

Les grandes tendances du marché du travail

Sondage Ifop pour Michael Page International

N° 117046

Contacts Ifop :

Romain Bendavid / Françoise Lebas

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

MichaelPage

1 - La méthodologie

2 - Les résultats de l'étude

- A – L'évolution des métiers
- B – La connaissance du marché de l'emploi actuel
- C – La notoriété et l'image de nouvelles formes de travail

1 | La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour Michael Page International

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
 L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1824 actifs occupés, dont un sur-échantillon de 1004 cadres .	 La représentativité de l'échantillon a été assurée en ramenant les cadres à leur poids réel puis par un redressement selon la population des actifs occupés	 Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 1er au 21 février 2020.

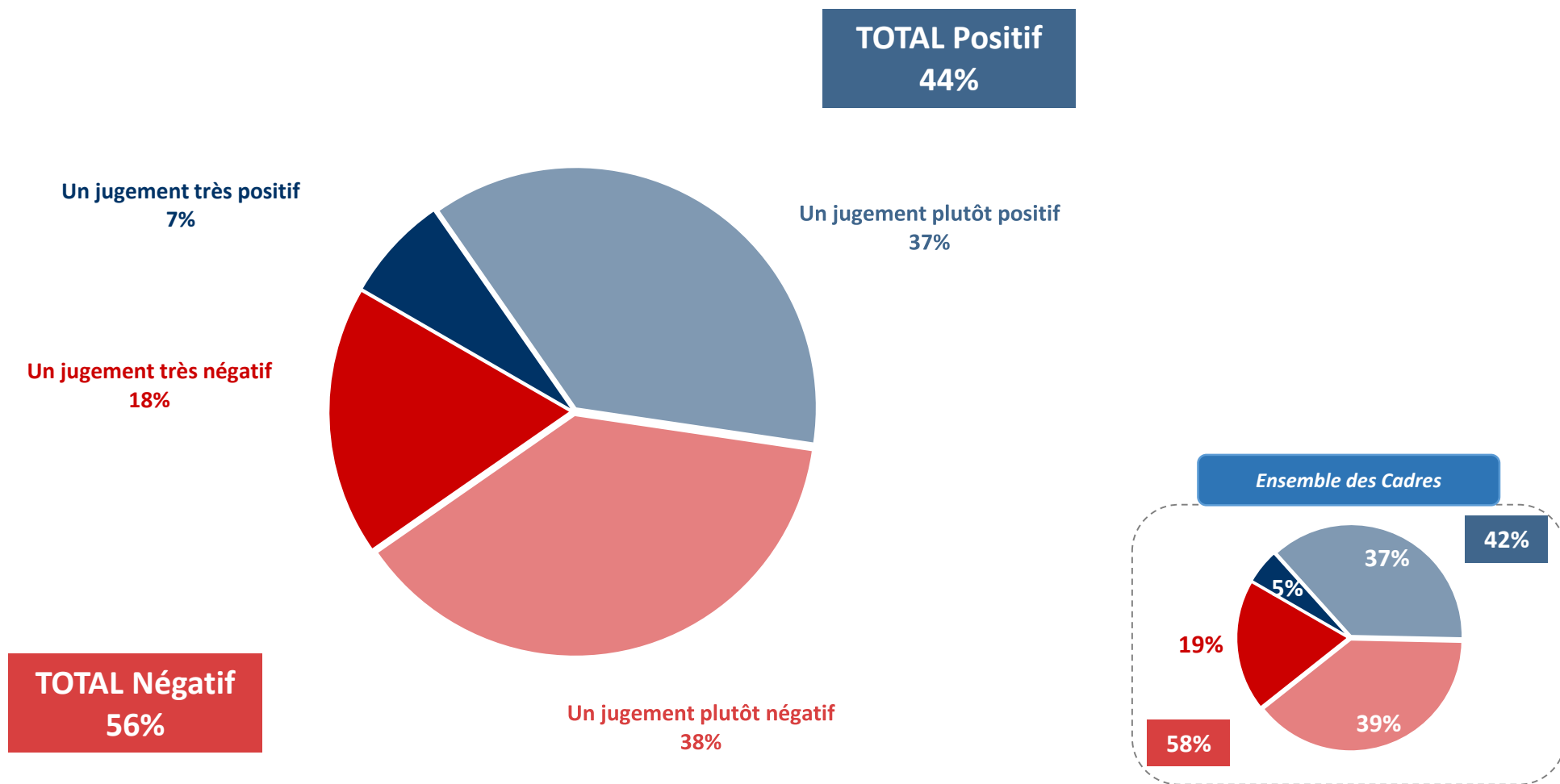
2 | Les résultats de l'étude

A |

**La perception de l'orientation
professionnelle et des formations
garantissant une bonne insertion
professionnelle**

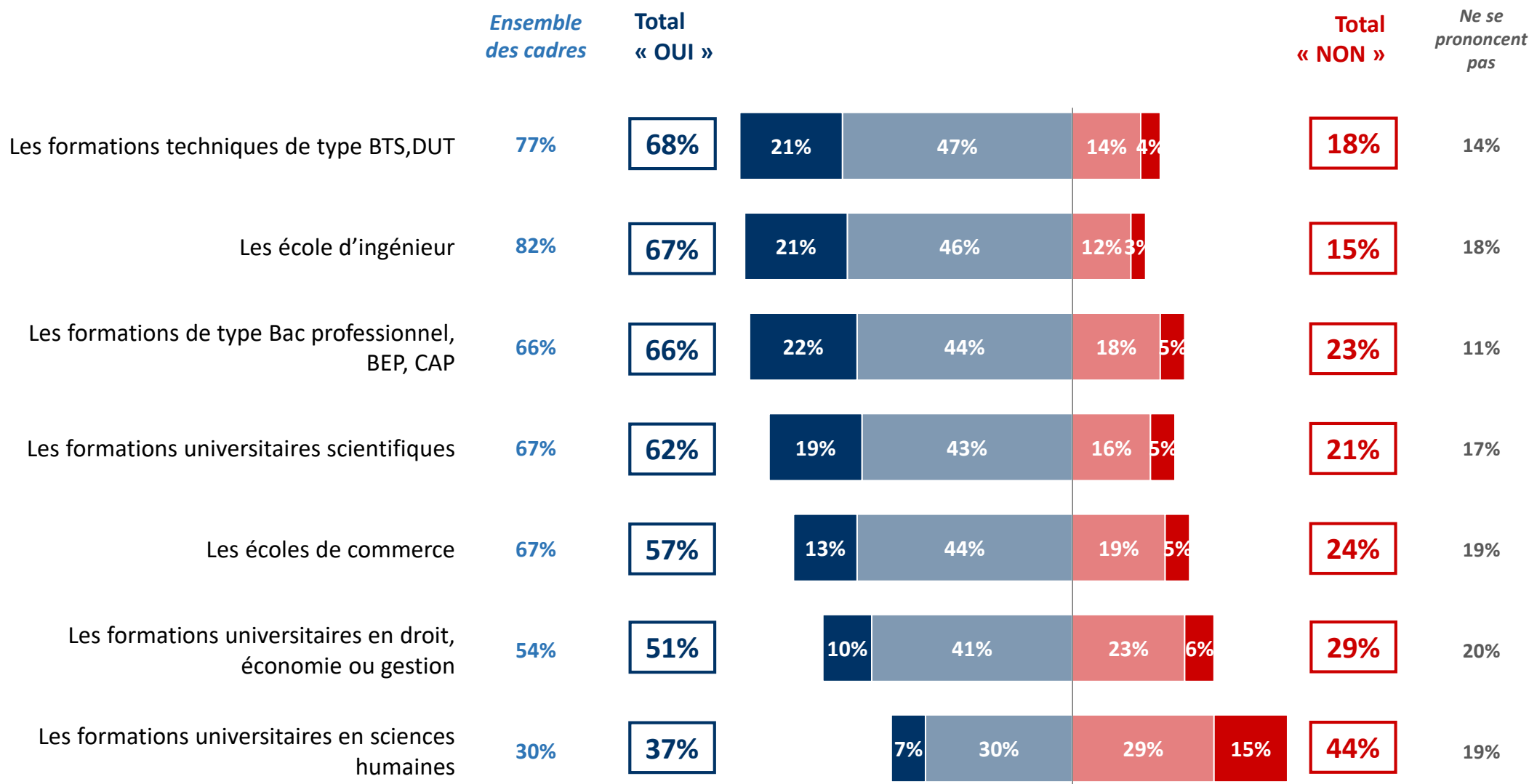
Le jugement à l'égard des conseils d'orientation reçus dans le cadre de son parcours scolaire

QUESTION : Quel jugement portez-vous sur les conseils d'orientation dont vous avez pu bénéficier dans le cadre de votre parcours scolaire ?



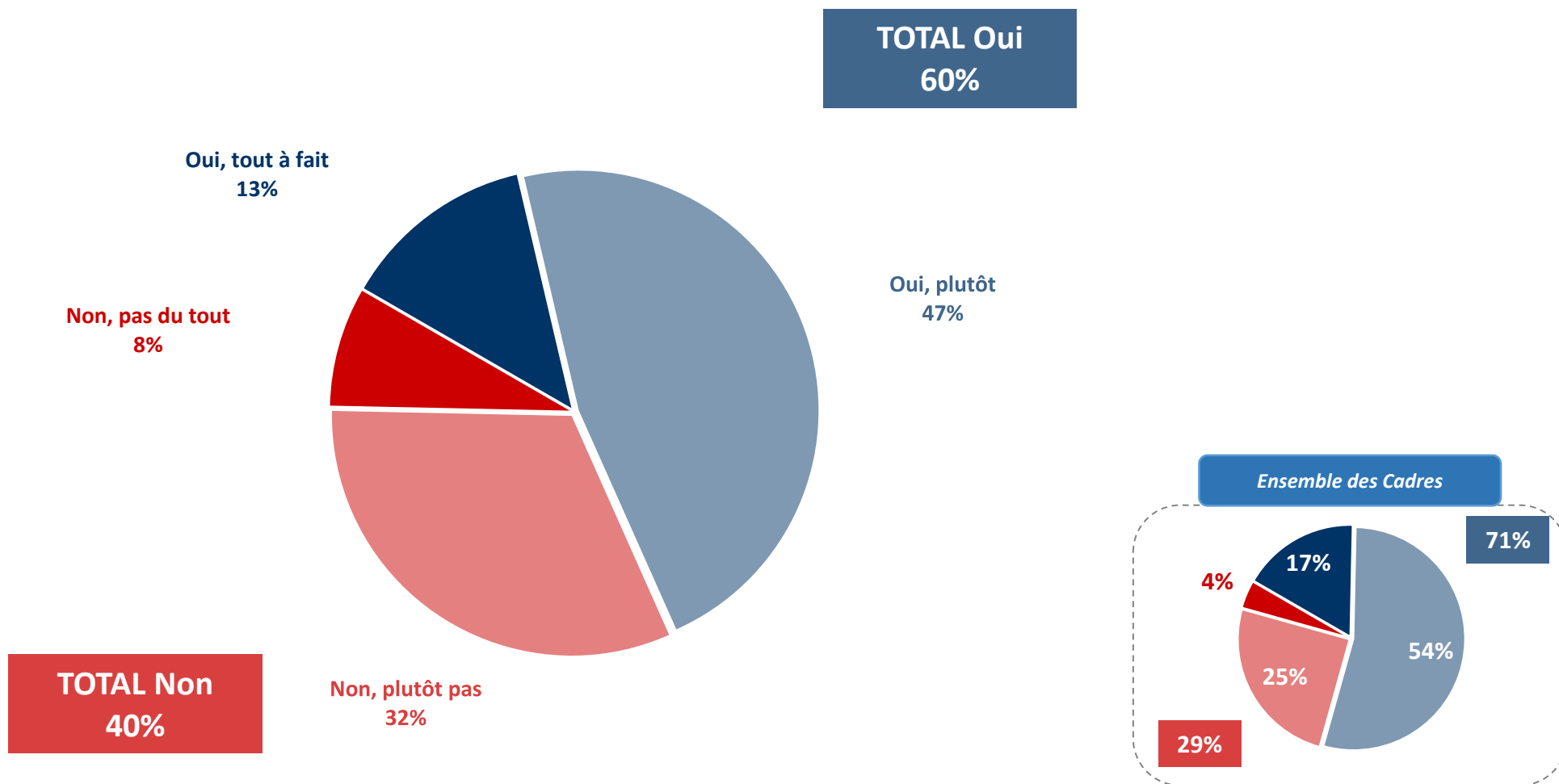
Les formations adaptées aux besoins actuels du marché de l'emploi

QUESTION : Les formations suivantes vous paraissent-elles suffisamment adaptées aux besoins actuels du marché de l'emploi ?



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

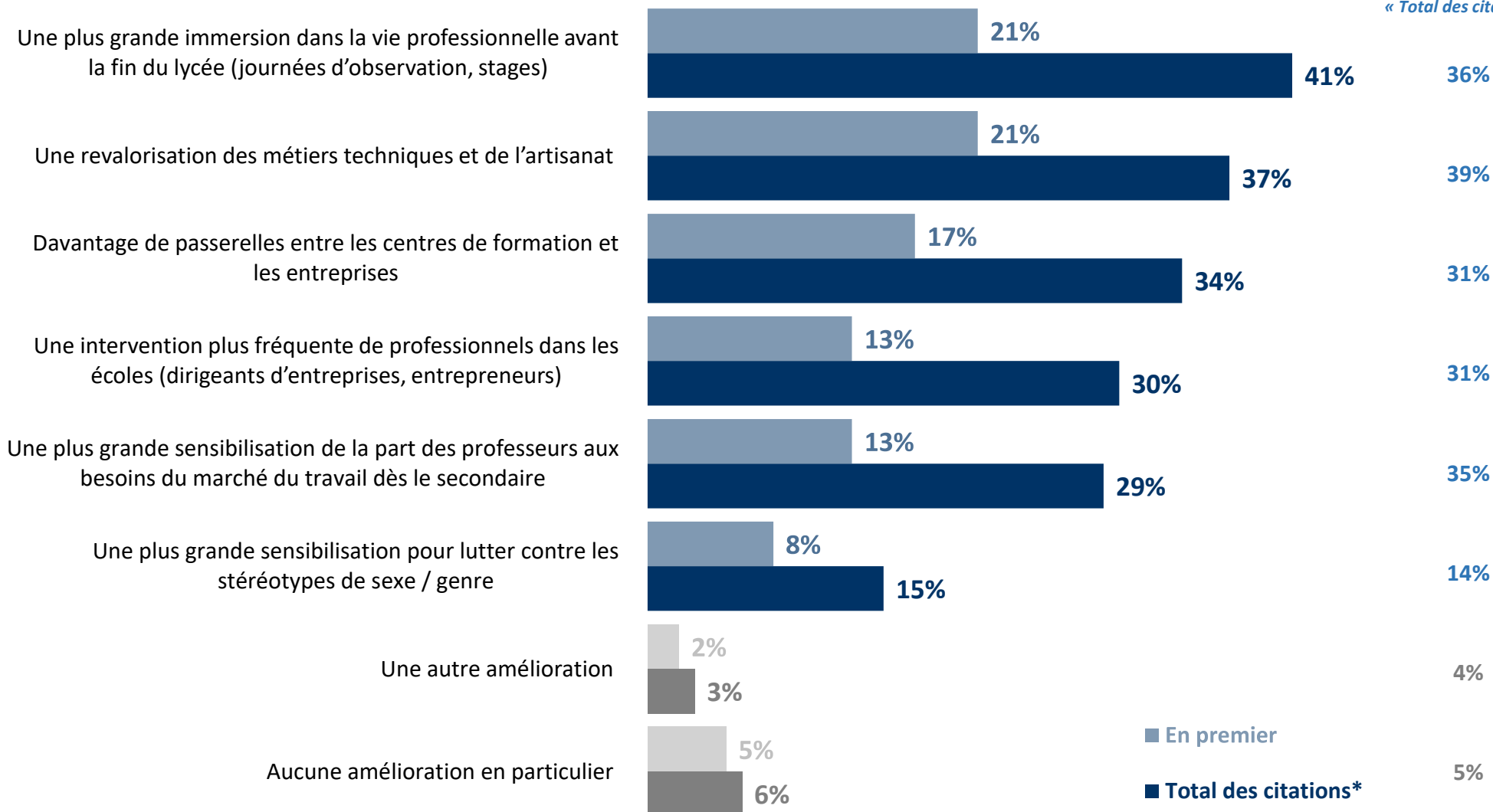
QUESTION : Vous sentez-vous capable de conseiller un/une jeune adulte dans son orientation professionnelle ?



L'amélioration prioritaire à mettre en place pour une meilleure orientation des jeunes sur le marché de l'emploi

QUESTION : Parmi les propositions suivantes, quelle amélioration prioritaire faudrait-il selon vous mettre en place pour permettre une meilleure orientation des jeunes sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?

