

ifop

[www.ifop.com](http://www.ifop.com)



FIDUCIAL

[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

# Flash TPE

***SPECIAL Contrat Nouvelles Embauches***  
*Enquête réalisée auprès de TPE ayant embauché en CNE*

ifop



FIDUCIAL

# Sommaire

■ Présentation de Fiducial	2
■ Méthodologie et échantillon	3
■ Rappel du 20 <sup>e</sup> baromètre des TPE	6
■ Modalités et motivations d'embauches en CNE	9
■ Profil des personnes embauchées en CNE	16
■ Avenir des personnes embauchées en CNE	22
■ Récapitulatif	26

# FIDUCIAL

- FIDUCIAL est la première Firme mondiale de services pluridisciplinaires aux Très Petites Entreprises. Elle conseille au quotidien 130 000 TPE françaises dans les domaines de la gestion, de la comptabilité, de la fiscalité, du social, du droit, de l'informatique...
- Sur le marché des 2 400 000 TPE en France, FIDUCIAL est le leader incontesté du secteur avec **5 800 salariés** et un chiffre d'affaires de plus de 480 millions d'euros.

Pour plus d'informations consulter : [www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

# Méthodologie

- Ce sondage "flash TPE" a été réalisé auprès d'un échantillon de **300 dirigeants de TPE ayant embauché 354 personnes en Contrat Nouvelles Embauches (CNE)**.
- Cet échantillon a été tiré aléatoirement à partir d'un fichier de 1.325 TPE ayant embauché au moins une personne en CNE. Ledit fichier a été constitué à la mi-décembre 2005 par extraction de la base des **130.000 clients de FIDUCIAL**.
- L'enquête a été réalisée **par téléphone** du 23 au 29 décembre 2005.

# Poids des TPE

Nb d'entreprises en France  $\approx$  2,5 millions\*

(Champs ICS : Industrie Commerce Services  
hors agriculture, services financiers et administration)

(\*) Source INSEE SIRENE DCASPL 2004

Grandes entreprises  
de plus de 250 salariés ( $\approx$  5 000)

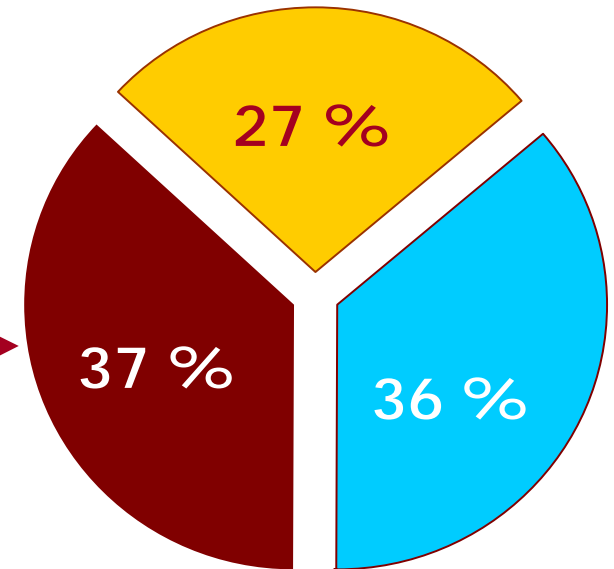
0,2 %

PME  
de 20 à 249 salariés ( $\approx$  80 000)

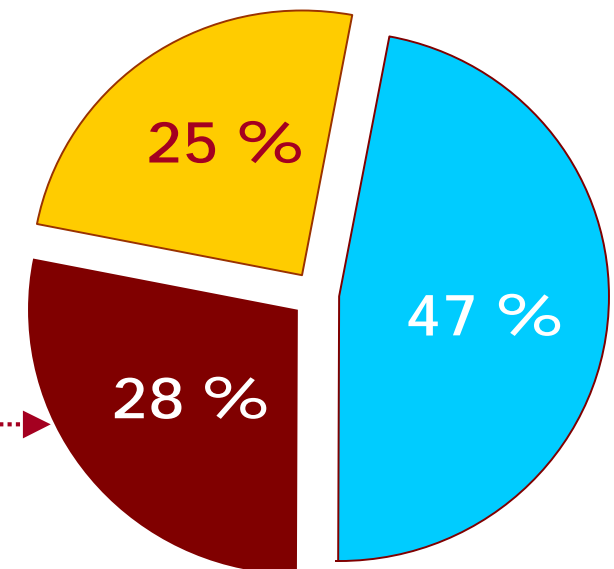
$\approx$  4 %

96 % TPE  
de 0 à 19 salariés  
( $\approx$  2,4 millions)

% de l'emploi en France



% de la valeur ajoutée produite



www.ifop.com

Flash TPE

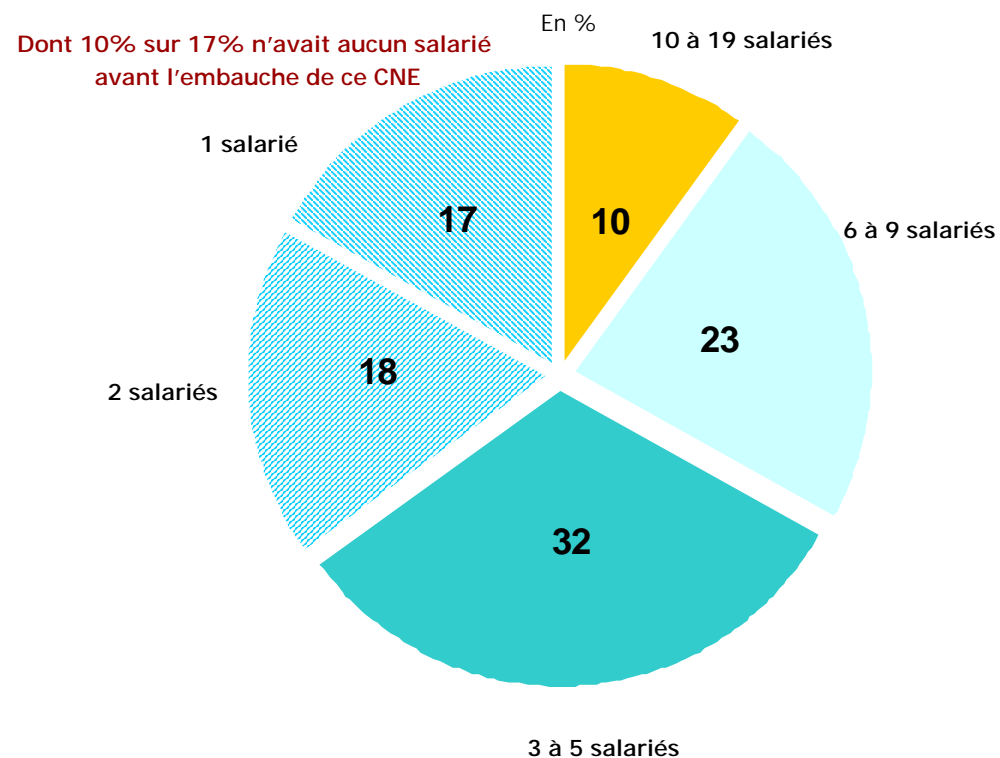
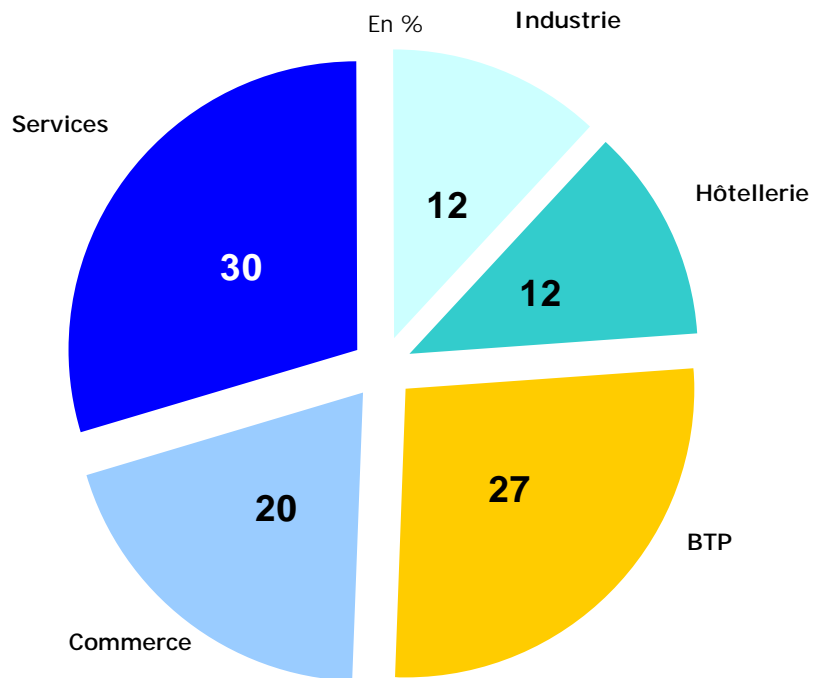


