

Les nouvelles attentes de la recherche d'emploi

FIGARO
Classifieds



METHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Figaro Classifieds

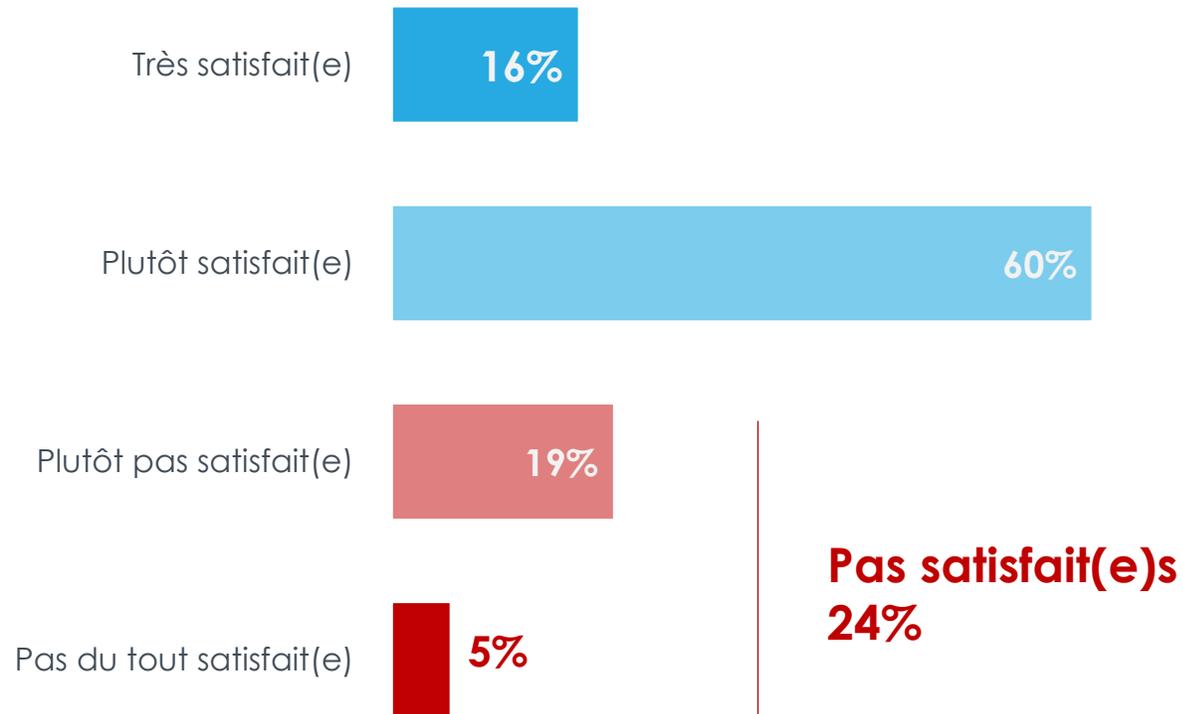
Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
 <p>L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1004 salariés du privé, représentatif de la population salariée du secteur privé.</p>	 <p>La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de secteur d'activité et de nature de l'employeur.</p>	 <p>Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 1er au 8 septembre 2022.</p>

| LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

#1 | L'état d'esprit des candidats et leur envie de mobilité

Une situation professionnelle jugée globalement satisfaisante, avant tout portée par les cadres et les salariés de l'Île-de-France

Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre situation professionnelle actuelle ?



Satisfait(e)s
76%

Pas satisfait(e)s
24%

TOTAL SATISFAIT(E)S **FOCUS**

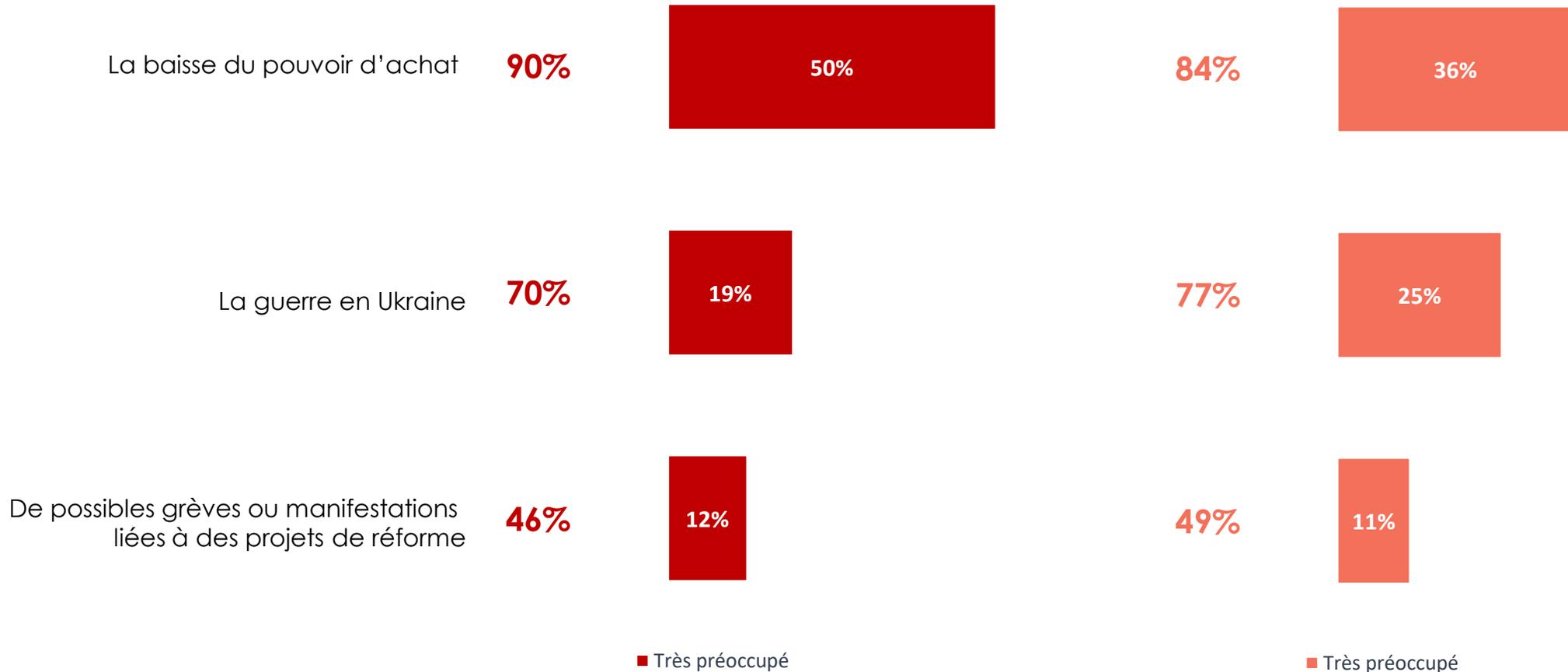
Ile-de-France :	78%
Province :	75%
Cadres et prof. Int. sup :	85%
Employés :	72%

Des salariés fortement préoccupés par la baisse du pouvoir d'achat et par la guerre en Ukraine (notamment les cadres)

Et êtes-vous préoccupé ou non par les sujets suivants ?

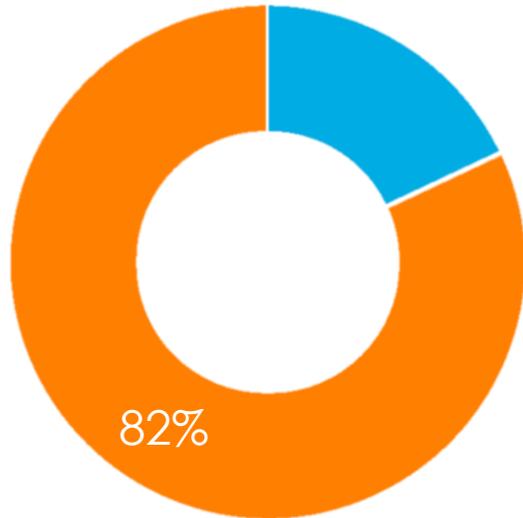
Total Préoccupé

Total déterminant
ou important
Cadres **FOCUS**



Un salarié sur 5 a l'intention de quitter son emploi d'ici la fin de l'année : cela concerne plus particulièrement les jeunes, les salariés de Province et les employés

Avez-vous l'intention de quitter votre emploi d'ici la fin de l'année ?



18%

ONT L'INTENTION DE QUTTER LEUR EMPLOI

- Oui
- Non

ONT L'INTENTION DE QUTTER LEUR EMPLOI

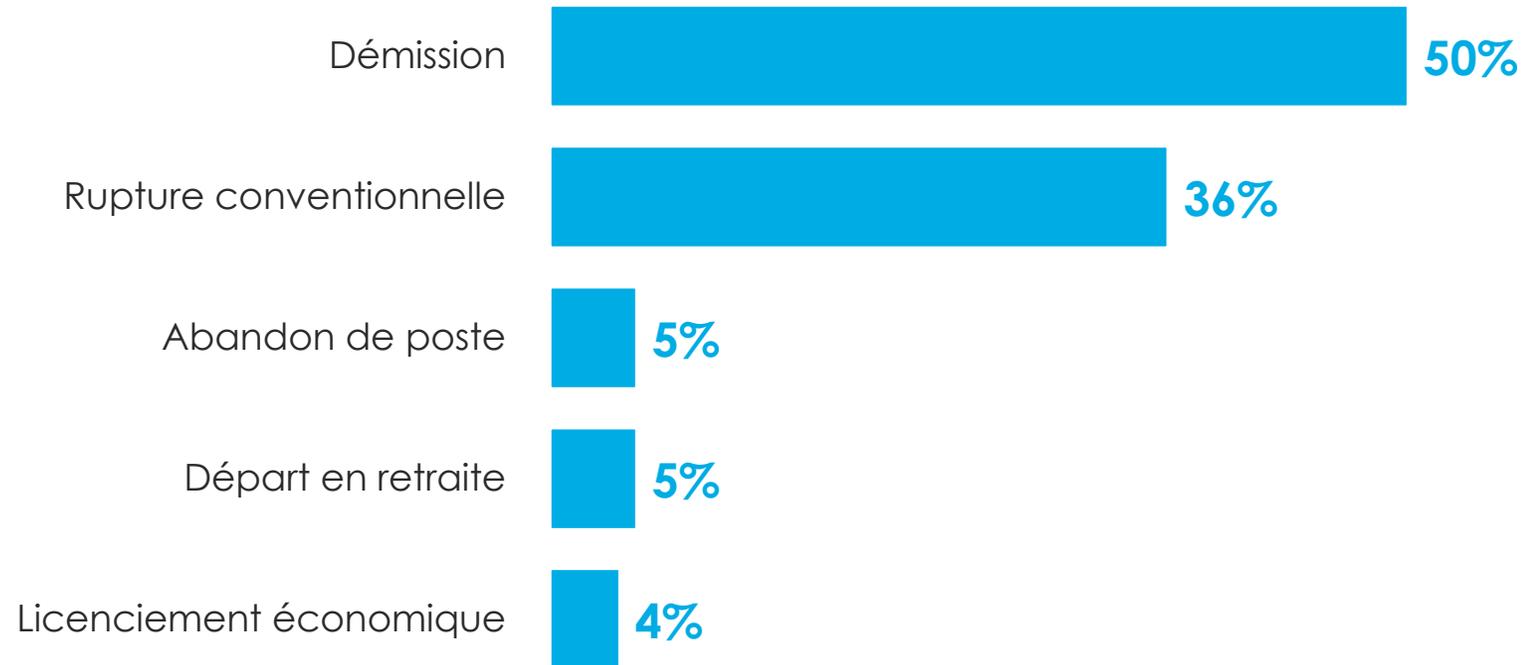


18-24 ans:	30%
50 ans et plus :	13%
Ile-de-France :	16%
Province :	19%
Cadres et prof. Int. sup:	14%
Employés:	22%

La démission et la rupture conventionnelle constituent les 2 moyens les plus envisagés pour quitter son emploi

Et par quel moyen envisagez-vous de quitter votre emploi ?

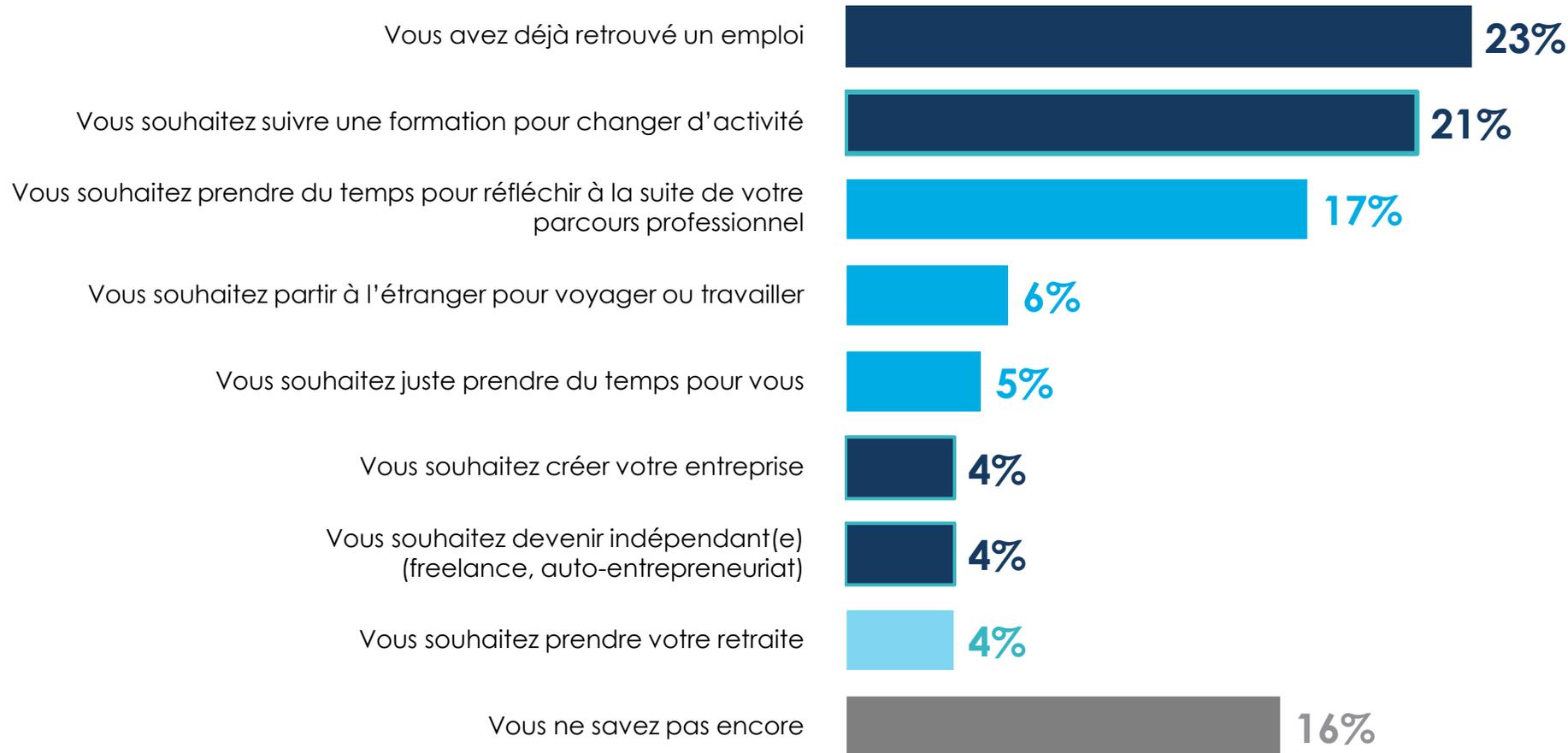
Base : A ceux ayant l'intention de quitter leur emploi, soit 18% de l'échantillon



La moitié de ceux qui souhaitent quitter leur emploi invoque un projet de mobilité professionnelle, tandis que plus d'un quart le ferait en raison d'un projet plus personnel

Que pensez-vous faire en priorité après avoir quitté votre emploi actuel ?

Base : A ceux ayant l'intention de quitter leur emploi, soit 18% de l'échantillon



Projet professionnel
52%

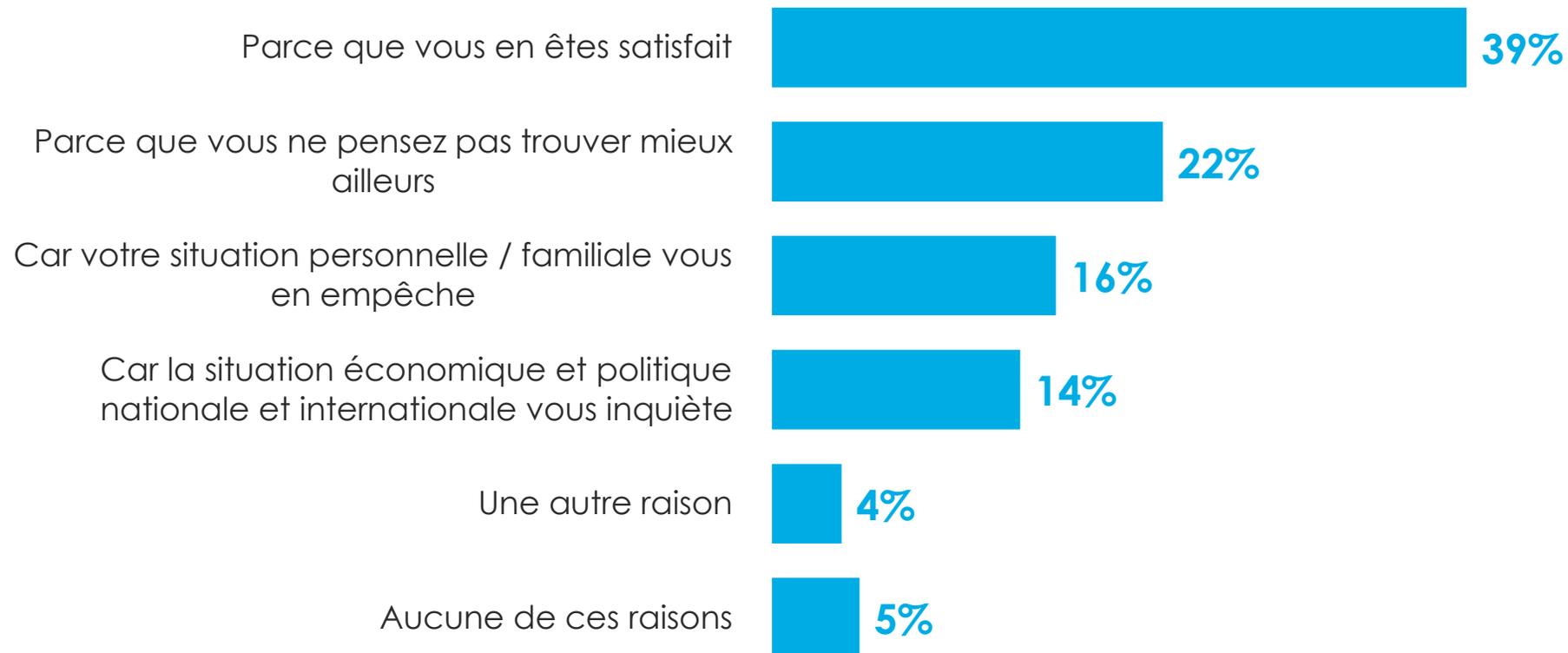
Dont reconversion
29%

Projet personnel
28%

Une minorité seulement de ceux qui ne souhaitent pas quitter leur emploi le justifient par la satisfaction à l'égard de leur situation professionnelle actuelle

Pour quelle raison ne souhaitez-vous pas quitter votre emploi ?

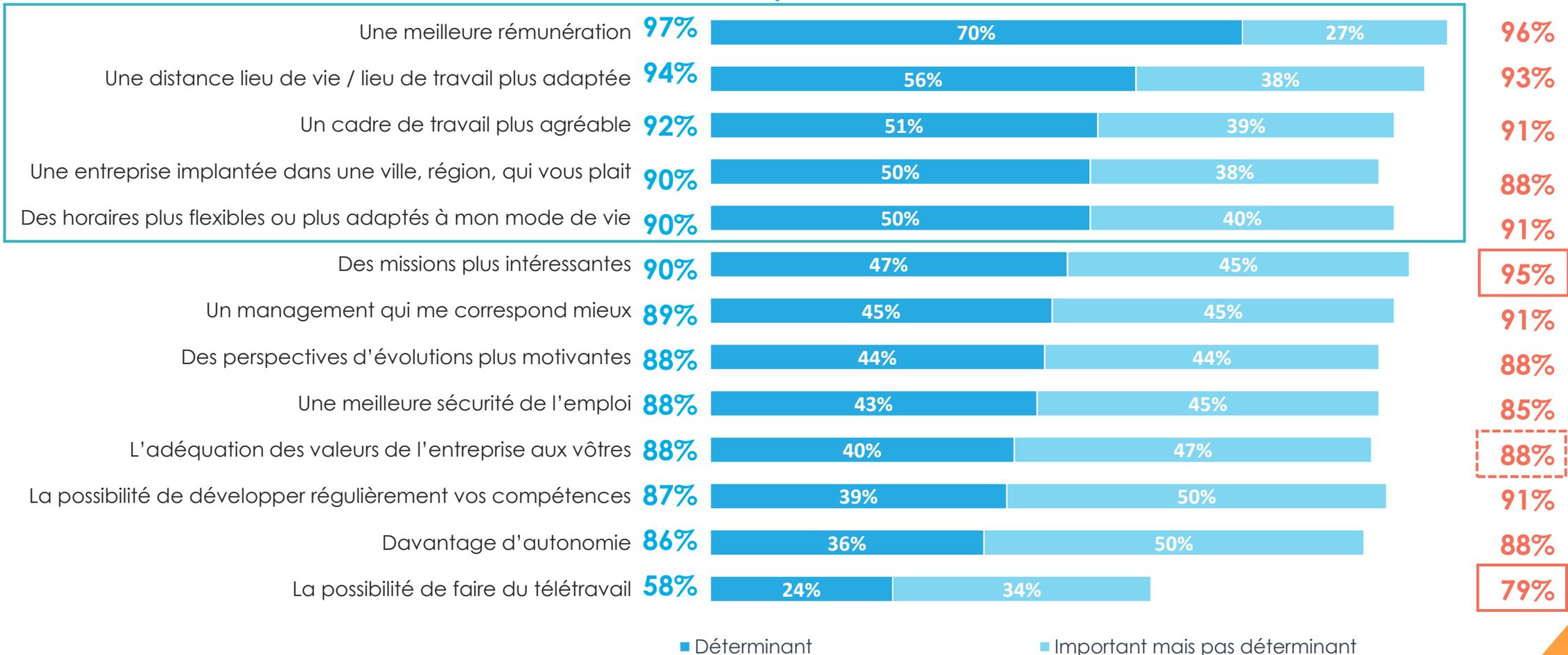
Base : A ceux n'ayant pas l'intention de quitter leur emploi, soit 82% de l'échantillon



La recherche d'une meilleure rémunération et d'une meilleure qualité de vie constituent les aspirations les plus fortes des salariés dans leur recherche d'emploi

Si vous deviez retrouver un travail en entreprise demain, parmi les critères suivants, lesquels seraient pour vous déterminants, importants mais pas déterminants ou secondaires dans le cadre de votre recherche d'emploi ?

Total Déterminant ou important



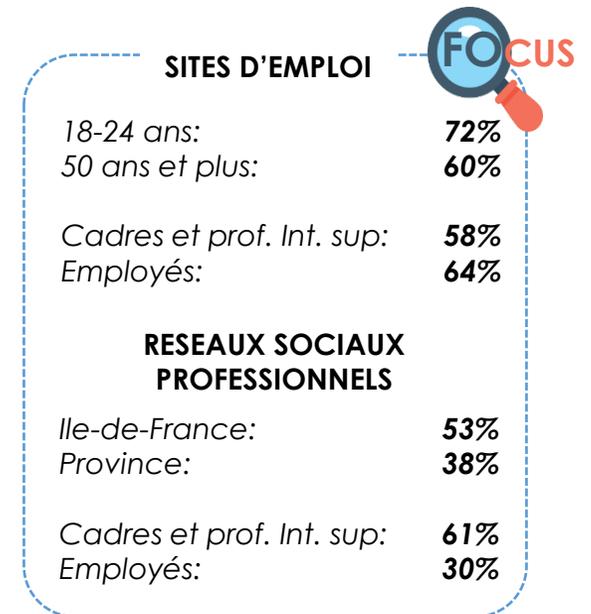
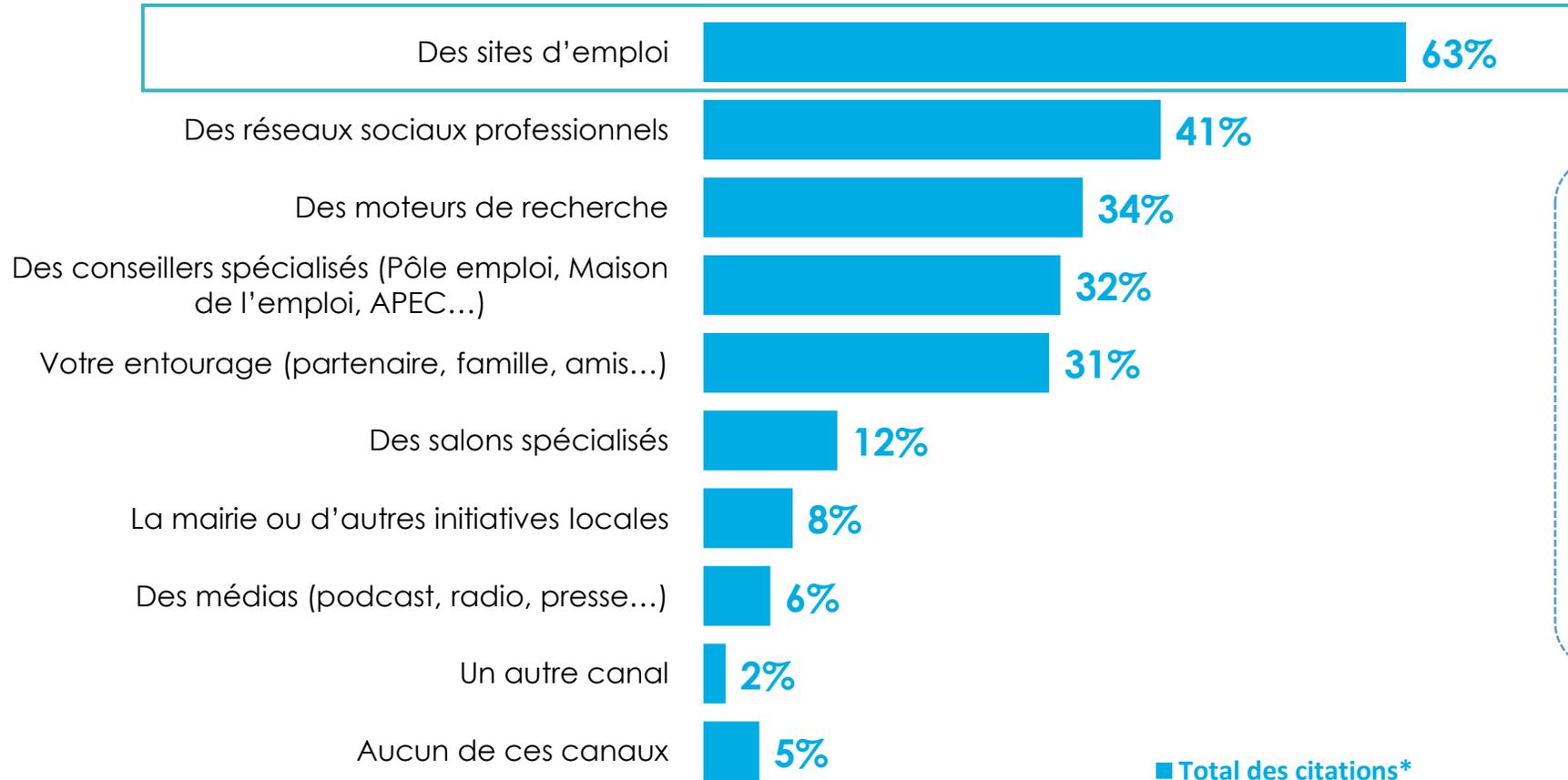
Total déterminant ou important
Cadres



#2 | Zoom sur la mobilité et la recherche d'emploi

Les salariés privilégient largement les sites d'emploi pour s'informer. Les cadres et les franciliens font également fortement appel à leur réseau.

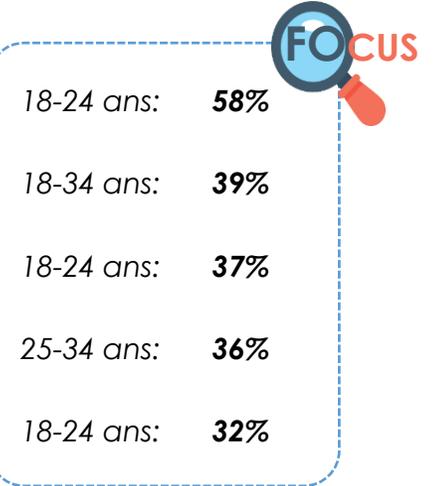
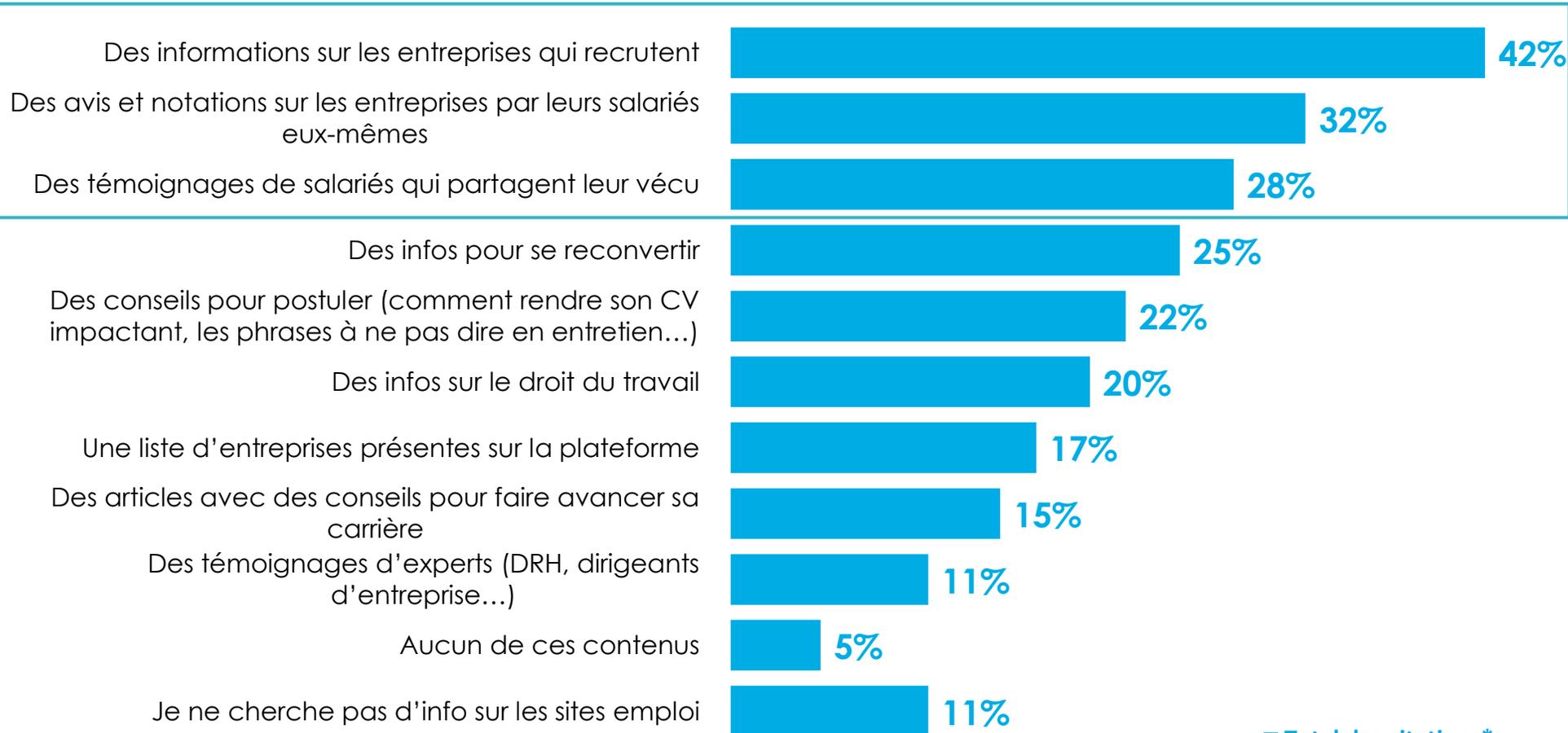
Si vous deviez changer de travail, par quel canal passeriez-vous pour vous informer ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

En dehors des offres d'emploi, les salariés sont preneurs d'informations sur les entreprises qui recrutent, d'avis, de notations et de témoignages sur le vécu en entreprise. Les plus jeunes sont particulièrement en recherche de contenu.

En plus des offres d'emploi, quels types de contenus souhaiteriez-vous rechercher sur les sites d'emploi ?

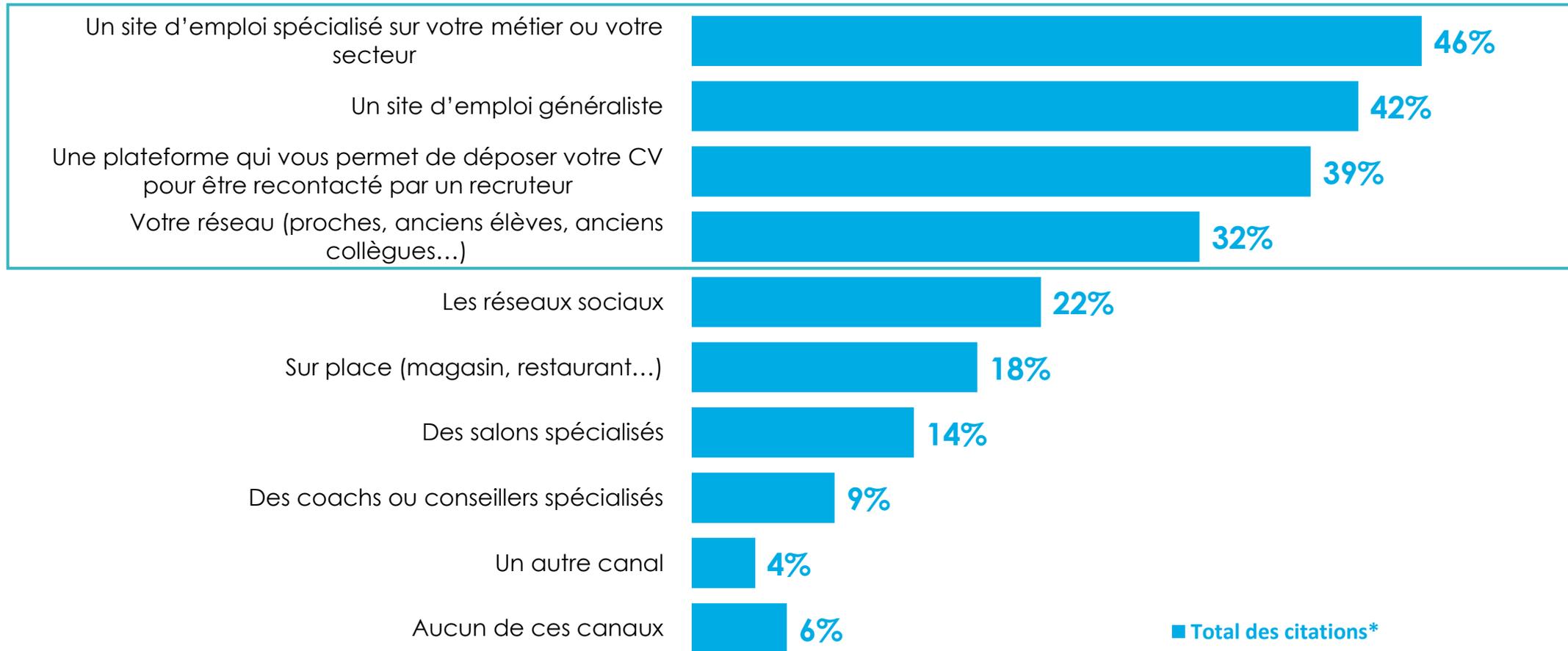


■ Total des citations*

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les sites d'emploi et les plateformes sont les canaux privilégiés pour trouver un emploi, le réseau arrive en 4eme position.

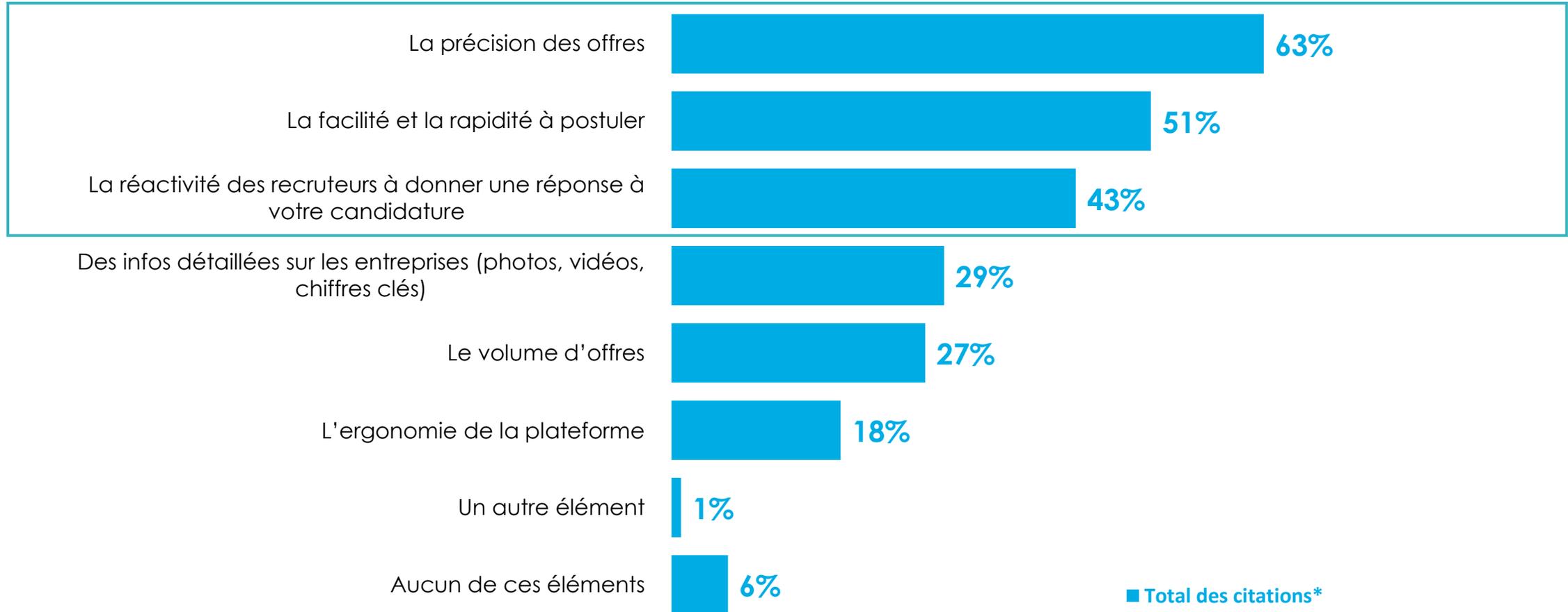
Si vous deviez changer de travail, par quel canal passeriez-vous pour trouver un emploi ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Aux yeux des salariés, la précision des offres, la facilité et la rapidité à postuler ainsi que la réactivité des recruteurs constituent les éléments les plus importants à trouver sur un site d'emploi

Parmi les éléments suivants, lequel est à vos yeux le plus important lorsque vous vous rendez sur un site d'emploi ?

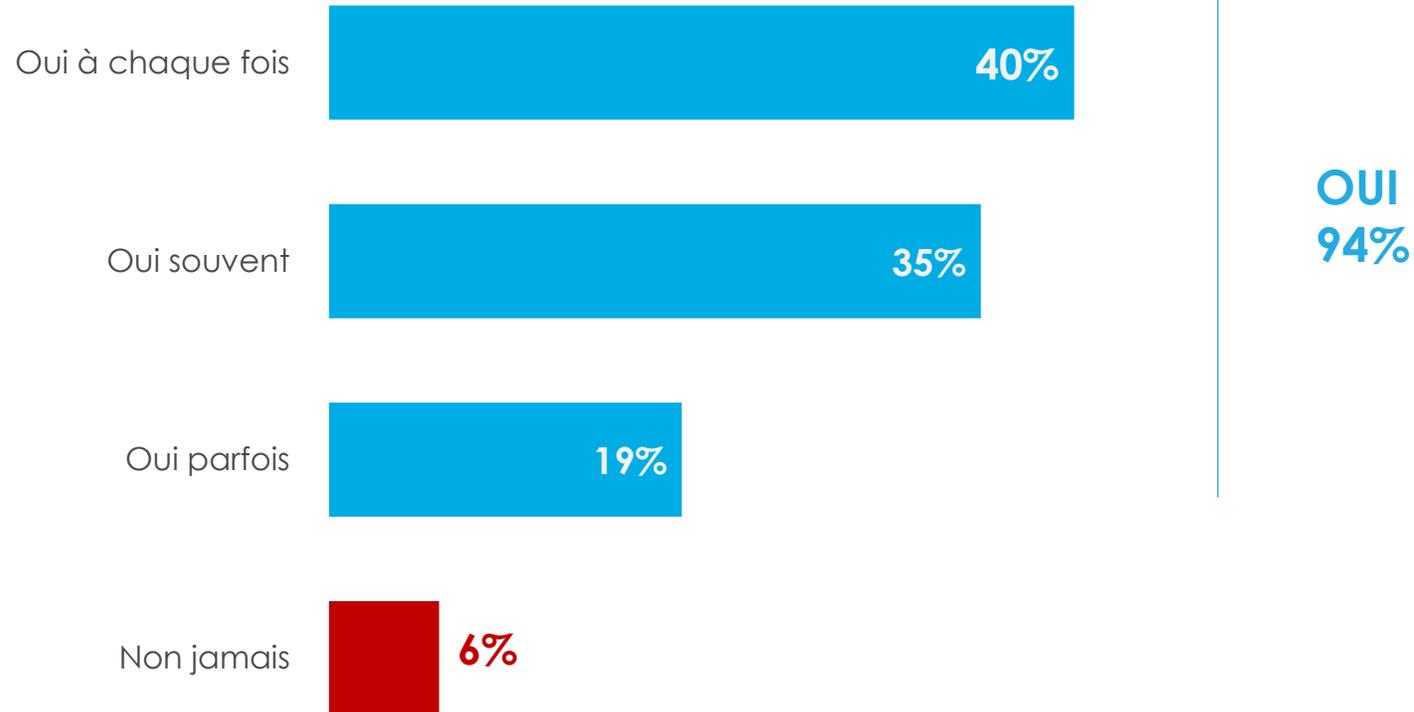


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

#3 | Les attentes à l'égard des offres d'emploi

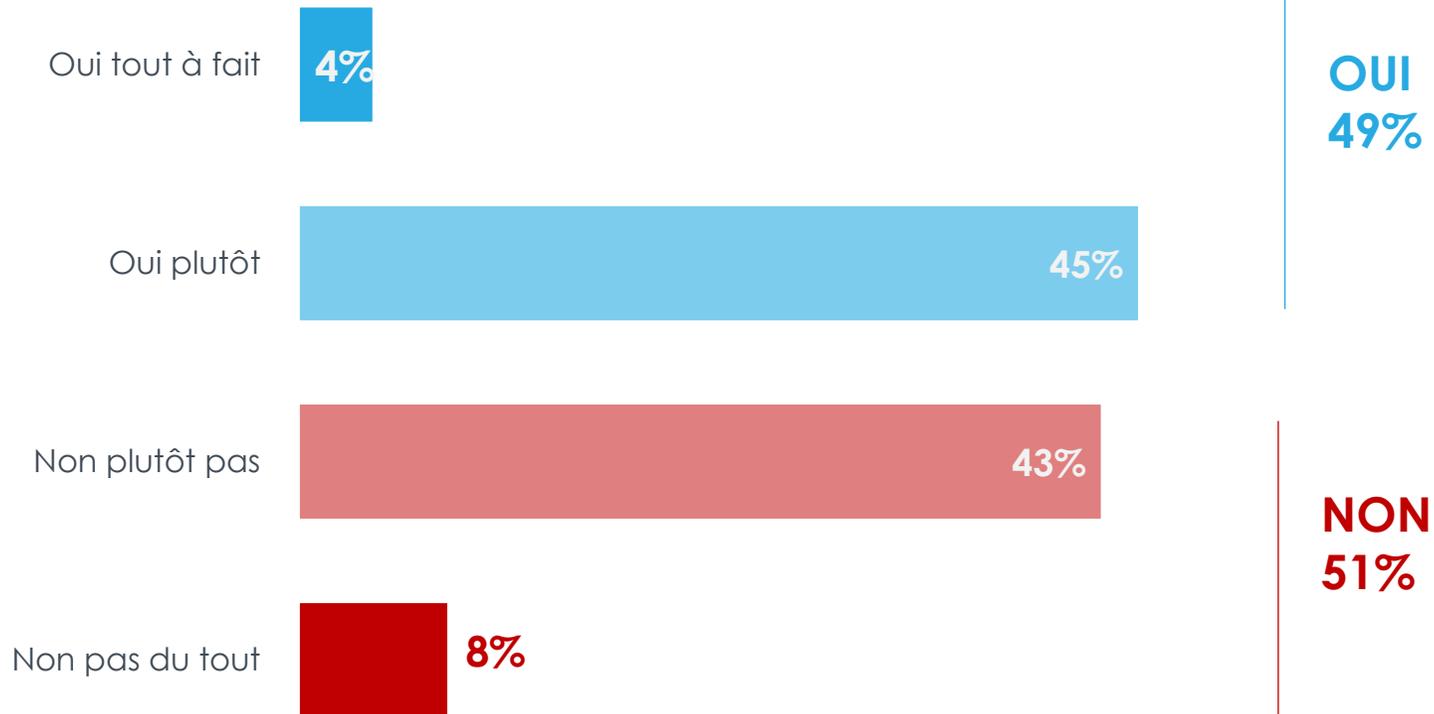
Plus de 9 salariés sur 10 déclarent se renseigner sur une entreprise avant d'y postuler

Est-ce que vous vous renseignez sur une entreprise avant d'y postuler ?



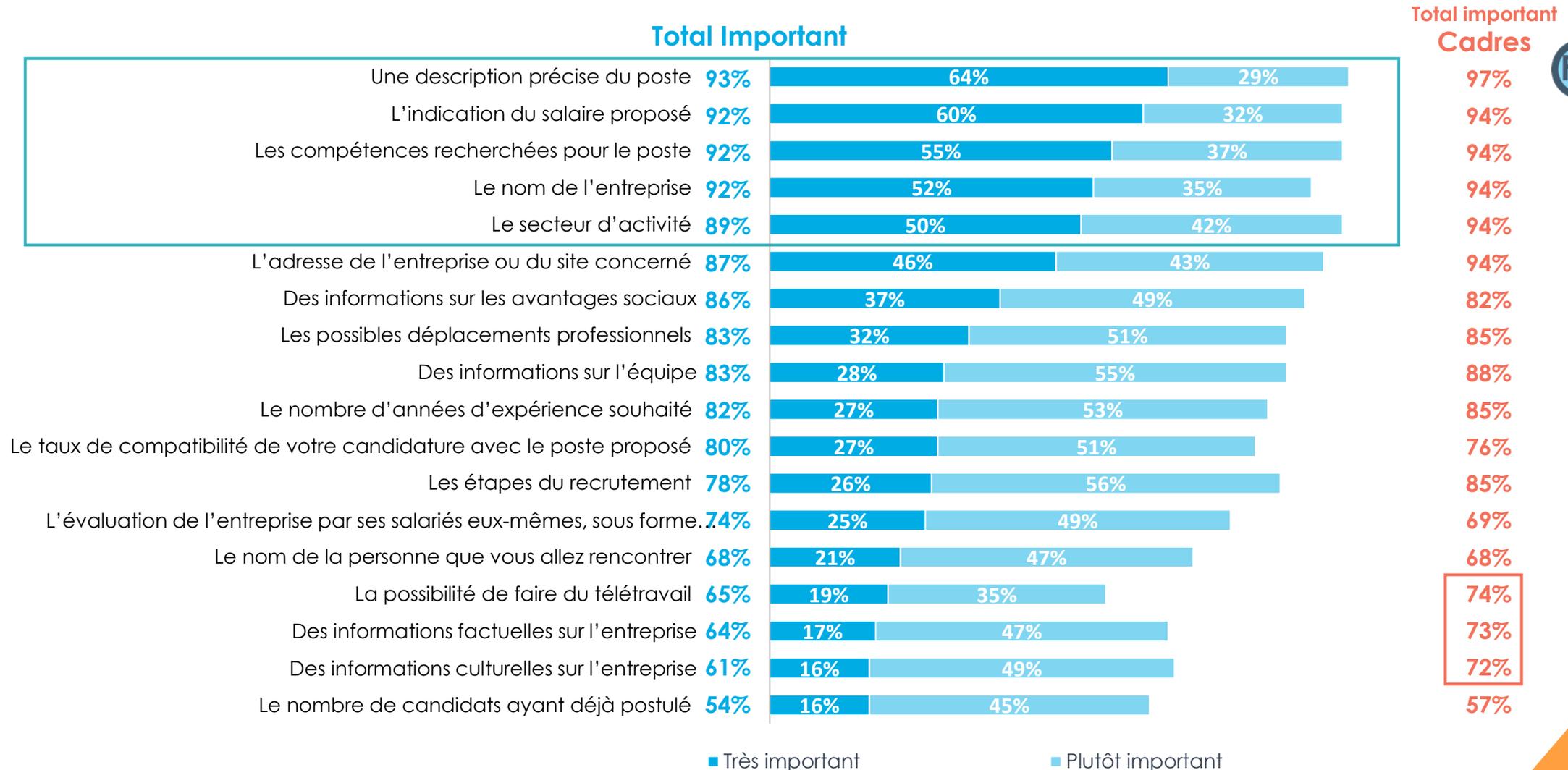
Un niveau d'informations jugé déficitaire par rapport aux attentes des salariés

Aujourd'hui, avez-vous le sentiment que les informations qui figurent sur les offres d'emploi sont suffisantes ?



Preuve d'une exigence accrue de la part des salariés à l'égard du marché actuel, une majorité absolue considère les 18 critères testés comme importants.

Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il est pour vous important ou pas important qu'il figure dans une offre d'emploi ?



Les bénéfices perçus des informations liées à l'entreprise dans le cadre d'une offre d'emploi sont clairement identifiés par les salariés.

Aujourd'hui les offres d'emploi s'accompagnent fréquemment d'informations liées à l'entreprise concernée (effectifs, chiffre d'affaires, politique d'égalité femme-homme, ambition RSE...). Diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes :

Total D'accord

