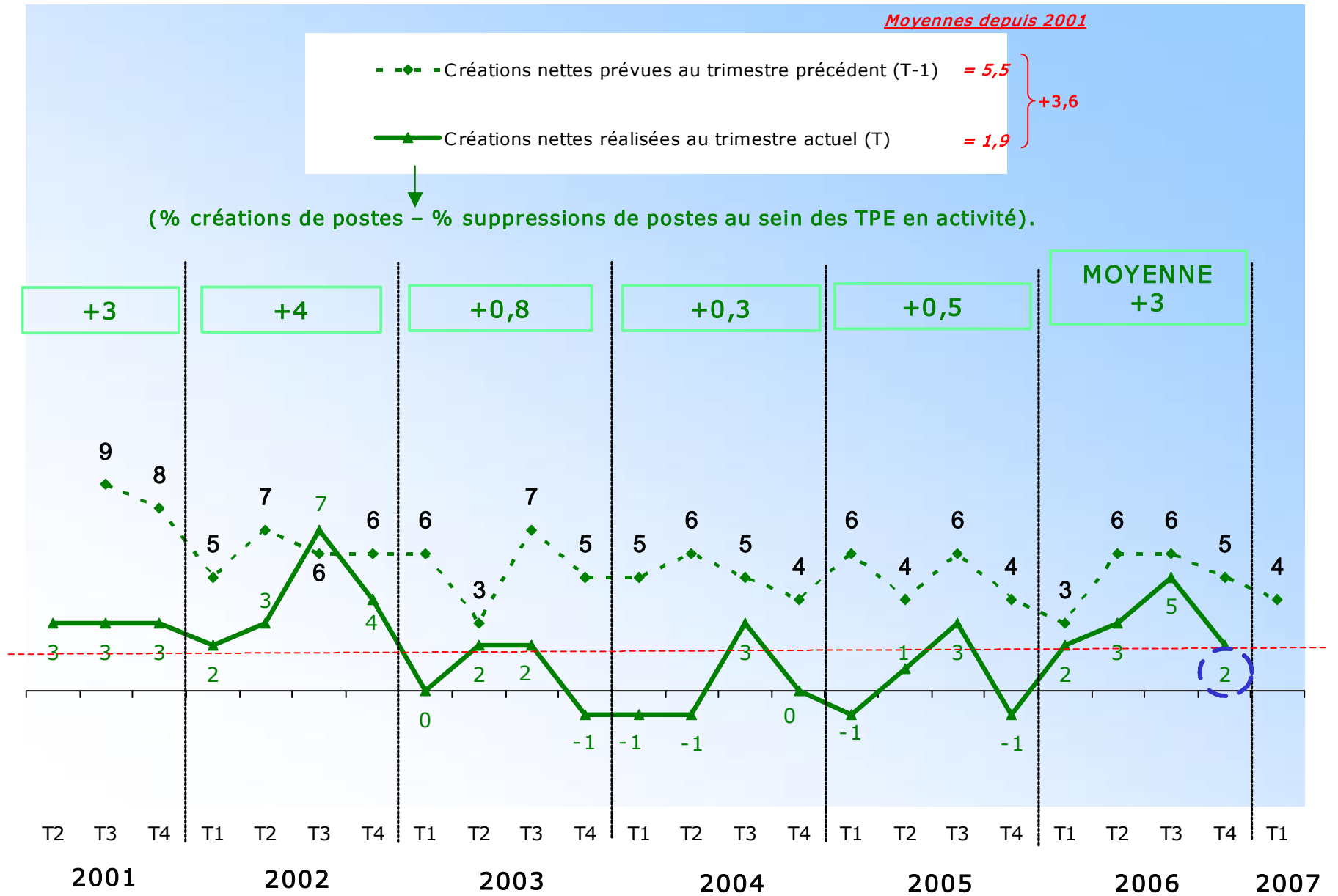
(A ceux qui ont embauché au moins un CNE)

Question : Avez-vous des personnes embauchées en CNE qui ont cessé de travailler entre août 2005 et décembre 2006, de votre fait ou suite à une démission ?

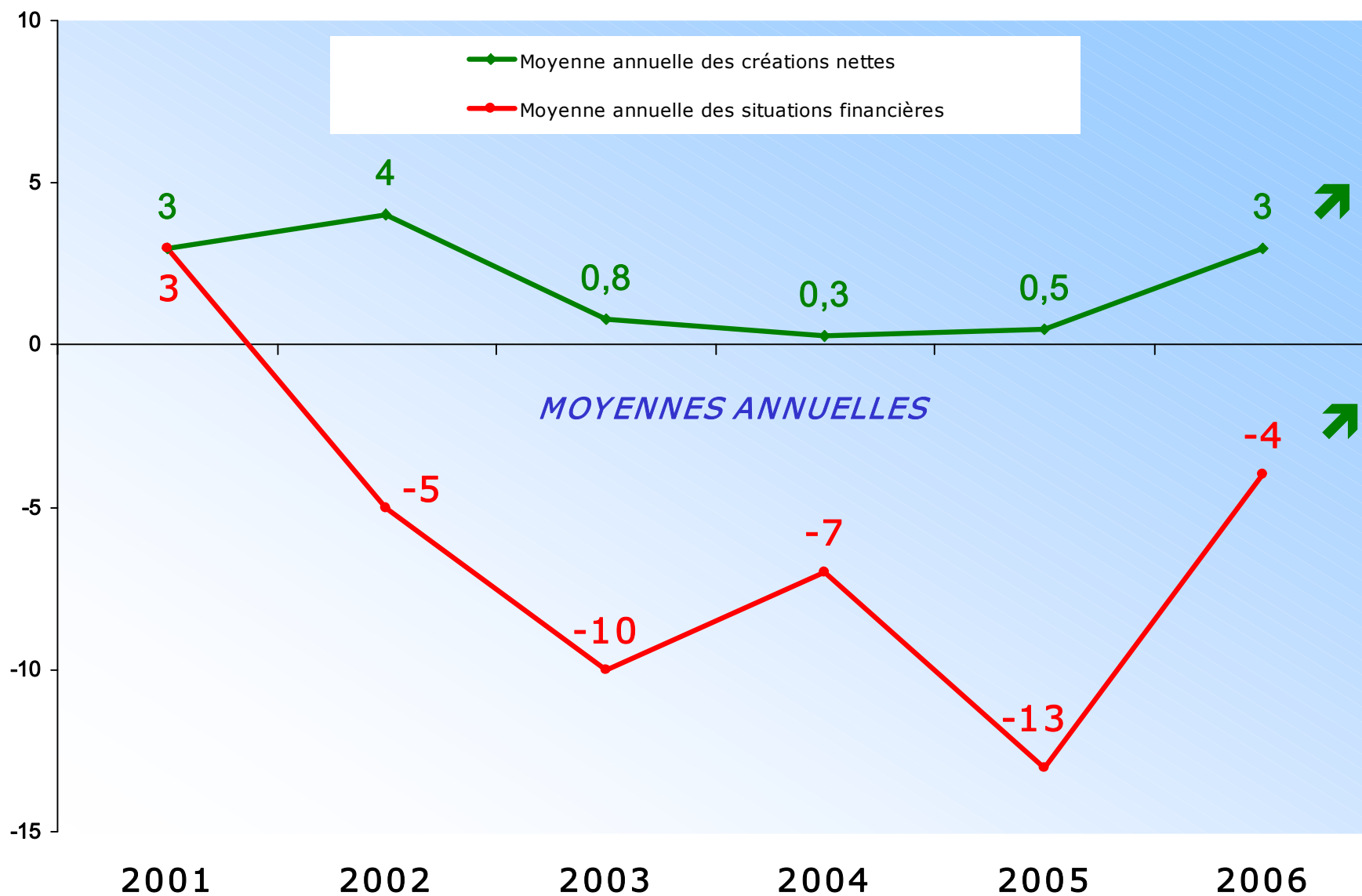


Base: dirigeants ayant embauché au moins un CNE depuis août 2005

La création nette d'emploi et les prévisions dans les TPE



Tendances des créations nettes d'emploi et des situations financières dans les TPE

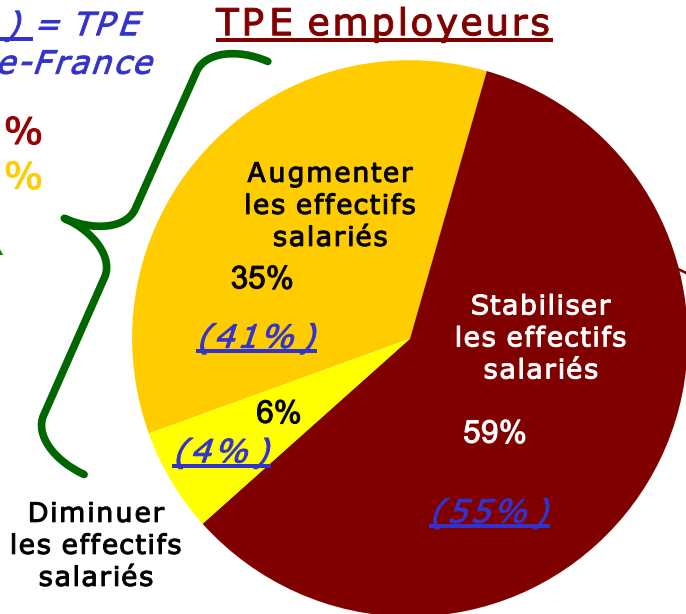


Base : ensemble des TPE (100%)

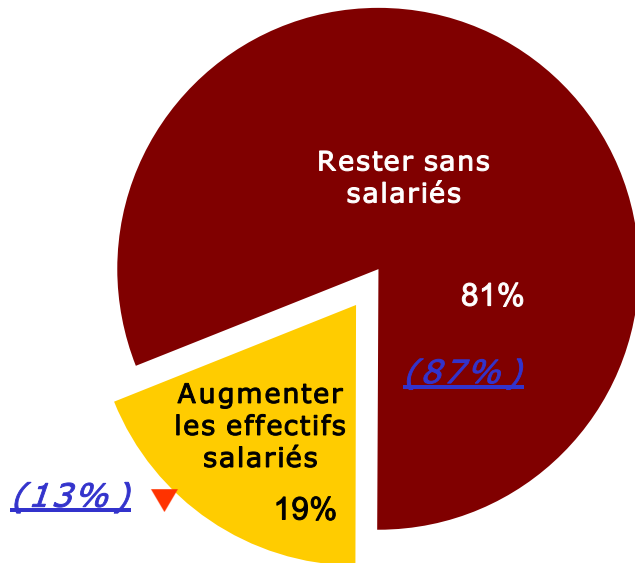
Les souhaits d'évolution des effectifs en 2007

(X%) = TPE
Ile-de-France

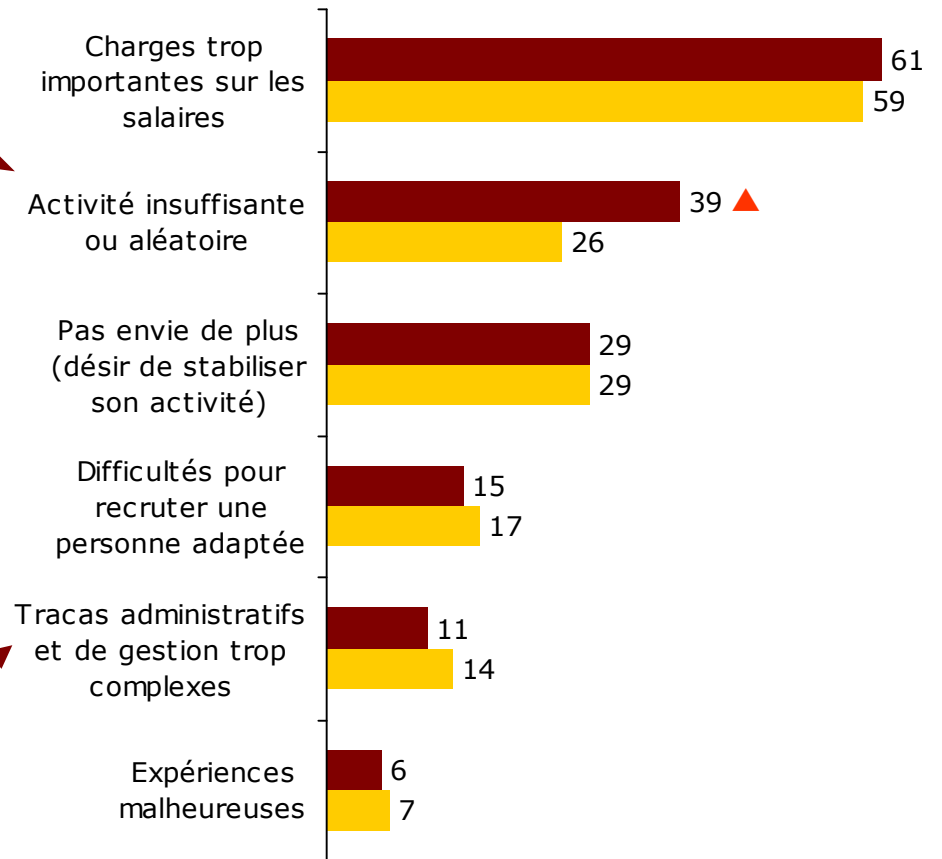
+29%
+37%



TPE n'ayant aucun salarié



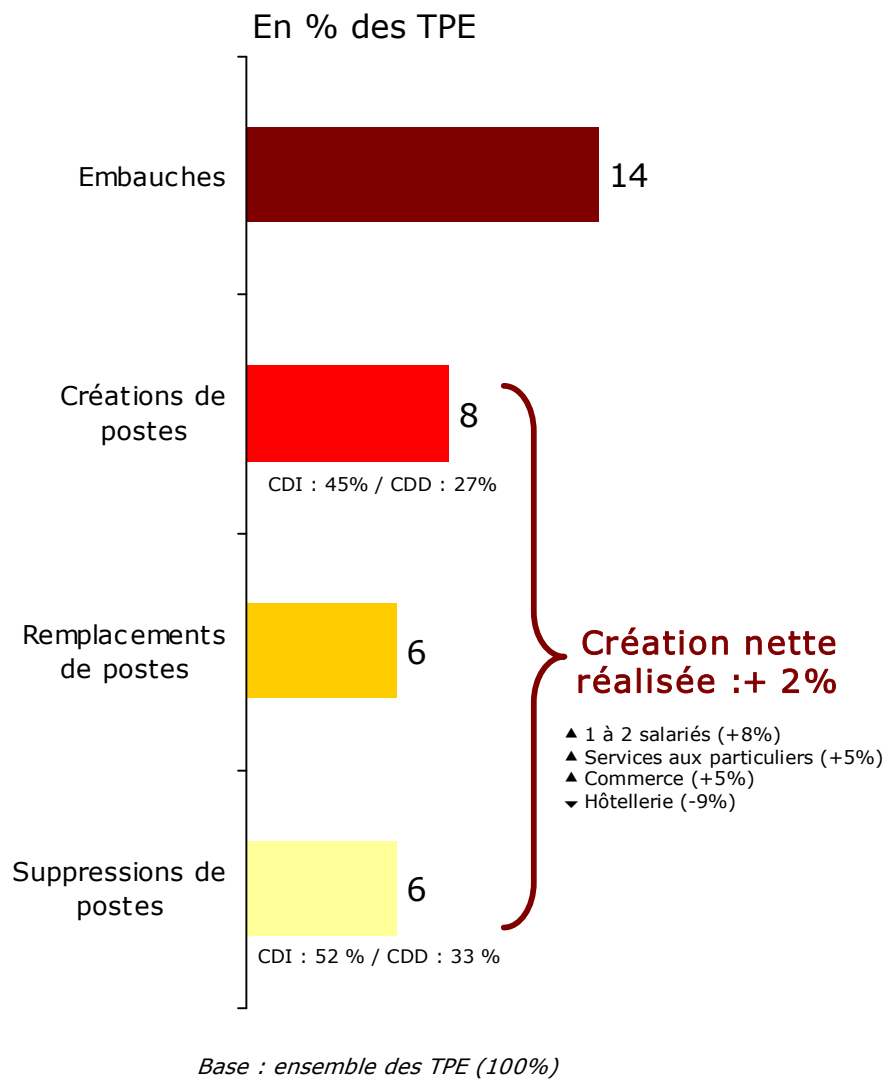
Question : Pourquoi ne voulez-vous pas recruter ou augmenter votre effectif ?



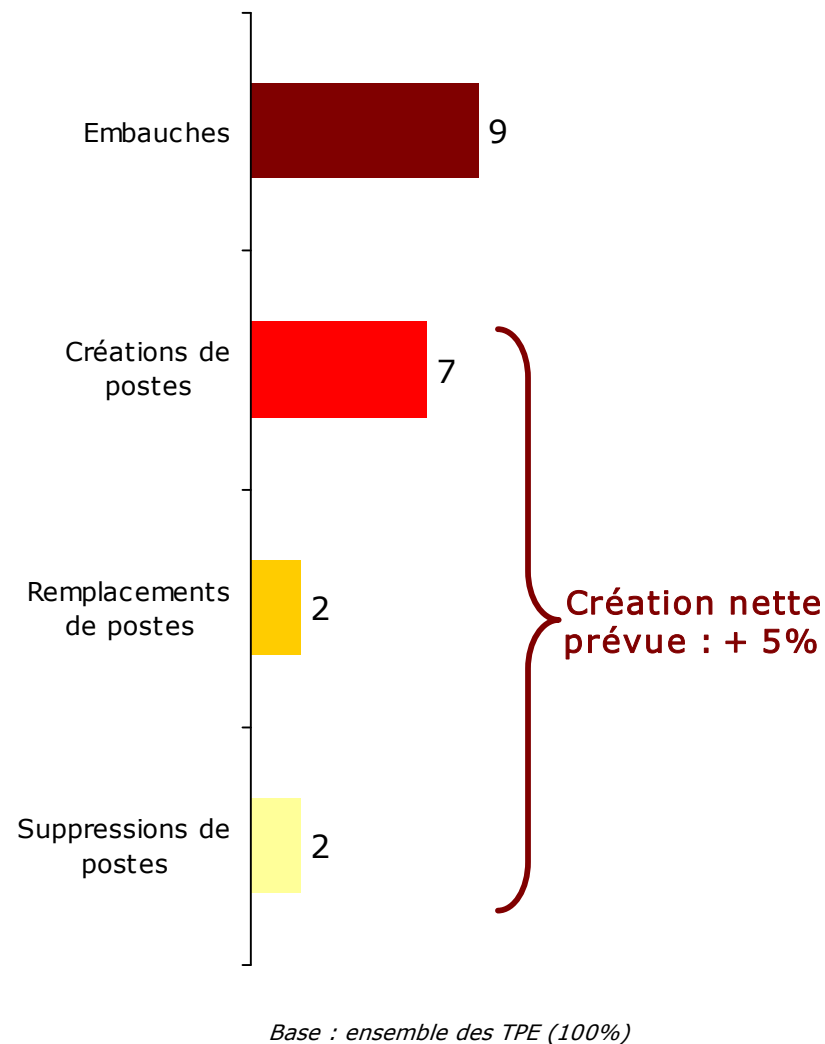
Base : TPE déclarant ne pas souhaiter recruter en 2007

Les embauches réalisées ce dernier trimestre

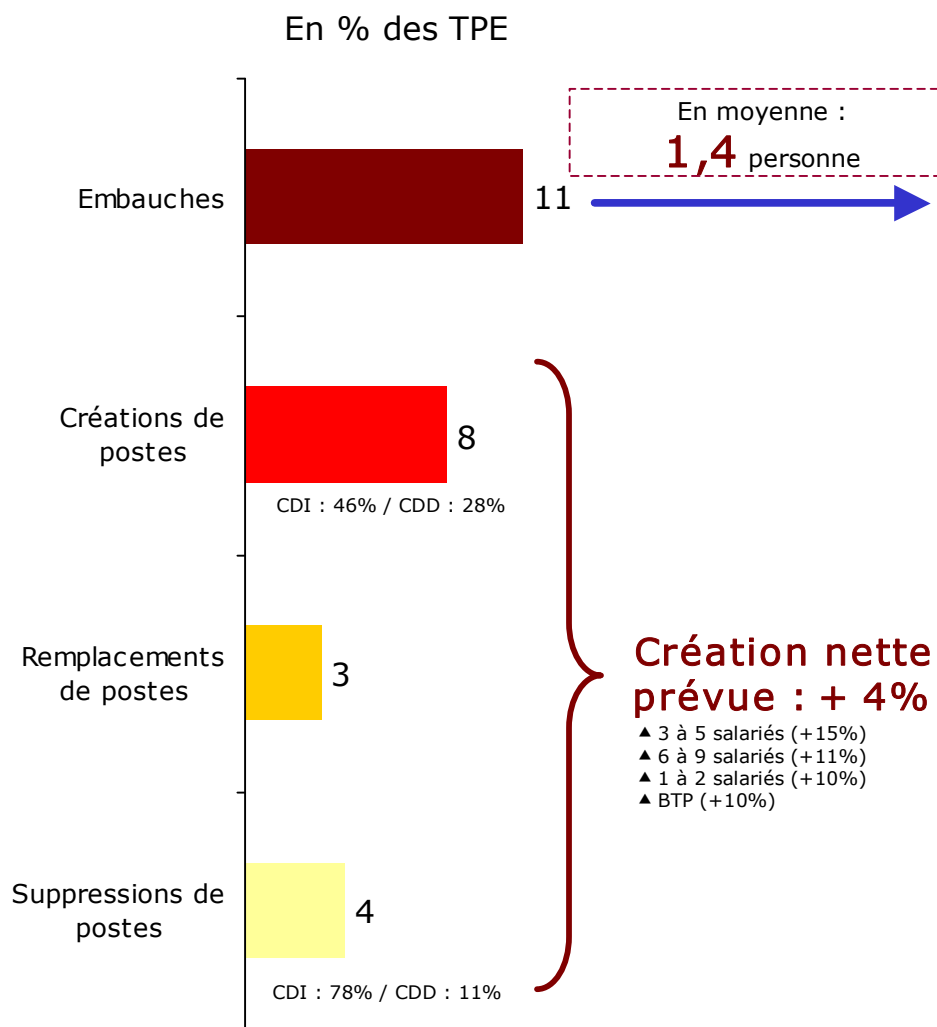
Réalisations d'octobre à décembre 2006



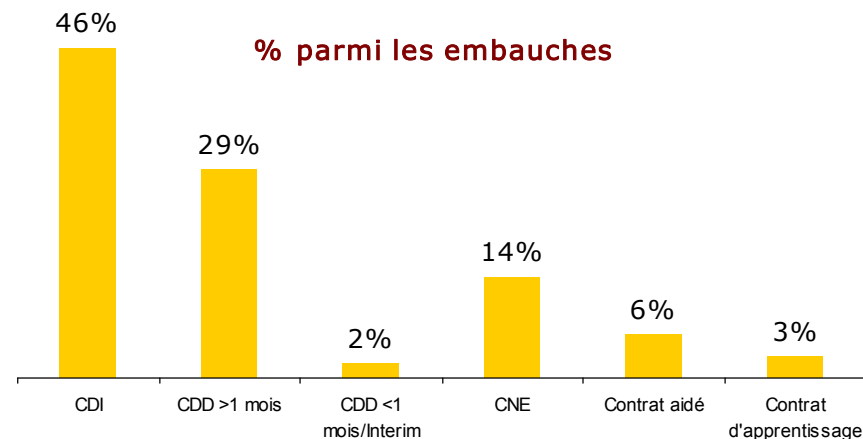
Rappel : Prévisions en octobre pour le trimestre à venir



Les perspectives d'embauches au prochain trimestre

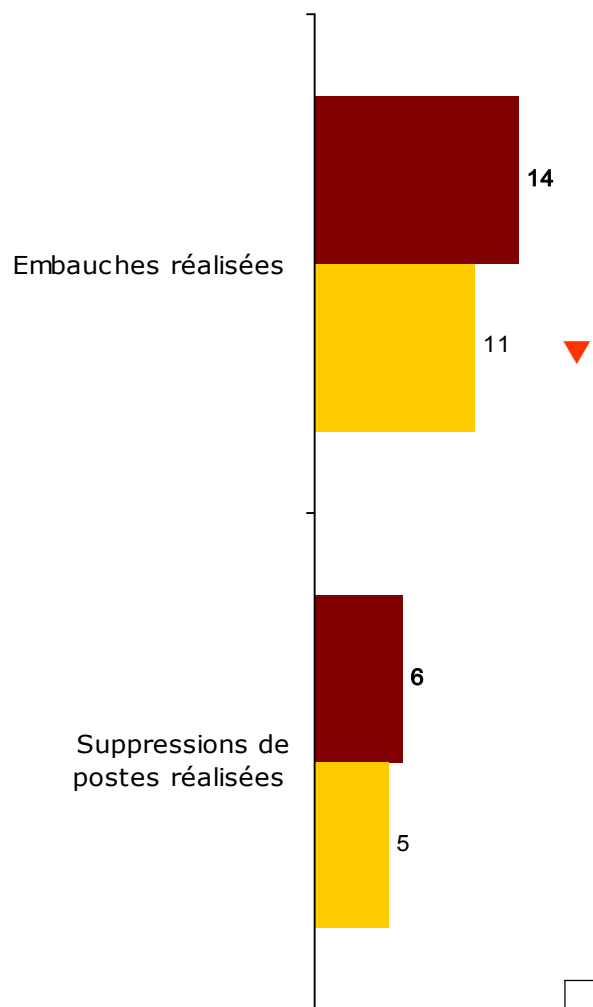


Base : ensemble des TPE (100%)

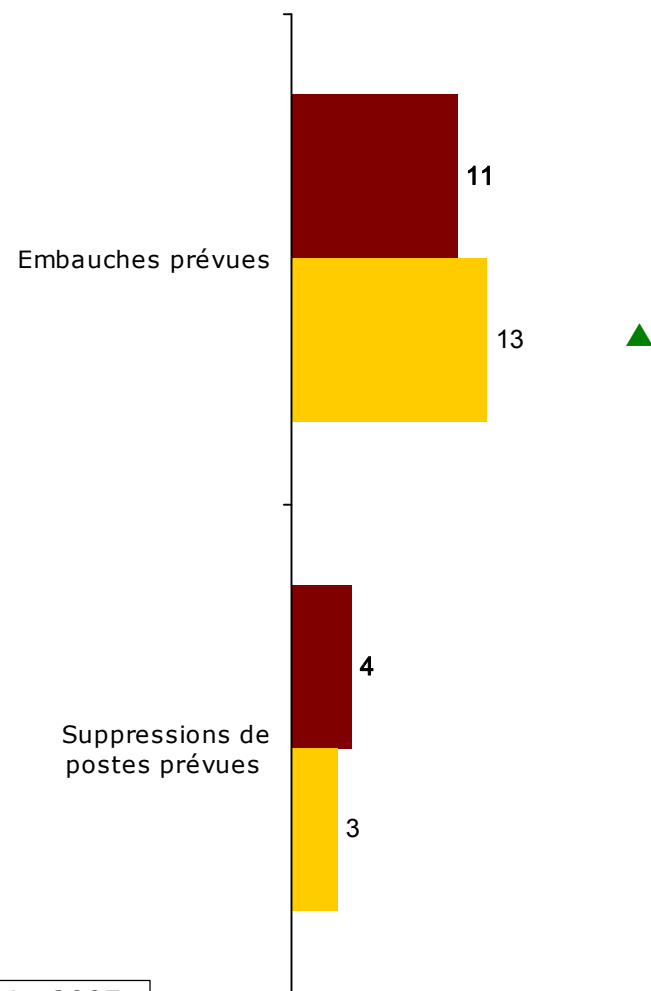


Les TPE d'Ile-de-France et l'emploi : Regard ensemble des TPE / Ile-de-France

Emplois ces 3 derniers mois



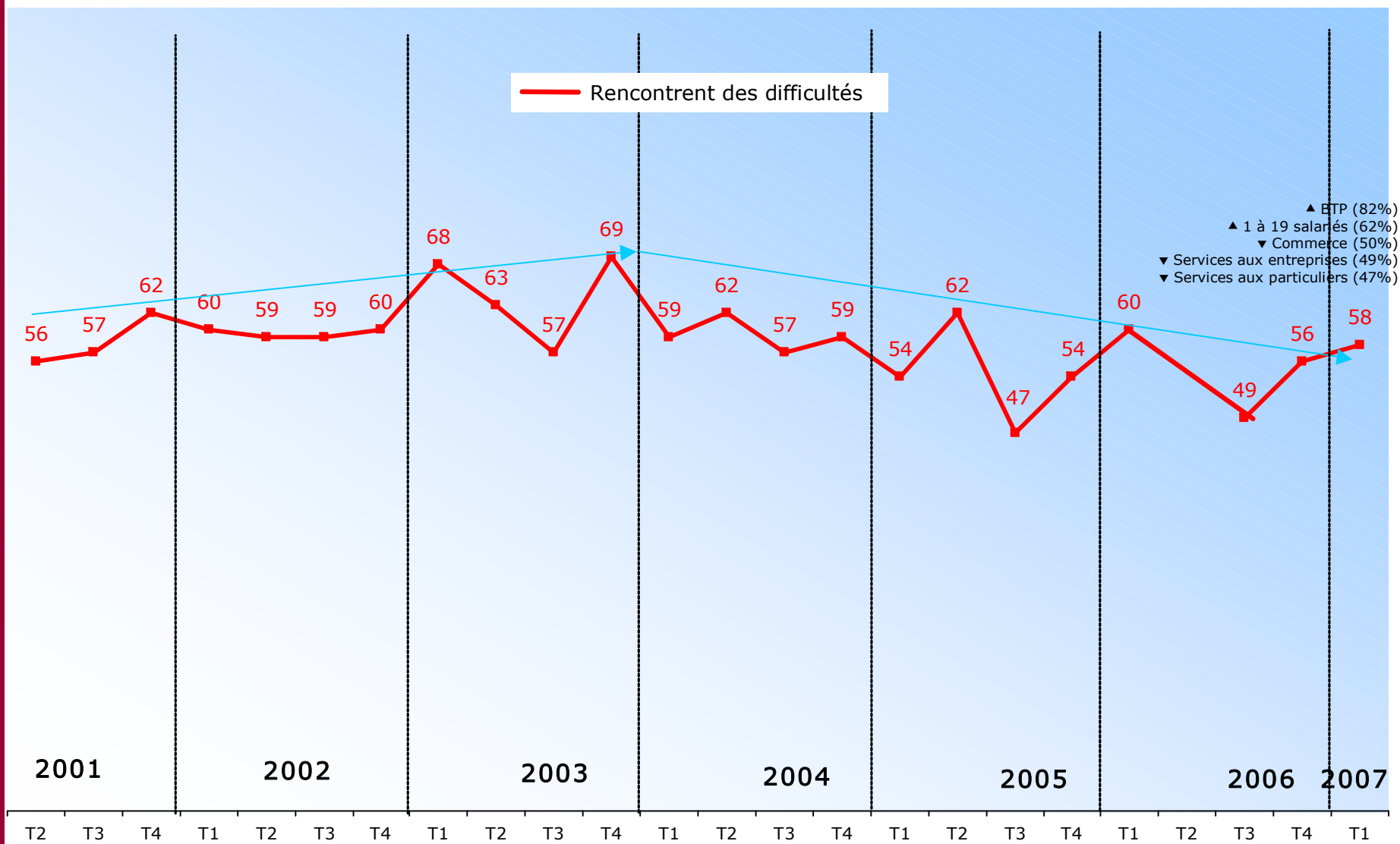
Emplois ces 3 prochains mois



■ Ensemble des TPE - Janvier 2007
■ TPE Ile-de-France

Les difficultés rencontrées pour embaucher

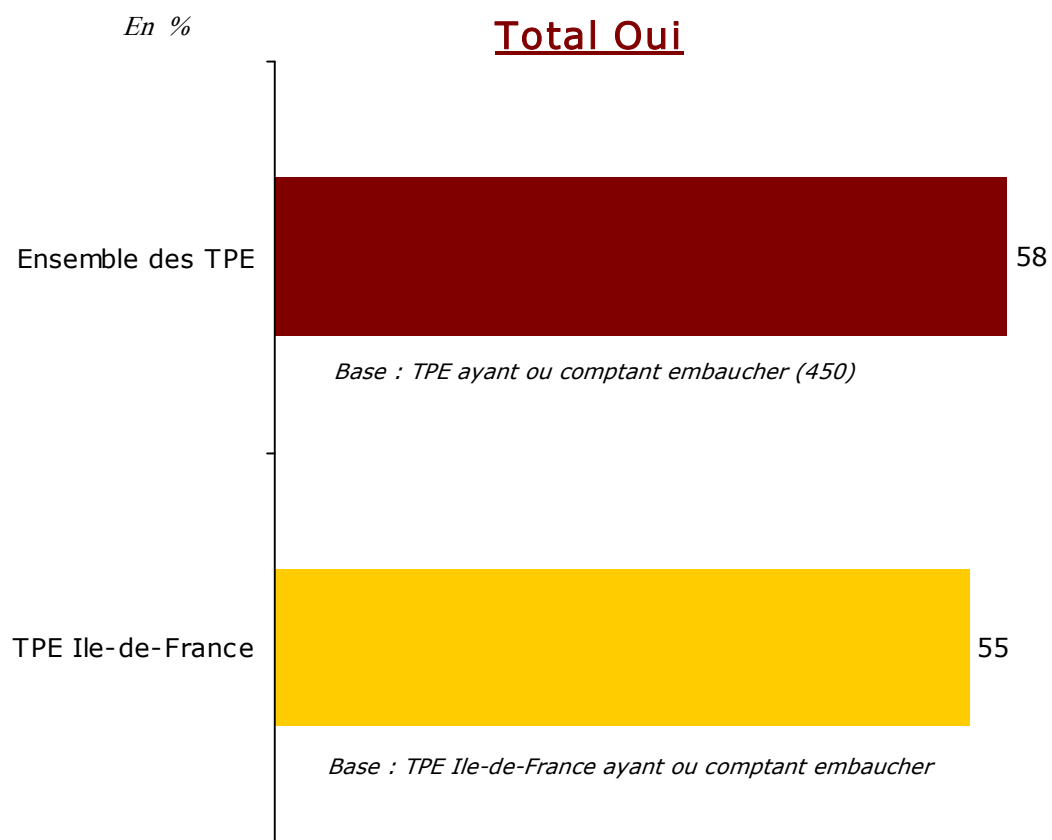
Question : Avez-vous rencontré /rencontrez-vous des difficultés pour embaucher ?



Base : TPE ayant ou comptant embaucher (540)

L'existence de difficultés pour embaucher : Regard ensemble des TPE / Ile-de-France

Question : Avez-vous rencontré / rencontrez-vous des difficultés pour embaucher ?



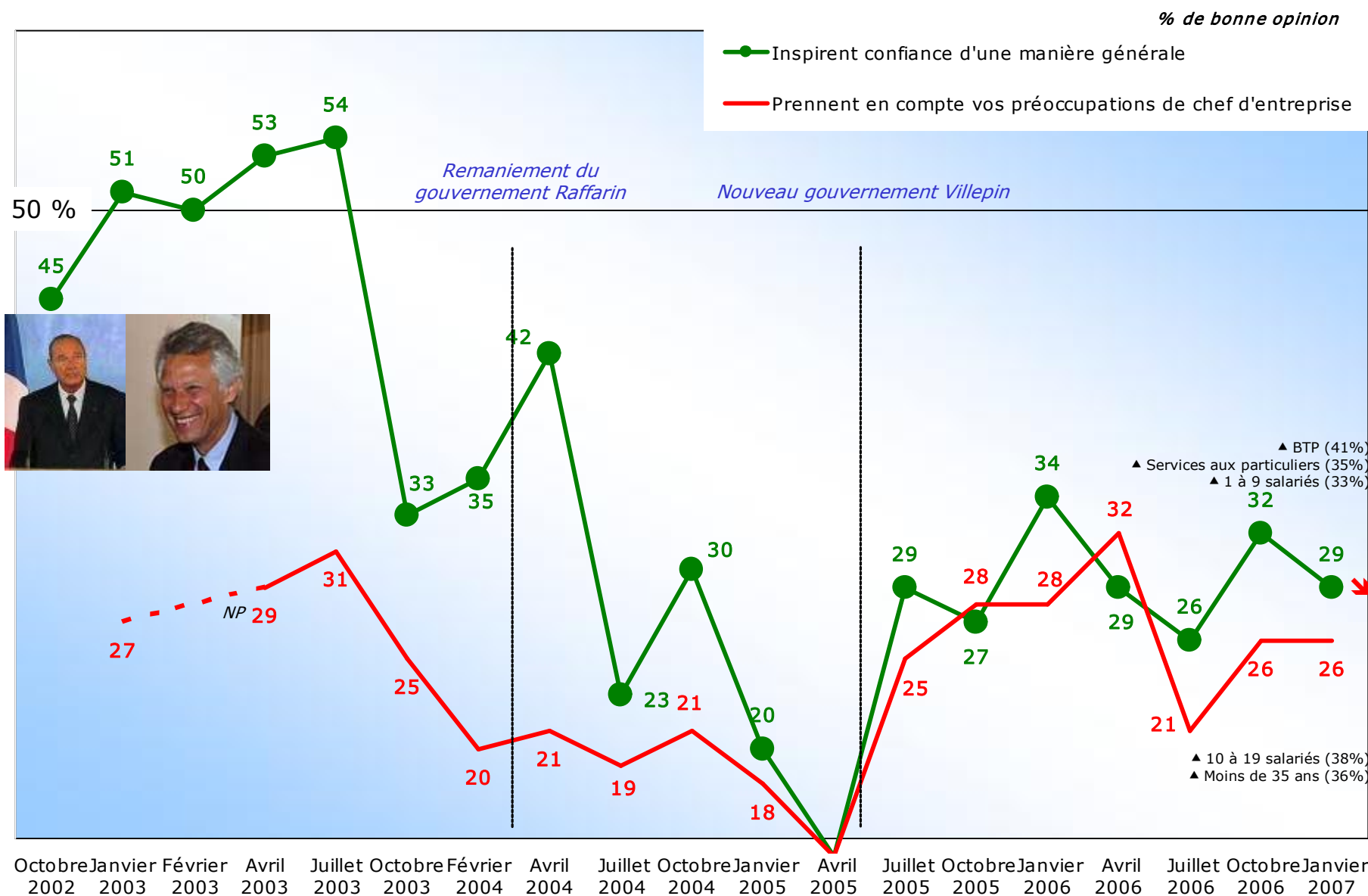
LES TPE ET LE GOUVERNEMENT

Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

Confiance générale

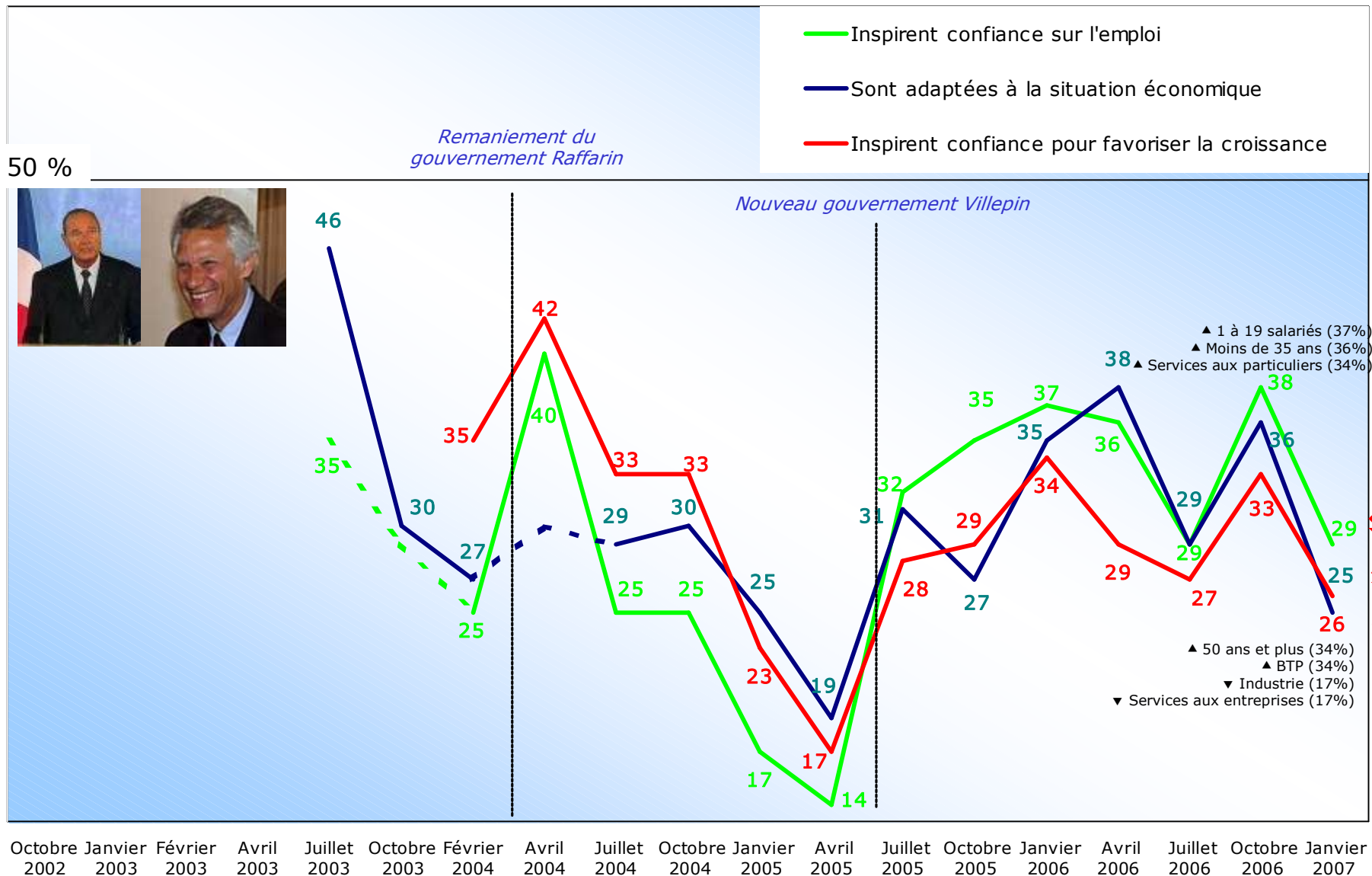
Question : A propos des mesures / actions économiques annoncées ou mises en place par le gouvernement, diriez-vous qu'elles... ?



Confiance détaillée

Question : A propos des mesures / actions économiques annoncées ou mises en place par le gouvernement, diriez-vous qu'elles... ?

% de bonne opinion



LES TPE ET L'EXPATRIATION FISCALE

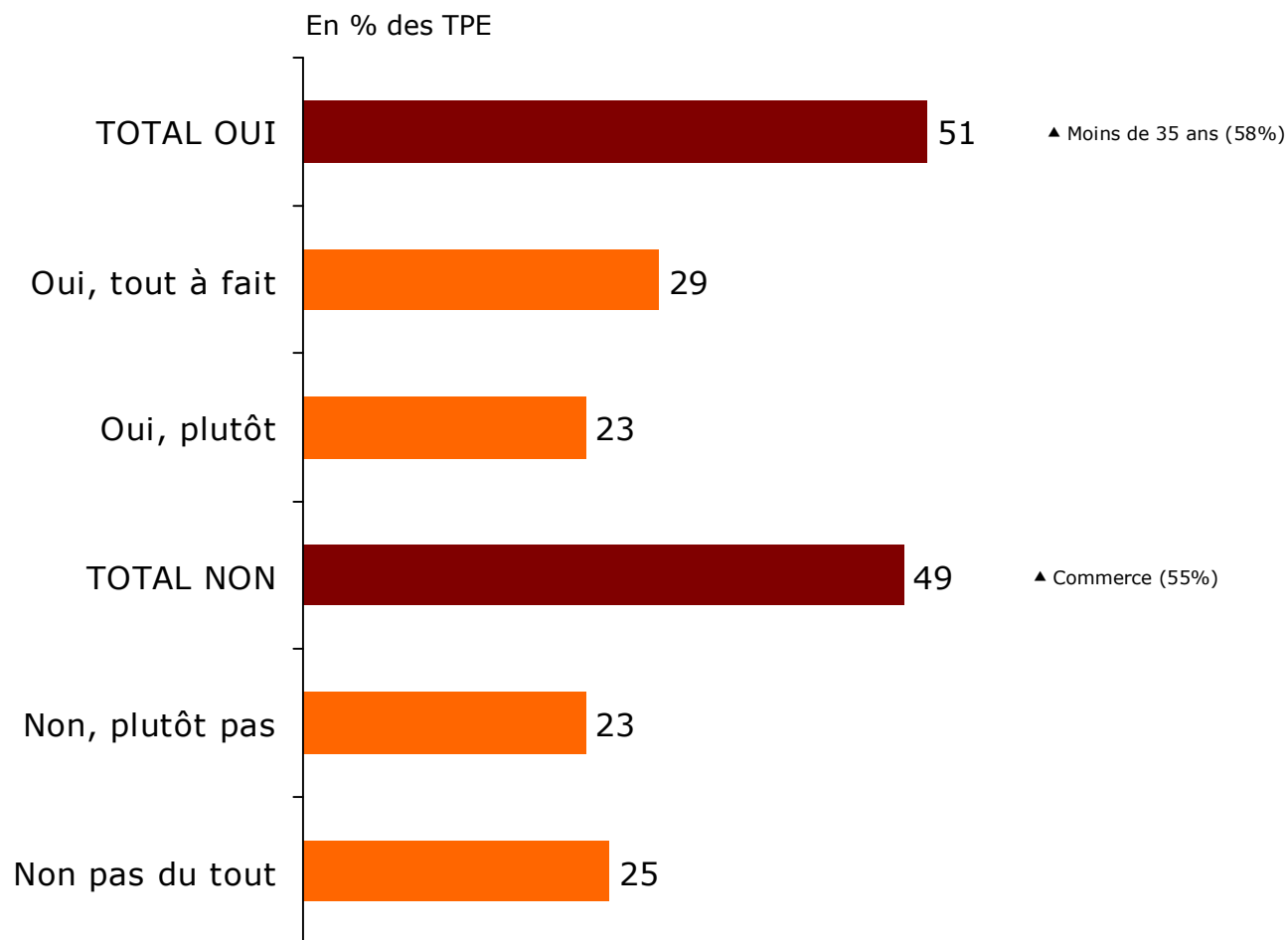
*Questions posées à l'ensemble des TPE
(soit 1 165 dirigeants)*

Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

Le jugement sur la possibilité de diminuer les impôts sans augmenter l'endettement de la France

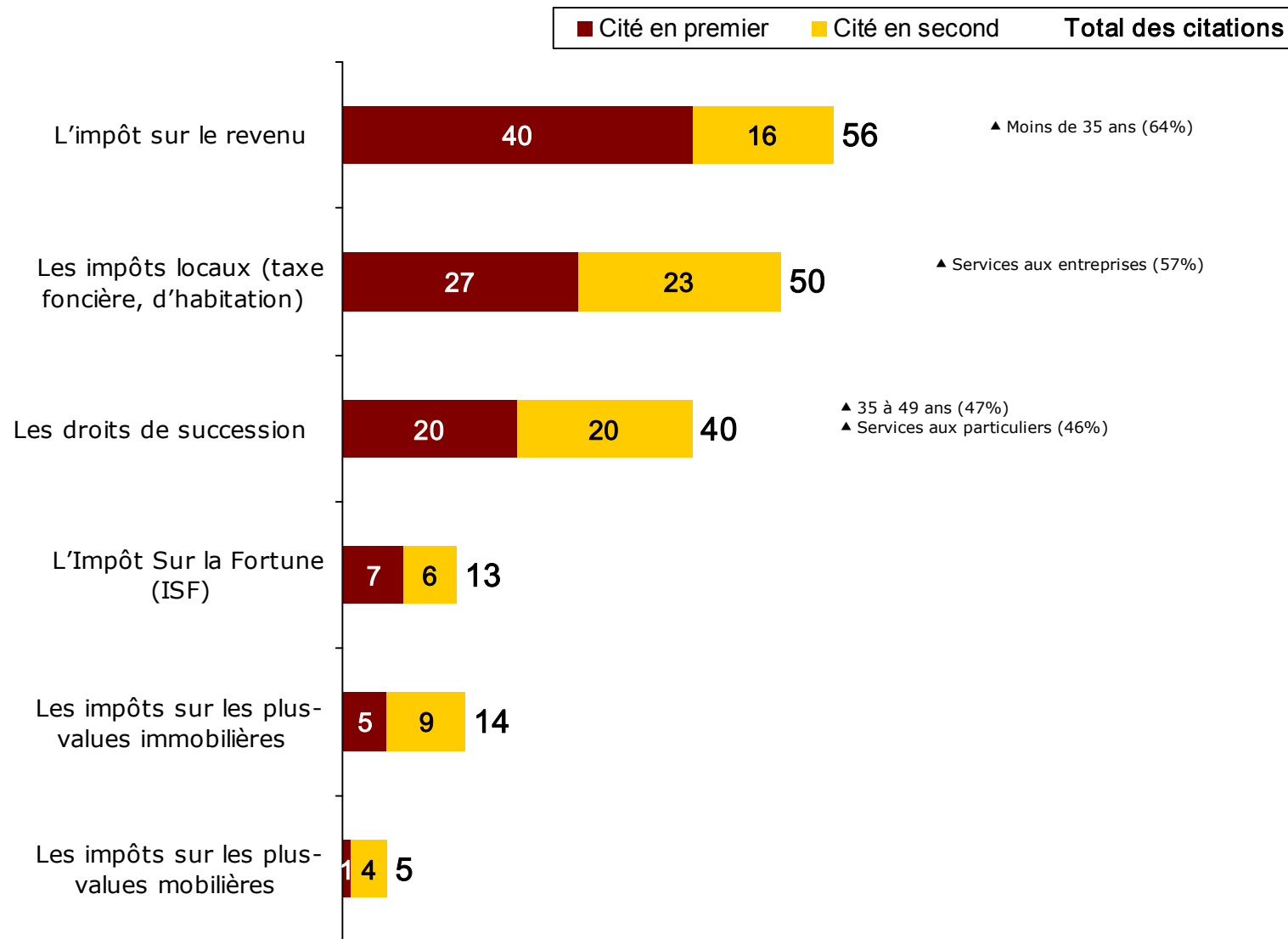
Question : Pensez-vous qu'il est aujourd'hui réellement possible en France de réduire les impôts sans aggraver l'endettement de la France ?



Les impôts à réduire en priorité

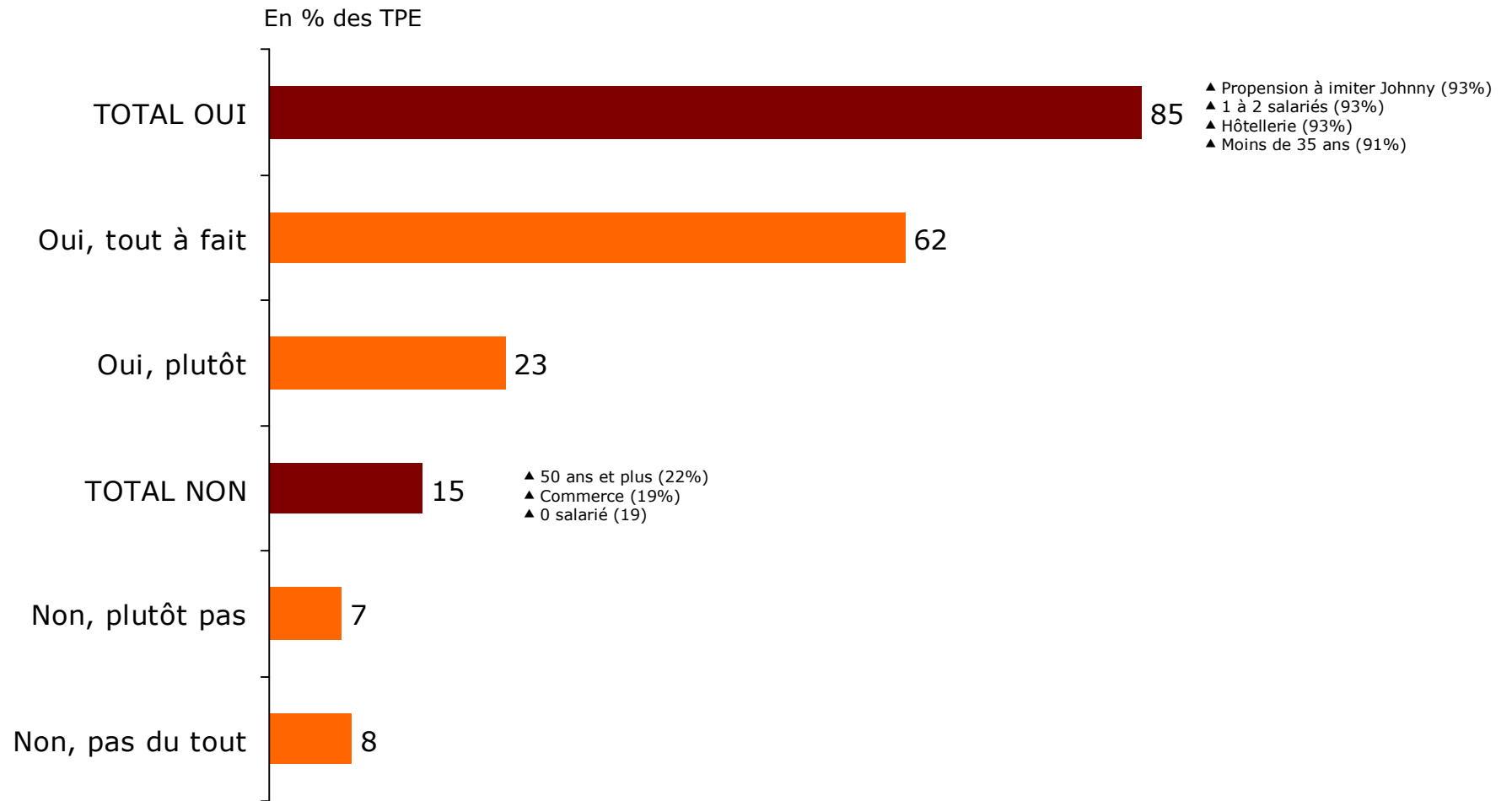
Question : Et selon vous, quel impôt faudrait-il réduire en priorité ?

Détails des % : cité en 1^{er} / en 2nd



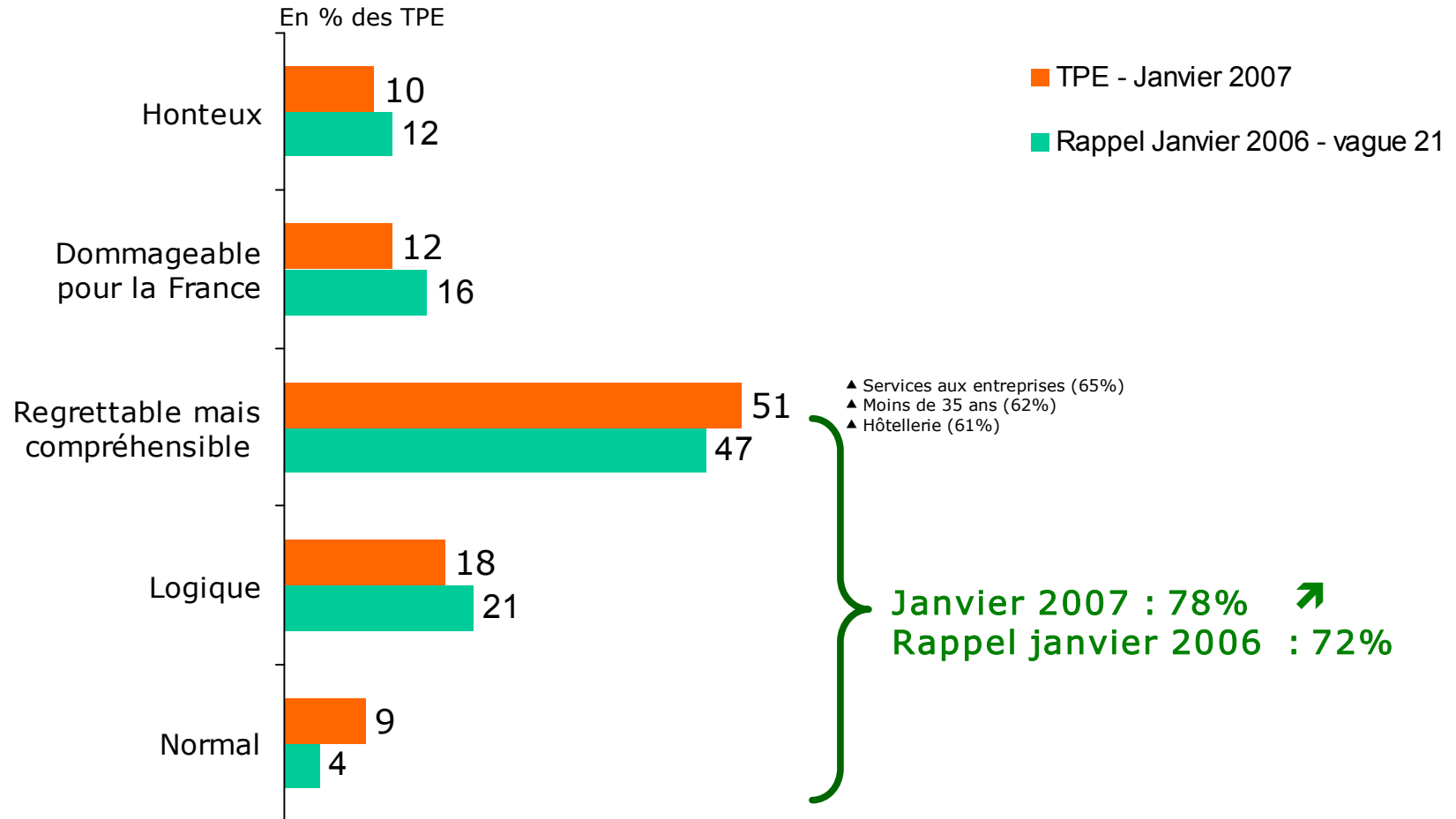
L'urgence d'alléger la fiscalité

Question : Selon vous, pensez-vous qu'il faille alléger fortement la fiscalité française pour empêcher l'expatriation vers d'autres pays due aux impôts trop élevés ?