FIDUCIAL

www.fiducial.fr

# Échantillon

## Entreprises ayant embauché en CNE



## Rappel : Structure des TPE

Source INSEE SIRENE DCASPL 2004





www.ifop.com

Flash TPE

FIDUCIAL

www.fiducial.fr

## *Rappel du 20<sup>e</sup> Baromètre des TPE*

réalisé du 17 au 28 octobre 2005

échantillon de 1.003 dirigeants de TPE de 0 à 19 salariés

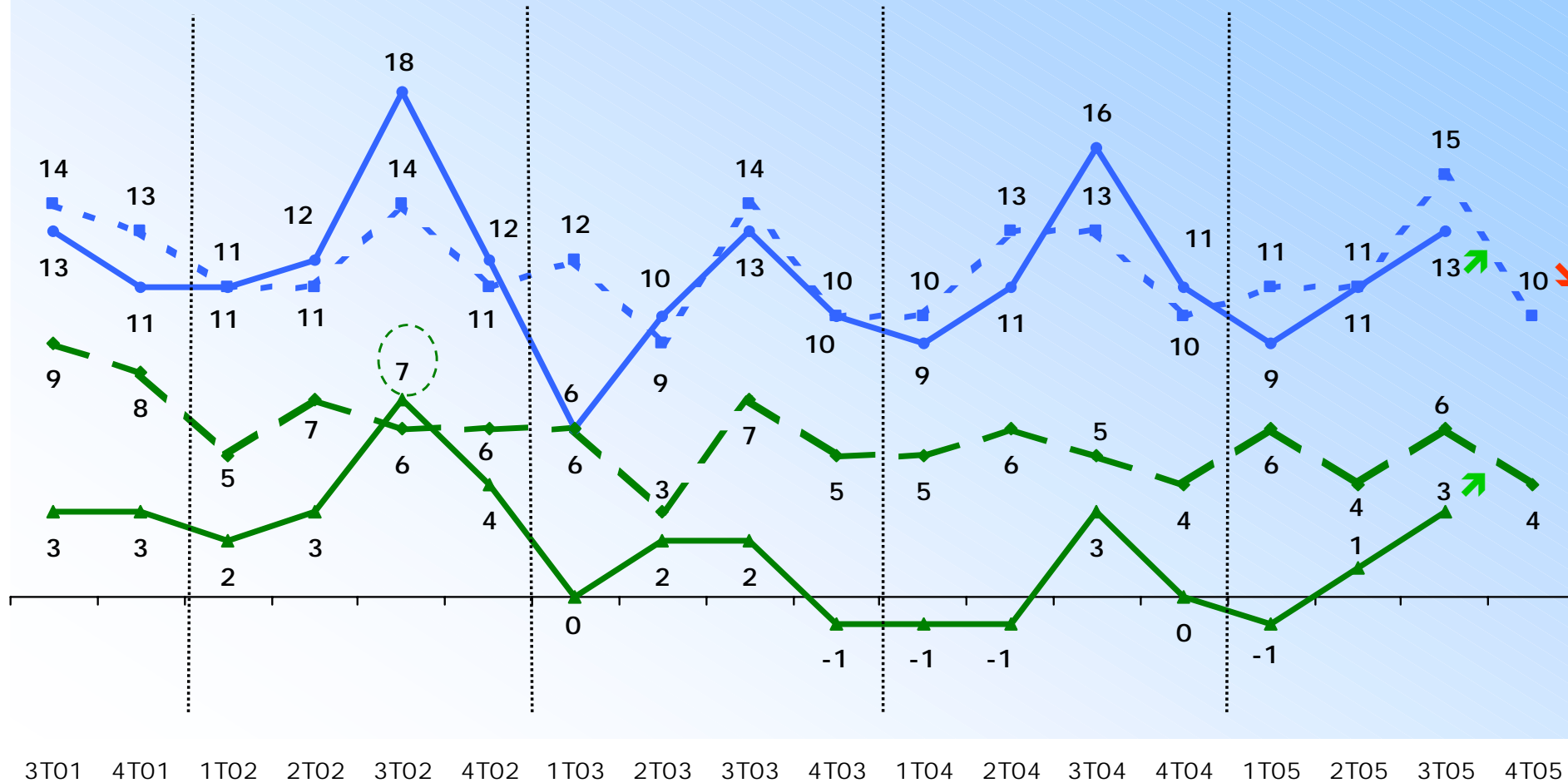


# Évolutions de l'emploi dans les TPE

Rappel : Baromètre des TPE  
du 17 au 28 octobre 2005

- Embauches prévues au trimestre précédent (T-1)
- Embauches réalisées au trimestre actuel (T)
- Créations nettes prévues au trimestre précédent (T-1)
- Créations nettes réalisées au trimestre actuel (T)

(Créations nettes = % créations de postes – % suppressions de postes au sein des TPE en activité).



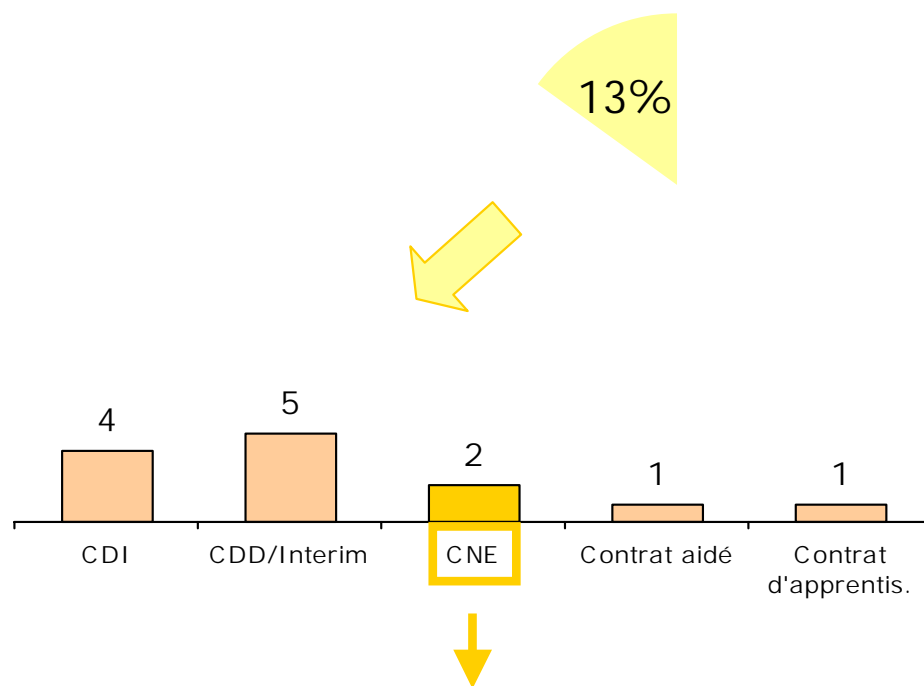
3T01 4T01 1T02 2T02 3T02 4T02 1T03 2T03 3T03 4T03 1T04 2T04 3T04 4T04 1T05 2T05 3T05 4T05



# Embauches réalisées et prévues fin octobre 2005

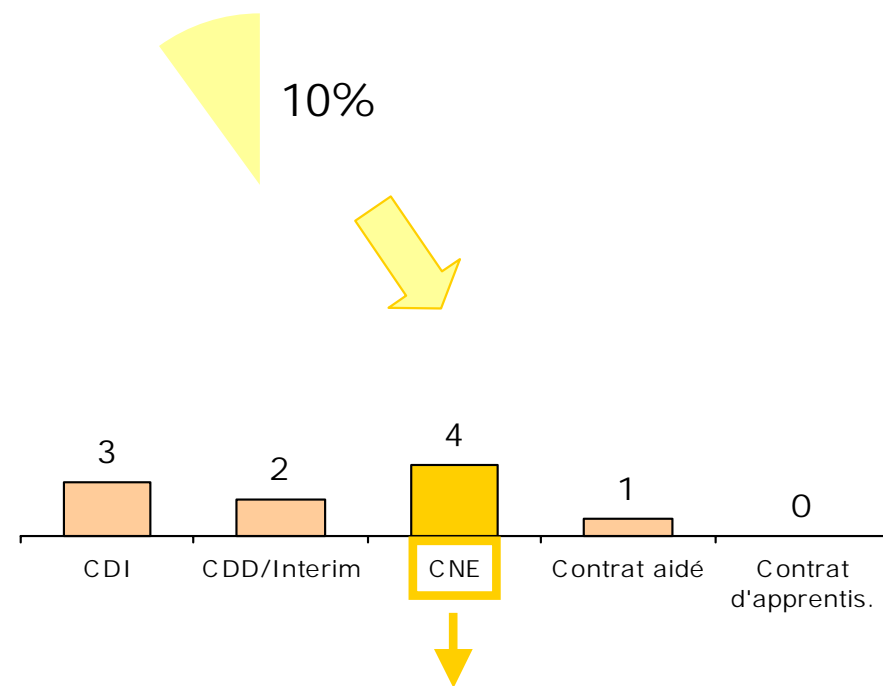
Rappel : Baromètre des TPE  
du 17 au 28 octobre 2005

## Embauches réalisées de août à octobre



65% en créations de postes  
35% en remplacements

## Embauches prévues de novembre à janvier



65% envisagent d'embaucher  
avec ou sans le CNE  
35% envisagent d'embaucher  
grâce au CNE

