



*Département Opinion et
Stratégies d'Entreprise*



Les femmes cadres dans les métiers de l'international : attentes, rôles et perspectives

Juillet 2008

La méthodologie	3
Les résultats de l'étude	4
A. La situation professionnelle et les souhaits d'évolution des femmes cadres	4
B. Les femmes cadres et l'exercice d'une carrière à l'international	12
Annexe : le profil de l'échantillon	21

Etude réalisée pour : **ESCE – Ecole Supérieure du Commerce Extérieur**

Echantillon : Echantillon de **402** femmes cadres, représentatif des entreprises françaises de 20 salariés ou plus réalisant au moins 20% de leur chiffre d'affaires à l'international.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région.

Modes de recueil : Les interviews ont eu lieu par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées.

Dates de terrain : Du 9 au 12 juin 2008

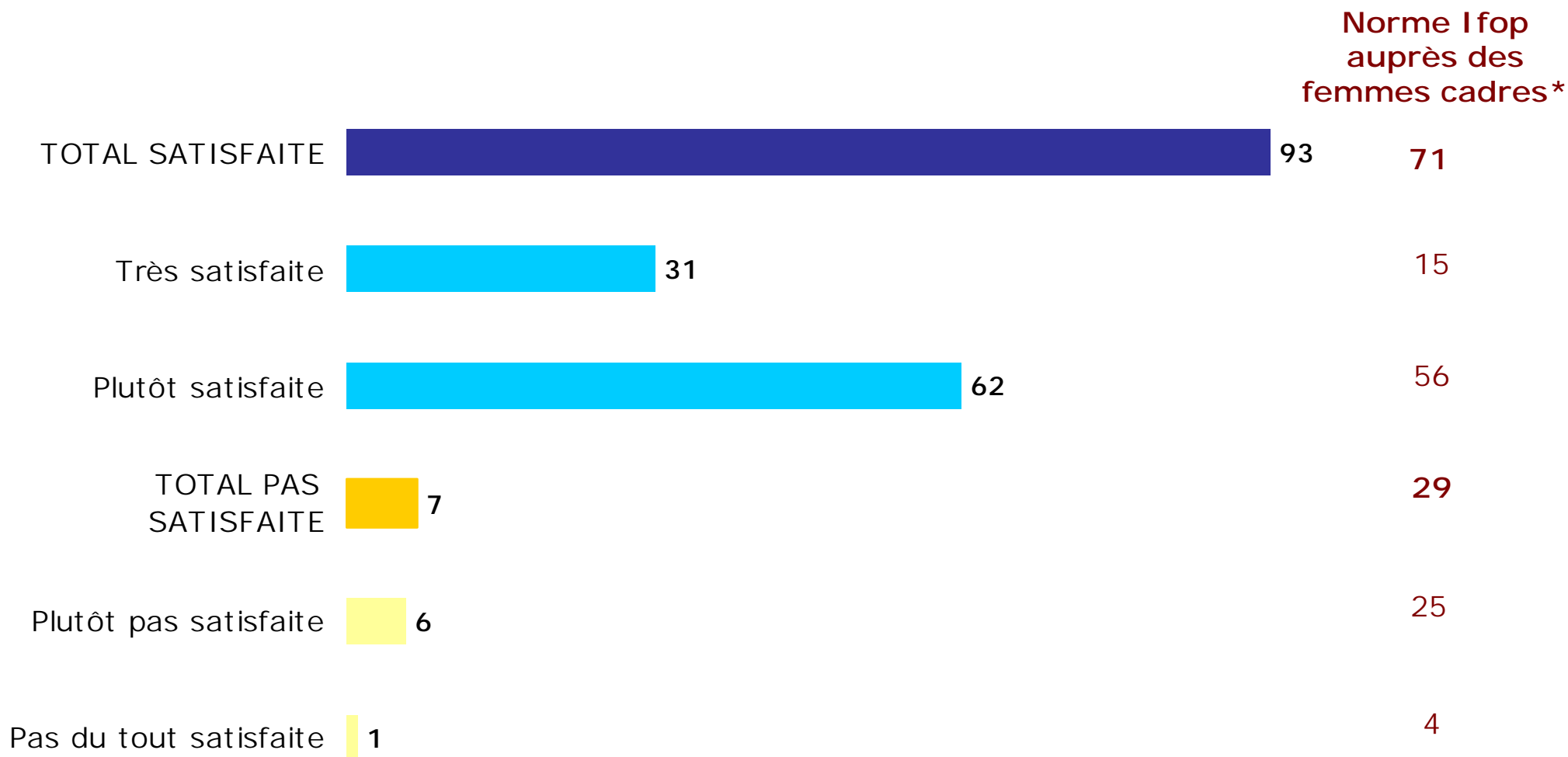


A.

La situation professionnelle et les souhaits d'évolution des femmes cadres

La satisfaction globale à l'égard de sa situation professionnelle

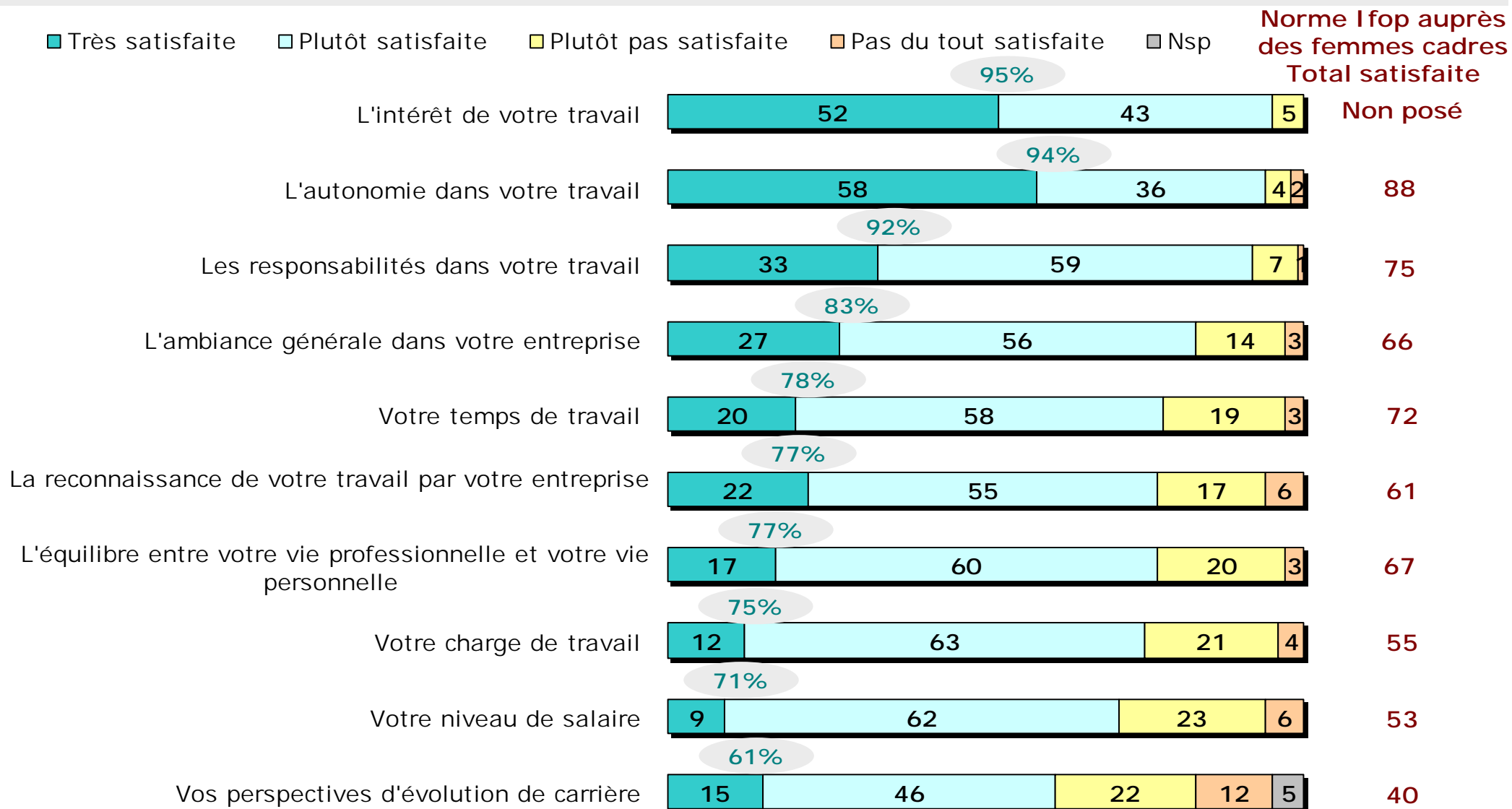
Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfaite de votre situation professionnelle actuelle ?