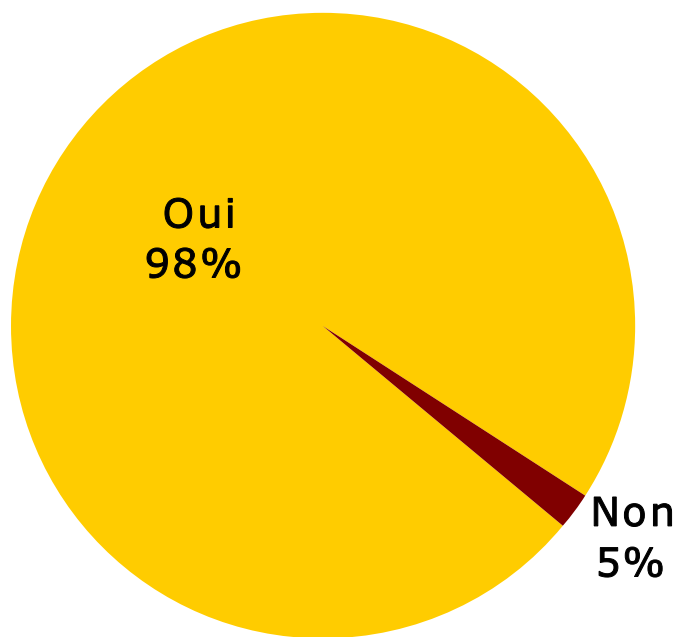
Le jugement sur l'expatriation fiscale des personnalités du monde des affaires, du sport et du show-biz

Question : Chaque jour, de grands patrons et des vedettes du show-biz ou du sport quittent la France pour échapper à l'impôt. Comment jugez-vous ce comportement ?

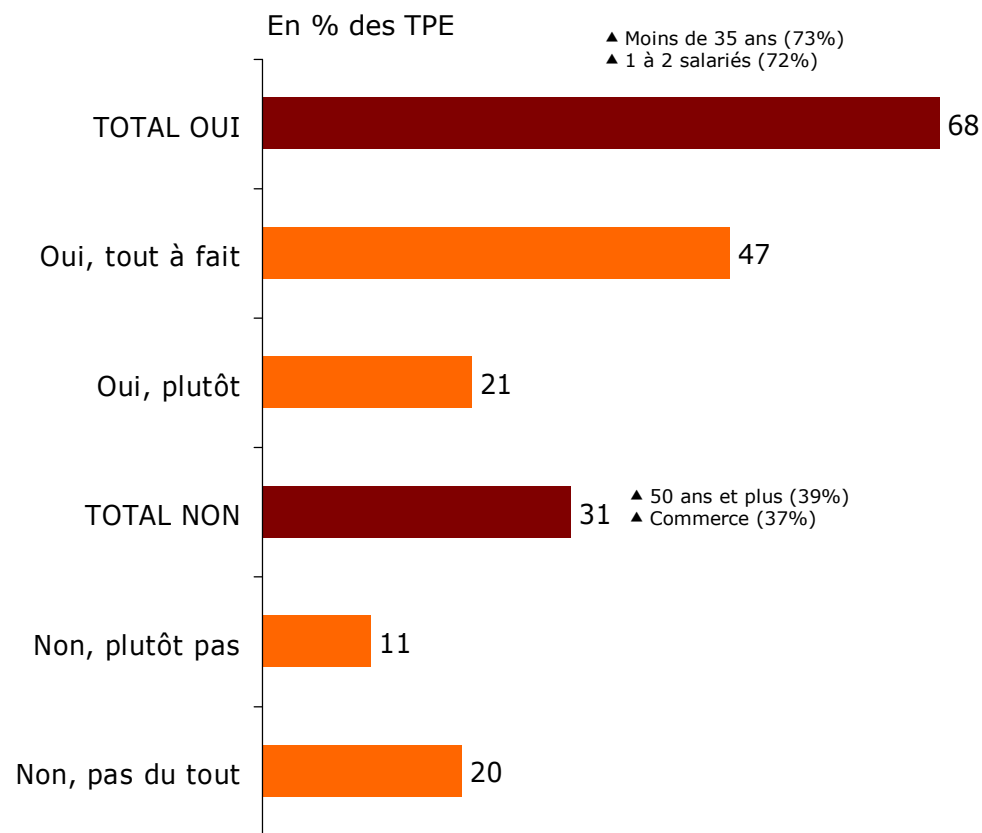


La connaissance de l'affaire Johnny Hallyday

Question : Avez-vous entendu parler récemment de « l'affaire Johnny Hallyday » qui a décidé de s'installer en Suisse pour éviter de payer trop d'impôts en France ?



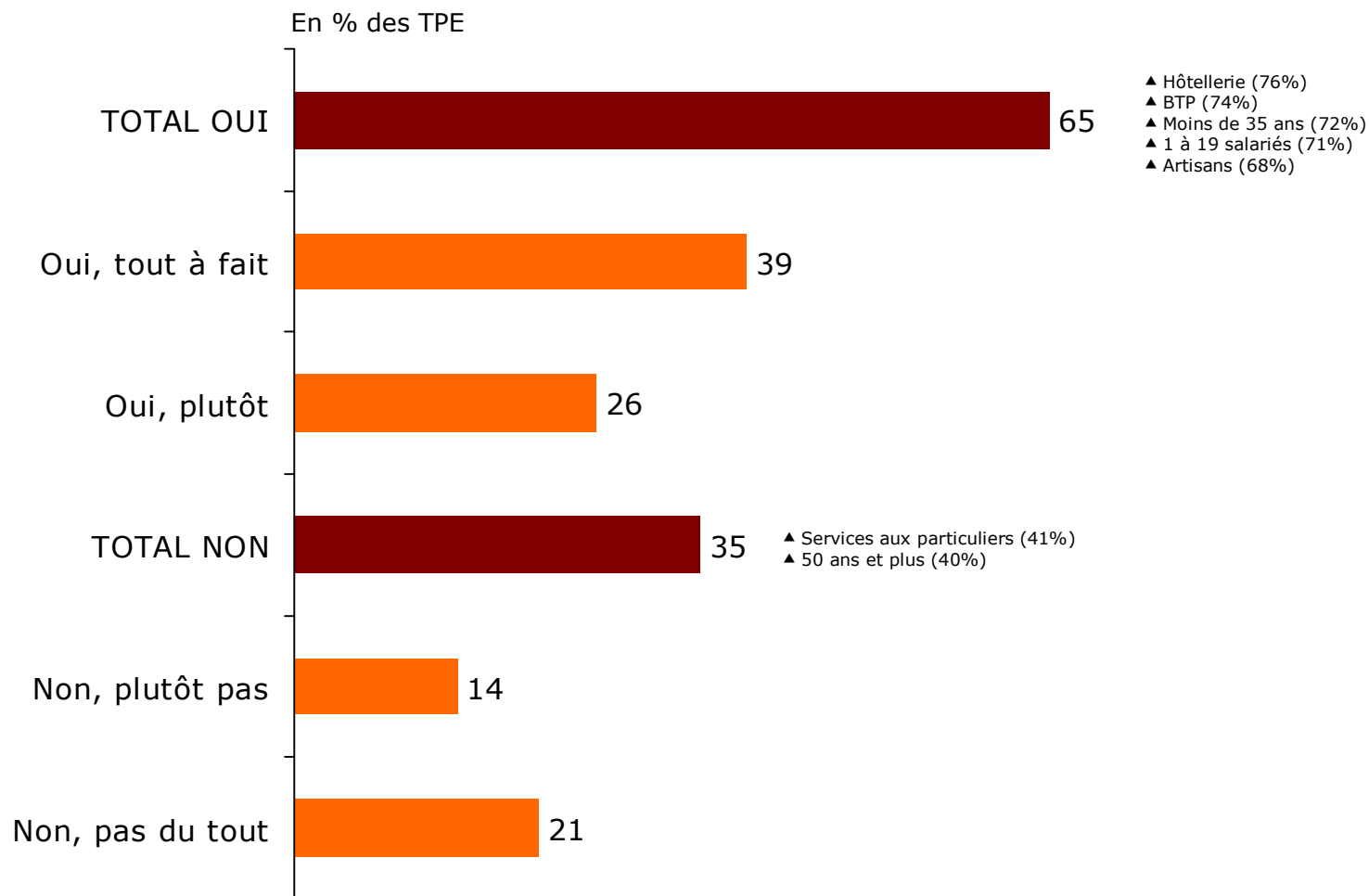
Question : Et à la place de Johnny Hallyday, feriez-vous la même chose ?





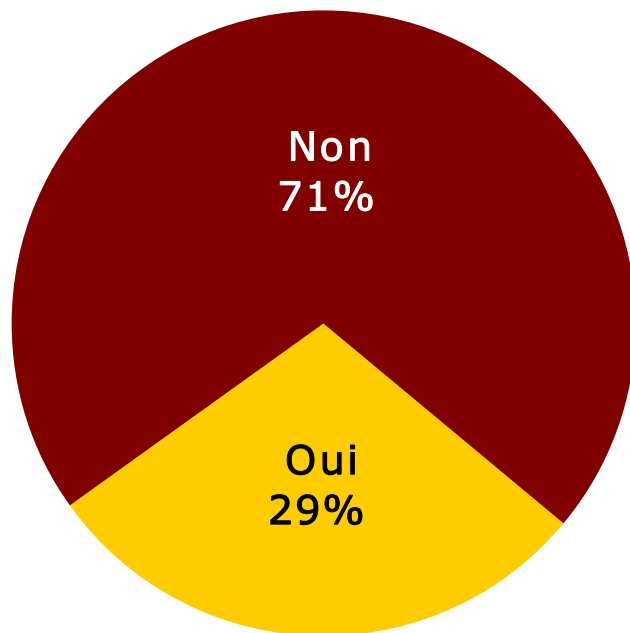
L'impact de l'exil fiscal de Johnny sur la perception par les Français du poids de la fiscalité

Question : Pensez-vous que l'exil fiscal de Johnny Hallyday a fait, ou peut contribuer à faire prendre conscience aux Français, du problème du poids de la fiscalité sur les personnes qui gagnent le plus d'argent ?



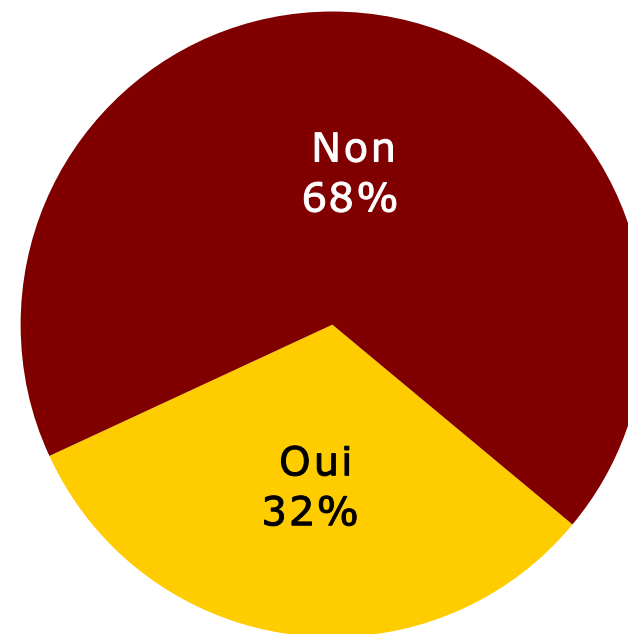
La réflexion sur l'expatriation fiscale de l'entreprise

Question : Avez-vous personnellement songé à quitter un jour la France pour échapper au poids des impôts et des charges sociales ?



- ▲ Hôtellerie (42%)
- ▲ Services aux entreprises (40%)
- ▲ Propension à imiter Johnny (38%)
- ▼ Commerce (22%)

Question : Connaissez-vous des personnes de votre entourage qui envisagent de quitter la France pour des raisons fiscales ?



- ▲ 1 à 9 salariés (38%)
- ▼ Artisans (28%)

LE SYNDICALISME

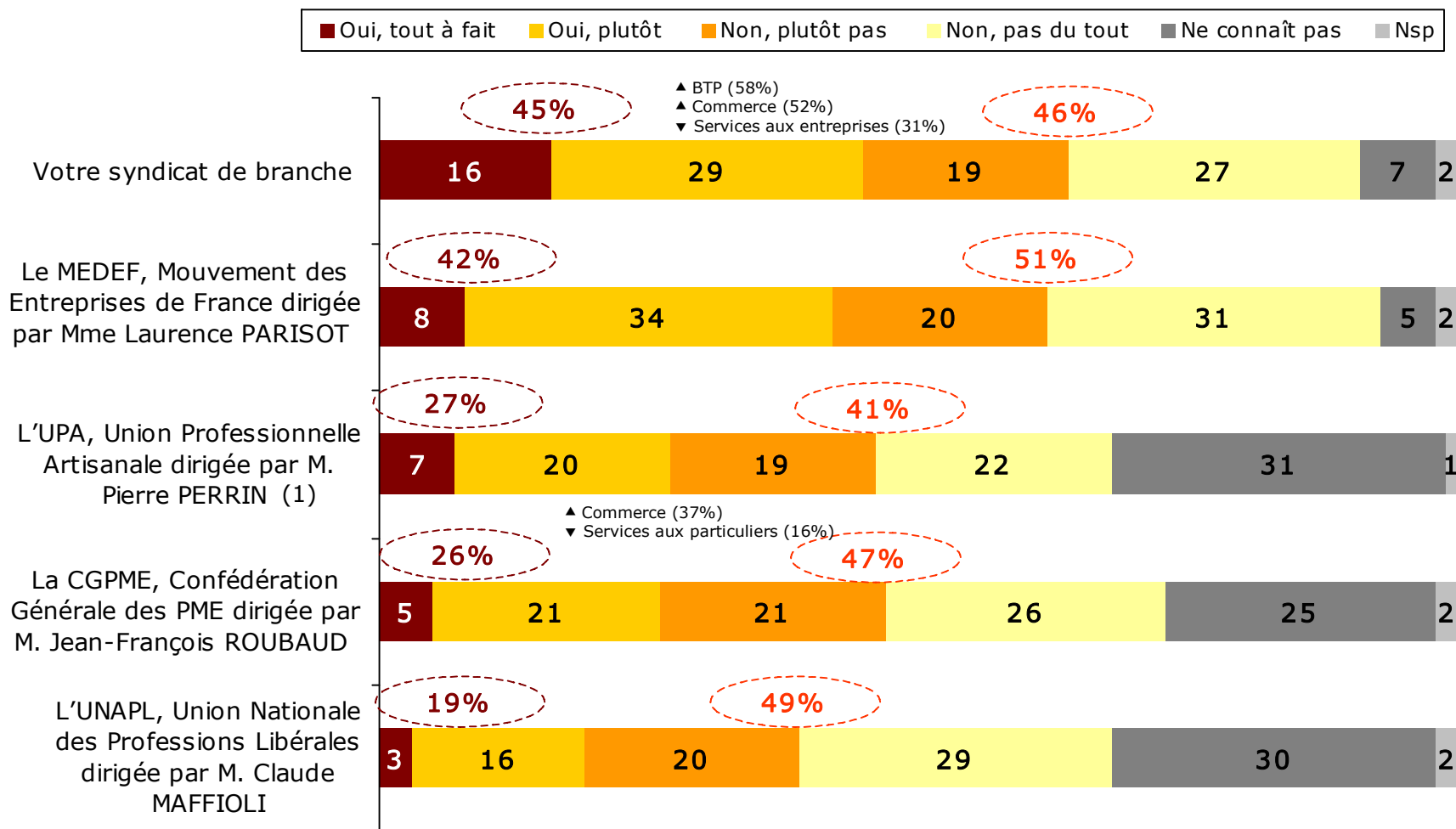
*Questions posées à l'ensemble des TPE
(soit 1 165 dirigeants)*

Note de lecture

- (↗ ↘) Évolutions significatives à 95% par rapport à la vague précédente.
- (▲ ▼) Différences significatives à 95% par rapport à l'ensemble.