Base : % ensemble = 354 embauches en CNE



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

Flash TPE



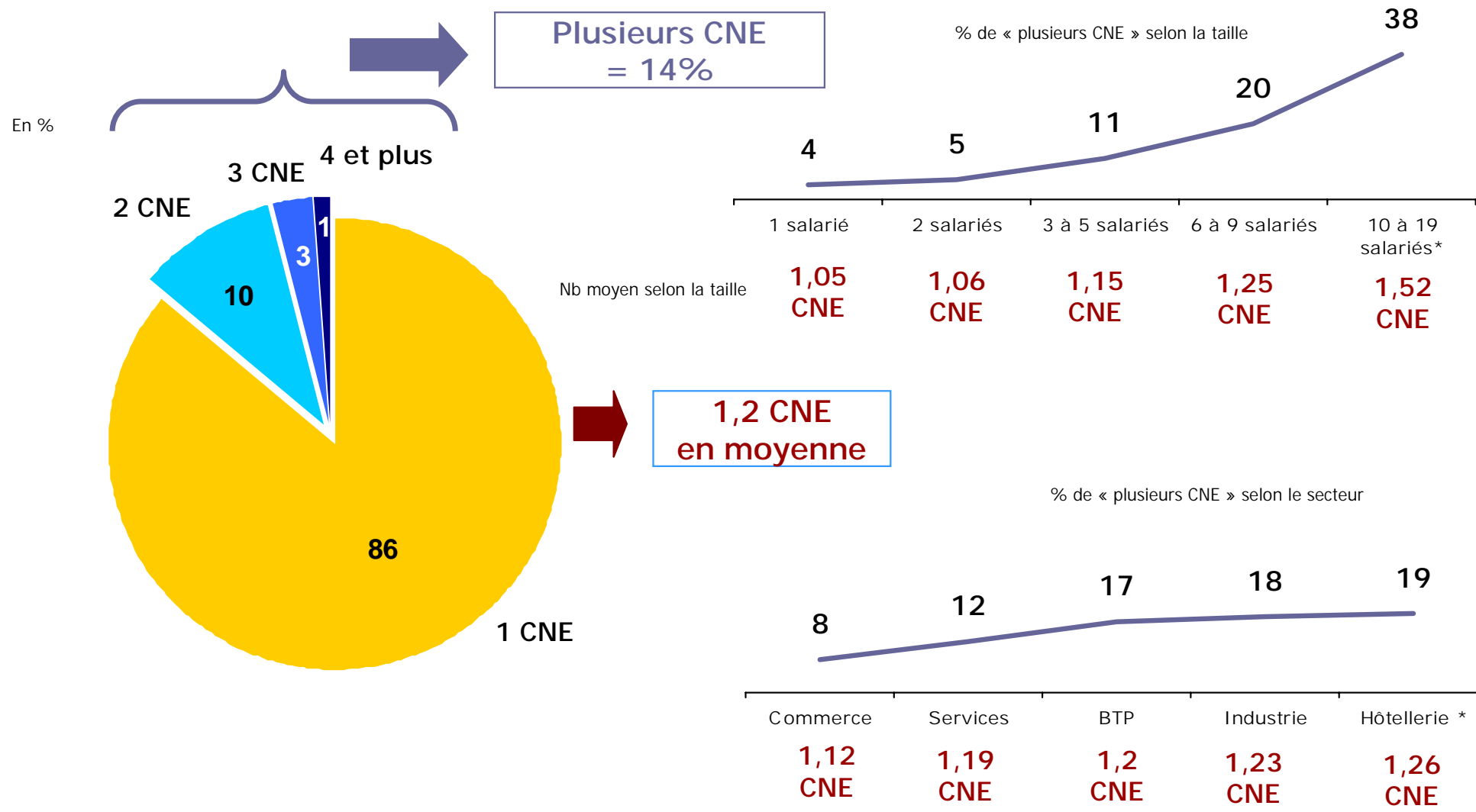
FIDUCIAL

[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

## *Modalités et motivations d'embauches en CNE*

# Nombre de personnes embauchées en CNE

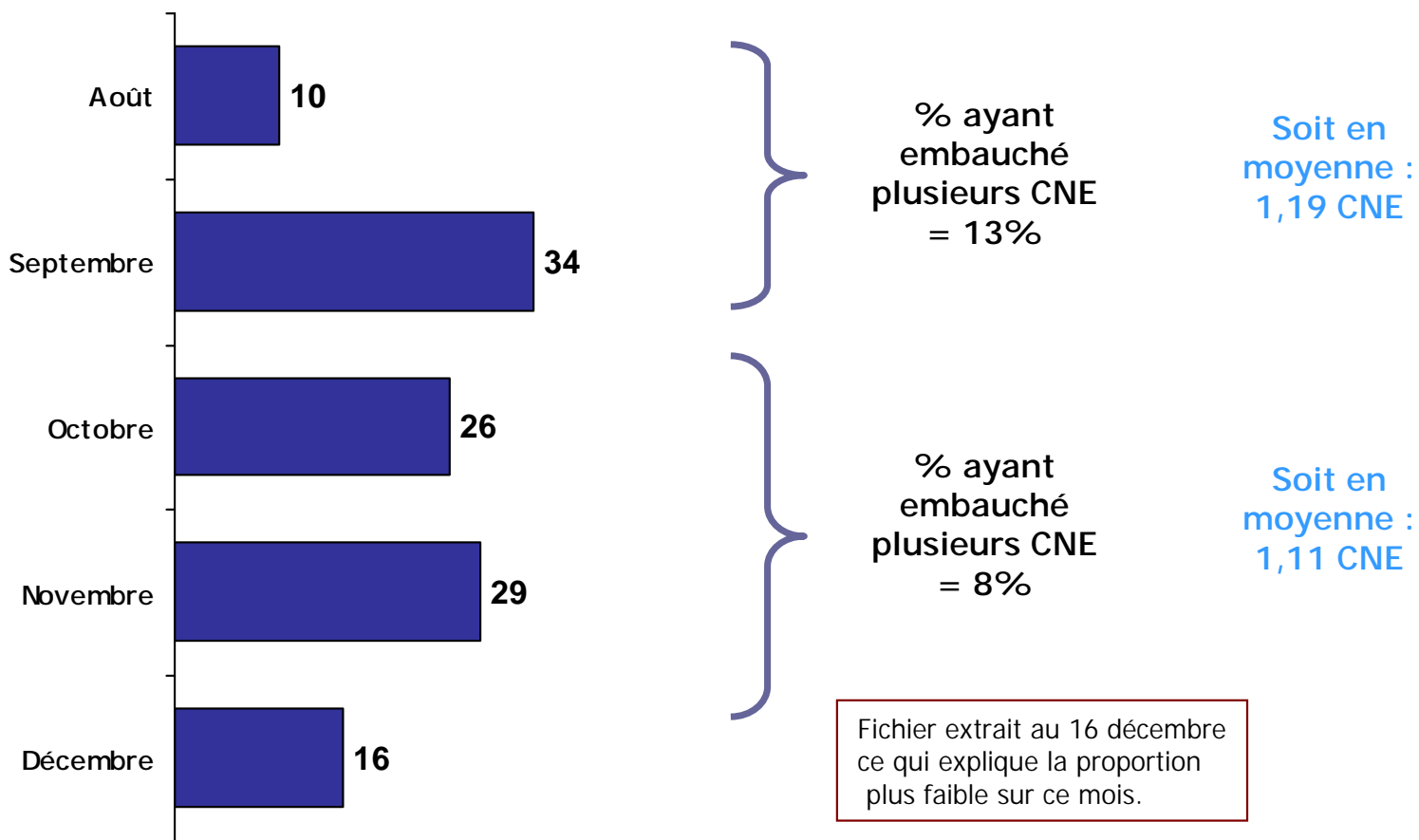
Question : Combien de personnes avez-vous embauché au moyen du Contrat Nouvelles Embauches instauré en août par Dominique de Villepin (que cette(es) personne(s) soi(en)t toujours embauchée(s) ou non) ?



Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE

# Date d'embauche des personnes en CNE

Question : Pouvez-vous préciser à quelle date vous avez embauché cette (ou ces) personne(s) en Contrat Nouvelles Embauches ?



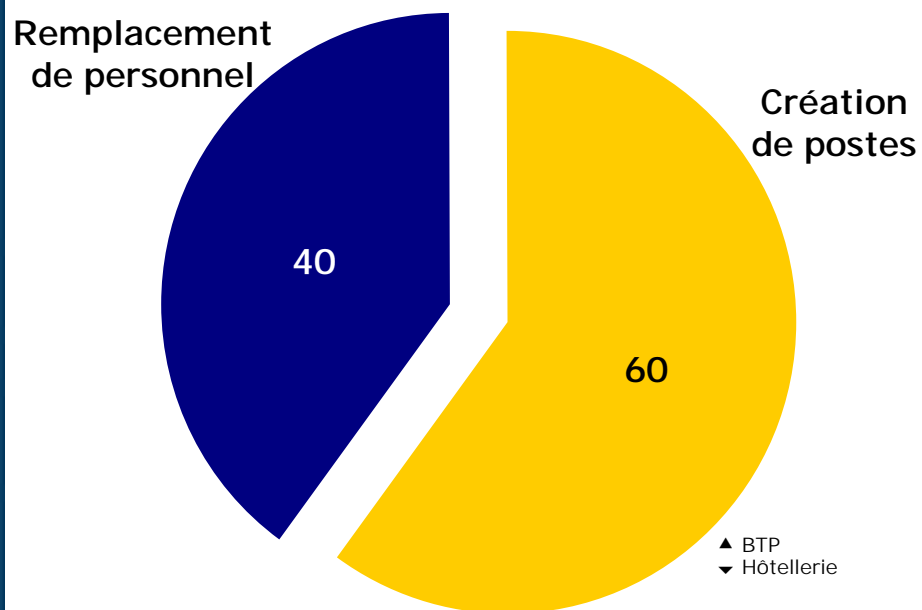
Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE

Somme des % > à 100%, ceux ayant embauché plusieurs personnes en CNE pouvaient donner plusieurs réponses.

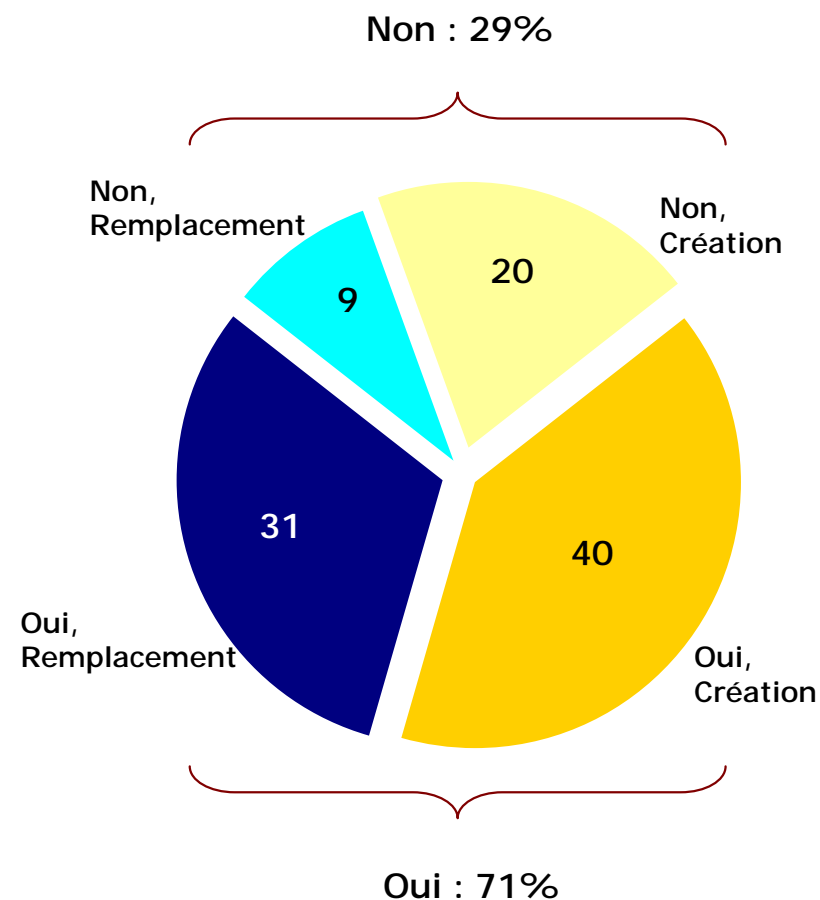
# Création de postes ou remplacement de personnel pour les CNE

# Impact du CNE sur la décision d'embaucher

Question : Parmi ces personnes embauchées en Contrat Nouvelles Embauches combien étaient des... ?



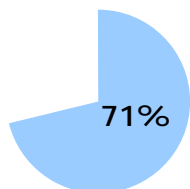
Question : Auriez-vous quand même embauché cette ou ces personnes sans l'existence de ce Contrat Nouvelles Embauches ?



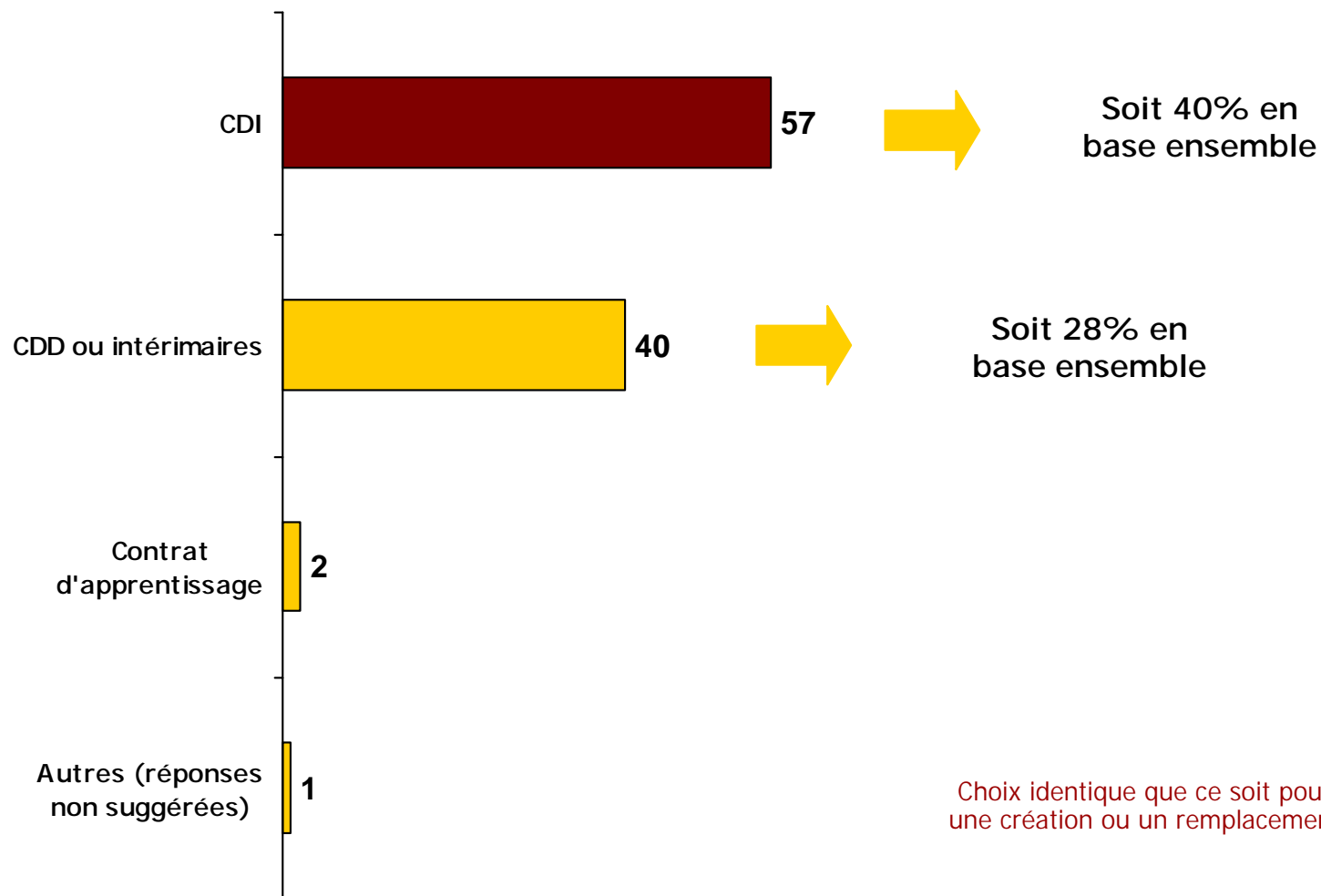
Base : % ensemble = 354 embauches en CNE

# Type de contrat privilégié sans l'existence du CNE

Question : Pour la (les) personne(s) que vous auriez embauchée(s) sans l'existence du Contrat Nouvelles Embauches, quel type de contrat auriez-vous privilégié ?



Base : personnes embauchées en CNE qui auraient quand même été embauchées avec un autre contrat, soit 71% des cas.

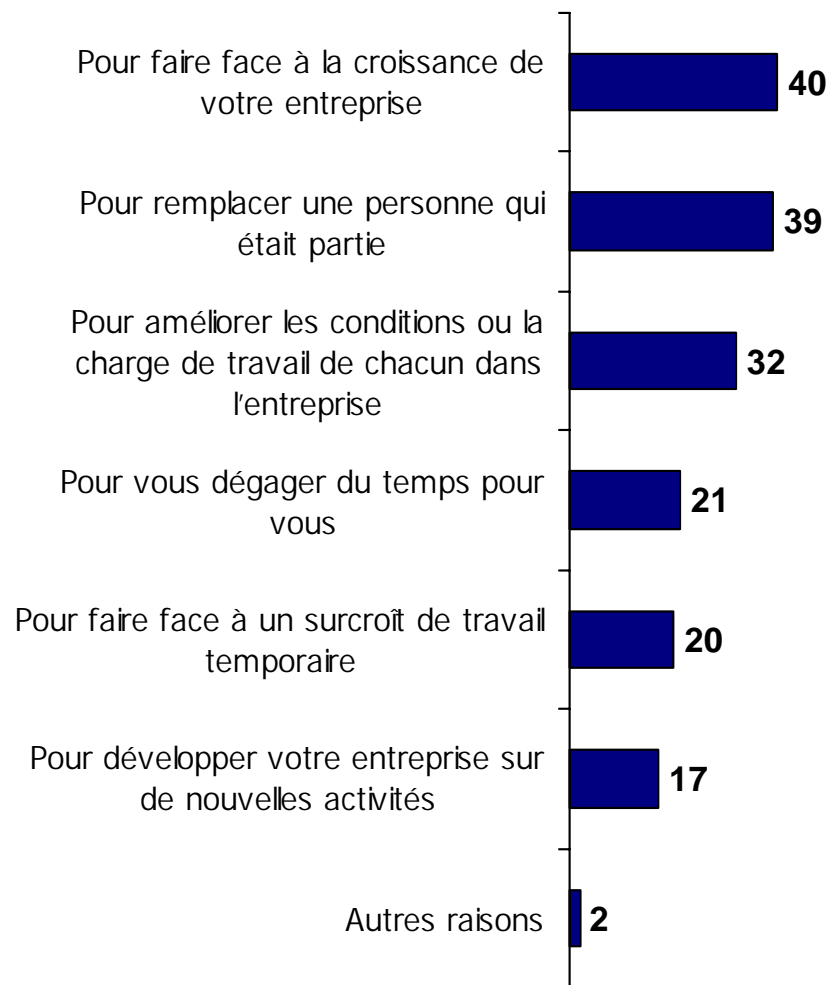


Choix identique que ce soit pour une création ou un remplacement

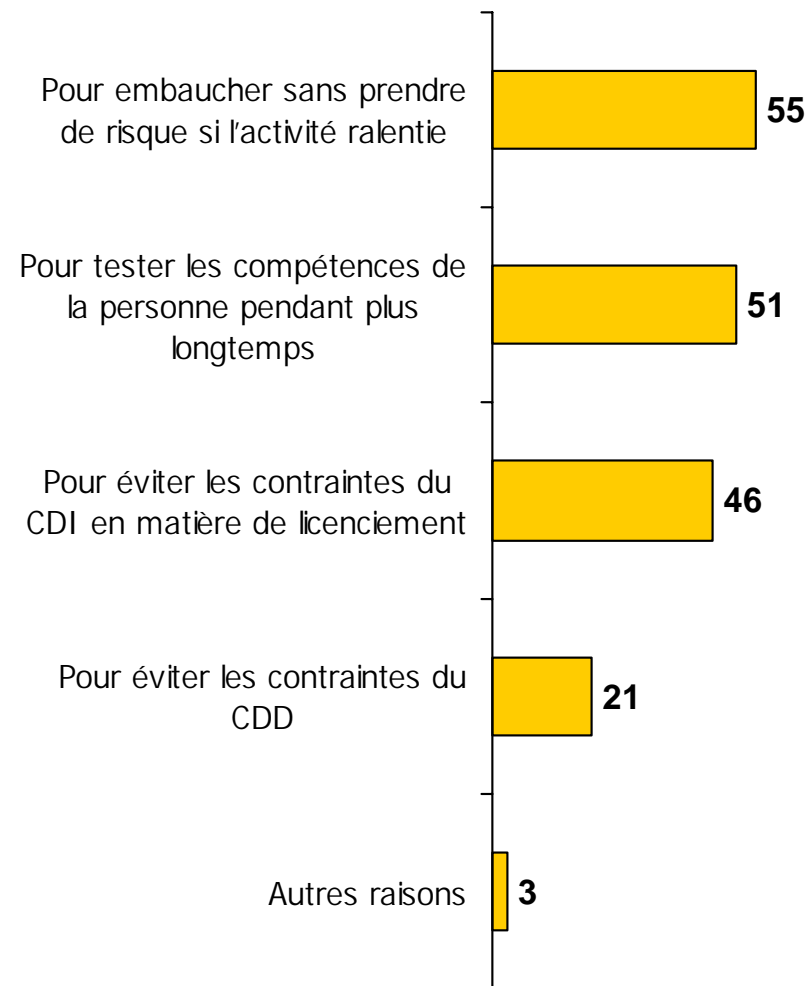
## Motifs d'embauche

## Raisons du choix du CNE

Question : Pourquoi avez-vous embauché ?



Question : Pourquoi avez-vous choisi le Contrat Nouvelles Embauches ?



