

21 novembre 2018



# LA PERCEPTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

*Enquête auprès des entreprises, des salariés et du grand public*

# La méthodologie



## Chefs d'entreprise



## Salariés



## Grand public



### Echantillons



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **402** dirigeants d'entreprises, responsables RH ou de mission handicap, représentatif des entreprises françaises ayant au moins un salarié (tous secteurs d'activité confondus).

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région. Pour disposer d'effectifs suffisants dans toutes les catégories, l'échantillon a été raisonné.

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1008** salariés, représentatif de la population salariée française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession, secteur d'activité) après stratification par région.

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 008** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

### Modes de recueil



Les interviews ont été réalisées par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées du 1<sup>er</sup> au 5 octobre 2018.

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 28 septembre au 4 octobre 2018.

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 septembre au 1<sup>er</sup> octobre 2018.

Les rappels présentés dans ce document sont issus des études suivantes :

(\*) Etude réalisée par l'Ifop pour l'Agefiph auprès d'un échantillon de 1007 salariés, représentatif de la population française salariée de contrat de droit privé, âgée de 18 ans et plus, interrogé selon le même protocole méthodologique du 24 au 30 octobre 2012

(\*\*) Etude réalisée par l'Ifop pour l'Agefiph auprès d'un échantillon de 1 012 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus, interrogé par internet du 2 au 5 mars 2015. Cette question avait été posée uniquement posées aux personnes actives en poste, soit 54% de l'échantillon

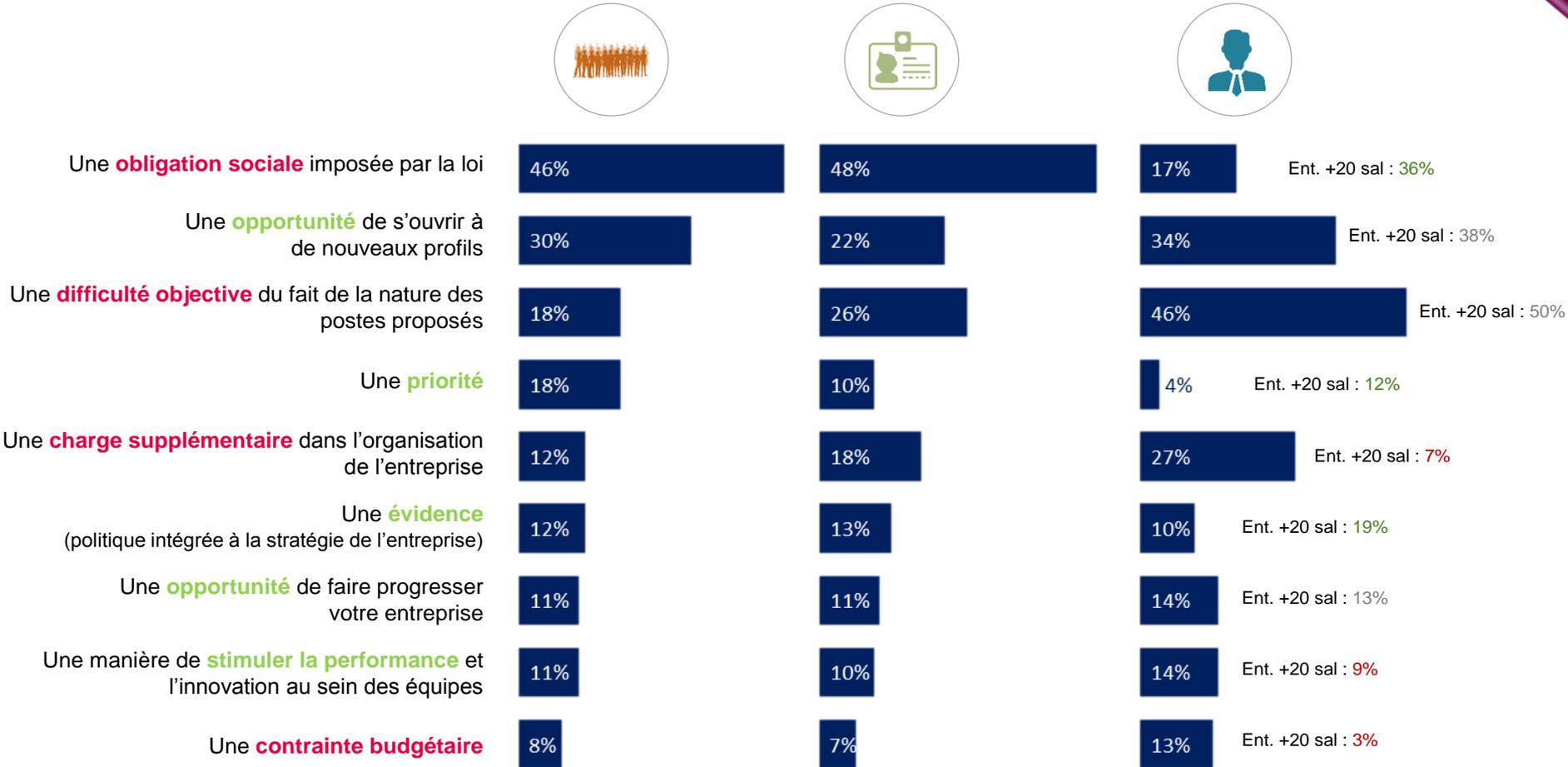


# Ce qu'il faut retenir ...

# Des employeurs qui perçoivent le recrutement de personnes handicapées entre opportunité et difficultés



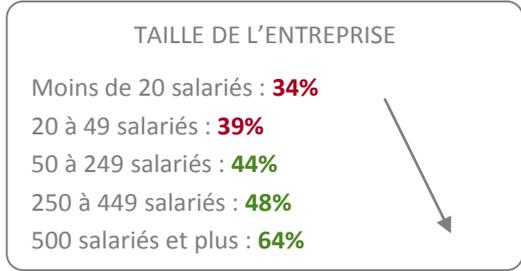
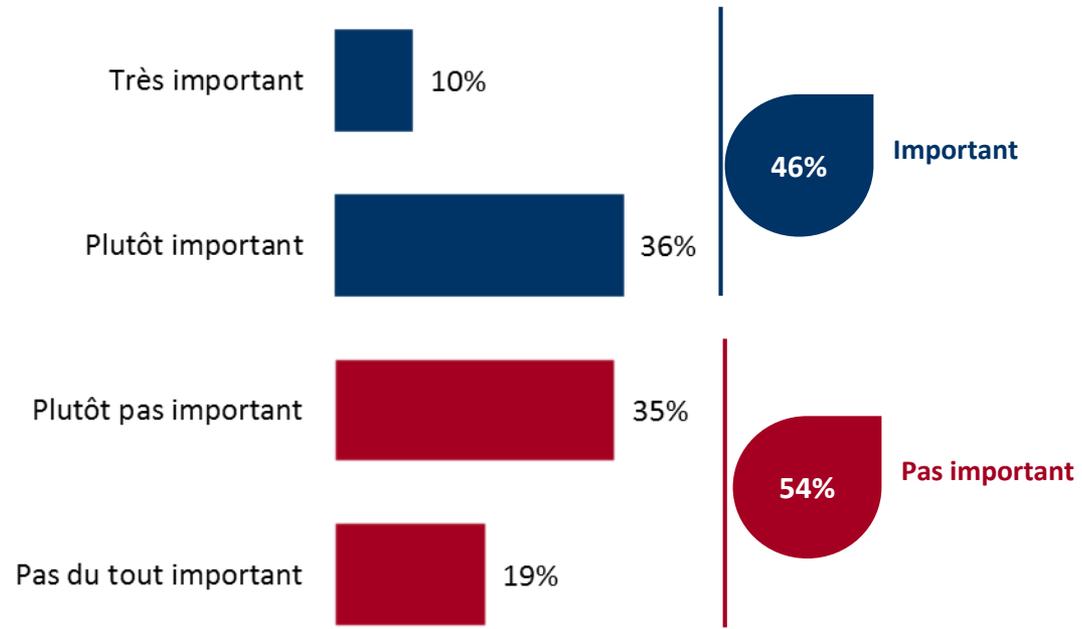
Question : D'après l'idée que vous en avez, diriez-vous que l'insertion et l'emploi des personnes handicapées sont aujourd'hui pour les entreprises et les établissements publics ? (deux réponses possibles)





# Le handicap au travail : un enjeu important pour un salarié sur deux

Question : Avez-vous l'impression qu'au sein de votre entreprise, l'insertion des personnes handicapées est un enjeu considéré comme ... ?



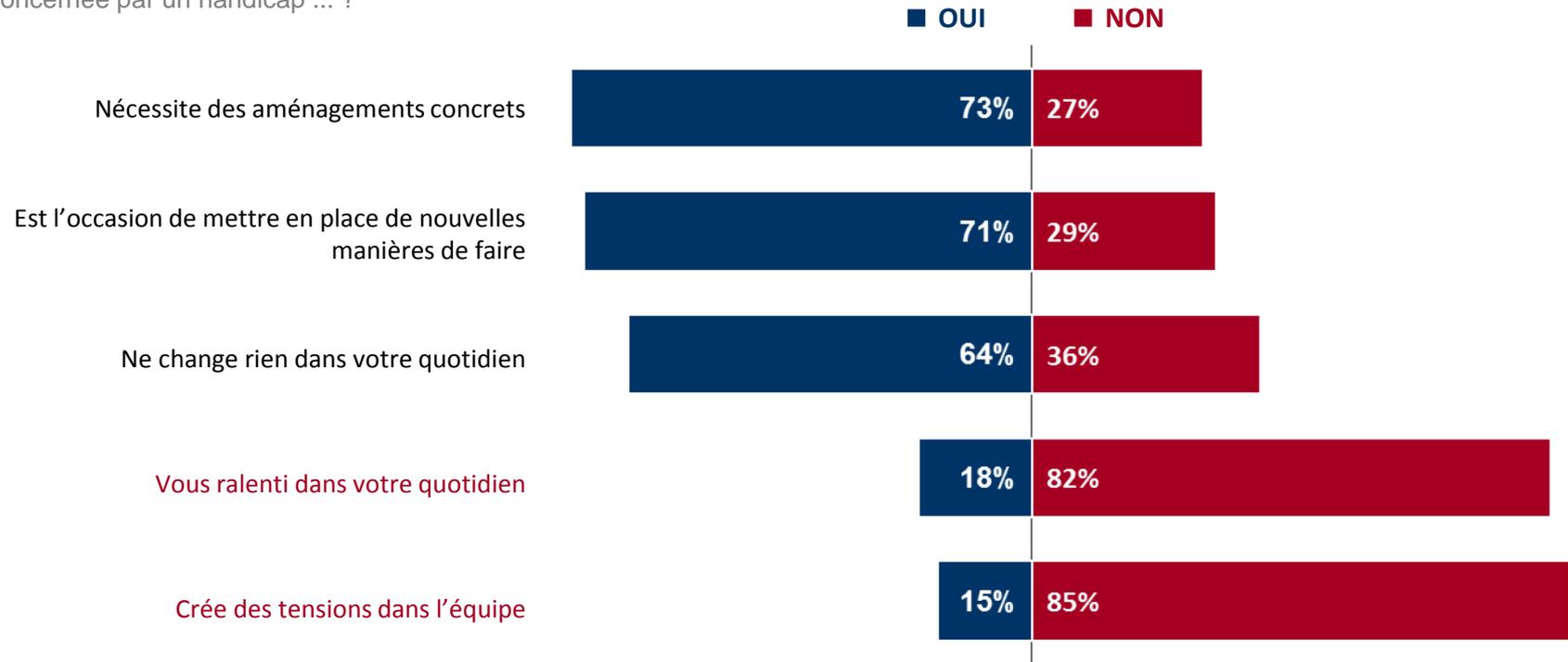
# Le handicap déjà dans l'entreprise, mais une présence encore discrète



44%

des salariés interrogés déclarent avoir dans leur entourage professionnel au moins un collègue en situation de handicap  
*(11% ne se prononcent pas)*

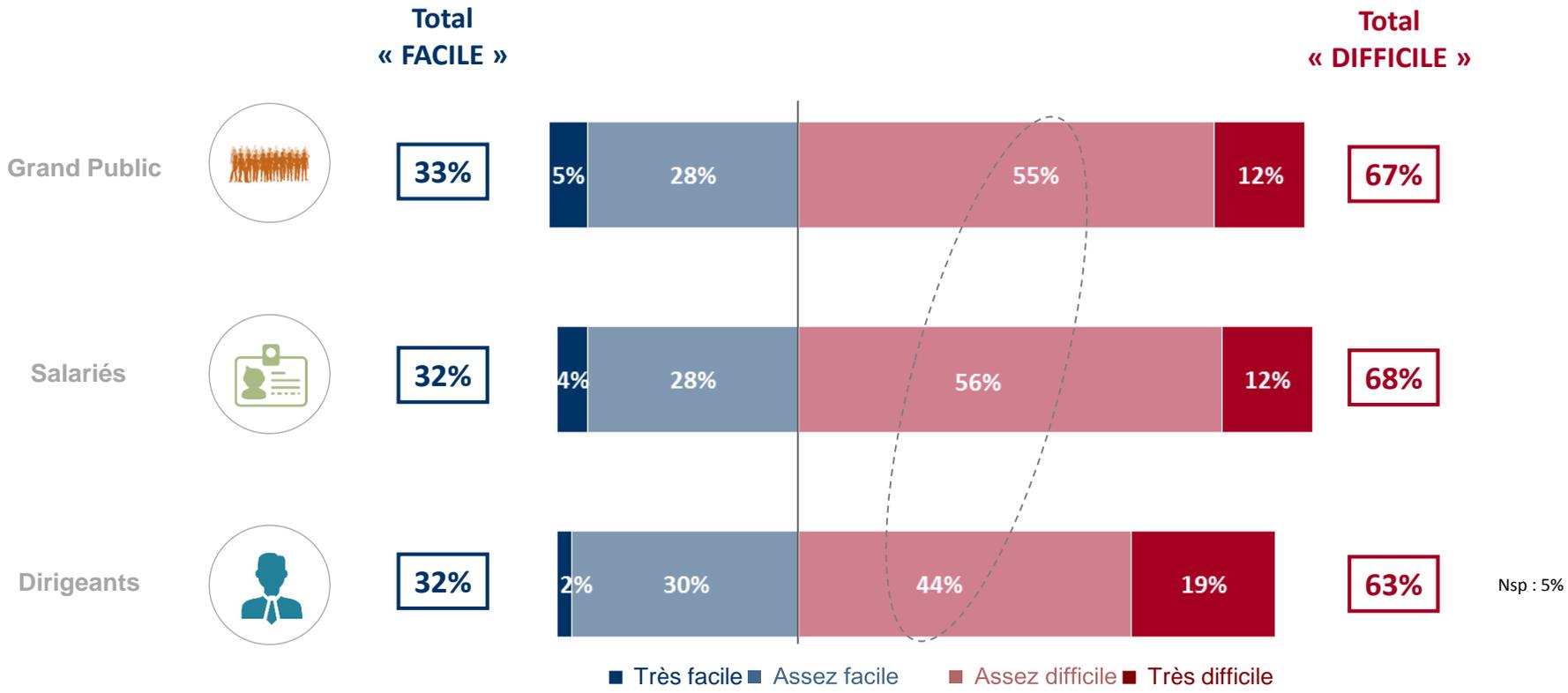
Question : Pour vous, travailler aux côtés d'une personne concernée par un handicap ... ?



# Embaucher des personnes handicapées est toujours perçue comme difficile...



Question : Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?

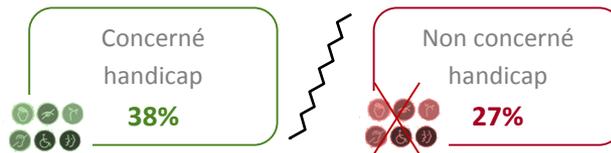
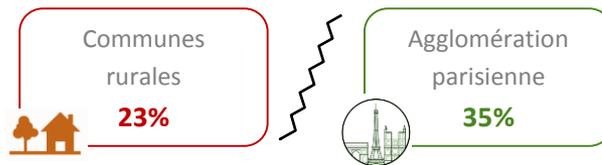




# ...mais de moins en moins difficile, dans les entreprises de plus de 20 salariés



Ensemble dirigeants : **32%** « faciles »

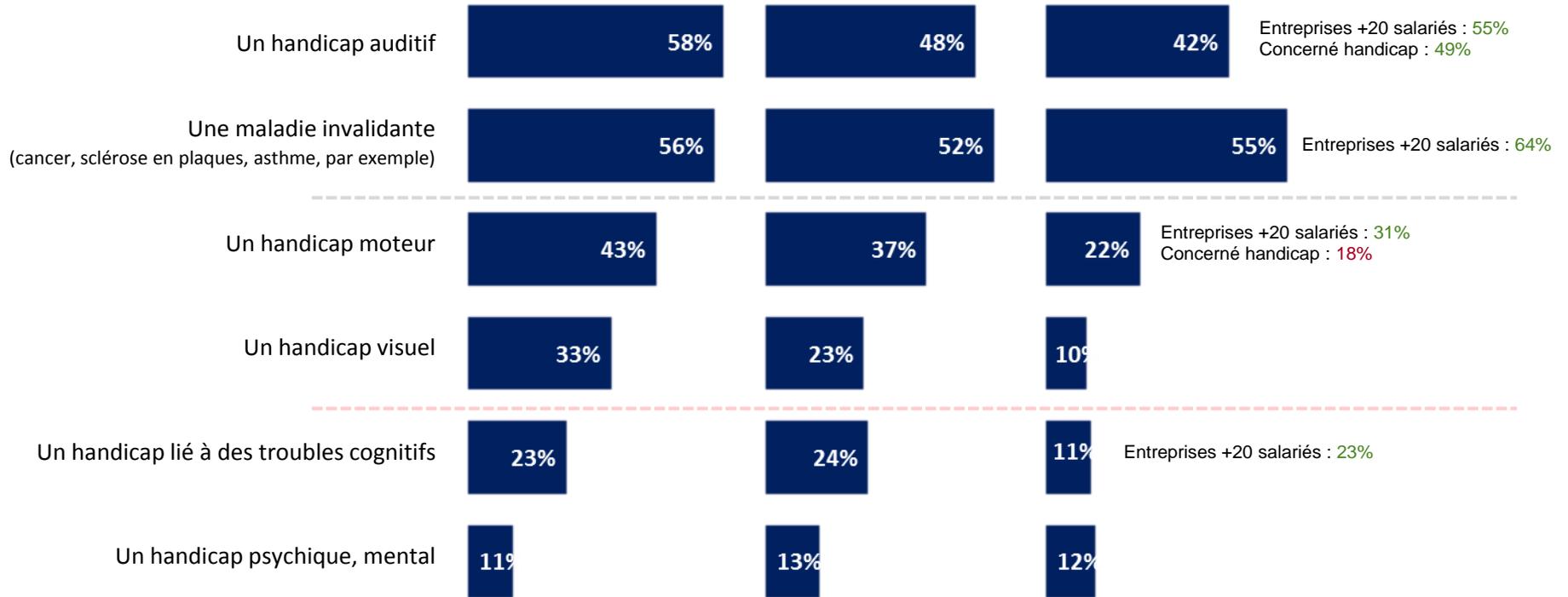


# Le handicap auditif et les maladies invalidantes perçues comme les moins difficiles à intégrer dans l'entreprise



Question : Pour chacun des types de handicap suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un handicap plutôt facile ou plutôt difficile à intégrer dans une entreprise [comme la vôtre] ? Plutôt facile / Plutôt difficile

