



Baromètre perception de l'emploi des personnes en situation de handicap

Vague 3

Novembre 2020

Contacts Ifop : Département Opinion et Stratégies d'entreprises

Frédéric Dabi

Directeur général adjoint, frederic.dabi@ifop.com

François Legrand

Chargé d'études senior, francois.legrand@ifop.com

Antoine Chatelet

Chargé d'études, antoine.chatelet@ifop.com



Rappel de la méthodologie

La méthodologie

Dirigeants et responsables RH



Salariés



Grand public



Echantillons



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** dirigeants d'entreprises, responsables RH ou de mission handicap, représentatif des entreprises françaises ayant au moins un salarié (tous secteurs d'activité confondus).

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur d'activité) après stratification par région.

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1004** salariés, représentatif de la population salariée française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession, secteur d'activité) après stratification par région.

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 010** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

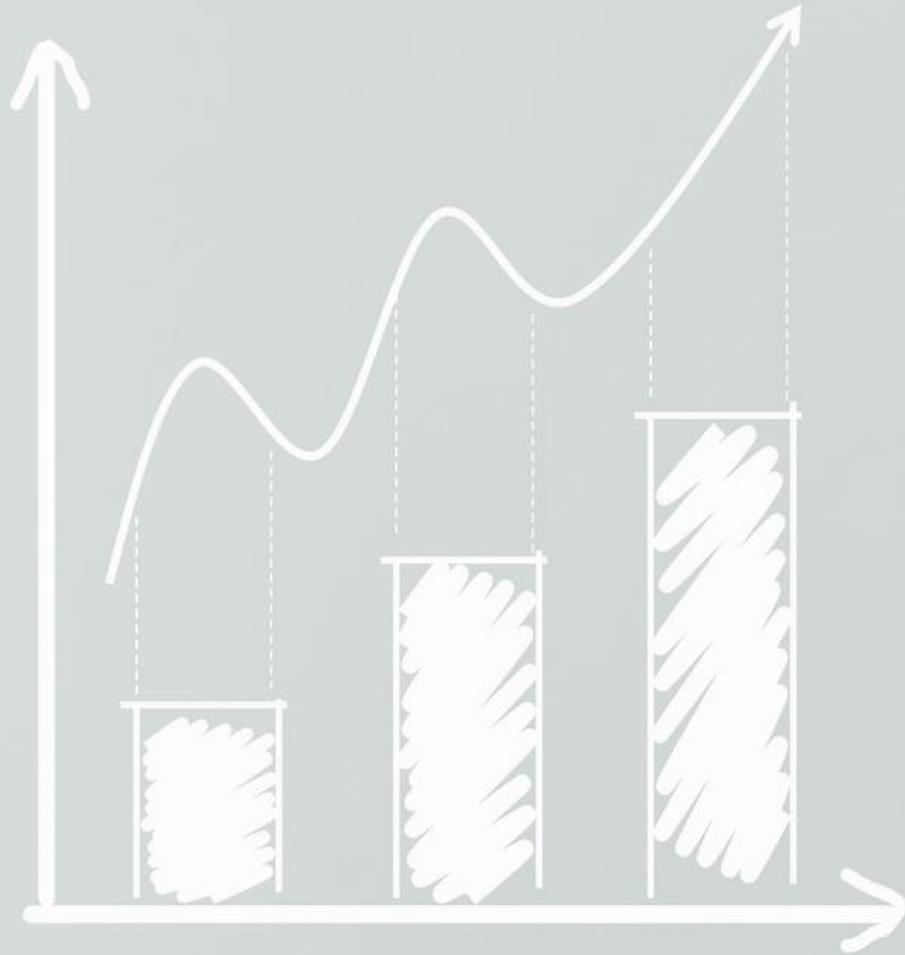
Modes de recueil



Les interviews ont été réalisées par téléphone sur le lieu de travail des personnes interrogées du 19 au 26 octobre 2020.

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 26 au 29 octobre 2020.

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 27 au 28 octobre 2020.



Les résultats de l'enquête

A.

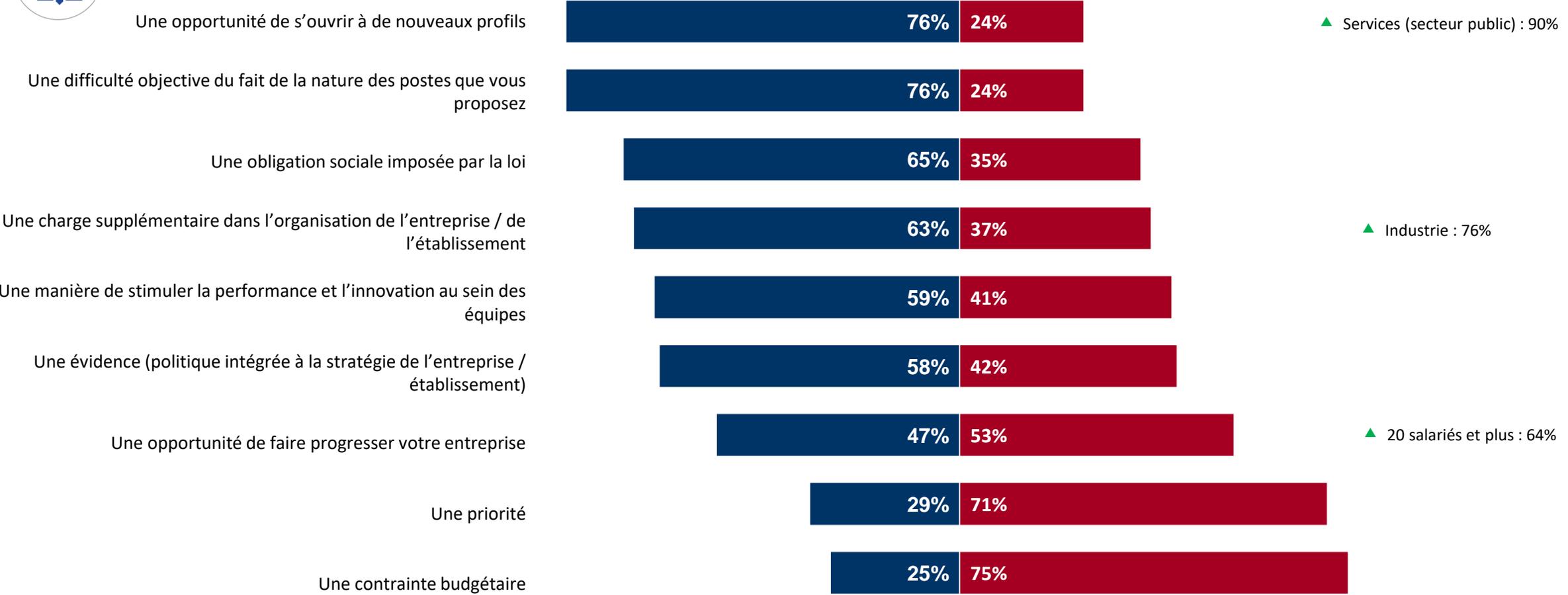
Les perceptions associées à l'embauche des travailleurs handicapés

Les idées associées à l'insertion et l'emploi des personnes handicapées

Question : d'après l'idée que vous en avez, diriez-vous que l'insertion et l'emploi des personnes handicapées sont aujourd'hui pour les entreprises et les établissements publics ... ?



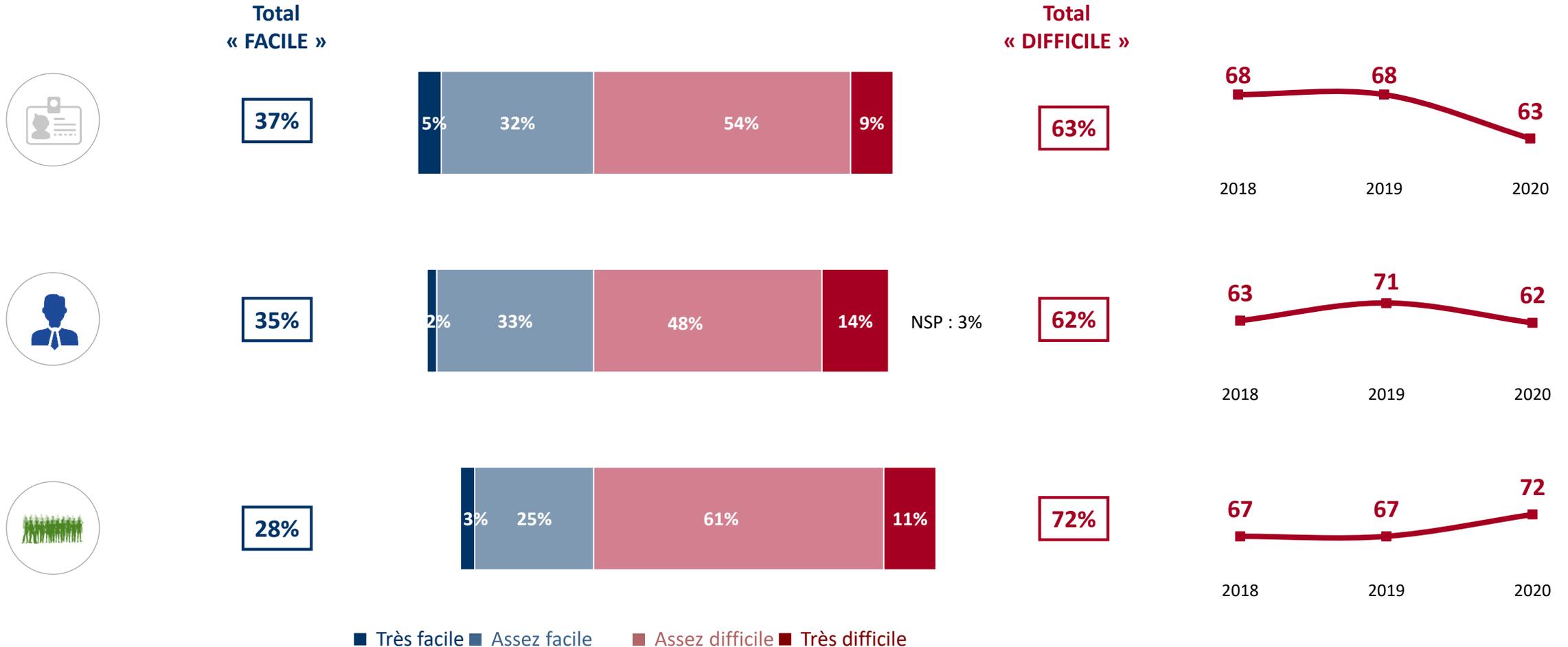
Résultats détaillés total oui



■ Oui ■ Non

Le degré de difficulté perçu pour embaucher des personnes handicapées

Question : Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?

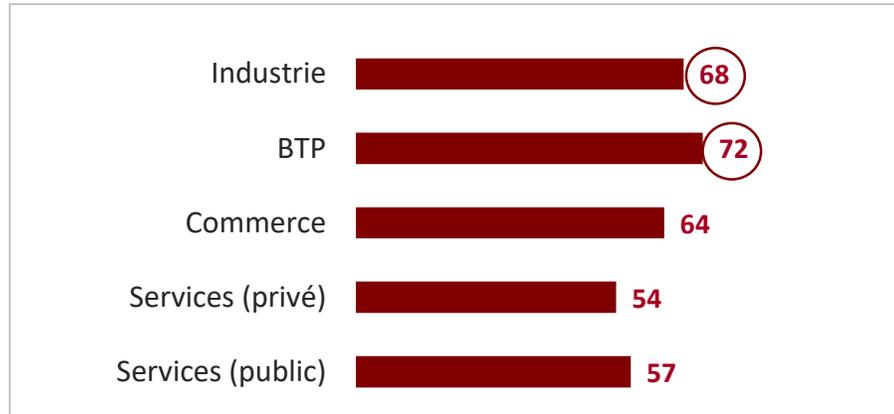


Le degré de difficulté perçue à embaucher des personnes handicapées

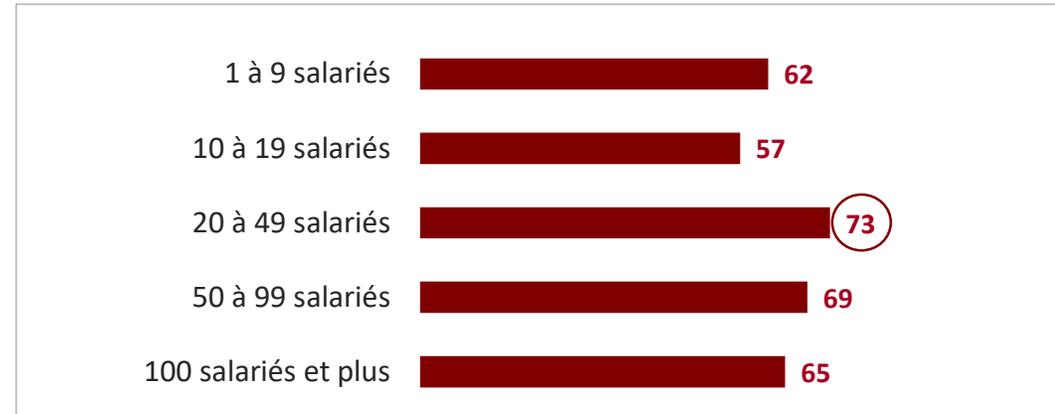
Résultats détaillés entreprises

Question : Pour une entreprise, diriez-vous que l'embauche de personnes handicapées c'est quelque chose de... ?

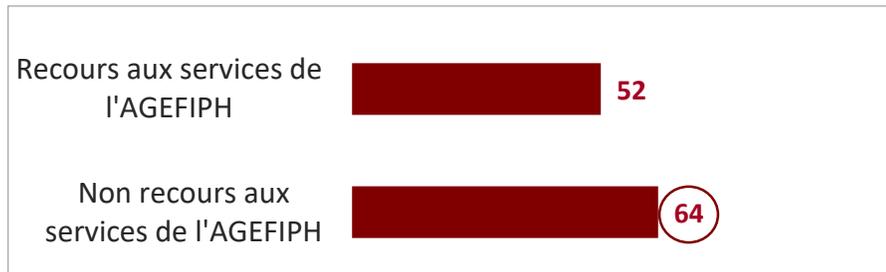
Difficulté perçue à embaucher un travail handicapé selon le secteur



Difficulté perçue à embaucher un travail handicapé selon la taille d'entreprise



Difficulté perçue à embaucher un travail handicapé selon le recours aux services de l'AGEFIPH

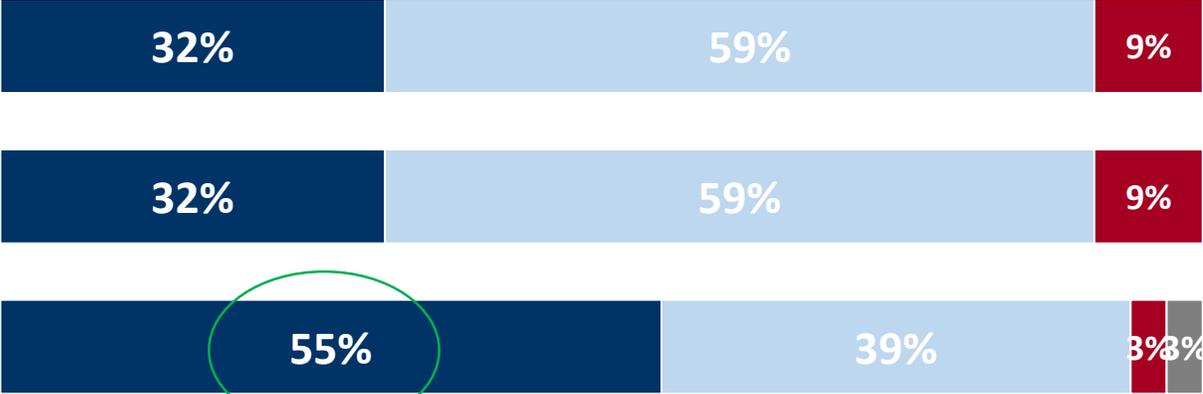


L'évolution de l'image des personnes handicapées

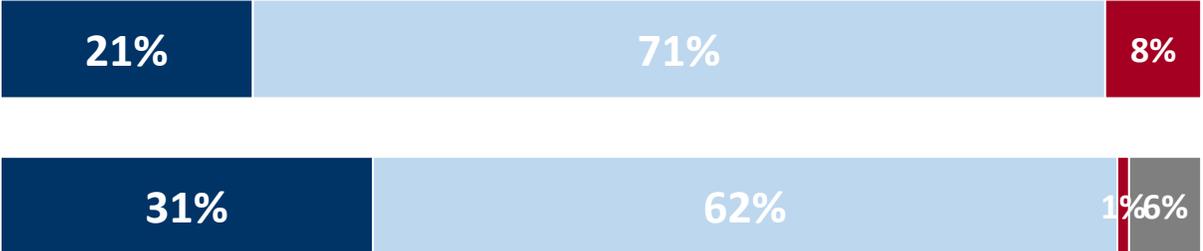
Question : De manière générale depuis 3 ans, avez-vous le sentiment que l'image des personnes handicapées s'est ... ?



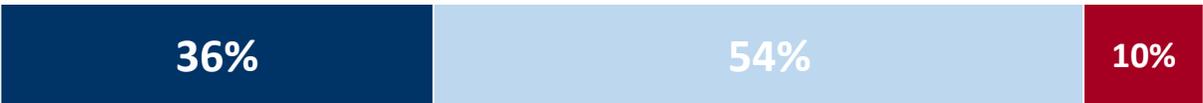
Dans le monde de l'entreprise en général



Au sein de votre entreprise en particulier



Au sein de la société française



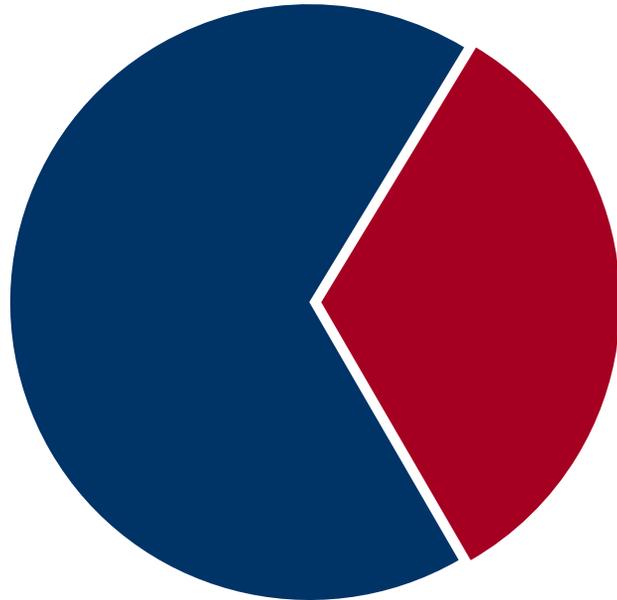
■ Plutôt amélioré ■ Est restée stable ■ S'est plutôt dégradé

La propension à embaucher davantage de personnes en situation de handicap

Question : Vous personnellement, diriez-vous que vous seriez prêt à embaucher (davantage) de personnes en situation de handicap ?

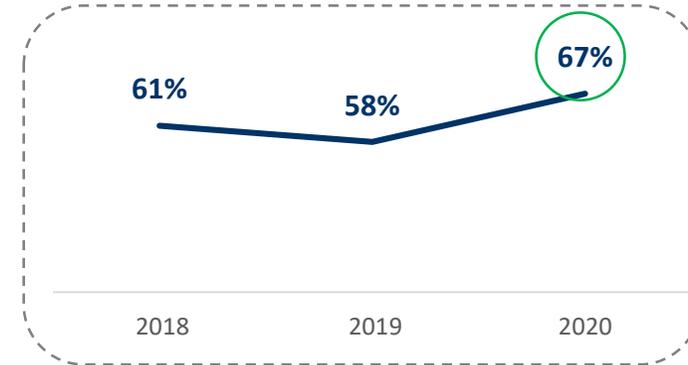


Oui
67%



Non
33%

Evolution depuis 2018 (« oui »)



Selon la taille d'entreprise (« oui ») :



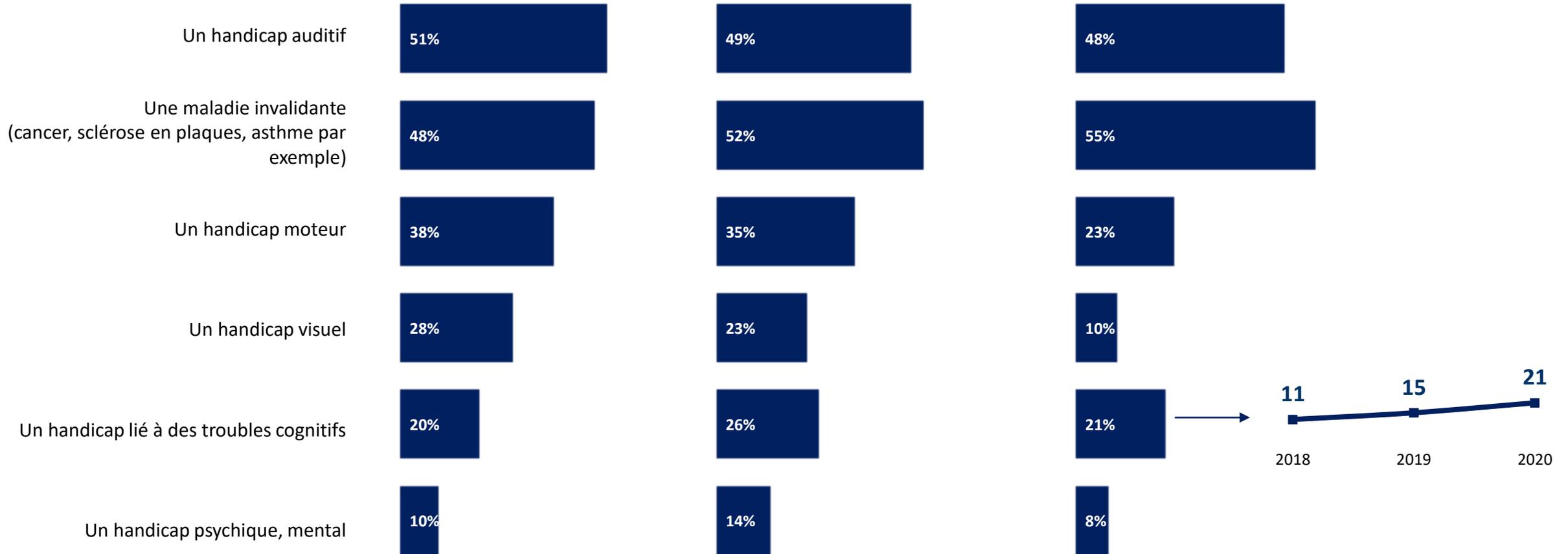
B -

**Les perceptions associées à
l'intégration en entreprise des
travailleurs handicapés**

La facilité d'intégration en fonction de la nature du handicap

Question : Pour chacun des types de handicap suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un handicap plutôt facile ou plutôt difficile à intégrer dans une entreprise [comme la vôtre] ? Plutôt facile / Plutôt difficile

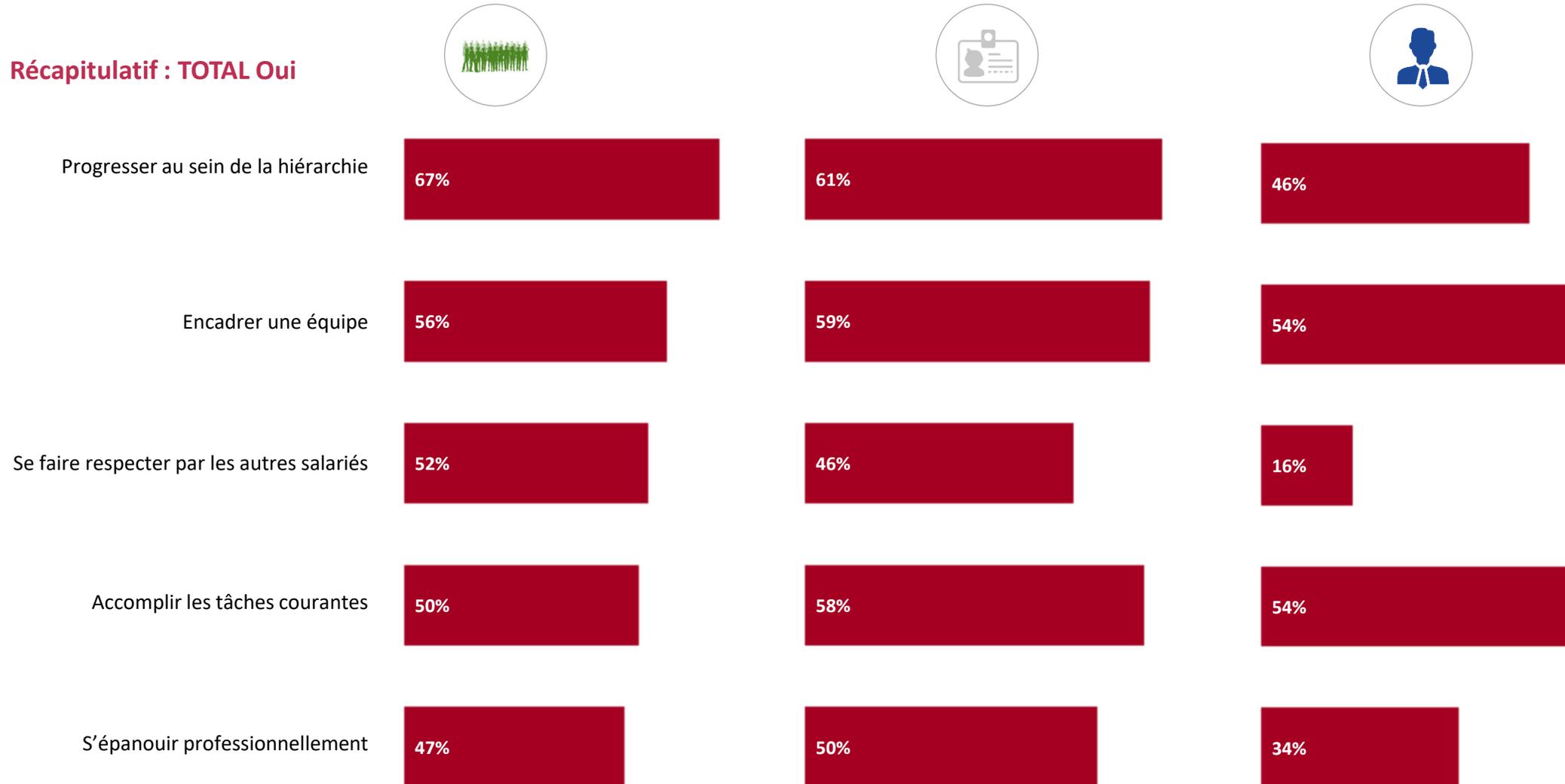
Récapitulatif : Plutôt facile



La perception des difficultés rencontrées par les salariés handicapés en entreprise

Question : Et pensez-vous qu'il est **difficile** pour un salarié handicapé de faire les choses suivantes dans une entreprise [comme la vôtre] ?

Récapitulatif : TOTAL Oui



La perception des difficultés rencontrées par les salariés handicapés en entreprise

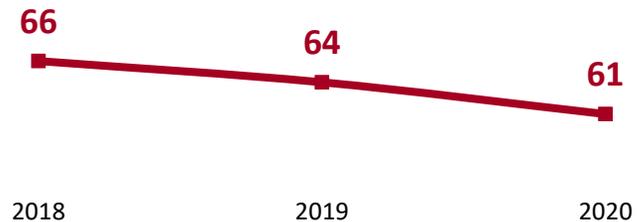
Question : Et pensez-vous qu'il est **difficile** pour un salarié handicapé de faire les choses suivantes dans une entreprise [comme la vôtre] ?



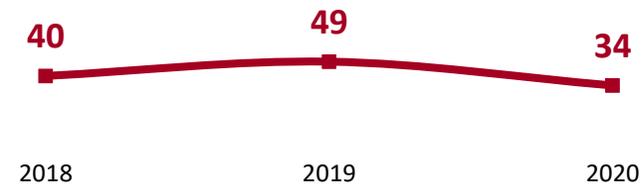
Evolution depuis 2018 « S'épanouir professionnellement »



Evolution depuis 2018 « Progresser au sein de la hiérarchie »



Evolution depuis 2018 « S'épanouir professionnellement »



Evolution depuis 2018 Se faire respecter par les autres salariés



Le sentiment que la présence d'un collègue handicapé a contribué à changer son regard sur le handicap

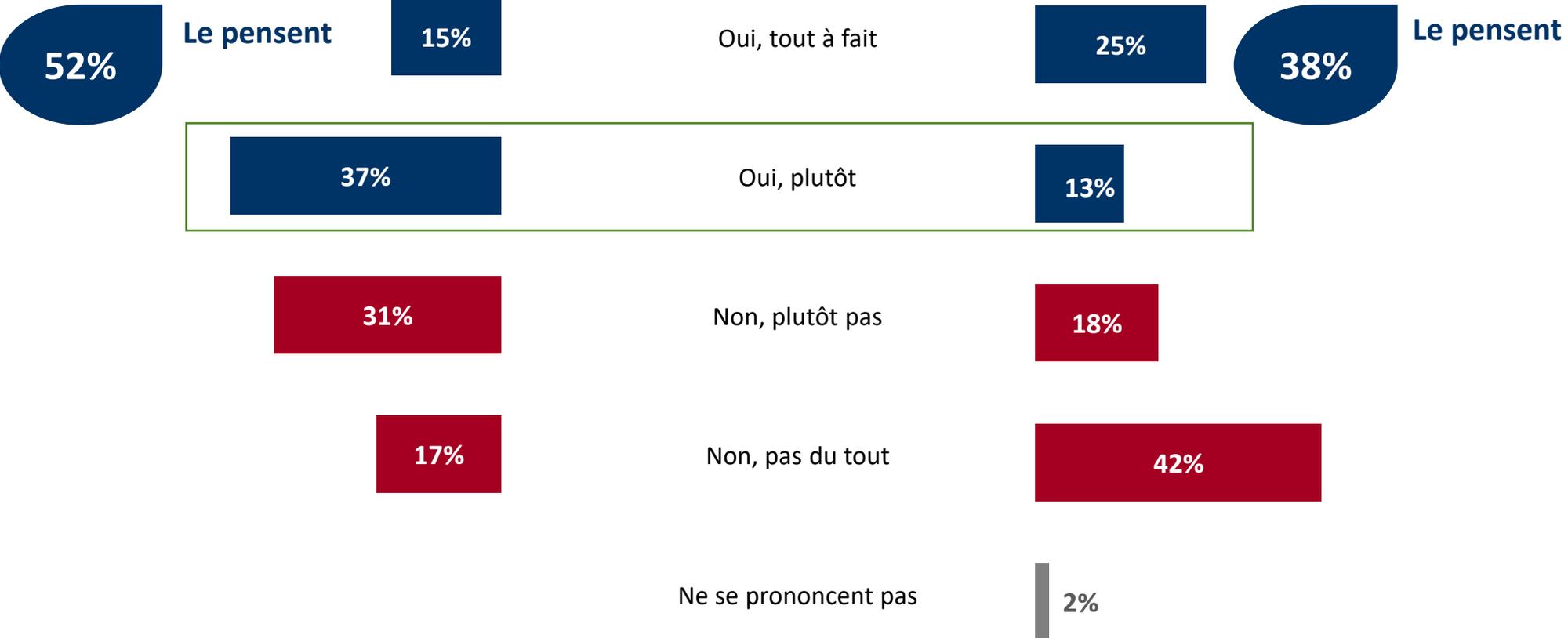
Question : Et diriez-vous que la présence d'une personne en situation de handicap au sein de votre entreprise a contribué à changer le regard que vous portez sur le handicap ?



Salariés ayant au moins un collègue handicapé, soit 39% de l'échantillon



Dirigeants, dont l'entreprise compte au moins un salarié en situation de handicap, soit 19% de l'échantillon



Le sentiment que la présence d'un collègue handicapé a contribué à changer son regard sur le handicap

Question : Pour vous, travailler aux côtés d'une personne concernée par un handicap ... ?

Base : question posée uniquement aux salariés ayant un ou plusieurs collègue(s) en situation de handicap, soit 39% de l'échantillon



Rappel 2019

Est l'occasion de mettre en place de nouvelles manières de faire

76%

80% 20%

Nécessite des aménagements concrets

74%

78% 22%

Ne change rien dans votre quotidien

64%

63% 37%

Vous ralentit dans votre quotidien

20%

17% 83%

Crée des tensions dans l'équipe

17%

14% 86%

■ Oui ■ Non

C -

**Les réponses à apporter pour
faciliter l'intégration des personnes
en situation de handicap**

Les facteurs qui pourraient inciter à embaucher davantage de personnes handicapées

Question : Parmi les facteurs incitatifs suivants, quel est celui qui pourrait le plus vous inciter à embaucher une personne handicapée ?



L'accès à des profils correspondant davantage à vos besoins



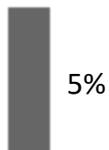
L'appui d'organismes spécialisés notamment pour l'intégration dans l'entreprise



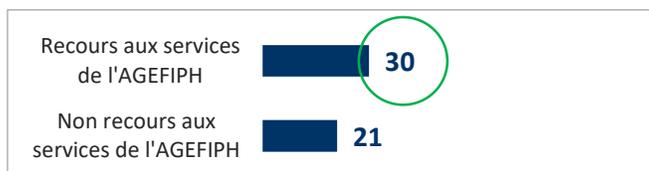
Des démarches administratives plus simples et facilitées



Ne se prononcent pas

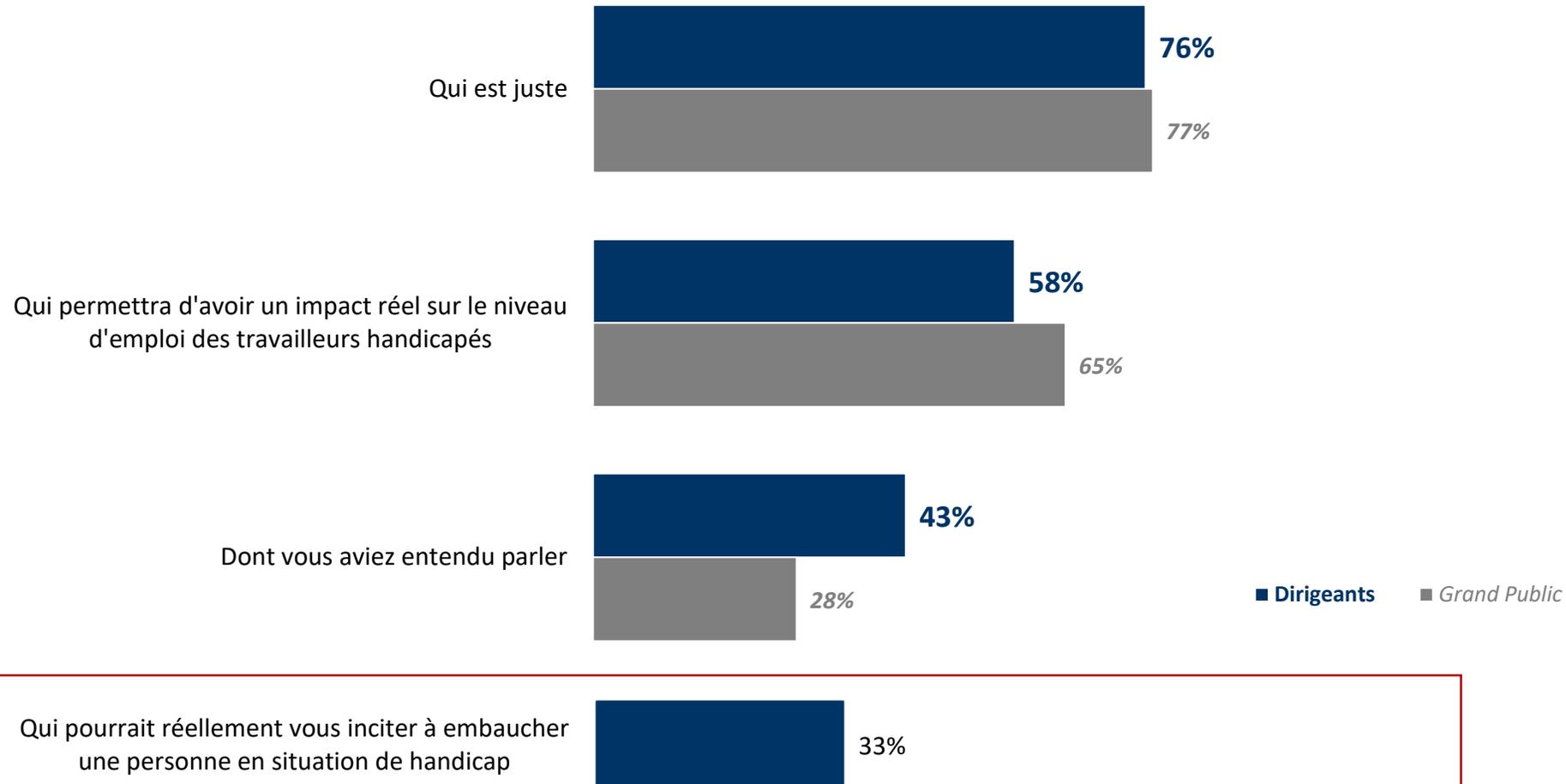


« L'appui d'organismes spécialisés » selon le recours aux services de l'AGEFIPH



Le jugement sur l'aide pour l'embauche d'un travailleur handicapé annoncé par le gouvernement

Question : Sur le modèle de l'aide au recrutement pour les jeunes, le gouvernement a annoncé la mise en place d'une aide de 4000 € pour l'embauche d'un travailleur handicapé. Concernant cette prime, diriez-vous qu'il s'agit d'une mesure ... ?



D

L'impact perçu de la crise du Coronavirus

La mise en œuvre de mesures spécifiques pour protéger les salariés handicapés du Covid-19

Question : En dehors des mesures générales de protection, avez-vous mis en œuvre des mesures spécifiques (octroi d'un bureau individuel, télétravail, aménagement des horaires, aménagement du poste) pour protéger votre ou vos salariés handicapé(s) d'une contamination au Covid 19 ?



Dirigeants, dont l'entreprise compte au moins un salarié en situation de handicap, soit 19% de l'échantillon



■ Oui ■ Non

Question : Diriez-vous que les personnes en situation de handicap sont plus vulnérables que les valides à une contamination au Covid-19 et au développement de formes graves de la maladie ?



Oui, et les pouvoirs publics et les employeurs doivent adopter des mesures spécifiques pour protéger les personnes en situation de handicap d'une contamination au Covid-19



Oui, mais vous ne pensez pas que les pouvoirs publics doivent mettre en place des mesures spécifiques de protection



Non, vous ne pensez pas que les personnes en situation de handicap sont plus vulnérables



67% Sont plus vulnérables

La perception de l'impact de la crise économique sur les travailleurs handicapés

Question : Pensez-vous que les travailleurs handicapés seront plus impactés, moins impactés ou ni plus ni moins impactés par la dégradation de la situation économique que les travailleurs valides ?

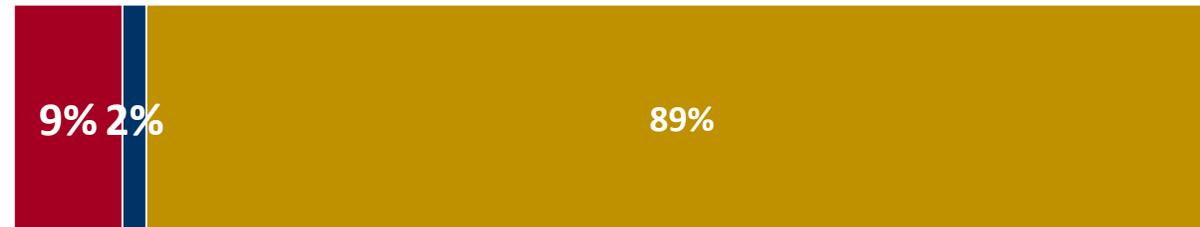


En général, dans les entreprises en France



Dans votre entreprise en particulier

(item posé si présence d'un travailleur handicapé dans l'entreprise)



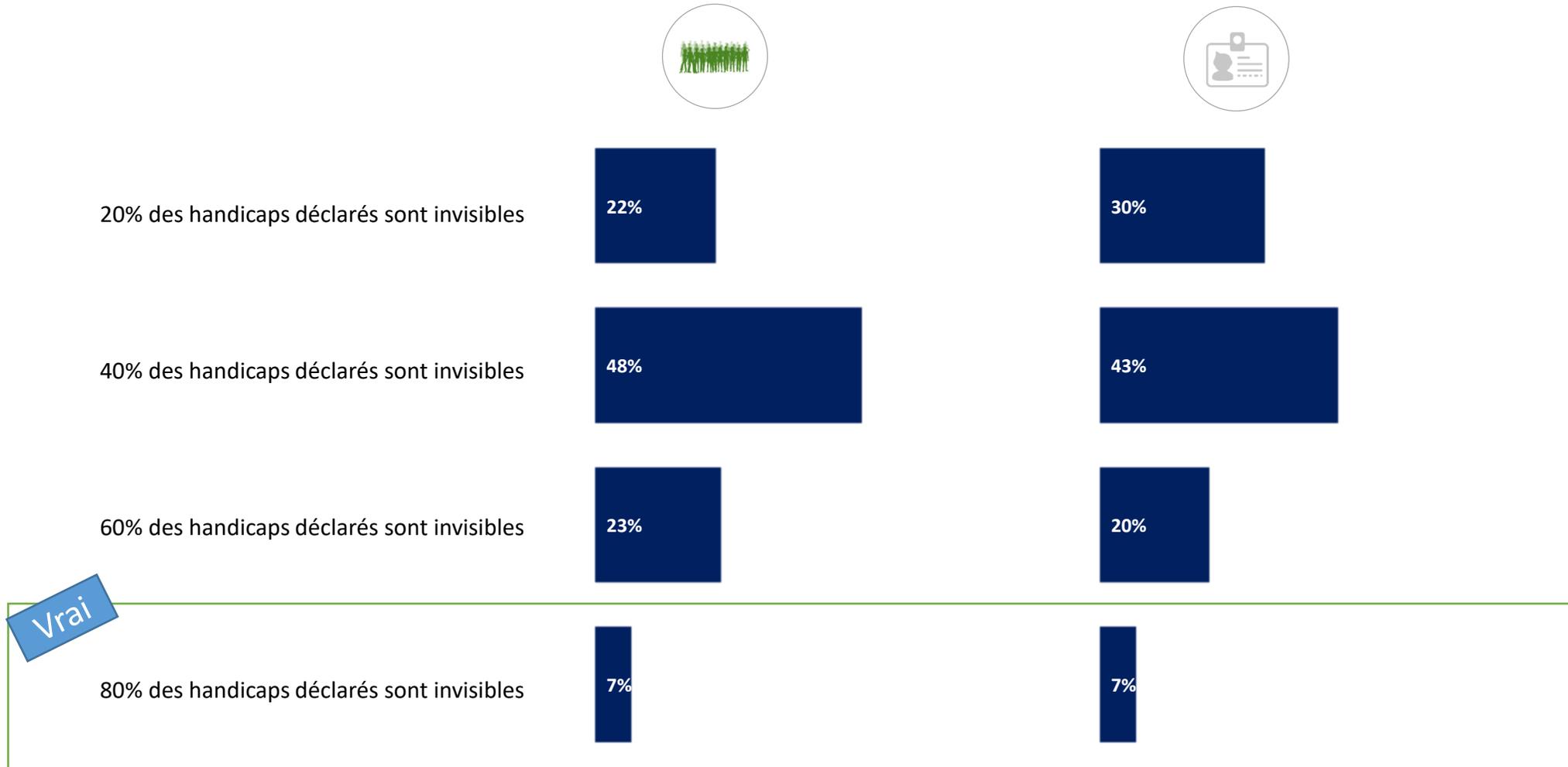
■ Oui, plus impactés ■ Non, moins impactés ■ Non, ni plus ni moins impactés ■ Nsp

E .

La connaissance des handicaps invisibles

La perception de la proportion de handicaps visibles

Question : Certains handicaps sont invisibles, c'est-à-dire qu'ils ne sont pas apparents pour l'entourage mais ont un impact sur la qualité de vie des personnes concernées. Selon vous, parmi les handicaps déclarés, quelle est la proportion de handicaps invisibles ?



Vrai