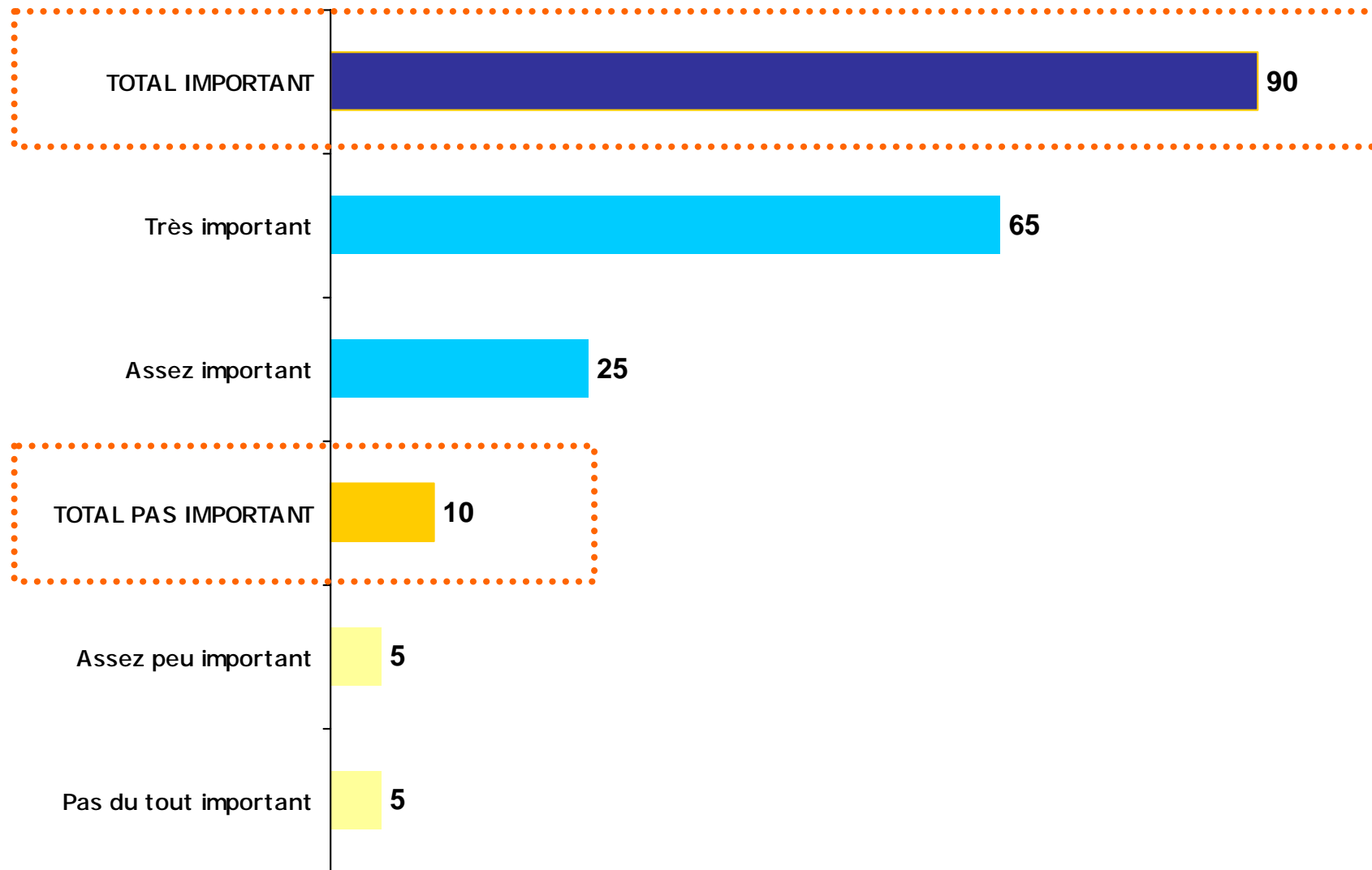
Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE

Somme des % > à 100%, plusieurs réponses possibles



# Tester une personne sur une période plus longue qu'un CDD

Question : Quelle importance accordez-vous au fait de pouvoir tester les compétences de la (les) personne(s) pendant plus longtemps qu'un CDD ?





[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

Flash TPE



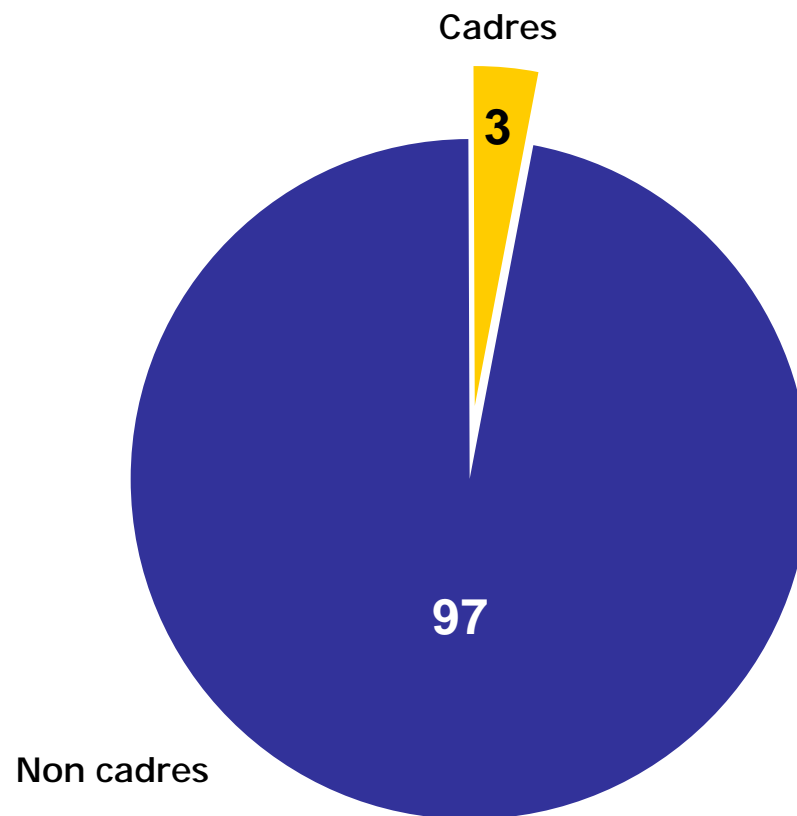
FIDUCIAL

[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

## *Profil des personnes embauchées en CNE*

# Statut de la personne embauchée en CNE

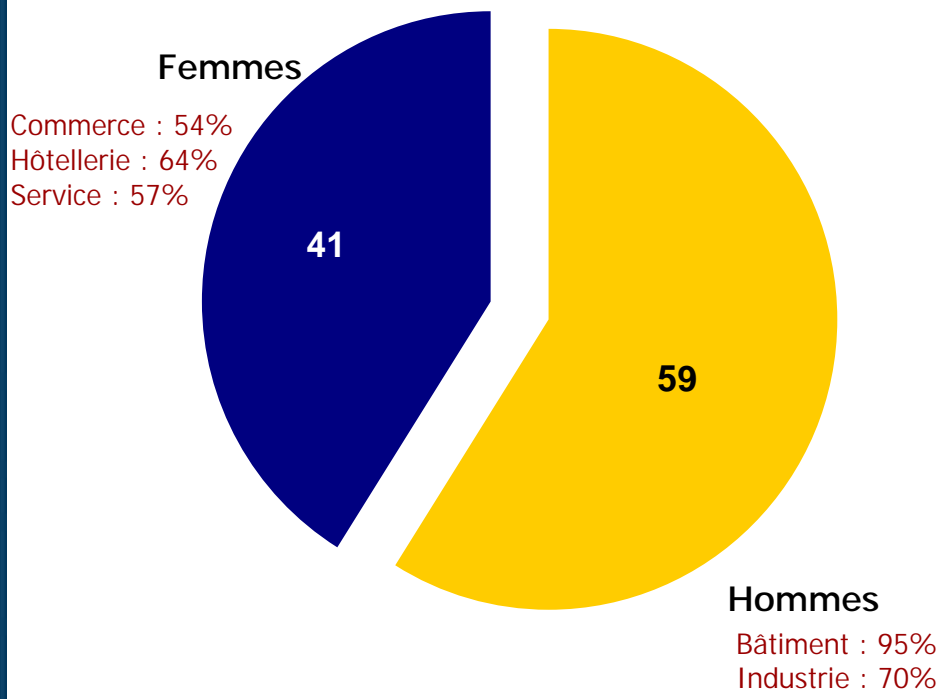
Question : Parmi cette (ou ces) personne(s) embauchée(s) en Contrat Nouvelles Embauches, combien sont... ?



Base : % ensemble = 354 embauches en CNE

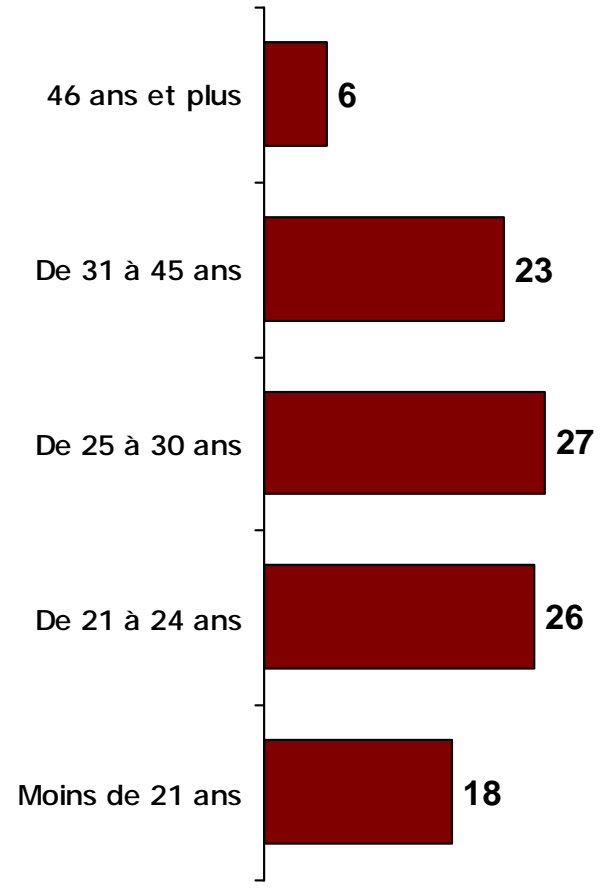
# Sexe des personnes embauchées en CNE

Question : S'agit-il d'une femme ou d'un homme ?



