



AYEZ
L'AMBITION
D'ÊTRE
HEUREUX.

RAPPORT AU TRAVAIL, PERCEPTION DU MARCHÉ:
OÙ EN SONT LES CADRES ?
OCTOBRE 2019

Etude réalisée par l'Ifop pour Cadremploi

Echantillon



Echantillon de **1003** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, taille d'entreprise) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

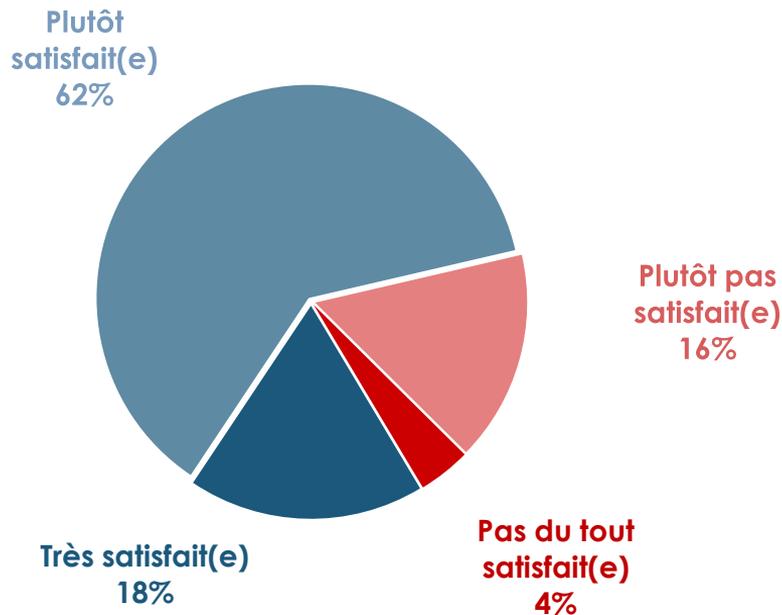
Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto administré en ligne du 29 septembre au 3 octobre 2019.

UNE SATISFACTION AU PLUS HAUT,
DES POINTS DE TENSION QUI PERSISTENT

QUESTION : Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?



TOTAL Satisfait(e)
80%

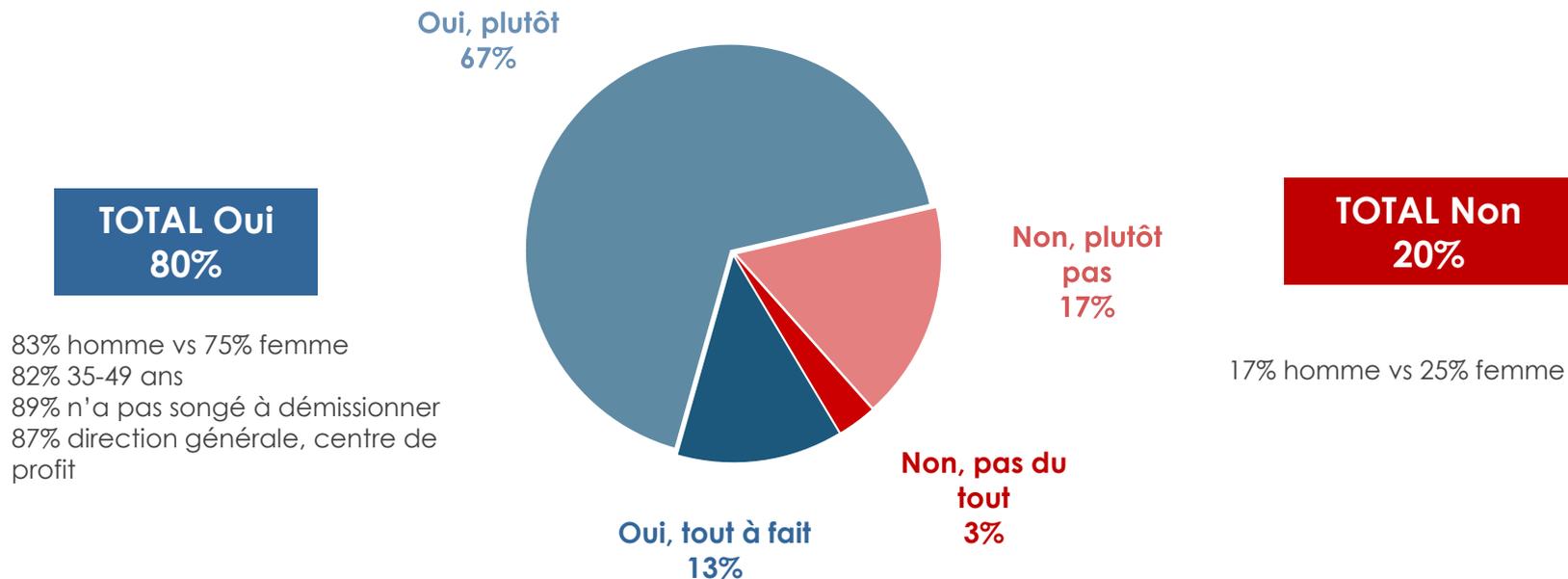
82% homme vs 76% femme
82% - 35 ans
89% satisfait de sa carrière pro
91% ne songe pas à démissionner

TOTAL Pas satisfait(e)
20%

18% homme vs 24% femme
21% 50 ans et +
31% -35k €
56% non satisfait de sa carrière pro
35% a songé à démissionner mais ne l'a pas fait
30% banque, assurance, finance

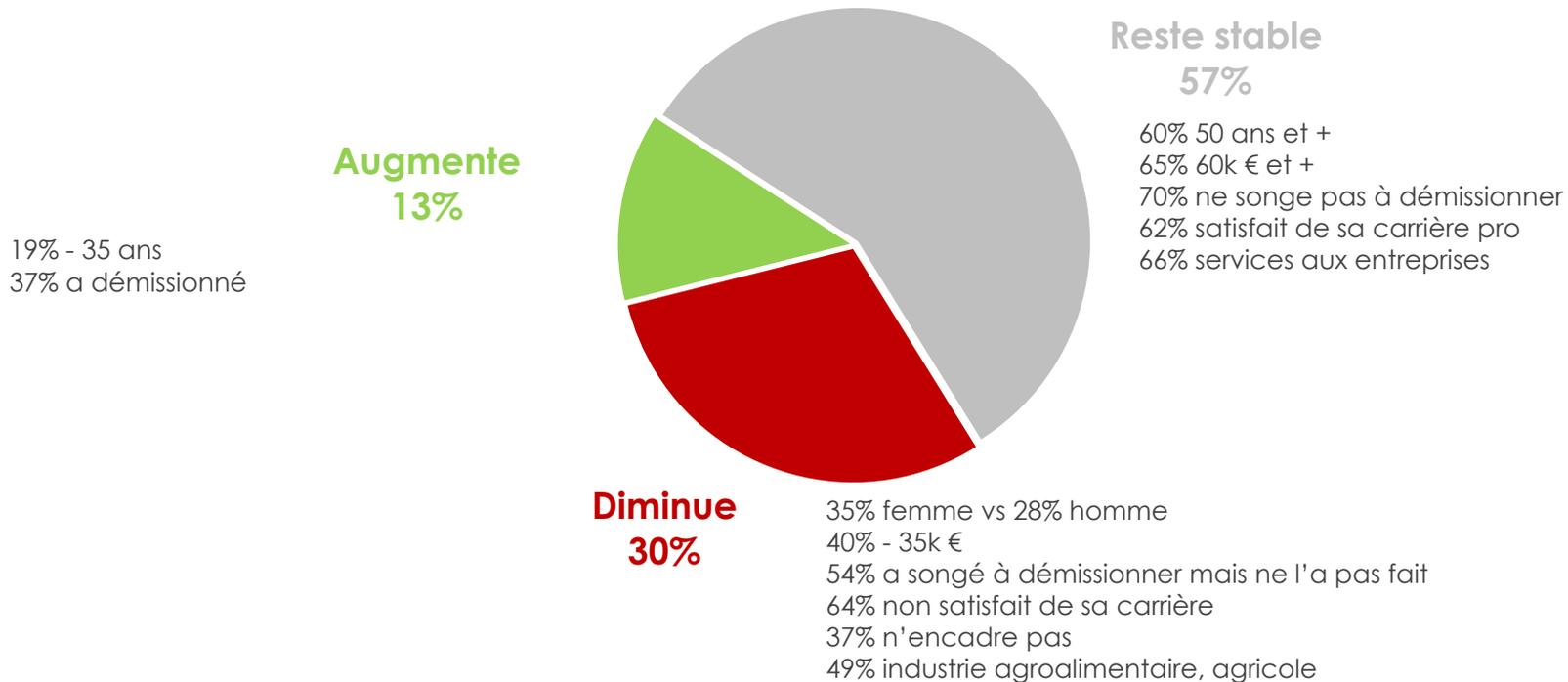
UNE CARRIÈRE PROFESSIONNELLE EN ADÉQUATION AVEC LES SOUHAITS DES CADRES

QUESTION : Jusqu'à présent, diriez-vous que votre carrière professionnelle correspond à ce que vous souhaitiez ?



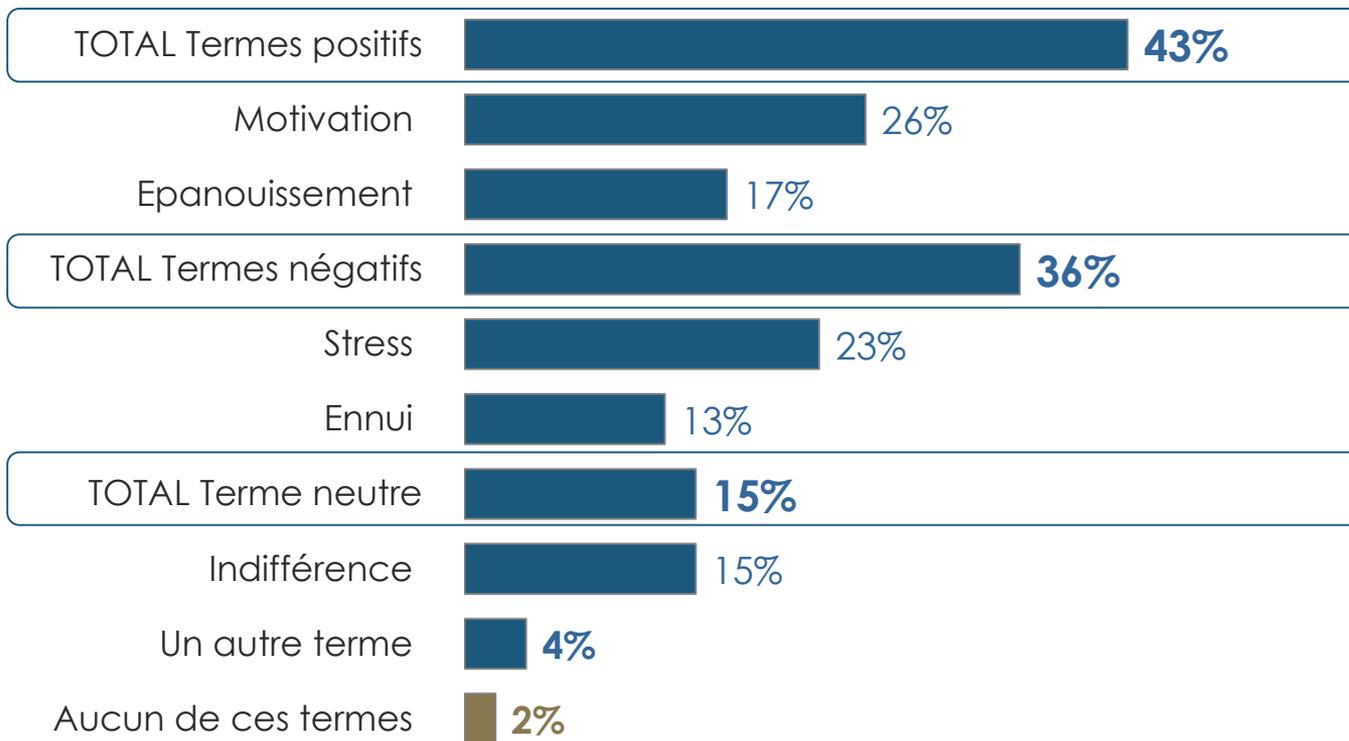
LA MOTIVATION AU TRAVAIL STAGNE

QUESTION : Diriez-vous qu'actuellement, votre motivation au travail augmente, reste stable ou diminue ?



DES CADRES MOTIVÉS MAIS STRESSÉS

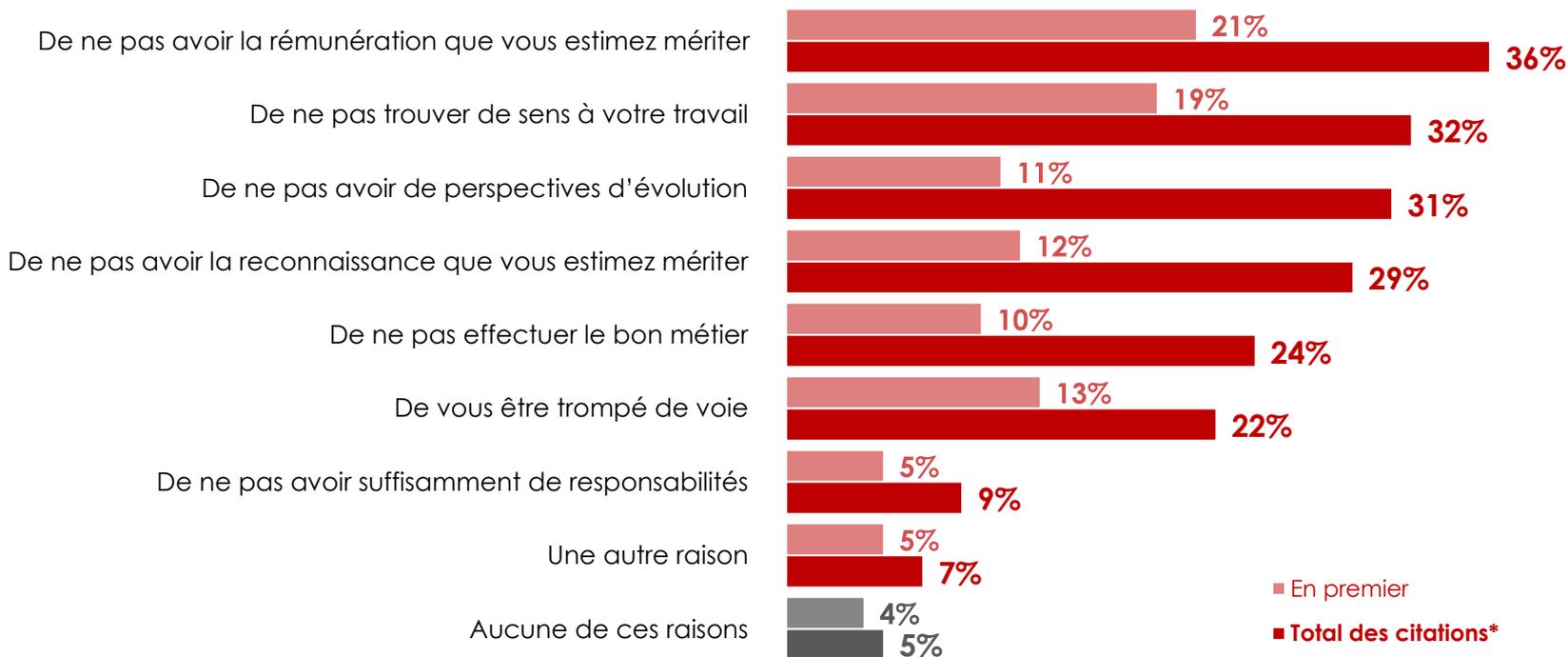
QUESTION : Parmi les termes suivants, lequel correspond le mieux à votre état d'esprit actuel au sein de votre poste ?



GAGNER PLUS, RETROUVER DU SENS, ÉVOLUER: PRINCIPAUX DÉSIRES DES CADRES

QUESTION : Pour quelle(s) raison votre carrière professionnelle ne correspond pas à ce que vous souhaitiez ? En premier ? En second ?
Vous avez le sentiment ...

Base : A ceux qui ont répondu, « non plutôt pas » ou « non, pas du tout », soit **20%** de l'échantillon



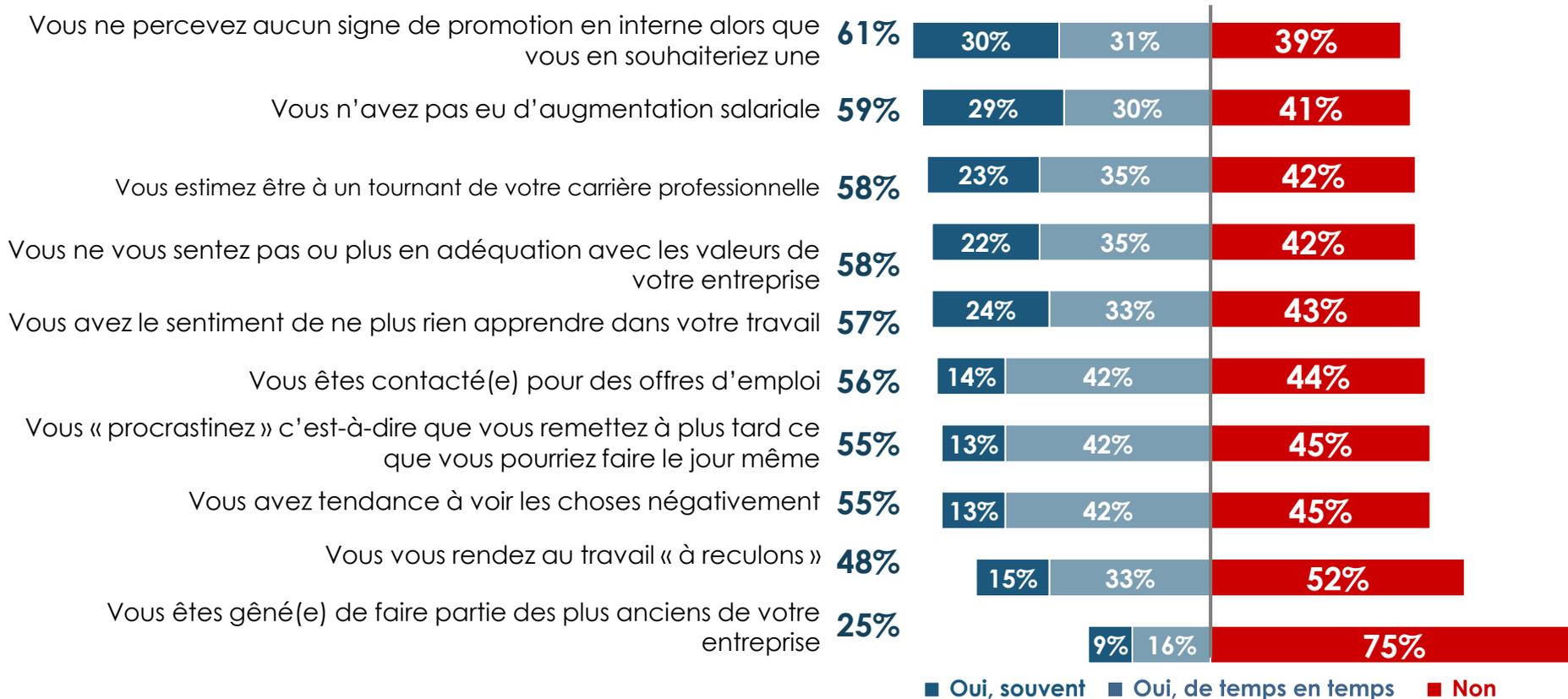
(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

RESTER DANS SA ZONE DE CONFORT OU OSER QUITTER SON EMPLOYEUR:
UN DILEMME DIFFICILE POUR LES CADRES

SERAIT-IL TEMPS DE QUITTER SA ZONE DE CONFORT ?

QUESTION : Etes-vous actuellement confronté(e) à chacune des situations suivantes ... ?

Total « Oui »



CHANGER D'EMPLOI, PERÇU EN PREMIER LIEU COMME UN RISQUE

QUESTION : Pour vous personnellement, que représente le fait de changer d'emploi ?

Un risque : on sait ce que l'on perd mais on n'est pas certain de ce que l'on gagne



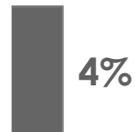
Une opportunité : c'est l'occasion de se lancer de nouveaux défis



Une nécessité : de nos jours, il est indispensable de s'adapter pour rester attractif sur le marché du travail

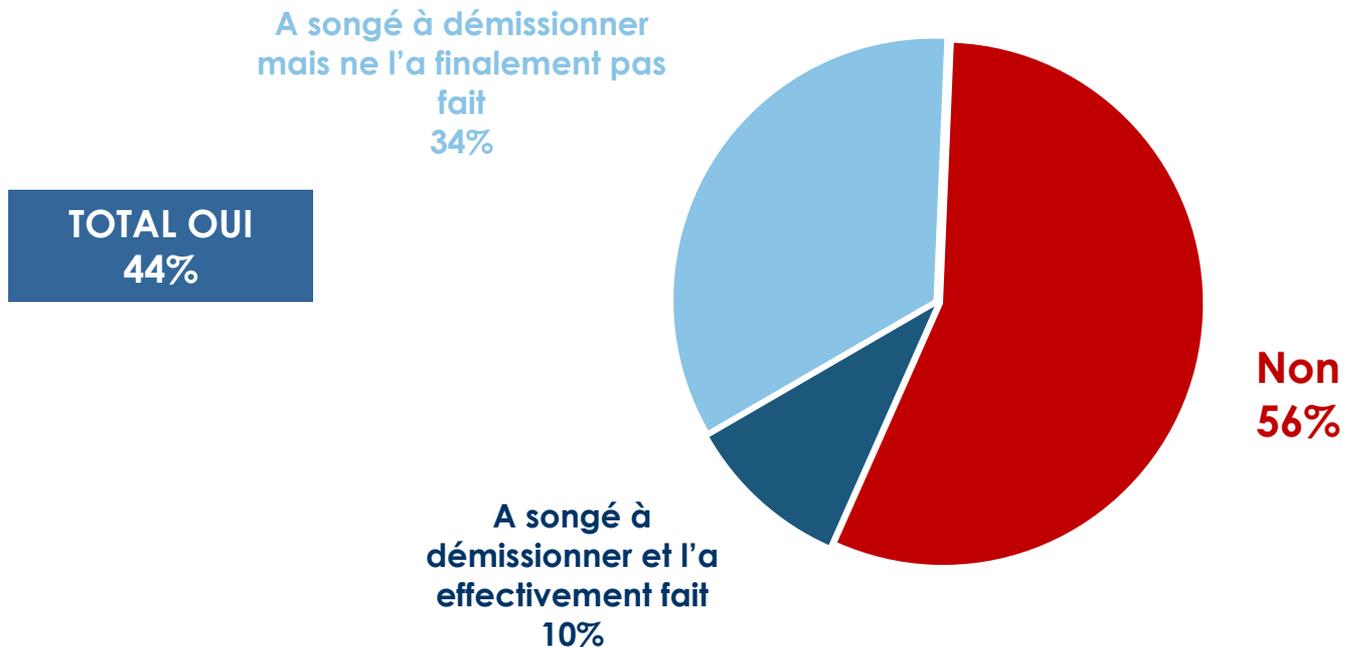


Aucun de ces termes



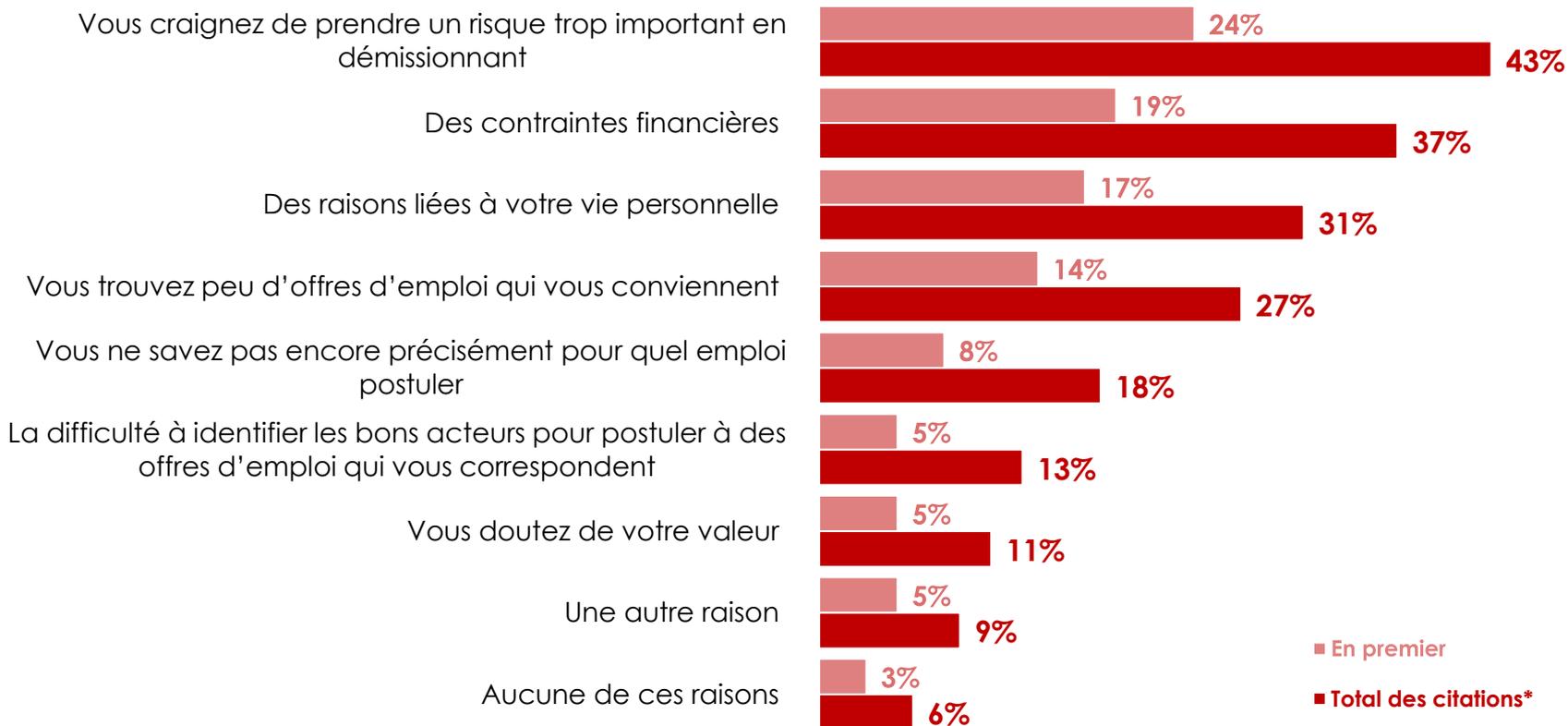
SEUL 1 CADRE SUR 10 A OSÉ FRANCHIR LE CAP DE LA DÉMISSION

QUESTION : Au cours de ces 12 derniers mois, avez-vous songé à démissionner de votre emploi actuel (ou du dernier emploi occupé si vous en avez occupé plusieurs) ?



DES FREINS AVANT TOUT LIÉS À LA VIE PERSO

QUESTION : Parmi les freins suivants, quel est celui qui vous empêcherait le plus de démissionner ? En premier ? En second ?

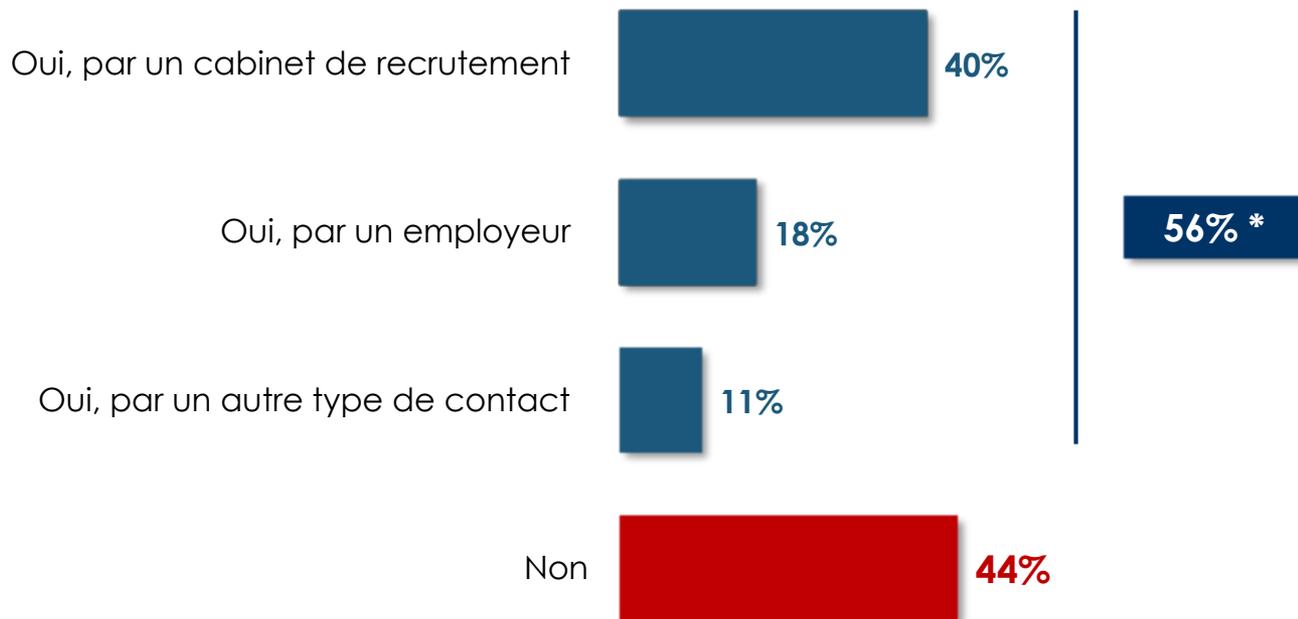


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

UN MARCHÉ QUI PROFITE NETTEMENT AUX CADRES

PLUS D'1 CADRE SUR DEUX A ÉTÉ CHASSÉ

QUESTION : Plus précisément, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été contacté(e) pour un poste sans avoir postulé par vous-même ... ?



* Total logique, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

QUESTION : Diriez-vous que les cadres sont aujourd'hui en position de force lors des négociations avec leur employeur ...?

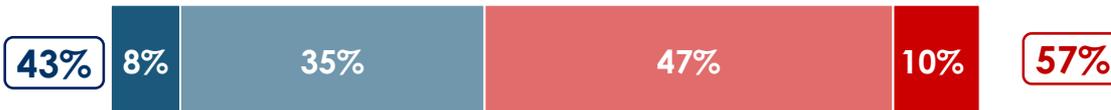
TOTAL Oui

TOTAL Non

Au moment de leur embauche



Tout au long de leur parcours dans l'entreprise



■ Oui, tout à fait
 ■ Oui, plutôt
 ■ Non, plutôt pas
 ■ Non, pas du tout

DES CADRES QUI NE PERÇOIVENT PAS LA RÉALITÉ DU RECRUTEMENT ?

QUESTION : Diriez-vous qu'il est aujourd'hui plus facile ... ?

Pour les entreprises de trouver les profils de cadres qu'elles recherchent

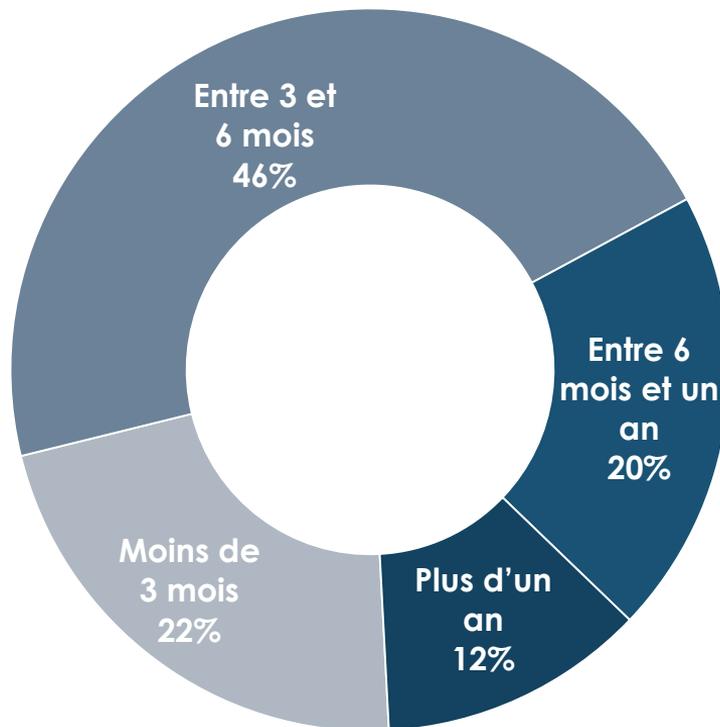
54%

Pour les cadres de trouver un emploi qui leur corresponde

46%

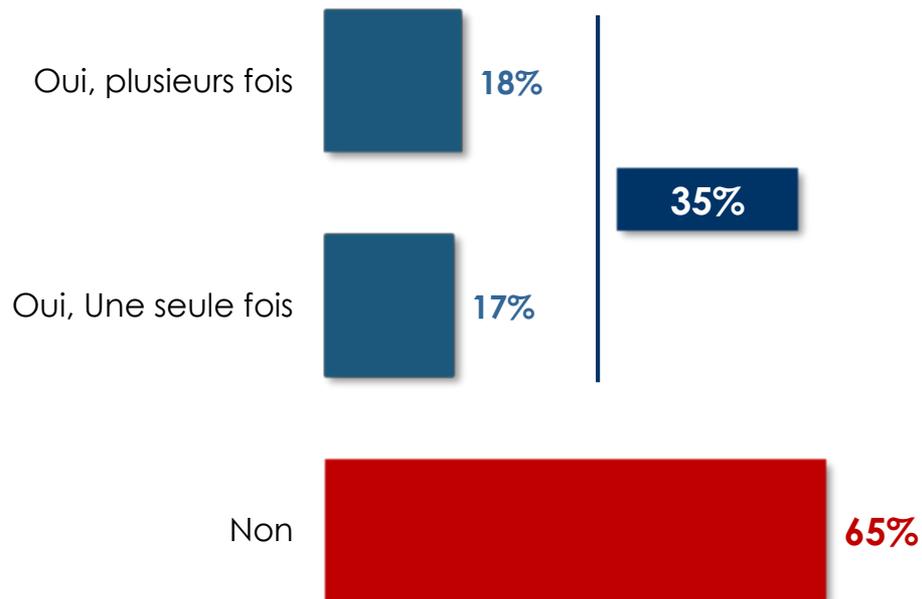
UNE POSSIBILITÉ DE MOBILITÉ RAPIDE

QUESTION : Si vous deviez actuellement chercher un emploi, combien de temps pensez-vous que cela prendrait ?



UNE OUVERTURE AUX OPPORTUNITÉS INSCRITE DANS L'ADN DES CADRES

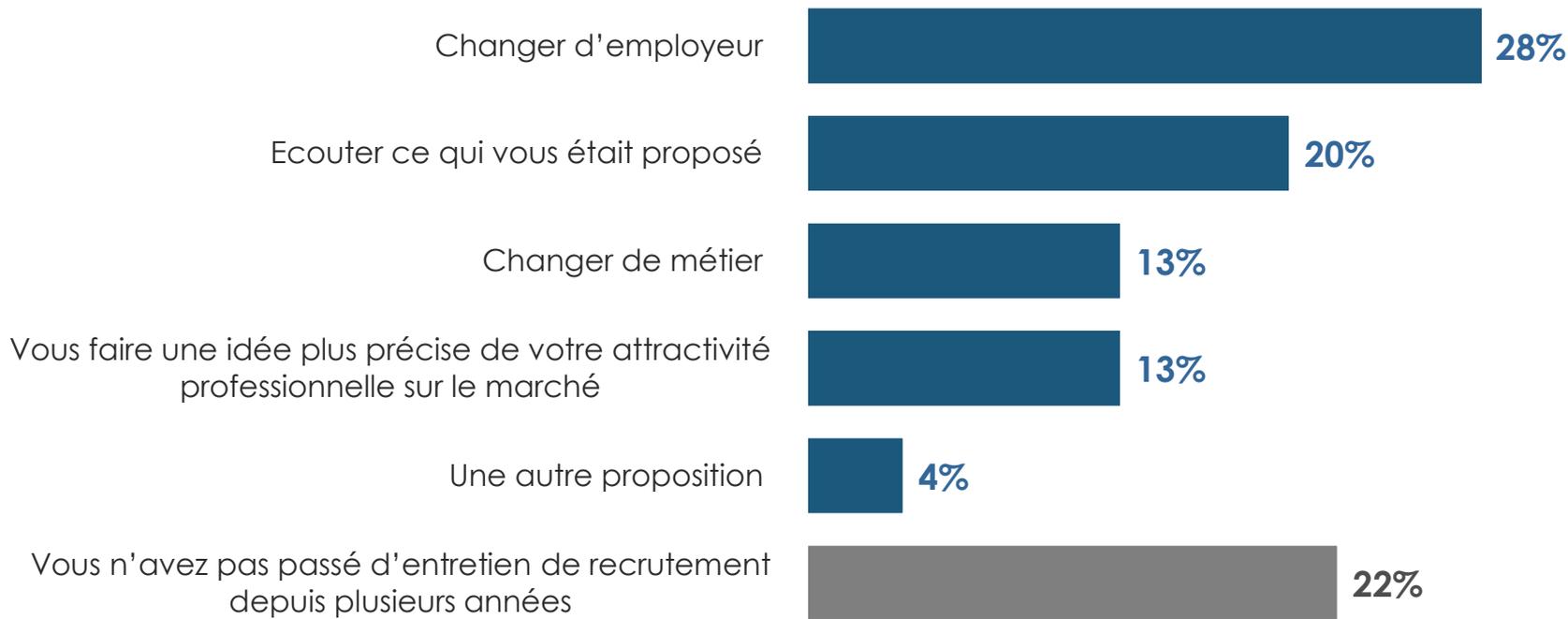
QUESTION : Au cours des 12 derniers mois, avez-vous le sentiment d'avoir laissé passer des offres d'emplois auxquelles vous auriez souhaité répondre ... ?



1 CADRE SUR 3 PASSE DES ENTRETIEN SANS INTENTION DE QUITTER SON JOB

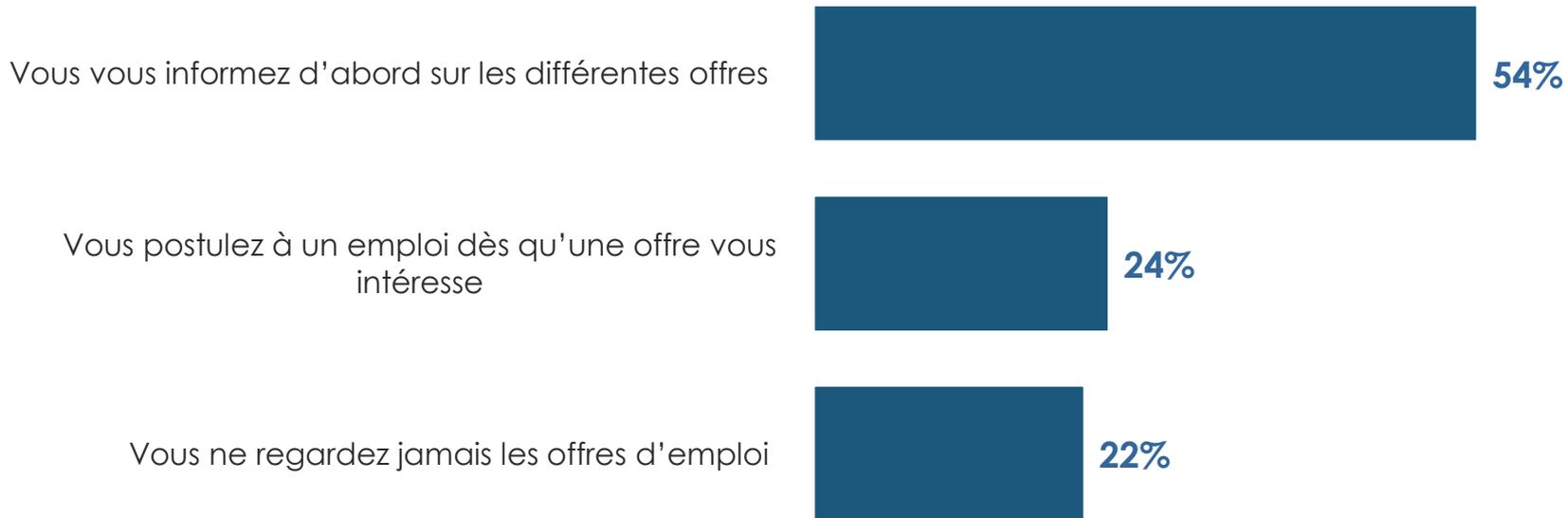
QUESTION : La dernière fois que vous avez passé un entretien de recrutement quelle était votre motivation principale parmi les propositions suivantes ?

Vous souhaitez avant tout ...



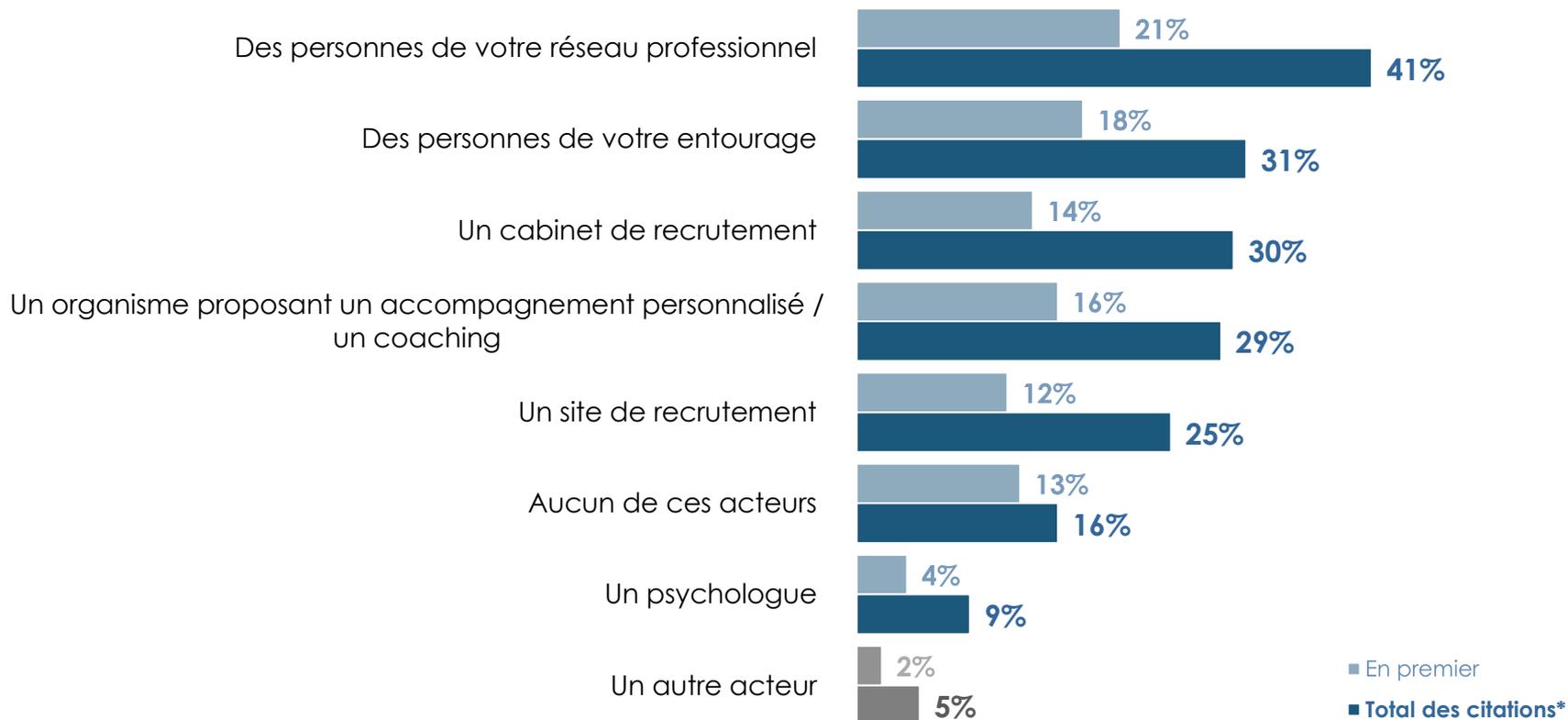
A VOS MARQUES, PRÊTS...PARTEZ !

QUESTION : De manière générale, lorsque vous consultez des offres d'emploi, laquelle de ces deux propositions correspond le mieux à votre état d'esprit ?



SOLLICITER SON RÉSEAU, PREMIER RÉFLEXE DES CADRES

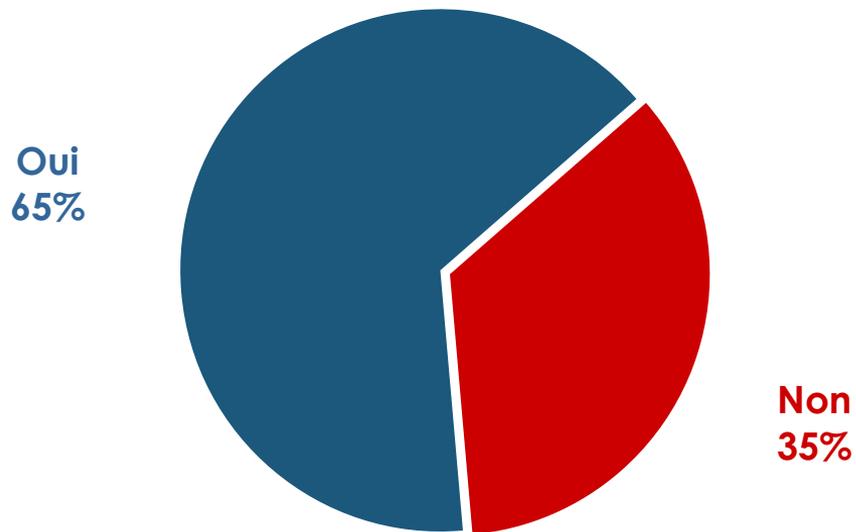
QUESTION : Pour réfléchir à votre carrière, quel acteur parmi les suivants souhaiteriez-vous consulter en priorité ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

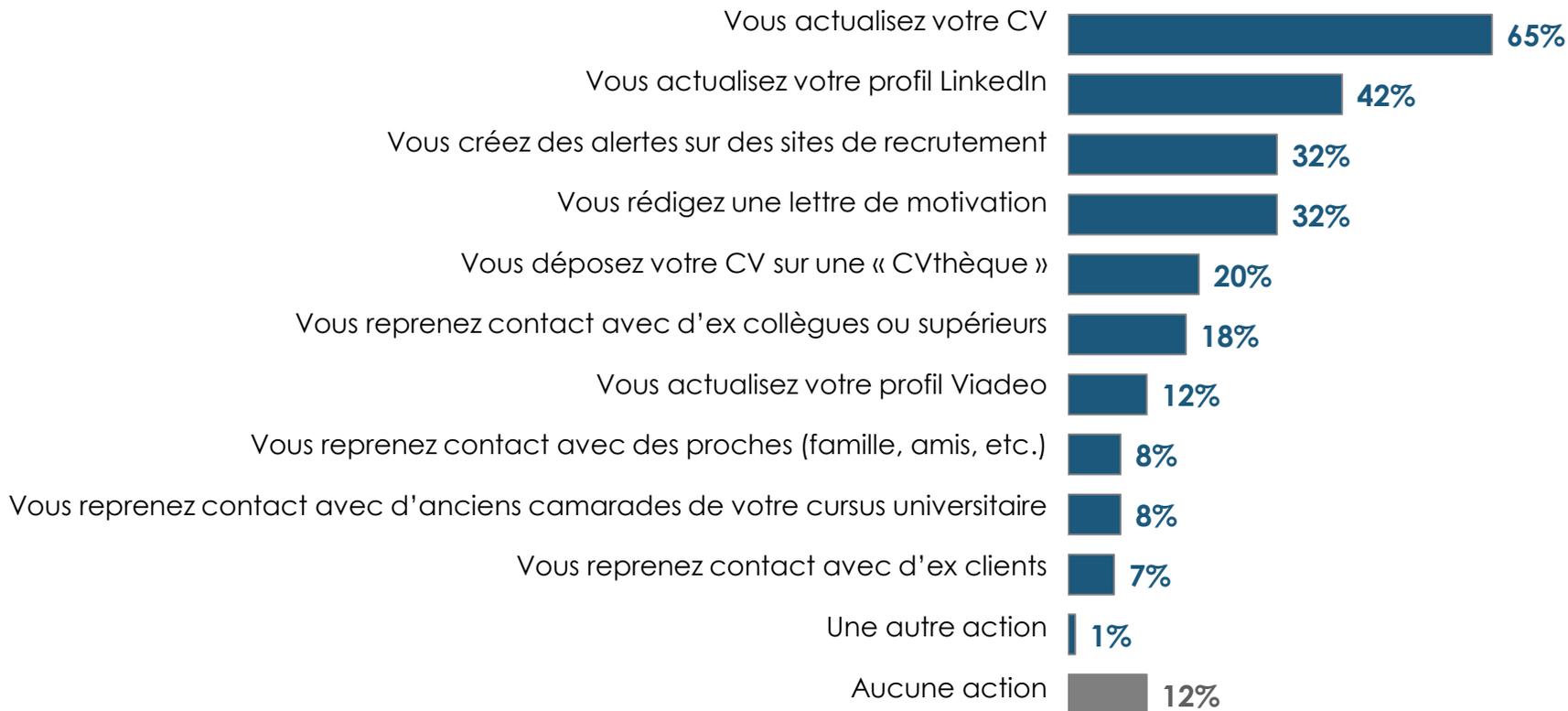
PLUS D'1 CADRE SUR 2, PRÊT POUR POSTULER

QUESTION : Disposez-vous d'un CV personnel à jour indépendamment des renseignements sur votre parcours professionnel demandés sur des sites d'emploi ou sur des réseaux sociaux de type LinkedIn ?



ACTUALISER SON CV, PREMIÈRE ACTION RÉALISÉE POUR POSTULER

QUESTION : Lorsque vous souhaitez postuler quelque part, quelles actions réalisez-vous ?



DES ENJEUX MAJORITAIREMENT LIÉS À LA VIE PERSO

QUESTION : Parmi les enjeux suivants, quel est actuellement le plus important pour vous ?

