

# Les grandes tendances du marché du travail

---

Sondage Ifop pour Michael Page International

N° 117046

Contacts Ifop :

Romain Bendavid / Françoise Lebas

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

[prenom.nom@ifop.com](mailto:prenom.nom@ifop.com)

The logo for Michael Page, with 'Michael' in a blue serif font and 'Page' in a grey serif font.

## **1 - La méthodologie**

## **2 - Les résultats de l'étude**

- A – L'évolution des métiers
- B – La connaissance du marché de l'emploi actuel
- C – La notoriété et l'image de nouvelles formes de travail

# 1 | La méthodologie

## Etude réalisée par l'Ifop pour Michael Page International

### Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1824** actifs occupés, dont un sur-échantillon de **1004** cadres .

### Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée en ramenant les cadres à leur poids réel puis par un redressement selon la population des actifs occupés

### Mode de recueil



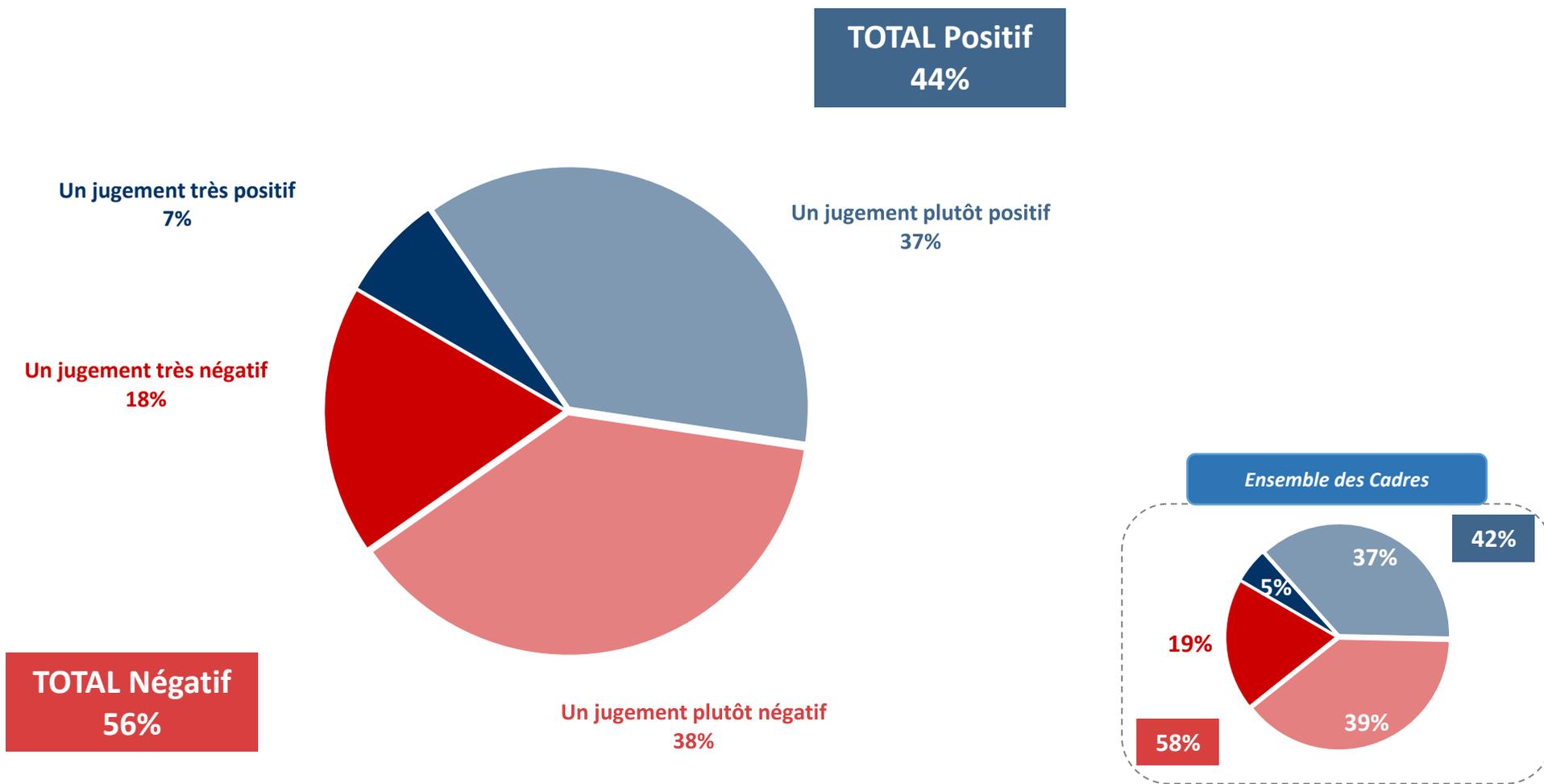
Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 1er au 21 février 2020.

# 2 | Les résultats de l'étude

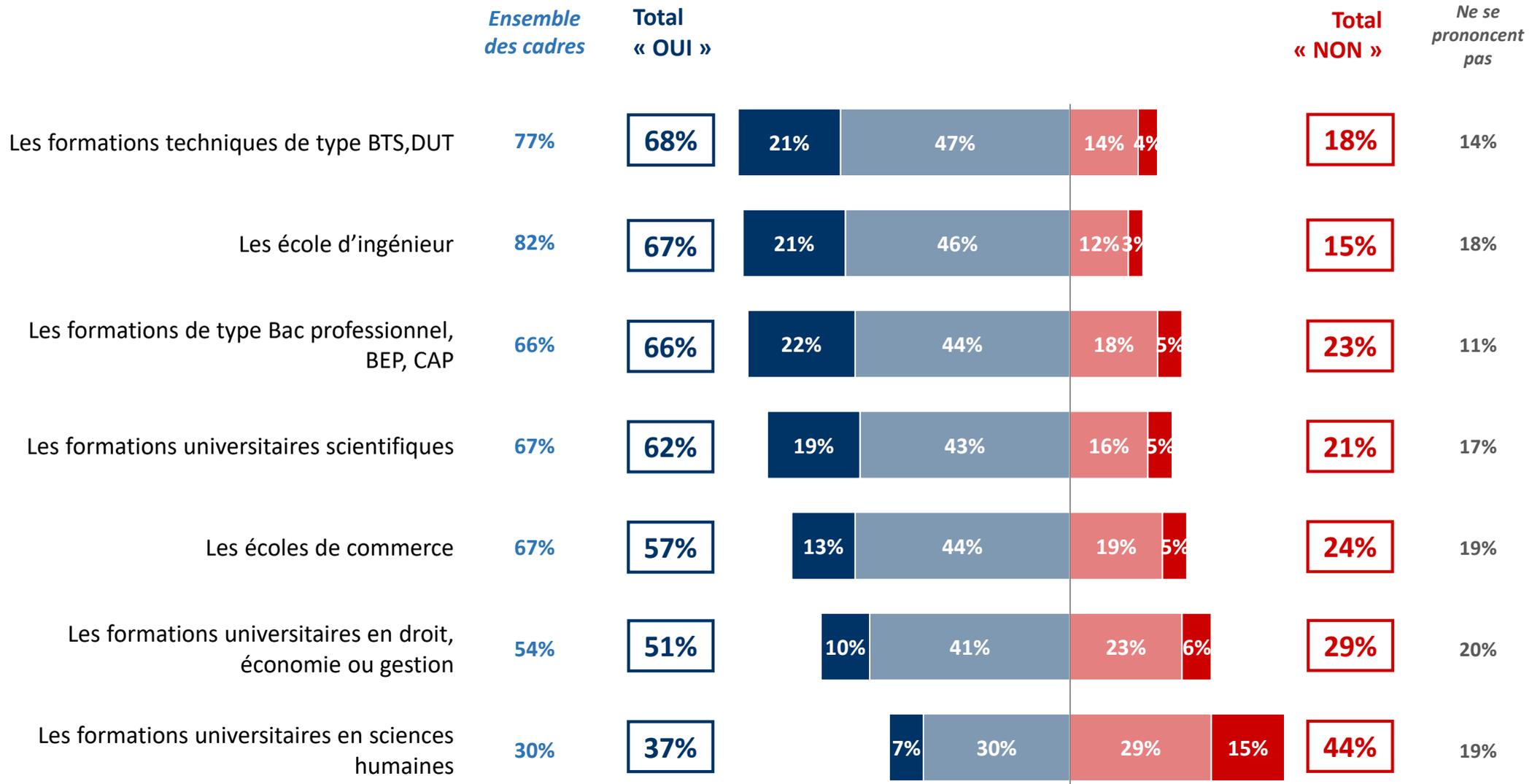
**A |**

**La perception de l'orientation  
professionnelle et des formations  
garantissant une bonne insertion  
professionnelle**

**QUESTION :** Quel jugement portez-vous sur les conseils d'orientation dont vous avez pu bénéficier dans le cadre de votre parcours scolaire ?

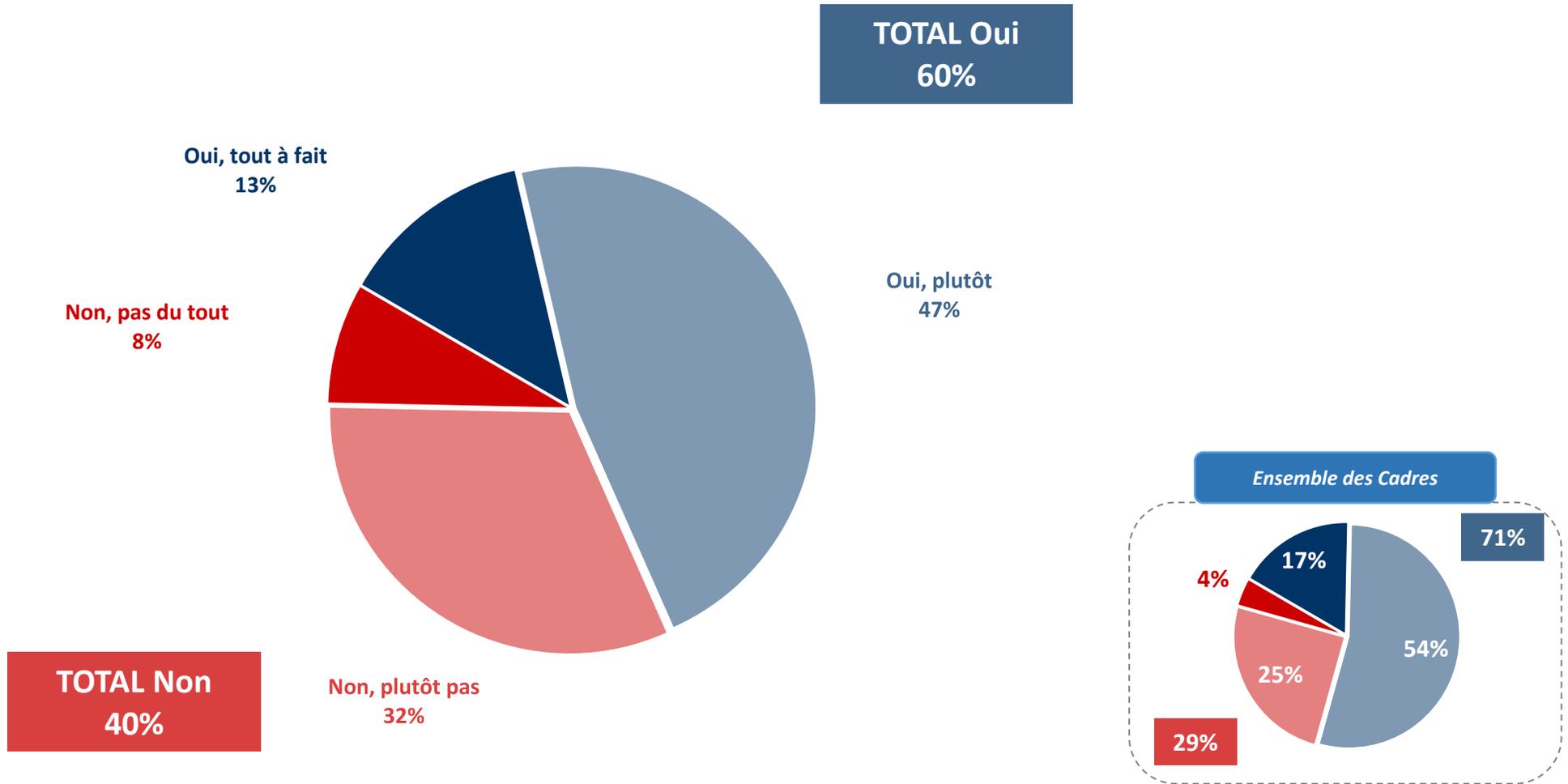


**QUESTION :** Les formations suivantes vous paraissent-elles suffisamment adaptées aux besoins actuels du marché de l'emploi ?



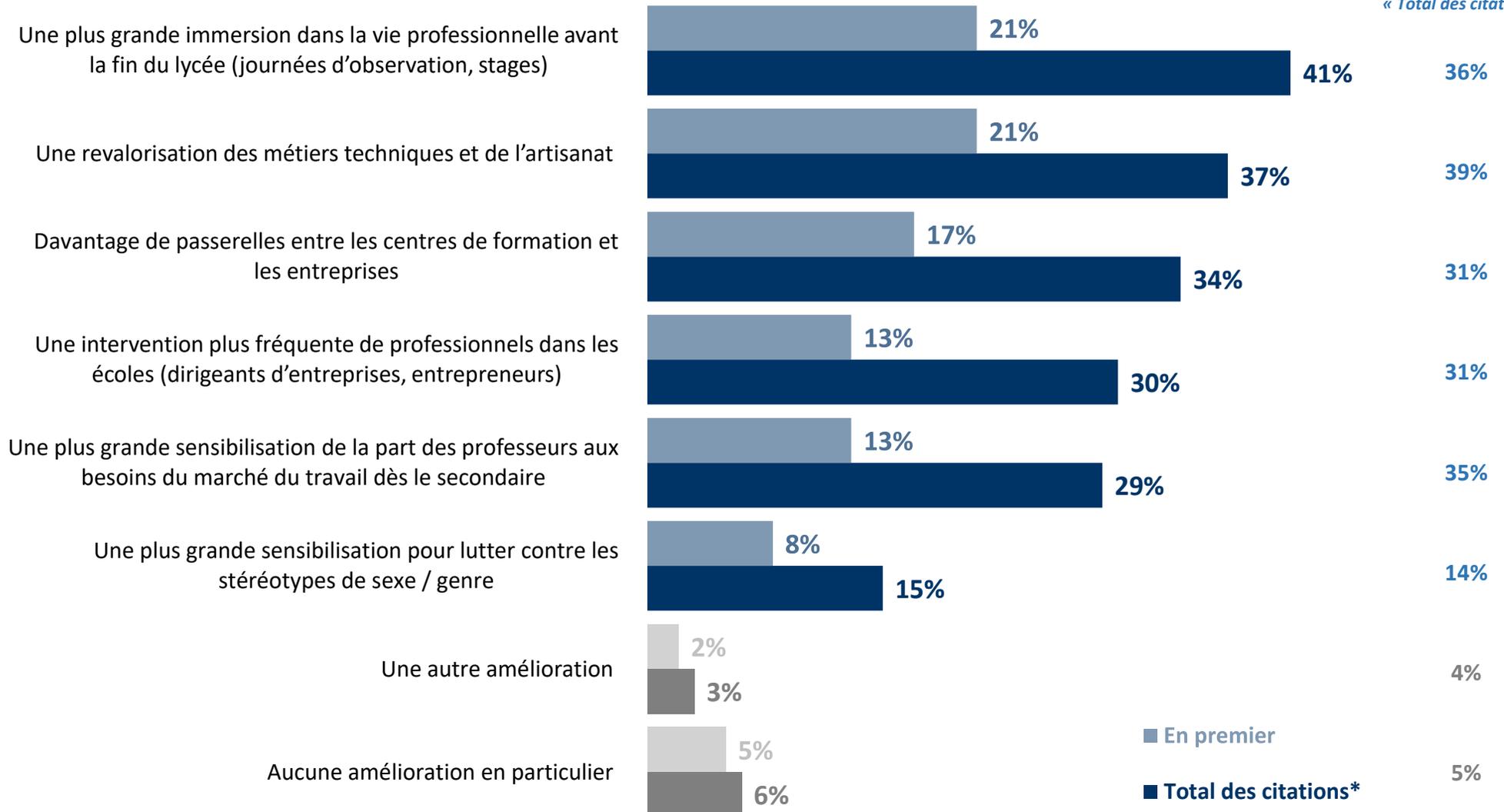
■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

**QUESTION :** Vous sentez-vous capable de conseiller un/une jeune adulte dans son orientation professionnelle ?



**QUESTION :** Parmi les propositions suivantes, quelle amélioration prioritaire faudrait-il selon vous mettre en place pour permettre une meilleure orientation des jeunes sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?

*Ensemble  
des cadres  
« Total des citations »*

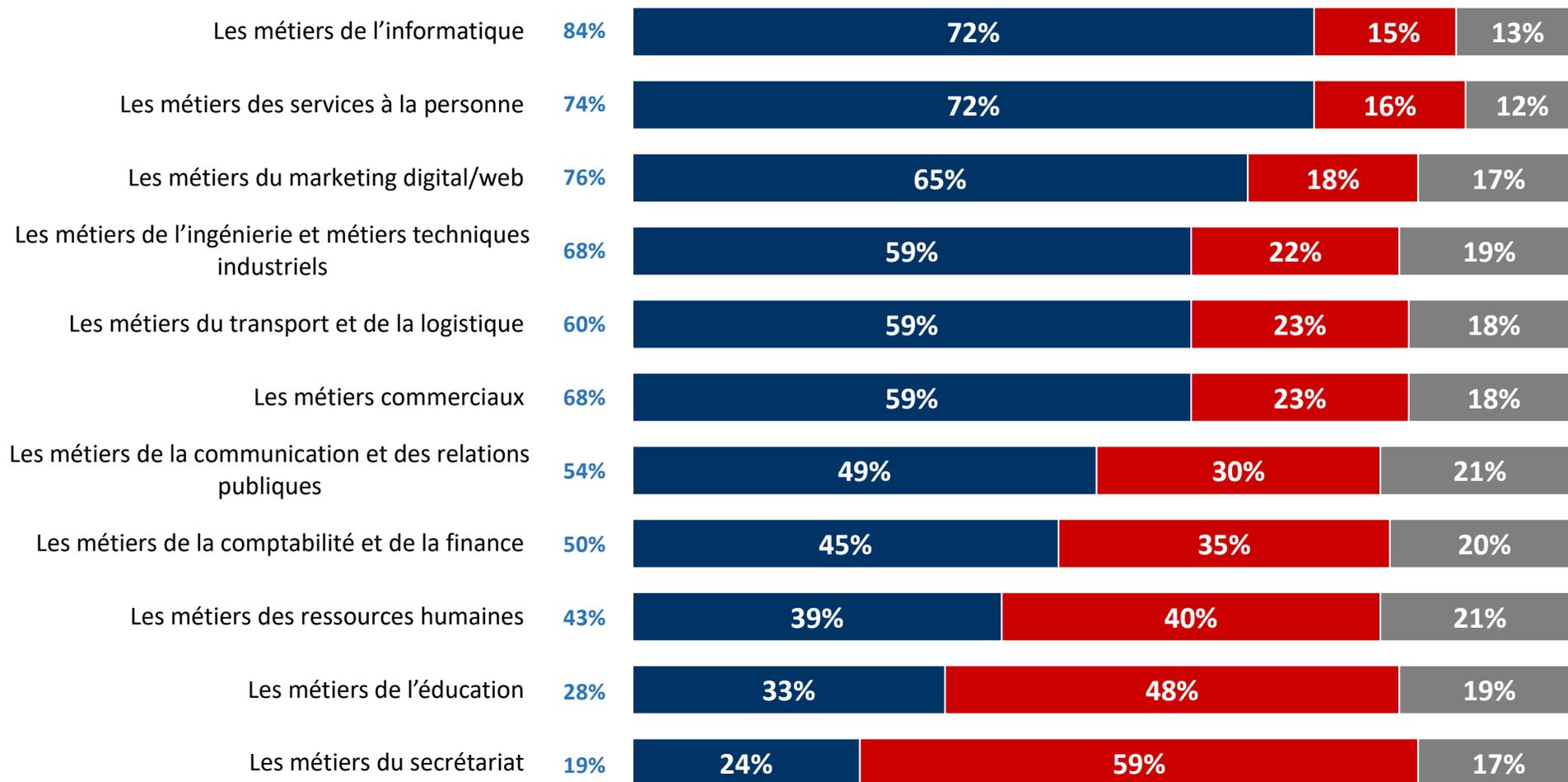


# **B** | La vision des métiers porteurs ainsi que des compétences clés dans l'emploi

# Les métiers qui sont les plus demandés actuellement par les employeurs

**QUESTION :** Diriez-vous que les métiers suivants sont actuellement beaucoup ou peu demandés par les employeurs (publics comme privés) ?

*Ensemble  
des cadres*



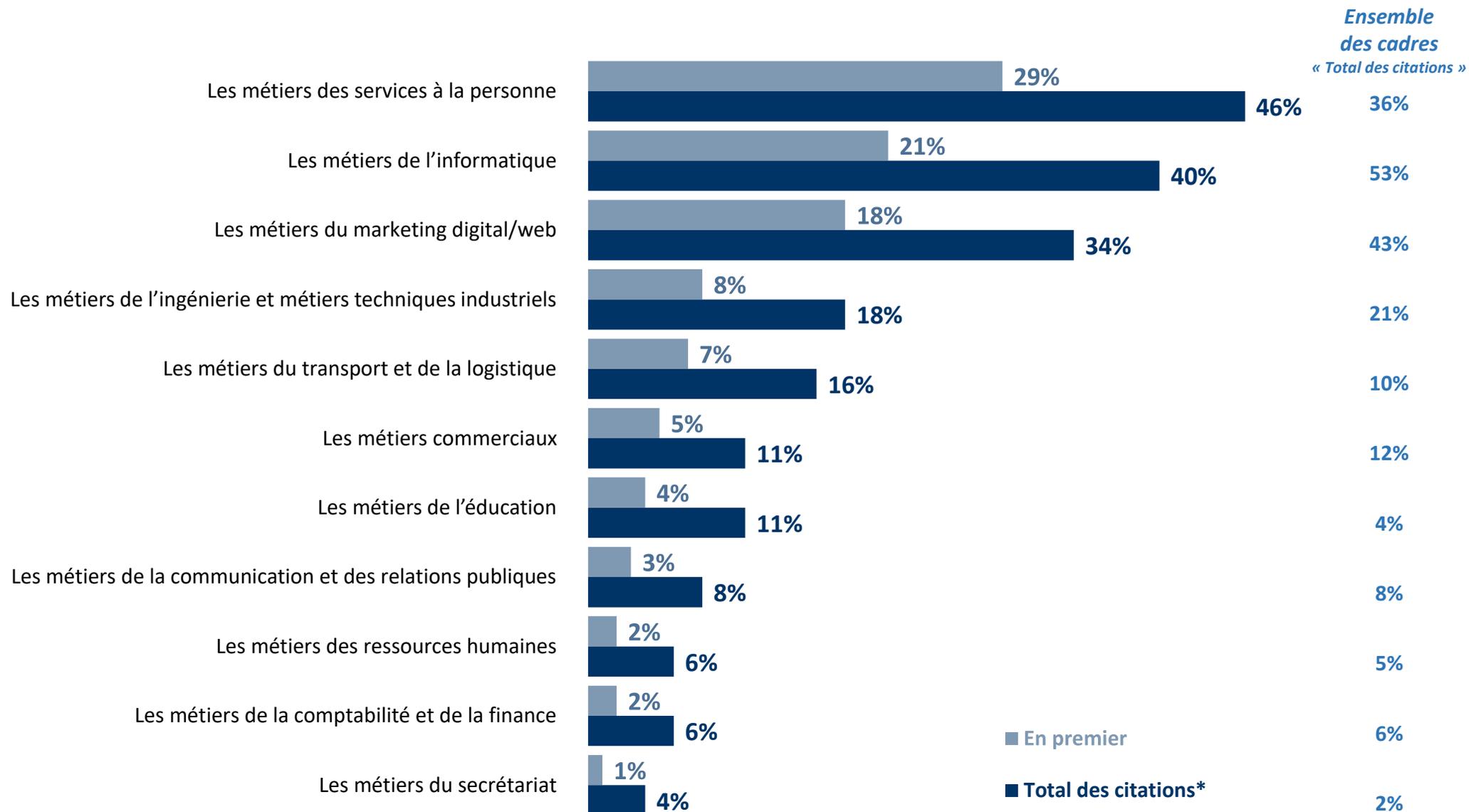
■ Beaucoup demandé par les employeurs

■ Peu demandé par les employeurs

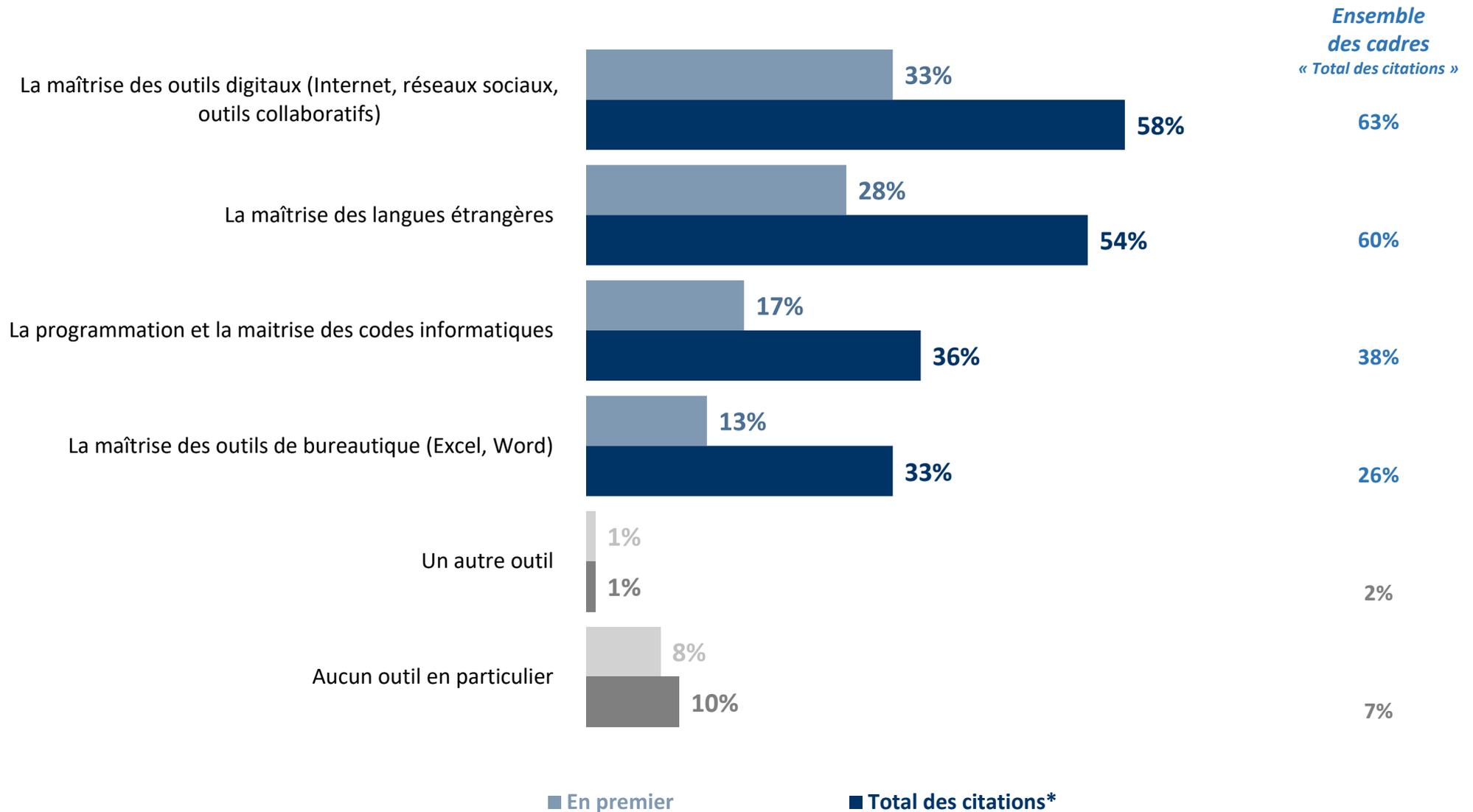
■ Vous ne savez pas

# Les métiers qui seront les plus demandé par les employeurs d'ici 5 ans

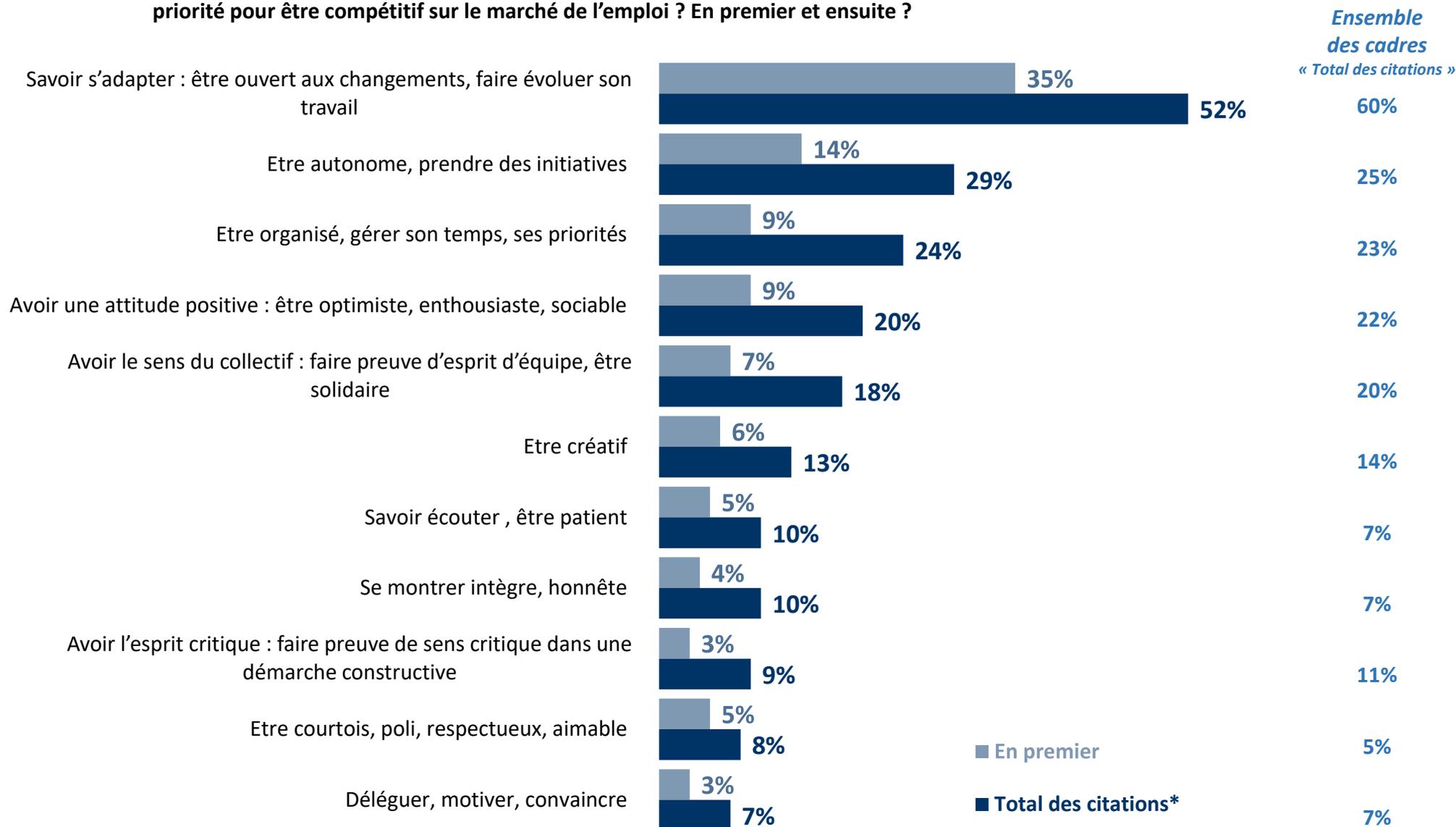
**QUESTION :** Et parmi les métiers suivants, quels seront selon vous les plus demandés dans 5 ans ? En premier et ensuite ?



**QUESTION :** Parmi les compétences techniques suivantes, quelle est selon vous celle à développer en priorité pour être compétitif sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?

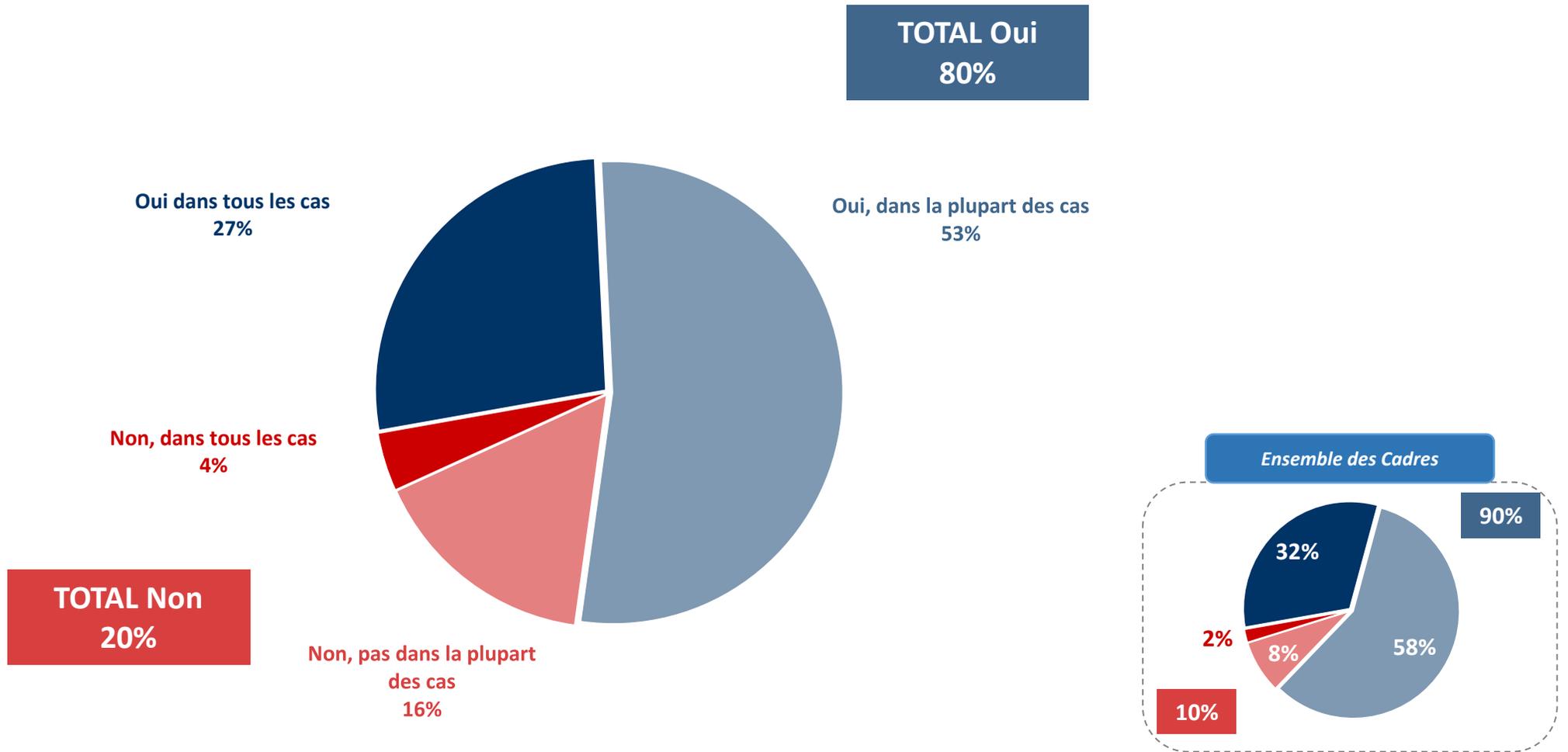


**QUESTION :** Et parmi les compétences comportementales suivantes (« soft skills »), quelle est selon vous celle à développer en priorité pour être compétitif sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?



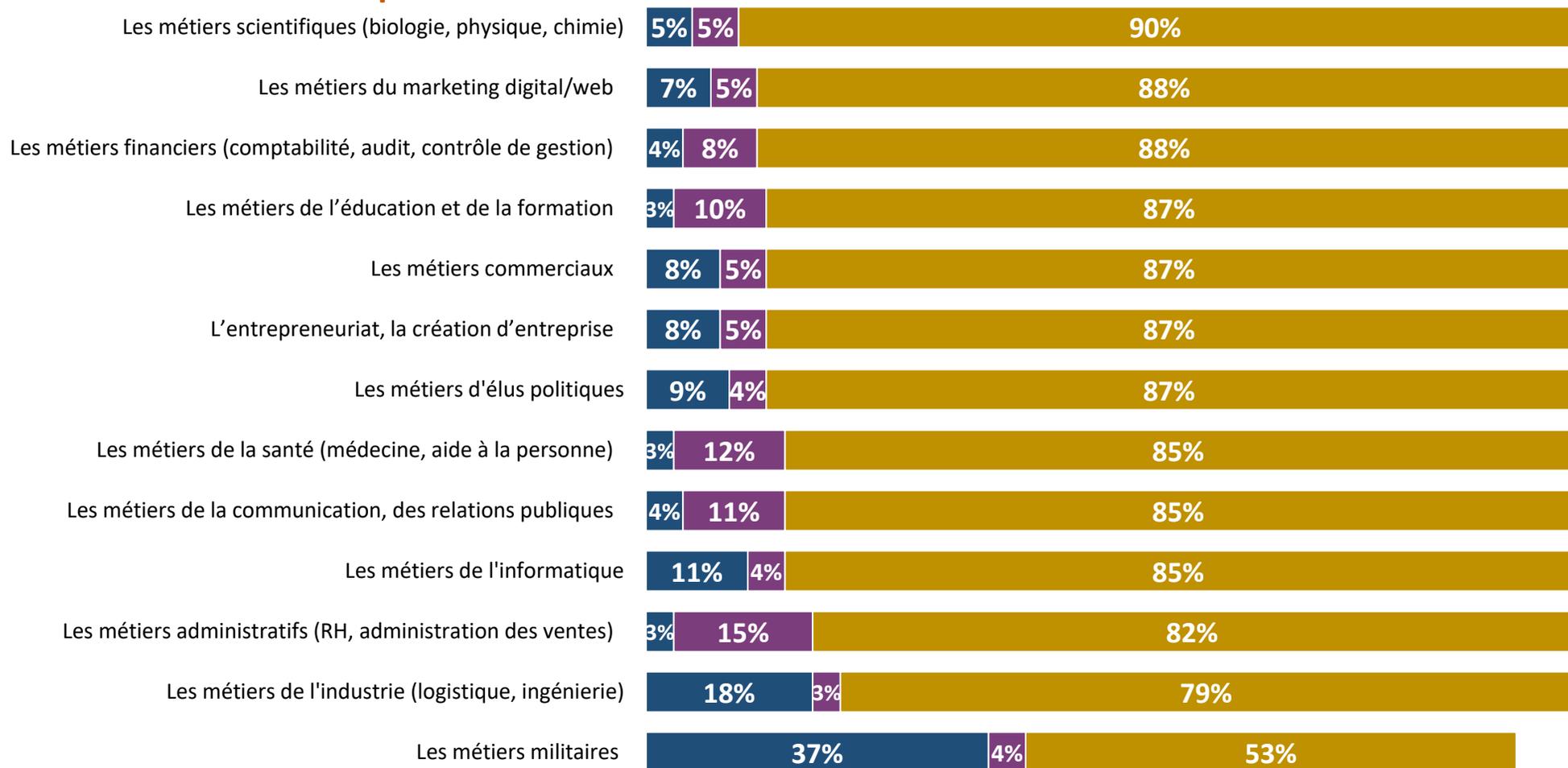
# C | La perception de métiers « genrés »

**QUESTION :** De manière générale, recommanderiez-vous à un enfant les mêmes métiers selon qu'il s'agisse d'un garçon ou d'une fille ?



**QUESTION :** Plus précisément, diriez-vous que les métiers ou type d'activités suivants sont plus adaptés aux hommes, plus adaptés aux femmes ou autant adaptés aux hommes qu'aux femmes ?

## Ensemble des actifs occupés



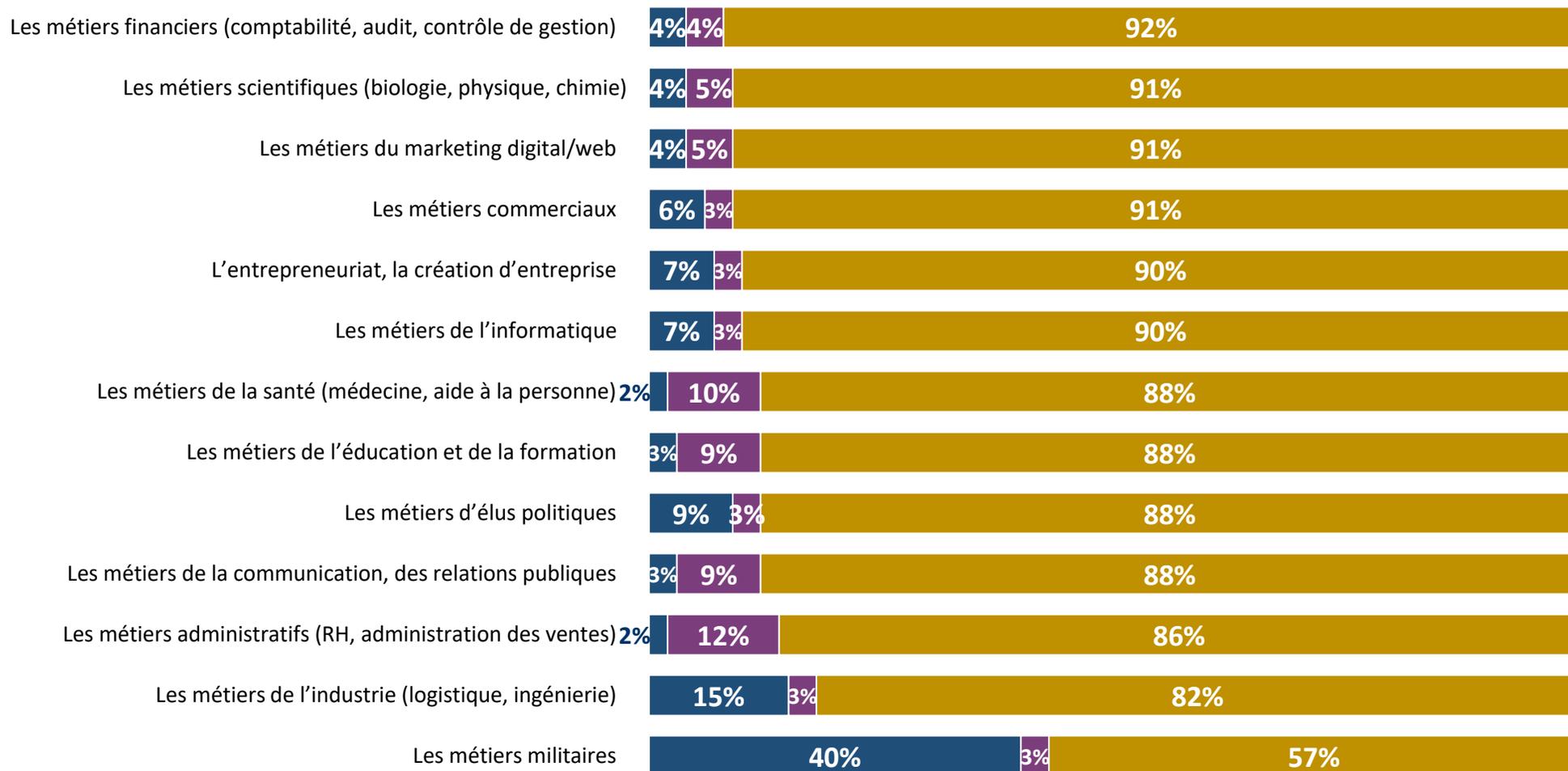
■ Plus adaptés aux hommes

■ Plus adaptés aux femmes

■ Autant adaptés aux hommes qu'aux femmes

**QUESTION :** Plus précisément, diriez-vous que les métiers ou type d'activités suivants sont plus adaptés aux hommes, plus adaptés aux femmes ou autant adaptés aux hommes qu'aux femmes ?

## Ensemble des cadres



■ Plus adaptés aux hommes

■ Plus adaptés aux femmes

■ Autant adaptés aux hommes qu'aux femmes