



l'Opinion

L'engagement des dirigeants d'entreprise dans la France d'après- crise

Ifop pour Societer et L'Opinion



FD / PC N° 117312

Contacts Ifop :

Frédéric Dabi / Paul Cébille

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

AVRIL 2020

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise	5

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour Societer et L'Opinion

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 019** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 29 au 30 avril 2020.

Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur :

Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

Notre site Internet



www.ifop.com

Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
700	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
4 000	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
5 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
6 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
8 000	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
10 000	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

Question : Vous personnellement, quels sujets les dirigeants d'entreprises devraient-ils aborder en priorité dans la France de l'après-crise ?

	En premier (%)	Total des citations (%)
• La mise en place de nouveaux modes de travail (télétravail, nouvelle organisation des bureaux)	42	62
• Leur ancrage et leur dialogue avec les acteurs des territoires et les écosystèmes locaux (circuits courts, relocalisation des productions)	31	55
• Leurs engagements et initiatives sur les sujets de société	11	33
• Leur méthode de management (plus accessible et horizontal)	10	30
• La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants	6	21
TOTAL.....	100	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise En premier

	Leur méthode de management (plus accessible et horizontal)	La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants
	(%)	(%)
ENSEMBLE	10	6
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	14	9
Femme	7	3
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 35 ans	13	9
18 à 24 ans	11	10
25 à 34 ans	15	8
35 ans et plus	9	5
35 à 49 ans	11	6
50 à 64 ans	9	5
65 ans et plus	7	5
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)		
ACTIF	10	6
PCS+	10	3
Travailleur indépendant	4	4
Cadre et prof. int. supérieure	13	3
Profession intermédiaire	13	4
PCS-	9	8
Employé	8	9
Ouvrier	11	6
INACTIF	10	7
Retraité	7	4
Autre inactif	15	12
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)		
Actif en activité	10	6
Dirigeant d'entreprise	4	4
Salarié	11	6
Salarié du secteur privé	10	7
Salarié du secteur public	14	5
Chômeur	15	5
NIVEAU DE VIE		
Catégories aisées	7	4
Classes moyennes supérieures	11	4
Classes moyennes inférieures	10	5
Catégories modestes	9	5
Catégories pauvres	14	8
TAILLE D'UNITE URBAINE		
Communes rurales	7	3
Communes urbaines de province	12	5
Agglomération parisienne	5	12
REGION		
Région parisienne	6	11
Province	11	5
PROXIMITE POLITIQUE		
Gauche	12	4
La France Insoumise	8	5
Parti Socialiste	11	8
Europe Ecologie Les Verts	6	1
Centre	7	6
La République en Marche	8	7
MoDem (*)	4	3
Droite	7	9
Les Républicains	7	10
Debout La France (*)	4	6
Rassemblement National	10	8
Aucune formation politique	12	5
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)		
Jean-Luc Mélenchon	14	3
Benoît Hamon	14	7
Emmanuel Macron	12	6
François Fillon	4	8
Nicolas Dupont-Aignan	5	-
Marine Le Pen	7	8

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

Total des citations

	La mise en place de nouveaux modes de travail (télétravail, nouvelle organisation des bureaux)	Leur ancrage et leur dialogue avec les acteurs des territoires et les écosystèmes locaux (circuits courts, relocalisation des productions)	Leurs engagements et initiatives sur les sujets de société
	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	62	55	33
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)			
Homme	57	50	33
Femme	67	59	33
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 35 ans			
18 à 24 ans	57	52	33
25 à 34 ans	56	49	34
35 ans et plus	58	54	32
35 à 49 ans	64	55	33
50 à 64 ans	65	58	35
65 ans et plus	59	55	32
65 ans et plus	69	53	32
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)			
ACTIF			
PCS+			
Travailleur indépendant	59	55	35
Cadre et prof. int. supérieure	61	65	30
Profession intermédiaire	62	66	25
PCS-	60	64	32
Employé	58	54	32
Ouvrier	58	51	39
INACTIF	66	48	35
Retraité	48	56	44
Autre inactif	68	53	30
Retraité	70	55	28
Autre inactif	63	51	33
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)			
Actif en activité			
Dirigeant d'entreprise	60	55	35
Salarié	65	66	27
Salarié du secteur privé	59	53	36
Salarié du secteur public	58	55	36
Chômeur	62	49	37
Chômeur	57	53	36
NIVEAU DE VIE			
Catégories aisées	71	50	28
Classes moyennes supérieures	63	54	36
Classes moyennes inférieures	59	52	34
Catégories modestes	64	63	31
Catégories pauvres	63	46	37
TAILLE D'UNITE URBAINE			
Communes rurales	65	50	38
Communes urbaines de province	61	57	33
Agglomération parisienne	63	51	25
REGION			
Région parisienne	63	52	26
Province	62	55	34
PROXIMITE POLITIQUE			
Gauche			
La France Insoumise	52	62	41
Parti Socialiste	55	65	40
Parti Socialiste	54	63	40
Europe Ecologie Les Verts	49	72	40
Centre	68	56	26
La République en Marche	68	55	25
MoDem (*)	67	61	30
Droite	65	55	26
Les Républicains	66	52	29
Debout La France (*)	65	61	18
Rassemblement National	68	45	38
Aucune formation politique	65	52	30
VOTE A LA PRESIDENITELLE 2017 (1er tour)			
Jean-Luc Mélenchon	50	60	38
Benoît Hamon	38	79	33
Emmanuel Macron	67	61	29
François Fillon	68	52	22
Nicolas Dupont-Aignan	68	81	29
Marine Le Pen	67	41	44

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

Total des citations

	Leur méthode de management (plus accessible et horizontal)	La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants
	(%)	(%)
ENSEMBLE	30	21
SEXE DE L'INTERVIEWE(E)		
Homme	36	24
Femme	24	18
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 35 ans	32	26
18 à 24 ans	31	30
25 à 34 ans	33	23
35 ans et plus	29	19
35 à 49 ans	27	16
50 à 64 ans	31	22
65 ans et plus	28	18
PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)		
ACTIF	30	21
PCS+	27	17
Travailleur indépendant	29	17
Cadre et prof. int. supérieure	26	17
Profession intermédiaire	37	19
PCS-	27	24
Employé	25	26
Ouvrier	31	22
INACTIF	29	20
Retraité	28	19
Autre inactif	33	21
STATUT DE L'INTERVIEWE(E)		
Actif en activité	30	21
Dirigeant d'entreprise	25	17
Salarié	30	22
Salarié du secteur privé	29	23
Salarié du secteur public	34	19
Chômeur	30	24
NIVEAU DE VIE		
Catégories aisées	29	22
Classes moyennes supérieures	27	20
Classes moyennes inférieures	35	20
Catégories modestes	27	15
Catégories pauvres	29	24
TAILLE D'UNITE URBAINE		
Communes rurales	24	23
Communes urbaines de province	32	17
Agglomération parisienne	29	31
REGION		
Région parisienne	27	31
Province	30	18
PROXIMITE POLITIQUE		
Gauche	31	14
La France Insoumise	26	14
Parti Socialiste	30	13
Europe Ecologie Les Verts	26	13
Centre	23	27
La République en Marche	22	28
MoDem (*)	27	15
Droite	32	22
Les Républicains	31	23
Debout La France (*)	35	21
Rassemblement National	27	22
Aucune formation politique	32	21
VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)		
Jean-Luc Mélenchon	39	13
Benoît Hamon	36	14
Emmanuel Macron	27	17
François Fillon	33	25
Nicolas Dupont-Aignan	12	10
Marine Le Pen	25	23

(*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs