



État d'esprit des recruteurs, 2ème édition : les résultats

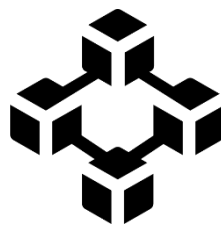
FIGARO
Recruteur



ECHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** dirigeants et responsables RH d'entreprises de 10 salariés et plus dont :

- 102 dirigeants d'entreprises de 10 à 99 salariés
- 298 DRH/RRH dont : 68 DRH et 230 responsables RH/responsables du personnel travaillant dans une entreprise de plus de 100 salariés



MÉTHODOLOGIE

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement sur les critères de **taille d'entreprise**, de **secteur d'activité** et de **région d'implantation**.



MODE DE RECUEIL

Les interviews ont été réalisées par téléphone **du 11 au 24 janvier 2022**.

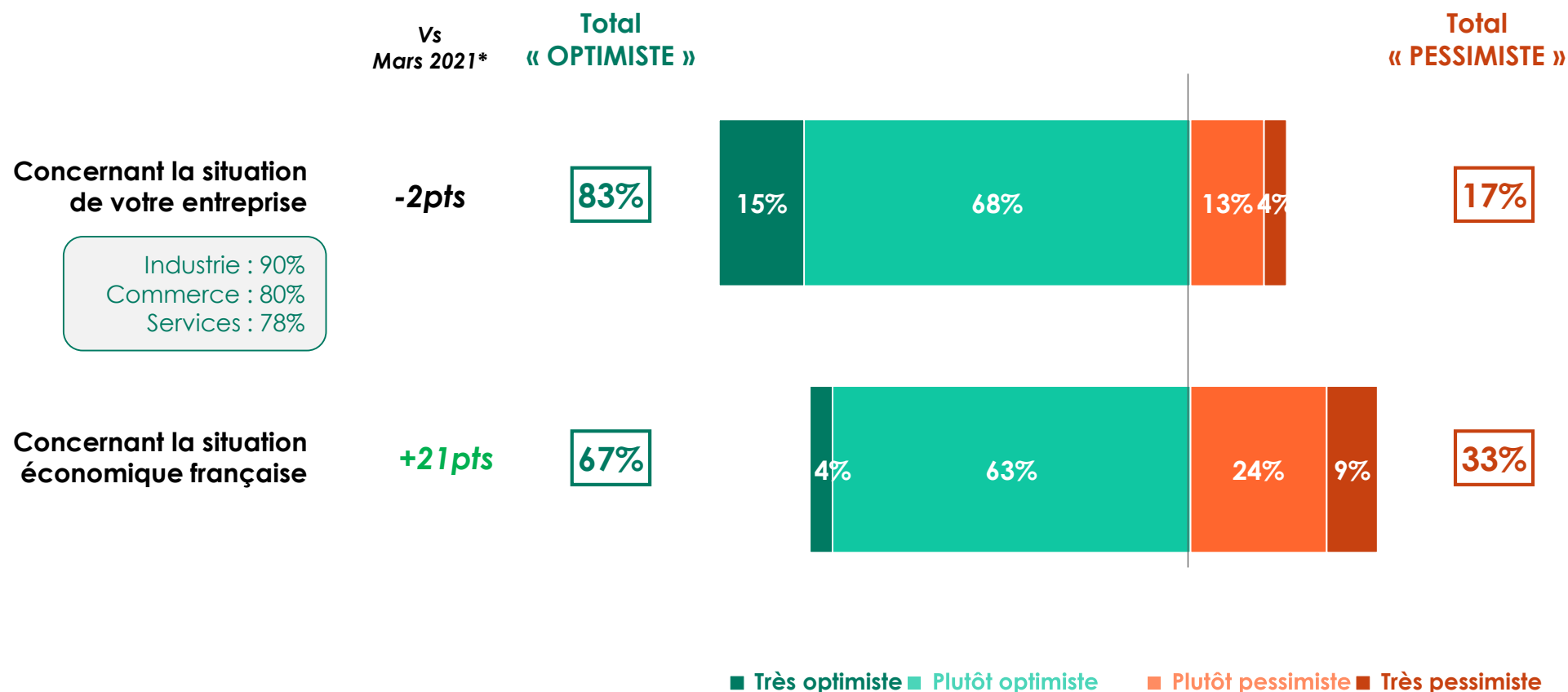


Etat d'esprit & Perspectives 2022

Une amélioration vs 2021

UN NIVEAU D'OPTIMISME ÉLEVÉ POUR LES ENTREPRISES, EN FORTE PROGRESSION POUR LA SITUATION ÉCONOMIQUE

Diriez-vous que vous êtes ... ?