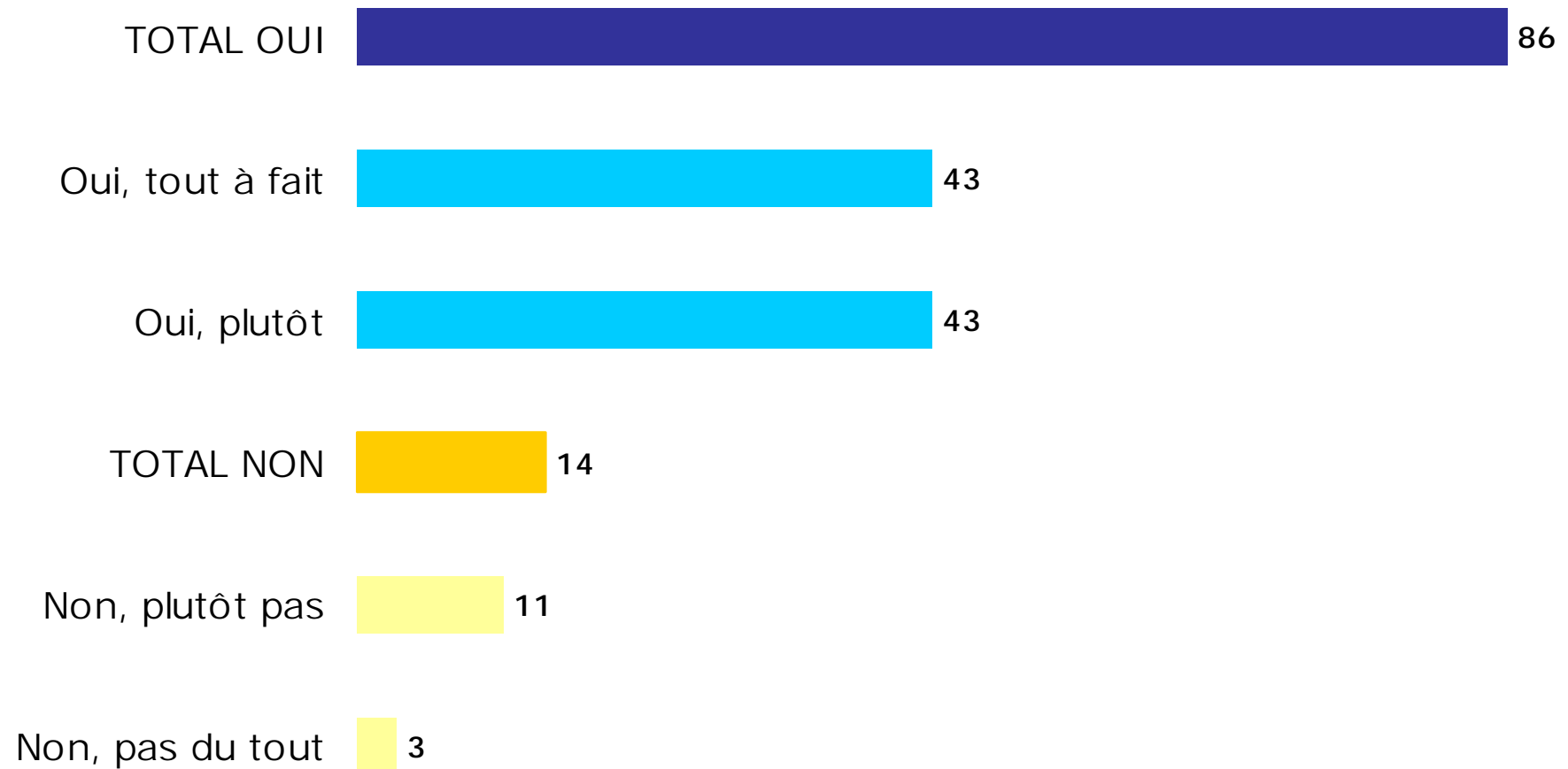
Sondage réalisé par l'Ifop par questionnaire autoadministré on line, auprès d'un échantillon de 1010 personnes, représentatif des cadres sous contrat de droit privé, du 28 mai au 3 juin 2008.

La satisfaction détaillée à l'égard de sa situation professionnelle

Question : Et pour chacun des aspects suivants de la vie professionnelle, diriez-vous que vous en êtes très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfaite ?

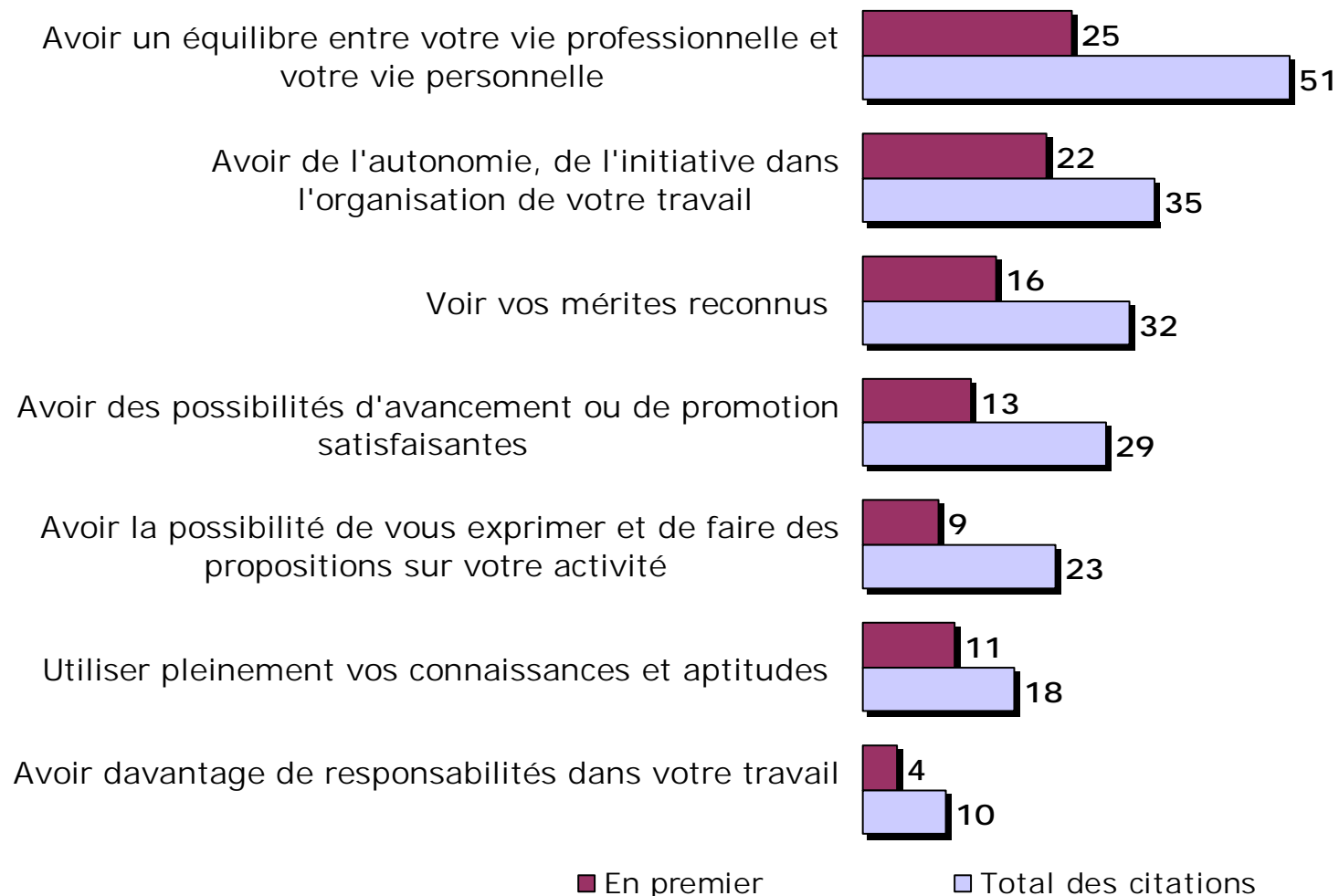


Question : *Diriez-vous que la fonction que vous occupez aujourd'hui est conforme à vos attentes ?*



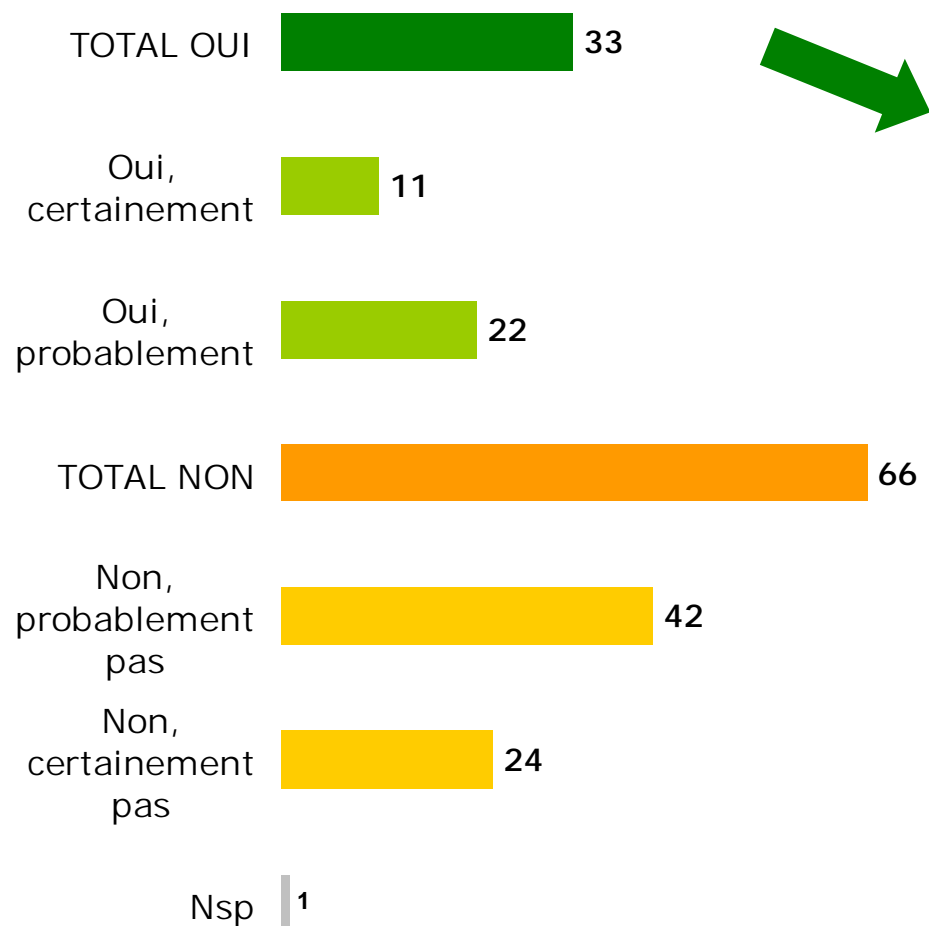
Les axes de développement prioritaires pour son activité

Question : Et parmi les axes de développement suivants de votre fonction, quels sont les deux que vous jugez prioritaires ?

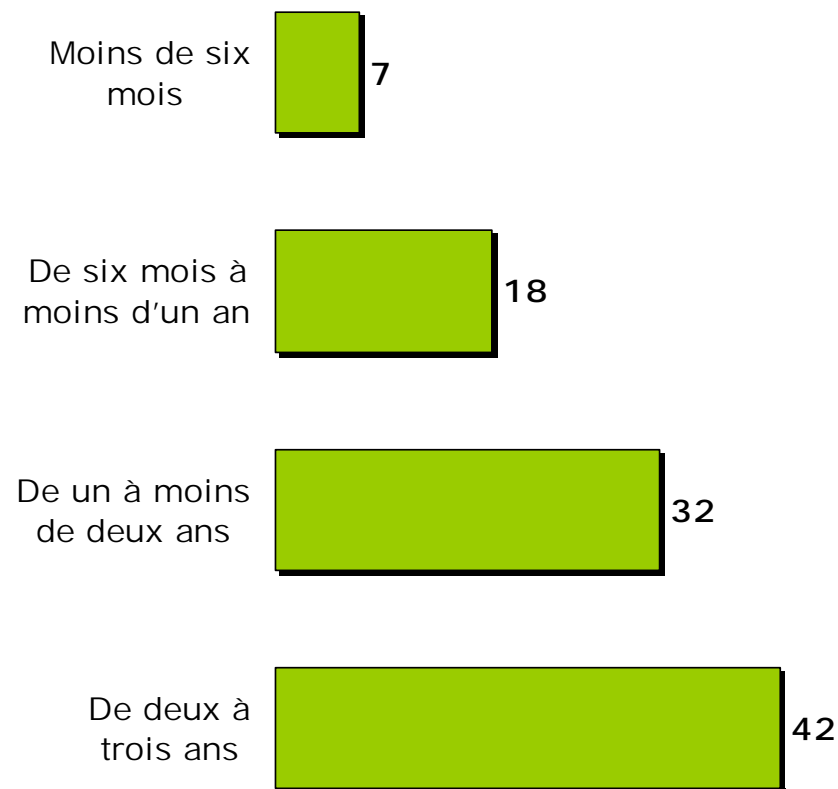


Le souhait de quitter son entreprise

Question : Au cours des trois prochaines années, envisagez-vous de quitter votre entreprise ?



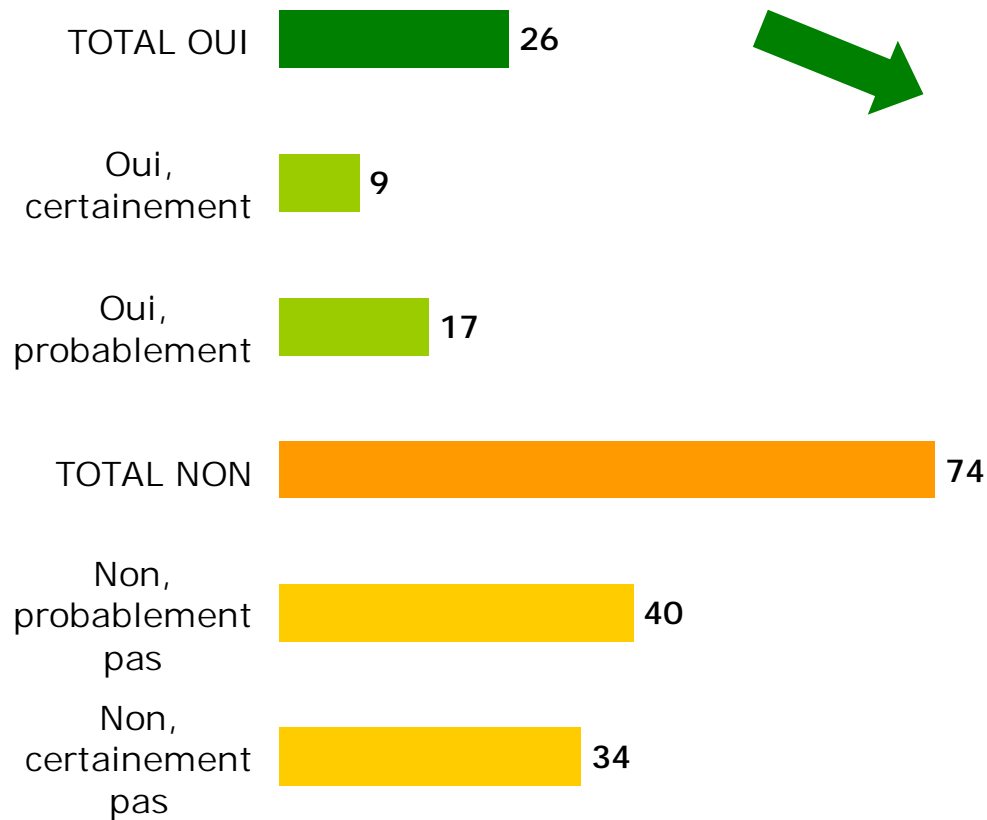
Question : Et à quelle échéance souhaitez-vous quitter votre entreprise. ?



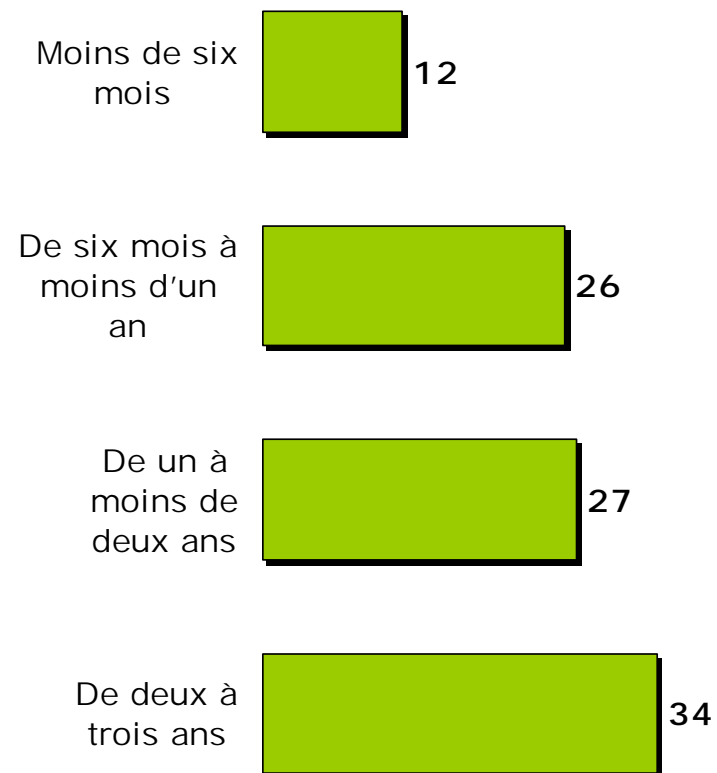
Base : question posée aux femmes cadres qui envisagent de quitter leur entreprise, soit **33%** de l'échantillon.

Le souhait de changer de poste à l'intérieur de l'entreprise

Question : Au cours des trois prochaines années, envisagez-vous de changer de poste à l'intérieur de votre entreprise ?



Question : Et à quelle échéance souhaitez-vous changer de poste à l'intérieur de votre entreprise ?



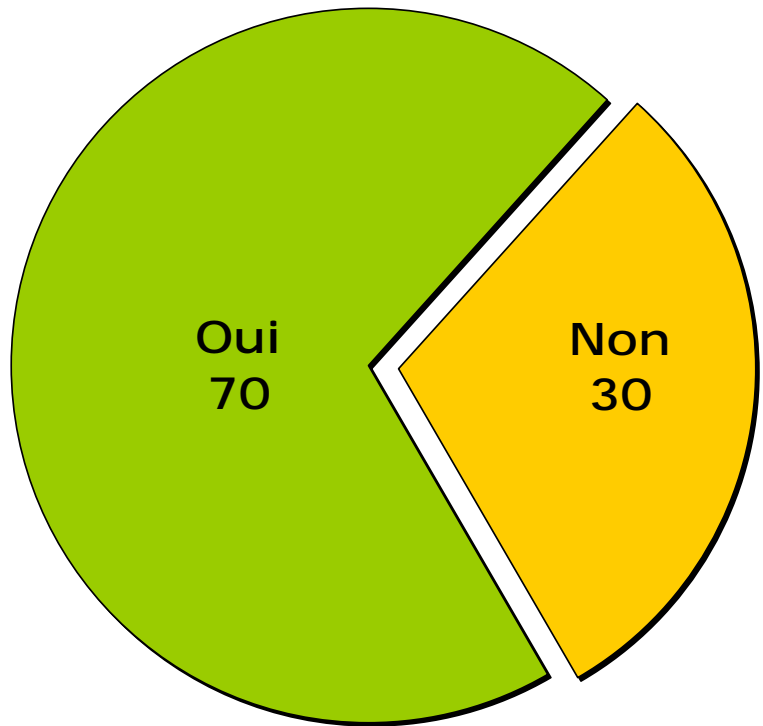
Base : question posée aux femmes cadres qui envisagent de changer de poste, soit **26%** de l'échantillon.



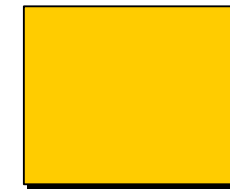
B.

