

ifop *pour*



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Ministère de l'emploi,
de la cohésion sociale
et du logement

Les Jeunes face à l'Emploi

Rencontre « Cap sur l'emploi des
jeunes et l'alternance »

20 Septembre 2006

Note méthodologique

Paris

Toronto

Shanghai

Buenos Aires



Département
Opinion
Publique

Etude réalisée pour : **Le Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement**

Echantillon :

Échantillon de **525** personnes âgées de 15 à 30 ans, extrait d'un échantillon de 2011 personnes, représentatif de la population française âgée de plus de 15 ans.

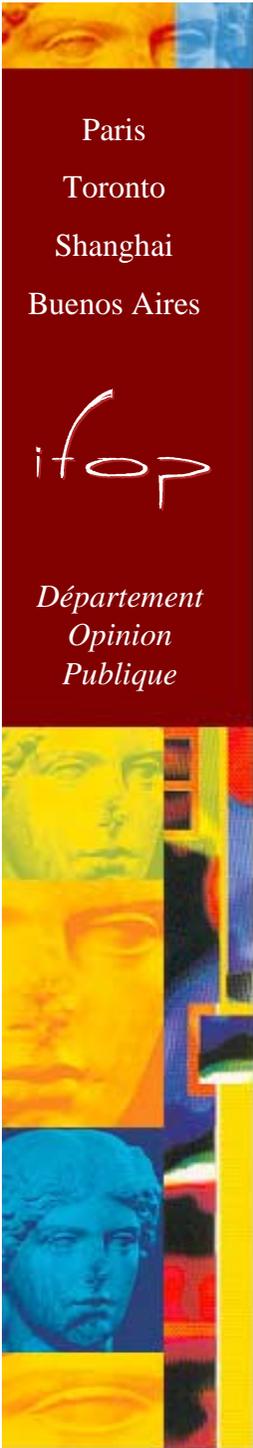
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille et de l'individu) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile des personnes interrogées.

Dates de terrain :

Du 31 août au 7 septembre 2006

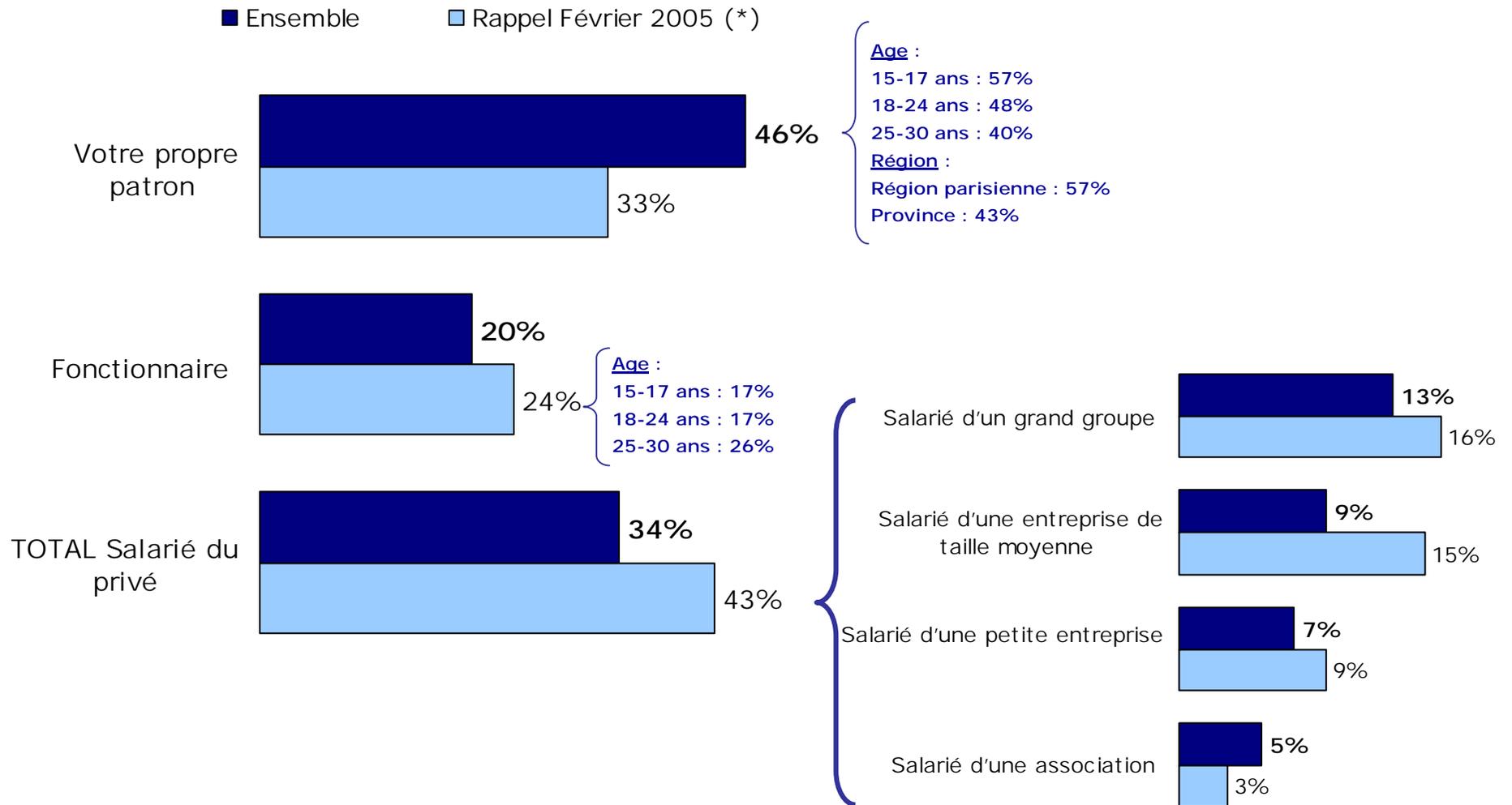


- A -

Les jeunes et la recherche d'emploi

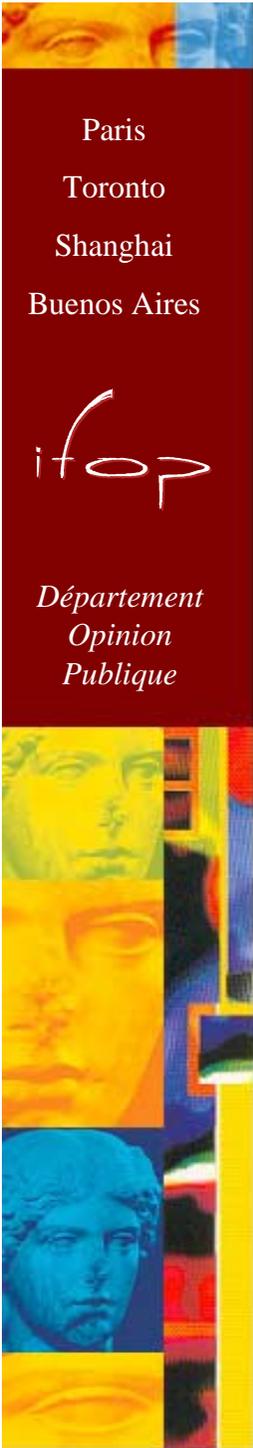
Le statut professionnel souhaité

Question : Si vous aviez le choix, auriez-vous plutôt envie d'être... ?



