



pour



Regard croisé des jeunes et des dirigeants d'entreprise sur l'alternance

Présentation graphique de l'étude

Janvier 2007

Note méthodologique

Etude réalisée pour : **UNPIUT**

Echantillon : Echantillon de **322** jeunes âgés de 15 à 24 ans.
Echantillon de **240** dirigeants d'entreprises et cadres supérieurs.

Ces deux échantillons ont été extraits d'un échantillon de **2012** personnes, représentatif de la population française âgée de 15 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil : Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile des personnes interrogées.

Dates de terrain : Du 14 au 22 décembre 2006



Les principaux enseignements



□ L'alternance par apprentissage : un type de formation plébiscité, un "passeport pour l'emploi"

Les formations en alternance par apprentissage bénéficient d'une bonne image auprès des trois publics interrogés et notamment auprès des chefs d'entreprise (96% d'image "positive" dont 46% d'image "très positive"). Les principaux atouts perçus de ce type de formations sont qu'elles offrent "une complémentarité entre enseignements théoriques et travail en entreprise" (item davantage cité par les chefs d'entreprise), qu'elles permettent "l'acquisition d'une expérience professionnelle" et "d'assurer une plus grande facilité d'insertion dans la vie active" (avantage le plus mentionné par les 15/24 ans).

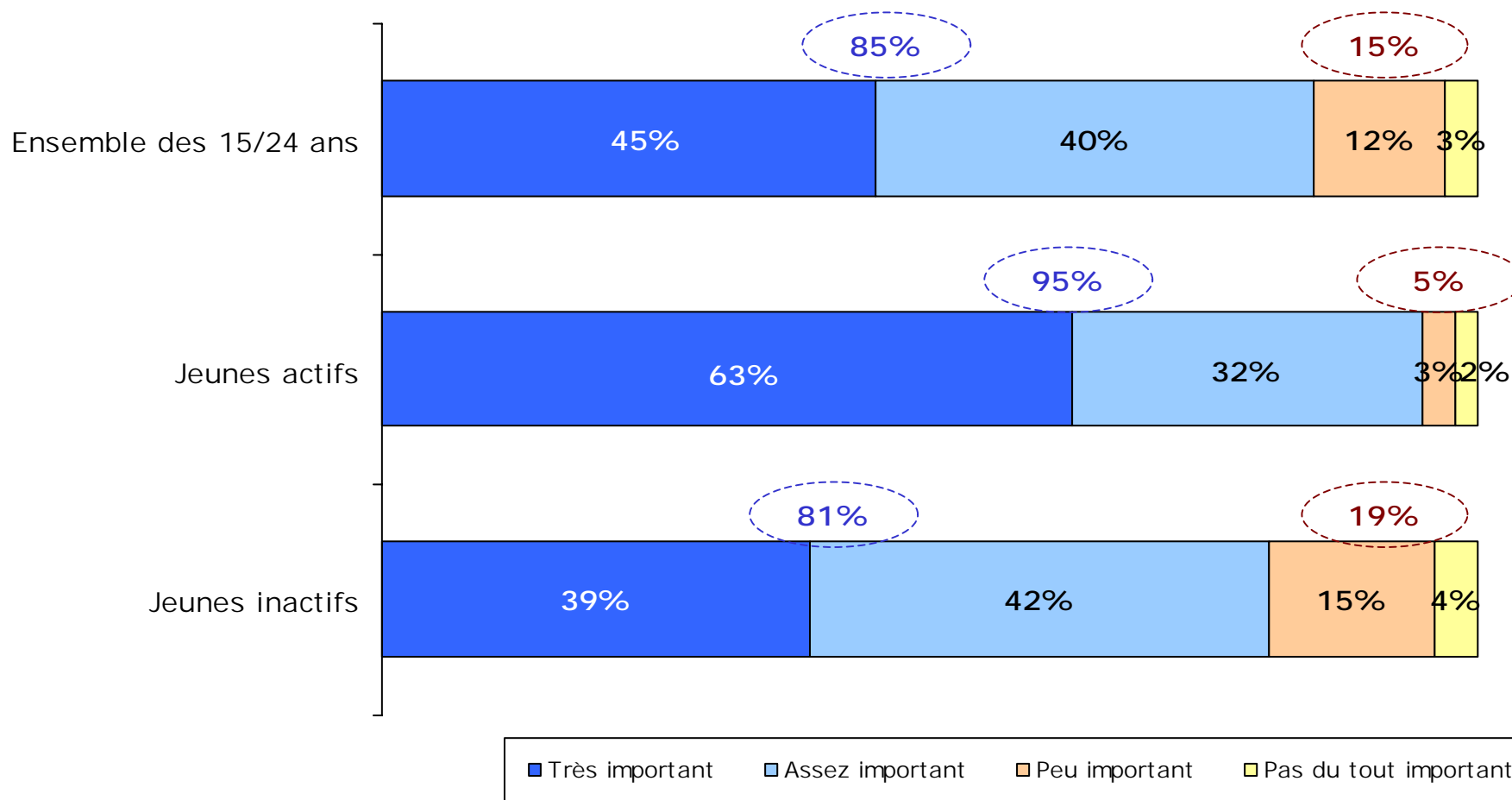
Dans ce contexte, on comprend que 45% des jeunes de 15/24 ans considèrent que la possibilité d'une formation en alternance par apprentissage constitue un critère "très important" (et pour 40%, un critère "assez important") dans le choix d'une filière de formation. L'importance de cette possibilité d'une formation en alternance est encore plus ressentie par les jeunes qui travaillent déjà (63% de réponses "très important" contre 39% parmi les jeunes encore scolarisés), comme si leur condition de jeunes salariés leur démontrait au quotidien les bienfaits potentiels de ce type de formation. Dans le même ordre d'idée, 40% des chefs d'entreprises estiment qu'à diplôme égal, pour une première embauche, le fait qu'un jeune ait suivi une formation en alternance par apprentissage constitue pour eux un critère de choix "très important", 52% estimant que c'est un critère "important".