Les femmes cadres et l'exercice d'une carrière à l'international

Question : *Votre fonction ou vos missions actuelles s'exercent-elles en lien avec l'international ?*



Non, mais
vous avez
déjà eu
l'occasion de
travailler à
l'international

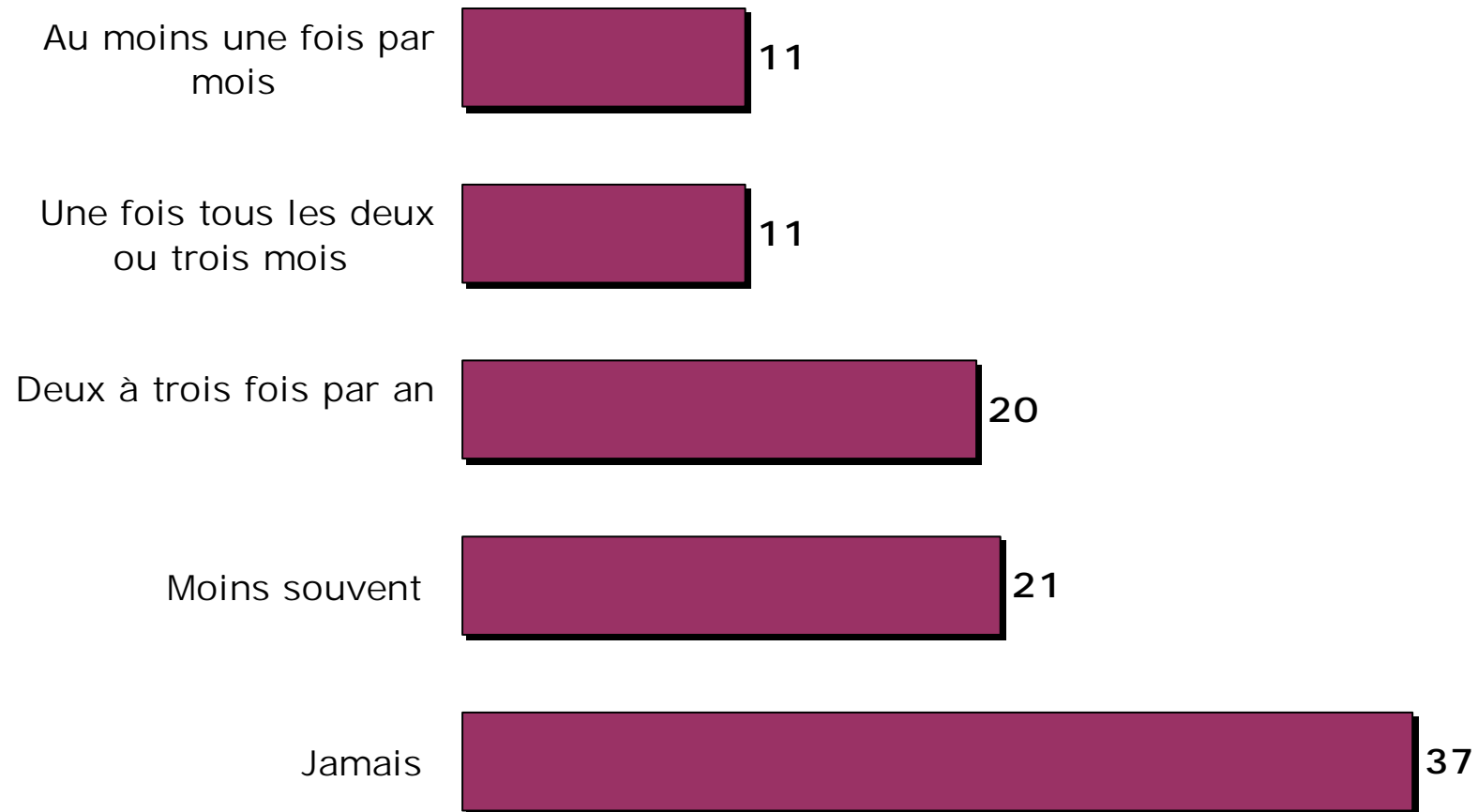


Non, et vous
n'avez jamais
eu l'occasion
de travailler à
l'international



La fréquence des déplacements à l'étranger

Question : Dans le cadre de vos missions, êtes-vous amenée à vous déplacer à l'étranger... ?

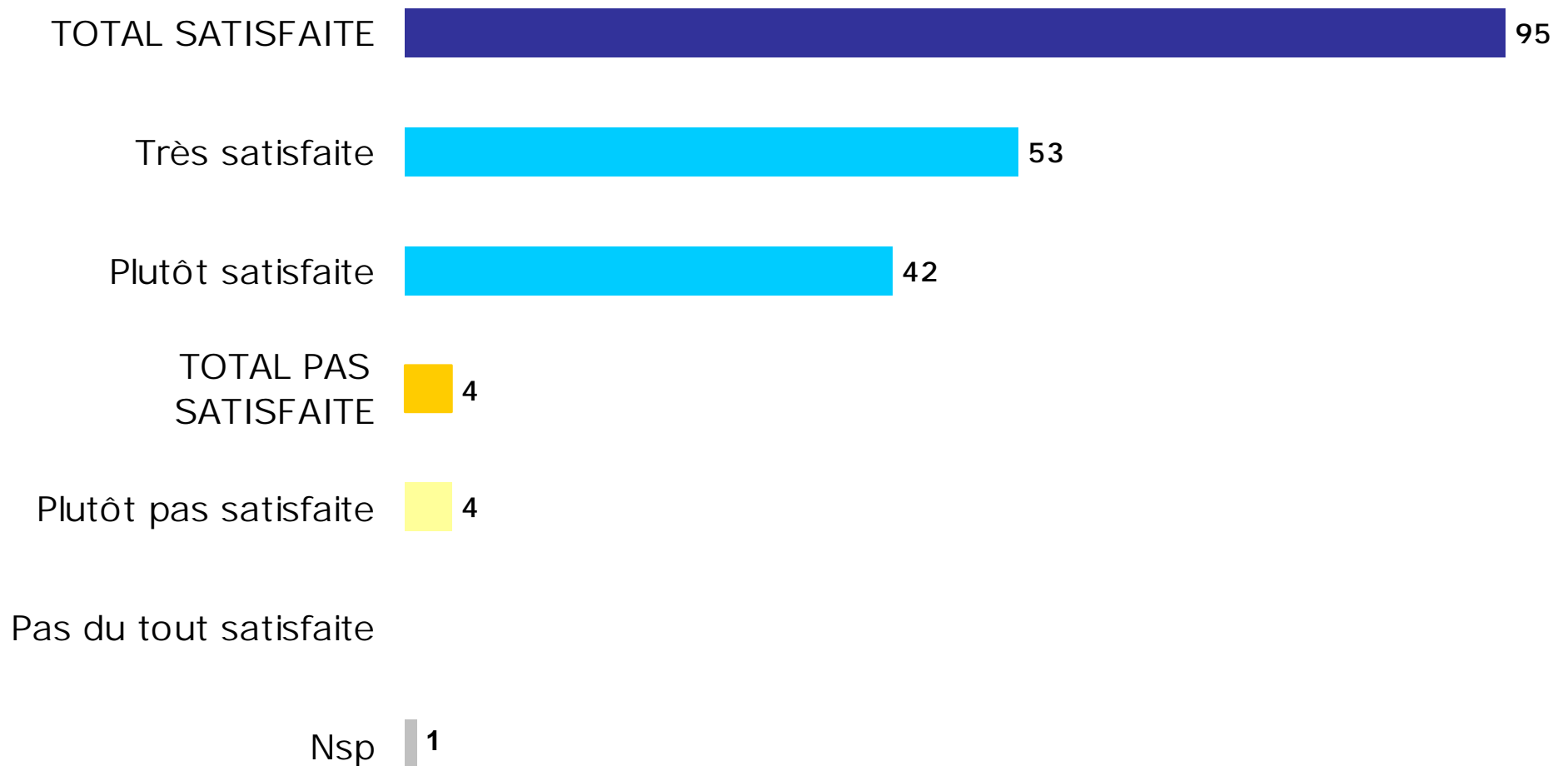


Base : question posée aux femmes cadres ayant déclaré exercer ou avoir déjà exercé une activité en lien avec l'international, soit 81% de l'échantillon.



La satisfaction à l'égard des missions exercées à l'international

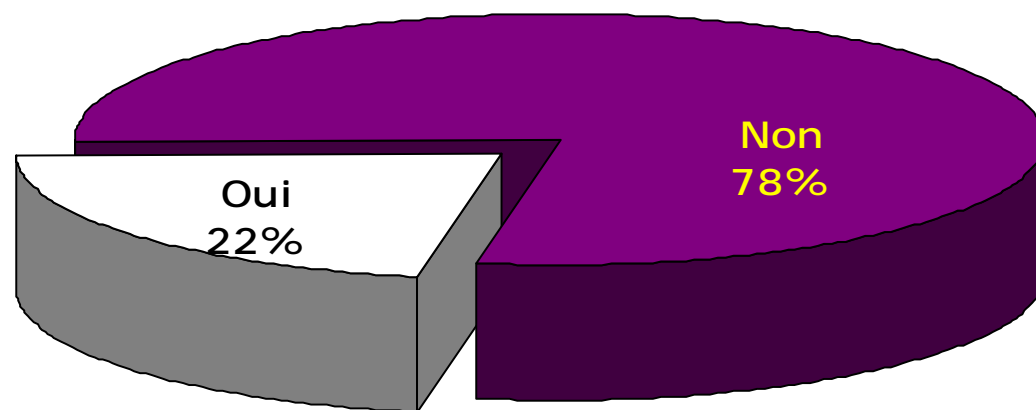
Question : *Etes-vous ou avez-vous été très, plutôt, plutôt pas ou pas du tout satisfaite d'exercer votre activité en lien avec l'international ?*



Base : question posée aux femmes cadres ayant déclaré exercer ou avoir déjà exercé une activité en lien avec l'international, soit **81%** de l'échantillon.

Le souhait d'exercer une fonction en lien avec l'international

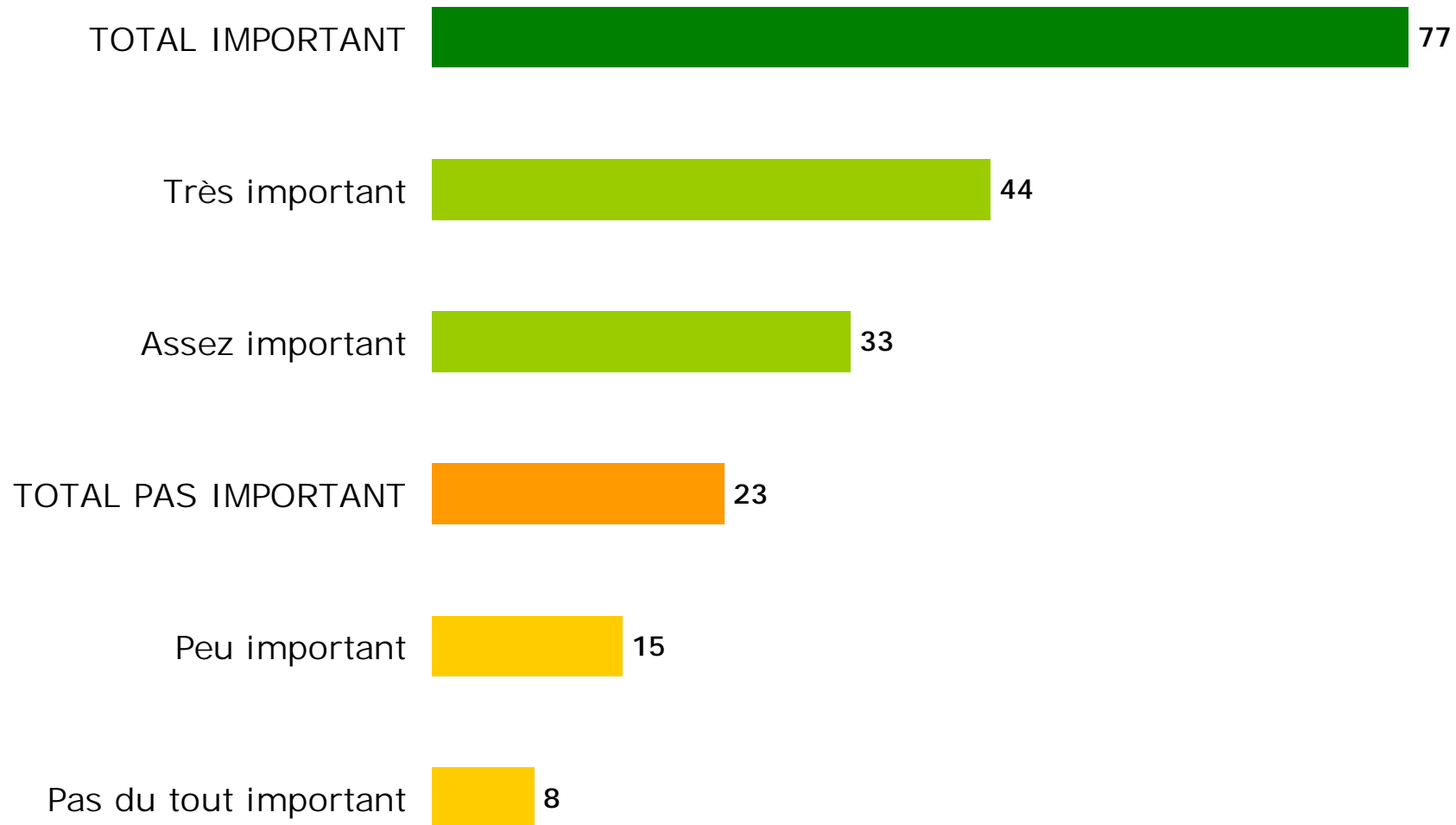
Question : Souhaiteriez-vous exercer une activité en lien avec l'international ?



Base : question posée aux femmes cadres ayant déclaré n'avoir jamais exercé une activité en lien avec l'international, soit 19% de l'échantillon.