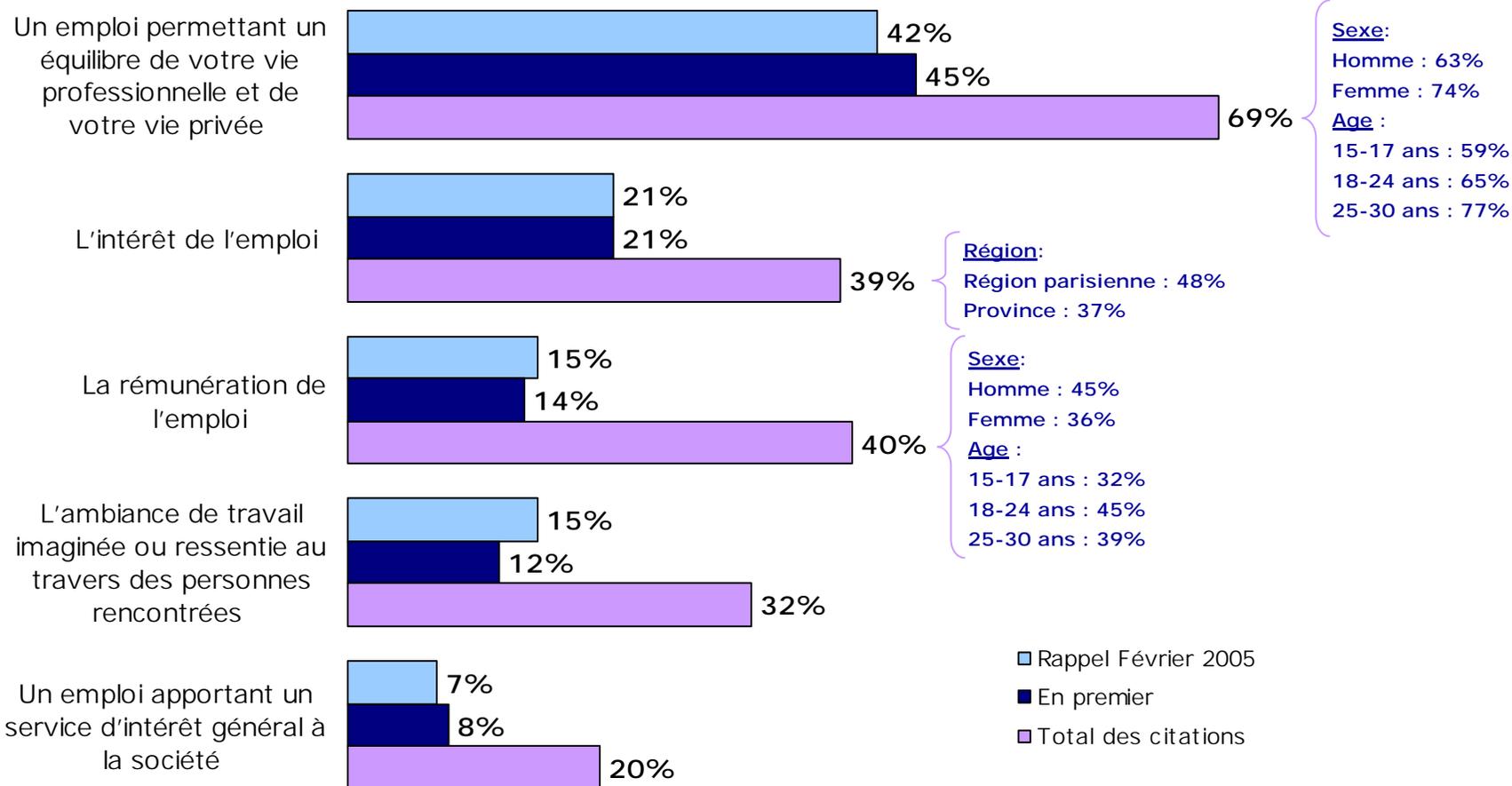
Une volonté de plus en plus affirmée de devenir son propre patron : près d'un jeune sur deux interrogé par l'Ifop (en particulier les moins de 18 ans et les garçons) se détermine en faveur de ce statut, et ce avec une intensité plus forte qu'en 2005 (+13 points).

Le choix du salariat dans le secteur privé est l'apanage d'un jeune sur trois (-9 points), celui de devenir fonctionnaire en séduit un sur cinq.



Les critères privilégiés dans le choix d'un emploi

Question : Parmi les éléments suivants, diriez-vous que personnellement vous privilégiez plutôt... ?

