



Baromètre Les cadres du privé et les nouvelles formes de travail - Vague 5

Enquête Ifop pour Freelance.com

Décembre 2022

Contacts Ifop :
Romain Bendavid / Marie Fevrat
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise
01 45 84 14 44
prenom.nom@ifop.com

Les intervenants



CLAUDE TEMPÉ

VICE PRÉSIDENT

Vice-Président de Freelance.com depuis 2019, Claude aide dans la définition de la stratégie, est le porte-parole du Groupe auprès des investisseurs et des médias et accompagne la mise en place d'une stratégie de croissance externe ambitieuse



ROMAIN BENDAÏD

DIRECTEUR DE L'EXPERTISE CORPORATE & WORK EXPERIENCE DE L'IFOP.

Diplômé de l'Institut d'études politiques de Paris et de l'ESCP-EAP, il a vingt ans d'expérience dans le pilotage et l'encadrement d'enquêtes d'opinion et marketing. Il est spécialiste du climat interne en entreprise et des enjeux sur le rapport au travail.

La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour Freelance.com



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1022 personnes**, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur d'activité) après stratification par région.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 1^{er} au 14 décembre 2022.

Rappel de la méthodologie des vagues précédentes

Novembre 2018 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1 502 personnes, représentatif de la population française active occupée âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 octobre au 5 novembre 2018.

Novembre 2019 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1001 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 25 au 29 novembre 2019.

Décembre 2020 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1004 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plu, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 21 au 28 décembre 2020.

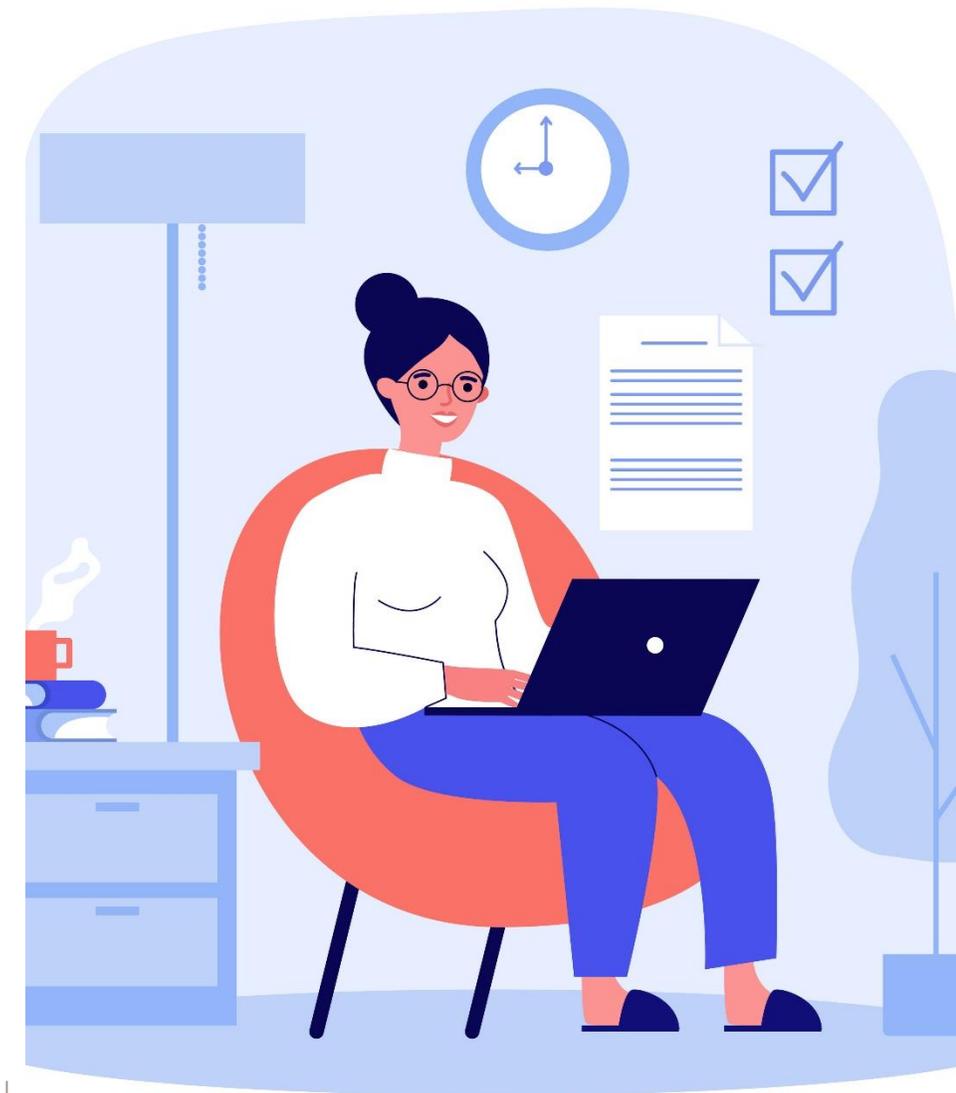
Novembre 2021 : Enquête menée auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population cadre du privé âgée de 18 ans et plus, selon la méthode des quotas. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 18 au 26 novembre 2021.

Les évolutions significatives seront indiquées ainsi :  

NB : pour faciliter la lecture des résultats, l'ordre de présentation des questions est légèrement différent de celui dans lequel le questionnaire a été administré aux interviewés.

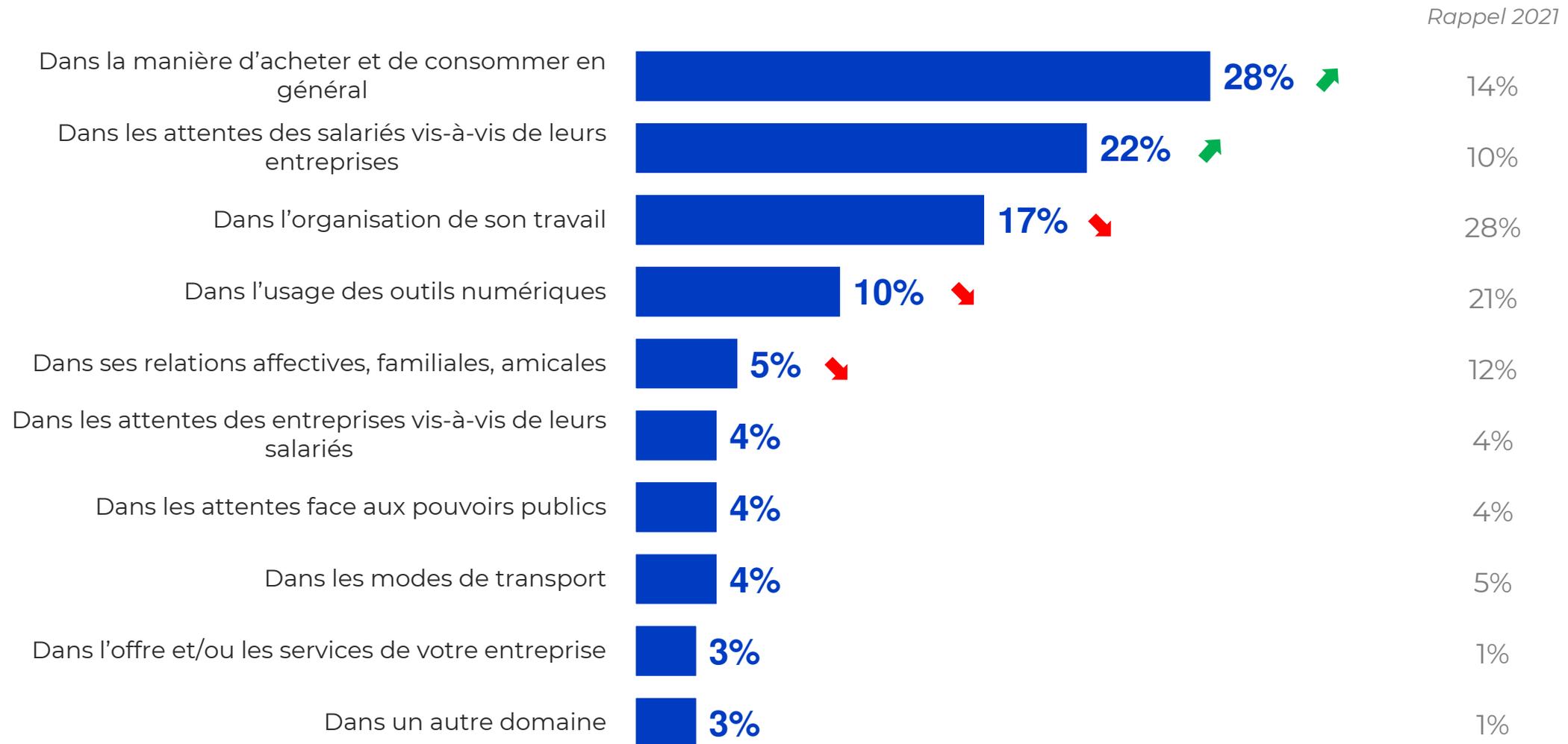
● A ●

Préambule sur les grandes transformations globales à l'œuvre dans la société



Le domaine ayant connu le plus de changements depuis un an

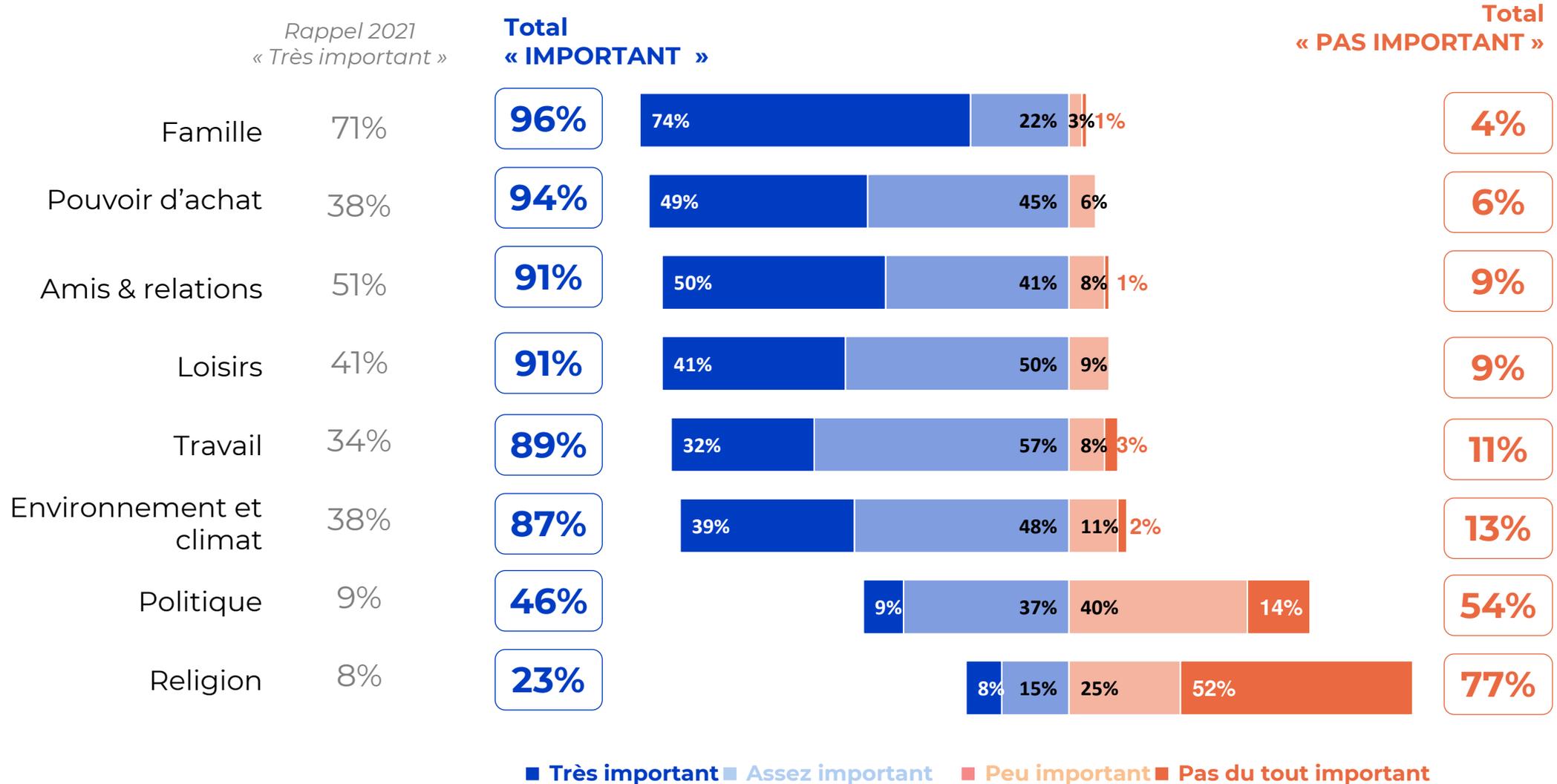
QUESTION : Depuis un an, dans lequel des domaines suivants y a-t-il eu le plus de changements selon vous ?*



* En novembre 2021, l'intitulé de la question était : « Depuis le début de la crise sanitaire, dans lequel des domaines suivants y a-t-il eu le plus de changements selon vous ? »

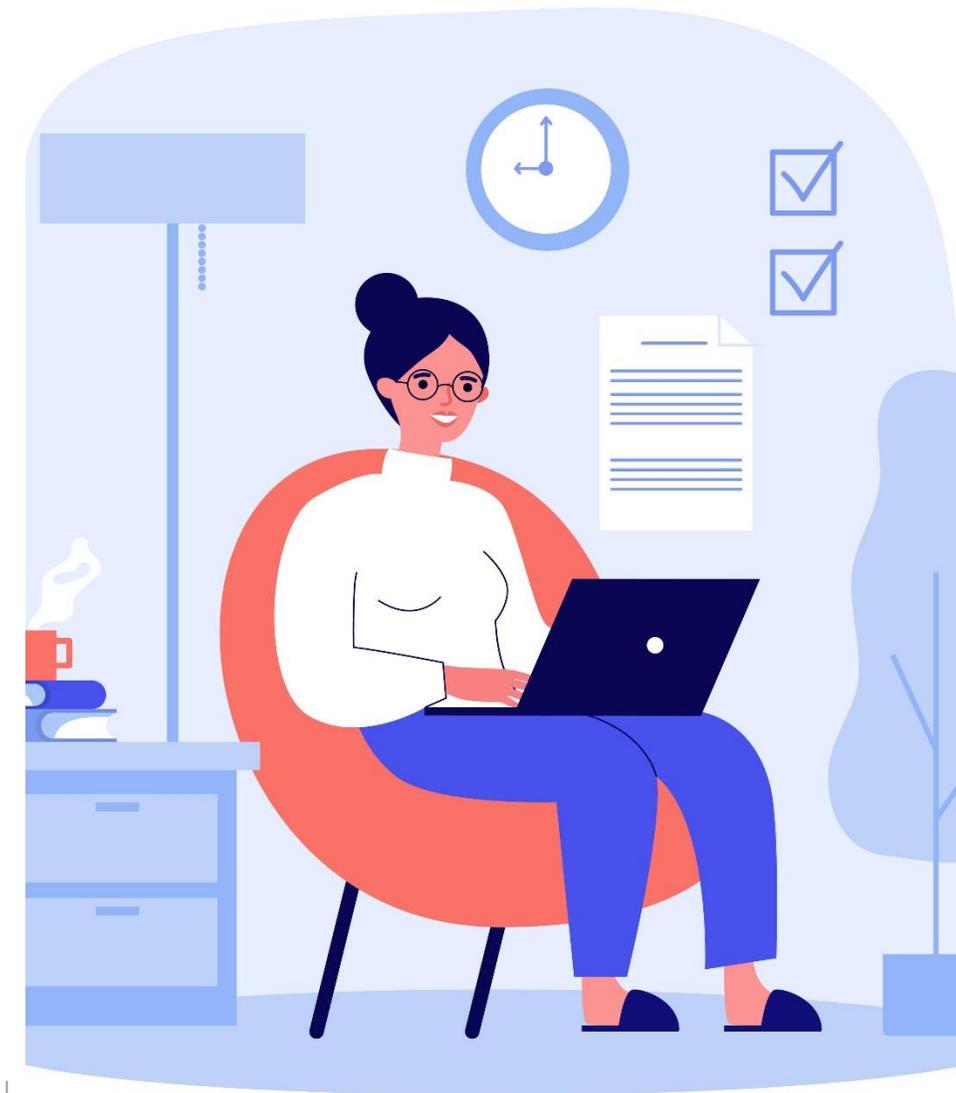
L'importance accordée à différents domaines dans sa vie

QUESTION : Pour chacun des domaines suivants, veuillez indiquer s'il est très important, assez important, peu important ou pas important du tout dans votre vie ?



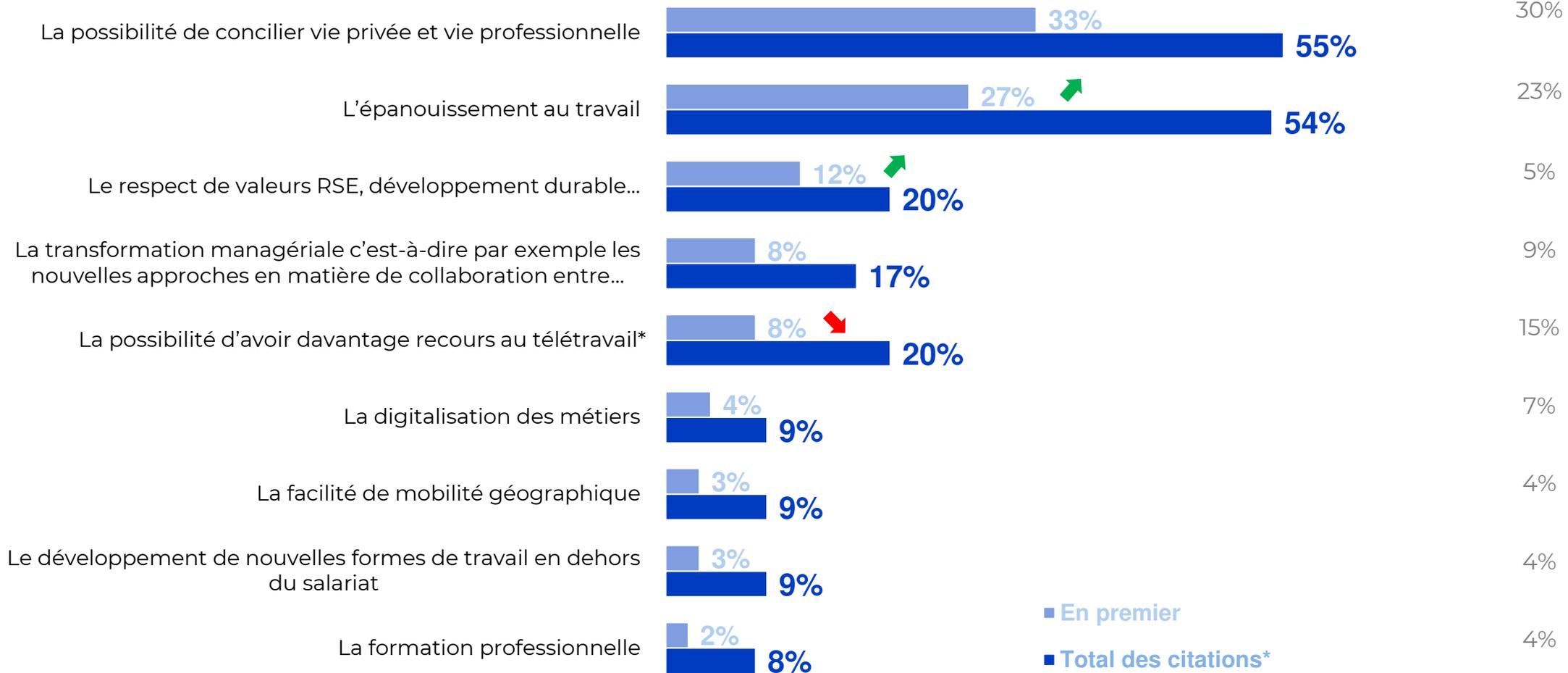
B

**Les aspirations professionnelles
prioritaires dans les années à venir**



Les enjeux professionnels les plus importants dans un horizon de 5 ans

QUESTION : Parmi les enjeux professionnels suivants, quel est le plus important pour vous dans un horizon de 5 ans ? En premier ? En second ?

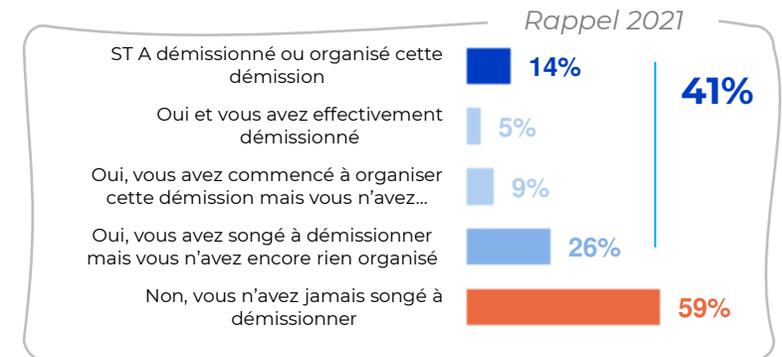
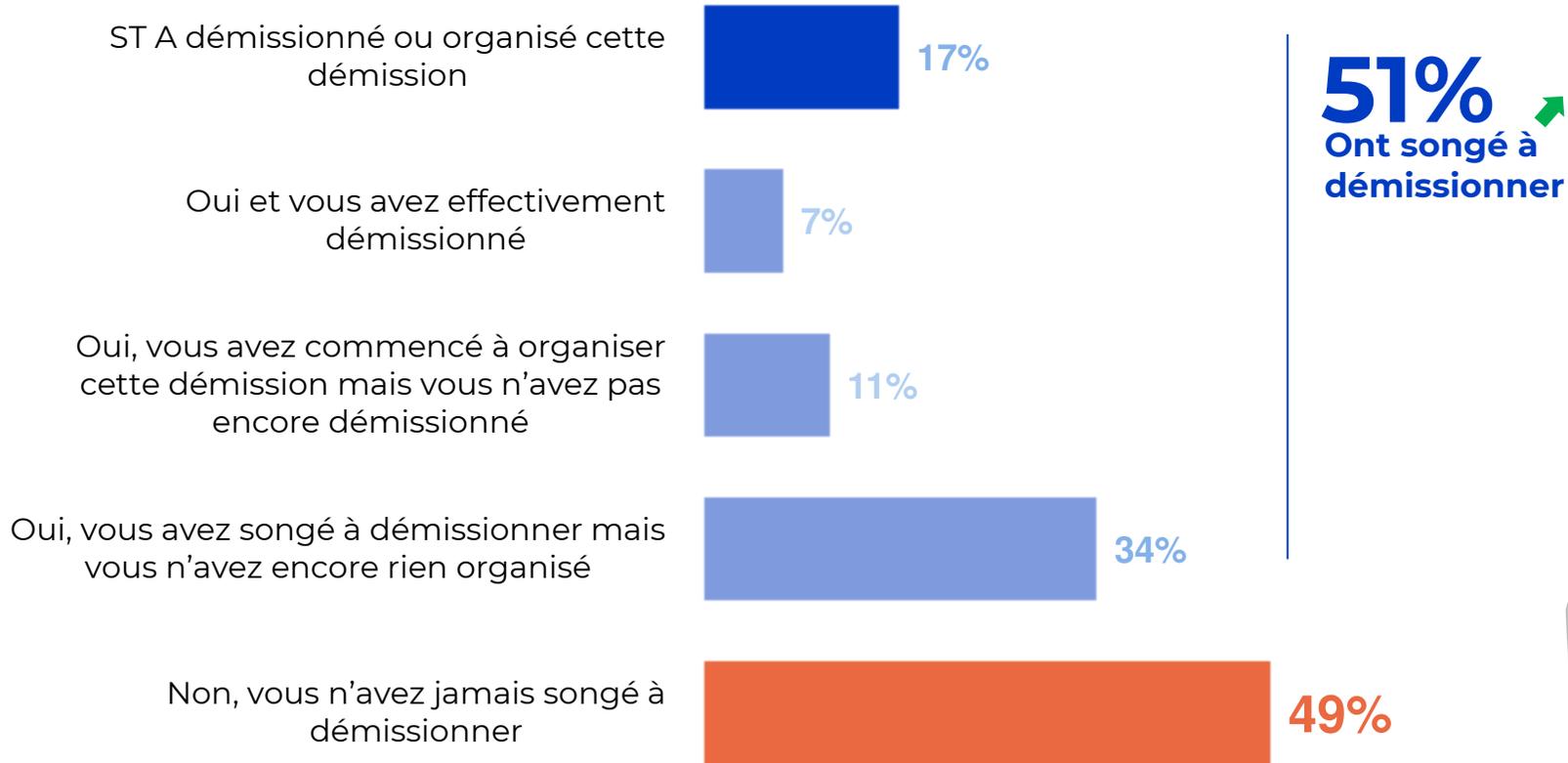


(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

* Avant décembre 2022, l'intitulé de l'item était : « La possibilité d'avoir davantage recours au télétravail (en dehors de périodes exceptionnelles comme la crise sanitaire actuelle) »

L'envie de démissionner au cours des derniers mois (1/2)

QUESTION : Ces derniers mois, avez-vous songé à démissionner... ?



L'envie de démissionner au cours des derniers mois (2/2)

QUESTION : Ces derniers mois, avez-vous songé à démissionner... ?

TOTAL OUI : 51%

Sexe



Âge



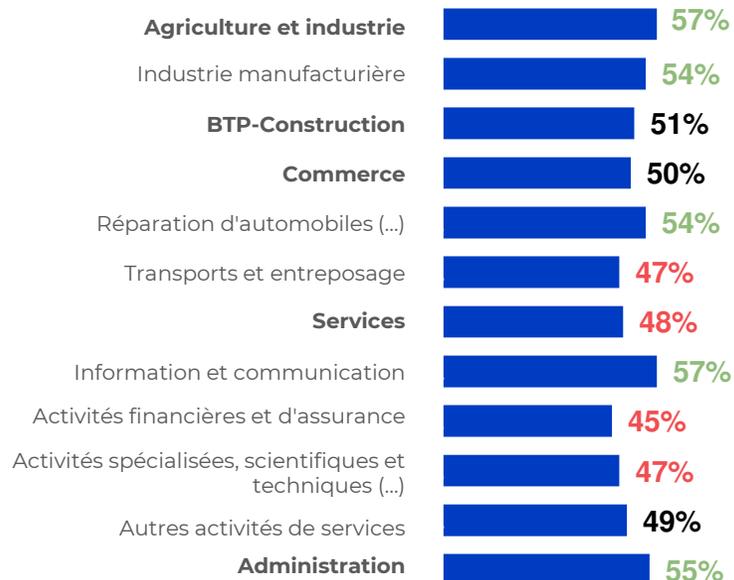
Région



Taille d'entreprise



Secteur



Pratique du télétravail



Fonctions d'encadrement



Enfant(s) de moins de 14 ans



Travail reconnu à sa juste valeur

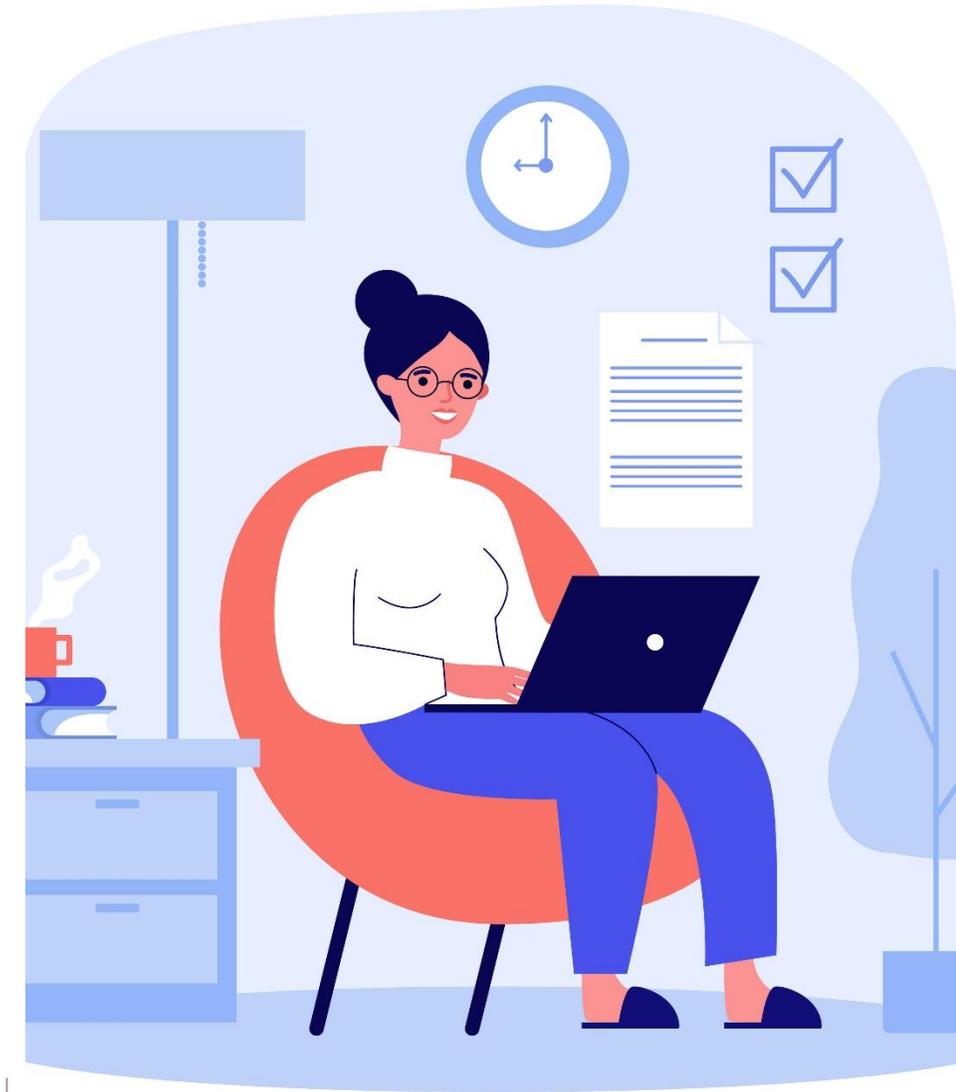


Expérience du freelancing



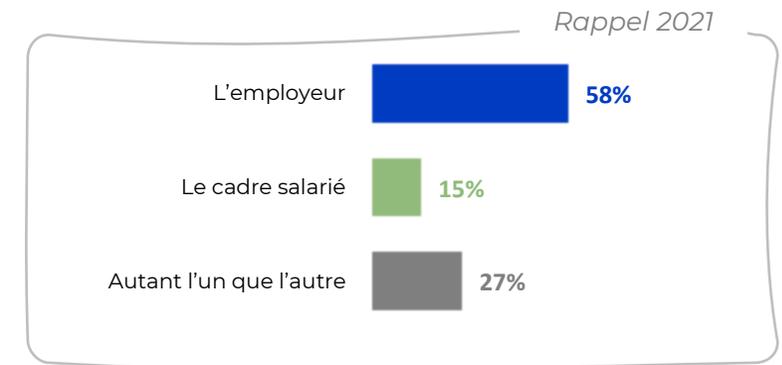
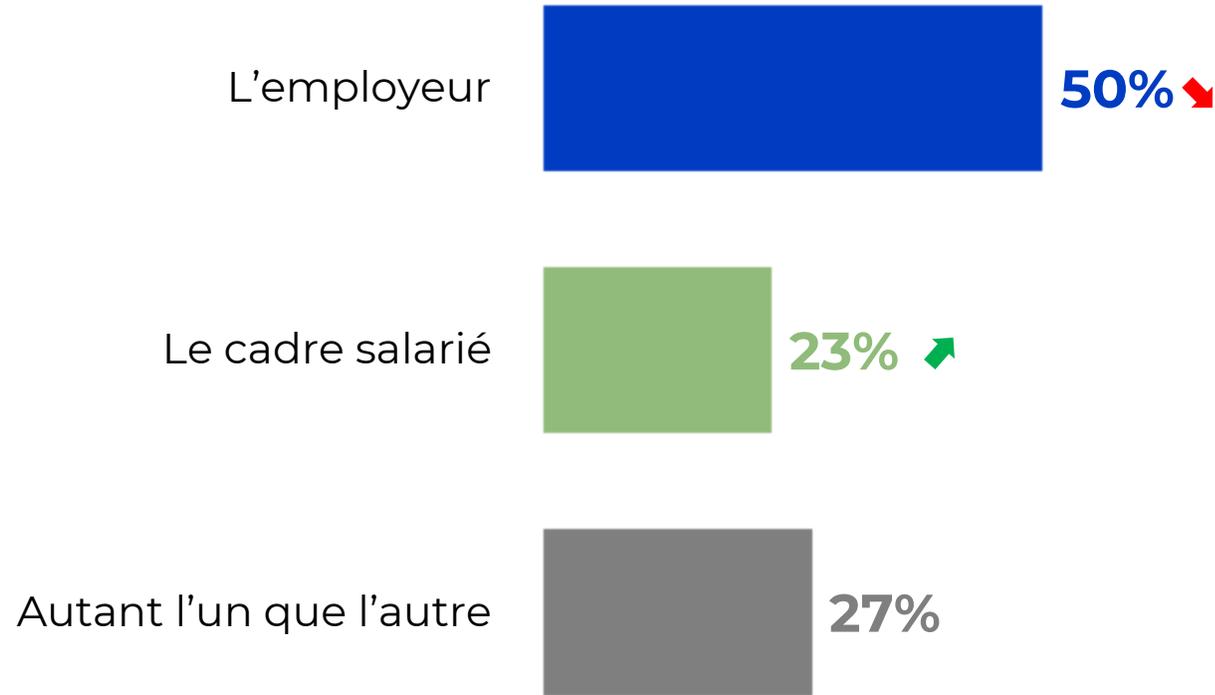
C

Focus sur la reconnaissance de son travail et la rémunération



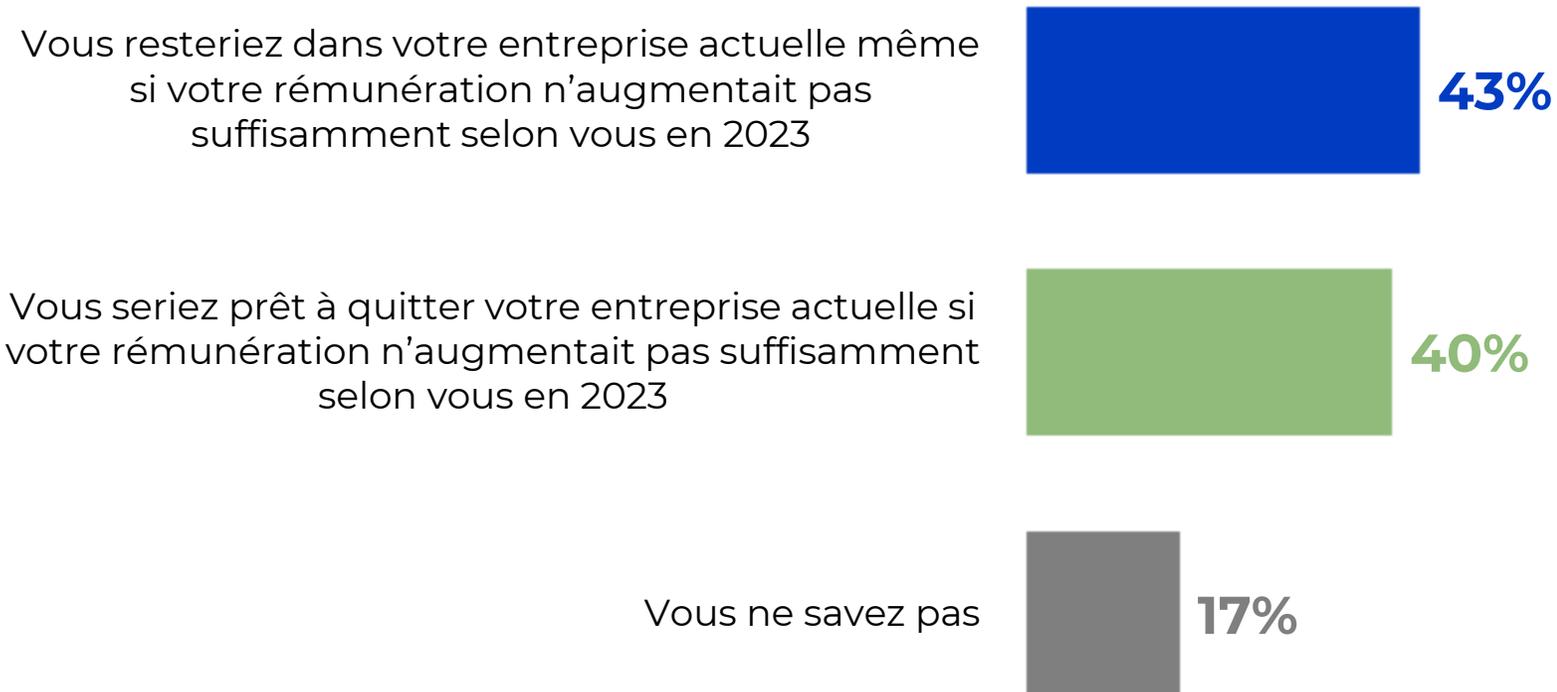
L'acteur en position de force dans le cadre d'une négociation de rémunération actuellement

QUESTION : Dans le cadre d'une négociation de rémunération entre un employeur et un cadre salarié, lequel des deux est actuellement le plus en position de force selon vous ?



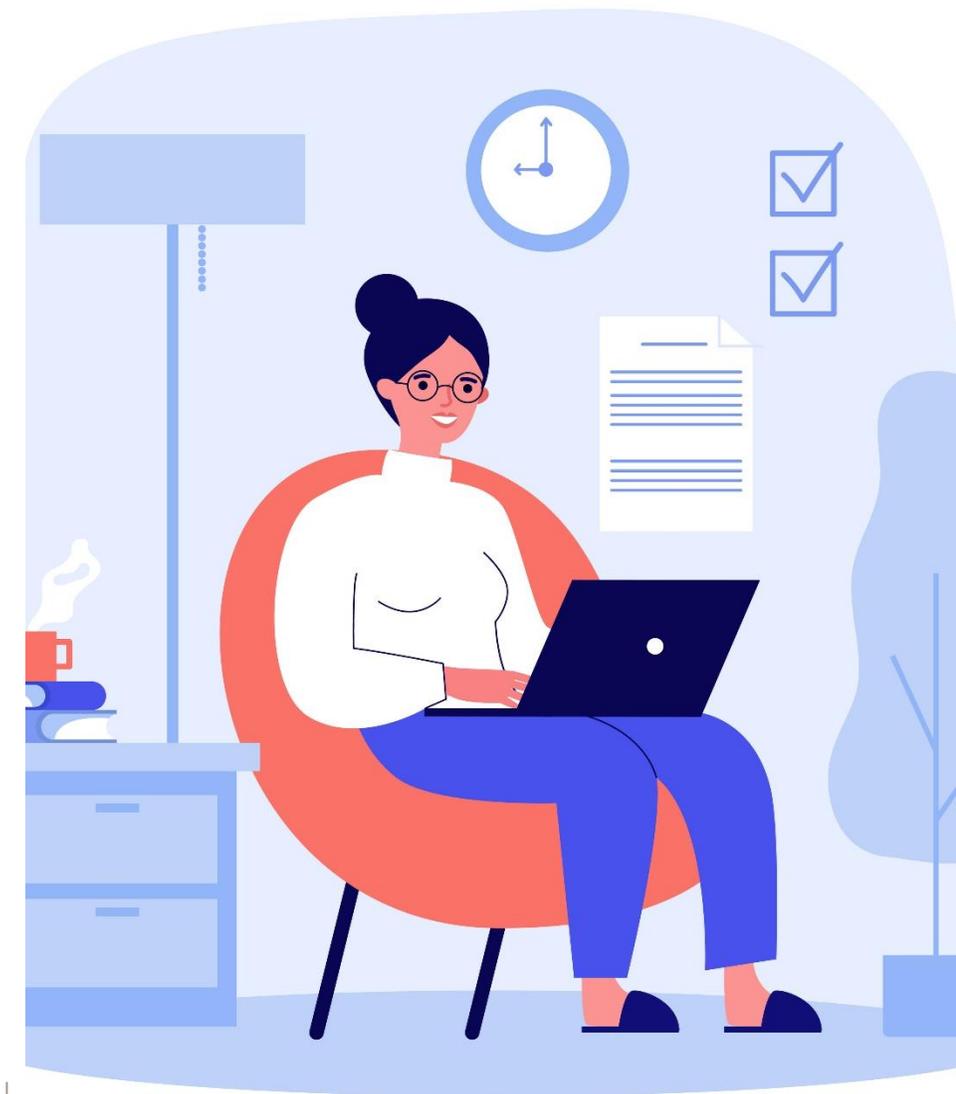
La propension à démissionner en cas d'augmentation jugée insuffisante en 2023

QUESTION : Dans le contexte de tensions sur les rémunérations et de difficultés de recrutement que rencontrent actuellement les entreprises françaises, diriez-vous que...



D

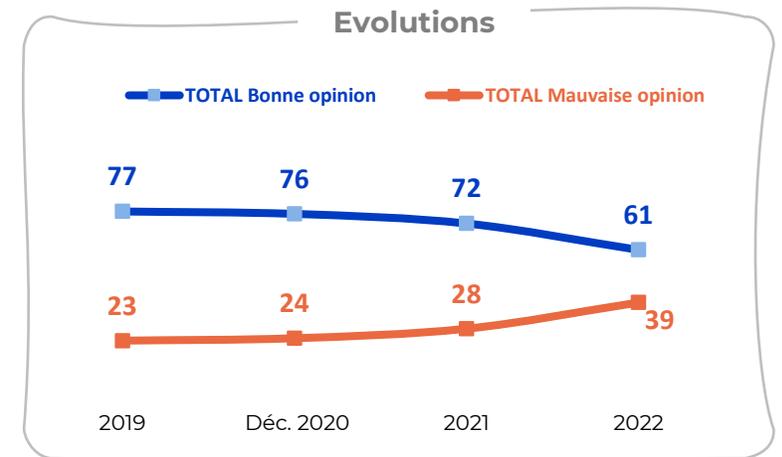
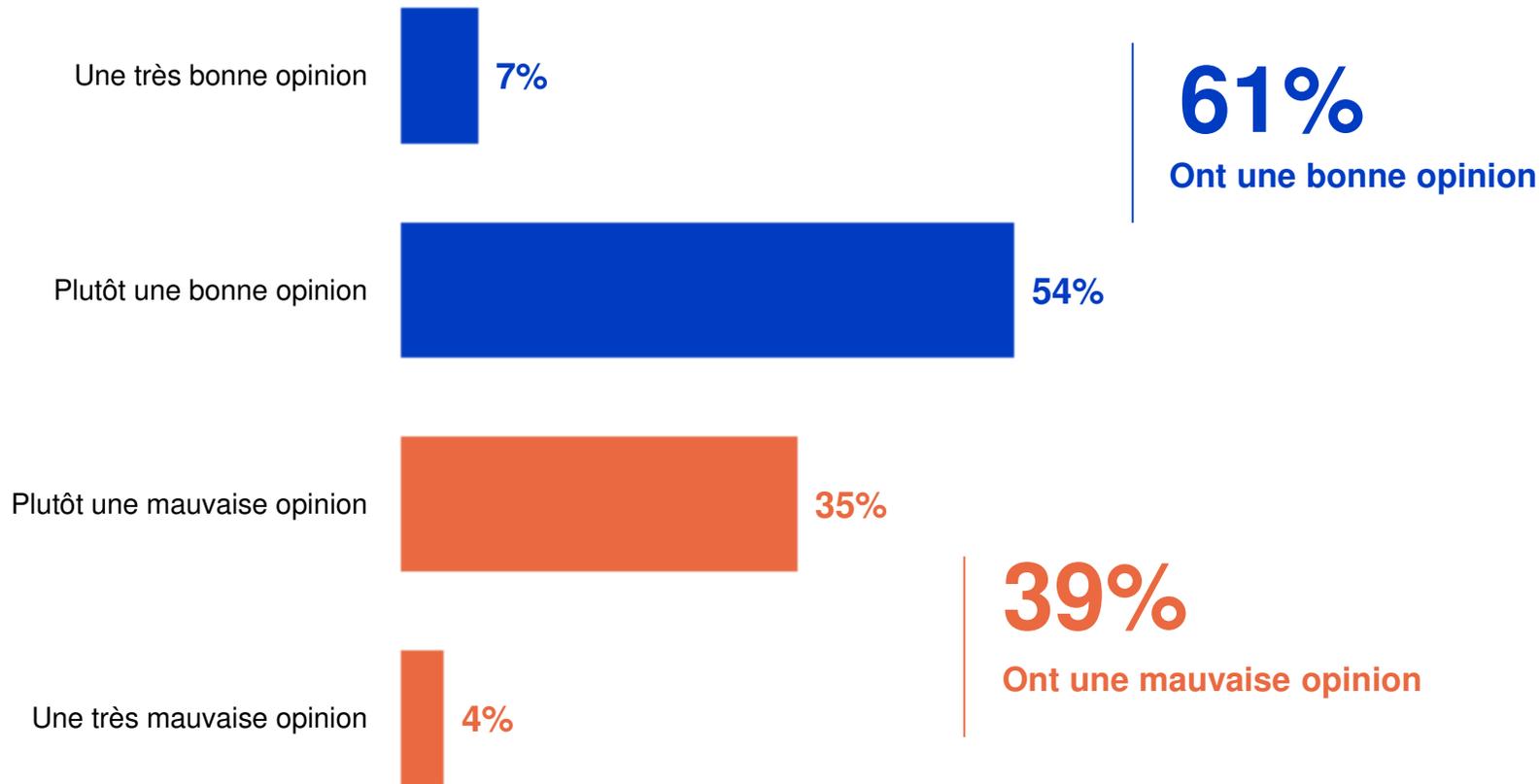
L'image et les représentations associées au statut de freelance