Si les regards de nos trois cibles : jeunes, cadres et chefs d'entreprise, convergent sur les indéniables atouts des formations en alternance par apprentissage, on observe un décalage de perception assez manifeste s'agissant plus spécifiquement de l'entrée des jeunes dans la vie active. Si 44% des 15/24 ans estiment ainsi que "les jeunes d'aujourd'hui font preuve d'un esprit d'entreprise plus important que leurs aînés" (54% envisageant certainement "de faire personnellement preuve d'initiatives dans l'entreprise qui les embauchera"), seuls 31% des chefs d'entreprise et 32% des cadres partagent ce constat.

La possibilité d'une formation par alternance : un critère important dans le choix d'une filière de formation... notamment si l'on en croit les jeunes déjà en poste.

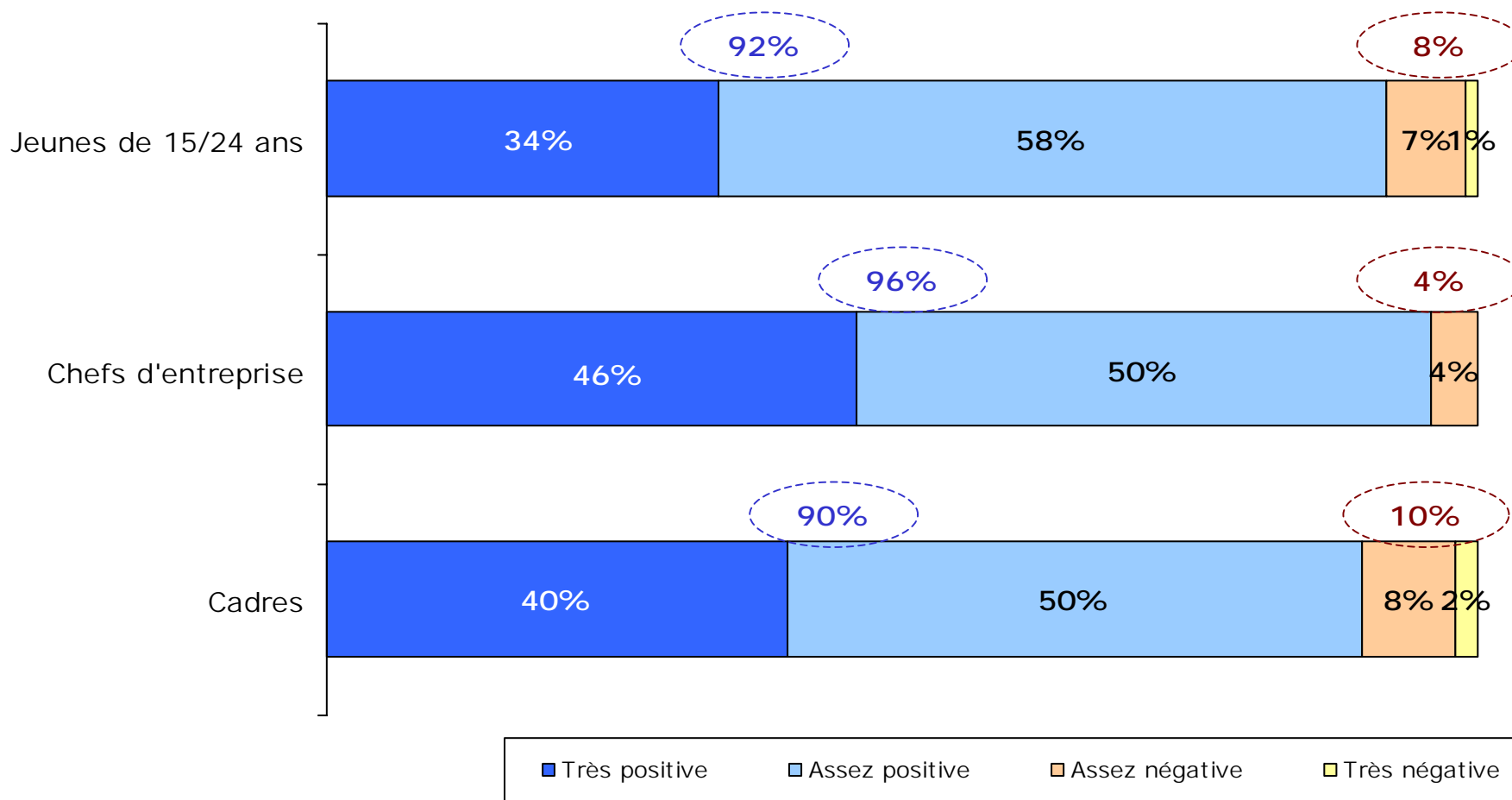
Question : Est-ce que la possibilité d'une formation en alternance par l'apprentissage constitue pour vous un critère, très, assez, peu ou pas du tout important dans le choix d'une filière de formation ?



Base : Jeunes de 15 à 24 ans

Une bonne image des formations en alternance par l'apprentissage auprès des trois publics. Des chefs d'entreprise convaincus.

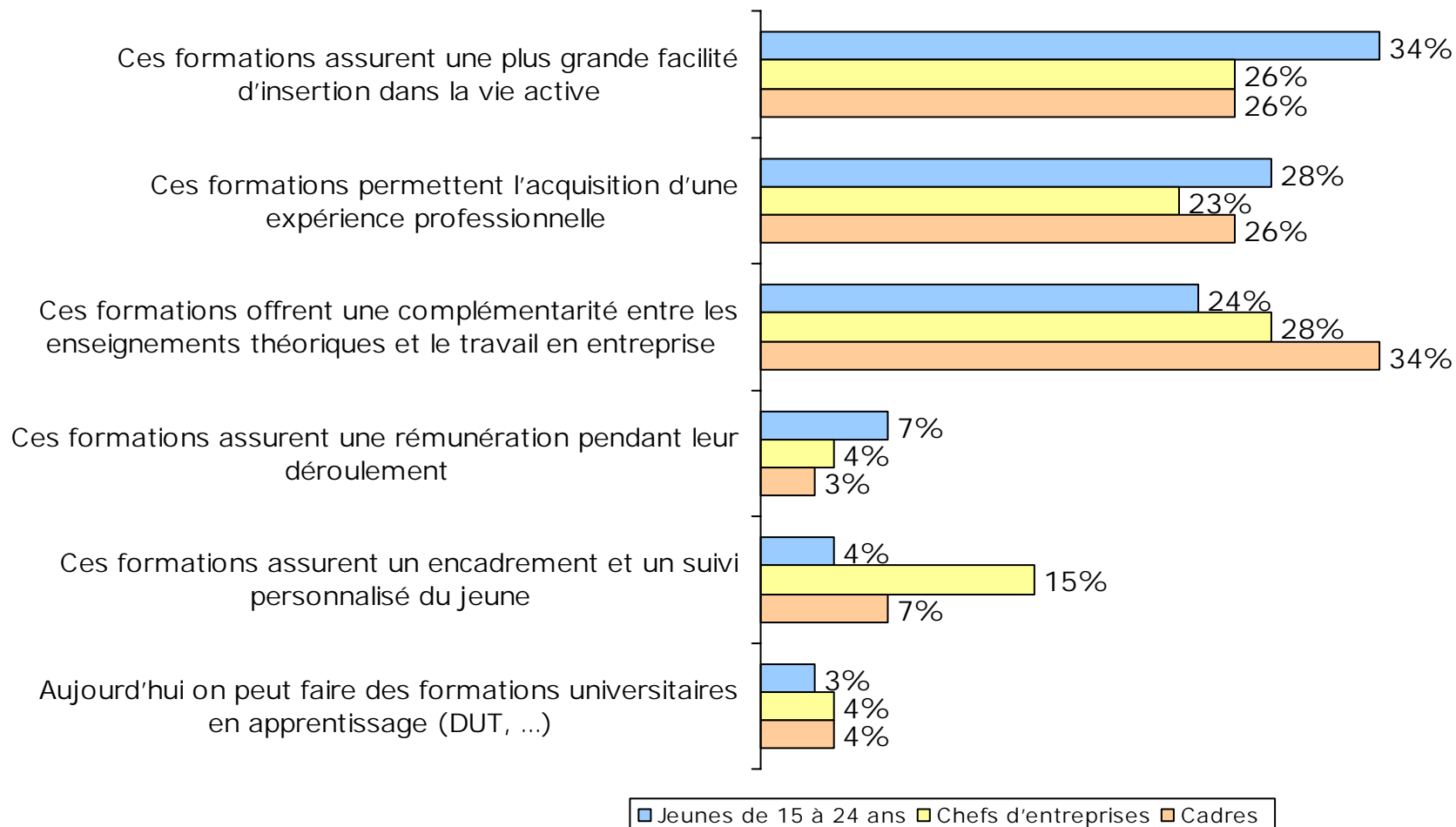
Question : Vous personnellement, avez-vous une image très positive, assez positive, assez négative ou très négative des formations en alternance par l'apprentissage ?



Les raisons de l'image positive des formations en alternance par apprentissage.

Question : Pour quelles raisons avez-vous une image positive des formations en alternance par apprentissage ?

- En premier -

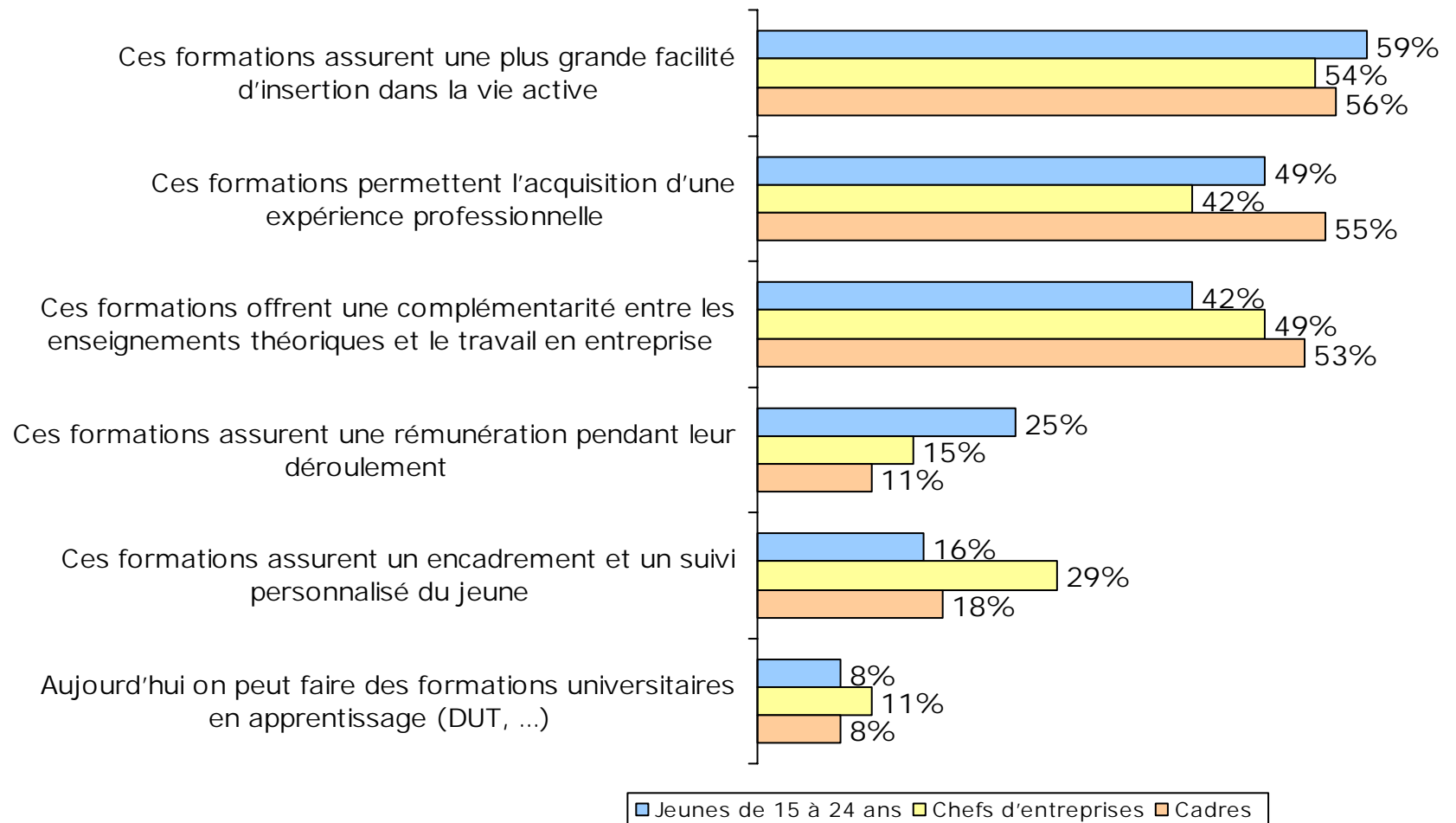


Base : Personnes ayant une image positive des formations en alternance par apprentissage, soit 92% de l'échantillon.

Les raisons de l'image positive des formations en alternance par apprentissage.

Question : Pour quelles raisons avez-vous une image positive des formations en alternance par apprentissage ?

- Total des citations -

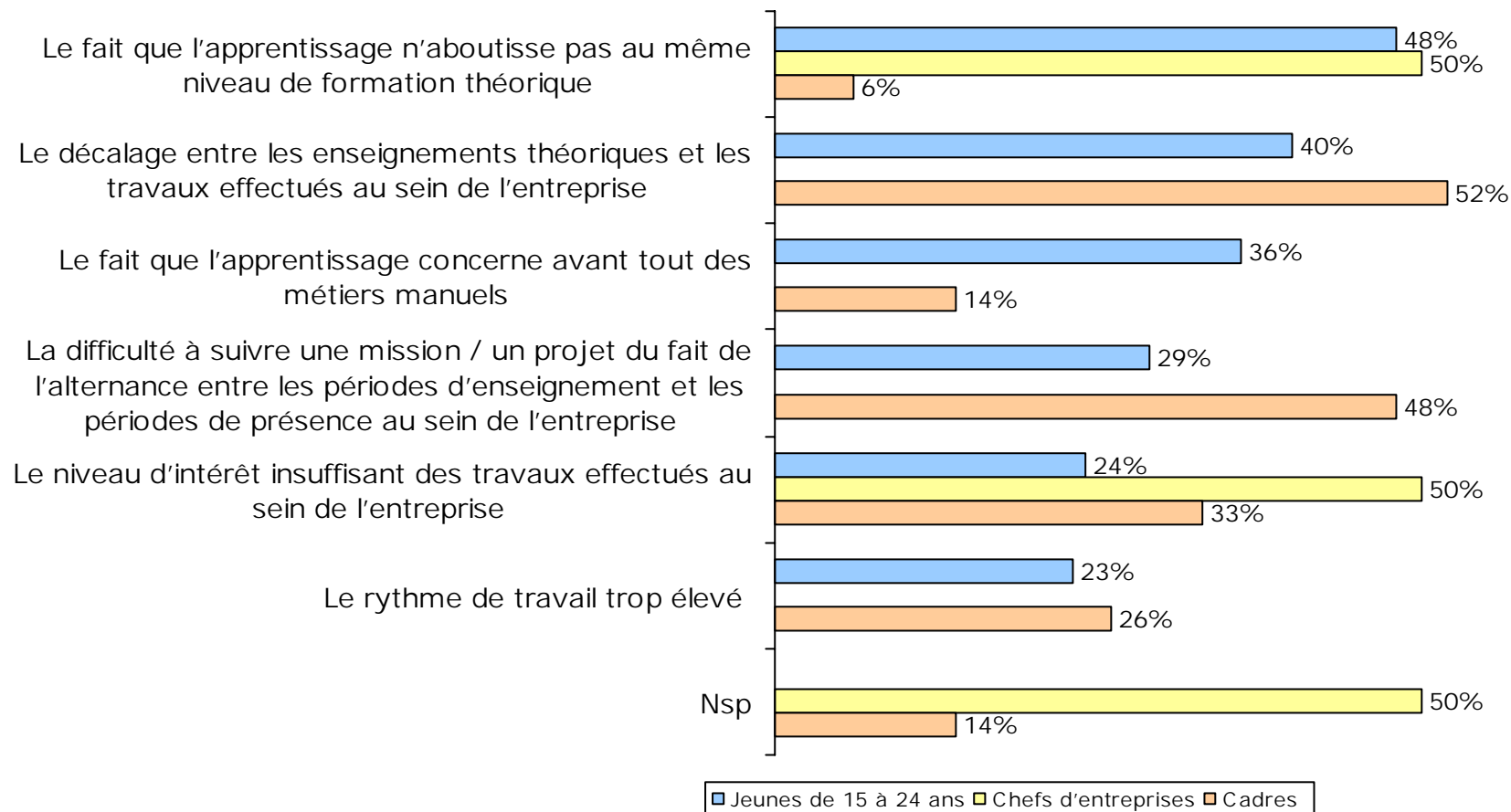


Base : Personnes ayant une image positive des formations en alternance par apprentissage, soit 92% de l'échantillon.

Les principaux inconvénients des formations en alternance par apprentissage.

Question : Quels sont selon vous les principaux inconvénients associés aux formations en alternance par l'apprentissage ?

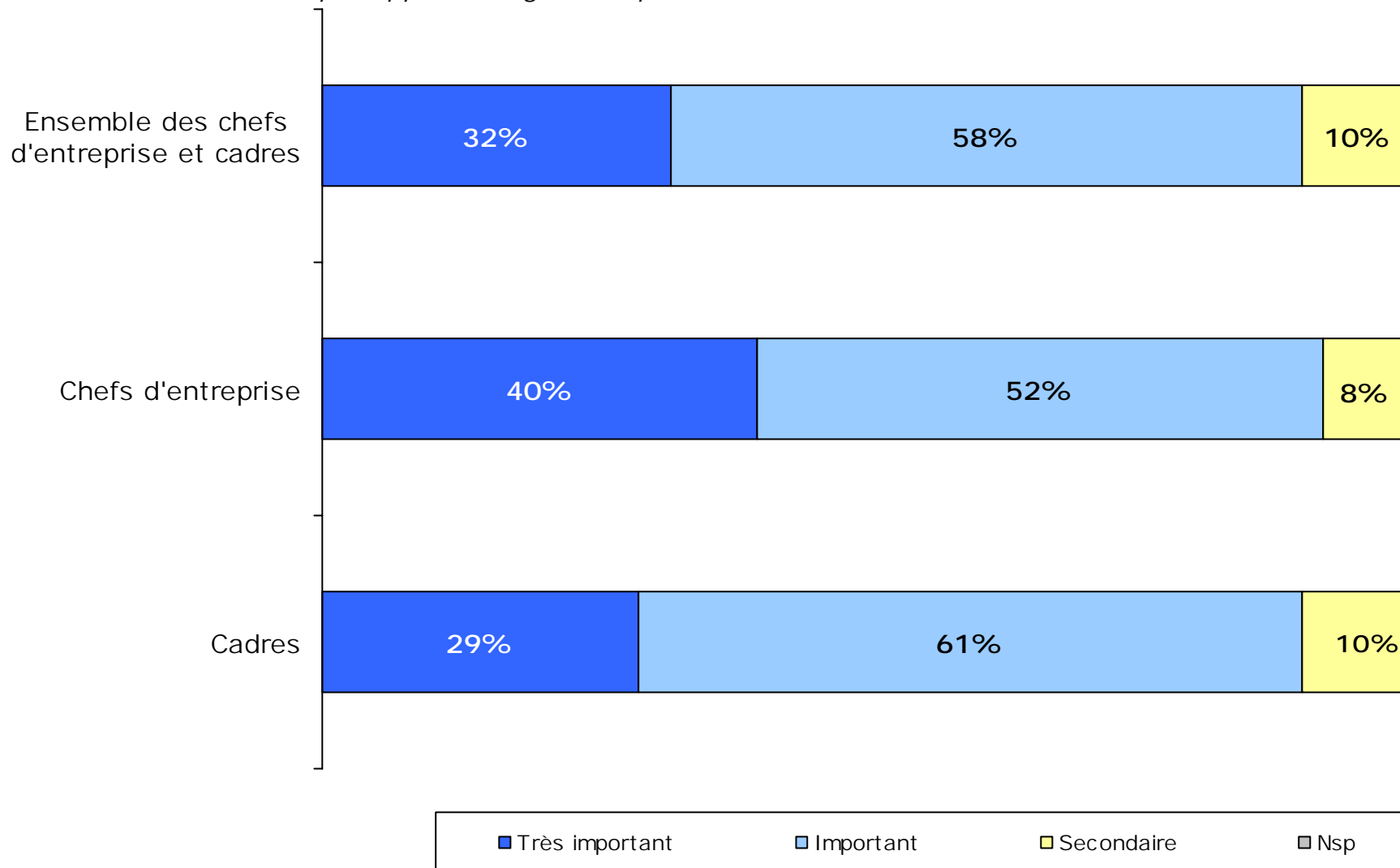
- Total des citations -



Base : Personnes ayant une image négative des formations en alternance par apprentissage, **soit 8% de l'échantillon**. Parmi les chefs d'entreprises, seuls 4% ont une mauvaise image, cette faible taille de sous-échantillon expliquant que les réponses de cette cible soient concentrées sur quelques items.

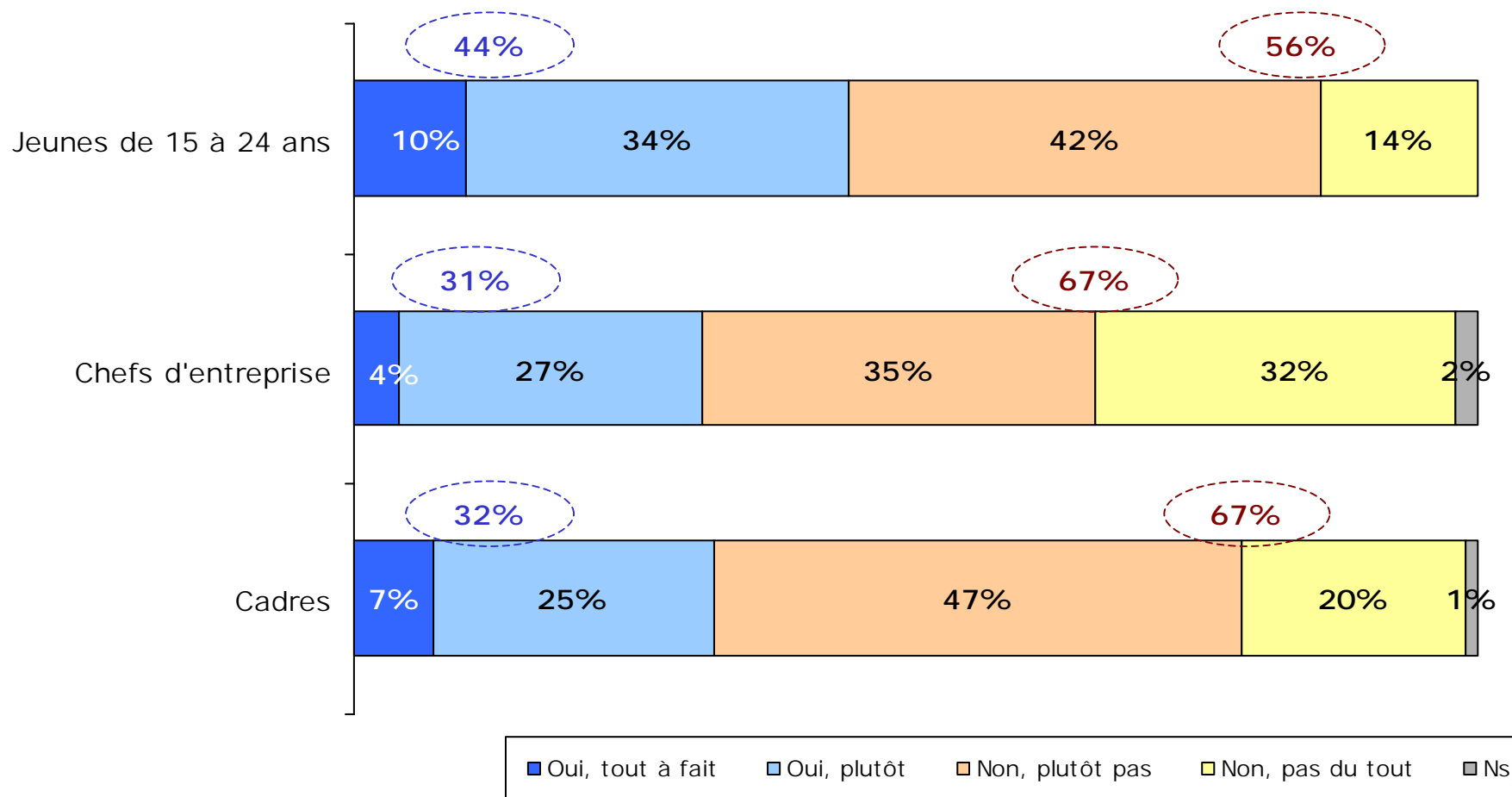
La formation en alternance par apprentissage : un critère de choix assez déterminant pour une première embauche.