# Age des personnes embauchées en CNE

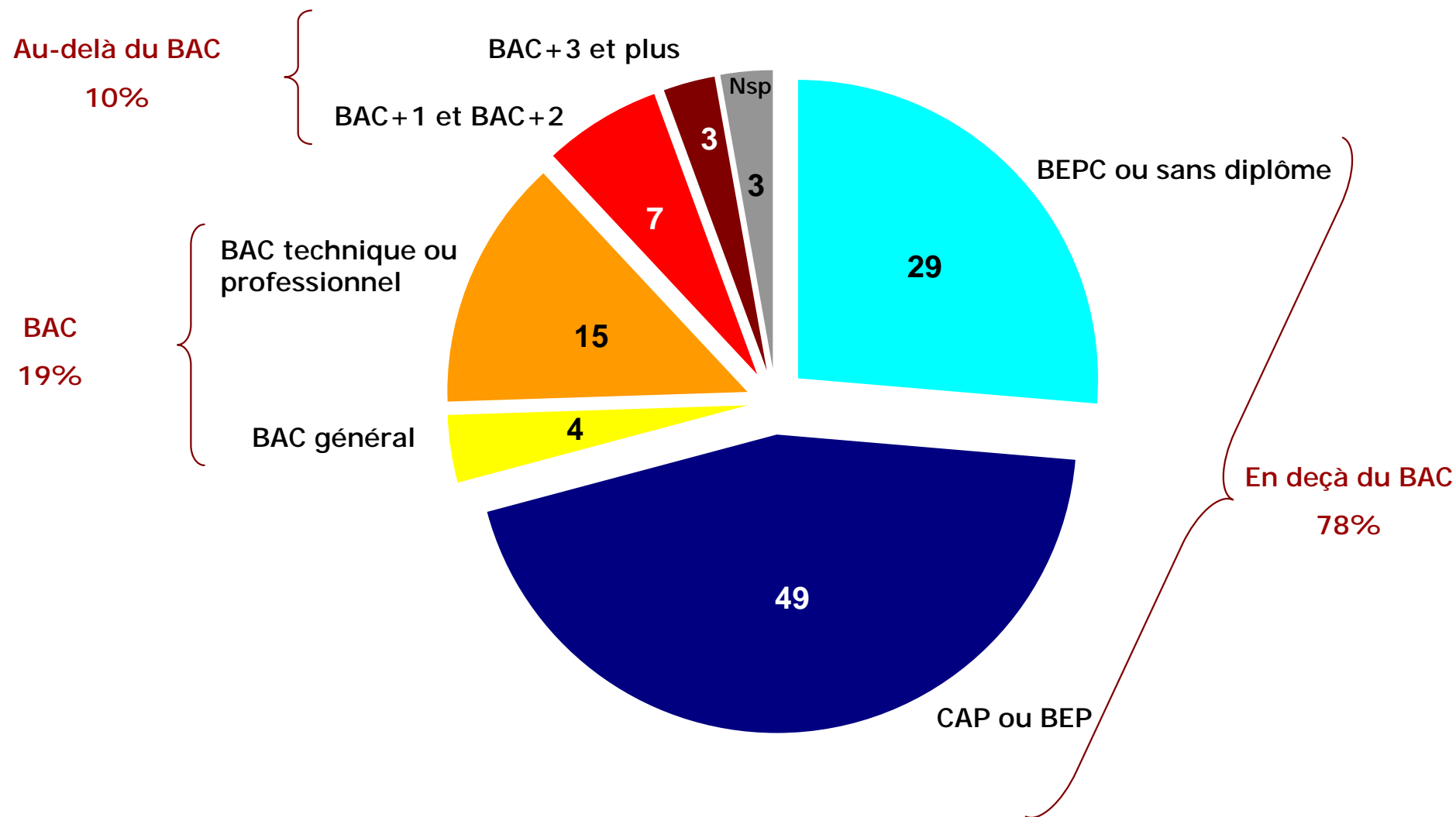
Question : Quel est son (leur) âge ?



↓  
**28 ans en moyenne**

# Diplôme des personnes embauchées en CNE

Question : Parmi cette (ou) ces personne(s) embauchée(s) en Contrat Nouvelle Embauche, quels niveaux de diplôme ont-elles ?



Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE  
Somme des % > à 100%, plusieurs réponses possibles

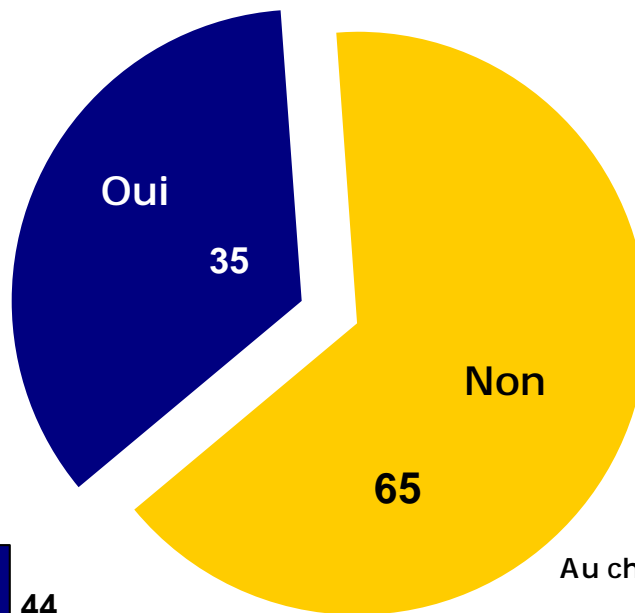
# Parcours antérieur des personnes embauchées en CNE

Question : Cette ou ces personnes travaillaient-elles chez vous, que ce soit en stage, contrat d'apprentissage ou autre ?

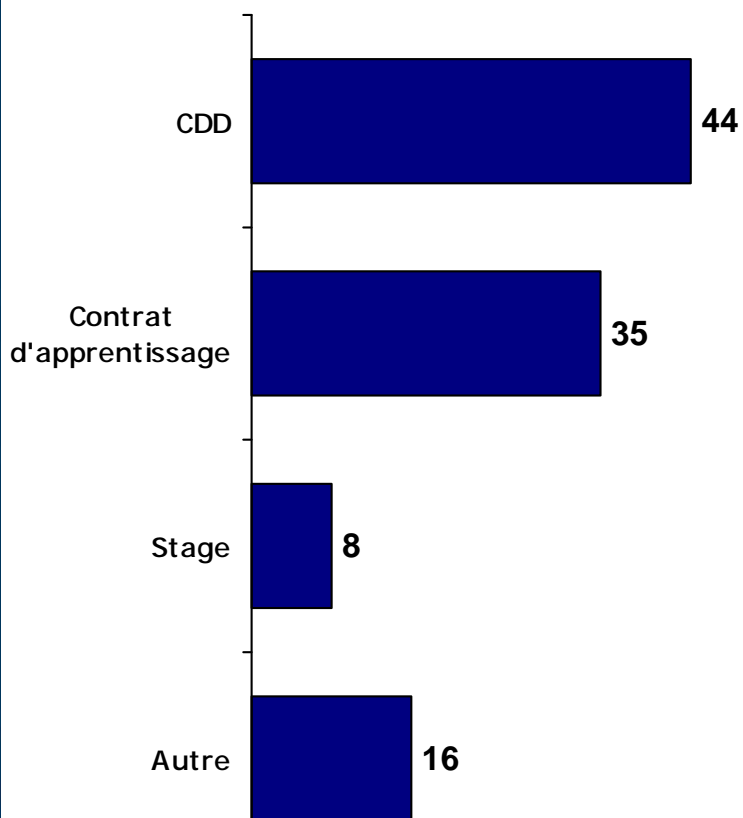
Question : Sous quels formes de contrats cette (ou ces) personne(s) avai(en)t-elle(s) déjà travaillé chez vous ?

Question : Quel était préalablement son (ou leur) statut ?

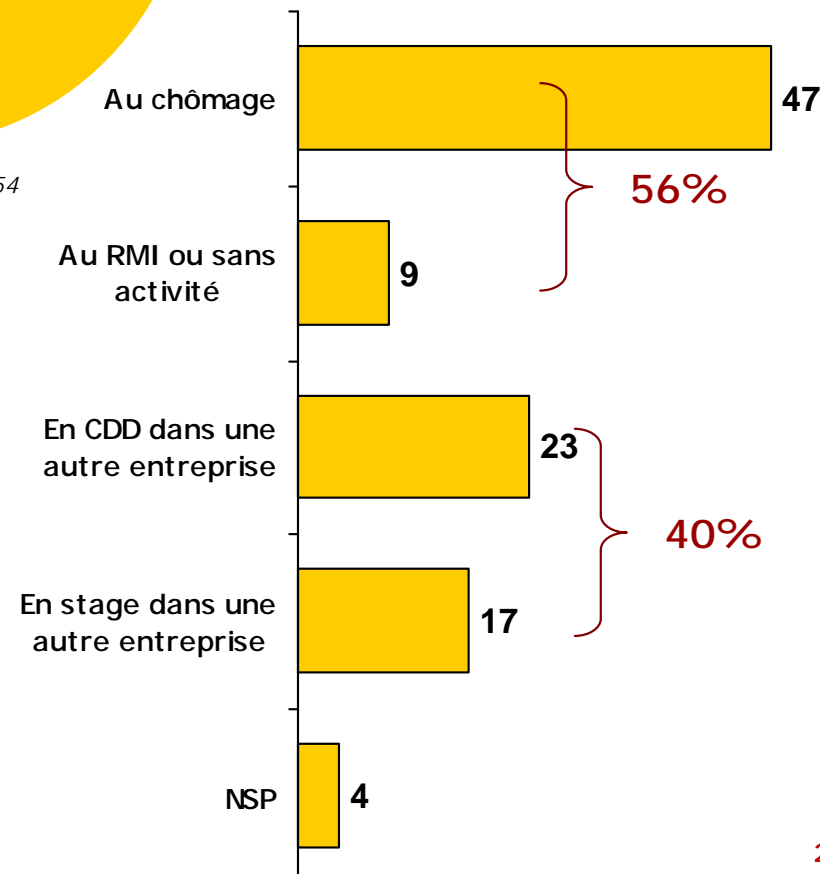
Base : personnes en CNE qui travaillaient déjà dans l'entreprise, soit 35% d'entre elles



Base : personnes en CNE qui ne travaillaient pas préalablement dans l'entreprise, soit 65% d'entre elles

