

LE MORAL ET LES ATTENTES DES SALARIÉS



VAGUE 2,
SECOND CONFINEMENT

Enquête réalisée par l'IFOP pour SIACI SAINT HONORE et Wittyfit, du 17 au 22 novembre 2020, sur un échantillon représentatif de 1000 salariés français

Des salariés fatigués...

Le second confinement a alourdi un peu plus la charge mentale des salariés

65% des salariés ont des **ressentis négatifs**
+5 points par rapport à mai 2020 ↗

la **fatigue** en tête +10 points ↗

C'est davantage le cas chez les femmes

que chez les hommes

70%

59%

Focus sur le ressenti des télétravailleurs

Nette **baisse du télétravail** ↘ par rapport au premier confinement

Plus de **2/3**

déclarent avoir plus souvent travaillé sur site



La **présence sur site** redevient la norme

86% des salariés estiment qu'elle est **nécessaire**
+10 points en 6 mois ↗

Un travail sur site **mal vécu** pour certains

28%

des salariés affirment que **leur hiérarchie ne respecte pas l'obligation** de passer en télétravail alors que c'est possible

Une **charge de travail accrue** entre les deux confinements

32%

des salariés affirment qu'elle s'est **détériorée**

Les **principaux inconvénients du télétravail** sont :

14%

Difficultés techniques

34%

Perte de liens directs avec ses collègues

11%

Difficulté à séparer vie pro et vie perso

...mais confiants !

74%

3/4 des salariés **font confiance** à leur entreprise pour relever les défis économiques et sanitaires

65%

Des salariés **globalement toujours optimistes** quant à leur avenir professionnel

6 mois après, les mutations en cours et celles attendues ...du côté des salariés

Le **changement** dans le **rapport au travail** se confirme pour

42%

des salariés, avec :

39%

Travailler différemment

41%

Souhait de mieux concilier vie personnelle et professionnelle

25%

Davantage de télétravail

En parallèle, il est important de constater que **17%** des interviewés disent se sentir **détachés** de leur **mission actuelle**, impactant grandement leur engagement

17%

+3 points par rapport à mai 2020 ↗

...du côté des managers

23%

L'attente la plus souvent mise en avant envers son supérieur hiérarchique direct porte sur la **reconnaissance du travail** des membres de son équipe

66%

des managers (ayant au moins 5 personnes sous leur responsabilité) disent que la crise a fait **évoluer leur rôle**

68%

se sentent **soutenus** par leur direction : + 2/3 se disent **régulièrement informés** et considèrent que la direction prend en compte leurs remarques

Les interviews ont été réalisées par questionnaire en ligne du 17 au 22 novembre 2020
Échantillon de 1006 personnes représentatif de la population française salariée
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région et catégorie d'agglomération