* Etude Ifop pour Figaro Classifieds, menée auprès d'un échantillon de 405 dirigeants et responsables RH d'entreprises de 10 salariés et plus dont : 99 dirigeants d'entreprises de 10 à 99 salariés, 306 DRH/RRH dont : 87 DRH et 219 responsables RH/responsables du personnel travaillant dans une entreprise de plus de 100 salariés. Les interviews ont été réalisées par téléphone du 15 Février au 1 mars 2021.

L'ACTIVITÉ GLOBALE S'AMÉLIORE POUR UNE PART CROISSANTE D'ENTREPRISES, AVANT TOUT EN ILE DE FRANCE

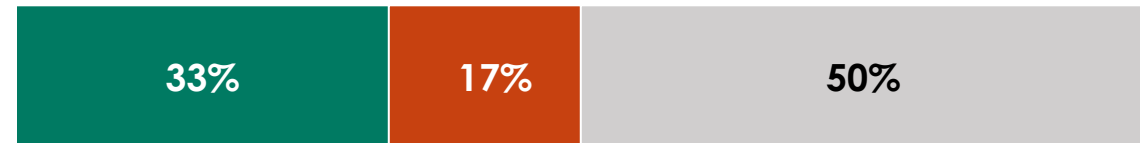
Par rapport à l'année dernière, diriez-vous que la situation de votre entreprise s'est améliorée, s'est détériorée ou est restée stable ?

« Améliorée »
Vs Mars 2021

Du point de vue de son
activité globale

S'est améliorée
IDF : 43%
Province : 30%

+17pts



Du point de vue de
l'engagement des collaborateurs

S'est améliorée
Services : 16%
Plus de 100 salariés : 13%

+7pts



Du point de vue de son
recrutement

=



+8pts

■ S'est améliorée

■ S'est détériorée

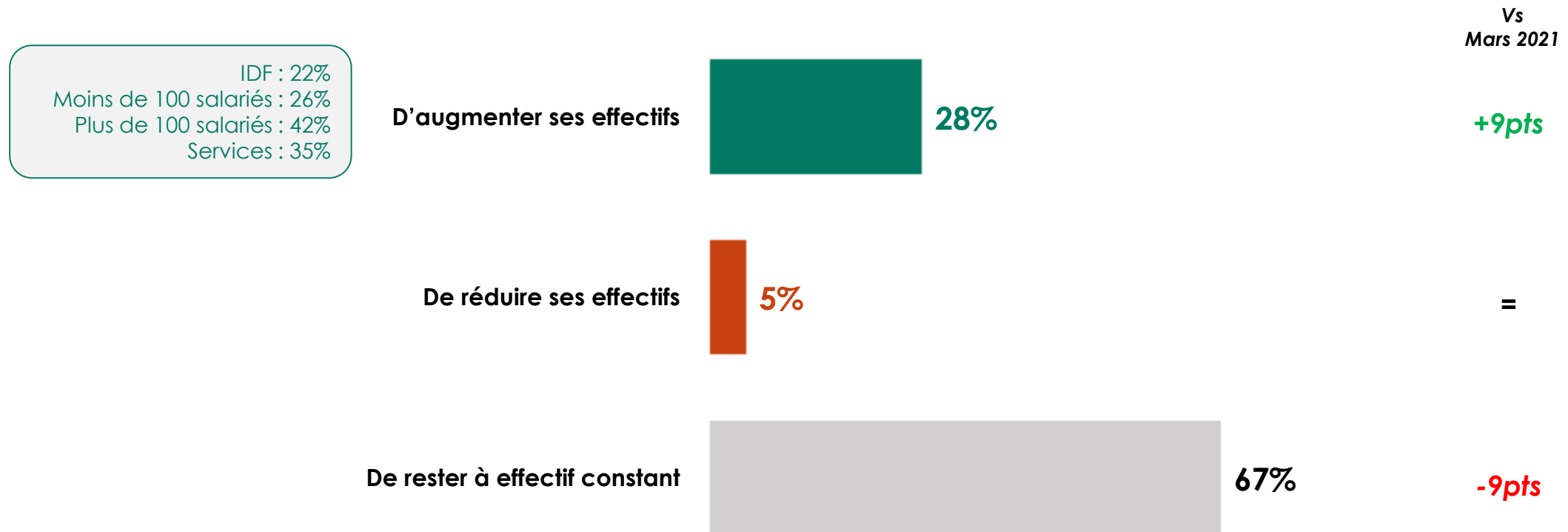
■ Est restée stable

L'impact sur les recrutements

Besoins accrus et tensions sur le marché

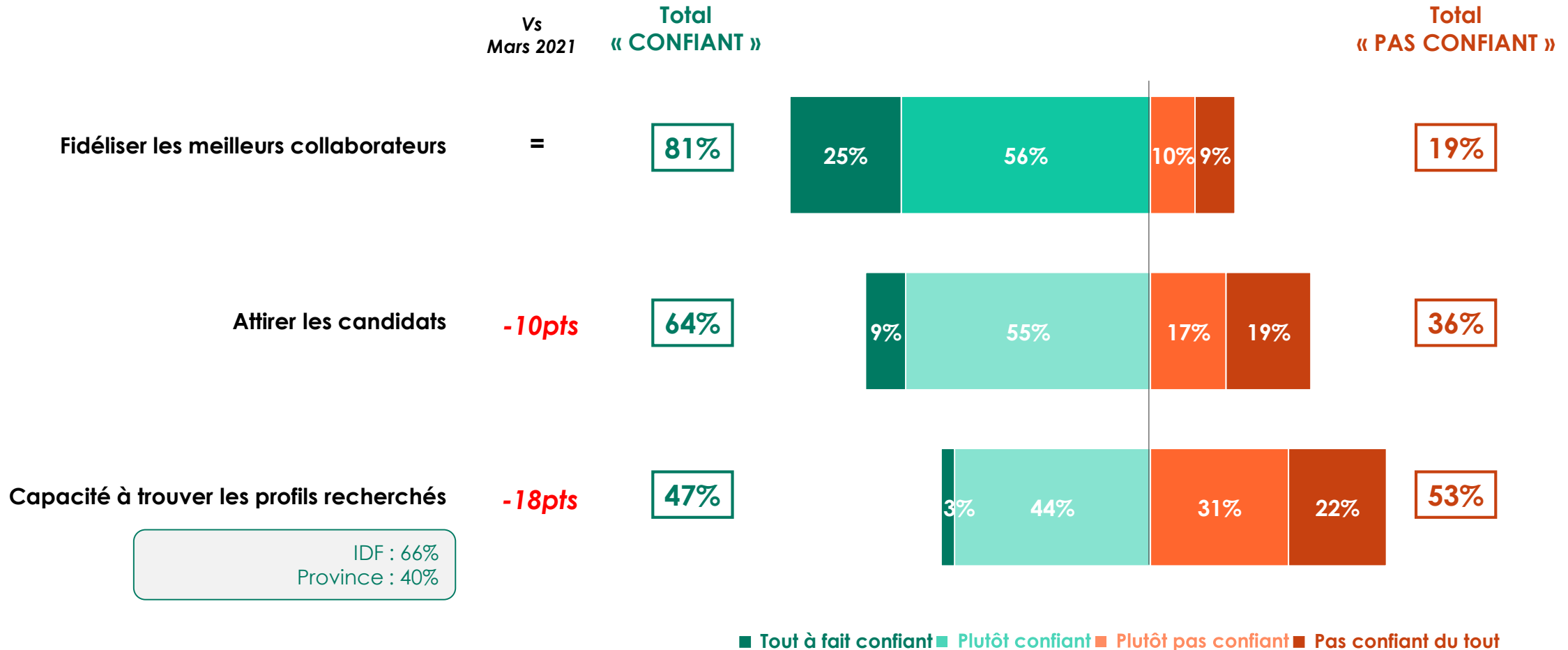
UNE PART CROISSANTE DES ENTREPRISES A L'INTENTION D'AUGMENTER SES EFFECTIFS, NOTAMMENT LES PLUS GRANDES D'ENTRE ELLES ET DANS LES SERVICES

Dans les mois qui viennent, votre entreprise a-t-elle l'intention ... ?



UNE FORTE TENSION SUR LE RECRUTEMENT : LA CONFIANCE RECULE QUANT À LA CAPACITÉ À TROUVER DES CANDIDATS ET À LES ATTIRER

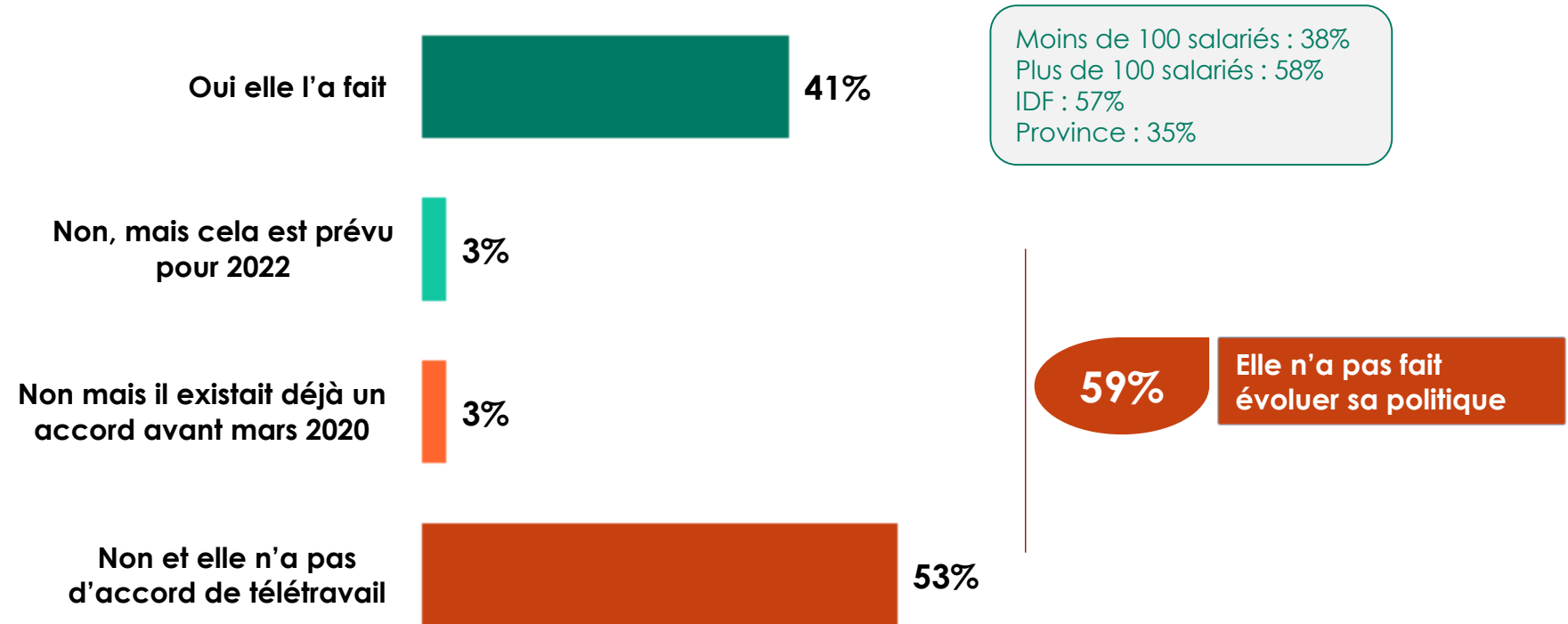
Diriez-vous que vous êtes confiant ou pas confiant concernant les aspects suivants du recrutement dans votre entreprise en 2022 ?



Statu quo sur le télétravail

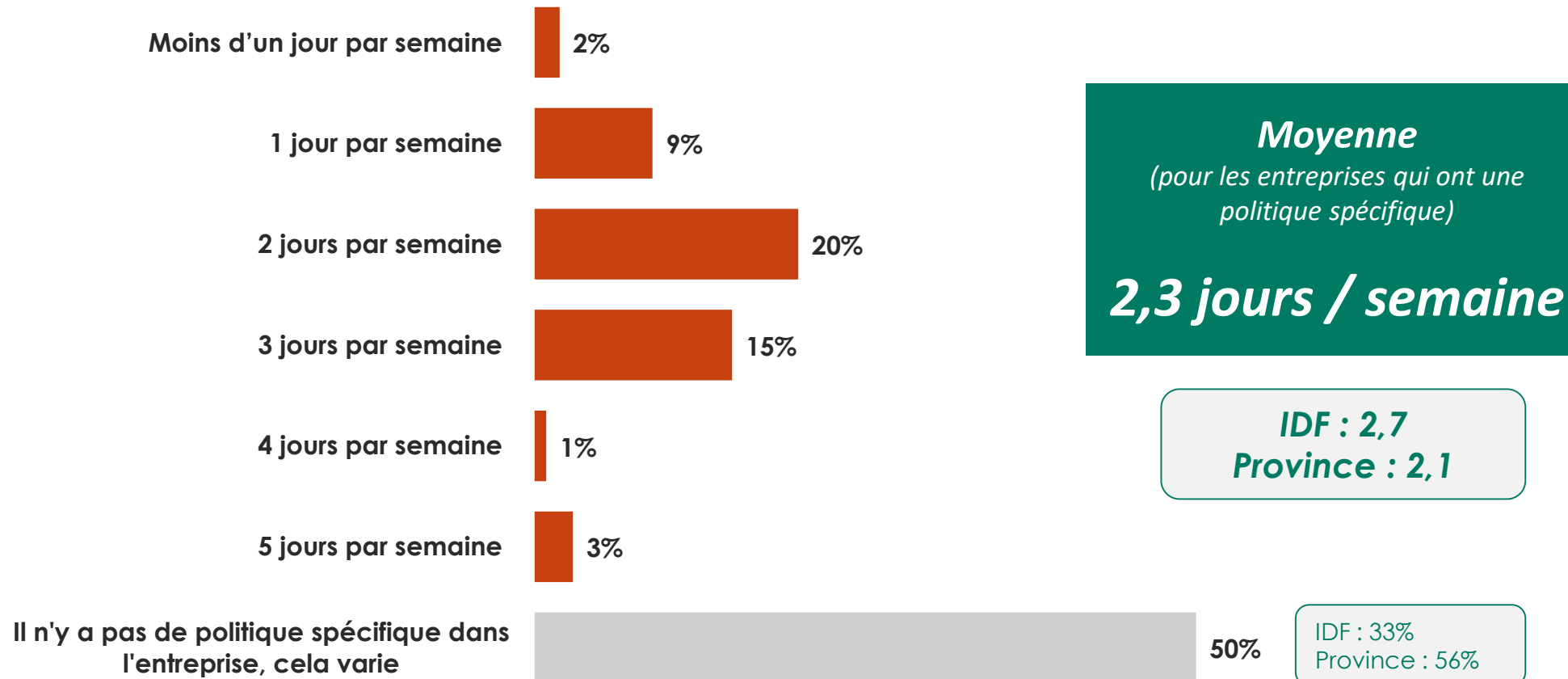
LE TÉLÉTRAVAIL EST EN STATU QUO PAR RAPPORT À 2021

Depuis mars 2020, votre entreprise a-t-elle fait évoluer sa politique de télétravail (hors périodes de confinement obligatoire) ?



LE MAINTIEN D'UN CLIVAGE IDF / PROVINCE SUR LA FORMALISATION DU TÉLÉTRAVAIL

Et en moyenne, combien de jours par semaine les salariés de votre entreprise sont-ils en télétravail ?



