



AYEZ
L'AMBITION
D'ÊTRE
HEUREUX.

RECHERCHE D'EMPLOI, ATTENTES, RAPPORT AU TRAVAIL: OÙ EN SONT LES CADRES POST-CONFINEMENT ?

SEPTEMBRE 2020

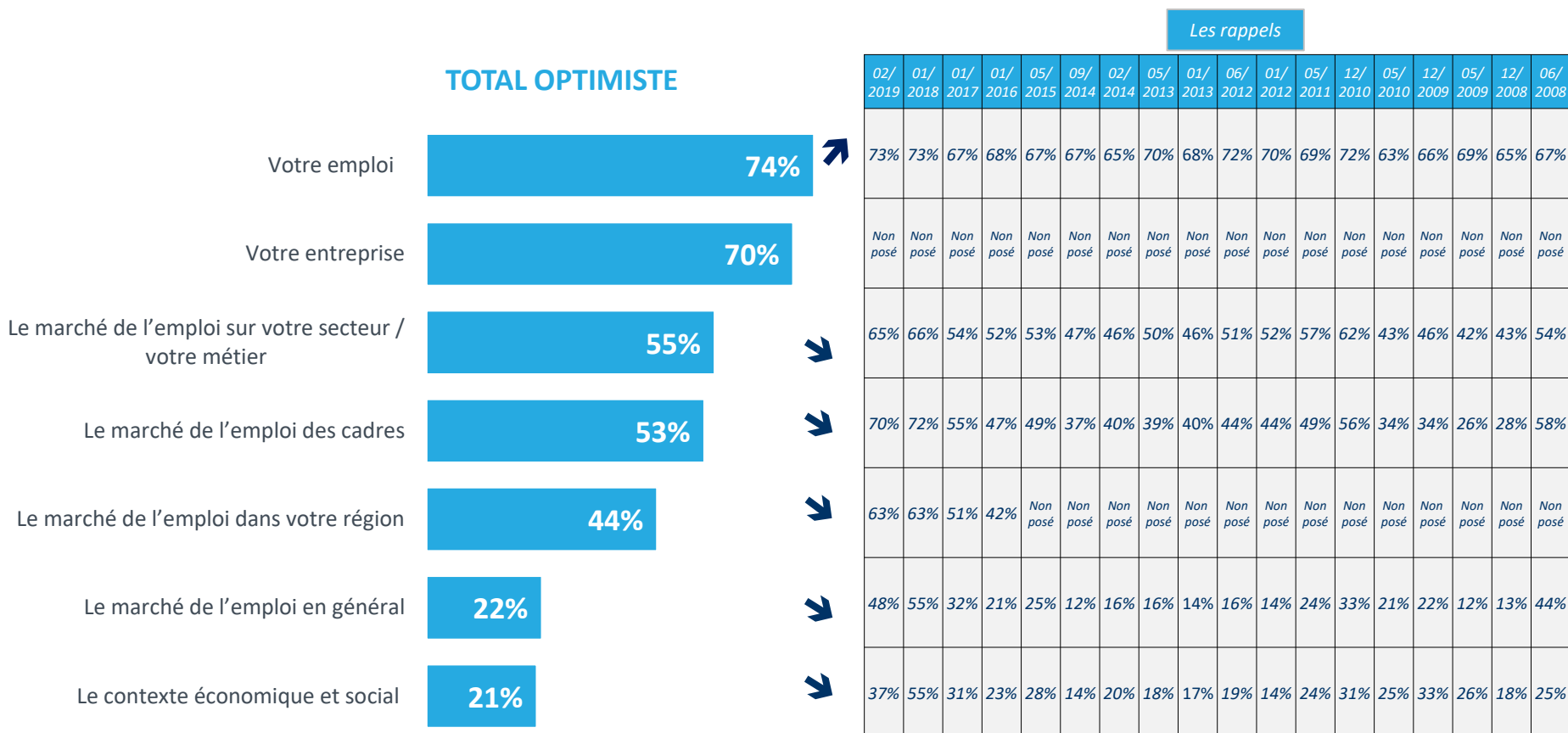
ETUDE REALISEE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
		
L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population cadre du secteur privé.	La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de secteur d'activité et de région.	Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing) du 2 juillet au 8 juillet 2020

#1 | UN NIVEAU DE CONFIANCE QUI RESTE ÉLEVÉ MALGRÉ UN CONTEXTE INCERTAIN

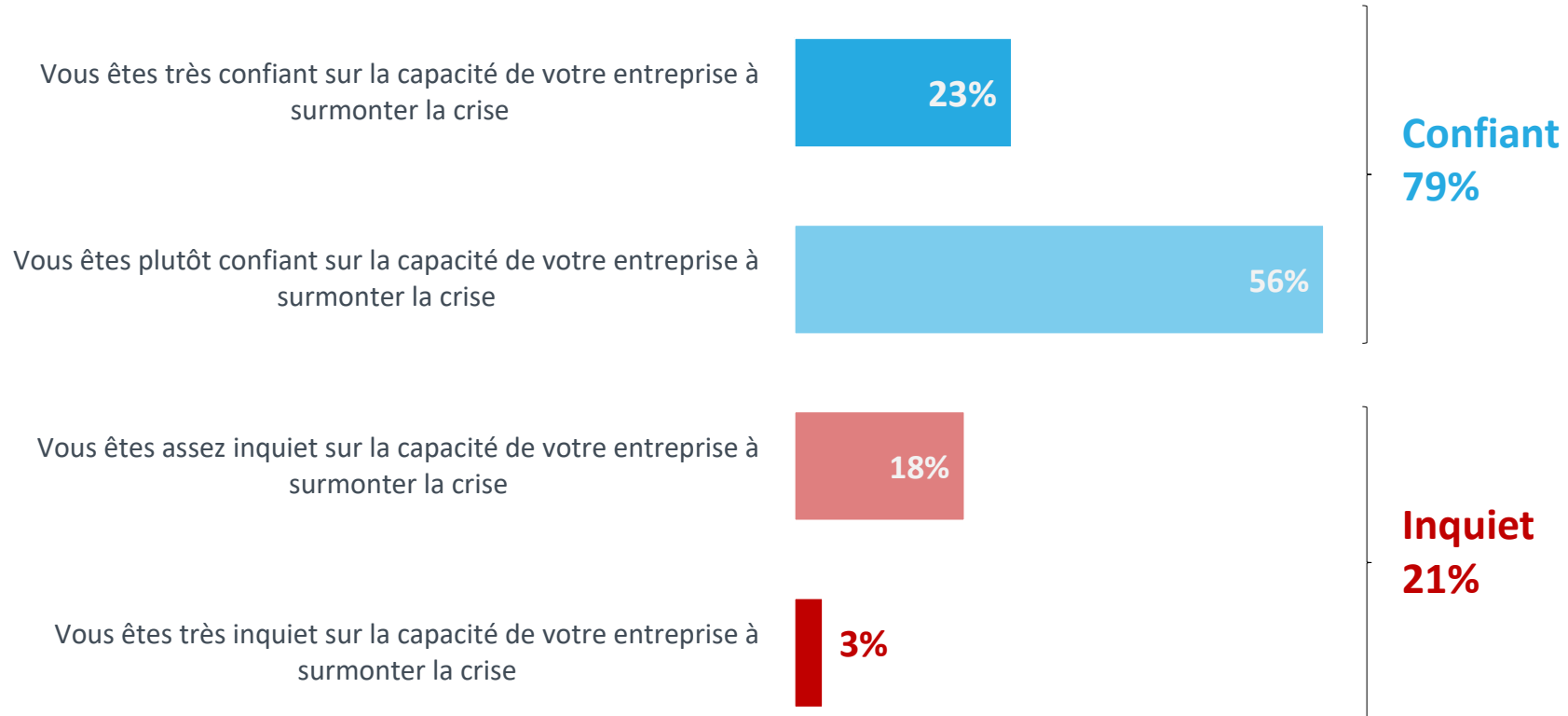
UN NIVEAU D'OPTIMISME QUI RESTE ÉLEVÉ

Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



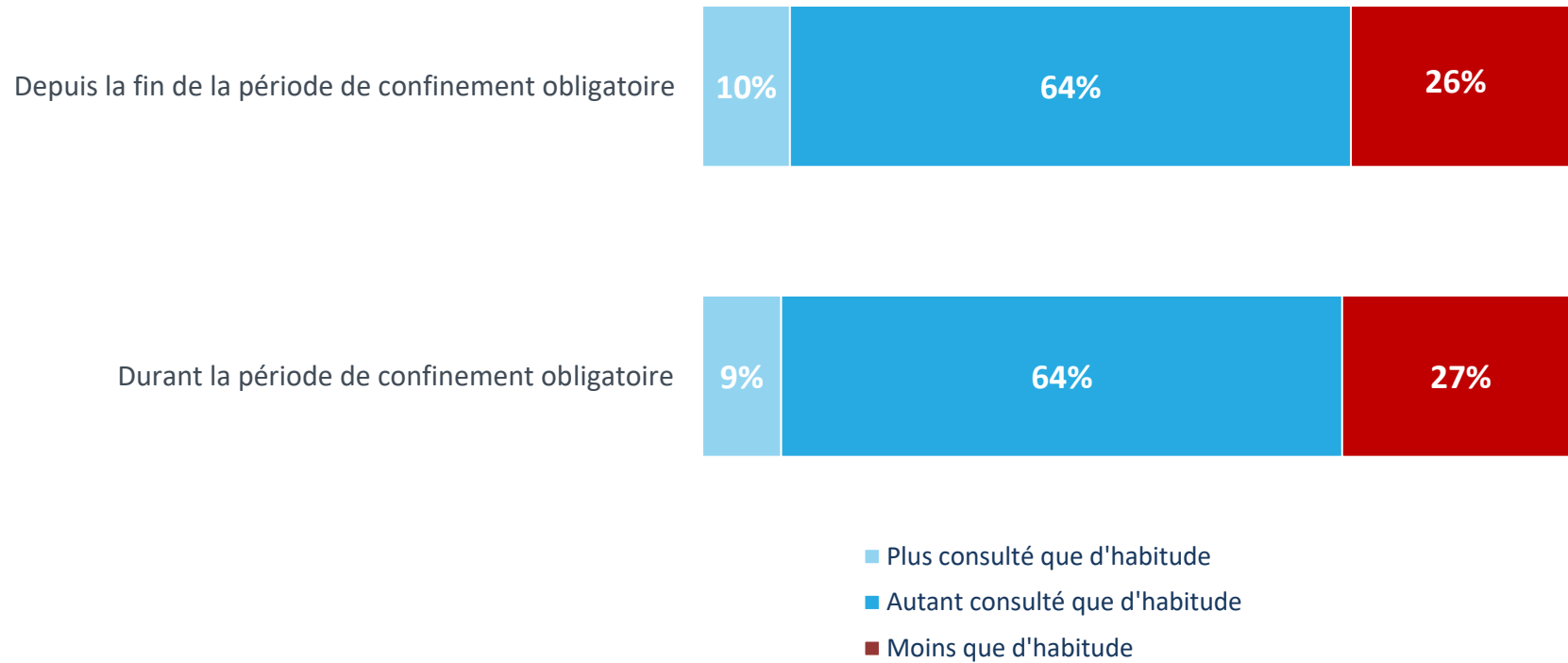
* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

Et concernant spécifiquement les conséquences économiques liées à la crise sanitaire, diriez-vous que ... ?



L'INTÉRÊT DES CADRES POUR LA CONSULTATIONS D'OFFRES RESTE STABLE

Et concernant les offres d'emploi, diriez-vous que depuis le début de la crise sanitaire vous les avez ?



DES CADRES OUVERTS AUX OPPORTUNITÉS MAIS EN PRIVILÉGIANT LA PRUDENCE

D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

Vous souhaitez rester dans votre entreprise

52%



Vous êtes ouvert aux opportunités

38%



Vous êtes en recherche active d'emploi

4%



Vous souhaitez créer votre entreprise

3%



Vous souhaitez devenir indépendant
(freelance, auto-entrepreneuriat)

1%



Vous souhaitez suivre une formation pour
changer d'activité à l'intérieur ou hors de
votre entreprise*

2%



Les rappels

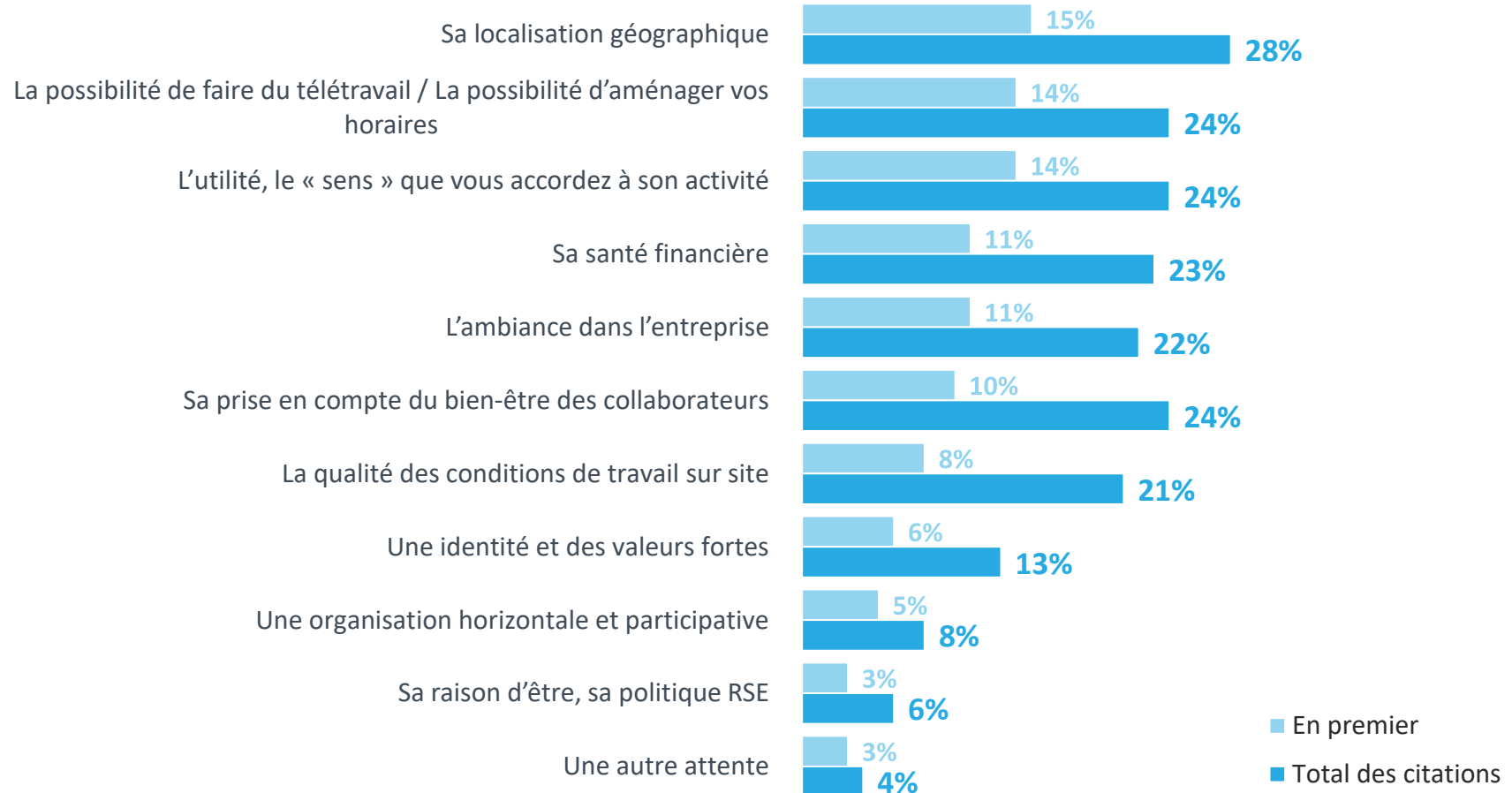
02/ 2019	01/ 2018	01/ 2017	01/ 2016	05/ 2015	09/ 2014	02/ 2014	05/ 2013	01/ 2013	06/ 2012	01/ 2012	05/ 2011	12/ 2010
35%	35%	34%	38%	38%	38%	39%	38%	40%	43%	42%	42%	47%
36%	45%	46%	46%	49%	45%	45%	46%	45%	44%	42%	47%	41%
9%	9%	9%	8%	6%	9%	7%	7%	7%	5%	6%	7%	7%
7%	2%											
		6%	4%	4%	4%	5%	5%	4%	3%	6%	4%	5%
5%	5%											
8%	4%	5%	4%	3%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	Non posé	Non posé

* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

#2 | UN CONTEXTE AYANT FAIT ÉMERGER DE NOUVELLES ATTENTES

LOCALISATION, ORGANISATION ET SENS AU TRAVAIL, PRINCIPAUX CRITÈRES DE CHOIX D'UNE ENTREPRISE POUR LES CADRES

Que recherchez-vous en priorité dans une entreprise si vous deviez changer d'emploi ? En premier ? En deuxième ?

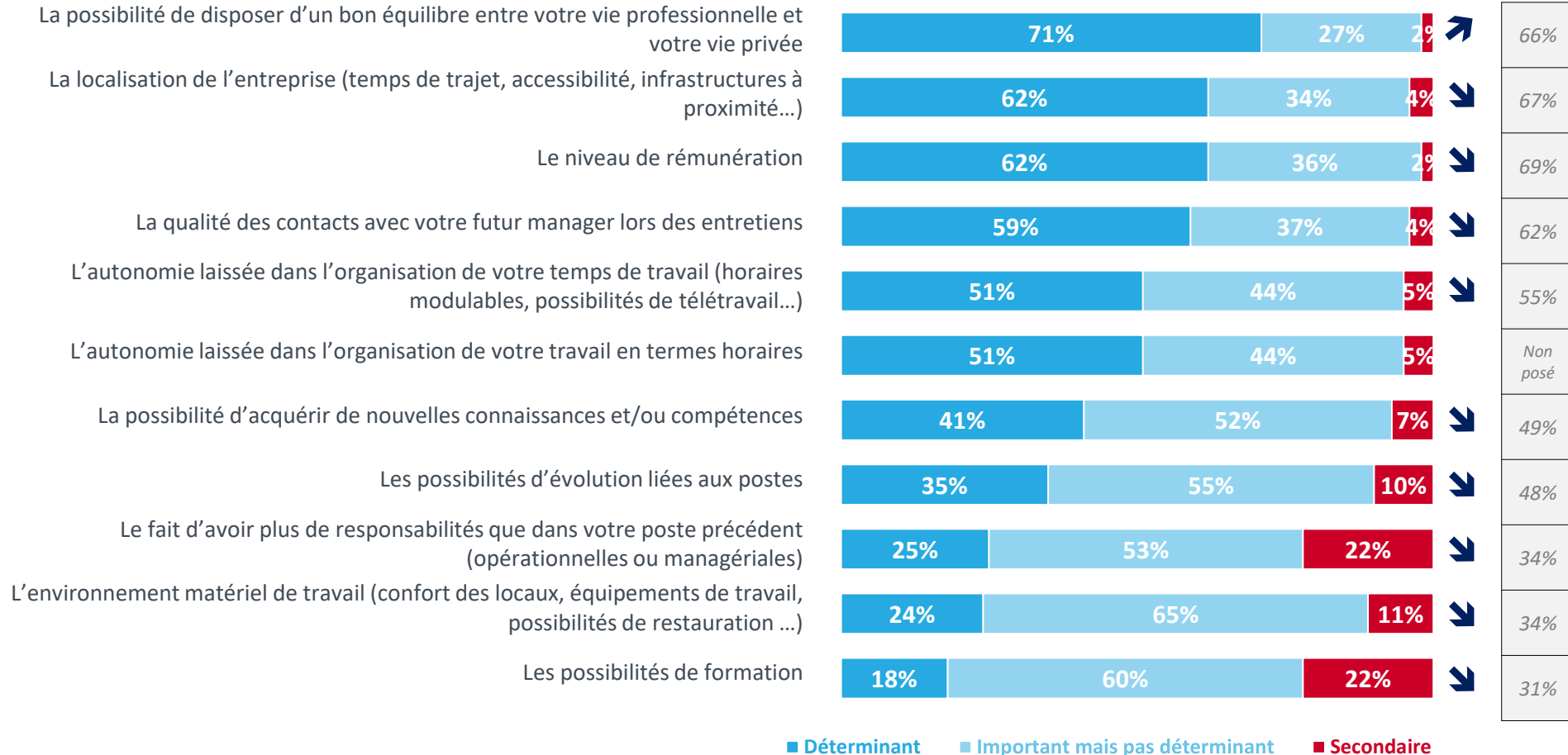


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses

UNE VOLONTÉ CROISSANTE DE PRÉSERVER SON ÉQUILIBRE VIE PRO/VIE PERSO

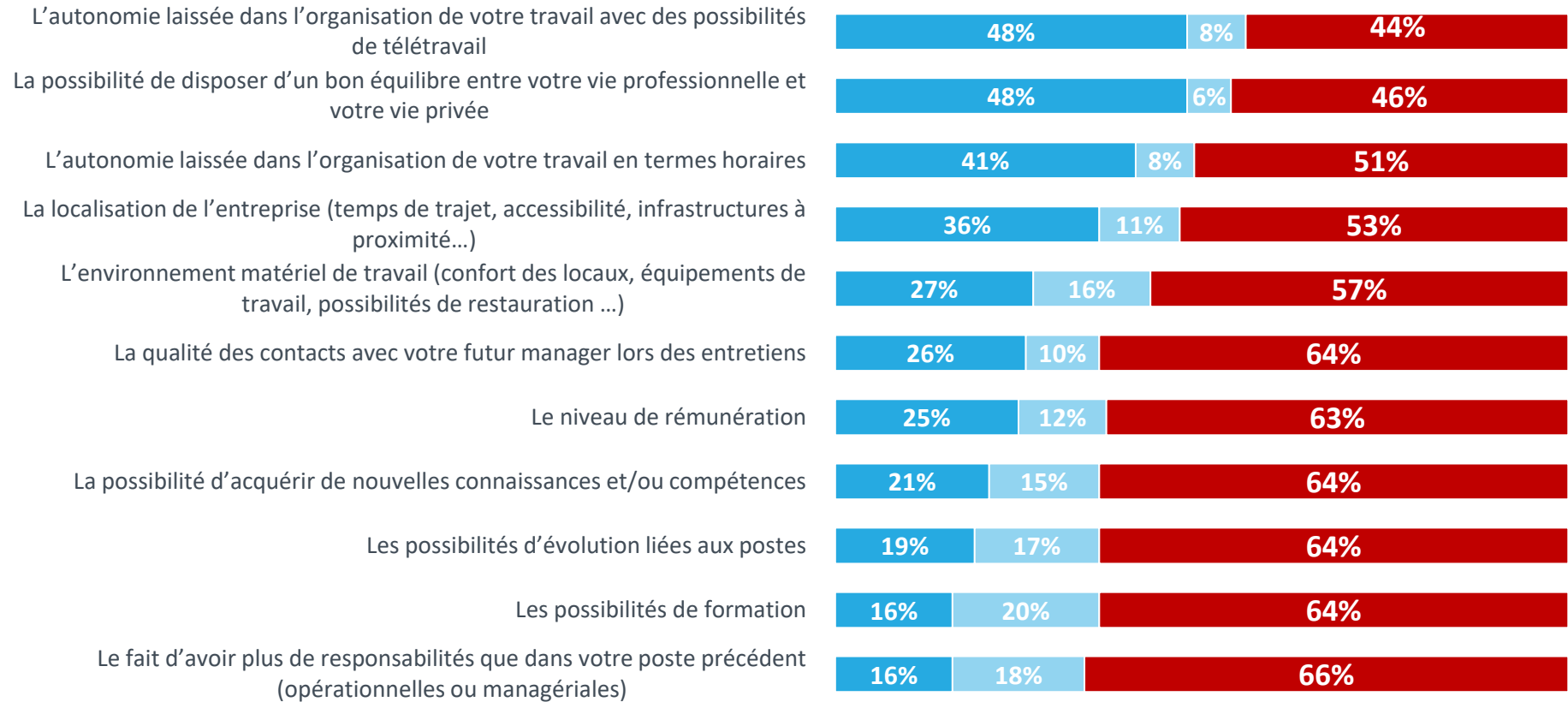
Diriez-vous de chacun des éléments suivants qu'il est déterminant, important mais pas déterminant ou secondaire si vous devez changer de poste ou d'employeur ?

Les rappels
« Déterminant »
Janvier 2017



UN INTÉRÊT RENFORCÉ POUR LA PRATIQUE DU TÉLÉTRAVAIL

Et pour chacun de ces critères diriez-vous qu'il est aujourd'hui pour vous ?

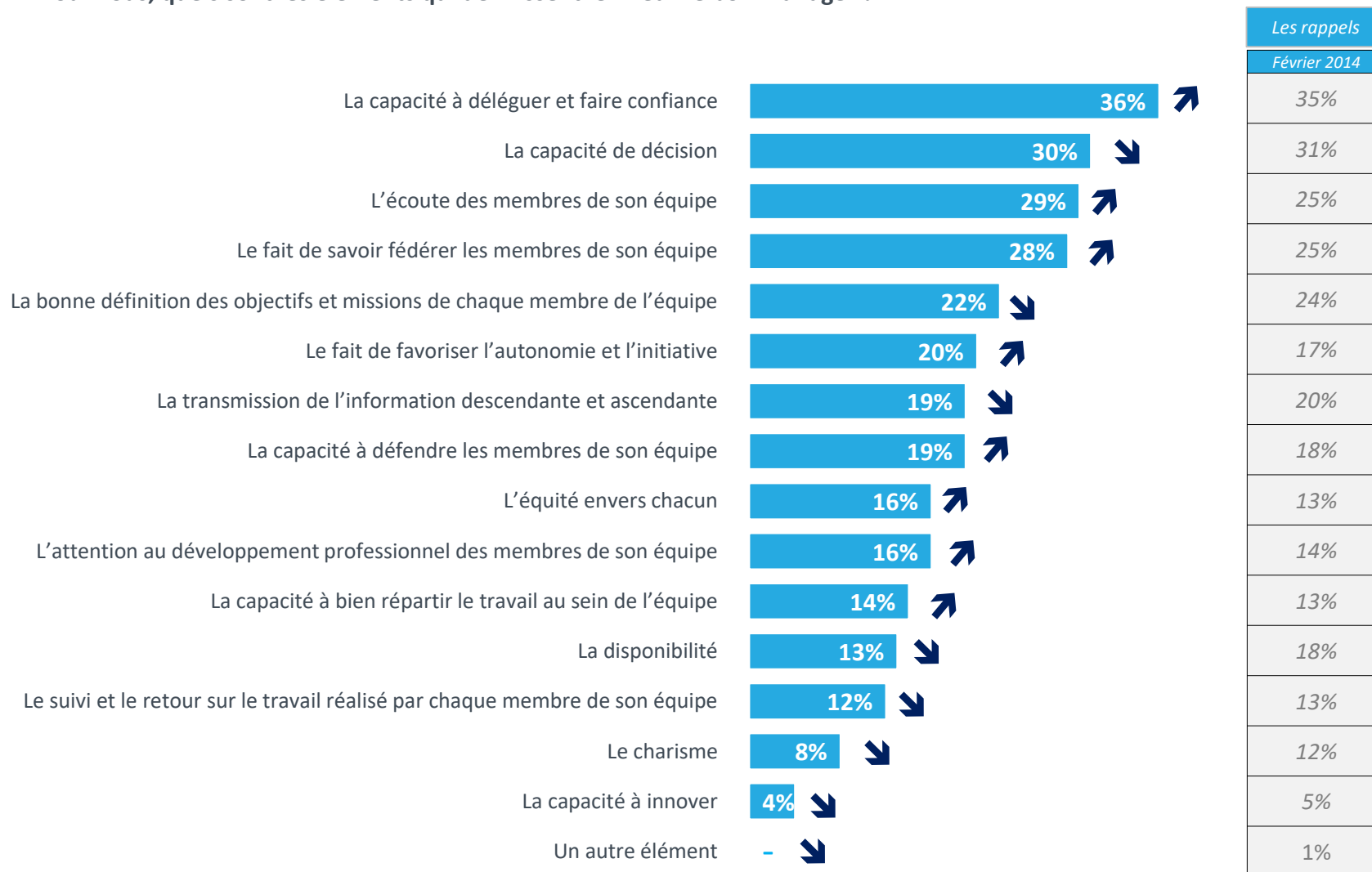


- Plus important qu'avant le début de la crise sanitaire
- Moins important qu'avant le début de la crise sanitaire
- Aussi important qu'avant le début de la crise sanitaire

#3 | UNE CRISE SANITAIRE SOURCE DE PROFONDES MUTATIONS

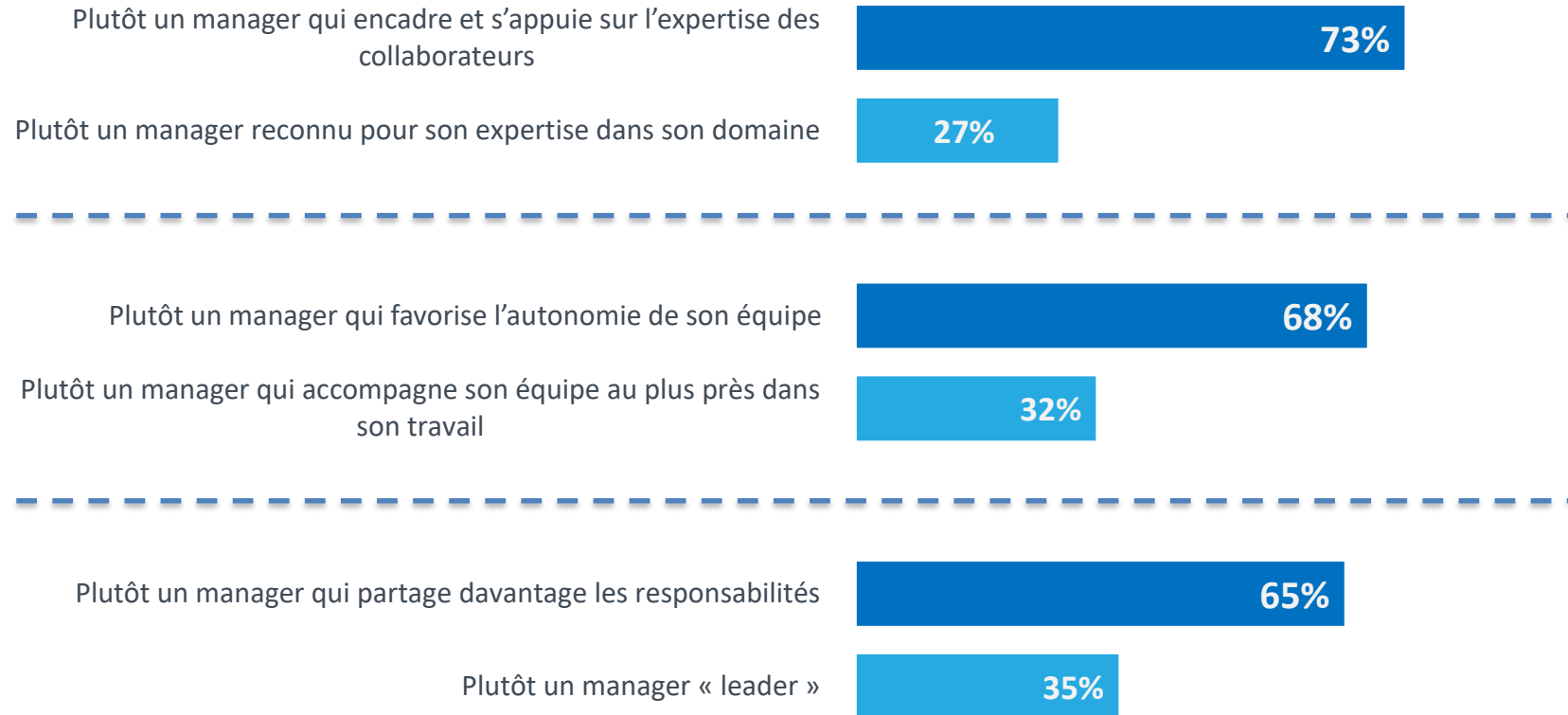
DES CADRES EN ATTENTE D'UN MANAGEMENT BASÉ SUR LA CONFIANCE

Pour vous, quels sont les éléments qui définissent le mieux le bon manager ?

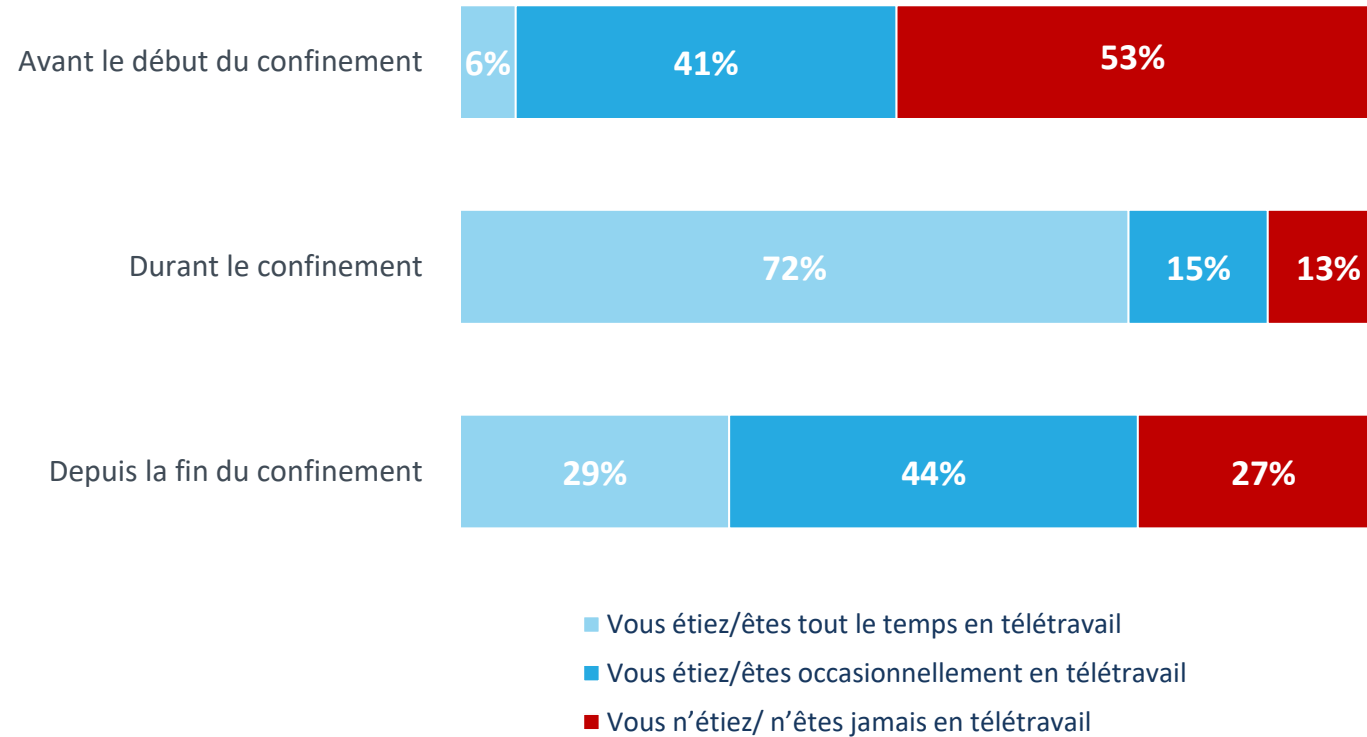


UN SOUHAIT DE MANAGEMENT PLUS HORIZONTAL

Et aujourd'hui à l'issue de la crise sanitaire, préférez-vous ... ?

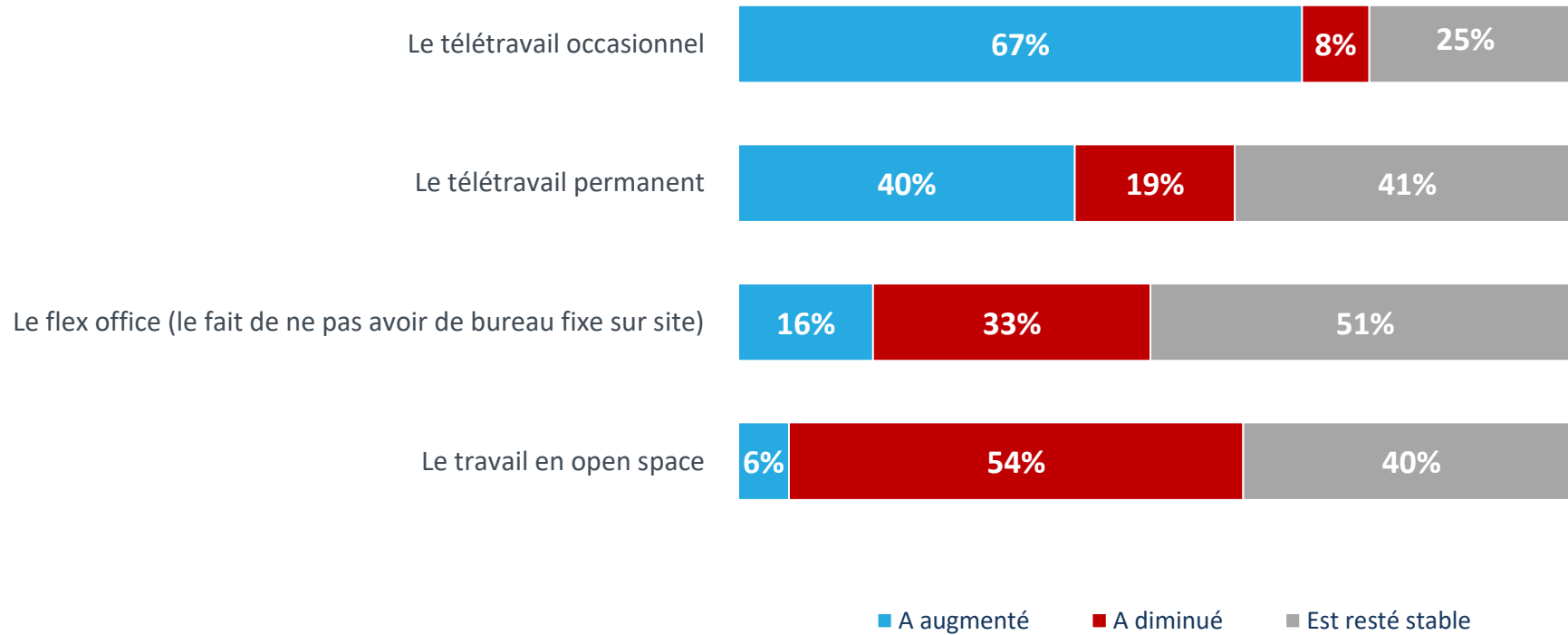


En ce qui concerne le télétravail, quelle était/est votre situation ... ?



UNE ACCÉLÉRATION DE LA MUTATION DES MODES DE TRAVAIL...

Depuis la fin du confinement, diriez-vous que votre intérêt pour les organisations du travail suivantes ... ?



Et aujourd'hui à l'issue de la crise sanitaire, pensez-vous que ... ?

Votre métier est plutôt amené à se transformer

95%

Votre métier est plutôt amené à disparaître

5%

Votre métier est plutôt utile

76%

Votre métier est plutôt secondaire

24%

UNE DÉFINITION QUI SEMBLE FAIRE L'UNANIMITÉ AUPRÈS DES CADRES

Ces différents aspects de la nouvelle définition du statut cadre vous semblent-ils correspondre à la réalité du métier de cadre ?

Un cadre ...

