

# Les Français face à la lutte contre le racisme et la question des discriminations au travail

**Etude publiée à l'occasion  
de la journée internationale  
pour l'élimination de la  
discrimination raciale**

*Mars 2022*

**Contacts Ifop :**

Pôle « Actualités »

François KRAUS / Louise JUSSIAN / Thomas PIERRE

TEL : 01 72 34 94 64 / 06 61 00 37 76

francois.kraus@ifop.com / louise.jussian@ifop.com



Etude réalisée par l'Ifop pour  Makemycv

## Echantillon



L'enquête grand public a été menée auprès d'un échantillon de **2 000** Français, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

L'enquête salariée a été menée auprès d'un échantillon de **4 026** salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus.

## Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas au regard :

- De **critères sociodémographiques** : sexe, âge de l'individu ;
- De **critères socioprofessionnels** : profession de l'individu, secteur d'activité, nature de l'employeur
- De **critères géographiques** : région et taille de l'unité urbaine de la commune résidence

*Ces quotas ont été définis à partir des données de l'INSEE pour la population âgée de 18 ans et plus résidant en métropole (Enquête Emploi 2017).*

## Mode de recueil



Les interviews de l'enquête grand public ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **9 au 12 mars 2022**.

Les interviews de l'enquête salariée ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **22 au 28 février 2022**.



**IMPORTANT** : Si vous citez cette étude, merci de vous conformer à la [loi du 25 avril 2016](#) qui impose de citer le nom de l'institut de sondage, le nom et la qualité du commanditaire, le nombre des personnes interrogées ainsi que les dates auxquelles il a été procédé aux interrogations. L'Ifop rappelle que « le fait de publier ou laisser publier, diffuser ou laisser diffuser un sondage en violation de la présente loi et des textes réglementaires applicables » est désormais puni d'une **amende de 75 000 €**.

POUR CITER CETTE ETUDE, IL FAUT UTILISER A MINIMA LA FORMULATION SUIVANTE :

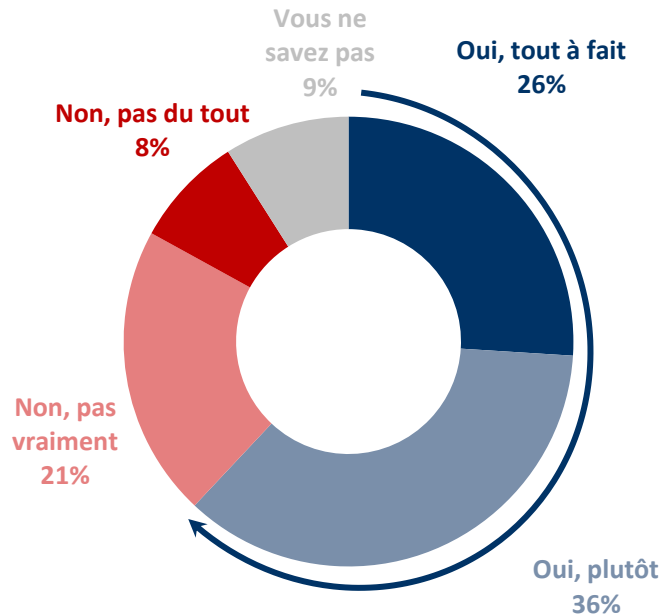
« Étude Ifop pour MakeMyCV.FR réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 12 mars 2022 auprès d'un échantillon de 2 000 Français, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. »  
 « Étude Ifop pour MakeMyCV.FR réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 22 au 28 février 2022 auprès d'un échantillon de 4 026 salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. »

# A | *La perception des Français de la lutte contre le racisme et les discriminations raciales*



**Question :** Vous personnellement, pensez-vous qu'une lutte vigoureuse contre le racisme est nécessaire en France ?

Base : à tous

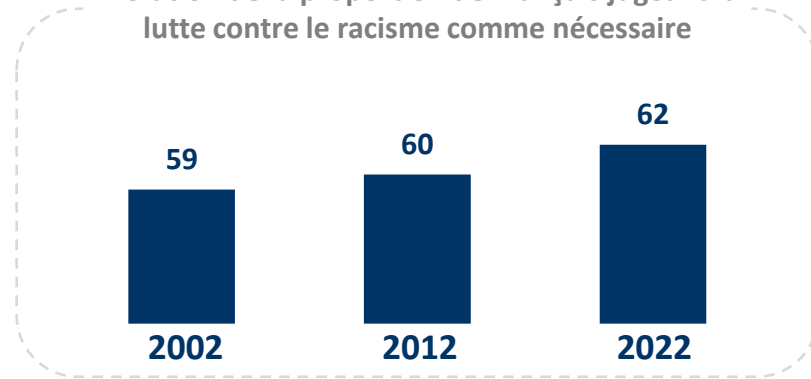


## 62%

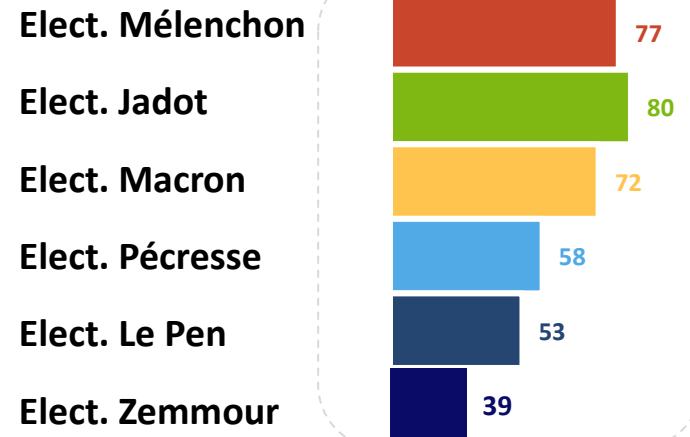
des Français estiment qu'il faut une lutte vigoureuse contre le racisme



Evolution de la proportion de Français jugeant la lutte contre le racisme comme nécessaire



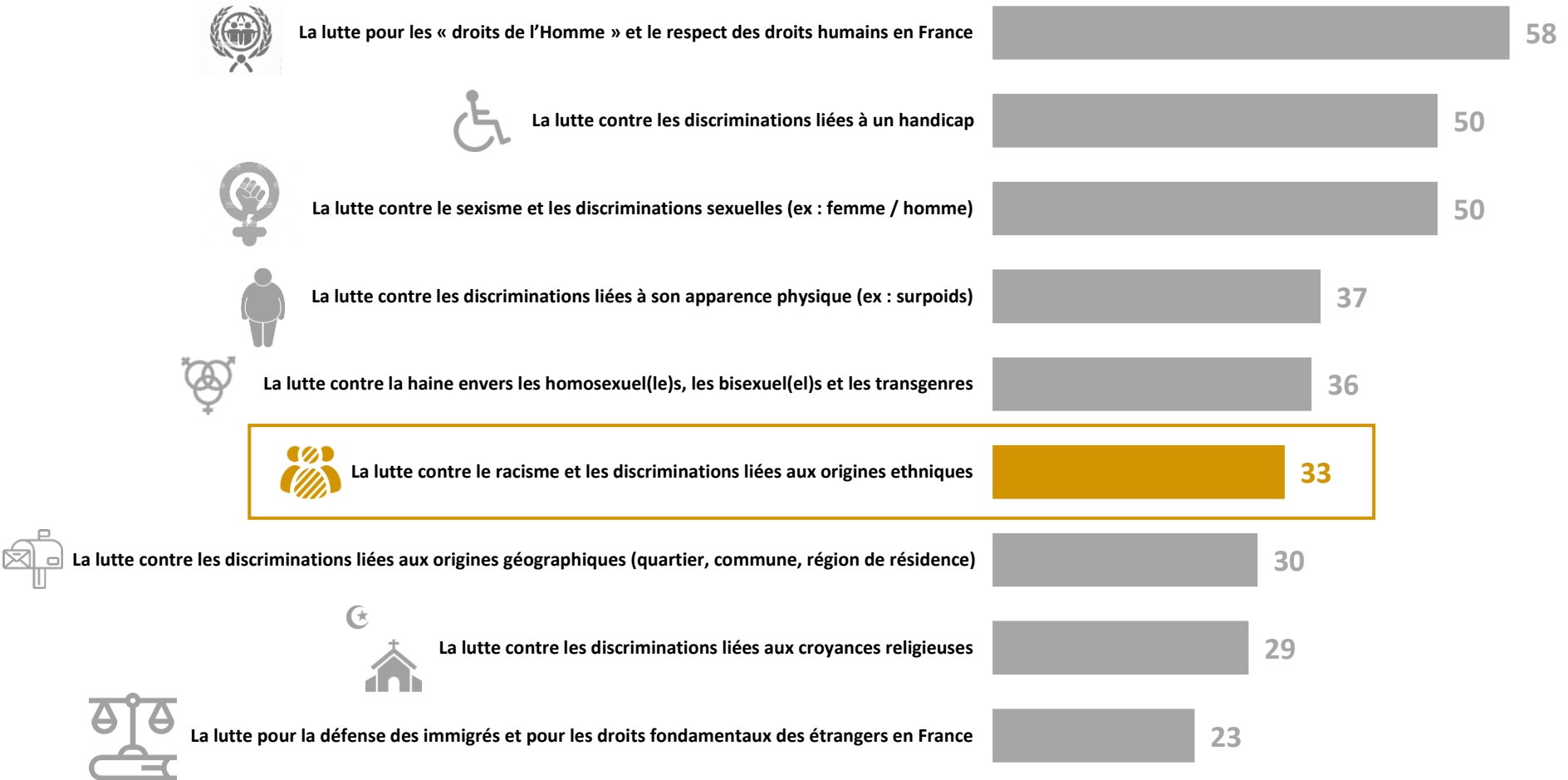
Réponses des Français en fonction de leurs intentions de vote à l'élection présidentielle



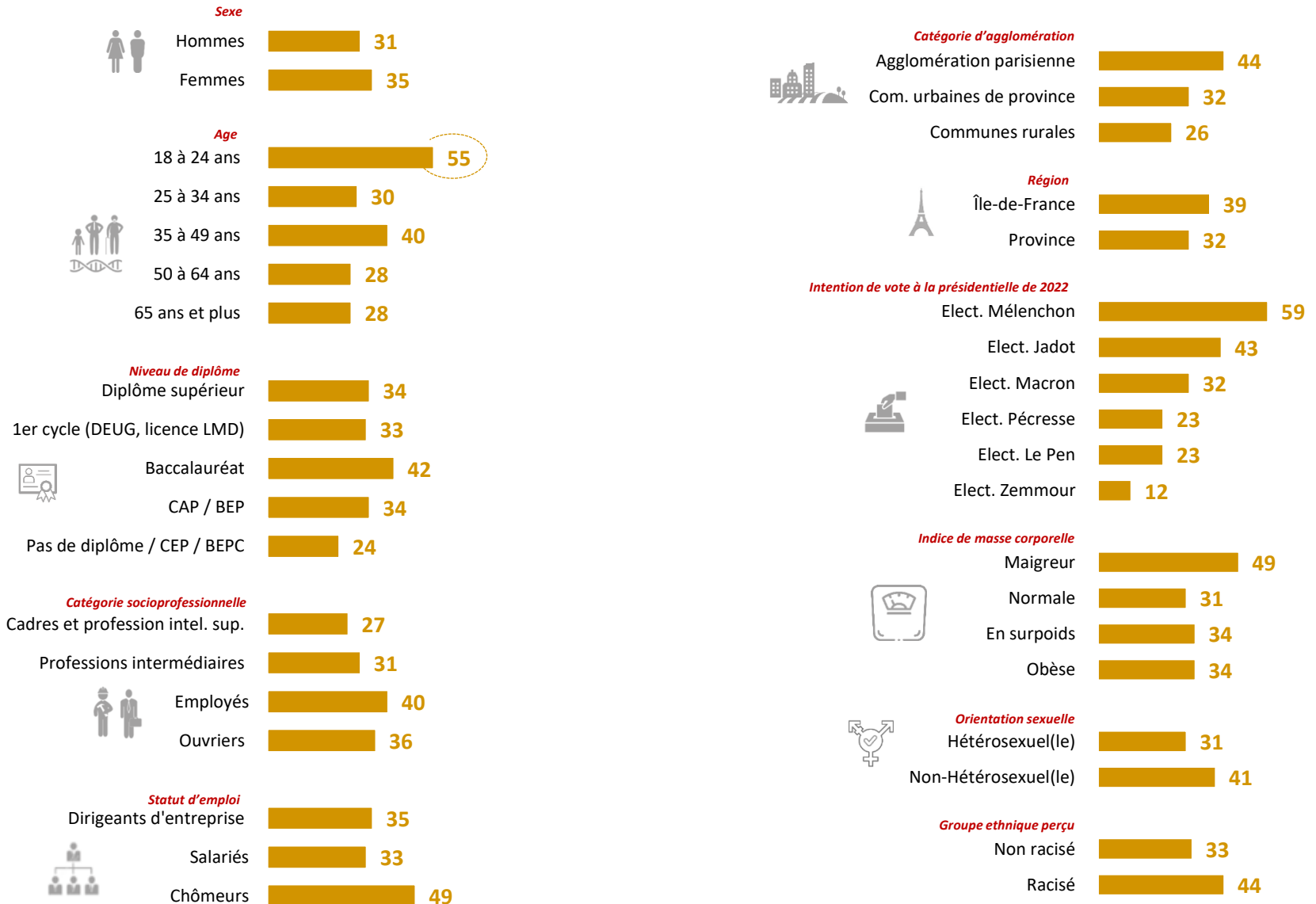
**Question :** Chacun des éléments suivants va-t-il jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant ou secondaire dans votre vote à cette élection présidentielle ?

Base : aux votants

PROPORTION DE VOTANTS POUR QUI CET ENJEU VA JOUER UN RÔLE « DÉTERMINANT » DANS LEUR VOTE

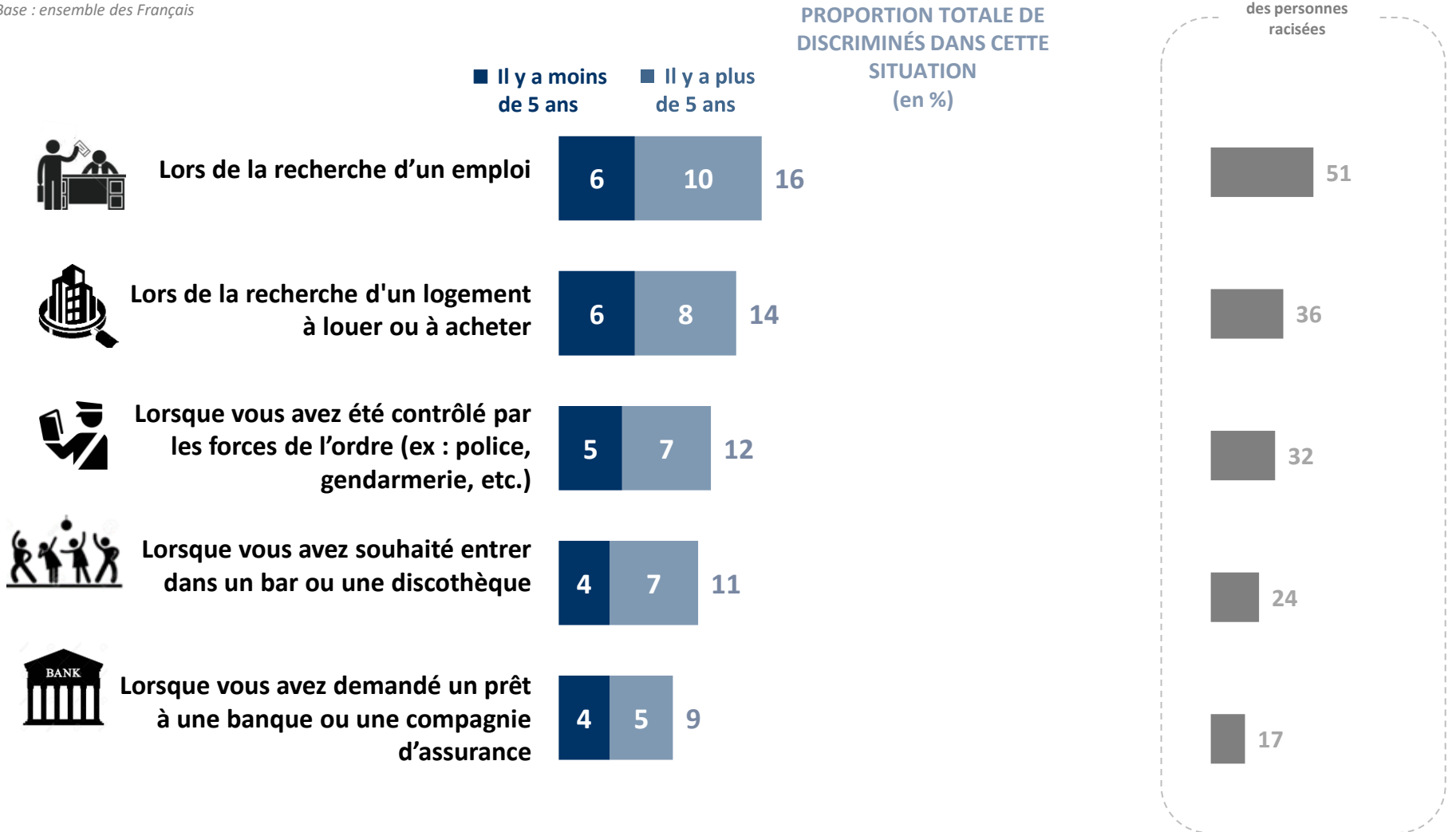


Note de lecture : 55% des 18-24 ans partagent cette opinion.



**QUESTION :** Au cours de votre vie, avez-vous déjà fait l'objet de discriminations en raison de votre quartier de résidence, vos origines (ex : géographiques, ethniques) ou vos croyances religieuses ?

Base : ensemble des Français





# **B** | *Les formes de harcèlement vécues par les salariés*





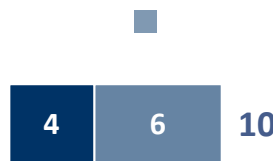
## Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

Base : aux salarié(e)s à... ?

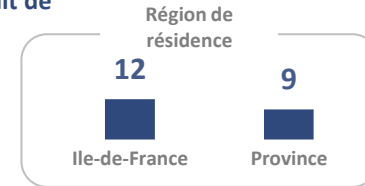
Oui, dans votre entreprise actuelle  
 Oui, mais dans une autre entreprise  
 Proportion de salarié(e)s ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de



Votre région, commune ou quartier d'origine



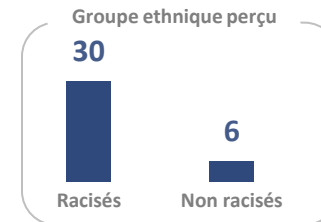
10



Vos origines ethniques ou culturelles



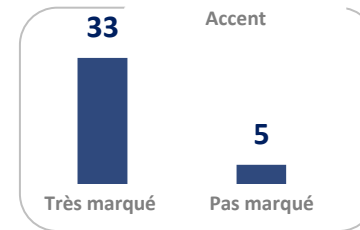
8



Votre accent



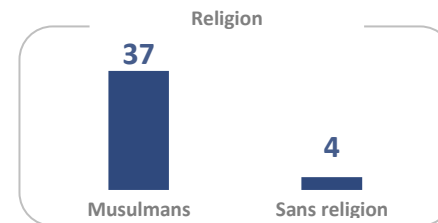
8



Vos croyances religieuses réelles ou supposées



6



**PROPORTION DE SALARIE(E)S AYANT DEJA FAIT L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS DU FAIT DE LEURS ORIGINES**



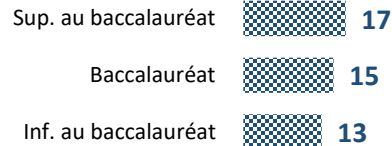
16

**Note de lecture** : 27% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

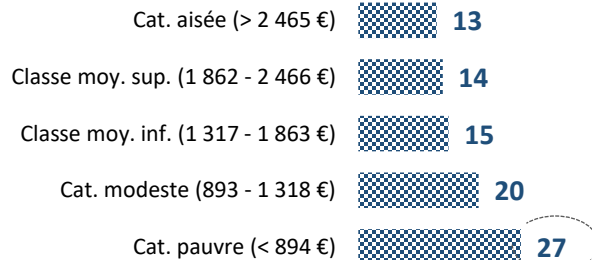
### Age



### Niveau d'éducation



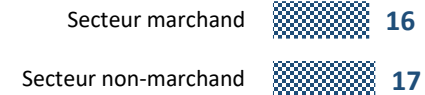
### Revenus mensuels net par individu



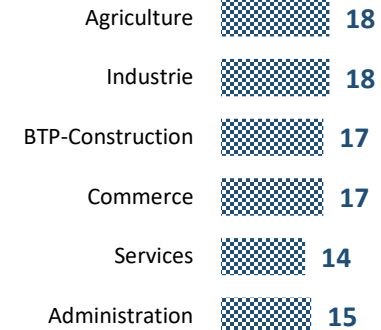
### Catégorie socioprofessionnelle



### Nature de l'employeur



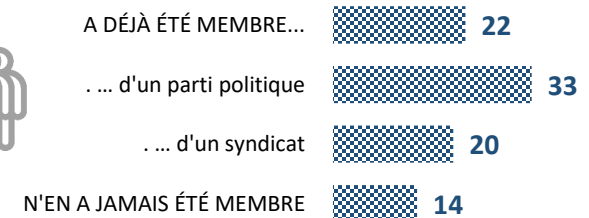
### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement

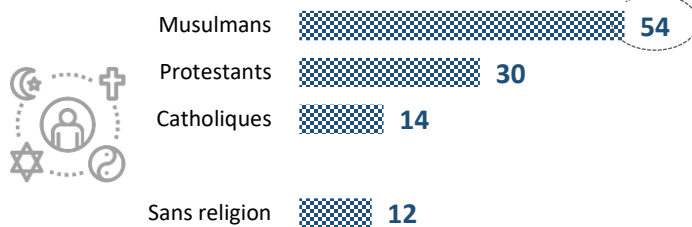


### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

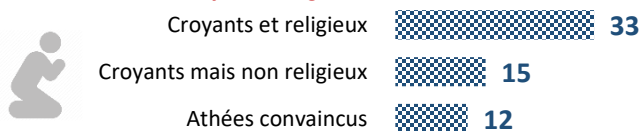


**Note de lecture :** 54% des salarié(e)s musulman(ne)s sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

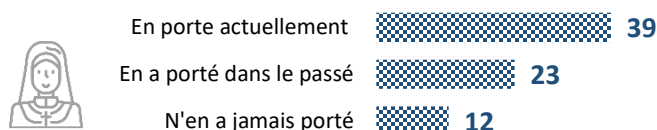
### Affiliations religieuses



### Niveau de croyance religieuse



### Port de signes religieux ostensibles



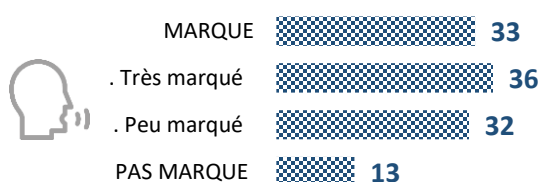
### Groupe ethnique perçu par autrui



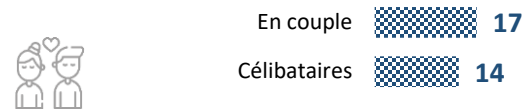
### Nationalité de l'interviewé(e)



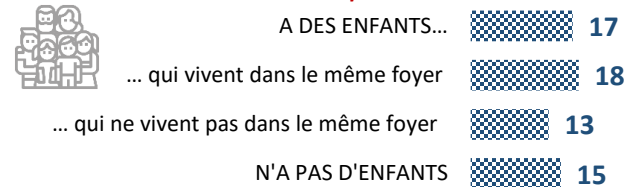
### Sentiment d'avoir un accent



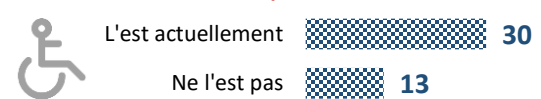
### Situation de couple et statut marital



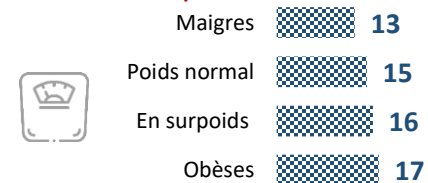
### Situation parentale



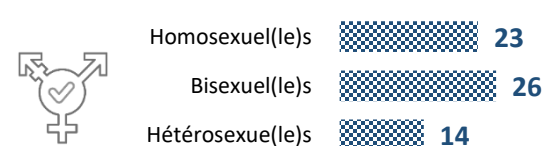
### Est en situation de handicap



### Indice de masse corporelle



### Orientation sexuelle



### Proximité partisane



## Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

à... ?  
Base : aux salarié(e)s

Oui, dans votre entreprise actuelle    Oui, mais dans une autre entreprise    Proportion de salarié(e)s ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de ...



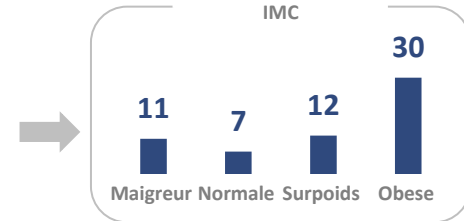
Votre silhouette/votre apparence physique (ex : coiffure...)



Votre tenue ou manière de s'habiller



Votre corpulence



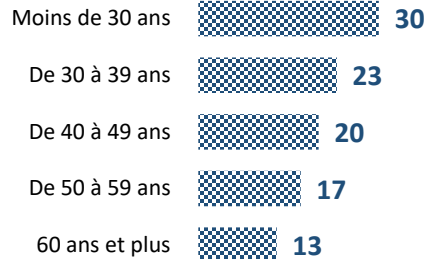
PROPORTION DE SALARIE(E)S AYANT DEJA FAIT L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS DU FAIT DE LEUR PHYSIQUE



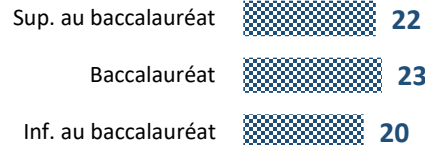
22

**Note de lecture** : 35% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **22%**

### Age



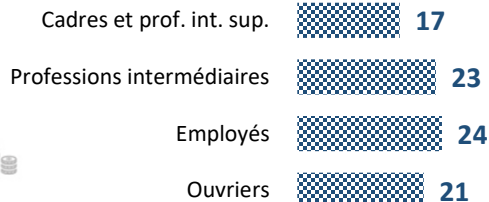
### Niveau d'éducation



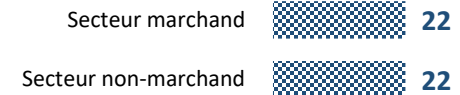
### Revenus mensuels net par individu



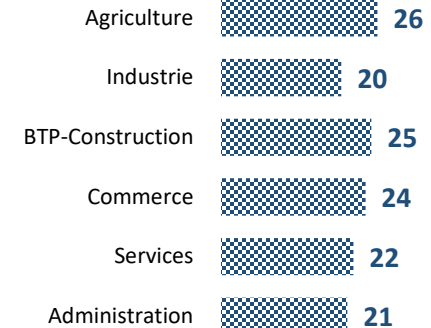
### Catégorie socioprofessionnelle



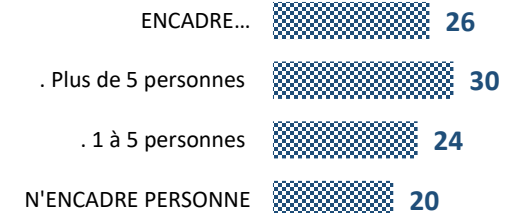
### Nature de l'employeur



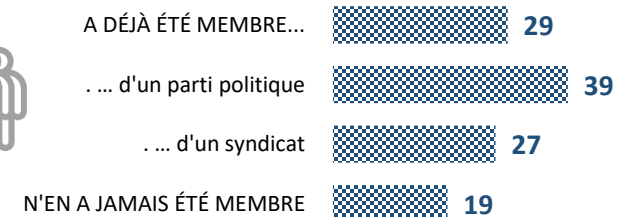
### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement

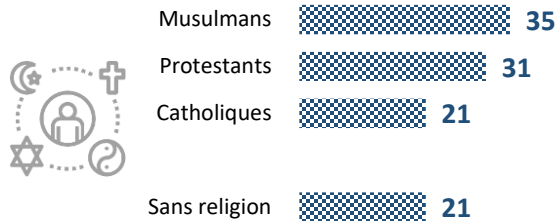


### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

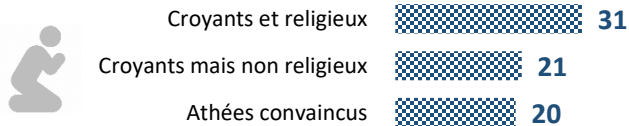


**Note de lecture :** 42% des salarié(e)s portant un signe religieux ostensible actuellement sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **22%**

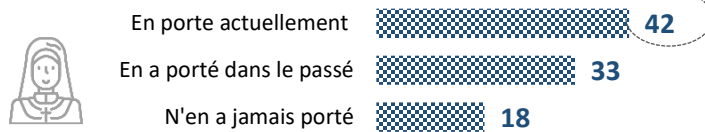
## Affiliations religieuses



## Niveau de croyance religieuse



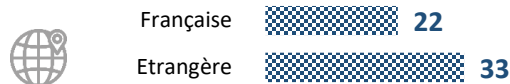
## Port de signes religieux ostensibles



## Groupe ethnique perçu par autrui



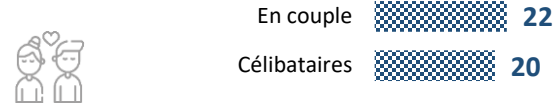
## Nationalité de l'interviewé(e)



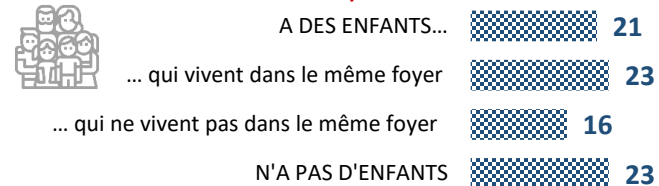
## Sentiment d'avoir un accent



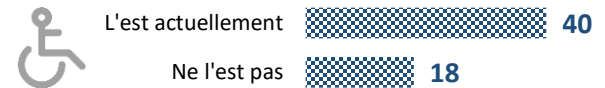
## Situation de couple et statut marital



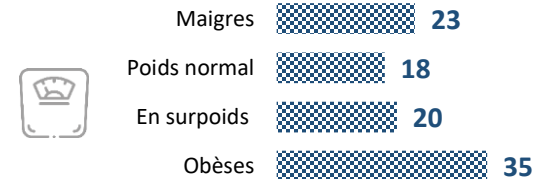
## Situation parentale



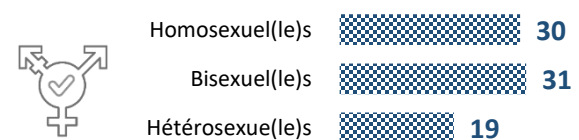
## Est en situation de handicap



## Indice de masse corporelle



## Orientation sexuelle



## Proximité partisane



## Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

Base : aux salarié(e)s à... ?

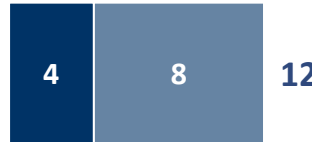
Oui, dans votre entreprise actuelle

Oui, mais dans une autre entreprise

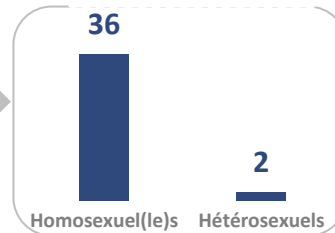
Proportion de salarié(e)s ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de ...



Votre sexe (ex : femme / homme)



Votre orientation sexuelle (ex : gay/bi/...) ou votre identité de genre (ex : transgenre/...)



Posée aux femmes

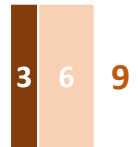
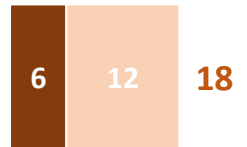
Votre état de grossesse / maternité



PROPORTION DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ FAIT L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS DU FAIT DE SON IDENTITÉ DE GENRE/SEXUELLE



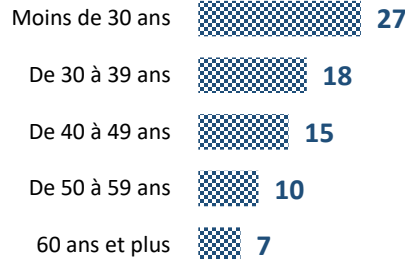
Zoom sur les réponses des femmes



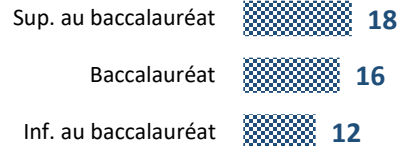


**Note de lecture** : 29% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

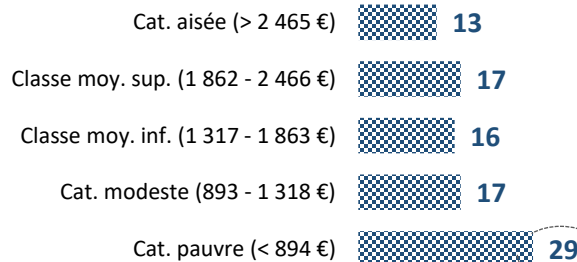
### Age



### Niveau d'éducation



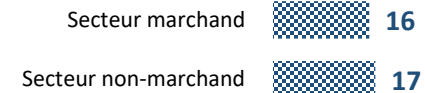
### Revenus mensuels net par individu



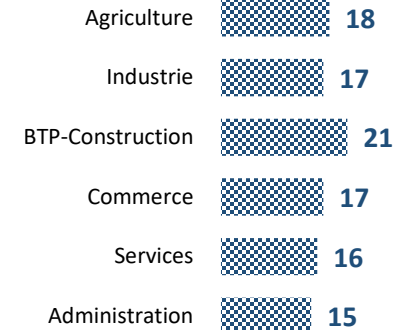
### Catégorie socioprofessionnelle



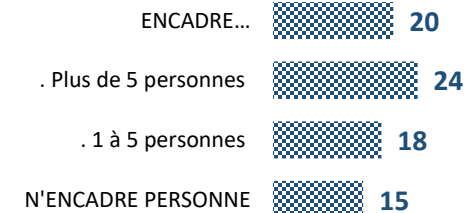
### Nature de l'employeur



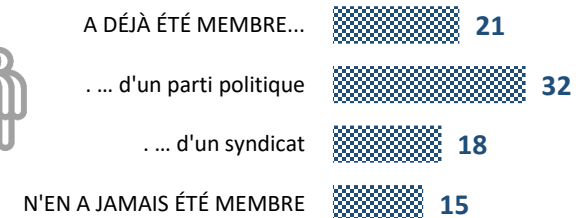
### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement

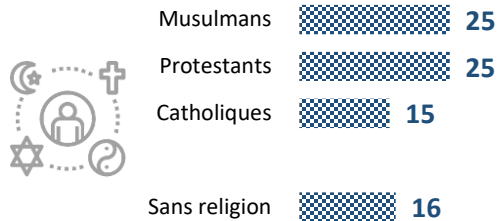


### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

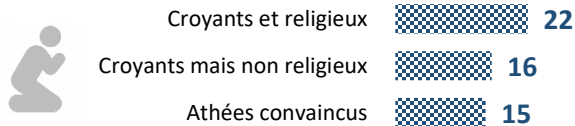


**Note de lecture :** 35% des salarié(e)s portant un signe religieux ostensible actuellement sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

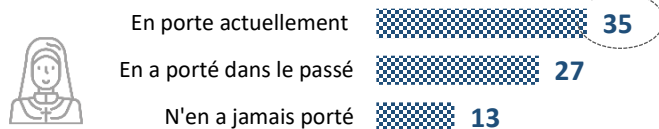
### Affiliations religieuses



### Niveau de croyance religieuse



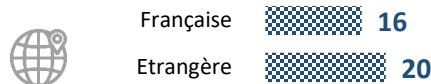
### Port de signes religieux ostensibles



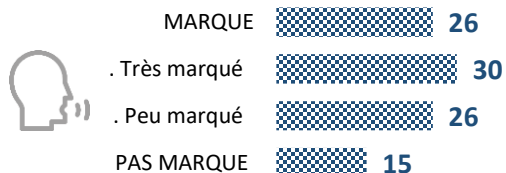
### Groupe ethnique perçu par autrui



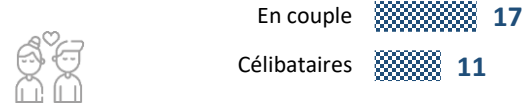
### Nationalité de l'interviewé(e)



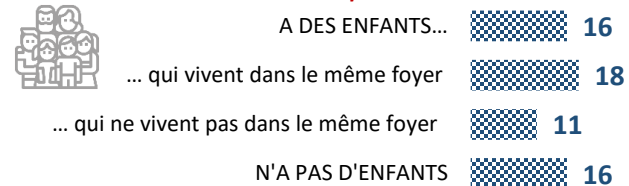
### Sentiment d'avoir un accent



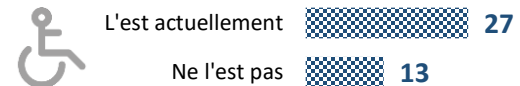
### Situation de couple et statut marital



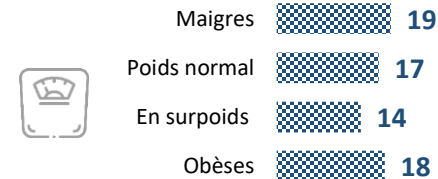
### Situation parentale



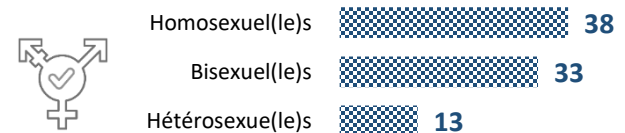
### Est en situation de handicap



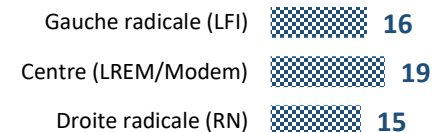
### Indice de masse corporelle



### Orientation sexuelle



### Proximité partisane



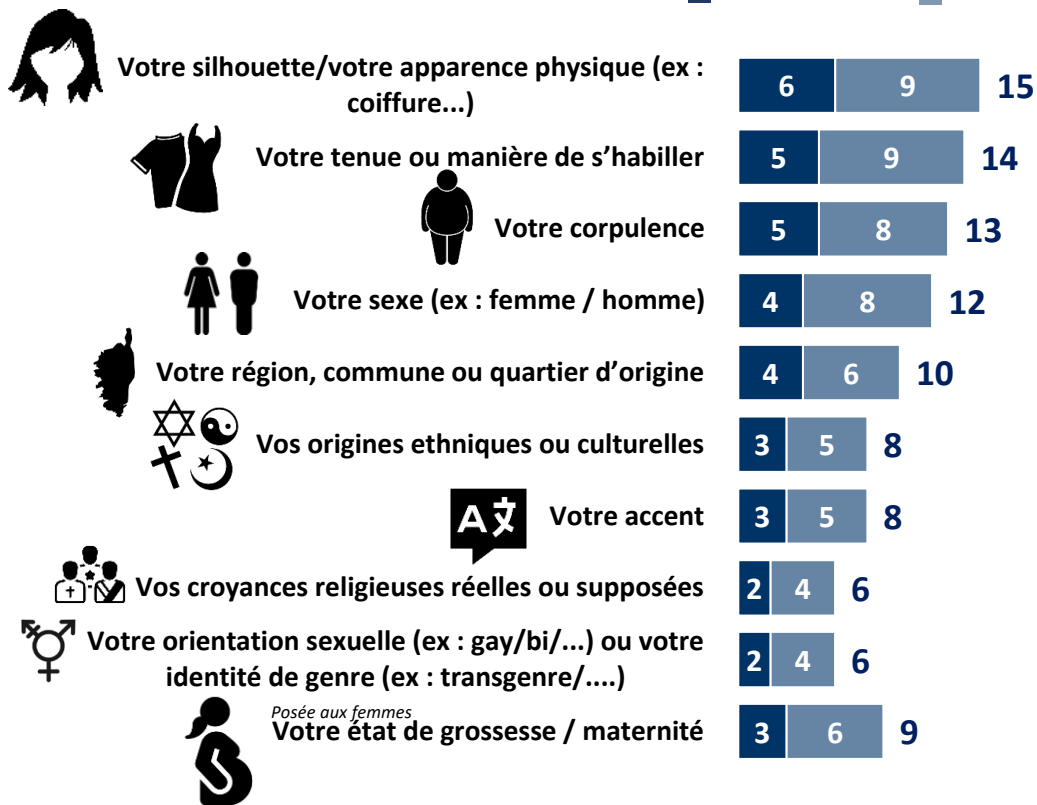
## Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

Base : aux  
salarié(e)s à... ?

Oui, dans votre  
entreprise  
actuelle

Oui, mais dans  
une autre  
entreprise

Proportion de salarié(e)s  
ayant subis des propos  
insultants ou humiliants  
du fait de ...



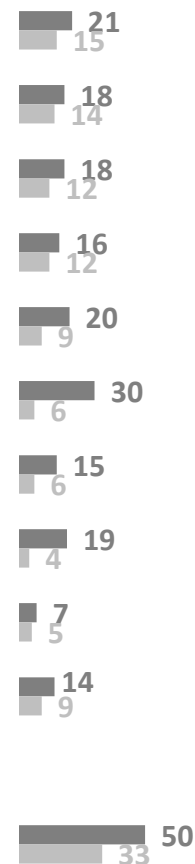
PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ SUBI AU MOINS L'UN DE CES PROPOS



### GRUPE ETHNIQUE PERCU

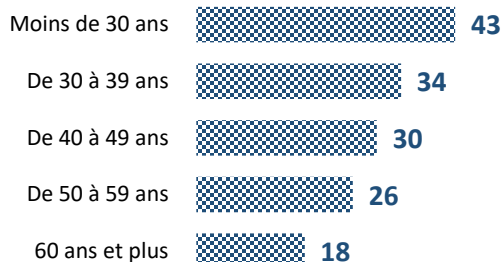
Réponses des racisés

Réponses des non racisés



**Note de lecture** : 44% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

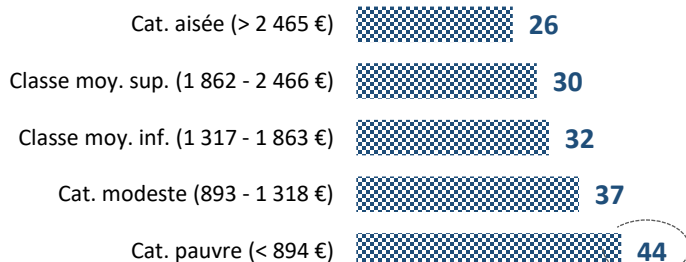
### Age



### Niveau d'éducation



### Revenus mensuels net par individu



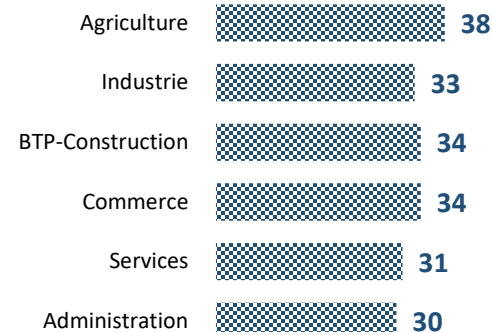
### Catégorie socioprofessionnelle



### Nature de l'employeur



### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement

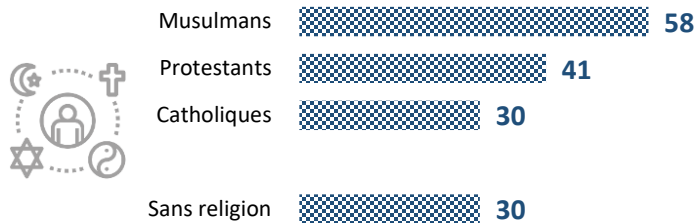


### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



**Note de lecture** : 69% des salarié(e)s de nationalité étrangère sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

## Affiliations religieuses



## Niveau de croyance religieuse



## Port de signes religieux ostensibles



## Groupe ethnique perçu par autrui



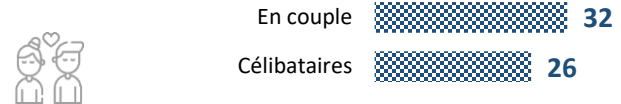
## Nationalité de l'interviewé(e)



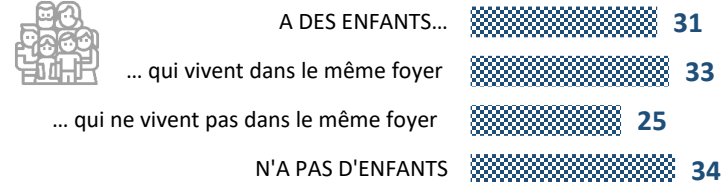
## Sentiment d'avoir un accent



## Situation de couple et statut marital



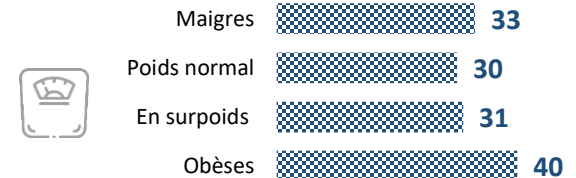
## Situation parentale



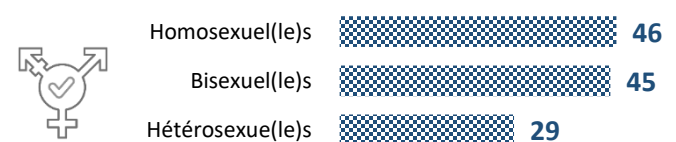
## Est en situation de handicap



## Indice de masse corporelle



## Orientation sexuelle



## Proximité partisane

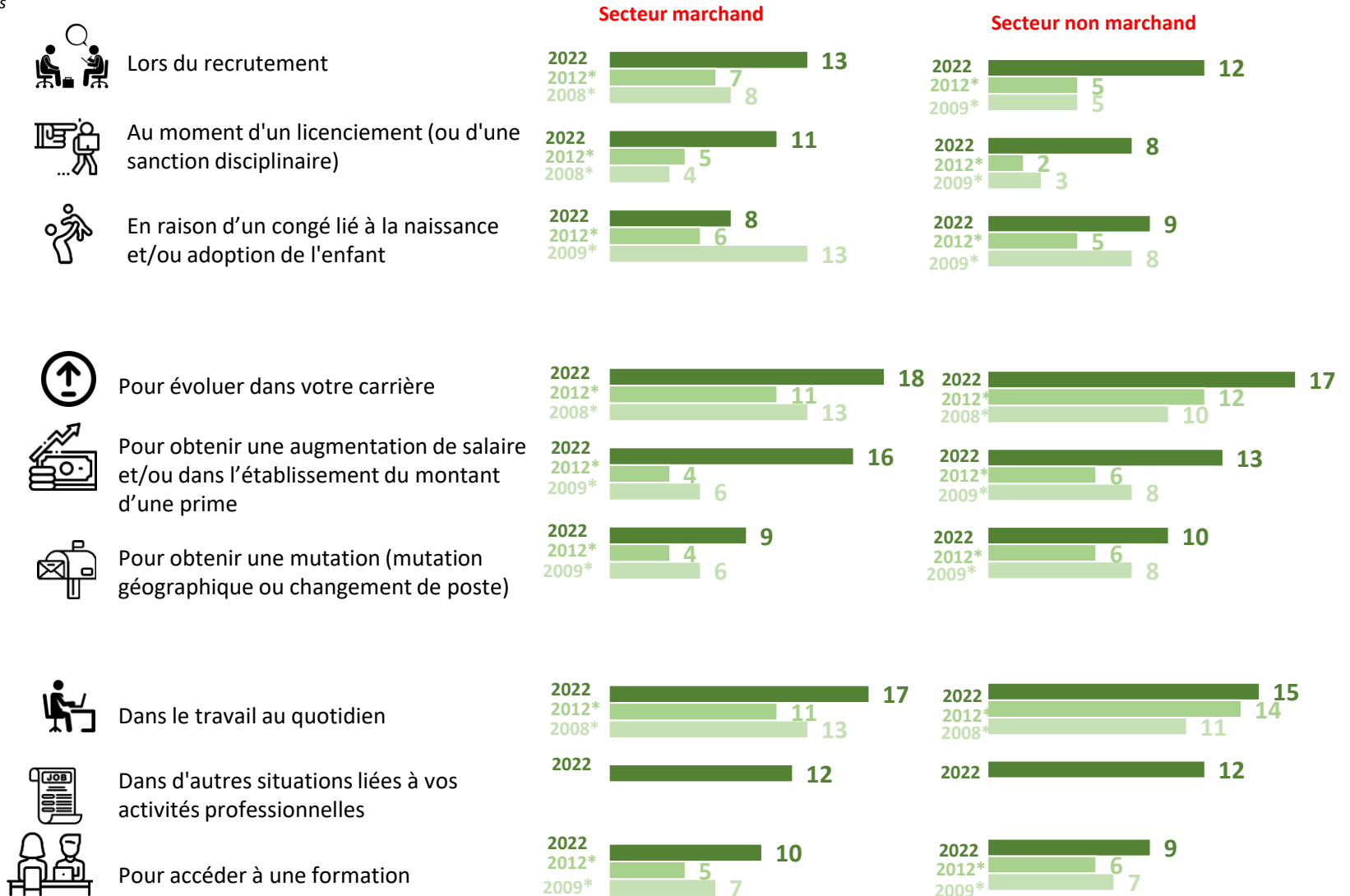


# **C | Les discriminations vécues par les salariés à l'embauche durant leur carrière**



## Question : Avez-vous personnellement déjà été victime d'une discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de vos activités professionnelles... ?

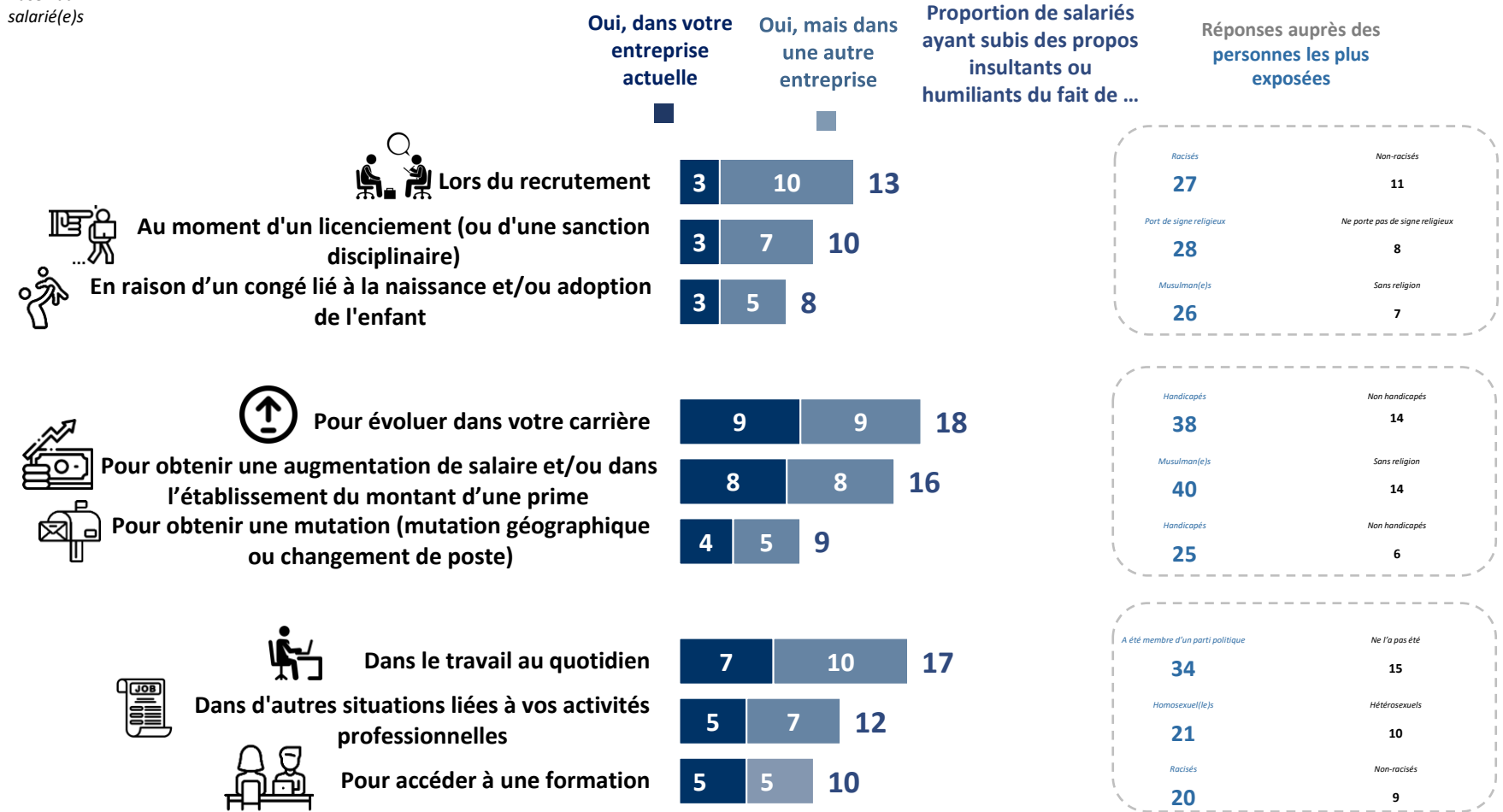
Base : aux salarié(e)s





## Question : Avez-vous personnellement déjà été victime d'une discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de vos activités professionnelles... ?

Base : aux salarié(e)s



PROPORTION DE SALARIÉS AYANT DÉJÀ VECU AU MOINS L'UNE DE CES DISCRIMINATIONS DANS SA VIE

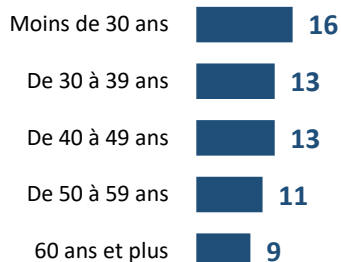


32

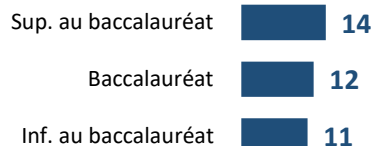


**Note de lecture :** 28% des salarié(e)s ayant déjà été membre d'un parti politique sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **13%**

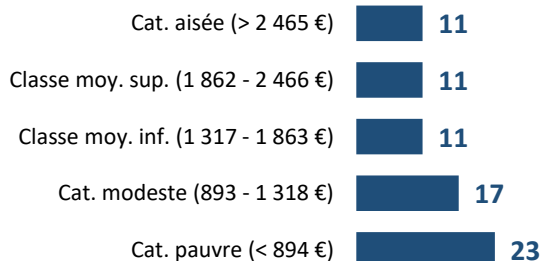
### Age



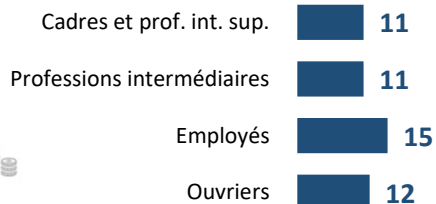
### Niveau d'éducation



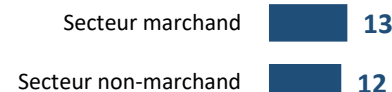
### Revenus mensuels net par individu



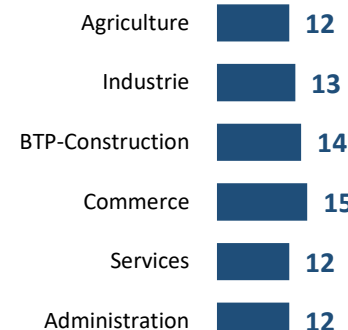
### Catégorie socioprofessionnelle



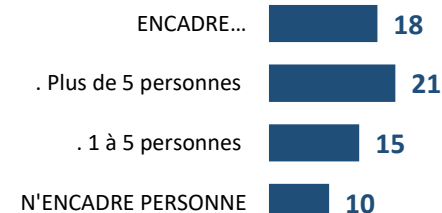
### Nature de l'employeur



### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement



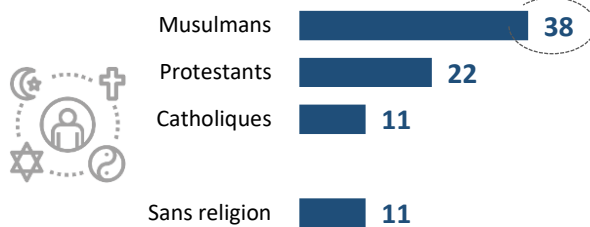
### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



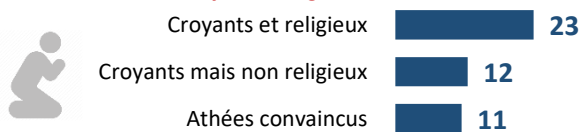


**Note de lecture** : 38% des salarié(e)s musulmans sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **13%**

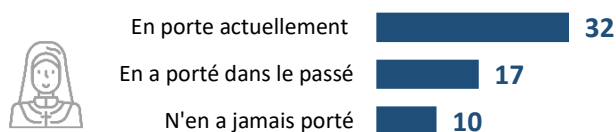
### Affiliations religieuses



### Niveau de croyance religieuse



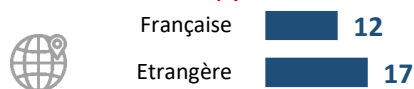
### Port de signes religieux ostensibles



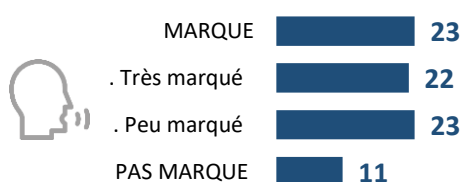
### Groupe ethnique perçu par autrui



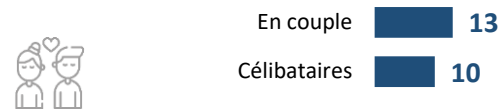
### Nationalité de l'interviewé(e)



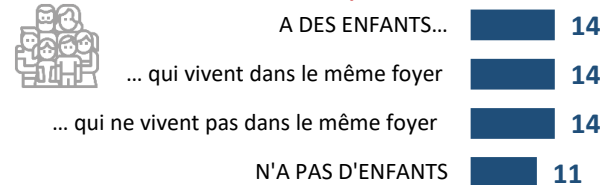
### Sentiment d'avoir un accent



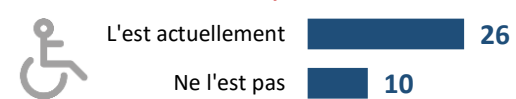
### Situation de couple et statut marital



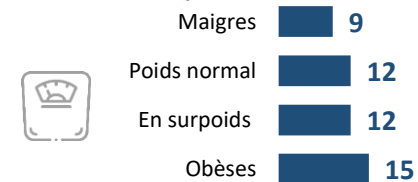
### Situation parentale



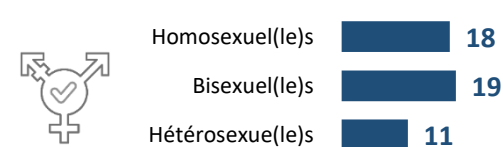
### Est en situation de handicap



### Indice de masse corporelle



### Orientation sexuelle

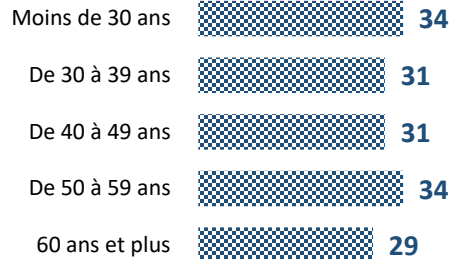


### Proximité partisane



**Note de lecture :** 49% des salarié(e)s ayant déjà été membre d'un parti politique sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

### Age



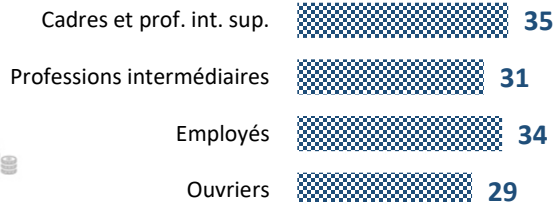
### Niveau d'éducation



### Revenus mensuels net par individu



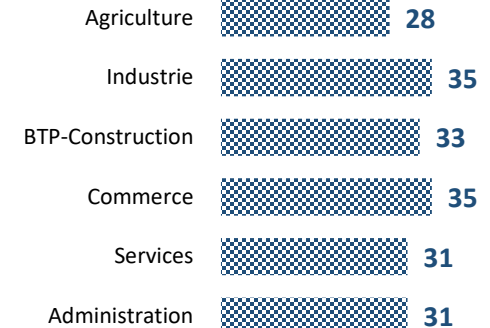
### Catégorie socioprofessionnelle



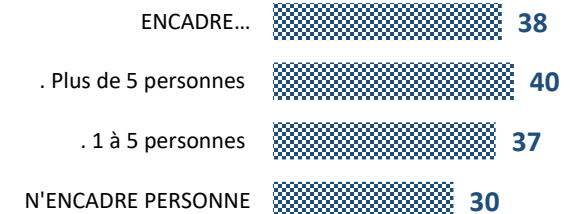
### Nature de l'employeur



### Secteur d'activité



### Fonction d'encadrement

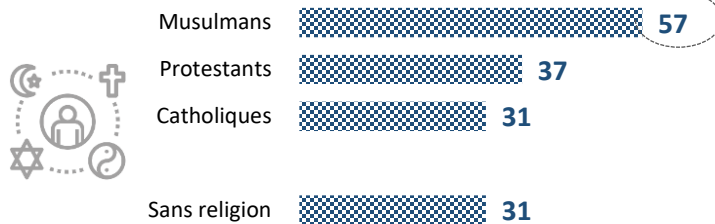


### Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



**Note de lecture :** 57% des salarié(e)s musulmans sont dans cette situation  
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

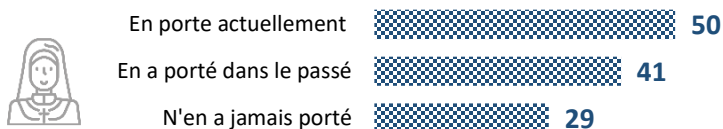
## Affiliations religieuses



## Niveau de croyance religieuse



## Port de signes religieux ostensibles



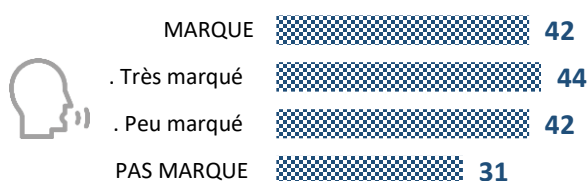
## Groupe ethnique perçu par autrui



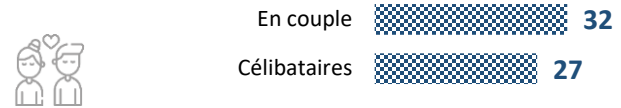
## Nationalité de l'interviewé(e)



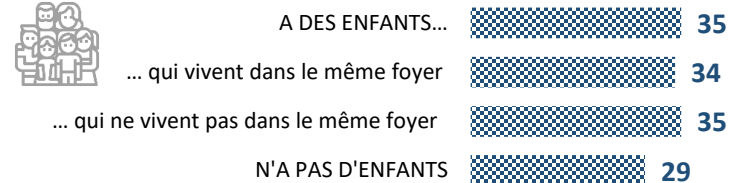
## Sentiment d'avoir un accent



## Situation de couple et statut marital



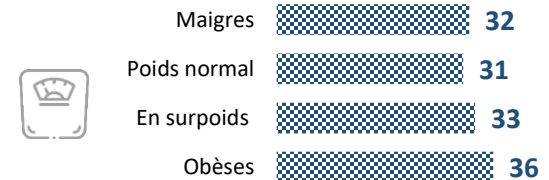
## Situation parentale



## Est en situation de handicap



## Indice de masse corporelle



## Orientation sexuelle



## Proximité partisane