Challenges RH et augmentations des salaires

Perspectives 2022

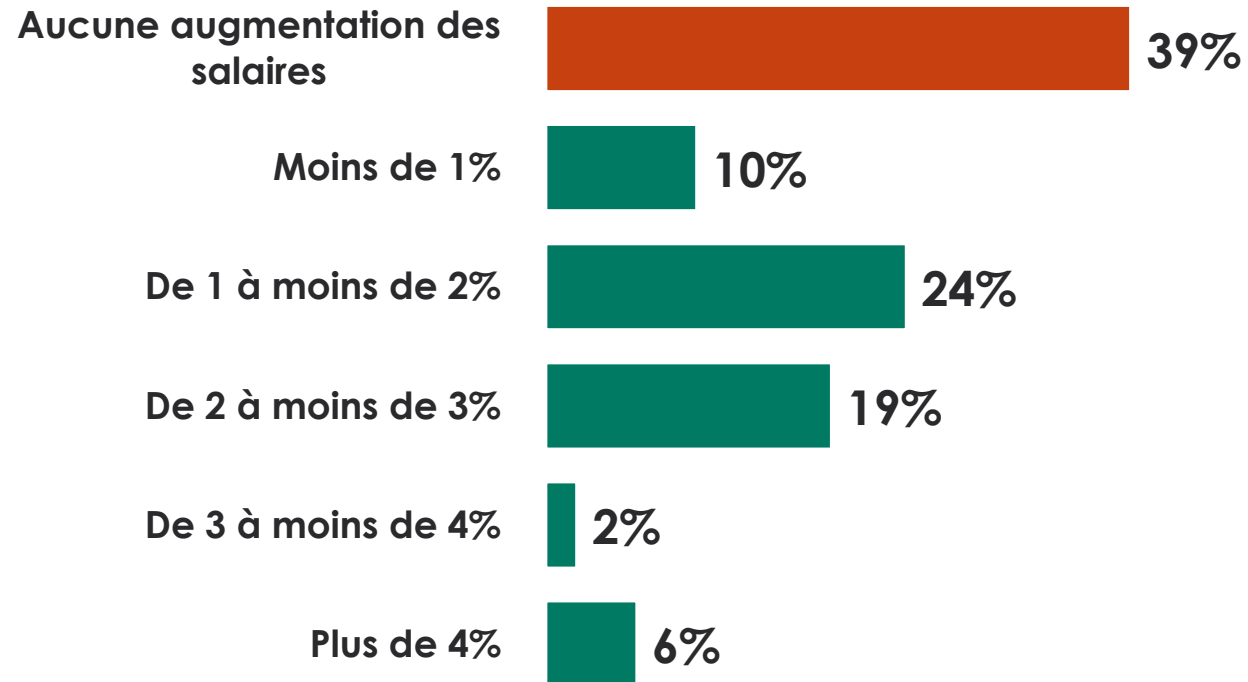
LA SAUVEGARDE DE L'EMPLOI RESTE LE PREMIER CHALLENGE EN 2022 POUR LES PLUS PETITES ENTREPRISES, LE RECRUTEMENT EST CELUI DES PLUS GRANDES

Quel est selon vous le challenge RH prioritaire pour 2022 ?

		Rappel Mars 2021	Moins de 100 salariés	Plus de 100 salariés
Sauvegarder l'emploi	21%	+1pt	23%	7%
Maintenir la culture d'entreprise et l'engagement des collaborateurs	16%	=	15%	20%
Développer de nouvelles formes de recrutement	11%	+9pts	10%	17%
La formation des collaborateurs	10%	+4pts	10%	9%
Revaloriser le sens de l'activité de l'entreprise	9%	+4pts	10%	6%
Améliorer le bien-être au travail des collaborateurs	8%	-8pts	7%	14%
Garantir la sécurité sanitaire des collaborateurs sur site	8%	-8pts	8%	11%
Réinventer le dialogue social	5%	=	5%	3%
Mettre en place ou approfondir la politique RSE de l'entreprise	5%	+1pt	5%	5%
Transformer et réadapter les organisations (hybridation des modes de travail)	3%	-7pts	3%	4%
Simplifier les process	2%	Non posé	1%	3%
Un autre challenge	-	-	-	1%
(Nsp)	2%	-	3%	-

DES PRÉVISIONS D'AUGMENTATION DE SALAIRES CONSERVATRICES ET QUI NE RATTRAPENT PAS L'INFLATION : LE SPECTRE D'UNE « GRANDE DÉMISSION » À LA FRANÇAISE ?

Quel niveau d'augmentation des salaires prévoyez-vous pour 2022 ?



Moyenne

1,4%

Moins de 100 salariés : 1,3%
Plus de 100 salariés : 1,7%
Commerce : 1,7%
IDF : 1,2%
Province : 1,5%