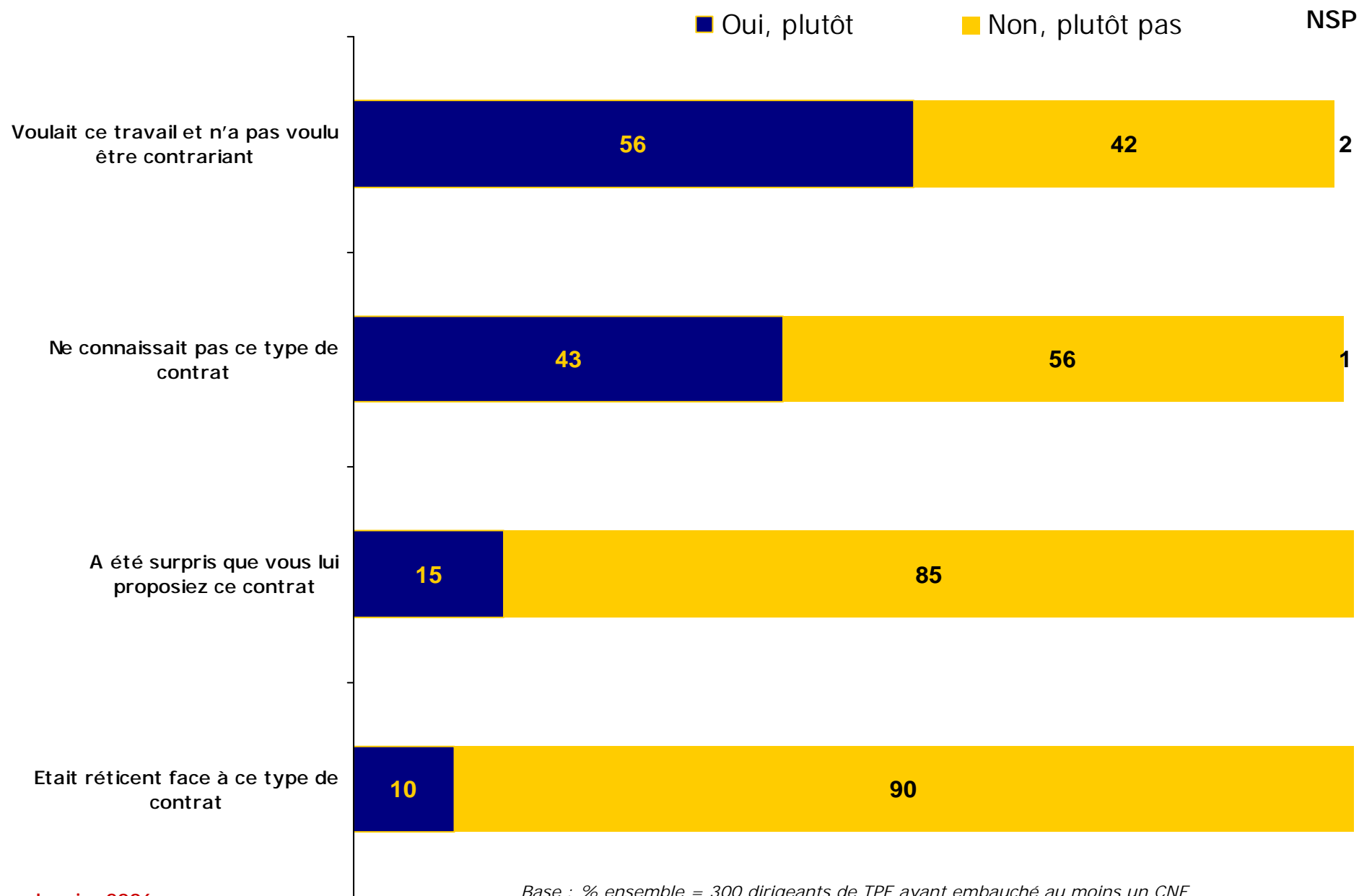


Base : % ensemble = 354 embauches en CNE



# Réactions du salarié au moment de son embauche en CNE

Question : Au moment de son embauche diriez-vous plutôt qu'il (elle) ?



Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE





[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

Flash TPE



FIDUCIAL

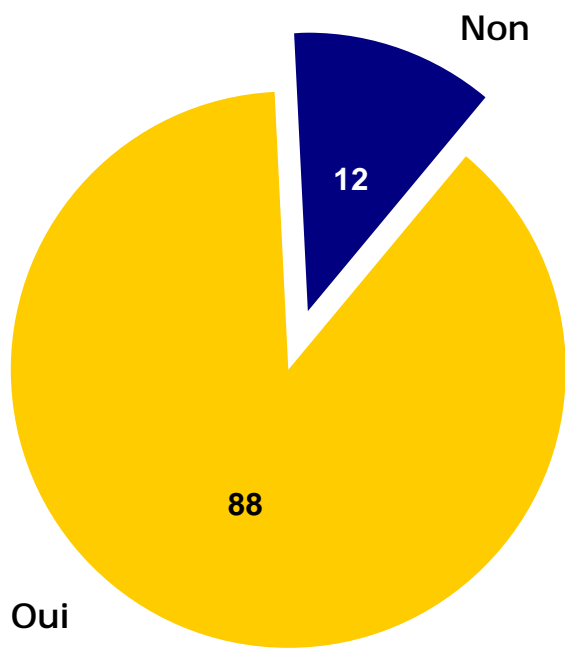
[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

## *Avenir des personnes embauchées en CNE*

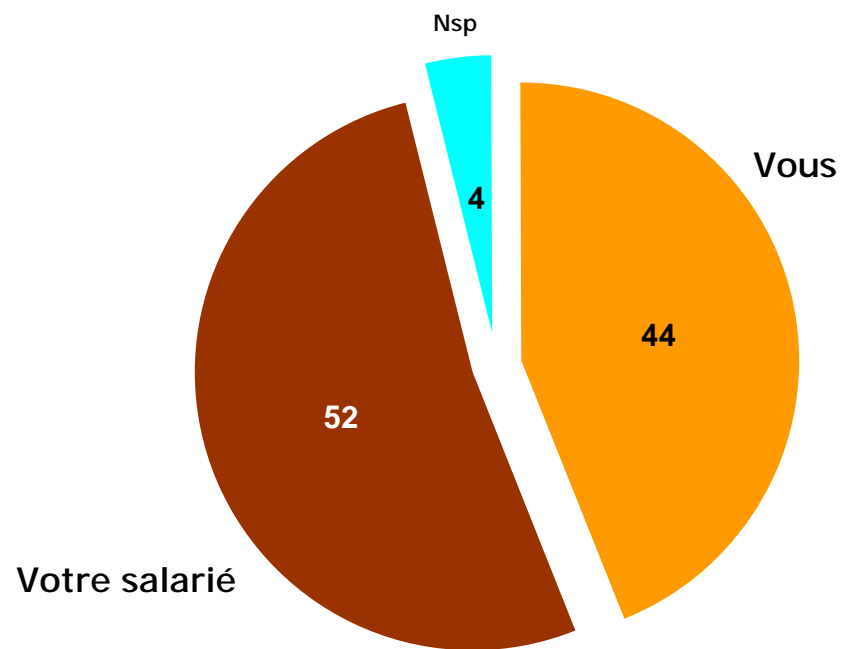
## CNE ayant quitté l'entreprise

## Initiative de la rupture du contrat

Question : Votre (ou vo)s salarié(s) embauché(s) en Contrat Nouvelles Embauches est-il (sont-ils) toujours employé(s) dans votre entreprise ?



Question : Qui a rompu le contrat ?

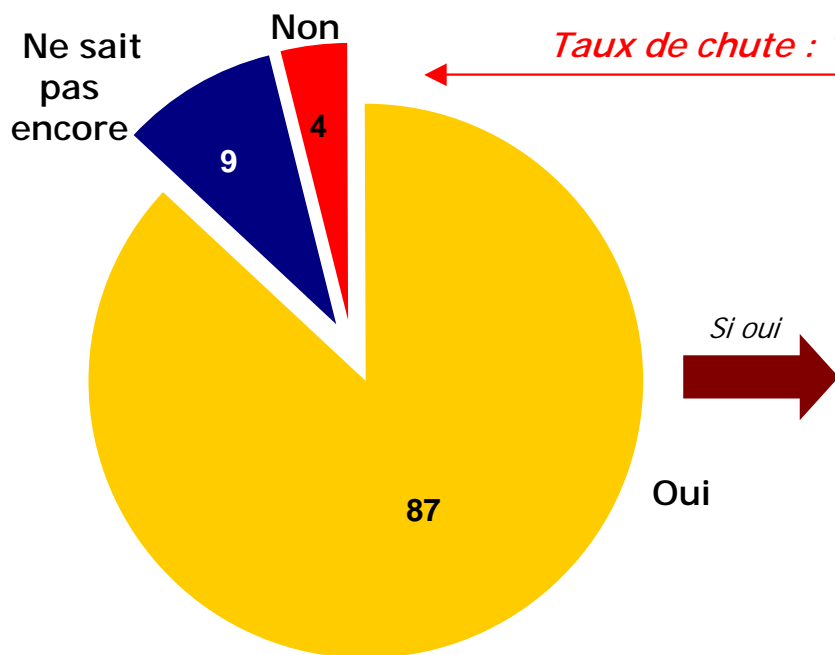


Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE

Base : cas où les personnes embauchées en CNE ne sont plus dans l'entreprise, soit 12% des cas

## Intentions de garder le CNE dans les 3 prochains mois

Question : Et dès aujourd'hui, pensez-vous garder cette (ou ces) personne(s) dans votre entreprise au cours des 3 prochains mois ?

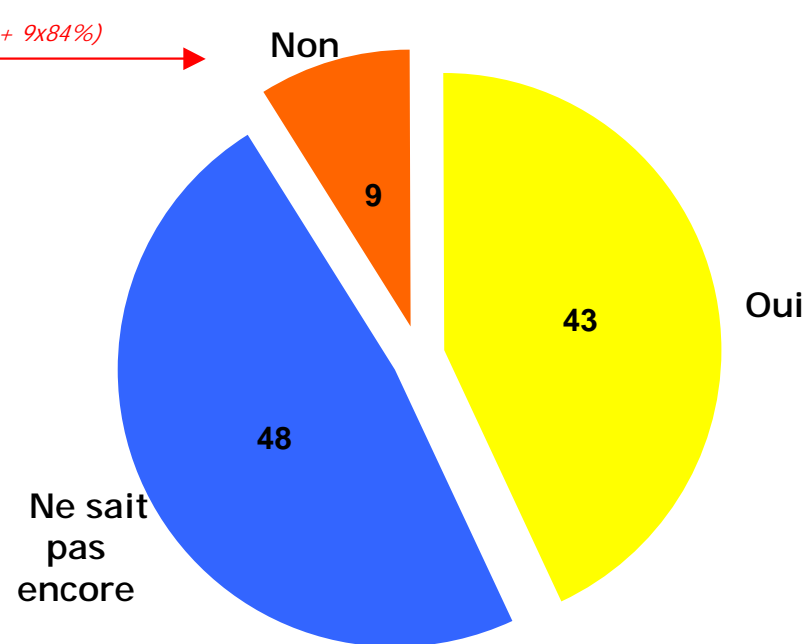


Base : personnes embauchées en CNE et toujours présentes dans l'entreprise, soit 88% des cas

## Intentions de garder le CNE après la période de deux ans

Base : personnes embauchées en CNE, toujours présentes dans l'entreprise et que l'on souhaite garder dans les 3 mois, soit 84% des cas

Question : Et dès aujourd'hui, concernant cette (ou ces) personne(s) embauchée(s) en Contrat Nouvelles Embauches et toujours employée(s) chez vous, à priori, pensez-vous la (ou les) garder dans votre entreprise après la période de 2 ans ?



Taux de chute : 11% (4x88% + 9x84%)

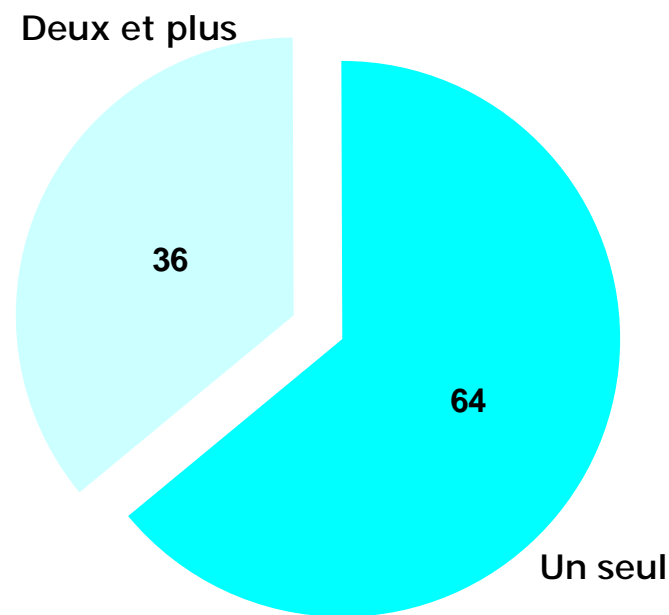
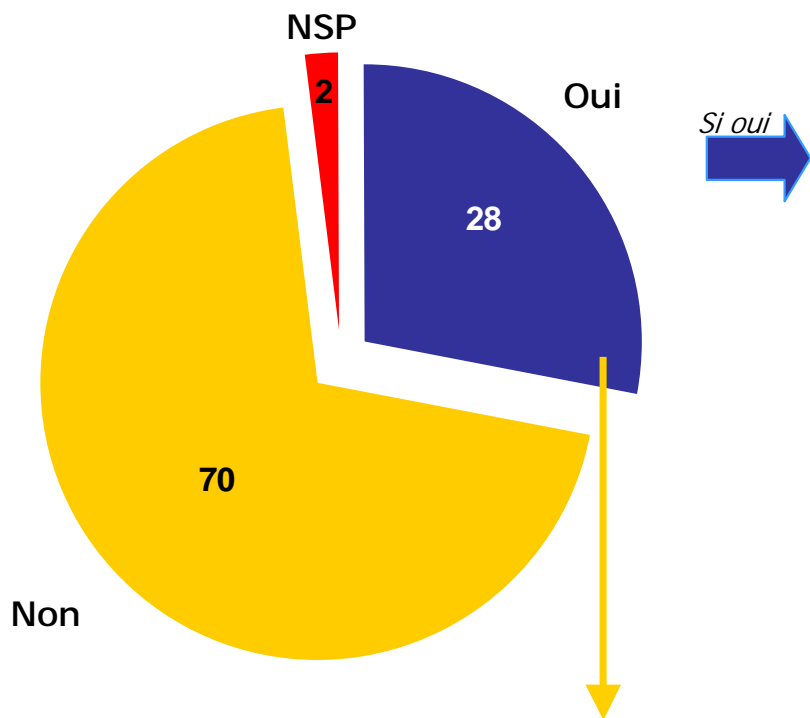


# Intention d'embaucher d'autres personnes en CNE

# Nombre de personnes à embaucher en CNE

Question : Dans les 3 prochains mois, envisagez-vous d'embaucher d'autres personnes en Contrat Nouvelles Embauches ?

Question : Combien de personnes supplémentaires comptez-vous embaucher en CNE dans les trois prochains mois ?



Base : % ensemble = 300 dirigeants de TPE ayant embauché au moins un CNE

**Parmi ceux ayant déjà embauché plusieurs CNE = 49%**

Base : entreprises ayant déjà embauché en CNE et ayant l'intention de le faire de nouveau, soit 28% de l'échantillon



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

**Flash** T P E

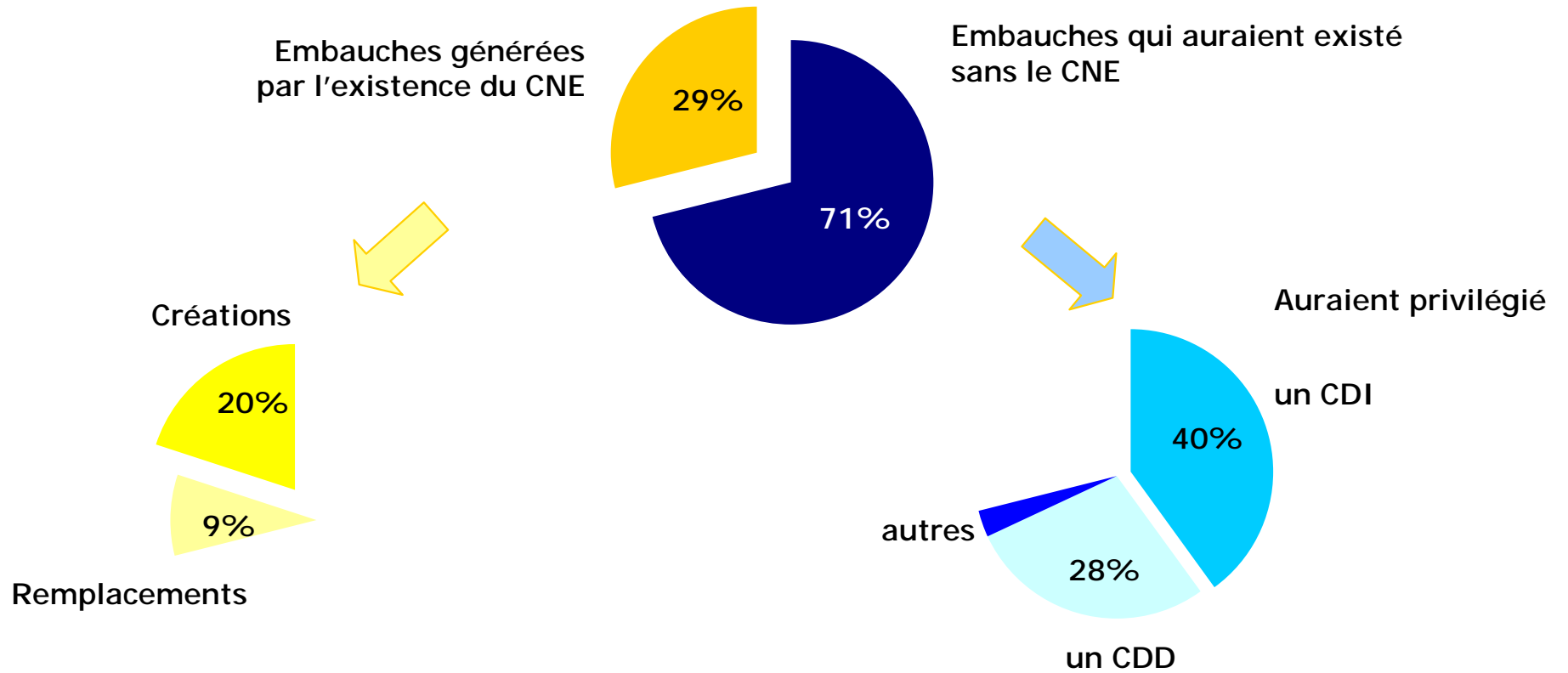


FIDUCIAL

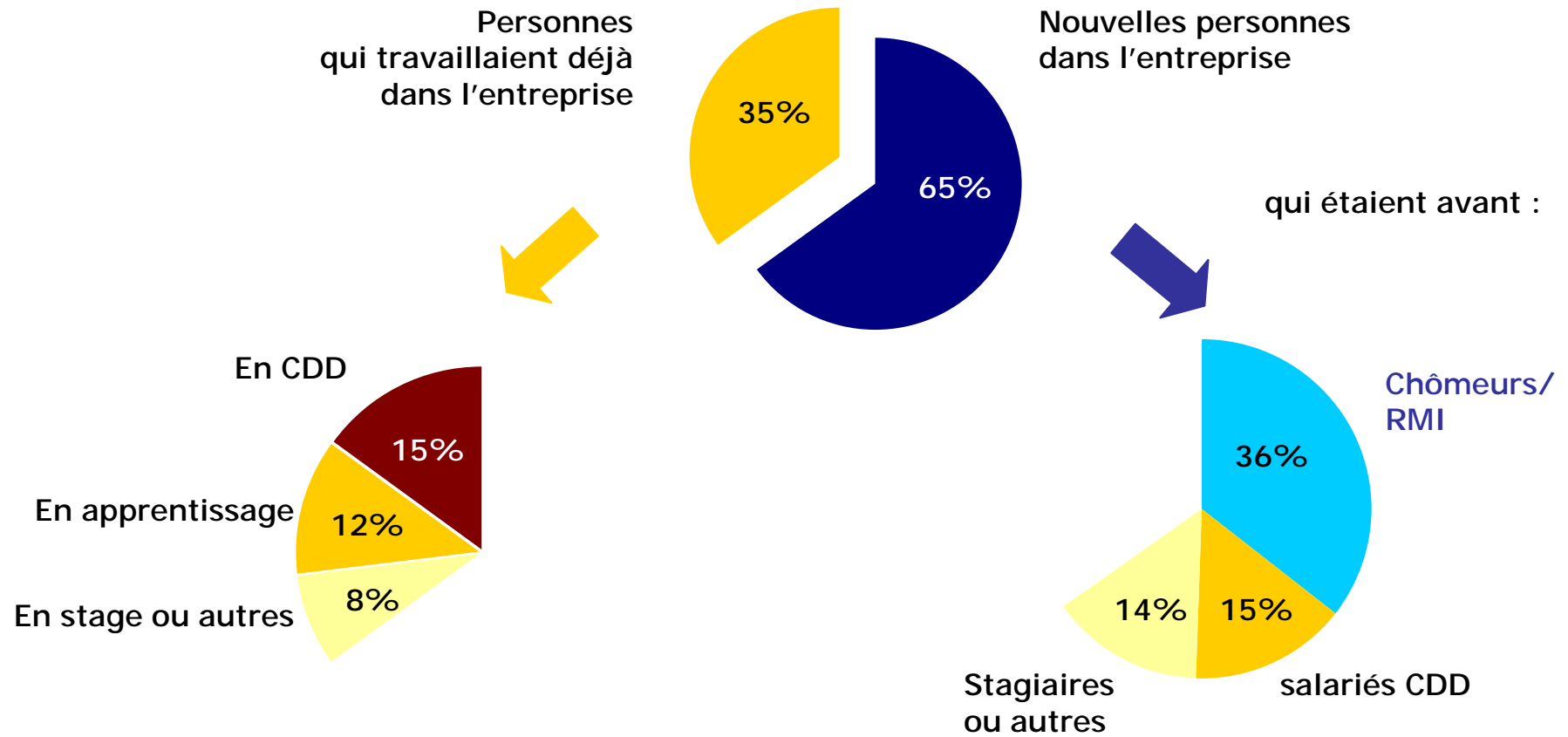
[www.fiducial.fr](http://www.fiducial.fr)

## *Récapitulatif*

# Tableau récapitulatif



# Tableau récapitulatif



Base : % ensemble = 354 embauches en CNE