*Ensemble
des cadres
« Total des citations »*

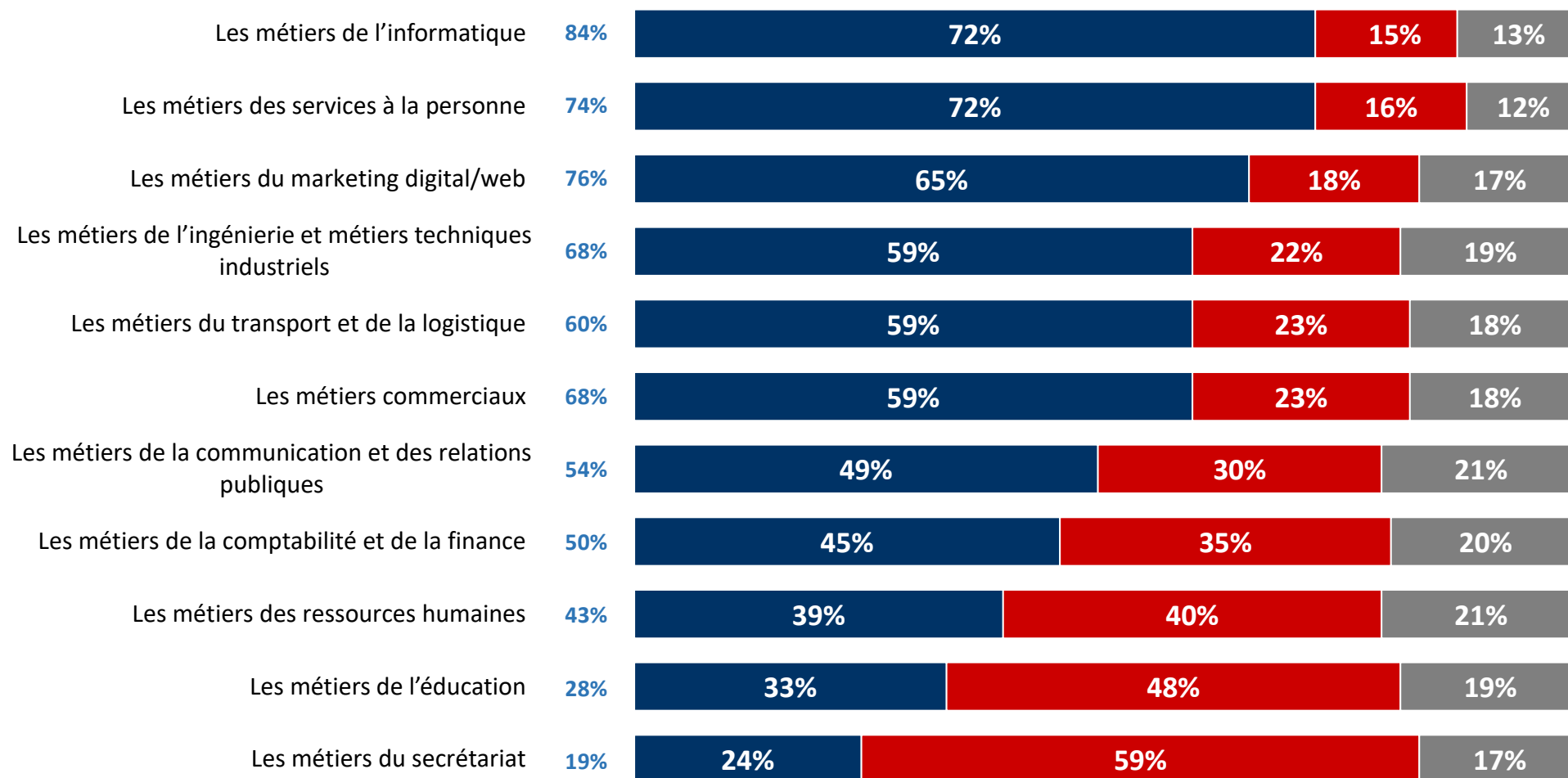


B | La vision des métiers porteurs ainsi que des compétences clés dans l'emploi

Les métiers qui sont les plus demandés actuellement par les employeurs

QUESTION : Diriez-vous que les métiers suivants sont actuellement beaucoup ou peu demandés par les employeurs (publics comme privés) ?

*Ensemble
des cadres*



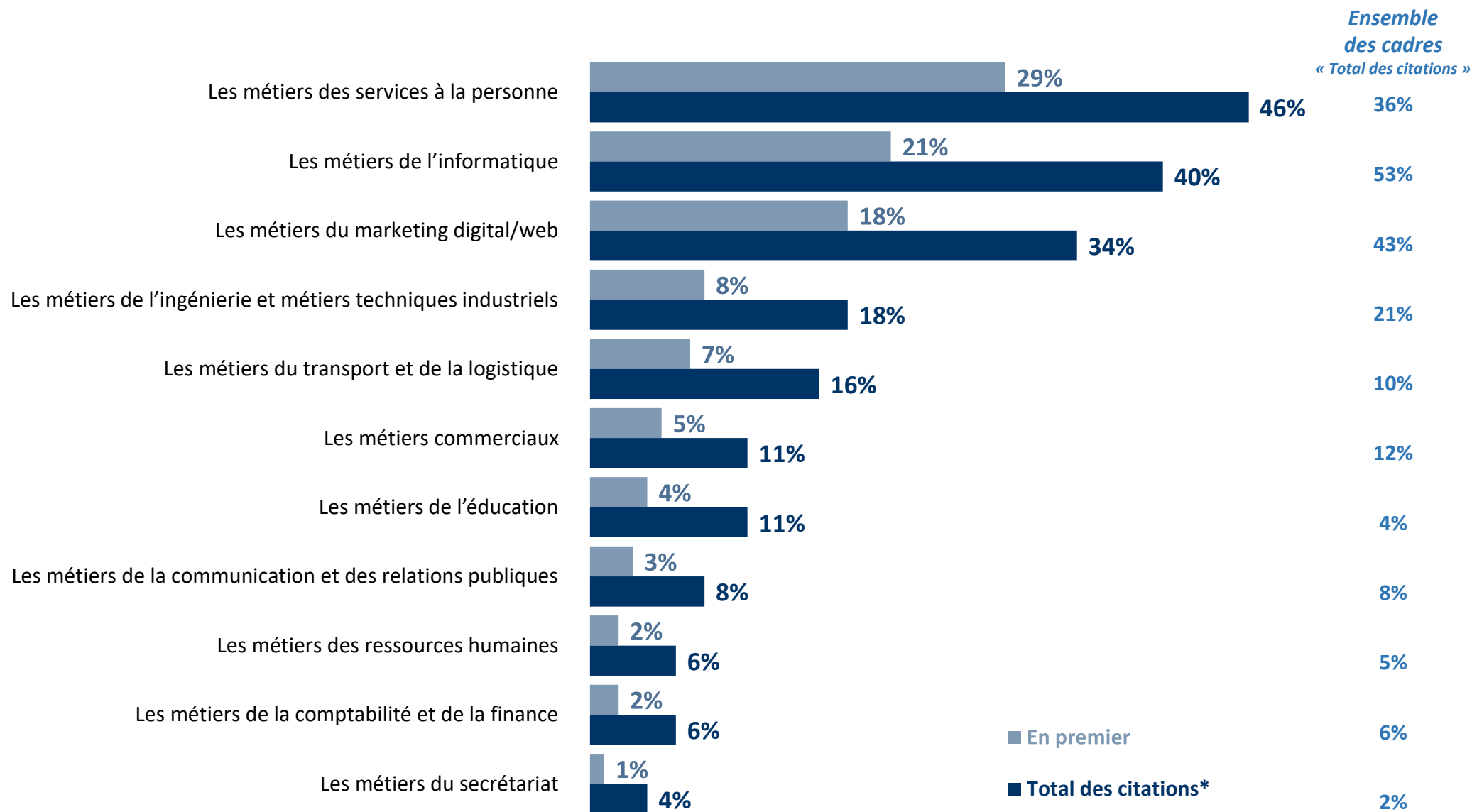
■ Beaucoup demandé par les employeurs

■ Peu demandé par les employeurs

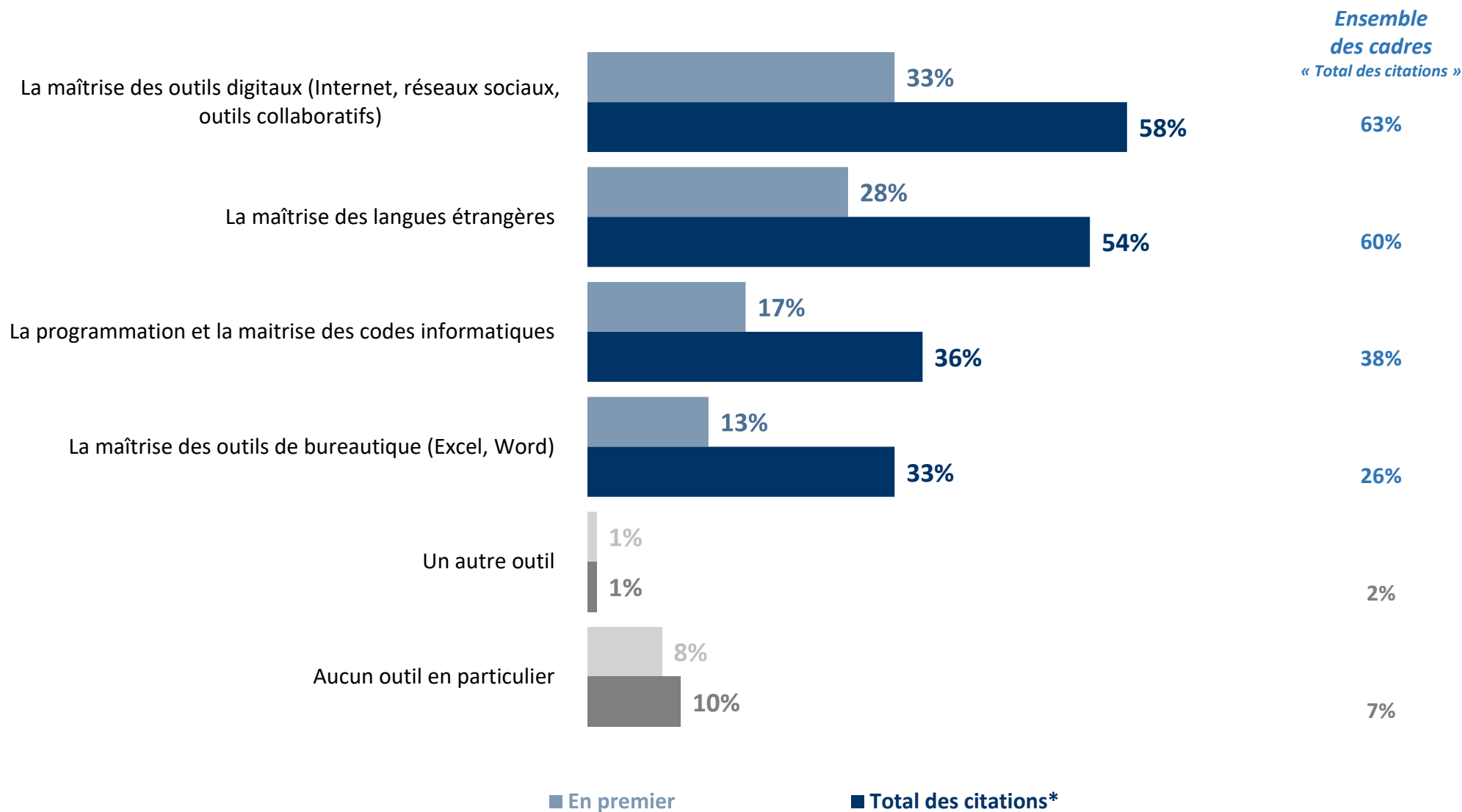
■ Vous ne savez pas

Les métiers qui seront les plus demandé par les employeurs d'ici 5 ans

QUESTION : Et parmi les métiers suivants, quels seront selon vous les plus demandés dans 5 ans ? En premier et ensuite ?