## Récapitulatif : Plutôt facile



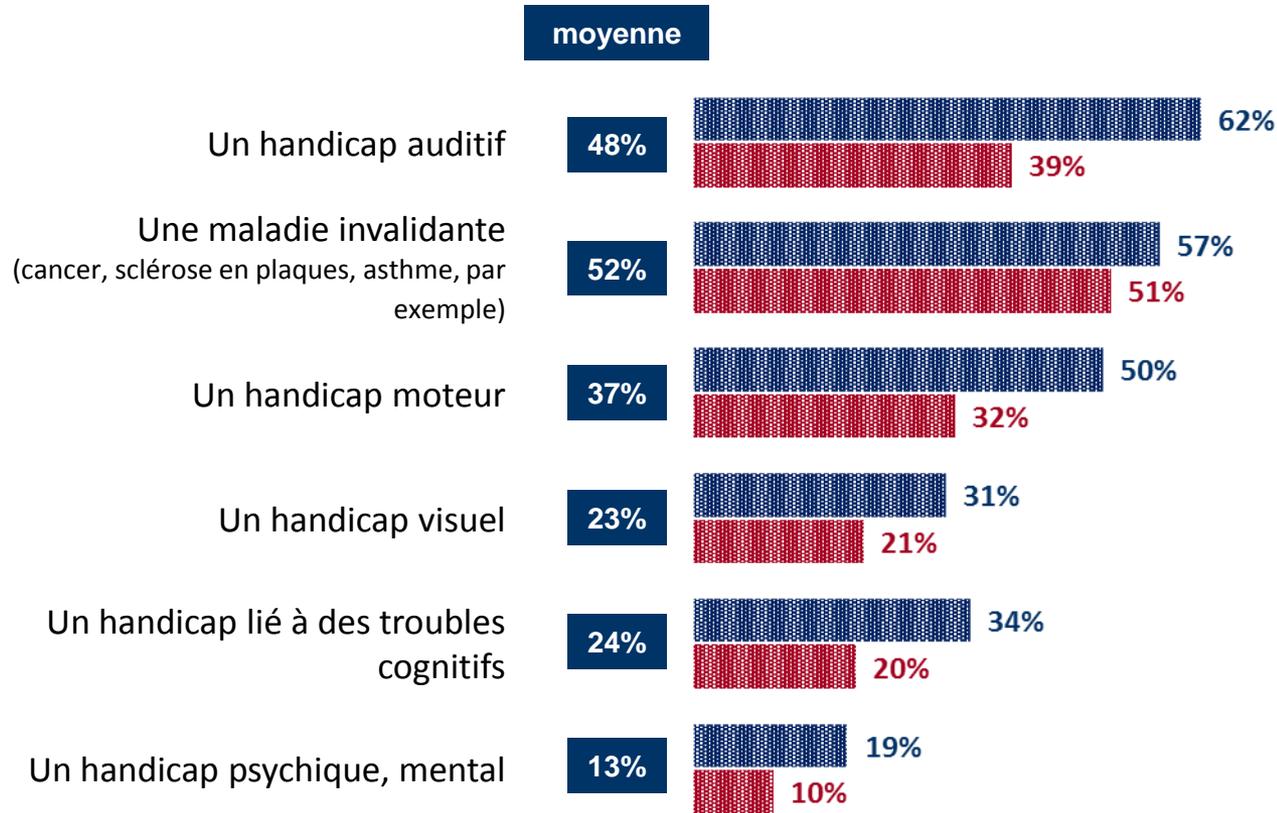


# Travailler avec des collègues handicapés changent les perceptions



ZOOM SUR LES SALARIES QUI TRAVAILLENT AUX COTES DE COLLEGUES HANDICAPES

## Récapitulatif : Plutôt facile



 Salariés travaillant aux côtés de plusieurs collègues handicapés

 Salariés ne côtoyant aucun collègue handicapé

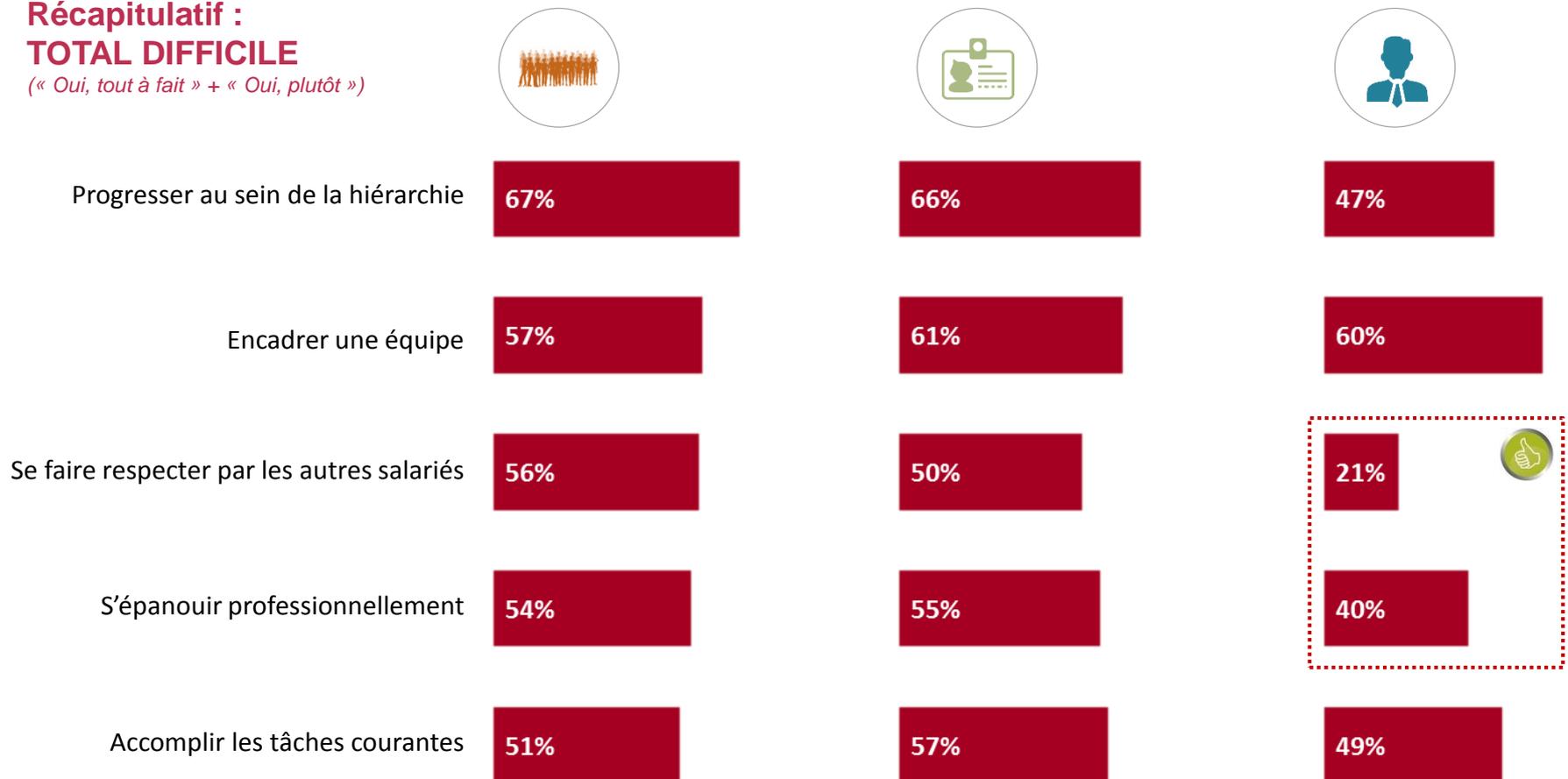
# Handicap et évolution professionnelle : on peut faire mieux !



Question : Et pensez-vous qu'il est **difficile** pour un salarié handicapé de faire les choses suivantes dans une entreprise [comme la vôtre] ?

## Récapitulatif : TOTAL DIFFICILE

(« Oui, tout à fait » + « Oui, plutôt »)





# Evolution professionnelle : des étapes sont encore à franchir, notamment dans les plus petites entreprises !

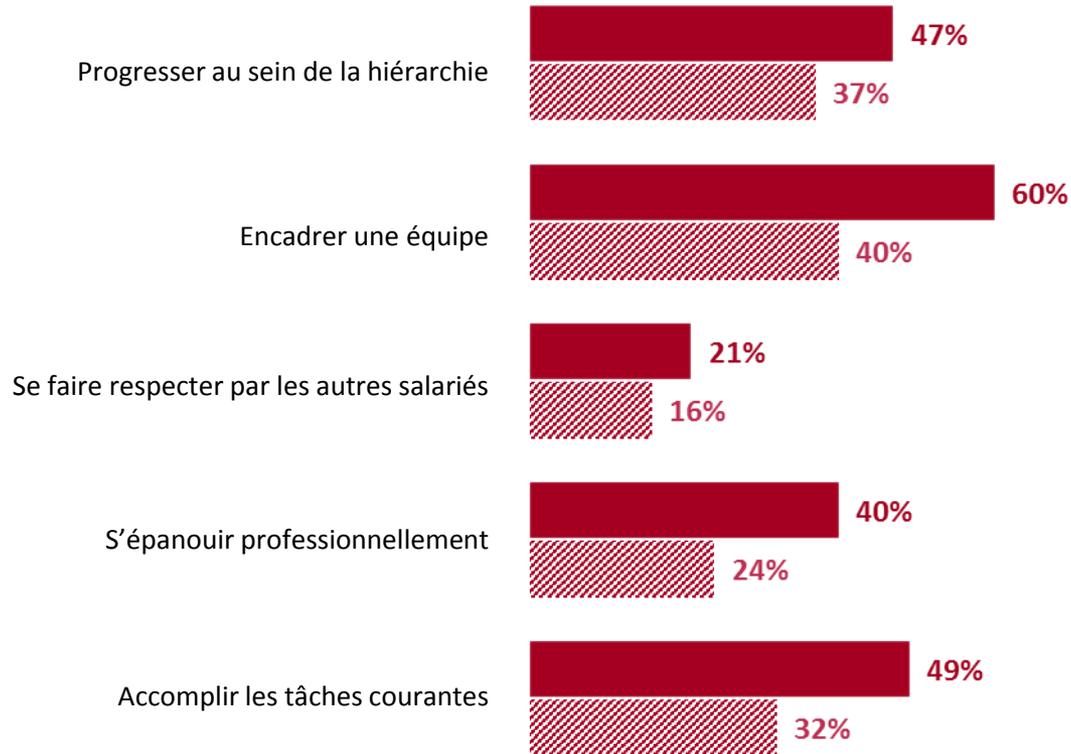


## ZOOM SUR LES ENTREPRISES DE PLUS DE 20 SALARIES



### Récapitulatif : TOTAL DIFFICILE

(« Oui, tout à fait » + « Oui, plutôt »)

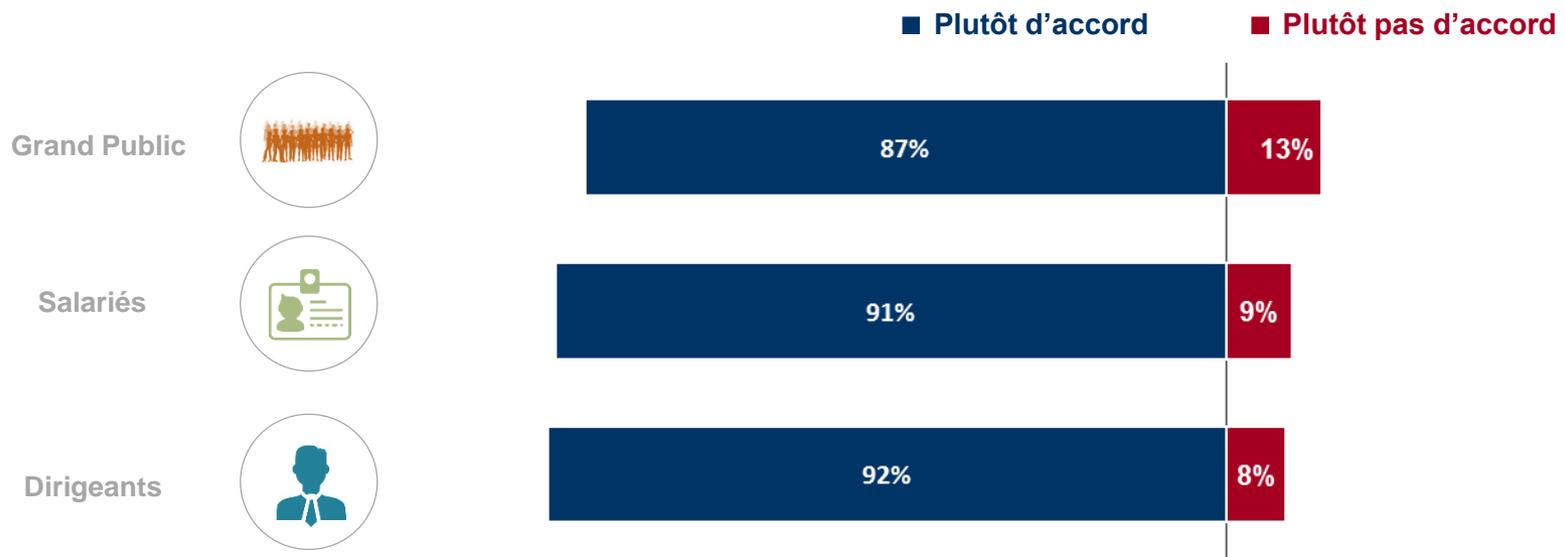


■ Ensemble des entreprises  
▨ Dans les entreprises de plus de 20 salariés

# 85% des entreprises de plus de 20 salariés sont prêtes à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap



Question : Aujourd'hui, les entreprises qui s'engagent et s'impliquent en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap participent au développement d'une société meilleure, plus juste et plus ouverte. Vous personnellement, êtes-vous d'accord ou non avec cette affirmation ?



Question : Et, seriez-vous prêt à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap ?





## CONTACTS PRESSE :

Camille Le Hyaric – Epoka – clehyaric@epoka.fr – 06.60.43.65.02

Ghislaine Cristofolletti – Agefiph – g-cristofolletti@agefiph.asso.fr – 01.46.11.00.69