L'importance de l'exercice d'une fonction en lien avec l'international pour accéder à un poste à responsabilités

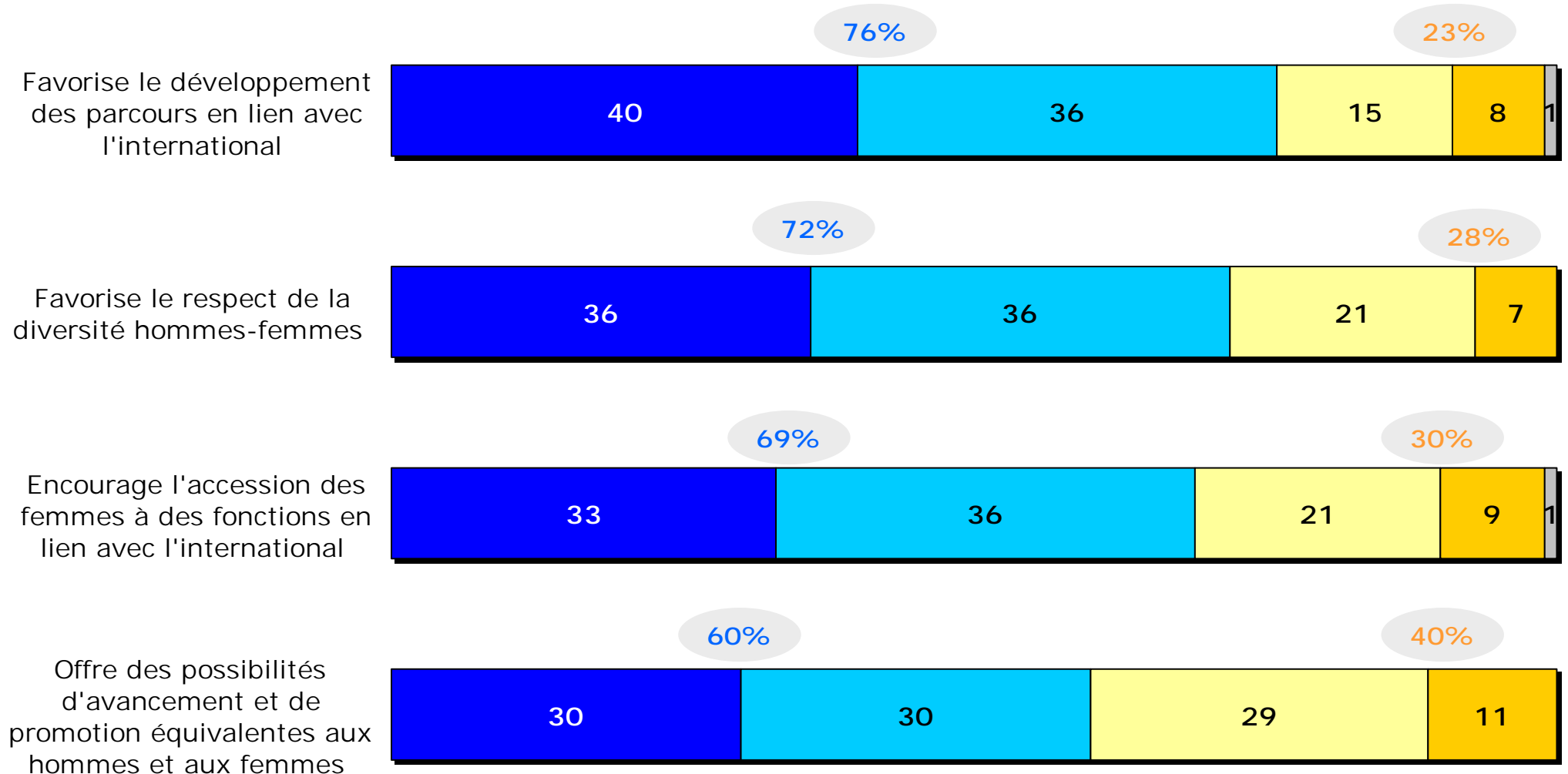
Question : Selon vous, l'exercice d'une fonction en lien avec l'international est-il très, assez, peu ou pas du tout important pour pouvoir accéder à un poste à responsabilités ?



Les jugements sur la promotion des femmes au sein de l'entreprise

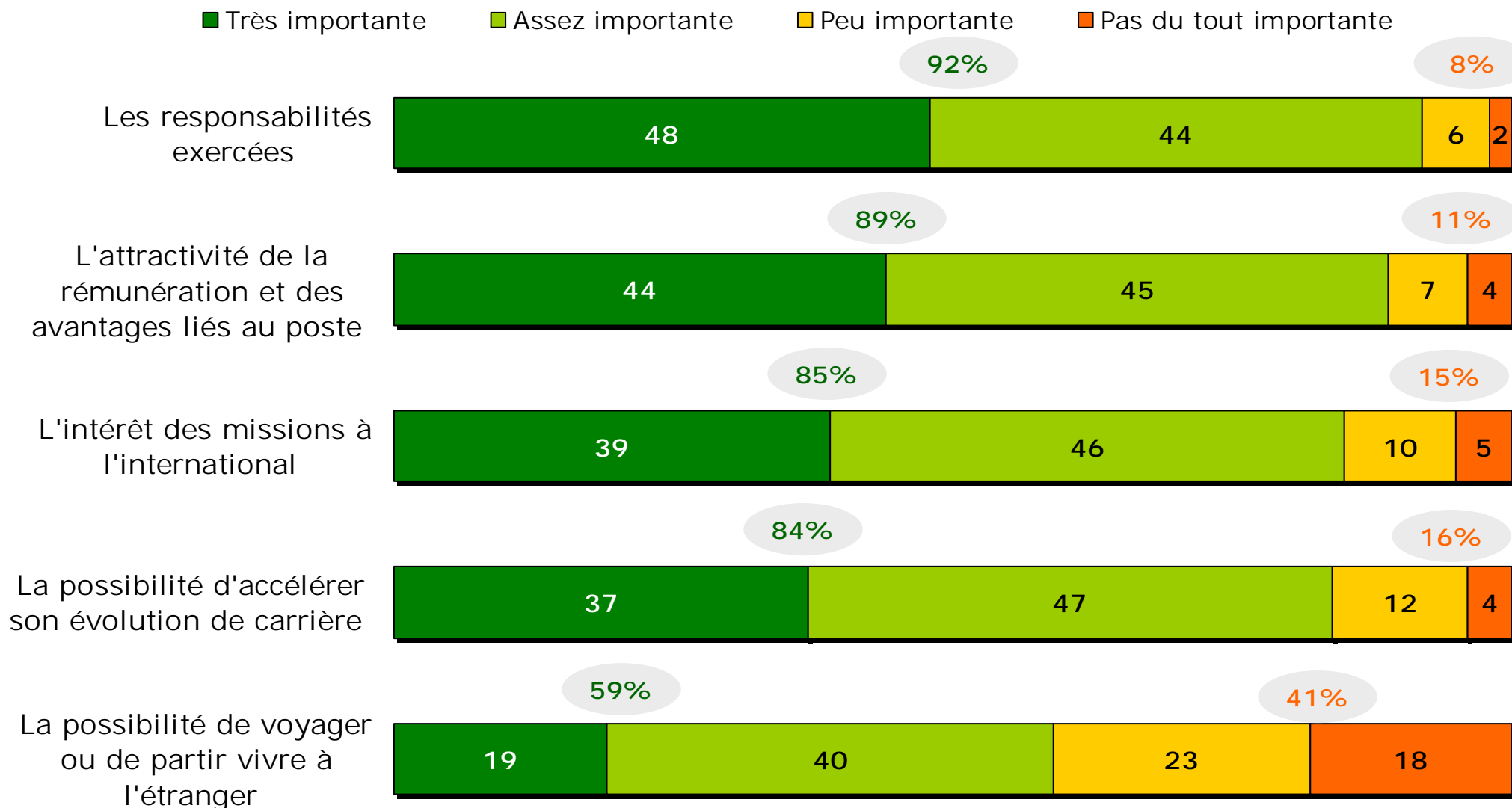
Question : Et diriez-vous que votre entreprise... ?

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout ■ Nsp



Les principales motivations pour exercer une fonction en lien avec l'international

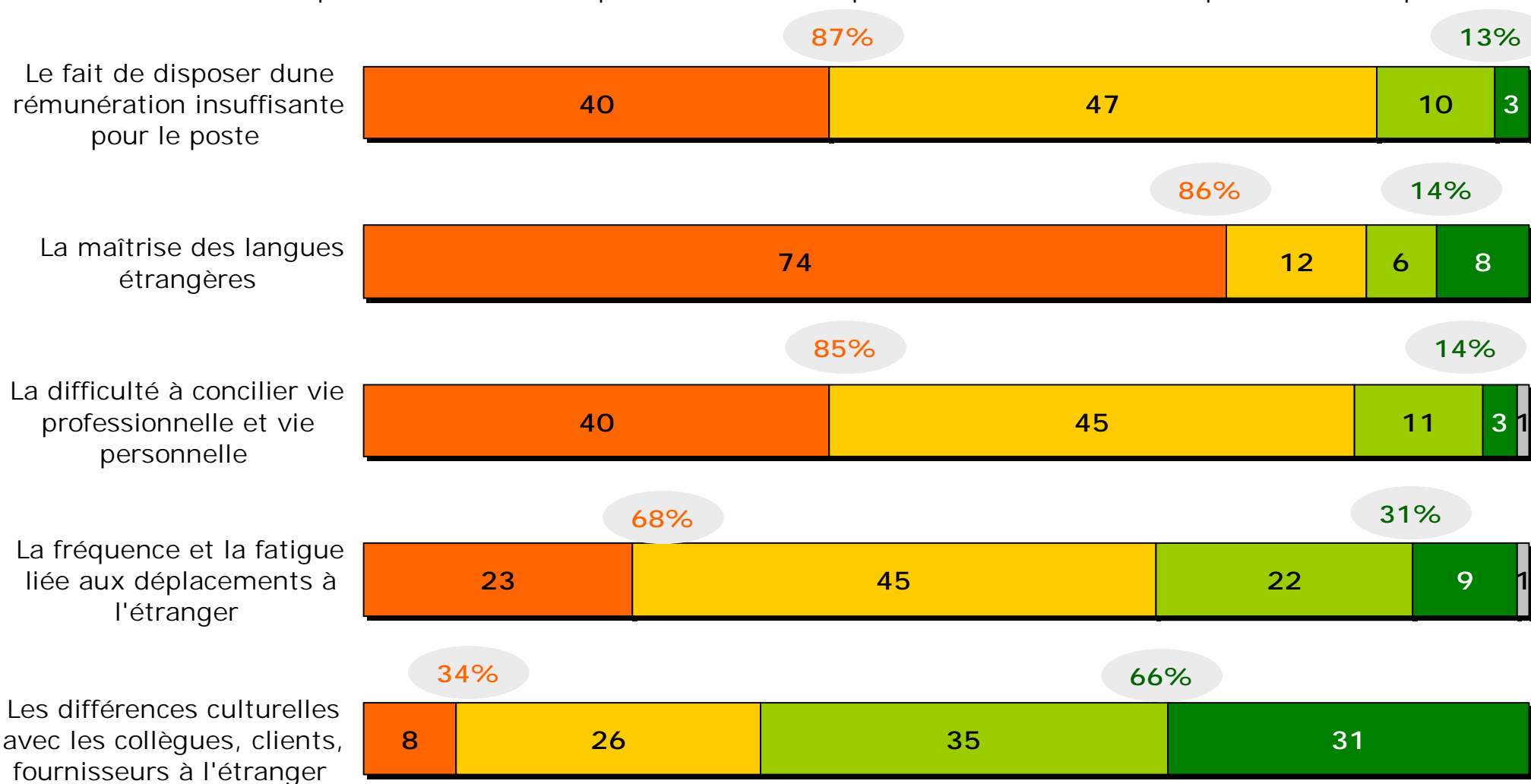
Question : Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il constitue pour vous une motivation très, assez, peu ou pas du tout importante pour travailler dans les métiers de l'international ?



Les principaux freins pour exercer une fonction en lien avec l'international

Question : Et pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il constitue pour vous un frein très, assez, peu ou pas du tout important pour travailler dans les métiers de l'international ?

■ Très important
 ■ Assez important
 ■ Peu important
 ■ Pas du tout important
 ■ Nsp

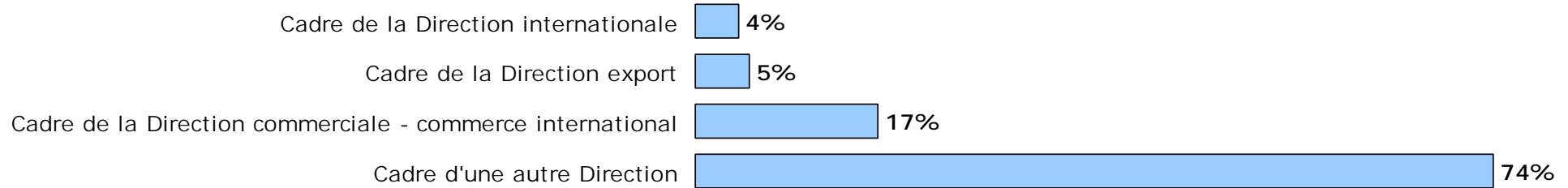




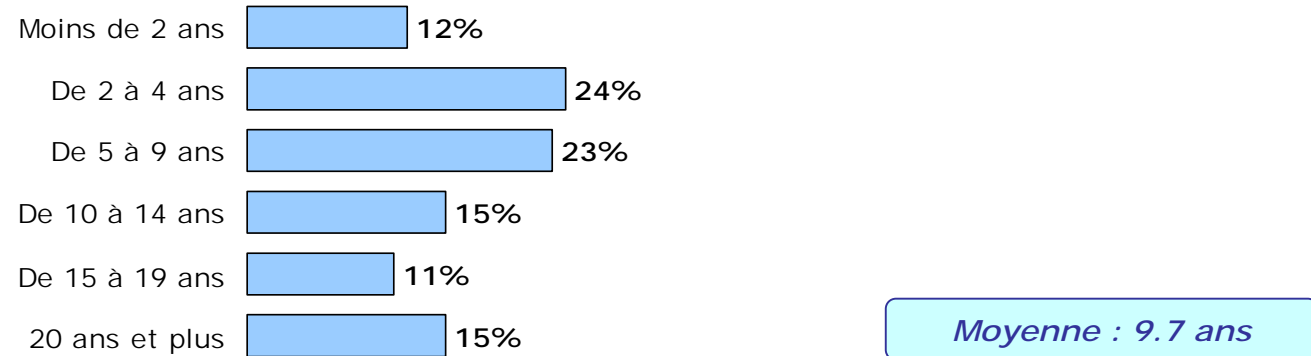
ANNEXE.

Le profil de l'échantillon

La fonction exercée



L'ancienneté dans la fonction



L'ancienneté dans l'entreprise

