



**l'Opinion**

# L'engagement des dirigeants d'entreprise dans la France d'après- crise

Ifop pour Societer et L'Opinion



FD / PC N° 117312

Contacts Ifop :

Frédéric Dabi / Paul Cébille

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TEL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

**AVRIL 2020**

# Sommaire

- 1 - La méthodologie .....	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise .....	5

- 1 -

## La méthodologie

# Méthodologie

---

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

## Etude réalisée par l'Ifop pour Societer et L'Opinion

---

### Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 019** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

### Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

### Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 29 au 30 avril 2020.

**Retrouvez gracieusement les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur :**

#### Nos applications mobiles



Android



iPhone / iPad

#### Notre site Internet



[www.ifop.com](http://www.ifop.com)

#### Les réseaux sociaux



@IfopOpinion



Ifop Opinion

## Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

<b>INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE</b>						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
<b>100</b>	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
<b>200</b>	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
<b>300</b>	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
<b>400</b>	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
<b>500</b>	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
<b>600</b>	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
<b>700</b>	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
<b>800</b>	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
<b>900</b>	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
<b>1 000</b>	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
<b>2 000</b>	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
<b>3 000</b>	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
<b>4 000</b>	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
<b>5 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>6 000</b>	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
<b>8 000</b>	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
<b>10 000</b>	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

**Exemple de lecture du tableau :** dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

**- 2 -**

## **Les résultats de l'étude**

## Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

Question : Vous personnellement, quels sujets les dirigeants d'entreprises devraient-ils aborder en priorité dans la France de l'après-crise ?

	En premier (%)	Total des citations (%)
• La mise en place de nouveaux modes de travail (télétravail, nouvelle organisation des bureaux) .....	<b>42</b>	62
• Leur ancrage et leur dialogue avec les acteurs des territoires et les écosystèmes locaux (circuits courts, relocalisation des productions)	<b>31</b>	55
• Leurs engagements et initiatives sur les sujets de société .....	<b>11</b>	33
• Leur méthode de management (plus accessible et horizontal) .....	<b>10</b>	30
• La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants .....	<b>6</b>	21
<b>TOTAL</b> .....	<b>100</b>	(*)

(\*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

## Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise En premier

	La mise en place de nouveaux modes de travail (télétravail, nouvelle organisation des bureaux)	Leur ancrage et leur dialogue avec les acteurs des territoires et les écosystèmes locaux (circuits courts, relocalisation des productions)	Leurs engagements et initiatives sur les sujets de société
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>11</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
Homme .....	37	30	10
Femme .....	45	32	13
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>			
18 à 24 ans .....	41	25	12
25 à 34 ans .....	45	20	14
35 ans et plus	37	29	11
35 à 49 ans .....	42	33	11
50 à 64 ans .....	41	27	15
65 ans et plus .....	39	38	9
65 ans et plus .....	44	34	10
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>ACTIF</b>			
<b>PCS+</b>			
Travailleur indépendant .....	46	34	7
Cadre et prof. int. supérieure .....	48	40	4
Profession intermédiaire .....	45	31	8
Profession intermédiaire .....	41	32	10
<b>PCS-</b>			
Employé .....	39	29	15
Ouvrier .....	44	27	12
Ouvrier .....	32	32	19
<b>INACTIF</b>			
Retraité .....	41	31	11
Autre inactif .....	46	34	9
Autre inactif .....	32	26	15
<b>STATUT DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>Actif en activité</b>			
Dirigeant d'entreprise .....	42	30	12
Dirigeant d'entreprise .....	49	35	8
<b>Salarié</b>			
Salarié du secteur privé .....	41	30	12
Salarié du secteur public .....	40	31	12
Salarié du secteur public .....	42	26	13
<b>Chômeur</b>			
Chômeur .....	37	27	16
<b>NIVEAU DE VIE</b>			
Catégories aisées .....	52	30	7
Classes moyennes supérieures .....	40	33	12
Classes moyennes inférieures .....	44	32	9
Catégories modestes .....	41	32	13
Catégories pauvres .....	38	23	17
<b>TAILLE D'UNITE URBAINE</b>			
Communes rurales .....	46	27	17
Communes urbaines de province .....	40	33	10
Agglomération parisienne .....	42	32	9
<b>REGION</b>			
Région parisienne .....	42	32	9
Province .....	41	31	12
<b>PROXIMITE POLITIQUE</b>			
<b>Gauche</b>			
La France Insoumise .....	27	39	18
Parti Socialiste .....	22	41	24
Parti Socialiste .....	29	35	17
Europe Ecologie Les Verts .....	27	49	17
<b>Centre</b>			
La République en Marche .....	49	33	5
MoDem (*) .....	50	30	5
<b>Droite</b>			
Les Républicains .....	41	46	6
Debout La France (*) .....	45	31	8
Les Républicains .....	49	26	8
Debout La France (*) .....	40	44	6
<b>Rassemblement National</b>			
Aucune formation politique .....	44	28	10
Aucune formation politique .....	46	25	12
<b>VOTE A LA PRESIDENITELLE 2017 (1er tour)</b>			
Jean-Luc Mélenchon .....	30	41	12
Benoît Hamon .....	20	47	12
Emmanuel Macron .....	42	32	8
François Fillon .....	53	31	4
Nicolas Dupont-Aignan .....	49	40	6
Marine Le Pen .....	44	26	15

(\*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs



## Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise En premier

	Leur méthode de management (plus accessible et horizontal)	La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants
	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
Homme .....	14	9
Femme .....	7	3
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>13</b>	<b>9</b>
18 à 24 ans .....	11	10
25 à 34 ans .....	15	8
<b>35 ans et plus</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
35 à 49 ans .....	11	6
50 à 64 ans .....	9	5
65 ans et plus .....	7	5
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>ACTIF</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>PCS+</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
Travailleur indépendant .....	4	4
Cadre et prof. int. supérieure .....	13	3
<b>Profession intermédiaire</b>	<b>13</b>	<b>4</b>
<b>PCS-</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
Employé .....	8	9
Ouvrier .....	11	6
<b>INACTIF</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
Retraité .....	7	4
Autre inactif .....	15	12
<b>STATUT DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>Actif en activité</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>Dirigeant d'entreprise</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Salarié</b>	<b>11</b>	<b>6</b>
Salarié du secteur privé .....	10	7
Salarié du secteur public .....	14	5
<b>Chômeur</b>	<b>15</b>	<b>5</b>
<b>NIVEAU DE VIE</b>		
Catégories aisées .....	7	4
Classes moyennes supérieures .....	11	4
Classes moyennes inférieures .....	10	5
Catégories modestes .....	9	5
Catégories pauvres .....	14	8
<b>TAILLE D'UNITE URBAINE</b>		
Communes rurales .....	7	3
Communes urbaines de province .....	12	5
Agglomération parisienne .....	5	12
<b>REGION</b>		
Région parisienne .....	6	11
Province .....	11	5
<b>PROXIMITE POLITIQUE</b>		
<b>Gauche</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
La France Insoumise .....	8	5
Parti Socialiste .....	11	8
Europe Ecologie Les Verts .....	6	1
<b>Centre</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
La République en Marche .....	8	7
MoDem (*) .....	4	3
<b>Droite</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
Les Républicains .....	7	10
Debout La France (*) .....	4	6
<b>Rassemblement National</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
<b>Aucune formation politique</b>	<b>12</b>	<b>5</b>
<b>VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)</b>		
Jean-Luc Mélenchon .....	14	3
Benoît Hamon .....	14	7
Emmanuel Macron .....	12	6
François Fillon .....	4	8
Nicolas Dupont-Aignan .....	5	-
Marine Le Pen .....	7	8

(\*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

### Total des citations

	La mise en place de nouveaux modes de travail (télétravail, nouvelle organisation des bureaux)	Leur ancrage et leur dialogue avec les acteurs des territoires et les écosystèmes locaux (circuits courts, relocalisation des productions)	Leurs engagements et initiatives sur les sujets de société
	(%)	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>62</b>	<b>55</b>	<b>33</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
Homme .....	57	50	33
Femme .....	67	59	33
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>Moins de 35 ans</b>			
18 à 24 ans .....	57	52	33
25 à 34 ans .....	56	49	34
35 ans et plus	58	54	32
35 à 49 ans .....	64	55	33
50 à 64 ans .....	65	58	35
65 ans et plus .....	59	55	32
65 ans et plus .....	69	53	32
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>ACTIF</b>			
<b>PCS+</b>			
Travailleur indépendant .....	59	55	35
Cadre et prof. int. supérieure .....	61	65	30
Profession intermédiaire	62	66	25
PCS-	60	64	32
Employé .....	58	54	32
Ouvrier .....	58	51	39
INACTIF	66	48	35
Retraité .....	48	56	44
Autre inactif .....	68	53	30
Retraité .....	70	55	28
Autre inactif .....	63	51	33
<b>STATUT DE L'INTERVIEWE(E)</b>			
<b>Actif en activité</b>			
Dirigeant d'entreprise	60	55	35
Salarié	65	66	27
Salarié du secteur privé .....	59	53	36
Salarié du secteur public .....	58	55	36
Chômeur	62	49	37
Chômeur	57	53	36
<b>NIVEAU DE VIE</b>			
Catégories aisées .....	71	50	28
Classes moyennes supérieures .....	63	54	36
Classes moyennes inférieures .....	59	52	34
Catégories modestes .....	64	63	31
Catégories pauvres .....	63	46	37
<b>TAILLE D'UNITE URBAINE</b>			
Communes rurales .....	65	50	38
Communes urbaines de province .....	61	57	33
Agglomération parisienne .....	63	51	25
<b>REGION</b>			
Région parisienne .....	63	52	26
Province .....	62	55	34
<b>PROXIMITE POLITIQUE</b>			
<b>Gauche</b>			
La France Insoumise .....	52	62	41
Parti Socialiste .....	55	65	40
Parti Socialiste .....	54	63	40
Europe Ecologie Les Verts .....	49	72	40
Centre	68	56	26
La République en Marche .....	68	55	25
MoDem (*) .....	67	61	30
Droite	65	55	26
Les Républicains .....	66	52	29
Debout La France (*) .....	65	61	18
Rassemblement National	68	45	38
Aucune formation politique	65	52	30
<b>VOTE A LA PRESIDENITELLE 2017 (1er tour)</b>			
Jean-Luc Mélenchon .....	50	60	38
Benoît Hamon .....	38	79	33
Emmanuel Macron .....	67	61	29
François Fillon .....	68	52	22
Nicolas Dupont-Aignan .....	68	81	29
Marine Le Pen .....	67	41	44

(\*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

## Les sujets à aborder en priorité par les dirigeants d'entreprise

### Total des citations

	Leur méthode de management (plus accessible et horizontal)	La mise à disposition d'outils technologiques toujours plus innovants
	(%)	(%)
<b>ENSEMBLE</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
<b>SEXE DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
Homme .....	36	24
Femme .....	24	18
<b>AGE DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>Moins de 35 ans</b>	<b>32</b>	<b>26</b>
18 à 24 ans .....	31	30
25 à 34 ans .....	33	23
<b>35 ans et plus</b>	<b>29</b>	<b>19</b>
35 à 49 ans .....	27	16
50 à 64 ans .....	31	22
65 ans et plus .....	28	18
<b>PROFESSION DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>ACTIF</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
<b>PCS+</b>	<b>27</b>	<b>17</b>
Travailleur indépendant .....	29	17
Cadre et prof. int. supérieure .....	26	17
<b>Profession intermédiaire</b>	<b>37</b>	<b>19</b>
<b>PCS-</b>	<b>27</b>	<b>24</b>
Employé .....	25	26
Ouvrier .....	31	22
<b>INACTIF</b>	<b>29</b>	<b>20</b>
Retraité .....	28	19
Autre inactif .....	33	21
<b>STATUT DE L'INTERVIEWE(E)</b>		
<b>Actif en activité</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
<b>Dirigeant d'entreprise</b>	<b>25</b>	<b>17</b>
<b>Salarié</b>	<b>30</b>	<b>22</b>
Salarié du secteur privé .....	29	23
Salarié du secteur public .....	34	19
<b>Chômeur</b>	<b>30</b>	<b>24</b>
<b>NIVEAU DE VIE</b>		
Catégories aisées .....	29	22
Classes moyennes supérieures .....	27	20
Classes moyennes inférieures .....	35	20
Catégories modestes .....	27	15
Catégories pauvres .....	29	24
<b>TAILLE D'UNITE URBAINE</b>		
Communes rurales .....	24	23
Communes urbaines de province .....	32	17
Agglomération parisienne .....	29	31
<b>REGION</b>		
Région parisienne .....	27	31
Province .....	30	18
<b>PROXIMITE POLITIQUE</b>		
<b>Gauche</b>	<b>31</b>	<b>14</b>
La France Insoumise .....	26	14
Parti Socialiste .....	30	13
Europe Ecologie Les Verts .....	26	13
<b>Centre</b>	<b>23</b>	<b>27</b>
La République en Marche .....	22	28
MoDem (*) .....	27	15
<b>Droite</b>	<b>32</b>	<b>22</b>
Les Républicains .....	31	23
Debout La France (*) .....	35	21
<b>Rassemblement National</b>	<b>27</b>	<b>22</b>
<b>Aucune formation politique</b>	<b>32</b>	<b>21</b>
<b>VOTE A LA PRESIDENTIELLE 2017 (1er tour)</b>		
Jean-Luc Mélenchon .....	39	13
Benoît Hamon .....	36	14
Emmanuel Macron .....	27	17
François Fillon .....	33	25
Nicolas Dupont-Aignan .....	12	10
Marine Le Pen .....	25	23

(\*) Effectifs inférieurs à 40 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs