



Michael Page



Regards croisés dirigeants & recruteurs sur les évolutions du métier de recruteurs

Etude IFOP pour
Michael Page international France
et MetéoJob

Contacts Ifop :

Romain Bendavid / Marie Fevrat

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

marie.fevrat@ifop.com

N°119059



MÉTHODOLOGIE

RECRUTEURS RH



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **200 recruteurs** français travaillant dans une entreprise et impliqués dans le processus de recrutement. Au sein de cet échantillon, **103** « DRH ou Responsables RH » dont **50 DRH** ont été interrogés.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 02 au 10 mai 2022.

DIRIGEANTS



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **200** dirigeants (PDG, DG, dirigeants) d'entreprises publiques et privées de 100 salariés et plus.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de secteur d'activité et de taille d'entreprise, après stratification par région.



Les interviews ont été réalisées par téléphone du 02 mai au 15 mai 2022.

Le profil des échantillons

RECRUTEURS RH

ENSEMBLE	Redressé	ENSEMBLE	Redressé
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)	%	FONCTIONS D'ENCADREMENT	%
Homme	57,5	TOTAL Oui	88,0
Femme	42,5	. 1 à 5 personnes	24,0
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		. Plus de 5 personnes	64,0
TOTAL Moins de 35 ans	19,5	STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)	
TOTAL 35 ans et plus	80,5	. Salarié du secteur privé	52,0
. 35-49 ans	49,5	. Salarié du secteur public	25,0
. 50 ans et plus	31,0	SECTEUR D'ACTIVITÉ	
RÉGION		Agriculture, industrie et BTP-Construction	21,0
Île-de-France	27,5	Commerce	12,5
TOTAL Province	72,5	Services	35,0
. Nord-est	20,5	Administration	31,5
. Nord-ouest	23,5	TAILLE DE L'ENTREPRISE	
. Sud-ouest (*)	10,0	Moins de 20 salariés	16,0
. Sud-est	18,5	20 à 199 salariés	27,0
POSTE RH OCCUPE		200 à 499 salariés (*)	13,5
Total DRH ou Responsable des ressources humaines	51,5	500 salariés ou plus	41,0
. DRH	25,0		
. Responsable des ressources humaines	26,5		
Autres postes RH	48,5		
EFFECTIFS AU SEIN DE LA DIRECTION OU DU SERVICE DES RH			
1 à 5 personnes	46,5		
6 à 10 personnes	21,5		
Plus de 10 personnes	32,0		

DIRIGEANTS

ENSEMBLE	Redressé
RÉGION	%
Île-de-France	34,0
Province	66,0
. Nord-ouest	26,0
. Nord-est	22,1
. Sud-ouest	9,5
. Sud-est	8,4
SECTEUR D'ACTIVITÉ	
Industrie et BTP-Construction	36,0
Commerce	20,0
Services	43,4
TAILLE DE L'ENTREPRISE	
100 à 249 salariés	62,0
250 à 499 salariés	21,0
500 salariés ou plus	17,0
CHIFFRE D'AFFAIRES	
Moins de 50 millions d'euros	47,4
50 millions d'euros et plus	34,6

SOMMAIRE



01 | Confiance dans les capacités de recrutement de son entreprise

02 | Le processus et les outils de recrutement

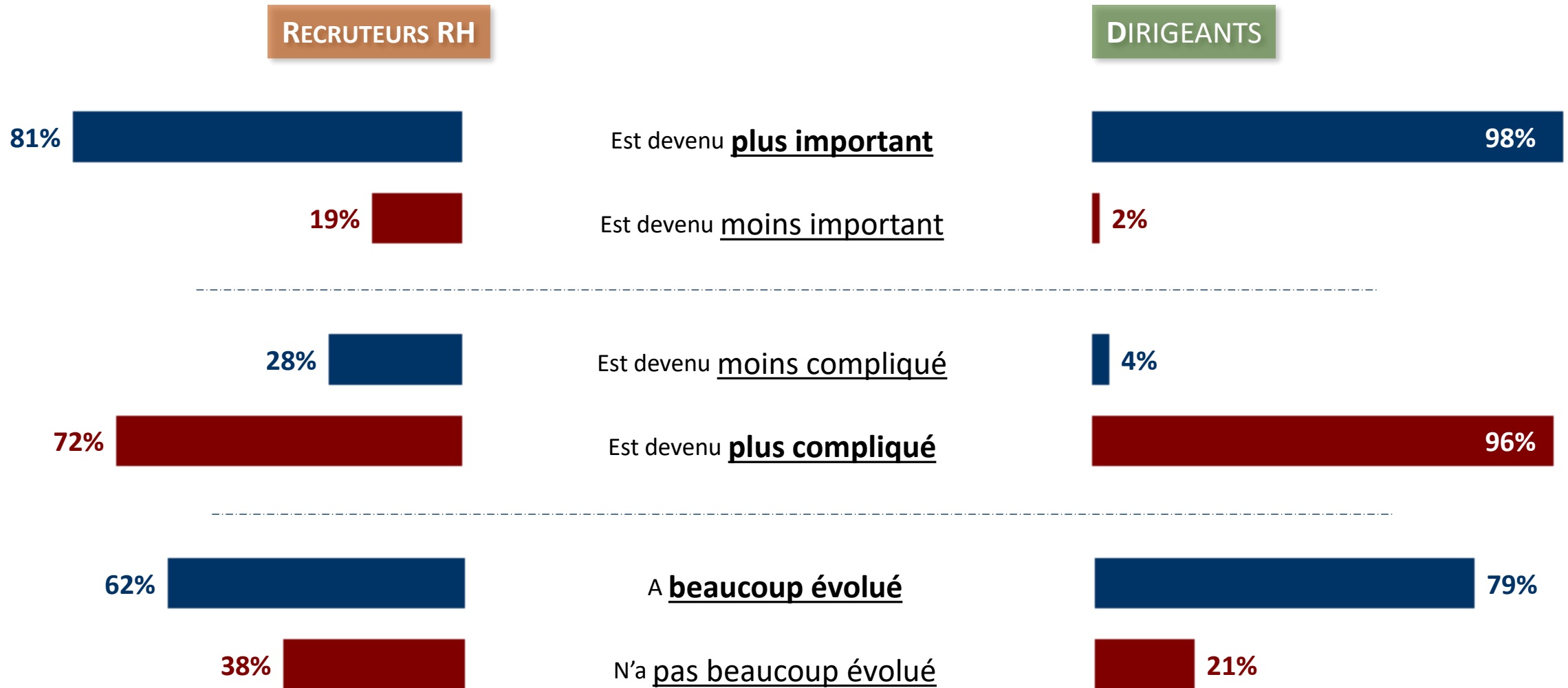


01

Confiance dans les capacités de
recrutement de son entreprise

L'évolution de différents aspects du métier de recruteur

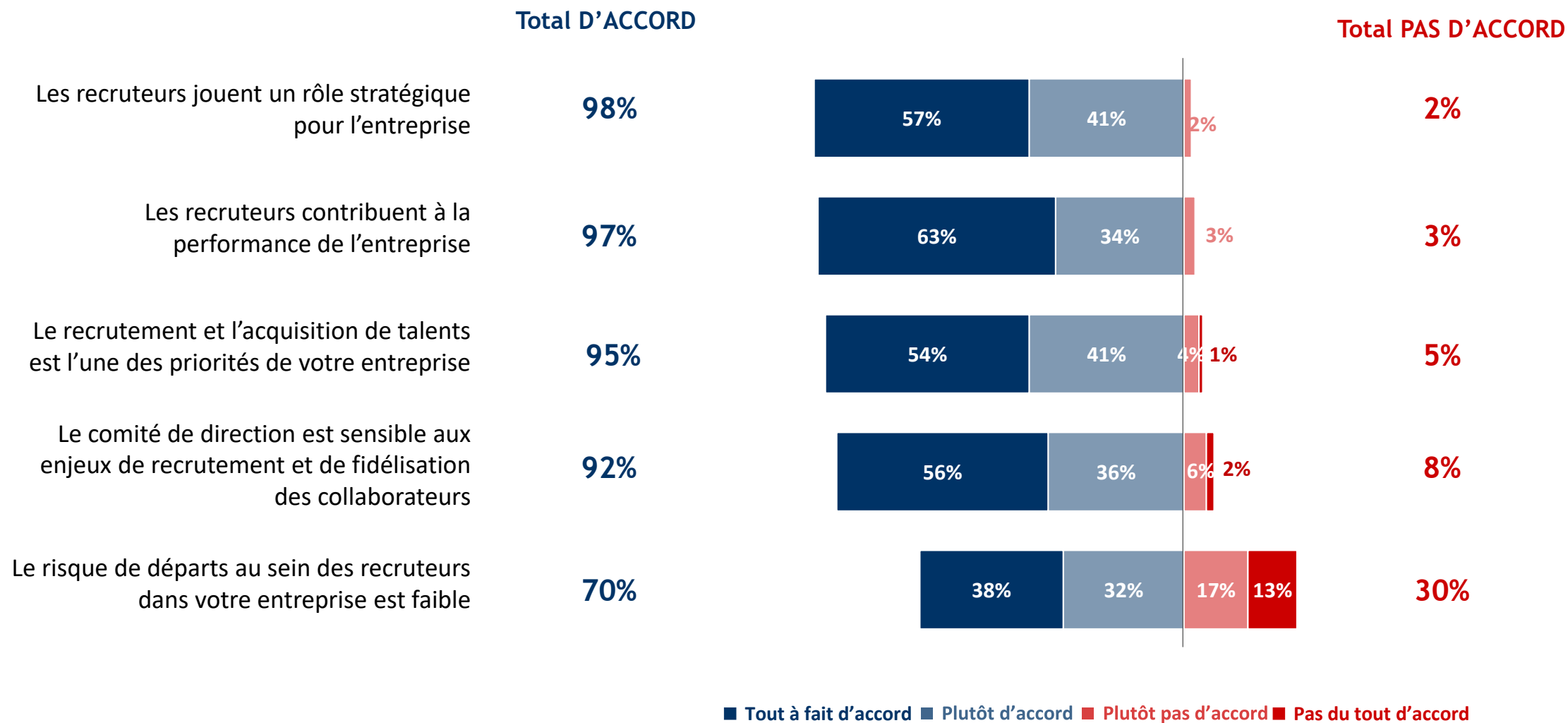
Question : Diriez-vous que, ces dernières années, le rôle du recruteur... ?



L'adhésion à différentes affirmations sur les recruteurs et la place du recrutement dans son entreprise

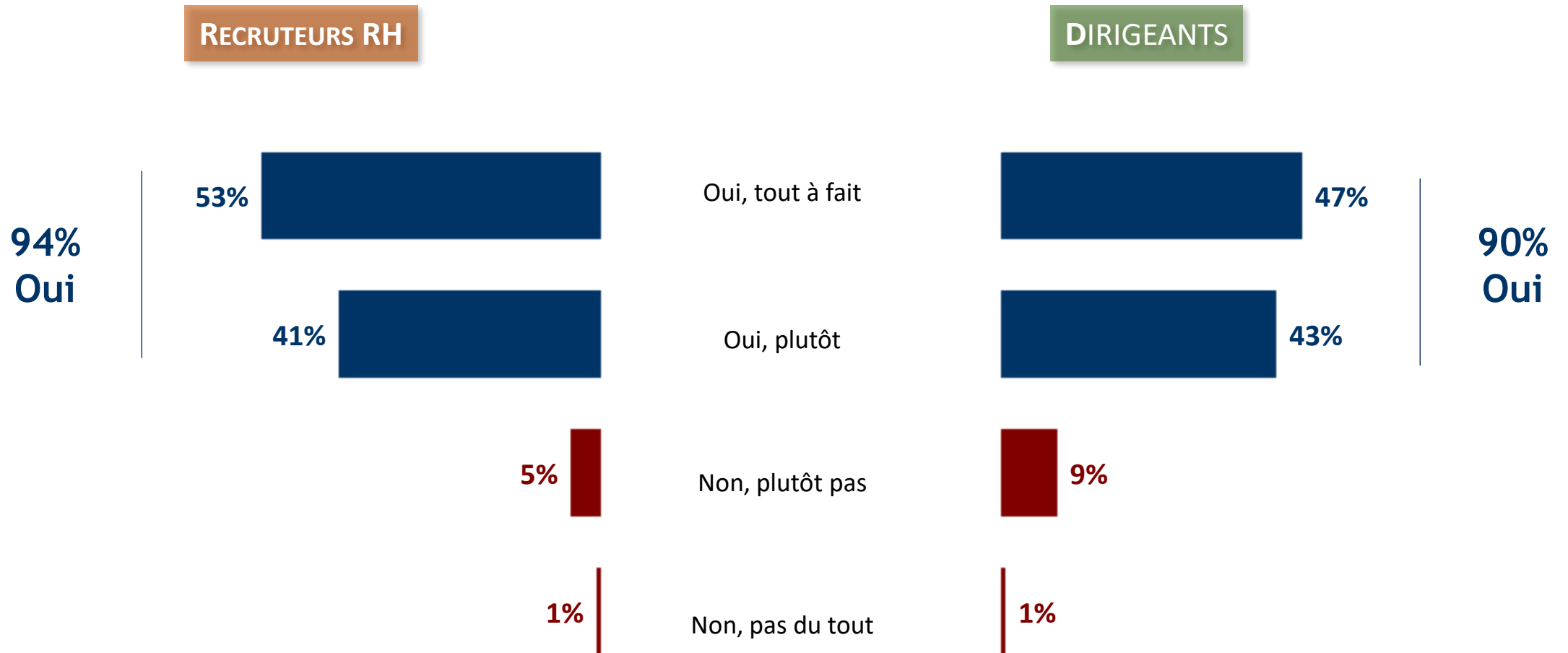
DIRIGEANTS

Question : Concernant les recruteurs et la place du recrutement dans votre entreprise, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?



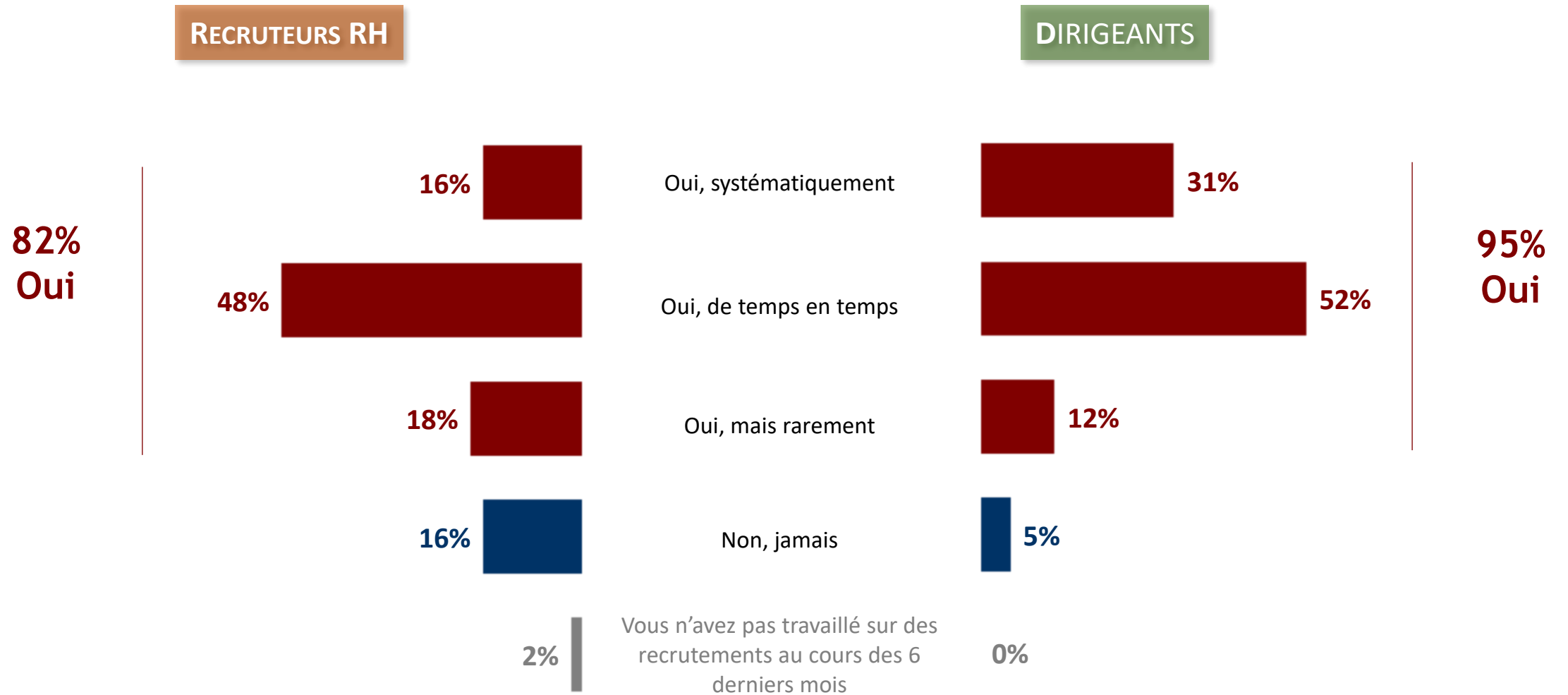
La confiance dans la capacité de son entreprise à recruter

Question : Avez-vous confiance dans la capacité de votre entreprise à recruter l'ensemble des profils de candidats potentiellement recherchés ?



L'expérience de difficultés de recrutement lors des 6 derniers mois

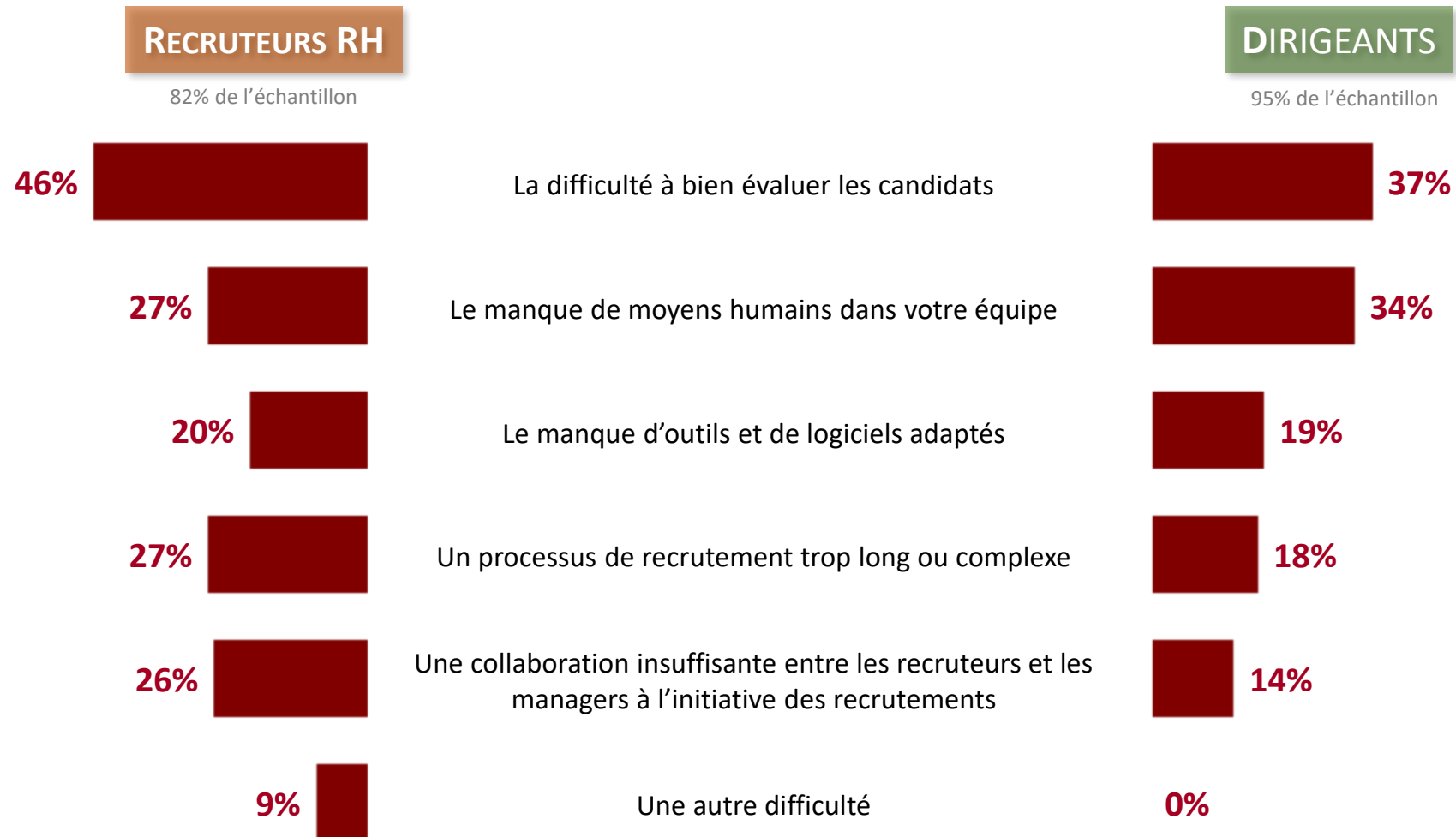
Question : Au cours des 6 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats sur lesquels vous avez travaillé ?



Les principales difficultés de recrutement rencontrées par rapport à l'organisation interne

Question : Parmi les propositions suivantes, par rapport à votre organisation interne, quelles sont les principales difficultés de recrutement que vous rencontrez depuis 6 mois ?

Base : A ceux qui ont rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats, soit...

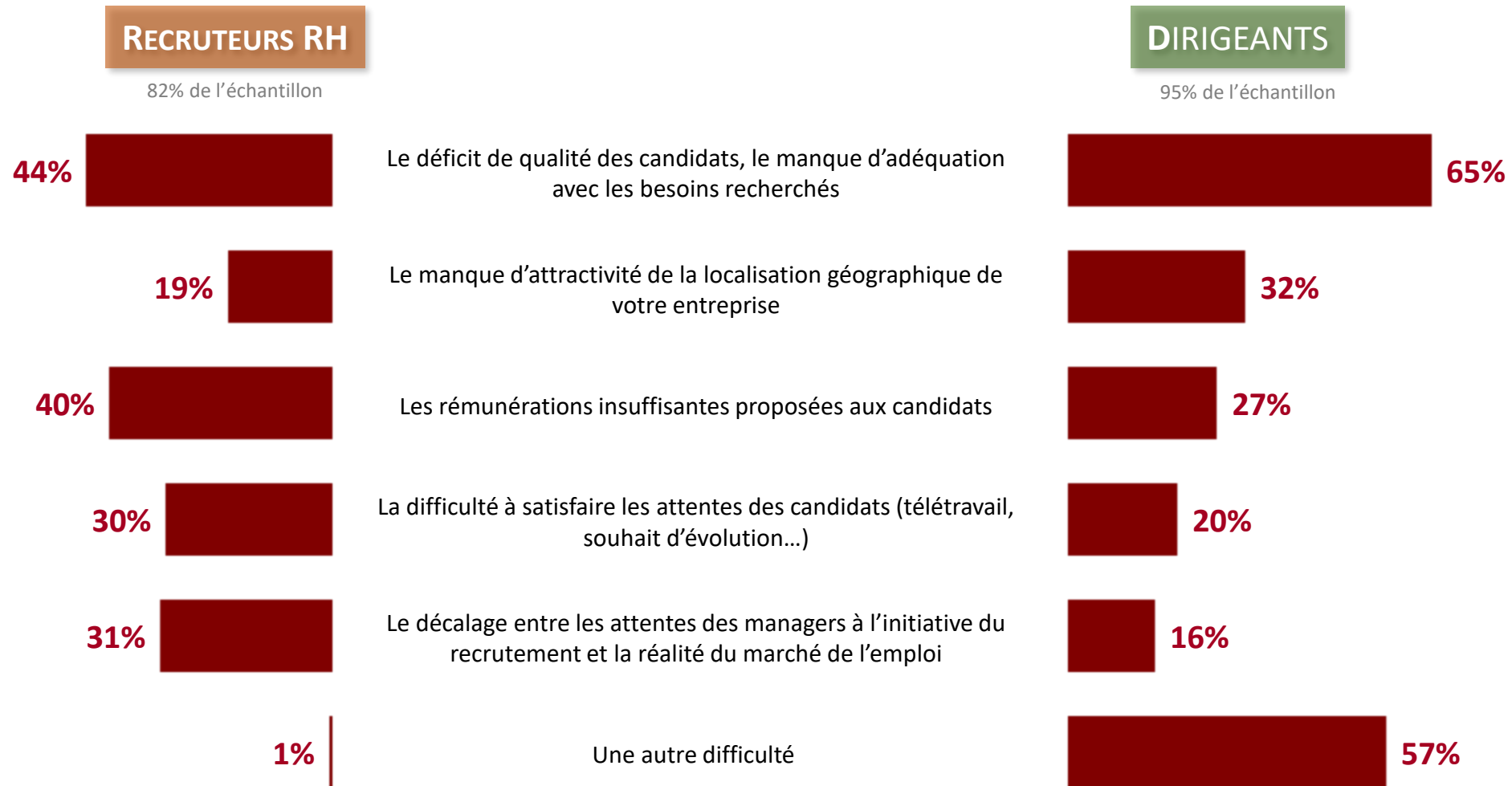


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les principales difficultés de recrutement rencontrées par rapport au marché de l'emploi et aux attentes des candidats

Question : Parmi les propositions suivantes, par rapport au marché de l'emploi et aux attentes des candidats, quelles sont les principales difficultés de recrutement que vous rencontrez depuis 6 mois ?

Base : A ceux qui ont rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats, soit ...



« manque de candidats »,
« pénurie de main d'œuvre »...

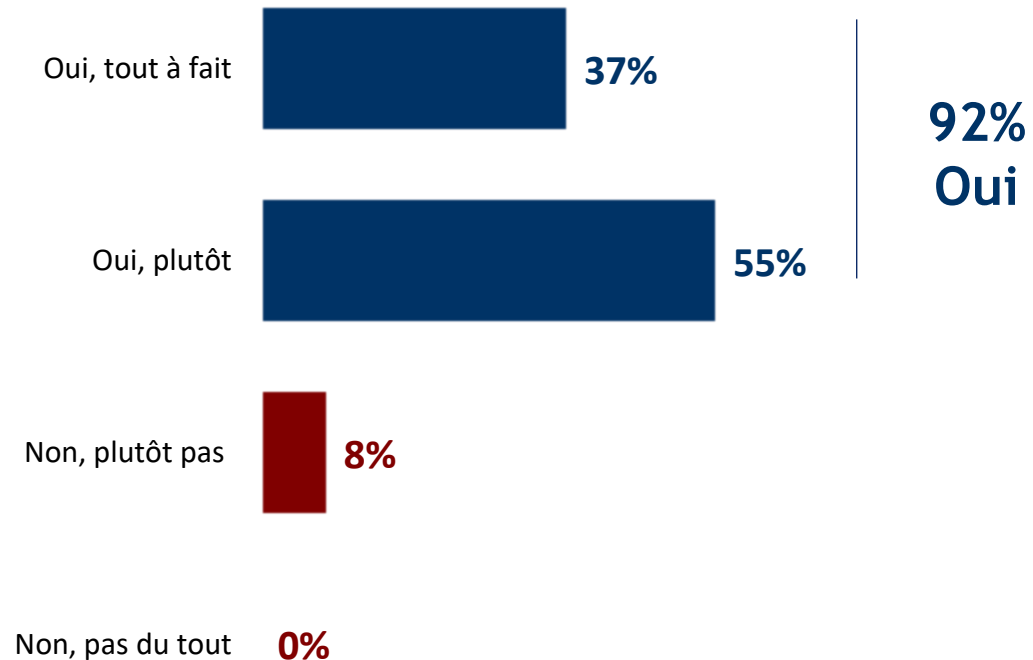
(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

La conscience des difficultés de recrutement par la direction de son entreprise et la proposition de solutions

RECRUTEURS RH

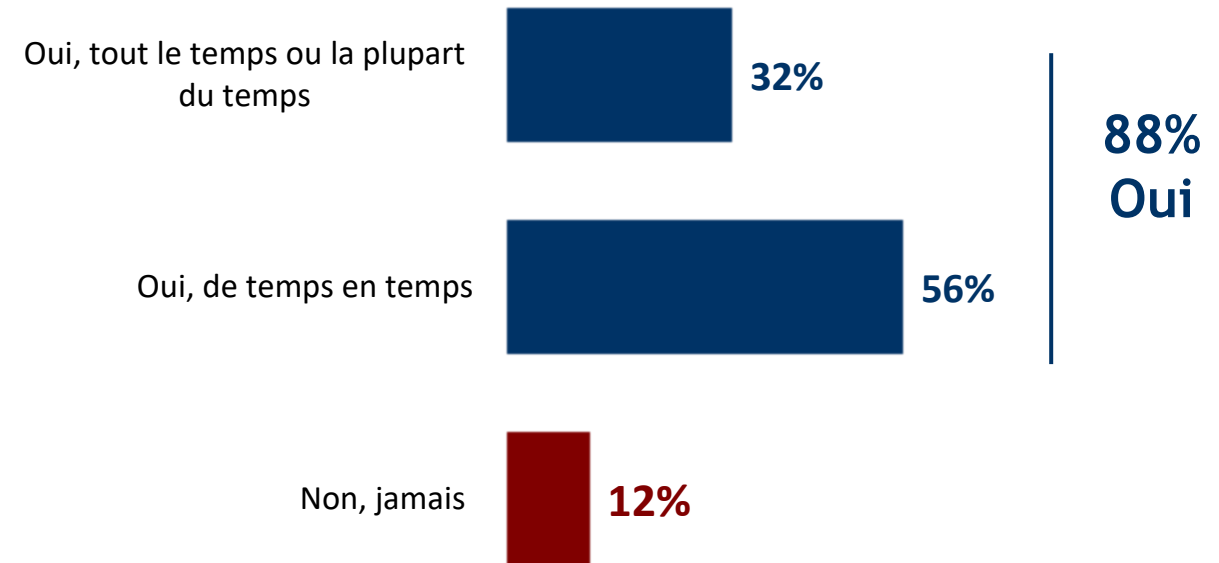
Question : La direction de votre entreprise est-elle selon vous consciente de vos difficultés de recrutement actuelles ?

Base : A ceux qui ont rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats, soit 82% de l'échantillon



Question : Votre direction vous propose-t-elle des solutions face aux difficultés de recrutement que vous rencontrez ?

Base : A ceux qui ont rencontré des difficultés lors de recrutements de candidats, soit 82% de l'échantillon

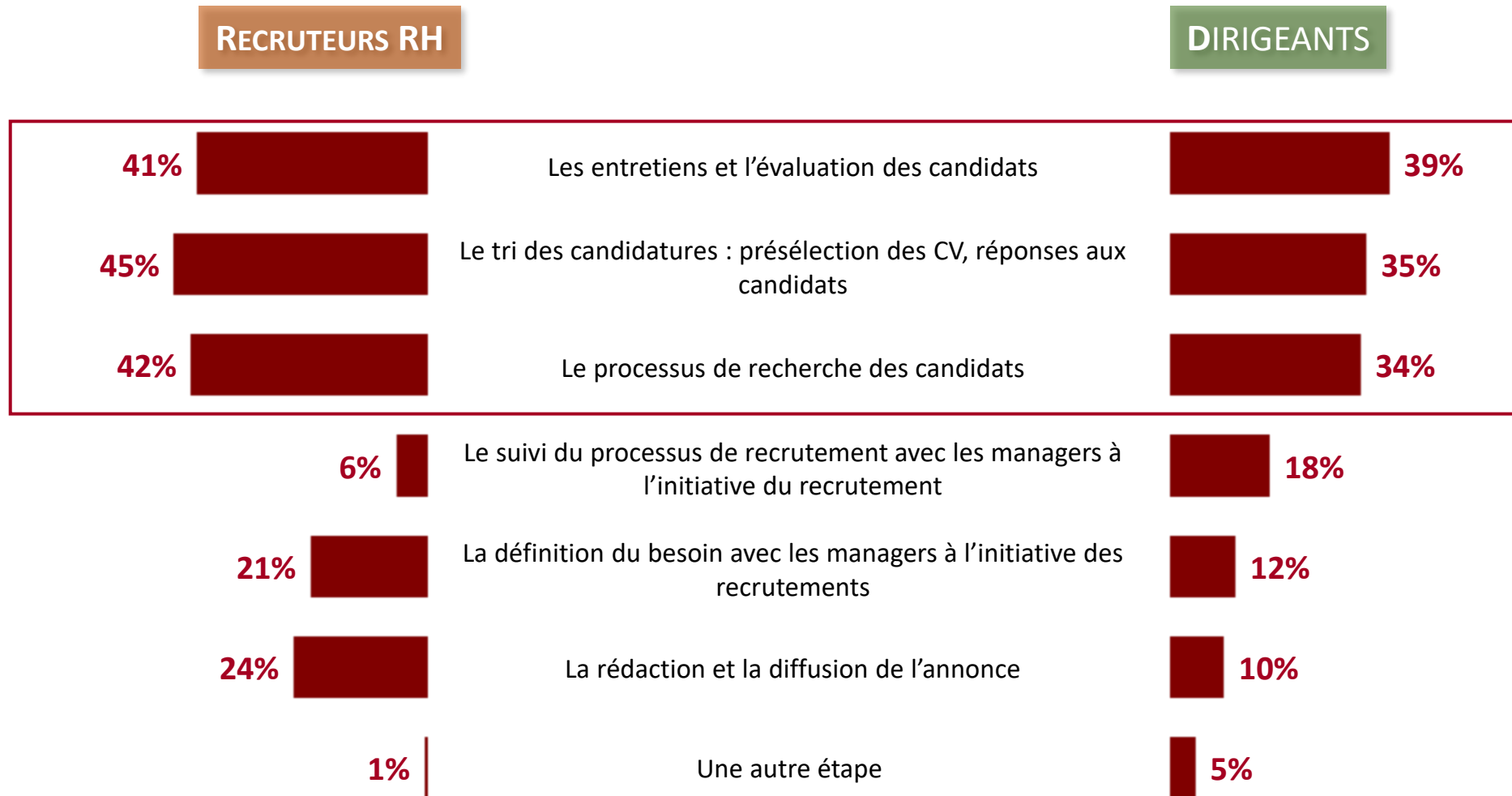


02

Le processus et les outils de recrutement

Les étapes de recrutement les plus chronophages

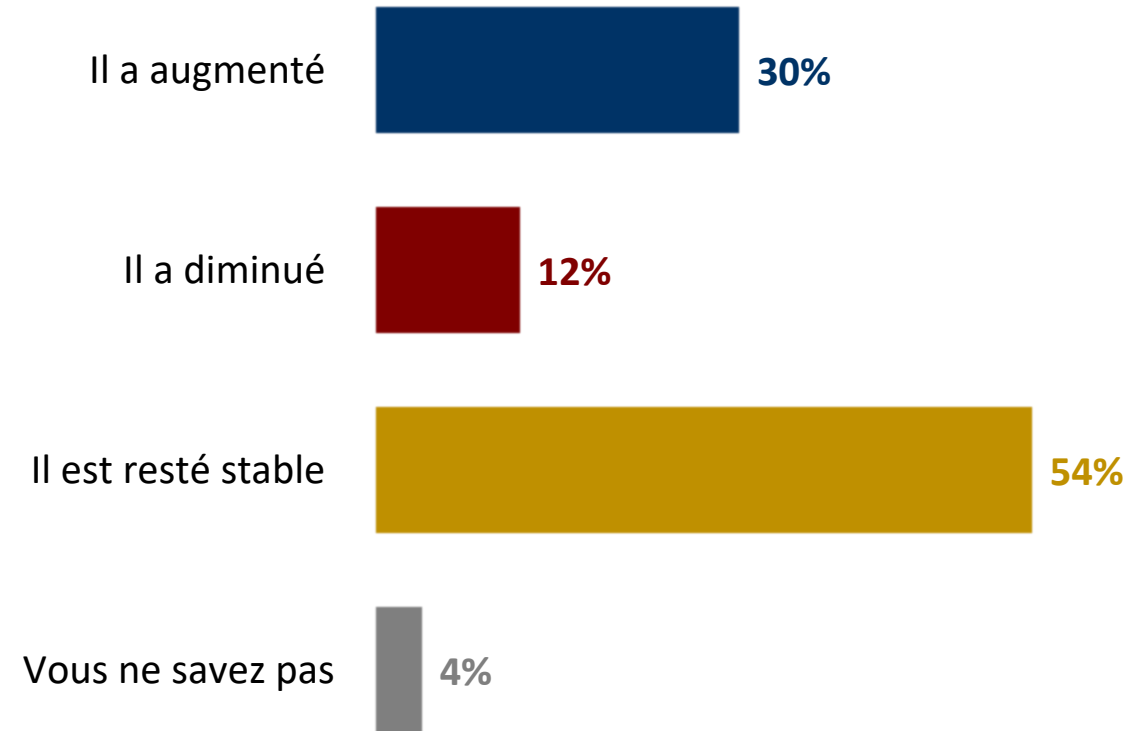
Question : En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, parmi les étapes du recrutement suivantes, quelles sont les 2 qui vous prennent le plus de temps ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

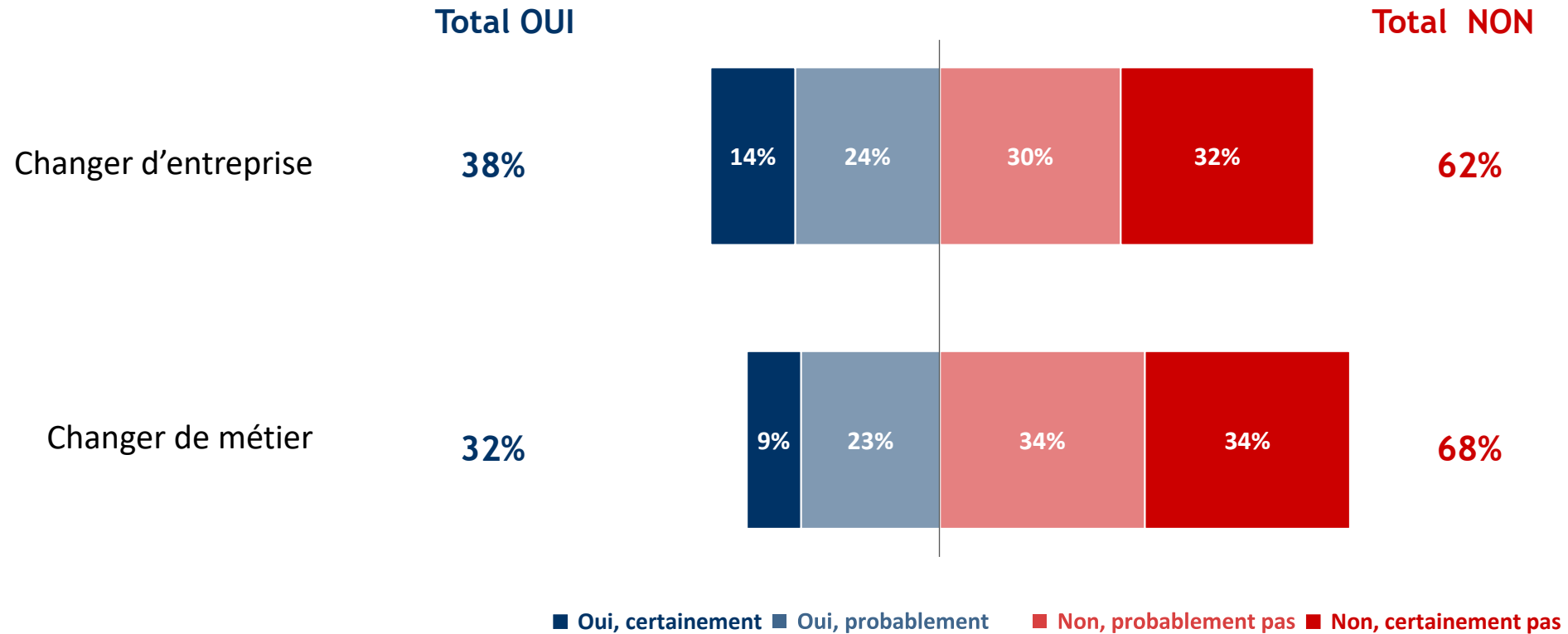
L'évolution du budget consacré au recrutement entre 2021 et 2022

Question : Le budget de votre entreprise consacré au recrutement a-t-il augmenté ou diminué entre 2021 et 2022 ?



Le désir de mobilité chez les recruteurs dans les 12 prochains mois

Question : Dans les 12 prochains mois, avez-vous personnellement l'intention de... ?



 Au moins une envie de mobilité professionnelle : 40%