



Regards croisés Etudiants - Chefs d'entreprises sur l'apprentissage – Volet Chefs d'entreprises

Ifop pour ESSEC Business School



FB / ELD N° 119813

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Enora Lanoë-Danel

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TÉL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

AVRIL 2023

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
L'image de l'apprentissage	5
Les avantages des étudiants	7
Les avantages des entreprises.....	18
L'accueil d'apprentis au sein de son entreprise	26
La part de femmes parmi les apprentis.....	28
La part d'apprentis embauchés en CDI	31
L'impact d'une diminution des aides publiques dans l'accueil d'apprentis	34
Le besoin satisfait par le recrutement d'un apprenti.....	36
La part de contrat d'apprentissage rompu	38
Les raisons expliquant la rupture de ce contrat.....	40

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour ESSEC Business School

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** chefs d'entreprises, représentatif de la population française de chefs d'entreprise de 50 salariés et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (taille et secteur) après stratification par région.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par téléphone du 22 mars au 3 avril 2023.

Retrouvez tous les sondages et analyses publiés de l'Ifop sur



www.ifop.com



[@IfopOpinion](https://twitter.com/IfopOpinion)

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-contre.

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCES ¹						
Taille d'échantillon	Pourcentage observé					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
1 500	1,1	1,5	2,0	2,3	2,4	2,5
2 000	1,0	1,3	1,8	2,0	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon 400 personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **2,2**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 7,8% et 12,2%.

Aide à la lecture des tableaux de croisements

Les données du présent document correspondent à des pourcentages de citation de chaque réponse auprès de l'ensemble de l'échantillon (« ENSEMBLE ») et de sous-catégories de population.

- En colonnes : les modalités de réponse.
- En lignes : la sous-population sur laquelle on « zoome » et ses réponses – pour chaque ligne, la somme des items est égale 100 (hors totaux et sauf plusieurs réponses possibles).

Exemple de lecture du tableau : sur 100 hommes, 25% ont répondu « A », contre 15% chez les femmes. À l'échelle de l'ensemble des répondants à la même question, 20% ont cité la réponse A.

	Rép. A	Rép. B	Rép. C	Rép. D
ENSEMBLE	20	30	40	10
SEXE				
Homme	25	35	35	5
Femme	15	25	45	15
AGE				
18-24 ans	20	30	40	10
25-34 ans	20	30	40	10
35-49 ans	25	35	35	5
50-64 ans	15	25	45	15
65 ans et plus	20	30	40	10

Les éventuels astérisques indiquent les sous-populations présentes en effectif réduit dans l'échantillon et pour lesquelles les résultats sont à interpréter avec prudence.

¹ Un tableau précisant les marges d'erreurs pour davantage de tailles d'échantillon est disponible [sur le site Ifop](#).

- 2 -

Les résultats de l'étude

L'image de l'apprentissage

Question : Globalement, avez-vous une bonne ou une mauvaise image de l'apprentissage ?

	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
TOTAL Bonne image	97
. Une très bonne image	63
. Une assez bonne image.....	34
TOTAL Mauvaise image	3
. Une assez mauvaise image.....	2
. Une très mauvaise image	1
TOTAL	100

L'image de l'apprentissage

	TOTAL Bonne image	Une très bonne image	Une assez bonne image	TOTAL Mauvaise image	Une assez mauvaise image	Une très mauvaise image
ENSEMBLE	97	63	34	3	2	1
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	98	61	37	2	2	-
100 à 199 salariés	97	69	28	3	2	1
200 à 249 salariés	97	62	35	3	-	3
250 salariés ou plus	98	67	31	2	1	1
RÉGION						
Ile-de-France	96	57	39	4	2	2
Province	98	65	33	2	1	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	99	67	32	1	1	-
Commerce	99	59	40	1	-	1
Services	97	63	34	3	2	1
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	98	67	31	2	1	1
.. En accueil actuellement	99	71	29	1	1	-
.. En a accueilli par le passé.....	96	60	36	4	2	2
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	95	52	43	5	3	2
.. L'envisage	93	57	36	7	-	7
.. Ne l'envisage pas.....	96	50	46	4	4	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	100	73	27	-	-	-
Non	95	51	44	5	4	1
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	98	71	27	2	1	1
.. L'étudiant a rompu le contrat	97	73	24	3	2	1
.. L'entreprise a rompu le contrat	99	68	30	1	1	-
Non	99	64	35	1	1	-

Les avantages des étudiants

Question : Et diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	TOTAL
L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de se familiariser aux codes de l'entreprise	100	77	23	-	-	-	100
L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de compléter la formation théorique reçue de manière pratique	99	70	28	1	1	-	100
L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de se former concrètement à un métier	98	71	27	2	2	-	100
L'apprentissage permet de débiter sa carrière plus tôt et donc de progresser plus rapidement dans l'entreprise ..	95	59	36	5	4	1	100
L'apprentissage permet à des étudiant(e)s avec peu ou pas de moyens financiers d'accéder à des formations notamment en prenant en charge les frais de scolarité et en rémunérant les apprenti(e)s	95	59	36	5	3	2	100
Un(e) apprenti(e) peut directement faire des retours à son école afin que la formation réponde aux exigences nouvelles du monde professionnel	86	38	48	14	11	3	100
L'apprentissage est valorisé sur le marché de l'emploi	85	44	41	15	13	2	100
Il est difficile pour les étudiant(e)s de trouver une entreprise pour effectuer son apprentissage	80	29	51	20	16	4	100
Il est difficile d'alterner cours et présence en entreprise lorsque l'entreprise n'est pas dans la même ville que le lieu de formation	74	29	45	26	20	6	100

-Récapitulatif-

	Ensemble (%)
D'accord avec tous les avantages	69
En désaccord avec au moins un des avantages	31
TOTAL	100

Les avantages des étudiants - L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de se familiariser aux codes de l'entreprise

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	100	77	23	-	-	-
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	100	78	22	-	-	-
100 à 199 salariés	99	77	22	1	1	-
200 à 249 salariés	97	80	17	3	3	-
250 salariés ou plus	100	72	28	-	-	-
RÉGION						
Ile-de-France	99	78	21	1	1	-
Province	100	77	23	-	-	-
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	100	80	20	-	-	-
Commerce	100	85	15	-	-	-
Services	99	74	25	1	1	-
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	100	80	20	-	-	-
.. En accueille actuellement	100	82	18	-	-	-
.. En a accueilli par le passé.....	99	77	22	1	1	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	99	67	32	1	1	-
.. L'envisage	100	73	27	-	-	-
.. Ne l'envisage pas.....	99	65	33	1	1	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	100	82	17	-	-	-
Non	100	73	27	-	-	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	99	82	17	1	1	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	99	77	22	1	1	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	100	89	11	-	-	-
Non	100	78	22	-	-	-

Les avantages des étudiants - L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de compléter la formation théorique reçue de manière pratique

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	99	70	28	1	1	-
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	99	68	31	1	1	-
100 à 199 salariés	97	75	22	3	3	-
200 à 249 salariés	96	79	17	4	4	-
250 salariés ou plus	99	67	32	1	1	-
RÉGION						
Ile-de-France	98	74	24	2	2	-
Province	99	69	30	1	1	-
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	100	75	25	-	-	-
Commerce	99	70	29	1	1	-
Services	98	69	29	2	2	-
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	99	74	24	1	1	-
.. En accueille actuellement	98	75	24	2	2	-
.. En a accueilli par le passé.....	99	73	26	1	1	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	98	59	39	2	2	-
.. L'envisage	97	51	46	3	3	-
.. Ne l'envisage pas.....	99	62	36	1	1	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	99	78	21	1	1	-
Non	98	65	33	2	2	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	99	80	19	1	1	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	99	78	21	1	1	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	98	82	16	2	2	-
Non	99	70	29	1	1	-

Les avantages des étudiants - L'apprentissage permet aux étudiant(e)s de se former concrètement à un métier

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	98	71	27	2	2	-
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	98	73	26	2	2	-
100 à 199 salariés	98	71	27	2	1	1
200 à 249 salariés	93	59	34	7	7	-
250 salariés ou plus	99	71	27	1	-	1
RÉGION						
Ile-de-France	97	74	23	3	2	1
Province	99	71	28	1	1	-
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	98	73	25	2	2	-
Commerce	98	71	27	2	-	2
Services	98	71	27	2	2	-
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	98	75	23	2	2	-
.. En accueille actuellement	98	78	20	2	2	-
.. En a accueilli par le passé.....	98	69	28	2	2	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	99	60	39	1	-	1
.. L'envisage	100	63	37	-	-	-
.. Ne l'envisage pas.....	99	59	40	1	-	1
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	99	79	20	1	1	-
Non	95	65	31	5	5	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	97	77	20	3	3	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	97	73	24	3	2	1
.. L'entreprise a rompu le contrat	96	81	15	4	4	-
Non	99	74	25	1	1	-

Les avantages des étudiants - L'apprentissage permet de débiter sa carrière plus tôt et donc de progresser plus rapidement dans l'entreprise

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	95	59	36	5	4	1
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	95	61	34	5	5	-
100 à 199 salariés	96	60	36	4	1	3
200 à 249 salariés	94	52	42	6	6	-
250 salariés ou plus	96	52	45	4	4	-
RÉGION						
Ile-de-France	95	65	30	5	4	1
Province	95	57	38	5	4	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	96	56	40	4	4	-
Commerce	94	63	31	6	6	-
Services	95	59	36	5	4	1
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	95	60	35	5	4	1
.. En accueille actuellement	97	63	34	3	2	1
.. En a accueilli par le passé.....	93	54	39	7	7	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	94	55	39	6	5	1
.. L'envisage	93	58	36	7	7	-
.. Ne l'envisage pas.....	94	53	41	6	5	1
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	95	62	33	5	4	1
Non	96	56	40	4	4	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	97	62	35	3	2	1
.. L'étudiant a rompu le contrat	98	61	37	2	2	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	97	64	33	3	1	2
Non	94	59	35	6	5	1

Les avantages des étudiants - L'apprentissage permet à des étudiant(e)s avec peu ou pas de moyens financiers d'accéder à des formations notamment en prenant en charge les frais de scolarité et en rémunérant les apprenti(e)s

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	95	59	36	5	3	2
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	96	57	39	4	2	2
100 à 199 salariés	94	64	30	6	5	1
200 à 249 salariés	97	66	31	3	3	-
250 salariés ou plus	94	59	34	6	6	-
RÉGION						
Ile-de-France	98	65	33	2	2	-
Province	94	58	36	6	4	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	97	69	28	3	3	-
Commerce	95	52	43	5	3	2
Services	95	58	37	5	3	2
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	97	67	30	3	3	-
.. En accueille actuellement	97	70	27	3	2	1
.. En a accueilli par le passé	96	59	36	4	4	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	91	39	52	9	5	4
.. L'envisage	85	33	52	15	6	9
.. Ne l'envisage pas	93	41	52	7	4	3
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	96	68	28	4	3	1
Non	97	67	30	3	3	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	97	70	27	3	3	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	98	65	33	2	2	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	96	75	20	4	4	-
Non	96	64	32	4	3	1

Les avantages des étudiants - Un(e) apprenti(e) peut directement faire des retours à son école afin que la formation réponde aux exigences nouvelles du monde professionnel

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	86	38	48	14	11	3
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	89	35	54	11	8	3
100 à 199 salariés	82	42	40	18	16	2
200 à 249 salariés	79	48	31	21	21	-
250 salariés ou plus	88	39	49	12	9	3
RÉGION						
Ile-de-France	91	40	51	9	7	2
Province	85	37	48	15	12	3
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	79	29	50	21	16	5
Commerce	91	46	45	9	5	4
Services	87	39	48	13	11	2
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	84	39	45	16	13	3
.. En accueille actuellement	86	40	46	14	11	3
.. En a accueilli par le passé.....	81	38	43	19	16	3
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	91	34	57	9	7	2
.. L'envisage	86	32	54	14	10	4
.. Ne l'envisage pas.....	93	34	59	7	6	1
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	85	41	44	15	13	2
Non	84	34	50	16	10	6
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	87	41	46	13	11	2
.. L'étudiant a rompu le contrat	86	42	44	14	12	2
.. L'entreprise a rompu le contrat	88	41	47	12	10	2
Non	83	38	45	17	14	3

Les avantages des étudiants - L'apprentissage est valorisé sur le marché de l'emploi

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	85	44	41	15	13	2
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	83	45	38	17	15	2
100 à 199 salariés	88	41	47	12	10	2
200 à 249 salariés	90	52	38	10	10	-
250 salariés ou plus	89	43	46	11	9	2
RÉGION						
Ile-de-France	83	48	35	17	14	3
Province	86	43	43	14	12	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	86	46	40	14	13	1
Commerce	84	46	38	16	13	3
Services	85	43	42	15	13	2
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	90	48	42	10	9	1
.. En accueille actuellement	91	48	43	9	8	1
.. En a accueilli par le passé.....	86	47	39	14	13	1
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	71	32	39	29	23	6
.. L'envisage	69	33	36	31	19	12
.. Ne l'envisage pas.....	73	32	41	27	24	3
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	90	46	44	10	9	1
Non	91	53	38	9	9	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	93	53	40	7	7	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	94	53	41	6	5	1
.. L'entreprise a rompu le contrat	92	53	39	8	8	-
Non	87	44	43	13	12	1

Les avantages des étudiants - Il est difficile pour les étudiant(e)s de trouver une entreprise pour effectuer son apprentissage

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	80	29	51	20	16	4
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	82	31	51	18	14	4
100 à 199 salariés	81	25	56	19	15	4
200 à 249 salariés	76	41	35	24	21	3
250 salariés ou plus	68	21	47	32	26	6
RÉGION						
Ile-de-France	82	34	48	18	16	2
Province	79	28	51	21	17	4
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	70	22	48	30	27	3
Commerce	79	32	47	21	12	9
Services	83	31	52	17	14	3
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	76	26	50	24	20	4
.. En accueille actuellement	75	24	51	25	20	5
.. En a accueilli par le passé.....	77	29	48	23	20	3
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	91	38	53	9	6	3
.. L'envisage	89	45	45	11	11	-
.. Ne l'envisage pas.....	91	35	56	9	4	5
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	74	25	49	26	20	6
Non	80	31	50	20	20	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	74	24	50	26	22	4
.. L'étudiant a rompu le contrat	73	26	47	27	24	3
.. L'entreprise a rompu le contrat	76	22	54	24	20	4
Non	77	27	50	23	19	4

Les avantages des étudiants - Il est difficile d'alterner cours et présence en entreprise lorsque l'entreprise n'est pas dans la même ville que le lieu de formation

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	74	29	45	26	20	6
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	74	28	46	26	19	7
100 à 199 salariés	76	30	46	24	18	6
200 à 249 salariés	55	34	21	45	41	4
250 salariés ou plus	76	26	50	24	18	6
RÉGION						
Ile-de-France	68	31	37	32	24	8
Province	75	28	47	25	19	6
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	69	27	42	31	23	8
Commerce	80	34	46	20	16	4
Services	74	29	45	26	20	6
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	73	27	46	27	20	7
.. En accueille actuellement	73	28	45	27	19	8
.. En a accueilli par le passé.....	73	26	47	27	23	4
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	76	34	42	24	20	4
.. L'envisage	81	43	38	19	15	4
.. Ne l'envisage pas.....	74	31	43	26	22	4
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	74	27	47	26	18	8
Non	75	29	46	25	20	5
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	75	28	47	25	20	5
.. L'étudiant a rompu le contrat	71	24	47	29	24	5
.. L'entreprise a rompu le contrat	80	33	47	20	16	4
Non	71	26	45	29	20	9

Les avantages des étudiants - Récapitulatif

	D'accord avec tous les avantages	En désaccord avec au moins un des avantages
ENSEMBLE	69	31
TAILLE D'ENTREPRISE		
50 à 99 salariés	70	30
100 à 199 salariés	67	33
200 à 249 salariés	65	35
250 salariés ou plus	70	30
RÉGION		
Ile-de-France	72	28
Province	68	32
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Total Agriculture, industrie et BTP	64	36
Commerce	67	33
Services	71	29
ACCUEIL D'APPRENTIS		
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	72	28
.. En accueille actuellement	75	25
.. En a accueilli par le passé.....	65	35
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	62	38
.. L'envisage	52	48
.. Ne l'envisage pas.....	66	34
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI		
Oui	71	29
Non	71	29
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE		
Oui	76	24
.. L'étudiant a rompu le contrat	79	21
.. L'entreprise a rompu le contrat	71	29
Non	68	32

Les avantages des entreprises

Question : Et diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	TOTAL
Le fait qu'un(e) étudiant(e) ait suivi un apprentissage dans une entreprise est un facteur favorisant son embauche.....	97	52	45	3	2	1	100
L'apprentissage permet aux entreprises de former puis d'embaucher des étudiant(e)s	94	53	41	6	5	1	100
L'apprentissage permet aux entreprises de créer et d'entretenir un lien avec l'enseignement supérieur	82	35	47	18	15	3	100
L'investissement de l'entreprise dans l'apprentissage est compensé par les bénéfices qu'elle en retire.....	81	27	54	19	18	1	100
L'apprentissage permet aux entreprises de recruter des profils plus diversifiés	78	27	51	22	19	3	100
Les apprentis(e)s restent plus longtemps dans l'entreprise qui les a initialement embauchés	71	20	51	29	24	5	100

-Récapitulatif-

	Ensemble (%)
D'accord avec toutes les affirmations.....	47
En désaccord avec au moins une de ces affirmations.....	53
TOTAL	100

Les avantages des entreprises - Le fait qu'un(e) étudiant(e) ait suivi un apprentissage dans une entreprise est un facteur favorisant son embauche

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	97	52	45	3	2	1
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	98	47	51	2	2	-
100 à 199 salariés	94	61	33	6	5	1
200 à 249 salariés	94	58	35	6	6	-
250 salariés ou plus	99	57	42	1	-	1
RÉGION						
Ile-de-France	97	44	53	3	3	-
Province	97	54	43	3	2	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	97	56	41	3	3	-
Commerce	93	53	40	7	5	2
Services	98	51	47	2	1	1
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	97	54	43	3	3	-
.. En accueille actuellement	97	58	39	3	3	-
.. En a accueilli par le passé.....	97	45	52	3	3	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	97	47	50	3	1	2
.. L'envisage	100	59	41	-	-	-
.. Ne l'envisage pas.....	97	43	54	3	1	2
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	96	56	40	4	4	-
Non	99	46	53	1	1	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	99	59	40	1	1	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	99	60	39	1	1	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	99	57	42	1	1	-
Non	95	50	45	5	4	1

Les avantages des entreprises - L'apprentissage permet aux entreprises de former puis d'embaucher des étudiant(e)s

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	94	53	41	6	5	1
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	92	50	42	8	7	1
100 à 199 salariés	94	56	38	6	5	1
200 à 249 salariés	100	65	35	-	-	-
250 salariés ou plus	98	51	46	2	2	-
RÉGION						
Ile-de-France	95	46	49	5	5	-
Province	93	54	39	7	6	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	95	59	36	5	5	-
Commerce	92	50	42	8	8	-
Services	94	51	43	6	5	1
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	95	56	39	5	5	-
.. En accueille actuellement	95	61	35	5	5	-
.. En a accueilli par le passé.....	93	45	48	7	6	1
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	92	44	48	8	6	2
.. L'envisage	92	47	44	8	8	-
.. Ne l'envisage pas.....	91	42	49	9	6	3
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	97	61	36	3	3	-
Non	86	38	48	14	12	2
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	97	61	36	3	2	1
.. L'étudiant a rompu le contrat	95	60	35	5	3	2
.. L'entreprise a rompu le contrat	99	63	36	1	1	-
Non	93	51	42	7	7	-

Les avantages des entreprises - L'apprentissage permet aux entreprises de créer et d'entretenir un lien avec l'enseignement supérieur

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	82	35	47	18	15	3
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	80	31	49	20	17	3
100 à 199 salariés	84	45	39	16	12	4
200 à 249 salariés	79	34	45	21	17	4
250 salariés ou plus	83	33	50	17	12	5
RÉGION						
Ile-de-France	76	33	43	24	23	1
Province	83	35	48	17	13	4
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	84	35	49	16	16	-
Commerce	76	27	49	24	21	3
Services	82	36	46	18	14	4
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	82	36	46	18	15	3
.. En accueille actuellement	83	38	45	17	14	3
.. En a accueilli par le passé.....	79	32	47	21	17	4
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	79	30	49	21	16	5
.. L'envisage	89	40	49	11	7	4
.. Ne l'envisage pas.....	75	27	48	25	20	5
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	84	39	45	16	12	4
Non	77	29	48	23	22	1
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	80	39	41	20	18	2
.. L'étudiant a rompu le contrat	76	36	40	24	22	2
.. L'entreprise a rompu le contrat	85	42	43	15	12	3
Non	85	35	50	15	12	3

Les avantages des entreprises - L'investissement de l'entreprise dans l'apprentissage est compensé par les bénéfices qu'elle en retire

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	81	27	54	19	18	1
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	82	28	54	18	16	2
100 à 199 salariés	82	29	52	18	18	-
200 à 249 salariés	76	24	52	24	24	-
250 salariés ou plus	76	17	59	24	20	4
RÉGION						
Ile-de-France	80	26	54	20	16	4
Province	81	27	54	19	18	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	85	25	60	15	13	2
Commerce	83	30	53	17	15	2
Services	79	27	52	21	20	1
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	84	29	55	16	15	1
.. En accueille actuellement	87	29	58	13	11	2
.. En a accueilli par le passé.....	77	29	48	23	23	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	73	20	53	27	26	1
.. L'envisage	79	26	53	21	17	4
.. Ne l'envisage pas.....	71	18	53	29	29	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	87	33	54	13	12	1
Non	72	15	57	28	26	2
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	83	35	48	17	16	1
.. L'étudiant a rompu le contrat	87	35	52	13	13	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	79	36	43	21	18	3
Non	84	24	60	16	15	1

Les avantages des entreprises - L'apprentissage permet aux entreprises de recruter des profils plus diversifiés

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	78	27	51	22	19	3
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	76	26	50	24	21	3
100 à 199 salariés	82	27	55	18	14	4
200 à 249 salariés	73	45	28	27	24	3
250 salariés ou plus	81	20	61	19	14	5
RÉGION						
Ile-de-France	80	26	54	20	18	2
Province	77	27	50	23	19	4
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	70	21	49	30	28	2
Commerce	83	32	51	17	16	1
Services	80	28	52	20	16	4
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	79	28	51	21	18	3
.. En accueille actuellement	83	29	54	17	15	2
.. En a accueilli par le passé.....	74	28	46	26	23	3
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	72	22	50	28	22	6
.. L'envisage	86	30	56	14	11	3
.. Ne l'envisage pas.....	67	19	48	33	26	7
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	82	32	50	18	15	3
Non	75	18	57	25	23	2
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	80	32	48	20	18	2
.. L'étudiant a rompu le contrat	84	27	57	16	16	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	75	39	36	25	21	4
Non	79	25	54	21	18	3

Les avantages des entreprises - Les apprenti(e)s restent plus longtemps dans l'entreprise qui les a initialement embauchés

	TOTAL D'accord	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	TOTAL Pas d'accord	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord
ENSEMBLE	71	20	51	29	24	5
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	69	18	51	31	25	6
100 à 199 salariés	77	26	51	23	19	4
200 à 249 salariés	69	17	51	31	31	-
250 salariés ou plus	71	18	53	29	25	4
RÉGION						
Ile-de-France	68	18	50	32	28	4
Province	72	20	52	28	23	5
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	82	20	62	18	17	1
Commerce	68	22	46	32	22	10
Services	68	19	49	32	27	5
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	75	22	53	25	21	4
.. En accueille actuellement	78	23	55	22	18	4
.. En a accueilli par le passé.....	70	20	50	30	26	4
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	60	14	46	40	33	7
.. L'envisage	61	15	46	39	28	11
.. Ne l'envisage pas.....	59	13	46	41	35	6
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	80	23	57	20	16	4
Non	59	18	41	41	36	5
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	83	23	60	17	15	2
.. L'étudiant a rompu le contrat	80	27	53	20	18	2
.. L'entreprise a rompu le contrat	88	17	71	12	11	1
Non	69	21	48	31	25	6

Les avantages des entreprises - Récapitulatif

	D'accord avec toutes les affirmations	En désaccord avec au moins une de ces affirmations
ENSEMBLE	47	53
TAILLE D'ENTREPRISE		
50 à 99 salariés	46	54
100 à 199 salariés	52	48
200 à 249 salariés	48	52
250 salariés ou plus	43	57
RÉGION		
Ile-de-France	44	56
Province	48	52
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Total Agriculture, industrie et BTP	52	48
Commerce	41	59
Services	47	53
ACCUEIL D'APPRENTIS		
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	50	50
.. En accueille actuellement	53	47
.. En a accueilli par le passé.....	45	55
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	38	62
.. L'envisage	44	56
.. Ne l'envisage pas.....	36	64
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI		
Oui	54	46
Non	39	61
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE		
Oui	54	46
.. L'étudiant a rompu le contrat	56	44
.. L'entreprise a rompu le contrat	52	48
Non	48	52

L'accueil d'apprentis au sein de son entreprise

Question : Avez-vous déjà eu des étudiant(e)s en Bac +3 à Bac +5 en contrat d'apprentissage au sein de votre entreprise ?

	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
TOTAL Oui	74
. Oui, vous avez actuellement un ou plusieurs étudiant(e)s en contrat d'apprentissage	51
. Oui, vous avez eu un ou plusieurs étudiant(e)s en contrat d'apprentissage par le passé	23
TOTAL Non	26
. Non, mais vous l'envisagez.....	8
. Non et vous ne l'envisagez pas	18
TOTAL	100

L'accueil d'apprentis au sein de son entreprise

	TOTAL Oui	Oui, vous avez actuellement un ou plusieurs étudiant(e)s en contrat d'apprentissage	Oui, vous avez eu un ou plusieurs étudiant(e)s en contrat d'apprentissage par le passé	TOTAL Non	Non, mais vous l'envisagez	Non et vous ne l'envisagez pas
ENSEMBLE	74	51	23	26	8	18
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	70	44	26	30	9	21
100 à 199 salariés	78	58	20	22	6	16
200 à 249 salariés	75	52	23	25	7	18
250 salariés ou plus	86	69	17	14	5	9
RÉGION						
Ile-de-France	80	57	23	20	5	15
Province	73	49	24	27	8	19
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	86	61	25	14	6	8
Commerce	67	44	23	33	10	23
Services	72	49	23	28	8	20
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	100	69	31	-	-	-
.. En accueille actuellement	100	100	-	-	-	-
.. En a accueilli par le passé.....	100	-	100	-	-	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	100	29	71
.. L'envisage	-	-	-	100	100	-
.. Ne l'envisage pas.....	-	-	-	100	-	100
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	100	72	28	-	-	-
Non	100	61	39	-	-	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	100	71	29	-	-	-
.. L'étudiant a rompu le contrat	100	67	33	-	-	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	100	76	24	-	-	-
Non	100	67	33	-	-	-

La part de femmes parmi les apprentis

Question : Et quelle part de vos apprenti(e)s sont des femmes ?

Base : aux entreprises qui ont déjà accueilli des étudiants en apprentissage, soit 74% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
Total A déjà pris des femmes en apprentissage	75
. Plus de 0% à moins de 25%	12
. Entre 25% et moins de 50%.....	9
. 50%.....	24
. Entre plus de 50% et 75%.....	8
. Plus de 75% à moins de 100%	5
. 100%.....	17
N'a pris aucune femme en apprentissage	23
<i>Vous ne savez pas</i>	2
TOTAL	100

Moyenne	44,1%
----------------------	--------------

La part de femmes parmi les apprentis

	N'a pris aucune femme en apprentissage	A déjà pris des femmes en apprentissage	Plus de 0% à moins de 25%	Entre 25% et moins de 50%	50%	Entre plus de 50% et 75%	Plus de 75% à moins de 100%	100%	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	23	75	12	9	24	8	5	17	2
TAILLE D'ENTREPRISE									
50 à 99 salariés	28	70	10	7	22	7	5	19	2
100 à 199 salariés	18	82	17	10	25	8	5	17	-
200 à 249 salariés	31	69	14	9	19	14	4	9	-
250 salariés ou plus	9	88	16	10	33	11	6	12	3
RÉGION									
Ile-de-France	17	81	7	10	30	9	3	22	2
Province	25	73	14	8	22	8	6	15	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Total Agriculture, industrie et BTP	42	55	14	14	17	4	2	4	3
Commerce	12	86	17	5	28	16	2	18	2
Services	18	81	11	7	26	9	7	21	1
ACCUEIL D'APPRENTIS									
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	23	75	12	9	24	8	5	17	2
.. En accueille actuellement	20	80	13	10	24	11	5	17	-
.. En a accueilli par le passé	29	67	12	5	24	4	6	16	4
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	-	-	-	-	-	-
.. L'envisage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
.. Ne l'envisage pas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI									
Oui	21	78	16	8	25	10	5	14	1
Non	30	70	3	9	25	5	5	23	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE									
Oui	18	80	16	11	25	12	4	12	2
.. L'étudiant a rompu le contrat	17	81	18	8	21	16	4	14	2
.. L'entreprise a rompu le contrat	19	79	14	15	31	6	5	8	2
Non	27	72	9	7	24	6	6	20	1

	Moyenne (en %)
ENSEMBLE	44,1
TAILLE D'ENTREPRISE	
50 à 99 salariés	43,4
100 à 199 salariés	45,9
200 à 249 salariés	36,6
250 salariés ou plus	47,4
RÉGION	
Ile-de-France	51,5
Province	41,9
SECTEUR D'ACTIVITÉ	
Total Agriculture, industrie et BTP	23,0
Commerce	48,9
Services	51,0
ACCUEIL D'APPRENTIS	
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	44,1
. En accueil actuellement	45,6
. En a accueilli par le passé	40,6
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	
. L'envisage	
. Ne l'envisage pas	
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI	
Oui	43,0
Non	47,5
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE	
Oui	42,1
. L'étudiant a rompu le contrat	45,1
. L'entreprise a rompu le contrat	38,1
Non	45,6

La part d'apprentis embauchés en CDI

Question : Et quelle part de vos apprenti(e)s avez-vous embauché(e)s par la suite en CDI ?

Base : aux entreprises qui ont déjà accueilli des étudiants en apprentissage, soit 74% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
Total A déjà embauché des étudiants après un apprentissage	74
. Plus de 0% à moins de 25%	19
. Entre 25% et moins de 50%.....	10
. 50%.....	13
. Entre plus de 50% et 75%.....	8
. Plus de 75% à moins de 100%	9
. 100%.....	15
N'a embauché aucun étudiant suite à son apprentissage	24
<i>Vous ne savez pas</i>	2
TOTAL	100
Moyenne	42,0%

La part d'apprentis embauchés en CDI

	N'a embauché aucun étudiant suite à son apprentissage	A déjà embauché des étudiants après un apprentissage	Plus de 0% à moins de 25%	Entre 25% et moins de 50%	50%	Entre plus de 50% et 75%	Plus de 75% à moins de 100%	100%	Vous ne savez pas
ENSEMBLE	24	74	19	10	13	8	9	15	2
TAILLE D'ENTREPRISE									
50 à 99 salariés	29	68	16	8	12	9	6	17	3
100 à 199 salariés	21	78	22	13	10	7	12	14	1
200 à 249 salariés	14	82	17	10	23	4	10	18	4
250 salariés ou plus	17	83	23	13	12	10	15	10	-
RÉGION									
Ile-de-France	27	70	22	3	16	10	6	13	3
Province	24	74	17	12	11	8	10	16	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Total Agriculture, industrie et BTP	19	76	28	6	9	9	7	17	5
Commerce	27	73	16	9	9	14	2	23	-
Services	26	72	15	12	14	7	11	13	2
ACCUEIL D'APPRENTIS									
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	24	74	19	10	13	8	9	15	2
. En accueil actuellement	22	76	21	9	12	9	9	16	2
. En a accueilli par le passé	30	66	13	11	13	6	10	13	4
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	-	-	-	-	-	-
. L'envisage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
. Ne l'envisage pas.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI									
Oui	-	100	25	14	17	11	12	21	-
Non	100	-	-	-	-	-	-	-	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE									
Oui	17	80	24	10	15	10	12	9	3
. L'étudiant a rompu le contrat	22	76	24	9	12	10	13	8	2
. L'entreprise a rompu le contrat	12	84	25	12	17	9	11	10	4
Non	30	68	13	10	11	7	7	20	2

	Moyenne (en %)
ENSEMBLE	42,0
TAILLE D'ENTREPRISE	
50 à 99 salariés	41,1
100 à 199 salariés	41,3
200 à 249 salariés	47,5
250 salariés ou plus	43,8
RÉGION	
Ile-de-France	38,2
Province	43,1
SECTEUR D'ACTIVITÉ	
Total Agriculture, industrie et BTP	42,0
Commerce	43,5
Services	41,7
ACCUEIL D'APPRENTIS	
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	42,0
. En accueil actuellement	43,4
. En a accueilli par le passé	38,8
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	
. L'envisage	
. Ne l'envisage pas	
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI	
Oui	56,6
Non	0,0
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE	
Oui	40,1
. L'étudiant a rompu le contrat	38,6
. L'entreprise a rompu le contrat	42,2
Non	43,5

L'impact d'une diminution des aides publiques dans l'accueil d'apprentis

Question : Dans l'hypothèse d'une diminution significative des aides des pouvoirs publics, pensez-vous continuer à prendre des apprenti(e)s ?

Base : aux entreprises qui ont déjà accueilli des étudiants en apprentissage, soit 74% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
TOTAL Oui	74
. Oui tout à fait	35
. Oui plutôt	39
TOTAL Non	26
. Non plutôt pas.....	19
. Non pas du tout.....	7
TOTAL	100

L'impact d'une diminution des aides publiques dans l'accueil d'apprentis

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	74	35	39	26	19	7
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	74	40	34	26	18	8
100 à 199 salariés	73	26	47	27	23	4
200 à 249 salariés	78	45	33	22	13	9
250 salariés ou plus	74	30	44	26	16	10
RÉGION						
Ile-de-France	62	33	29	38	28	10
Province	77	36	41	23	16	7
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	75	32	43	25	23	2
Commerce	73	41	32	27	25	2
Services	74	36	38	26	16	10
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	74	35	39	26	19	7
. En accueil actuellement	79	39	40	21	15	6
. En a accueilli par le passé.....	64	28	36	36	25	11
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	-	-	-
. L'envisage	-	-	-	-	-	-
. Ne l'envisage pas.....	-	-	-	-	-	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	79	40	39	21	16	5
Non	60	24	36	40	28	12
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	78	42	36	22	15	7
. L'étudiant a rompu le contrat	75	35	40	25	18	7
. L'entreprise a rompu le contrat	82	50	32	18	12	6
Non	71	31	40	29	21	8

Le besoin satisfait par le recrutement d'un apprenti

Question : Lorsque vous recrutez en contrat d'apprentissage, est-ce principalement pour... ?

Base : aux entreprises qui ont déjà accueilli des étudiants en apprentissage, soit 74% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
Une mission temporaire.....	18
Une fonction dans un poste que vous souhaitez pérenniser à la fin du contrat d'apprentissage	82
TOTAL	100

Le besoin satisfait par le recrutement d'un apprenti

	Une mission temporaire	Une fonction dans un poste que vous souhaitez pérenniser à la fin du contrat d'apprentissage
ENSEMBLE	18	82
TAILLE D'ENTREPRISE		
50 à 99 salariés	18	82
100 à 199 salariés	15	85
200 à 249 salariés	14	86
250 salariés ou plus	24	76
RÉGION		
Ile-de-France	18	82
Province	18	82
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Total Agriculture, industrie et BTP	16	84
Commerce	25	75
Services	17	83
ACCUEIL D'APPRENTIS		
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	18	82
. En accueille actuellement	15	85
. En a accueilli par le passé	25	75
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-
. L'envisage	-	-
. Ne l'envisage pas	-	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI		
Oui	15	85
Non	27	73
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE		
Oui	12	88
. L'étudiant a rompu le contrat	11	89
. L'entreprise a rompu le contrat	13	87
Non	23	77

La part de contrat d'apprentissage rompu

Question : Quel est le pourcentage de rupture des contrats d'apprentissage dans votre entreprise ?

Base : aux entreprises qui ont déjà accueilli des étudiants en apprentissage, soit 74% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
Total A déjà vu un contrat d'apprentissage rompu	43
Plus de 0% à moins de 25%	31
25% et plus	12
Aucun contrat d'apprentissage rompu	56
<i>Vous ne savez pas</i>	1
TOTAL	100
Moyenne	8,3%

La part de contrat d'apprentissage rompu

	Aucun contrat d'apprentissage rompu	A déjà vu un contrat d'apprentissage rompu	Plus de 0% à moins de 25%	25% et plus	Vous ne savez pas	Moyenne (en %)
ENSEMBLE	56	43	31	12	1	8,3
TAILLE D'ENTREPRISE						
50 à 99 salariés	61	37	24	13	2	8,4
100 à 199 salariés	60	39	29	10	1	7,5
200 à 249 salariés	55	45	41	4	-	5,9
250 salariés ou plus	32	68	55	13	-	10,4
RÉGION						
Ile-de-France	63	37	28	9	-	6,8
Province	54	44	32	12	2	8,8
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Total Agriculture, industrie et BTP...	55	43	31	12	2	9,1
Commerce	49	48	35	13	3	9,5
Services	58	41	30	11	1	7,9
ACCUEIL D'APPRENTIS						
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	56	43	31	12	1	8,3
. En accueille actuellement	54	45	34	11	1	7,4
. En a accueilli par le passé	60	38	24	14	2	10,3
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	-	-	
. L'envisage	-	-	-	-	-	
. Ne l'envisage pas	-	-	-	-	-	
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI						
Oui	52	48	38	10	-	7,0
Non	69	29	12	17	2	12,7
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE						
Oui	-	98	71	27	2	19,6
. L'étudiant a rompu le contrat	-	100	68	32	-	20,4
. L'entreprise a rompu le contrat	-	94	75	19	6	18,4
Non	100	-	-	-	-	-

Les raisons expliquant la rupture de ce contrat

Question : Lorsque vous avez eu à rompre un contrat d'apprentissage, quelles en étaient les causes principales ?

Base : aux entreprises qui ont déjà vu un de leurs contrats d'apprentissage rompu, soit 34% de l'échantillon	Ensemble Des entreprises Avril 2023 (%)
Ce n'est pas vous qui avez rompu le contrat, mais l'apprenti(e)	59
L'étudiant n'était pas suffisamment assidu ou était absent à répétition	46
L'étudiant manquait d'intérêt pour le poste proposé	36
L'étudiant manquait des connaissances et compétences techniques attendues	13
L'étudiant manquait des compétences relationnelles attendues.....	12
Pour des raisons administratives	6
Pour des raisons économiques	6
Une autre raison.....	1
Aucune de ces raisons	1
TOTAL	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

	Ce n'est pas vous qui avez rompu le contrat, mais l'apprenti(e)	L'étudiant n'était pas suffisamment assidu ou était absent à répétition	L'étudiant manquait d'intérêt pour le poste proposé	L'étudiant manquait des connaissances et compétences techniques attendues	L'étudiant manquait des compétences relationnelles attendues	Pour des raisons administratives	Pour des raisons économiques	Une autre raison	Aucune de ces raisons
ENSEMBLE	59	46	36	13	12	6	6	1	1
TAILLE D'ENTREPRISE									
50 à 99 salariés	57	48	35	10	10	7	8	-	-
100 à 199 salariés	55	46	36	23	12	7	3	3	3
200 à 249 salariés	59	51	41	-	11	11	-	-	-
250 salariés ou plus	64	41	37	15	15	4	5	-	-
RÉGION									
Ile-de-France	50	58	30	25	14	6	-	4	-
Province	60	43	38	10	11	6	7	-	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Total Agriculture, industrie et BTP	53	53	32	9	9	-	3	-	3
Commerce	66	43	37	15	15	-	7	-	-
Services	59	44	37	15	12	10	6	1	-
ACCUEIL D'APPRENTIS									
TOTAL A déjà accueilli des apprentis	59	46	36	13	12	6	6	1	1
.. En accueil actuellement	55	45	39	12	12	5	5	1	1
.. En a accueilli par le passé	68	50	29	15	12	11	7	-	-
TOTAL N'a jamais accueilli d'apprentis	-	-	-	-	-	-	-	-	-
.. L'envisage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
.. Ne l'envisage pas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMBAUCHE D'APPRENTIS EN CDI									
Oui	55	50	41	14	12	5	6	1	-
Non	75	29	18	9	12	7	4	-	-
RUPTURE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE									
Oui	59	46	36	13	12	6	6	1	1
.. L'étudiant a rompu le contrat	100	29	21	14	8	7	4	-	-
.. L'entreprise a rompu le contrat	-	71	58	12	17	6	8	2	2
Non	-	-	-	-	-	-	-	-	-