



Primeum

Regards croisés sur la rémunération variable en entreprise

Sondage Ifop pour Primeum

Avril 2023



Contacts Ifop :

Flora BAUMLIN / Marie FEVRAT

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE

1. La méthodologie
2. Les résultats de l'étude
 - A. Pratiques de rémunération
 - B. Image de la rémunération variable
 - C. Intérêt et freins au développement de la rémunération variable dans son entreprise





01

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Primeum



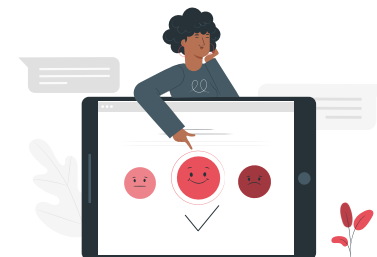
Volet GRAND PUBLIC : l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1007** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** chefs d'entreprise et DRH d'entreprises de 50 salariés et plus.



Volet GRAND PUBLIC : la représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** (sexe, âge, profession de interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : la représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** sur les critères de taille d'entreprise, de secteur et de région d'implantation.



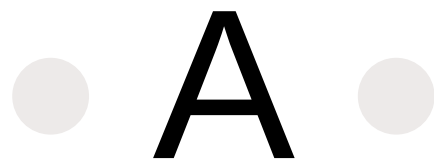
Volet GRAND PUBLIC : les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne du 21 au 22 mars 2023.**

Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE : les interviews ont été réalisées par **téléphone du 06 au 27 mars 2023.**



02

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE



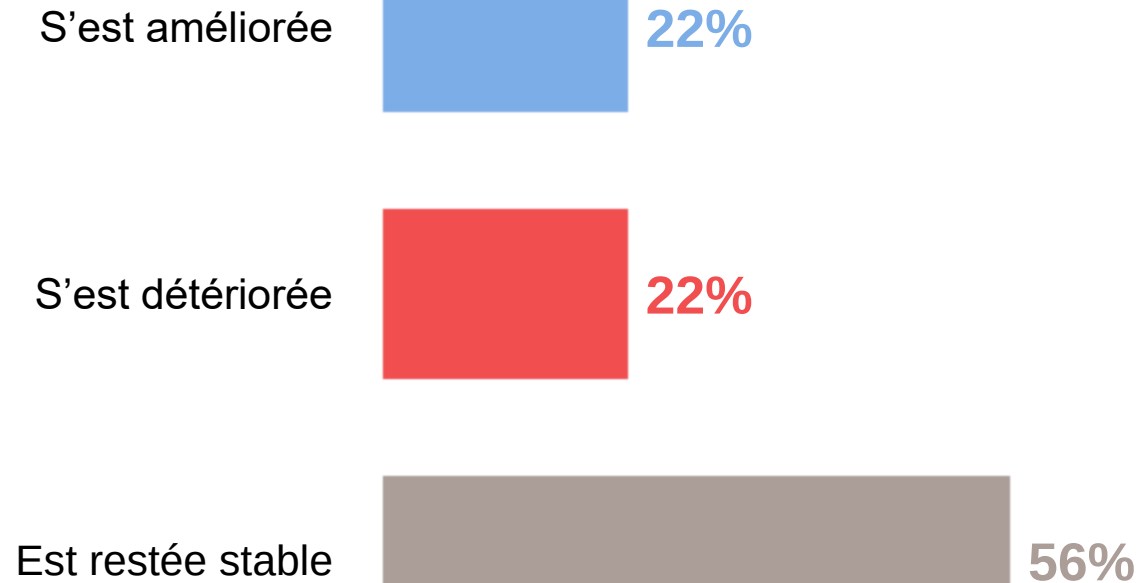
Pratiques de rémunération



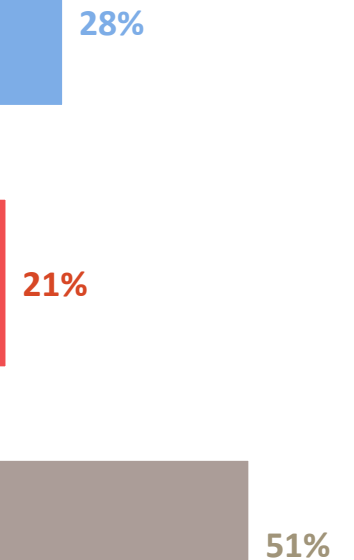
L'évolution de la situation financière de son entreprise depuis un an

QUESTION : Par rapport à l'année dernière, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'est améliorée, s'est détériorée ou est restée stable ?

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE



Pratique de la
rémunération variable
dans son entreprise



L'expérience de différents formats de rémunération (1/5)

QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?

GRAND PUBLIC

Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon

DIRIGEANTS D'ENTREPRISE

Des primes d'intéressement aussi appelées bientôt « dividende salarié »

32%

47%

Une rémunération variable (distribuée en fonction de la performance individuelle ou collective des collaborateurs)

23%

54%

Des avantages en nature (téléphone ou voiture de fonction...)

22%

61%

Des stock-options (option d'achat d'actions dans son entreprise) ou actions gratuites

11%

6%

45%

84%



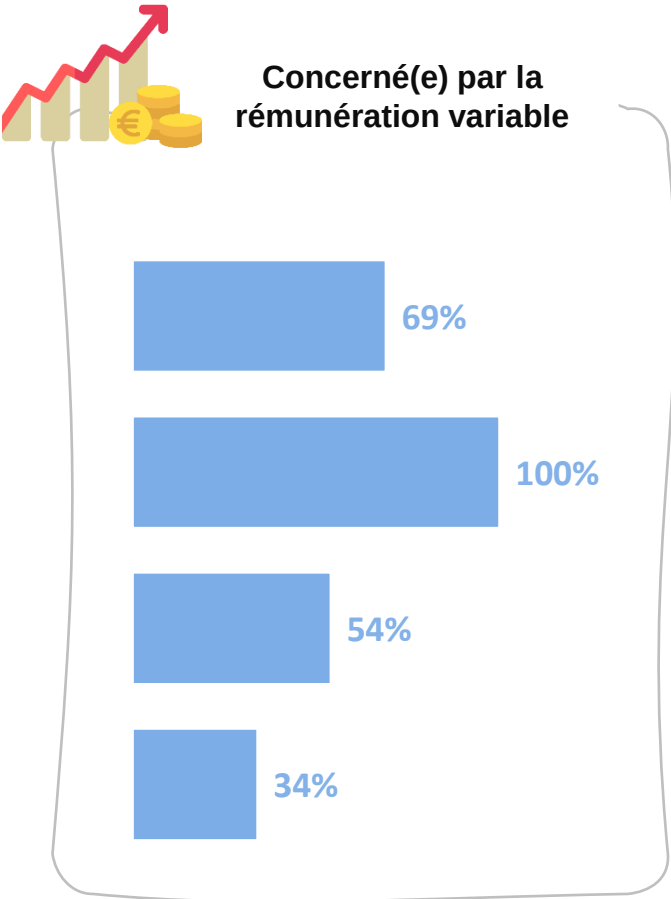
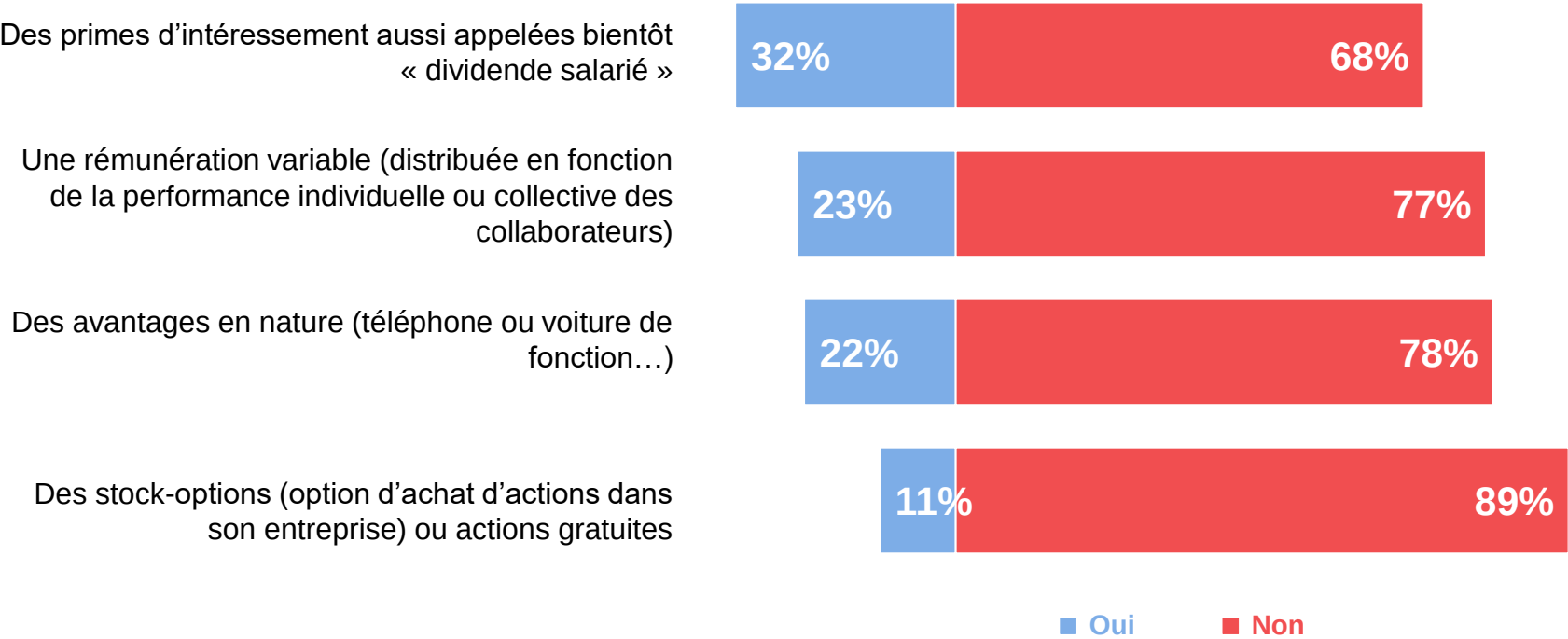
Au moins un format de rémunération annexe

L'expérience de différents formats de rémunération (2/5)

QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?

Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon

GRAND PUBLIC



L'expérience de différents formats de rémunération (3/5)

QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?

Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon

GRAND PUBLIC

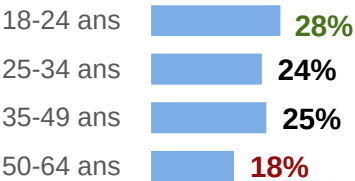


CONCERNÉ(E) PAR LA RÉMUNÉRATION VARIABLE : 23%

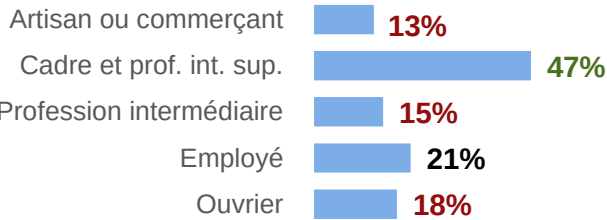
Sexe



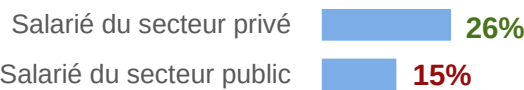
Âge



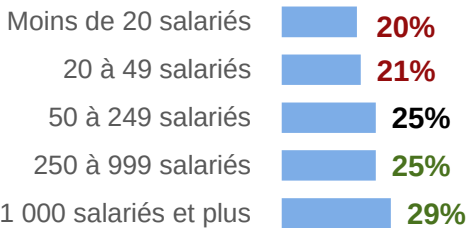
Profession



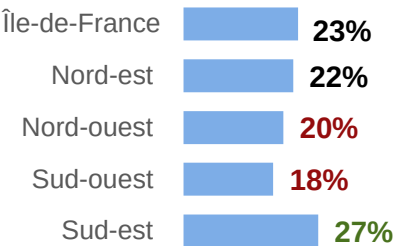
Statut



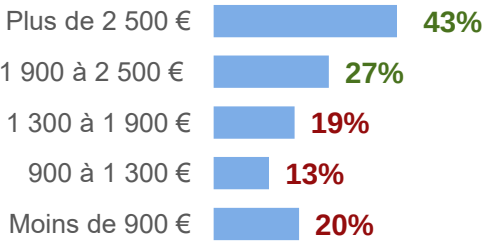
Taille d'entreprise



Région



Revenus mensuels



La pratique de différents formats de rémunération dans son entreprise (4/5)

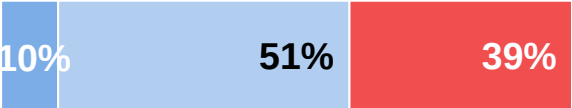
QUESTION : Dans votre entreprise, vos salariés sont-ils concernés par les rémunérations suivantes ?

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE

Total « OUI »

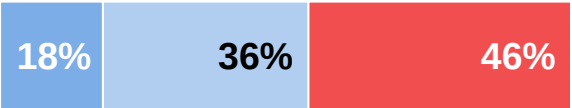
Des avantages en nature (téléphone ou voiture de fonction)

61%



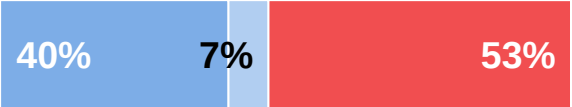
Une rémunération variable (distribuée en fonction de la performance individuelle ou collective des collaborateurs)

54%



Des primes d'intéressement aussi appelées bientôt « dividende salarié »

47%



Des stock-options (option d'achat d'actions dans son entreprise) ou actions gratuites

6%

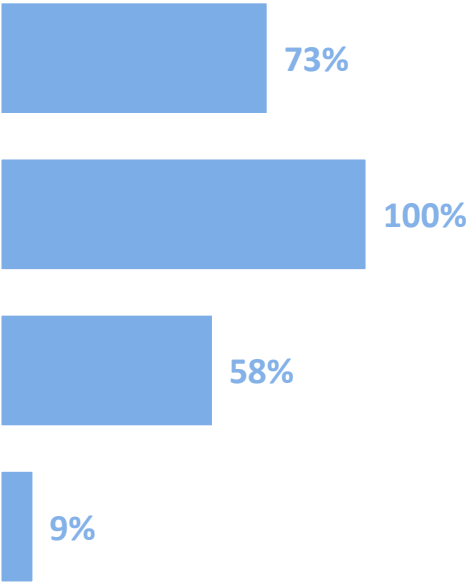


■ Oui la totalité ou la plupart des salariés
■ Oui, mais seulement certains salariés

■ Non, aucun salarié



Pratique de la
rémunération variable
dans son entreprise



La pratique de différents formats de rémunération dans son entreprise (5/5)

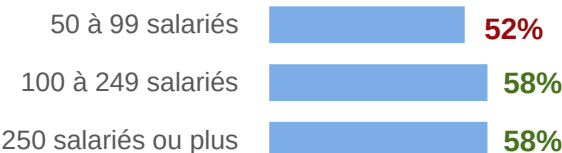
QUESTION : Dans votre entreprise, vos salariés sont-ils concernés par les rémunérations suivantes ?

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE



PRATIQUE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DANS SON ENTREPRISE : 54%

Taille d'entreprise



Région



Chiffre d'affaires annuel

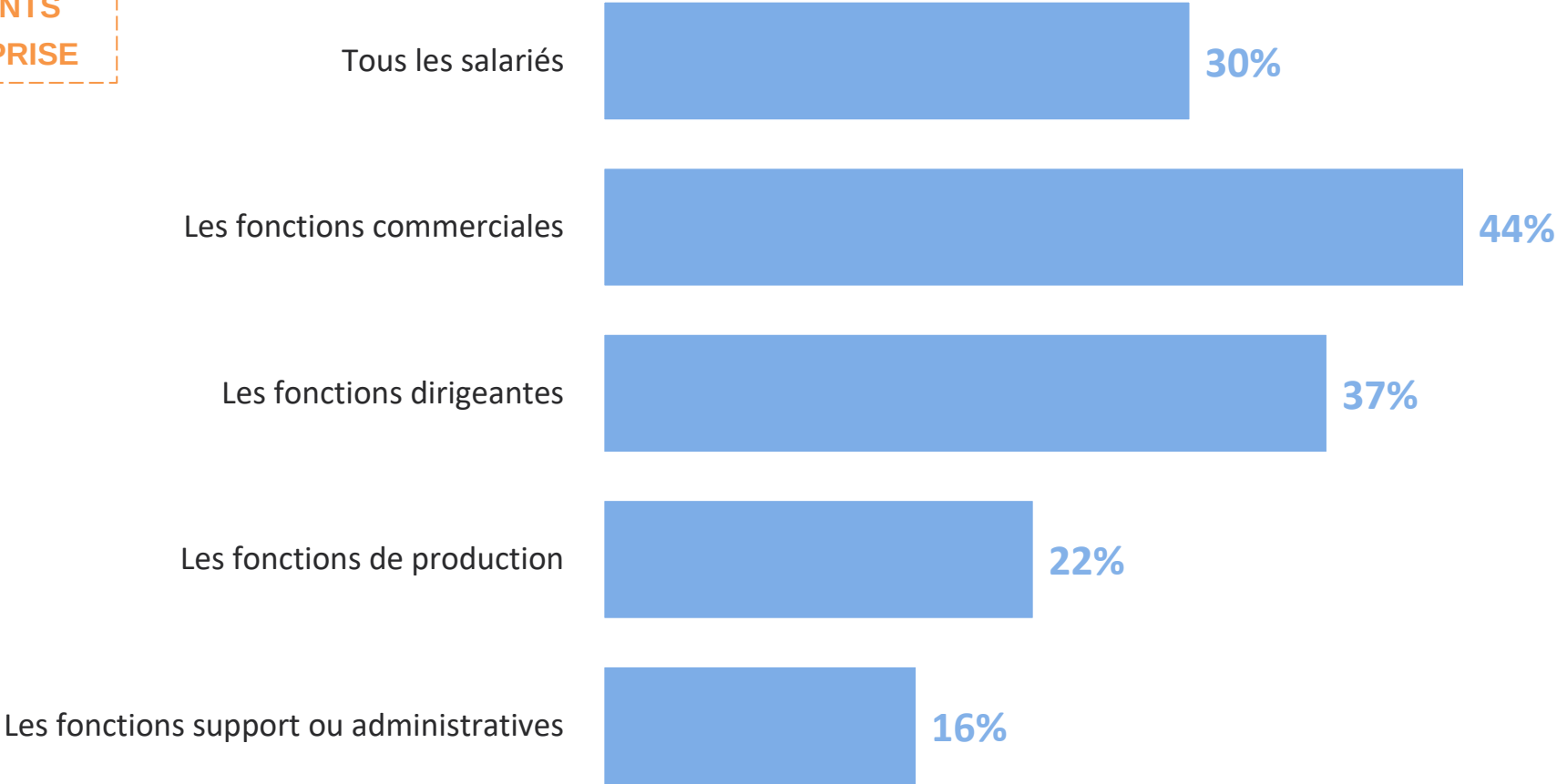


Les fonctions concernées par la rémunération variable dans son entreprise

QUESTION : Et parmi les fonctions suivantes dans votre entreprise, lesquelles sont concernées par la rémunération variable ?

Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon

**DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE**

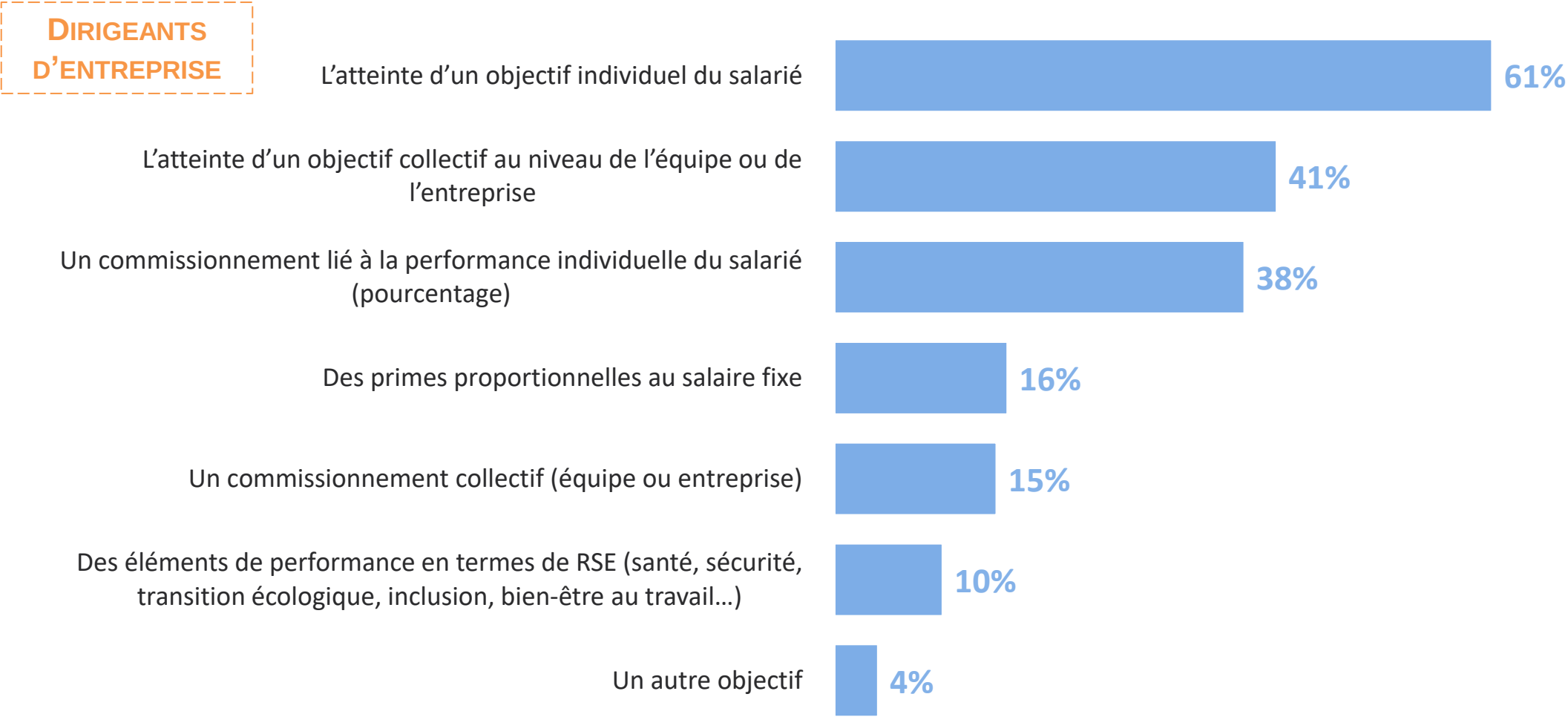


Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses sauf pour l'item « Tous les salariés » qui est exclusif

Les éléments déterminant le montant de la rémunération variable dans son entreprise

QUESTION : Quel est ou quels sont les éléments qui déterminent le montant de la rémunération variable de vos collaborateurs ?

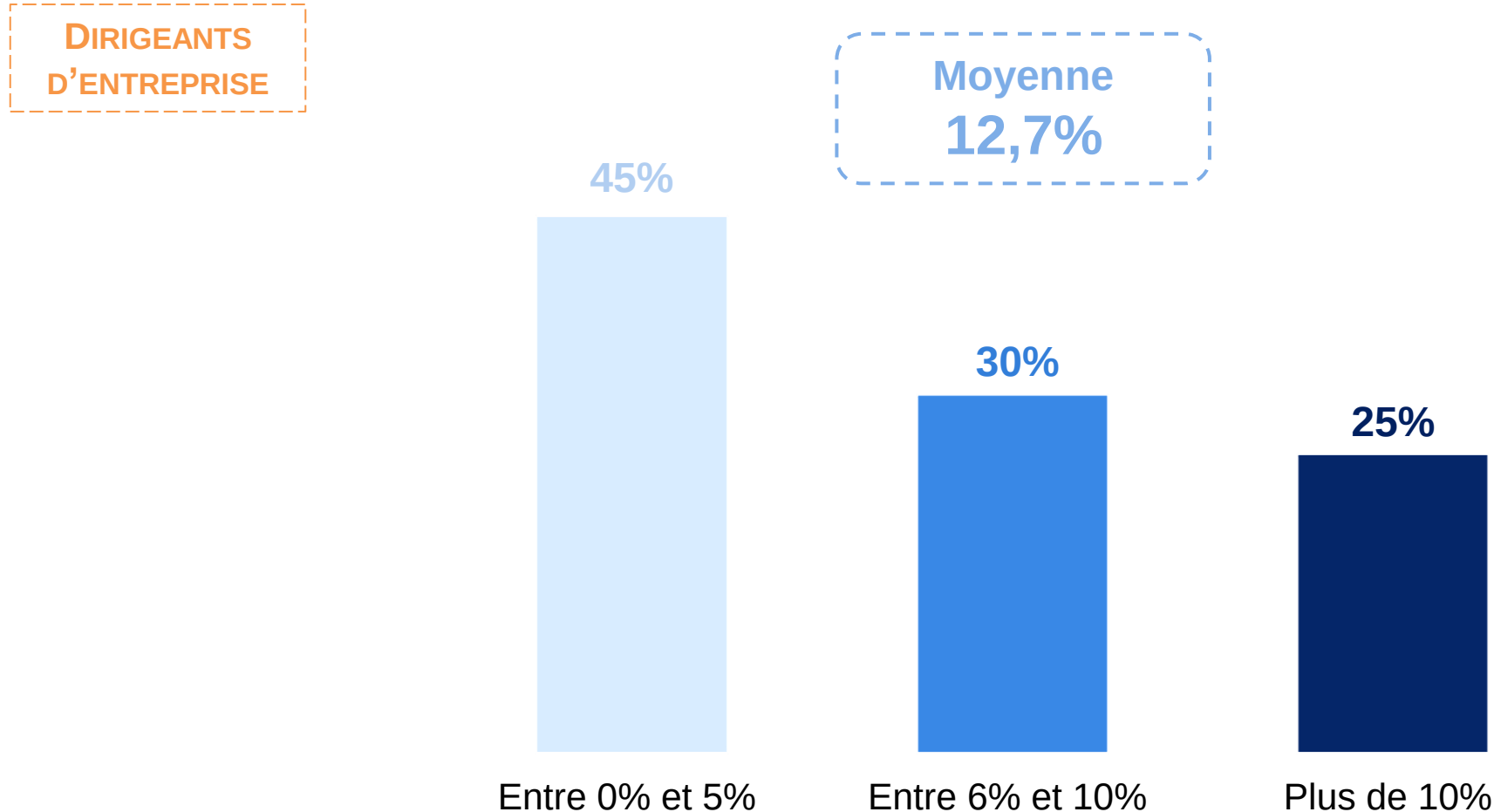
Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon



La part moyenne que représente la rémunération variable dans l'ensemble de la masse salariale

QUESTION : En moyenne, que représente la rémunération variable de l'ensemble des collaborateurs, en pourcentage de la masse salariale ?

Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon



● B ●

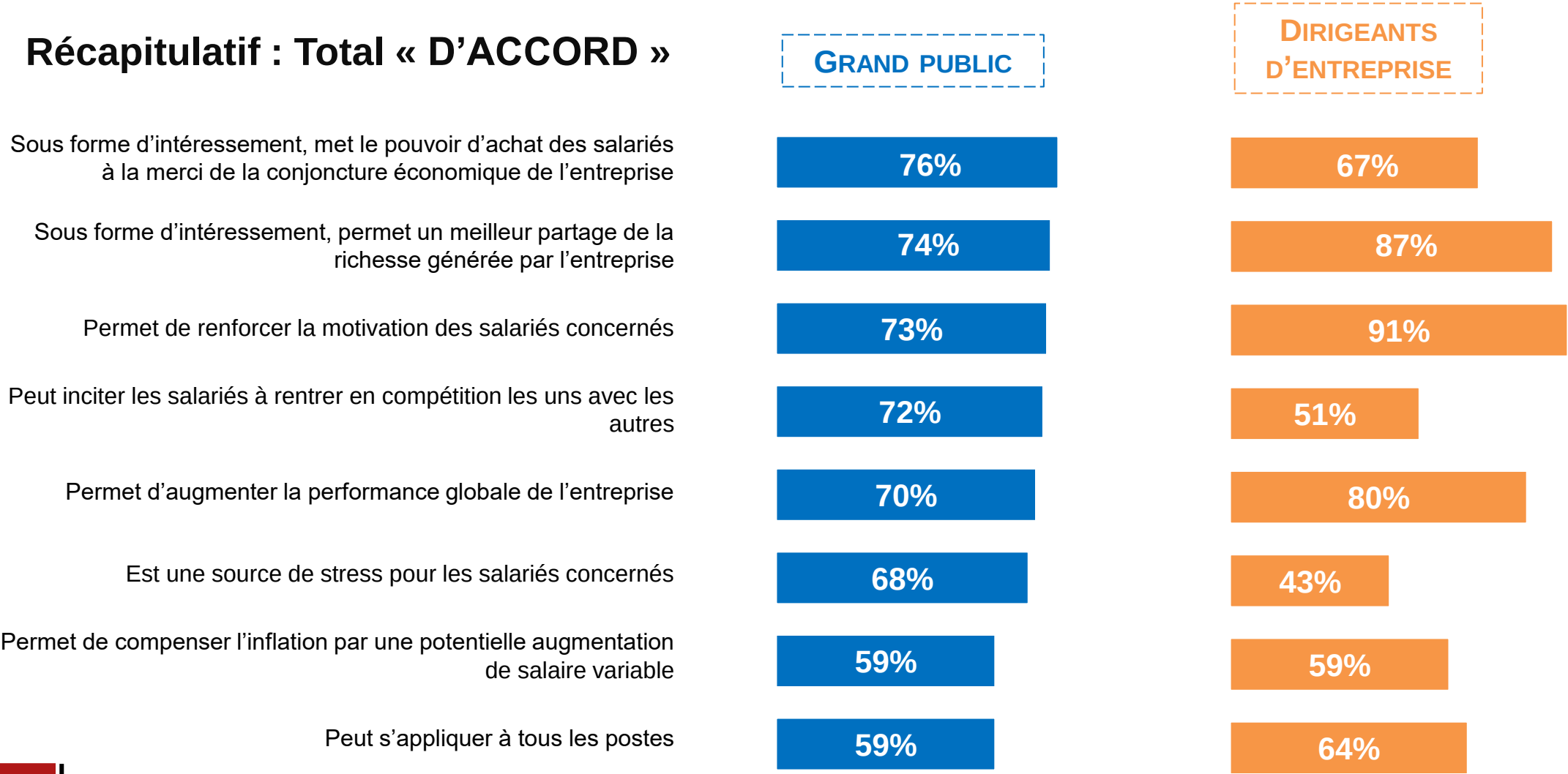
Image de la rémunération variable



L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...

Récapitulatif : Total « D'ACCORD »

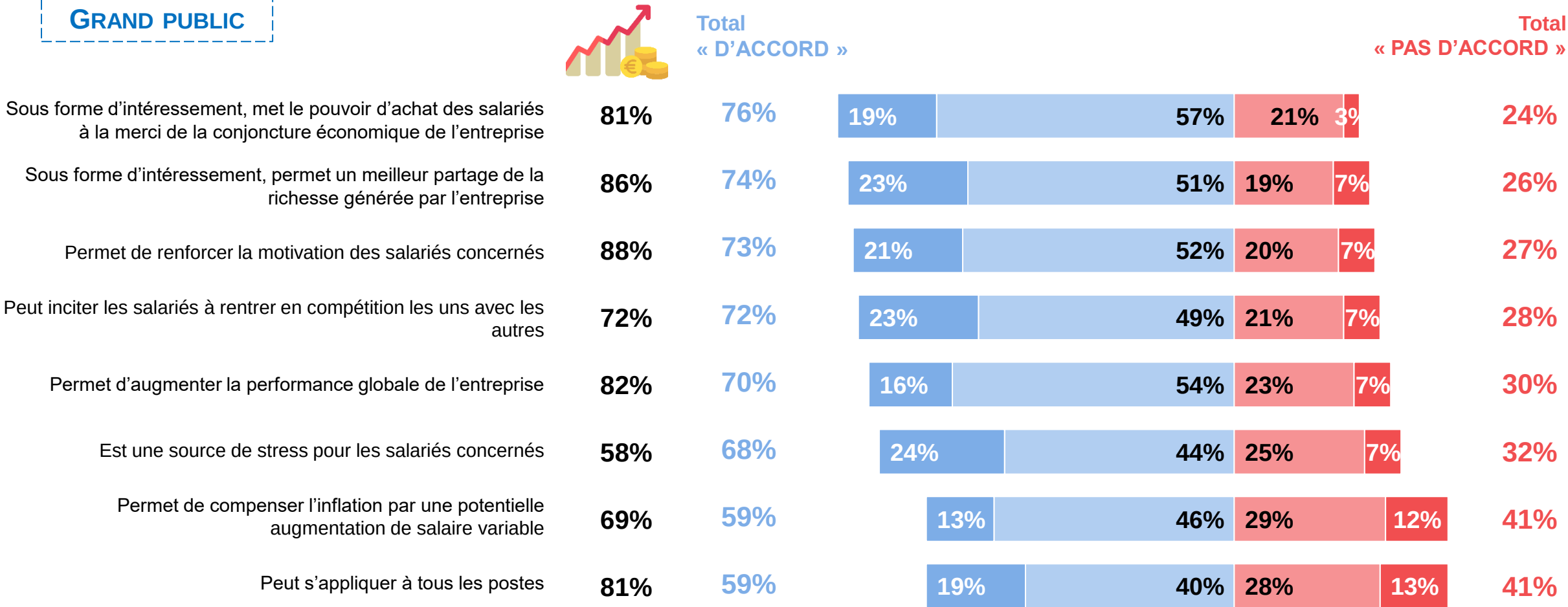


L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

Remise à niveau : La rémunération variable constitue une part de la rémunération d'un collaborateur qui est conditionnée à l'atteinte d'objectifs collectifs ou individuels.

QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...

GRAND PUBLIC



L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

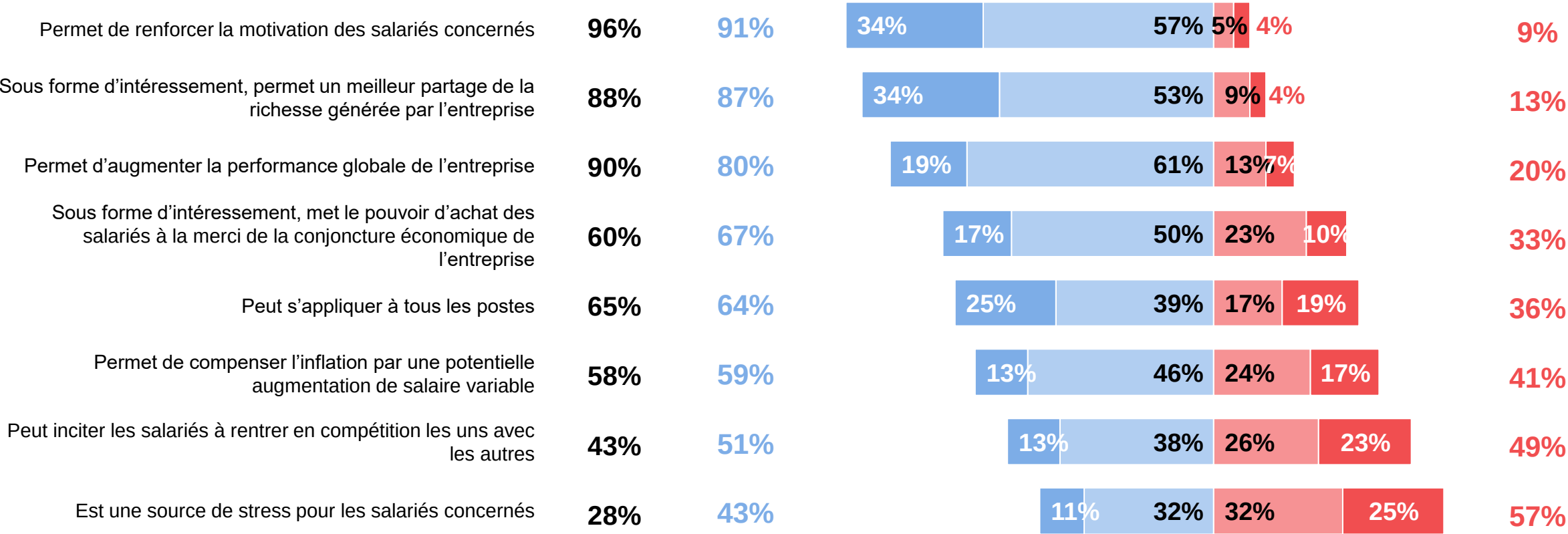
QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE

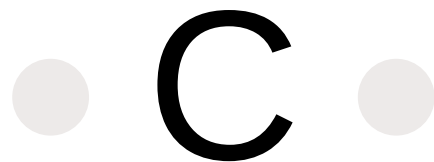


Total
« D'ACCORD »

Total
« PAS D'ACCORD »



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord



Intérêt et freins au développement
de la rémunération variable dans
son entreprise

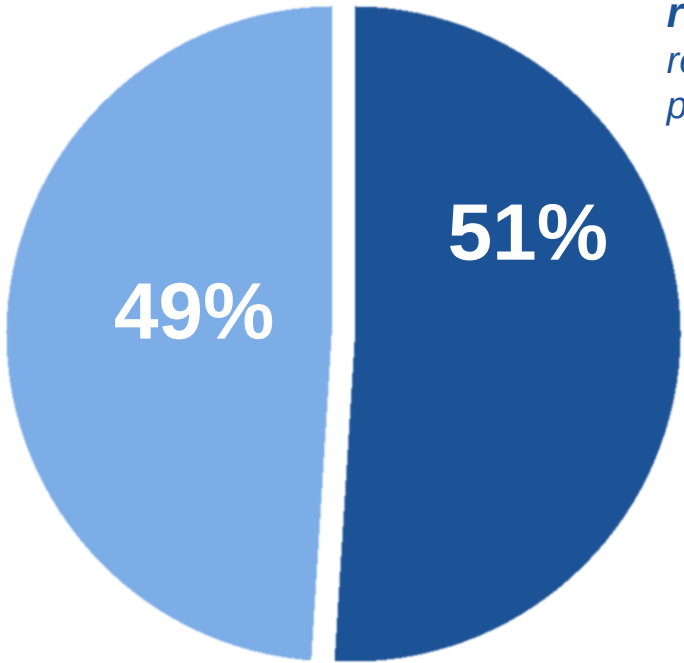


La préférence dans le format de rémunération perçu

QUESTION : Si vous étiez seul(e) décisionnaire dans la fixation de votre rémunération, que préféreriez-vous entre... ?

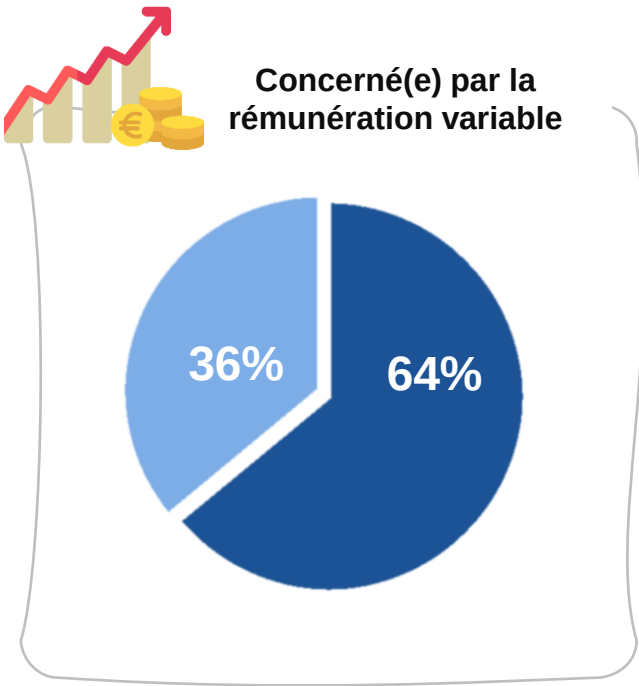
Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon

GRAND PUBLIC



Une rémunération fixe identique à votre rémunération actuelle, à laquelle s'ajoute une rémunération variable qui varie en fonction de vos performances individuelles et des bénéfices de votre entreprise

Une rémunération fixe un peu supérieure à votre rémunération actuelle mais qui ne varie pas en fonction des bénéfices de votre entreprise

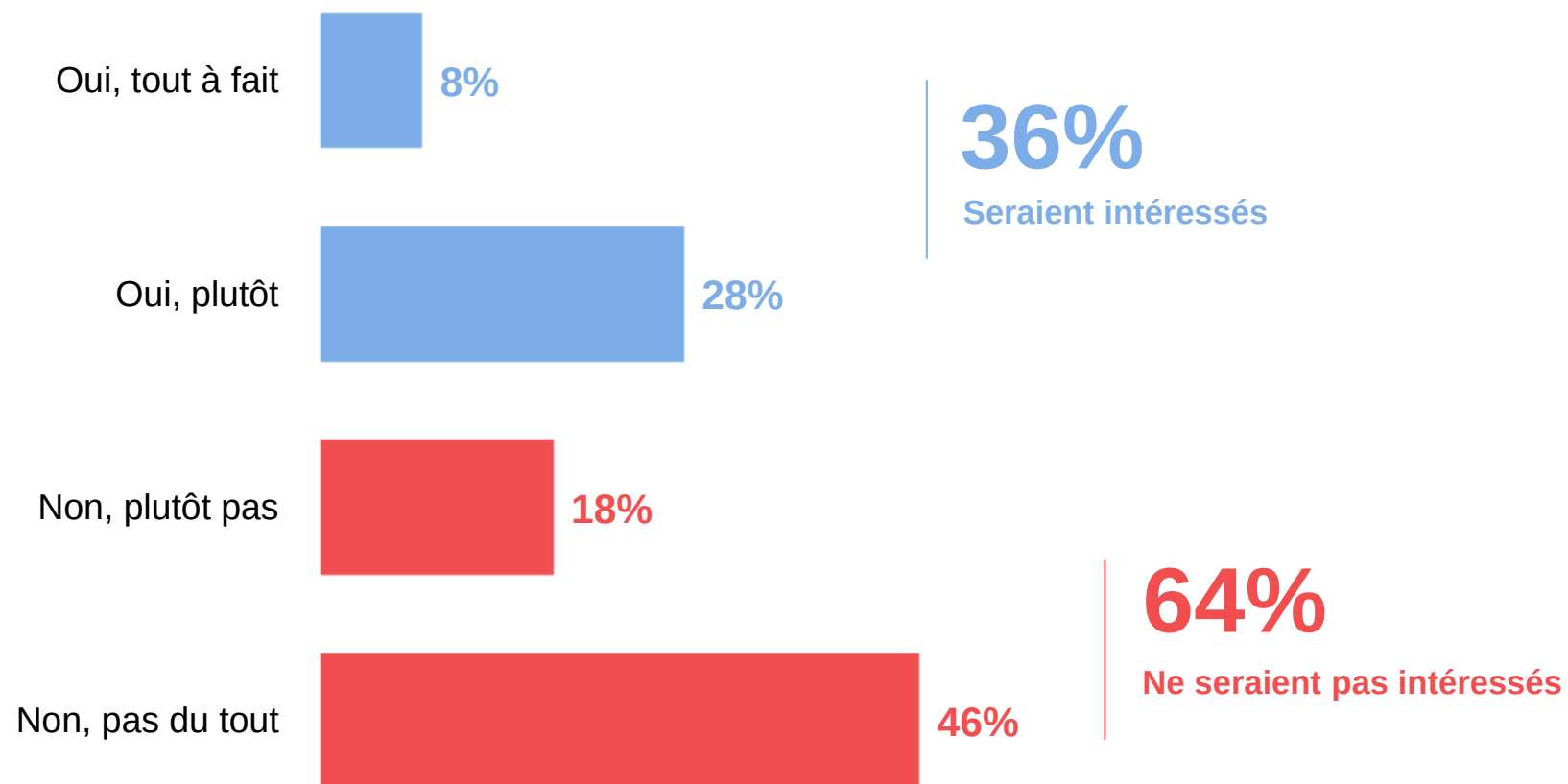


L'intérêt des dirigeants concernés pour instaurer la rémunération variable dans leur entreprise

QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour instaurer la rémunération variable dans votre entreprise ?

Base : à ceux dont les salariés ne sont pas concernés par la rémunération variable, soit 46% de l'échantillon

**DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE**



L'intérêt des dirigeants concernés pour étendre la rémunération variable dans leur entreprise

QUESTION : Seriez-vous intéressé ou pas intéressé à l'avenir pour étendre la rémunération variable dans votre entreprise... ?

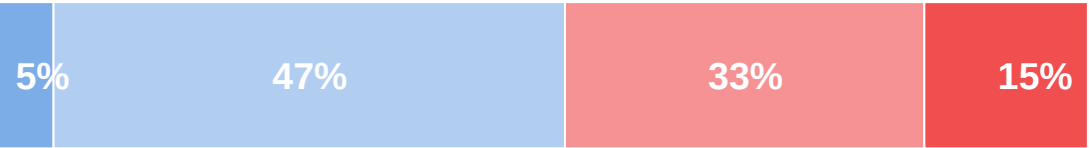
Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE

A des montants de prime plus élevés

Total
« OUI »

52%



Total
« NON »

48%

A d'autres modalités

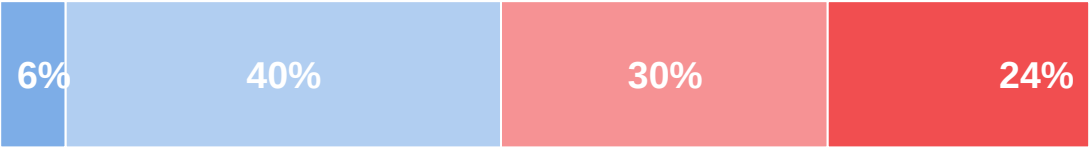
49%



51%

A d'autres fonctions que celles déjà
concernées

46%



54%

Au moins un intérêt pour
étendre la rémunération variable

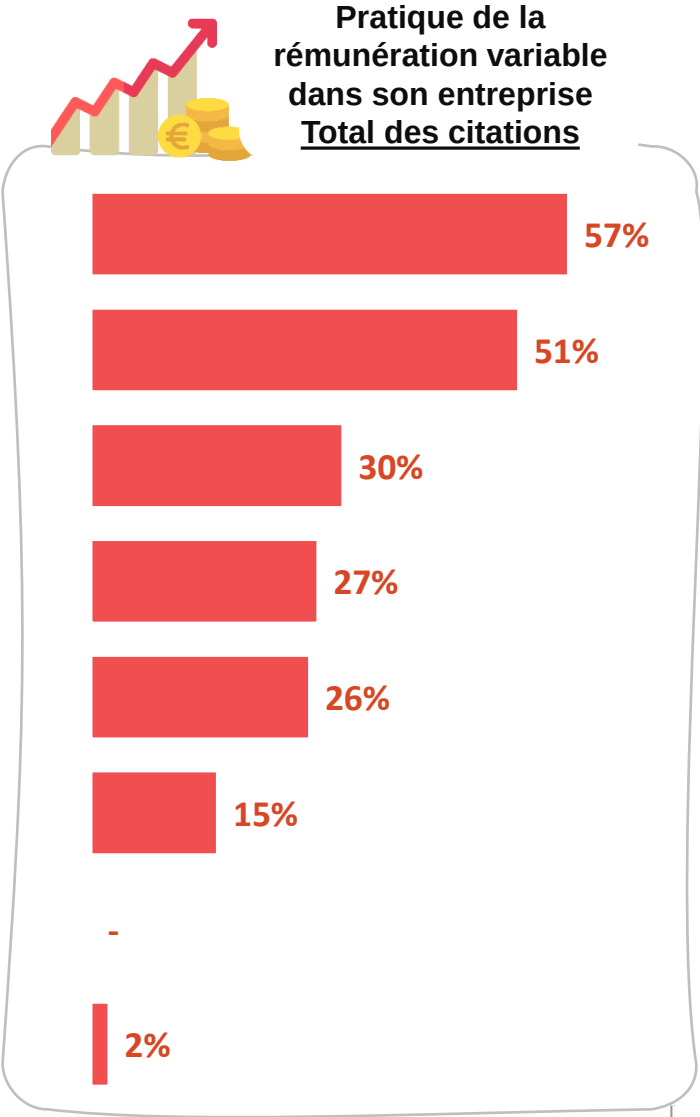
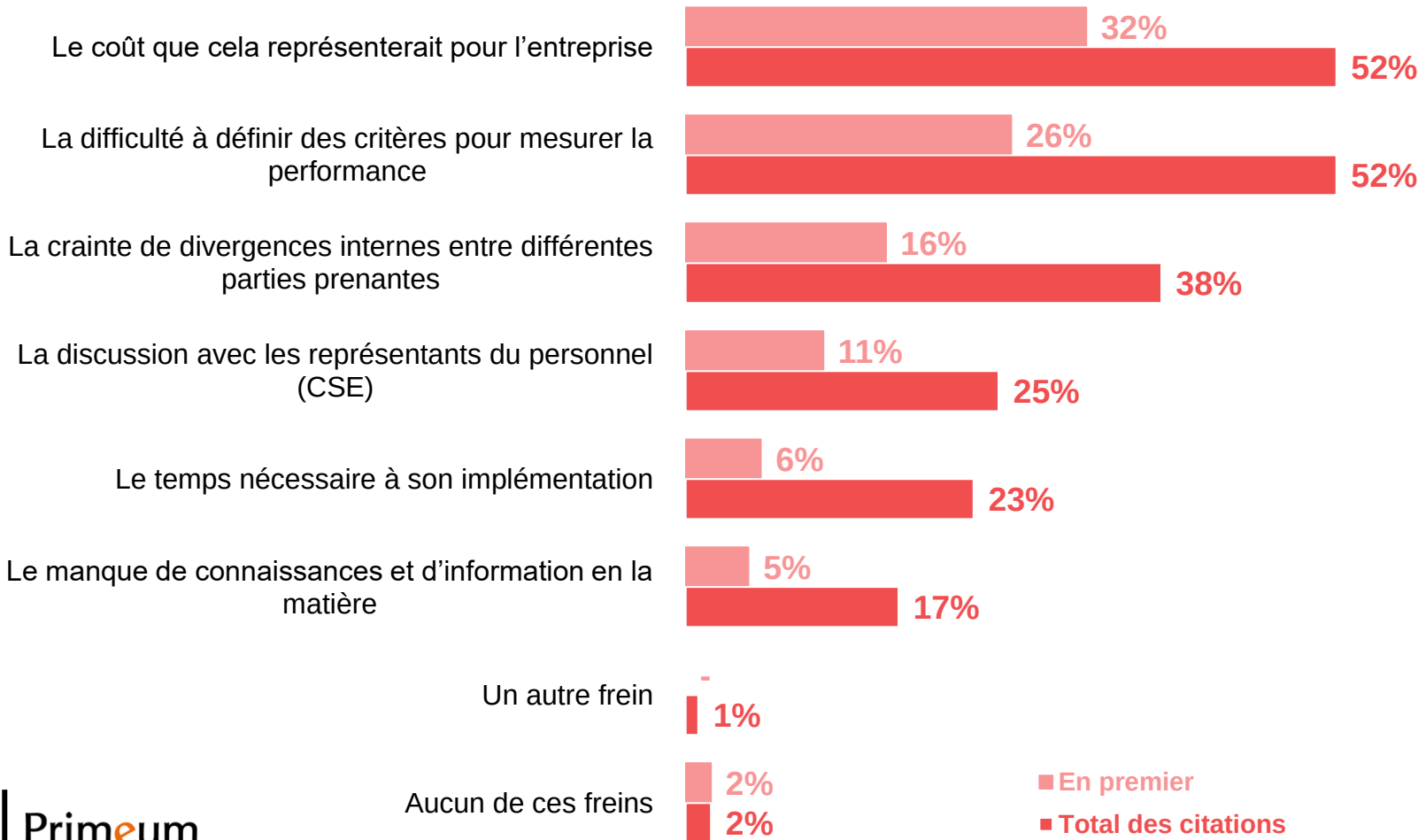
71%

■ Oui très intéressé ■ Oui plutôt intéressé ■ Non plutôt pas intéressé ■ Non pas du tout intéressé

Les principaux freins à l'adoption de la rémunération variable dans son entreprise

QUESTION : D'après ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, quel serait le principal frein à l'adoption de la rémunération variable dans votre entreprise ? En premier ? Et ensuite ?

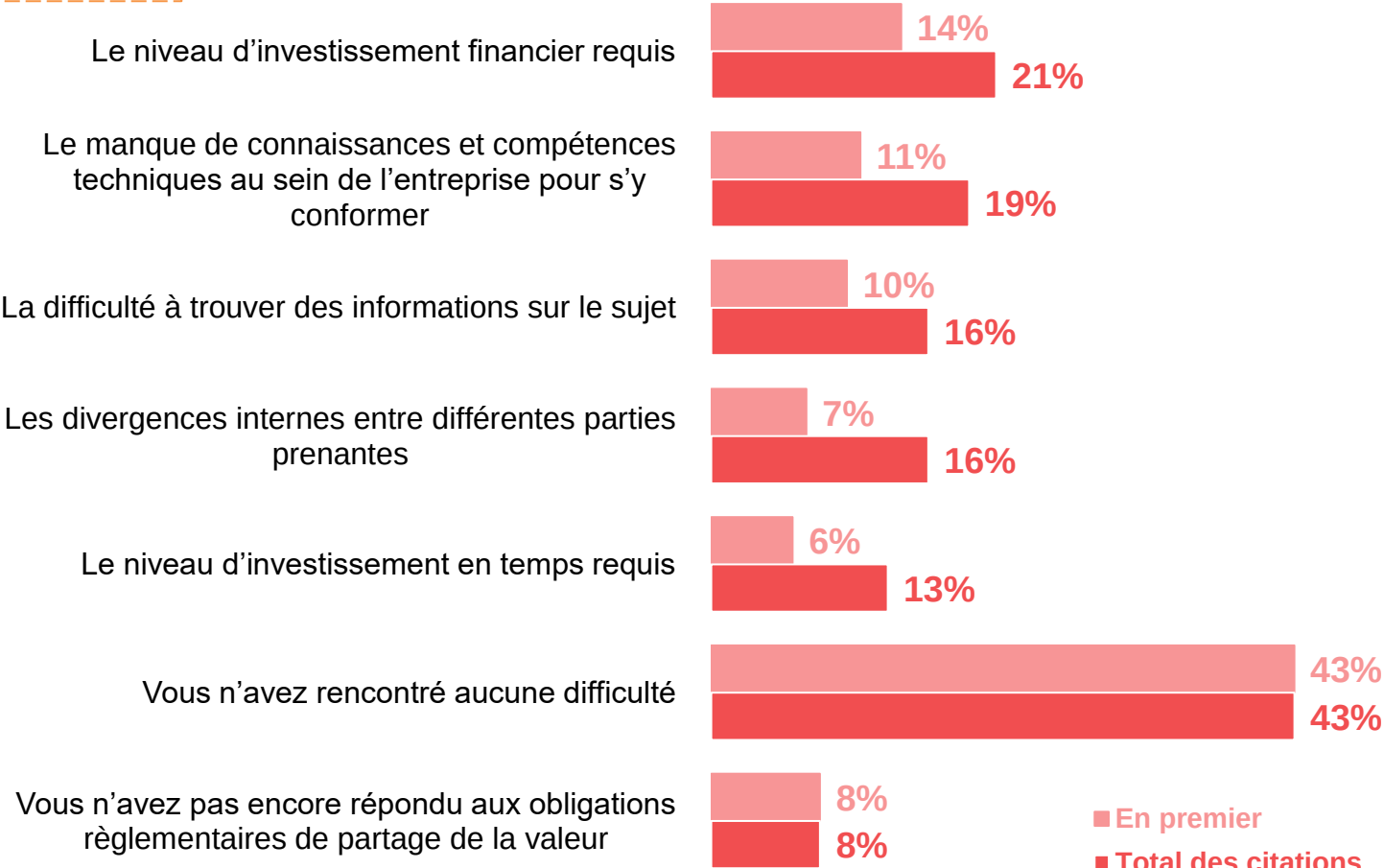
DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE



Les principales difficultés rencontrées face aux obligations réglementaires de partage de la valeur

QUESTION : Avez-vous rencontré des difficultés dans la réponse aux obligations réglementaires de partage de la valeur (prime Macron, intéressement, participation...) ? En premier ? Et ensuite ?

DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE



■ En premier
■ Total des citations



Pratique de la
rémunération variable
dans son entreprise
Total des citations

