

L'OBSERVATOIRE METEOJOB DES DISCRIMINATIONS À L'EMBAUCHE

Enquête auprès de 4 000
salarié(e)s français

26 mai 2021

Contacts Ifop :

Pôle « Actualités »

François KRAUS / Louise JUSSIAN / Thomas PIERRE

TEL : 01 72 34 94 64 / 06 61 00 37 76

francois.kraus@ifop.com / louise.jussian@ifop.com



Etude réalisée par l'Ifop pour



Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **4 026** salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas au regard :

- De **critères sociodémographiques** : sexe, âge de l'individu ;
- De **critères socioprofessionnels** : profession de l'individu, secteur d'activité, nature de l'employeur
- De **critères géographiques** : région et taille de l'unité urbaine de la commune résidence

*Ces quotas ont été définis à partir des **données de l'INSEE** pour la population âgée de 18 ans et plus résidant en métropole (**Enquête Emploi 2017**).*

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **22 au 28 avril 2021**.



IMPORTANT : Si vous citez cette étude, merci de vous conformer à la [loi du 25 avril 2016](#) qui impose de citer le nom de l'institut de sondage, le nom et la qualité du commanditaire, le nombre des personnes interrogées ainsi que les dates auxquelles il a été procédé aux interrogations. L'Ifop rappelle que « le fait de publier ou laisser publier, diffuser ou laisser diffuser un sondage en violation de la présente loi et des textes réglementaires applicables » est désormais puni d'une **amende de 75 000 €**.

POUR CITER CETTE ETUDE, IL FAUT UTILISER A MINIMA LA FORMULATION SUIVANTE :

« Étude Ifop pour Meteojob réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 22 au 28 avril 2021 auprès d'un échantillon de 4 026 salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. »

A | TABLEAU DE BORD GENERAL DES FORMES DE DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE



Question : Personnellement, avez-vous le sentiment d'avoir déjà été l'objet de discrimination

Base : à tous dans le cadre de la recherche d'un emploi ?



Réponses
en fonction du sexe

Réponses
des hommes

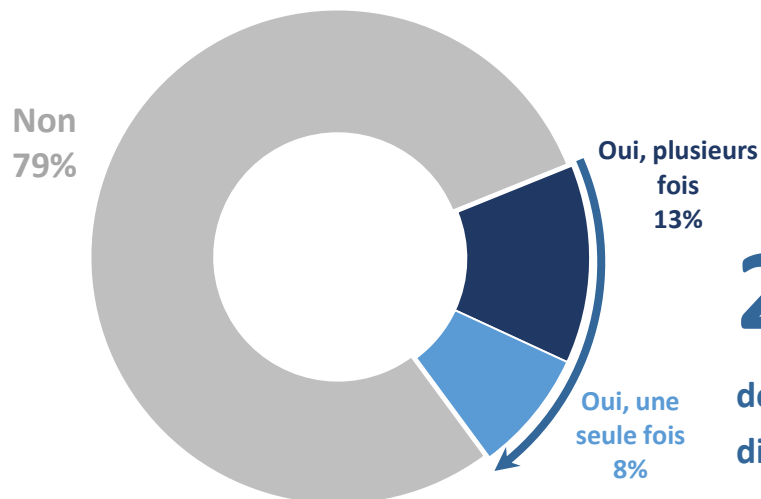


19%

Réponses
des femmes



23%



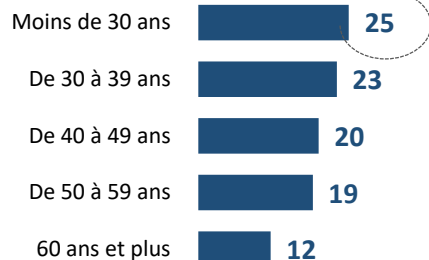
21%  +9 points
depuis janvier 2001*

des salarié(e)s ont déjà fait l'objet de
discrimination dans le cadre de la
recherche d'un emploi

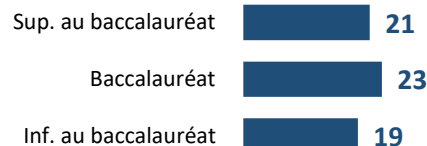


Note de lecture : 25% des salarié(e)s de moins de 30 ans sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **21%**

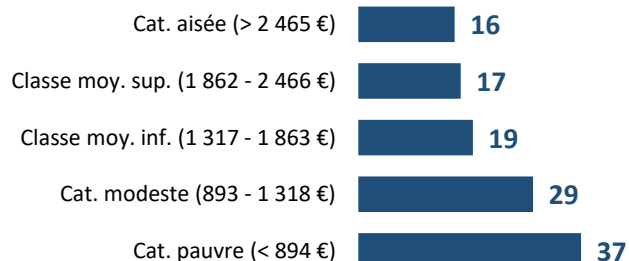
Age



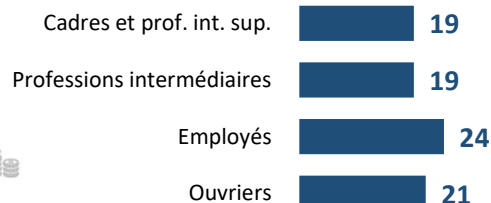
Niveau d'éducation



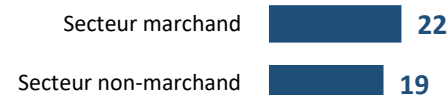
Revenus mensuels net par individu



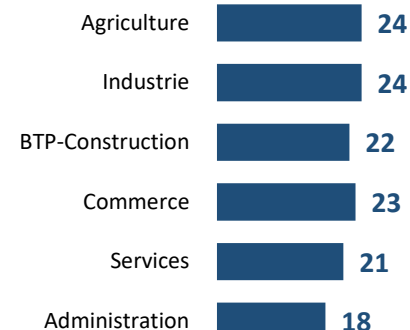
Catégorie socioprofessionnelle



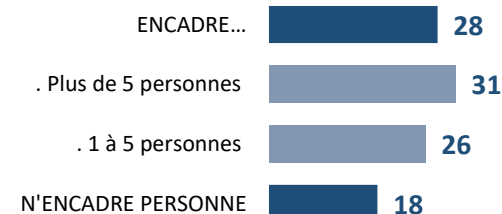
Nature de l'employeur



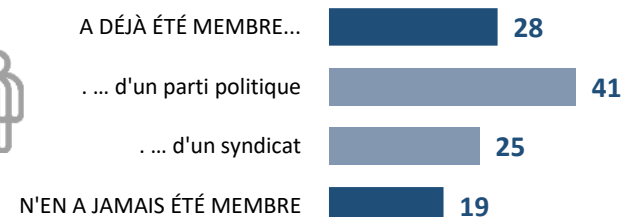
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



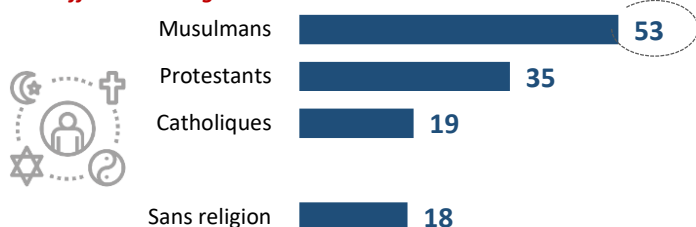
Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



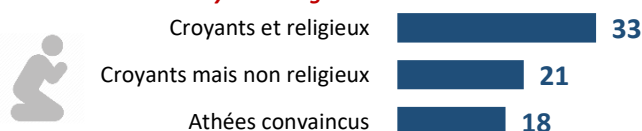


Note de lecture : 53% des salarié(e)s musulman(e)s sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **21%**

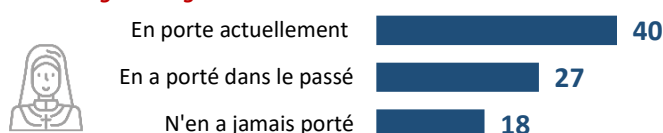
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



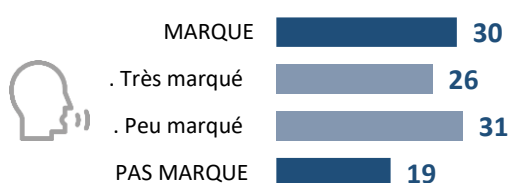
Groupe ethnique perçu par autrui



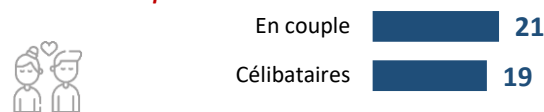
Nationalité de l'interviewé(e)



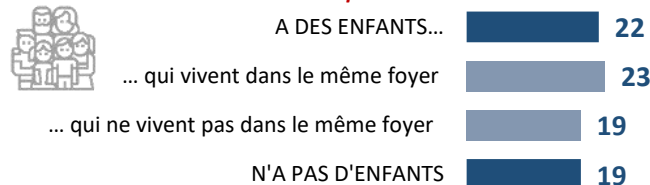
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



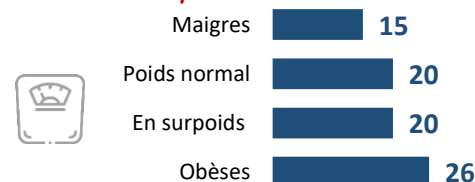
Situation parentale



Est en situation de handicap



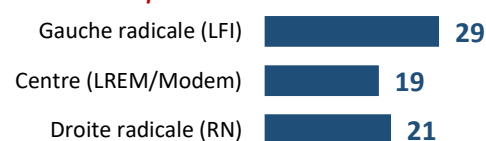
Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle

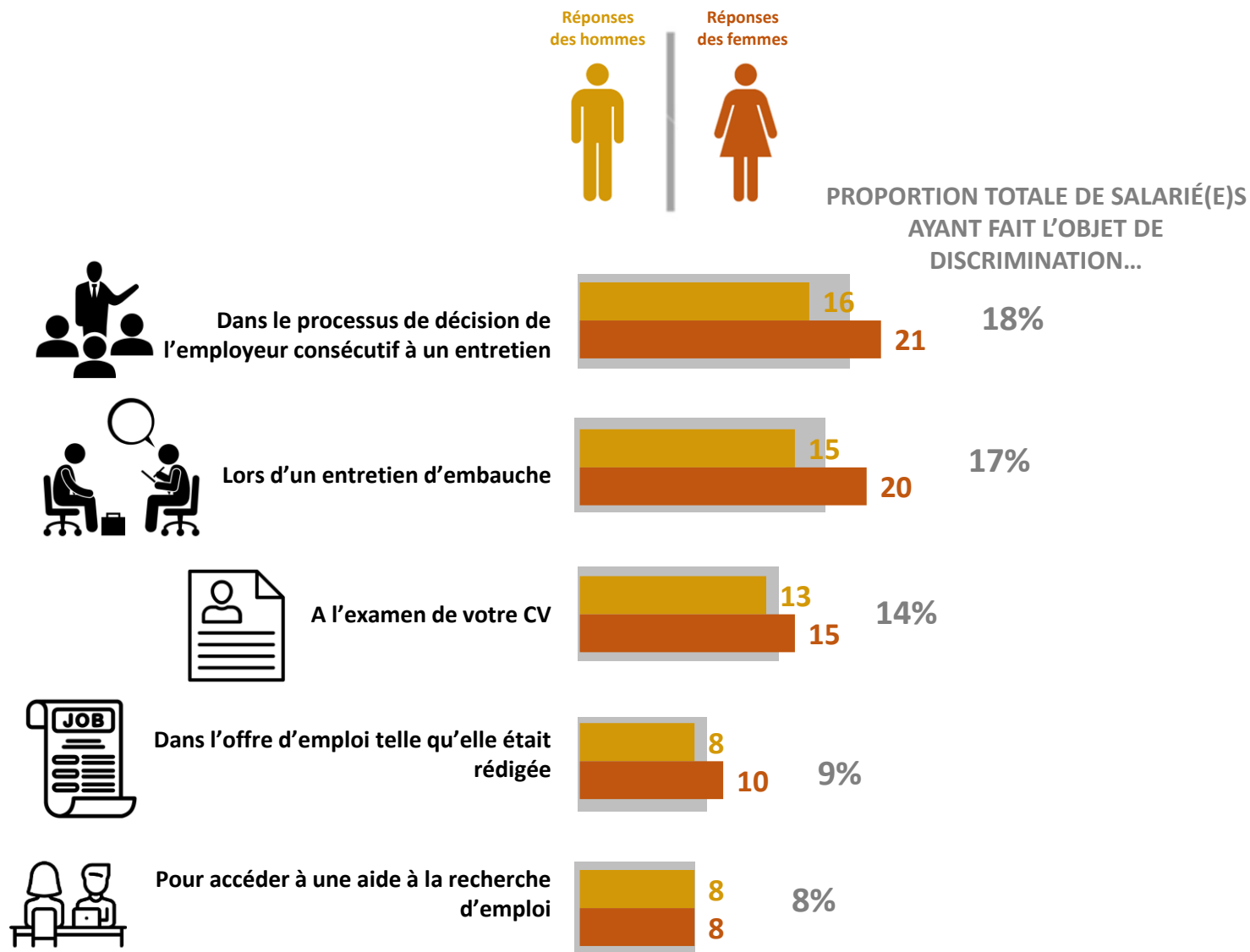


Proximité partisane



Question : Et plus précisément, avez-vous le sentiment que votre profil a déjà été l'objet de discrimination... ?

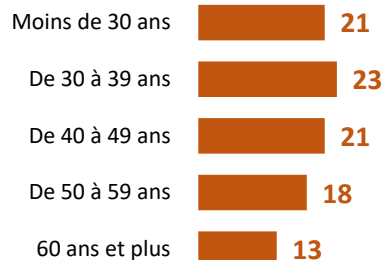
Base : à tous





Note de lecture : 40% des salariées ayant été membres d'un parti politique dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **20%**

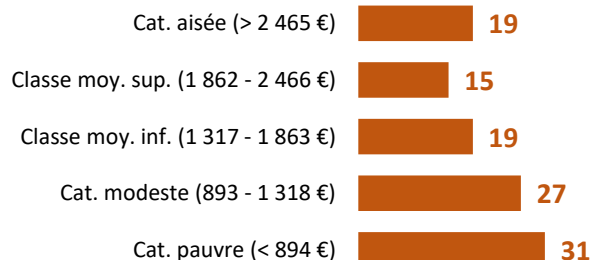
Age



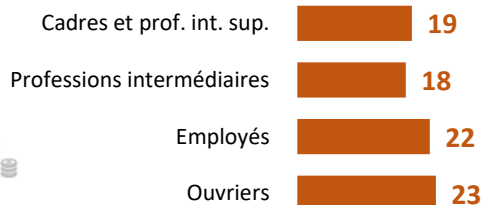
Niveau d'éducation



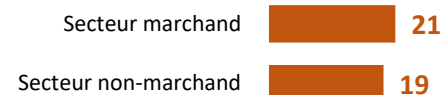
Revenus mensuels net par individu



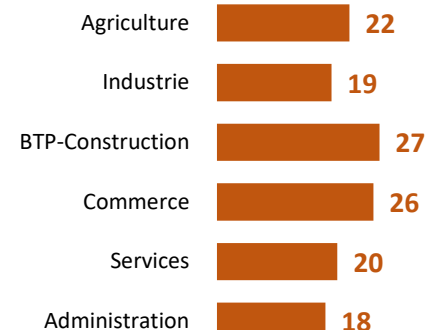
Catégorie socioprofessionnelle



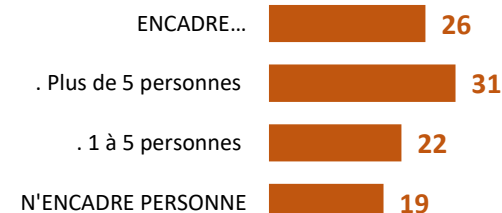
Nature de l'employeur



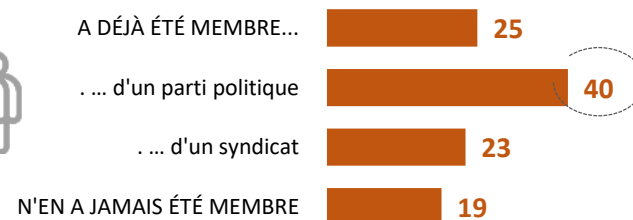
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



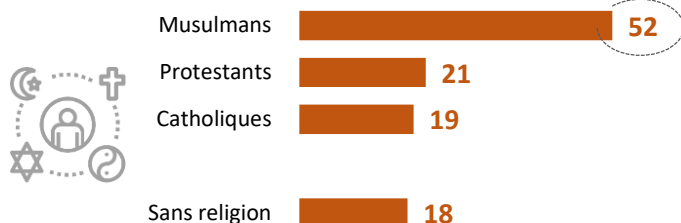
Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



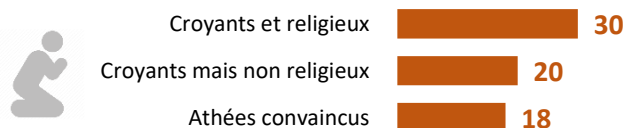


Note de lecture : 52% des salarié(e)s musulman(e)s sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **20%**