L'opinion relative au statut de Freelance

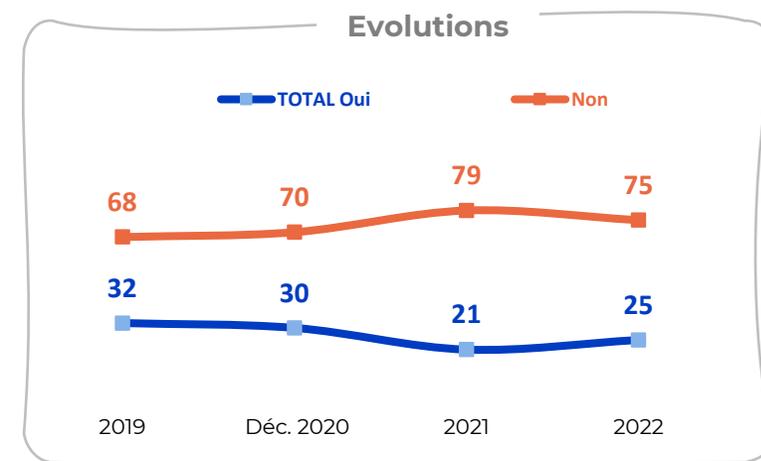
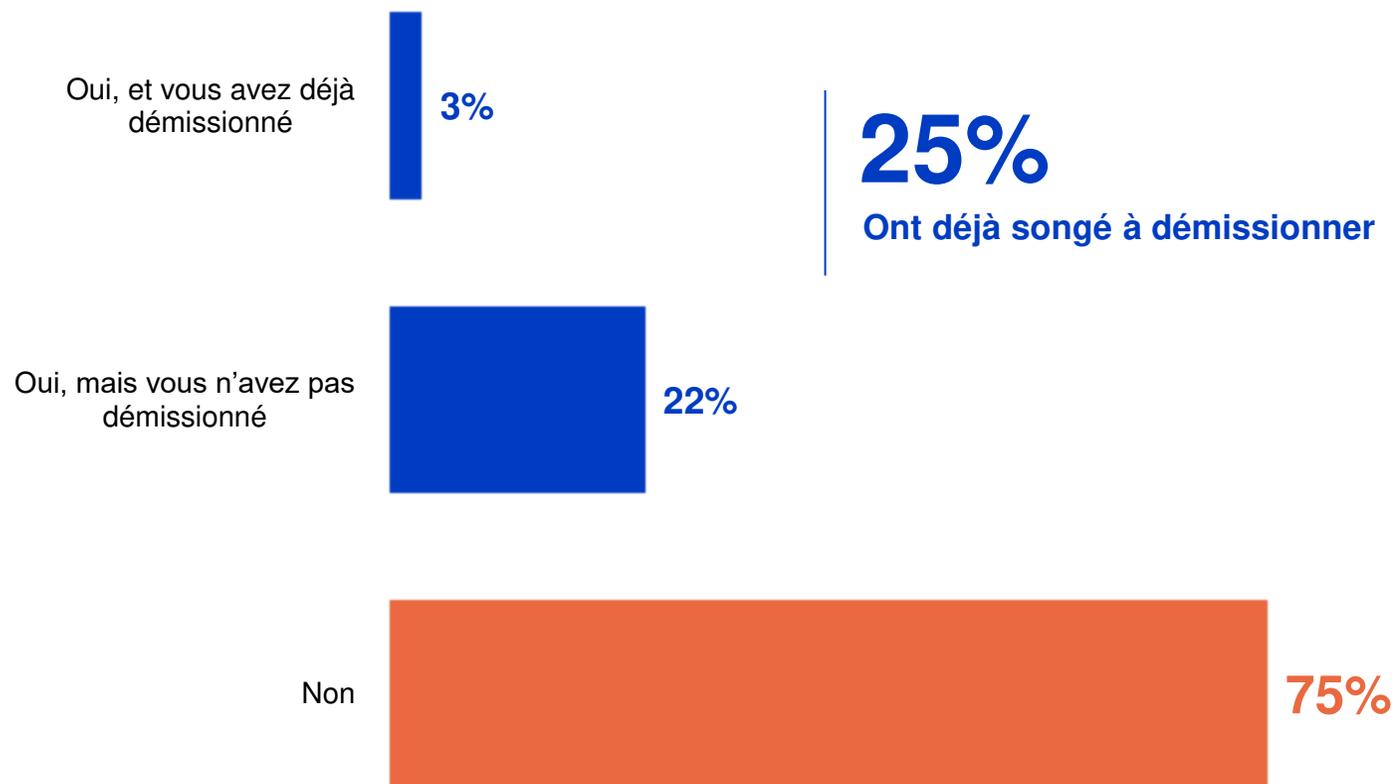
QUESTION : Une personne qui a le statut de « freelance » (ou de travailleur indépendant) exerce une activité en toute indépendance. Le freelance se caractérise par le fait qu'il propose son expertise à différents clients et organise seul son temps de travail.

En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, quelle opinion avez-vous du statut de « Freelance » ?



Le fait d'avoir déjà songé à démissionner pour travailler en Freelance

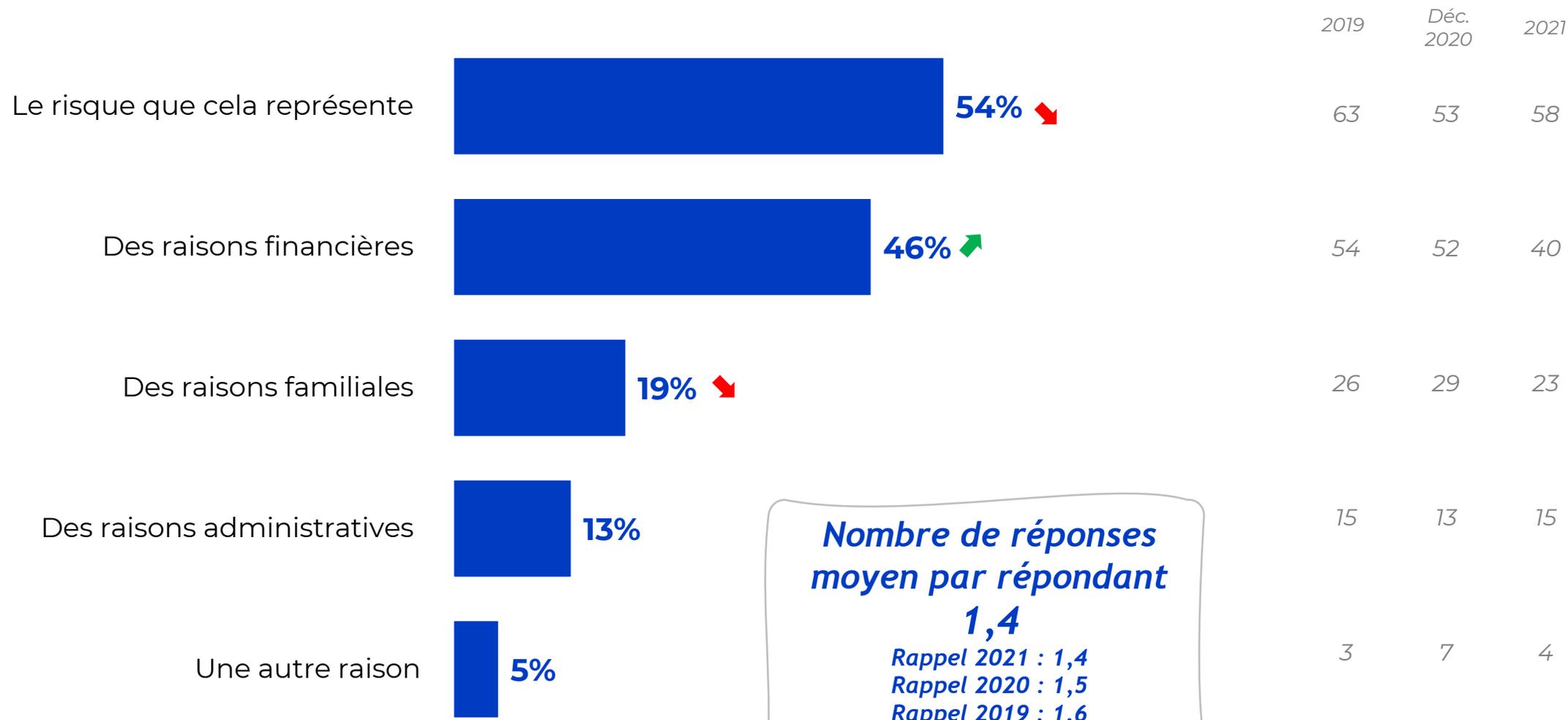
QUESTION : Et avez-vous déjà songé à démissionner de votre emploi actuel ou d'un emploi précédent pour travailler en freelance ?



Les raisons pour lesquelles il n'y a pas eu de démission

QUESTION : Pour quelles raisons n'avez-vous finalement pas démissionné pour travailler en Freelance ?

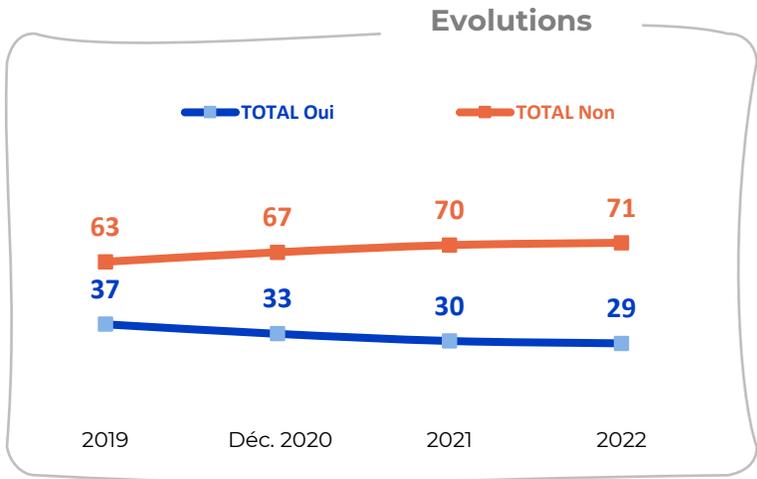
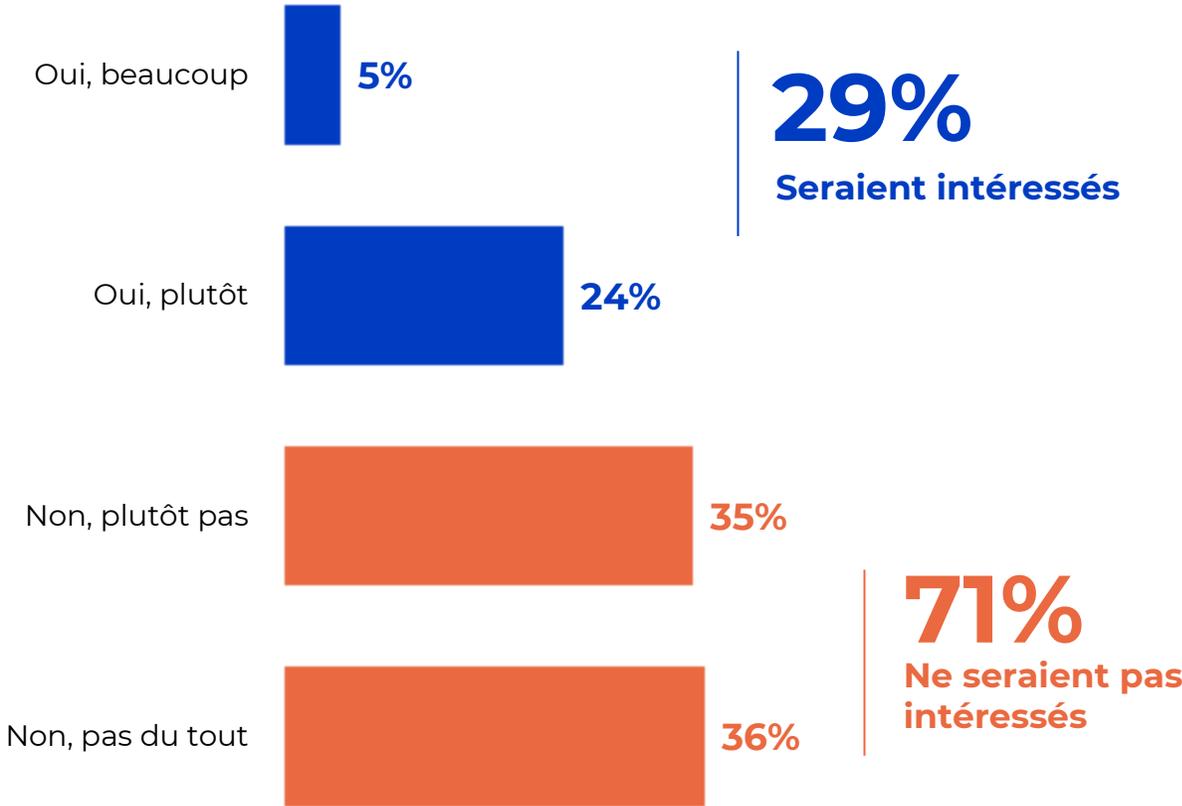
Base : à ceux qui ont songé à démissionner mais qui ne l'ont pas fait, soit 22% des personnes interrogées



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

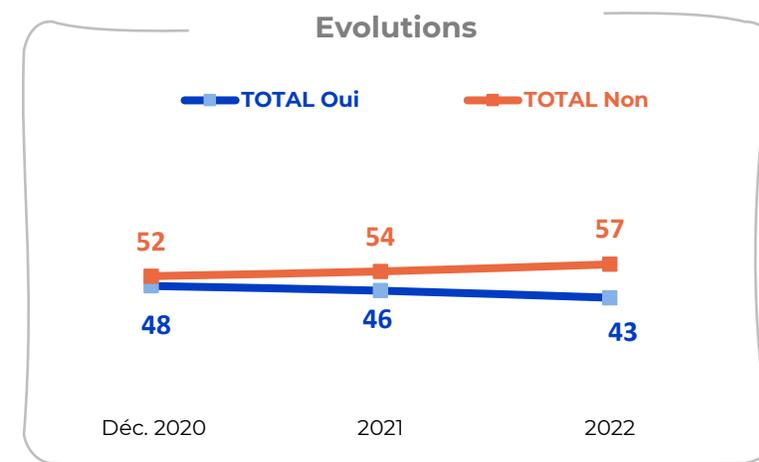
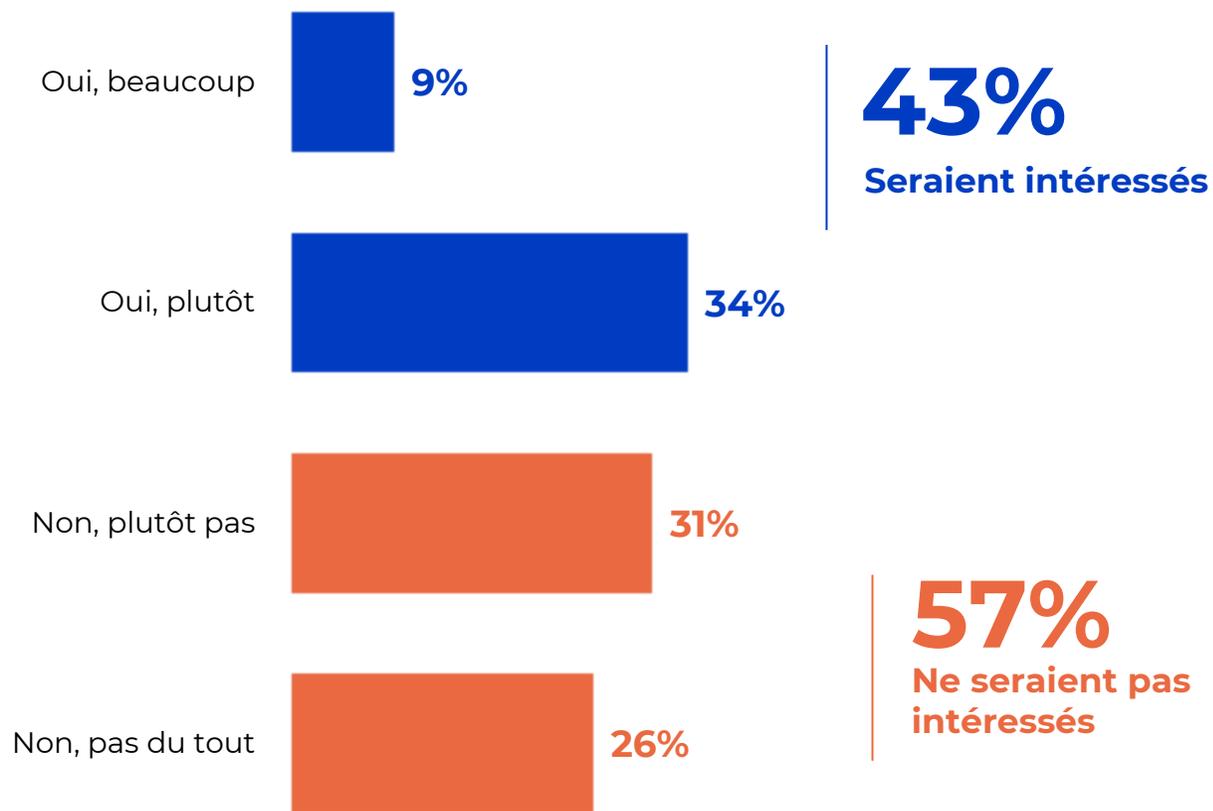
L'intérêt pour le travail en Freelance à l'avenir

QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour travailler en freelance ?



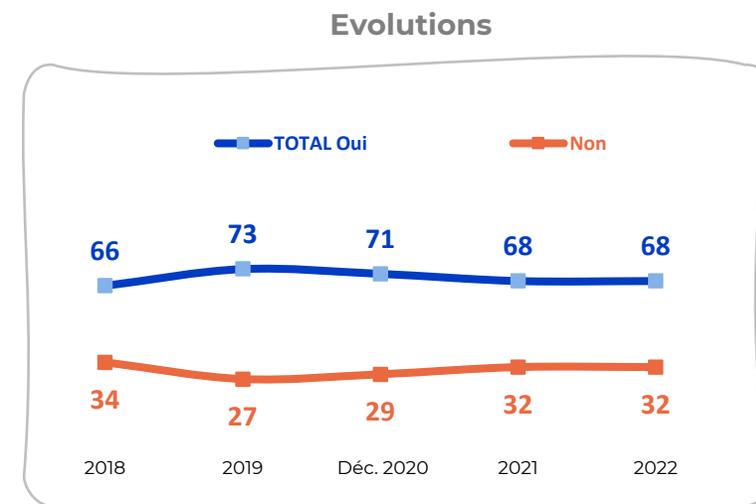
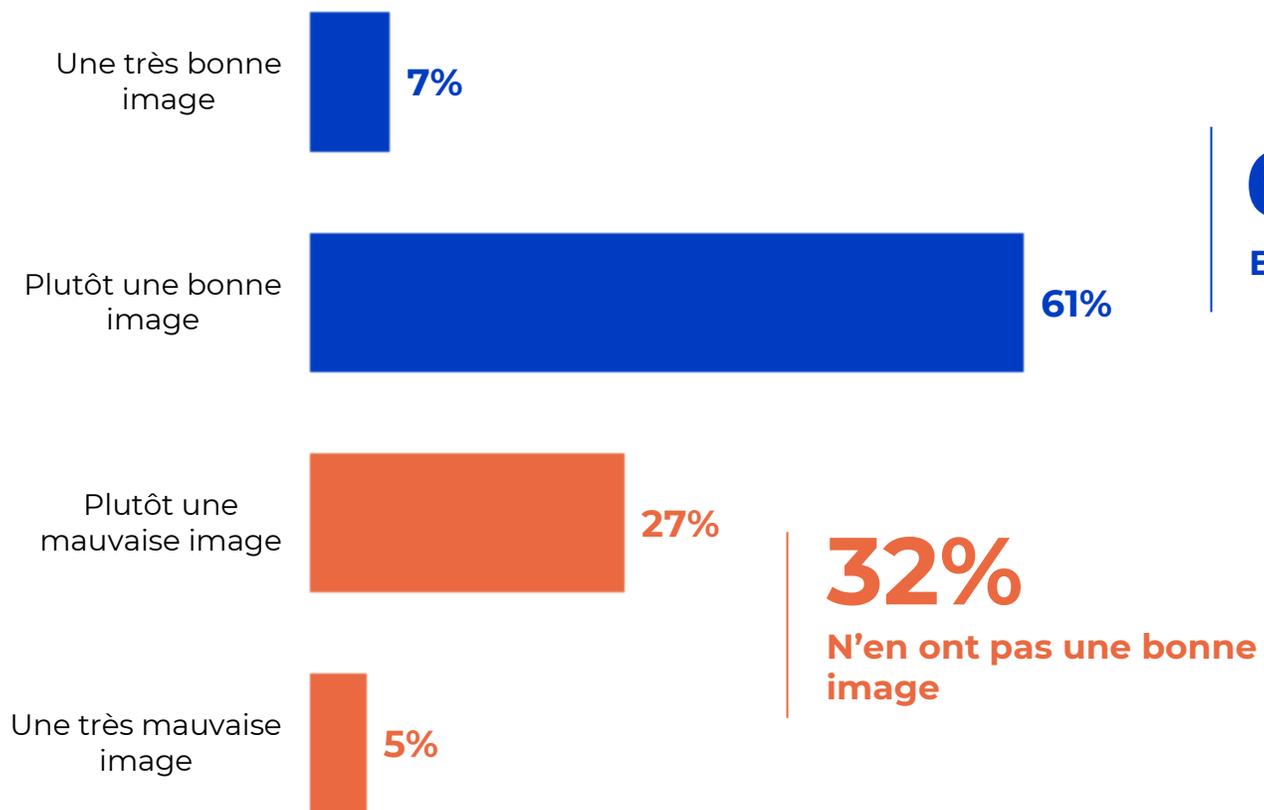
L'intérêt pour la possibilité de conserver son emploi actuel à mi-temps et de pouvoir en même temps être freelance à mi-temps

QUESTION : Si vous aviez la possibilité de conserver votre emploi actuel à mi-temps et de pouvoir être en même temps freelance à mi-temps, seriez-vous intéressé par cette organisation de travail ?



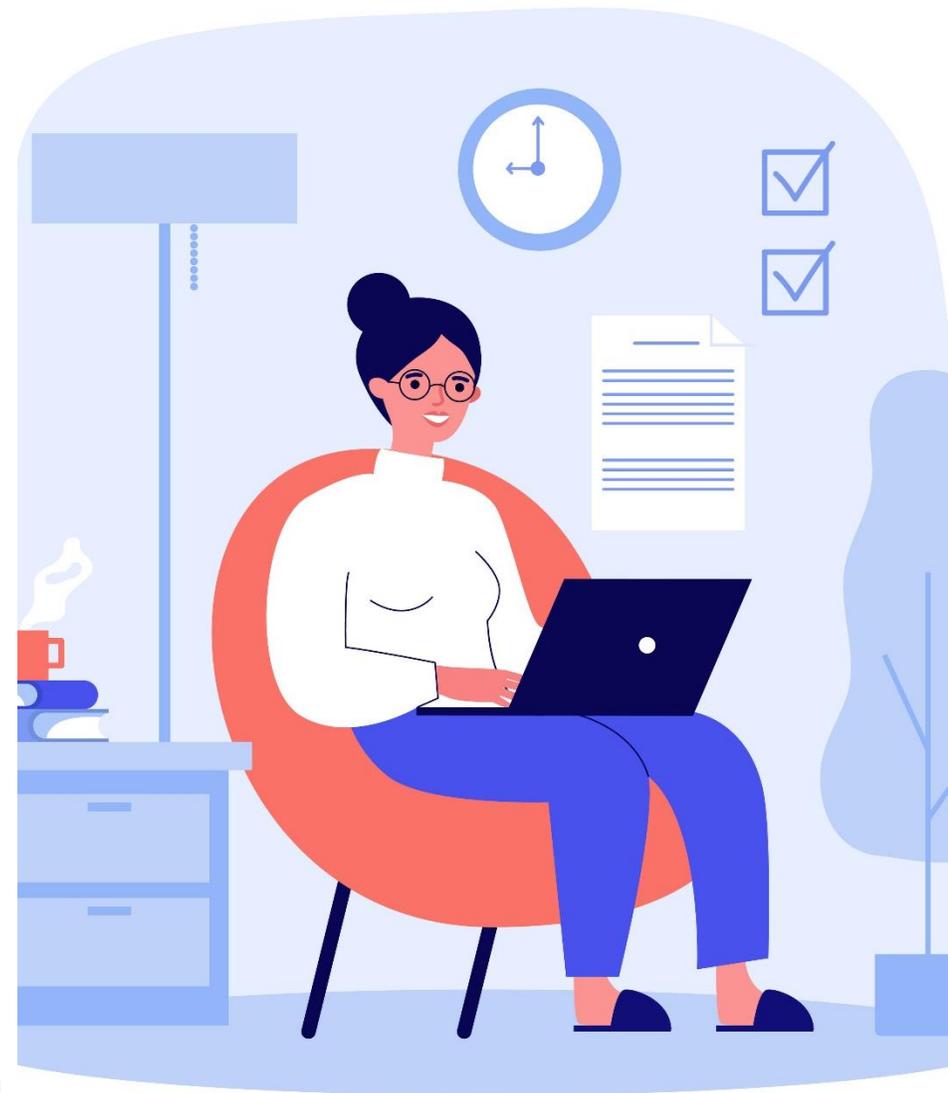
L'image du portage salarial

QUESTION : En fonction de votre expérience ou de l'idée que vous vous en faites, avez-vous une bonne ou une mauvaise image du portage salarial ?



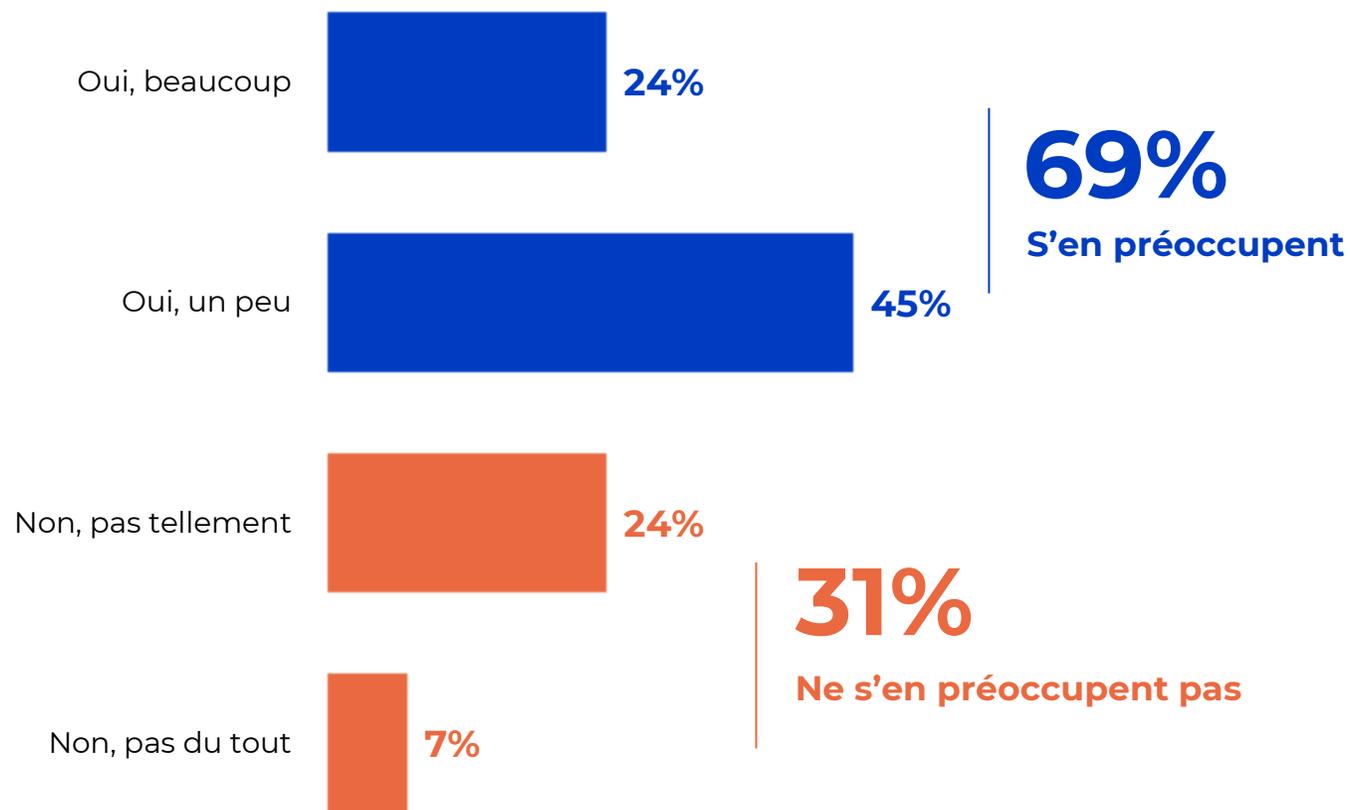
E

Focus sur l'emploi des seniors et la réforme des retraites



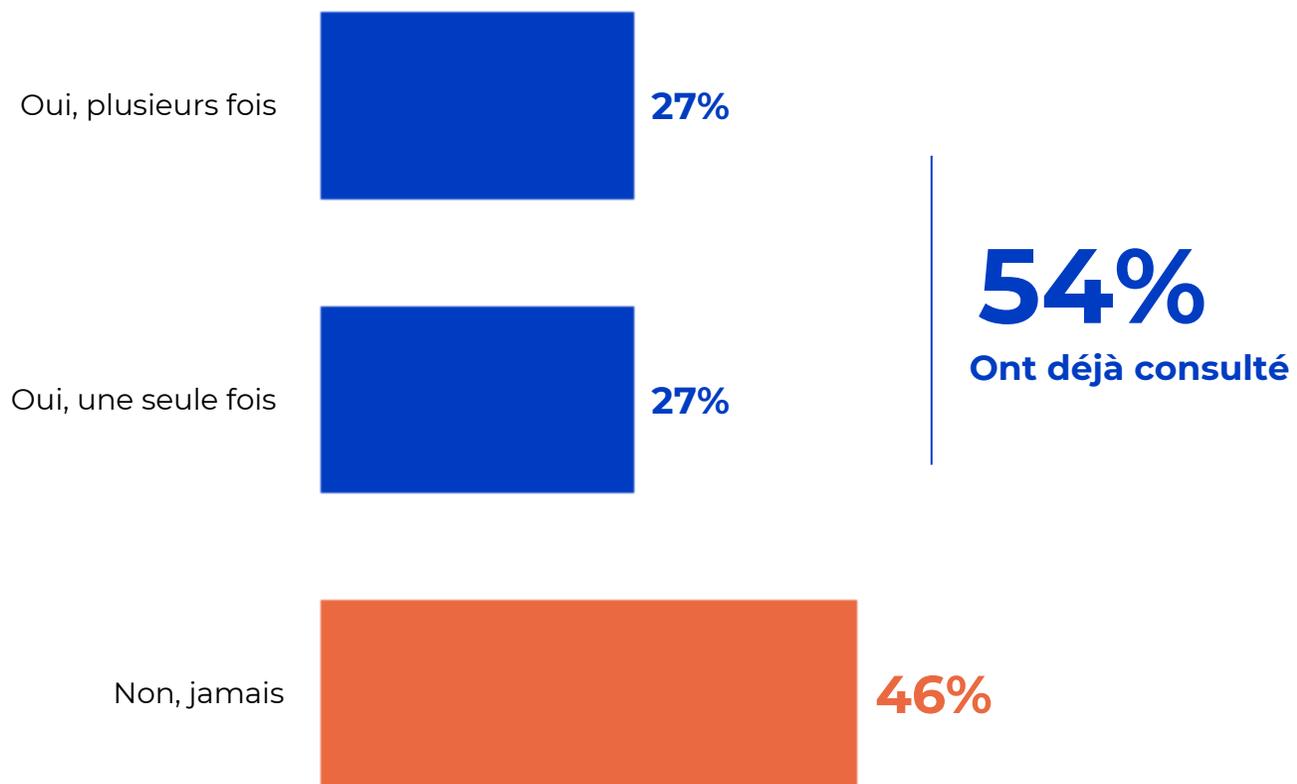
Le sentiment d'être préoccupé par le montant de sa future retraite

QUESTION : Et diriez-vous que le montant de votre future retraite est un sujet qui vous préoccupe ?



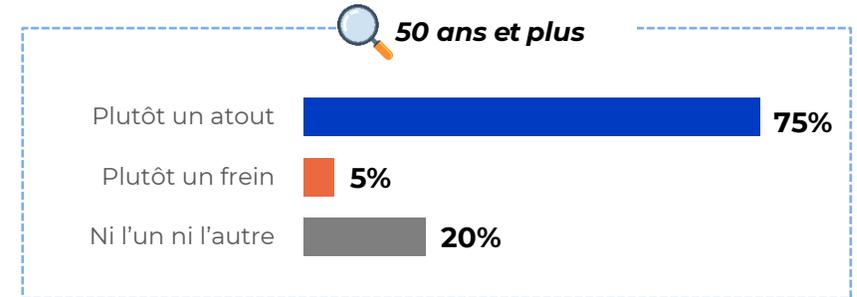
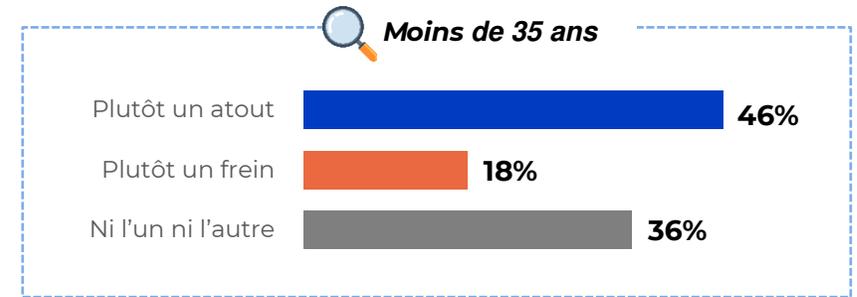
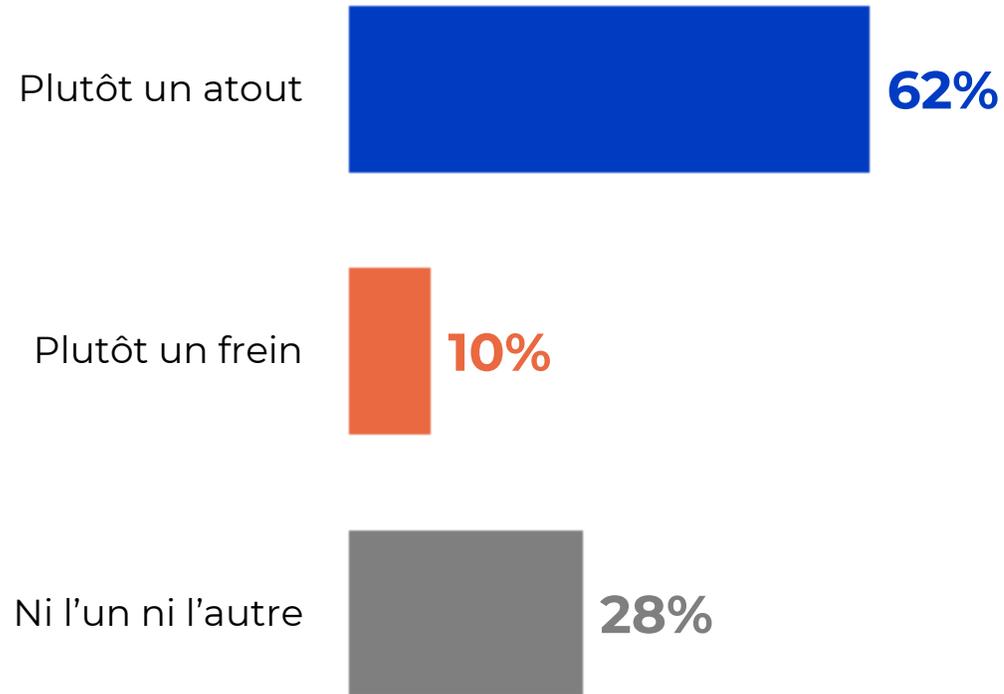
La consultation en ligne du montant de sa future retraite

QUESTION : Avez-vous déjà consulté, sur différents sites en ligne, le montant que vous percevrez à la retraite ?



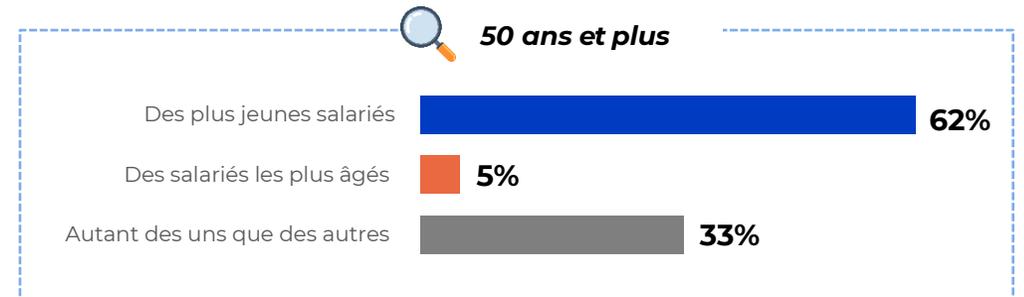
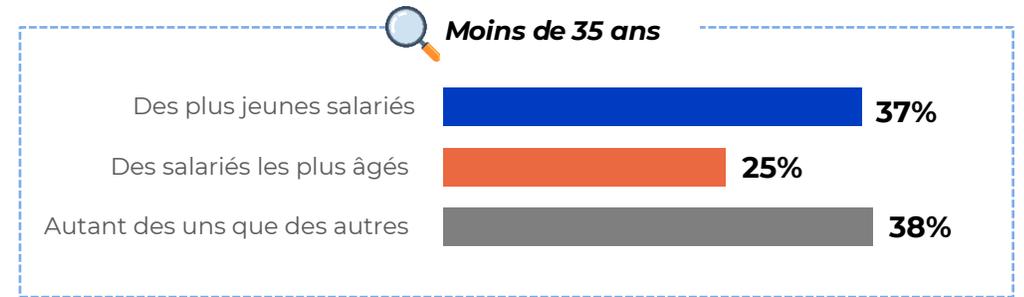
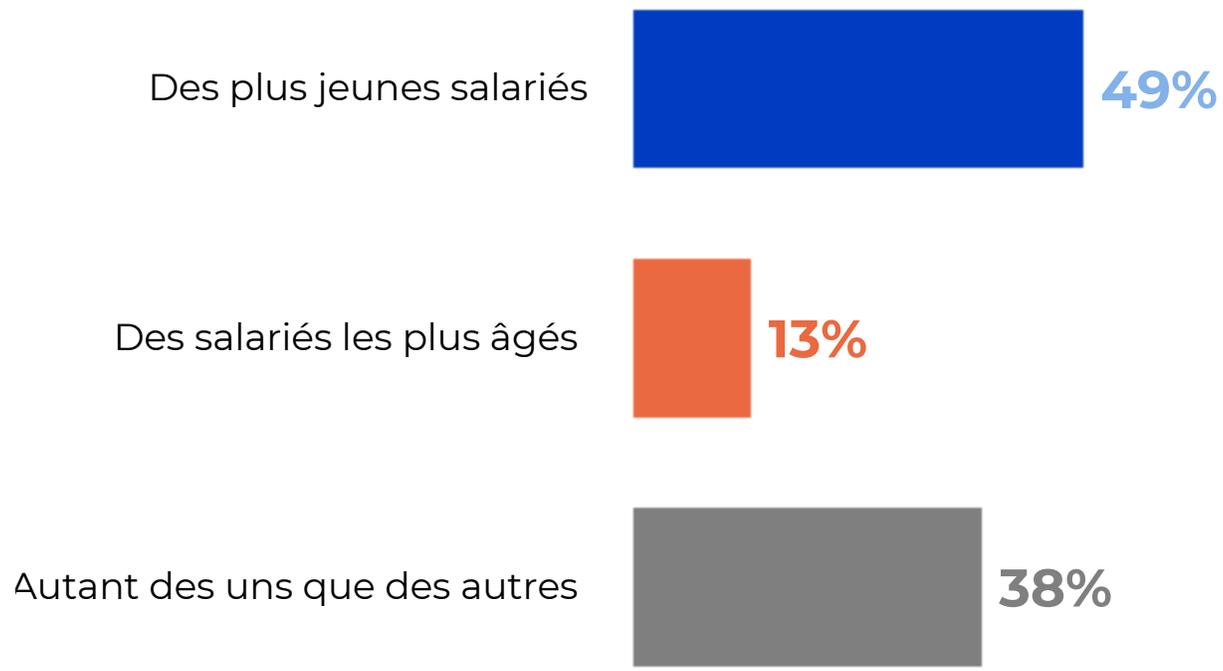
La vision des seniors comme un atout ou un frein à la performance d'une entreprise

QUESTION : Selon vous, un senior est-il aujourd'hui plutôt un atout ou plutôt un frein à la performance d'une entreprise ?



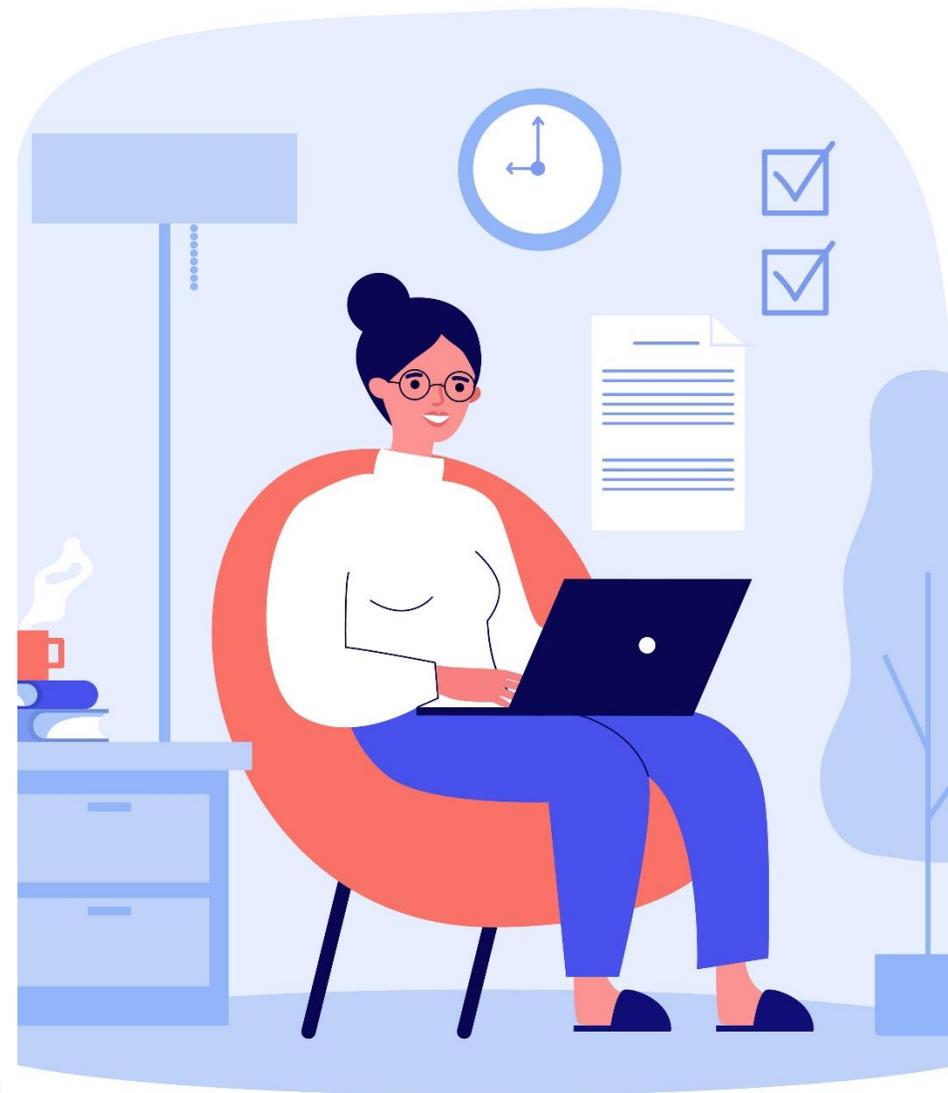
Le fait pour les entreprises de prioriser les attentes des jeunes salariés ou des seniors

QUESTION : Selon vous, les entreprises prennent-elles actuellement plus en compte les attentes des plus jeunes salariés, des salariés les plus âgés, ou autant des uns que des autres ?



F

Les principaux enseignements



Les principaux enseignements



Une majorité de cadres (51%) a songé à démissionner au cours des derniers mois contre 41% à la même époque en 2021. Cette proportion grimpe à 67% auprès des jeunes cadres de moins de 35 ans



50% des cadres estiment soit être en position de force dans le cadre d'une négociation sur leur rémunération soit a minima à égalité avec leur employeur contre 42% en 2021



40% des cadres pourraient quitter leur entreprise si leur rémunération n'augmente pas suffisamment selon eux en 2023



Si 29% des cadres seraient intéressés à l'avenir pour travailler en freelance, cette proportion grimpe à **43% s'ils ont la possibilité de conserver leur emploi actuel à mi-temps et de travailler en freelance à mi-temps**

Les principaux enseignements

Focus retraite et sénior



Si 69% des cadres sont préoccupés par le montant de leur retraite, **seuls 54% ont déjà consulté en ligne une estimation du montant qu'ils percevront**



62% des cadres estiment qu'un sénior constitue plutôt un atout à la performance d'une entreprise, mais cette perception est minoritaire chez les moins de 35 ans (46%)



49% des cadres déclarent que les entreprises prennent plus en compte les attentes des jeunes salariés contre seulement 13% celles des salariés les plus âgés (et 38% autant les uns que les autres).