Le jugement sur la défense des intérêts de l'entreprise par différents syndicats patronaux

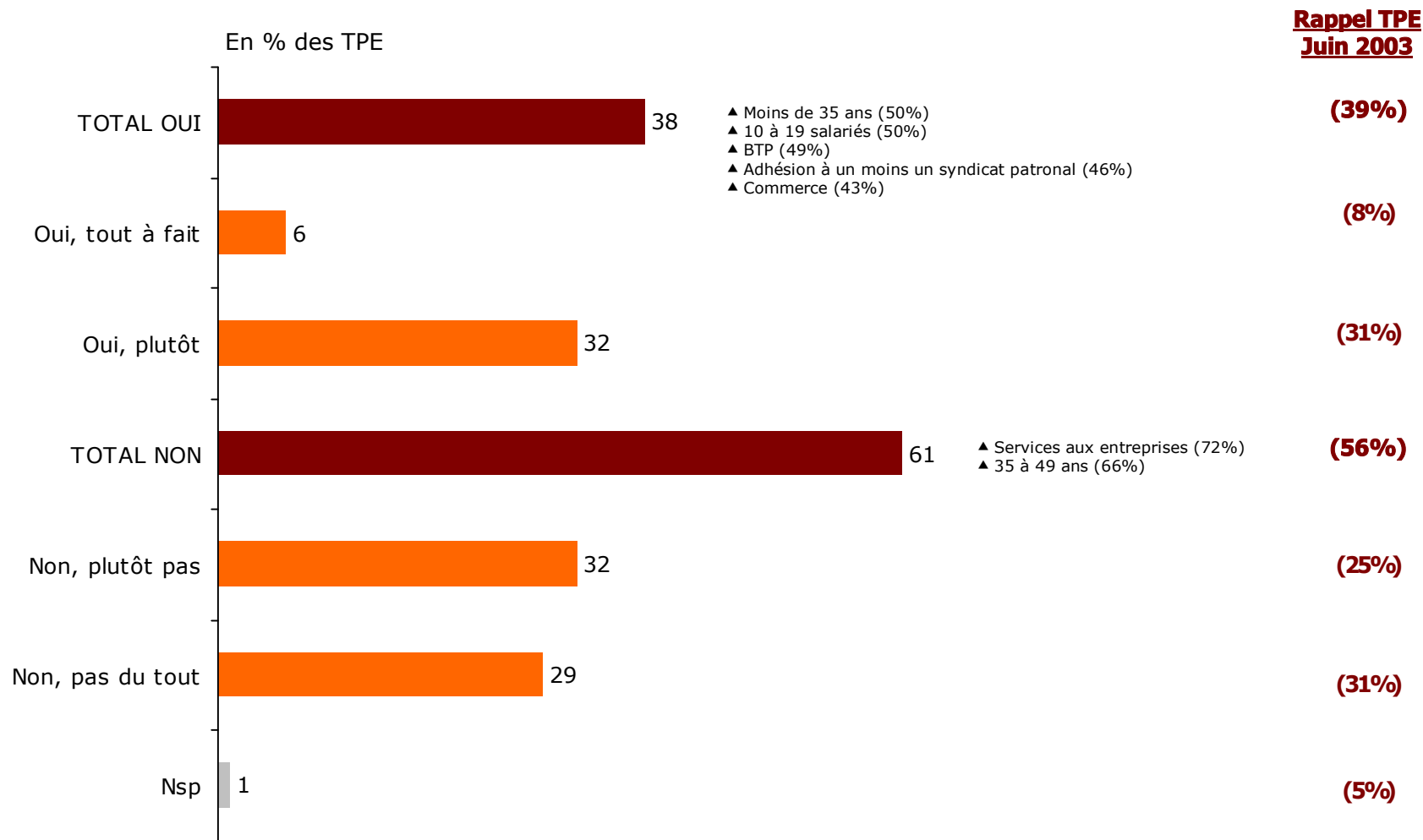
Question : Pensez-vous que ces syndicats défendent bien les intérêts de votre entreprise ?



(1) L'enquête a eu lieu avant la nomination du nouveau président de l'UPA, Mr Pierre MARTIN.

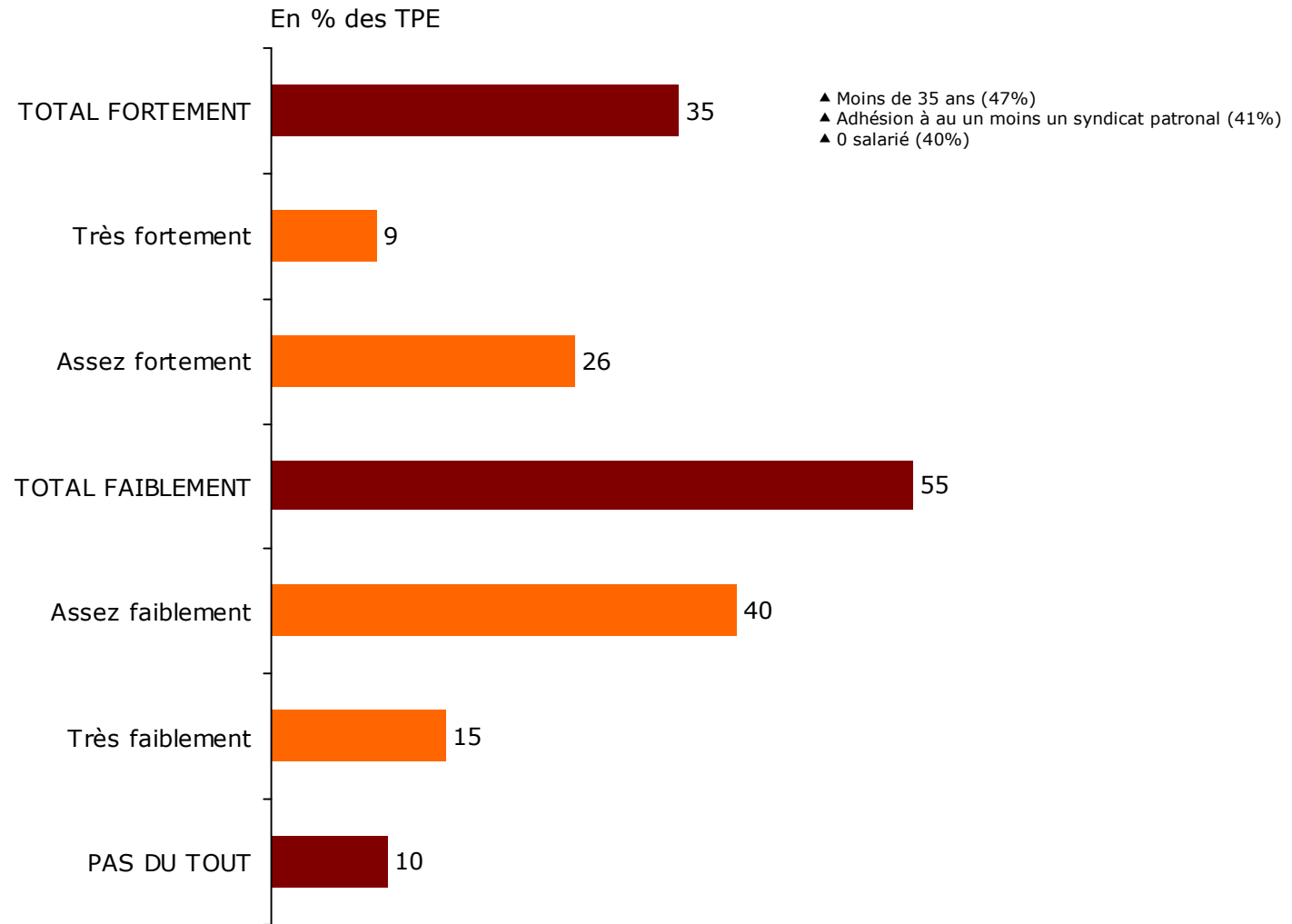
Le jugement sur la défense des intérêts de l'entreprise par les syndicats patronaux

Question : Et, pensez-vous de manière générale que les syndicats patronaux défendent bien les intérêts de votre entreprise ?



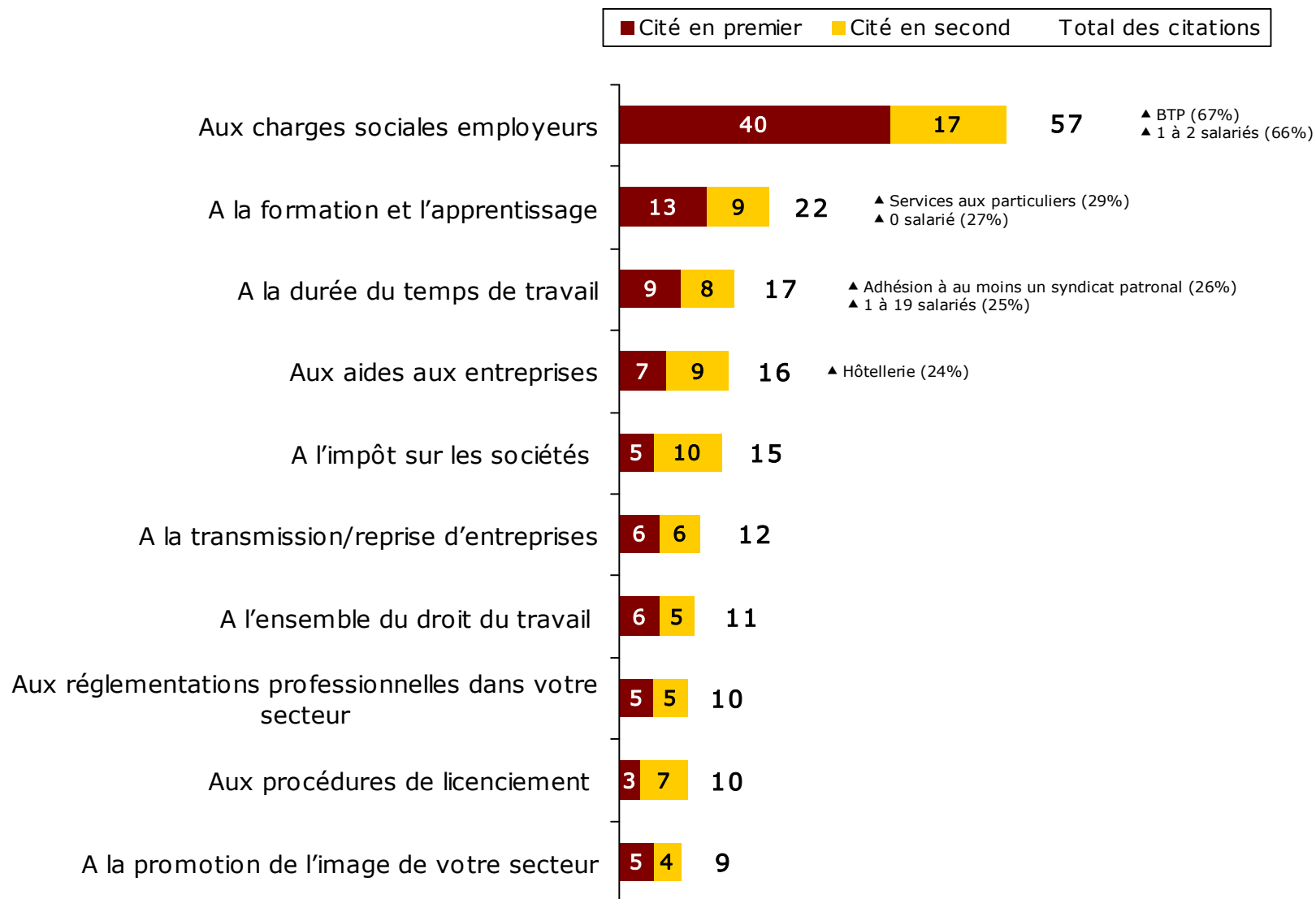
Le jugement sur la capacité des syndicats patronaux à influencer les débats présidentiels

Question : Pensez-vous que les syndicats patronaux ont la capacité d'influencer les débats de l'élection présidentielle ?



Les domaines d'actions prioritaires pour les syndicats patronaux

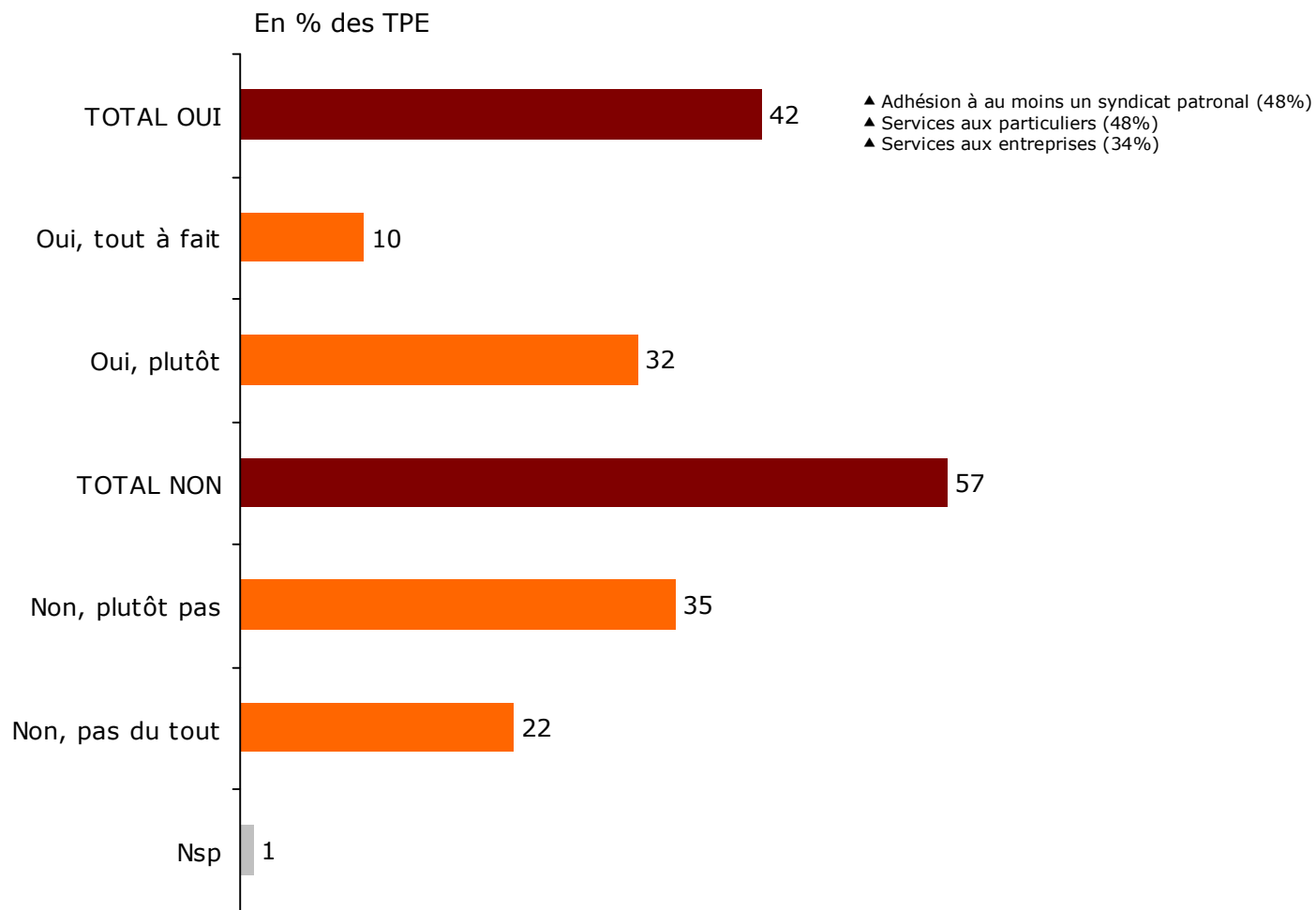
Question : Parmi les domaines d'actions suivants quels sont ceux qui doivent, selon vous, être traités en priorité par les syndicats patronaux ? Les questions relatives... ?





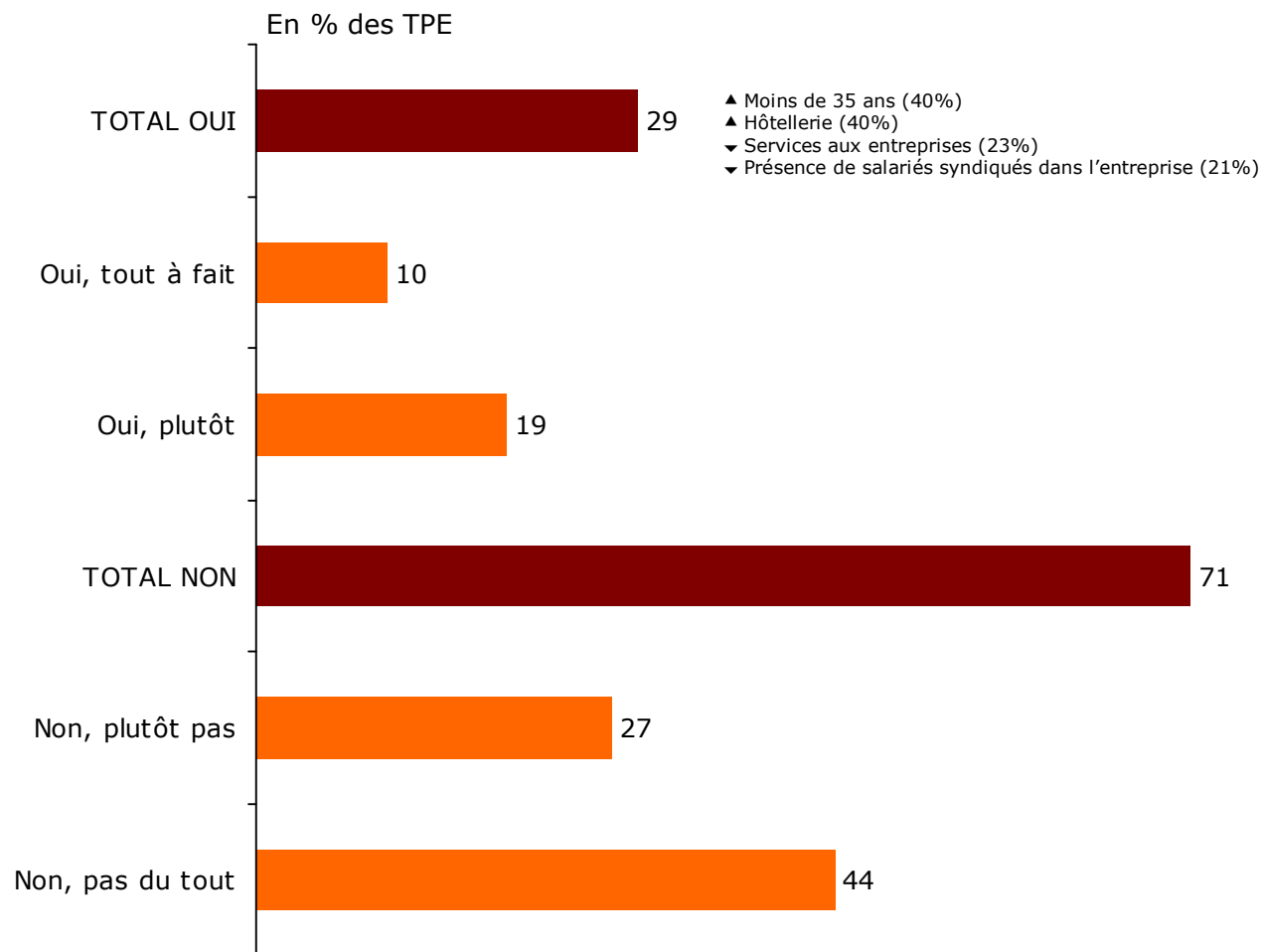
Le jugement sur la représentativité des syndicats patronaux

Question : Estimez-vous que les syndicats patronaux sont suffisamment représentatifs pour négocier pour le compte de l'ensemble des entreprises françaises ?



Le jugement sur l'obligation pour les salariés d'adhérer à un syndicat

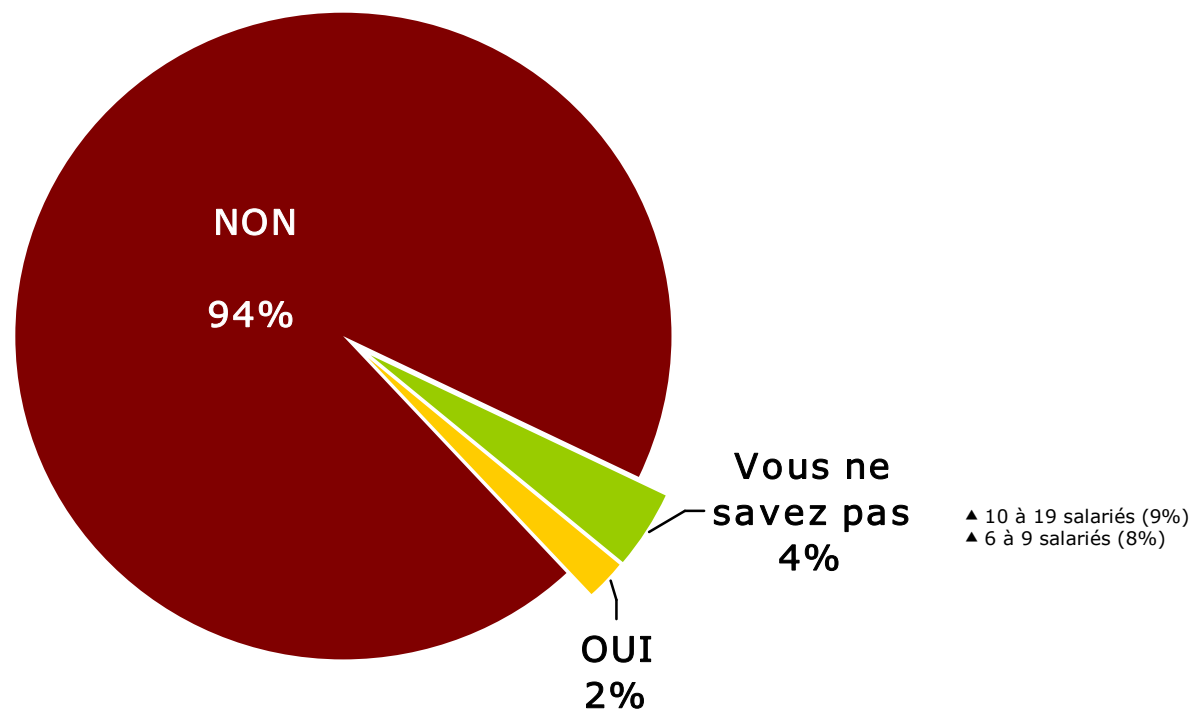
Question : Des candidats à l'élection présidentielle proposent d'obliger les salariés à adhérer à un syndicat pour améliorer leur représentativité. Etes-vous favorable à cette proposition ?





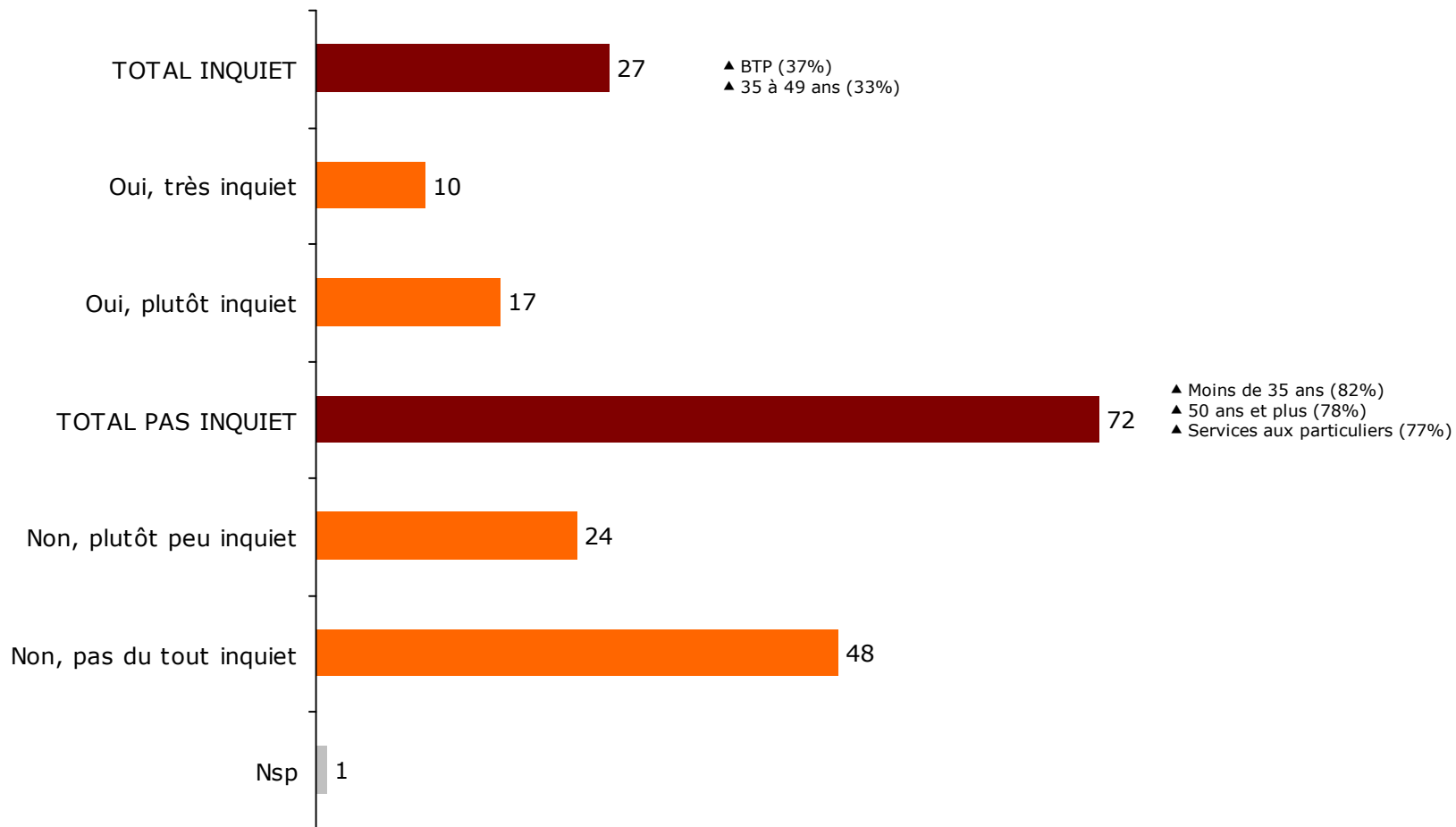
La présence dans l'entreprise de salariés syndiqués

Question : Avez-vous dans votre entreprise des personnes adhérentes à un syndicat de salariés ?



Le niveau d'inquiétude face à la présence de salariés syndiqués dans l'entreprise

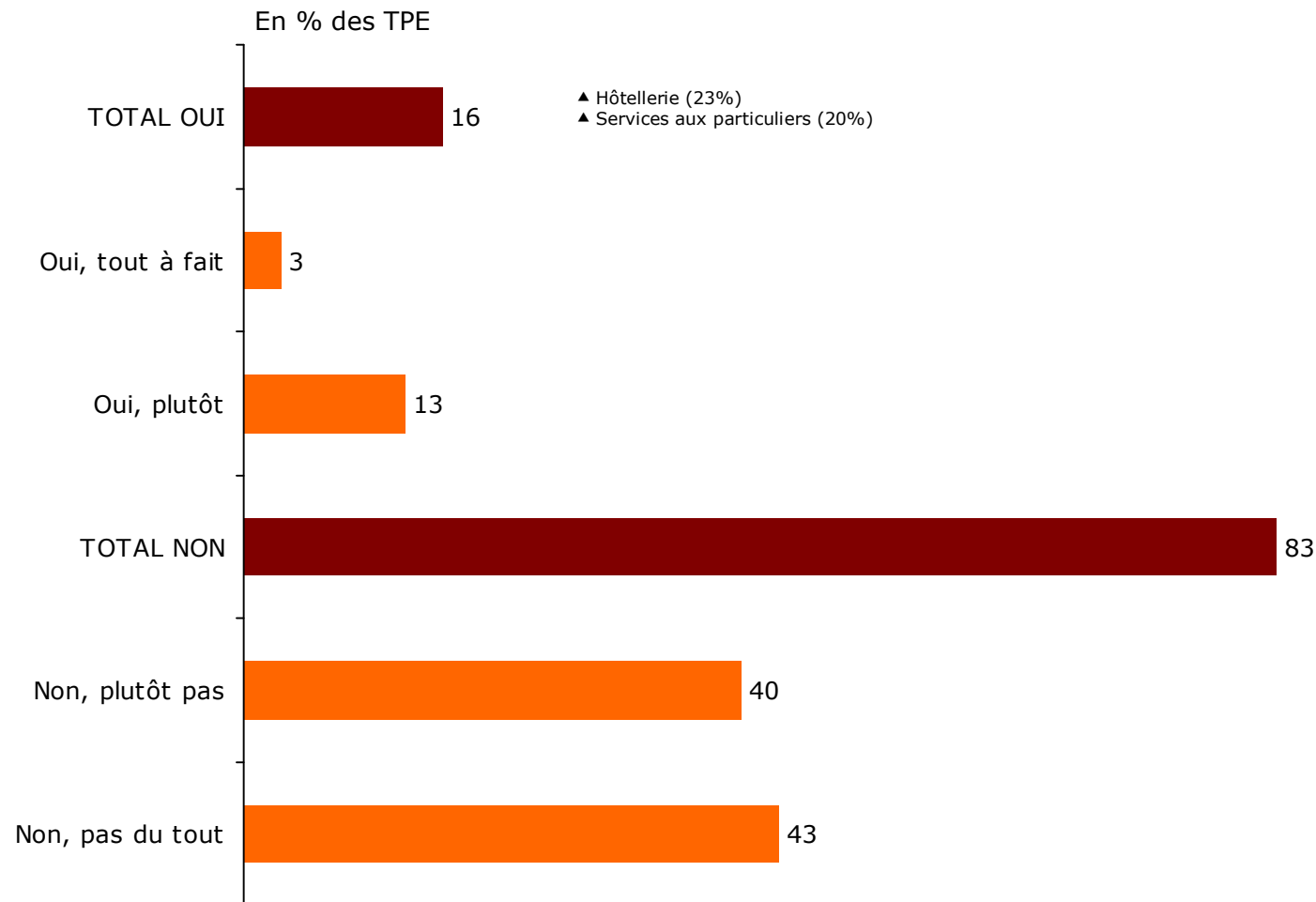
Question : Etes-vous / seriez-vous plutôt inquiet ou non de la présence de salariés syndiqués dans votre entreprise ?





Le jugement sur la prise en compte des préoccupations des petites entreprises lors des négociations entre syndicats patronaux

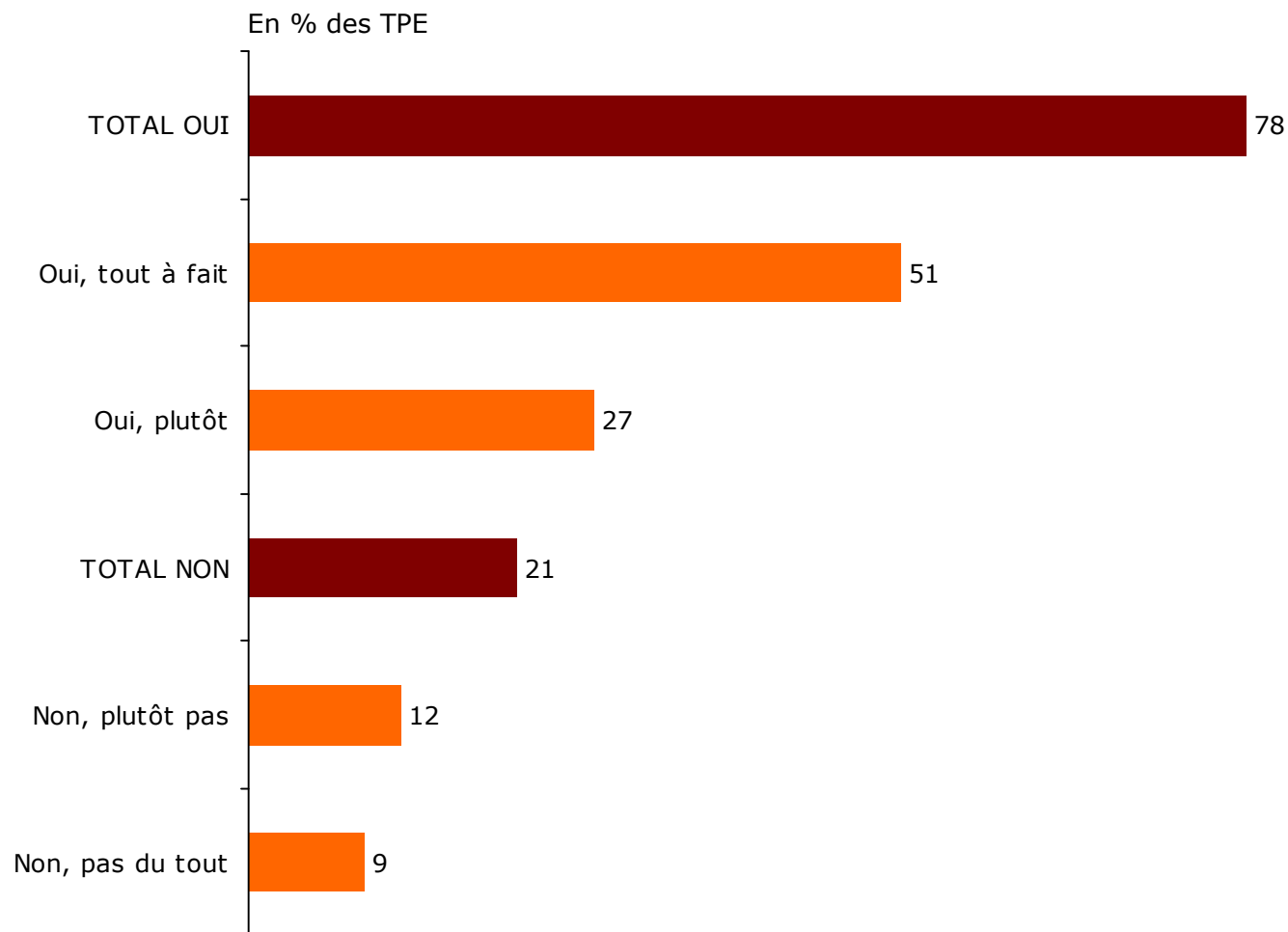
Question : Aujourd'hui, les négociations conclues entre les syndicats nationaux de salariés et les syndicats patronaux s'imposent à l'ensemble des entreprises. Pour vous, prennent-elles suffisamment en compte les préoccupations et les spécificités des petites entreprises ?





L'approbation de la possibilité de négocier des accords salariaux en l'absence de salariés syndiqués

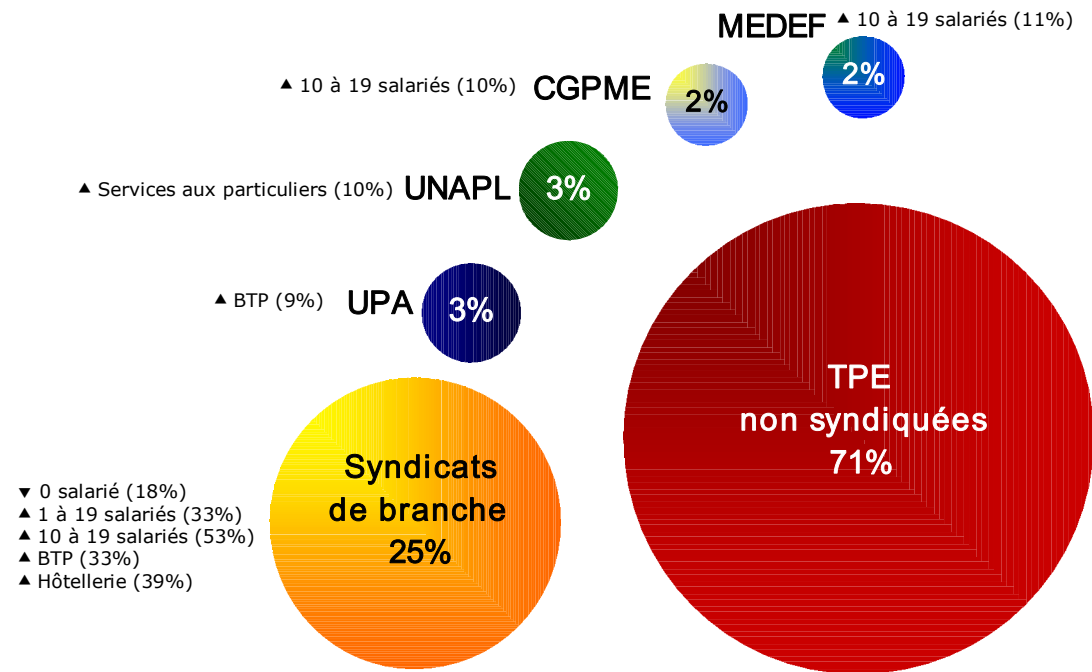
Question : Aujourd'hui dans les petites entreprises, la signature de certains accords salariaux nécessite l'aval d'un salarié syndiqué. Seriez-vous favorable à ce que les petites entreprises puissent négocier tous types d'accord de façon simplifiée en l'absence de salariés syndiqués ?



L'adhésion à un syndicat professionnel

Question : Etes-vous adhérent... ?

Plusieurs réponses possibles



ifop

Baromètre
des TPE

FIDUCIAL

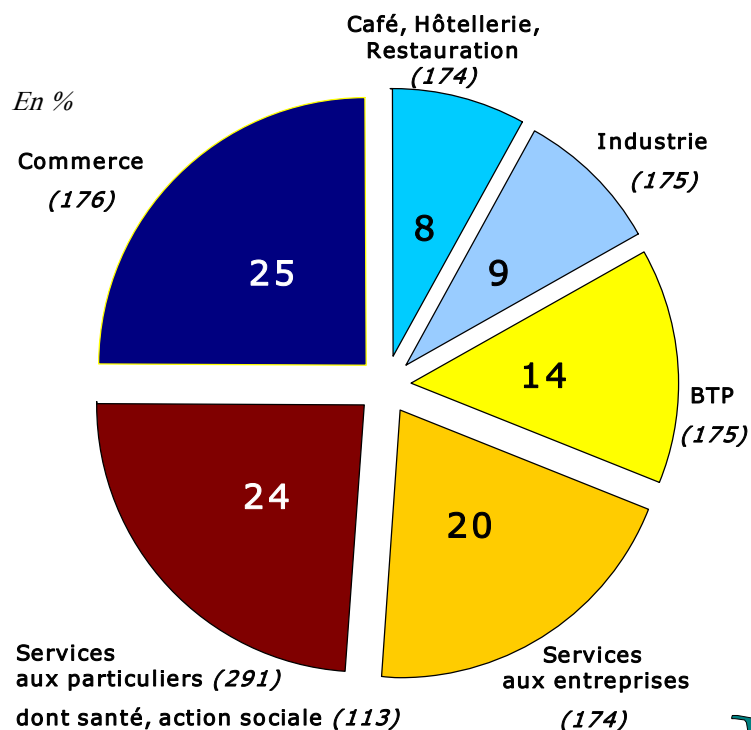
METHODOLOGIE

- Enquête réalisée par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de **1 165 dirigeants** de TPE de 0 à 19 salariés du **10 au 24 janvier 2007**.
- Un sur-échantillon de **403 TPE** d'Ile-de-France a été réalisé pour un focus dédié.
- L' échantillon est raisonné sur les critères suivants :
 - ⊖ le secteur d'activité de l'entreprise,
 - ⊖ la taille de l'entreprise,
 - ⊖ la région d'implantation de l'entreprise.
- **Des résultats nationaux représentatifs** : redressement selon les données INSEE pour la meilleure représentativité de cette composante du tissu économique français.

ÉCHANTILLON

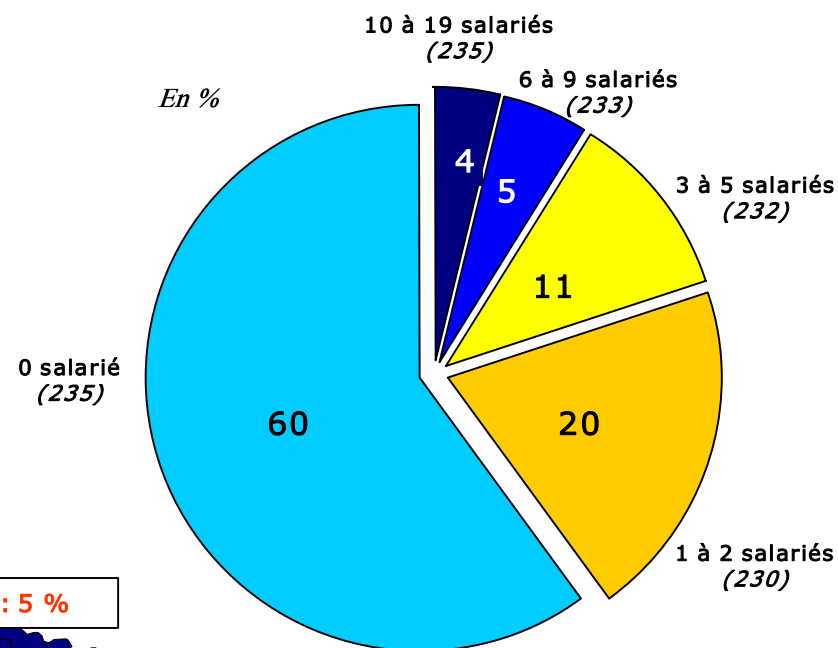
SECTEURS D'ACTIVITES

Quota : % redressés selon les chiffres INSEE (effectifs bruts)



TAILLE SALARIALE

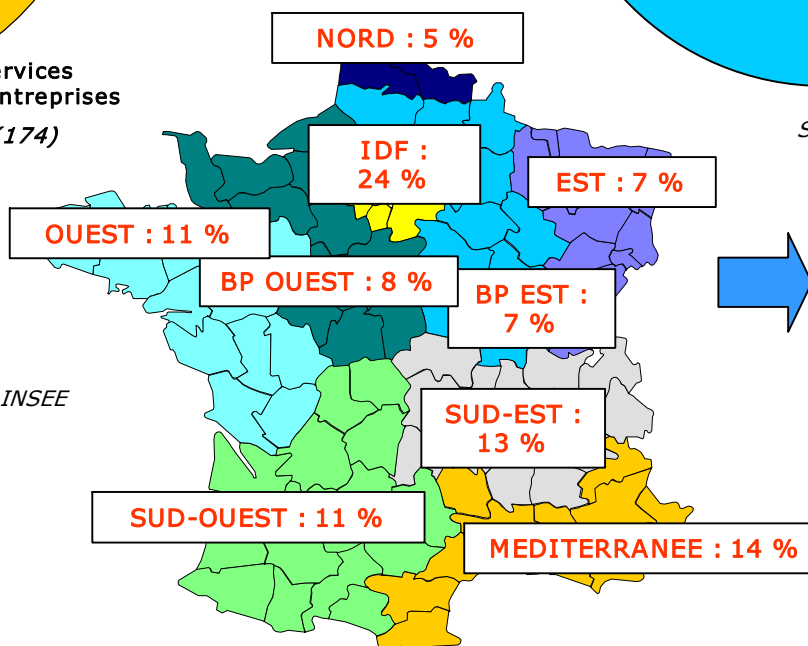
Quota : Données redressées selon les chiffres INSEE



Source : INSEE - SIRENE - DCASPL (fichier définitif) chiffres au 1^{er} Janvier 2005

REGIONS

Quota : Données redressées selon les chiffres INSEE



Focus Ile-de-France

Sur-échantillon de 403 dirigeants d'IdF