

ifop

*pour:*

*Avec l'appui  
technique de:*



# Salon des Entrepreneurs 2006 - 13<sup>ème</sup> édition



**L'impact de la création  
d'entreprise sur la création  
d'emplois**

31 Janvier 2006

# Note méthodologique

Etude réalisée pour : **Le Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement**  
**Le Salon des Entrepreneurs**  
**La Caisse des Dépôts**

Echantillon : Échantillon de **800** dirigeants, représentatif des entreprises de moins de 20 salariés ayant été créées au 4ème trimestre **2002** et qui sont encore actives fin 2005.

Afin de disposer d'effectifs suffisants par sous-catégories, l'échantillon a été raisonné lors du terrain d'enquête puis chaque sous-catégorie a été ramenée à son poids réel lors du traitement informatique des résultats. 4 variables ont été utilisées lors du redressement : la taille salariale, le secteur d'activité, le statut juridique et la région.

Mode de recueil : Les interviews ont eu lieu **par téléphone** sur le lieu de travail des personnes interrogées.

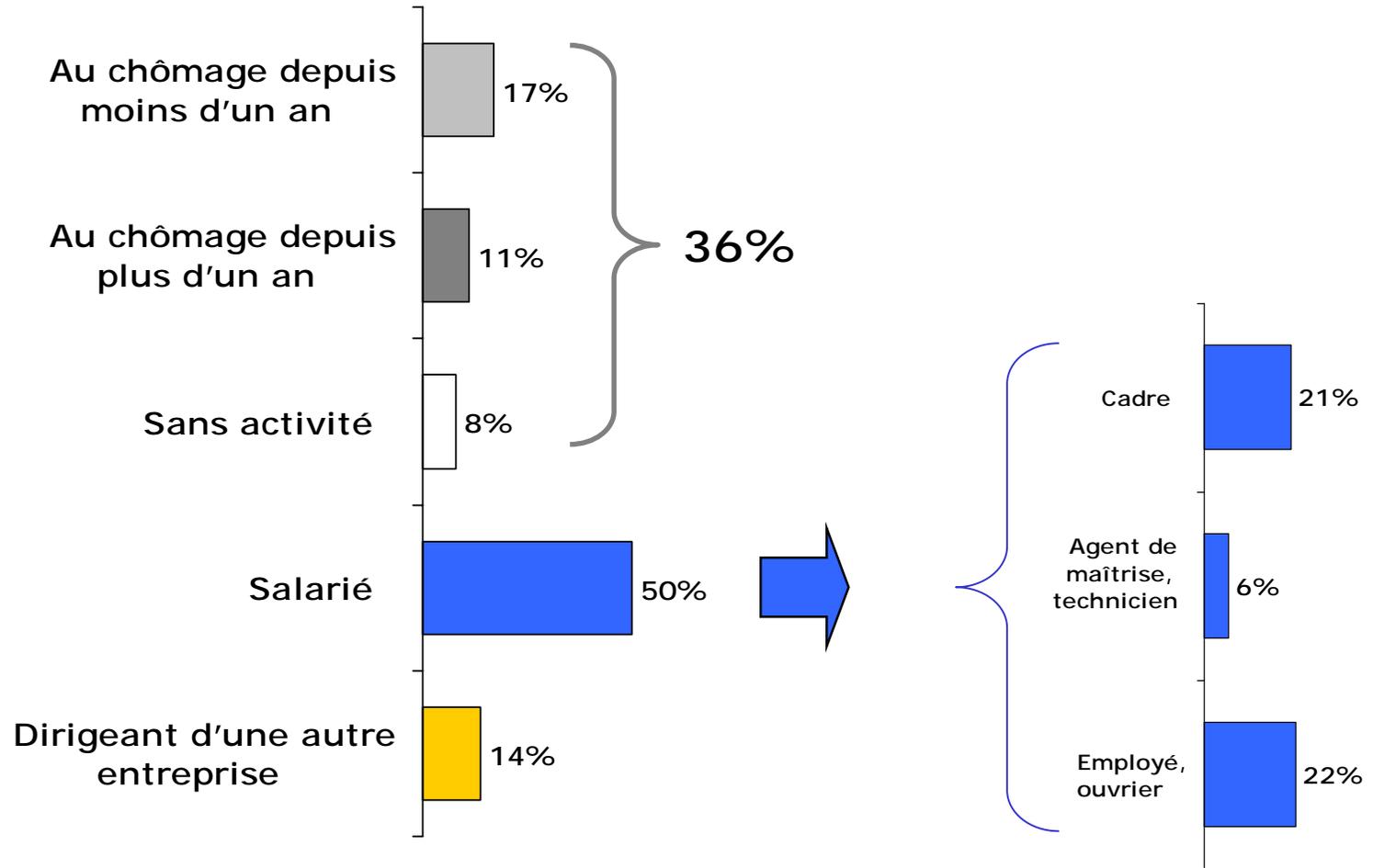
Dates de terrain : **Du 2 au 6 janvier 2006**



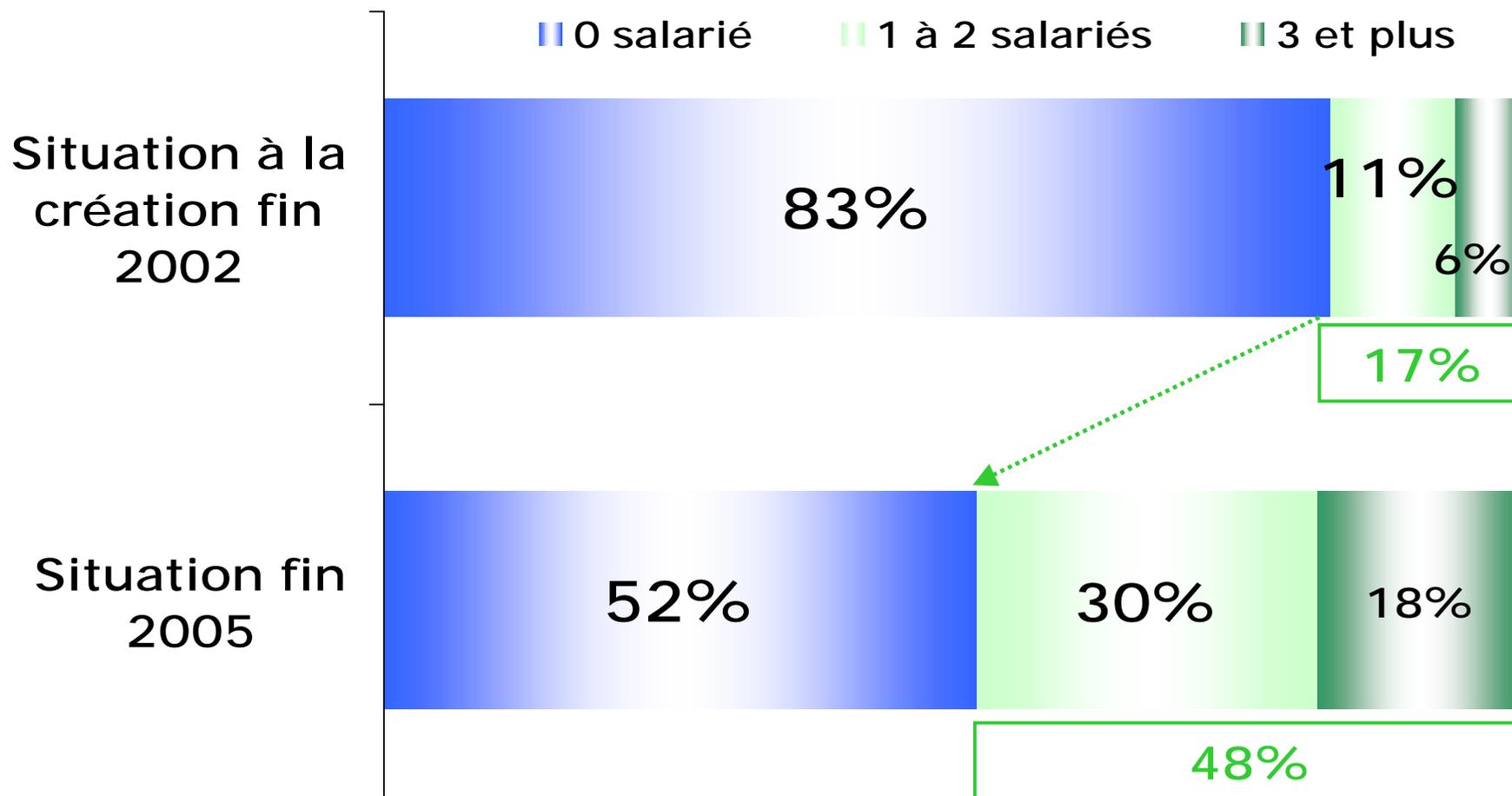


# Le statut occupé avant la création

Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



## Le profil entre 2002 et 2005



**En 3 ans, 30% passent de « 0 salarié » à « au moins un »**



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



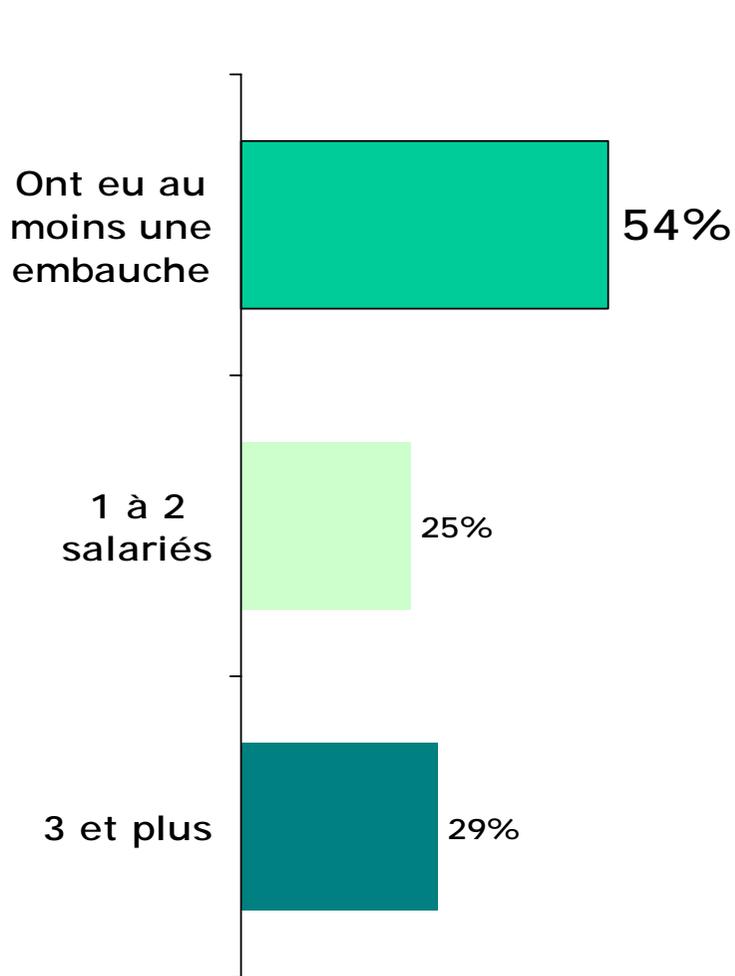
Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



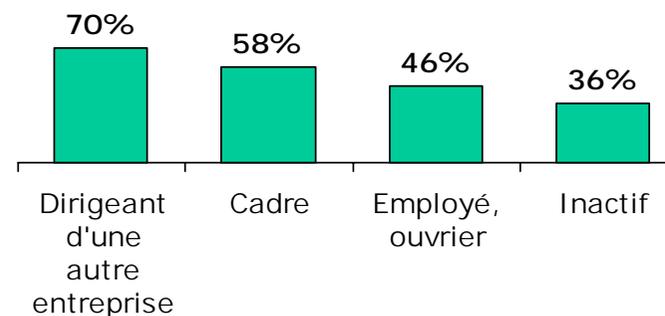
APCE

# Les embauches entre 2002 et 2005

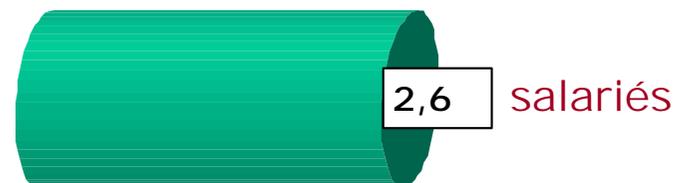
*Question : Depuis 2002, que les gens soient restés ou non, combien avez-vous embauché de personnes en CDI, CDD ou en contrats aidés, contrats jeunes, d'insertion, d'apprentissage ?*



En fonction du statut antérieur à la création



En moyenne sur 3 ans



Salon des Entrepreneurs 2006 - 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement



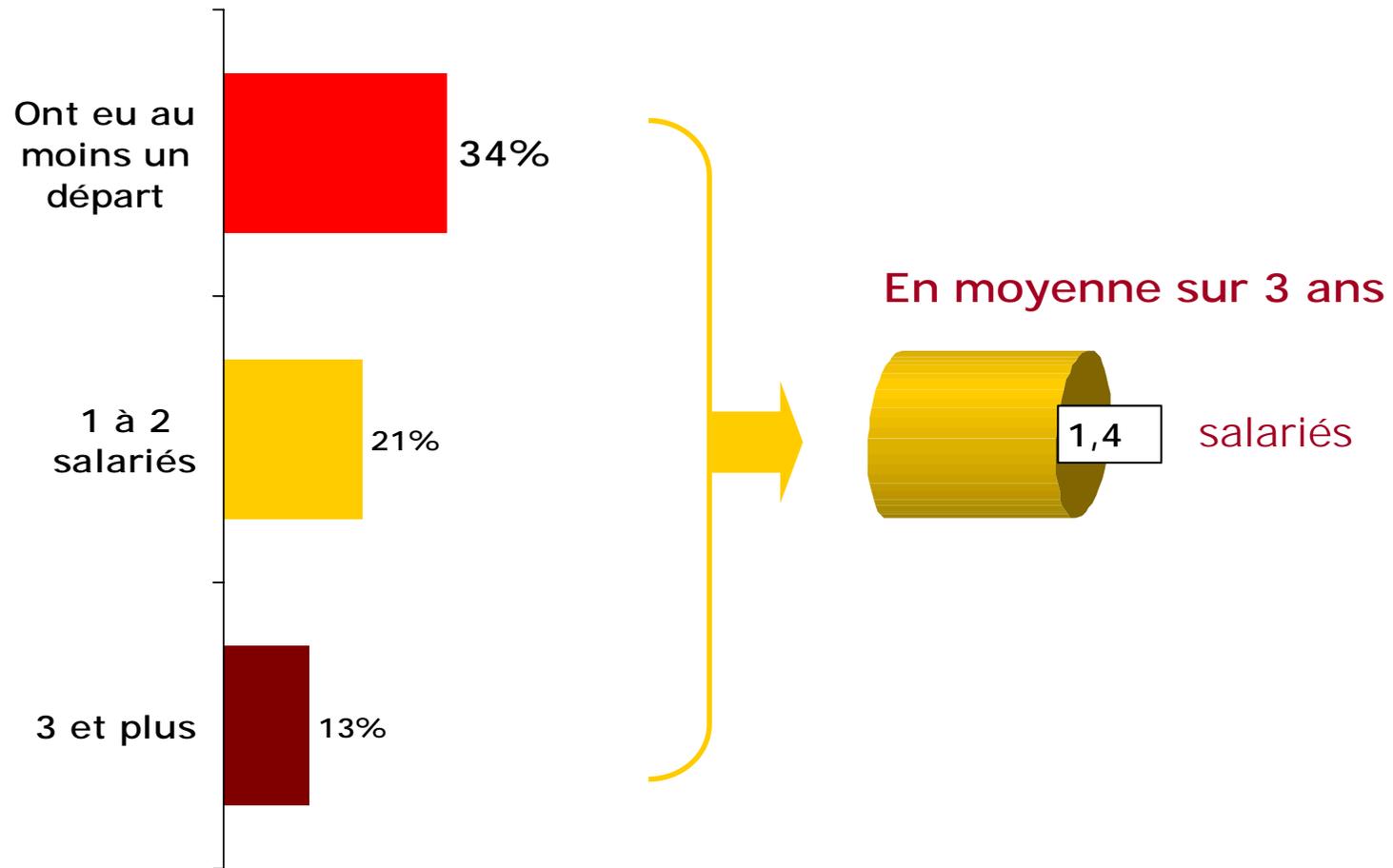


Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



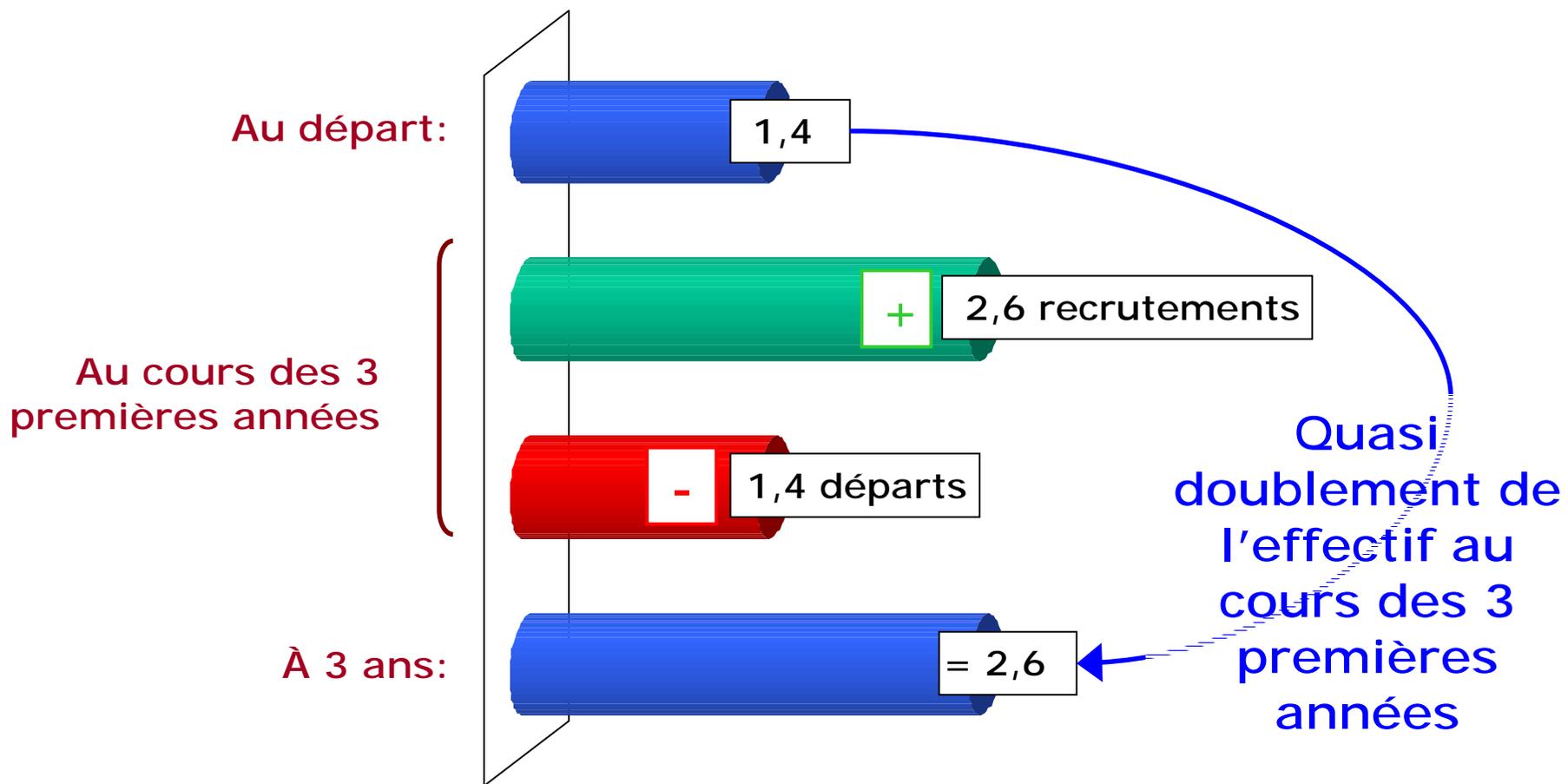
## Les départs entre 2002 et 2005

Question : Et depuis 2002, combien de personnes sont parties volontairement ou non parmi les personne(s) embauchée(s) en CDI, CDD ou en contrats aidés, contrats jeunes, d'insertion, d'apprentissage.



# Les flux entre 2002 et 2005

## En nombre d'emplois salariés et non salariés



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition





Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition

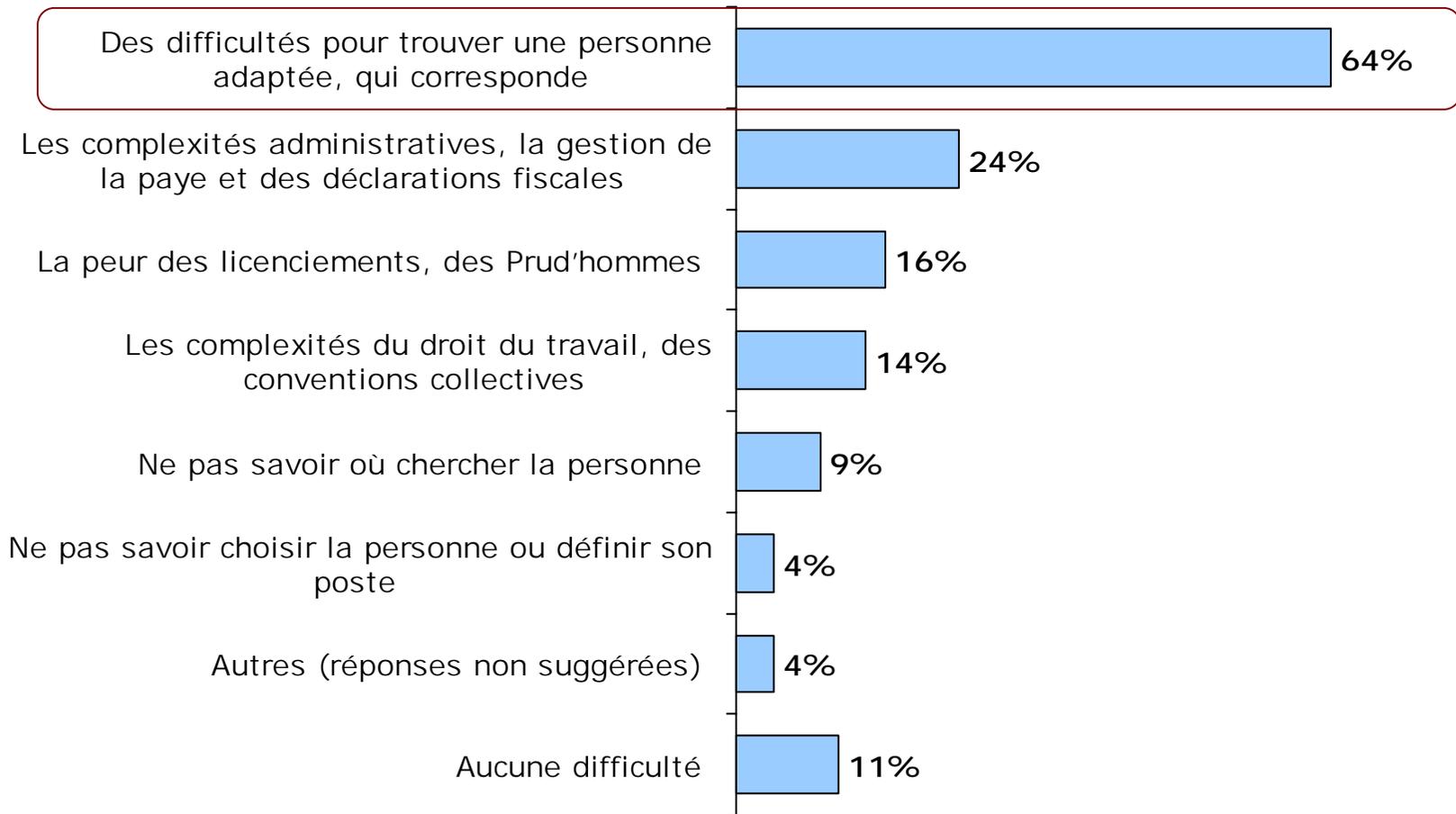


# Les difficultés rencontrées lors de l'embauche de salariés

Question : Parmi les difficultés suivantes, quelles sont les principales que vous avez rencontrées pour embaucher ?



Base : entreprises ayant déjà embauché, soit 54% de l'échantillon





Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement

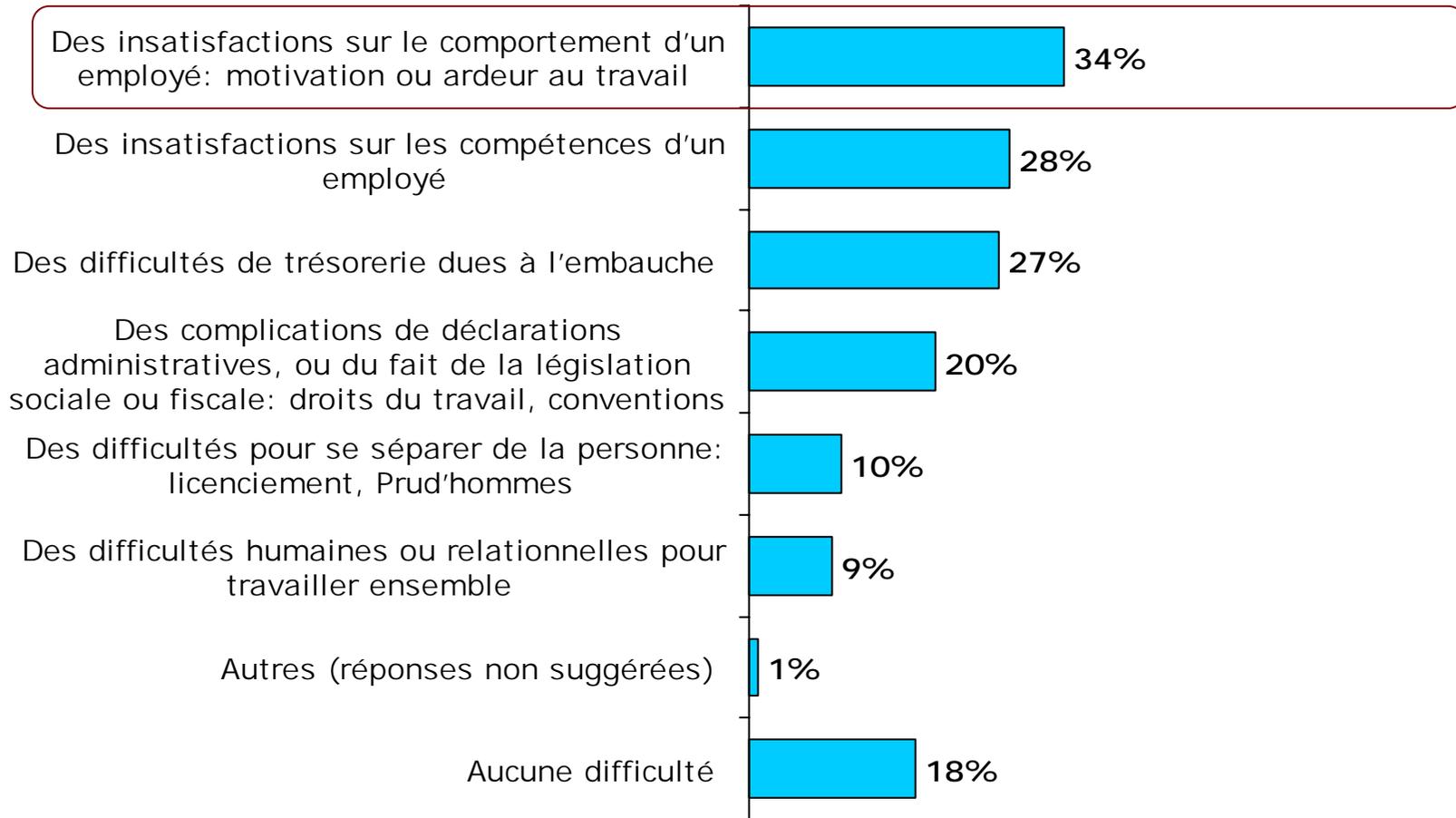


# Les difficultés rencontrées après l'embauche de salariés

*Question :* Et quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées après l'embauche ?

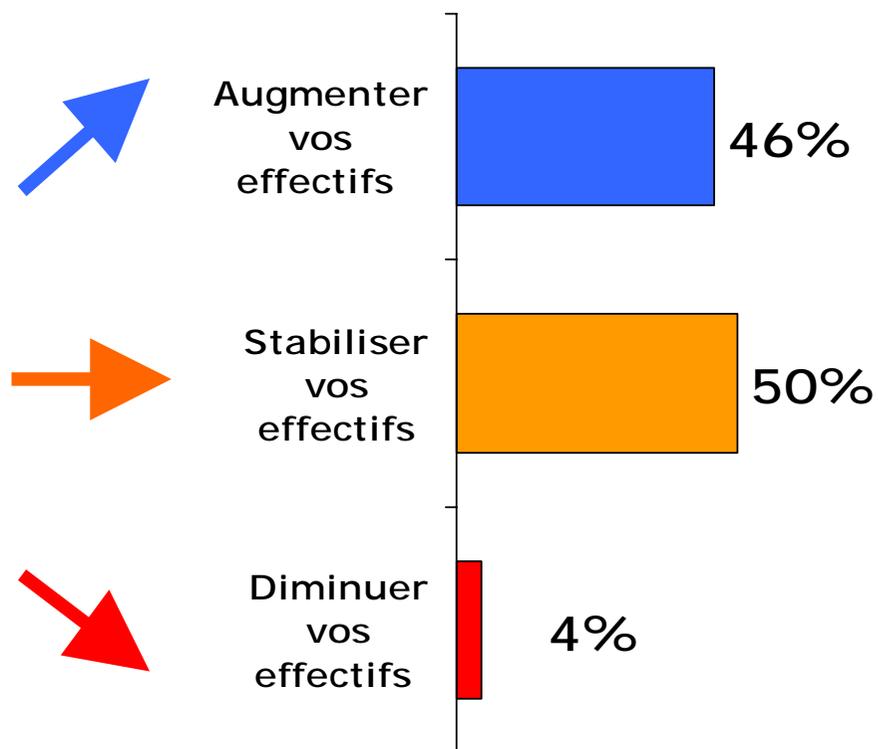


**Base :** entreprises ayant déjà embauché, soit 54% de l'échantillon



# Le souhait d'embauche dans les deux prochaines années

Question : Quel est votre souhait en matière d'emploi dans les deux prochaines années ?



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



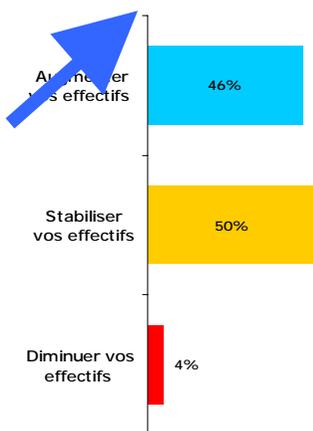
Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