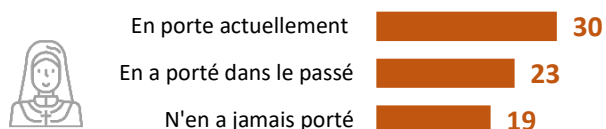
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



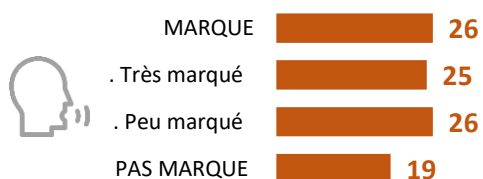
Groupe ethnique perçu par autrui



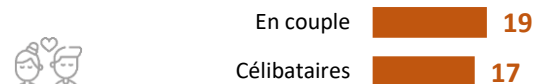
Nationalité de l'interviewé(e)



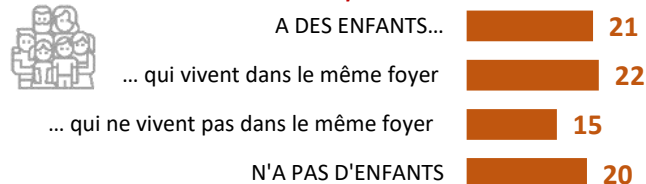
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



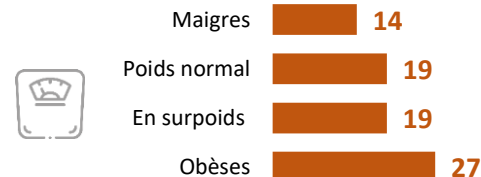
Situation parentale



Est en situation de handicap



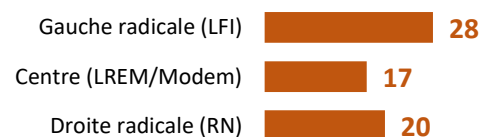
Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle

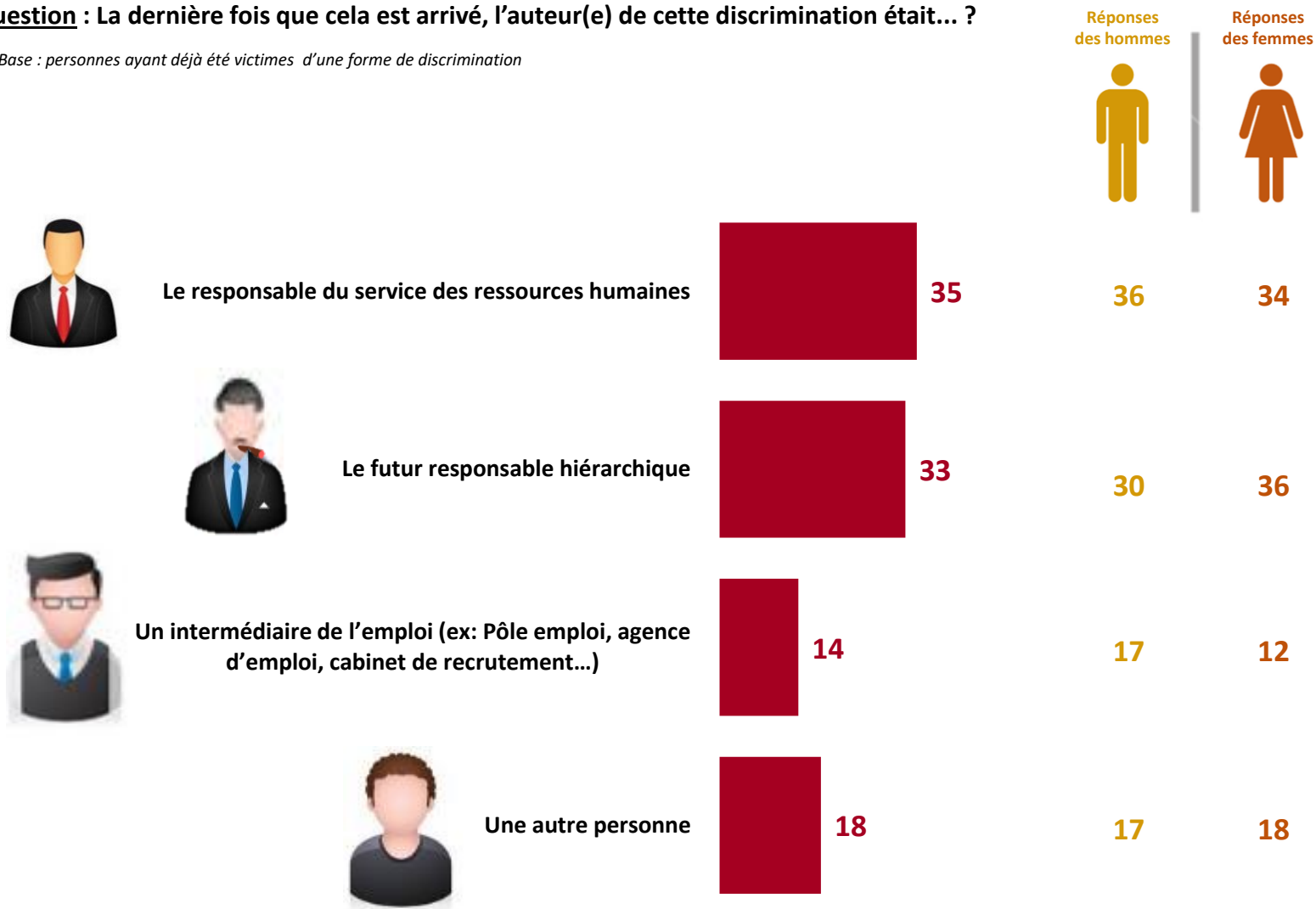


Proximité partisane



Question : La dernière fois que cela est arrivé, l'auteur(e) de cette discrimination était... ?

Base : personnes ayant déjà été victimes d'une forme de discrimination



B | LES MOTIFS DES DISCRIMINATIONS ET MICRO-AGRESSIONS VECUES LORS D'UN ENTRETIEN



Question : Au cours d'un entretien d'embauche, avez-vous déjà fait l'objet de propos déplacés ou de remarques

Base : à tous **désobligeantes liées à ... ?**

Oui, dans votre
entreprise
actuelle

Oui, mais dans
une autre
entreprise



Votre région, commune ou quartier d'origine



Votre prénom ou nom de famille



Votre accent



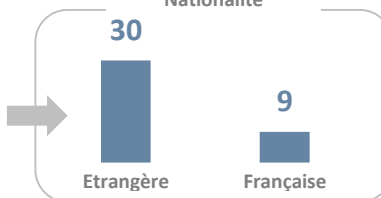
Vos origines ethniques ou culturelles



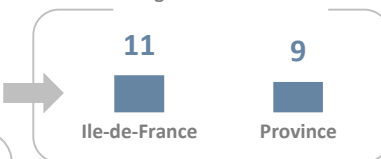
Vos croyances religieuses réelles ou supposées



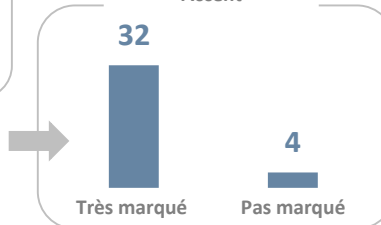
Nationalité



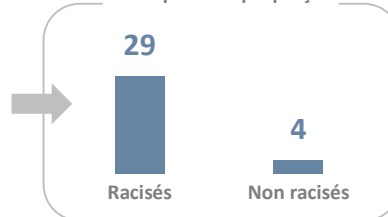
Région de résidence



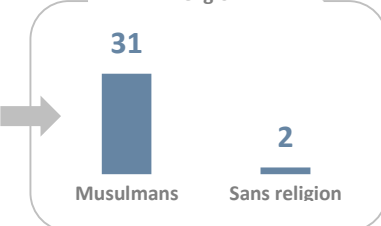
Accent



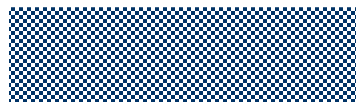
Groupe ethnique perçu



Religion



PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ SUBI AU MOINS L'UNE DE CES DISCRIMINATIONS



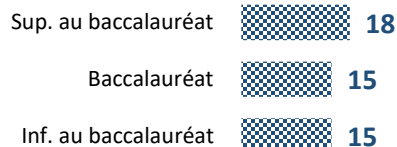
17

Note de lecture : 33% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **17%**

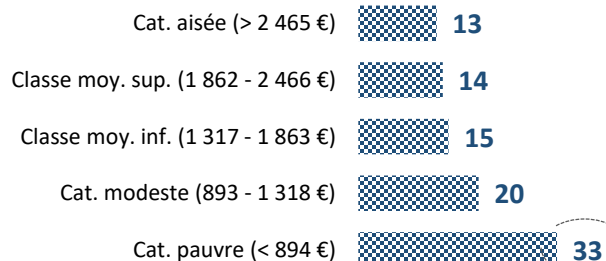
Age



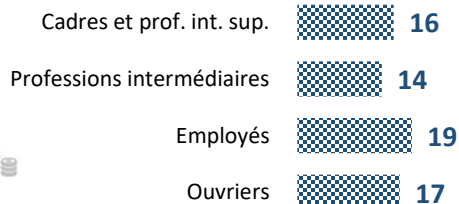
Niveau d'éducation



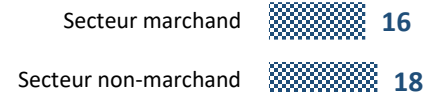
Revenus mensuels net par individu



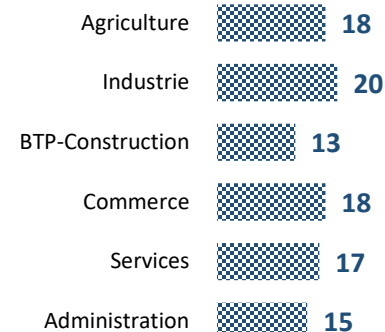
Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement

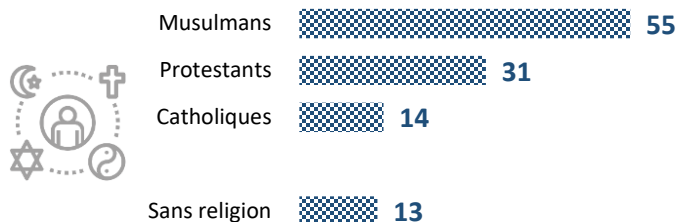


Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

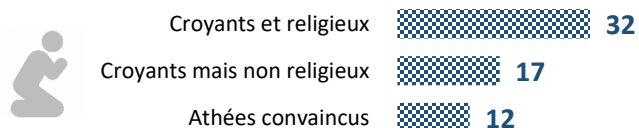


Note de lecture : 50% des salarié(e)s de nationalité étrangère sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **17%**

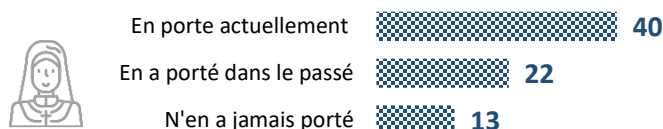
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



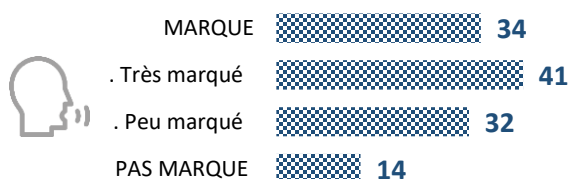
Groupe ethnique perçu par autrui



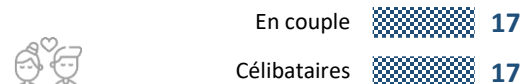
Nationalité de l'interviewé(e)



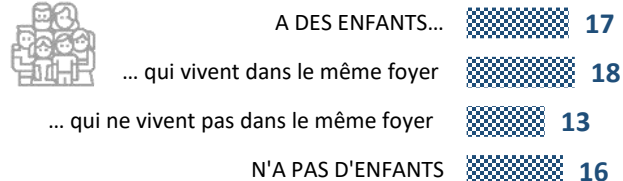
Sentiment d'avoir un accent



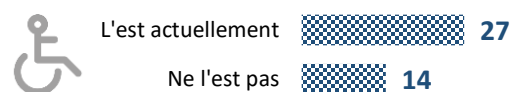
Situation de couple et statut marital



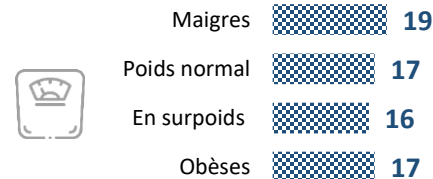
Situation parentale



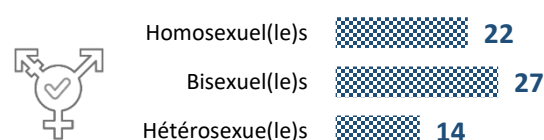
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle

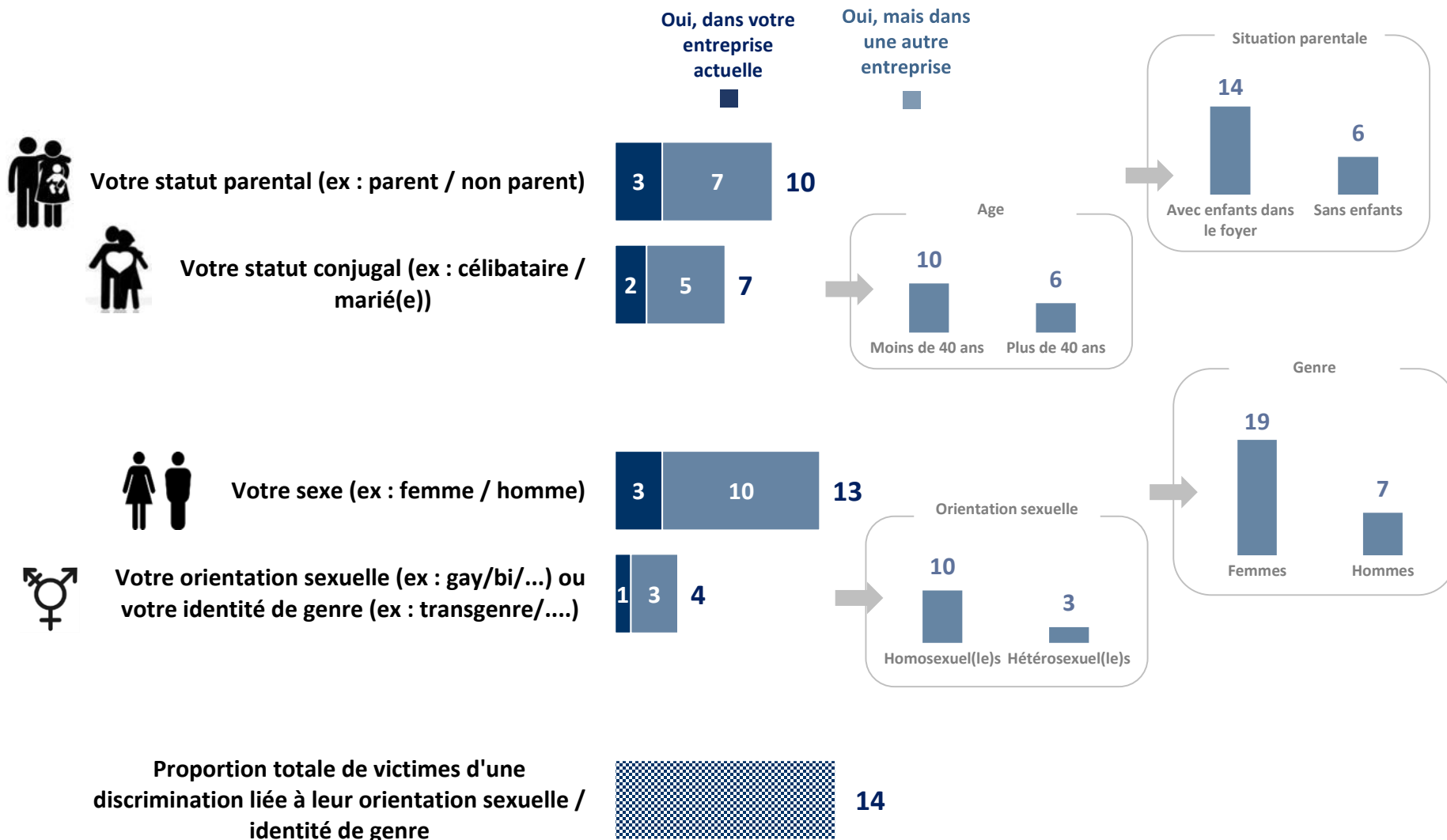


Proximité partisane



Question : Au cours d'un entretien d'embauche, avez-vous déjà fait l'objet de propos déplacés ou de remarques

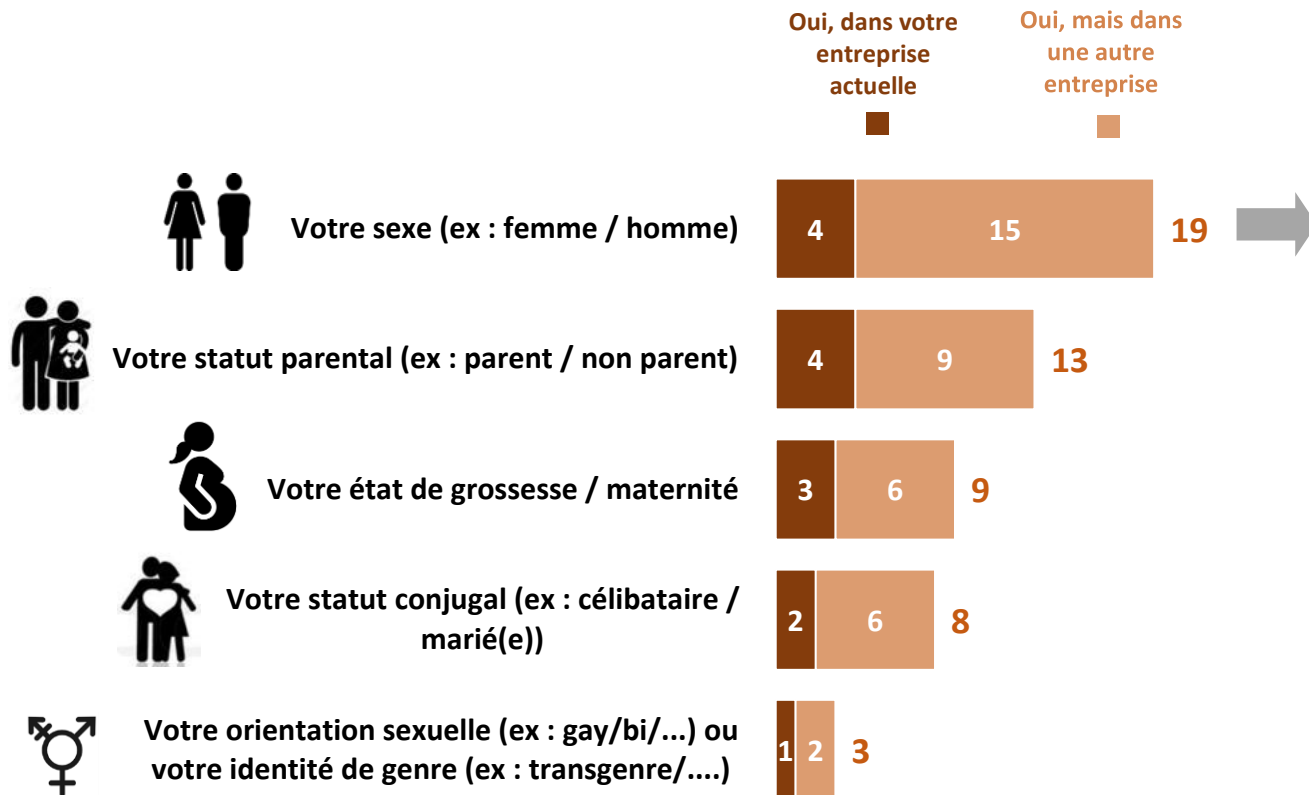
Base : à tous **désobligeantes liées à ... ?**



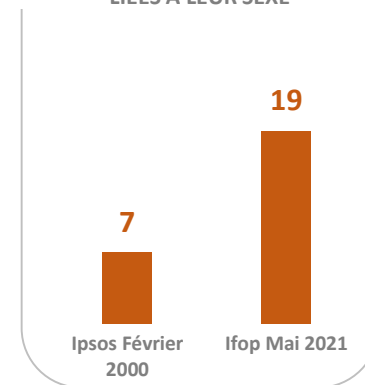
Question : Au cours d'un entretien d'embauche, avez-vous déjà fait l'objet de propos déplacés ou de remarques désobligeantes liées à ... ?

Base : femmes

Zoom sur les réponses des femmes

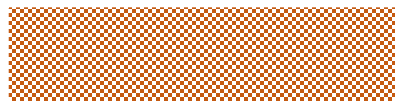


ÉVOLUTION DE LA PROPORTION DE FEMMES VICTIMES DE DISCRIMINATIONS LIÉES À LEUR SEXE



(*) Etude Ipsos pour Rebondir réalisée du 4 et 5 février 2000 auprès de 498 actifs travaillant actuellement, constituant un échantillon national représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus

Proportion totale de victimes d'une discrimination liée à leur orientation sexuelle / identité de genre

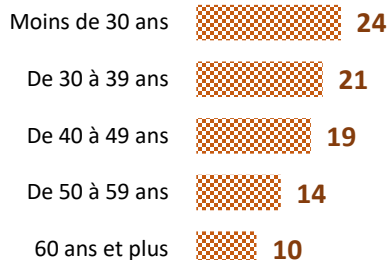


20

Note de lecture : 34% des salariées travaillant dans le BTP et la construction sont dans cette situation

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salariées se situe à **20%**

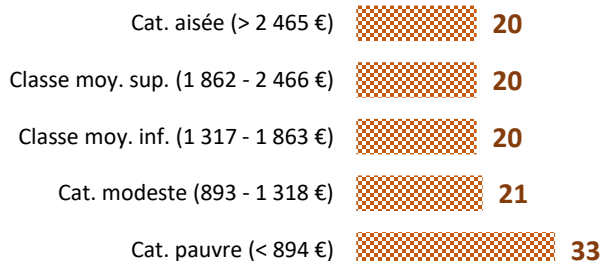
Age



Niveau d'éducation



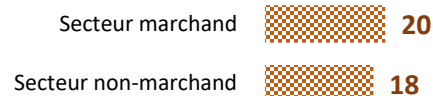
Revenus mensuels net par individu



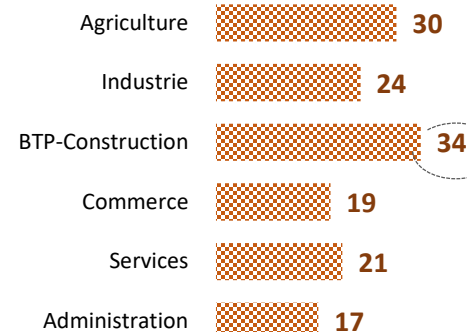
Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



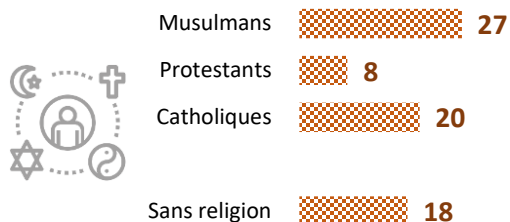
Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



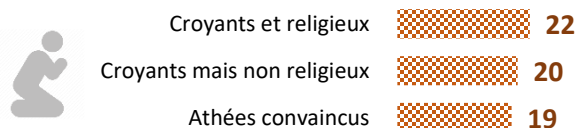
Note de lecture : 44% des salariées homosexuelles cette situation

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salariées se situe à **20%**

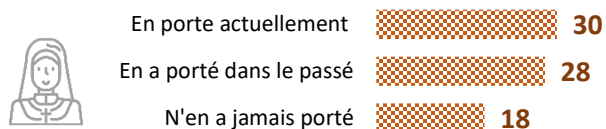
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



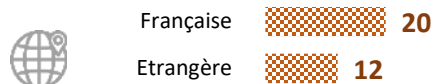
Port de signes religieux ostensibles



Groupe ethnique perçu par autrui



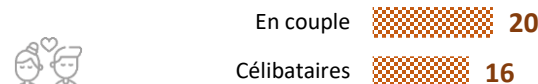
Nationalité de l'interviewé(e)



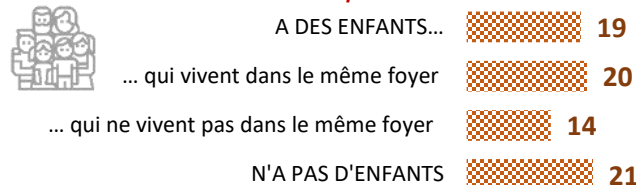
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



Situation parentale



Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle

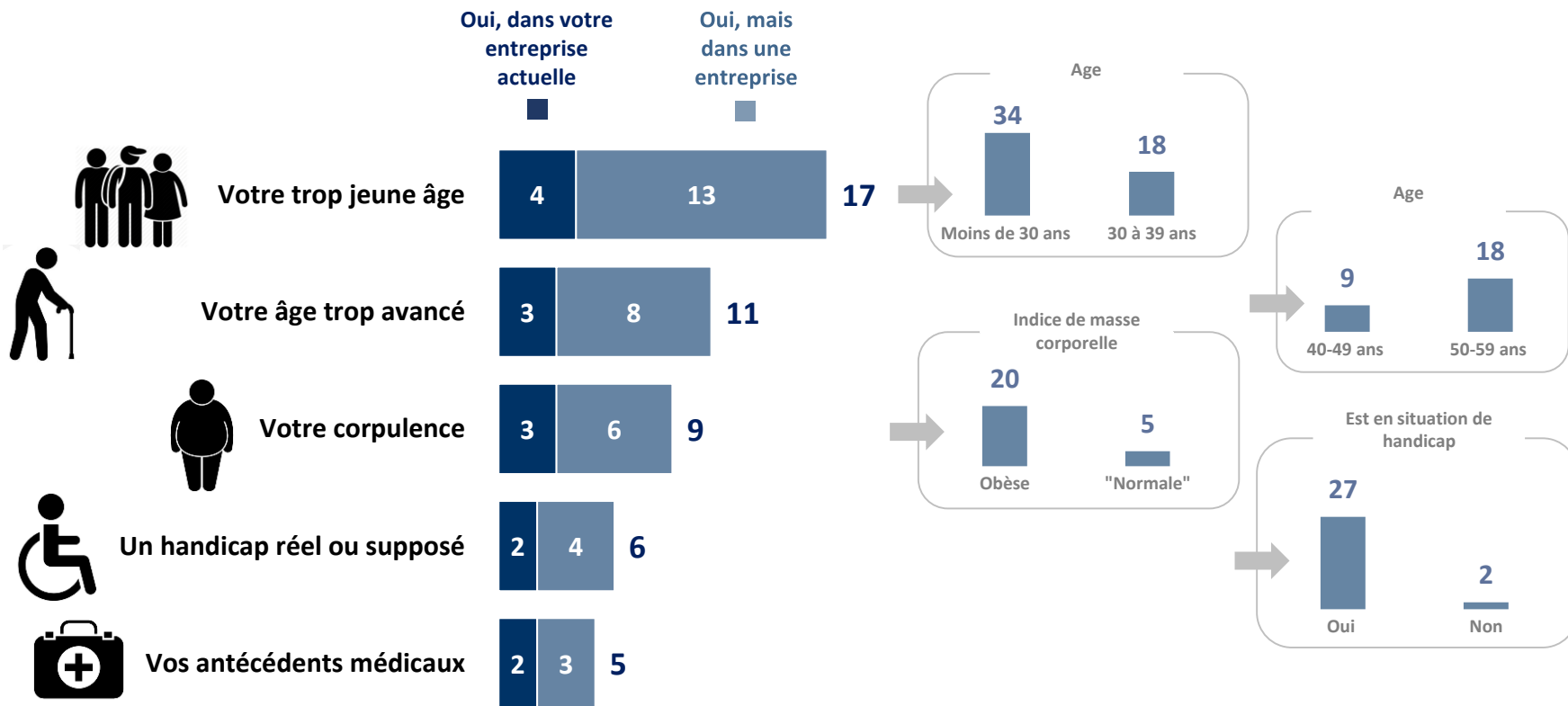


Proximité partisane

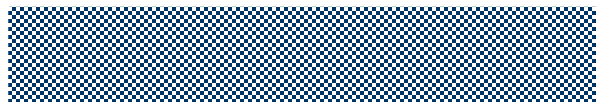


Question : Au cours d'un entretien d'embauche, avez-vous déjà fait l'objet de propos déplacés ou de remarques

Base : à tous **désobligeantes liées à ... ?**



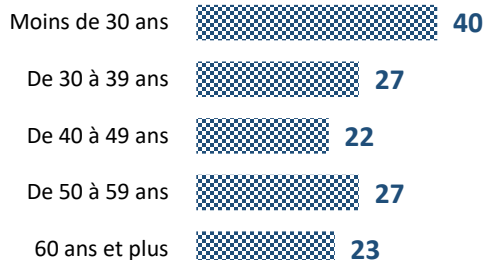
PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ SUBI AU MOINS UNE DISCRIMINATION EN RAISON DE LEUR PHYSIQUE



28

Note de lecture : 42% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **28%**

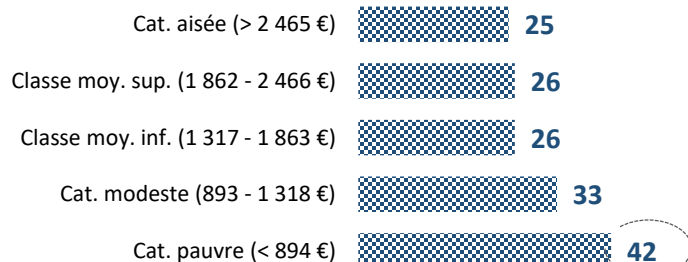
Age



Est en situation de handicap



Revenus mensuels net par individu



Catégorie socioprofessionnelle



Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



Groupe ethnique perçu par autrui



Nationalité de l'intervisé(e)



Sentiment d'avoir un accent



Question : Au cours d'un entretien d'embauche, avez-vous déjà fait l'objet de propos déplacés ou de remarques

Base : à tous **désobligeantes liées à ... ?**

Oui, dans votre
entreprise
actuelle

Oui, mais dans
une autre
entreprise



Votre parcours scolaire/professionnel



Votre silhouette/votre apparence physique (ex : coiffure...)



Votre tenue ou manière de s'habiller



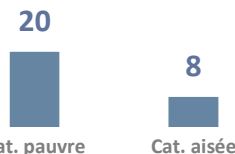
Vos engagements politiques/syndicaux



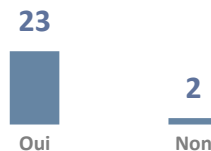
Vos affinités culturelles (ex : livres, cinéma...)



Revenu par UC



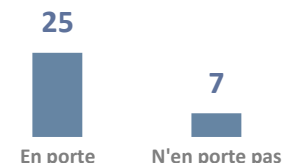
Appartenance à un
parti politique



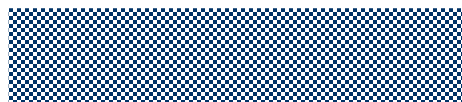
Niveau d'éducation



Port de signes
religieux ostensibles



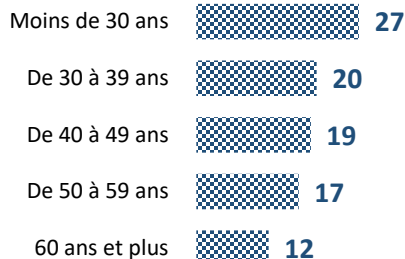
**PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ SUBI
AU MOINS UNE DISCRIMINATION EN RAISON DE LEUR
ENGAGEMENT / DE LEURS AFFINITÉS CULTURELLES**



20

Note de lecture : 40% des salarié(e)s ayant été membres d'un parti politique dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **20%**

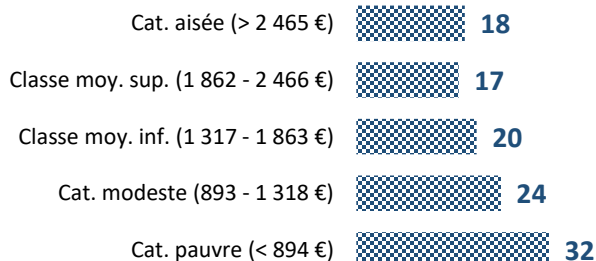
Age



Proximité partisane



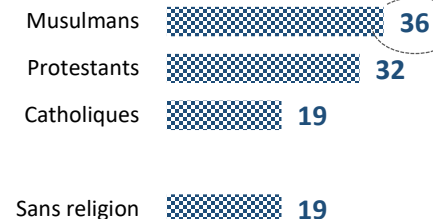
Revenus mensuels net par individu



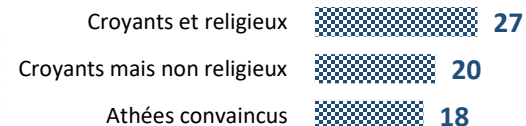
Catégorie socioprofessionnelle



Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



Groupe ethnique perçu par autrui



Nationalité de l'interviewé(e)

