



Les salariés français et l'actionnariat salarié

Enquête Ifop pour Diot Siaci & Natixis Interépargne

Mai 2023

N° 120025

Contacts Ifop :

Romain Bendavid / Marie Fevrat / Enora Lanoë-Danel
Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE

1. La méthodologie
2. Les résultats de l'étude
 - A. Notoriété et usage de l'actionnariat salarié
 - B. Image détaillée et sentiment d'information sur l'actionnariat salarié





MÉTHODOLOGIE

01

MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Diot Siaci & Natixis Interépargne



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 008 salariés**, représentatif de la population française salariée **d'entreprises privées de 1 000 salariés ou plus**.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur et taille de l'entreprise) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **16 au 30 mai 2023**.



02

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

● A ●

Notoriété et usage de l'actionnariat salarié



La notoriété de l'actionnariat salarié



QUESTION : Avez-vous déjà entendu parler de l'actionnariat salarié ?



77%

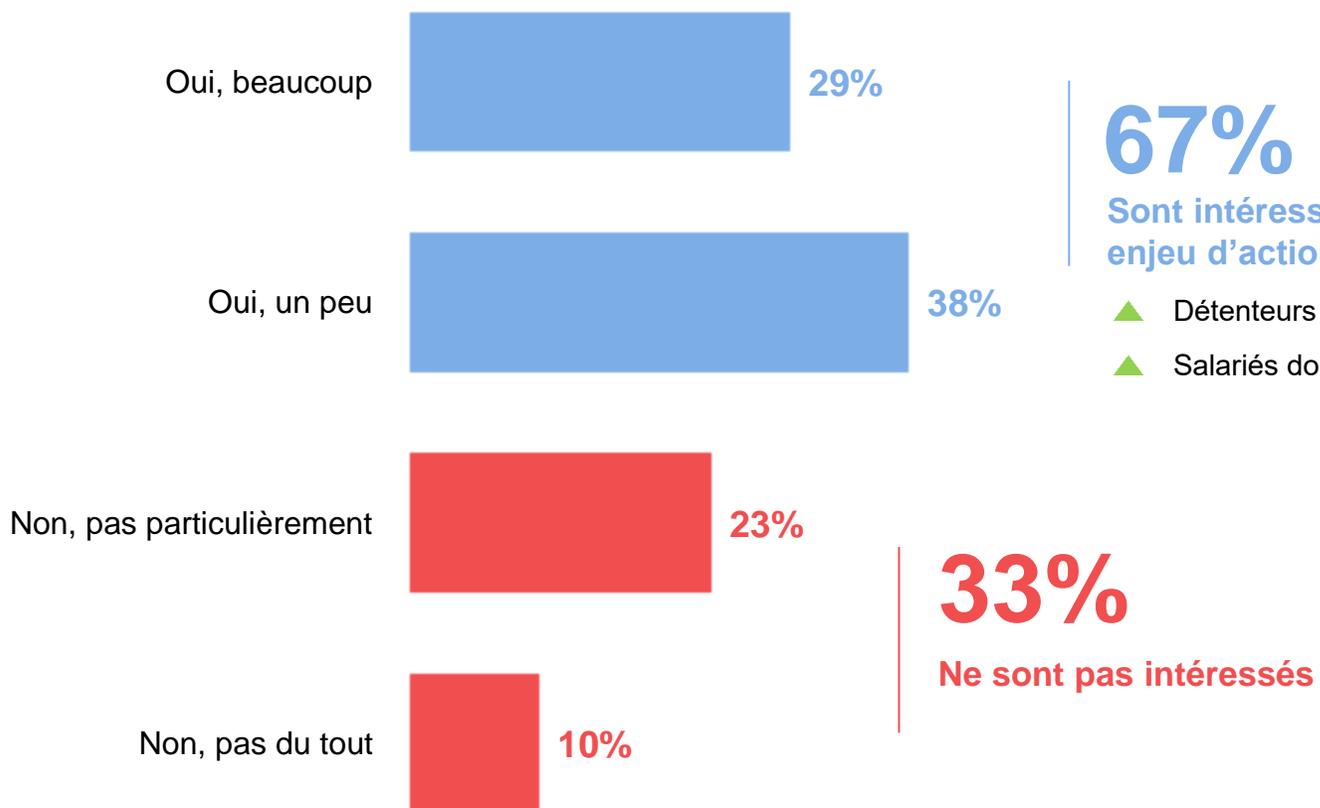
Ont entendu parler de l'actionnariat salarié

▲ Salariés dont l'entreprise est cotée en bourse : 92%

L'intérêt porté à l'enjeu de l'actionnariat salarié

Remise à niveau : L'actionnariat salarié permet à une entreprise d'associer ses salariés à son capital, en leur permettant de souscrire à des actions dans leur entreprise. Il peut être mis en place seulement dans les sociétés par actions et peut concerner tous les salariés.

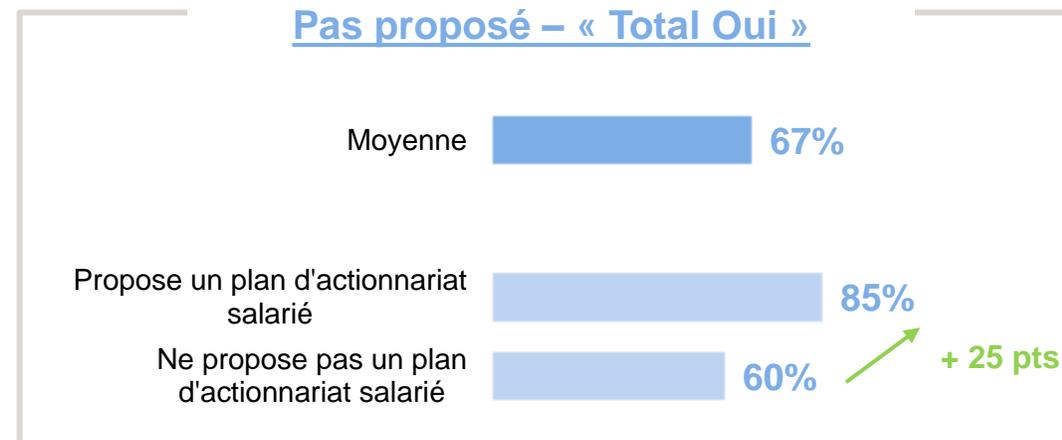
QUESTION : Etes-vous personnellement intéressé(e) par cet enjeu d'actionnariat salarié ?



- ▲ Détenteurs d'actions de son entreprise : 95%
- ▲ Salariés dont l'entreprise est cotée en bourse : 81%

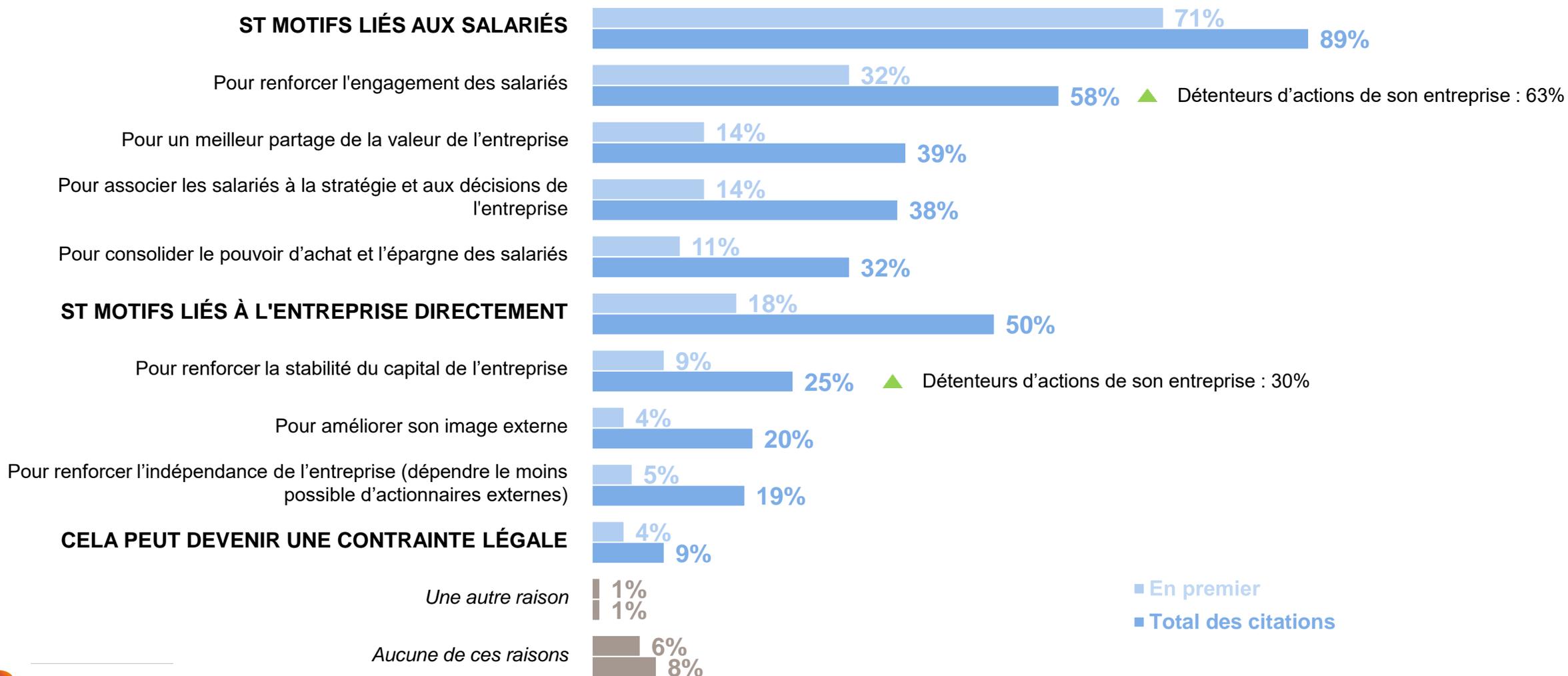
33%
Ne sont pas intéressés

Zoom Actionnariat salarié proposé / Pas proposé – « Total Oui »



Les motifs justifiant qu'un employeur propose à ses salariés un plan d'actionnariat salarié

QUESTION : Parmi les motifs suivants, lesquels justifient / justifieraient le plus selon vous le fait qu'un employeur propose à ses salariés un plan d'actionnariat salarié ? En premier ? Et ensuite ?



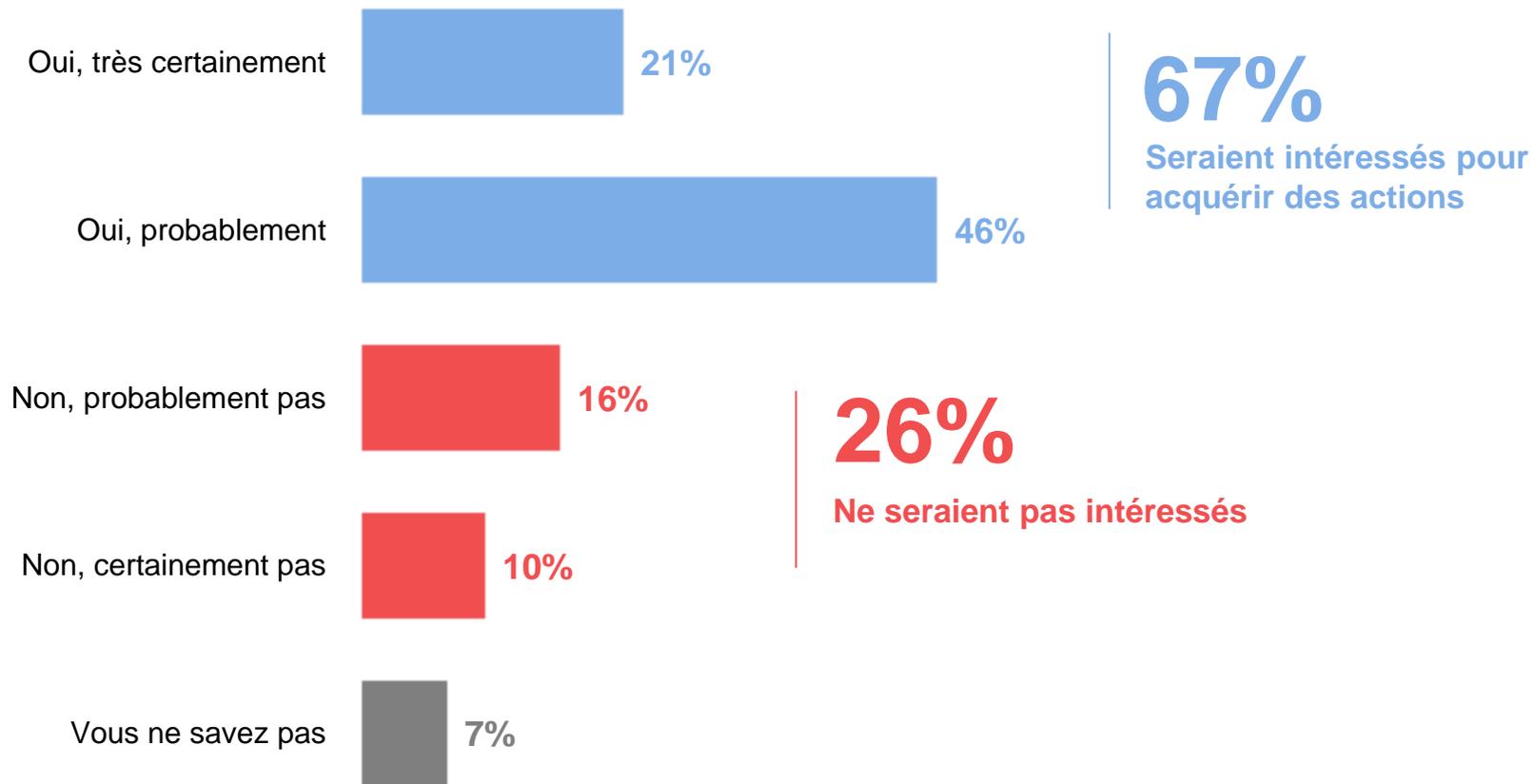
Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

