



Les gendarmes face à l'insécurité et au terrorisme

Ifop pour L'Essor de la Gendarmerie Nationale



JF/JPD N° 115393

Contacts Ifop :

Jérôme Fourquet / Jean-Philippe Dubrulle

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

AVRIL 2018

Sommaire

| | |
|--|----------|
| - 1 - La méthodologie | 1 |
| - 2 - Les résultats de l'étude..... | 4 |
| La satisfaction globale à l'égard de sa situation professionnelle actuelle | 5 |
| La perception de l'évolution des conditions de travail | 7 |
| L'existence de la peur dans le cadre de missions ou interventions | 9 |
| L'influence du contexte terroriste actuel sur le travail | 11 |
| La perception de l'évolution des relations avec la population | 13 |
| La fierté d'être gendarme..... | 15 |
| Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité | 17 |
| L'adhésion à différentes affirmations sur le sacrifice d'A. Beltrame | 32 |

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour L'Essor de la Gendarmerie Nationale

Echantillon



La consultation a été menée auprès d'un échantillon de **1 349** gendarmes, représentatif des gendarmes.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement sur les variables de sexe, âge, région, statut et grade au sein la gendarmerie nationale.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne, déployé sur le site et la page Facebook de l'Essor de la Gendarmerie Nationale du 29 mars au 5 avril 2018.

Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



www.ifop.com

Les réseaux sociaux



[@IfopOpinion](https://twitter.com/IfopOpinion)



[Ifop Opinion](https://www.facebook.com/IfopOpinion)

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

| INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|
| Taille de l'échantillon | Si le pourcentage trouvé est... | | | | | |
| | 5 ou 95% | 10 ou 90% | 20 ou 80% | 30 ou 70% | 40 ou 60% | 50% |
| 100 | 4,4 | 6,0 | 8,0 | 9,2 | 9,8 | 10,0 |
| 200 | 3,1 | 4,2 | 5,7 | 6,5 | 6,9 | 7,1 |
| 300 | 2,5 | 3,5 | 4,6 | 5,3 | 5,7 | 5,8 |
| 400 | 2,2 | 3,0 | 4,0 | 4,6 | 4,9 | 5,0 |
| 500 | 1,9 | 2,7 | 3,6 | 4,1 | 4,4 | 4,5 |
| 600 | 1,8 | 2,4 | 3,3 | 3,7 | 4,0 | 4,1 |
| 700 | 1,6 | 2,3 | 3,0 | 3,5 | 3,7 | 3,8 |
| 800 | 1,5 | 2,1 | 2,8 | 3,2 | 3,5 | 3,5 |
| 900 | 1,4 | 2,0 | 2,6 | 3,0 | 3,2 | 3,3 |
| 1 000 | 1,4 | 1,8 | 2,5 | 2,8 | 3,0 | 3,1 |
| 2 000 | 1,0 | 1,3 | 1,8 | 2,1 | 2,2 | 2,2 |
| 3 000 | 0,8 | 1,1 | 1,4 | 1,6 | 1,8 | 1,8 |
| 4 000 | 0,7 | 0,9 | 1,3 | 1,5 | 1,6 | 1,6 |
| 5 000 | 0,6 | 0,8 | 1,1 | 1,3 | 1,4 | 1,4 |
| 6 000 | 0,6 | 0,8 | 1,1 | 1,3 | 1,4 | 1,4 |
| 8 000 | 0,5 | 0,7 | 0,9 | 1,0 | 1,1 | 1,1 |
| 10 000 | 0,4 | 0,6 | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 1,0 |

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

La satisfaction globale à l'égard de sa situation professionnelle actuelle

Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 ¹ (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|----------------------------------|---|---|------------------|
| TOTAL Satisfait(e) | 72 | 62 | -10 |
| • Très satisfait(e) | 13 | 10 | -3 |
| • Plutôt satisfait(e) | 59 | 52 | -7 |
| TOTAL Pas satisfait(e) | 28 | 38 | +10 |
| • Plutôt pas satisfait(e) | 22 | 30 | +8 |
| • Pas du tout satisfait(e) | 6 | 8 | +2 |
| TOTAL | 100 | 100 | |

¹ Consultation Ifop pour L'Essor de la Gendarmerie Nationale par questionnaire auto-administré en ligne, déployé sur le site et la page Facebook de L'Essor de la Gendarmerie Nationale du 10 au 22 novembre 2016 auprès d'un échantillon de 1 189 gendarmes, représentatif des gendarmes français.

La satisfaction globale à l'égard de sa situation professionnelle actuelle

| | TOTAL Satisfait(e) | Très satisfait(e) | Plutôt satisfait(e) | TOTAL Pas satisfait(e) | Plutôt pas satisfait(e) | Pas du tout satisfait(e) |
|---|--------------------|-------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 62 | 10 | 52 | 38 | 30 | 8 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 65 | 10 | 55 | 35 | 28 | 7 |
| Gendarmerie mobile | 62 | 9 | 53 | 38 | 29 | 9 |
| Autres | 51 | 11 | 40 | 49 | 38 | 11 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 70 | 21 | 49 | 30 | 28 | 2 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 74 | 9 | 65 | 26 | 22 | 4 |
| Sous-officier | 55 | 5 | 50 | 45 | 35 | 10 |
| Officier ou officier général (*) | 86 | 29 | 57 | 14 | 7 | 7 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 65 | 13 | 52 | 35 | 29 | 6 |
| Adjudant et adjudant-chef | 65 | 9 | 56 | 35 | 26 | 9 |
| Gendarme sous contrat | 83 | 13 | 70 | 17 | 16 | 1 |
| Gendarme de carrière | 53 | 4 | 49 | 47 | 39 | 8 |
| Maréchal des logis-chef / major | 49 | 8 | 41 | 51 | 39 | 12 |
| Autres (*) | 88 | 31 | 57 | 12 | 6 | 6 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 70 | 15 | 55 | 30 | 22 | 8 |
| De 2 à 5 ans | 77 | 13 | 64 | 23 | 20 | 3 |
| De 6 à 10 ans | 61 | 11 | 50 | 39 | 32 | 7 |
| De 11 à 15 ans | 52 | 4 | 48 | 48 | 38 | 10 |
| 16 à 20 ans | 48 | 4 | 44 | 52 | 39 | 13 |
| Plus de 20 ans | 62 | 13 | 49 | 38 | 31 | 7 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 61 | 10 | 51 | 39 | 31 | 8 |
| Femme | 65 | 9 | 56 | 35 | 29 | 6 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 75 | 13 | 62 | 25 | 21 | 4 |
| 30 à 39 ans | 59 | 6 | 53 | 41 | 32 | 9 |
| 40 à 49 ans | 48 | 9 | 39 | 52 | 41 | 11 |
| 50 ans et plus | 69 | 17 | 52 | 31 | 26 | 5 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 65 | 18 | 47 | 35 | 24 | 11 |
| Nord est | 70 | 7 | 63 | 30 | 23 | 7 |
| Nord ouest | 67 | 14 | 53 | 33 | 27 | 6 |
| Sud ouest | 62 | 6 | 56 | 38 | 33 | 5 |
| Sud est | 63 | 9 | 54 | 37 | 29 | 8 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | 100 | 17 | 83 | - | - | - |
| Très satisfait(e) | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Plutôt satisfait(e) | 100 | - | 100 | - | - | - |
| Pas satisfait(e) | - | - | - | 100 | 80 | 20 |
| Plutôt pas satisfait(e) | - | - | - | 100 | 100 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | - | - | - | 100 | - | 100 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 88 | 25 | 63 | 12 | 11 | 1 |
| Se sont dégradées | 49 | 5 | 44 | 51 | 39 | 12 |
| N'ont pas évolué | 63 | 7 | 56 | 37 | 31 | 6 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 86 | 27 | 59 | 14 | 10 | 4 |
| Se sont dégradées | 54 | 7 | 47 | 46 | 37 | 9 |
| N'ont pas évolué | 67 | 10 | 57 | 33 | 27 | 6 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La perception de l'évolution des conditions de travail

Question : D'une manière générale, diriez-vous que depuis quelques années vos conditions de travail... ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|----------------------------|---|---|------------------|
| • Se sont améliorées | 23 | 24 | +1 |
| • Se sont dégradées | 46 | 52 | +6 |
| • N'ont pas évolué | 31 | 24 | -7 |
| TOTAL | 100 | 100 | |

La perception de l'évolution des conditions de travail

| | Se sont améliorées (%) | Se sont dégradées (%) | N'ont pas évolué (%) |
|---|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ENSEMBLE | 24 | 52 | 24 |
| ENTITE | | | |
| Gendarmerie départementale | 27 | 51 | 22 |
| Gendarmerie mobile | 22 | 52 | 26 |
| Autres | 17 | 53 | 30 |
| STATUT | | | |
| Réserviste | 30 | 41 | 29 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 23 | 33 | 44 |
| Sous-officier | 21 | 59 | 20 |
| Officier ou officier général (*) | 40 | 45 | 15 |
| GRADE | | | |
| 2ème et 1ère classe | 23 | 37 | 40 |
| Adjudant et adjudant-chef | 20 | 64 | 16 |
| Gendarme sous contrat | 29 | 27 | 44 |
| Gendarme de carrière | 22 | 59 | 19 |
| Maréchal des logis-chef / major | 22 | 61 | 17 |
| Autres (*) | 48 | 39 | 13 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | |
| Moins de 2 ans | 26 | 26 | 48 |
| De 2 à 5 ans | 23 | 41 | 36 |
| De 6 à 10 ans | 30 | 44 | 26 |
| De 11 à 15 ans | 21 | 61 | 18 |
| 16 à 20 ans | 20 | 59 | 21 |
| Plus de 20 ans | 25 | 62 | 13 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | |
| Homme | 26 | 50 | 24 |
| Femme | 17 | 57 | 26 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | |
| Moins de 30 ans | 25 | 38 | 37 |
| 30 à 39 ans | 26 | 58 | 16 |
| 40 à 49 ans | 19 | 57 | 24 |
| 50 ans et plus | 31 | 54 | 15 |
| REGION UDA | | | |
| Région parisienne | 26 | 55 | 19 |
| Nord est | 25 | 50 | 25 |
| Nord ouest | 32 | 47 | 21 |
| Sud ouest | 25 | 60 | 15 |
| Sud est | 25 | 49 | 26 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | |
| Satisfait(e) | 35 | 41 | 24 |
| Très satisfait(e) | 60 | 24 | 16 |
| Plutôt satisfait(e) | 29 | 45 | 26 |
| Pas satisfait(e) | 8 | 68 | 24 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 9 | 66 | 25 |
| Pas du tout satisfait(e) | 3 | 79 | 18 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | |
| Se sont améliorées | 100 | - | - |
| Se sont dégradées | - | 100 | - |
| N'ont pas évolué | - | - | 100 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | |
| Se sont améliorées | 60 | 16 | 24 |
| Se sont dégradées | 18 | 60 | 22 |
| N'ont pas évolué | 23 | 48 | 29 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'existence de la peur dans le cadre de missions ou interventions

Question : Vous arrive-t-il d'avoir peur dans le cadre de vos missions ou interventions ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|--|---|--|------------------|
| TOTAL Souvent / de temps en temps | 54 | 56 | +2 |
| • Souvent | 5 | 8 | +3 |
| • De temps en temps | 49 | 48 | -1 |
| TOTAL Rarement / jamais | 46 | 44 | -2 |
| • Rarement | 37 | 35 | -2 |
| • Jamais | 9 | 9 | = |
| TOTAL | 100 | 100 | |

L'existence de la peur dans le cadre de missions ou interventions

| | TOTAL Souvent / de temps en temps (%) | Souvent (%) | De temps en temps (%) | TOTAL Rarement / jamais (%) | Rarement (%) | Jamais (%) |
|---|---|----------------|-----------------------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|
| ENSEMBLE | 56 | 8 | 48 | 44 | 35 | 9 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 59 | 9 | 50 | 41 | 34 | 7 |
| Gendarmerie mobile | 42 | 5 | 37 | 58 | 47 | 11 |
| Autres | 53 | 6 | 47 | 47 | 34 | 13 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 47 | 5 | 42 | 53 | 42 | 11 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 53 | 3 | 50 | 47 | 34 | 13 |
| Sous-officier | 59 | 9 | 50 | 41 | 33 | 8 |
| Officier ou officier général (*) | 50 | 5 | 45 | 50 | 39 | 11 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 46 | 7 | 39 | 54 | 38 | 16 |
| Adjudant et adjudant-chef | 59 | 7 | 52 | 41 | 36 | 5 |
| Gendarme sous contrat | 41 | 4 | 37 | 59 | 51 | 8 |
| Gendarme de carrière | 65 | 9 | 56 | 35 | 27 | 8 |
| Maréchal des logis-chef / major | 59 | 10 | 49 | 41 | 33 | 8 |
| Autres (*) | 47 | 4 | 43 | 53 | 49 | 4 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 43 | 4 | 39 | 57 | 33 | 24 |
| De 2 à 5 ans | 48 | 6 | 42 | 52 | 43 | 9 |
| De 6 à 10 ans | 47 | 6 | 41 | 53 | 45 | 8 |
| De 11 à 15 ans | 60 | 11 | 49 | 40 | 32 | 8 |
| 16 à 20 ans | 67 | 9 | 58 | 33 | 25 | 8 |
| Plus de 20 ans | 60 | 8 | 52 | 40 | 33 | 7 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 55 | 7 | 48 | 45 | 36 | 9 |
| Femme | 59 | 12 | 47 | 41 | 33 | 8 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 48 | 4 | 44 | 52 | 42 | 10 |
| 30 à 39 ans | 58 | 11 | 47 | 42 | 33 | 9 |
| 40 à 49 ans | 57 | 9 | 48 | 43 | 33 | 10 |
| 50 ans et plus | 62 | 5 | 57 | 38 | 34 | 4 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 44 | 8 | 36 | 56 | 46 | 10 |
| Nord est | 61 | 5 | 56 | 39 | 33 | 6 |
| Nord ouest | 60 | 10 | 50 | 40 | 35 | 5 |
| Sud ouest | 67 | 13 | 54 | 33 | 29 | 4 |
| Sud est | 54 | 9 | 45 | 46 | 35 | 11 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 48 | 1 | 47 | 52 | 38 | 14 |
| Plutôt satisfait(e) | 53 | 5 | 48 | 47 | 40 | 7 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 61 | 9 | 52 | 39 | 30 | 9 |
| Pas du tout satisfait(e) | 59 | 26 | 33 | 41 | 25 | 16 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 47 | 4 | 43 | 53 | 43 | 10 |
| Se sont dégradées | 62 | 10 | 52 | 38 | 31 | 7 |
| N'ont pas évolué | 49 | 7 | 42 | 51 | 38 | 13 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 45 | - | 45 | 55 | 43 | 12 |
| Se sont dégradées | 64 | 10 | 54 | 36 | 28 | 8 |
| N'ont pas évolué | 43 | 7 | 36 | 57 | 47 | 10 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'influence du contexte terroriste actuel sur le travail

Question : Le contexte terroriste actuel change-t-il quelque chose pour vous dans l'exercice de vos fonctions ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|-------------|---|---|------------------|
| • Oui | 67 | 72 | +5 |
| • Non | 33 | 28 | -5 |
| TOTAL | 100 | 100 | |

L'influence du contexte terroriste actuel sur le travail

| | Oui (%) | Non (%) |
|---|----------------|----------------|
| ENSEMBLE | 72 | 28 |
| ENTITE | | |
| Gendarmerie départementale | 69 | 31 |
| Gendarmerie mobile | 73 | 27 |
| Autres | 83 | 17 |
| STATUT | | |
| Réserviste | 73 | 27 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 59 | 41 |
| Sous-officier | 74 | 26 |
| Officier ou officier général (*) | 76 | 24 |
| GRADE | | |
| 2ème et 1ère classe | 63 | 37 |
| Adjudant et adjudant-chef | 81 | 19 |
| Gendarme sous contrat | 63 | 37 |
| Gendarme de carrière | 74 | 26 |
| Maréchal des logis-chef / major | 71 | 29 |
| Autres (*) | 84 | 16 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | |
| Moins de 2 ans | 69 | 31 |
| De 2 à 5 ans | 62 | 38 |
| De 6 à 10 ans | 69 | 31 |
| De 11 à 15 ans | 76 | 24 |
| 16 à 20 ans | 80 | 20 |
| Plus de 20 ans | 76 | 24 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | |
| Homme | 73 | 27 |
| Femme | 70 | 30 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | |
| Moins de 30 ans | 64 | 36 |
| 30 à 39 ans | 72 | 28 |
| 40 à 49 ans | 78 | 22 |
| 50 ans et plus | 78 | 22 |
| REGION UDA | | |
| Région parisienne | 78 | 22 |
| Nord est | 70 | 30 |
| Nord ouest | 67 | 33 |
| Sud ouest | 69 | 31 |
| Sud est | 68 | 32 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | |
| Satisfait(e) | 73 | 27 |
| Très satisfait(e) | 72 | 28 |
| Plutôt satisfait(e) | 73 | 27 |
| Pas satisfait(e) | 71 | 29 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 73 | 27 |
| Pas du tout satisfait(e) | 64 | 36 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | |
| Se sont améliorées | 72 | 28 |
| Se sont dégradées | 74 | 26 |
| N'ont pas évolué | 69 | 31 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | |
| Se sont améliorées | 70 | 30 |
| Se sont dégradées | 77 | 23 |
| N'ont pas évolué | 65 | 35 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La perception de l'évolution des relations avec la population

Question : D'une manière générale, diriez-vous que depuis quelques années vos relations avec la population... ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|----------------------------|---|---|------------------|
| • Se sont améliorées | 9 | 12 | +3 |
| • Se sont dégradées | 61 | 58 | -3 |
| • N'ont pas évolué | 30 | 30 | = |
| TOTAL | 100 | 100 | |

La perception de l'évolution des relations avec la population

| | Se sont améliorées (%) | Se sont dégradées (%) | N'ont pas évolué (%) |
|---|---------------------------|--------------------------|-------------------------|
| ENSEMBLE | 12 | 58 | 30 |
| ENTITE | | | |
| Gendarmerie départementale | 13 | 59 | 28 |
| Gendarmerie mobile | 8 | 54 | 38 |
| Autres | 11 | 58 | 31 |
| STATUT | | | |
| Réserviste | 22 | 56 | 22 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 17 | 45 | 38 |
| Sous-officier | 7 | 62 | 31 |
| Officier ou officier général (*) | 29 | 39 | 32 |
| GRADE | | | |
| 2ème et 1ère classe | 16 | 50 | 34 |
| Adjudant et adjudant-chef | 5 | 73 | 22 |
| Gendarme sous contrat | 27 | 30 | 43 |
| Gendarme de carrière | 7 | 64 | 29 |
| Maréchal des logis-chef / major | 8 | 64 | 28 |
| Autres (*) | 35 | 34 | 31 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | |
| Moins de 2 ans | 17 | 55 | 28 |
| De 2 à 5 ans | 15 | 40 | 45 |
| De 6 à 10 ans | 22 | 51 | 27 |
| De 11 à 15 ans | 10 | 68 | 22 |
| 16 à 20 ans | 7 | 68 | 25 |
| Plus de 20 ans | 7 | 64 | 29 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | |
| Homme | 12 | 58 | 30 |
| Femme | 12 | 58 | 30 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | |
| Moins de 30 ans | 15 | 45 | 40 |
| 30 à 39 ans | 12 | 60 | 28 |
| 40 à 49 ans | 9 | 64 | 27 |
| 50 ans et plus | 12 | 68 | 20 |
| REGION UDA | | | |
| Région parisienne | 5 | 55 | 40 |
| Nord est | 15 | 56 | 29 |
| Nord ouest | 12 | 53 | 35 |
| Sud ouest | 8 | 63 | 29 |
| Sud est | 17 | 65 | 18 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | |
| Satisfait(e) | 17 | 51 | 32 |
| Très satisfait(e) | 32 | 40 | 28 |
| Plutôt satisfait(e) | 14 | 53 | 33 |
| Pas satisfait(e) | 4 | 70 | 26 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 4 | 70 | 26 |
| Pas du tout satisfait(e) | 7 | 69 | 24 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | |
| Se sont améliorées | 30 | 42 | 28 |
| Se sont dégradées | 4 | 68 | 28 |
| N'ont pas évolué | 12 | 52 | 36 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | |
| Se sont améliorées | 100 | - | - |
| Se sont dégradées | - | 100 | - |
| N'ont pas évolué | - | - | 100 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La fierté d'être gendarme

Question : Etes-vous fier d'être gendarme ?

| | Ensemble des gendarmes Novembre 2016 (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | <i>Evolution</i> |
|--------------------------|---|---|------------------|
| TOTAL Fier | 93 | 93 | = |
| • Très fier | 64 | 64 | = |
| • Assez fier | 29 | 29 | = |
| TOTAL Pas fier | 7 | 7 | = |
| • Peu fier | 6 | 6 | = |
| • Pas fier du tout | 1 | 1 | = |
| TOTAL | 100 | 100 | |

La fierté d'être gendarme

| | TOTAL Fier | Très fier | Assez fier | TOTAL Pas fier | Peu fier | Pas fier du tout |
|---|------------|-----------|------------|----------------|-----------|------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 93 | 64 | 29 | 7 | 6 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 92 | 65 | 27 | 8 | 7 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 93 | 61 | 32 | 7 | 6 | 1 |
| Autres | 94 | 60 | 34 | 6 | 4 | 2 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 98 | 88 | 10 | 2 | 2 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 98 | 72 | 26 | 2 | 2 | - |
| Sous-officier | 90 | 53 | 37 | 10 | 8 | 2 |
| Officier ou officier général (*) | 95 | 80 | 15 | 5 | 5 | - |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 98 | 75 | 23 | 2 | 1 | 1 |
| Adjudant et adjudant-chef | 94 | 53 | 41 | 6 | 5 | 1 |
| Gendarme sous contrat | 98 | 74 | 24 | 2 | 2 | - |
| Gendarme de carrière | 89 | 58 | 31 | 11 | 9 | 2 |
| Maréchal des logis-chef / major | 88 | 59 | 29 | 12 | 10 | 2 |
| Autres (*) | 96 | 83 | 13 | 4 | 4 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 100 | 83 | 17 | - | - | - |
| De 2 à 5 ans | 98 | 72 | 26 | 2 | 2 | - |
| De 6 à 10 ans | 92 | 71 | 21 | 8 | 6 | 2 |
| De 11 à 15 ans | 90 | 45 | 45 | 10 | 9 | 1 |
| 16 à 20 ans | 86 | 56 | 30 | 14 | 13 | 1 |
| Plus de 20 ans | 94 | 63 | 31 | 6 | 4 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 93 | 65 | 28 | 7 | 6 | 1 |
| Femme | 96 | 60 | 36 | 4 | 4 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 98 | 75 | 23 | 2 | 2 | - |
| 30 à 39 ans | 89 | 52 | 37 | 11 | 9 | 2 |
| 40 à 49 ans | 90 | 56 | 34 | 10 | 8 | 2 |
| 50 ans et plus | 97 | 78 | 19 | 3 | 2 | 1 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 88 | 70 | 18 | 12 | 8 | 4 |
| Nord est | 94 | 65 | 29 | 6 | 4 | 2 |
| Nord ouest | 90 | 60 | 30 | 10 | 10 | - |
| Sud ouest | 91 | 64 | 27 | 9 | 7 | 2 |
| Sud est | 93 | 68 | 25 | 7 | 6 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | 99 | 75 | 24 | 1 | 1 | - |
| Très satisfait(e) | 100 | 98 | 2 | - | - | - |
| Plutôt satisfait(e) | 98 | 70 | 28 | 2 | 2 | - |
| Pas satisfait(e) | 84 | 46 | 38 | 16 | 13 | 3 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 88 | 49 | 39 | 12 | 10 | 2 |
| Pas du tout satisfait(e) | 65 | 35 | 30 | 35 | 26 | 9 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 98 | 74 | 24 | 2 | 2 | - |
| Se sont dégradées | 90 | 59 | 31 | 10 | 8 | 2 |
| N'ont pas évolué | 95 | 66 | 29 | 5 | 4 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 99 | 80 | 19 | 1 | 1 | - |
| Se sont dégradées | 90 | 60 | 30 | 10 | 8 | 2 |
| N'ont pas évolué | 96 | 64 | 32 | 4 | 4 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Question : Les problèmes d'insécurité sur le territoire national connaissent des causes et origines multiples. Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il constitue, selon vous, une cause très importante, assez importante, peu importante, ou pas importante du tout des problèmes d'insécurité sur le territoire national ?

- Réponses « Très importante » -

| | Ensemble des gendarmes Avril 2017 ² (%) | Ensemble des gendarmes Avril 2018 (%) | Evolution |
|--|--|---|-----------|
| • Le développement des zones de non-droit dans certains quartiers | 82 | 76 | -6 |
| • Le refus de la classe politique de regarder la réalité en face | 77 | 79 | +2 |
| • La transmission insuffisante du principe de respect des règles et de l'autorité aux jeunes | 69 | 72 | +3 |
| • Des réponses judiciaires peu ou pas adaptées | | 77 | |
| • Le manque de moyens de la police et de la gendarmerie | 60 | 69 | +9 |
| • L'incivilité et l'incivisme d'un grand nombre de citoyens | 57 | 55 | -2 |
| • Le manque de moyens de la justice | | 67 | |
| • Le communautarisme et le fondamentalisme religieux | 66 | 63 | -3 |
| • La poursuite des flux migratoires et l'arrivée permanente de nouveaux étrangers en France | 56 | 60 | +4 |
| • Le manque de soutien des magistrats aux enquêteurs . | | 54 | |
| • L'échec de l'intégration des personnes issues de l'immigration à la société française | 42 | 52 | +10 |
| • Le chômage de masse des jeunes | 41 | 23 | -18 |
| • La dégradation de l'urbanisme et du cadre de vie de certains quartiers | 29 | 34 | +5 |

² Consultation Ifop pour L'Essor de la Gendarmerie Nationale par questionnaire auto-administré en ligne, déployé sur le site et la page Facebook de L'Essor de la Gendarmerie Nationale du 31 mars au 18 avril 2017 auprès d'un échantillon de 588 gendarmes, représentatif des gendarmes français.

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Question : Les problèmes d'insécurité sur le territoire national connaissent des causes et origines multiples. Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il constitue, selon vous, une cause très importante, assez importante, peu importante, ou pas importante du tout des problèmes d'insécurité sur le territoire national ?

| | TOTAL Importante (%) | Très importante (%) | Assez importante (%) | TOTAL Pas importante (%) | Peu importante (%) | Pas importan- te du tout (%) | TOTAL (%) |
|--|----------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------|
| • Le développement des zones de non-droit dans certains quartiers | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - | 100 |
| • Le refus de la classe politique de regarder la réalité en face | 96 | 79 | 17 | 4 | 3 | 1 | 100 |
| • La transmission insuffisante du principe de respect des règles et de l'autorité aux jeunes | 96 | 72 | 24 | 4 | 3 | 1 | 100 |
| • Des réponses judiciaires peu ou pas adaptées | 96 | 77 | 19 | 4 | 3 | 1 | 100 |
| • Le manque de moyens de la police et de la gendarmerie | 95 | 69 | 26 | 5 | 4 | 1 | 100 |
| • L'incivilité et l'incivisme d'un grand nombre de citoyens | 94 | 55 | 39 | 6 | 5 | 1 | 100 |
| • Le manque de moyens de la justice . | 94 | 67 | 27 | 6 | 5 | 1 | 100 |
| • Le communautarisme et le fondamentalisme religieux | 87 | 63 | 24 | 13 | 12 | 1 | 100 |
| • La poursuite des flux migratoires et l'arrivée permanente de nouveaux étrangers en France | 87 | 60 | 27 | 13 | 12 | 1 | 100 |
| • Le manque de soutien des magistrats aux enquêteurs | 87 | 54 | 33 | 13 | 11 | 2 | 100 |
| • L'échec de l'intégration des personnes issues de l'immigration à la société française | 83 | 52 | 31 | 17 | 12 | 5 | 100 |
| • Le chômage de masse des jeunes | 78 | 23 | 55 | 22 | 20 | 2 | 100 |
| • La dégradation de l'urbanisme et du cadre de vie de certains quartiers | 78 | 34 | 44 | 22 | 20 | 2 | 100 |

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le développement des zones de non-droit dans certains quartiers

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 97 | 74 | 23 | 3 | 3 | - |
| Gendarmerie mobile | 95 | 81 | 14 | 5 | 2 | 3 |
| Autres | 96 | 80 | 16 | 4 | 4 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 96 | 83 | 13 | 4 | 4 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 96 | 65 | 31 | 4 | 4 | - |
| Sous-officier | 97 | 75 | 22 | 3 | 3 | - |
| Officier ou officier général (*) | 90 | 73 | 17 | 10 | 4 | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 94 | 69 | 25 | 6 | 4 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 98 | 76 | 22 | 2 | 2 | - |
| Gendarme sous contrat | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| Gendarme de carrière | 97 | 81 | 16 | 3 | 3 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| Autres (*) | 97 | 78 | 19 | 3 | 3 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 95 | 75 | 20 | 5 | 5 | - |
| De 2 à 5 ans | 96 | 69 | 27 | 4 | 4 | - |
| De 6 à 10 ans | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| De 11 à 15 ans | 97 | 78 | 19 | 3 | 3 | - |
| 16 à 20 ans | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| Plus de 20 ans | 97 | 81 | 16 | 3 | 2 | 1 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 96 | 77 | 19 | 4 | 3 | 1 |
| Femme | 98 | 69 | 29 | 2 | 2 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 96 | 70 | 26 | 4 | 4 | - |
| 30 à 39 ans | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| 40 à 49 ans | 97 | 77 | 20 | 3 | 2 | 1 |
| 50 ans et plus | 97 | 86 | 11 | 3 | 3 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 92 | 79 | 13 | 8 | 8 | - |
| Nord est | 96 | 76 | 20 | 4 | 4 | - |
| Nord ouest | 98 | 71 | 27 | 2 | 2 | - |
| Sud ouest | 97 | 79 | 18 | 3 | 3 | - |
| Sud est | 97 | 72 | 25 | 3 | 3 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 95 | 74 | 21 | 5 | 4 | 1 |
| Plutôt satisfait(e) | 92 | 76 | 16 | 8 | 4 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 97 | 75 | 22 | 3 | 3 | - |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 79 | 18 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 99 | 74 | 25 | 1 | 1 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 94 | 73 | 21 | 6 | 4 | 2 |
| Se sont dégradées | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 95 | 74 | 21 | 5 | 5 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 91 | 63 | 28 | 9 | 6 | 3 |
| Se sont dégradées | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 95 | 73 | 22 | 5 | 5 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le refus de la classe politique de regarder la réalité en face

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 96 | 79 | 17 | 4 | 3 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 96 | 78 | 18 | 4 | 3 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 96 | 82 | 14 | 4 | 1 | 3 |
| Autres | 94 | 79 | 15 | 6 | 6 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 96 | 70 | 26 | 4 | 4 | - |
| Sous-officier | 96 | 81 | 15 | 4 | 3 | 1 |
| Officier ou officier général (*) | 92 | 77 | 15 | 8 | 2 | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 95 | 72 | 23 | 5 | 3 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 93 | 77 | 16 | 7 | 6 | 1 |
| Gendarme sous contrat | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| Gendarme de carrière | 99 | 87 | 12 | 1 | 1 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 94 | 79 | 15 | 6 | 5 | 1 |
| Autres (*) | 98 | 81 | 17 | 2 | 2 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 97 | 64 | 33 | 3 | 3 | - |
| De 2 à 5 ans | 96 | 73 | 23 | 4 | 4 | - |
| De 6 à 10 ans | 99 | 85 | 14 | 1 | 1 | - |
| De 11 à 15 ans | 98 | 82 | 16 | 2 | 2 | - |
| 16 à 20 ans | 93 | 72 | 21 | 7 | 5 | 2 |
| Plus de 20 ans | 94 | 85 | 9 | 6 | 4 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 96 | 81 | 15 | 4 | 3 | 1 |
| Femme | 96 | 70 | 26 | 4 | 4 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 96 | 73 | 23 | 4 | 4 | - |
| 30 à 39 ans | 97 | 79 | 18 | 3 | 2 | 1 |
| 40 à 49 ans | 94 | 79 | 15 | 6 | 4 | 2 |
| 50 ans et plus | 96 | 88 | 8 | 4 | 4 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 96 | 77 | 19 | 4 | 2 | 2 |
| Nord est | 95 | 77 | 18 | 5 | 3 | 2 |
| Nord ouest | 98 | 79 | 19 | 2 | 2 | - |
| Sud ouest | 97 | 82 | 15 | 3 | 2 | 1 |
| Sud est | 96 | 76 | 20 | 4 | 4 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 96 | 77 | 19 | 4 | 3 | 1 |
| Plutôt satisfait(e) | 91 | 70 | 21 | 9 | 5 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 97 | 79 | 18 | 3 | 3 | - |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 83 | 14 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 97 | 83 | 14 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 95 | 80 | 15 | 5 | 4 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 93 | 71 | 22 | 7 | 4 | 3 |
| Se sont dégradées | 97 | 83 | 14 | 3 | 3 | - |
| N'ont pas évolué | 96 | 77 | 19 | 4 | 4 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 89 | 62 | 27 | 11 | 8 | 3 |
| Se sont dégradées | 98 | 83 | 15 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 95 | 78 | 17 | 5 | 4 | 1 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

La transmission insuffisante du principe de respect des règles et de l'autorité aux jeunes

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas importan- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 96 | 72 | 24 | 4 | 3 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 96 | 71 | 25 | 4 | 4 | - |
| Gendarmerie mobile | 93 | 65 | 28 | 7 | 1 | 6 |
| Autres | 96 | 77 | 19 | 4 | 4 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 96 | 62 | 34 | 4 | 4 | - |
| Sous-officier | 96 | 72 | 24 | 4 | 4 | - |
| Officier ou officier général (*) | 87 | 74 | 13 | 13 | 3 | 10 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 94 | 65 | 29 | 6 | 4 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| Gendarme sous contrat | 97 | 62 | 35 | 3 | 3 | - |
| Gendarme de carrière | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 96 | 75 | 21 | 4 | 4 | - |
| Autres (*) | 94 | 82 | 12 | 6 | 3 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 96 | 60 | 36 | 4 | 4 | - |
| De 2 à 5 ans | 96 | 68 | 28 | 4 | 4 | - |
| De 6 à 10 ans | 95 | 72 | 23 | 5 | 4 | 1 |
| De 11 à 15 ans | 98 | 68 | 30 | 2 | 2 | - |
| 16 à 20 ans | 95 | 76 | 19 | 5 | 5 | - |
| Plus de 20 ans | 95 | 78 | 17 | 5 | 3 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 95 | 72 | 23 | 5 | 4 | 1 |
| Femme | 98 | 70 | 28 | 2 | 2 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 96 | 66 | 30 | 4 | 4 | - |
| 30 à 39 ans | 96 | 68 | 28 | 4 | 4 | - |
| 40 à 49 ans | 95 | 77 | 18 | 5 | 4 | 1 |
| 50 ans et plus | 96 | 81 | 15 | 4 | 2 | 2 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 92 | 69 | 23 | 8 | 8 | - |
| Nord est | 96 | 72 | 24 | 4 | 4 | - |
| Nord ouest | 98 | 74 | 24 | 2 | 2 | - |
| Sud ouest | 97 | 72 | 25 | 3 | 3 | - |
| Sud est | 95 | 68 | 27 | 5 | 5 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | 95 | 70 | 25 | 5 | 4 | 1 |
| Très satisfait(e) | 94 | 72 | 22 | 6 | 2 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 96 | 70 | 26 | 4 | 4 | - |
| Pas satisfait(e) | 97 | 75 | 22 | 3 | 3 | - |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 96 | 72 | 24 | 4 | 4 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 93 | 66 | 27 | 7 | 5 | 2 |
| Se sont dégradées | 98 | 76 | 22 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 95 | 71 | 24 | 5 | 5 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 87 | 61 | 26 | 13 | 10 | 3 |
| Se sont dégradées | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 96 | 66 | 30 | 4 | 4 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Des réponses judiciaires peu ou pas adaptées

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 96 | 77 | 19 | 4 | 3 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| Gendarmerie mobile | 97 | 86 | 11 | 3 | - | 3 |
| Autres | 96 | 80 | 16 | 4 | 4 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 99 | 76 | 23 | 1 | 1 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 98 | 79 | 19 | 2 | 2 | - |
| Sous-officier | 98 | 79 | 19 | 2 | 2 | - |
| Officier ou officier général (*) | 78 | 65 | 13 | 22 | 16 | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 96 | 78 | 18 | 4 | 2 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 99 | 77 | 22 | 1 | 1 | - |
| Gendarme sous contrat | 98 | 81 | 17 | 2 | 2 | - |
| Gendarme de carrière | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 95 | 75 | 20 | 5 | 4 | 1 |
| Autres (*) | 86 | 71 | 15 | 14 | 14 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 98 | 75 | 23 | 2 | 2 | - |
| De 2 à 5 ans | 98 | 79 | 19 | 2 | 2 | - |
| De 6 à 10 ans | 98 | 87 | 11 | 2 | 2 | - |
| De 11 à 15 ans | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| 16 à 20 ans | 96 | 76 | 20 | 4 | 3 | 1 |
| Plus de 20 ans | 95 | 73 | 22 | 5 | 4 | 1 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 96 | 77 | 19 | 4 | 3 | 1 |
| Femme | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 97 | 79 | 18 | 3 | 3 | - |
| 30 à 39 ans | 98 | 83 | 15 | 2 | 2 | - |
| 40 à 49 ans | 93 | 72 | 21 | 7 | 5 | 2 |
| 50 ans et plus | 100 | 74 | 26 | - | - | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 98 | 70 | 28 | 2 | - | 2 |
| Nord est | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| Nord ouest | 98 | 75 | 23 | 2 | 2 | - |
| Sud ouest | 97 | 76 | 21 | 3 | 3 | - |
| Sud est | 95 | 75 | 20 | 5 | 5 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 96 | 76 | 20 | 4 | 3 | 1 |
| Plutôt satisfait(e) | 95 | 68 | 27 | 5 | 1 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 96 | 78 | 18 | 4 | 4 | - |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| Plutôt pas satisfait(e) | 98 | 82 | 16 | 2 | 2 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 97 | 74 | 23 | 3 | 2 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 96 | 78 | 18 | 4 | 2 | 2 |
| Se sont dégradées | 97 | 77 | 20 | 3 | 3 | - |
| N'ont pas évolué | 97 | 79 | 18 | 3 | 3 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 96 | 75 | 21 | 4 | 1 | 3 |
| Se sont dégradées | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 95 | 75 | 20 | 5 | 5 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le manque de moyens de la police et de la gendarmerie

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 95 | 69 | 26 | 5 | 4 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 97 | 72 | 25 | 3 | 3 | - |
| Gendarmerie mobile | 89 | 63 | 26 | 11 | 6 | 5 |
| Autres | 95 | 65 | 30 | 5 | 5 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 100 | 75 | 25 | - | - | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 99 | 84 | 15 | 1 | 1 | - |
| Sous-officier | 95 | 68 | 27 | 5 | 5 | - |
| Officier ou officier général (*) | 79 | 42 | 37 | 21 | 11 | 10 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 98 | 77 | 21 | 2 | - | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 94 | 65 | 29 | 6 | 6 | - |
| Gendarme sous contrat | 95 | 75 | 20 | 5 | 5 | - |
| Gendarme de carrière | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 94 | 68 | 26 | 6 | 5 | 1 |
| Autres (*) | 87 | 36 | 51 | 13 | 10 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 100 | 88 | 12 | - | - | - |
| De 2 à 5 ans | 98 | 78 | 20 | 2 | 2 | - |
| De 6 à 10 ans | 96 | 63 | 33 | 4 | 4 | - |
| De 11 à 15 ans | 94 | 69 | 25 | 6 | 6 | - |
| 16 à 20 ans | 96 | 67 | 29 | 4 | 3 | 1 |
| Plus de 20 ans | 93 | 63 | 30 | 7 | 5 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 95 | 67 | 28 | 5 | 4 | 1 |
| Femme | 96 | 81 | 15 | 4 | 4 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 98 | 80 | 18 | 2 | 2 | - |
| 30 à 39 ans | 95 | 70 | 25 | 5 | 5 | - |
| 40 à 49 ans | 93 | 61 | 32 | 7 | 5 | 2 |
| 50 ans et plus | 94 | 63 | 31 | 6 | 4 | 2 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 90 | 65 | 25 | 10 | 10 | - |
| Nord est | 96 | 75 | 21 | 4 | 4 | - |
| Nord ouest | 97 | 70 | 27 | 3 | 2 | 1 |
| Sud ouest | 97 | 70 | 27 | 3 | 2 | 1 |
| Sud est | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 88 | 59 | 29 | 12 | 8 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 97 | 70 | 27 | 3 | 3 | - |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 90 | 66 | 24 | 10 | 9 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 91 | 58 | 33 | 9 | 7 | 2 |
| Se sont dégradées | 97 | 73 | 24 | 3 | 3 | - |
| N'ont pas évolué | 98 | 73 | 25 | 2 | 2 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 91 | 54 | 37 | 9 | 6 | 3 |
| Se sont dégradées | 96 | 74 | 22 | 4 | 3 | 1 |
| N'ont pas évolué | 95 | 65 | 30 | 5 | 5 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

L'incivilité et l'incivisme d'un grand nombre de citoyens

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 94 | 55 | 39 | 6 | 5 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 95 | 57 | 38 | 5 | 5 | - |
| Gendarmerie mobile | 90 | 51 | 39 | 10 | 6 | 4 |
| Autres | 97 | 55 | 42 | 3 | 3 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 96 | 60 | 36 | 4 | 4 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 97 | 55 | 42 | 3 | 3 | - |
| Sous-officier | 94 | 55 | 39 | 6 | 6 | - |
| Officier ou officier général (*) | 94 | 48 | 46 | 6 | - | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 94 | 48 | 46 | 6 | 4 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 94 | 58 | 36 | 6 | 6 | - |
| Gendarme sous contrat | 91 | 59 | 32 | 9 | 8 | 1 |
| Gendarme de carrière | 95 | 57 | 38 | 5 | 5 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 94 | 59 | 35 | 6 | 6 | - |
| Autres (*) | 100 | 61 | 39 | - | - | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 98 | 49 | 49 | 2 | 2 | - |
| De 2 à 5 ans | 93 | 57 | 36 | 7 | 7 | - |
| De 6 à 10 ans | 95 | 53 | 42 | 5 | 5 | - |
| De 11 à 15 ans | 94 | 56 | 38 | 6 | 6 | - |
| 16 à 20 ans | 97 | 56 | 41 | 3 | 3 | - |
| Plus de 20 ans | 94 | 58 | 36 | 6 | 4 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 94 | 54 | 40 | 6 | 5 | 1 |
| Femme | 94 | 62 | 32 | 6 | 6 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 94 | 57 | 37 | 6 | 6 | - |
| 30 à 39 ans | 94 | 53 | 41 | 6 | 6 | - |
| 40 à 49 ans | 95 | 51 | 44 | 5 | 4 | 1 |
| 50 ans et plus | 97 | 69 | 28 | 3 | 2 | 1 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 91 | 52 | 39 | 9 | 9 | - |
| Nord est | 93 | 56 | 37 | 7 | 7 | - |
| Nord ouest | 94 | 60 | 34 | 6 | 6 | - |
| Sud ouest | 96 | 57 | 39 | 4 | 4 | - |
| Sud est | 95 | 54 | 41 | 5 | 4 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 89 | 64 | 25 | 11 | 7 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 95 | 55 | 40 | 5 | 5 | - |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 55 | 42 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 93 | 56 | 37 | 7 | 7 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 91 | 53 | 38 | 9 | 7 | 2 |
| Se sont dégradées | 96 | 59 | 37 | 4 | 4 | - |
| N'ont pas évolué | 96 | 54 | 42 | 4 | 4 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 87 | 51 | 36 | 13 | 9 | 4 |
| Se sont dégradées | 98 | 60 | 38 | 2 | 2 | - |
| N'ont pas évolué | 92 | 50 | 42 | 8 | 8 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le manque de moyens de la justice

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 94 | 67 | 27 | 6 | 5 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 96 | 68 | 28 | 4 | 4 | - |
| Gendarmerie mobile | 85 | 66 | 19 | 15 | 9 | 6 |
| Autres | 96 | 68 | 28 | 4 | 4 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 95 | 61 | 34 | 5 | 5 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 97 | 74 | 23 | 3 | 3 | - |
| Sous-officier | 95 | 69 | 26 | 5 | 5 | - |
| Officier ou officier général (*) | 84 | 60 | 24 | 16 | 6 | 10 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 95 | 66 | 29 | 5 | 3 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 96 | 71 | 25 | 4 | 4 | - |
| Gendarme sous contrat | 95 | 74 | 21 | 5 | 5 | - |
| Gendarme de carrière | 96 | 68 | 28 | 4 | 4 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 91 | 65 | 26 | 9 | 9 | - |
| Autres (*) | 92 | 63 | 29 | 8 | 5 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 99 | 75 | 24 | 1 | 1 | - |
| De 2 à 5 ans | 94 | 71 | 23 | 6 | 6 | - |
| De 6 à 10 ans | 96 | 63 | 33 | 4 | 4 | - |
| De 11 à 15 ans | 93 | 66 | 27 | 7 | 7 | - |
| 16 à 20 ans | 96 | 72 | 24 | 4 | 3 | 1 |
| Plus de 20 ans | 93 | 65 | 28 | 7 | 5 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 94 | 66 | 28 | 6 | 5 | 1 |
| Femme | 96 | 74 | 22 | 4 | 4 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 95 | 72 | 23 | 5 | 5 | - |
| 30 à 39 ans | 94 | 65 | 29 | 6 | 6 | - |
| 40 à 49 ans | 96 | 68 | 28 | 4 | 2 | 2 |
| 50 ans et plus | 90 | 62 | 28 | 10 | 8 | 2 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 91 | 53 | 38 | 9 | 5 | 4 |
| Nord est | 98 | 69 | 29 | 2 | 2 | - |
| Nord ouest | 95 | 69 | 26 | 5 | 5 | - |
| Sud ouest | 93 | 67 | 26 | 7 | 7 | - |
| Sud est | 95 | 69 | 26 | 5 | 5 | - |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 94 | 67 | 27 | 6 | 5 | 1 |
| Plutôt satisfait(e) | 90 | 64 | 26 | 10 | 6 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 94 | 67 | 27 | 6 | 5 | 1 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 96 | 69 | 27 | 4 | 4 | - |
| Plutôt pas satisfait(e) | 97 | 69 | 28 | 3 | 3 | - |
| Pas du tout satisfait(e) | 88 | 67 | 21 | 12 | 10 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 93 | 65 | 28 | 7 | 4 | 3 |
| Se sont dégradées | 95 | 67 | 28 | 5 | 5 | - |
| N'ont pas évolué | 96 | 72 | 24 | 4 | 4 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 96 | 62 | 34 | 4 | 1 | 3 |
| Se sont dégradées | 94 | 70 | 24 | 6 | 5 | 1 |
| N'ont pas évolué | 95 | 65 | 30 | 5 | 5 | - |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le communautarisme et le fondamentalisme religieux

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 87 | 63 | 24 | 13 | 12 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 86 | 60 | 26 | 14 | 13 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 91 | 70 | 21 | 9 | 5 | 4 |
| Autres | 89 | 69 | 20 | 11 | 11 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 88 | 65 | 23 | 12 | 12 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 69 | 33 | 36 | 31 | 28 | 3 |
| Sous-officier | 90 | 67 | 23 | 10 | 9 | 1 |
| Officier ou officier général (*) | 88 | 78 | 10 | 12 | 6 | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 78 | 45 | 33 | 22 | 19 | 3 |
| Adjudant et adjudant-chef | 95 | 73 | 22 | 5 | 5 | - |
| Gendarme sous contrat | 70 | 42 | 28 | 30 | 28 | 2 |
| Gendarme de carrière | 90 | 66 | 24 | 10 | 8 | 2 |
| Maréchal des logis-chef / major | 90 | 71 | 19 | 10 | 10 | - |
| Autres (*) | 94 | 86 | 8 | 6 | 6 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 76 | 40 | 36 | 24 | 21 | 3 |
| De 2 à 5 ans | 77 | 42 | 35 | 23 | 21 | 2 |
| De 6 à 10 ans | 87 | 68 | 19 | 13 | 12 | 1 |
| De 11 à 15 ans | 91 | 63 | 28 | 9 | 9 | - |
| 16 à 20 ans | 90 | 69 | 21 | 10 | 9 | 1 |
| Plus de 20 ans | 93 | 77 | 16 | 7 | 5 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 89 | 67 | 22 | 11 | 10 | 1 |
| Femme | 80 | 46 | 34 | 20 | 19 | 1 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 76 | 44 | 32 | 24 | 22 | 2 |
| 30 à 39 ans | 91 | 64 | 27 | 9 | 8 | 1 |
| 40 à 49 ans | 89 | 71 | 18 | 11 | 9 | 2 |
| 50 ans et plus | 97 | 84 | 13 | 3 | 3 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 72 | 61 | 11 | 28 | 28 | - |
| Nord est | 88 | 56 | 32 | 12 | 11 | 1 |
| Nord ouest | 90 | 63 | 27 | 10 | 9 | 1 |
| Sud ouest | 85 | 63 | 22 | 15 | 12 | 3 |
| Sud est | 83 | 59 | 24 | 17 | 16 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 87 | 63 | 24 | 13 | 12 | 1 |
| Plutôt satisfait(e) | 85 | 67 | 18 | 15 | 11 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 86 | 61 | 25 | 14 | 13 | 1 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 89 | 65 | 24 | 11 | 10 | 1 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 89 | 65 | 24 | 11 | 9 | 2 |
| Pas du tout satisfait(e) | 83 | 62 | 21 | 17 | 17 | - |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 86 | 61 | 25 | 14 | 11 | 3 |
| Se sont dégradées | 90 | 67 | 23 | 10 | 9 | 1 |
| N'ont pas évolué | 81 | 56 | 25 | 19 | 18 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 77 | 51 | 26 | 23 | 19 | 4 |
| Se sont dégradées | 90 | 67 | 23 | 10 | 9 | 1 |
| N'ont pas évolué | 84 | 59 | 25 | 16 | 14 | 2 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

La poursuite des flux migratoires et l'arrivée permanente de nouveaux étrangers en France

| | TOTAL Importante (%) | Très importante (%) | Assez importante (%) | TOTAL Pas importante (%) | Peu importante (%) | Pas importan- te du tout (%) |
|---|----------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| ENSEMBLE | 87 | 60 | 27 | 13 | 12 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 86 | 59 | 27 | 14 | 13 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 89 | 59 | 30 | 11 | 7 | 4 |
| Autres | 87 | 62 | 25 | 13 | 13 | - |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 87 | 61 | 26 | 13 | 13 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 81 | 54 | 27 | 19 | 17 | 2 |
| Sous-officier | 87 | 59 | 28 | 13 | 12 | 1 |
| Officier ou officier général (*) | 86 | 67 | 19 | 14 | 7 | 7 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 84 | 54 | 30 | 16 | 14 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 91 | 62 | 29 | 9 | 9 | - |
| Gendarme sous contrat | 84 | 55 | 29 | 16 | 15 | 1 |
| Gendarme de carrière | 91 | 65 | 26 | 9 | 8 | 1 |
| Maréchal des logis-chef / major | 82 | 59 | 23 | 18 | 16 | 2 |
| Autres (*) | 82 | 62 | 20 | 18 | 17 | 1 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 84 | 45 | 39 | 16 | 15 | 1 |
| De 2 à 5 ans | 83 | 51 | 32 | 17 | 16 | 1 |
| De 6 à 10 ans | 82 | 63 | 19 | 18 | 16 | 2 |
| De 11 à 15 ans | 87 | 63 | 24 | 13 | 12 | 1 |
| 16 à 20 ans | 88 | 53 | 35 | 12 | 11 | 1 |
| Plus de 20 ans | 91 | 69 | 22 | 9 | 7 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 87 | 60 | 27 | 13 | 12 | 1 |
| Femme | 88 | 61 | 27 | 12 | 11 | 1 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 84 | 53 | 31 | 16 | 15 | 1 |
| 30 à 39 ans | 87 | 60 | 27 | 13 | 12 | 1 |
| 40 à 49 ans | 88 | 61 | 27 | 12 | 10 | 2 |
| 50 ans et plus | 90 | 72 | 18 | 10 | 10 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 77 | 44 | 33 | 23 | 17 | 6 |
| Nord est | 89 | 63 | 26 | 11 | 10 | 1 |
| Nord ouest | 83 | 54 | 29 | 17 | 15 | 2 |
| Sud ouest | 90 | 65 | 25 | 10 | 9 | 1 |
| Sud est | 84 | 61 | 23 | 16 | 15 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | 85 | 56 | 29 | 15 | 14 | 1 |
| Très satisfait(e) | 75 | 41 | 34 | 25 | 21 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 87 | 59 | 28 | 13 | 12 | 1 |
| Pas satisfait(e) | 90 | 66 | 24 | 10 | 9 | 1 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 92 | 68 | 24 | 8 | 7 | 1 |
| Pas du tout satisfait(e) | 80 | 59 | 21 | 20 | 18 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 81 | 49 | 32 | 19 | 17 | 2 |
| Se sont dégradées | 89 | 62 | 27 | 11 | 10 | 1 |
| N'ont pas évolué | 88 | 65 | 23 | 12 | 11 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 71 | 43 | 28 | 29 | 24 | 5 |
| Se sont dégradées | 90 | 66 | 24 | 10 | 9 | 1 |
| N'ont pas évolué | 86 | 54 | 32 | 14 | 13 | 1 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le manque de soutien des magistrats aux enquêteurs

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 87 | 54 | 33 | 13 | 11 | 2 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 86 | 51 | 35 | 14 | 13 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 89 | 60 | 29 | 11 | 7 | 4 |
| Autres | 90 | 63 | 27 | 10 | 6 | 4 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 91 | 60 | 31 | 9 | 7 | 2 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 92 | 59 | 33 | 8 | 8 | - |
| Sous-officier | 86 | 52 | 34 | 14 | 12 | 2 |
| Officier ou officier général (*) | 66 | 45 | 21 | 34 | 17 | 17 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 89 | 56 | 33 | 11 | 9 | 2 |
| Adjudant et adjudant-chef | 88 | 48 | 40 | 12 | 11 | 1 |
| Gendarme sous contrat | 92 | 49 | 43 | 8 | 7 | 1 |
| Gendarme de carrière | 93 | 61 | 32 | 7 | 7 | - |
| Maréchal des logis-chef / major | 82 | 53 | 29 | 18 | 13 | 5 |
| Autres (*) | 72 | 54 | 18 | 28 | 19 | 9 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 90 | 65 | 25 | 10 | 10 | - |
| De 2 à 5 ans | 91 | 50 | 41 | 9 | 9 | - |
| De 6 à 10 ans | 89 | 58 | 31 | 11 | 8 | 3 |
| De 11 à 15 ans | 85 | 50 | 35 | 15 | 14 | 1 |
| 16 à 20 ans | 86 | 53 | 33 | 14 | 10 | 4 |
| Plus de 20 ans | 84 | 54 | 30 | 16 | 12 | 4 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 87 | 56 | 31 | 13 | 10 | 3 |
| Femme | 88 | 49 | 39 | 12 | 12 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 92 | 56 | 36 | 8 | 8 | - |
| 30 à 39 ans | 86 | 53 | 33 | 14 | 12 | 2 |
| 40 à 49 ans | 81 | 50 | 31 | 19 | 14 | 5 |
| 50 ans et plus | 92 | 63 | 29 | 8 | 8 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 86 | 47 | 39 | 14 | 12 | 2 |
| Nord est | 85 | 51 | 34 | 15 | 15 | - |
| Nord ouest | 87 | 54 | 33 | 13 | 10 | 3 |
| Sud ouest | 88 | 52 | 36 | 12 | 10 | 2 |
| Sud est | 86 | 48 | 38 | 14 | 13 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 83 | 52 | 31 | 17 | 10 | 7 |
| Plutôt satisfait(e) | 88 | 52 | 36 | 12 | 10 | 2 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 90 | 60 | 30 | 10 | 8 | 2 |
| Pas du tout satisfait(e) | 75 | 53 | 22 | 25 | 23 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 86 | 53 | 33 | 14 | 10 | 4 |
| Se sont dégradées | 87 | 55 | 32 | 13 | 11 | 2 |
| N'ont pas évolué | 89 | 54 | 35 | 11 | 9 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 86 | 49 | 37 | 14 | 7 | 7 |
| Se sont dégradées | 89 | 59 | 30 | 11 | 10 | 1 |
| N'ont pas évolué | 83 | 47 | 36 | 17 | 14 | 3 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