# Les raisons d'embauche

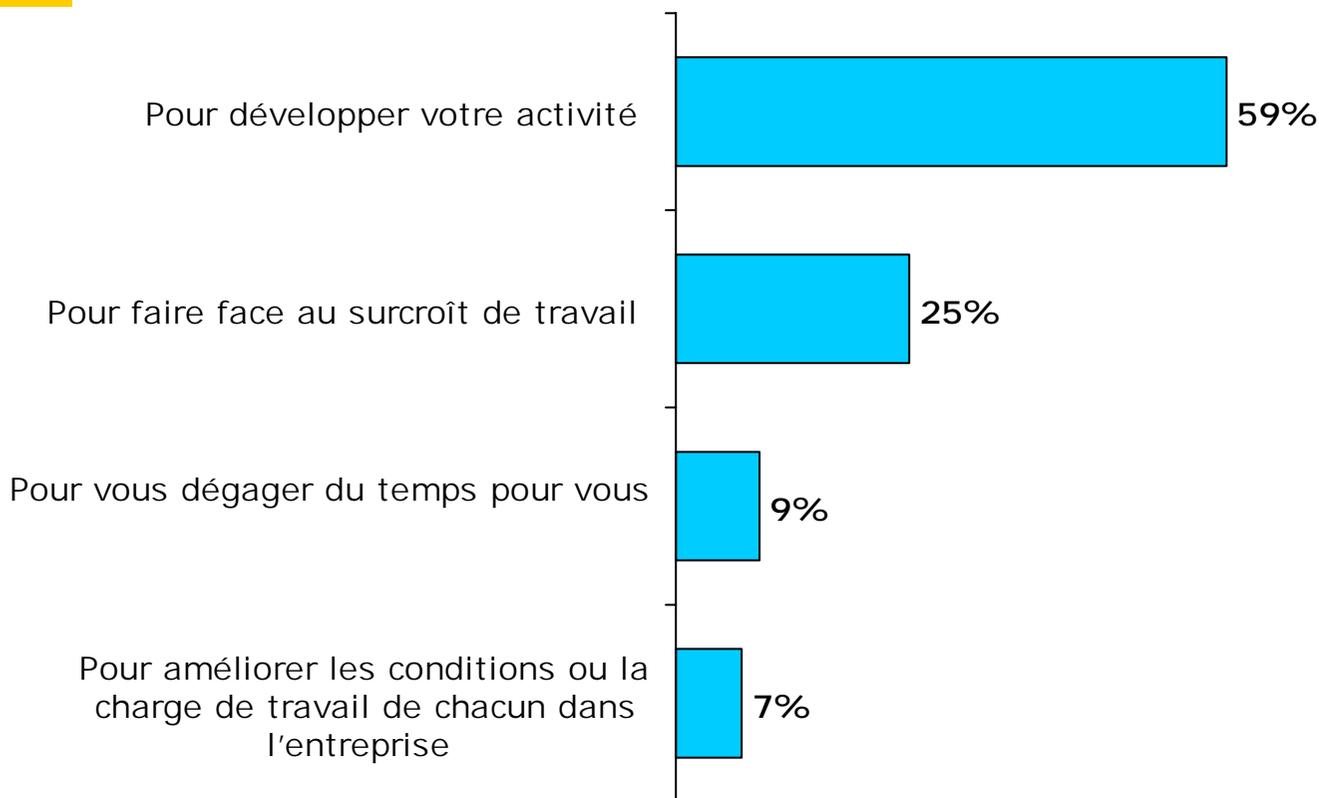


Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



Question : Pour quelle raison souhaitez-vous augmenter vos effectifs ?

Base : entreprises souhaitant augmenter leurs effectifs, soit 46% de l'échantillon

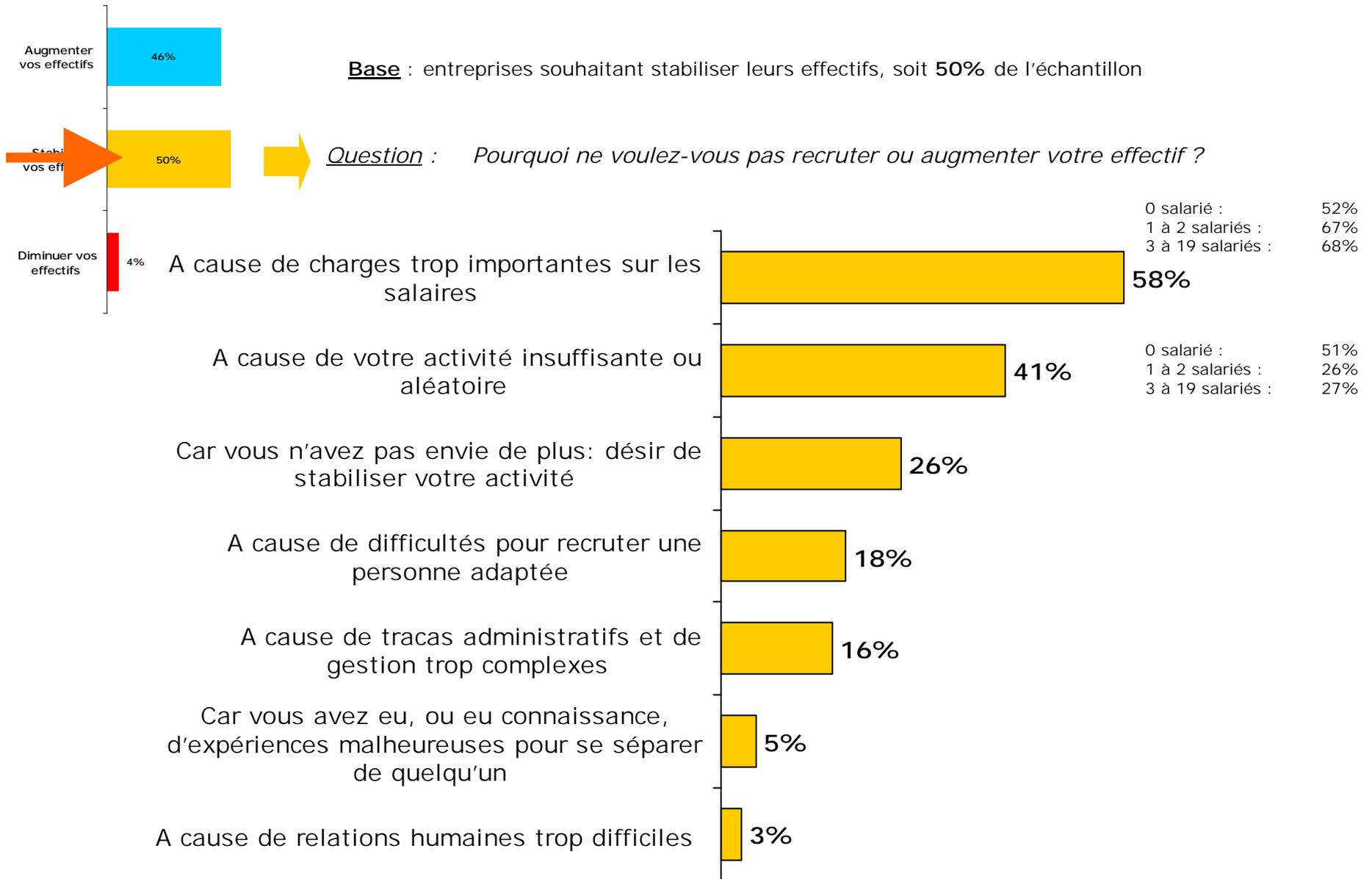




Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



# Les freins à l'embauche



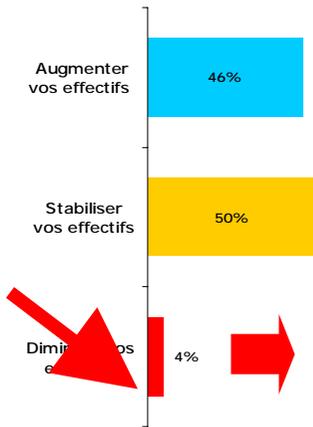
# Les motifs de réduction d'effectifs



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition

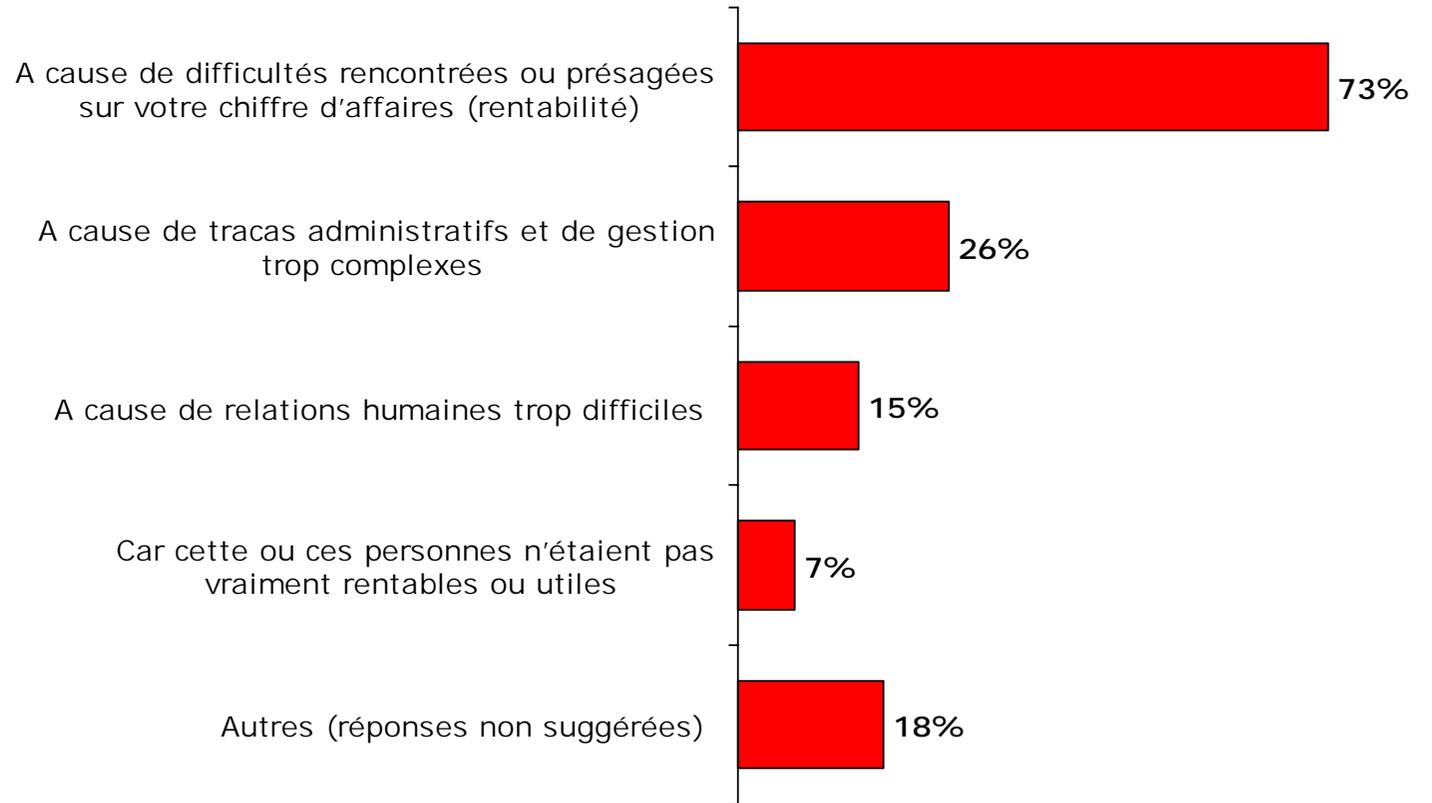


Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



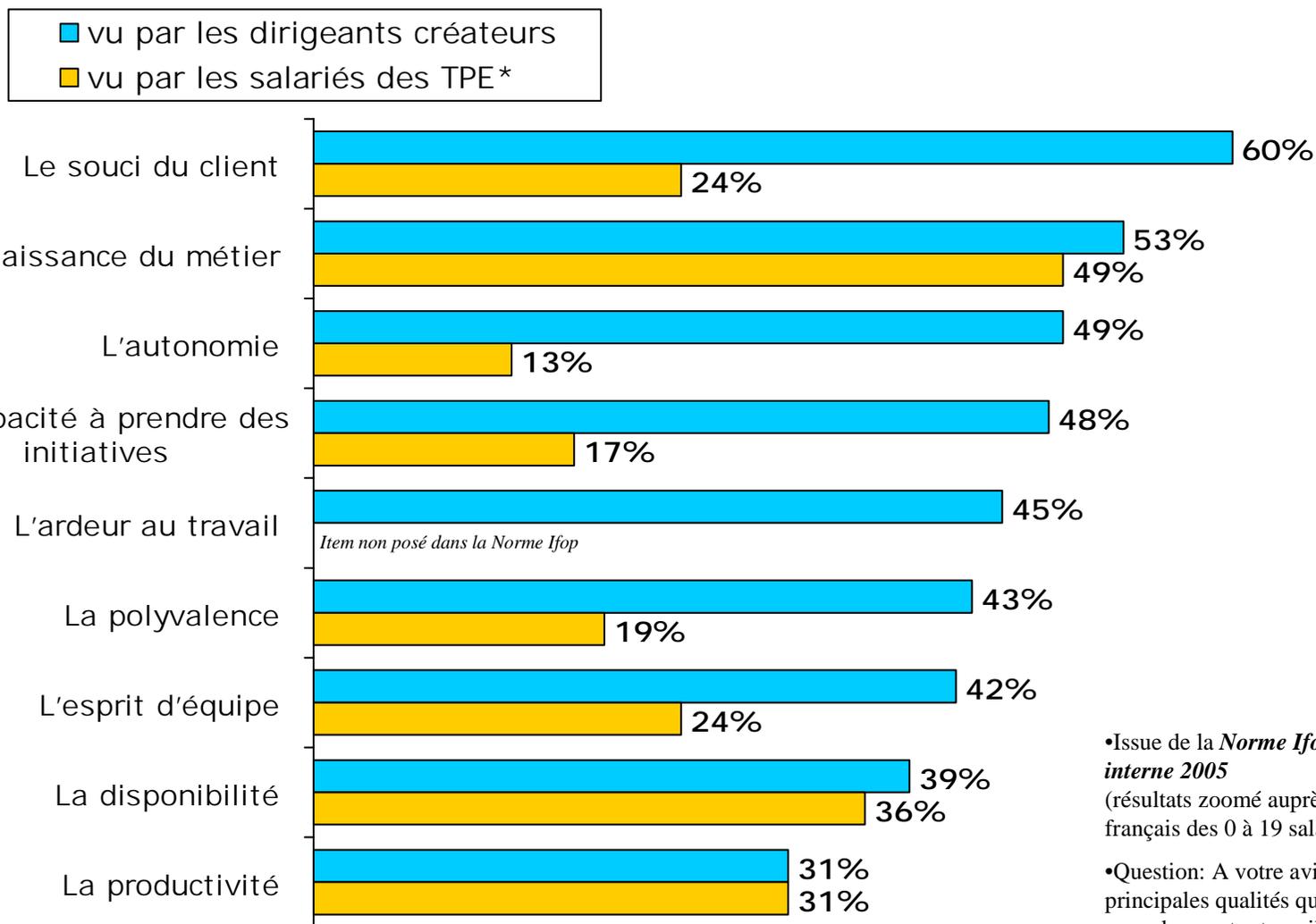
**Base :** entreprises souhaitant diminuer leurs effectifs, soit 4% de l'échantillon ! **Base faible**

*Question :* Pourquoi souhaitez vous diminuer vos effectifs ?



# Les principales qualités attendues de ses salariés

*Question : Quelles sont les principales qualités que vous attendez (ou attendriez) de vos salariés ?*



•Issue de la *Norme Ifop du climat interne 2005*

(résultats zoomé auprès les salariés français des 0 à 19 salariés)

•Question: A votre avis, quelles sont les principales qualités que l'on attend de vous dans votre travail ?



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition

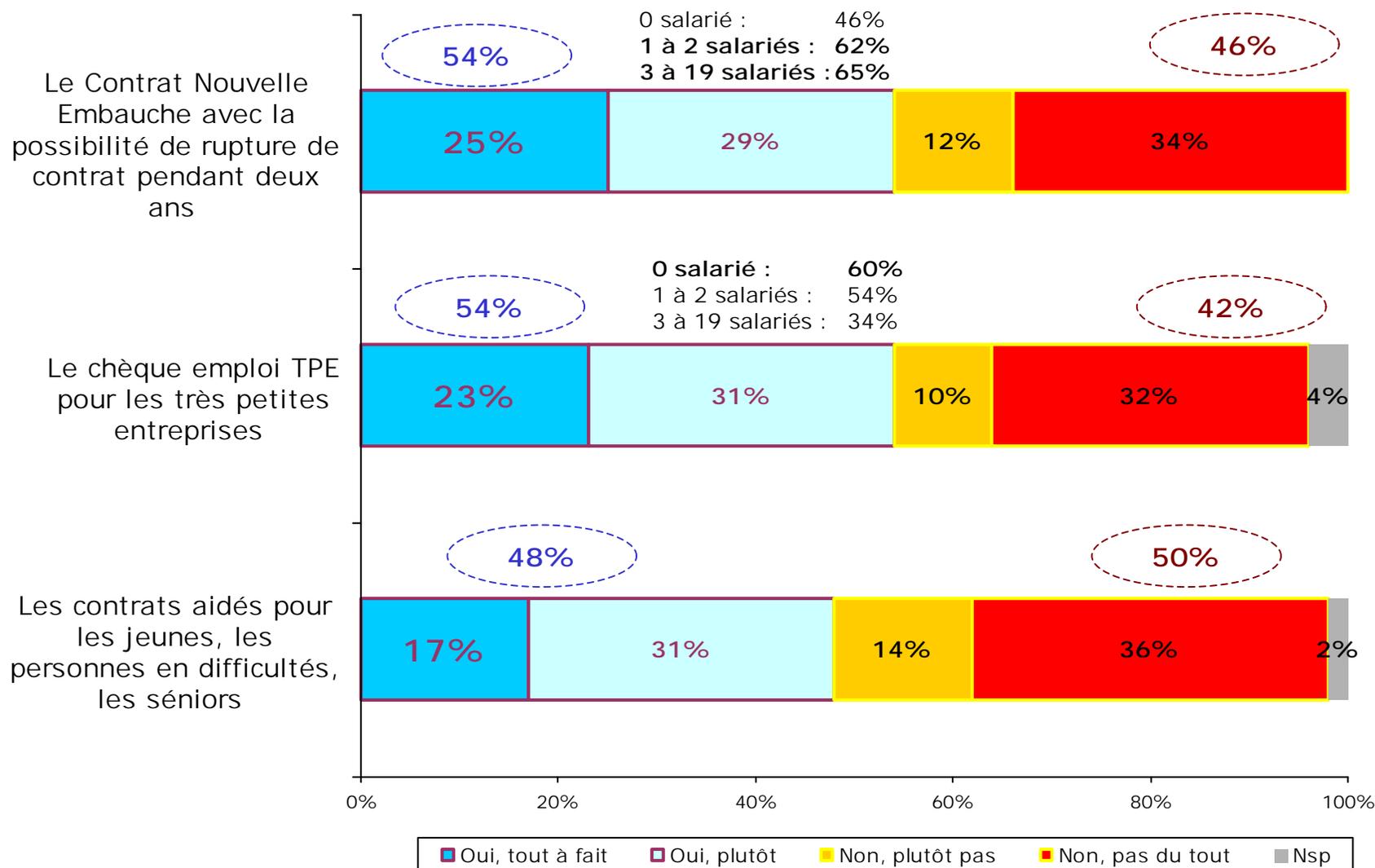


Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



# Le caractère incitatif des différents dispositifs

Question : Diriez-vous que les mesures suivantes pourraient vous inciter à embaucher ?



Salon des Entrepreneurs 2006 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement





Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition

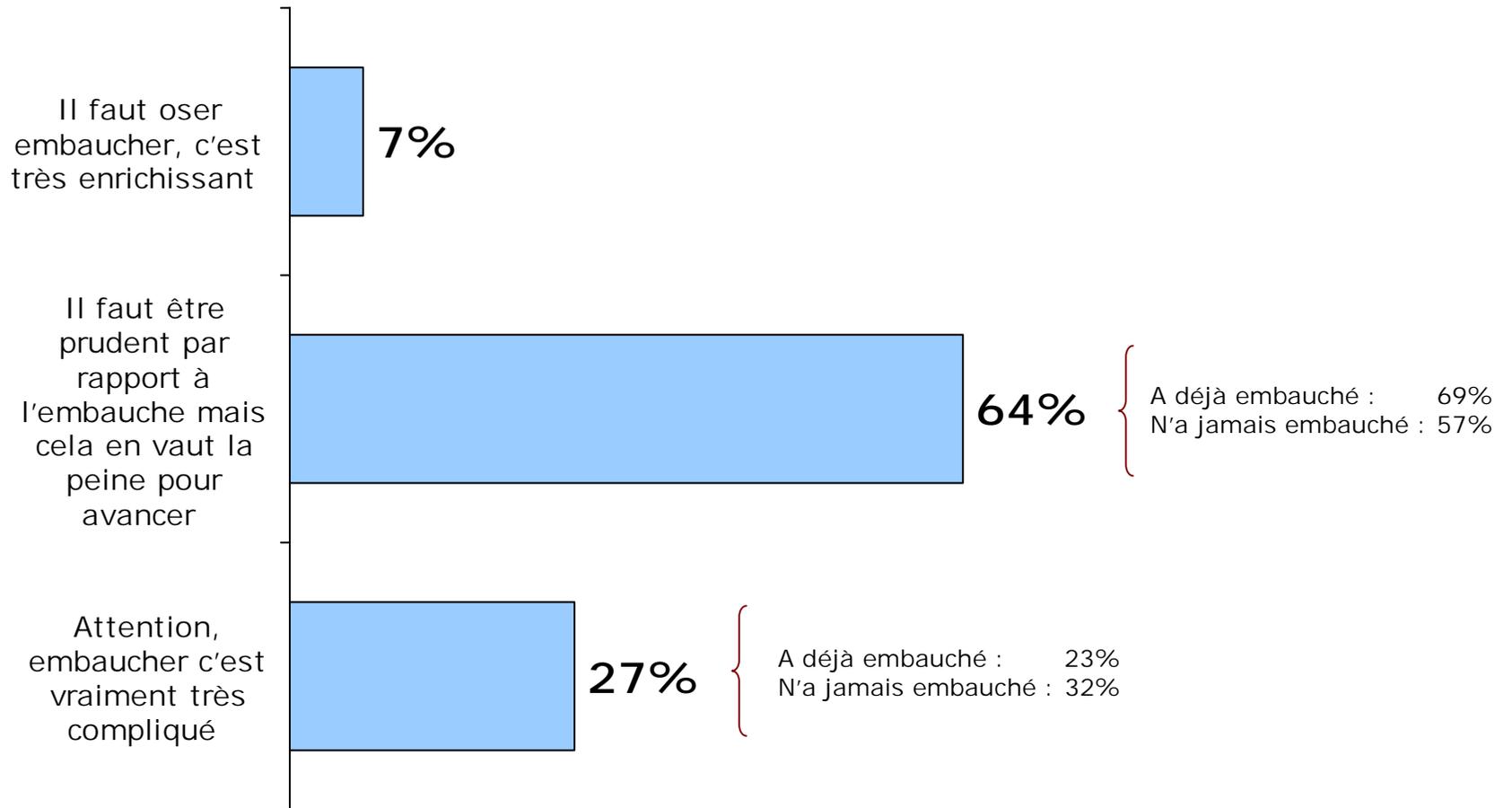


Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement

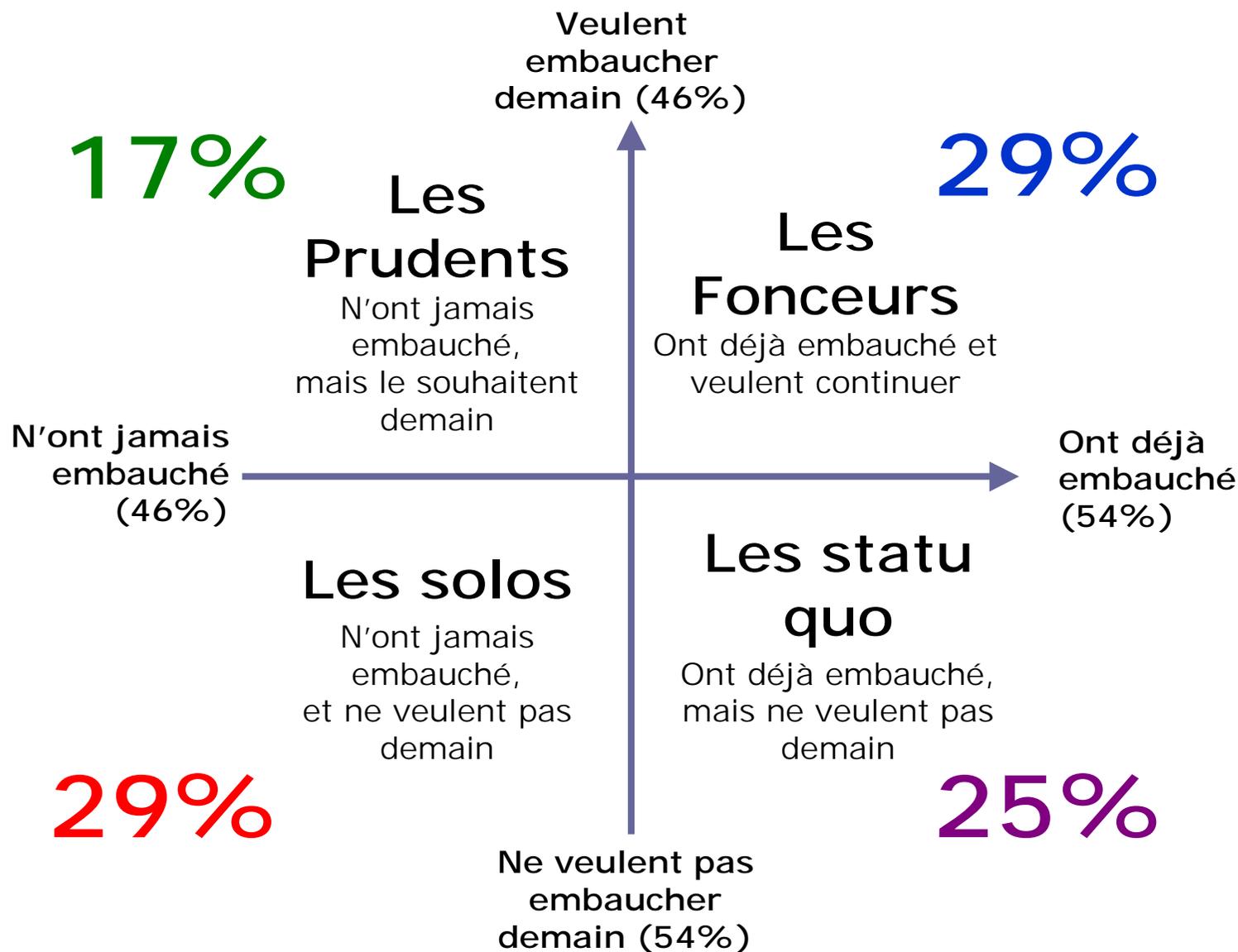


# Les conseils en matière d'emploi que l'on donnerait à un futur créateur

Question : Quel conseil en matière d'emploi donneriez-vous à un futur créateur ?



# « Typologie des créateurs de 2002 »



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition

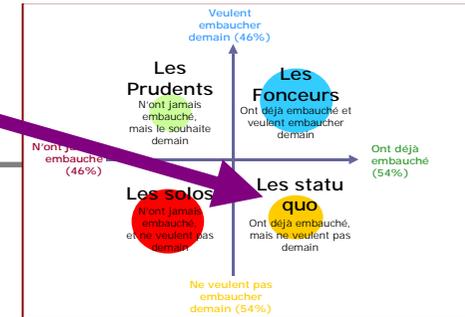


Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement





# Les statu quo : 25%



Ont déjà embauché

Ils ont tous embauché depuis leur création mais ne veulent pas continuer demain. **76% étaient sans salarié au démarrage.** Ils sont également la moitié (51%) à avoir embauché **plus de 3 salariés**, mais encore plus (59%) à avoir connu durant ces 3 dernières années des départs de salariés avec des **déceptions sur le comportement d'un salarié** pour 39% d'entre eux.

Aujourd'hui **87% ont aujourd'hui des salariés** mais ils ne souhaitent pas embaucher demain (stabilisation), reprochant principalement le poids des charges trop important (68%) avant le manque d'activité (26%).

Ils sont plus nombreux à **s'appuyer sur leur conjoint (28%)**.

Ce qu'ils recherchent, plus que les autres, c'est **l'ardeur au travail, la productivité et la disponibilité** chez leurs collaborateurs.

Ils sont également très prudents face à l'emploi, et ce sont d'ailleurs les **plus favorables au CNE (63%)** et moins au chèque emploi TPE (50%).

Ils, ce sont majoritairement des **ex-dirigeants (47%)** ou **salariés (28%)**, que l'on trouve davantage dans le secteur du **commerce**.

Ne veulent pas embaucher demain



Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



# Les solos : 29%

N'ont jamais embauché

Ils n'ont encore **jamais embauché** depuis leur création en 2002 et n'envisage pas de le faire dans les deux prochaines années. Ils déclarent qu'ils **se débrouillent très bien tout seul**.

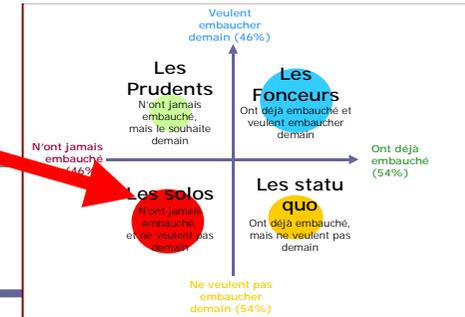
Ils ne souhaitent pas embaucher demain car pour 53% d'entre eux, ils déclarent n'avoir pas une activité suffisante, 29% car ils n'ont pas envie tout simplement. 50% évoquant toutefois le poids des charges comme raison de leur volonté de « solo-attitude ».

Ce sont ceux qui considèrent le plus que l'emploi est quelque chose de compliqué (pour 33% d'entre eux).

S'ils devaient embaucher, ils regarderaient moins que les autres la capacité d'initiative de leurs collaborateurs.

En cas d'embauche, ils seraient plus favorables au **chèque emploi TPE** (55%) et beaucoup **moins** que les autres créateurs au **CNE** (seulement 39%) et au **contrats aidés** (41%).

Ce sont plus souvent des **ex-chômeurs ou anciens employés**, on retrouve plus **des femmes** que dans les autres types de créateurs et des **personnes plus âgées**. Ce sont également davantage des entreprises créées dans le secteur des **services à la personne ou aux entreprises**.



Ne veulent pas embaucher demain 18



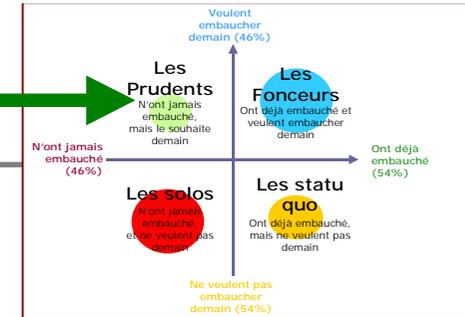
Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006. 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



## Les prudents : 17%



Ils n'ont jamais embauché mais envisagent de le faire prochainement.

Ils se font **beaucoup aider** dans leur entreprise : **21%** sont aidés par leur conjoint, **10%** par un autre membre de leur famille et **7%** ont des stagiaires ou des intérimaires.

Ils souhaitent embaucher demain essentiellement pour **développer leur activité** (61%) ou **faire face à un surcroît de travail** (24%) et non pour se dégager du temps ou améliorer les conditions de travail (7%).

Demain lors de leur embauche, ils privilégieront dans le profil recherché (plus que les autres) des **collaborateurs qui soient polyvalents**.

Ils considèrent qu'il faut être prudent par rapport à l'embauche (59%), mais parmi les différents types de créateurs, ce sont **les plus favorables sur toutes les mesures pour l'emploi**. Ils préfèrent le **chèque emploi TPE (71%)**, ensuite le **CNE (60%)**, mais ils ne rejettent pas pour autant les **contrats aidés (58%)**.

Ce sont les créateurs les plus jeunes (22% ont moins de 35 ans) et pour **un sur trois cette création d'entreprise est sans doute sa première expérience** puisqu'il (ou elle) n'avait pas d'activité et n'était pas au chômage avant.

N'ont jamais  
embauché

Veulent  
embaucher  
demain



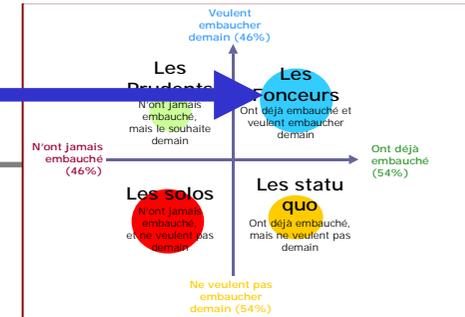
Salon des  
**Entrepreneurs**  
2006 - 13<sup>ème</sup> édition



Ministère de l'emploi,  
de la cohésion sociale  
et du logement



# Les Fonceurs : 29%



Veulent  
embaucher  
demain

Ils ont tous embauché depuis leur création et veulent continuer.

En fait, ce sont véritablement des « super » fonceurs :

- ✓ 78% étaient sans salarié au démarrage.
- ✓ Ils sont 82% aujourd'hui à avoir des salariés
- ✓ Plus de la moitié (54%) ont même embauché plus de 3 salariés en 3 ans.
- ✓ Et, même si deux sur trois ont connu des départs de salariés durant cette même période, ils continuent tous à vouloir embaucher demain et ce, essentiellement pour développer leur activité.

Ils sont plus nombreux à s'appuyer sur des réseaux dans leur secteur et moins à recourir à leur conjoint.

Ce qu'ils recherchent chez leurs collaborateurs, c'est davantage que les autres, le souci client et une forte autonomie.

Ils restent prudents face à l'emploi mais considèrent que cela en vaut la peine et sont moins que les autres à penser que c'est compliqué d'embaucher (20% seulement). Ils sont d'ailleurs plus favorables au CNE (60%) que les autres, et moins favorable au chèque emploi TPE (46%).

Ils, ce sont plus souvent des hommes, jeunes, anciens cadres. Plus de six sur dix sont des ex-chômeurs.

Ont déjà  
embauché