L'intérêt pour l'acquisition d'actions de son entreprise si elle le proposait



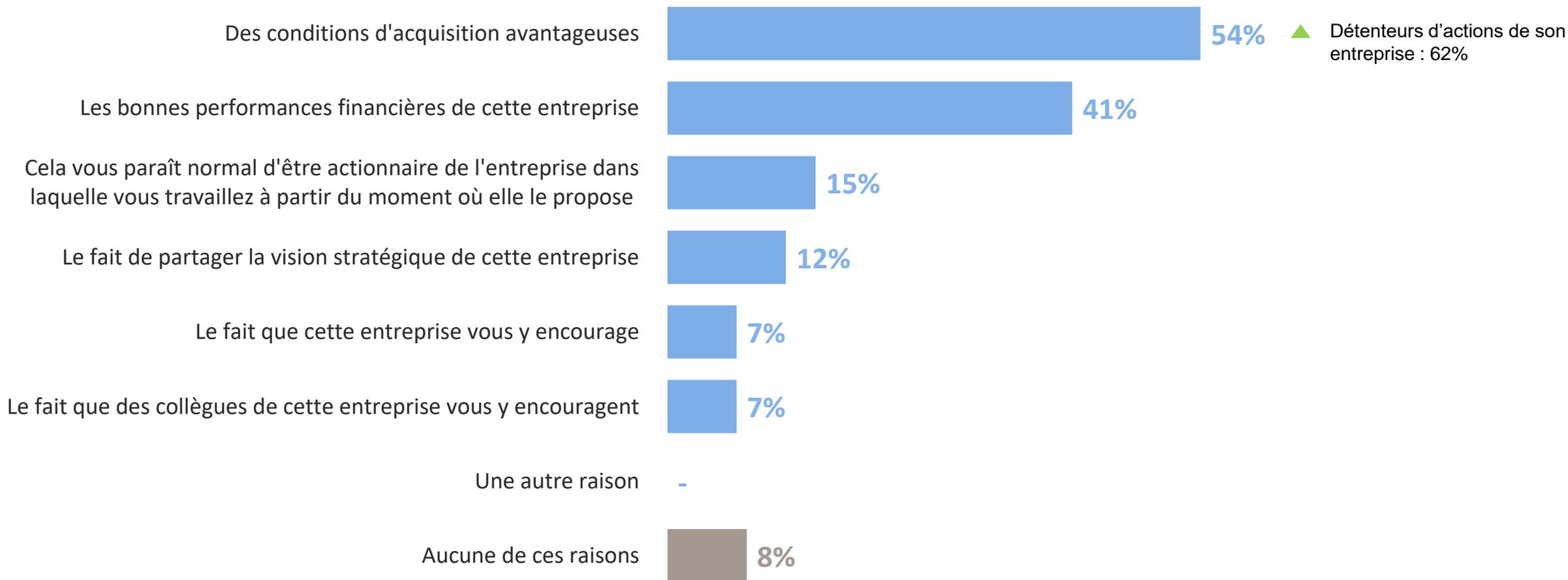
QUESTION : Seriez-vous intéressé à l'avenir pour acquérir des actions de votre entreprise si elle en proposait ?

Base : A ceux dont l'entreprise ne propose pas de plan d'actionnariat salarié ou qui ne sont pas actionnaires de leur entreprise, soit 46% de l'échantillon



Les raisons les plus susceptibles de convaincre d'acquérir les actions de son entreprise si elle le proposait

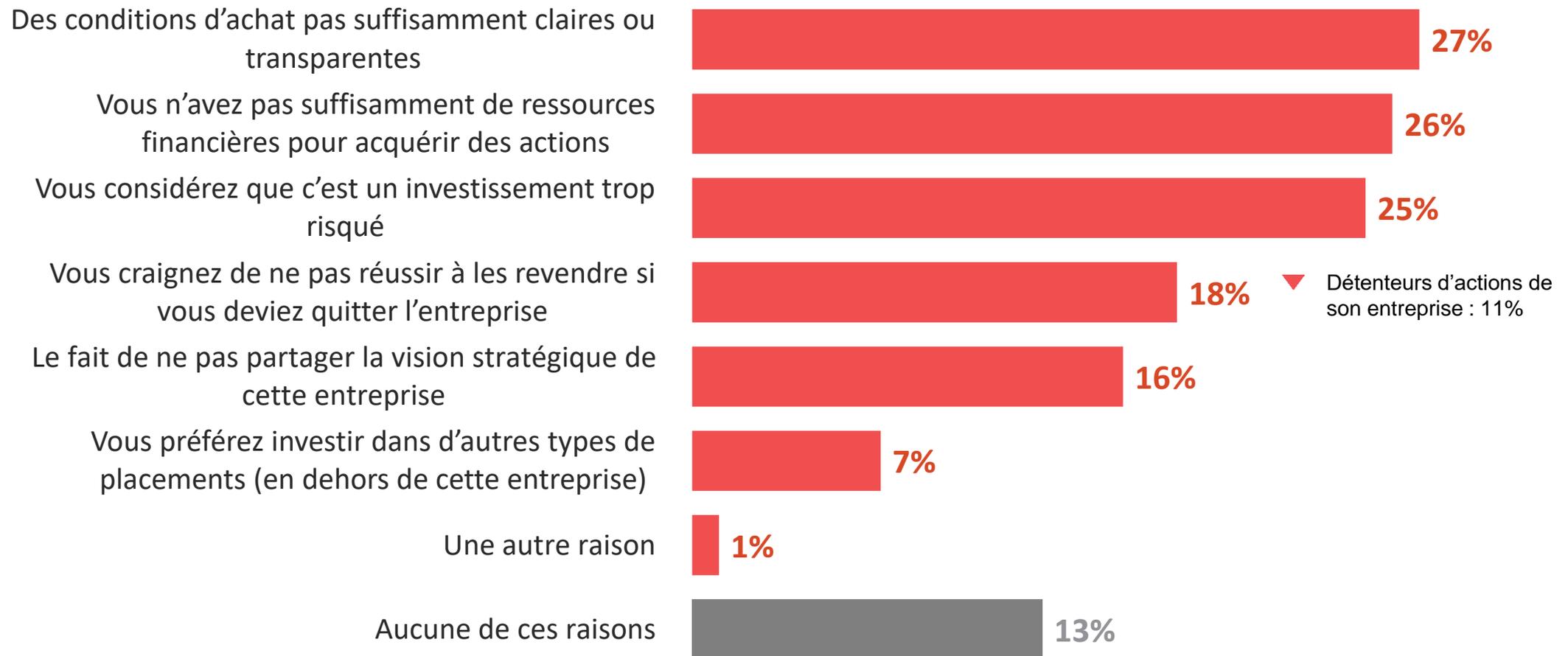
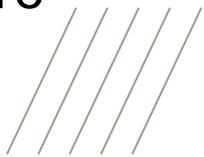
QUESTION : Parmi les raisons suivantes, lesquelles seraient les plus susceptibles de vous convaincre d'acquérir des actions d'une entreprise dans laquelle vous travaillez et qui en proposerait ? Vous pouvez sélectionner deux réponses.



Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

Les raisons les plus susceptibles de dissuader d'acquérir les actions de son entreprise si elle le proposait

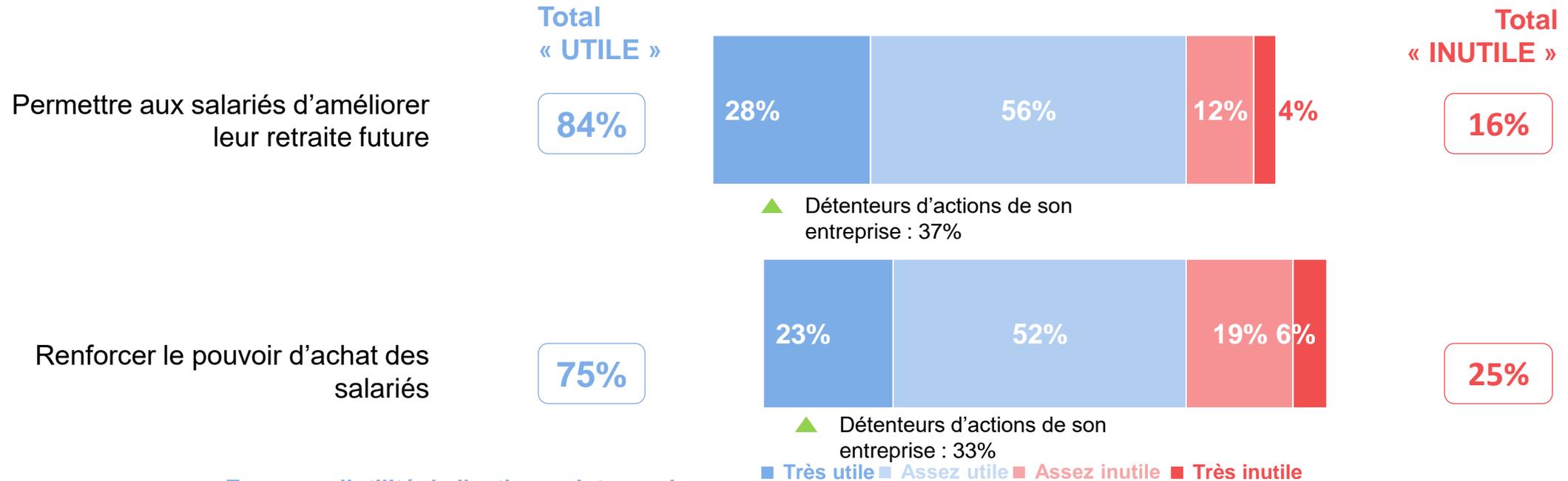
QUESTION : Parmi les raisons suivantes, lesquelles seraient les plus susceptibles de vous dissuader d'acquérir des actions d'une entreprise dans laquelle vous travaillez et qui en proposerait ? Vous pouvez sélectionner deux réponses.



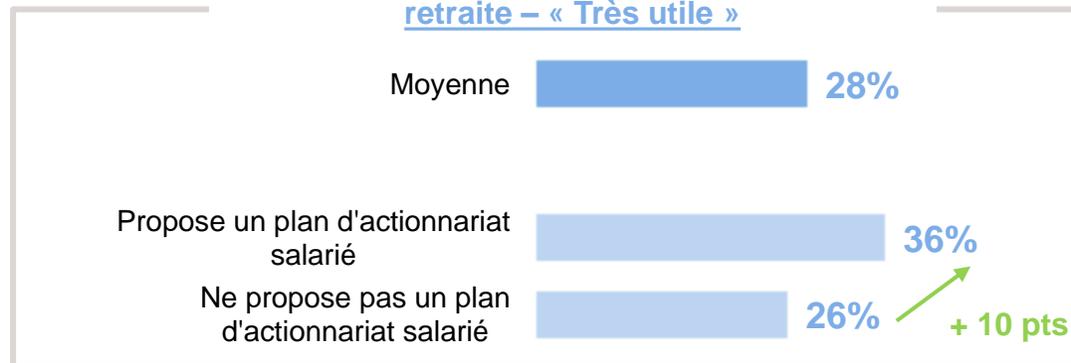
Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

L'utilité perçue de l'actionnariat salarié

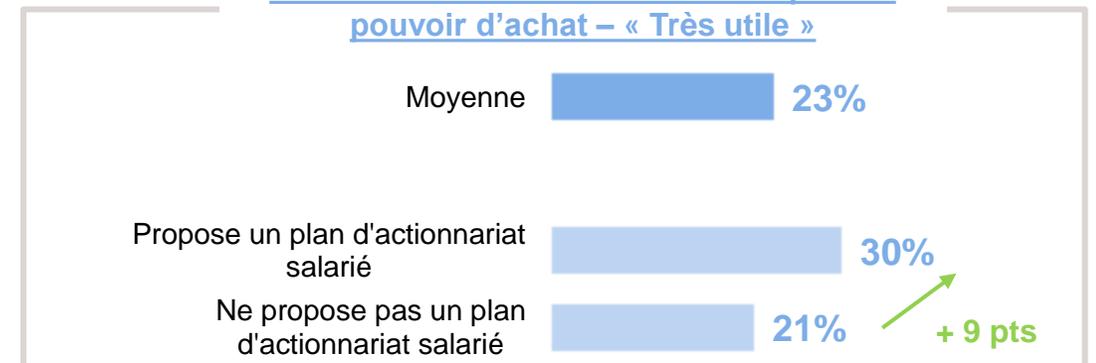
QUESTION : Selon vous, l'actionnariat salarié est-il utile ou inutile pour... ?



Zoom sur l'utilité de l'actionnariat pour la retraite – « Très utile »



Zoom sur l'utilité de l'actionnariat pour le pouvoir d'achat – « Très utile »



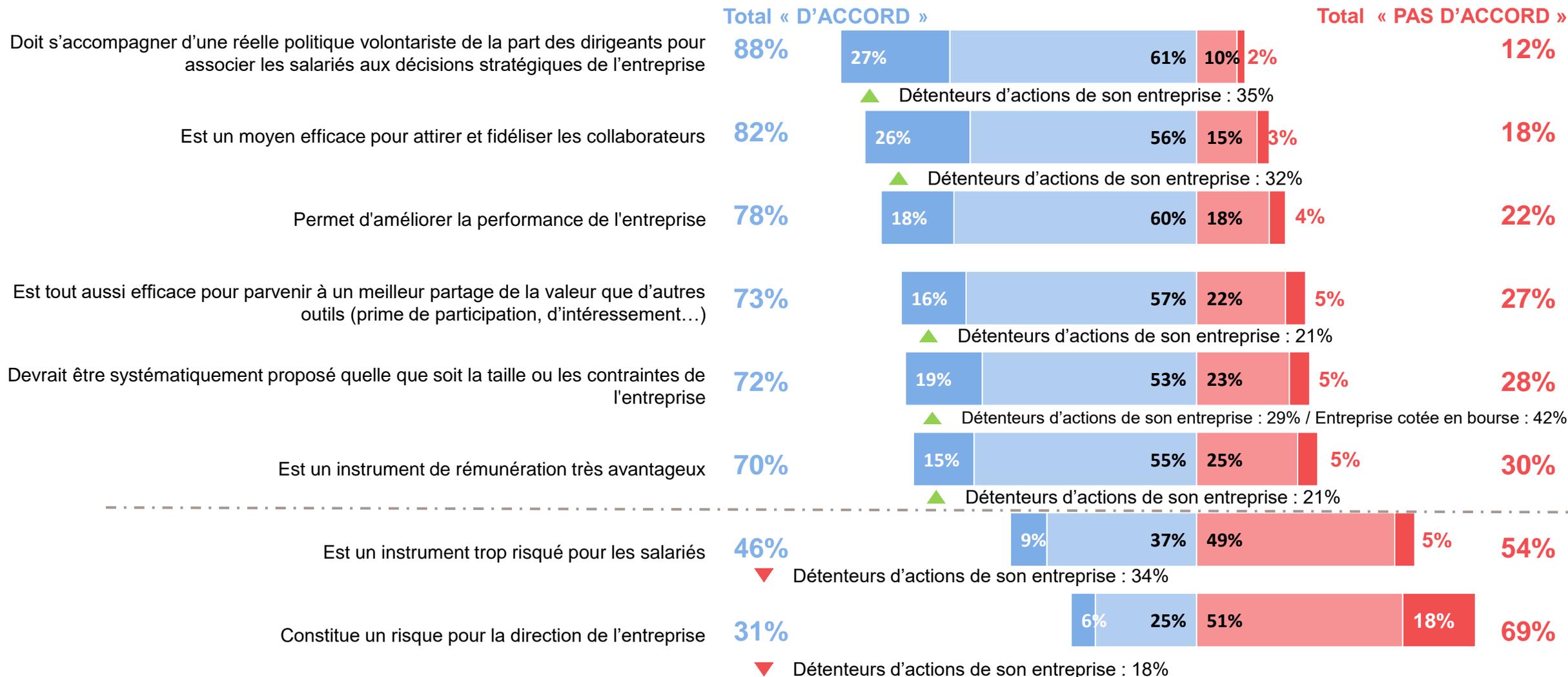
B

Image détaillée et sentiment d'information
sur l'actionnariat salarié



L'image détaillée de l'actionnariat salarié

QUESTION : Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant l'actionnariat salarié ?



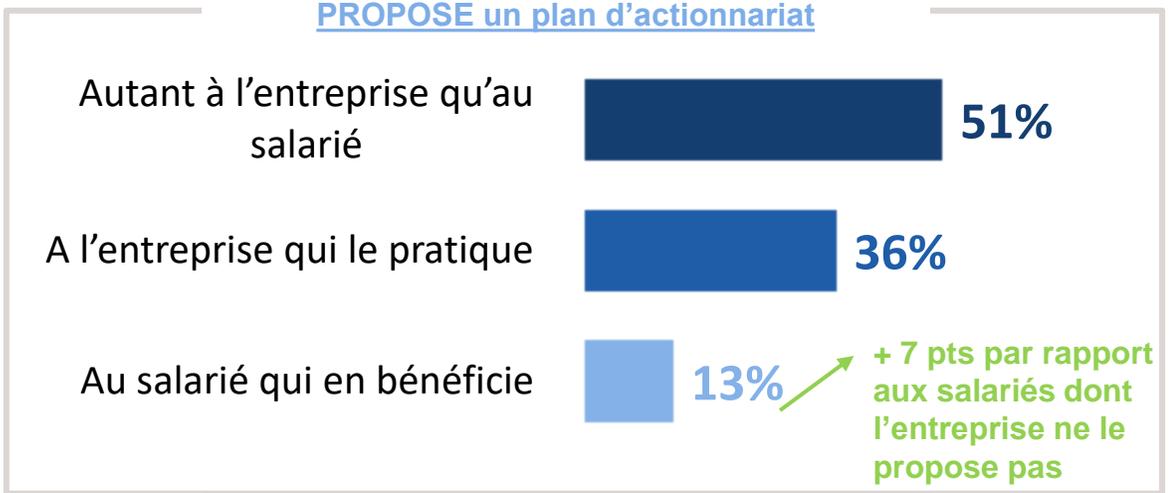
■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

L'acteur bénéficiant le plus d'un plan d'actionnariat salarié

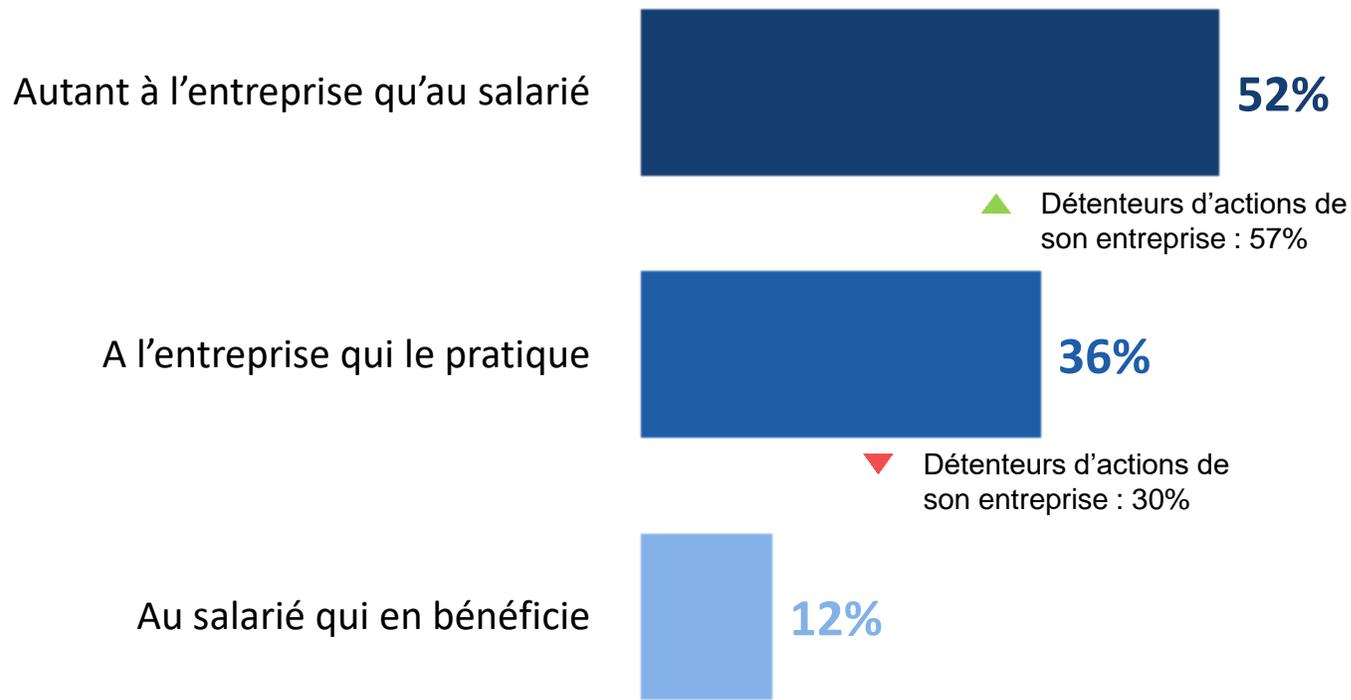
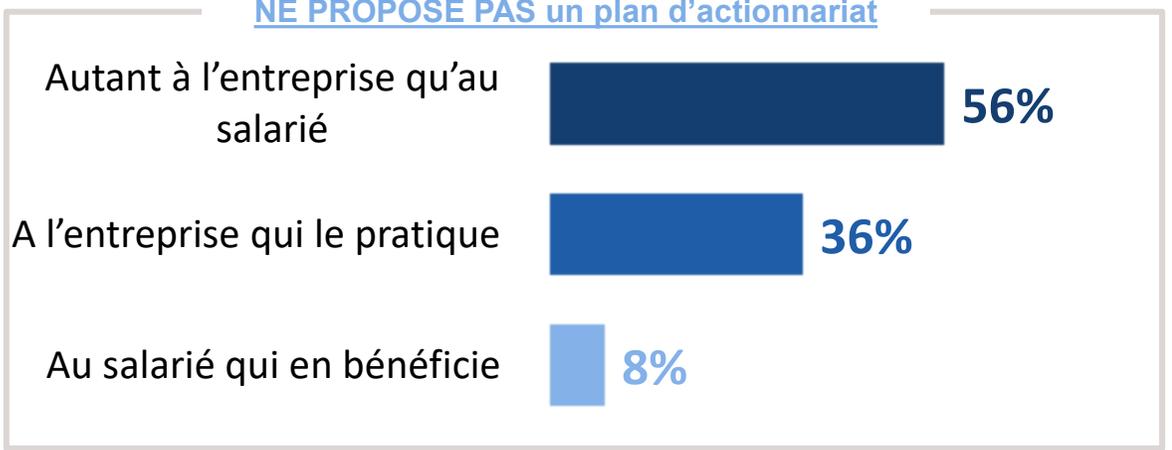
QUESTION : Selon vous, à quel acteur profite le plus le plan d'actionnariat salarié ?



Zoom sur les salariés dont l'entreprise PROPOSE un plan d'actionnariat

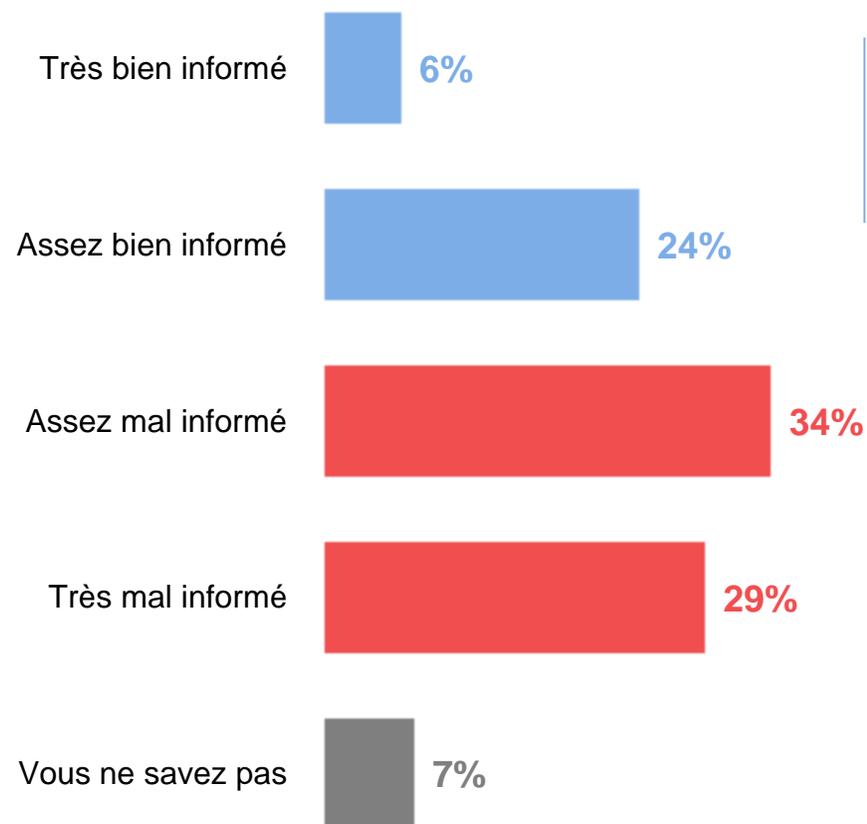


Zoom sur les salariés dont l'entreprise NE PROPOSE PAS un plan d'actionnariat



Le sentiment d'information vis-à-vis des avantages fiscaux liés à l'actionnariat salarié

QUESTION : Vous sentez-vous bien ou mal informé concernant les avantages fiscaux liés à l'actionnariat salarié ?



30%

Se sentent bien informés

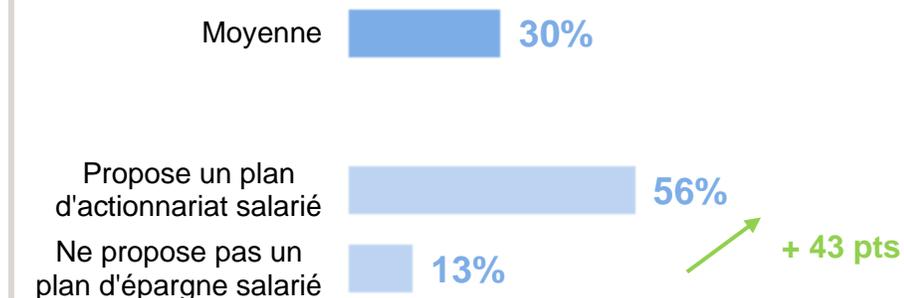
- ▲ Détenteurs d'actions de son entreprise : 62%
- ▲ Salariés dont l'entreprise est cotée en bourse : 44%

63%

Ne se sentent pas bien informés

Zoom Actionnariat salarié proposé /

Pas proposé



Le jugement vis-à-vis de la communication de son employeur sur son plan d'actionnariat salarié

QUESTION : Selon vous, votre entreprise a-t-elle suffisamment communiqué sur le plan d'actionnariat salarié qu'elle met en place ?

Base : A ceux dont l'entreprise propose un plan d'actionnariat salarié, soit 40% de l'échantillon