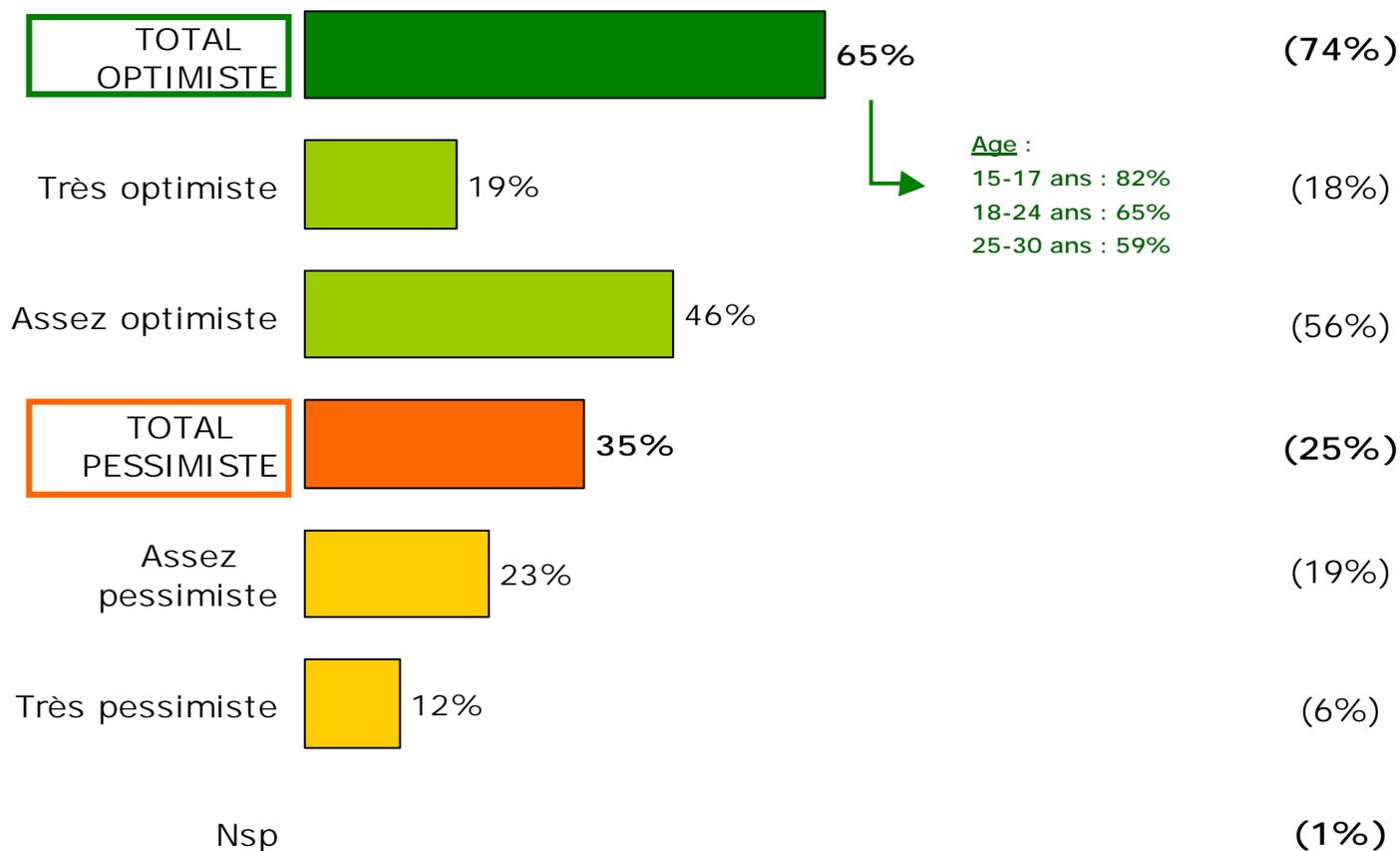


La hiérarchie des critères privilégiés par les jeunes dans le choix d'un emploi est claire : les interviewés mettent en exergue l'équilibre vie professionnelle - vie privée. Cette dimension, citée le plus souvent par les jeunes filles et les 25-30 ans, devance nettement les « critères RH » plus traditionnels à savoir l'intérêt de l'emploi et la rémunération.

