



Les actifs et les nouvelles formes de travail

Sondage Ifop pour Freelance.com

N° 115776

Contacts Ifop :

Frédéric Dabi / Romain bendavid / Delphine Poët

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

Novembre 2018

Sommaire

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

- A – Les aspirations professionnelles prioritaires dans les années à venir
- B – Le statut professionnel actuel et l'évolution professionnelle envisagée
- C – Les perceptions du salariat et des nouvelles formes de travail
- D – Focus sur la notoriété et l'image du portage salarial
- E – Questions d'actualité : les nouvelles formes du travail et la politique du gouvernement

1 | La méthodologie



Etude réalisée par l'Ifop pour Freelance.com

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
 L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1502 personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus.	 La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région et catégorie d'agglomération.	 Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 octobre au 5 novembre 2018.

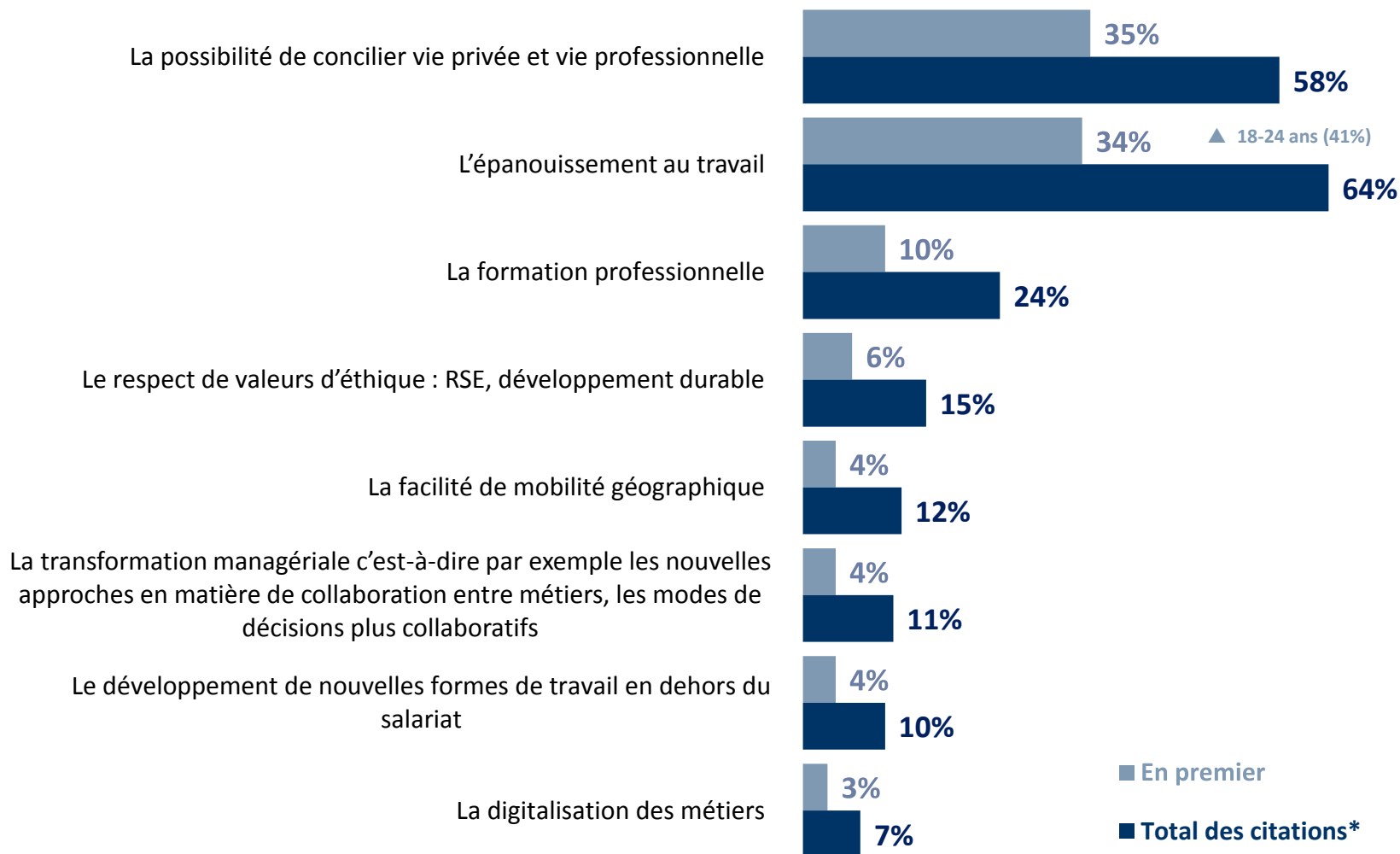
2 | Les résultats de l'étude



A | Les aspirations professionnelles prioritaires dans les années à venir

Les enjeux professionnels les plus importants dans un horizon de 5 ans

QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ? En premier ? En second ?

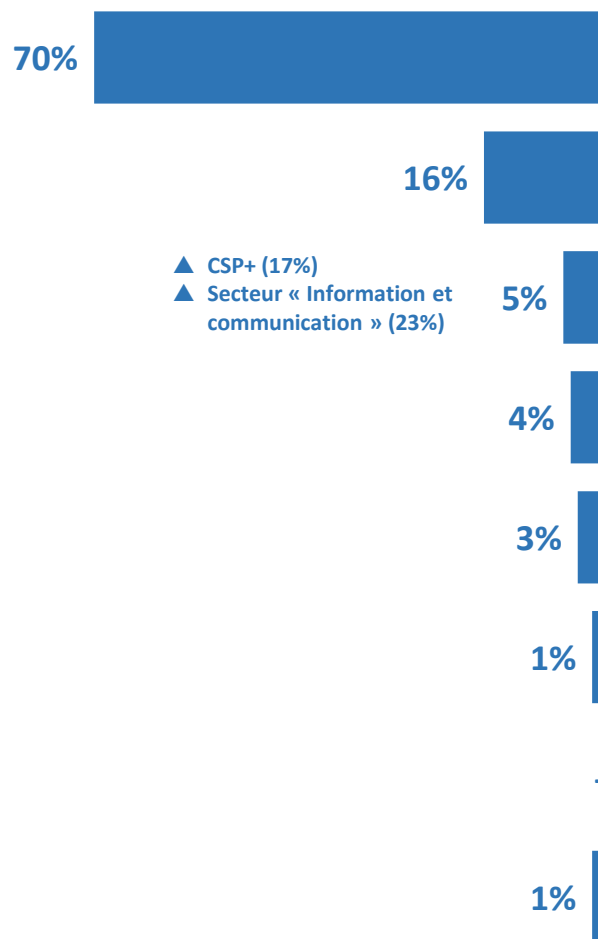


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

B I Le statut professionnel actuel et l'évolution professionnelle envisagée

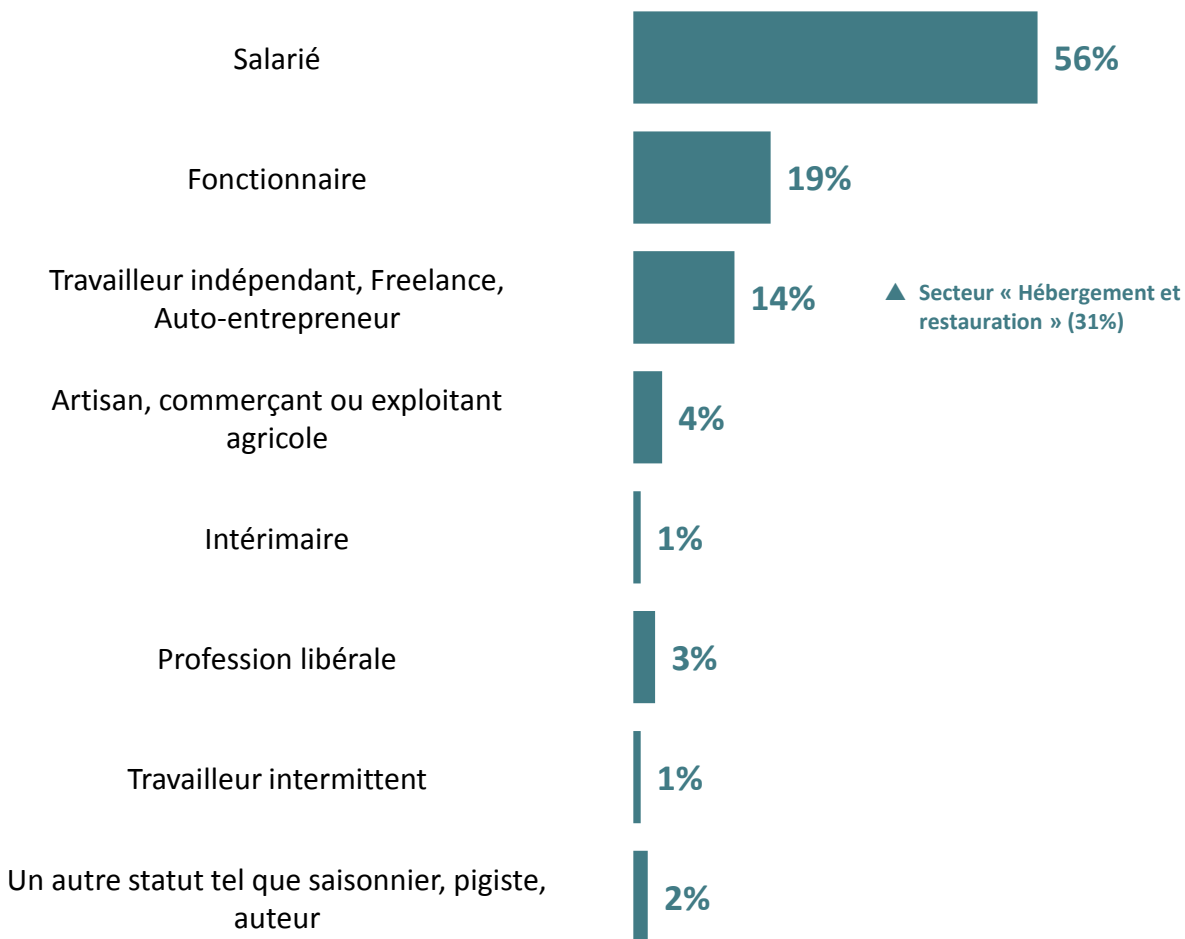
QUESTION : Quel est votre statut professionnel actuel ?

Le statut professionnel actuel



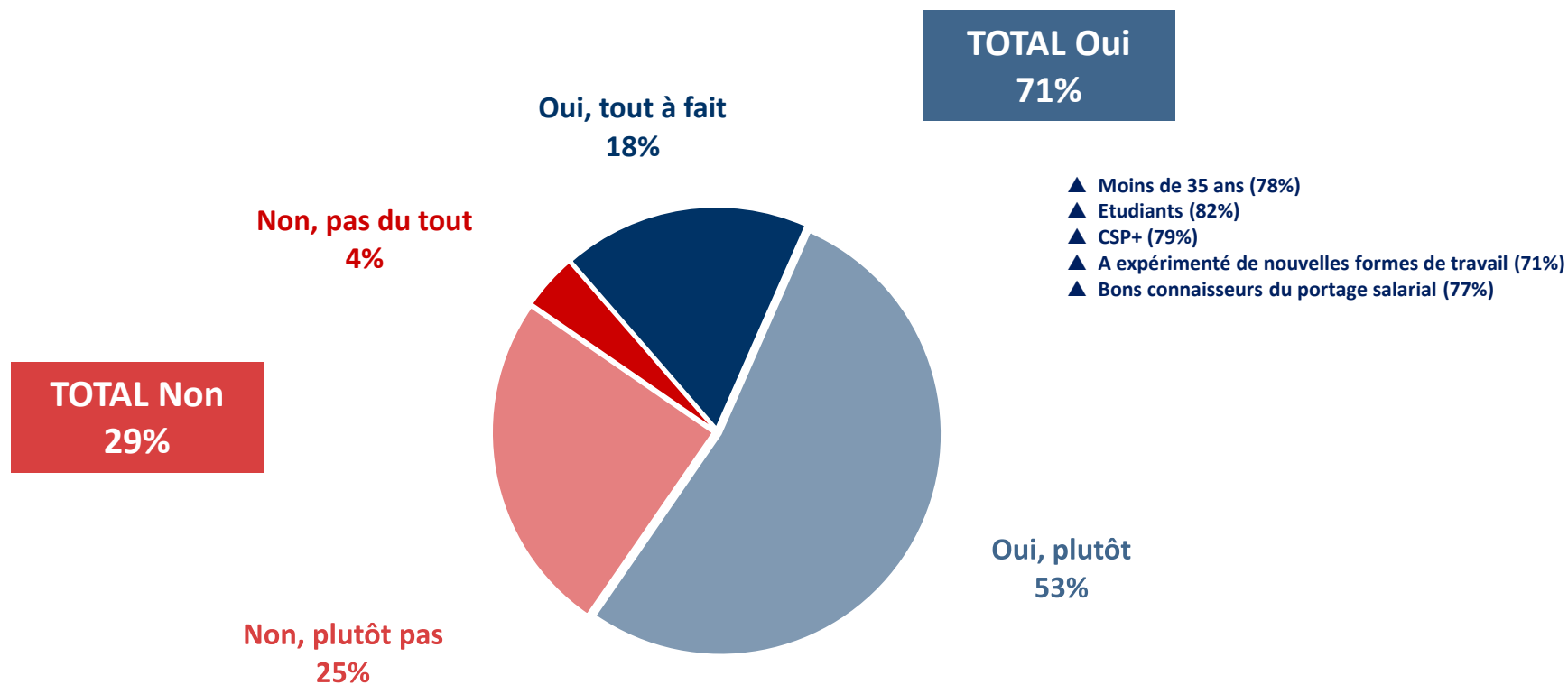
QUESTION : Dans un horizon de 5 ans, quel statut aimeriez-vous avoir idéalement ?

L'évolution professionnelle envisagée

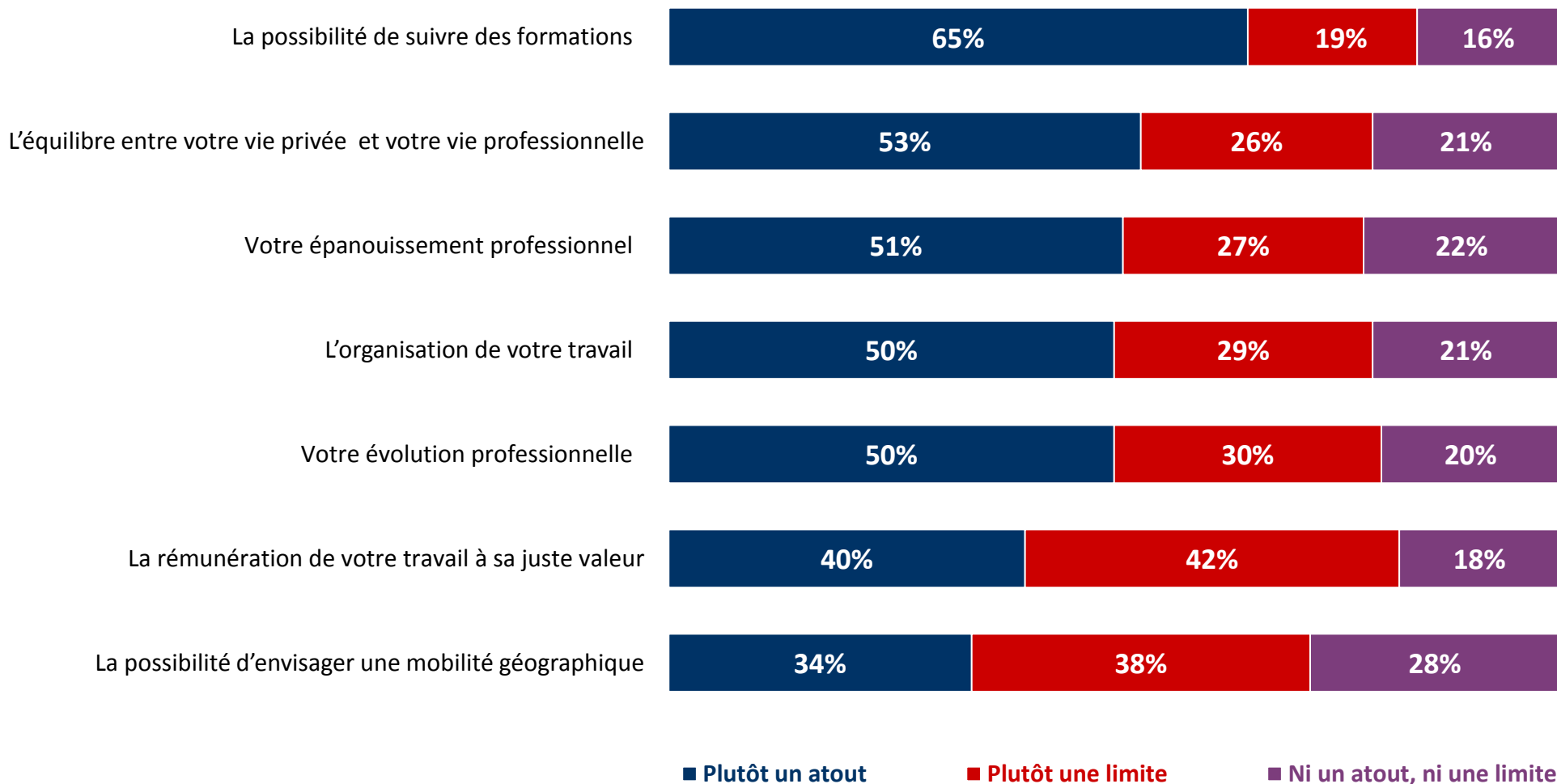


C | Les perceptions du salariat et des nouvelles formes de travail

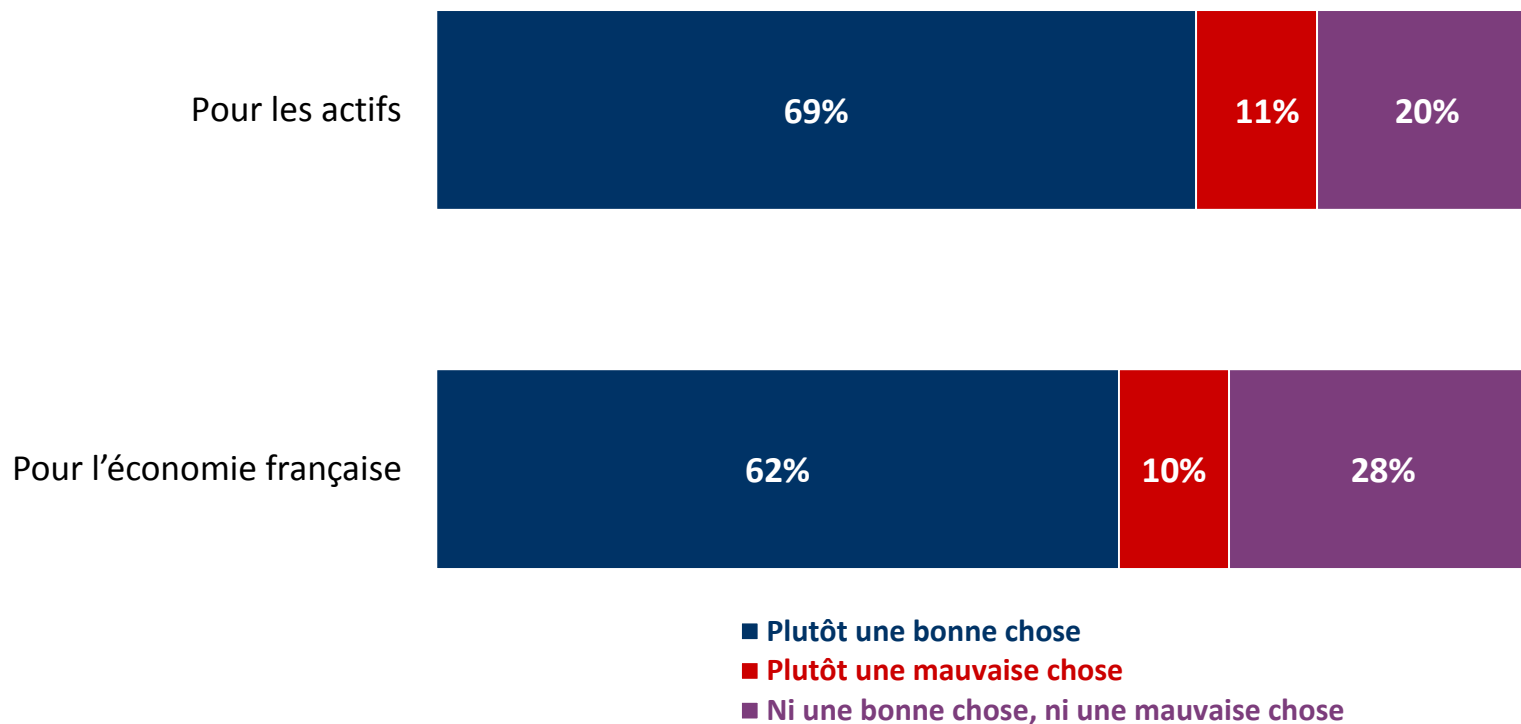
QUESTION : Selon vous, l'entreprise représente-t-elle une structure de travail permettant aux actifs de s'épanouir dans leur vie professionnelle ?



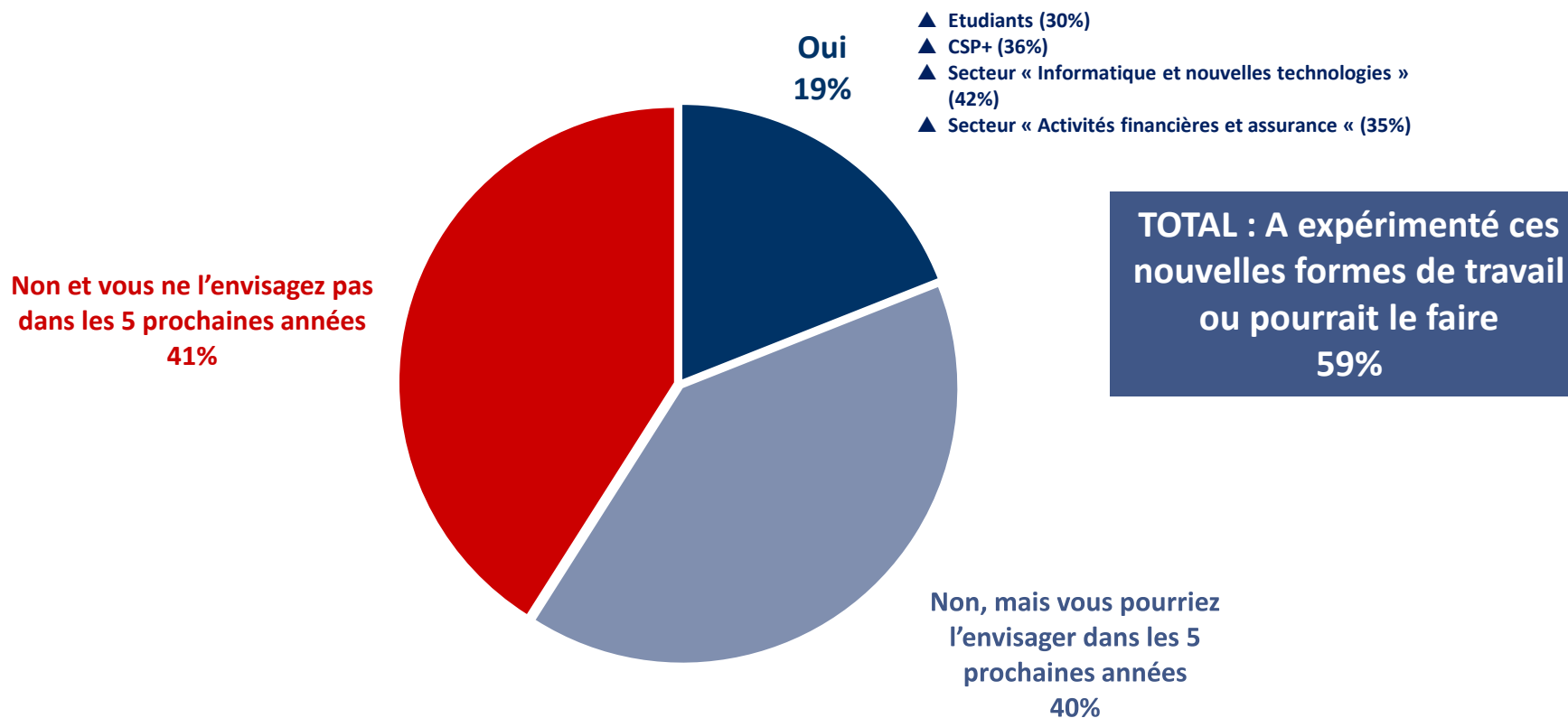
QUESTION : Nous allons à présent évoquer le salariat. En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que le salariat représente plutôt un atout ou plutôt une limite concernant les enjeux professionnels suivants ?



QUESTION : Ces dernières années, de nouvelles formes de travail destinées à permettre aux actifs d'être plus indépendants, se sont développées. Cela concerne par exemple la facilité de recourir télétravail ou, dans un autre domaine, les espaces de coworking (espaces de travail collectifs destinés à mettre en commun son réseau et de partager des opportunités). Diriez-vous que ces nouvelles formes de travail sont plutôt une bonne chose ou plutôt une mauvaise chose... ?



QUESTION : Avez-vous déjà expérimenté au moins une fois l'une de ces nouvelles formes de travail ?



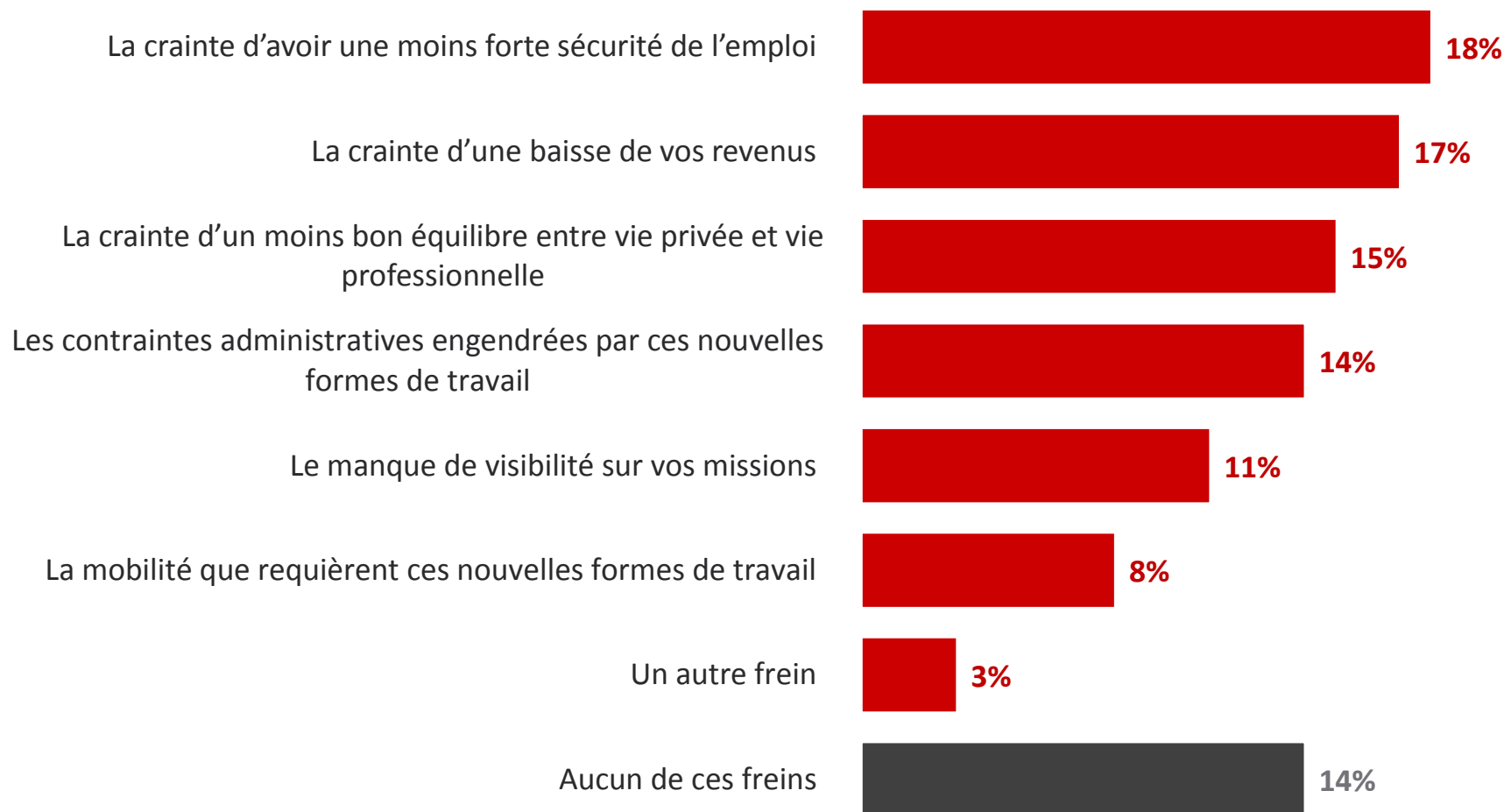
Le principal atout perçu de ces nouvelles formes de travail

QUESTION : Parmi les propositions suivantes, quel est selon vous le principal atout de ces nouvelles formes de travail ?

Base : Aux personnes qui ont déjà expérimenté ces nouvelles formes de travail ou qui pourraient l'expérimenter, soit 59% de l'échantillon

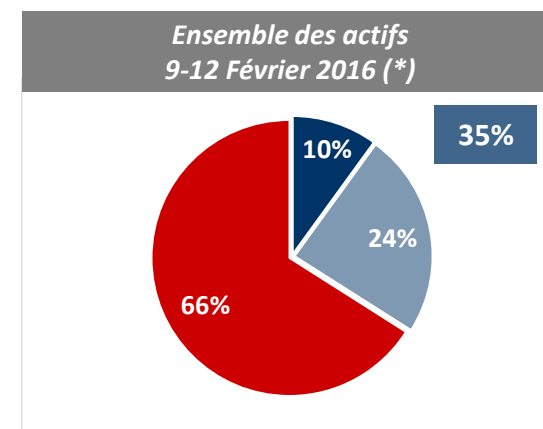
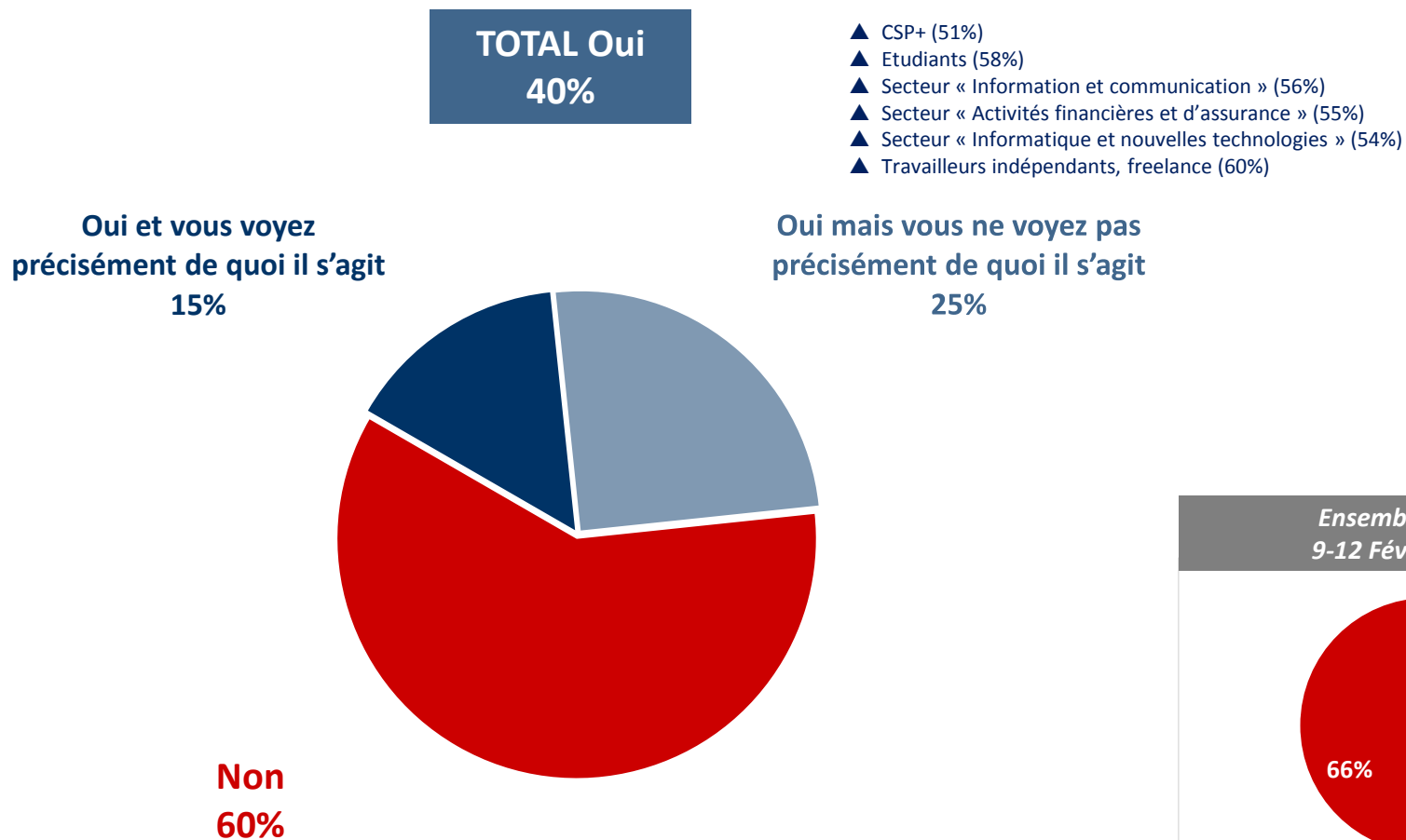


QUESTION : Et parmi les propositions suivantes, quel est selon vous le principal frein de ces nouvelles formes de travail ?



D I Focus sur la notoriété et l'image du portage salarial

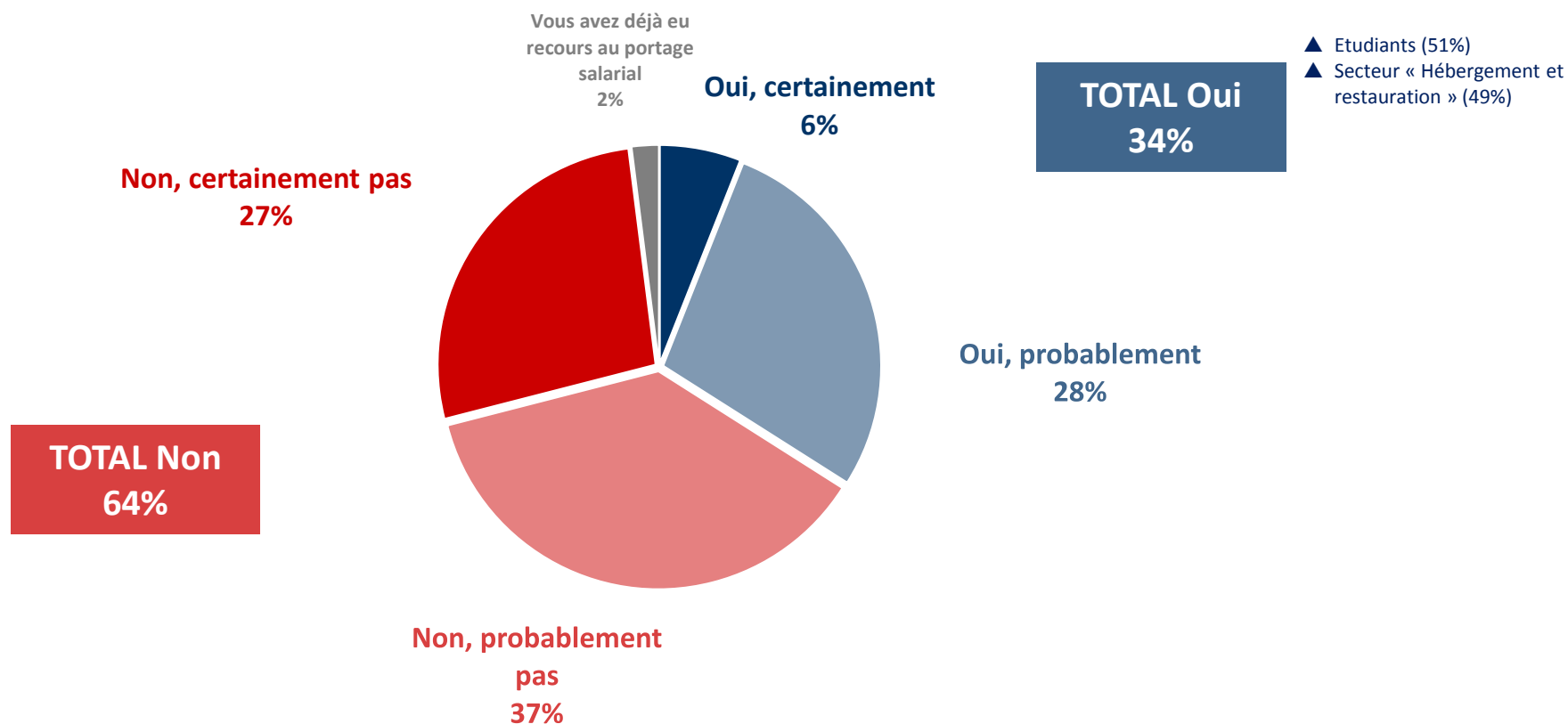
QUESTION : Avez-vous entendu parler du portage salarial?



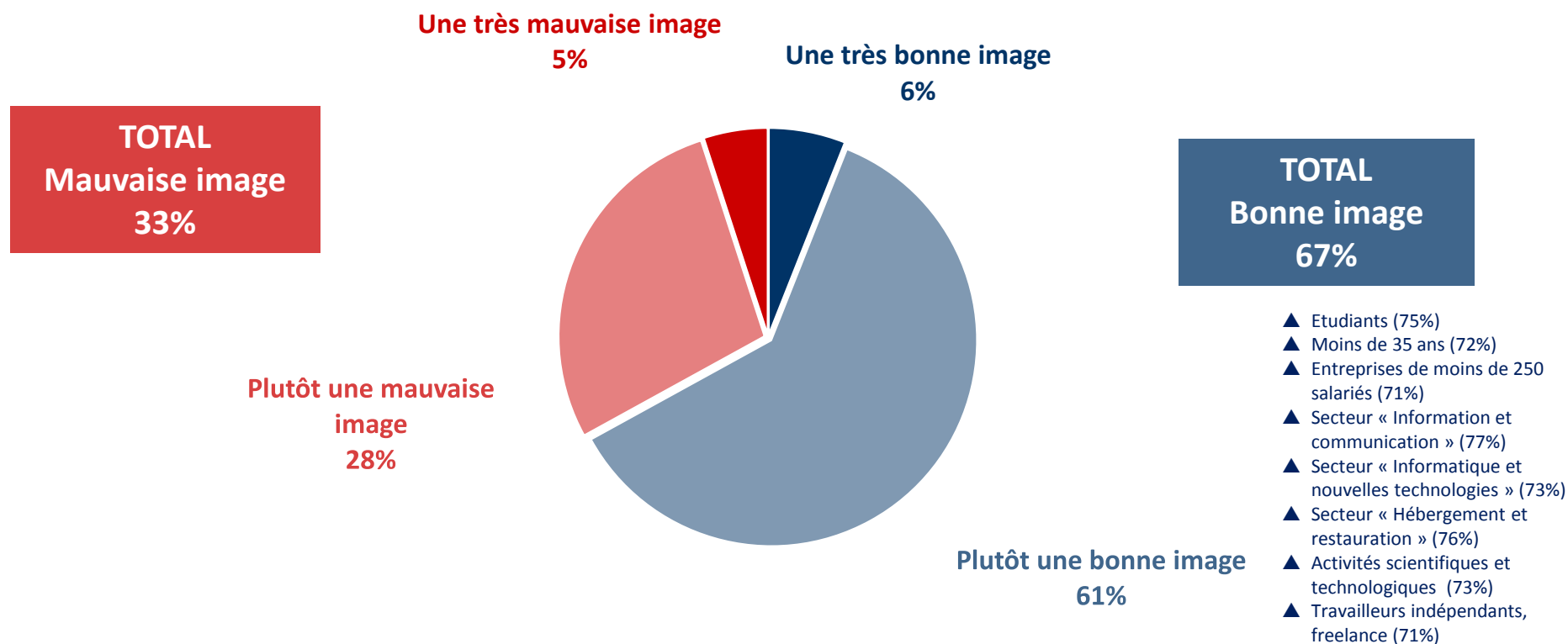
(*) Etude réalisée par l'Ifop pour la Fédération des Entreprises de Portage Salarial par questionnaire auto-administré en ligne, du 9 au 12 février 2016, auprès d'un échantillon de **929** actifs, extrait d'un échantillon de **1505** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Remise en niveau (pour tous) : Le portage salarial permet à un travailleur indépendant d'exercer une activité indépendante (sous forme de missions, avec le choix du client, la définition de sa mission, de son taux journalier, du temps et du lieu de travail), ou encore de tester un projet entrepreneurial, tout en bénéficiant du statut de salarié avec les avantages associés et notamment les protections sociales, chômage, retraite, maladie. De l'autre côté, le portage salarial permet aux entreprises de recourir à un réseau d'indépendants et ainsi d'adapter facilement leurs effectifs à leurs besoins.

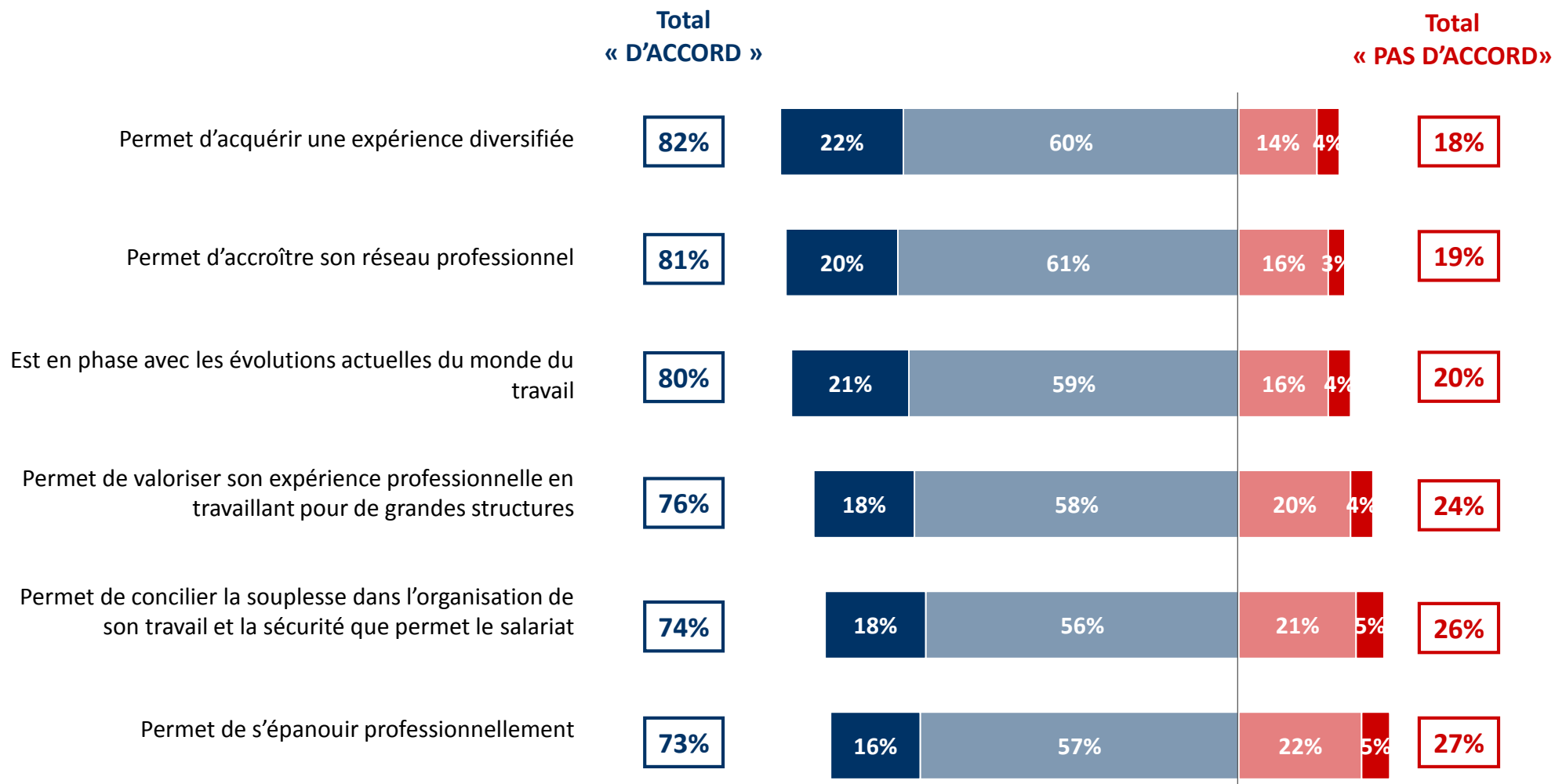
QUESTION : Et pourriez-vous expérimenter le portage salarial dans un horizon de 5 ans ?



QUESTION : En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, avez-vous une bonne ou une mauvaise image du portage salarial ?



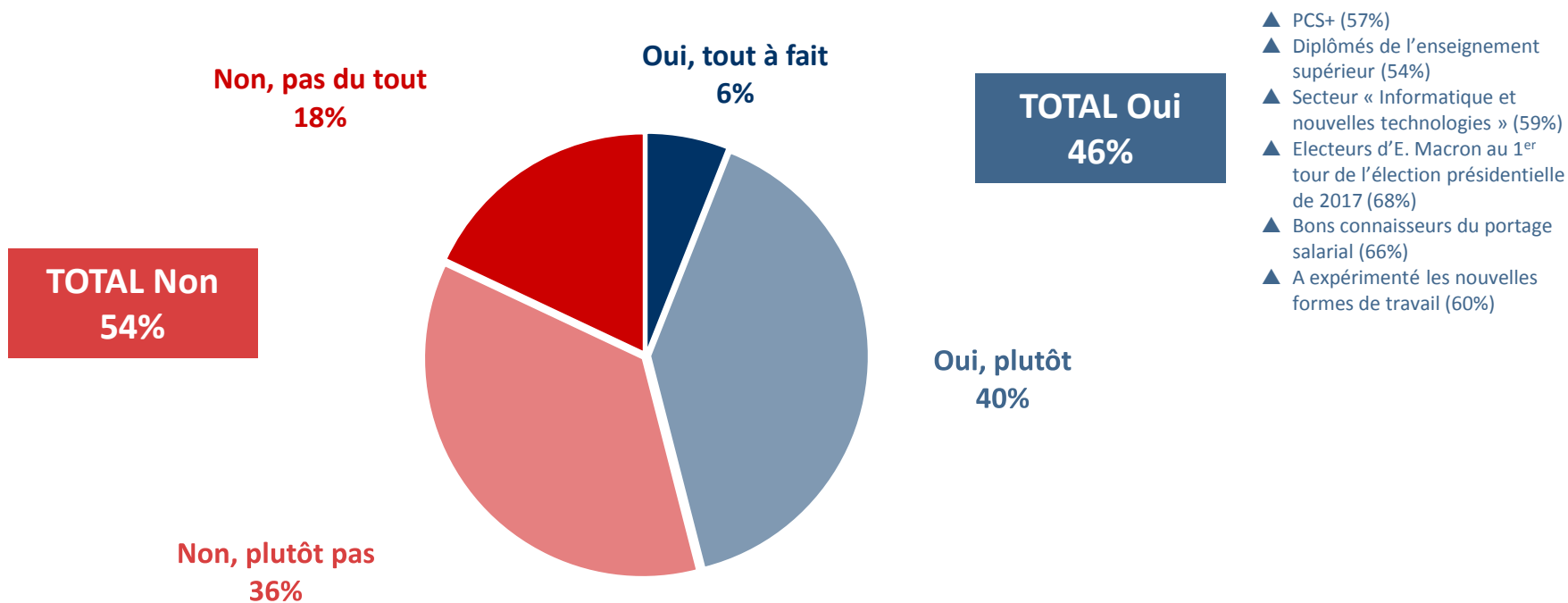
QUESTION : Etes-vous d'accord avec les affirmations suivantes concernant le portage salarial ?
Le portage salarial...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

E | Questions d'actualité : les nouvelles formes du travail et la politique du gouvernement

QUESTION : Au final, diriez-vous que la politique économique d'Emanuel Macron et du gouvernement encourage l'expérimentation de nouvelles formes du travail autres que le salariat ?



Le souhait de voir le déploiement de ces nouvelles formes du travail comme une des grandes priorités du gouvernement

QUESTION : Pensez-vous que le déploiement de ces nouvelles formes d'emploi devrait être une des grandes priorités du gouvernement actuel ?