Question : A diplôme égal, pour une première embauche, le fait qu'un jeune ait suivi une formation en alternance par apprentissage est-il pour vous un critère de choix...



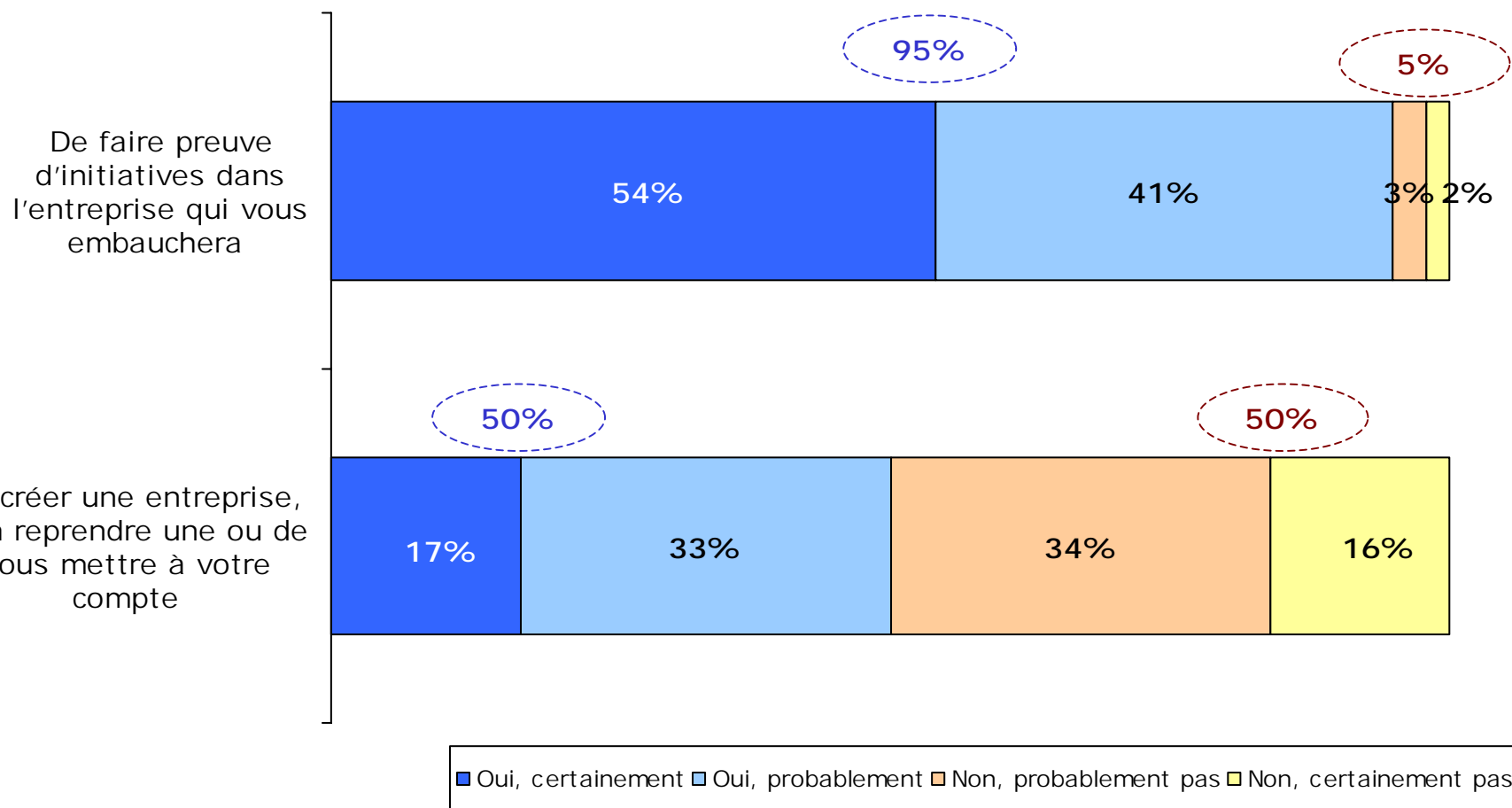
Le sentiment à l'égard de l'esprit d'entreprise des jeunes d'aujourd'hui : un décalage de perception assez manifeste...

Question : Vous personnellement, avez-vous le sentiment que les jeunes d'aujourd'hui font preuve d'un esprit d'entreprise plus important que leurs aînés ?



L'attitude personnelle des jeunes à l'égard de l'entreprise : une forte motivation.

Question : Et vous personnellement, envisagez-vous... ?



Base : Jeunes de 15 à 24 ans