Baromètre Cadremploi Vague 23

CADREMPLOI

AYEZ L'AMBITION D'ÊTRE HEUREUX.

ifop

MÉTHODOLOGIE

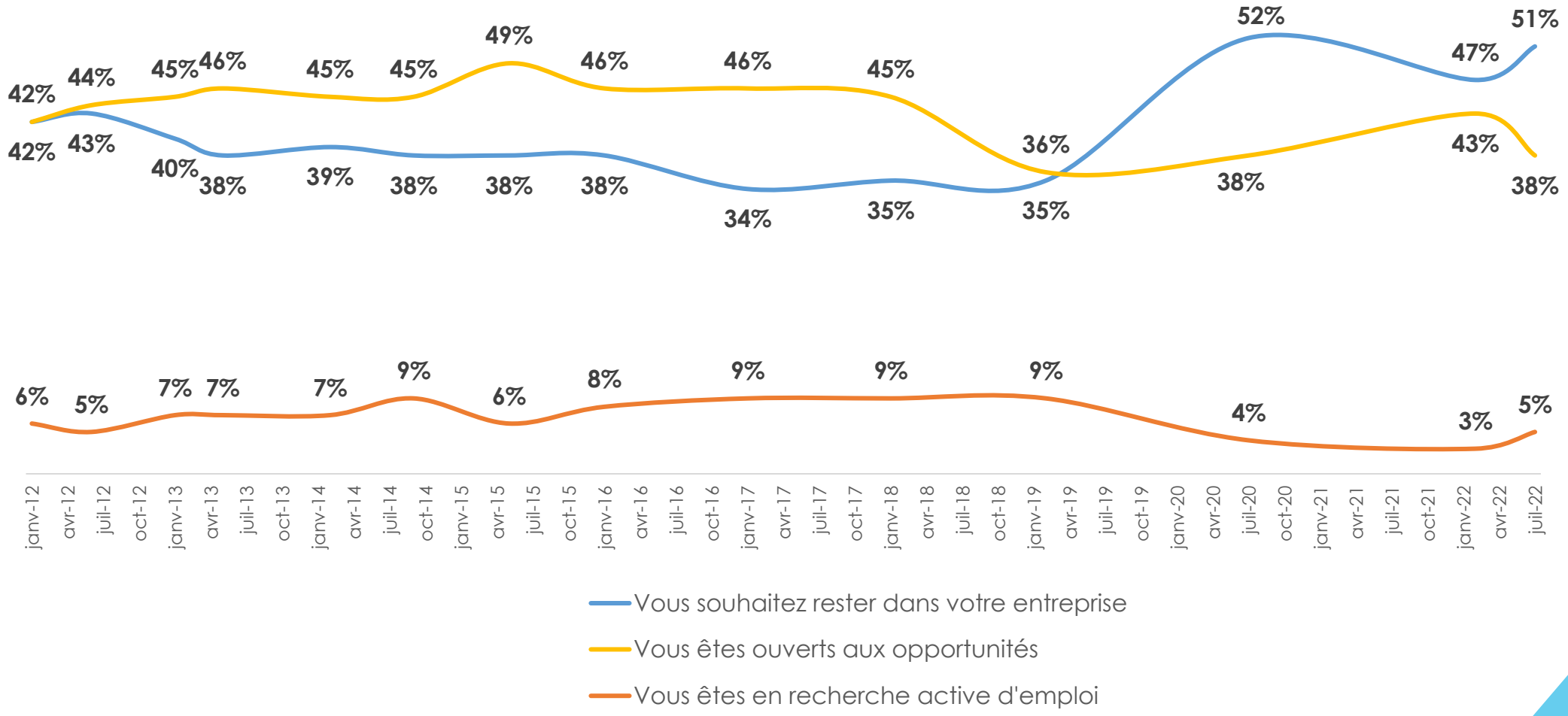
ETUDE REALISEE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1002** cadres du privé, représentatif de la population cadre du secteur privé.	La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de secteur d'activité et de nature de l'employeur.	Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 6 au 18 juillet 2022.

#1 | Etat d'esprit des cadres et intentions de mobilité professionnelle

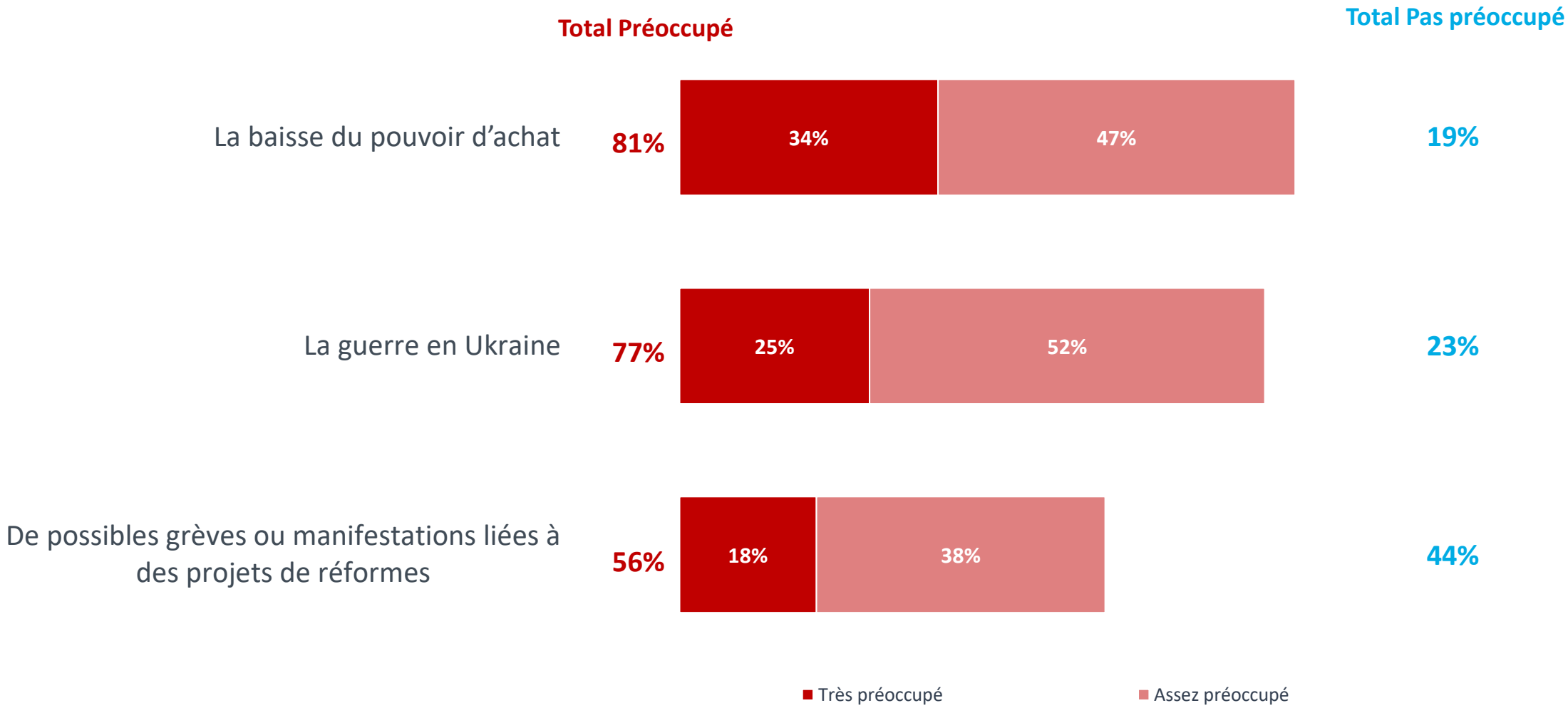
Un regain de prudence dans les intentions de mobilité professionnelle...

D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



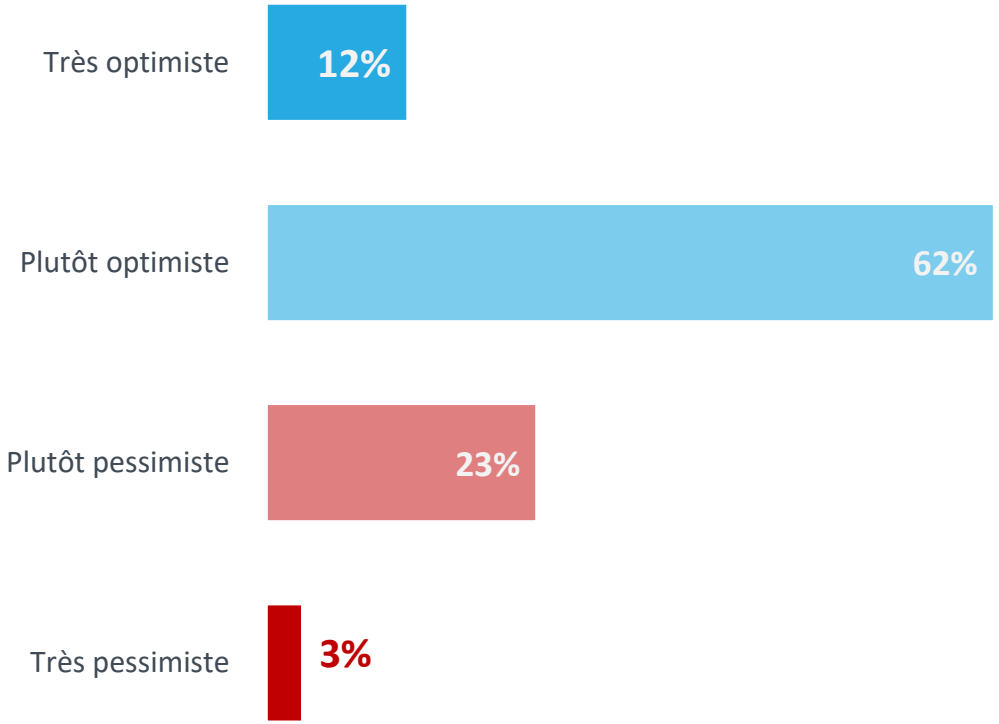
Qui s'explique par la préoccupation élevée sur le pouvoir d'achat et la guerre en Ukraine, partagée par les Français dans leur ensemble

Plus spécifiquement, êtes-vous préoccupé ou non par les sujets suivants ?



Une dissociation entre le niveau de préoccupation générale et l'appréciation de sa situation personnelle, bien plus positive

Et toujours dans le cadre professionnel, concernant la rentrée de septembre, diriez-vous que vous êtes ?



Optimistes
74%

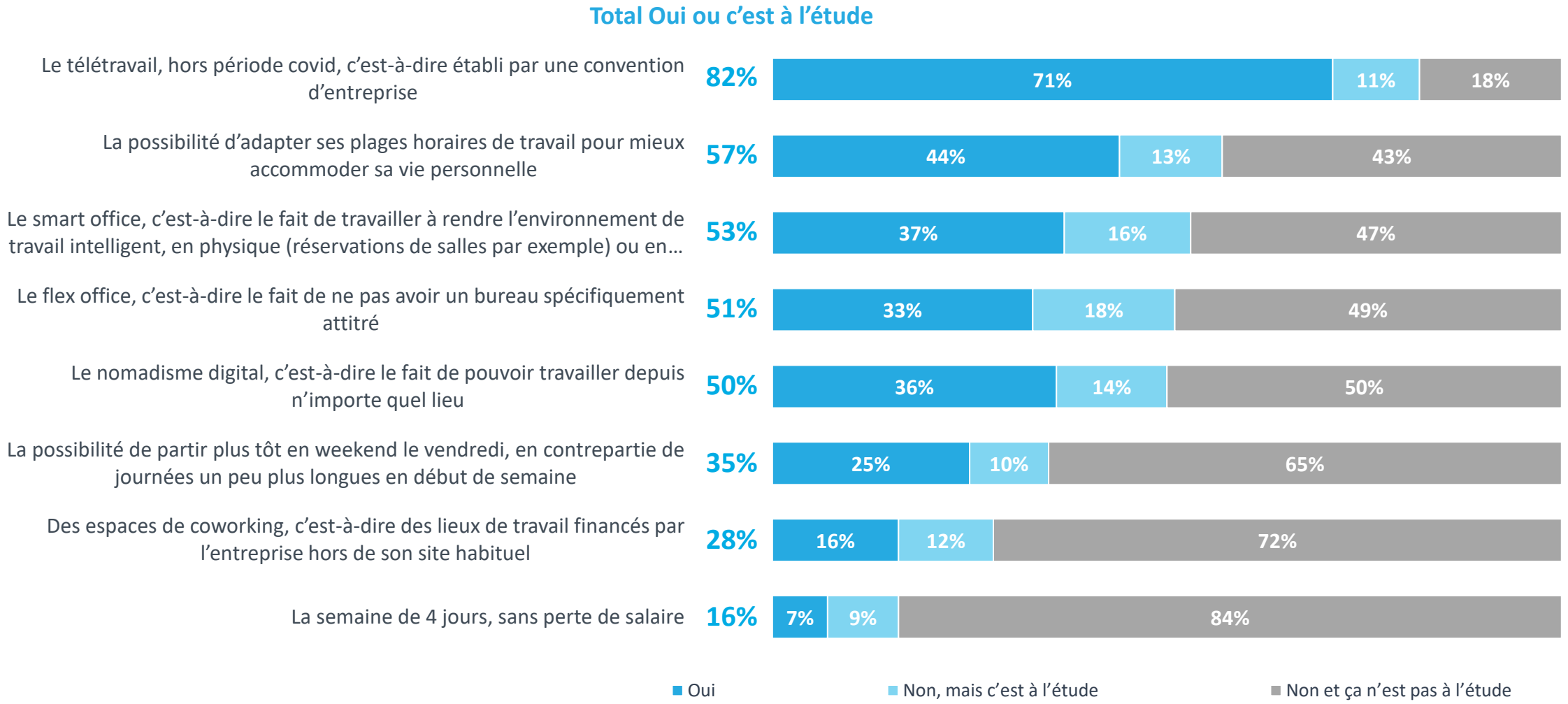
- Moins de 35 ans : 87%
- Marketing/communication : 80%

Pessimistes
26%

#2 | Nouveaux modes de travail et nouvelles politiques RH

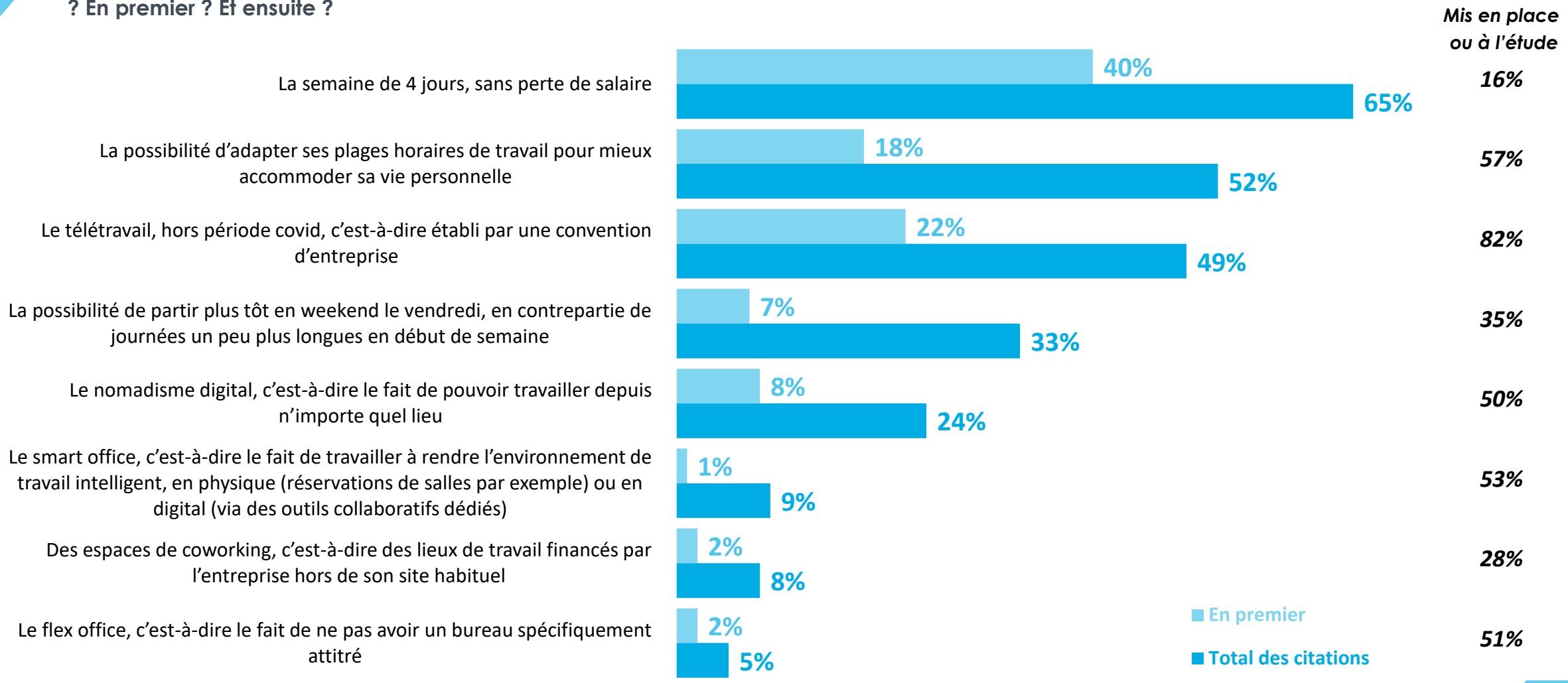
De nombreux modes de travail sont mis en place ou à l'étude dans leur entreprise

Les modes de travail suivants sont-ils en place dans votre entreprise ?



Mais les cadres attendent avant tout une plus grande liberté temporelle et spatiale

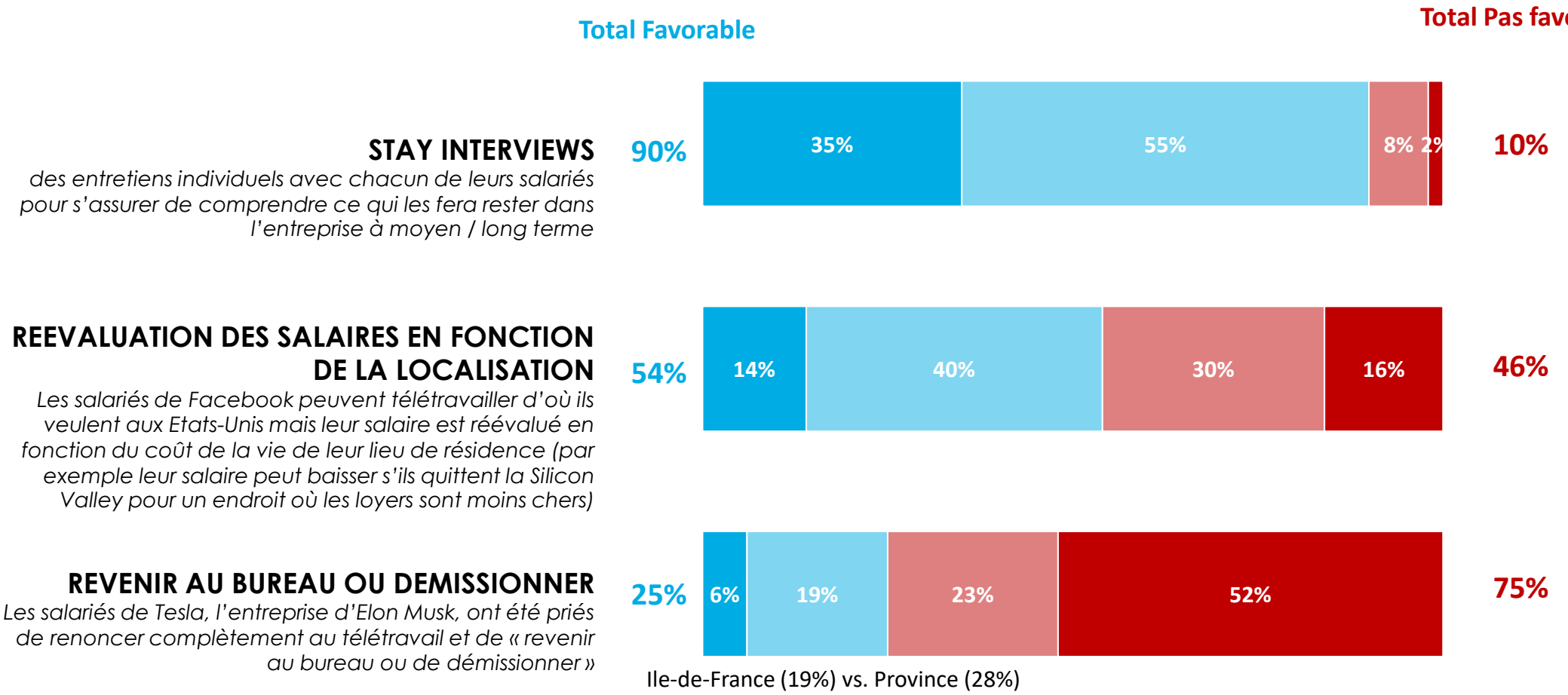
Et parmi ces mêmes modes de travail, lesquels vous inciteraient le plus à rester dans une entreprise ou rejoindre une entreprise qui les propose ? En premier ? Et ensuite ?



Total supérieur à 100, les répondants ayant pu donner plusieurs réponses

Les politiques RH les plus appréciées sont celles qui valorisent la considération et la reconnaissance des salariés

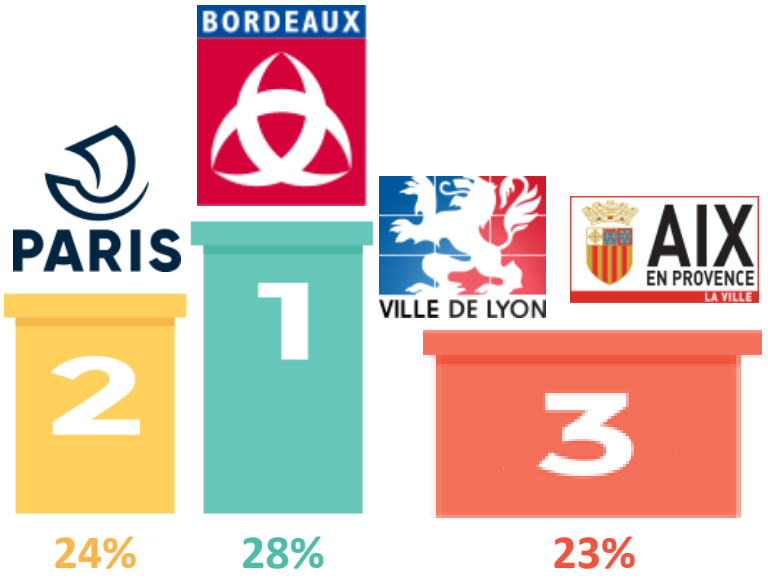
Certaines entreprises américaines ont récemment adopté de nouvelles politiques RH ou liées aux modes de travail. Pour chacune d'entre elles, diriez-vous que vous y êtes favorable ou défavorable ?



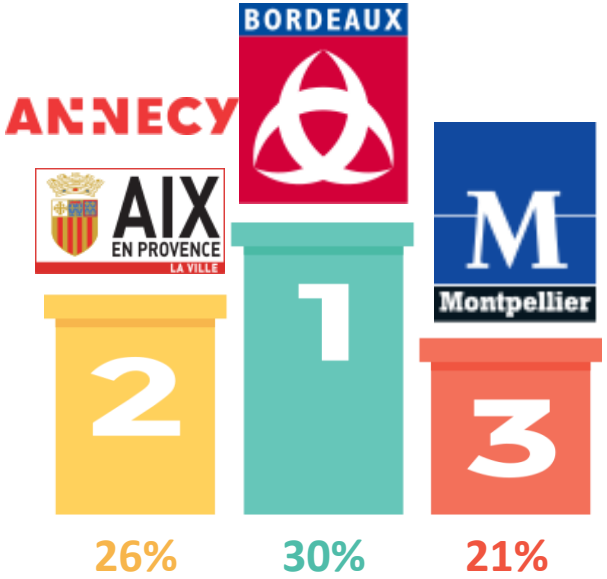
#3 | La mobilité géographique

Les cadres se projettent davantage dans les grandes métropoles ou dans les villes du Sud de la France

Parmi les villes françaises suivantes, dans lesquelles souhaiteriez-vous … ?



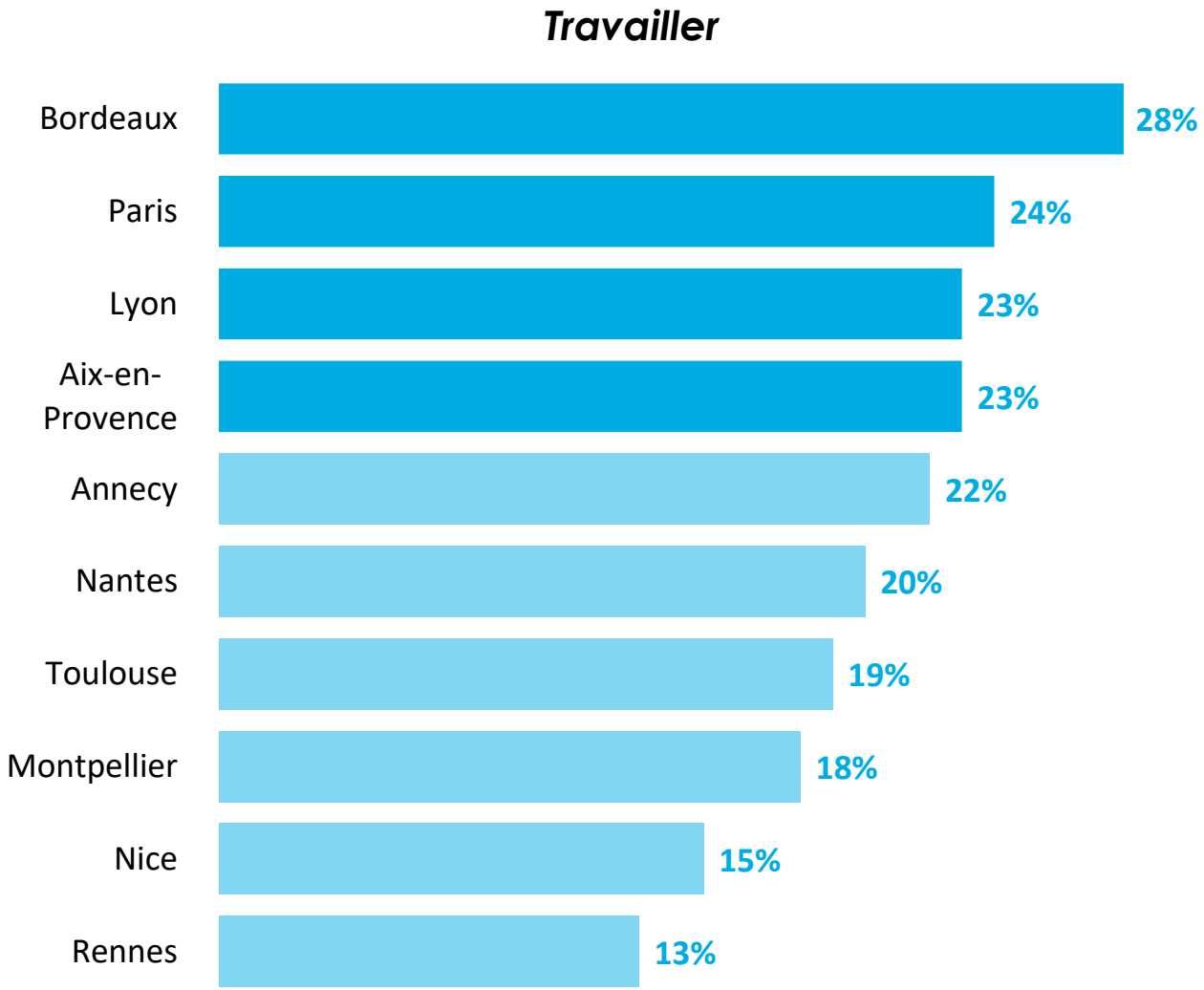
Travailler

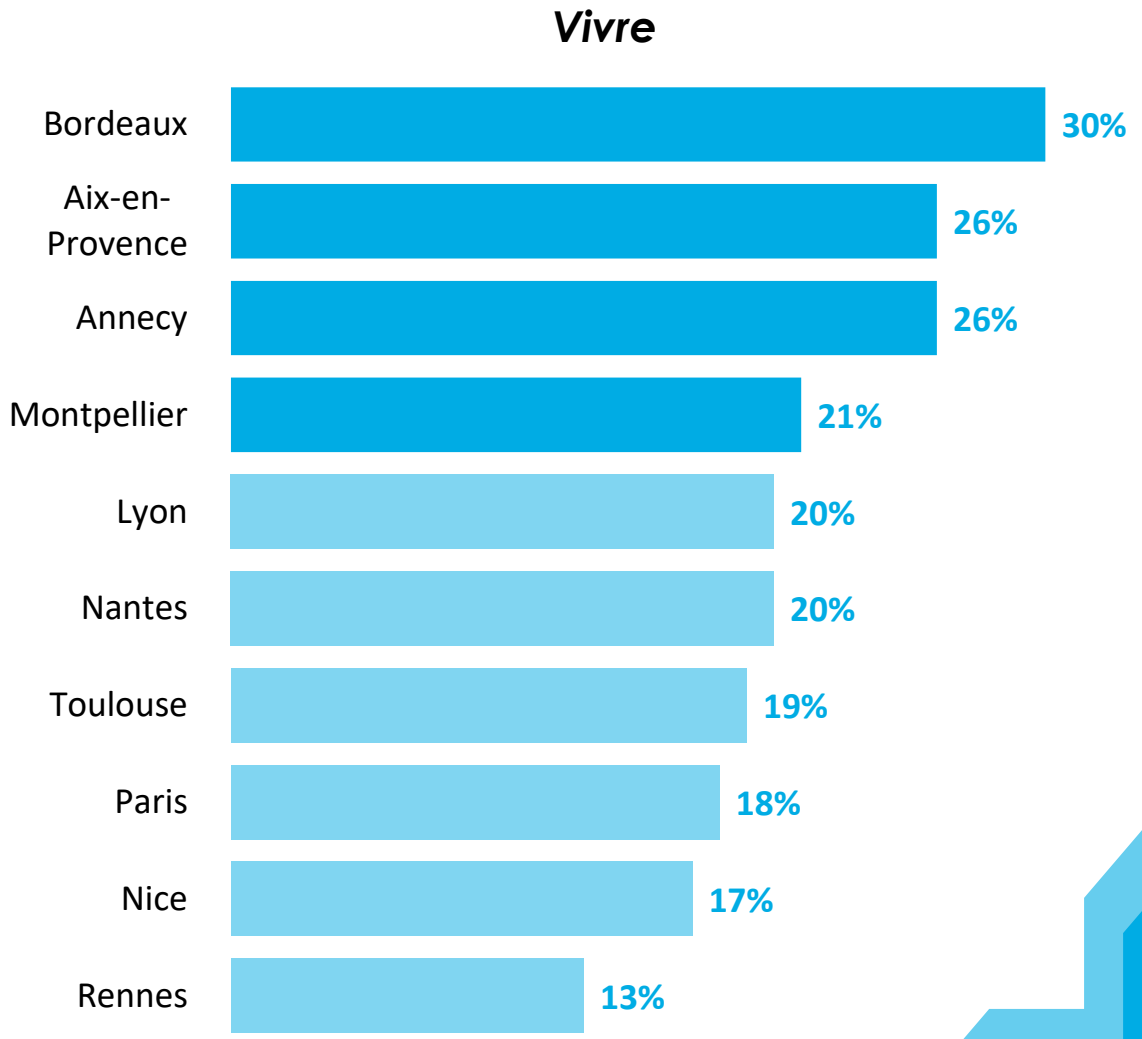


Vivre

Le souhait de vivre et/ou de travailler dans les différentes villes françaises

Parmi les villes françaises suivantes, dans lesquelles souhaiteriez-vous … ?

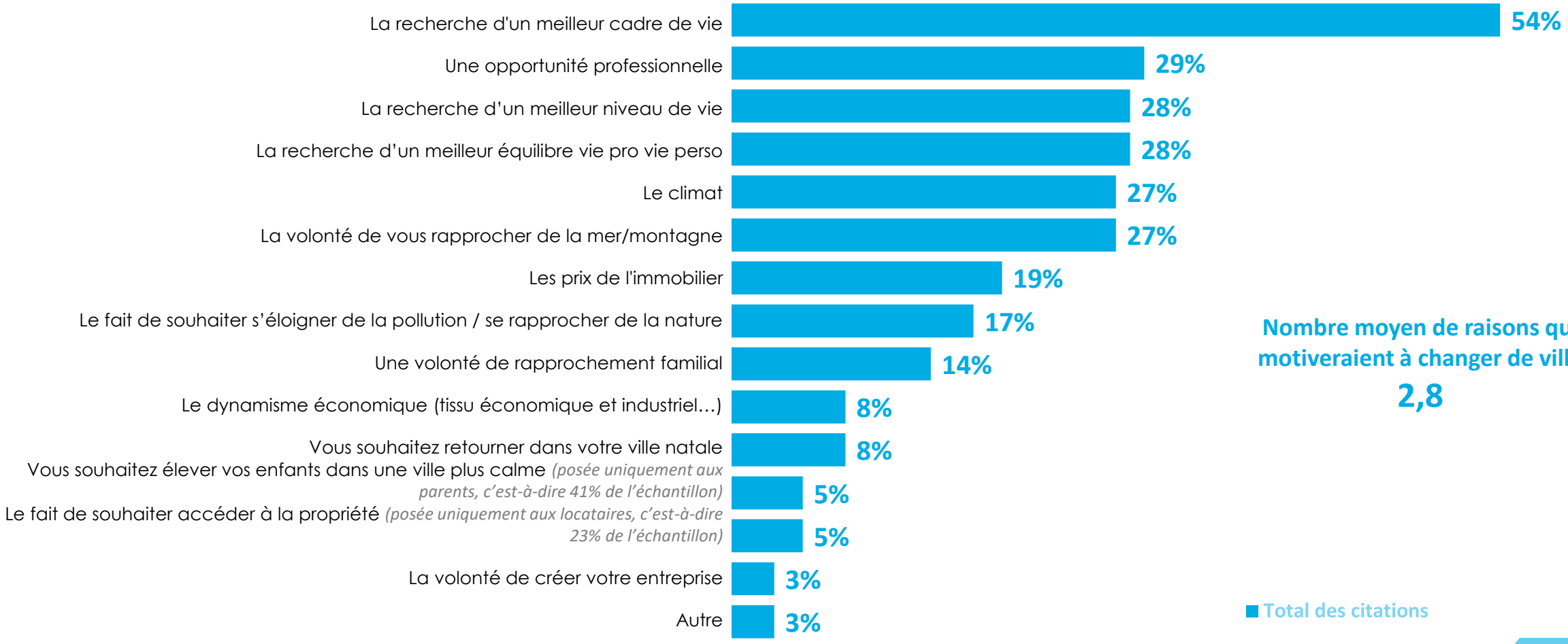




Total supérieur à 100, les répondants ayant pu donner plusieurs réponses

Un changement de ville est d'abord motivé par la recherche d'un meilleur cadre de vie

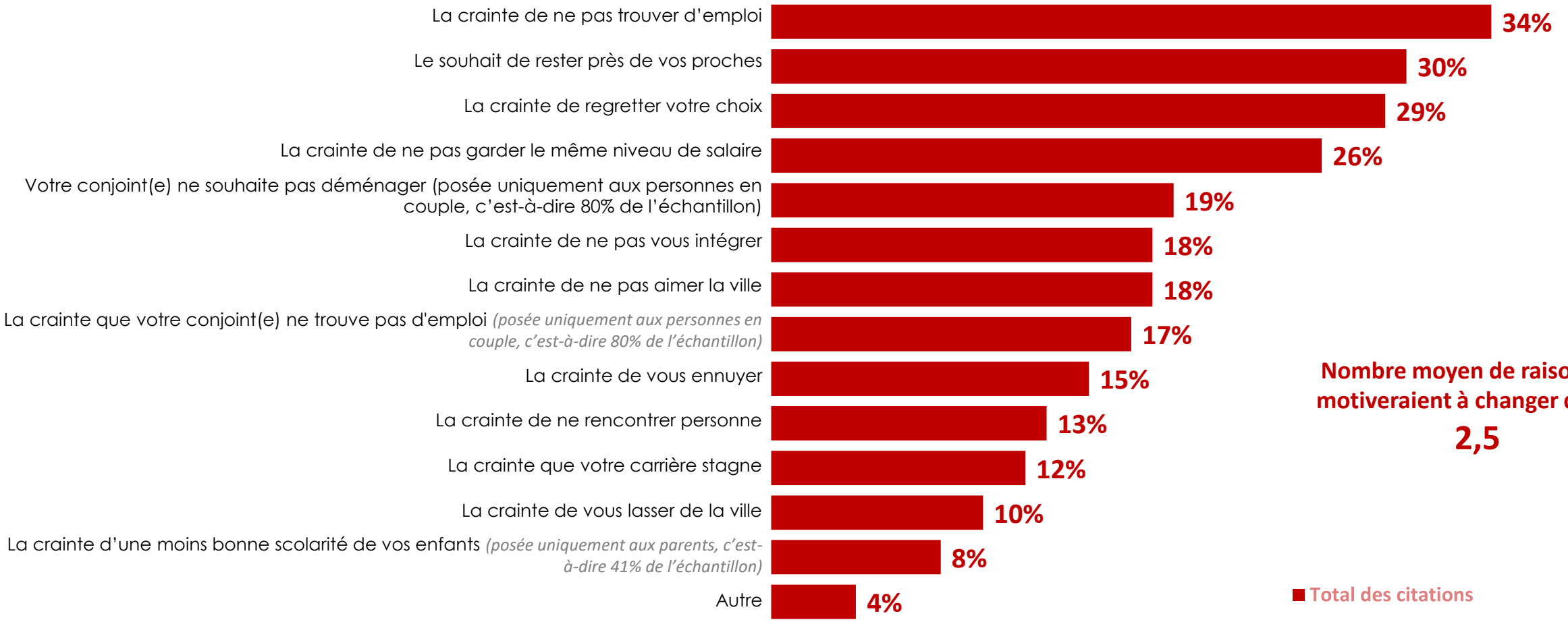
Quelles sont les raisons qui vous motiveraient à un changement de ville ? En premier ? Et ensuite ?



Total supérieur à 100, les répondants ayant pu donner plusieurs réponses

Mais les cadres partagent de nombreuses craintes liées à leur emploi ou l'éloignement de leurs proches

A l'inverse, quels sont les freins qui vous empêcheraient de franchir le cap ? En premier ? Et ensuite ?



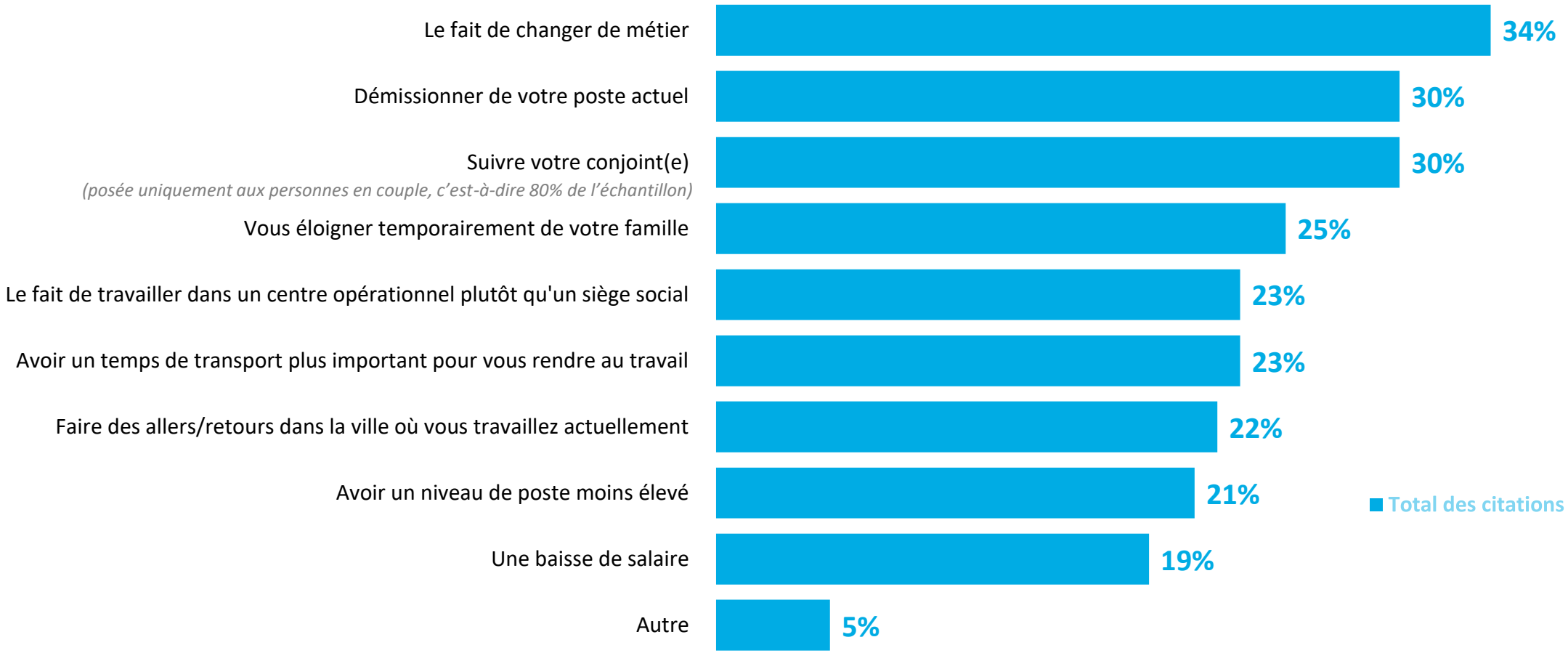
Nombre moyen de raisons qui motiveraient à changer de ville

2,5

Total supérieur à 100, les répondants ayant pu donner plusieurs réponses

Les cadres font preuve d'adaptabilité, notamment en terme de parcours professionnel

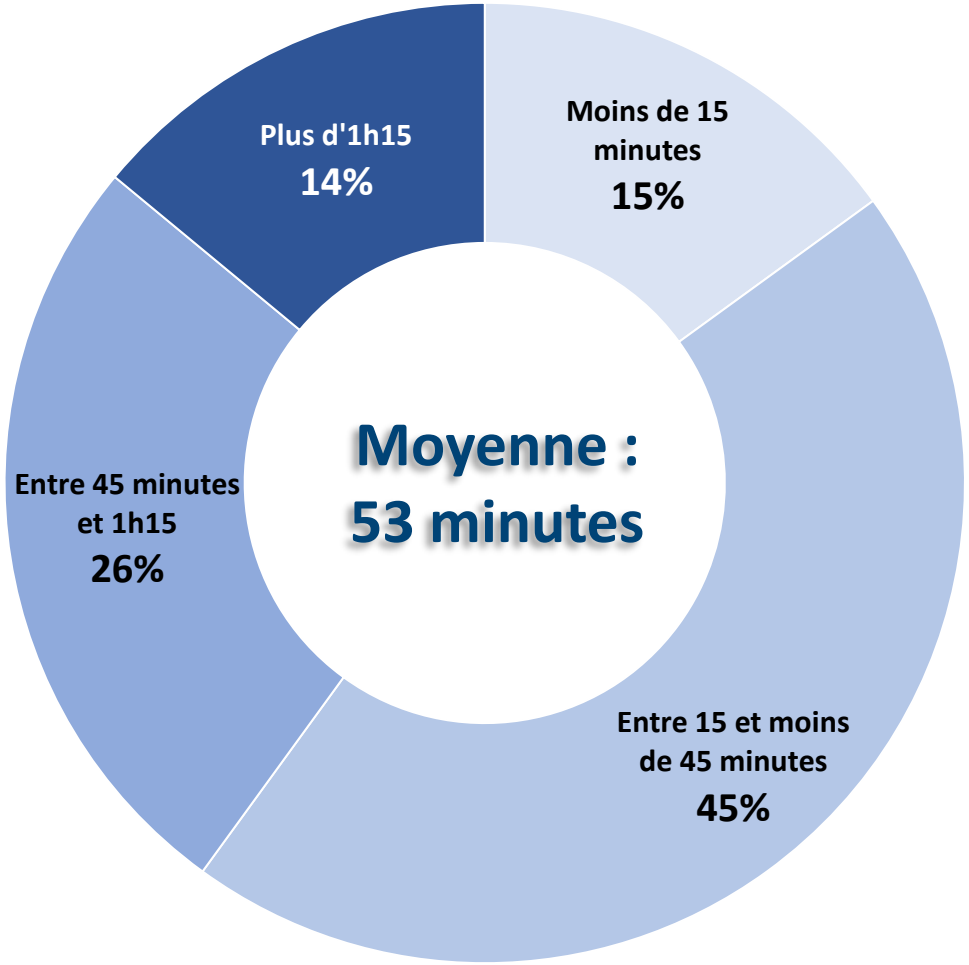
Si vous deviez changer de ville, quelles sont les concessions que vous seriez prêts à accepter ? En premier ? Et ensuite ?



Total supérieur à 100, les répondants ayant pu donner plusieurs réponses

Le temps de transport s'élève à 53 minutes en moyenne, et pour une majorité il ne dépasse pas 45 minutes

Quel est le temps de transport pour aller au travail … ?



Les cadres acceptant d'allonger leur temps de transport en cas de changement de ville sont prêts à faire 31 minutes de plus en moyenne