L'échec de l'intégration des personnes issues de l'immigration à la société française

| | TOTAL Importante (%) | Très importante (%) | Assez importante (%) | TOTAL Pas importante (%) | Peu importante (%) | Pas important- te du tout (%) |
|---|----------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------|--|
| ENSEMBLE | 83 | 52 | 31 | 17 | 12 | 5 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 82 | 51 | 31 | 18 | 14 | 4 |
| Gendarmerie mobile | 84 | 55 | 29 | 16 | 9 | 7 |
| Autres | 88 | 57 | 31 | 12 | 6 | 6 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 88 | 58 | 30 | 12 | 8 | 4 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 71 | 41 | 30 | 29 | 22 | 7 |
| Sous-officier | 84 | 53 | 31 | 16 | 12 | 4 |
| Officier ou officier général (*) | 90 | 52 | 38 | 10 | 4 | 6 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 76 | 47 | 29 | 24 | 18 | 6 |
| Adjudant et adjudant-chef | 87 | 57 | 30 | 13 | 8 | 5 |
| Gendarme sous contrat | 81 | 47 | 34 | 19 | 14 | 5 |
| Gendarme de carrière | 85 | 51 | 34 | 15 | 10 | 5 |
| Maréchal des logis-chef / major | 84 | 56 | 28 | 16 | 12 | 4 |
| Autres (*) | 97 | 64 | 33 | 3 | 3 | - |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 72 | 48 | 24 | 28 | 22 | 6 |
| De 2 à 5 ans | 76 | 40 | 36 | 24 | 19 | 5 |
| De 6 à 10 ans | 85 | 60 | 25 | 15 | 11 | 4 |
| De 11 à 15 ans | 83 | 53 | 30 | 17 | 13 | 4 |
| 16 à 20 ans | 85 | 52 | 33 | 15 | 10 | 5 |
| Plus de 20 ans | 90 | 58 | 32 | 10 | 5 | 5 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 85 | 55 | 30 | 15 | 10 | 5 |
| Femme | 76 | 38 | 38 | 24 | 19 | 5 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 74 | 43 | 31 | 26 | 21 | 5 |
| 30 à 39 ans | 85 | 51 | 34 | 15 | 10 | 5 |
| 40 à 49 ans | 88 | 58 | 30 | 12 | 8 | 4 |
| 50 ans et plus | 93 | 63 | 30 | 7 | 3 | 4 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 84 | 55 | 29 | 16 | 12 | 4 |
| Nord est | 79 | 46 | 33 | 21 | 18 | 3 |
| Nord ouest | 82 | 52 | 30 | 18 | 14 | 4 |
| Sud ouest | 83 | 52 | 31 | 17 | 11 | 6 |
| Sud est | 83 | 52 | 31 | 17 | 13 | 4 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 81 | 60 | 21 | 19 | 12 | 7 |
| Plutôt satisfait(e) | 84 | 49 | 35 | 16 | 12 | 4 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 85 | 55 | 30 | 15 | 11 | 4 |
| Pas du tout satisfait(e) | 83 | 59 | 24 | 17 | 8 | 9 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 83 | 52 | 31 | 17 | 12 | 5 |
| Se sont dégradées | 85 | 52 | 33 | 15 | 10 | 5 |
| N'ont pas évolué | 80 | 53 | 27 | 20 | 15 | 5 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 83 | 55 | 28 | 17 | 11 | 6 |
| Se sont dégradées | 83 | 55 | 28 | 17 | 12 | 5 |
| N'ont pas évolué | 85 | 46 | 39 | 15 | 12 | 3 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

Le chômage de masse des jeunes

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 78 | 23 | 55 | 22 | 20 | 2 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 78 | 25 | 53 | 22 | 20 | 2 |
| Gendarmerie mobile | 72 | 16 | 56 | 28 | 22 | 6 |
| Autres | 80 | 20 | 60 | 20 | 19 | 1 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 87 | 26 | 61 | 13 | 11 | 2 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 84 | 33 | 51 | 16 | 15 | 1 |
| Sous-officier | 74 | 21 | 53 | 26 | 24 | 2 |
| Officier ou officier général (*) | 69 | 15 | 54 | 31 | 21 | 10 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 80 | 25 | 55 | 20 | 17 | 3 |
| Adjudant et adjudant-chef | 77 | 17 | 60 | 23 | 20 | 3 |
| Gendarme sous contrat | 80 | 26 | 54 | 20 | 19 | 1 |
| Gendarme de carrière | 76 | 23 | 53 | 24 | 22 | 2 |
| Maréchal des logis-chef / major | 76 | 28 | 48 | 24 | 23 | 1 |
| Autres (*) | 79 | 17 | 62 | 21 | 18 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 86 | 31 | 55 | 14 | 12 | 2 |
| De 2 à 5 ans | 77 | 23 | 54 | 23 | 21 | 2 |
| De 6 à 10 ans | 77 | 18 | 59 | 23 | 21 | 2 |
| De 11 à 15 ans | 73 | 25 | 48 | 27 | 26 | 1 |
| 16 à 20 ans | 75 | 14 | 61 | 25 | 23 | 2 |
| Plus de 20 ans | 79 | 27 | 52 | 21 | 17 | 4 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 76 | 23 | 53 | 24 | 21 | 3 |
| Femme | 83 | 25 | 58 | 17 | 16 | 1 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 79 | 27 | 52 | 21 | 19 | 2 |
| 30 à 39 ans | 72 | 19 | 53 | 28 | 26 | 2 |
| 40 à 49 ans | 78 | 19 | 59 | 22 | 19 | 3 |
| 50 ans et plus | 85 | 29 | 56 | 15 | 13 | 2 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 82 | 37 | 45 | 18 | 18 | - |
| Nord est | 78 | 21 | 57 | 22 | 20 | 2 |
| Nord ouest | 75 | 28 | 47 | 25 | 21 | 4 |
| Sud ouest | 81 | 25 | 56 | 19 | 16 | 3 |
| Sud est | 78 | 25 | 53 | 22 | 21 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 75 | 29 | 46 | 25 | 21 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 79 | 24 | 55 | 21 | 19 | 2 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 77 | 21 | 56 | 23 | 21 | 2 |
| Pas du tout satisfait(e) | 73 | 14 | 59 | 27 | 23 | 4 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 76 | 27 | 49 | 24 | 20 | 4 |
| Se sont dégradées | 77 | 20 | 57 | 23 | 22 | 1 |
| N'ont pas évolué | 82 | 26 | 56 | 18 | 16 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 81 | 18 | 63 | 19 | 16 | 3 |
| Se sont dégradées | 80 | 25 | 55 | 20 | 18 | 2 |
| N'ont pas évolué | 71 | 21 | 50 | 29 | 26 | 3 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les causes prêtées aux problèmes d'insécurité

La dégradation de l'urbanisme et du cadre de vie de certains quartiers

| | TOTAL Importante | Très importante | Assez importante | TOTAL Pas importante | Peu importante | Pas important- te du tout |
|---|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 78 | 34 | 44 | 22 | 20 | 2 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 78 | 32 | 46 | 22 | 21 | 1 |
| Gendarmerie mobile | 71 | 26 | 45 | 29 | 22 | 7 |
| Autres | 82 | 44 | 38 | 18 | 16 | 2 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 89 | 45 | 44 | 11 | 10 | 1 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 82 | 32 | 50 | 18 | 18 | - |
| Sous-officier | 76 | 32 | 44 | 24 | 23 | 1 |
| Officier ou officier général (*) | 64 | 24 | 40 | 36 | 26 | 10 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 85 | 37 | 48 | 15 | 12 | 3 |
| Adjudant et adjudant-chef | 83 | 40 | 43 | 17 | 16 | 1 |
| Gendarme sous contrat | 73 | 23 | 50 | 27 | 26 | 1 |
| Gendarme de carrière | 78 | 33 | 45 | 22 | 21 | 1 |
| Maréchal des logis-chef / major | 74 | 32 | 42 | 26 | 25 | 1 |
| Autres (*) | 64 | 29 | 35 | 36 | 33 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 87 | 45 | 42 | 13 | 11 | 2 |
| De 2 à 5 ans | 78 | 33 | 45 | 22 | 21 | 1 |
| De 6 à 10 ans | 72 | 22 | 50 | 28 | 26 | 2 |
| De 11 à 15 ans | 76 | 30 | 46 | 24 | 23 | 1 |
| 16 à 20 ans | 77 | 23 | 54 | 23 | 21 | 2 |
| Plus de 20 ans | 81 | 45 | 36 | 19 | 17 | 2 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 77 | 34 | 43 | 23 | 21 | 2 |
| Femme | 83 | 33 | 50 | 17 | 17 | - |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 80 | 34 | 46 | 20 | 19 | 1 |
| 30 à 39 ans | 74 | 28 | 46 | 26 | 24 | 2 |
| 40 à 49 ans | 80 | 31 | 49 | 20 | 19 | 1 |
| 50 ans et plus | 82 | 51 | 31 | 18 | 16 | 2 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 75 | 33 | 42 | 25 | 25 | - |
| Nord est | 81 | 31 | 50 | 19 | 19 | - |
| Nord ouest | 75 | 30 | 45 | 25 | 23 | 2 |
| Sud ouest | 80 | 33 | 47 | 20 | 19 | 1 |
| Sud est | 79 | 33 | 46 | 21 | 20 | 1 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 72 | 26 | 46 | 28 | 24 | 4 |
| Plutôt satisfait(e) | 80 | 35 | 45 | 20 | 19 | 1 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 77 | 34 | 43 | 23 | 21 | 2 |
| Pas du tout satisfait(e) | 78 | 36 | 42 | 22 | 21 | 1 |
| Pas du tout satisfait(e) | 78 | 31 | 47 | 22 | 20 | 2 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 74 | 33 | 41 | 26 | 22 | 4 |
| Se sont dégradées | 81 | 36 | 45 | 19 | 18 | 1 |
| N'ont pas évolué | 78 | 30 | 48 | 22 | 21 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 72 | 24 | 48 | 28 | 25 | 3 |
| Se sont dégradées | 80 | 37 | 43 | 20 | 18 | 2 |
| N'ont pas évolué | 77 | 31 | 46 | 23 | 22 | 1 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes affirmations sur le sacrifice d'A. Beltrame

Question : Vous savez que le lieutenant-colonel Beltrame a fait le sacrifice de sa vie pour sauver une otage lors de l'attaque terroriste contre le supermarché de Trèbes dans l'Aude. Diriez-vous que vous êtes tout à fait d'accord, plutôt d'accord, plutôt pas d'accord ou pas d'accord du tout avec chacune des opinions suivantes ?

| | TOTAL D'accord (%) | Tout à fait d'accord (%) | Plutôt d'accord (%) | TOTAL Pas d'accord (%) | Plutôt pas d'accord (%) | Pas d'accord du tout (%) | TOTAL (%) |
|---|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| • Le lieutenant-colonel Beltrame incarne les valeurs de la gendarmerie nationale partagées par tous les gendarmes | 90 | 58 | 32 | 10 | 9 | 1 | 100 |
| • Le sacrifice de sa propre vie est inhérent au métier de gendarme | 76 | 36 | 40 | 24 | 18 | 6 | 100 |

L'adhésion à différentes affirmations sur le sacrifice d'A. Beltrame

Le lieutenant-colonel Beltrame incarne les valeurs de la gendarmerie nationale partagées par tous les gendarmes

| | TOTAL D'accord | Tout à fait d'accord | Plutôt d'accord | TOTAL Pas d'accord | Plutôt pas d'accord | Pas d'accord du tout |
|---|-------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 90 | 58 | 32 | 10 | 9 | 1 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 90 | 60 | 30 | 10 | 8 | 2 |
| Gendarmerie mobile | 87 | 55 | 32 | 13 | 12 | 1 |
| Autres | 92 | 54 | 38 | 8 | 7 | 1 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 99 | 74 | 25 | 1 | 1 | - |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 95 | 71 | 24 | 5 | 4 | 1 |
| Sous-officier | 86 | 51 | 35 | 14 | 12 | 2 |
| Officier ou officier général (*) | 95 | 53 | 42 | 5 | 2 | 3 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 96 | 70 | 26 | 4 | 4 | - |
| Adjudant et adjudant-chef | 88 | 52 | 36 | 12 | 10 | 2 |
| Gendarme sous contrat | 91 | 66 | 25 | 9 | 8 | 1 |
| Gendarme de carrière | 86 | 53 | 33 | 14 | 12 | 2 |
| Maréchal des logis-chef / major | 88 | 52 | 36 | 12 | 10 | 2 |
| Autres (*) | 95 | 59 | 36 | 5 | 2 | 3 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 96 | 71 | 25 | 4 | 4 | - |
| De 2 à 5 ans | 93 | 68 | 25 | 7 | 6 | 1 |
| De 6 à 10 ans | 89 | 55 | 34 | 11 | 9 | 2 |
| De 11 à 15 ans | 86 | 48 | 38 | 14 | 12 | 2 |
| 16 à 20 ans | 86 | 51 | 35 | 14 | 9 | 5 |
| Plus de 20 ans | 91 | 58 | 33 | 9 | 9 | - |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 89 | 58 | 31 | 11 | 9 | 2 |
| Femme | 94 | 60 | 34 | 6 | 5 | 1 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 94 | 66 | 28 | 6 | 5 | 1 |
| 30 à 39 ans | 85 | 51 | 34 | 15 | 12 | 3 |
| 40 à 49 ans | 88 | 52 | 36 | 12 | 11 | 1 |
| 50 ans et plus | 95 | 68 | 27 | 5 | 5 | - |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 91 | 63 | 28 | 9 | 7 | 2 |
| Nord est | 89 | 59 | 30 | 11 | 10 | 1 |
| Nord ouest | 89 | 59 | 30 | 11 | 9 | 2 |
| Sud ouest | 92 | 63 | 29 | 8 | 6 | 2 |
| Sud est | 90 | 61 | 29 | 10 | 7 | 3 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | 93 | 65 | 28 | 7 | 6 | 1 |
| Très satisfait(e) | 99 | 85 | 14 | 1 | 1 | - |
| Plutôt satisfait(e) | 91 | 60 | 31 | 9 | 7 | 2 |
| Pas satisfait(e) | 85 | 47 | 38 | 15 | 13 | 2 |
| Plutôt pas satisfait(e) | 89 | 46 | 43 | 11 | 10 | 1 |
| Pas du tout satisfait(e) | 74 | 53 | 21 | 26 | 22 | 4 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 94 | 68 | 26 | 6 | 5 | 1 |
| Se sont dégradées | 87 | 53 | 34 | 13 | 11 | 2 |
| N'ont pas évolué | 91 | 57 | 34 | 9 | 8 | 1 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 99 | 77 | 22 | 1 | 1 | - |
| Se sont dégradées | 90 | 57 | 33 | 10 | 8 | 2 |
| N'ont pas évolué | 87 | 53 | 34 | 13 | 12 | 1 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'adhésion à différentes affirmations sur le sacrifice d'A. Beltrame

Le sacrifice de sa propre vie est inhérent au métier de gendarme

| | TOTAL D'accord | Tout à fait d'accord | Plutôt d'accord | TOTAL Pas d'accord | Plutôt pas d'accord | Pas d'accord du tout |
|---|-------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) | (%) |
| ENSEMBLE | 76 | 36 | 40 | 24 | 18 | 6 |
| ENTITE | | | | | | |
| Gendarmerie départementale | 75 | 37 | 38 | 25 | 18 | 7 |
| Gendarmerie mobile | 72 | 38 | 34 | 28 | 20 | 8 |
| Autres | 83 | 35 | 48 | 17 | 15 | 2 |
| STATUT | | | | | | |
| Réserviste | 84 | 36 | 48 | 16 | 13 | 3 |
| Volontaire (gendarme adjoint ou aspirant) | 85 | 50 | 35 | 15 | 12 | 3 |
| Sous-officier | 70 | 33 | 37 | 30 | 22 | 8 |
| Officier ou officier général (*) | 91 | 49 | 42 | 9 | 2 | 7 |
| GRADE | | | | | | |
| 2ème et 1ère classe | 82 | 42 | 40 | 18 | 15 | 3 |
| Adjudant et adjudant-chef | 72 | 32 | 40 | 28 | 20 | 8 |
| Gendarme sous contrat | 78 | 49 | 29 | 22 | 18 | 4 |
| Gendarme de carrière | 71 | 34 | 37 | 29 | 22 | 7 |
| Maréchal des logis-chef / major | 73 | 31 | 42 | 27 | 19 | 8 |
| Autres (*) | 92 | 41 | 51 | 8 | 2 | 6 |
| ANCIENNETE DANS LA GENDARMERIE NATIONALE | | | | | | |
| Moins de 2 ans | 80 | 51 | 29 | 20 | 14 | 6 |
| De 2 à 5 ans | 80 | 42 | 38 | 20 | 16 | 4 |
| De 6 à 10 ans | 74 | 26 | 48 | 26 | 20 | 6 |
| De 11 à 15 ans | 72 | 34 | 38 | 28 | 22 | 6 |
| 16 à 20 ans | 68 | 34 | 34 | 32 | 22 | 10 |
| Plus de 20 ans | 79 | 36 | 43 | 21 | 15 | 6 |
| SEXE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Homme | 77 | 38 | 39 | 23 | 17 | 6 |
| Femme | 70 | 29 | 41 | 30 | 23 | 7 |
| AGE DE L'INTERVIEWE(E) | | | | | | |
| Moins de 30 ans | 80 | 42 | 38 | 20 | 14 | 6 |
| 30 à 39 ans | 70 | 29 | 41 | 30 | 23 | 7 |
| 40 à 49 ans | 75 | 38 | 37 | 25 | 20 | 5 |
| 50 ans et plus | 83 | 35 | 48 | 17 | 9 | 8 |
| REGION UDA | | | | | | |
| Région parisienne | 78 | 47 | 31 | 22 | 13 | 9 |
| Nord est | 66 | 31 | 35 | 34 | 27 | 7 |
| Nord ouest | 77 | 33 | 44 | 23 | 16 | 7 |
| Sud ouest | 82 | 37 | 45 | 18 | 12 | 6 |
| Sud est | 73 | 40 | 33 | 27 | 19 | 8 |
| SATISFACTION A L'EGARD DE SA SITUATION PROFESSIONNELLE | | | | | | |
| Satisfait(e) | | | | | | |
| Très satisfait(e) | 90 | 53 | 37 | 10 | 8 | 2 |
| Plutôt satisfait(e) | 78 | 37 | 41 | 22 | 16 | 6 |
| Pas satisfait(e) | | | | | | |
| Plutôt pas satisfait(e) | 72 | 31 | 41 | 28 | 22 | 6 |
| Pas du tout satisfait(e) | 65 | 33 | 32 | 35 | 25 | 10 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL | | | | | | |
| Se sont améliorées | 86 | 48 | 38 | 14 | 10 | 4 |
| Se sont dégradées | 72 | 32 | 40 | 28 | 20 | 8 |
| N'ont pas évolué | 75 | 34 | 41 | 25 | 20 | 5 |
| PERCEPTION DE L'EVOLUTION DES RELATIONS AVEC LA POPULATION | | | | | | |
| Se sont améliorées | 85 | 41 | 44 | 15 | 12 | 3 |
| Se sont dégradées | 74 | 37 | 37 | 26 | 18 | 8 |
| N'ont pas évolué | 75 | 33 | 42 | 25 | 20 | 5 |

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs