



# Regards croisés sur la rémunération variable en entreprise

Sondage Ifop pour Primeum

Avril 2023



Contacts Ifop :

Flora BAUMLIN / Marie FEVRAT

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

[prenom.nom@ifop.com](mailto:prenom.nom@ifop.com)

# SOMMAIRE

1. La méthodologie
2. Les résultats de l'étude
  - A. Pratiques de rémunération
  - B. Image de la rémunération variable
  - C. Intérêt et freins au développement de la rémunération variable dans son entreprise



01

MÉTHODOLOGIE

# MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Primeum



---

**Volet GRAND PUBLIC :** l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1007** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

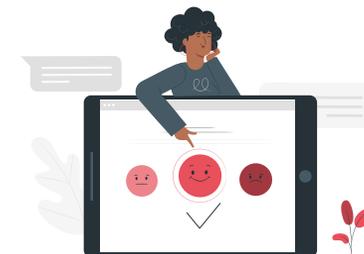
**Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE :** l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** chefs d'entreprise et DRH d'entreprises de 50 salariés et plus.



---

**Volet GRAND PUBLIC :** la représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** (sexe, âge, profession de interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

**Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE :** la représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** sur les critères de taille d'entreprise, de secteur et de région d'implantation.



---

**Volet GRAND PUBLIC :** les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne du 21 au 22 mars 2023.**

**Volet DIRIGEANTS D'ENTREPRISE :** les interviews ont été réalisées par **téléphone du 06 au 27 mars 2023.**



# 02

## RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

A

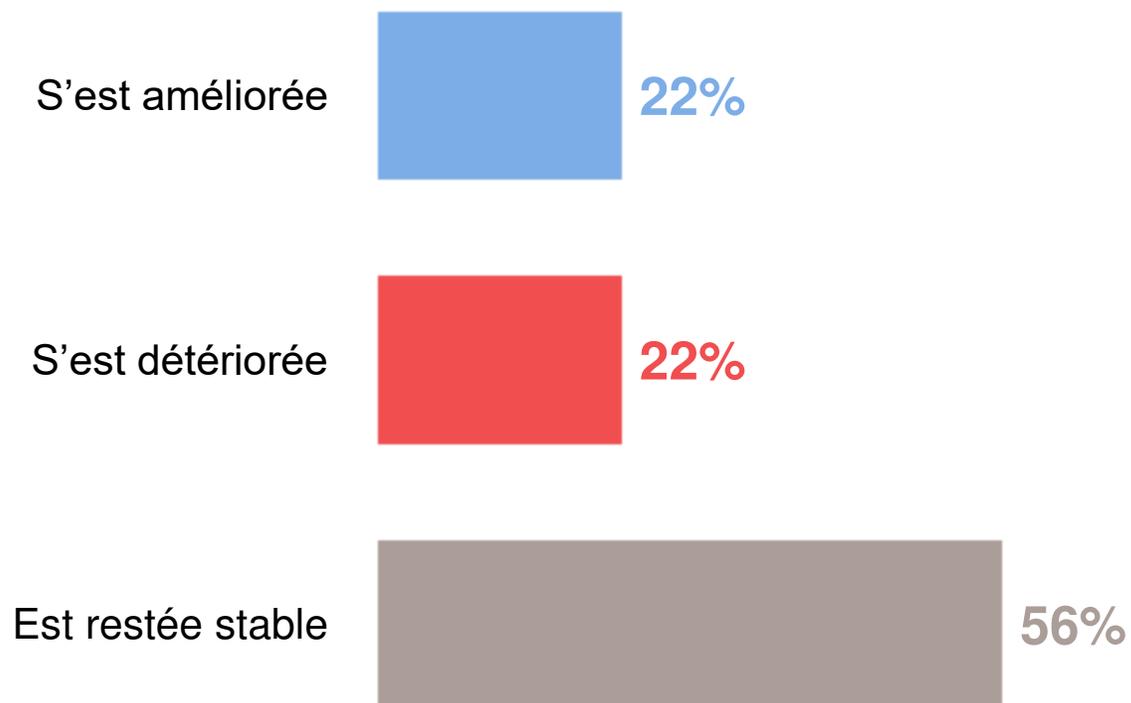
Pratiques de rémunération



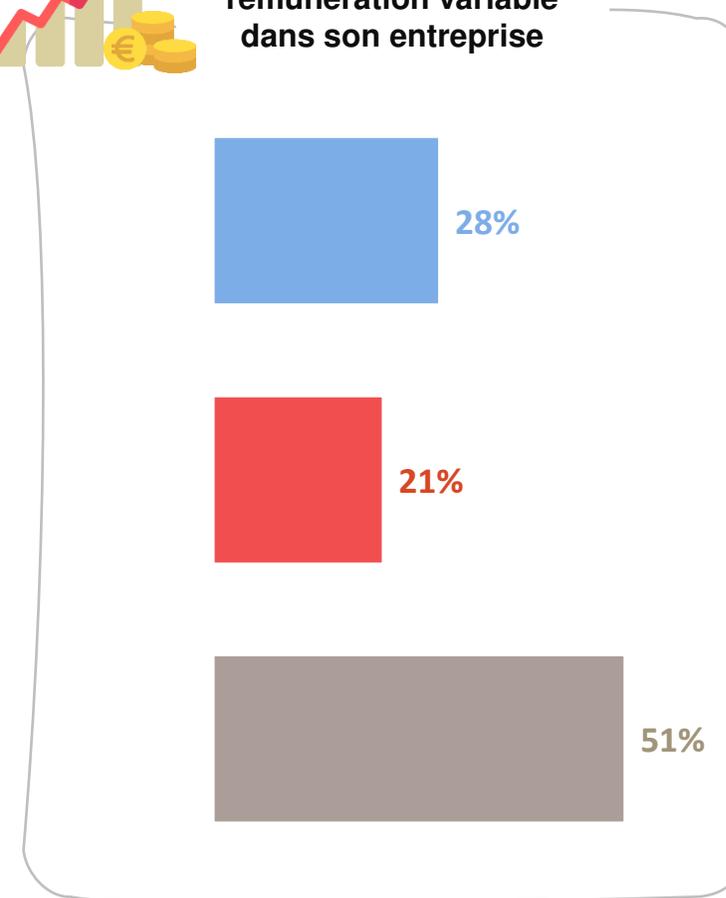
# L'évolution de la situation financière de son entreprise depuis un an

**QUESTION :** Par rapport à l'année dernière, diriez-vous que la situation financière de votre entreprise s'est améliorée, s'est détériorée ou est restée stable ?

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



**Pratique de la  
rémunération variable  
dans son entreprise**



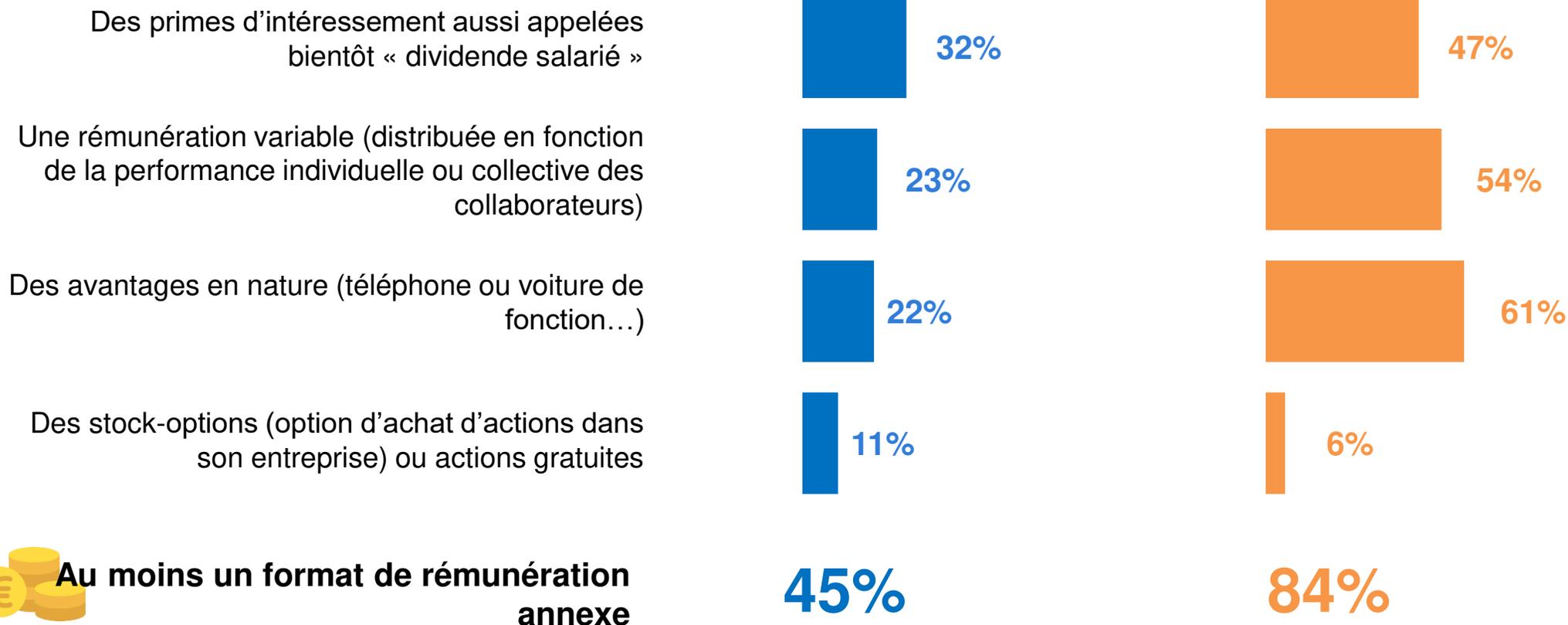
# L'expérience de différents formats de rémunération (1/5)

QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?

GRAND PUBLIC

DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE

Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon



# L'expérience de différents formats de rémunération (2/5)

**QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?**

*Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon*

**GRAND PUBLIC**

Des primes d'intéressement aussi appelées bientôt « dividende salarié »



Une rémunération variable (distribuée en fonction de la performance individuelle ou collective des collaborateurs)



Des avantages en nature (téléphone ou voiture de fonction...)



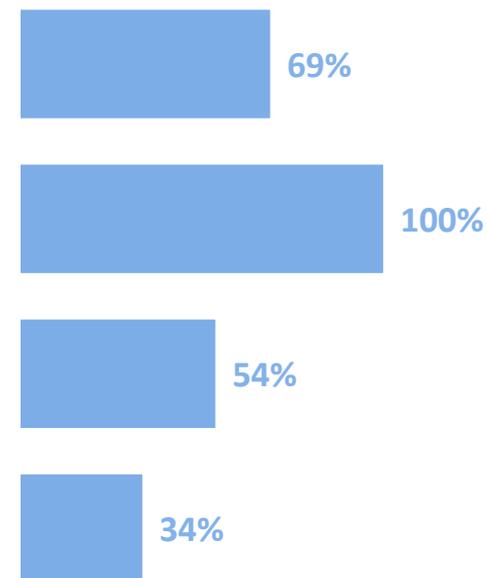
Des stock-options (option d'achat d'actions dans son entreprise) ou actions gratuites



■ Oui ■ Non



**Concerné(e) par la rémunération variable**



# L'expérience de différents formats de rémunération (3/5)

**QUESTION : Etes-vous concerné(e) par les différents formats de rémunération suivants ?**

Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon

**GRAND PUBLIC**

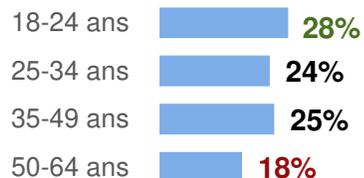


## **CONCERNÉ(E) PAR LA RÉMUNÉRATION VARIABLE : 23%**

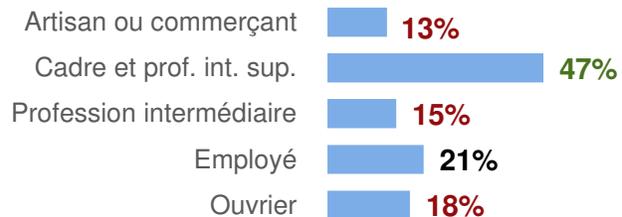
### Sexe



### Âge



### Profession



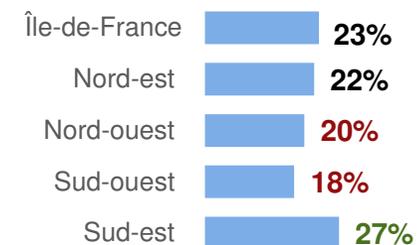
### Statut



### Taille d'entreprise



### Région



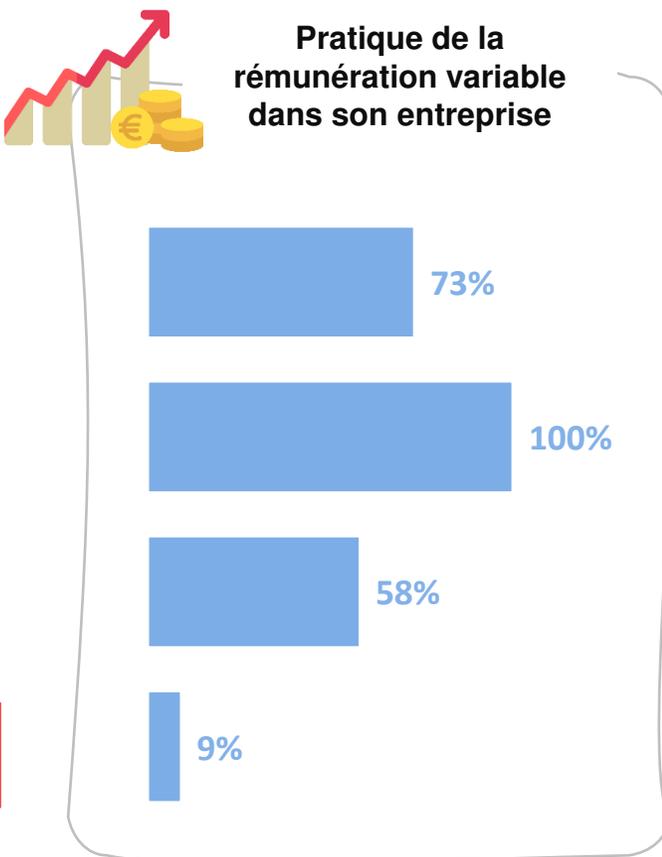
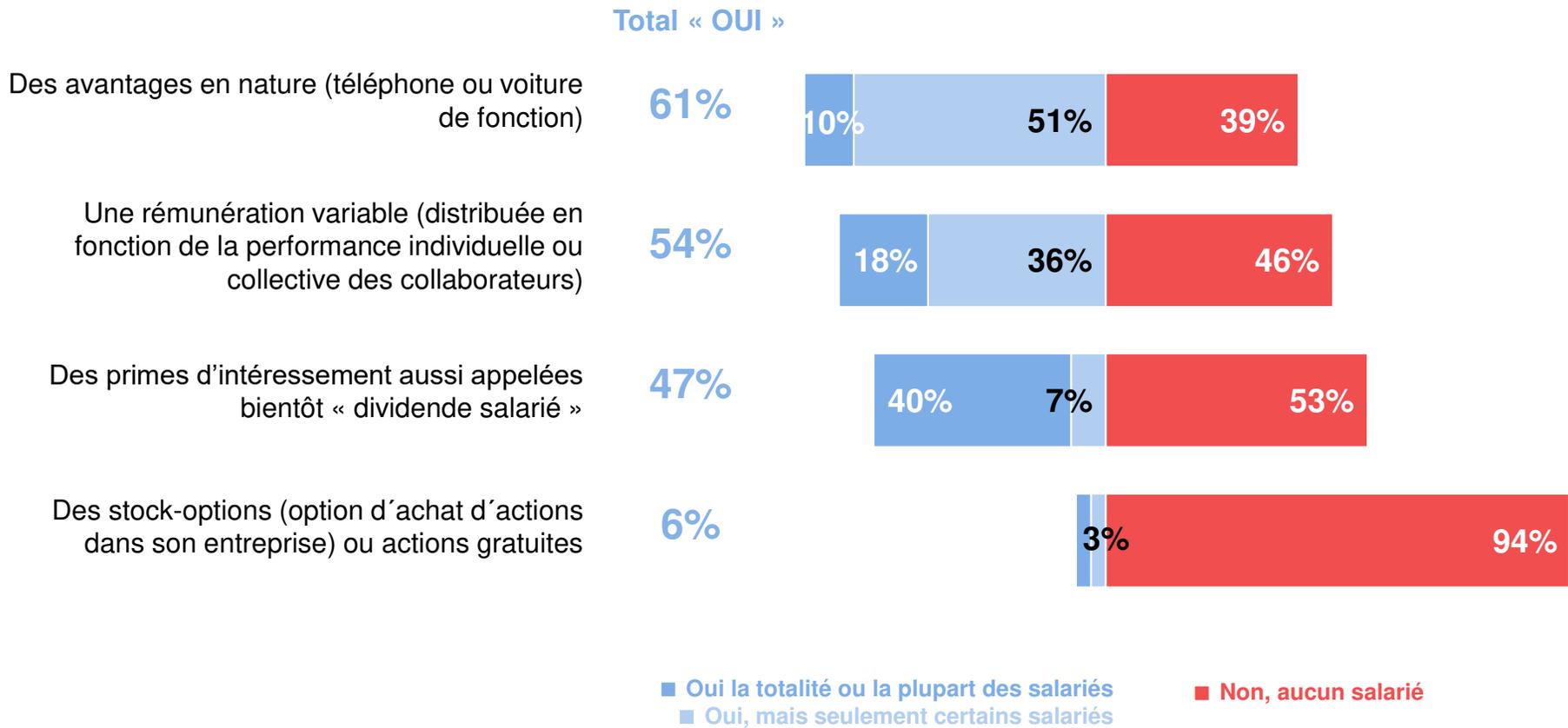
### Revenus mensuels



# La pratique de différents formats de rémunération dans son entreprise (4/5)

**QUESTION : Dans votre entreprise, vos salariés sont-ils concernés par les rémunérations suivantes ?**

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



# La pratique de différents formats de rémunération dans son entreprise (5/5)

QUESTION : Dans votre entreprise, vos salariés sont-ils concernés par les rémunérations suivantes ?

DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE



## PRATIQUE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DANS SON ENTREPRISE : 54%

### Taille d'entreprise



### Région



### Chiffre d'affaires annuel



# Les fonctions concernées par la rémunération variable dans son entreprise

**QUESTION : Et parmi les fonctions suivantes dans votre entreprise, lesquelles sont concernées par la rémunération variable ?**

*Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon*

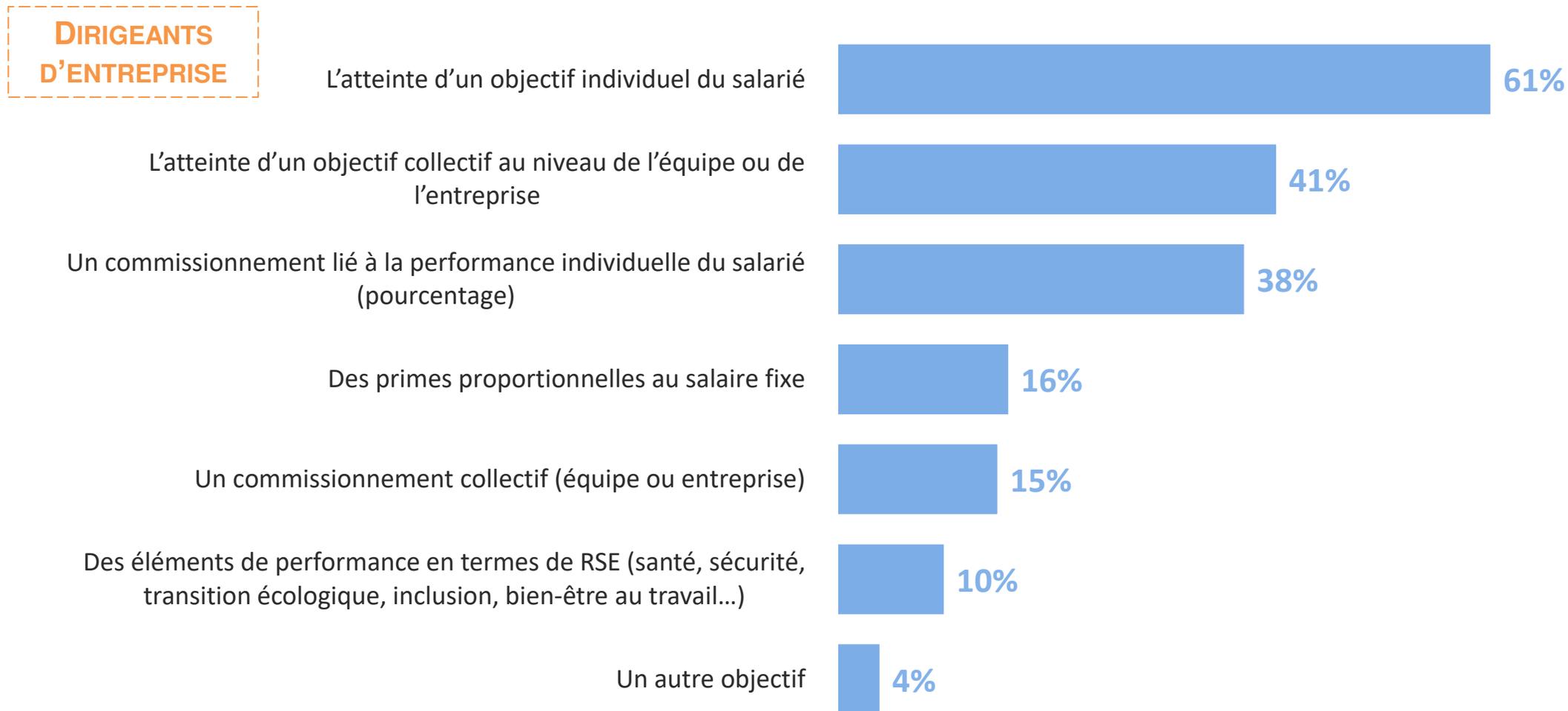
**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



# Les éléments déterminant le montant de la rémunération variable dans son entreprise

**QUESTION : Quel est ou quels sont les éléments qui déterminent le montant de la rémunération variable de vos collaborateurs ?**

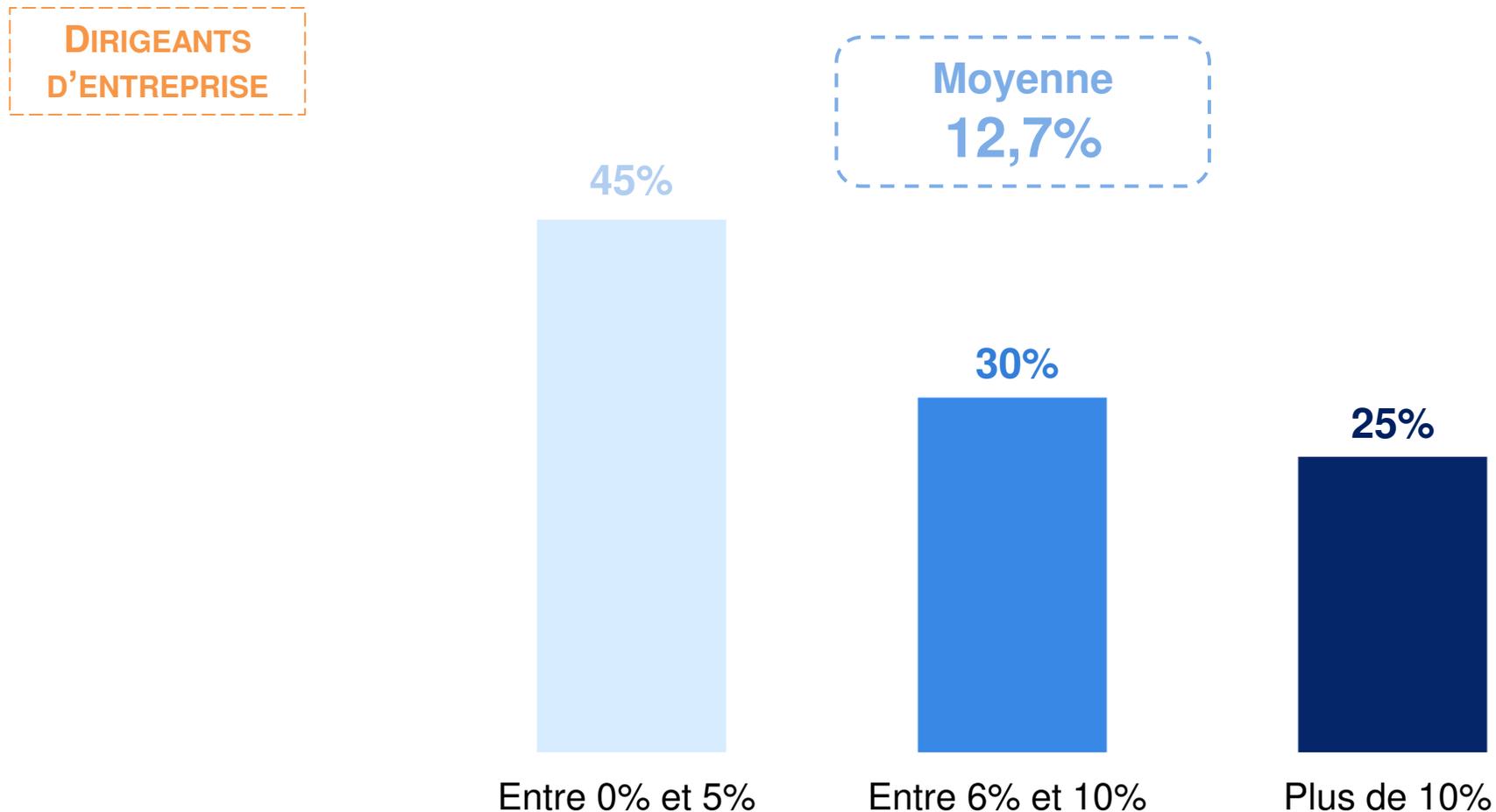
*Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon*



# La part moyenne que représente la rémunération variable dans l'ensemble de la masse salariale

**QUESTION : En moyenne, que représente la rémunération variable de l'ensemble des collaborateurs, en pourcentage de la masse salariale ?**

*Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon*



● B ●

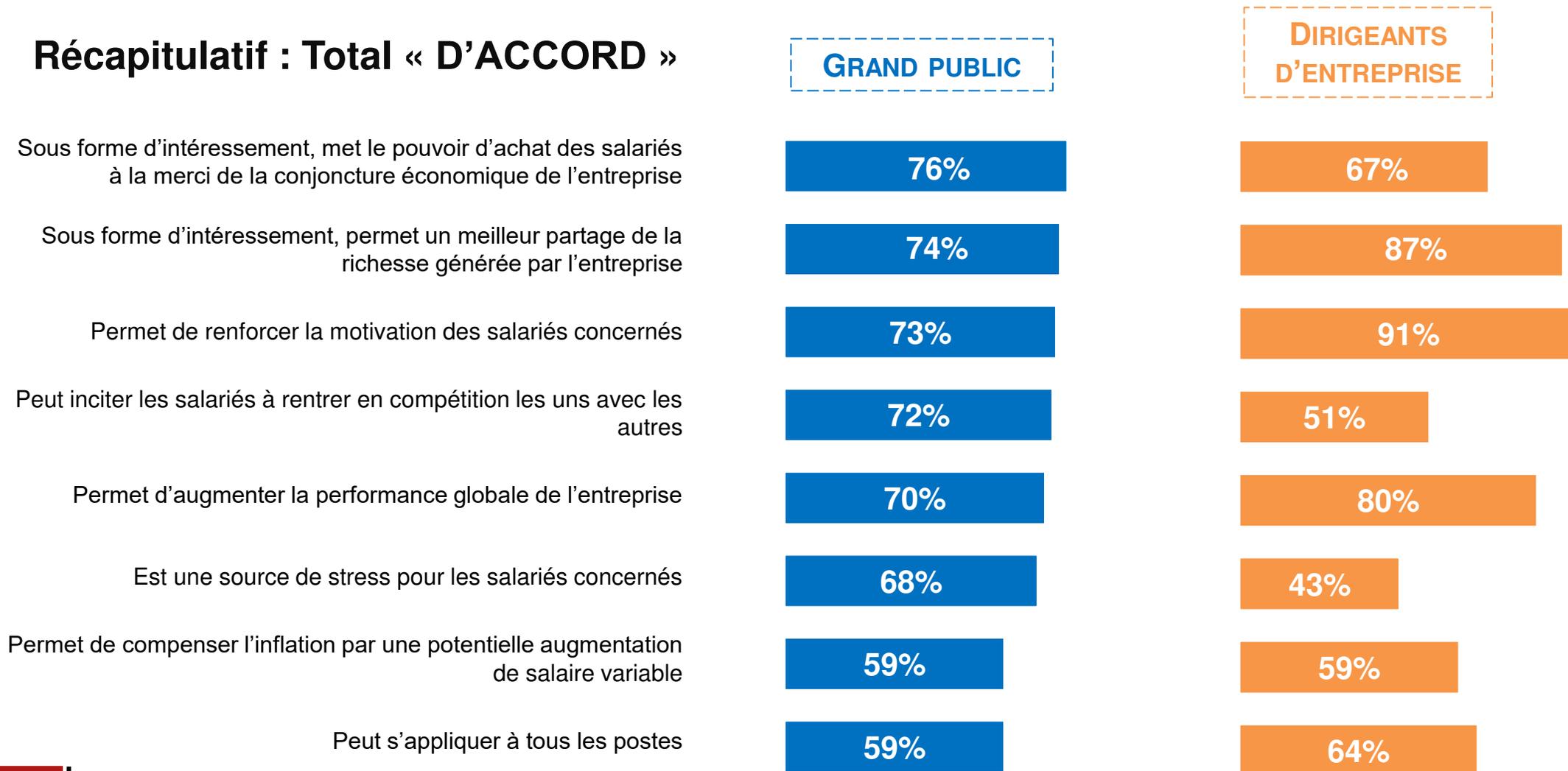
Image de la rémunération variable



# L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

**QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...**

## Récapitulatif : Total « D'ACCORD »



# L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

Remise à niveau : La rémunération variable constitue une part de la rémunération d'un collaborateur qui est conditionnée à l'atteinte d'objectifs collectifs ou individuels.

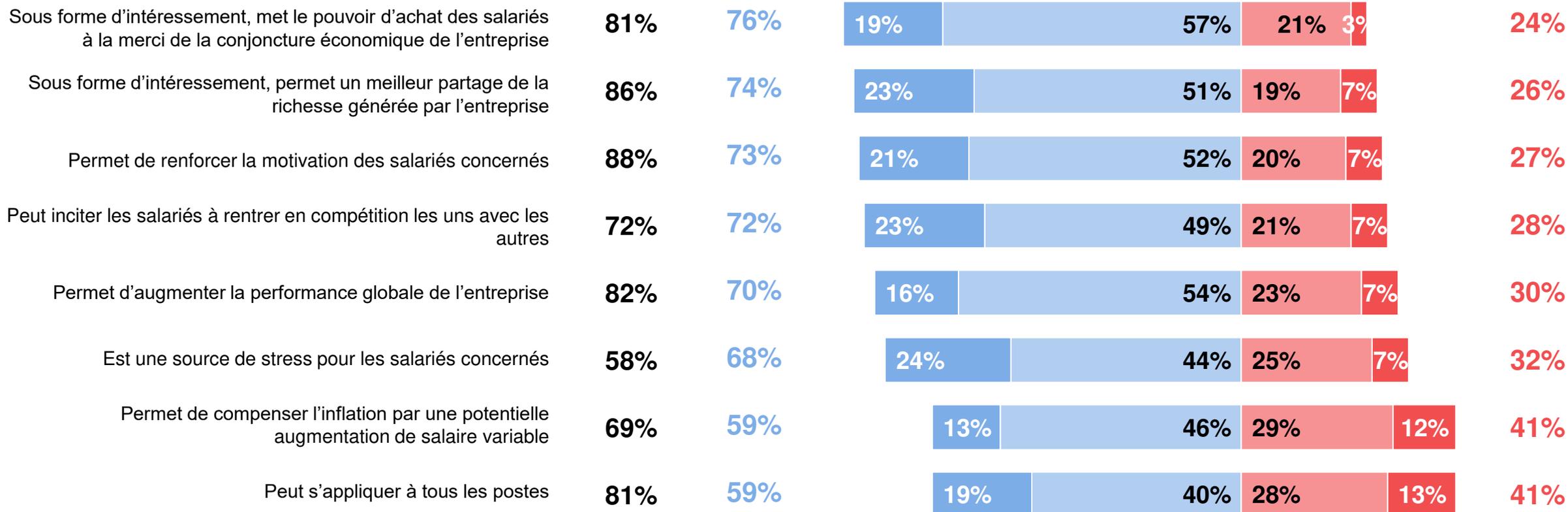
**QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...**

**GRAND PUBLIC**



Total  
« D'ACCORD »

Total  
« PAS D'ACCORD »

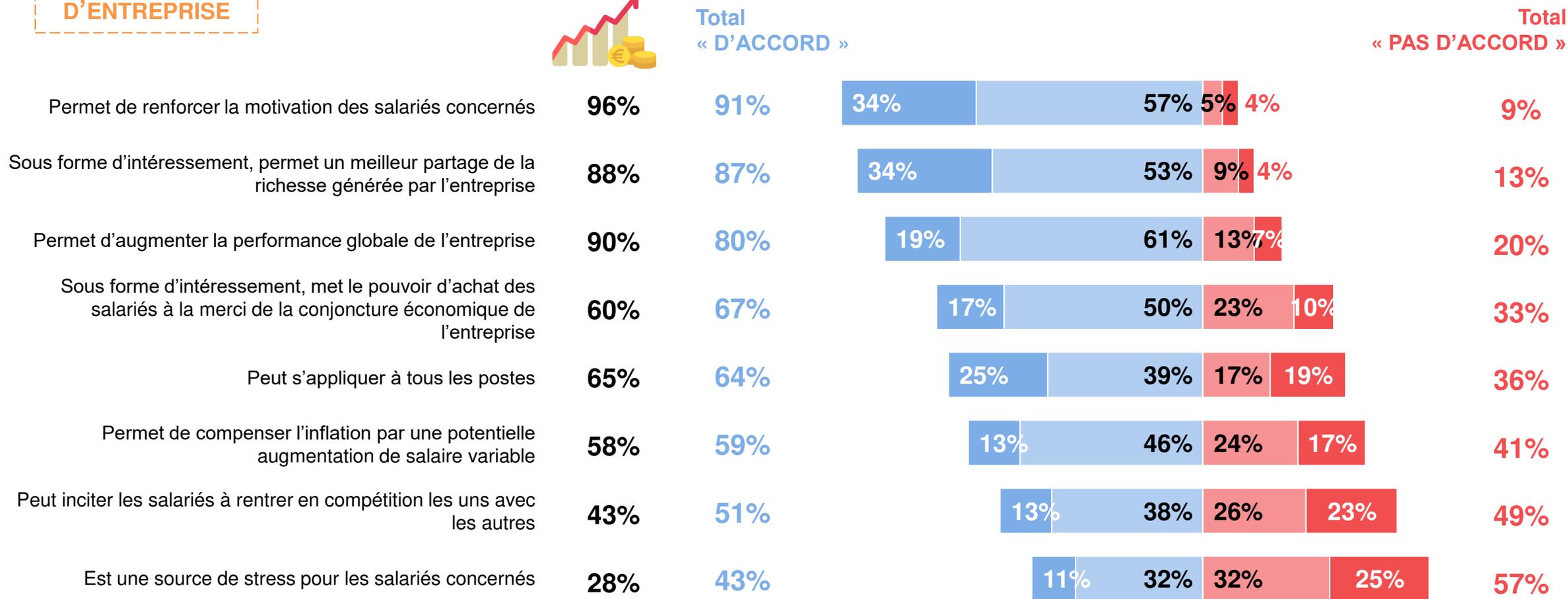


■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

# L'image détaillée de la rémunération variable dans une entreprise

**QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant la rémunération variable dans une entreprise ? La rémunération variable...**

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

# C

Intérêt et freins au développement  
de la rémunération variable dans  
son entreprise

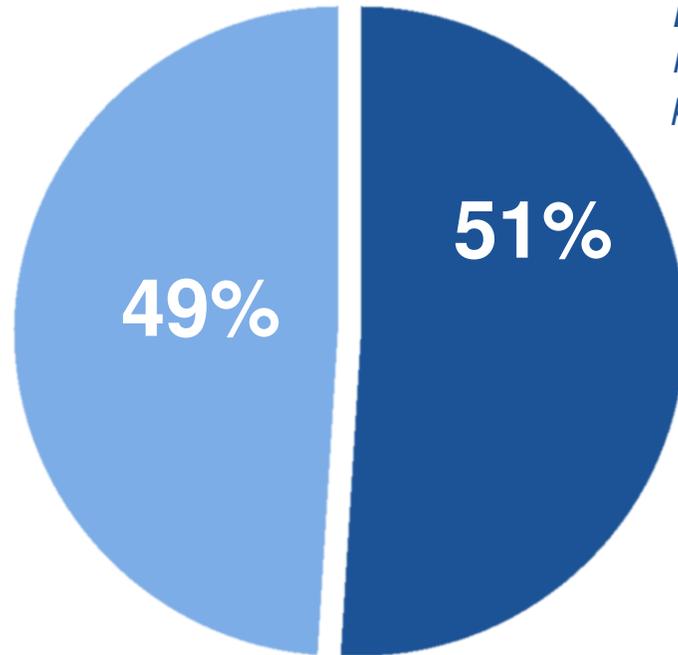


# La préférence dans le format de rémunération perçu

**QUESTION : Si vous étiez seul(e) décisionnaire dans la fixation de votre rémunération, que préféreriez-vous entre... ?**

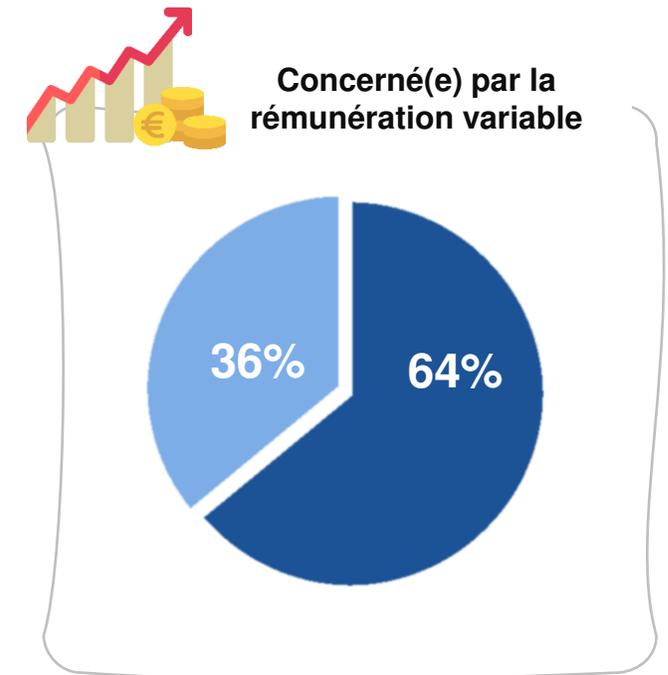
*Base : aux actifs en poste, soit 53% de l'échantillon*

**GRAND PUBLIC**



*Une rémunération fixe identique à votre rémunération actuelle, à laquelle s'ajoute une rémunération variable qui varie en fonction de vos performances individuelles et des bénéfices de votre entreprise*

*Une rémunération fixe un peu supérieure à votre rémunération actuelle mais qui ne varie pas en fonction des bénéfices de votre entreprise*

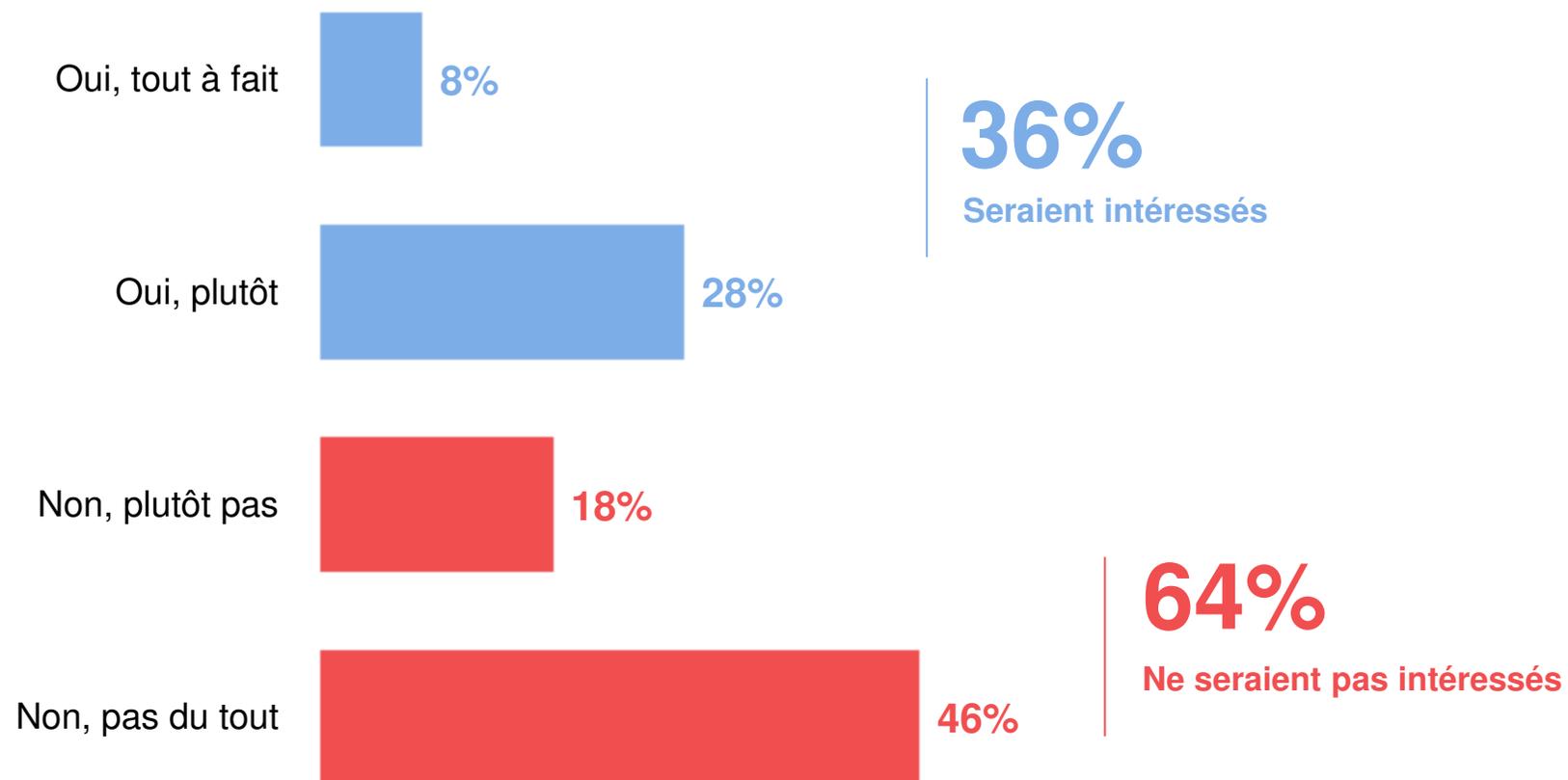


# L'intérêt des dirigeants concernés pour instaurer la rémunération variable dans leur entreprise

**QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour instaurer la rémunération variable dans votre entreprise ?**

*Base : à ceux dont les salariés ne sont pas concernés par la rémunération variable, soit 46% de l'échantillon*

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



# L'intérêt des dirigeants concernés pour étendre la rémunération variable dans leur entreprise

**QUESTION : Seriez-vous intéressé ou pas intéressé à l'avenir pour étendre la rémunération variable dans votre entreprise... ?**

Base : à ceux dont les salariés sont concernés par la rémunération variable, soit 54% de l'échantillon

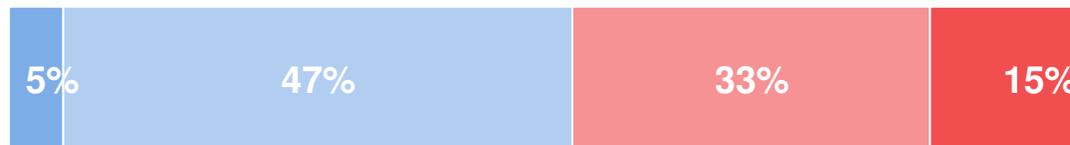
**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**

Total  
« OUI »

Total  
« NON »

A des montants de prime plus élevés

52%



48%

A d'autres modalités

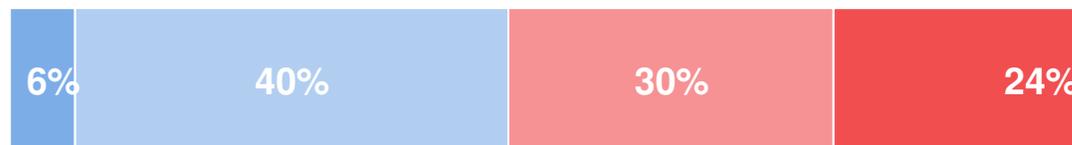
49%



51%

A d'autres fonctions que celles déjà concernées

46%



54%

**Au moins un intérêt pour étendre la rémunération variable**

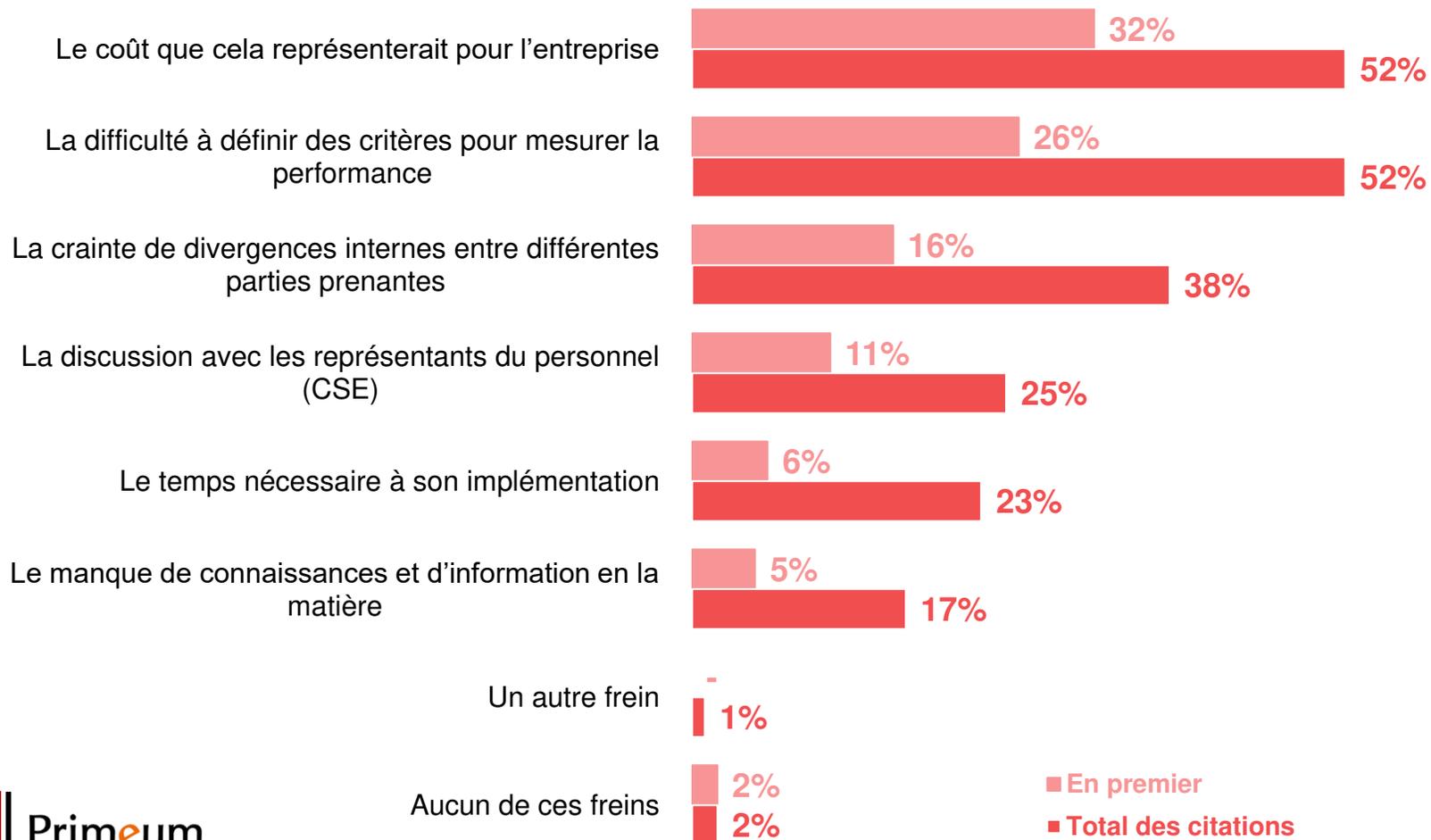
71%

■ Oui très intéressé ■ Oui plutôt intéressé ■ Non plutôt pas intéressé ■ Non pas du tout intéressé

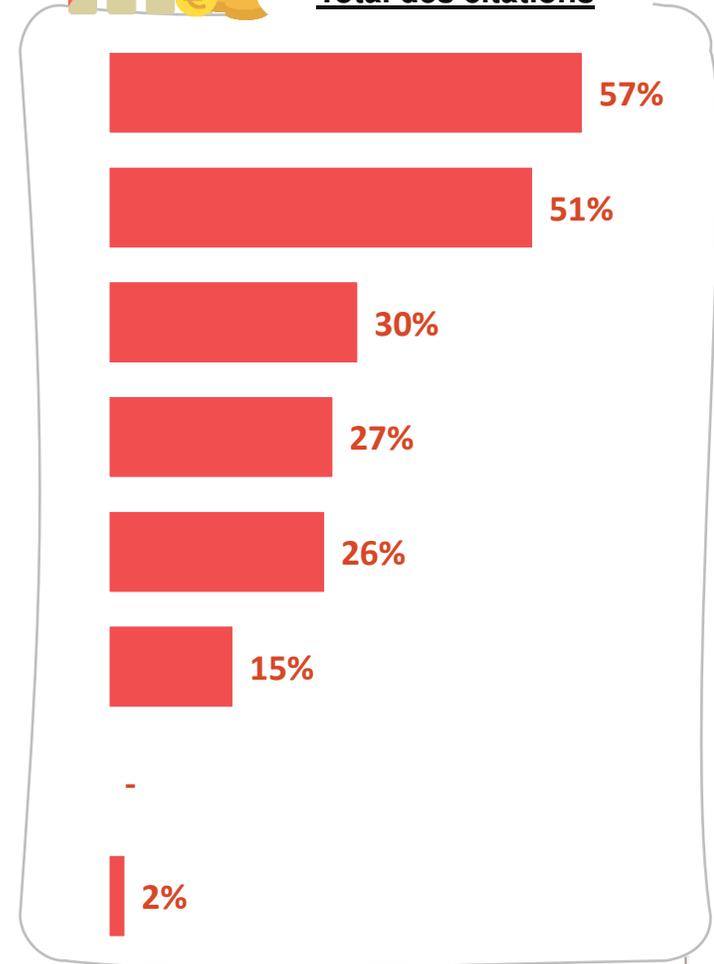
# Les principaux freins à l'adoption de la rémunération variable dans son entreprise

**QUESTION : D'après ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, quel serait le principal frein à l'adoption de la rémunération variable dans votre entreprise ? En premier ? Et ensuite ?**

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**



**Pratique de la rémunération variable dans son entreprise**  
**Total des citations**



# Les principales difficultés rencontrées face aux obligations réglementaires de partage de la valeur

QUESTION : Avez-vous rencontré des difficultés dans la réponse aux obligations réglementaires de partage de la valeur (prime Macron, intéressement, participation...) ? En premier ? Et ensuite ?

**DIRIGEANTS  
D'ENTREPRISE**