Le niveau d'optimisme face à l'emploi

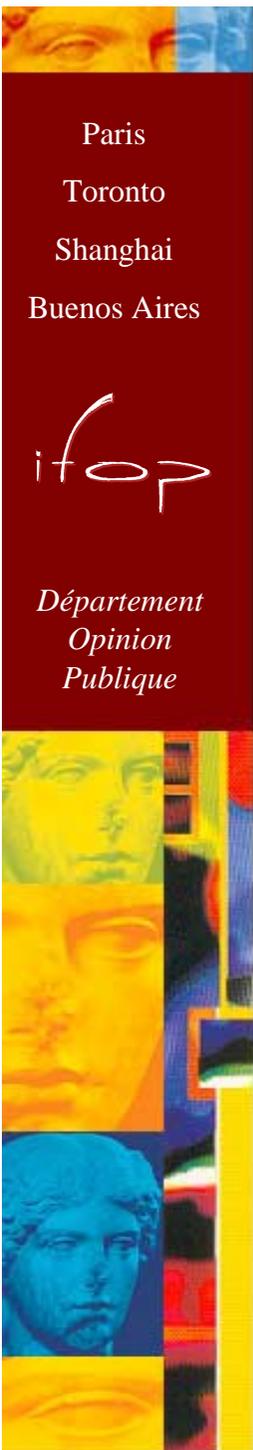
Question : Diriez-vous que vous êtes optimiste ou pessimiste pour trouver un emploi qui corresponde à vos souhaits ?

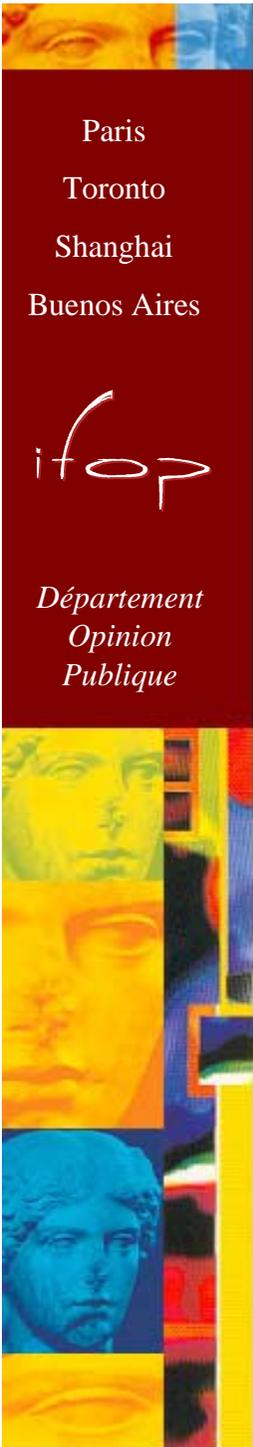
Rappel Février 2005(*)



Le niveau d'optimisme des jeunes pour trouver un emploi correspondant à leurs souhaits est nettement majoritaire, et ce quelle que soit les catégories socio démographiques. Ce degré d'optimisme connaît toutefois un recul de 9 points comparé à l'enquête menée en 2005. On peut voir dans cette érosion le signe d'un niveau d'exigence plus élevé des jeunes dans la recherche d'un emploi.

(*) Etude réalisée par l'Ifop pour différents souscripteurs auprès d'un échantillon de 999 personnes, représentatif de la population française âgée de 15 à 30 ans, du 16 au 25 février 2005



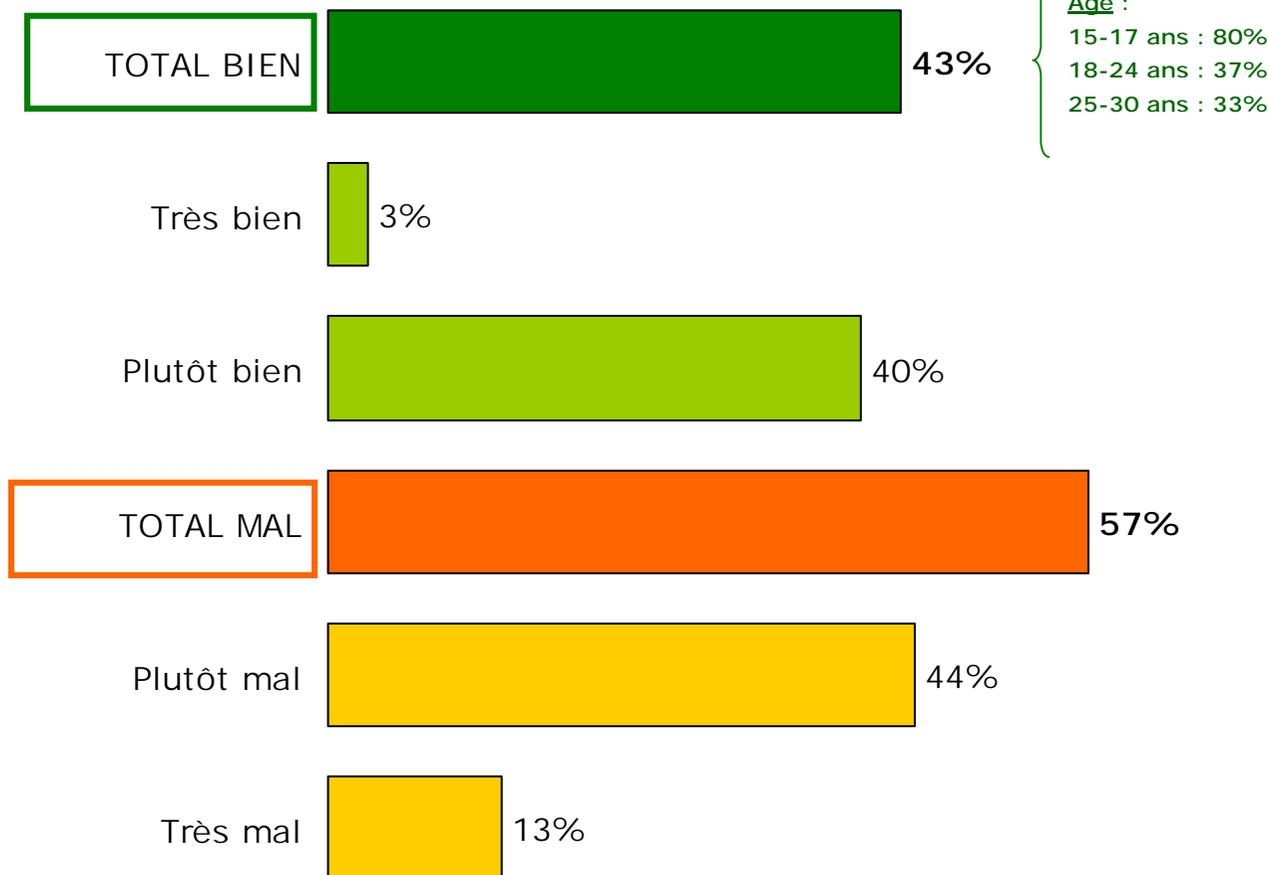


- B -

Les filières préparant à l'emploi et l'image comparée des jeunes et des chefs d'entreprise

Le sentiment d'accompagnement des jeunes vers l'emploi

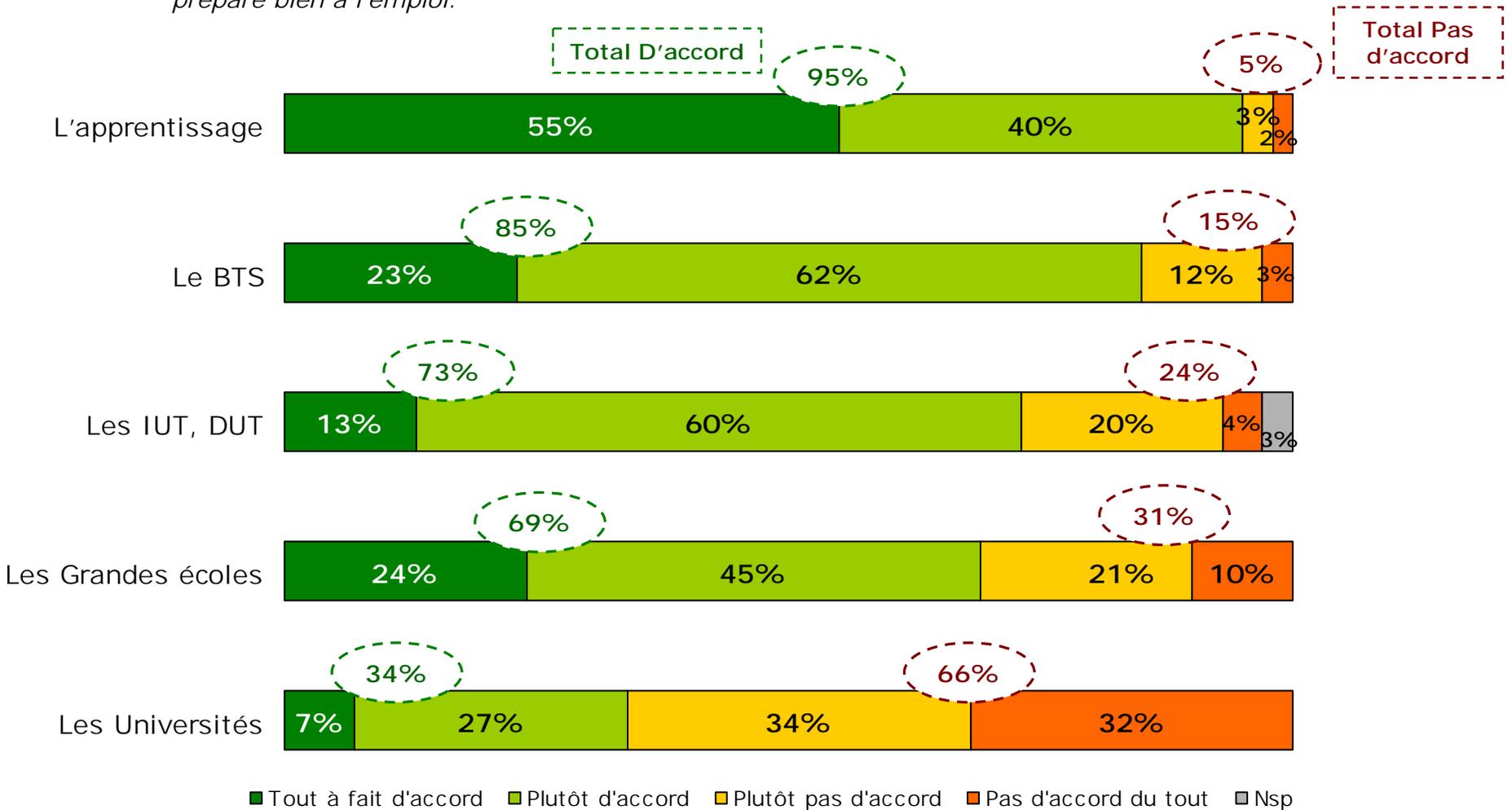
Question : Avez-vous le sentiment que les jeunes sont bien ou mal préparés à l'emploi en France, si l'on prend en compte les aides, le système éducatif scolaire et ses filières, la formation professionnelle et les différentes aides disponibles ?



Une majorité d'interviewés a le sentiment que les jeunes sont mal préparés à l'emploi, même si plus de quatre jeunes sur dix expriment un avis contraire. Cette perception s'avère très fortement indexée sur l'âge : 80% des jeunes âgés de 15 à 17 ans évaluent positivement cet accompagnement vers l'emploi alors qu'ils ne sont que 33% parmi les 25-30 ans, catégories des actifs potentiels.

Les jugements associés à différentes filières

Question : Pour chacune des filières suivantes, indiquez si vous êtes d'accord ou pas d'accord pour dire qu'elle prépare bien à l'emploi.



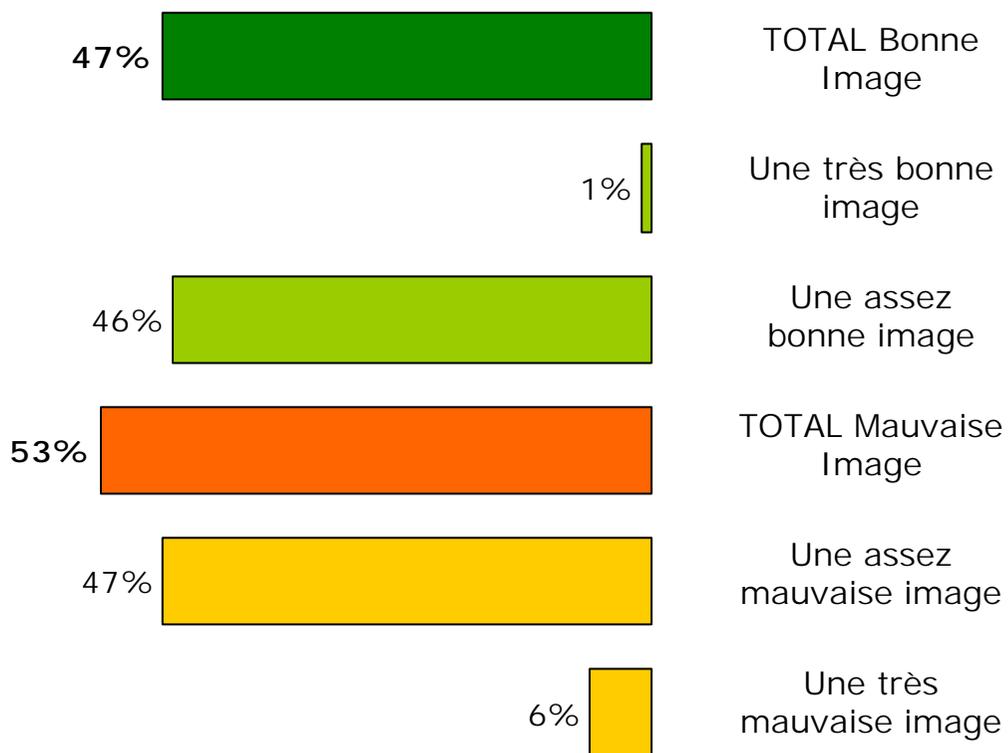
L'apprentissage d'une part, les filières courtes et concrètes d'autre part (BTS, IUT et DUT) sont perçus comme préparant bien à l'emploi. A l'inverse, seul un jeune sur trois adhère à l'idée que l'université joue un rôle satisfaisant en matière d'insertion professionnelle.

L'image croisée des jeunes et des chefs d'entreprises

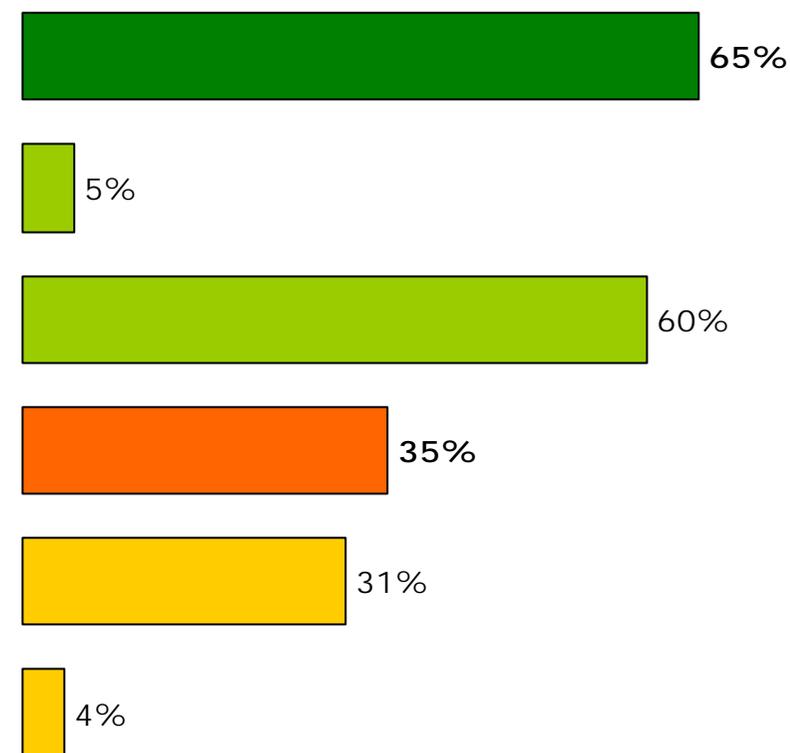
Question : D'après-vous, comment les chefs d'entreprise perçoivent les jeunes ? Les chefs d'entreprise ont...

Question : Et inversement, quelle image avez-vous des chefs d'entreprise ? Vous avez...

L'image perçue des jeunes par les chefs d'entreprises



La perception des chefs d'entreprises par les jeunes



Une césure tenue entre jeunes et chefs d'entreprise : à rebours des discours opposant jeunes et dirigeants d'entreprise, 65% des personnes interrogées déclarent avoir une bonne image des chefs d'entreprises. Le regard perçu des patrons sur les jeunes s'avère en revanche plus contrasté : 47% des interviewés (contre 53%) estiment que les chefs d'entreprise ont une bonne opinion des jeunes, une perception surtout partagée en Province et parmi les 18-24 ans .