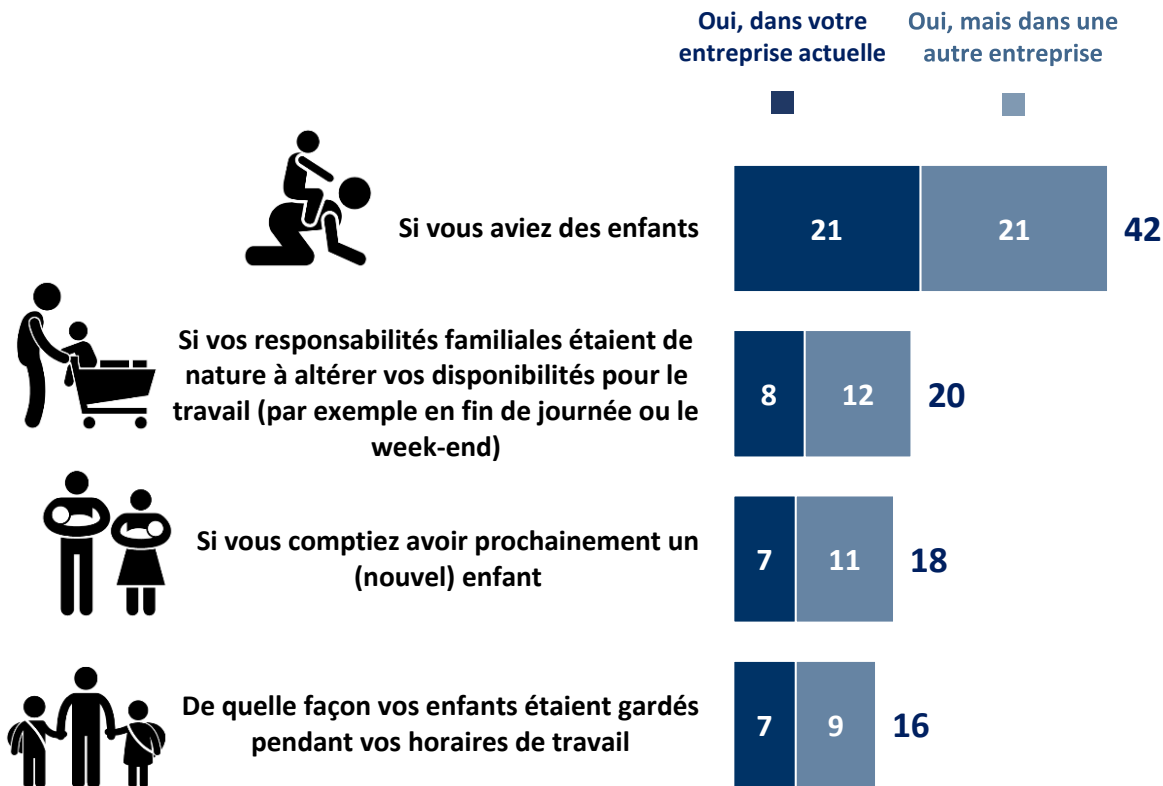


Sentiment d'avoir un accent

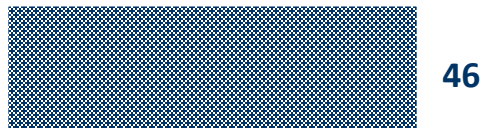


Question : Au cours d'un entretien d'embauche, un employeur vous a-t-il déjà demandé...?

Base : à tous

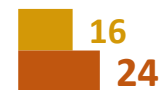


PROPORTION DE SALAIRES AYANT DÉJÀ FAIT L'OBJET DE QUESTIONS RELATIVES À LEUR VIE PRIVÉE LORS D'UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE



Réponses en fonction du sexe

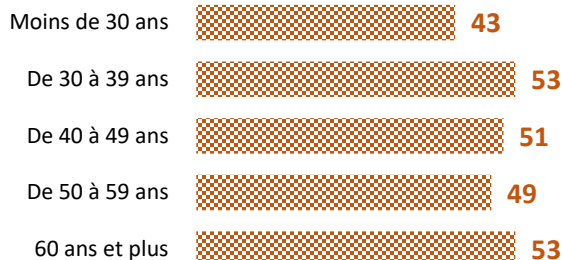
Réponses des hommes
Réponses des femmes



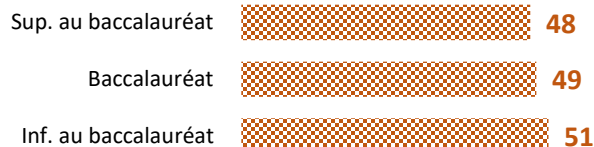
Note de lecture : 51% des salariées dans le secteur privé sont dans cette situation

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salariées se situe à **49%**

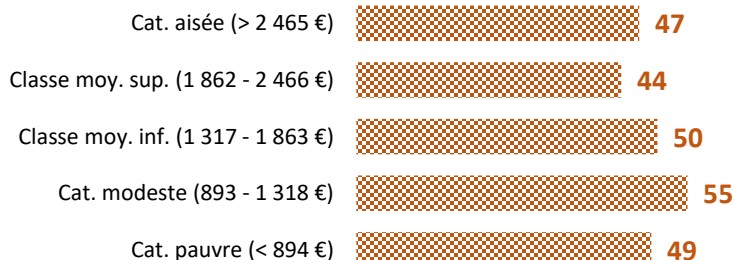
Age



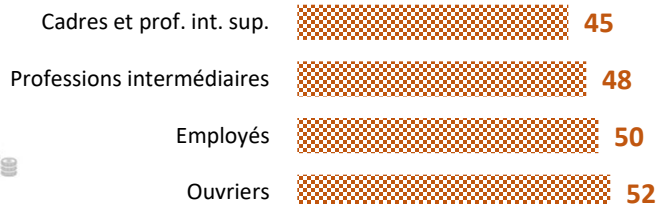
Niveau d'éducation



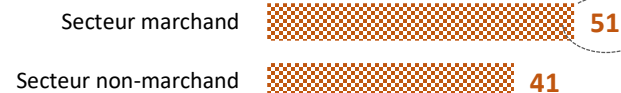
Revenus mensuels net par individu



Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



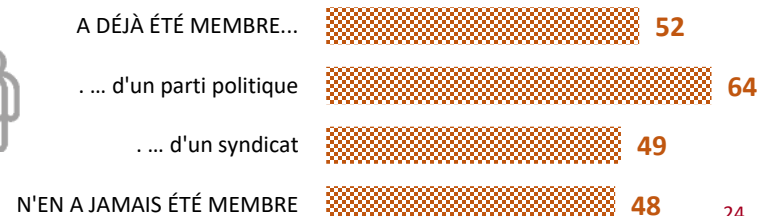
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



Note de lecture : 60% des salariées « racisées » sont dans cette situation
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salariées se situe à **49%**

Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



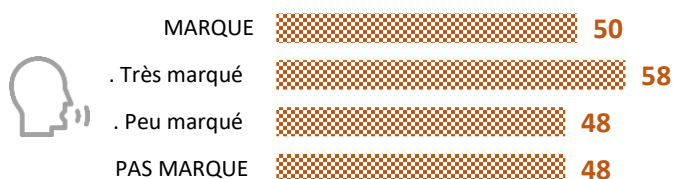
Groupe ethnique perçu par autrui



Nationalité de l'interviewé(e)



Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



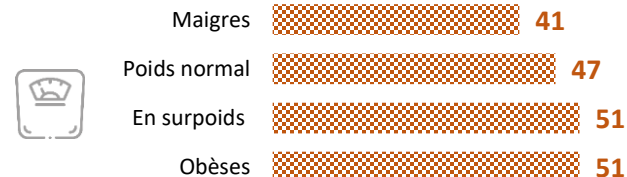
Situation parentale



Est en situation de handicap



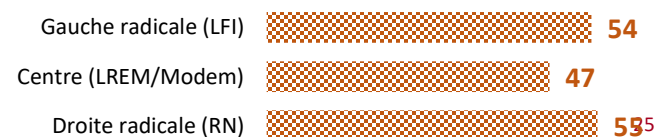
Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane



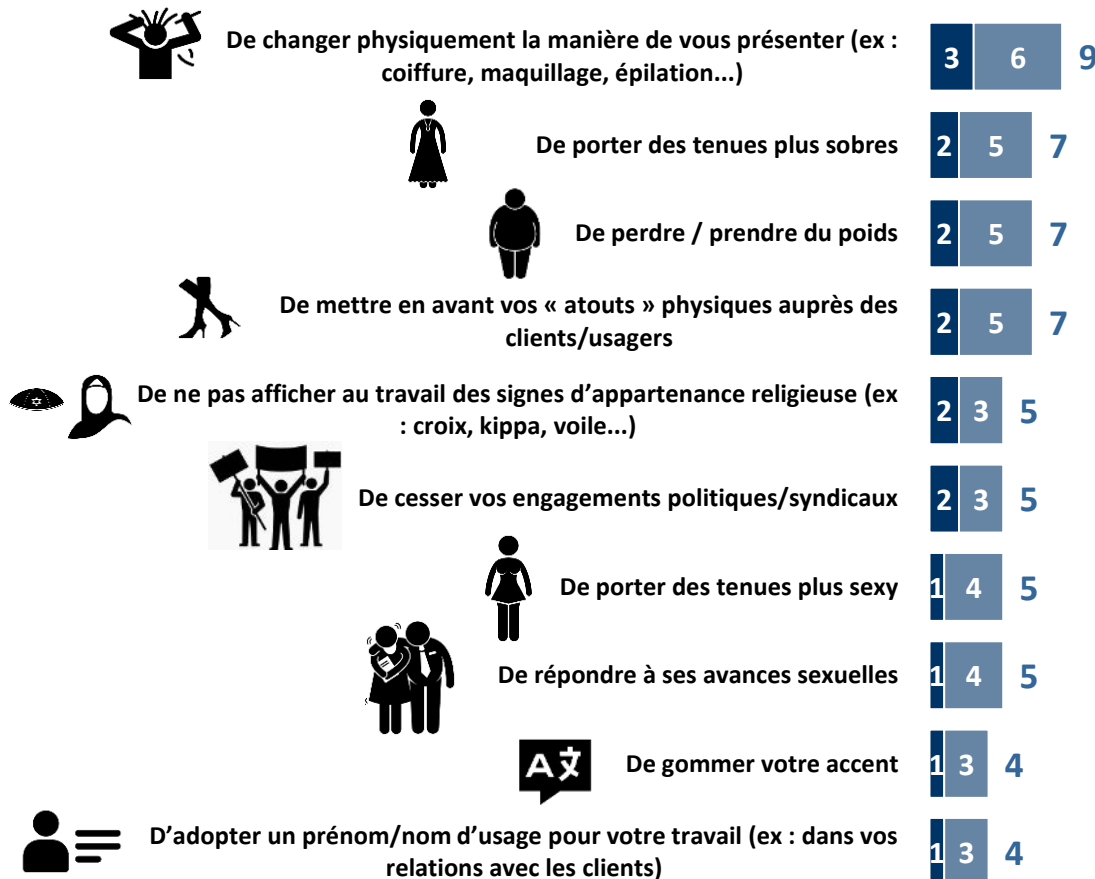
C | L'AMPLEUR DU BODY-SHAMING ET AUTRES FORMES D'IRRESPECT VECUES LORS D'UN ENTRETIEN



Question : Au cours d'un entretien d'embauche, un employeur vous a-t-il déjà fait comprendre que vous pourriez avoir le poste à condition... ?

Base : à tous

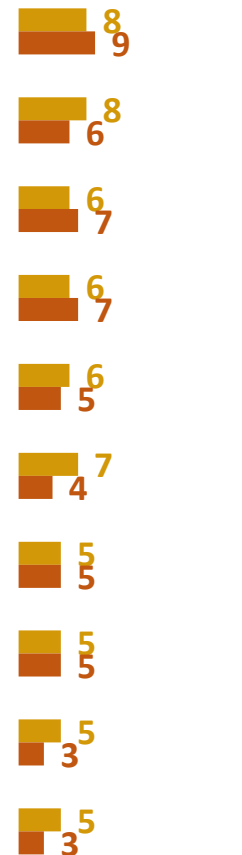
Oui, dans votre entreprise actuelle Oui, mais dans une entreprise



Réponses en fonction du sexe

Réponses des hommes

Réponses des femmes



PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ SUBI AU MOINS UNE DEMANDE DEPLACÉE LORS D'UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

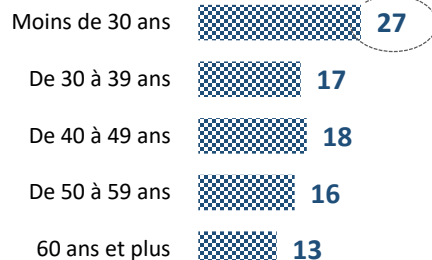


19

17
20

Note de lecture : 27% des salarié(e)s de moins de 30 ans sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **19%**

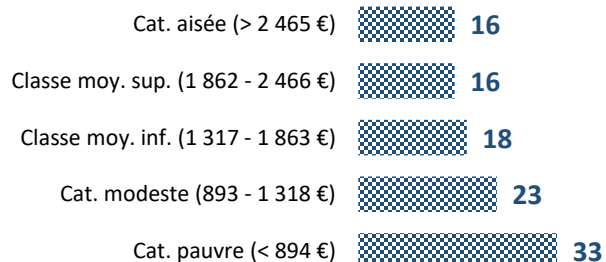
Age



Niveau d'éducation



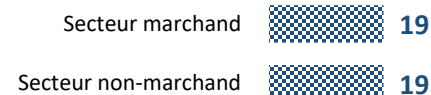
Revenus mensuels net par individu



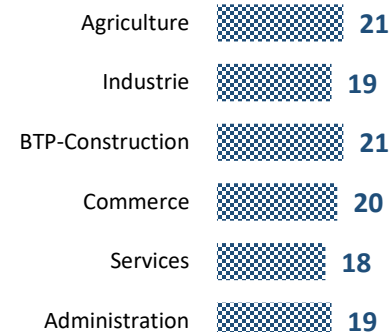
Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement

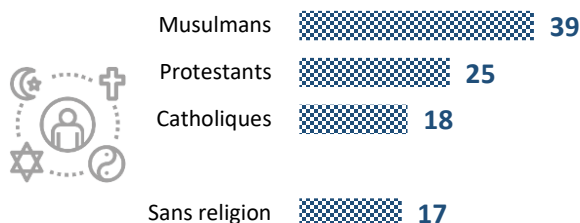


Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

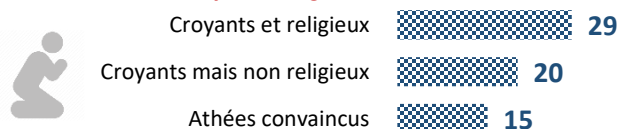


Note de lecture : 41% des salarié(e)s portant un signe religieux ostensible sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **19%**

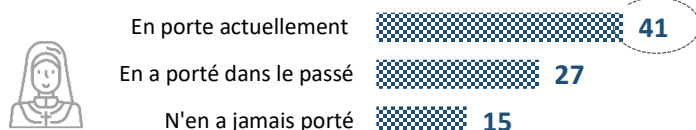
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



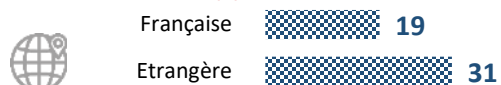
Port de signes religieux ostensibles



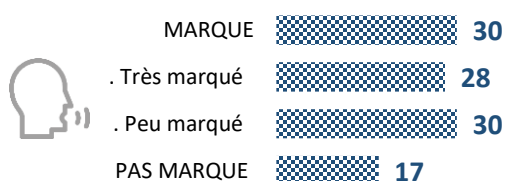
Groupe ethnique perçu par autrui



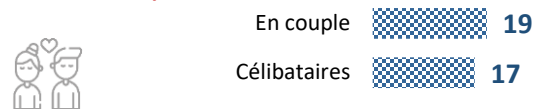
Nationalité de l'interviewé(e)



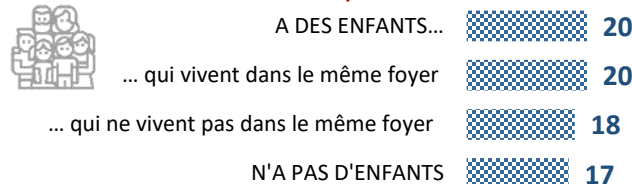
Sentiment d'avoir un accent



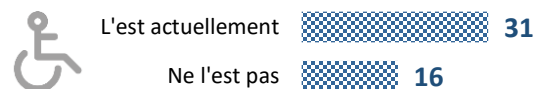
Situation de couple et statut marital



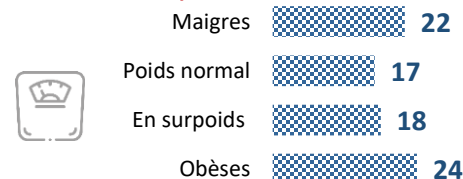
Situation parentale



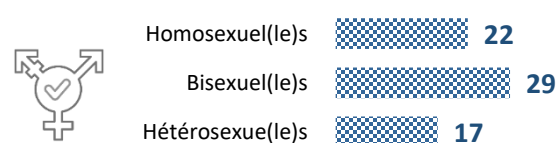
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane



Question : Au cours d'un entretien d'embauche, un employeur vous a-t-il déjà fait comprendre que vous pourriez avoir le poste à condition... ?

Base : à tous



De changer physiquement la manière de vous présenter



De porter des tenues plus sobres



De perdre / prendre du poids



De mettre en avant vos « atouts » physiques auprès des clients



De ne pas afficher au travail des signes d'appartenance religieuse



De cesser vos engagements politiques/syndicaux



De porter des tenues plus sexy



De répondre à ses avances sexuelles



De gommer votre accent



D'adopter un prénom/nom d'usage pour votre travail

Réponses auprès des
personnes les plus
exposées

Moins de 30 ans

16

50-59 ans

6

Porte un signe religieux ostensible

23

Ne porte pas de signe religieux

5

De corpulence obèse

15

De corpulence « normale »

5

Moins de 30 ans

12

50-59 ans

2

Musulman(e)s

25

Catholiques

5

A déjà été membre d'un parti

26

N'a jamais été membre

2

Moins de 30 ans

9

50-59 ans

3

Cat. pauvres

14

Cat. aisées

3

A un accent très marqué

13

N'a pas d'accent

3

Racisés

7

Non racisés

3