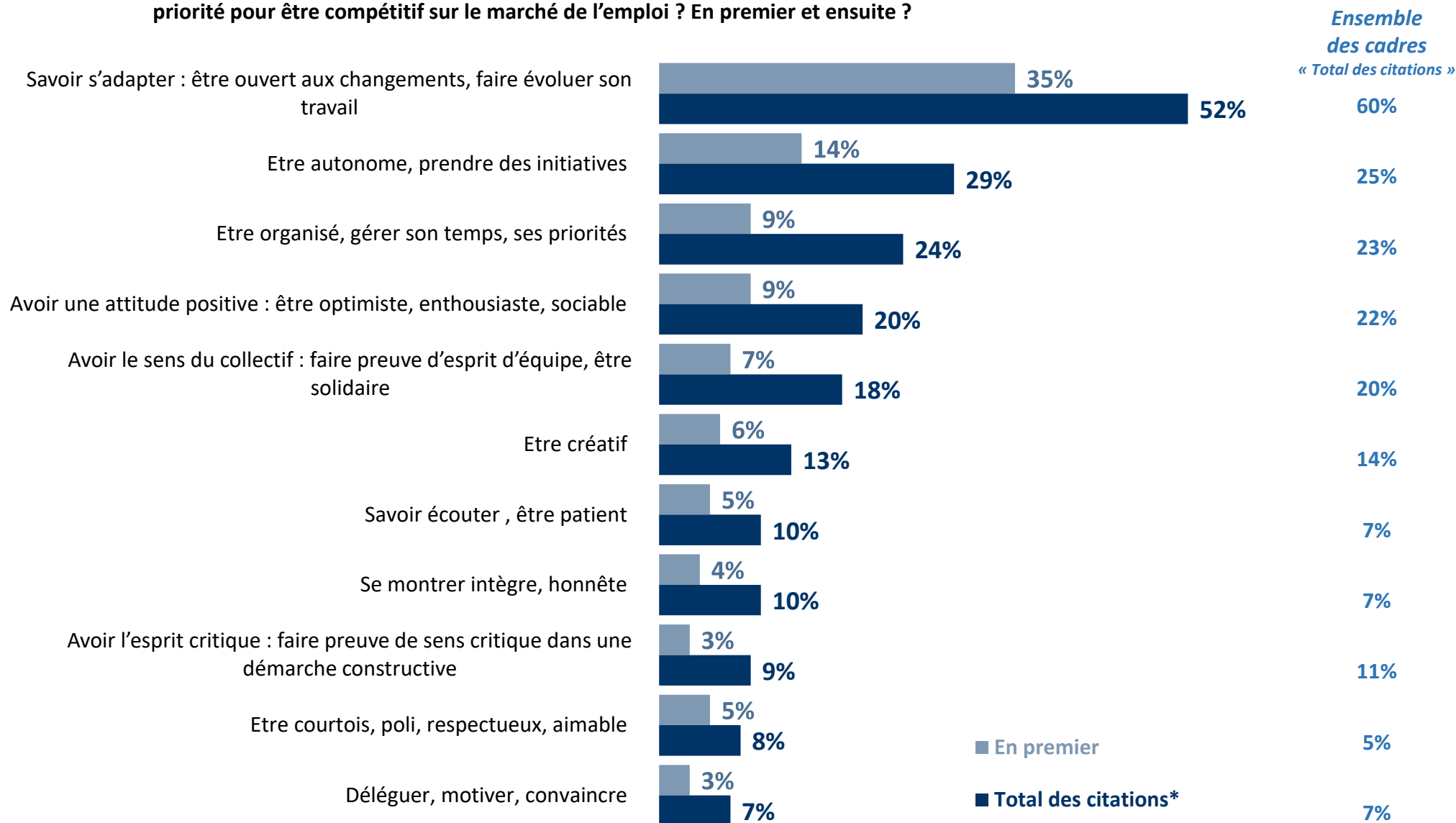


QUESTION : Parmi les compétences techniques suivantes, quelle est selon vous celle à développer en priorité pour être compétitif sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?



Les compétences comportementales prioritaires pour être compétitif sur le marché de l'emploi

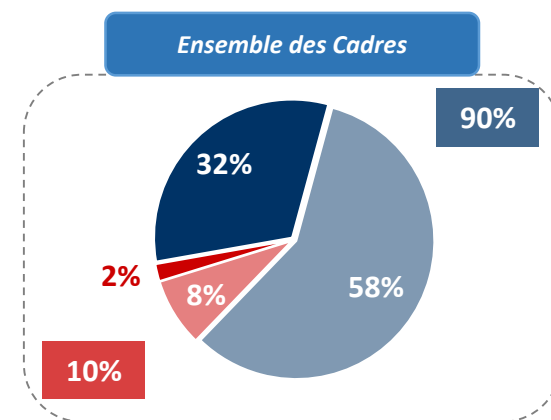
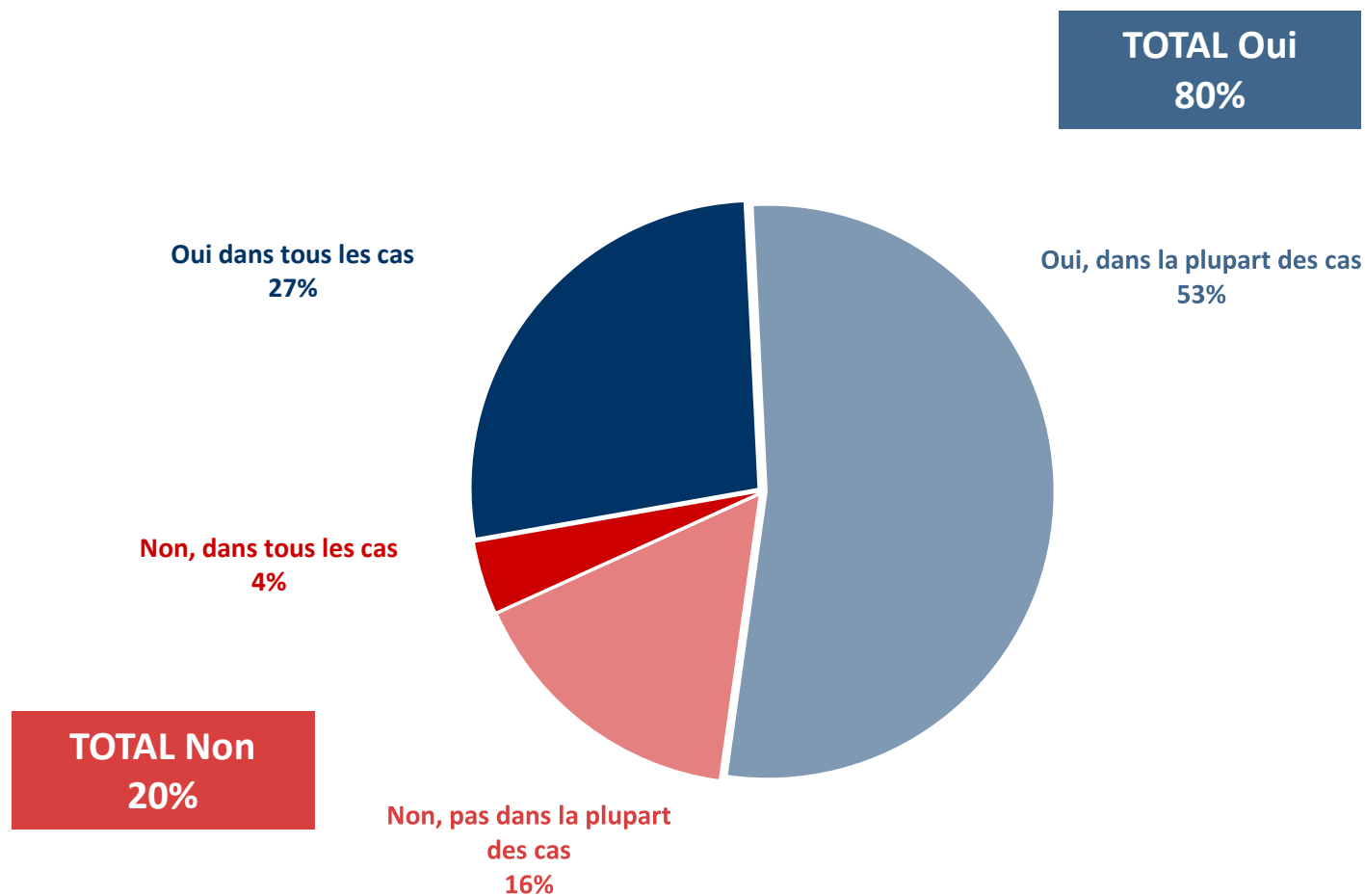
QUESTION : Et parmi les compétences comportementales suivantes (« soft skills »), quelle est selon vous celle à développer en priorité pour être compétitif sur le marché de l'emploi ? En premier et ensuite ?



C | La perception de métiers « genrés »

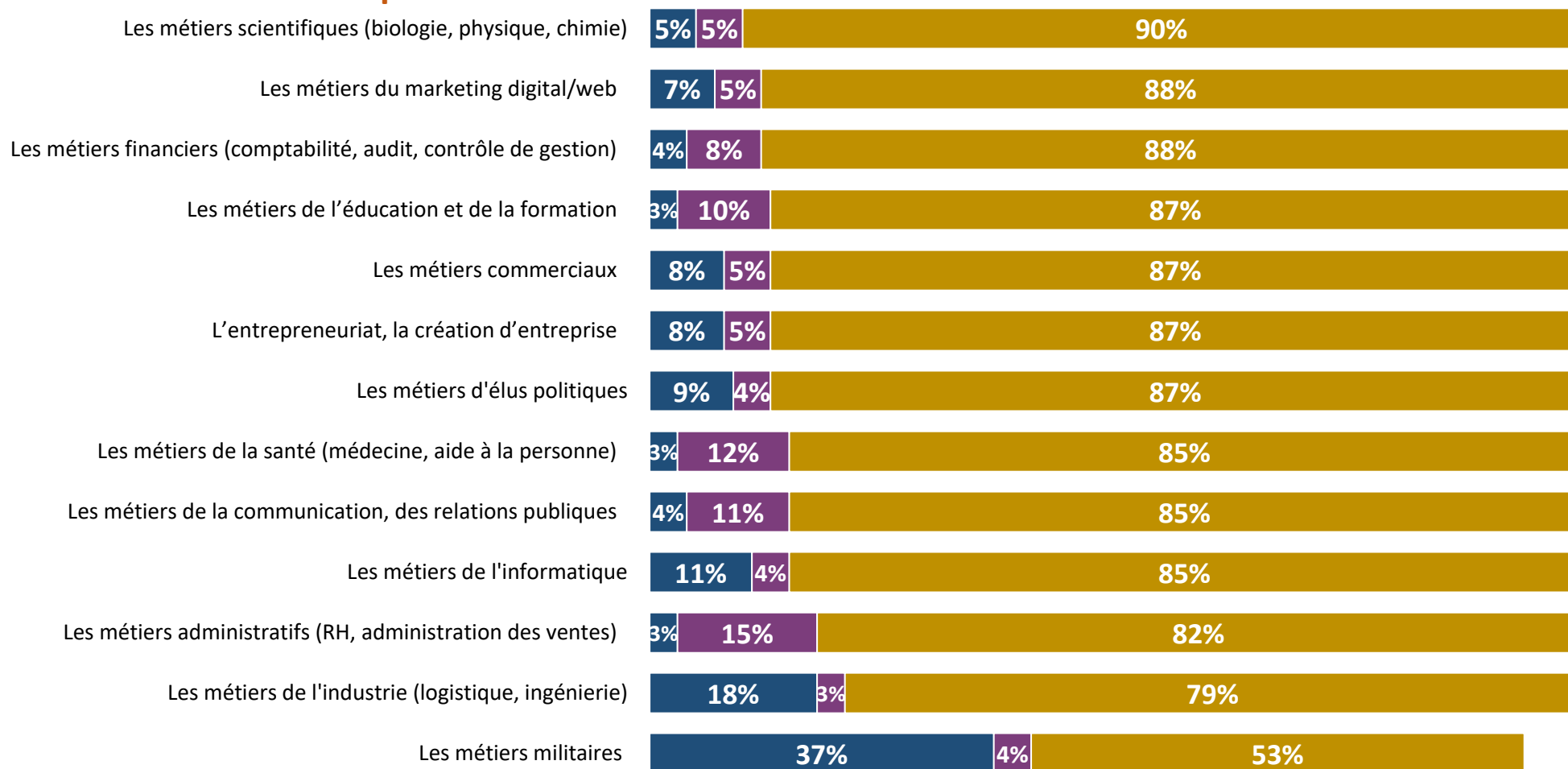
La recommandation d'un métier à un proche selon son genre

QUESTION : De manière générale, recommanderiez-vous à un enfant les mêmes métiers selon qu'il s'agisse d'un garçon ou d'une fille ?



QUESTION : Plus précisément, diriez-vous que les métiers ou type d'activités suivants sont plus adaptés aux hommes, plus adaptés aux femmes ou autant adaptés aux hommes qu'aux femmes ?

Ensemble des actifs occupés



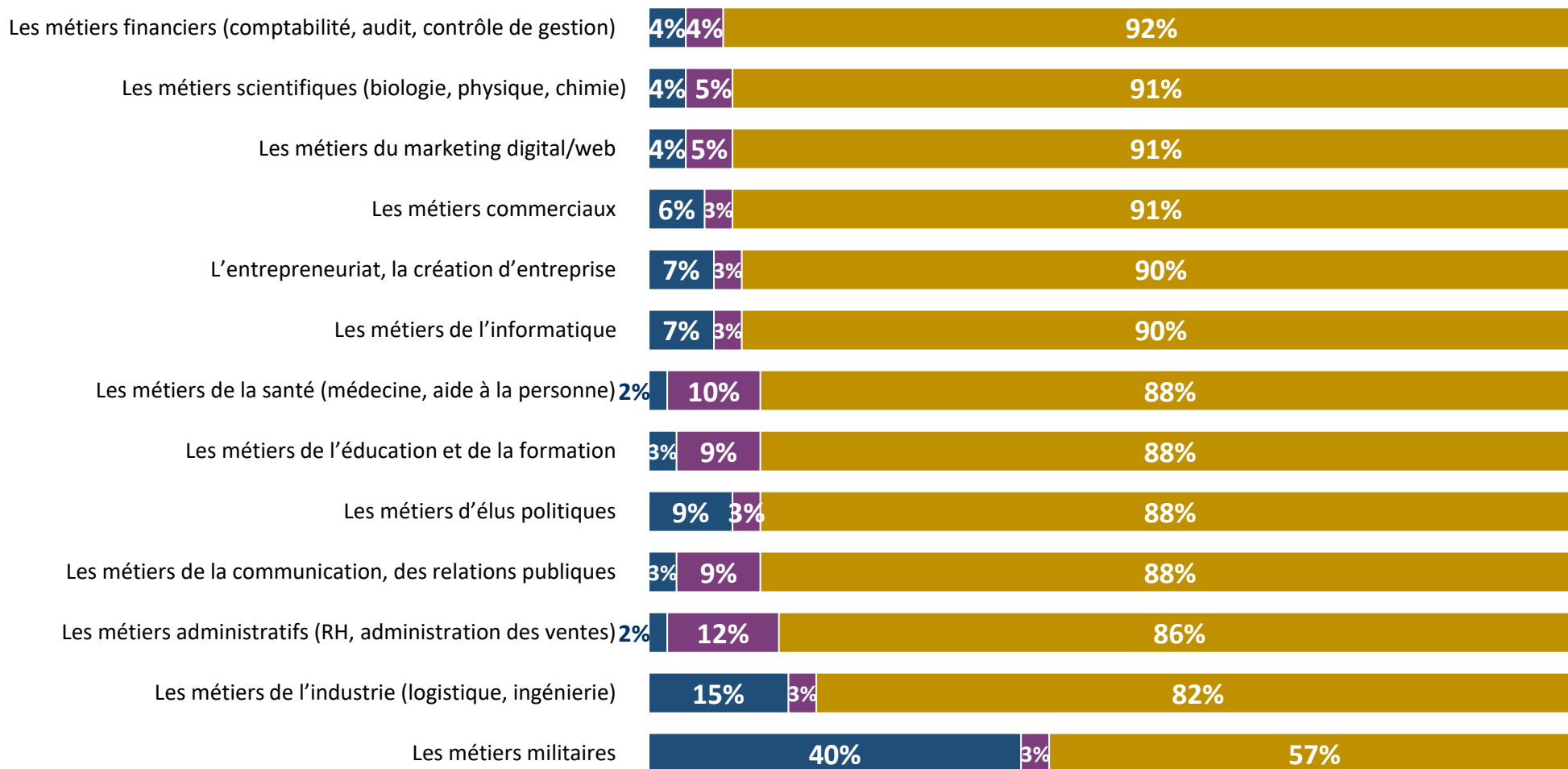
■ Plus adaptés aux hommes

■ Plus adaptés aux femmes

■ Autant adaptés aux hommes qu'aux femmes

QUESTION : Plus précisément, diriez-vous que les métiers ou type d'activités suivants sont plus adaptés aux hommes, plus adaptés aux femmes ou autant adaptés aux hommes qu'aux femmes ?

Ensemble des cadres



■ Plus adaptés aux hommes

■ Plus adaptés aux femmes

■ Autant adaptés aux hommes qu'aux femmes